



WOJEWODA OPOLSKI

Opole, 7 maja 2024 r.

PS.III.9514.2.2024.MP

**Pan
Zdzisław Lityński
Prezes Zarządu
PPHU „FLAXPOL” Sp. z o.o.
ul. Władysława Jagiełły 21
46-200 Kluczbork**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

- I. Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:
 - 1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej:
PPHU „FLAXPOL” Sp. z o.o., ul. Władysława Jagiełły 21, 46-200 Kluczbork.
 - 2) podstawa prawna podjęcia kontroli:
art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 t. j.).
 - 3) zakres kontroli:
 - a) przedmiot kontroli: Status zakładu aktywności zawodowej – spełnianie warunków i obowiązków ustawowych;
 - b) okres objęty kontrolą: od 1.09.2023 r. do dnia kontroli, tj. 29.03.2024 r.
 - 4) rodzaj kontroli: problemowa;
 - 5) tryb kontroli: zwykły;
 - 6) termin kontroli: 2, 5 kwietnia 2024 r.;
 - 7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów:
WK – kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Urzędu Wojewódzkiego, kierownik zespołu kontrolnego;
MP – starszy inspektor wojewódzki w Oddziale Pracy Wydziału Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego.
 - 8) kierownik jednostki kontrolowanej: Pan Zdzisław Lityński – Prezes Zarządu od 1 grudnia 1991 r.;

9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej, pod poz. 22.

II. Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

Pozytywnie oceniono działalność PPHU „FLAXPOL” Sp. z o.o. w Kluczborku w kontrolowanym zakresie.

Ustalenia kontroli:

1) stan zatrudnienia.

Według stanu na dzień 29 marca 2024 r. (termin rozpoczęcia kontroli wskazany w zawiadomieniu o kontroli - PS.III.9514.2.2024.MP z 31 marca 2024 r.), w PPHU „FLAXPOL” Sp. z o.o. w Kluczborku było zatrudnionych 136 pracowników w tym 81 osób z niepełnosprawnościami (zał. nr 1 i 2 - lista osób niepełnosprawnych na dzień 29 marca 2024 r. oraz informacja o stanie zatrudnienia na dzień 29 marca 2024 r.).

2) zatrudnienie w przeliczeniu na osoby:

(przeciętne miesięczne oraz na dzień 29 marca 2024 r.):

- wrzesień 2023 r. – 137,00 osób w tym 83,00 osób niepełnosprawnych (63 – z., u.);
- październik 2023 r. – 136,94 osoby w tym 82,13 osób niepełnosprawnych (63,13 – z, u.);
- listopad 2023 r. – 135,00 osób w tym 82,00 osób niepełnosprawnych (63,00 - z, u.);
- grudzień 2023 r. – 134,71 osób w tym 81,00 osoby niepełnosprawne (62,00 – z., u.);
- styczeń 2024 r. – 136,74 osób w tym 81,00 osoby niepełnosprawne (62,00 – z., u.);
- luty 2023 r. – 136,00 osoby w tym 81,00 osób niepełnosprawnych (62,00 – z., u.);
- 29 marzec 2024 r. – 136,00 osoby w tym 81,00 osób niepełnosprawnych (62,00 – z., u.).

3) zatrudnienie w przeliczeniu na etaty:

(przeciętne miesięczne oraz na dzień 29 marca 2024 r.):

- wrzesień 2023 r. – 135,75 w tym 82,50 niepełnosprawni (62,50 – z., u.);
- październik 2023 r. – 135,69 w tym 81,63 niepełnosprawni (62,63 – z., u.);
- listopad 2023 r. – 133,75 w tym 81,50 niepełnosprawni (62,50 – z., u.);

- grudzień 2023 r. – 133,46 w tym 80,50 osoby niepełnosprawne (61,50 – z., u.);
- styczeń 2024 r. - 135,49 osób w tym 80,50 osoby niepełnosprawne (61,50 -z, u);
- luty 2024 r.- 134,75 osoby w tym 80,50 osób niepełnosprawnych (61,50- z, u);
- 29 marca 2024 r.- 134,39 osoby w tym 80,14 osób niepełnosprawnych (61,14 - z., u.).

Szczegółowe informacje obrazuje zał. nr 3.

4) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

- wrzesień 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 60,77% zatrudnionych pracowników (46,04% – znaczny, umiarkowany stopień);
- październik 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 60,16% zatrudnionych pracowników (46,42% – znaczny, umiarkowany stopień);
- listopad 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 60,93% zatrudnionych pracowników (46,83% – znaczny, umiarkowany stopień);
- grudzień 2023 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 60,31% zatrudnionych pracowników (46,08% – znaczny, umiarkowany stopień);
- styczeń 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 59,41% zatrudnionych pracowników (45,39% – znaczny, umiarkowany stopień);
- luty 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 59,74% zatrudnionych pracowników (45,64% – znaczny, umiarkowany stopień);
- 29 marca 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 59,63% zatrudnionych pracowników (45,49% – znaczny, umiarkowany stopień).

5) zgodność złożonych informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZPCH, w II półroczu 2023 r. ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono zgodność ze stanem faktycznym danych przekazanych Wojewodzie Opolskiemu 22 stycznia 2024 r., przez jednostkę kontrolowaną (informacja INF), o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych we wrześniu, październiku, listopadzie i grudniu 2023 r.

6) kontrole prowadzone przez Państwową Inspekcję Pracy.

W badanym okresie (1.09.2023 r. – 29.03.2024 r.) Państwowa Inspekcja Pracy nie prowadziła w PPHU „FLAXPOL” Sp. z o.o. w Kluczborku, kontroli w zakresie spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. przystosowania użytkowanych obiektów i pomieszczeń do potrzeb osób niepełnosprawnych (zał. nr 4).

7) zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej.

W celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (art. 28 ust. 1 pkt 3), kontrolowana jednostka zatrudnia pielęgniarkę posiadającą uprawnienia do wykonywania zawodu, wydane przez powołane do tego na podstawie odrębnych przepisów organy, a także zawarta została umowa (z 28.01.2016 r. na czas nieokreślony) z Ośrodkiem Medycznym „Jagiellonka”, z siedzibą w Kluczborku przy ul. Jagiellońskiej 9B (zał. nr 4 i 5).

Wniosek.

W wyniku kontroli dokumentacji z zakresu struktury zatrudnienia (100%), stwierdzono, że orzeczenia o stopniu niepełnosprawności i umowy o pracę wszystkich pracowników z niepełnosprawnościami (lista zatrudnionych osób niepełnosprawnych zał. nr 1), na dzień kontroli były aktualne.

Jednostka kontrolowana spełnia wymogi art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 t. j.), zgodnie z którym zatrudnia nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiąga wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50 %, a w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zapewniona jest doraźna i specjalistyczna opiekę medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne (art. 28 ust. 1 pkt 3).

III. Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Jednostka kontrolowana nie wnosi zastrzeżeń do projektu wystąpienia pokontrolnego (pismo z dnia 24.04.2024 r.).

IV. Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną działalności PPHU „FLAXPOL” Sp. z o.o., ul. Władysława Jagiełły 21, 46-200 Kluczbork, w kontrolowanym zakresie odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

V. Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r., poz. 224 t.j.), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Z up. Wojewody Opolskiego

**Małgorzata Krajewska
Zastępca Dyrektora
Wydział Polityki Społecznej**