Ministerstwo Finansów

Przegląd wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej

Warszawa, 2020

Spis treści

Wstęp 5

Część I – informacje ogólne 7

1.1. Systemy kształtowania wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej 9

1.2. Państwowa sfera budżetowa na tle sektora finansów publicznych 115

Część II – zatrudnienie i wynagrodzenia w psb – analiza na podstawie sprawozdawczości Rb-70 119

2.1. Analiza Państwowej sfery budżetowej na podstawie sprawozdawczości Rb-70 121

Zatrudnienie w psb 121

Fundusz wynagrodzeń 126

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia 135

2.2. Analiza w warunkach porównywalnych – ubruttowienie wynagrodzeń w wybranych grupach pracowniczych 146

Załączniki do części I oraz II 149

Część III – wyniki badania – ogólna analiza gr. pracowniczych i kategorii urzędu 161

3.1. Wprowadzenie do badania 163

3.2. Grupy pracownicze 165

Przeciętne zatrudnienie 165

Fundusz wynagrodzeń 167

Szczegółowe informacje w zakresie wynagrodzeń 174

Składowe wynagrodzenia osobowego 180

3.3 Kategoria urzędu 187

Przeciętne zatrudnienie 187

Fundusz wynagrodzeń 189

Składniki wynagrodzeń osobowych 192

Część IV – wybrane informacje o składnikach wynagrodzeń **213**

Wykaz przykładowych aktów prawnych dotyczących kształtowania wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w odniesieniu do wybranych formacji, grup pracowniczych (stan prawny na koniec roku 2018) **239**

Podsumowanie i wnioski końcowe **253**

Załącznik do części III zestawienia wybranych informacji **263**

Grupy pracownicze 265

Kategoria urzędu 307

Części budżetowe 327

WSTĘP

Niniejszy raport jest efektem przeglądu wydatków publicznych w obszarze kształtowania wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej (psb) i w sposób szczególny obejmuje swoim zakresem analizę sytuacji w roku 2017 oraz w roku 2018.

Głównym celem przeprowadzonego badania była analiza stanu zatrudnienia oraz wynagrodzeń u dysponentów części budżetowych, podlegających zapisom ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658; dalej: ustawa o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej). Analizy te uzupełniono m.in. o przegląd kształtowania systemów wynagrodzeń wybranych grup pracowniczych psb, jak również o kompleksowy przegląd w zakresie zatrudnienia, funduszu wynagrodzeń, wynagrodzeń przeciętnych oraz wynagrodzeń indywidualnych i ich składników w tych grupach pracowniczych. Analizy oparte zostały na dwóch źródłach danych: informacjach ze sprawozdawczości Rb-70 oraz na materiałach pozyskanych bezpośrednio od poszczególnych dysponentów części budżetowych. Zestawienia wynikające z tych informacji zaprezentowano w części III niniejszego raportu oraz stanowiącego jej integralną część załącznika.

Realizacja przeglądu podyktowana była m.in. pismem Przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego, w którym zwrócono się do MF o przedstawienie II etapu przeglądu (stanowiącego kontynuację przeglądu wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej) „obejmującego obszar kształtowania wynagrodzeń pozostałych pracowników zatrudnionych w państwowej sferze budżetowej oraz zbiorczych wyników prac nad przeglądem wydatków publicznych w obszarze kształtowania wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej wraz z rekomendacjami".

Poniższy raport podsumowuje wyniki przeglądu i składa się z wyodrębnionych, powiązanych ze sobą, części. Część I „Informacje ogólne" prezentuje ogólną charakterystykę psb oraz analizę wybranych systemów kształtowania wynagrodzeń. W części II „Zatrudnienie i wynagrodzenia w psb – analiza na podstawie sprawozdawczości RB-70" przedstawiono analizy dotyczące zatrudnienia i wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, oparte na sprawozdaniach Rb-70. Ważny element raportu stanowi część III „Wyniki badania – ogólna analiza grup pracowniczych i kategorii urzędu", obejmująca ogólne zestawienia oparte na materiale otrzymanym od dysponentów części budżetowych, przy czym dane te zaprezentowano w podziale na grupy pracownicze oraz kategorię urzędu. Analizy zaprezentowane we wspomnianej części raportu rozszerza załącznik zamieszczony na końcu opracowania (załącznik do części III), w którym zestawiono informacje dla grup pracowniczych, kategorii urzędu oraz części budżetowych.

W części IV „Wybrane informacje o składnikach wynagrodzeń" przedstawiono w formie syntetycznej informacje o elementach składowych wynagrodzeń w poszczególnych grupach pracowniczych psb. (dotyczy roku 2017 i 2018). Zestawienia zawarte w tej części stanowią rozszerzenie ogólnych informacji prezentowanych w części I niniejszego raportu.

W celu ponownego wykorzystywania treści informacji zawartych w dokumencie osoby lub podmioty pobierające tę informację są zobowiązane do:

1) poinformowania o źródle, czasie wytworzenia i pozyskania tych informacji, poprzez podanie pełnej nazwy Ministerstwa Finansów lub nazwy skróconej – MF;
2) poinformowania o przetworzeniu informacji ponownie wykorzystywanej.

Ministerstwo Finansów nie ponosi odpowiedzialności za treść informacji przetworzonych przez podmiot ponownie wykorzystujący te treści.

CZĘŚĆ I
INFORMACJE OGÓLNE

1.1. SYSTEMY KSZTAŁTOWANIA WYNAGRODZEŃ W PAŃSTWOWEJ SFERZE BUDŻETOWEJ

Zasady i tryb kształtowania wynagrodzeń w psb określają przepisy *ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw*.

Zgodnie z przepisami tej ustawy (art. 2) przez **państwową sferę budżetową** rozumie się państwowe jednostki budżetowe, które prowadzą gospodarkę finansową na zasadach określonych w art. 11 i 12 *ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2019 r. poz. 869, z późn. zm.)*.

Z kolei **pod pojęciem pracowników** rozumie się osoby zatrudnione w ww. jednostkach oraz żołnierzy zawodowych, żołnierzy odbywających nadterminową zasadniczą służbę wojskową, żołnierzy odbywających okresową służbę wojskową, funkcjonariuszy Policji, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej - z wyjątkiem pełniących służbę kandydacką - oraz funkcjonariuszy Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego i Służby Celno-Skarbowej).

Natomiast w świetle art. 3 **przepisów ustawy nie stosuje się do**:

1) pracowników zatrudnionych w urzędach organów władzy publicznej, kontroli, ochrony prawa oraz sądach i trybunałach, wymienionych w art. 139 ust. 2 *ustawy o finansach publicznych*, z wyjątkiem:
   - sędziów delegowanych do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej, których wynagrodzenia są finansowane ze środków pozostających w dyspozycji Ministra Sprawiedliwości, prokuratorów, asesorów prokuratorskich,
   - nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej.

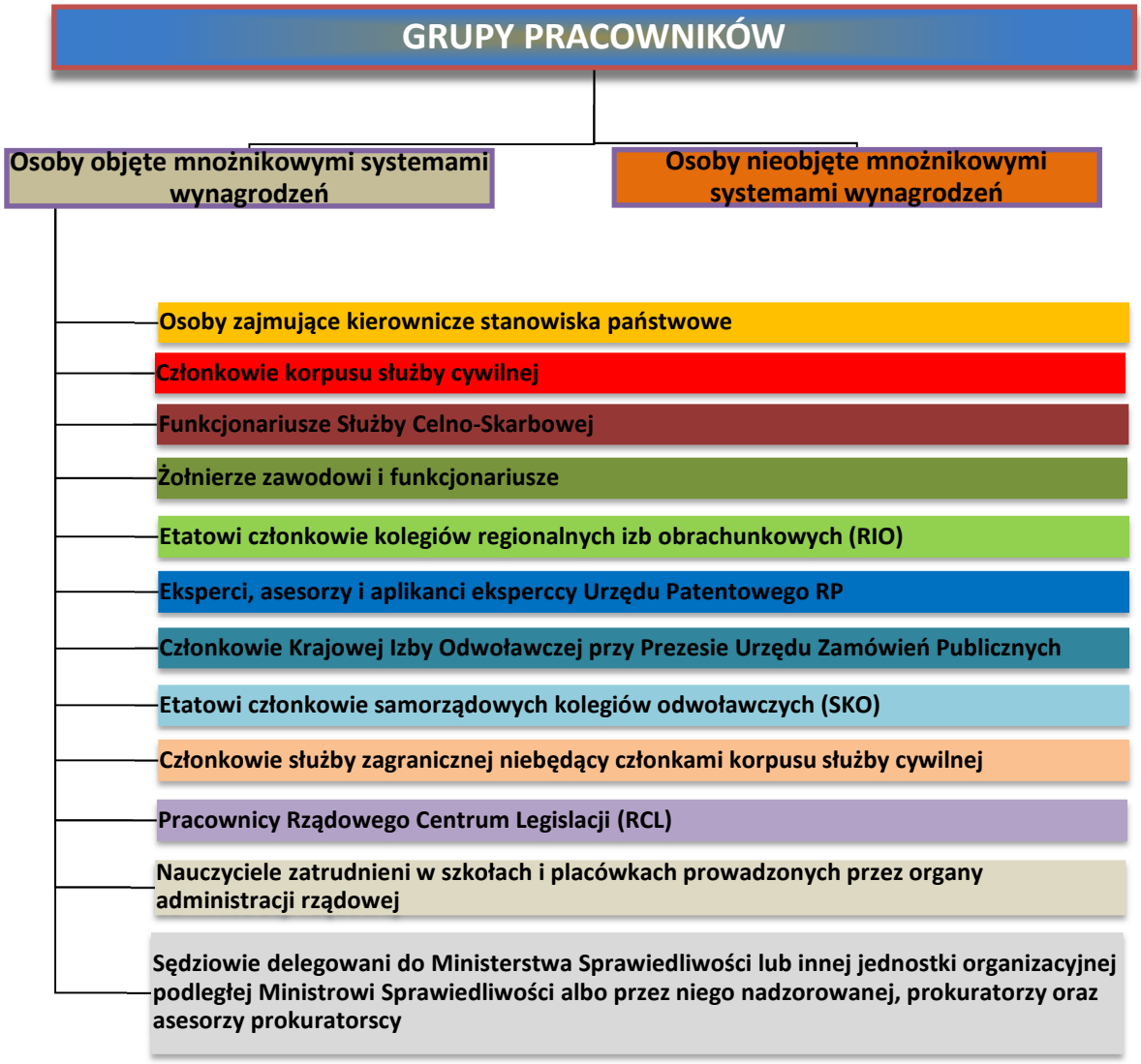
2) osób osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych

W szczególności ustawa o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wskazuje, że **pracownikami psb**, w rozumieniu tej ustawy, są:

1) ***osoby objęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń****, tj.:*
   a) osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe, członkowie korpusu służby cywilnej, etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych i kolegiów regionalnych izb obrachunkowych, pracownicy Rządowego Centrum Legislacji, eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego Rzeczypospolitej Polskiej, funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej, członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej, członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych,
   b) sędziowie delegowani do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej, których wynagrodzenia są finansowane ze środków pozostających w dyspozycji Ministra Sprawiedliwości, prokuratorzy, asesorzy prokuratorscy,
   c) nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej,
   d) żołnierze zawodowi i funkcjonariusze,

2) ***osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń****.*

Schemat 1. Grupy pracownicze

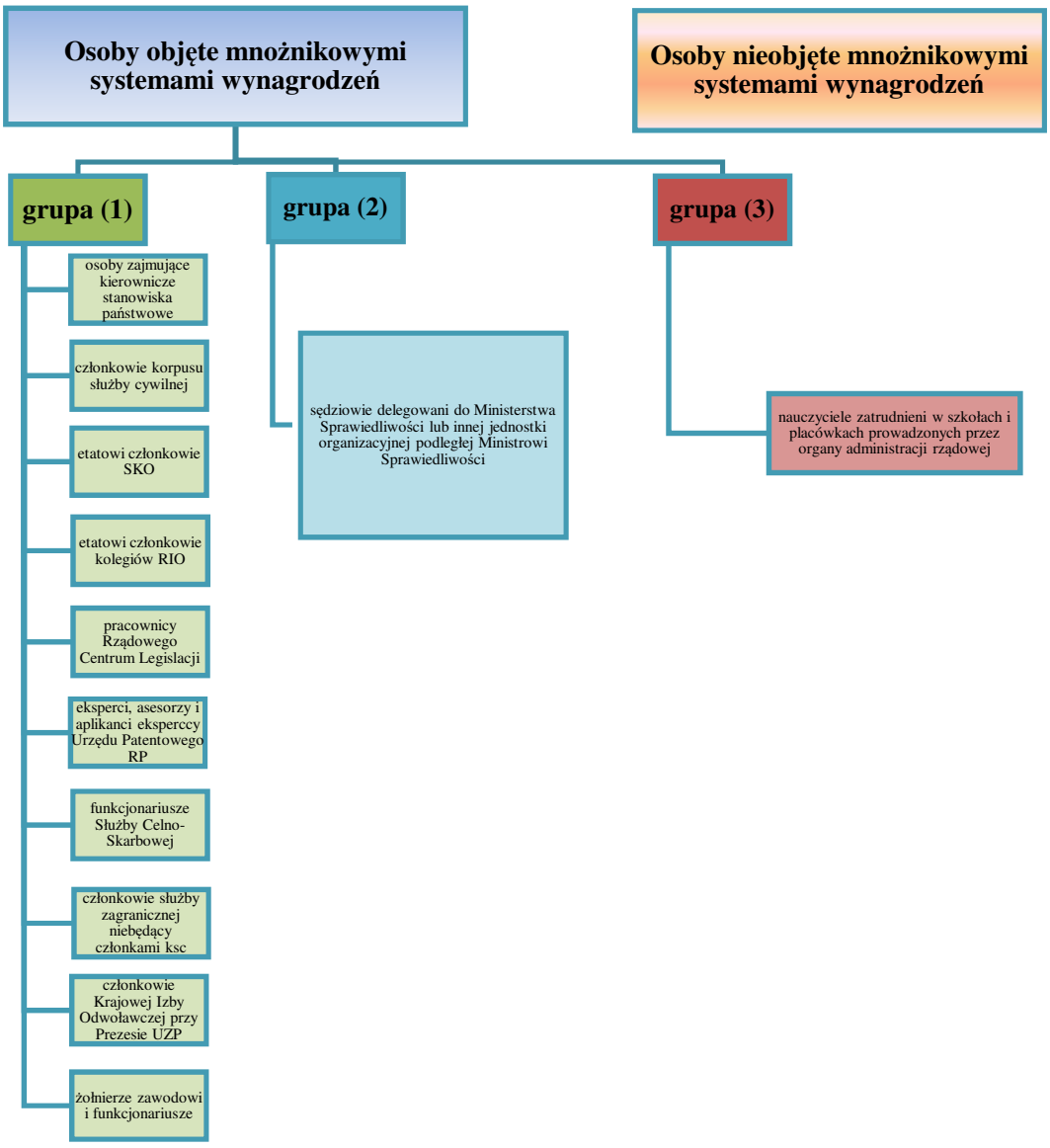


Źródło: opracowanie na podstawie materiałów wewnętrznych

Zgodnie z art. 2 *ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń (…)*, przez **wynagrodzenia** w państwowej sferze budżetowej rozumie się „**wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy pracowników oraz uposażenia, nagrody roczne i uznaniowe oraz dodatkowe uposażenia roczne, a także zapomogi przysługujące na podstawie odrębnych ustaw żołnierzom i funkcjonariuszom”**.

Poniższy schemat obrazuje strukturę psb pod względem grup pracowniczych, zgodnie z art. 5 ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, skategoryzowaną z uwzględnieniem zasad ustalania wynagrodzeń określonych w art. 6 ustawy.

Schemat 2. Podział pracowników psb.

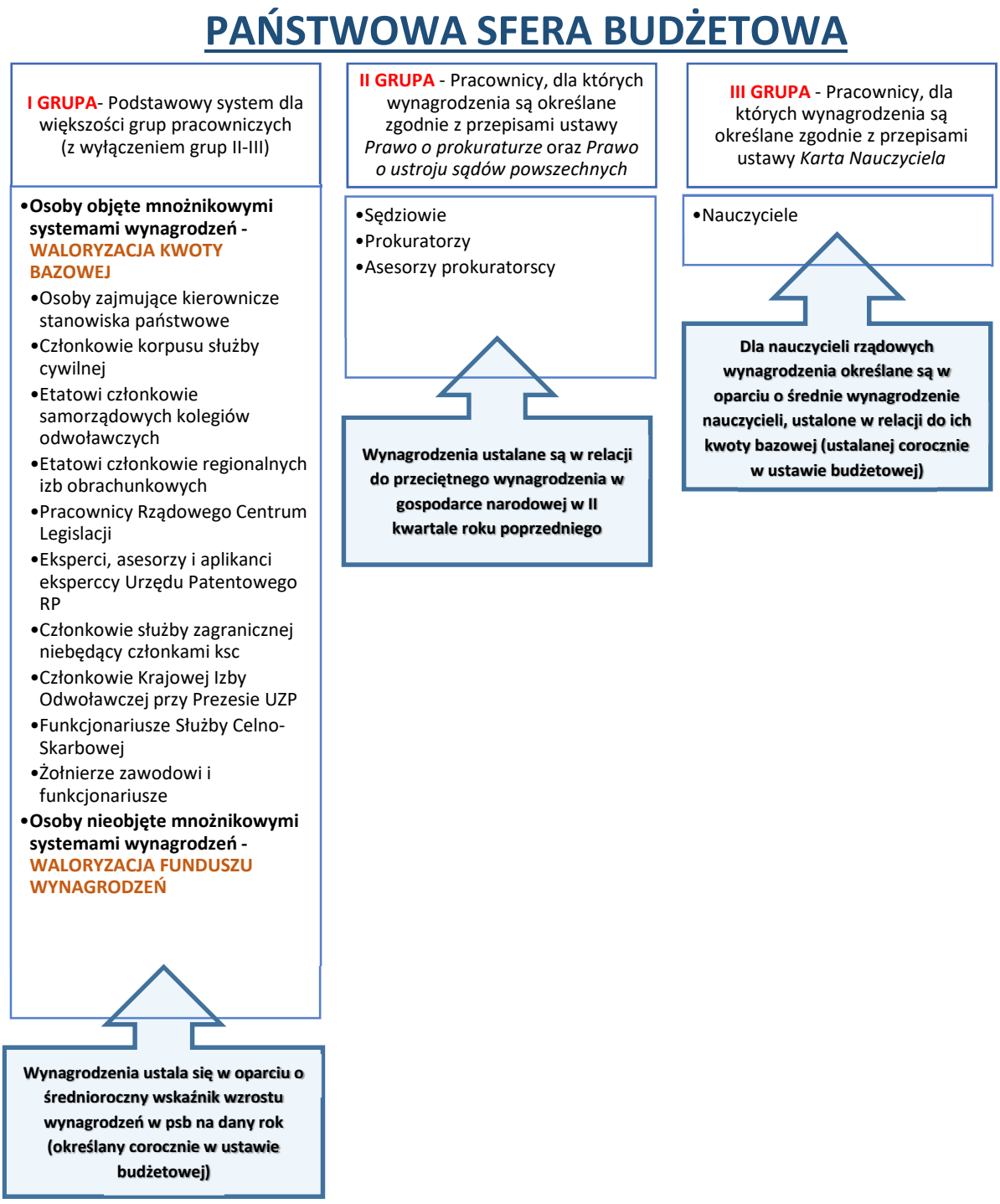


Źródło: opracowanie na podstawie materiałów wewnętrznych

Powyższy podział wskazuje na istnienie **odmiennych systemów kształtowania wynagrodzeń w psb**.

W ocenie systemów kształtowania wynagrodzeń w psb można zatem wyróżnić 3 podstawowe grupy. Ich klasyfikację zobrazowano na pomocniczym schemacie 3.

Schemat 3. Podział grup pracowniczych w ramach systemów wynagrodzeń psb.



Źródło: opracowanie własne

Poniżej przedstawiono zarys kształtowania wynagrodzeń w psb w każdej z wyodrębnionych grup.

I GRUPA:

A) OSOBY OBJĘTE MNOŻNIKOWYMI SYSTEMAMI WYNAGRODZEŃ: podstawą ustalenia funduszu wynagrodzeń w danym roku dla tych osób są wynagrodzenia z roku poprzedniego, waloryzowane średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń w psb (dalej: średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń) ustalonym w ustawie budżetowej. Kwoty bazowe dla grup osób zatrudnionych w psb waloryzowane są ww. wskaźnikiem i ustalane odrębnie dla:

- **osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe** (w ustawie budżetowej na rok 2019: kwota bazowa – 1 789,42 zł, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń - 100,0%; w ustawie budżetowej na 2020 r.: kwota bazowa - 1 789,42 zł, zgodnie z zapisem art. 29o ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w brzmieniu: „W 2020 r. kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe nie jest waloryzowana.". Oznacza to, że pomimo przyjętego w ustawie budżetowej na rok 2020 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń na poziomie 106%, wynagrodzenia osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe nie podlegają waloryzacji.
- **członków korpusu służby cywilnej, etatowych członków samorządowych kolegiów odwoławczych i kolegiów regionalnych izb obrachunkowych, pracowników Rządowego Centrum Legislacji, ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich Urzędu Patentowego Rzeczypospolitej Polskiej, członków służby zagranicznej niebędących członkami korpusu służby cywilnej** (w ustawie budżetowej na rok 2019: kwota bazowa– 1 916,94 zł, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń - 102,3%; w ustawie budżetowej na rok 2020: kwota bazowa - 2 031,96 zł, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń - 106%);
- **członków Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych** (w ustawie budżetowej na rok 2019: kwota bazowa – 1 558,33 zł; średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń - 102,3%, w ustawie budżetowej na rok 2020: kwota bazowa – 1 651,83 zł, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń - 106%);
- **funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej** (w ustawie budżetowej na rok 2019: – 1 701,09 zł; średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń - 102,3%; w ustawie budżetowej na rok 2020: kwota bazowa – 1 803,16, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń - 106%);
- **żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy** (w ustawie budżetowej na rok 2019: kwota bazowa – 1 523,29 zł, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń - 100,0%: w ustawie budżetowej na 2020 r.: kwota bazowa - 1 614,69 zł, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń - 106%).

W przypadku osób objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń można przyjąć, że wzrost średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń powoduje automatyczną waloryzację kwot bazowych, a tym samym wzrost wynagrodzeń indywidualnych, które relacjonowane są do tej kwoty.

Taki system gwarantuje z jednej strony indywidualny wzrost wynagrodzenia każdego pracownika (który jednak jest niepowiązany z efektami jego pracy i utrwala lub nawet pogłębia dotychczasowe dysproporcje płacowe) o jednakowy procent, co oznacza, że pracownicy najsłabiej zarabiający otrzymają najniższą podwyżkę kwotową, a najwyżej zarabiający najwyższą.

Z drugiej strony system ten usztywnia wydatki i powoduje, że kierownicy jednostek nie mają przestrzeni na prowadzenie efektywnej i skutecznej polityki płacowej. Stąd w 2016 i 2017 r. Rada Ministrów podjęła decyzję, aby średnioroczny wskaźnik pozostał w tych latach na poziomie 100%, zaś dodatkowo zwiększono fundusz wynagrodzeń do dyspozycji poszczególnych kierowników jednostek. Taki mechanizm dał kierownikom jednostek większą swobodę w kształtowaniu wynagrodzeń indywidualnych.

Odrębne indeksacje wynikają również z regulacji ustawowych, dla pracowników ujętych w II i III grupie zaprezentowanych na schematach 2 i 3.

Jak zauważono, ważnym elementem kształtowania wynagrodzeń indywidualnych grupy I jest kwota bazowa, mnożnik kwoty bazowej oraz średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń. Wynagrodzenie zasadnicze osób objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń stanowi iloczyn kwoty bazowej oraz indywidualnego mnożnika kwoty bazowej. W 2019 r. kwoty bazowe dla grup pracowniczych objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń kształtowały się w granicach od 1 523,29 zł (żołnierze zawodowi i funkcjonariusze) do 1 916,94 zł dla członków korpusu służby cywilnej, etatowych członków samorządowych kolegiów odwoławczych i kolegiów regionalnych izb obrachunkowych, pracowników Rządowego Centrum Legislacji, ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich Urzędu Patentowego Rzeczypospolitej Polskiej, członków służby zagranicznej niebędących członkami korpusu służby cywilnej. Rozpiętość pomiędzy tymi grupami wynosiła 393,65 zł. W ustawie budżetowej na rok 2020 r. przyjęte zapisy wskazywały na różnicę kwot bazowych pomiędzy tymi samymi grupami w zakresie od 1 614,69 zł do 2 031,96 zł, tj. o 417,27 zł (co stanowi wzrost dokładnie o 6% różnicy z poprzedniego roku, z uwagi na średniookresowy wskaźnik wzrostu wynagrodzeń przyjęty dla większości grup pracowniczych, z wyjątkiem osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe).

Niemniej jednak podkreślić należy, że kwoty te nie stanowią o rzeczywistych rozbieżnościach wynagrodzeń (uposażeń) zasadniczych pomiędzy wskazanymi powyżej grupami pracowniczymi, bowiem dotyczą one dwóch odrębnych sposobów ustalania wynagrodzeń, gdyż wynagrodzenia żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy nie uwzględniają „narzutów" na wynagrodzenia (co oznacza, że w przeciwieństwie do wynagrodzeń np. członków korpusu służby cywilnej nie są one ubruttowione).

Przez kwoty bazowe - rozumie się bowiem prognozowane przeciętne wynagrodzenie w państwowej sferze budżetowej z 1999 r. w wysokości 1 135,40 zł, odpowiednio przeliczone, zgodnie z ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, które w kolejnych lata były waloryzowane, przy przyjęciu odpowiedniego wzrostu wynagrodzeń w poszczególnych latach dla danej grupy pracowniczej.

Zestawienie kwot bazowych i średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń dla lat 2018, 2019 oraz 2020 prezentuj poniższa tabela.

Tabela 1. Kwoty bazowe oraz średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w latach 2018-2020

	WYSZCZEGÓLNIENIE	2018 r.	2019 r.*		2020 r.**
1)	Średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w psb	100%	100%	102,3%	106%
2)	Kwoty bazowe (w zł) dla:				
a)	osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe	1 789,42	1 789,42		1 789,42 *w 2020 r. kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe nie jest waloryzowana*
b)	członków korpusu służby cywilnej, etatowych członków samorządowych kolegiów odwoławczych i kolegiów regionalnych izb obrachunkowych, pracowników Rządowego Centrum Legislacji, ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich Urzędu Patentowego Rzeczypospolitej Polskiej, członków służby zagranicznej niebędących członkami korpusu służby cywilnej	1 873,84		1 916,94	2 031,96
c)	członków Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych	1 523,29		1 558,33	1 651,83
d)	żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy	1 523,29	1 523,29		1 614,69
e)	funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej	1 662,84		1 701,09	1 803,16

* Ustawa budżetowa na rok 2019 uwzględnia dwa średnioroczne wskaźniki wzrostu wynagrodzeń, którymi waloryzowane były kwoty bazowe: 100% dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy; 102,3% dla pozostałych grup pracowniczych

** w 2020 r. obowiązywał średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń na poziomie 106%, jednak kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe nie była waloryzowana (zgodnie z art. 29o ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej).

Źródło: opracowanie własne na podstawie ustaw budżetowych: na rok 2018, na rok 2019 oraz na rok 2020.

