

PS-IX.9514.18.2024.MK

**Protokół kontroli okresowej pracodawcy:  
Zakład Stolarsko-Tapicerski Kazimierz Miąskowski  
ul. Kieleńska 74, 84-208 Kłosowo  
Regon: 190270440**

Kontrolę, w dniu 3 września 2024 r., przeprowadzili niżej wymienieni pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku:

- [.....]\* – inspektor wojewódzki, na podstawie upoważnienia nr 221/2024 PS-IX.0030.97.2024 z dnia 2 września 2024 r., kierujący zespołem kontrolnym;
- [.....]\* – starszy inspektor wojewódzki, na podstawie upoważnienia nr 221/2024 PS-IX.0030.97.2024 z dnia 2 września 2022 r.

Przedmiot kontroli: ustalenie stanu faktycznego i prawnego w zakresie spełniania przez pracodawcę: **Zakład Stolarsko-Tapicerski Kazimierz Miąskowski**, zwanego dalej „Pracodawcą”, warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 4 oraz art. 33 ust. 1 i ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.).

Jednostką kontrolowaną kieruje pan [.....]\* – właściciel zakładu.

Siedziba i miejsce prowadzenia działalności Pracodawcy: ul. Kieleńska 74, 84-208 Kłosowo.

Inne miejsca prowadzenia działalności:

- ul. Oliwska 64, 80-209 Chwaszczyno,
- ul. Nowy Tuchom 3A, 83-330 Tuchom,
- ul. Zamkowa 2, 83-300 Kartuzy.

Podstawowym zakresem działalności gospodarczej Pracodawcy jest produkcja mebli.

W trakcie kontroli, wskazane przez zespół kontrolny dokumenty udostępniły kontrolującym wskazane osoby:

- 1) pan [.....]\* – właściciel zakładu,
- 2) pani [.....]\* – księgowa,

które w trakcie kontroli udzielały również kontrolującym informacji w imieniu pracodawcy.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z programem kontroli, zatwierdzonym przez Wojewodę Pomorskiego.

Zgodnie z programem, kontrolą został objęty okres od dnia 1 września 2023 r. do dnia rozpoczęcia kontroli tj. 3 września 2024 r.

## **W trakcie kontroli ustalono, co następuje:**

### **1. Status prawny Pracodawcy:**

Pracodawca prowadzi działalność na podstawie:

- wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej<sup>1</sup>,
- decyzji Wojewody Pomorskiego nr D/20/2005 z dnia 27 września 2005 r., zmienionej decyzją Wojewody Pomorskiego nr Z/02/2012 z dnia 20 marca 2012 r.

### **2. Spełnianie przez Pracodawcę warunków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych:**

1) Stan zatrudnienia ogółem według stanu na dzień przeprowadzenia kontroli wynosi:

[...]\* osób ([...]\* etatów), w tym [...]\* osób niepełnosprawnych ([...]\* etatów).

Wszystkie osoby zatrudnione są na podstawie przepisów kodeksu pracy.

[...]\* osób ([...]\* etatów) ma orzeczony lekki stopień niepełnosprawności,

[...]\* osób ([...]\* etatów) ma orzeczony umiarkowany stopień niepełnosprawności,

[...]\* osób ([...]\* etatów) ma orzeczony znaczny stopień niepełnosprawności (aktualny wykaz stanu zatrudnienia został wykazany w załączniku nr 1 do protokołu).

Pracodawca przedstawił zespołowi kontrolnemu stan zatrudnienia w poszczególnych miesiącach kontrolowanego okresu (zestawienie stanowi załącznik nr 1 do protokołu).

Na podstawie przeanalizowanej dokumentacji, zespół kontrolny stwierdził, że w okresie poddanym kontroli pracodawca spełniał warunki zatrudnienia, określone w art. 28 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, dla pracodawców posiadających status zakładu pracy chronionej.

Kontrolą objęto akta osobowe 16 osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie:

- [...]\* osób mających orzeczony lekki stopień niepełnosprawności,
- [...]\* osób mających orzeczony umiarkowany stopień niepełnosprawności,
- [...]\* osób mających orzeczony znaczny stopień niepełnosprawności.

We wszystkich aktach osobowych, objętych kontrolą, stwierdzono aktualne umowy o pracę, uwzględniające zakres czynności, wykonywanych przez pracownika na zajmowanym przez niego stanowisku pracy, aktualne orzeczenia ustalające stopień niepełnosprawności oraz aktualne zaświadczenia lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na zajmowanym przez pracownika stanowisku (zestawienie stanowi załącznik nr 2 do protokołu).

---

<sup>1</sup> Źródło: <https://prod.ceidg.gov.pl/CEIDG/CEIDG.Public.UI/SearchDetails.aspx?Id=d71ae97a-1376-424e-a178-6438d4a49aca>, data odczytu: 03.09.2024 r.

Zespół kontrolny stwierdził, że w okresie poddanym kontroli pracodawca wypełniał warunki zatrudnienia, określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 dla pracodawców posiadających status zakładu pracy chronionej.

2) Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych według stanu na dzień przeprowadzenia kontroli wynosi: [...] % , wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych z umiarkowanym lub znacznym stopniem niepełnosprawności wynosi: [...] % . Pracodawca przedstawił zestawienie stanu zatrudnienia w kontrolowanym okresie (zestawienie stanowi załącznik nr 1 do protokołu).

