

Zarządzenie nr 1/23
Głównego Inspektora Pracy

z dnia 3 stycznia 2023 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia w Państwowej Inspekcji Pracy rozkładu
czasu pracy w tygodniu oraz jego wymiaru w poszczególnych dniach tygodnia**

Na podstawie art. 59 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614), w związku z § 2 ust. 2 statutu Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 27 sierpnia 2007 r. w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy (M.P. poz. 657, z 2009 r. poz. 76, z 2011 r. poz. 19 i 851 oraz z 2017 r. poz. 1189), zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 8/08 Głównego Inspektora Pracy z dnia 2 kwietnia 2008 r. w sprawie ustalenia w Państwowej Inspekcji Pracy rozkładu czasu pracy w tygodniu oraz jego wymiaru w poszczególnych dniach tygodnia¹⁾ treść załącznika do zarządzenia otrzymuje brzmienie:

„Terminy dni wolnych od pracy w 2023 r.

Ustala się dzień 10 listopada 2023 r. dniem wolnym od pracy w zamian za święto przypadające w dniu 11 listopada 2023 r.”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY
KATARZYNA ŁĄŻEWSKA-HRYCKO

¹⁾ Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 44/08 Głównego Inspektora Pracy z dnia 20 grudnia 2008 r., zarządzeniem nr 2/10 Głównego Inspektora Pracy z dnia 7 stycznia 2010 r., zarządzeniem nr 37/10 Głównego Inspektora Pracy z dnia 28 grudnia 2010 r., zarządzeniem nr 29/11 Głównego Inspektora Pracy z dnia 13 grudnia 2011 r., zarządzeniem nr 5/14 Głównego Inspektora Pracy z dnia 28 lutego 2014 r., zarządzeniem nr 1/15 Głównego Inspektora Pracy z dnia 2 lutego 2015 r., zarządzeniem nr 13/17 Głównego Inspektora Pracy z dnia 6 lutego 2017 r. oraz zarządzeniem nr 45/17 Głównego Inspektora Pracy z dnia 20 listopada 2017 r., zarządzeniem nr 8/20 Głównego Inspektora Pracy z dnia 30 marca 2020 r., zarządzeniem nr 2/21 Głównego Inspektora Pracy z dnia 18 stycznia 2021 r. oraz zarządzeniem nr 25/21 Głównego Inspektora Pracy z dnia 3 grudnia 2021 r.