WSKAŹNIK WZROSTU WYNAGRODZEŃ

Jak zauważono, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń stanowi ważny element kształtowania wynagrodzeń w psb. Poniższa tabela prezentuje wysokości tego wskaźnika w latach 2007 – 2020.

Tabela 2. Średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w latach 2007 - 2020.

rok	Wskaźnik
2007	100,0%
2008	102,3%
2009	103,9%
2010	101,0%
2011	100,0%
2012	100,0%
2013	100,0%
2014	100,0%
2015	100,0%
2016	100,0%
2017	100,0%
2018	100,0%
2019*	**102,3% / 100,0%**
2020*	**106,0%**

2019* - średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy oraz dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe - na poziomie 100,0%.

2020* - średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń na poziomie 106%, jednak kwoty bazowe dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe nie podlegają waloryzacji.

Źródło: opracowanie własne na podstawie ustaw budżetowych za lata 2007-2020.

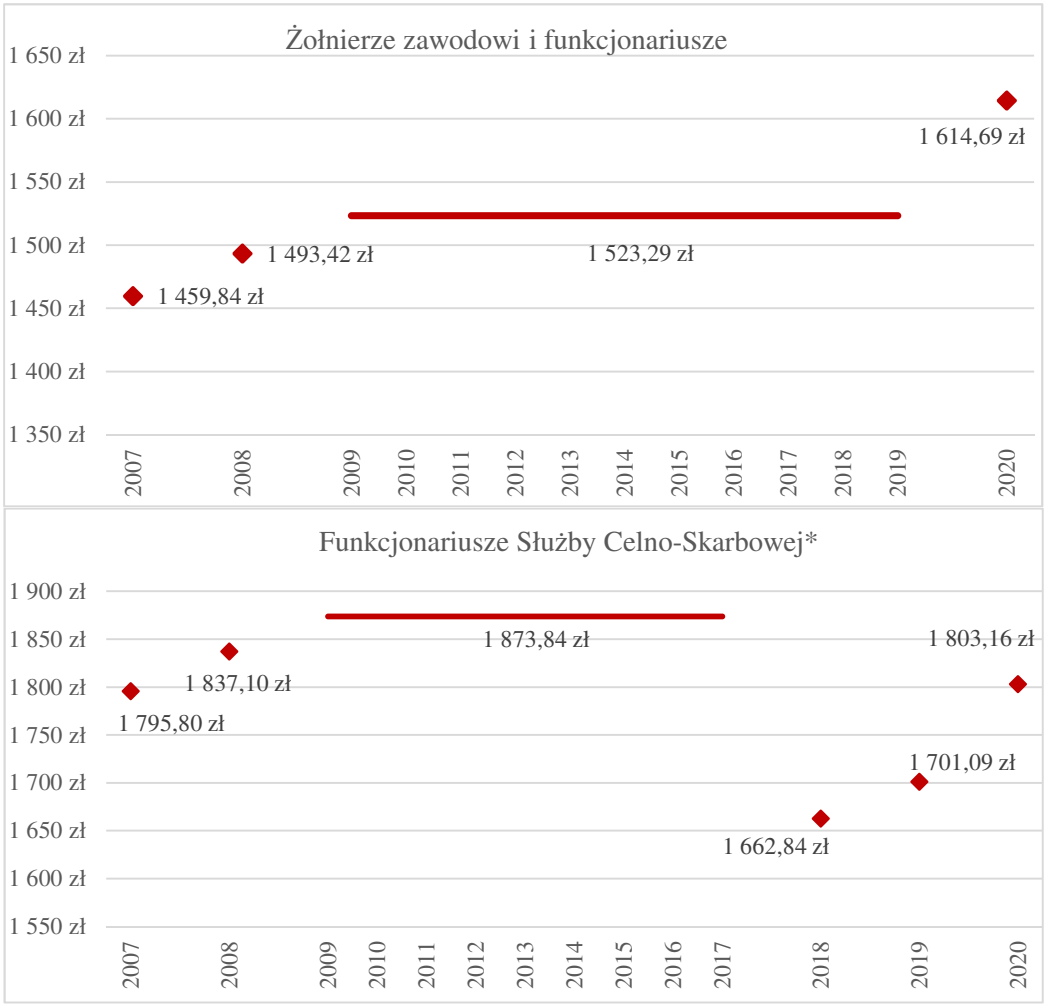
W okresie „zamrożenia" wzrostu wynagrodzeń, ww. wskaźnik utrzymywany był na poziomie 100%, co oznaczało brak systemowej waloryzacji funduszu wynagrodzeń. Stan ten utrzymywał się w okresie 2011-2018.

KWOTY BAZOWE

Kwoty bazowe ustalone dla poszczególnych grup pracowniczych objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń na przestrzeni lat 2007 - 2020 ulegały zmianie. W dalszej części opracowania przedstawiono wysokość kwot bazowych dla wybranych grup pracowniczych, określone w corocznych ustawach budżetowych.

Kwoty bazowe dla żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy

Wykres 1. Kwoty bazowe żołnierzy zawodowych oraz funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej* w latach 2007-2020.



* Funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej – do 2017 r. obowiązywała nazwa: funkcjonariusze Służby Celnej.

Źródło: opracowanie własne na podstawie ustaw budżetowych

Pomiędzy rokiem 2007a rokiem 2020 kwota bazowa dla **żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy** wzrosła (nominalnie) o 154,85 zł. Kwota bazowa dla **funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej** (do roku 2017 – funkcjonariuszy Służby Celnej) pomiędzy 2007 r. oraz 2019 r. zmalała o 94,71 zł. Podkreślić jednak należy, że w przypadku tej ostatniej grupy pracowniczej spadek kwoty bazowej był pochodną zmian systemu emerytalnego, którym zostali oni objęci, tj. przeszli z systemu powszechnego do tzw. zaopatrzeniowego stosowanego do służb mundurowych. Sytuację tę odzwierciedla zmiana kwoty bazowej pomiędzy rokiem 2017, a rokiem 2018.

Zmiana ta była związana z wejściem w życie z dniem 1 stycznia 2018 r. ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego,

Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1321) i wyłączenia funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej z ubezpieczeń społecznych; w konsekwencji ustalono dla tej formacji nową wysokość kwoty bazowej, czyli bez składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. **Jednak działanie to pozostało bez wpływu na wynagrodzenie netto funkcjonariuszy Służby Celno- Skarbowej.**

Na skutek wzrostu średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w ustawie budżetowej na rok 2020, zmiana wysokości kwoty bazowej pomiędzy rokiem 2007 i 2020 była już dodatnia (wzrost o 7,36 zł), mimo braku ubruttowienia wynagrodzeń tej formacji w latach 2018-2020. W przypadku żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy kwota bazowa w latach 2007-2020 kształtowała się na czterech różnych poziomach, przy czym najdłuższy okres zamrożenia przypadał na lata 2009-2019. Wskazać również należy, że w zapisach ustawy budżetowej na rok 2019 średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy pozostał na poziomie z roku poprzedniego, co, obok osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, oznaczało brak waloryzacji kwoty bazowej w roku 2019. W 2020 r. wskaźnik ten dla żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy, podobnie jak dla większości pozostałych grup pracowniczych, wzrósł do poziomu 106%. Natomiast w przypadku funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej kwota bazowa w okresie lat 2007-2020 kształtowała się na sześciu różnych poziomach (należy jednak pamiętać, że w roku 2018 miała miejsce zmiana systemowa mająca wpływ na ustalanie wynagrodzeń tej formacji.

Kwoty bazowe dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe

Wykres 2. Kwoty bazowe osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w latach 2007-2020

2009* - zgodnie z zapisami ustawy budżetowej na rok 2009 kwota ta wynosi 1 835,35 zł, zaś w ustawie o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej zapisano, iż *„kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe za okres od dnia 1 marca 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r. ustala się w wysokości przysługującej tym osobom w 2008 r. Kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w tym okresie nie jest waloryzowana”.* Oznacza to, że kwota bazowa w wysokości 1 835,35 zł obowiązywała wyłącznie w okresie styczeń-luty 2009 r.

2010** - zgodnie z zapisami ustawy budżetowej na rok 2010 kwota ta wynosi 1 835,35 zł, zaś w ustawie o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej zapisano iż *„kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w 2010 r. ustala się w wysokości przysługującej tym osobom w 2008 r. w 2010 r. kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w tym okresie nie jest waloryzowana.”.*

Źródło: opracowanie własne na podstawie ustaw budżetowych

W przypadku **osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe** kwota bazowa w latach 2007-2020 kształtowała się na trzech różnych poziomach. O ile ustawy budżetowa na rok 2009 i 2010 przewidywały wyższa kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (tj. 1 835,35 zł) to jednak w *ustawie o kształtowaniu wynagrodzeń* w państwowej sferze budżetowej wskazano na podtrzymanie dla tych dwóch lat kwot bazowych z roku 2008, z wyjątkiem okresu styczeń-luty 2009 r. (zob. wyjaśnienie pod wykresem 2). W 2017 r. kwota bazowa dla tej grupy wzrosła do 1 789,42 zł i utrzymana została na takim poziomie przez 4 kolejne lata. Oznacza to, że w okresie pomiędzy rokiem 2007 i 2020 kwota bazowa „R-ek" przyrosła nominalnie o 62,68 zł. Przypomnieć należy, że w 2019 r. osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe oraz żołnierze zawodowi i funkcjonariusze utrzymali poziom kwoty bazowej z 2018 r., gdyż w przypadku tych dwóch grup pracowniczych ustawa budżetowa wskazuje na poziom średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w wysokości 100%. Ten sam wskaźnik utrzymany został wyłącznie dla „R-ek" w 2020 r.

W przypadku **członków Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych** kwota bazowa jest ustalana począwszy od 2008 r. W okresie pomiędzy 2008 i 2020 r. wzrosła ona nominalnie o 158,41 zł (w sytuacji, gdy pomiędzy rokiem 2008 a 2020 różnica ta wyniosła 64,91 zł).

Kwoty bazowe dla członków Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych

Wykres 3. Kwoty bazowe członków Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych w latach 2007-2020

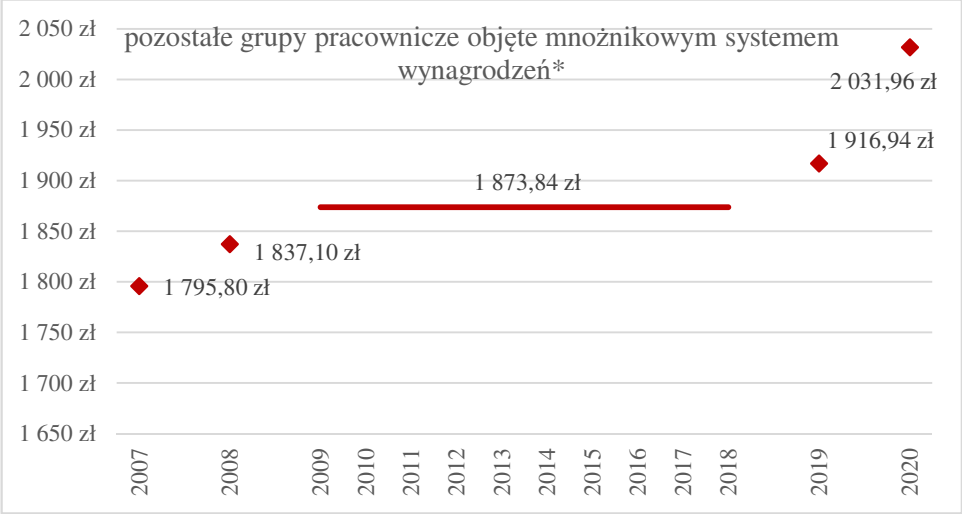
Źródło: opracowanie własne na podstawie ustaw budżetowych

Poniższy wykres prezentuje zbiorczo kwotę bazową **dla pozostałych grup**, które objęte są mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, a które nie zostały uwzględnione na poprzednich wykresach 1-3. Grupa ta obejmuje m.in. członków korpusu służby cywilnej. Przykładowo, w skład tej grupy w roku 2020 wchodzili m.in. (art. 9 ust. 1 pkt 2 lit b ustawy budżetowej na rok 2019): członkowie korpusu służby cywilnej, etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych i kolegiów regionalnych izb obrachunkowych, pracownicy Rządowego Centrum Legislacji, eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy

Urzędu Patentowego Rzeczypospolitej Polskiej, członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej. Wysokość kwoty bazowej, powiązana ze zmianą średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w latach 2007- 2020 kształtowała się na pięciu różnych poziomach. Pomiędzy rokiem 2007 i 2020 kwota ta wzrosła (nominalnie) o 236,16 zł.

Kwoty bazowe dla pozostałych grup pracowniczych

Wykres 4. Kwota bazowa dla pozostałych grup pracowniczych objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń (z uwzględnieniem członków korpusu służby cywilnej) w latach 2007-2020



Źródło: opracowanie własne na podstawie ustaw budżetowych na lata 2007 - 2020

Poniższa tabela zawiera podsumowanie wartości kwot bazowych oraz średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w latach 2009 – 2020.

Tabela 3. Wartości kwoty bazowej oraz średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w psb w latach 2009 – 2020.

Lp.	Wyszczególnienie	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*	*13*	*14*
1	Osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	1 835,35 zł	1 835,35 zł	1 766,46 zł	1 766,46 zł	1 766,46 zł	1 766,46 zł	1 766,46 zł	1 766,46 zł	1 789,42 zł	1 789,42 zł	1 789,42 zł	1 789,42 zł
2	Członkowie korpusu służby cywilnej, etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych i kolegiów regionalnych izb obrachunkowych, pracownicy Rządowego Centrum Legislacji, eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego Rzeczypospolitej Polskiej, funkcjonariusze Służby Celnej, członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej	1 873,84 zł	1 873,84 zł	1 873,84 zł	1 873,84 zł	1 873,84 zł	1 873,84 zł	1 873,84 zł	1 873,84 zł	1 873,84 zł	1 873,84 zł	1 916,94 zł	2 031,96 zł
3	Członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 558,33 zł	1 651,83 zł
4	Żołnierze zawodowi i funkcjonariusze	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 523,29 zł	1 614,69 zł
5	Średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej	103,9%	101,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	102,3%/ 100,0%*	106,0%**

2019* - średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy oraz dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na poziomie 100,0%

2020* - średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń na poziomie 106%, jednak kwoty bazowe dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe nie uległy waloryzacji.

Źródło: opracowanie na podstawie danych pozyskanych z ustaw budżetowych na lata 2009-2020

Jak wynika z tabeli, wartości kwoty bazowej oraz średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla poszczególnych grup pracowniczych do końca 2018 r. kształtowały się na niezmiennym poziomie. „Zamrożenie" funduszu wynagrodzeń poprzez określenie średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w wysokości 100% nie oznaczało jednak całkowitego zamrożenia wynagrodzeń indywidualnych oraz wzrostu funduszu wynagrodzeń na poziomie wykonania, co obrazują dane uzyskane ze sprawozdań budżetowych jednostek. Zmiany wynikały również z realizacji nowych zadań, zmiany poziomu zatrudnienia oraz realizowanej polityki kadrowej. W 2019 r. nastąpił wzrost kwot bazowych, przy czym w 2019 r. kwoty bazowe nie podlegały waloryzacji w przypadku dwóch grup pracowniczych (żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy oraz osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe), zaś w 2020 r. z waloryzacji wyłączono osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe.

B) OSOBY NIEOBJĘTE MNOŻNIKOWYMI SYSTEMAMI WYNAGRODZEŃ:

Fundusz wynagrodzeń dla tych osób waloryzowany jest średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń (art. 4 ust 2 *ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej*), natomiast o wzroście indywidualnych wynagrodzeń decydują kierownicy jednostek.

II GRUPA:

Wynagrodzenia dla grupy pracowników, do której należą sędziowie delegowani do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej, których wynagrodzenia są finansowane ze środków pozostających w dyspozycji Ministra Sprawiedliwości, prokuratorzy, asesorzy prokuratorscy, określane są zgodnie z przepisami *ustawy z dnia 28 stycznia 2016 r. - Prawo o prokuraturze* (Dz.U. z 2019 r. poz. 740) oraz *ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. - Prawo o ustroju sądów powszechnych* (Dz.U. z 2020 r. poz. 2072). Oznacza to, że **wynagrodzenia sędziów**[1] **i prokuratorów**[2] **ustalane są w relacji do przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale roku poprzedniego** ogłaszanego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski" przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla asesorów prokuratorskich ustalana jest w relacji do wynagrodzenia zasadniczego prokuratora prokuratury rejonowej, powiększonego o należną składkę z tytułu ubezpieczenia społecznego (według zapisu art. 174 §2 ustawy – *Prawo o prokuraturze* wysokość wynagrodzenia zasadniczego asesora prokuratury wynosi 80% wynagrodzenia zasadniczego prokuratora prokuratury rejonowej w stawce pierwszej, powiększonego o należną składkę z tytułu ubezpieczenia społecznego).

III GRUPA:

Wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej, tzw. „nauczycieli rządowych" określane są zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - *Karta Nauczyciela* (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215, z późn. zm.).

Art. 30 ust 3. ustawy - *Karty Nauczyciela* określa, że średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi wielokrotność kwoty bazowej dla nauczycieli, określanej w corocznej ustawie budżetowej (kwota bazowa w ustawie budżetowej na rok 2020 – od dnia 1 stycznia 2020 r. wynosi 3 337,55 zł, od 1 września 2020 r. 3 537,80 zł). Średnie wynagrodzenie nauczycieli wynosi, w przypadku:

1) nauczyciela stażysty – 100% kwoty bazowej,
2) nauczyciela kontraktowego - 111% kwoty bazowej,
3) nauczyciela mianowanego - 144% kwoty bazowej,
4) nauczyciela dyplomowanego – 184% kwoty bazowej.

W przypadku szkół prowadzonych przez właściwych ministrów środki niezbędne na wynagrodzenia nauczycieli, wraz z pochodnymi od wynagrodzeń, środki na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (art. 53 ust. 1), środki na jednorazowe świadczenie (art. 53a - nauczyciel stażysta odbywający staż na stopień nauczyciela kontraktowego otrzymuje jednorazowe świadczenie na start w wysokości 1000 zł), oraz środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli, z uwzględnieniem szkoleń branżowych (art. 70a ust. 1), **są zagwarantowane w budżetach tych ministrów.**

[1] Art. 91 §1c ustawy – Prawo o ustroju sądów powszechnych.
[2] Art. 123 §1 ustawy – Prawo o prokuraturze

Wybrane informacje uzupełniające o składnikach wynagrodzeń dla poszczególnych grup pracowniczych zebrano w części IV raportu[3].

Rozwiązania szczególne – dodatkowe środki na wynagrodzenia

Planowanie wzrostu wynagrodzeń przebiega w różny sposób, w zależności od grupy pracowniczej, co m.in. wykazano na przykładzie powyższych analiz prowadzonych z wyodrębnieniem grup I-III, i zależy m.in. od:

- wysokości średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń (w przypadku osób objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, z wyjątkiem grupy sędziów delegowanych do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej, prokuratorów i asesorów prokuratorskich; nauczycieli zatrudnionych w placówkach i szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej a także osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń) – I grupa;
- wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale roku poprzedniego – przez który należy rozumieć rok poprzedzający rok, na który planuje się wynagrodzenia (co odnosi się do wspomnianej poprzednio grupy sędziów, prokuratorów i asesorów prokuratorskich) - II grupa;
- wzrostu średniego wynagrodzenia nauczycieli (w przypadku grupy nauczycieli) - III grupa.

Wzrost funduszu wynagrodzeń w psb nie musi zależeć wyłącznie od wzrostu wskaźnika wynagrodzeń i waloryzacji kwoty bazowej. Może on wynikać np. z decyzji o przyznaniu dodatkowych środków na wynagrodzenia, na różnych etapach prac nad planowaniem budżetu na dany rok.

Tego typu działania doraźne stosowane były wielokrotnie. Na przykład w 2016 r. przeznaczono dodatkowe środki (2 mld zł) na wynagrodzenia dla grup pracowniczych, które – co do zasady – od 2010 r. były objęte „zamrożeniem". W przypadku służby cywilnej było to ok. 418 mln zł bez pochodnych. Dysponenci w pismach limitowych otrzymali wówczas wytyczne (np. środki na wzrost wynagrodzeń dla pracowników zespolonej administracji rządowej, tj. inspekcji, inspektoratów należało uznać za priorytet), na podstawie których dokonali w 2016 r. podziału dodatkowych środków na wynagrodzenia. W 2017 r. fundusz wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej został dodatkowo zwiększony o 1,3%, a o podziale przyznanych kwot na wzrost funduszu zdecydował dysponent danej części budżetowej, konstruując projekt budżetu na 2017 r.(Minister Finansów wydał wówczas wytyczne, które dysponenci mieli uwzględnić dokonując podziału tej kwoty na poszczególne jednostki). W 2019 r. przeznaczono dodatkowe środki na wsparcie jednostek z największym problemami płacowymi – ok. 170 mln zł, w tym dla służby cywilnej około 80 mln zł. Oznacza to, że w ramach środków planowanych na wzrost wynagrodzeń w 2019r., poza wzrostem kwoty bazowej (średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń przyjęto w ustawie budżetowej na rok 2019 na poziomie 102,3%, z wyjątkiem wskaźnika równego 100% dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz dla żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy) przeznaczono dodatkowe środki na wynagrodzenia dla jednostek znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji płacowej, tj.: wybranych służb, inspekcji oraz urzędów, dla których zaplanowano łączny wzrost funduszu wynagrodzeń o 4,3% (dodatkowe 2%), urzędów wojewódzkich - wzrost funduszu o 6,3% (dodatkowe 4%).

[3] Wynika to z obszerności informacji, część IV zawiera informacje o składnikach wynagrodzeń oraz prezentuje wybrane przepisy za okres objęty analizą dotyczącą dysponentów tj. lata 2017-2018.

Oprócz dodatkowych środków na wynagrodzenia, które są rozdysponowywane w sposób systemowy, wpływ na wysokość funduszu wynagrodzeń mają także zwiększenia limitów środków na wynagrodzenia w poszczególnych urzędach (np. dodatkowe zmiany wprowadzone na etapie prac nad budżetem w parlamencie).

Analizując proces kształtowania wynagrodzeń, wspomnieć należy również o powiązaniach, które mają wpływ m.in. na planowane wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej. Wynika to m.in. ze źródeł finansowania wydatków w tych obszarach, przy czym środki te są relacjonowane względem PKB. Powiązania te uwzględniane są również przy ustalaniu średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń. Powiązania te dotyczą wydatków w obszarze:

1. **Zdrowie** – zgodnie z zapisami art. 131c ust. 1–3 *ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych* (Dz. U. z 2019 r., poz. 1373 z późn. zm.), na finansowanie ochrony zdrowia przeznacza się corocznie środki finansowe w wysokości nie niższej niż 6% produktu krajowego brutto, z zastrzeżeniem że wysokość środków finansowych przeznaczonych na finansowanie ochrony zdrowia w latach 2018–2023 nie może być niższa niż:
    1) 4,78% produktu krajowego brutto w 2018 r.;
    2) 4,86% produktu krajowego brutto w 2019 r.;
    3) 5,03% produktu krajowego brutto w 2020 r.;
    4) 5,30% produktu krajowego brutto w 2021 r.;
    5) 5,55% produktu krajowego brutto w 2022 r.;
    6) 5,80% produktu krajowego brutto w 2023 r.

W art. 131c ust. 2 tej ustawy podkreślono, że wartość produktu krajowego brutto, o którym mowa powyżej, jest ustalana na podstawie wartości określonej w obwieszczeniu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego wydawanym na podstawie art. 5 *ustawy z dnia 26 października 2000 r. o sposobie obliczania wartości rocznego produktu krajowego brutto*, według stanu na dzień 31 sierpnia.

W ramach działań z zakresu finansowania zdrowia na bazie *ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych*, w szczególności, w art. 131c ust. 3, wskazano, że środki na finansowanie ochrony zdrowia obejmują:

- wydatki budżetowe w części budżetu państwa, której dysponentem jest minister właściwy do spraw zdrowia;
- wydatki budżetowe w dziale „ochrona zdrowia” w innych częściach budżetu państwa;
- koszty Narodowego Funduszu Zdrowia (dalej określanym jako Funduszu) ujęte w planie finansowym tego Funduszu z wyłączeniem wymienionych wyżej wydatków budżetowych, przekazywanych do Funduszu;
- odpis dla Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji (o którym mowa w art. 31t ust. 5 – 9), ujęty w planie finansowym Funduszu;
- koszty związane z realizacją staży podyplomowych lekarzy i lekarzy dentystów oraz specjalizacji lekarzy, lekarzy dentystów, pielęgniarek i położnych;
- koszty ujęte w planie finansowym Funduszu Rozwiązywania Problemów Hazardowych, o którym mowa w art. 88 ustawy z dnia 19 listopada 2009 r. o grach hazardowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 847);

- koszty realizacji programów rządowych, o których mowa w art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 23 października 2018 r. o Funduszu Solidarnościowym, w zakresie wsparcia zdrowotnego osób niepełnosprawnych;
- odpis dla Agencji Badań Medycznych, o którym mowa w art. 97 ust. 3e, ujęty w planie finansowym Funduszu.

2. **Obrona narodowa** - zgodnie z zapisami art. 7 ust. 1 *ustawy z dnia 25 maja 2001 r. o przebudowie i modernizacji technicznej oraz finansowaniu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej* (Dz. U. z 2019 r., poz. 1453 z późn. zm.) na finansowanie potrzeb obronnych Rzeczypospolitej Polskiej przeznacza się corocznie wydatki z budżetu państwa w wysokości nie niższej niż:
   1) 2,0% produktu krajowego brutto - w latach 2018 i 2019;
   2) 2,1% produktu krajowego brutto - w roku 2020;
   3) 2,2% produktu krajowego brutto - w latach 2021-2023;
   4) 2,3% produktu krajowego brutto - w latach 2024 i 2025;
   5) 2,4% produktu krajowego brutto - w latach 2026-2029;
   6) 2,5% produktu krajowego brutto - w roku 2030 i latach kolejnych.

W art. 7 ust. 1a. doprecyzowano, że wartość produktu krajowego brutto, stanowiącego podstawę relacjonowania, ustala się w oparciu o wartość określoną w założeniach projektu budżetu państwa na dany rok i dotyczy tego samego roku, na który są planowane wydatki, o których mowa w ust. 1. W sposób szczególny, w art. 7 ust. 2 wskazano, że wydatki budżetowe, o których mowa w art. 7 ust. 1 tej ustawy, obejmują wydatki budżetowe w części budżetu państwa „obrona narodowa" oraz wydatki budżetowe w dziale „obrona narodowa" w innych częściach budżetu państwa. Ponadto, w art. 7 ust 3a oraz 3b doprecyzowano, że Minister Obrony Narodowej planując wydatki na modernizację techniczną Sił Zbrojnych uwzględnia polski przemysłowy potencjał obronny oraz wydatki na badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie obronności państwa, zaś udział wydatków przeznaczonych na badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie obronności państwa w wydatkach, o których mowa w ust. 1, wynosi nie mniej niż 2,5%.

