

DZIEŃ OTWARTY – VI KONKURS GOSPOSTRATEG

Część 2-ga pytań wraz z odpowiedziami

1. Czy będą kosztem kwalifikowalnym umowy cywilnoprawne zawarte z własnym pracownikiem podmiotu (np. pracownik wykonuje na rzecz projektu prace będące poza jego zakresem czynności). Jeśli tak to czy trzeba zachować konkurencyjny tryb wyboru takiego pracownika?

Tak, istnieje możliwość rozliczenia umowy cywilnoprawnej z własnym pracownikiem, jeżeli koszt ten zostanie poniesiony zgodnie z przepisami prawa i zasadami kwalifikowalności kosztów wskazanymi w par. 7 umowy. W tym przypadku, jeżeli wartość usługi przekroczy wskazane w par. 10 umowy limity, należy zachować konkurencyjny tryb wyboru usługodawcy.

2. Czy aparaturę badawczą, zakupioną w trakcie realizacji projektu, można przekazać po zakończeniu projektu liderowi merytorycznemu?

Zakupiona aparatury zostaje zagospodarowana zgodnie z przepisami prawa w jednostce, w której została zakupiona.

3. Prośba o potwierdzenie, że pracownicy jednostki naukowej nie mogą otrzymywać wynagrodzenia na podstawie dodatku do umowy o pracę.

Zgodnie z zapisami dokumentacji konkursowej, dodatki do wynagrodzeń mogą stanowić koszt kwalifikowany pod warunkami wskazanymi w przewodniku kwalifikowalności kosztów, tj.: zostały przewidziane w regulaminie pracy lub regulaminie wynagradzania danej instytucji, (ii) zostały przyznane zgodnie z obowiązującymi zasadami wynagradzania oraz (iii) obejmują wszystkich pracowników danej instytucji.

4. Jeśli chodzi o kierownika projektu, to czy w kosztach O są rozliczane zarówno koszty zarządcze, jak i merytoryczne czy tylko zarządcze?

W kosztach kat O rozliczane są koszty wynagrodzeń personelu zarządzającego, administracyjnego, technicznego i pomocniczego związanego ze stałą działalnością jednostki i tylko w pośredni sposób związanego z realizacją Projektu (kierownicy jednostki, księgowość, kadry, BHP).

W kategorii W możliwe jest rozliczenie wynagrodzenia kierownika merytorycznego projektu.

5. Czy podwykonawca może być organizacją zagraniczną?

Tak, usługi czy dostawy mogą być świadczone przez podmiot zagraniczny, wybrany zgodnie z trybem konkurencyjnym wskazanym w umowie w par.10.

6. Jeśli dodatek np. godzinowy za pracę w projekcie wynika z regulaminu wynagradzania danej instytucji, to czy jest on kosztem kwalifikowanym?

Tak, dodatki mogą stanowić koszt kwalifikowany.

7. Czy umowy cywilno-prawne można zawierać również własnymi pracownikami przez jednostkę naukową?

Tak, istnieje możliwość rozliczenia umowy cywilnoprawnej z własnym pracownikiem, jeżeli koszt ten zostanie poniesiony zgodnie z przepisami prawa i zasadami kwalifikowalności kosztów wskazanymi w par. 7 umowy. W tym przypadku, jeżeli wartość usługi przekroczy wskazane w umowie limity, należy zachować konkurencyjny tryb wyboru usługodawcy.

8. Czy w ramach kategorii W można sfinansować funkcje zarządcze kierownika projektu czy tylko zadania merytoryczne?

W kategorii W możliwe jest rozliczenie wynagrodzenia kierownika merytorycznego projektu.

9. Czy kierownik może być jednocześnie ekspertem i wykonać jakieś zadanie np. w ramach umowy o dzieło?

Tak, istnieje możliwość rozliczenia umowy cywilnoprawnej z własnym pracownikiem, jeżeli koszt ten zostanie poniesiony zgodnie z przepisami prawa i zasadami kwalifikowalności kosztów wskazanymi w par. 7 umowy. W tym przypadku, jeżeli wartość usługi przekroczy wskazane w umowie limity, należy zachować konkurencyjny tryb wyboru usługodawcy.

10. W Przewodniku kwalifikowalności kosztów, w pkt. 4.2 Weryfikacja kwalifikowalności kosztu, widnieje zapis: „Weryfikacja kwalifikowalności kosztu polega na analizie zgodności jego poniesienia z obowiązującymi przepisami, zapisami umowy oraz Przewodnikiem obowiązującym w dniu ogłoszenia konkursu. W przypadku aktualizacji Przewodnika do oceny kwalifikowalności poniesionych wydatków stosuje się wersję Przewodnika obowiązującą w dniu poniesienia wydatku. Weryfikacja dokonywana jest na podstawie wniosku o płatność, raportu okresowego/końcowego oraz podczas przeprowadzanych kontroli projektu.”
Czy to oznacza w praktyce, że wydatek wpisany i oceniony przez Państwa jako kwalifikowany na etapie oceny wniosku, w dniu poniesienia wydatku może przestać być kwalifikowany?

Koszt może zostać uznany za kwalifikowany jeżeli spełni warunki wskazane w par. 7 umowy. Niespełnienie jednego z tych warunków może być przyczyną wyłączenia z wydatków kwalifikowanych.

11. Wynagrodzenia - czy stawki w projektach NCN mogą być uzasadnieniem?

Do szacowania wartości wynagrodzeń należy przyjąć stawki obowiązujące w danej jednostce lub w przypadku braku takich danych można posłużyć się ogólnodostępnymi danymi nt. średnich wynagrodzeń na analogicznych stanowiskach w danym regionie.

12. Czy są jakieś wymagania co do delegowania do projektu (np. przy delegowaniu w projektach NCN nie można prowadzić dydaktyki)

Oddelegowanie pracownika powinno być zgodne z regulaminem wynagradzania pracowników przyjętym w danej jednostce.

13. Co należy zrobić, jeżeli w regulaminie wewnętrznym jednostki nie ma możliwości wynagrodzenia pracownika naukowego z kosztów pośrednich? Chodzi o kierownika projektu.

W kategorii W możliwe jest rozliczenie wynagrodzenia kierownika merytorycznego projektu.