

Zespół jest organem konsultatywno-doradczym w sprawach związanych ze współpracą z Międzynarodową Organizacją Pracy. Do jego zadań należy prowadzenie wspólnych konsultacji w kwestiach objętych porządkiem dziennym obrad Międzynarodowej Konferencji Pracy, omawianie składu delegacji na kolejne sesje Konferencji oraz wypowiedzianie się we wspólnych sprawach dotyczących udziału delegacji Polski w tych sesjach. Zespół opiniuje także projekty konwencji i zaleceń przygotowywanych do uchwalenia przez Międzynarodową Konferencję Pracy, propozycje wniosków, jakie będą przedstawiane odpowiednim organom w związku z przedkładaniem konwencji i zaleceń zgodnie z art. 19. Konstytucji Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz projekty sprawozdań przedstawionych przez Radę Ministrów do Międzynarodowego Biura Pracy, na podstawie art. 22 Konstytucji MOP. Do jego kompetencji należy występowanie, z własnej inicjatywy, z propozycjami rozpatrzenia nieratyfikowanych konwencji i zaleceń które nie zostały jeszcze wprowadzone w życie oraz inicjowanie innych uzgodnionych propozycji rozwijania trójstronnych stosunków Polski z Międzynarodową Organizacją Pracy, w tym opiniowanie projektów wieloletnich programów rozwoju współpracy Polski z Międzynarodowym Biurem Pracy i z jego instytucjami.

#### **Statystyka posiedzeń Zespołu problemowego TK ds. współpracy z Międzynarodową Organizacją Pracy w latach 2003-2015**

lata	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
liczba posiedzeń	3	4	-	1	2	1	1	1	1	3	2	2	2

**W 2013 r.** odbyły się 2 spotkania Zespołu. Posiedzenia obejmowały następującą tematykę:

- Udział trójstronnej delegacji w IX Europejskim Spotkaniu Regionalnym.
- Przyjęcie harmonogramu przeglądu nieratyfikowanych konwencji MOP.
- Planowane przedłożenie właściwej władzy – zgodnie z art. 19 Konstytucji MOP – Zalecenia nr 202 dotyczące krajowego minimalnego zakresu ochrony socjalnej z 2012 r.
- 102 sesja Międzynarodowej Konferencji Pracy: ustalenie ostatecznego składu delegacji pracodawców i pracowników, przedstawienie programu Konferencji i dyskusja.

**W 2012 r.** odbyły się 3 spotkania Zespołu. Posiedzenia obejmowały następującą tematykę:

- Dyskusja na temat możliwości ratyfikacji:
  - dalszych części Konwencji MOP nr 102 z 1952 r. dot. minimalnych norm zabezpieczenia społecznego wraz z omówieniem wyników podjętych dotychczas prac w odniesieniu do:
    - Konwencji MOP nr 189 z 2011 r. dot. dot. pracowników domowych,
    - Konwencji MOP nr 131 z 1970 r. dot. ustalania płac minimalnych
- Ustalenie składu delegacji pracodawców i pracowników na 101. sesję Międzynarodowej Konferencji Pracy oraz dyskusja na temat programu Konferencji, który obejmował następujące kwestie: stosowanie konwencji i zaleceń; sprawy finansowe; opracowanie autonomicznego zalecenia dotyczącego minimalnych norm zabezpieczenia socjalnego; dyskusję ogólną na temat kryzysu w zatrudnieniu ludzi młodych oraz dyskusję okresową na temat celu strategicznego – fundamentalne zasady i prawa w pracy w ramach follow-up Deklaracji MOP z 2008 r. dotyczącej sprawiedliwości społecznej na rzecz uczciwej globalizacji.
- Omówienie wyników prac podjętych dotychczas w odniesieniu do Konwencji MOP nr 102 dotyczącej minimalnych norm zabezpieczenia społecznego z 1952 r., której rozszerzenie ratyfikacji było postulowane przez partnerów społecznych.

**W 2011 r.** odbyło się 1 spotkanie Zespołu.

- Tematem była 100 sesja Międzynarodowej Konferencji Pracy: ustalenie ostatecznego składu delegacji pracodawców i pracowników, przedstawienie programu Konferencji i dyskusja na ten temat.

**W 2010 r.** Zespół spotkał się raz.

- Tematem była 99 sesja Międzynarodowej Konferencji Pracy.

**W 2009 r.** odbyło się 1 spotkanie Zespołu w trakcie którego:

- Ustalono ostateczny kształt delegacji pracodawców i pracowników na 98 sesję Międzynarodowej Konferencji Pracy. Przeprowadzono dyskusję na temat programu Konferencji, ustalono kwestie organizacyjne związane z udziałem w niej partnerów społecznych.
- Zapoznano się z zamiarem rozpoczęcia w II kwartale 2009 r. prac nad ratyfikacją Konwencji o pracy na morzu z 2006 r. (skonsolidowanej), którą zgodnie z decyzją Rady UE z 7 czerwca 2007 r. państwa członkowskie powinny ratyfikować do końca 2010 r.

**W 2008 r.:** 1 spotkanie Zespołu.

- .97 sesja Międzynarodowej Konferencji Pracy: ustalenie ostatecznego składu delegacji pracodawców i pracowników, przedstawienie programu Konferencji i dyskusja na ten temat, sprawy techniczne.