Relacjonowane wynagrodzeń odbywa się również **w oparciu o inne wskaźniki makroekonomiczne**. Jak już wspomniano w przypadku omawiania II grupy, obejmuje ono m.in. relacjonowanie wynagrodzeń zasadniczych sędziów i prokuratorów (w danym roku ustalane w relacji do przeciętnego wynagrodzenia w II kwartale roku poprzedniego - zob. art. 123 § 1 *ustawy - Prawo o prokuraturze*, oraz art. 91 § 1c *ustawy - Prawo o ustroju sądów powszechnych*, czy wynagrodzeń zasadniczych dla asesorów prokuratorskich (w relacji do wynagrodzenia zasadniczego prokuratora prokuratury rejonowej w stawce pierwszej powiększonego o należną składkę z tytułu ubezpieczenia społecznego – zob. art. 174 § 2 *ustawy– Prawo o prokuraturze*, . W przypadku wynagrodzeń Prokuratorii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej, zgodnie z zapisem art. 67 ust. 5 *ustawy z dnia 15 grudnia 2016 r. o Prokuratorii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej* (Dz. U. z 2020 r. poz. 762 z późn. zm.), Prezes Rady Ministrów ustala, w drodze rozporządzenia, wysokość: (1) stawek wynagrodzenia zasadniczego radców, (2) dodatków funkcyjnych osób pełniących w Prokuratorii Generalnej funkcje określone w art. 43 ust. 2 pkt 2, art. 61 ust. 1 oraz w zarządzeniu, o którym mowa w art. 48, co następuje z uwzględnieniem poziomu wynagrodzeń zasadniczych i dodatków funkcyjnych sędziów sądów powszechnych, przyjmując, że określone w ten sposób wynagrodzenie zasadnicze radców nie może być niższe niż 80% wynagrodzenia zasadniczego w najniższej stawce sędziego sądu rejonowego i nie wyższe niż 130% wynagrodzenia zasadniczego w najwyższej stawce awansowej

sędziego sądu apelacyjnego, a najwyższy dodatek funkcyjny nie może przekraczać kwoty dodatku funkcyjnego przewidzianego dla prezesa sądu apelacyjnego.

Ważnym elementem kształtowania wynagrodzeń wybranych służb, formacji, grup pracowniczych są **programy modernizacji.** Programy te często obejmują m.in. zmiany w zakresie podnoszenia konkurencyjności wynagrodzeń, tym samym przewidują zmiany w zakresie kształtowania funduszu wynagrodzeń, czy ustalania wynagrodzeń indywidualnych poza zasadami ogólnymi. Poniżej wskazano na wybrane przykłady.

- W 2020 r. dodatkowe zobowiązania dotyczące wzrostu/podwyżek wynagrodzeń w psb, wynikają m.in. z:

1) uchwały Rady Ministrów nr 144/2019 z 28 maja 2019 r. w sprawie ustanowienia programu wieloletniego „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2020-2022".

Koszt dla budżetu państwa z tytułu sfinansowania podwyżek dla funkcjonariuszy Służby Celno–Skarbowej i pracowników cywilnych wynosi łącznie ok. 880 mln zł, z tego w:

- 2020 r. - 486 mln zł,
- 2021 r. - 208 mln zł,
- 2022 r - 186 mln zł;

2) porozumienia z dnia 8 listopada 2018 r. pomiędzy MSWiA, a związkami zawodowymi, na mocy którego od 1 stycznia 2020 r. funkcjonariusze otrzymają podwyżkę uposażenia w przeciętnej miesięcznej wysokości 500 zł brutto na etat (wraz z nagrodą roczną);
3) porozumienia Centralnego Zarządu Służby Więziennej ze związkami zawodowymi, a z którego wynika, że od 1 stycznia 2020 r. funkcjonariusze otrzymają podwyżkę uposażeń, przeciętnie nie mniej niż 500 zł wraz z nagrodą roczną.

- W latach wcześniejszych do najważniejszych programów należy zaliczyć „Program modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017–2020" oraz „Program modernizacji Służby Więziennej w latach 2017-2020".

Ustawa z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017-2020" (Dz.U. 2019 poz. 2198), wskazuje, że celem wdrożenia programu jest poprawa skuteczności i sprawności działania Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa, a także stworzenie warunków sprzyjających realizacji ich ustawowych zadań przez modernizację infrastruktury, sprzętu i wyposażenia, ale i wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy oraz zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych formacji. Ogólna kwota wydatków na realizację programu w zakresie modernizacji wynagrodzeń ustalona została na 9 208,9 mln zł (przy czym w roku 2017 – 1 389,611 mln zł, w 2018 r. - 1 922,888 mln zł, w 2019 r. - 3 086,686 mln zł, w 2020 r. - 2 809,755 mln zł.). Wśród przedsięwzięć programu występują następujące dwie pozycje: (1) **wzmocnienie** motywacyjnego systemu **uposażeń funkcjonariuszy przez podwyższenie wielokrotności kwoty bazowej** stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy i zróżnicowanie struktury oraz wielkości uposażeń funkcjonariuszy; (2) **zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych** formacji przez dokonanie

określonych w programie podwyżek. Na pierwsze przedsięwzięcie zaplanowano łącznie kwotę 3 405,816 mln zł, natomiast na drugie zaplanowano kwotę 738,7 mln zł w okresie na lata 2017-2020 r.

Ustawa (Dz.U. 2016 poz. 2176 z późn. zm.) z dnia 15 grudnia 2016 roku ustanawia **„Program modernizacji Służby Więziennej w latach 2017-2020”**. Ogólna kwota wydatków na realizację Programu ma wynieść 1 506,958 mln zł. (w tym: w 2017 r. – 200,568 mln zł, w 2018 r. – 398,180 mln zł, w 2019 r. – 455,271 mln zł, w 2020 r. – 452,939 mln zł.). W ramach Programu, łącznie na lata 2017-2020, zaplanowano na **wzmocnienie systemu motywacyjnego uposażeń funkcjonariuszy kwotę 601,738 mln zł**. (wraz z wydatkami relacjonowanymi do uposażeń), natomiast na **wzrost konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych Służby Więziennej (dalej: SW) kwotę 42,661 mln zł** (wraz z pochodnymi od wynagrodzeń).

Kształtowanie wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej (wybrane grupy pracownicze)[4]

Dotychczasowe analizy wskazują, że w przypadku **osób objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń**, można przyjąć, że ich wynagrodzenia wzrastają automatycznie wraz z waloryzacją kwot bazowych (o planowany dla danej grupy pracowniczej średnioroczny wskaźnik wzrostu) lub przeciętnego uposażenia (dalej: funkcjonariusze SW), czy też przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale roku poprzedniego (prokuratorzy, sędziowie) jeśli ich indywidualne wynagrodzenia określane są w relacji do tych kwot.

Poniżej zestawiono wybrane elementy systemu kształtowania wynagrodzeń dla przykładowych grup pracowniczych.

Osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe

Kształtowanie wynagrodzeń osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe reguluje m.in. *ustawa z dnia 31 lipca 1981 r. o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe* (Dz.U. z 2020 r. poz. 1637). Ustawa ta ustala zasady wynagradzania osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, tj.:

1) Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej;

2) Marszałka Sejmu, Marszałka Senatu, Prezesa Rady Ministrów, wicemarszałka Sejmu, wicemarszałka Senatu, wiceprezesa Rady Ministrów, Prezesa Najwyższej Izby Kontroli, ministra, Prezesa Narodowego Banku Polskiego, Rzecznika Praw Obywatelskich, Rzecznika Praw Dziecka, Rzecznika Finansowego, Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców, Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, Prezesa Instytutu Pamięci Narodowej - Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu, Przewodniczącego Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji, wiceprezesa Najwyższej Izby Kontroli, Szefa Kancelarii Sejmu, Szefa Kancelarii Senatu, zastępcy Szefa Kancelarii Sejmu, zastępcy Szefa Kancelarii Senatu, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, Szefa Służby Cywilnej, Głównego Inspektora Pracy, zastępcy Głównego Inspektora Pracy, Kierownika Krajowego Biura Wyborczego;

3) Ministra Stanu, Szefa Kancelarii Prezydenta, zastępcy Szefa Kancelarii Prezydenta, zastępcy Prokuratora Generalnego;

4) Prezesa Polskiej Akademii Nauk, sekretarza stanu, członka Państwowej Komisji do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15, członka Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji, pierwszego zastępcy Prezesa Narodowego Banku Polskiego, podsekretarza stanu (wiceministra), wiceprezesa Narodowego Banku Polskiego, Zastępcy Rzecznika Praw Obywatelskich, Zastępcy Rzecznika Praw Dziecka, Zastępcy Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, Zastępcy Rzecznika Finansowego, zastępcy Rzecznika Małych i Średnich

[4] Fragment stanowi aktualizację danych przedstawionych w opracowaniu *Przegląd wydatków publicznych w obszarze kształtowania wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w państwowej sferze budżetowej (psb) – I etap: członkowie korpusu służby cywilnej.*

Przedsiębiorców, kierownika urzędu centralnego, wiceprezesa Polskiej Akademii Nauk, wojewody, zastępcy kierownika urzędu centralnego, wicewojewody.

W sposób szczególny w ustawie określone zostało **wynagrodzenie Prezydenta RP, które od 1 stycznia 2000 r. składa się z wynagrodzenia zasadniczego odpowiadającego siedmiokrotności kwoty bazowej oraz dodatku funkcyjnego odpowiadającego trzykrotności kwoty bazowej**, której wysokość, ustaloną według odrębnych zasad, określa coroczna ustawa budżetowa. Kwoty bazowe dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe zostały zobrazowane na wykresie 2 niniejszego przeglądu. Wspominana ustawa w wybranych latach zamroziła wynagrodzenia Prezydenta RP, które w 1997 r. zostało ustalone w wysokości wynagrodzenia z grudnia 1996 r., w 2002 r. w wysokości wynagrodzenia z grudnia 2001 r., w 2003 r. w wysokości wynagrodzenia z grudnia 2002 r., zaś od 1 marca do 31 grudnia 2009 r. oraz w latach 2010-2011 w wysokości wynagrodzenia z grudnia 2008 r. (zob. art. 2a wspomnianej ustawy).

Z wyłączeniem Prezydenta RP, **wynagrodzenie pozostałych osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe** składa się z **wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego**. Wynagrodzenie to kształtowane jest w oparciu o kwotę bazową, której wysokość określa corocznie ustawa budżetowa oraz mnożnika kwoty bazowej. Wynagrodzenie tych osób, podobnie jak w przypadku Prezydenta RP, podlegało okresowym „zamrożeniem" i w 1997 r. zostało ustalone w wysokości wynagrodzenia przysługującego tym osobom w grudniu 1996 r., w 2002 r. w wysokości wynagrodzenia przysługującego tym osobom w grudniu 2001 r. (z wyłączeniem Prezesa, pierwszego zastępcy Prezesa i wiceprezesa Narodowego Banku Polskiego), w roku 2003 w wysokości wynagrodzenia przysługującego tym osobom w grudniu 2002 r., zaś od 1 marca do 31 grudnia 2009 r. oraz w latach 2010-2011 w wysokości wynagrodzenia przysługującego tym osobom w grudniu 2008 r. Dodać należy, że szczegółowe zasady wynagradzania osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, ustala Prezydent w drodze rozporządzenia.

W *rozporządzeniu Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 25 stycznia 2002 r. w sprawie szczegółowych zasad wynagradzania osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe* (Dz.U. z 2020 r. poz. 1824, z późn. zm.) wskazano mnożniki kwoty bazowej, które zaprezentowano w poniższej tabeli.

Z powyższych informacji wynika zatem, że osobom zajmującym kierownicze stanowiska państwowe od dwóch dekad wynagrodzenia są cyklicznie zamrażane.

Tabela 4. Mnożniki kwoty bazowej osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe

Stanowisko	mnożnik kwoty bazowej	
	wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego
Prezes Rady Ministrów	6,2	2,0
Wiceprezes Rady Ministrów, Prezes Najwyższej Izby Kontroli	5,7	1,6
Szef Kancelarii Prezydenta, minister, Rzecznik Praw Obywatelskich, Szef Kancelarii Sejmu, Szef Kancelarii Senatu, Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, Przewodniczący Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji, Prezes Instytutu Pamięci Narodowej - Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu, wiceprezes Najwyższej Izby Kontroli	5,6	1,5
Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, Rzecznik Praw Dziecka, Rzecznik Małych i Średnich Przedsiębiorców, Prezes Polskiej Akademii Nauk	5,0	1,3
Marszałek Sejmu, Marszałek Senatu	4,96	1,6
Zastępca Szefa Kancelarii Prezydenta, zastępca Szefa Kancelarii Sejmu, zastępca Szefa Kancelarii Senatu, sekretarz stanu członek Państwowej Komisji do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15, zastępca Rzecznika Praw Obywatelskich, zastępca Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, Zastępca Rzecznika Praw Dziecka, zastępca Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców, kierownik Krajowego Biura Wyborczego, członek Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji	4,9	1,2
Wicemarszałek Sejmu, wicemarszałek Senatu	4,56	1,28
Główny Inspektor Pracy, zastępca Prokuratora Generalnego, podsekretarz stanu (wiceminister), wiceprezes Polskiej Akademii Nauk, Rzecznik Finansowy, wojewoda	4,4	1,2
Zastępca Głównego Inspektora Pracy, Zastępca Rzecznika Finansowego, wicewojewoda	4,0	1,2
Kierownik urzędu centralnego, zastępca kierownika urzędu centralnego, Szef Służby Cywilnej	1,0-6,5	1,0-2,0
Prezes Narodowego Banku Polskiego	6,2	2,0
Pierwszy zastępca Prezesa Narodowego Banku Polskiego	5,7	1,6
Wiceprezes Narodowego Banku Polskiego	5,6	1,5

Źródło*: rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej w sprawie szczegółowych zasad wynagradzania osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe*

We wspomnianym wyżej *rozporządzeniu Prezydenta RP,* w § 4 doprecyzowano, że wynagrodzenie ryczałtowe z tytułu stałej dodatkowej pracy w charakterze nauczyciela akademickiego w szkole wyższej, pracownika naukowego w instytucie naukowo-badawczym lub pracownika naukowo-badawczego w placówce naukowej Polskiej Akademii Nauk dla osób wymienionych w powyższej tabeli, posiadających tytuł profesora zwyczajnego lub nadzwyczajnego, wynosi połowę stawki wynagrodzenia zasadniczego, które przysługiwałoby w razie zatrudnienia w wymienionym instytucie lub placówce w pełnym wymiarze czasu pracy.

Wypłaty wynagrodzeń dla osób odwołanych z kierowniczych stanowisk państwowych oraz osób, które zaprzestały wykonywania funkcji na tych stanowiskach wskutek upływu kadencji - zgodnie z ustawą osoby odwołane z kierowniczych stanowisk państwowych oraz osoby, które zaprzestały wykonywania funkcji na tych stanowiskach wskutek upływu kadencji, zachowują prawo do dotychczasowego wynagrodzenia przez okres: jednego miesiąca (jeżeli funkcję tę pełniły przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące), dwóch miesięcy (jeżeli funkcję tę pełniły przez okres dłuższy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy), trzech miesięcy (jeżeli funkcję tę pełniły przez okres dłuższy niż 12 miesięcy). Jednakże, art. 5 wskazuje, że gdy w tym okresie zostanie podjęta praca niżej płatna, osobom tym przysługuje przez ten okres **dodatek wyrównawczy**, który stanowi różnicę pomiędzy wynagrodzeniem pobieranym na kierowniczym stanowisku państwowym a wynagrodzeniem pobieranym w nowym miejscu pracy.

Do osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe stosuje się odpowiednio przepisy art. 22, 23, 24 ust. 2, art. 26 i 28 ustawy z dnia 16 września 1982 r. *o pracownikach urzędów państwowych* (Dz.U. z 2020r. poz. 537). Przepisy te mają zastosowanie do ustalania:

- **wysokości nagrody jubileuszowej - na podstawie** art. 23 *ustawy, osobom tym przysługuje nagroda jubileuszowa* w wysokości:
  - po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego;
  - po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego;
  - po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego;
  - po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego;
  - po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego;
  - po 45 latach pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego.

przy czym Rada Ministrów, w drodze rozporządzenia, określa zasady ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej, a także zasady jej obliczania i wypłacania.

- **dodatku za wieloletnią pracę** - na mocy odpowiedniego stosowania zapisów art. 22 ustawy osobom zajmującym kierownicze stanowiska państwowe przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w urzędach państwowych w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Rada Ministrów, w drodze rozporządzenia, określa szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku określonego w ust. 1, a także wypadki i warunki, w jakich do okresu pracy w urzędach państwowych wlicza się okres zatrudnienia w innych zakładach pracy.
- funduszu nagród -tworzenie funduszu nagród wynika z zapisów art. 24 ust. 2 ustawy. Zgodnie z tym przepisem Rada Ministrów może, w drodze rozporządzenia, utworzyć dodatkowy fundusz nagród dla urzędników państwowych, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych pozostających w dyspozycji kierowników urzędów.
- **świadczeń przy delegowaniu i przeniesieniu –** zgodnie z art. 26 ustawy, osobom zajmującym kierownicze stanowiska państwowe, podobnie jak urzędnikom państwowym, delegowanym służbowo do zajęć poza siedzibą urzędu, w którym jest zatrudniony, przysługują **zwrot kosztów podróży, zakwaterowania oraz diety na zasadach stosowanych przy podróżach służbowych na obszarze kraju**. W przypadku przeniesienia do pracy w innej miejscowości przysługują **zwrot kosztów**

przeniesienia, diety, zwrot kosztów podróży oraz inne świadczenia. Wysokość i warunki wypłacania świadczeń Rada Ministrów określa w drodze rozporządzenia.

- **odprawa emerytalno-rentowa** – w świetle przepisów art. 28 ustawy, osobie zajmującej kierownicze stanowisko państwowe przechodzącej na emeryturę lub rentę inwalidzką przysługuje **jednorazowa odprawa emerytalno-rentowa**:
  - po dziesięciu latach pracy w urzędach - w wysokości dwumiesięcznego wynagrodzenia;
  - po piętnastu latach pracy w urzędach - w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia;
  - po dwudziestu latach pracy w urzędach - w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia.

Do okresu pracy w urzędach wlicza się okres zatrudnienia w innych zakładach pracy na zasadach określonych w przepisach, o których mowa w art. 22 ust. 2 ustawy, a wynagrodzenie oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

Członkowie korpusu służby cywilnej

(UWAGA - na podstawie *Przeglądu wydatków publicznych w obszarze kształtowania wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w państwowej sferze budżetowej (psb) – I etap: członkowie korpusu służby cywilnej*)

Art. 85 *ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej* (Dz.U. z 2020 r. poz. 265, z późn. zm.) ustala zarys wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej

Zgodnie z ww. zapisem, wynagrodzenie **pracownika korpusu służby cywilnej** składa się z wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla zajmowanego stanowiska pracy oraz dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej.

Wynagrodzenie urzędnika służby cywilnej składa się z wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla zajmowanego stanowiska pracy, dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej oraz dodatku służby cywilnej z tytułu zajmowanego stopnia służbowego.

Z kolei **wynagrodzenie osoby zajmującej wyższe stanowisko w służbie cywilnej** składa się z wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla zajmowanego stanowiska pracy, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej.

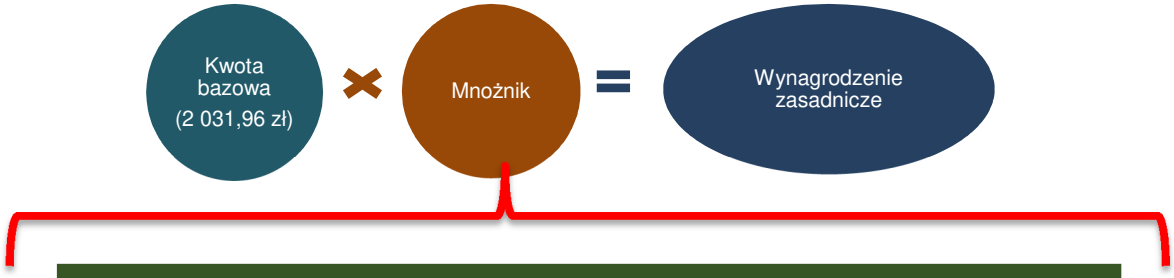
WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

Wynagrodzenie zasadnicze stanowi wypadkową **kwoty bazowe**j, mającej zastosowanie do wszystkich członków korpusu służby cywilnej oraz **mnożnika kwoty bazowej** przyznawanego dla konkretnego pracownika, przez który kwota bazowa jest przemnażana. Wynagrodzenie zasadnicze jest dominującym składnikiem wynagrodzenia członków korpusu służby cywilnej. Jest ono podstawą do ustalania niektórych innych składników wynagrodzenia (np. dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej).

Wysokość kwoty bazowej określa corocznie ustawa budżetowa. Mnożniki kwoty bazowej służące do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej określa rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz.U. z 2018 r. poz. 807, z poźn. zm.).

Przedziały mnożników kwoty bazowej są ustalone dla grup stanowisk występujących w poszczególnych kategoriach urzędów.

Schemat 4. Mechanizm ustalania wynagrodzenia zasadniczego w służbie cywilnej



Grupa stanowisk	Przedział mnożników kwoty bazowej		
	I[5] ministerstwa, urz. centralne i urz. wojewódzkie	II[6] KAS	III[7] administracja zespolona i niezespolona
Wyższe stanowiska	2,2 - 8,0	2,0 - 7,0	2,0 - 5,0
Stanowiska średniego szczebla zarządzania	1,5 - 7,0	x	1,5 - 4,3
Stanowiska koordynujące Stanowiska samodzielne	1,0 - 6,0	1,0 - 4,2	1,0 - 4,0
Stanowiska specjalistyczne	1,0 - 3,5	1,0 - 3,0	1,0 - 3,0
Stanowiska wspomagające	1,0 - 2,7	1,0 - 2,7	1,0 - 2,5

Źródło: opracowanie własne, Przegląd wydatków publicznych w obszarze kształtowania wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w psb – I etap: członkowie korpusu służby cywilnej.

Poza wynagrodzeniem zasadniczym oraz dodatkami o stałym charakterze (dodatek za wysługę lat, dodatek służby cywilnej, dodatek funkcyjny) w skład wynagrodzeń osobowych członków korpusu służby cywilnej wchodzą również: dodatki zadaniowe, nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne i rentowe, inne składniki wynagrodzeń wynikające ze szczególnych uprawnień. Wysokość tych dodatków określa ustawa o służbie cywilnej lub wydane na jej podstawie rozporządzenia.

[5] I - mnożniki kwoty bazowej służące do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej w urzędach ministrów i przewodniczących komitetów wchodzących w skład Rady Ministrów, w urzędach centralnych organów administracji rządowej, w urzędach wojewódzkich, w jednostkach budżetowych obsługujących państwowe fundusze celowe, których dysponentami są organy administracji rządowej, oraz w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

[6] II - mnożniki kwoty bazowej służące do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej w Krajowej Informacji Skarbowej, izbach administracji skarbowej, urzędach skarbowych oraz urzędach celno-skarbowych.

[7] III - mnożniki kwoty bazowej służące do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej w urzędach podległych ministrom lub centralnym organom administracji rządowej oraz w komendach, inspektoratach i innych jednostkach organizacyjnych stanowiących aparat pomocniczy kierowników zespolonych służb, inspekcji i straży wojewódzkich oraz kierowników powiatowych służb, inspekcji i straży.

DODATKI I INNE NALEŻNOŚCI

Dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej

Dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej jest drugim pod względem udziału w wydatkach składnikiem miesięcznego wynagrodzenia członków korpusu służby cywilnej. Dodatek ten przysługuje w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Następnie wzrasta on o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia. Uwzględniane są także inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Nie wlicza się natomiast okresów zatrudnienia w partii komunistycznej (Polskiej Partii Robotniczej i Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej) oraz w organach bezpieczeństwa państwa . Szczegółowe zasady ustalania i wypłacania nagrody jubileuszowej określa *rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie określenia stanowisk urzędniczych (…).*

Dodatek służby cywilnej

Dodatek służby cywilnej jest składnikiem miesięcznego wynagrodzenia osób, które uzyskały mianowanie w służbie cywilnej i status urzędnika służby cywilnej. Dodatek służby cywilnej jest przyznawany z tytułu posiadanego stopnia służbowego. Ustala się go z zastosowaniem mnożników kwoty bazowej, której wysokość określa ustawa budżetowa. Załącznik nr 4 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie określenia stanowisk urzędniczych (…) określa tabelę stopni służbowych urzędników służby cywilnej i odpowiadających im mnożników kwoty bazowej, które służą do ustalenia wysokości dodatku służby cywilnej. Wyróżnia się dziewięć stopni służbowych, którym odpowiadają mnożniki kwoty bazowej od 0,47 dla pierwszego stopnia do 2,05 dla stopnia dziewiątego.

Najniższy stopień służbowy dyrektor generalny urzędu przyznaje urzędnikowi służby cywilnej w terminie siedmiu dni od dnia mianowania. Kolejny stopień służbowy urzędnik może otrzymać po uzyskaniu pozytywnej oceny okresowej. Musi ona zawierać umotywowany wniosek bezpośredniego przełożonego o przyznanie urzędnikowi kolejnego stopnia służbowego. Urzędnik otrzymuje także kolejny stopień służbowy w przypadku, gdy uzyskał dwie kolejne następujące po sobie pozytywne oceny okresowe. Muszą być one na jednym z dwóch najwyższych poziomów przewidzianych w skali ocen.

Dodatek funkcyjny

Dodatek funkcyjny jest składnikiem miesięcznego wynagrodzenia osób zatrudnionych na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej. Przeciętne zatrudnienie w 2016 r. na tych stanowiskach wynosiło 2 103 etaty (1,8% korpusu).

Dodatek funkcyjny ustala się z zastosowaniem mnożników kwoty bazowej, której wysokość na dany rok określa ustawa budżetowa. Zgodnie z załącznikiem nr 3 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie określenia stanowisk urzędniczych (…) mnożniki kwoty bazowej, które służą do ustalania

wysokości dodatku funkcyjnego dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej kształtują się w przedziale 0,2-2,05.

Dodatki zadaniowe

Dodatki zadaniowe mogą być przyznane członkowi korpusu służby cywilnej za wykonywanie dodatkowych zadań, które powierzy mu pracodawca. Dodatki zadaniowe są przyznawane na okres wykonywania tych zadań, ze środków przeznaczonych na wynagrodzenia. Przyznanie dodatku zadaniowego konkretnemu członkowi korpusu służby cywilnej powinno być poprzedzone analizą zadań realizowanych w ramach zajmowanego stanowiska pracy w celu ustalenia czy są one dla tego pracownika zadaniami dodatkowymi. Dodatkowy charakter zadań związany jest również z ich czasową realizacją – w przeciwieństwie do stałych zadań należących do zakresu zajmowanego stanowiska pracy. Dodatek zadaniowy może być przyznany członkowi korpusu służby cywilnej za czasowe wykonywanie dodatkowych zadań:

- innych niż zadania stałe, powierzone pracownikowi do realizacji w ramach zajmowanego stanowiska pracy (określone w zakresie obowiązków, opisie stanowiska pracy),
- tożsamych z określonymi w zakresie obowiązków, opisie stanowiska pracy, ale będących zadaniami dodatkowymi dla pracownika z uwagi na ich czasowo zwiększoną liczbę, np. w związku z zastępowaniem nieobecnego pracownika, realizacją zadań przypisanych do innego stanowiska pracy będącego aktualnie wakatem.

