……………………………………..

*(imię i nazwisko)*

…………………………………….

…………………………………….

……………………………………

*(adres do korespondencji)*

1.Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych (innych niż wymagane przepisami prawa) przez Administratora danych w celu realizacji i procesu naboru na stanowisko:  **…………….**

2.Oświadczam, że dane osobowe przekazane przeze mnie są zgodne z prawdą.

................................... ........................................................................

miejscowość, data podpis osoby składającej oświadczenie

3. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Administratora danych dla celów niezbędnych do realizacji przyszłych procesów rekrutacji dla celów niezbędnych do realizacji przyszłych procesów rekrutacji prowadzanych przez Powiatową Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Kolnie; dane adresowe: 18-500 Kolno ul. Wojska Polskiego 4” oraz zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019r. poz.1781) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO)”.

................................... .........................................................................

miejscowość, data podpis osoby składającej oświadczenie

\* niepotrzebne skreślić

Klauzula informacyjna:

1. Administratorem danych jest Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny, ul. Wojska Polskiego 4, 18-500 Kolno;
2. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Kolnie: ul. Wojska Polskiego 4, 18-500 Kolno, pokój nr 4, e-mail: izabela.sobocinska@sanepid.gov.pl, telefon 86 278 31 91;
3. Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana\* dane osobowe w celu realizacji procesu rekrutacji, w szczególności oceny Pani/Pana\* kwalifikacji, zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na stanowisku, na które Pani/Pan\* aplikuje. Podstawą prawną przetwarzania są:

a) przepisy kodeksu pracy i wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze - w zakresie danych określonych w szczególności w art.221 Kodeksu pracy (Dz.U. z 2023r. poz.1465);

b) niezbędność do wypełniania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art.6 ust.1 lit. c)RODO);

c) uzasadniony interes (art.6 ust.1 lit. f) RODO)-w zakresie danych zebranych podczas postepowania rekrutacyjnego. Administrator danych ma uzasadniony interes w tym, aby sprawdzić Pani/Pana\* umiejętności –jest to niezbędne do oceny, czy jest Pani/Pan \* odpowiednia osobą na stanowisko, na które prowadzona jest rekrutacja;

d) Pani/Pan\* zgoda na przetwarzanie danych osobowych, jeżeli zostaną przekazane nam inne informacje niż wynikające z przepisów prawa, np. adres email lub wizerunek.

1. Administrator będzie przechowywał Pani/Pana\* dane osobowe 3 miesiące od daty zakończenia naboru, chyba że dokumenty zostaną wcześniej odebrane przez Pana/Panią\*.

5) Pani/Pana dane mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym na podstawie umowy powierzenia danych osobowych, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

6) Pani/Pana dane nie będą podlegać automatycznym sposobom przetwarzania danych opierających się na zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym nie będą podlegać profilowaniu.

7) Administrator nie będzie przekazywał danych osobowych osób ubiegających o zatrudnienie poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).

8) W związku z przetwarzaniem danych osobowych osób ubiegających o zatrudnienie, przysługują Pani/Panu\* następujące prawa:

a) prawo dostępu do danych osobowych oraz otrzymania ich kopii,

b) prawo żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych,

c) prawo żądania usunięcia danych osobowych w przypadku określonych w art.17 RODO,

d) prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych,

e) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych osobowych w przypadkach określonych w art.21 RODO,

f) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony danych Osobowych, w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan\* że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO).

9) Podanie przez Panią/Pana\* danych osobowych jest wymogiem ustawowym, ich nieprzekazanie spowoduje niemożność realizacji procesu rekrutacji. W zakresie danych osobowych, które mogą być przetwarzane na podstawie Pani/Pana\* zgody, ich podanie jest dobrowolne.

Zapoznałem(-am)\* się z treścią klauzuli informacyjnej: ……………………………………

(data i podpis)

\* niepotrzebne skreślić