Logo służby cywilnej: biały orzeł w koronie na czerwonym tle. Na niebieskim tle napis służba cywilnaMATERIAŁY SZKOLENIOWE

**Etyka i dylematy etyczne w służbie cywilnej**

|  |  |
| --- | --- |
| **TYTUŁ SZKOLENIA** | Wszystkie typy szkoleń z etyki i dylematów etycznych w służbie cywilnej |
| **REKOMENDOWANA LITERATURA** | 1. Bank Światowy i Centralne Biuro Antykorupcyjne , [Świadomi nadużyć finansowych i korupcji. Podręcznik dla urzędników zajmujących się zamówieniami publicznymi](http://www.antykorupcja.gov.pl/ak/wydawnictwa-cba/publikacje-w-jezyku-pol/11635,Swiadomi-naduzyc-finansowych-i-korupcji-Podrecznik-dla-urzednikow-zajmujacych-si.html), Warszawa 2015. 2. [CAF2020: Wspólna Metoda Oceny. Europejski model doskonalenia organizacji sektora publicznego poprzez samoocenę](https://www.gov.pl/web/sluzbacywilna/wspolna-metoda-oceny-caf), Warszawa 2020. 3. CBA, [Wskazówki antykorupcyjne CBA dla urzędników](http://www.antykorupcja.gov.pl/download/4/14332/2015.pdf), Warszawa 2015. 4. CBA, [Wytyczne w zakresie tworzenia i wdrażania efektywnych programów zgodności (compliance) w sektorze publicznym](https://cba.gov.pl/ftp/dokumenty_pdf/WYTYCZNE_.pdf), Warszawa, 2020. 5. CBA, [Wytyczne antykorupcyjne dla administracji publicznej w zakresie jednolitych rozwiązań instytucjonalnych oraz zasad postępowania dla urzędników i osób należących do grupy PTEF](https://cba.gov.pl/ftp/dokumenty_pdf/Wytyczne.pdf), Warszawa 2020. 6. Ch.Peterson, M.E.P.Seligman, Character Strenghts and Virtues. A Handbook and Classification, Oxford 2004. 7. [Diagnoza poziomu kultury uczciwości w służbie cywilnej](https://www.gov.pl/web/sluzbacywilna/dokumenty2). Raport końcowy. Warszawa, maj 2022. 8. Fundacja Batorego, [Konflikt interesów w polskiej administracji rządowej – prawo, praktyka, postawy urzędników i propozycje rozwiązań](https://antykorupcja.gov.pl/ak/aktualnosci/11233,Konflikt-interesow-w-administracji-rzadowej.html), Warszawa 2016. 9. Fundacja Batorego, [Quiz - Urzędnicze Dylematy. 10 pytań o to, jak radzić sobie z konfliktem interesów?](https://konflikt.batory.org.pl/), Warszawa 2016. 10. I.Bogucka, T.Pietrzykowski, Etyka w administracji publicznej, Warszawa 2012. 11. M.Karwowski, K.Pawłowska, Style przywództwa w motywowaniu do twórczej pracy, /w:/ Bezpieczeństwo pracy, 04/2009, s. 16-19. 12. MSZ, [Konflikt interesów – czym jest i jak go unikać? Poradnik dla pracowników administracji rządowej](http://antykorupcja.gov.pl/download/4/14343/Poradnikkonfliktinteresowadministracjarzadowa.pdf), Warszawa 2015. 13. OECD (2005), Public Sector Integrity: A Framework for Assessment, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/9789264010604-en>. 14. R.Cialdini, Wywieranie wpływu na ludzi – teoria i praktyka, Gdańsk 2003. 15. R.Hauser, Z.Niewiadomski, A.Wróbel (red.), Etyka urzędnicza i etyka służby publicznej, Warszawa 2016. 16. T.Barankiewicz, W poszukiwaniu standardów etycznych administracji publicznej w Polsce, Lublin 2013. 17. Transparency International Polska, [Poradnik dostępu do informacji publicznej](https://www.antykorupcja.gov.pl/ak/analizy-i-raporty/sciagawka-z-demokracji/3785,Poradnik-dostepu-do-informacji-publicznej.html), Warszawa 2005 (Uwaga, należy sprawdzać, czy nie zmienił się stan prawny). 18. Urząd Zamówień Publicznych , Konflikt interesów w zamówieniach publicznych – praktyczny poradnik, Warszawa 2017. 19. OECD (2020), OECD Public Integrity Handbook, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/ac8ed8e8-en> |