Dodatkowe zadania, za które przysługiwałby dodatek zadaniowy powinny spełniać przesłankę określoną w art. 2 ustawy o służbie cywilnej, tzn. powinny być to zadania ustalone dla stanowiska o charakterze urzędniczym. Maksymalny okres przyznania dodatku zadaniowego nie został w ustawie określony. Decyzja w tym zakresie należy do pracodawcy i jest uzależniona od okresu czasowej realizacji zadań będących dla pracownika zadaniami dodatkowymi. Decyzja o przyznaniu i wysokości dodatku zadaniowego należy również do dyrektora generalnego i jest uzależniona od możliwości finansowych urzędu.

Nagrody z funduszu nagród

Nagroda z funduszu nagród może być przyznana członkom korpusu służby cywilnej za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. Fundusz nagród, w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych pozostaje w dyspozycji dyrektorów generalnych urzędów. Mogą oni podwyższać fundusz nagród w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia. Ustawowo określony obowiązek utworzenia 3% funduszu nagród (oraz możliwość jego podwyższania) nie jest tożsamy z obowiązkiem wydatkowania środków z tego funduszu.

Bezpośrednio z ustawy o służbie cywilnej wynikają przesłanki przyznania nagrody, czyli „szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej". Sformułowanie to wskazuje wprost, że nagroda ta powinna być wyróżnieniem dla pracowników, którzy w danym okresie wykazali się szczególnymi osiągnięciami w pracy zawodowej. Przyznanie nagrody oraz określenie jej wysokości jest kompetencją dyrektora generalnego urzędu (kierownika urzędu), który jest dysponentem funduszu nagród. Nagroda ta ma w pełni charakter

uznaniowy, a pracownik nie ma roszczenia o jej przyznanie. Zalecenia dotyczące zasad oraz kryteriów przyznawania nagród dla członków korpusu służby cywilnej zawiera zarządzenie nr 6 Szefa Służby Cywilnej z dnia 12 marca 2020 r. w sprawie standardów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej, które określa m.in. standardy w obszarze motywowania w celu budowania zaangażowania pracowników w pracę na rzecz urzędu i wykonywania zadań (część IV. Motywowanie, ust. 2). Zgodnie z tym dokumentem nagrody powinny być przyznawane za szczególnie dobre wykonywanie obowiązków. Należy brać pod uwagę ilość, jakość i złożoność wykonywanej pracy, a także samodzielność i zaangażowanie pracownika. Standardy zalecają także stosowanie zróżnicowanego katalogu kryteriów przyznawania nagród, na przykład: praca w zespołach, wykonanie konkretnego zadania, prowadzenie szkoleń wewnętrznych, mentoring. Wysokość nagród powinna być różnicowana w celu zwiększenia ich waloru motywacyjnego.

Nagrody jubileuszowe

Za wieloletnią pracę członek korpusu służby cywilnej otrzymuje nagrodę jubileuszową. Do okresów pracy uprawniających do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia. Uwzględniane są także inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Nie wlicza się natomiast okresów zatrudnienia w partii komunistycznej (Polskiej Partii Robotniczej i Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej) oraz w organach bezpieczeństwa państwa. Szczegółowe zasady ustalania i wypłacania nagrody jubileuszowej określa rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów

Wysokość nagrody jubileuszowej jest następująca:

- po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego
- po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego
- po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego
- po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego
- po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego
- po 45 latach pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego

Odprawy emerytalne i rentowe

Członkowi korpusu służby cywilnej, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa. Odprawa przysługuje w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia, a po przepracowaniu co najmniej 20 lat w służbie cywilnej − w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia.

Do okresów pracy uprawniających do odprawy emerytalnej i rentowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia. Uwzględniane są także inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Nie wlicza się natomiast okresów zatrudnienia w partii komunistycznej (Polskiej Partii Robotniczej i Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej) oraz w organach bezpieczeństwa państwa. Odprawę emerytalną i rentową oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

Elementy wynagrodzenia wynikające ze szczególnych uprawnień

Członkowie korpusu służby cywilnej mogą również otrzymać dodatkowe świadczenia przysługujące niektórym kategoriom członków korpusu służby cywilnej. Obejmują one uprawnienia w zakresie płac i innych świadczeń przysługujące niektórym kategoriom członków korpusu służby cywilnej, jak również zasady przyznawania tych świadczeń oraz ich wysokość, a także inne dodatki do wynagrodzenia niż przewidziane w ustawie. Ważne jest jednak, aby zgodnie z art. 101 ust 2. ustawy o służbie cywilnej świadczenia i dodatki były przewidziane w przepisach obowiązujących w dniu wejścia ustawy w życie. Wspomniane dodatkowe świadczenia określa Prezes Rady Ministrów w rozporządzeniu,[8] mając na uwadze szczególny charakter wykonywanych zadań oraz warunki ich wykonywania. Uprawnienia te wprowadzane są w drodze rozporządzenia. Ponadto PRM może określić inne świadczenia i dodatki oraz tryb, warunki i zasady ich przyznawania, jeśli ma na celu za ich pośrednictwem zwiększyć efektywność zadań wykonywanych przez pracowników korpusu służby cywilnej.

Elementy wynagrodzenia **wynikające ze szczególnych uprawnień** są przyznawane za szczególny charakter wykonywanych zdań i warunki ich wykonywania. Ich wysokość, warunki i tryb przyznawania regulują stosowne ustawy i wydane na ich podstawie akty wykonawcze. Do składników tego rodzaju należą:

- wynagrodzenie prowizyjne dla członków korpusu służby cywilnej, którzy są zatrudnieni w komórce organizacyjnej egzekucji administracyjnej urzędu skarbowego; kierownikowi komórki organizacyjnej egzekucji administracyjnej urzędu skarbowego zatrudnionemu na stanowisku kierownika działu, kierownika samodzielnego referatu albo kierownika referatu przysługuje wynagrodzenie z tytułu kierowania tą komórką w wysokości 75% średniej kwoty wynagrodzeń prowizyjnych przysługujących bezpośrednio podległym pracownikom za okres, w którym powstało ich uprawnienie do wynagrodzenia prowizyjnego [9];
- specjalne wynagrodzenie miesięczne dla członków korpusu służby cywilnej, którzy są zatrudnieni w urzędzie górniczym i wykonują czynności inspekcyjno-techniczne,[10]
- dodatek kontrolerski i dodatek orzeczniczy dla osób, które są zatrudnione w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej,[11]
- dodatek inspekcyjny dla inspektorów Inspekcji Transportu Drogowego, którzy wykonują czynności kontrolne.[12]

[8]Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 2014 r. w sprawie uprawnień szczególnych przysługujących niektórym kategoriom członków korpusu służby cywilnej (Dz. U. z 2015 r. poz. 30, z późn. zm.),

[9] J.w.

[10] J.w.

[11] Przyznawane na podstawie ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z. 2016 r. poz. 1947, z późn. zm.), a także rozporządzeń wydanych na podstawie tej ustawy: rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 26 kwietnia 2017 r. w sprawie dodatku kontrolerskiego dla osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej oraz funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej (Dz. U. poz. 868) oraz rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 26 kwietnia 2017 r. w sprawie dodatku orzeczniczego na stanowisku radcy skarbowego (Dz. U. poz. 863). Dodatki te zastąpiły dodatki kontrolerskie i skarbowe, które w 2016 r. przysługiwały odpowiednio na podstawie ustawy z dnia 21 czerwca 1996 r. o urzędach i izbach skarbowych (Dz. U. z 2015 r., poz. 578, z późn. zm.) i ustawy z dnia 28 września 1991 r. o kontroli skarbowej (Dz. U. z 2016 r., poz. 720, z późn. zm.) oraz rozporządzeń wydanych na podstawie tych ustaw.

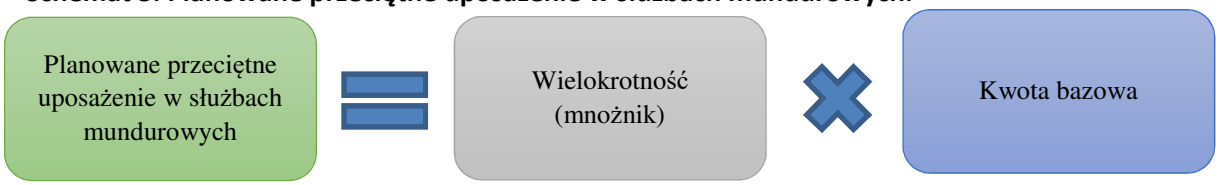
[12] Wynikający z art. 78 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (Dz. U. z 2016 r, poz. 1907, z późn. zm.).

Służby mundurowe

Zróżnicowana sytuacja występuje w kształtowaniu uposażeń służb mundurowych. W przypadku służb mundurowych, określane jest przeciętne uposażenie dla poszczególnych formacji, jednak indywidualne uposażenia zasadnicze określane są w różny sposób, np.:

- funkcjonariusze SW w oparciu o mnożnik przeciętnego uposażenia (co gwarantuje automatyczny wzrost w przypadku waloryzacji, zarówno kwoty bazowej jak i wielokrotności (mnożnika) przeciętnego uposażenia dla funkcjonariuszy SW;
- żołnierze zawodowi w oparciu o stałe kwoty miesięczne na poszczególnych stanowiskach służbowych, stopniach etatowych oraz grupy uposażenia (co wymaga każdorazowej zmiany stawek w przypadku waloryzacji);
- funkcjonariuszy policji w oparciu o mnożnik kwoty bazowej.

Schemat 5. Planowane przeciętne uposażenie w służbach mundurowych.



Źródło: opracowanie własne

Planowane przeciętne wynagrodzenie w formacjach mundurowych stanowi iloczyn kwoty bazowej określanej corocznie w ustawie budżetowej oraz wielokrotności kwoty bazowej (tzw. mnożnika) – zob. schemat 5. Poniższa tabela przedstawia mnożniki wielokrotności kwoty bazowej oraz przeciętne uposażenie w służbach mundurowych w 2020 r.

Tabela 5. Przeciętne uposażenie w służbach mundurowych, stanowiące iloczyn kwoty bazowej oraz wielokrotności (mnożnika) kwoty bazowej w 2020 r. (według stanu z września 2020 r.)

Lp	Wyszczególnienie					
	Podległość	Formacja mundurowa	Mnożnik	Kwota bazowa (zł)	Przeciętne uposażenie (kol. 4 x kol. 5)	Podstawa
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1	MON	Żołnierze zawodowi	3,811	**1 614,69 zł**	6 153,58 zł	1)
2	MSWiA	Funkcjonariusze Policji	3,81		6 151,97 zł	2)
3		Funkcjonariusze Państwowej Straży Pożarnej	3,754		6 061,55 zł	3)
4		Funkcjonariusze Służby Ochrony Państwa*	4,48		7 233,81 zł	4)
5		Funkcjonariusze Straży Granicznej	3,81		6 151,97 zł	5)
6	MS	Funkcjonariusze Służby Więziennej	3,81		6 151,97 zł	6)
7	MF	Funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej **, ***	3,65	**1 803,16 zł**	6 581,53 zł	7)

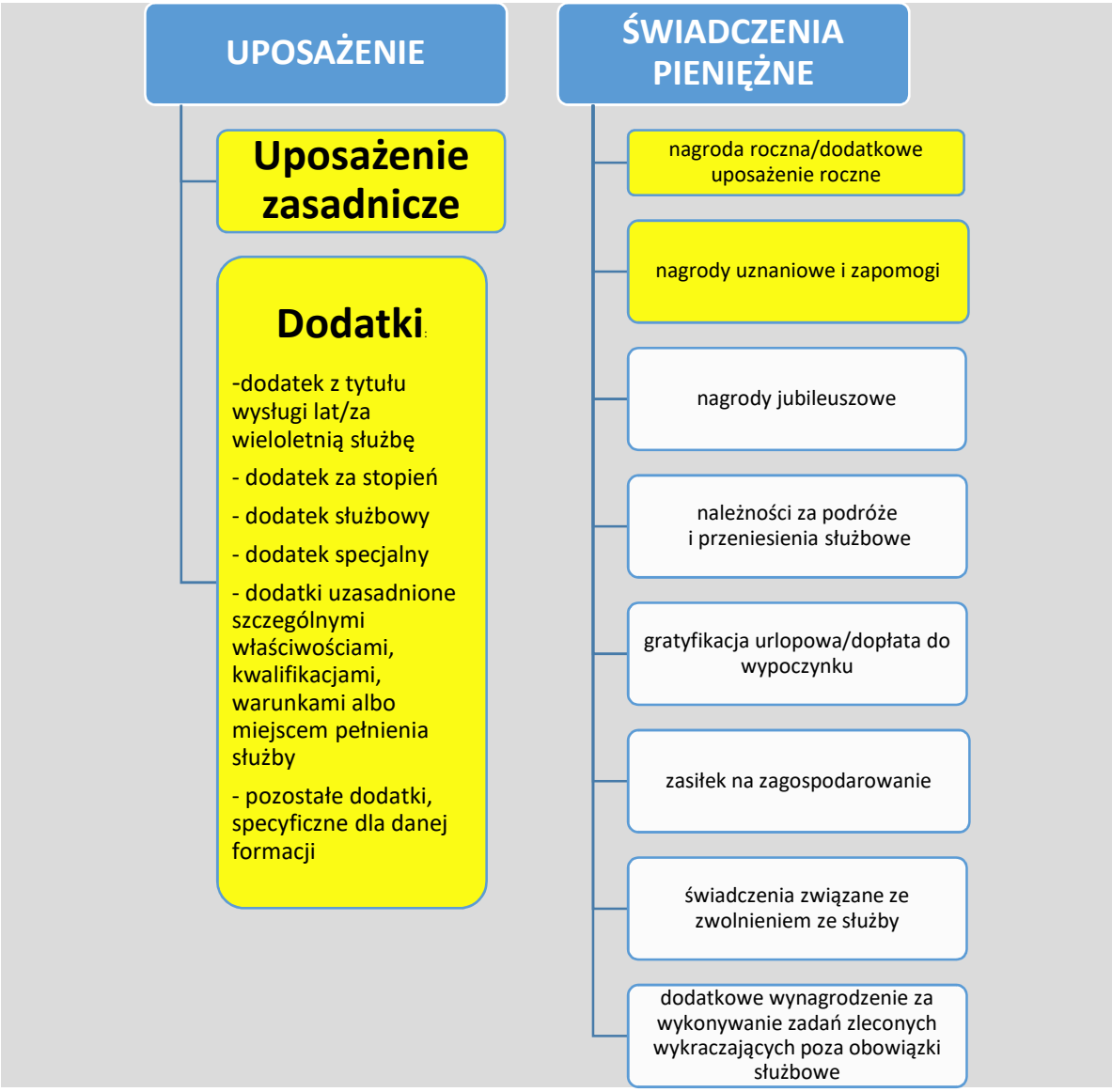
* do 01.01.2018 r. funkcjonariusze Biura Ochrony Rządu
** od 01.03.2017 r. funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej, wcześniej funkcjonariusze Służby Celnej
*** do końca 2017 r. podlegali obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu, rentowemu i chorobowemu; stąd wysokość kwoty bazowej została określona na wyższym poziomie niż dla pozostałych służb mundurowych, które objęte są emerytalnym systemem zaopatrzeniowym.

PODSTAWA / (Kolumna 7)

1) Rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej w sprawie określenia wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie żołnierzy zawodowych z dnia 8 października 2019 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 1991)
2) Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie policjantów z dnia 3 marca 2020 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 370).
3) Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Państwowej Straży Pożarnej z dnia 3 marca 2020 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 367).
4) Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Ochrony Państwa z dnia 3 marca 2020 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 369).
5) Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Straży Granicznej z dnia 3 marca 2020 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 368).
6) Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Więziennej z dnia 3 kwietnia 2020 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 623).
7) Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej z dnia 26 sierpnia 2020 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 1563).

Źródło: opracowanie własne

Schemat 6. System uposażeń służb mundurowych



Kolorem żółtym zaznaczono składniki zaliczane do definicji wynagrodzeń wg brzmienia *ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej*

Źródło: opracowanie własne, *Przegląd wydatków publicznych w obszarze kształtowania wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w państwowej sferze budżetowej (psb) – I etap: członkowie korpusu służby cywilnej.*

Jak wynika z zaprezentowanego powyżej schematu na wynagrodzenie służb mundurowych składa się uposażenie oraz świadczenia pieniężne. Tylko część z wymienionych elementów zaliczana jest do definicji wynagrodzeń, którą określa *ustawa o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.* Wszystkie, oprócz zasiłku na zagospodarowanie i gratyfikacji urlopowych oraz należności za przeniesienia i podróże służbowe, składniki wymienione na schemacie stanowią elementy wynagrodzeń według definicji GUS.

Żołnierze zawodowi

Na podstawie art. 71 *ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych* (Dz.U. z 2020 r. poz. 860) żołnierze zawodowi otrzymują uposażenie i inne należności pieniężne określone w tej ustawie[13], przy czym przeciętne uposażenie żołnierzy zawodowych stanowi wielokrotność kwoty bazowej, której wysokość określa ustawa budżetowa. Wielokrotność kwoty bazowej ustalana jest przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej w drodze rozporządzenia (podkreśla się, że ustalając wielokrotność kwoty bazowej, rozporządzenie powinno uwzględnić prestiż zawodu żołnierza zawodowego, a także warunki, o których mowa w art. 3 ust. 3. przedmiotowej ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych). Art. 72 ustawy wskazuje na składniki uposażenia. Podkreślono, że uposażenie żołnierzy zawodowych składa się z uposażenia zasadniczego (z tytułu pełnienia zawodowej służby wojskowej żołnierz zawodowy otrzymuje tylko jedno uposażenie) i dodatków do uposażenia. Z kolei do katalogu należności pieniężnych (art. 73 ustawy) zaliczono: zasiłki na zagospodarowanie, dodatkowe uposażenie roczne, nagrody uznaniowe i zapomogi, nagrody jubileuszowe, należności za podróże i przeniesienia służbowe, gratyfikacje urlopowe, dodatkowe wynagrodzenie za dodatkowo powierzone czasowe pełnienie obowiązków służbowych i za wykonywanie czynności powierzonych wykraczających poza zadania wynikające z zajmowanego stanowiska służbowego, należności związane z pełnieniem zawodowej służby wojskowej poza granicami państwa, należności związane ze zwolnieniem z zawodowej służby wojskowej. Ponadto wskazano, że w razie śmierci żołnierza zawodowego lub członka jego rodziny przysługują: zasiłek pogrzebowy, odprawa pośmiertna, pokrycie kosztów pogrzebu z części budżetu państwa, której dysponentem jest Minister Obrony Narodowej.

Wypłaty (art. 74 ustawy) uposażenia oraz innych należności, o których mowa w art. 73, dokonuje jednostka wojskowa lub instytucja cywilna, na której zaopatrzeniu finansowym żołnierz pozostaje, z następującym zastrzeżeniem. Żołnierzowi zawodowemu wyznaczonemu na stanowisko służbowe w instytucji cywilnej oraz w jednostce organizacyjnej, dla której Minister Obrony Narodowej jest organem założycielskim, albo nadzorowanej przez Ministra Obrony Narodowej, niebędącej jednostką budżetową, wojskowa jednostka budżetowa, na której zaopatrzeniu żołnierz pozostaje wypłaca: zasiłek na zagospodarowanie, nagrody uznaniowe i zapomogi przyznawane przez Ministra Obrony Narodowej, nagrodę jubileuszową, gratyfikację urlopową, należności za przeniesienie służbowe, należności związane ze zwolnieniem z zawodowej służby wojskowej, z wyjątkiem ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystane urlopy wypoczynkowe oraz należności i świadczenia pośmiertne (o których mowa w art. 73 ust. 2 ustawy), uposażenie i należności związane ze skierowaniem żołnierza zawodowego do pełnienia służby poza granicami państwa.

Rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 8 października 2019 r. w sprawie określenia wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie żołnierzy zawodowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1991) ustala wspominaną wielokrotność kwoty bazowej stanowiącą przeciętne uposażenie żołnierzy zawodowych na 3,811.

Mając na uwadze powyższe, wskazać należy, że w 2020 r., bazując na schemacie 5 i tabeli 5, planowane przeciętne uposażenie w służbach mundurowych wynosi: 3,811 (wielokrotność kwoty bazowej) x 1 614,69 zł (kwota bazowa dla żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy) = 6 153,58 zł.

[13] Nie podlegają „ubruttowieniu".

Tabela 6. Grupy uposażeń i miesięczna stawka uposażeń

Stopień wojskowy	Grupa uposażenia*	Miesięczna stawka uposażenia dla poszczególnych grup uposażenia w zł **
generał (admirał)	20	16 830,00
generał broni (admirał floty)	19 B	14 580,00
	19 A	13 980,00
	19	13 480,00
generał dywizji (wiceadmirał)	18B	12 780,00
	18A	12 230,00
	18	11 830,00
generał brygady (kontradmirał)	17B	11 230,00
	17A	10 830,00
	17	10 480,00
pułkownik (komandor)	16C	9 660,00
	16B	9 160,00
	16A	8 720,00
	16	8 320,00
podpułkownik (komandor porucznik)	15 C	7 850,00
	15 B	7 490,00
	15 A	7 320,00
	15	7 170,00
major (komandor podporucznik)	14 C	6 870,00
	14 B	6 710,00
	14 A	6 610,00
	14	6 530,00
kapitan (kapitan marynarki)	13 B	6 230,00
	13 A	6 170,00
	13	6 120,00
porucznik (porucznik marynarki)	12 A	5 910,00
	12	5 870,00
podporucznik (podporucznik marynarki)	11	5 790,00
starszy chorąży sztabowy (starszy chorąży sztabowy marynarki)	10	5 530,00
starszy chorąży (starszy chorąży marynarki)	9	5 430,00
chorąży (chorąży marynarki)	8	5 330,00
młodszy chorąży (młodszy chorąży marynarki)	7	5 090,00
starszy sierżant (starszy bosman)	6	5 040,00
sierżant (bosman)	5	4 970,00
plutonowy (bosmanmat)	4	4 740,00
starszy kapral (starszy mat)	3	4 700,00
kapral (mat)	2	4 660,00
starszy szeregowy (starszy marynarz)	1	4 180,00
szeregowy (marynarz)	0	4 110,00

* *Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 kwietnia 2014 r. w sprawie określenia grup uposażenia* (Dz.U. z 2014 r. poz. 617)
*** Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie stawek uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 572).*

Grupy uposażenia określa *rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej w sprawie określenia grup uposażenia*. Rozporządzenie to wskazuje grupy uposażenia dla poszczególnych stopni etatowych, do których są zaszeregowane stanowiska służbowe żołnierzy zawodowych. Określenie grup uposażenia dla poszczególnych stopni etatowych stanowi podstawę opracowania etatów jednostek wojskowych określających stanowiska służbowe, na które będą wyznaczani żołnierze zawodowi. Zgodnie z załącznikiem do powyższego *rozporządzenia* szczegółowych grup jest 39 (zobacz powyższa tab. 6). Z kolei stawki uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych dla poszczególnych grup uposażenia określa *rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej w sprawie stawek uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych*

Szczegółowe informacje o składnikach uposażeń żołnierzy zawodowych oraz składnikach należności pieniężnych

Żołnierzom zawodowym przysługują **nagrody jubileuszowe** (art. 85. *ustawy o służbie wojskowej…*) naliczane względem miesięcznego uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami o charakterze stałym w wysokości:

- po dwudziestu latach czynnej służby wojskowej - 75%,
- po dwudziestu pięciu latach czynnej służby wojskowej - 100%,
- po trzydziestu latach czynnej służby wojskowej - 150%,
- po trzydziestu pięciu latach czynnej służby wojskowej - 200%,
- po czterdziestu latach czynnej służby wojskowej - 300%

Szczegóły w zakresie wypłat, uprawnień oraz naliczania nagród określa *rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 11 maja 2004 r. w sprawie nagród jubileuszowych żołnierzy zawodowych* (Dz. U. z 2018 r. poz. 1918).

Żołnierzom zawodowym mogą być przyznawane (art. 84 *ustawy o służbie wojskowej* żołnierzy zawodowych **nagrody uznaniowe i zapomogi**, przy czym:

1) **nagrody uznaniowe** - w szczególności w związku z przejawianiem inicjatywy w służbie albo wykonywaniem zadań służbowych wymagających szczególnie dużego nakładu pracy, w tym poza określonym czasem służby, w skróconych terminach lub warunkach szczególnie utrudnionych.
2) **zapomogi** - w przypadku zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci członka rodziny oraz z innych przyczyn powodujących istotne pogorszenie warunków materialnych.

W ustawie wskazano na pewne szczegółowe rozwiązania. Doprecyzowano, że w razie zaginięcia żołnierza zawodowego w związku z wykonywaniem zadań służbowych lub śmierci żołnierza zawodowego Minister Obrony Narodowej może przyznać zapomogę małżonkowi, a w razie braku małżonka dzieciom pozostającym na utrzymaniu żołnierza zawodowego (przepis stosuje się odpowiednio do małżonka, dzieci lub rodziców żołnierza zawodowego, który zmarł w ciągu trzech lat po zwolnieniu z zawodowej służby

wojskowej, w następstwie wypadku lub choroby pozostających w związku z wykonywaniem zadań służbowych), z zastrzeżeniem, że w przypadku braku małżonka i dzieci, zapomogę, Minister Obrony Narodowej może przyznać rodzicom żołnierza.

Nagrody uznaniowe i zapomogi wypłaca się z tworzonego na ten cel funduszu, którego wskazana w ustawie wysokość nie może być niższa niż 2,5% planowanych na dany rok kalendarzowy środków na uposażenia żołnierzy zawodowych. Minister Obrony Narodowej z pozostających w jego dyspozycji środków funduszu może przyznawać nagrody uznaniowe i zapomogi żołnierzom zawodowym bez względu na miejsce pełnienia przez nich zawodowej służby wojskowej.

Warunki przyznania nagrody uznaniowej lub zapomogi zostały również zakreślone we wspomnianej ustawie o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych w szczególności:

- warunkiem przyznania żołnierzowi zawodowemu nagrody uznaniowej jest uzyskiwanie wysokich wyników w wykonywaniu zadań służbowych. Zaznaczono, że żołnierzowi zawodowemu można również przyznać nagrodę uznaniową za wykonywanie zadań służbowych o wysokiej odpowiedzialności albo zadań wykraczających poza zwykłe obowiązki służbowe;
- warunkiem przyznania żołnierzowi zawodowemu zapomogi jest konieczność poniesienia wydatków pieniężnych spowodowanych zdarzeniem określonym w przedmiotowej ustawie. Przy przyznawaniu zapomogi uwzględnia się okoliczności mające wpływ na sytuację materialną żołnierza zawodowego i jego rodziny;
  w ustawie przewidziano także rozwiązania szczegółowe, określone w art. 81, ust. 3. ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych

Tryb przyznawania zapomogi oraz nagród, podstawę do wypłaty i zasady wypłaty i inne określa *rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 29 maja 2014 r. w sprawie trybu przyznawania nagród uznaniowych i zapomogi żołnierzom zawodowym* (Dz. U. z 2014 r. poz. 750). Z kolei wysokość funduszu na nagrody uznaniowe i zapomogi, źródła jego finansowania, sposób określenia wysokości środków z tego funduszu pozostających w dyspozycji dowódców jednostek wojskowych, sposób zwiększania tego funduszu w trakcie roku kalendarzowego określa *Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 25 września 2014 r. w sprawie wysokości funduszu na nagrody uznaniowe i zapomogi dla żołnierzy zawodowych* (Dz. U. z 2014 r. poz. 1365).

