

Tarnów, 24 Lutego 2020r.

Minister Edukacji Narodowej

Dotyczy: reforma edukacji

W związku z reformą z edukacji przeprowadzoną przez Minister Annę Zalewską w latach 2017-2018 i związanej z nią brakiem kompleksowych rozwiązań nad nauczycielami pozbawionymi pracy i pozostającymi nadal bez pracy w wyniku działań MEN zwracając jednocześnie uwagę na pewne aspekty wymagające uprządkowania oraz prosząc o regulacje prawne i pomoc w tym zakresie z uwzględnieniem animizacji moich danych informuję:

1. Pozostaję bez stałej pracy niemal 2 lata. Jestem nauczycielem dyplomowanym matematyki i informatyki z ponad 20 letnim stażem, wielokrotnie nagradzanym, docenianym, prowadzącym Innowacje z zakresu Programowania oraz koordynatorem Cyfrowej Szkoły. W roku szkolnym 2017/2018 w wyniku reformy z powodu wyciszenia gimnazjum należącym do Zespołu Szkół po 20 latach pracy w tej placówce ustał ze mną stosunek pracy z dniem 31 sierpnia 2018r, nie był on podyktowany zmniejszonym naborem uczniów do klas pierwszych.
Dowód: Świadectwo pracy
2. Natychmiast chęć podjęcia pracy zgłosiłam w stosownym dziale w UM Tarnowa Wydziału Edukacji zgodnie z zaleceniami Ministra Edukacji. Podanie uaktualniłam również w lipcu 2019r.(zarówno formę elektroniczną jak i papierową), chciałam również zgłosić w kuratorium wówczas jednak nie było takiej możliwości.
Dowód: dokumentacja UM Tarnowa
3. Narracja państwa w tym MEN w osobie pani Zalewskiej była taka, iż bez problemu praca dla mnie będzie w innej placówce oświatowej. Reforma jest dobrze przygotowana, wszystko jest policzone i sprawdzone
Dowód: liczne wystąpienia minister MEN dotyczących reformy w mediach
4. Nie ma ofert pracy etatowej w okolicach Tarnowa dla nauczyciela matematyki czy informatyki. Najbliższe oferty często na zastępstwo są w odległości ponad 100 km od miejsca zamieszkania. W szkołach, którego organem prowadzącym jest UM Tarnowa przez ostatnie 2lata nie znalazła się dla mnie ani jedna godzina lekcyjna.
5. Dowód: Strona Małopolskiego Kuratorium Oświaty https://kuratorium.krakow.pl/praca-dla-nauczycieli/page/2/?city&subject=24&jos&search=Szukaj&jo_community&dimension&hours
6. Ewentualne znane mi możliwości zastępstwa w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin, uzupełniane były emerytami z którymi konkurować nie mogę lub etatowymi nauczycielami przyznawano nadgodziny i tu proszę o regulacje prawne.
Dowód: arkusze organizacyjne szkół, plany zajęć
7. Brak możliwości sfinansowania dokształcenia. Wszelkie środki z tego tytułu są w posiadaniu Dyrektorów placówek oświatowych i przeznaczone są dla osób zatrudnionych w tej placówce, zatem sfinansowania możliwości fizycznie nie ma. Takim dokształceniem dla pracownika nie jest też zainteresowany Dyrektor w czasie trwania okresu wypowiedzenia i tu przed nim, Tu również proszę o regulacje prawne.

MINISTERSTWO EDUKACJI NARODOWEJ
Wpł. 2020-03-16
Podpis



8. Brak środków na sfinansowanie przekwalifikowania się. Dla Urzędu Pracy, który dysponuje takimi środkami podjęcie pracy choćby dla dwóch godzin lekcyjnych w tygodniu stanowi zatrudnienie, zatem uzyskanie statusu bezrobotnego i skorzystanie z dopłat dostępnych na przekwalifikowanie nie jest możliwe. Dla UP nawet charytatywne pełnienie stanowiska np. w Radzie Nadzorczej bez pobierania uposażenia również stanowi element skutecznie uniemożliwiający uzyskania statusu bezrobotnego nie wspominając o zasiłku.
Dowód: regulacje prawne UP, Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004, dokumentacja dotycząca mojej osoby w UP
9. Brak środków Unijnych na przebranżowienie. Zdecydowana większość środków unijnych na przekwalifikowanie nie dotyczą osób z wyższym wykształceniem. Istnieją takowe ale dla osób zatrudnionych.
Dowód: <http://www.funduszeuropejskie.gov.pl/wyszukiwarka/>
10. Brak stosownych obliczeń prognoz dotyczących pracy dla nauczycieli w przyszłości w mieście Tarnowie. Występowałam o takie dane do UM Tarnowa do dnia dzisiejszego pismo pozostaje bez odpowiedzi
Dowód: dokumenty Wydział Edukacji miasta Tarnowa
11. Brak regulacji prawnych dla szkół niepublicznych niepłatnych dla maksymalnej do przepracowania liczby godzin tablicowych dla nauczyciela oraz konieczności uwzględniania awansu zawodowego w wynagrodzeniu. Działanie takie skutkuje zmniejszeniem możliwych etatów a pracę niemalże katorzniczą z niskim wynagrodzeniem. Tu proszę o regulacje prawne.

Reasumując od niemal dwóch lat pozostaję bez pracy etatowej w pełnym wymiarze godzin zgodnej ze swoim wykształceniem. Zostałam wprowadzona przez obecny rząd PiS w błąd, pozbawiona stałej pracy. Narracja państwa nakazała mi się nie martwić i zapewniała mnie o dobrze przygotowanej reformie. Zostałam wykluczona ze społeczeństwa z pracy. Ze względu na specjalizację, stopień nauczyciela dyplomowanego i wiek 40 plus nie mam szans na prace w swoim zawodzie w swojej okolicy. Nie mam też szansy na uzyskanie finansowania na przekwalifikowanie oraz dokończenie się choć zgłaszam swoją gotowość. Chętnie podejmę studia podyplomowe, które zwiększa moje szanse na rynku pracy. Dodam, iż mam na utrzymaniu rodzinę, nie pobieram żadnych świadczeń dodatkowych.

Zatem wnoszę o uzupełnienie regulacji prawnych w szczególności dla nauczycieli 40 plus pozbawionych pracy przez wdrożenie Reformy, przygotowanie stosownych prognoz i szczegółowych regionalnych analiz dotyczących etatów dla matematyków oraz wypłaty mi jednorazowego odszkodowania za straty moralne, zdrowotne i społeczne a także jednorazowej wypłaty na dokończenie lub przebranżowienie się w postaci studiów podyplomowych z uwzględnieniem rocznego stażu do 30 dni od otrzymania pisma.

Bardzo proszę o odpowiedź pisemną w ciągu 7 dni o otrzymania niniejszego pisma a w razie odmowy wypłaty odszkodowania lub środków na dokończenie, przebranżowienie proszę o pouczenie gdzie i w jakim trybie mam prowadzić dalsze postępowanie nie wykluczając drogi sądowej, którą traktuje jako ostateczność licząc na polubowne załatwienie sprawy.

Z wyrazami szacunku