Na podstawie udostępnionej kontrolującemu dokumentacji, zespół kontrolny ustalił, że w okresie poddanym kontroli pracodawca osiągał wartości wskaźników zatrudnienia, określone w art. 28 ust. 1 pkt 1a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych dla pracodawców posiadających status zakładu pracy chronionej.

3) Obiekty i pomieszczenia, zlokalizowane: w Chwaszczynie przy ul. Oliwskiej 64, w Kłosowie przy ul. Kieleńskiej 74 oraz w Nowym Tuchomiu 3A, użytkowane przez pracodawcę w ramach statusu zakładu pracy chronionej na podstawie decyzji Państwowej Inspekcji Pracy nr rej.: 03012/51200-47/2005 z dnia 9 września 2005 r. oraz w Kartuzach przy ul. Zamkowej 2, użytkowane przez pracodawcę w ramach statusu zakładu pracy chronionej na podstawie decyzji Państwowej Inspekcji Pracy nr rej.: 03115-51200-K011-Ao4/12 z dnia 28 lutego 2012 r., odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich, co potwierdzono w protokole pokontrolnym Państwowej Inspekcji Pracy nr rej.: 030307-53-K045-Pt/23 z dnia 24 listopada 2023 r.

Na podstawie udostępnionej dokumentacji, zespół kontrolny ustalił, że pracodawca wypełnia obowiązki określone w art. 28 ust. 1 pkt 2 lit. a i b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych tj. w okresie poddanym kontroli obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę, w ramach statusu zakładu pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

4) Realizację świadczeń w zakresie profilaktycznej i specjalistycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami kontrolowanego zakładu, w tym poradnictwa i usług rehabilitacyjnych, zapewniają następujące podmioty: [...] (na podstawie umowy z dnia 1 marca 2010 r.); [...] (na podstawie umowy z dnia 30 czerwca 1999 r.); [...] (na podstawie umowy z dnia 25 czerwca 2024 r.); [...] (na podstawie umowy z dnia 23 sierpnia 2022 r.) oraz [...] (na podstawie umowy z dnia

2 maja 2021 r.). Ponadto w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracodawca zatrudnia lekarza na podstawie umowy cywilno-prawnej, zawartej na czas nieokreślony oraz pielęgniarkę na podstawie umowy o pracę, zawartej na czas nieokreślony (prawo do wykonywania zawodu nr [.....]\*).

Na podstawie przedstawionej dokumentacji tj. zawartych umów na świadczenie usług medycznych, zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca wypełnia obowiązki określone w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. w okresie poddanym kontroli zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

### **3. Spełnianie przez Pracodawcę obowiązków określonych w art. 33 ust. 1 i ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych:**

- 1) Pracodawca utworzył Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, (ZFRON), wypełniając obowiązek, określony w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, dla pracodawców prowadzących zakład pracy chronionej.
- 2) Pracodawca posiada Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z dnia 22 lipca 2022 r.
- 3) Pracodawca prowadzi ewidencję środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Na podstawie wskazanej ewidencji, środki ZFRON, przeznaczone na indywidualną pomoc dla osób niepełnosprawnych, w kontrolowanym okresie wydatkowano głównie na usługi rehabilitacyjne oraz dofinansowanie dojazdów do pracy (zapoznano się z ewidencją za okres od 1 września 2023 r. do 3 września 2024 r.).

Według stanu na dzień przeprowadzenia kontroli tj. 3 września 2024 r. Pracodawca nie realizuje żadnego indywidualnego programu rehabilitacji osoby niepełnosprawnej.

Na podstawie wskazanej dokumentacji, zespół kontrolny ustalił, że pracodawca wypełnia obowiązek określony w art. 33 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Za okres kontrolowany pracodawca terminowo przedstawił Wojewodzie Pomorskiemu informacje dotyczące spełnienia warunków, wskazanych w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych (sprawozdanie zostało przekazane do Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego i znajduje się w aktach Wydziału Polityki Społecznej) .

W toku kontroli analizowano następujące dokumenty, udostępnione kontrolującym za pośrednictwem poczty elektronicznej: wpis do CEIDG, informacje o stanie zatrudnienia, akta osobowe pracowników, dokumenty ewidencji środków ZFRON, decyzje i protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, umowy o świadczenie usług medycznych, regulamin ZFRON.

**W badanej dokumentacji nie stwierdzono nieprawidłowości.**

Po przekazaniu materiałów kontrolnych Przedsiębiorca został poinformowany o prawie zgłoszenia na piśmie w terminie 7 dni od daty otrzymania protokołu kontroli, ale przed jego podpisaniem, umotywowanych zastrzeżeń, co do ustaleń w nim zawartych, zgodnie z § 14 ust. 3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283).

Kontrolujący poinformowali Pracodawcę o prawie odmowy podpisania protokołu (§ 15 ust. 1 ww. rozporządzenia).

Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli i skierowania wystąpienia pokontrolnego (§ 15 ust. 4 ww. rozporządzenia).

Protokół niniejszy został sporządzony w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach i przesłany do podpisu.

Jeden egzemplarz protokołu przekazano kontrolowanemu pracodawcy: Zakład Stolarsko-Tapicerski Kazimierz Miąskowski, drugi egzemplarz pozostaje w aktach Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku.

Pracodawca  
[.....]\*

Zespół kontrolny  
starszy inspektor wojewódzki [.....]\*

starszy inspektor wojewódzki [.....]\*

\* - wyłączenia jawności informacji publicznej na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r., poz. 902) w związku z art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1781) dokonał Marcin Kacpura