Zasiłek na zagospodarowanie

Żołnierz zawodowy powołany do pełnienia zawodowej służby wojskowej otrzymuje **zasiłek na zagospodarowanie** (art. 82 *ustawy* o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych)w wysokości jednomiesięcznego uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami o charakterze stałym. Zasiłek przyznaje się:

1) żołnierzowi służby stałej - po objęciu stanowiska służbowego;
2) żołnierzowi służby kontraktowej - po zawarciu drugiego kontraktu.

Zasiłek ten może być przyznany żołnierzowi zawodowemu tylko jeden raz w trakcie pełnienia zawodowej służby wojskowej.

Dodatki do uposażenia

Zostały określone w art. 80 *ustawy. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych*, natomiast rozwiązania szczegółowe przewiduje *rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 grudnia 2016 r. w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 853).*

Dodatki do uposażenia zasadniczego mogą być ustalone w stawkach miesięcznych, dziennych albo za wykonanie określonych czynności. Dodatki ustalone w stawkach miesięcznych są dodatkami o charakterze stałym. Decyzję w sprawie przyznania dodatku o charakterze stałym wydaje się na czas określony lub nieokreślony, nie dłuższy jednak niż na czas pełnienia przez żołnierza zawodowego służby na stanowisku służbowym. Organ, który przyznał dodatek do uposażenia, w przypadku niewykonywania zadań uzasadniających wypłacanie dodatku, może zawiesić, obniżyć albo wstrzymać jego wypłacanie, w formie decyzji.

Żołnierze zawodowi otrzymują następujące dodatki do uposażenia zasadniczego:

1) **dodatek specjalny** - za szczególne właściwości lub warunki pełnienia zawodowej służby wojskowej. W szczególności z tytułu:
    1. wykonywania lotów w składzie załóg wojskowych statków powietrznych;
    2. wykonywania bezpośredniej obsługi wojskowych statków powietrznych;
    3. pełnienia służby w składzie załóg jednostek pływających Marynarki Wojennej wychodzących na morze;
    4. wykonywania prac podwodnych z użyciem sprzętu nurkowego;
    5. wykonywania skoków ze spadochronem;
    6. wykonywania zadań polegających na bezpośrednim fizycznym zwalczaniu terroryzmu lub szkoleniu w tym zakresie w Jednostce Wojskowej Nr 2305; wykonywania zadań w związku z wyznaczeniem na stanowisko służbowe w dowództwie Rodzajów Sił Zbrojnych, jeżeli przez łączny okres co najmniej 10 lat żołnierz wykonywał zadania polegające na bezpośrednim fizycznym zwalczaniu terroryzmu lub szkoleniu w tym zakresie w Jednostce Wojskowej Nr 2305;
    7. pełnienia służby w Żandarmerii Wojskowej;
    8. pełnienia służby w Służbie Kontrwywiadu Wojskowego lub w Służbie Wywiadu Wojskowego;
    9. wykonywania czynności polegających na rozminowywaniu terenu lub jego oczyszczaniu z przedmiotów wybuchowych albo niebezpiecznych;
    10. pełnienia służby w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych;
    11. wykonywania zadań ratowniczych oraz związanych z zapobieganiem skutkom klęsk żywiołowych lub ich usuwaniem.

Wspomniane *rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych* reguluje szczegółowo wysokość, warunki, tryb przyznawania oraz podwyższania dodatku, odnosząc się odrębnie do żołnierzy zawodowych wykonujących w ramach obowiązków służbowych na danym stanowisku wyżej wymienione czynności. Ogólnie, ustalenie dodatku o charakterze stałym następuję na podstawie mnożnika kwoty bazowej, przy czym zgodnie ze wspomnianym *rozporządzeniem* kwotą bazową jest kwota 1 500 zł. Mnożniki kwoty bazowej mogą ulegać zwiększeniu, w zależności od szczegółowych zapisów zawartych w *rozporządzeniu.* Mnożniki te różnią się zależnie od wykonywanych na danym stanowisku w ramach obowiązków służbowych czynności, jak również od szczegółowych zapisów zmieniających wysokość tych mnożników.

Przy ustalaniu tytułów, za które dodatek przysługuje, ww. *rozporządzenie* w sposób szczególny określa charakter wykonywanych czynności, zakres wykonywanych czynności służbowych i ich specyfikę, obciążenia psychofizyczne na stanowiskach służbowych, wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowisk służbowych. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się możliwość ustalenia wysokości dodatku z niektórych tytułów w zależności od: liczby wykonanych czynności, wprowadzenia rocznych norm wykonywania tych czynności, stopnia szkodliwości lub uciążliwości pełnienia służby wojskowej, stażu służby żołnierza na stanowiskach służbowych.

Wspomniany dodatek specjalny o charakterze stałym, zgodnie z § 5 *rozporządzenia* przyznaje się żołnierzowi zawodowemu od dnia objęcia stanowiska służbowego, a w przypadku tytułu o którym mowa w wymienionych na początku punktach 1, 2, 4, 5 i 9 uprawniających do uzyskania dodatku, nie wcześniej niż od stwierdzonego w rozkazie dziennym dnia spełnienia przez żołnierza, określonych w odrębnych przepisach, warunków uprawniających do wykonywania czynności, za które przysługuje ten dodatek.

Ponadto, żołnierzowi zawodowemu, który utracił prawo do otrzymywania dodatku specjalnego o charakterze stałym, w ostatnim miesiącu pełnienia zawodowej służby wojskowej przysługuje dodatek specjalny w wysokości obowiązującej w dniu zwolnienia ze służby lub wygaśnięcia stosunku służbowego w związku ze śmiercią żołnierza, zaginięciem lub uznaniem za zmarłego (§ 7 *rozporządzenia*. Ustalenie wysokości dodatku specjalnego o charakterze stałym, obowiązującej w dniu zwolnienia z zawodowej służby wojskowej lub wygaśnięcia stosunku służbowego, następuje przez: określenie wskaźnika relacji ostatniej miesięcznej kwoty dodatku do kwoty bazowej - ustalonych z dnia utraty przez żołnierza prawa do otrzymywania dodatku z tytułu wykonywania czynności, o których mowa w § 4 pkt 1-10 *rozporządzenia* (wskaźnik ten wyraża się w procentach z zaokrągleniem do setnych części procentu), a następnie pomnożenie kwoty bazowej ustalonej na dzień zwolnienia żołnierza ze służby przez ustalony wskaźnik relacji.

Przepisy *rozporządzania* określają także zasady i wysokość ustalania jednorazowego dodatku specjalnego.

W *ustawie o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych* wskazano, że żołnierzowi zawodowemu spełniającemu równocześnie warunki do otrzymywania dodatków specjalnych o charakterze stałym z kilku tytułów przysługuje jeden dodatek specjalny w wyższej stawce miesięcznej. Przepis stosuje się odpowiednio w przypadku zbiegu uprawnień do dodatku służbowego. Żołnierzowi zawodowemu, który otrzymywał dodatek specjalny z różnych tytułów, w ostatnim miesiącu pełnienia służby przyznaje się dodatek specjalny z jednego tytułu w najwyższej wysokości. Wysokość dodatku specjalnego z jednego tytułu uzależnia się od wysokości dodatku i okresu jego otrzymywania. Przepis stosuje się odpowiednio do dodatku służbowego.

2) **dodatek służbowy** - za pełnienie zawodowej służby wojskowej na określonych stanowiskach dowódczych i kierowniczych lub samodzielnych albo w określonych jednostkach wojskowych.

Żołnierz zawodowy otrzymuje dodatek służbowy o charakterze stałym z tytułu zajmowania stanowiska służbowego, ustalony przy zastosowaniu mnożników kwoty bazowej, przy czym:

1) dowódcy batalionu, dywizjonu, eskadry, okrętu II rangi lub grupy okrętów albo głównego księgowego w jednostce sektora finansów publicznych realizującej wydatki publiczne, komendanta szkoły podoficerskiej - od 0,10 do 0,30;
2) dowódcy kompanii, baterii, klucza, szwadronu, grupy pomocniczych jednostek pływających lub grupy ratownictwa morskiego albo okrętu III lub IV rangi - od 0,05 do 0,20;
3) szefa pododdziału wymienionego w powyższym pkt 1 lub 2 albo bosmana okrętowego - od 0,03 do 0,05;
4) lekarza lub lekarza dentysty:
   a) w wojskowej komisji lekarskiej - od 0,70 do 1,00,
   b) w komórkach organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej, dowództwach Rodzajów Sił Zbrojnych, Inspektoracie Wsparcia Sił Zbrojnych, Dowództwie Garnizonu Warszawa, Komendzie Głównej Żandarmerii Wojskowej - od 0,10 do 0,30,
   c) w jednostce wojskowej pokrywającej wydatki z budżetu państwa, innej niż wymienionej w lit. b - od 0,30 do 0,50;
5) kontrolera ruchu lotniczego - od 0,30 do 0,60;
6) nawigatora naprowadzania albo wysuniętego nawigatora naprowadzania lotnictwa - od 0,20 do 0,60;
7) szefa służby (szefa zaopatrzenia) w: wydziale materiałowym (sekcji materiałowej), wydziale technicznym (sekcji technicznej) albo sekcji techniki lotniczej lub morskiej wojskowego oddziału gospodarczego, bazy lotnictwa, komendy portu wojennego, brygady logistycznej, oddziału zabezpieczenia oraz szefa sekcji w wydziale: materiałowym, technicznym albo techniki lotniczej regionalnej bazy logistycznej - od 0,10 do 0,25;
8) w Jednostce Wojskowej Nr 5949 lub w Jednostce Wojskowej Nr 3860 albo w Centrum Projektów Informatycznych, oznaczonego cechą korpusu osobowego kryptologii i cyberbezpieczeństwa - 29, cechą grupy osobowej kryptologii - A albo cechą grupy osobowej cyberbezpieczeństwa - B albo cechą korpusu osobowego łączności i informatyki - 28, cechą grupy osobowej projektowo-programowej informatyki - C - od 0,30 do 1,40;
9) w Inspektoracie Uzbrojenia, wykonującemu czynności w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego - od 0,50 do 1,00;
10) w korpusie osobowym sprawiedliwości i obsługi prawnej:
    a) radcy prawnego:
    - w komórkach organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej - 0,60,
    - w dowództwach Rodzajów Sił Zbrojnych, Inspektoracie Wsparcia Sił Zbrojnych, Dowództwie Garnizonu Warszawa, Komendzie Głównej Żandarmerii Wojskowej - 0,40,
    - w innych jednostkach organizacyjnych niż wymienione w tiret jeden i dwa - 0,20,
    b) referenta prawnego:
    - w komórkach organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej - 0,30,
    - w dowództwach Rodzajów Sił Zbrojnych, Inspektoracie Wsparcia Sił Zbrojnych, Dowództwie Garnizonu Warszawa, Komendzie Głównej Żandarmerii Wojskowej - 0,20,
    - w innych jednostkach organizacyjnych niż wymienione w tiret jeden i dwa - 0,10.

Analiza zapisów *rozporządzenia* Ministra Obrony Narodowej *w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych* wskazuje, że powyższe mnożniki mogą ulegać zwiększeniu np. z tytułu posiadania każdego kolejnego uprawnienia wpisanego do licencji (dla żołnierzy zawodowych

posiadających stosowne licencję[14]), posiadających konkretne kwalifikacje lub prawo wykonywania zawodu radcy prawnego ukończoną aplikację legislacyjną.

Mnożniki różnią się także w przypadku pełnienia przez żołnierza zawodowego służby w jednostkach organizacyjnych, wykazanych w § 27 *rozporządzenia* w tym zależnie od rodzaju zajmowanego stanowiska służbowego, ze względu na stopień etatowy stanowiska.

Przedmiotowe *rozporządzenie* w odniesieniu do dodatku służbowego uwzględnia także kwalifikacje i wymagania psychofizyczne niezbędne do zajmowania określonych stanowisk służbowych oraz pełnienia służby w określonych jednostkach wojskowych.

3) dodatek za długoletnią służbę wojskową

Zgodnie z § 29 *rozporządzenia*, żołnierzowi zawodowemu przyznaje się dodatek za długoletnią służbę wojskową o charakterze stałym, w wysokości odpowiadających następującym wskaźnikom procentowym należnego uposażenia zasadniczego:

1) po trzech latach służby wojskowej - 3%,
2) po sześciu latach służby wojskowej - 6%,
3) po dziewięciu latach służby wojskowej - 9%,
4) po dwunastu latach służby wojskowej - 12%,
5) po piętnastu latach służby wojskowej - 15%

Doprecyzowano, że dodatek określony dla okresu powyżej 15 lat służby wojskowej zwiększa się o kwotę 1% należnego uposażenia zasadniczego za każdy kolejny rok służby wojskowej pełnionej ponad piętnaście lat, nie więcej jednak niż do wysokości 35% po 35 latach służby wojskowej.

W odniesieniu do dodatku za długoletnią służbę wojskową *rozporządzenie* uwzględnia wzrost dodatku uzależniony od stażu służby wojskowej oraz uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego, wskazując sytuacje, w których wydaje się decyzje przyznające dodatek. W decyzji o przyznaniu dodatku za długoletnią służbę wojskową podaje się wartość procentową i kwotową tego dodatku na dzień objęcia stanowiska służbowego oraz wyrażone w procentach przewidywane zwiększenie tego dodatku na okoliczność ponad 15 lat służby wojskowej.

4) dodatek motywacyjny - dla żołnierzy zawodowych pełniących służbę w korpusach podoficerów zawodowych i szeregowych zawodowych za uzyskanie w opinii służbowej oceny co najmniej dobrej oraz posiadanie klasy kwalifikacyjnej, o której mowa w art. 46a *ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych*, w specjalności zgodnej z zajmowanym stanowiskiem służbowym.

Dodatek motywacyjny ma charakter stały i ustalany jest przy zastosowaniu kwoty bazowej oraz mnożników kwoty bazowej:

1) 0,07 - posiadający trzecią klasę kwalifikacyjną;
2) 0,10 - posiadający drugą klasę kwalifikacyjną;
3) 0,17 - posiadający pierwszą klasę kwalifikacyjną;
4) 0,27 - posiadający mistrzowską klasę kwalifikacyjną.

[14] Ale i zmniejszeniu na okoliczność utraty ważności uprawnień lub czasowego zawieszania – zob.np § 38, pkt 8*rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych.*

W ust. 2, § 31 *rozporządzenia* zaznaczono, że w przypadku wyznaczenia żołnierza zawodowego posiadającego odpowiedni rodzaj klasy kwalifikacyjnej na stanowisko służbowe oznaczone inną specjalnością wojskową, do czasu uzyskania klasy kwalifikacyjnej w dotychczasowym rodzaju o specjalności zgodnej z zajmowanym stanowiskiem służbowym, uznaje się go za spełniającego warunek posiadania klasy kwalifikacyjnej, o którym mowa w art. 80 ust. 1 pkt 4 ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, nie dłużej jednak niż przez okres 24 miesięcy, licząc od pierwszego dnia miesiąca następującego po objęciu stanowiska służbowego, którą oznaczono zajmowane przez niego stanowisko służbowe.

Jednakże w przypadku uzyskania przez żołnierza klas kwalifikacyjnych w specjalnościach wojskowych zgodnych z zajmowanym stanowiskiem służbowym, w razie oznaczenia stanowiska służbowego więcej niż jedną specjalnością wojskową, żołnierzowi przysługuje jeden dodatek motywacyjny, w wysokości ustalonej dla posiadanej najwyższej klasy kwalifikacyjnej.

W § 32 *rozporządzenia* wskazano na zasady i okoliczności wstrzymania oraz obniżenia dodatku. W odniesieniu do dodatku motywacyjnego – wspomniane przedmiotowe r*ozporządzenie a* uwzględnia zależność wysokości dodatku od rodzaju posiadanej przez żołnierza klasy kwalifikacyjnej, a także zależność podwyższenia, obniżenia albo wstrzymania wypłaty dodatku od terminów i trybu uzyskania, potwierdzenia albo utraty klasy kwalifikacyjnej oraz terminów i trybu przeprowadzania opiniowania służbowego.

5) dodatek funkcyjny - za pełnienie funkcji powierzonych w trybie określonym w art. 25a *ustawy* o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych.

Szczegółowe rozwiązania przewiduje § 33 *rozporządzenia.* Jak zapisano, żołnierzowi zawodowemu przyznaje się dodatek funkcyjny o charakterze stałym, ustalony przy zastosowaniu mnożników kwoty bazowej:

1) w razie powierzenia funkcji organu jednoosobowego uczelni wojskowej lub jego zastępcy - do 2,2;
2) w razie powierzenia funkcji kierownika jednostki organizacyjnej tej uczelni lub jego zastępcy - do 1,5.

Z kolei żołnierzowi zawodowemu, któremu powierzono w instytucie badawczym pełnienie funkcji, w trybie określonym w art. 25a ustawy, przyznaje się dodatek funkcyjny, ustalony przy zastosowaniu mnożnika kwoty bazowej - do 1,6.

Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględnia się wielkość jednostki organizacyjnej, którą kieruje żołnierz zawodowy, oraz zakres obowiązków i odpowiedzialności, sposób wywiązywania się z obowiązków służbowych oraz posiadane kwalifikacje zawodowe, a także rodzaj pełnionej funkcji. Przy przyznawaniu żołnierzowi zawodowemu dodatku funkcyjnego, uwzględnia się charakter zadań realizowanych przez jednostkę organizacyjną, liczbę podległych żołnierzy i pracowników wojska, a także stopień wywiązywania się żołnierza z powierzonych zadań.

Zastrzeżono, że w razie powierzenia żołnierzowi zawodowemu więcej niż jedną funkcję, stawka uposażenia zasadniczego otrzymywanego na danym stanowisku, łącznie z dodatkiem funkcyjnym, nie może być wyższa od stawki uposażenia zasadniczego określonej dla powierzonej żołnierzowi funkcji, dla której określono najwyższą grupę uposażenia. W ustępie 6 wspomnianego paragrafu zaznaczono jednak

zastrzeżenia, zgodnie z którymi w przewidzianych tym zapisem okolicznościach wysokość dodatku funkcyjnego ulega obniżeniu o wysokość przyznanego dodatku kompensacyjnego, a uposażenie żołnierza otrzymywane na zajmowanym stanowisku służbowym wraz z dodatkami funkcyjnym i kompensacyjnym nie może przekroczyć stawki uposażenia zasadniczego, wskazanej w przepisach szczegółowych.

W odniesieniu do dodatku funkcyjnego, *rozporządzenie* wprowadza: zasadę, że dodatek ten nie może być większy od uposażenia zasadniczego na porównywalnych stanowiskach służbowych względem pełnionych funkcji, jak również uwzględnia możliwość podwyższenia albo obniżenia dodatku w zależności od wysokości uposażenia na porównywalnych stanowiskach.

6) dodatek kompensacyjny

Żołnierzowi zawodowemu wyznaczonemu na stanowisko służbowe w trybie art. 42d ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, od dnia objęcia obowiązków na wyższym stanowisku służbowym, przyznaje się dodatek kompensacyjny o charakterze stałym. W zapisie § 34 rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych wskazano, że wysokość dodatku kompensacyjnego stanowi różnicę między stawką uposażenia zasadniczego należnego żołnierzowi zawodowemu na zajmowanym stanowisku służbowym a stawką uposażenia zasadniczego otrzymywaną na poprzednio zajmowanym stanowisku służbowym.

Jednakże w przypadku mianowania żołnierza zawodowego na wyższy stopień wojskowy, który jest niższy od stopnia etatowego zajmowanego przez żołnierza stanowiska służbowego, wysokość dodatku kompensacyjnego, stanowi różnicę między stawką uposażenia zasadniczego należnego na zajmowanym stanowisku służbowym a stawką uposażenia zasadniczego w wysokości odpowiadającej najwyższej grupie uposażenia dla posiadanego stopnia wojskowego.

Dodatek kompensacyjny ulega podwyższeniu w przypadku podwyższenia stawki uposażenia zasadniczego zajmowanego stanowiska służbowego. Natomiast dodatku nie wypłaca się w przypadku mianowania żołnierza zawodowego na stopień wojskowy odpowiadający stopniowi etatowemu zajmowanego stanowiska służbowego.

Dodatek kompensacyjny przysługuje żołnierzowi zawodowemu wyznaczonemu w trybie art. 42d ustawy w wysokości różnicy pomiędzy uposażeniem zasadniczym dotychczas otrzymywanym a uposażeniem zasadniczym należnym na zajmowanym stanowisku służbowym. Dodatek kompensacyjny przysługuje na czas zajmowania tego stanowiska służbowego. W przypadku mianowania żołnierza zawodowego na wyższy stopień wojskowy i pozostawania tego żołnierza na stanowisku służbowym, na które został wyznaczony w trybie art. 42d ustawy, dodatek kompensacyjny przysługuje w wysokości różnicy pomiędzy uposażeniem zasadniczym określonym w art. 78 ust. 3a a uposażeniem zasadniczym należnym na zajmowanym stanowisku służbowym.

W odniesieniu do dodatku kompensacyjnego stosowne *rozporządzenie* uwzględnia zależność jego wysokości od uposażeń zasadniczych uwzględnianych przy ustalaniu tej wysokości, jak również uwzględnia możliwość podwyższenia albo obniżenia dodatku w zależności od wysokości tych uposażeń.

Dodatkowe uposażenie roczne

W art. 83 *ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych* określono żołnierz zawodowy pełniący zawodową służbę wojskową przez okres całego roku kalendarzowego nabywa prawo do dodatkowego uposażenia rocznego w wysokości 1/12 uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami o charakterze stałym otrzymanego w roku kalendarzowym, za który dodatkowe uposażenie roczne przysługuje. Na podstawie ust 2 art. 83 ustawy wskazano, że prawo do dodatkowego uposażenia rocznego nabywa również:

1) żołnierz zawodowy powołany do zawodowej służby wojskowej w trakcie roku kalendarzowego, jeżeli pełnił zawodową służbę wojskową przez okres co najmniej sześciu miesięcy kalendarzowych,
2) żołnierz zawodowy, który został zwolniony z zawodowej służby wojskowej w trakcie roku kalendarzowego

- w wysokości 1/12 uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami o charakterze stałym otrzymanego w roku kalendarzowym, za który dodatkowe uposażenie roczne przysługuje.

W artykule wskazano na okoliczności, które pozbawiają żołnierza prawa do dodatkowego uposażenia rocznego, jak również wskazano na inne zasady ustalania prawa do dodatkowego uposażenia rocznego. Szczegóły reguluje *rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 lutego 2014 r. w sprawie przyznawania żołnierzom zawodowym dodatkowego uposażenia rocznego (Dz.U. z 2014 r. poz. 355),* w tym tryb przyznawania dodatkowego uposażenia rocznego oraz terminy jego wypłacania, uwzględniając miejsce pełnienia służby oraz sprawność postępowania w tych sprawach.

Należności za podróże i przeniesienia służbowe

Wchodzą one w skład należności pieniężnych, określonych w art. 73 *ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych.* Szczegółowe regulacje wskazuje art. 86 ustawy. Zgodnie z treścią ww. przepisów, żołnierzowi zawodowemu wyznaczonemu na stanowisko służbowe poza miejscowością stanowiącą siedzibę jednostki wojskowej lub wydzielonego pododdziału, w której żołnierz zajmował dotychczas stanowisko służbowe przysługują:

1) ryczałt z tytułu przeniesienia;
2) diety - za czas przejazdu i pierwszą dobę pobytu w nowym miejscu pełnienia służby;
3) ryczałt na pokrycie kosztów przejazdu z miejsca stałego zamieszkania do nowego miejsca pełnienia służby.

W przypadku przesiedlenia się żołnierza zawodowego, o którym mowa powyżej, do nowego miejsca pełnienia służby, przysługują mu ponadto:

1) zasiłek osiedleniowy;
2) zwrot kosztów przewozu urządzeń domowych.

Zaznaczyć należy, że wymienione powyżej należności (z wyjątkiem ryczałtu z tytułu przeniesienia oraz zwrotu kosztów przewozu urządzeń domowych) przysługujące żołnierzowi zawodowemu pozostającemu w związku małżeńskim lub posiadającemu dzieci pozostające na jego utrzymaniu, ustala się z uwzględnieniem członków rodziny przesiedlających się z żołnierzem do nowego miejsca pełnienia służby. Zasiłek osiedleniowy, na mocy przepisów ustawy, nie przysługuje jednak żołnierzowi zawodowemu

wyznaczonemu na stanowisko służbowe w miejscowości, w której żołnierz lub jego małżonek posiada dom lub samodzielny lokal mieszkalny albo jest on zameldowany na pobyt stały. Przepisy te stosuje się odpowiednio do żołnierza zawodowego, który przesiedlił się do innej miejscowości w związku ze zmianą stałego miejsca stacjonowania jednostki wojskowej lub wydzielonego pododdziału.

Wspominane powyżej należności z tytułu podróży i przesiedlenia nie stosuje się do żołnierza zawodowego wyznaczonego na stanowisko służbowe poza granicami państwa. Żołnierzowi zawodowemu skierowanemu przez dowódcę jednostki wojskowej do wykonywania zadań służbowych poza stałym miejscem pełnienia służby, w kraju lub poza granicami państwa, przysługują następujące należności za podróże służbowe:

1) diety;
2) zwrot kosztów:
    a) przejazdu na trasie od stałego miejsca pełnienia służby do miejscowości stanowiącej cel skierowania i z powrotem,
    b) noclegów lub ryczałt za nocleg,
    c) dojazdu środkami komunikacji miejscowej w formie ryczałtu;
3) zwrot innych niezbędnych i udokumentowanych wydatków poniesionych w związku ze skierowaniem.

Przepisy *ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych* w kolejnych ustępach precyzują zasady ustalania uprawnienia do należności, rozliczeń, zmniejszenia i inne.

W szczególności kwestie te doprecyzowuje *rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 16 lipca 2014 r. w sprawie należności pieniężnych żołnierzy zawodowych za przeniesienia, przesiedlenia i podróże służbowe* (Dz.U. z 2014 r. poz. 1003). W § 5 ust. 1 doprecyzowano wysokość zasiłku osiedleniowego wynosi:

1) 250% najniższego uposażenia - jeżeli żołnierz przesiedlił się z członkami rodziny;
2) 50% najniższego uposażenia - jeżeli żołnierz:
    a) jest samotny albo
    b) przesiedlił się bez członków rodziny

przy czym do celów ustalenia wysokości zasiłku, o którym mowa w powyższym punkcie 1, przyjmuje się stan rodzinny żołnierza oraz kwotę najniższego uposażenia z dnia przesiedlenia się żołnierza. Natomiast żołnierzowi, o którym mowa w pkt 2 lit. b, po przesiedleniu się członków rodziny przysługuje zasiłek osiedleniowy w wysokości 200% najniższego uposażenia. W takim przypadku zasiłek osiedleniowy ustala się, przyjmując kwotę najniższego uposażenia z dnia przesiedlenia się członków rodziny.

Koszty przewozu urządzeń domowych między dotychczasowym miejscem stałego zamieszkania żołnierza lub członka jego rodziny a nowym miejscem pełnienia służby podlegają zwrotowi w wysokości udokumentowanej rachunkiem, nie większej jednak niż 200% najniższego uposażenia.

W *rozporządzeniu* ustalono również wysokość diet, tryb wypłaty żołnierzom zawodowym zaliczek na cele związane z finansowaniem kosztów podróży służbowych, rozliczenia czasów podróży i inne.

