



Minister Rozwoju,
Pracy i Technologii

Data: 06 lipca 2021
Znak sprawy: DRP-I.9010.204.2021

Pan
Adam Abramowicz
Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorców

Dotyczy: pisma znak WPL.564.2021.PD

Szanowny Panie Rzeczniku,

w odpowiedzi na pismo z dnia 18.06.2021 r. dotyczące braku możliwości łączenia środków pomocowych z art. 15g i art. 15zzb ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 1842 z późn. zm.), zwaną dalej ustawą COVID-19, przesyłam stosowne wyjaśnienia.

Ad. 1 Zgodnie z art. 15gg ust. 6 ustawy COVID-19 świadczenia, o których mowa w ust. 1, oraz środki, o których mowa w ust. 2, przysługują przez łączny okres 3 miesięcy, przypadających od miesiąca złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1. Stosownie natomiast do art. 15gg ust. 7 ustawy COVID-19 podmiot, o którym mowa w ust. 1, może otrzymać pomoc z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy. Powyższy przepis art. 15gg ust. 7 ustawy COVID-19 określa warunek, jaki musi zostać spełniony w celu otrzymania dofinansowania z FGŚP i formułuje zakaz kumulacji pomocy, o której mowa w art. 15gg ustawy COVID-19, z innymi instrumentami pomocowymi przeznaczonymi na rzecz ochrony miejsc pracy, w przypadku przeznaczenia pomocy na te same tytuły wypłat w odniesieniu do tych samych pracowników. Należy wskazać, że podczas wypełniania wniosku o wypłatę świadczeń, o którym mowa w art. 15gg ust. 1 ustawy COVID-19 podmiot występujący o wsparcie zobowiązany jest złożyć oświadczenie o nieubieganiu się i rezygnacji z późniejszego ubiegania się o pomoc w odniesieniu do tych

samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłaty na rzecz ochrony miejsc pracy (dofinansowanie do wynagrodzenia/składki).

Odnosząc się do zapytania Pani Agnieszki Sakowskiej-Sulkowskiej przesłanego e-mailem do Biura Rzecznika MŚP w dniu 24.05.2021 r., biorąc pod uwagę powyższe, należy przyjąć, że z wnioskiem o dofinansowanie wynagrodzeń składanym na podstawie art. 15gg ustawy COVID-19 pracodawca może objąć wyłącznie tych pracowników, którzy nie byli uprzednio objęci dofinansowaniem wynikającym z wniosków składanych na podstawie art. 15zzb ww. ustawy przez okres 3 miesięcy.

Dodatkowo informuję, że zadania związane z realizacją instrumentu, o którym mowa w art. 15gg ustawy COVID-19 realizują dyrektorzy wojewódzkich urzędów pracy właściwi ze względu na siedzibę wnioskodawcy i to te organy mają wyłączną właściwość w zakresie stosowania przepisów powyższej ustawy, w tym rozpatrywania wniosków i udzielania pomocy, o której mowa w art. 15gg ustawy COVID-19.

Ad. 2 Zgodnie z art. 15g ust. 18 ustawy COVID-19 podmiot, o którym mowa w ust. 1, może otrzymać pomoc z FGŚP wyłącznie w przypadku, jeżeli nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy. Art. 15g ust. 16 ww. ustawy stanowi, że dofinansowanie przysługuje przez okres 3 miesięcy od miesiąca złożenia wniosku. Z kolei art. 15zzb ust. 5 ustawy COVID-19 stanowi, iż dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, natomiast zgodnie z art. 15zzb ust. 12 ww. ustawy przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych. Oznacza to, że nie ma przeszkód prawnych do łączenia tych instrumentów, z zastrzeżeniem, że dofinansowanie do wynagrodzeń z obu źródeł nie może dotyczyć tych samych pracowników w tym samym okresie oraz nie może przekraczać łącznie 3 miesięcy. Zatem w sytuacji, gdy przedsiębiorca skorzystał przez okres 3 miesięcy ze wsparcia w ramach art. 15g ustawy COVID-19, to nie może uzyskać dofinansowania w ramach art. 15zzb ww. ustawy na kolejne 3 miesiące na tych samych pracowników. Natomiast przedsiębiorca może ubiegać się o wsparcie w ramach art. 15zzb ustawy COVID-19 na pracowników, którzy nie byli objęci wnioskiem o wsparcie w ramach art. 15g ww. ustawy.

Odnosząc się do zapytania przesłanego e-mailem do Biura Rzecznika MŚP w dniu 21.04.2021 r., dotyczącego firmy Bugajski Meble sp. z o.o., biorąc pod uwagę powyższe, należy przyjąć, że wnioskiem o dofinansowanie wynagrodzeń, składanym na podstawie art. 15zzb ustawy COVID-19 przez okres 3 miesięcy, pracodawca może objąć wyłącznie tych

pracowników, którzy nie byli uprzednio objęci dofinansowaniem wynikającym z wniosku złożonego na podstawie art. 15g ww. ustawy. Ponadto pracodawca ten może objąć wnioskiem z art. 15zzb ustawy COVID-19, przez okres 2 miesięcy, również tych pracowników, którzy byli ujęci we wniosku w ramach art. 15g ww. ustawy przez 1 miesiąc.

Ponadto uprzejmie informuję, że zadania związane z realizacją instrumentu, o którym mowa w art. 15zzb ustawy COVID-19, realizuje starosta reprezentowany przez dyrektora powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę wnioskodawcy i to ten organ ma wyłączną właściwość w zakresie stosowania przepisów powyższej ustawy, w tym rozpatrywania wniosków i udzielania pomocy, o której mowa w art. 15zzb ustawy COVID-19. Zgodnie z art. 15zzb ust. 1 ustawy COVID-19 starosta może, na podstawie umowy, udzielić ze środków Funduszu Pracy dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Oznacza to, że dofinansowanie to jest świadczeniem fakultatywnym i o jego przyznaniu ostatecznie decyduje starosta.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że nie były i nie są prowadzone prace legislacyjne mające na celu umożliwienie wystąpienia z wnioskiem o pomoc, o której mowa w art. 15gg i art. 15zzb ustawy COVID-19 w przypadku, gdy pracodawca skorzystał uprzednio z dofinansowania, o którym mowa odpowiednio w art. 15zzb i art. 15gg ustawy COVID-19 w odniesieniu do tych samych pracowników w pełnym wymiarze 3 miesięcy.

Wyrażam przekonanie, że przekazane pismem wyjaśnienia uzna Pan Rzecznik za wyczerpujące.

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 poz. 1842 z późn. zm.).

Z poważaniem

Z upoważnienia
Iwona Michałek
Sekretarz Stanu

[podpisano elektronicznie]

Potwierdzam zgodność kopii z dokumentem elektronicznym:

Identyfikator dokumentu	1685760.5552550.4153525
Nazwa dokumentu	(PODPIS) Pismo do Rzecznika MiŚP 1.pdf
Tytuł dokumentu	(PODPIS) Pismo do Rzecznika MiŚP 1
Sygnatura dokumentu	DRP-I.9010.204.2021
Data dokumentu	06.07.2021 08:43:24
Skrót dokumentu	8EE4E5582F45562661CF51307F87B224774273 64
Wersja dokumentu	1.3
Data podpisu	06.07.2021
Podpisane przez	Iwona Krystyna Michałek Sekretarz Stanu
Rodzaj certyfikatu	Certyfikat kwalifikowany podpisu elektronicznego
	EZD 3.104.37.37.34874
Data wydruku:	06.07.2021 12:53:01
Autor wydruku:	Ołowiak Magdalena