

Zarządzenie nr 40/17
Głównego Inspektora Pracy

z dnia 7 listopada 2017 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie określenia regulaminu organizacyjnego
Głównego Inspektoratu Pracy oraz zmiany zarządzenia w sprawie ustanowienia
Nagrody im. Haliny Krahełskiej za osiągnięcia w zakresie ochrony pracy
i ochrony zdrowia w środowisku pracy

Na podstawie § 4 ust. 2 w związku z § 2 ust. 2 statutu Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 27 sierpnia 2007 r. w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy (M. P. Nr 58, poz. 657, z późn. zm.¹⁾), zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 14/11 Głównego Inspektora Pracy z dnia 30 sierpnia 2011 r. w sprawie określenia regulaminu organizacyjnego Głównego Inspektoratu Pracy oraz zmiany zarządzenia w sprawie ustanowienia Nagrody im. Haliny Krahełskiej za osiągnięcia w zakresie ochrony pracy i ochrony zdrowia w środowisku pracy²⁾ wprowadza się następujące zmiany:

- 1) tytuł zarządzenia otrzymuje brzmienie:
„w sprawie określenia regulaminu organizacyjnego Głównego Inspektoratu Pracy”;
- 2) w załączniku „Regulamin organizacyjny Głównego Inspektoratu Pracy”:
 - a) § 4 i 5 otrzymują brzmienie:
„§ 4. 1. Głównemu Inspektorowi Pracy podlegają bezpośrednio:
 - 1) Gabinet Głównego Inspektora Pracy;
 - 2) Sekcja Spraw Osobowych;
 - 3) Sekcja Audytu Wewnętrznego;
 - 4) Sekcja Kontroli Wewnętrznej;
 - 5) Biuro Informacji;

¹⁾ Zmiany wymienionego zarządzenia zostały ogłoszone w M. P. z 2009 r. Nr 8, poz. 76 oraz z 2011 r. Nr 2, poz. 19 i Nr 83, poz. 851.

²⁾ Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 32/11 Głównego Inspektora Pracy z dnia 16 grudnia 2011 r., zarządzeniem nr 12/12 Głównego Inspektora Pracy z dnia 6 września 2012 r., zarządzeniem nr 16/12 Głównego Inspektora Pracy z dnia 25 października 2012 r., zarządzeniem nr 3/13 Głównego Inspektora Pracy z dnia 25 stycznia 2013 r., zarządzeniem nr 10/13 Głównego Inspektora Pracy z dnia 9 maja 2013 r., zarządzeniem nr 16/13 Głównego Inspektora Pracy z dnia 28 sierpnia 2013 r., zarządzeniem nr 23/13 Głównego Inspektora Pracy z dnia 19 grudnia 2013 r., zarządzeniem nr 6/14 Głównego Inspektora Pracy z dnia 12 marca 2014 r., zarządzeniem nr 4/15 Głównego Inspektora Pracy z dnia 3 marca 2015 r., zarządzeniem nr 8/15 Głównego Inspektora Pracy z dnia 2 czerwca 2015 r., zarządzeniem nr 11/16 Głównego Inspektora Pracy z dnia 14 czerwca 2016 r. oraz zarządzeniem nr 32/17 Głównego Inspektora Pracy z dnia 19 maja 2017 r.

- 6) Doradcy;
- 7) Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych, zwany dalej „pełnomocnikiem ochrony”;
- 8) samodzielne stanowisko do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy i ochrony przeciwpożarowej;
- 9) Administrator Bezpieczeństwa Informacji (ABI).

2. Główny Inspektor Pracy nadzoruje działalność Ośrodka Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy im. Profesora Jana Rosnera we Wrocławiu.

§ 5. 1. Zastępca Głównego Inspektora Pracy, kierujący pionem nadzoru, nadzoruje pracę:

- 1) Departamentu Nadzoru i Kontroli;
- 2) Departamentu Legalności Zatrudnienia;
- 3) Departamentu Planowania, Analiz i Statystyki.

2. Zastępca Głównego Inspektora Pracy, kierujący pionem prawnym, nadzoruje pracę:

- 1) Departamentu Prawnego;
- 2) Departamentu Prewencji i Promocji.

3. Zastępca Głównego Inspektora Pracy, kierujący pionem organizacji, nadzoruje pracę:

- 1) Departamentu Organizacyjnego;
- 2) Departamentu Budżetu i Finansów.”,

b) w § 15 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. W skład Departamentu Organizacyjnego wchodzi:

- 1) Sekcja Administracyjno-Gospodarcza;
- 2) Sekcja Infrastruktury Teleinformatycznej.”,

c) w § 29 uchyla się pkt 1-4,

d) w § 32:

– pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) współdziałanie z Ośrodkiem Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy im. Profesora Jana Rosnera we Wrocławiu w zakresie spraw związanych z organizacją aplikacji inspektorskiej;”,

– w pkt 10 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 11-15 w brzmieniu:

„11) bieżący nadzór nad przestrzeganiem i wykonywaniem w Głównym Inspektoracie Pracy zarządzenia Głównego Inspektora Pracy w sprawie rozwoju zawodowego pracowników Państwowej Inspekcji Pracy;

12) identyfikacja potrzeb w zakresie specjalizacji pracowników PIP i opracowywanie projektu planu szkoleń centralnych w tym zakresie;

- 13) koordynacja szkoleń specjalizacyjnych oraz szkoleń realizowanych w ramach zawartych przez Główny Inspektorat Pracy umów na dostawę towarów lub usług;
 - 14) organizacja szkoleń wewnętrznych dla pracowników Głównego Inspektoratu Pracy;
 - 15) przygotowywanie i ewidencjonowanie dokumentów związanych z udzielaniem przez Głównego Inspektora Pracy zgody na podejmowanie zajęć zarobkowych przez pracowników Państwowej Inspekcji Pracy.”,
- e) załącznik do Regulaminu organizacyjnego Głównego Inspektoratu Pracy otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Dyrektor Departamentu Organizacyjnego oraz kierownik Sekcji Spraw Osobowych w terminie miesiąca od dnia wejścia w życie zarządzenia przedstawią odpowiednio zastępcy Głównego Inspektora Pracy kierującemu pionem organizacji oraz Głównemu Inspektorowi Pracy do zatwierdzenia zaktualizowane regulaminy organizacyjne kierowanych przez siebie komórek organizacyjnych.

2. Dyrektor Departamentu Organizacyjnego i kierownik Sekcji Spraw Osobowych niezwłocznie prześlą kopie zatwierdzonych regulaminów organizacyjnych do Departamentu Prawnego.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

WIESŁAW ŁYSZCZEK