Gratyfikacje urlopowe

Na podstawie art. 87 *ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych,* żołnierzowi zawodowemu przysługuje raz w roku prawo do gratyfikacji urlopowej, przy czym żołnierzowi zawodowemu powołanemu do zawodowej służby wojskowej w trakcie roku kalendarzowego gratyfikacja urlopowa za ten rok przysługuje, jeżeli pełnił służbę przez okres co najmniej sześciu miesięcy kalendarzowych. Przy ustalaniu wysokości gratyfikacji urlopowej uwzględnia się również małżonka, a także dzieci pozostające na utrzymaniu żołnierza zawodowego (z zastrzeżeniem zbiegu uprawień opisanych w art. 87 ust. 5 ustawy). Wysokość gratyfikacji urlopowej na jedną osobę uwzględnianą przy ustalaniu jej wysokości nie może być niższa niż 35% najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego. Szczegóły reguluje *rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 18 marca 2014 r. w sprawie gratyfikacji urlopowej żołnierzy zawodowych* (Dz.U. z 2014 r. poz. 411) – zgodnie z zapisami § 2, wysokość gratyfikacji urlopowej na jedną osobę uwzględnianą przy ustalaniu jej wysokości wynosi 35% najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza obowiązującego w dniu 1 stycznia roku kalendarzowego, w którym żołnierz nabył prawo do urlopu wypoczynkowego.

Dodatkowe wynagrodzenie za dodatkowo powierzone czasowe pełnienie obowiązków służbowych i za wykonywanie czynności powierzonych wykraczających poza zadania wynikające z zajmowanego stanowiska służbowego.

Art. 88 *ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych* precyzuje prawo żołnierza do dodatkowego wynagrodzenia. Zgodnie z zapisem ustępu 1 żołnierzowi zawodowemu, któremu przez okres co najmniej dwóch miesięcy dodatkowo powierzono czasowe pełnienie obowiązków służbowych w trybie określonym w art. 25, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie. Ponadto, żołnierz zawodowy otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie również za wykonywanie czynności powierzonych, które wykraczają poza zadania wynikające z zajmowanego przez niego stanowiska służbowego. Szczegółowe regulacje w tym zakresie określa *rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 7 kwietnia 2004 r. w sprawie wypłacania żołnierzom zawodowym dodatkowego wynagrodzenia* (Dz.U. z 2010 r. poz. 832). Jak wynika z zapisów, miesięczna wysokość dodatkowego wynagrodzenia wynosi od 70 zł do 350 zł zależnie od pełnionych obowiązków lub wykonywanych czynności z uwzględnieniem stanowiska i wykształcenia. *rozporządzenie*… określa warunki, w których następuje zwiększenia dodatkowego wynagrodzenia (zarówno kwotowe jak i procentowe). *Dołączone* do rozporządzenia załączniki określają stawki dodatkowego wynagrodzenia zależnie od wykonywanych czynności oraz mnożniki stopnia trudności wykonywanych czynności.

Należności związane z pełnieniem zawodowej służby wojskowej poza granicami państwa

Kwestia ta została uregulowana w art. 102 *ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych* Zgodnie z zapisami żołnierzowi zawodowemu wyznaczonemu do pełnienia zawodowej służby wojskowej poza granicami państwa przysługuje uposażenie zasadnicze ustalone z uwzględnieniem grupy uposażenia określonej dla stanowiska służbowego, na jakie został wyznaczony do pełnienia służby poza granicami

państwa. Żołnierzowi zawodowemu, o którym mowa powyżej, w czasie zajmowania stanowiska służbowego poza granicami państwa przysługują, wypłacane w walucie polskiej lub obcej:

1) **należność zagraniczna** - na pokrycie zwiększonych kosztów związanych z pełnieniem obowiązków i funkcji poza granicami państwa, ustalona odpowiednio do zakresu ich pełnienia oraz kosztów utrzymania poza granicami państwa;
2) **jednorazowy zasiłek adaptacyjny** - w przypadku wyznaczenia na okres powodujący zmianę miejsca zamieszkania.

Z kolei żołnierzowi zawodowemu skierowanemu do pełnienia zawodowej służby wojskowej poza granicami państwa przysługuje uposażenie zasadnicze ustalone z uwzględnieniem grupy uposażenia według stanowiska służbowego zajmowanego przed skierowaniem. W czasie wykonywania zadań służbowych poza granicami państwa przysługuje takiemu żołnierzowi, wypłacana w walucie polskiej lub obcej, należność zagraniczna, ustalona odpowiednio do rangi pełnionej funkcji i zakresu wykonywanych obowiązków służbowych, warunków zagrożenia utraty zdrowia lub życia występujących w miejscu pełnienia służby poza granicami państwa, a także uciążliwości wynikających z trudnych warunków klimatycznych lub zakwaterowania.

Ponadto, żołnierzowi zawodowemu przebywającemu w strefie działań wojennych przysługuje **dodatek wojenny.** Żołnierzowi zawodowemu mogą być przyznane inne należności pieniężne, odpowiednio do warunków pełnienia zawodowej służby wojskowej poza granicami państwa. W ustawie wskazano na zmniejszenia kwoty środków pieniężnych np. w związku z wypłacaniem środków przez organizacje międzynarodowe.

Szczegóły dookreśla *rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 5 marca 2010 r. w sprawie należności pieniężnych żołnierzy zawodowych pełniących służbę poza granicami państwa* (Dz.U. z 2015 r. poz. 1578). Rozporządzenie wskazuje na mnożniki przysługujące żołnierzom zawodowym wyznaczonym albo skierowanym do pełnienia zawodowej służby wojskowej poza granicami państwa. Ponadto określa poziom zwiększenia, a także tryb przyznawania i wypłacania innych należności pieniężnych., w szczególności rodzaj i wysokość tych należności w zależności od charakteru i warunków pełnienia służby poza granicami państwa.

Uposażenie żołnierza pobierającego naukę

Żołnierzowi zawodowemu skierowanemu na studia lub naukę do szkoły wojskowej albo niewojskowej oraz na staż, kurs lub specjalizację w kraju lub za granicą przysługuje uposażenie zasadnicze wraz z dodatkami o charakterze stałym, należne na stanowisku służbowym zajmowanym bezpośrednio przed skierowaniem, z uwzględnieniem powstałych w tym okresie zmian mających wpływ na prawo do uposażenia lub jego wysokość, co wynika z zapisów art. 91 *ustawy o służbie zawodowej…* Żołnierzowi zawodowemu skierowanemu na studia lub naukę do szkoły wojskowej albo niewojskowej oraz na staż, kurs lub specjalizację za granicą przysługuje uposażenie, o którym mowa powyżej, oraz mogą być przyznane (z zastrzeżeniami określonymi w ust. 3 art. 91):

1) stypendium miesięczne na pokrycie kosztów utrzymania za granicą;
2) zwrot kosztów zakwaterowania;

3) jednorazowy zwrot uzasadnionych wydatków rzeczowych związanych z przygotowaniem pracy dyplomowej, doktorskiej lub habilitacyjnej;
4) zwrot kosztów przejazdów i dojazdów;
5) zwrot opłat wizowych.

Szczegóły dookreśla *Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 13 marca 2014 r. w sprawie należności pieniężnych przysługujących żołnierzom zawodowym skierowanym na naukę za granicą* (Dz.U. z 2014 r. poz. 387). Na mocy rozporządzenia wysokość wspomnianego powyżej stypendium miesięcznego wynosi 125% stawki dodatku zagranicznego bazowego ustalonego dla państwa, do którego żołnierz został skierowany na naukę za granicą na podstawie przepisów w sprawie dodatku zagranicznego i świadczeń przysługujących członkom służby zagranicznej wykonującym obowiązki służbowe w placówce zagranicznej, wydanych na podstawie art. 30 *ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. o służbie zagranicznej* (Dz.U. z 2020 poz. 1854). W dalszych przepisach rozporządzenia podano możliwe procentowe zwiększenia kwoty stypendium zależnie od tego czy żołnierz zawodowy nie otrzymuje bezpłatnego wyżywienia określone w procentach dziennej stawki diety określonej dla docelowego państwa. W zapisach wskazano ponadto na możliwość zwiększenia do wysokości 150% stawki dodatku zagranicznego bazowego, w związku z poniesieniem przez żołnierza skierowanego na naukę za granicą dodatkowych kosztów mających bezpośredni związek z pobieraną nauką. W *rozporządzeniu* w sposób szczegółowy określono wysokość, tryb, terminy i sposób wypłacania skierowanym na studia lub naukę do szkół wojskowych albo niewojskowych oraz na staże, kursy lub specjalizację za granicą, jednostki wojskowe właściwe w sprawie wypłacania żołnierzom zawodowym.

Należności związane ze zwolnieniem z zawodowej służby wojskowej.

Żołnierzowi zwolnionemu z zawodowej służby wojskowej przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5 art. 94 *ustawy o służbie wojskowej* żołnierzy zawodowych odprawa naliczana od kwoty uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami o charakterze stałym, należnego w ostatnim dniu pełnienia służby w wysokości:

1) po roku służby - 100%,
2) po pięciu latach służby - 200%,
3) po dziesięciu latach służby - 300%

Wysokość odprawy określonej po dziesięciu latach służby (powyższy punkt trzeci) ulega zwiększeniu o 20% uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami o charakterze stałym za każdy rok zawodowej służby wojskowej pełnionej ponad dziesięć lat, nie więcej jednak niż do wysokości 600%.

Do okresu zawodowej służby wojskowej zalicza się okresy pełnienia nieprzerwanej czynnej służby wojskowej, z wyłączeniem okresów zawieszenia w czynnościach służbowych lub tymczasowego aresztowania, chyba że prawomocnym orzeczeniem postępowanie karne lub dyscyplinarne, będące przyczyną zawieszenia lub aresztowania, zostało umorzone bądź żołnierz został uniewinniony na podstawie prawomocnego wyroku lub orzeczenia o uniewinnieniu w postępowaniu dyscyplinarnym.

Wspomniane powyżej dla ust. 4 art. 94 zastrzeżenie wskazuje, że żołnierzowi zwolnionemu z zawodowej służby wojskowej wskutek upływu terminu wypowiedzenia stosunku służbowego zawodowej służby wojskowej dokonanego przez właściwy organ lub niewyznaczenia na stanowisko służbowe w czasie

pozostawania w rezerwie kadrowej albo niewyznaczenia na stanowisko służbowe na kolejną kadencję, przysługuje odprawa w wysokości:

1) 600% uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami o charakterze stałym - w przypadku pełnienia służby stałej;
2) wynikającej ze wspomnianych powyżej zasad ogólnych z tym, że za dzień zwolnienia z zawodowej służby wojskowej przyjmuje się ostatni dzień okresu, na jaki zawarto kontrakt - w przypadku pełnienia służby kontraktowej.

Z kolei w ust. 5 art. 94 wskazano, że żołnierzowi zwolnionemu z zawodowej służby wojskowej na podstawie art. 111 pkt 1, 6, 15 i 16 (odprawa nie przysługuje żołnierzowi zwolnionemu z zawodowej służby wojskowej na podstawie art. 111 pkt 11-14) albo wskutek wypowiedzenia przez żołnierza stosunku służbowego zawodowej służby wojskowej, jeżeli pełnił on zawodową służbę wojskową przez okres krótszy niż dziesięć lat - przysługuje 50% kwoty odprawy określonej we wstępie.

Żołnierzowi zwolnionemu z zawodowej służby wojskowej, niezależnie od odprawy, o której mowa w art. 94, przysługują następujące należności pieniężne:

1) przez okres jednego roku po zwolnieniu ze służby wypłacane co miesiąc świadczenie pieniężne w wysokości kwoty uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami o charakterze stałym, należnego w ostatnim dniu pełnienia służby;
2) ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy, w tym za dodatkowy urlop wypoczynkowy, z wyjątkiem urlopu, o którym mowa w art. 62 ust. 1a, niewykorzystany w roku zwolnienia ze służby oraz za lata poprzednie;
3) dodatkowe uposażenie roczne za rok, w którym nastąpiło zwolnienie ze służby;
4) gratyfikacja urlopowa niewykorzystana w roku zwolnienia ze służby;
5) zwrot kosztów jednorazowego przejazdu żołnierza i członków jego rodziny oraz zwrot kosztów przewozu urządzenia domowego do obranego przez żołnierza miejsca zamieszkania w kraju - w wysokości i na zasadach określonych jak dla żołnierzy zawodowych przeniesionych do pełnienia służby w innej miejscowości.

Dodatkowo, art. 95 ust. 2 *ustawy o służbie wojskowej* żołnierzy zawodowych precyzuje, że w przypadku gdy miesięczne uposażenie żołnierza zawodowego pełniącego zawodową służbę wojskową na stanowisku służbowym sędziego sądu wojskowego albo prokuratora do spraw wojskowych jest niższe od miesięcznego wynagrodzenia przysługującego na równorzędnym stanowisku i pełnionej funkcji sędziego sądu powszechnego albo wysokości wynagrodzenia prokuratora na takim samym stanowisku i pełnionej funkcji, żołnierzowi przysługuje dodatek wyrównawczy w wysokości różnicy między tym wynagrodzeniem a uposażeniem należnym na zajmowanym stanowisku.

Inne składniki

- ekwiwalent pieniężny za jeden dzień niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego lub dodatkowego urlopu wypoczynkowego wynosi 1/22 części miesięcznego uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami o charakterze stałym, należnego w ostatnim dniu pełnienia zawodowej służby wojskowej (art. 97 *ustawy o służbie wojskowej)*

- odprawa pośmiertna (art. 98 *ustawy o służbie wojskowe* żołnierzy zawodowych) - w razie śmierci żołnierza zawodowego przysługuje odprawa pośmiertna w takiej wysokości, w jakiej przysługiwałaby temu żołnierzowi, na podstawie art. 94 ust. 1 i 2 ustawy, odprawa przy zwolnieniu z zawodowej służby wojskowej oraz należności pieniężne określone w art. 95 pkt 2-6 ustawy. Należności te przysługują małżonkowi, a w razie braku małżonka kolejno: dzieciom, rodzicom, dziadkom, wnukom albo rodzeństwu. W artykule tym w ust. 3-4 wskazano również na wyłączenia oraz podstawę obliczenia należności pieniężnych.

- zasiłek pogrzebowy (art. 99 *ustawy o służbie wojskowej* żołnierzy zawodowych) w wysokości:

1) 4000 zł - jeżeli koszty pogrzebu ponosi małżonek, dzieci, wnuki, rodzice lub rodzeństwo;
2) kosztów rzeczywiście poniesionych, nie wyższych jednak niż kwota określona w pkt 1 - jeżeli koszty pogrzebu poniosła inna osoba.

Jeżeli śmierć żołnierza zawodowego nastąpiła wskutek wypadku pozostającego w związku z zawodową służbą wojskową, koszty jego pogrzebu pokrywa się z części budżetu państwa, której dysponentem jest Minister Obrony Narodowej. Wskazano także na przepisy szczegółowe regulujące należności i ich odpowiednie stosowanie.

W razie śmierci członka rodziny żołnierza zawodowego osobie, która pokryła koszty pogrzebu, przysługuje zasiłek (określony na mocy art. 100 ust 1 *ustawy o służbie wojskowej* żołnierzy zawodowych) pogrzebowy w wysokości:

1) 4000 zł - jeżeli koszty pogrzebu ponosi żołnierz zawodowy;
2) kosztów rzeczywiście poniesionych, nie wyższych jednak niż kwota określona w pkt 1 - jeżeli koszty pogrzebu pokryła inna osoba.

Zasiłek pogrzebowy, przysługuje w związku z pokryciem kosztów pogrzebu następujących członków rodziny żołnierza zawodowego:

1) małżonka albo byłego małżonka żołnierza, wobec którego w dniu śmierci żołnierz był obowiązany do świadczeń alimentacyjnych;
2) dziecka własnego żołnierza, dziecka jego małżonka, dziecka przysposobionego i przyjętego na wychowanie, w tym w ramach rodziny zastępczej, albo innego dziecka, którego opiekunem prawnym został ustanowiony żołnierz lub jego małżonek;
3) rodziców i byłych prawnych opiekunów żołnierza albo jego małżonka.

Ponadto, szczegóły reguluje *rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 6 kwietnia 2004 r. w sprawie sposobu dokumentowania uprawnień do zasiłków pogrzebowych oraz warunków i trybu pokrywania kosztów pogrzebu żołnierzy zawodowych* (Dz.U. Nr 71, poz. 652, z późn. zm.).

Poniższa tabela zawiera zestawienie omawianych szczegółowo wybranych składników składających się na uposażenie i inne świadczenia pieniężne żołnierzy zawodowych.

Tabela 7. Uposażenie oraz inne należności pieniężne żołnierza zawodowego na podstawie *ustawy z dnia o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych*

Uposażenie	Inne należności pieniężne
- uposażenie zasadnicze	1) zasiłki na zagospodarowanie 2) dodatkowe uposażenie roczne; 3) nagrody uznaniowe i zapomogi; 4) nagrody jubileuszowe; 5) należności za podróże i przeniesienia służbowe; 6) gratyfikacje urlopowe; 7) dodatkowe wynagrodzenie za dodatkowo powierzone czasowe pełnienie obowiązków służbowych i za wykonywanie czynności powierzonych wykraczających poza zadania wynikające z zajmowanego stanowiska służbowego; 8) należności związane z pełnieniem zawodowej służby wojskowej poza granicami państwa; 9) należności związane ze zwolnieniem z zawodowej służby wojskowej
- dodatki do uposażenia • dodatek specjalny • dodatek służbowy • dodatek za długoletnią służbę wojskową • dodatek motywacyjny • dodatek funkcyjny • dodatek kompensacyjny	Inne specjalne rozwiązania określone w ustawie - ekwiwalent pieniężny za jeden dzień niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego lub dodatkowego urlopu wypoczynkowego; - odprawa pośmiertna; - zasiłek pogrzebowy.

Źródło: opracowanie własne

Funkcjonariusze

(analizowany przykład ***– funkcjonariusze policji***)[15]

Zasady kształtowania uposażeń policjantów reguluje *ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji* (Dz.U. z 2020 r. poz. 360).

Zapisy art. 99 *ustawy* wskazują, że prawo do uposażenia powstaje z dniem mianowania policjanta na stanowisko służbowe, zaś z tytułu służby policjant otrzymuje jedno uposażenie i inne świadczenia pieniężne określone w *ustawie*[16]. Kolejno, art. 100 *ustawy* podaje, że uposażenie policjanta składa się z uposażenia zasadniczego i z dodatków do uposażenia, przy czym wysokość uposażenia zasadniczego policjanta jest uzależniona od grupy zaszeregowania jego stanowiska służbowego oraz od posiadanej wysługi lat (art. 101), zaś szczegółowe zasady otrzymywania oraz wysokość uposażenia zasadniczego

[15] *Grupa pracownicza „funkcjonariusze" obejmuje wiele formacji, np. Państwową Straż Pożarną, Państwową Straż Graniczną, Służbę Więzienną, CBA, itp. Z uwagi na dużą liczebność tych formacji oraz różnorodność przepisów określających zasady ich wynagradzania w tej części zamieszczono informacje o wybranej formacji – funkcjonariusze policji.*

[16] Nie podlegają „ubruttowieniu"

policjantów, sposób ustalania jego wzrostu z tytułu wysługi lat określa Minister właściwy do spraw wewnętrznych, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, w drodze rozporządzenia.

Art. 103. ust 1. *ustawy* precyzuje, że policjant przeniesiony na stanowisko służbowe zaszeregowane do niższej grupy uposażenia zasadniczego zachowuje prawo do stawki uposażenia pobieranego na poprzednio zajmowanym stanowisku, do czasu uzyskania wyższej stawki uposażenia według stanowiska służbowego. Jednakże minister właściwy do spraw wewnętrznych, w przypadkach szczególnie uzasadnionych, może zezwolić na zachowanie przez policjanta przeniesionego na stanowisko służbowe zaszeregowane do niższej grupy uposażenia zasadniczego, prawa do zaszeregowania należnego na poprzednio zajmowanym stanowisku, z jednoczesnym zachowaniem stopnia związanego z tym stanowiskiem (art. 103 ust 2. *ustawy*…). Przepisu art. 100 ust. 1 nie stosuje się do policjantów przeniesionych na niższe stanowisko służbowe na podstawie art. 38 ust. 1 lub ust. 2 pkt 2 i 3 oraz policjantów przeniesionych na własną prośbę.

Art. 99 ust. 3 i 3a *ustawy* wykazują, że **przeciętne uposażenie** (tj. uposażenie wraz z miesięczną równowartością nagrody rocznej) policjantów stanowi wielokrotność kwoty bazowej, której wysokość ustaloną według odrębnych zasad określa ustawa budżetowa, zaś wielokrotność kwoty bazowej określa Rada Ministrów w drodze rozporządzenia. Obecnie *rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 3 marca 2020 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie policjantów* (Dz.U. z 2020 r. poz. 370) wskazuje, że wielokrotność kwoty bazowej, stanowiącą przeciętne uposażenie policjantów, od dnia 1 stycznia 2020 r. wynosi 3,810.

Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego (Dz.U. z 2015 r. poz. 1236) w odrębnym załączniku 1 określa grupy zaszeregowania stanowisk służbowych policjantów oraz odpowiadające im stawki uposażenia zasadniczego wyrażone w postaci mnożników kwoty bazowej. Zebrano je w poniższej tabeli.

Tabela 8. Tabela grup zaszeregowania stanowisk służbowych policjantów oraz odpowiadających im stawek uposażenia zasadniczego wyrażonych w postaci mnożników kwoty bazowej

Lp.	Grupa zaszeregowania	Mnożnik kwoty bazowej			
		A	B	C	D
1	16	5,291	-	-	-
2	15	4,691	-	-	-
3	14a	3,514	3,464	3,414	-
4	14	3,464	3,414	3,365	-
5	13a	3,365	3,322	3,275	3,225
6	13	3,322	3,275	3,225	3,182
7	12	3,182	3,138	3,088	3,044
8	11	2,995	2,945	2,903	2,853
9	10	2,818	2,768	2,718	2,673
10	9	2,627	2,580	2,531	2,481
11	8	2,441	2,391	2,341	2,295
12	7	-	-	-	2,253
13	6	-	-	-	2,208
14	5	-	-	-	2,082
15	4	-	-	-	1,992
16	3	-	-	-	1,954
17	2	-	-	-	1,937
18	1	-	-	-	1,360
		Stawki uposażenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia w grupach zaszeregowania od 8 do 14a przysługują odpowiednio:			
		policjantom pełniącym służbę na stanowiskach kierowniczych oraz samodzielnych w: a) Komendzie Głównej Policji, aa) Centralnym Biurze Śledczym Policji, ab) Biurze Spraw Wewnętrznych Policji, ac) Centralnym Pododdziale Kontrterrorystycznym Policji „BOA”, b) komendach wojewódzkich (Stołecznej) Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji jest większa od 9500, c) komendach powiatowych, miejskich i rejonowych Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji jest większa od 500, d) komisariatach i komisariatach specjalistycznych Policji, w których liczba etatów Policji jest większa od 120, e) oddziałach prewencji, samodzielnych pododdziałach prewencji oraz samodzielnych pododdziałach kontrterrorystycznych Policji, f) instytutach badawczych	policjantom pełniącym służbę na stanowiskach kierowniczych oraz samodzielnych w: a) komendach wojewódzkich Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji wynosi od 5501 do 9500, b) komendach powiatowych, miejskich i rejonowych Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji wynosi od 201 do 500, c) komisariatach i komisariatach specjalistycznych Policji, w których liczba etatów Policji wynosi od 61 do 120, d) (uchylona), e) Wyższej Szkole Policji w Szczytnie oraz szkołach policyjnych, f) (uchylona)	policjantom pełniącym służbę na stanowiskach kierowniczych oraz samodzielnych w: a) komendach wojewódzkich Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji jest mniejsza od 5501, b) komendach powiatowych, miejskich i rejonowych Policji, na obszarze działania których ogólna liczba etatów Policji jest mniejsza od 201, c) komisariatach i komisariatach specjalistycznych Policji, w których liczba etatów Policji jest mniejsza od 61, d) (uchylona), e) ośrodkach szkolenia Policji	

Źródło: opracowanie na podstawie *rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego*

W zapisach *rozporządzenia* zastrzeżono, że dla policjanta w służbie kandydackiej ustala się miesięczną stawkę uposażenia zasadniczego w wysokości 357 zł.

Natomiast zaszeregowanie stanowisk służbowych policjantów do poszczególnych grup i odpowiadające im policyjne stopnie etatowe określa tabela stanowiąca załącznik nr 2 do *rozporządzenia*

W *rozporządzeniu…* w §1 wskazano, że mnożnik kwoty bazowej służący do ustalenia wysokości miesięcznej stawki kwotowej uposażenia zasadniczego policjanta podwyższa się w przypadku powołania lub mianowania go na wyższe stanowisko służbowe lub równorzędne stanowisko służbowe, na którym przysługuje mnożnik kwoty bazowej wyższy od obowiązującego na dotychczas zajmowanym stanowisku służbowym. Zaznaczono także (w § 2a), że policjant przeniesiony na stanowisko służbowe w tej samej grupie zaszeregowania, na którym przysługuje mnożnik kwoty bazowej niższy od obowiązującego na dotychczas zajmowanym stanowisku służbowym, zachowuje prawo do tego mnożnika do czasu uzyskania mnożnika kwoty bazowej wyższego od zachowanego. W przypadku zmian w etacie jednostki organizacyjnej powodujących obniżenie mnożnika kwoty bazowej należnego na danym stanowisku policjanta, przepis stosuje się odpowiednio, natomiast nie stosuje się do policjanta przeniesionego na własną prośbę albo w trybie określonym w art. 38 ust. 1 lub ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy *z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji.*

Artykuł 102 *ustawy o Policji* określa wymienia również uprawnienie z tytułu wysługi lat, przy czym zasady ustalania tej wysługi reguluje *rozporządzeni*e w §3, gdzie wskazano, że uposażenie zasadnicze policjanta wzrasta **z tytułu wysługi lat** o 2% po 2 latach służby i o 1% za każdy następny rok służby, aż do wysokości 20% po 20 latach służby, oraz o kolejne 2% za każde następne dwa lata służby do wysokości 32% po 32 latach służby - łącznie do wysokości 35% po 35 latach służby.

W zapisach *rozporządzenia* wskazano na okresy, które się zalicza, jak i te wyłączone z uwzględnienia przy ustalaniu wzrostu uposażenia zasadniczego.

W § 6 *Rozporządzenia*… podkreślono, że dodatkami do uposażenia są:

1. dodatek za stopień;
2. dodatek funkcyjny;
3. dodatek służbowy;
4. dodatek stołeczny;
5. dodatek za opiekę nad służbowym koniem lub psem;
6. dodatek instruktorski;
7. dodatek lotniczy;
8. dodatek kontrolerski;
9. dodatek specjalny;
10. dodatek terenowy.

przy czym dodatki wymienione w punktach 1-9 są dodatkami o charakterze stałym, natomiast stawki dodatków do uposażenia wymienionych punktach 4-10 ustala się w relacji procentowej do kwoty bazowej. Stawki kwotowe dodatków po ich wyliczeniu zaokrągla się do pełnych 10 groszy w górę.

