

**INSTRUKCJA DLA PROWADZĄCEGO ZAJĘCIA**

**nt. etyki i dylematów etycznych w służbie cywilnej**

|  |  |
| --- | --- |
| **TYTUŁ SZKOLENIA** | Szkolenie dla członków korpusu służby cywilnej niezajmujących wyższych stanowisk  w służbie cywilnej |
|  |  |
| **TEMATYKA** | Lojalność, neutralność polityczna i wizerunek służby publicznej |
| **CZAS** | **15 min.** |
| **FORMA  PROWADZENIA ZAJĘĆ** | Wykład |
|  | |
| **Opis** | **Cel**   1. Przedstaw, na czym polega lojalność wobec państwa oraz wobec reprezentowanego urzędu. 2. Wyjaśnij, na czym polega neutralność polityczna członka korpusu służby cywilnej. 3. Przedstaw, jak należy budować pozytywny wizerunek służby cywilnej. 4. Wyjaśnij, jak lojalność i neutralność polityczna wpływają na budowanie wizerunku służby cywilnej. 5. Wskaż, że zasady służby cywilnej i zasady etyki korpusu służby cywilnej mają zastosowanie także do aktywności w internecie, a w szczególności w sieciach społecznościowych.   **Opis**  Wykład jest wprowadzeniem do ćwiczeń dotyczących aktywności w sieciach społecznościowych. W tym kontekście przedstaw, że zasady lojalności oraz neutralności politycznej odnoszą się także do tych działań.  Wyjaśnij, że postawy lojalności i neutralności politycznej mają istotny wpływ na budowanie wizerunku służby publicznej.  Tytuł slajdu: Wizerunek służby publicznej  Wyjaśnij, co oznacza wizerunek (sposób postrzegania).  W przypadku służby cywilnej wizerunek oznacza postrzeganie służby jako sprawnej, profesjonalnej i neutralnej politycznie. Na tworzenie tego wizerunku mają wpływ działania pracownika.  **Przypomnij zasadę lojalności.**  Wskaż, że członek korpusu służby cywilnej działa dla dobra państwa, obywateli i urzędu. Jego działania są częścią działań urzędu, w którym pracuje. Misja i poczucie obowiązku (praca w zespole) powinny stanowić wykładnię jego działań. Wskaż, że członek korpusu służby cywilnej w pracy i poza nią jest lojalny, nawet wtedy, gdy wewnętrznie może nie zgadzać się z przełożonym czy działaniami urzędu itp.  Wyjaśnij, czym charakteryzuje się lojalny pracownik – czyli uczciwy i rzetelny wobec urzędu, przełożonych, dbający o wspólne dobro i niewystępujący przeciw, postępujący zgodnie z regułami uczciwości.  Tytuł slajdu: Lojalność  Omów zasadę odpowiedzialności za działanie lub zaniechanie. Zwróć uwagę na wykonywanie zadań w interesie publicznym i zgodnie z przepisami prawa.  Tytuł slajdu: Lojalność  Omów granice lojalności.  Wskaż na obowiązki członka korpusu służby cywilnej, tj. wykonywanie poleceń przełożonego.  Wskaż, że jeżeli członek korpusu służby cywilnej jest przekonany, że polecenie jest niezgodne z prawem albo zawiera znamiona pomyłki, jest on zobowiązany na piśmie poinformować o tym przełożonego.  W przypadku pisemnego otrzymania polecenia zobowiązany jest do jego wykonania.  Wytłumacz, że w sytuacji, gdy prowadziłoby to do popełnienia przestępstwa lub wykroczenia, to nie wykonuje tego polecenia. Jednocześnie jednak musi poinformować dyrektora generalnego urzędu.  Omów, że lojalność nie oznacza bezrefleksyjnego wykonywania poleceń.  Tytuł slajdu: Granice lojalności  **Omów temat neutralności politycznej.**  Wskaż, że korpus służby cywilnej jest autonomiczny w swoich działaniach. Funkcjonuje jednak w ramach administracji rządowej i musi realizować politykę [rządu](http://tematy.prawo.gazetaprawna.pl/tematy/r/rzad) i jego program.  Zaznacz, że członkowie korpusu służby cywilnej są zobowiązani do przestrzegania wyników demokratycznych [wyborów](http://serwisy.gazetaprawna.pl/wybory/tematy/w/wybory), w efekcie których do władzy dochodzi określona opcja polityczna (przykładowo, w następnych wyborach do władzy może dojść inna opcja polityczna, z innym programem).  Omów zakaz aktywności politycznej i wytyczne dotyczące neutralności politycznej.  Wskaż, że działania członka korpusu służby cywilnej nie mogą polegać na aktywnym popieraniu jakiejkolwiek opcji politycznej.  Tytuł slajdu: Neutralność poliyczna  Na koniec podkreśl, że członkowie korpusu służby cywilnej świadczą o całym korpusie nie tylko w pracy, **ale i w życiu prywatnym**. Aktywność w sieciach społecznościowych i aktywność pozazawodowa także wpływają na wizerunek urzędu i jego pracowników.  Podkreśl, że lojalność wobec urzędu i przełożonego nie może naruszać zasady neutralności politycznej. Nawiąż do poprzednich slajdów.  Tytuł slajdu: Granice lojalności  Jako wprowadzenie do ćwiczeń możesz zadać pytania:   1. Czy lojalny członek korpusu służby cywilnej powinien podejmować aktywność w mediach społecznościowych?   Członek korpusu służby cywilnej powinien podejmować takie działania z rozwagą, nie szkodząc wizerunkowi swojemu oraz urzędu.   1. Jakie są granice lojalności wobec urzędu oraz polityki rządu?   Granice te wyznaczają przepisy prawa oraz zasady, w tym w szczególności neutralności politycznej oraz odpowiedzialności za działania i zaniechanie.   1. Czy poczucie przynależności „do zespołu” (lojalność wobec urzędu) powinno oznaczać komentowanie w internecie (na kontach prywatnych) dokonań urzędu i pokazywanie jego sukcesów?   Wskaż, że poczucie lojalności wobec urzędu nie może przysłaniać postawy neutralności politycznej. Działania takie powinny być realizowane z rozwagą, aby nie przysporzyć krytyki i nie wywołać odwrotnego efektu, np. w postaci zarzutu tworzenia złego PR-u. |
| **Uwagi** | Omawiane przepisy znajdują się w materiale uzupełniającym. |