W art. 104 ust. 1. *ustawy o Policji* sprecyzowano, że policjantowi przysługuje **dodatek za stopień** w wysokości uzależnionej od posiadanego stopnia policyjnego. Doprecyzowanie kwestii dodatku następuje w r*ozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest*

uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego … w §7, który wskazuje na stawki dodatku za posiadany przez policjanta stopień policyjny, w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 3 do rozporządzenia, przy czym policjant w służbie kandydackiej otrzymuje dodatek za stopień policyjny w wysokości 40% stawki tego dodatku. Aktualne stawki zestawiono poniżej.

tabela 9. Stawki dodatku za stopień policyjny

Lp.	Nazwa stopnia policyjnego	Stawka w złotych
1	generalny inspektor	1720
2	nadinspektor	1620
3	inspektor	1520
4	młodszy inspektor	1470
5	podinspektor	1420
6	nadkomisarz	1380
7	komisarz	1370
8	podkomisarz	1360
9	aspirant sztabowy	1330
10	starszy aspirant	1305
11	aspirant	1280
12	młodszy aspirant	1255
13	sierżant sztabowy	1230
14	starszy sierżant	1205
15	sierżant	1180
16	starszy posterunkowy	1090
17	posterunkowy	1050

Źródło: *Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego*.

Art. 104 ust. 2 *ustawy o Policji* wskazuje, że policjantowi pełniącemu służbę lub obowiązki na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym przysługuje **dodatek funkcyjny. K**westie dodatku doprecyzowano w *ww. rozporządzeniu* w §8, którego zapisy wskazują, że dodatek przyznaje się policjantowi na czas pełnienia przez niego służby lub obowiązków na stanowisku służbowym uprawniającym do tego dodatku. Ustala się 3 kategorie dodatku funkcyjnego uzależnione od rodzaju stanowiska służbowego policjanta:

- **I kategoria** - dla policjantów na stanowiskach komendantów oraz ich zastępców, dowódcy Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA" i jego zastępców, dyrektorów biur (równorzędnych komórek organizacyjnych) Komendy Głównej Policji oraz ich zastępców, dyrektorów instytutów badawczych oraz ich zastępców, komendanta-rektora, zastępcy komendanta-prorektora, kanclerza Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie, a także głównego księgowego budżetu; w I kategorii – kwotowa stawka miesięczna dodatku **nie może przekraczać 80% podstawy** wymiaru stanowiącej sumę należnego policjantowi uposażenia zasadniczego oraz dodatku za stopień w stawce ustalonej dla policyjnego stopnia etatowego odpowiadającego zajmowanemu stanowisku służbowemu.
- **II kategoria** - dla policjantów na stanowiskach kierowniczych niewymienionych w kategorii I oraz ich zastępców; w II kategorii - kwotowa stawka miesięczna dodatku **nie może przekraczać 70% podstawy wymiaru** stanowiącej sumę należnego policjantowi uposażenia zasadniczego oraz dodatku za stopień w stawce ustalonej dla policyjnego stopnia etatowego odpowiadającego zajmowanemu stanowisku służbowemu.

- **III kategoria** - dla policjantów na stanowiskach samodzielnych. w III kategorii - kwotowa stawka miesięczna dodatku **nie może przekraczać 60% podstawy wymiaru** stanowiącej sumę należnego policjantowi uposażenia zasadniczego oraz dodatku za stopień w stawce ustalonej dla policyjnego stopnia etatowego odpowiadającego zajmowanemu stanowisku służbowemu.

Stanowiska służbowe policjantów uprawniające do dodatku funkcyjnego odpowiedniej kategorii określa tabela stanowiąca załącznik nr 4 do *rozporządzenia* Dodatek funkcyjny przyznaje się policjantowi w stawce kwotowej, w wysokości uzależnionej od rangi zajmowanego stanowiska służbowego, zakresu ponoszonej odpowiedzialności, ze szczególnym uwzględnieniem szczebla działania i wielkości kierowanej jednostki lub komórki organizacyjnej Policji oraz rodzaju i poziomu posiadanych przez policjanta kwalifikacji zawodowych. Dodatek funkcyjny można, w zależności od oceny wywiązywania się przez policjanta z obowiązków oraz realizacji przez niego zadań i czynności służbowych, podwyższać na stałe lub na czas określony w granicach stawek, ale i obniżać nie więcej niż o 30% otrzymywanej stawki, z zastrzeżeniem, że dodatek funkcyjny obniża się w granicach od 20 do 50% otrzymywanej stawki w przypadku: (i) naruszenia przez policjanta dyscypliny służbowej w czasie służby lub podczas wykonywania zadań lub czynności służbowych, za które wymierzono mu karę dyscyplinarną; (ii) niewywiązywania się przez policjanta z obowiązków służbowych stwierdzonego w opinii służbowej; (iii) nieprzydatności policjanta na zajmowanym stanowisku, stwierdzonej w opinii służbowej w okresie służby przygotowawczej. Ponowne obniżenie dodatku funkcyjnego w trybie wskazanym w *rozporządzeniu*.. może nastąpić na podstawie kolejnej oceny dokonanej po upływie co najmniej 6 miesięcy. Dodatek funkcyjny może być obniżony także w razie zmiany zakresu obowiązków służbowych, warunków służby bądź ustania innych przesłanek, które uzasadniały przyznanie go w dotychczasowej wysokości.

Art. 104 ust. 3 ustawy wskazuje na **dodatek służbowy,** który przysługuje na stanowiskach innych niż kierowniczym lub samodzielnym policjant za należyte wykonywanie obowiązków służbowych. Doprecyzowanie następuje w §9 *rozporządzenia*, które wskazuje, że dodatek ten przyznaje się policjantowi w stawkach kwotowych na czas nieokreślony. Wysokość dodatku nie może przekraczać 50% podstawy wymiaru ustalonej dla I, II oraz III kategorii dodatku funkcyjnego (określonej w §8 ust. 4 *Rozporządzenia*… oraz zaprezentowanego powyżej). Przyznanie dodatku służbowego oraz jego wysokość uzależnia się od oceny wywiązywania się przez policjanta z obowiązków oraz realizacji zadań i czynności służbowych, ze szczególnym uwzględnieniem ich charakteru i zakresu oraz rodzaju i poziomu posiadanych przez policjanta kwalifikacji zawodowych. Policjantowi przyjętemu do służby na stanowisko kursanta dodatek służbowy przyznaje się po ukończeniu nauki w jednostce szkoleniowej Policji odbywanej w ramach szkolenia podstawowego. Dodatek służbowy może być podwyższany na stałe lub na czas określony w granicach stawek w związku z powierzeniem policjantowi nowych lub dodatkowych zadań bądź obowiązków służbowych na innym stanowisku, a także za wzorową służbę. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek służbowy podlega obniżeniu, przy czym stosuje się tutaj odpowiednio przepisy dla dodatku funkcyjnego, z zastrzeżeniem, że dodatek służbowy cofa się w przypadku: (i) naruszenia przez policjanta dyscypliny służbowej w czasie służby lub podczas wykonywania zadań lub czynności służbowych, za które wymierzono mu karę dyscyplinarną wydalenia ze służby; (ii) niewywiązywania się przez policjanta z obowiązków służbowych stwierdzonego w okresie służby stałej w dwóch kolejnych opiniach służbowych, między którymi upłynęło co najmniej 6 miesięcy; (iii) nieprzydatności do służby, stwierdzonej w opinii służbowej w okresie służby przygotowawczej. Dodatek służbowy cofa się także na okres pełnienia obowiązków na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym.

Przepisy nie mają zastosowania do policjanta w służbie kandydackiej. Ponowne przyznanie dodatku służbowego, cofniętego w trybie określonym w *rozporządzeniu* może nastąpić po upływie co najmniej 6 miesięcy.

W §10 *rozporządzenia* wskazano, że policjantowi pełniącemu służbę na stanowisku etatowym w Komendzie Stołecznej Policji bądź w innej jednostce organizacyjnej Policji, której terytorialny zasięg działania jest objęty terytorialnym zasięgiem działania Komendanta Stołecznego Policji, przysługuje **dodatek stołeczny w wysokości** 31,50 % kwoty bazowej. Przepis nie ma zastosowania do policjanta w służbie kandydackiej.

W § 11 *rozporządzenia*uregulowano **dodatek za opiekę nad służbowym koniem lub psem** - policjantowi, któremu powierzono sprawowanie opieki nad służbowym koniem lub psem, przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 10% kwoty bazowej. W przypadku sprawowania opieki nad więcej niż jednym koniem lub psem dodatek z tego tytułu stanowi odpowiednią wielokrotność stawki, natomiast w przypadku sprawowania opieki nad tym samym koniem lub psem przez kilku policjantów dodatek dzieli się między nich w równych częściach.

Rozporządzenie w § 12 podejmuje kwestię **dodatku instruktorskiego** przysługującego policjantowi pełniącemu służbę w Centralnym Pododdziale Kontrterrorystycznym Policji „BOA" lub w samodzielnym pododdziale kontrterrorystycznym Policji albo komórce minersko-pirotechnicznej w jednostce organizacyjnej Policji, który posiada uprawnienia instruktora w dziedzinie spadochroniarstwa, wykonywania prac podwodnych, ratownictwa, technik wysokościowych lub minerstwa-pirotechniki. Wysokość dodatku określono w tabeli stanowiącej załącznik nr 5 do tego rozporządzenia. Zastrzeżono, że w razie posiadania kwalifikacji instruktorskich w kilku dziedzinach dodatek instruktorski ustala się jako sumę stawek procentowych tego dodatku należnych za każdy rodzaj posiadanych uprawnień instruktorskich, nie więcej jednak niż w wysokości 30% kwoty bazowej.

Tabela 10. Stawki dodatku instruktorskiego

rodzaj uprawnienia instruktorskiego	stawka procentowa dodatku ustalona od kwoty bazowej
instruktor spadochronowy	15%
nurek instruktor	13%
instruktor minerstwa-pirotechniki, instruktor ratownictwa klasycznego speleo i ratownictwa z powietrza, instruktor technik wysokościowych	10%

Źródło: *rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego*

W § 13 *rozporządzenia* wskazano na **dodatek lotniczy**, który przysługuje policjantowi pełniącemu służbę w komórce organizacyjnej Lotnictwa Policji, który posiada uprawnienia pilota lub mechanika lotniczego obsługi, przysługuje dodatek lotniczy w następującej wysokości ustalonej procentowo od kwoty bazowej:

- piloci posiadający nalot do 500 godzin na śmigłowcach - 50%;
- piloci posiadający uprawnienia do wykonywania zadań na policyjnych statkach powietrznych i nalot w wysokości powyżej 500 godzin na śmigłowcach, z czego co najmniej 300 godzin w charakterze dowódcy statku powietrznego - 100%;

- mechanik lotniczy obsługi posiadający uprawnienia do obsługi technicznej statków powietrznych eksploatowanych w Lotnictwie Policji - 30%.

Dodatek lotniczy zwiększa się o 10% kwoty bazowej: (i) policjantowi posiadającemu uprawnienia pilota, wykonującemu loty instruktorskie z personelem latającym, (ii) policjantowi wykonującemu loty na więcej niż jednym typie statku powietrznego, w charakterze pilota dowódcy załogi, (iii) policjantowi mechanikowi lotniczemu obsługi, posiadającemu uprawnienia i wykonującemu loty w charakterze operatora pokładowych systemów obserwacji lotniczej, (iv) policjantowi mechanikowi lotniczemu obsługi, wykonującemu loty w charakterze mechanika pokładowego, (v) policjantowi mechanikowi lotniczemu obsługi, wykonującemu czynności obsługowe w Lotnictwie Policji na więcej niż jednym typie statku powietrznego, natomiast dodatek lotniczy zwiększa się o 5% kwoty bazowej: (i) policjantowi mechanikowi lotniczemu obsługi, posiadającemu uprawnienia i wykonującemu loty w charakterze operatora pokładowych urządzeń dźwigowych. W *rozporządzeniu* określono także, że policjantowi wchodzącemu w skład personelu latającego, posiadającemu co najmniej 5-letni staż służby pełnionej w składzie personelu latającego Lotnictwa Policji, który w danym roku kalendarzowym wykonywał bezawaryjnie zadania lotnicze na statkach powietrznych Policji w wymiarze co najmniej 40 godzin nalotu, przyznaje się jednorazowo dodatek lotniczy w wysokości 200% miesięcznego dodatku lotniczego. Uwzględniono także, że policjant zawieszony w lotach ze względów zdrowotnych, wchodzący w skład personelu latającego, zachowuje prawo do dodatku lotniczego przez okres 6 miesięcy od zawieszenia w lotach (na określonych zasadach okres pobierania dodatku lotniczego może zostać przedłużony na okres kolejnych 6 miesięcy).

Dodatek kontrolerski, zgodnie z § 14 *rozporządzeni*a przysługuje policjantowi, który pełni służbę na stanowisku: kontroli, kontroli finansowej, kontroli ochrony informacji niejawnych, inspekcji i który wykonuje czynności objęte postępowaniem kontrolnym. Dodatek ten przysługuje w wysokości do 30% kwoty bazowej.

Wysokość dodatku uzależniona jest od oceny wywiązywania się przez policjanta z obowiązków oraz realizacji zadań i czynności służbowych ze szczególnym uwzględnieniem ich charakteru, zakresu, rodzaju i poziomu posiadanych przez policjanta kwalifikacji zawodowych oraz liczby dni wykonywania ich poza macierzystą jednostką. i. Nawet długotrwałe przebywanie na zwolnieniu lekarskim nie jest podstawą do obniżenia dodatku, ponieważ brak jest podstawy prawnej do takiego działania.

Dodatek specjalny (§ 15 *rozporządzenia*) przysługuje policjantom pełniącym obowiązki w:

- Biurze Spraw Wewnętrznych Policji, realizującym zadania w zakresie rozpoznawania, zapobiegania i zwalczania przestępczości popełnianej przez policjantów i pracowników Policji oraz przestępstw przeciwko obrotowi gospodarczemu popełnianych na szkodę Policji, określonych w art. 296-306 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz.U. z 2018 r. poz. 1600 i 2077), a także wykrywania i ścigania sprawców tych przestępstw, oraz realizującemu zadania w zakresie zleconym przez Inspektora Nadzoru Wewnętrznego wobec funkcjonariuszy i pracowników Straży Granicznej i Służby Ochrony Państwa lub strażaków i pracowników Państwowej Straży Pożarnej,
- Centralnym Biurze Śledczym Policji, wykonującym lub nadzorującym czynności związane z rozpoznawaniem, zapobieganiem i zwalczaniem przestępczości zorganizowanej,

- Centralnym Pododdziale Kontrterrorystycznym Policji „BOA” lub samodzielnym pododdziale kontrterrorystycznym Policji, uczestniczącym bezpośrednio w działaniach bojowych związanych z rozpoznawaniem lub zwalczaniem zagrożeń terrorystycznych, a także w działaniach wymagających użycia specjalistycznych sił i środków oraz specjalnej taktyki.

Dodatek specjalny przysługuje w wysokości do 30% kwoty bazowej. Dokłada wysokość dodatku zależy od oceny wywiązywania się z pełnionych obowiązków oraz ze szczególnym uwzględnieniem charakteru i rodzaju zadań.

W razie zbiegu prawa do dodatku specjalnego i instruktorskiego policjantowi wypłaca się jeden, wyższy dodatek.

W § 16 *rozporządzenia* wskazano na **dodatek terenowy**, który przysługuje policjantom biorącym udział w akcjach:

- przywracania naruszonego porządku publicznego,
- bezpośredniego zwalczania klęsk żywiołowych,
- ochrony rejsów lotniczych na pokładzie komunikacyjnych statków lotniczych.

Dodatek naliczany jest od każdego dnia wykonywania powyższych czynności i wynosi 1% kwoty bazowej za każdy dzień.

Jeżeli doszło do grupowego delegowania, związanego z jednym z dwóch pierwszych punktów, policjantów poza rejon działania jednostki macierzystej to dodatek terenowy przysługuje od dnia wyjazdu do dnia powrotu.

Ponadto, ustawa o Policji reguluje także kwestie dotyczące uprawnień do innych składników uposażenia. Przykładowo, art. 104 ust. 4 ustawy wskazuje, że niezależnie od dodatków w postaci dodatków za stopień, służbowego oraz za stopień policjantowi mogą być przyznawane **dodatki do uposażenia uzasadnione szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami, warunkami lub miejscem pełnienia służby**.

Co więcej, w art. 108 *ustawy o Policji* podkreślono, że policjantowi przysługują następujące świadczenia pieniężne:

- zasiłek na zagospodarowanie;
- nagrody oraz zapomogi;
- nagrody jubileuszowe;
- dodatkowe wynagrodzenie za wykonywanie zleconych zadań wykraczających poza obowiązki służbowe;
- rekompensata pieniężna w zamian za czas służby przekraczający normę określoną w art. 33 ust. 2;
- należności za podróże służbowe i przeniesienia;
- świadczenie motywacyjne;
- świadczenia związane ze zwolnieniem ze służby;
- świadczenie pieniężne w zamian za wyżywienie.

Policjanci mogą otrzymywać nagrody za osiągnięcia w służbie, ze środków finansowych, o których mowa w art. 13 ust. 4a tej ustawy, zaś w razie śmierci policjanta lub członka jego rodziny, przysługują: (i)zasiłek pogrzebowy; (ii) odprawa pośmiertna.

Wybrane składniki krótko omówiono poniżej:

Nagroda roczna:

Nie stosuje się przepisów ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej w kontekście funkcjonariuszy policji. Nagroda roczna policjantom jest wypłacana na podstawie art. 110 *ustawy o Policji.*

Nagroda roczna jest wypłacana jeżeli policjant w danym roku kalendarzowym pełnił służbę przez okres co najmniej 6 miesięcy kalendarzowych (istnieją wyjątki od tego przepisu jak przejście na emeryturę). Okresy służby krótsze od miesiąca kalendarzowego sumuje się, przyjmując, że każde 30 dni służby stanowi pełny miesiąc kalendarzowy. Wspomniany art. 110 reguluje również, które okresy niewykonywania zadań służbowych nie są brane pod uwagę przy zliczaniu okresu wymaganego do otrzymania nagrody rocznej – np. urlop bezpłatny.

Nagroda przysługuje w wysokości 1/12 uposażenia otrzymanego w roku kalendarzowym, za który nagroda przysługuje.

Wysokość nagrody w szczególnych przypadkach może ulec obniżeniu o 20%-50% np. w przypadku popełnienia przewinienia dyscyplinarnego. Nagroda może w ogóle nie zostać wypłacona np. w przypadku skazania prawomocnym wyrokiem sądu – zakazującym wykonywania zawodu policjanta.

Nagrodę roczną wypłaca się do 31 marca roku kalendarzowego następującego po roku , za który nagroda przysługuje, w przypadku zwolnienia ze służby (nieskutkującym odebraniem nagrody) nagrodę wypłaca się w ciągu 14 dni od dnia zwolnienia.

Zasiłek na zagospodarowanie:

Policjantowi, w związku z mianowaniem na stałe, przysługuje zasiłek na zagospodarowanie (art. 109 ustawy o Policji) w wysokości jednomiesięcznego uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami o charakterze stałym, należnymi w dniu mianowania na stałe. Celem tego zasiłku jest umożliwienie policjantowi przygotowania się do służby przez zakup potrzebnego mu dodatkowego wyposażenia, np. części garderoby, wyposażenia lub niezbędnej literatury fachowej. Świadczenie to ma charakter jednorazowy – nie przysługuje nawet jeśli było wypłacone wcześniej w innej jednostce zmilitaryzowanej.

Nagrody oraz zapomogi:

W Policji tworzy się fundusz nagród i zapomóg. Nagrody motywacyjne mogą być przyznawane w formie pieniężnej lub rzeczowej za wzorowe wykonywanie obowiązków służbowych, za wykazywane męstwo i inicjatywę oraz pełnienie służby w trudnych warunkach.

Policjantowi mogą być przyznawane zapomogi, w formie pieniężnej lub rzeczowej, w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęski żywiołowej, choroby, śmierci członka rodziny oraz innych zdarzeń powodujących pogorszenie sytuacji materialnej policjanta i jego rodziny. Zapomoga jest przyznawana w sposób uznaniowy przez przełożonego. Decyzji o nieprzyznaniu zapomogi nie można zaskarżyć do sądu administracyjnego, gdyż ta decyzja należy do spraw wynikających z podległości służbowej.

Nagrody jubileuszowe:

Policjantowi przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

- po 20 latach służby - 75%,
- po 25 latach służby - 100%,
- po 30 latach służby - 150%,
- po 35 latach służby - 200%,
- po 40 latach służby - 300%

miesięcznego uposażenia zasadniczego, wraz z dodatkami o charakterze stałym.

Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie okresów wliczanych do okresu służby, od którego zależy nabycie prawa do nagrody jubileuszowej, oraz trybu jej obliczania i wypłacania policjantom z dnia 19 czerwca 2002 r., z późn. zm.) określa, które okresy są brane pod uwagę w przypadku naliczania okresu służby wymaganej do otrzymania nagrody jubileuszowej np. wlicza się okres studiów w szkole wyższej, jednak nie dłuższy niż 5 lat, pod warunkiem uzyskania dyplomu ukończenia. Na podstawie powyższego rozporządzenia przyznaje się również nagrodę jubileuszową policjantowi zwolnionemu ze służby, który nabył prawo do emerytury lub renty, o ile w dniu zwolnienia nie brakuje więcej niż 12 miesięcy do wymaganego okresu.

Dodatkowe wynagrodzenie:

Dodatkowe wynagrodzenie przysługuje za wykonywanie zleconych zadań wykraczających poza obowiązki służbowe (art.112 ustawy o Policji).

Dodatkowe wynagrodzenie policjanta wykonującego zadania zlecone oblicza się odrębnie dla każdego rodzaju zadania.

Minister właściwy do spraw wewnętrznych *w sprawie warunków otrzymywania przez policjanta dodatkowego wynagrodzenia za wykonywanie zleconych zadań wykraczających poza obowiązki służbowe* (Dz.U. z 2020 r. poz. 401) określił warunki otrzymania dodatkowego wynagrodzenia uwzględniając rodzaje zadań zleconych, wysokość i sposób obliczania wynagrodzenia oraz tryb jego wypłacania.

Należności za podróże służbowe i przeniesienia:

Należności za podróże służbowe i przeniesienia przysługują policjantowi, który został przeniesiony do pełnienia służby w innej miejscowości albo delegowania go do czasowego pełnienia służby.

Pokrycie wydatków następuje tylko wtedy gdy funkcjonariusz nie ma miejsca zamieszkania w miejscowości do której został delegowany. Tak więc funkcjonariusz, który jest zameldowany w miejscowości, w której pełni służbę na stałe, ale faktycznie ma miejsce stałego zamieszkania wraz z rodziną w miejscowości, do której został delegowany, nie ma prawa do diety i ryczałtu za dojazdy

Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie wysokości, warunków i trybu przyznawania policjantom należności za podróże służbowe i przeniesienia z dnia 31 października 2002 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 903) reguluje kwestie należności z tytułu podróży służbowych i przeniesień.

W szczególności policjantowi przysługuje:

- dieta związana z większymi kosztami wyżywienia,
- zwrot kosztów przejazdu (do miejsca stałego zamieszkania),
- zwrot kosztów noclegów,
- ryczałt na dojazdy środkami komunikacji miejscowej,
- zwrot innych niezbędnych udokumentowanych wydatków.

Świadczenia związane ze zwolnieniem ze służby:

Policjantowi zwolnionemu ze służby przysługuje:

- odprawa,
- ekwiwalent pieniężny za niewykorzystane urlopy wypoczynkowe lub dodatkowe,
- zwrot kosztów przejazdu policjanta i członków jego rodziny oraz przewozu urządzenia domowego do nowego miejsca zamieszkania w kraju, w zakresie i na zasadach obowiązujących przy przeniesieniach z urzędu.

Powyższe świadczenia są wypłacane policjantowi, który w dniu zwolnienia ze służby spełniał warunki do uzyskania świadczenia z zaopatrzenia emerytalnego. Policjantowi zwolnionemu dyscyplinarnie ze służby przysługuje 50% odprawy oraz ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop.

Katalog świadczeń przyznawanych w związku ze zwolnieniem ze służby ma charakter zamknięty, a zatem policjant nie może skutecznie domagać się innych świadczeń w związku ze zwolnieniem.

Odprawa, tak jak i inne świadczenia związane ze zwolnieniem ze służby, ma charakter jednorazowy.

Wysokość odprawy uzależniona jest od uposażenia zasadniczego, dodatków o charakterze stałym należnych na ostatnio zajmowanym stanowisku oraz wysługi lat. Odprawa równa się 3-miesięcznemu uposażeniu wraz z dodatkami o charakterze stałym (na ostatnio zajmowanym stanowisku) oraz podlega zwiększeniu o 20% uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami za każdy dalszy pełny rok wysługi ponad 5 lat nieprzerwanej służby aż do wysokości sześciomiesięcznego zasadniczego uposażenia wraz z dodatkami o charakterze stałym. Okres służby przekraczający 6 miesięcy liczy się jako pełny rok.

Ekwiwalent pieniężny za 1 dzień niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego lub dodatkowego ustala się w wysokości 1/21 części miesięcznego uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami o charakterze stałym należnego policjantowi na ostatnio zajmowanym stanowisku służbowym.

Świadczenie motywacyjne

Świadczenie to jest regulowane w art. 120a *ustawy o Policji.* Przyznaje się je policjantowi po osiągnięciu:

- 25 lat służby, ale nie więcej niż 28 lat i 6 miesięcy - w wysokości 1500 zł miesięcznie, albo
- 28 lat i 6 miesięcy służby - w wysokości 2500 zł miesięcznie.

Przy czym zaliczane okresy do wskazanego stażu pracy doprecyzowano w ustępie 2 tego artykułu. Decyzja o przyznaniu lub odmowie przyznania świadczenia motywacyjnego wydawana jest przez przełożonego nie później niż w terminie 30 dni po osiągnięciu przez policjanta stażu służby z uwzględnieniem trybu

wskazanego w tej ustawie. W przypadku Komendanta Głównego Policji i jego zastępców oraz Komendanta BSWP i jego zastępców świadczenie przyznaje minister właściwy do spraw wewnętrznych, z kolei Komendant Główny Policji przyznaje świadczenie motywacyjne: Komendantowi CBŚP, dowódcy BOA, komendantom wojewódzkim Policji, Komendantowi Stołecznemu Policji, komendantom szkół policyjnych i ich zastępcom oraz Komendantowi-Rektorowi Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie i osobie pełniącej w uczelni służb państwowych funkcję kierowniczą do spraw realizacji zadań uczelni jako jednostki organizacyjnej właściwej służby z zastosowaniem trybu wskazanego w ustawie. W sposób szczególny w *ustawie o Policji* wskazano na sytuacje w których policjantowi nie przyznaje się świadczenia, okresów za które nie wypłaca się świadczenia, zasad wypłaty świadczenia, czy okoliczności ustania prawa do wypłaty świadczenia i kwestii z tym związanych.

Funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej

Art. 223 *ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej* (Dz.U. z 2020 r. poz. 505), wskazuje, że prawo do uposażenia powstaje z dniem mianowania funkcjonariusza do służby, z tytułu pełnienia której funkcjonariusz otrzymuje uposażenie i inne świadczenia określone w tej ustawie[17]. Przeciętne uposażenie funkcjonariusza (rozumiane jako uposażenie wraz z 1/12 równowartości nagrody rocznej) stanowi wielokrotność kwoty bazowej, której wysokość określana jest w corocznej ustawie budżetowej. Oznacza to, że uposażenie zasadnicze na określonych stanowiskach służbowych ustalane jest z zastosowaniem mnożników kwoty bazowej, z uwzględnieniem charakteru i rodzajów stanowisk służbowych w poszczególnych jednostkach organizacyjnych KAS.
Ponadto, art. 248 ust. 1 *ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej* wskazuje, że funkcjonariusz zawieszony w pełnieniu obowiązków służbowych i zwolniony od pełnienia innych obowiązków służbowych otrzymuje od dnia zawieszenia 50% uposażenia przysługującego w dniu zawieszenia. Dodatkowe kwestie związane z uposażeniem funkcjonariusza odwołanego ze stanowiska, zawieszania wypłaty uposażenie, uposażenia w przypadku nieobecności w służbie, w tym w trakcie urlopów macierzyńskich czy rodzicielskich, regulują art. 228-234 *ustawy*.

Zgodnie z *ustawą o Krajowej Administracji Skarbowej* uposażenie Funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej składa się z uposażenia zasadniczego i dodatków do uposażenia zasadniczego (art. 224), na które składają się (art. 226) następujące dodatki o charakterze stałym:

1) dodatek za wieloletnią służbę;
2) dodatek za stopień służbowy w wysokości uzależnionej od posiadanego stopnia;
3) dodatek funkcyjny na stanowisku kierowniczym;
4) dodatki uzasadnione szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami i umiejętnościami;
5) dodatki uzasadnione szczególnymi warunkami pełnienia służby.

[17] Od 2018 r. nie podlegają „ubruttowieniu".

Warunki otrzymywania dodatków do uposażenia zasadniczego określonych w punktach 2-5 oraz wysokość tych dodatków ustalane są w drodze rozporządzenia z uwzględnieniem: (i) okoliczności uzasadniających przyznania tych dodatków, (i) rodzajów dodatków przysługujących funkcjonariuszowi ze względu na szczególne właściwości, kwalifikacje, umiejętności lub warunki pełnienia służby, (i) jak również okresowego podwyższenia lub obniżenia tych dodatków.

Rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 28 lutego 2017 r. w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej (Dz.U. z 2020 r. poz. 182) określa **wysokości uposażenia zasadniczego** funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej na stanowiskach służbowych, z zastosowaniem mnożników kwoty bazowej (wysokość uposażenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk stanowi iloczyn mnożnika i kwoty bazowej). Wysokość uposażenia zasadniczego zaokrągla się do pełnych dziesięciu groszy w górę. Wysokość kwoty bazowej określa ustawa budżetowa. Mnożniki kwoty bazowej określono w załączniku do rozporządzenia i są one następujące:

Tabela 11. Mnożniki kwoty bazowej służących do ustalania wysokości uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej w Ministerstwie Finansów

Kategoria stanowisk	Stanowisko	Mnożnik kwoty bazowej
Stanowiska kierownicze	Szef Krajowej Administracji Skarbowej	6,233-6,900
	zastępca Szefa Krajowej Administracji Skarbowej	5,433-6,400
	naczelnik wydziału	3,191-4,100
Stanowiska eksperckie	starszy ekspert Służby Celno-Skarbowej, dziekan	2,924-3,700
	ekspert Służby Celno-Skarbowej	2,604-3,400
	młodszy ekspert Służby Celno-Skarbowej	2,257-3,300
Stanowiska specjalistyczne	starszy specjalista Służby Celno-Skarbowej	1,991-2,900
	specjalista Służby Celno-Skarbowej	1,670-2,700
	młodszy specjalista Służby Celno-Skarbowej	1,457-2,300

Źródło: *rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej*

Tabela 12. Mnożniki kwoty bazowej służących do ustalania wysokości uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej w izbach administracji skarbowej, urzędach skarbowych, urzędach celno-skarbowych

Kategoria stanowisk	Stanowisko	Mnożnik kwoty bazowej
Stanowiska kierownicze	dyrektor izby	3,840-6,200
	zastępca dyrektora izby	3,180-5,500
	naczelnik urzędu	3,100-5,500
	zastępca naczelnika urzędu	2,800-4,700
	kierownik oddziału naczelnik wydziału kierownik działu	2,321-4,100
	zastępca kierownika oddziału, zastępca naczelnika wydziału, kierownik referatu	2,214-3,900
	kierownik zmiany	1,974-3,200
	dowódca jednostki pływającej	1,867-3,200
Stanowiska eksperckie	radca skarbowy	1,974-3,600
	starszy ekspert Służby Celno-Skarbowej	2,614-3,600
	ekspert Służby Celno-Skarbowej, kapelan	2,321-3,400
	młodszy ekspert Służby Celno-Skarbowej	1,974-3,300
Stanowiska specjalistyczne	starszy specjalista Służby Celno-Skarbowej	1,707-2,900
	specjalista Służby Celno-Skarbowej	1,414-2,700
	młodszy specjalista Służby Celno-Skarbowej	1,227-2,300

Źródło: *rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej*

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 sierpnia 2020 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej (Dz.U. z 2020 r. poz. 1563) określa wielokrotność kwoty bazowej, stanowiącą przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, na poziomie 3,65, od dnia 1 stycznia 2020 r.

Art. 240. *ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej* definiuje zasady **ustalania dodatku za wieloletnią służbę.** Przysługuje on po 2 latach służby w wysokości wynoszącej 2% uposażenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok służby, aż do osiągnięcia 20% uposażenia zasadniczego po 20 latach służby, oraz o 0,5% za każdy następny rok służby - łącznie do wysokości 25% po 30 latach służby. Do okresów służby uprawniających do dodatku wlicza się poprzednie zakończone okresy służby lub zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Dodatek ten jest wypłacany począwszy od

pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym funkcjonariusz nabył prawo do tego dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie tego prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

Rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 24 lutego 2017 r. w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej (Dz.U. z 2020 r. poz. 1468) określa warunki otrzymywania oraz wysokość następujących dodatków do uposażenia zasadniczego:

- dodatku za stopień służbowy,
- dodatku funkcyjnego na stanowisku kierowniczym,
- dodatków uzasadnionych szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami i umiejętnościami,
- dodatków uzasadnionych szczególnymi warunkami pełnienia służby;

W szczególności:

- Wysokość **dodatku za stopień służbowy** ustala się z zastosowaniem mnożników kwoty bazowej określonych w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia, zestawione w poniższej tabeli.

Tabela 13. Stopnie służbowe funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej i odpowiadające im mnożniki kwoty bazowej, służące do ustalenia wysokości dodatku za stopień służbowy

Lp.	Stopień służbowy	Mnożnik kwoty bazowej
1	Generał	0,892
2	Nadinspektor	0,785
3	Inspektor	0,732
4	młodszy inspektor	0,705
5	Podinspektor	0,678
6	Nadkomisarz	0,625
7	Komisarz	0,598
8	Podkomisarz	0,572
9	starszy aspirant	0,518
10	Aspirant	0,491
11	młodszy aspirant	0,465
12	starszy rachmistrz	0,438
13	Rachmistrz	0,411
14	młodszy rachmistrz	0,385
15	starszy rewident	0,358
16	Rewident	0,331
17	młodszy rewident	0,305
18	starszy aplikant	0,278
19	Aplikant	0,251

Źródło: *rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej*

- **Dodatek funkcyjny**

Jak określono w zapisach §3 *rozporządzenia*, warunkiem otrzymywania **dodatku funkcyjnego** na stanowisku kierowniczym jest pełnienie służby stałej na stanowisku kierowniczym, przy czym wysokość dodatku funkcyjnego jest ustalana z uwzględnieniem: (i) liczby funkcjonariuszy pełniących służbę lub osób zatrudnionych, odpowiednio, w podległej jednostce, pionie lub komórce organizacyjnej, (ii) zakresu odpowiedzialności na zajmowanym stanowisku służbowym. Ustalenie wysokości dodatku następuje z uwzględnieniem mnożników kwoty bazowej określonych w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia, przy czym dokonano podziału na stanowiska służbowe w Ministerstwie Finansów oraz izbach administracji skarbowej, urzędach skarbowych i urzędach celno-skarbowych. Tabele te przedstawiono poniżej.

Tabela 14. Tabele stanowisk służbowych i odpowiadających im mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego na stanowiskach kierowniczych w Ministerstwie Finansów.

Stanowisko służbowe	Mnożnik kwoty bazowej
Szef Krajowej Administracji Skarbowej	1,131
zastępca Szefa Krajowej Administracji Skarbowej	0,907
naczelnik wydziału	0,427 0,320

Źródło: *rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej*

Tabela 15. Tabela stanowisk służbowych i odpowiadających im mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego na stanowiskach kierowniczych w izbach administracji skarbowej, urzędach skarbowych i urzędach celno-skarbowych.

Stanowisko służbowe	Mnożnik kwoty bazowej
dyrektor izby	0,748 0,588 0,481
zastępca dyrektora izby, naczelnik urzędu	0,481 0,374 0,267
zastępca naczelnika urzędu, kierownik oddziału, naczelnik wydziału, kierownik działu, zastępca kierownika oddziału, zastępca naczelnika wydziału, kierownik referatu, kierownik zmiany	0,427 0,321 0,214
dowódca jednostki pływającej	0,107

Źródło: *rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej*

- **Dodatek uzasadniony szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami i umiejętnościami**

Zgodnie z zapisami, dodatkiem tym jest **dodatek za opiekę nad psem służbowym wykorzystywanym w służbie.** Warunkiem otrzymywania dodatku, jest powierzenie funkcjonariuszowi opieki nad psem

służbowym wykorzystywanym w służbie i sprawowanie przez niego tej opieki. Wysokość dodatku ustala się z zastosowaniem mnożnika kwoty bazowej w wysokości 0,203. W rozporządzeniu doprecyzowano zasady ustalania wysokości dodatku w sytuacji gdy funkcjonariusz sprawuje opiekę nad więcej niż jednym psem służbowym wykorzystywanym w służbie, lub gdy opieka sprawowane jest nad jednym psem służbowym wykorzystywanym w służbie przez kilku funkcjonariuszy.

- Dodatkami **uzasadnionymi szczególnymi warunkami pełnienia służby** są:

- ✓ **dodatek za wykonywanie czynności w zakresie egzekucji administracyjnej należności pieniężnych u zobowiązanego** - warunkiem otrzymania dodatku jest osobiste wykonywanie przez funkcjonariusza pełniącego służbę w komórce egzekucyjnej czynności w zakresie egzekucji administracyjnej należności pieniężnych u zobowiązanego, z uwzględnieniem terminowości i efektywności podjętych działań oraz rodzaju prowadzonych spraw, a jego wysokość ustala się do wysokości 50% uposażenia zasadniczego. Zasadność otrzymywania dodatku oraz jego wysokość są weryfikowane co 3 miesiące.
- ✓ **dodatek za służbę w porze nocnej** - warunkiem otrzymywania dodatku jest pełnienie służby w porze nocnej, a wysokość dodatku ustala się za każdą godzinę służby w porze nocnej, w kwocie 20% godzinowej stawki uposażenia zasadniczego, stanowiącej iloraz miesięcznego uposażenia zasadniczego funkcjonariusza i liczby godzin służby w danym miesiącu, jednak nie niższej niż w kwocie 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.
- ✓ **dodatek specjalny** - warunkiem otrzymywania dodatku jest wykonywanie: (i) okresowo zwiększonych obowiązków służbowych lub dodatkowo powierzonych zadań, (ii) zadań o wysokim stopniu złożoności, odpowiedzialności lub ryzyka. Dodatek ten może być przyznany na czas określony, nie dłużej jednak niż na czas wykonywania obowiązków lub zadań. Zasadność otrzymywania dodatku jest weryfikowana co najmniej raz na rok. Jest on wypłacany w ramach posiadanych środków na uposażenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% uposażenia zasadniczego.

Art. 241 ust. 1-2 *ustawy. o Krajowej Administracji Skarbowej* wskazuje, że funkcjonariuszom przysługują **nagrody jubileuszowe** w następujących wysokościach miesięcznego uposażenia:

- po 20 latach służby - 75%,
- po 25 latach służby - 100%,
- po 30 latach służby - 150%,
- po 35 latach służby - 200%,
- po 40 latach służby - 300%,
- po 45 latach służby - 400%

Do okresów służby uprawniających do nagrody jubileuszowej wlicza się poprzednie zakończone okresy służby lub zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze, przy czym w związku z przejściem na emeryturę albo rentę z tytułu niezdolności do służby przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej przed upływem okresu służby wymaganego do nabycia tego prawa, jeżeli w dniu zwolnienia ze służby do

wymaganego okresu służby brakuje nie więcej niż 12 miesięcy. Szczegóły, sposób obliczania i wypłacania nagrody jubileuszowej, biorąc pod uwagę udokumentowanie okresów pełnienia służby lub zatrudnienia uprawniające do nagrody jubileuszowej w określonej wysokości reguluje *rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 24 lutego 2017 r. w sprawie sposobu obliczania i wypłacania nagrody jubileuszowej funkcjonariuszom Służby Celno-Skarbowej* (Dz.U. z 2017 r. poz. 431). Wynika z niego m.in., że podstawę obliczenia wysokości nagrody jubileuszowej stanowi miesięczne uposażenie przysługujące funkcjonariuszowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej, a jeżeli jest to dla niego korzystniejsze - miesięczne uposażenie przysługujące w dniu jej wypłaty.

Ponadto, art. 242 *ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej* wskazuje, że za służbę pełnioną w danym roku kalendarzowym przysługuje **nagroda roczna** w wysokości 1/12 uposażenia, uposażenia chorobowego i uposażenia za przedłużony czas służby otrzymanego w roku kalendarzowym, za który nagroda przysługuje. Nagroda roczna przysługuje, jeżeli funkcjonariusz w danym roku kalendarzowym pełnił służbę przez okres co najmniej 6 miesięcy kalendarzowych. Okresy służby krótsze od miesiąca kalendarzowego sumuje się, przyjmując, że każde 30 dni służby stanowi pełny miesiąc kalendarzowy. Ustawa wskazuje na zastrzeżenia, kiedy to okres co najmniej 6 miesięcy kalendarzowych warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagany, ponadto definiuje, które okresy są wliczane oraz nie są wliczane do okresu służby warunkującego nabycie prawa do nagrody rocznej w danym roku kalendarzowym, jak również określa, które uposażenia nie są wliczane, okoliczności na podstawie których nagrody rocznej nie przyznaje się lub następuje zawieszenie przyznania nagrody rocznej, warunków w jakich nagroda roczna może ulec obniżeniu od 20% do 50% w stosunku do wysokości określonej, terminy wypłaty nagrody rocznej (do dnia 31 marca roku następującego po roku, za który przysługuje nagroda) oraz zasady wypłaty nagrody.

W zapisach art. 220 *ustawy z o Krajowej Administracji Skarbowej* zdefiniowano **nagrodę pieniężną**, która jest przyznawana z funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celno-Skarbowej. Szczegółowe zasady dotyczące tworzenia funduszu reguluje *rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 7 listopada 2017 r. w sprawie funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celno-Skarbowej* (Dz.U. z 2017 r. poz. 2124). Na jego mocy tworzy się fundusz nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celno-Skarbowej, z przeznaczeniem na nagrody dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, w wysokości 3% planowanych środków na uposażenia. Fundusz ten może być podwyższony przez kierownika jednostki organizacyjnej w ramach posiadanych środków na uposażenia funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.

Ponadto funkcjonariuszowi do uposażenia (jak i osobie zatrudnionej w jednostce organizacyjnej KAS do wynagrodzenia) przysługują, na mocy art. 148 *ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej:*

- **dodatek kontrolerski** w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego albo uposażenia zasadniczego za wykonywanie: kontroli podatkowej, kontroli celno-skarbowej, z wyłączeniem kontroli, o której mowa w art. 54 ust. 2 pkt 9 *ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej*, kontroli, o której mowa w art. 119zzf §1 *Ordynacji podatkowej*, audytu, czynności, o których mowa w art. 113-117, art. 118 ust. 1-17, art. 119 ust. 1-10, art. 120 ust. 1-6, art. 122-126, art. 127 ust. 1-5, art. 127a ust. 1, 2 i 6-12, art. 128 ust. 1, art. 131 ust. 1, 2 i 5 i art. 133 ust. 1 pkt 1-5 *ustawy*. Zgodnie z *rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie dodatku kontrolerskiego dla osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej oraz funkcjonariuszy Służby*

Celno-Skarbowej wysokość dodatku wynosi: od 100 zł do 1000 zł, zaś jeżeli jest to uzasadnione szczególnymi wynikami i osiągnięciami w wykonywaniu zadań kontrolnych lub względami organizacyjnymi związanymi z koniecznością zapewnienia właściwej realizacji zadań kontrolnych - w kwocie od 1001 zł do 2000 zł. Dodatek w określonej wysokości przyznaje się na okres nie dłuższy niż do końca roku kalendarzowego. *Rozporządzenie* określa także warunki i tryb przyznawania, wypłaty, zmiany wysokości oraz utraty dodatku.

- **dodatek kontrolerski** w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego albo uposażenia zasadniczego **dla kierownika komórki organizacyjnej**, wykonującej kontrolę, audyt lub czynności, o których mowa powyżej, który dokonuje osobiście czynności w tym zakresie, w wymiarze co najmniej 20% czasu pracy albo służby. Zgodnie z *rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie dodatku kontrolerskiego dla osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej oraz funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej* wysokość dodatku wynosi od 100 zł do 800 zł. Dodatek w określonej wysokości przyznaje się na okres nie dłuższy niż do końca roku kalendarzowego. *Rozporządzenie* określa także warunki i tryb przyznawania, wypłaty, zmiany wysokości oraz utraty dodatku.
- **dodatek orzeczniczy** w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego osoby zatrudnionej w jednostce organizacyjnej KAS albo uposażenia zasadniczego funkcjonariusza **na stanowisku radcy skarbowego** za wykonywanie czynności organu, o których mowa w art. 13 § 2c *Ordynacji podatkowej. Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2019 r. w sprawie dodatku orzeczniczego na stanowisku radcy skarbowego* (Dz.U. z 2019 r. poz. 2539) wskazuje na wysokość dodatku w kwocie od 400 zł do 1200 zł; przy czym jeżeli jest to uzasadnione szczególnymi wynikami i osiągnięciami w rozstrzyganiu spraw podatkowych lub względami organizacyjnymi związanymi z koniecznością zapewnienia właściwej realizacji czynności organu, o których mowa w art. 13 § 2c ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. - *Ordynacja podatkowa* (Dz.U. z 2019 r. poz. 900, z późn. zm.[2]) w kwocie od 1201 zł do 1500 zł. *Rozporządzenie* określa wysokość, warunki i tryb przyznawania, wypłaty, zmiany wysokości oraz utraty dodatku orzeczniczego.

Podkreślić należy, że **inne elementy uposażenia** Funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej obejmują m.in. (przedstawiono wybrane):

(*) *Należności z tytułu krajowych podróży służbowych* – określone w art. 243 *ustawy…* - przyznawane na okoliczność odbywania krajowych podróży służbowych. Doprecyzowanie warunków ustalania tych należności następuje w *rozporządzeniu Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 7 kwietnia 2017 r. w sprawie należności przysługujących funkcjonariuszom Służby Celno-Skarbowej z tytułu podróży służbowych odbywanych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej* (Dz.U. z 2017 r. poz. 984), które określa wysokość oraz warunki ustalania należności przysługujących funkcjonariuszom Służby Celno-Skarbowej, z tytułu podróży służbowych odbywanych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz sposób rozliczania się funkcjonariusza.

(*) *Równoważnik z tytułu dojazdu do miejsca pełnienia służby* – art. 244 *ustawy o* Krajowej Administracji Skarbowej - który przysługuje jeżeli funkcjonariusz lub jego małżonek nie zamieszkują lub nie posiadają lokalu mieszkalnego w miejscu pełnienia służby lub miejscowości pobliskiej. W ustawie podano okoliczności gdy ten dodatek nie przysługuje (tj. gdy funkcjonariusz otrzymuje równoważnik pieniężny lub zwrot udokumentowanych kosztów przeniesienia, o którym mowa w art. 169 ust. 1 *ustawy*, albo jeżeli dojazd do miejsca pełnienia służby jest możliwy środkami komunikacji publicznej i nie jest znacznie

utrudniony). Kwestie te reguluje *rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 22 lutego 2017 r. w sprawie wypłaty równoważnika z tytułu dojazdu funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej do miejsca pełnienia służby* (Dz.U. z 2017 r. poz. 387), które określa warunki, wysokość oraz tryb i termin wypłaty funkcjonariuszowi Służby Celno-Skarbowej równoważnika z tytułu dojazdu do miejsca pełnienia służby, jak również wzory dokumentów.

(*) *Prawo do ryczałtu za używanie pojazdów prywatnych* – art. 245 *ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej* - na zasadach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34a ust. 2 *ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym* oraz z uwzględnieniem *rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 8 marca 2017 r. w sprawie użycia pojazdów niepozostających w dyspozycji jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej do celów służbowych* (Dz.U. z 2017 r. poz. 533)

(*) *Należności z tytułu zagranicznych podróży służbowych* – art. 246 ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej - w zakresie odbywania przez funkcjonariusza zagranicznych podróży służbowych, przy czym wskazano, że stosuje się odpowiednio przepisy w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce budżetowej z tytułu podróży służbowej poza granicami kraju wydane na podstawie art. 77^5 § 2 Kodeksu pracy.

(*) *Ryczałt za pokrycie kosztów wyżywienia funkcjonariusza wykonującego zadania poza terytorium RP* – art. 247 *ustawy…* - przysługuje funkcjonariuszowi, który wykonuje stałe zadania służbowe poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Zasady związane z ryczałtem na pokrycie kosztów wyżywienia i innych drobnych wydatków, doprecyzowane zostały w *rozporządzeniu Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 4 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości świadczeń przyznawanych funkcjonariuszowi Służby Celno-Skarbowej oddelegowanemu do pełnienia służby na terytorium innego państwa* (Dz.U. z 2017 r. poz. 2308)

(*) *Uprawnienia w związku z przeniesieniem do innej miejscowości* – art. 168 *ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej* – w przypadku gdy przeniesienie funkcjonariusza do innej miejscowości, z której dojazd do miejsca zamieszkania jest znacznie utrudniony, wymaga zapewnienia funkcjonariuszowi odpowiednich warunków mieszkaniowych, z uwzględnieniem jego sytuacji rodzinnej, funkcjonariuszowi przysługuje zwrot udokumentowanych kosztów przeniesienia, w tym zwrot kosztów podróży. Kwestie te reguluje *rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 16 lipca 2019 r. w sprawie przyznawania świadczeń w związku z przeniesieniem funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej do innej miejscowości* (Dz.U. z 2019 r. poz. 1425)

(*) *Zwrot kosztów przeniesienia, równoważnik pieniężny* – art. 169 *ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej* - mający zastosowanie w przypadku, o którym mowa w art. 168 *ustawy…* jeżeli zapewnienie funkcjonariuszowi odpowiednich warunków mieszkaniowych jest niemożliwe lub utrudnione oraz jeżeli on sam lub jego małżonek nie posiadają lokalu mieszkalnego w miejscu pełnienia służby lub w miejscowości pobliskiej. W tej sytuacji funkcjonariuszowi przysługuje zwrot udokumentowanych kosztów przeniesienia lub równoważnik pieniężny. *Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 16 lipca 2019 r. w sprawie przyznawania i wypłacania funkcjonariuszom Służby Celno-Skarbowej równoważnika pieniężnego za brak lokalu mieszkalnego albo tymczasowej kwatery* (Dz.U. z 2019 r. poz. 1426) określa wysokość, warunki oraz tryb przyznawania i wypłacania równoważnika pieniężnego, przy czym wysokość równoważnika pieniężnego wynosi dziennie: (i) dla funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej przenoszącego się z co najmniej jednym członkiem rodziny, o którym mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 168 ust. 4 *ustawy* - 28,80 zł; (ii) dla pozostałych funkcjonariuszy - 14,40 zł, a (iii) w przypadku gdy uprawnienie do otrzymywania równoważnika pieniężnego przysługuje funkcjonariuszowi oraz jego

małżonkowi, który jest funkcjonariuszem, wysokość równoważnika pieniężnego dla każdego z nich wynosi dziennie 14,40 zł.

(*) *Świadczenia socjalne* – art. 212 *ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej* - funkcjonariuszom i członkom ich rodzin, byłym funkcjonariuszom, w tym emerytom i rencistom i członkom ich rodzin, mogą być przyznawane świadczenia socjalne, doprecyzowanie następuje w *rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie świadczeń socjalnych funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej i członków ich rodzin* (Dz.U. z 2019 r. poz. 2313)

(*) *Uposażenie chorobowe* – którego wysokość reguluje art. 234 *ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej* - przysługuje w wysokości 80% podstawy, o której mowa w art. 232 ust. 2 *ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej* w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim z powodów, o których mowa w art. 233 ust. 1 pkt 1-4 tej ustawy, natomiast z powodów o których mowa w art. 233 ust.1 pkt 5-10 - uposażenie chorobowe w wysokości 100% podstawy, przy czym prawo do uposażenia chorobowego w wysokości 100% podstawy przysługuje również, gdy zwolnienie od pełnienia służby zostało spowodowane przez inną osobę w wyniku popełnienia przez nią umyślnego czynu zabronionego w związku z pełnioną służbą przez funkcjonariusza (na podstawie orzeczenia wydanego przez uprawniony organ).

Etatowi członkowie SKO

Ustalanie wynagrodzeń etatowych członków SKO opiera się między innymi na podstawie *ustawy z dnia 12 października 1994 r. o samorządowych kolegiach odwoławczych* (Dz.U. z 2018 r. poz. 570).
Prezes kolegium nawiązuje i rozwiązuje stosunek pracy z etatowymi członkami kolegium na podstawie powołania (art. 5 ust 2 *ustawy*). Maksymalną liczbę etatowych członków kolegium określa w drodze rozporządzenia Prezes Rady Ministrów, po zasięgnięciu opinii Krajowej Reprezentacji Samorządowych Kolegiów Odwoławczych.

Zgodnie z zapisami art. 15 wspomnianej ustawy wynagrodzenie zasadnicze prezesa, wiceprezesa i etatowych członków kolegium stanowi wielokrotność kwoty bazowej, której wysokość, ustaloną według odrębnych zasad, określa ustawa budżetowa. Wysokość wynagrodzenia jest różnicowana **ze względu na staż pracy i pełnioną funkcję.** Wielokrotność kwoty bazowej mająca zastosowanie dla ustalania wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego określona jest na podstawie aktu wykonawczego Prezes Rady Ministrów w drodze rozporządzenia, przy czym jak zastrzeżono w art. 15 ust. 7 *ustawy* wielokrotność ta nie może być mniejsza niż 3,0.

W *rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2002 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium* (Dz.U. z 2017 r. poz. 931) ustalono następujące mnożniki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla prezesa, wiceprezesa i etatowych członków samorządowego kolegium odwoławczego, które zaprezentowano poniżej.

Tabela 16. Mnożniki wynagrodzenia zasadniczego i mnożniki dodatku funkcyjnego

Stanowisko	Mnożniki wynagrodzenia zasadniczego	Mnożnik dodatku funkcyjnego
Prezes	3,75	0,74
Wiceprezes	3,5	0,42
Członek kolegium	3,32	-

Źródło: opracowanie na podstawie r*ozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium*

Z powyższej tabeli wynika, że **dodatek funkcyjny** otrzymują prezes kolegium oraz wiceprezes kolegium, dodatek ten zdefiniowany jest jako mnożnik kwoty bazowej. Zarówno mnożnik dodatku funkcyjnego, jak i mnożnik wynagrodzenia zasadniczego mają charakter stały.

Ponadto na mocy przepisów wykonawczych do *ustawy* (§ 5a *rozporządzenia)* pracownikom kolegium może być przyznany, na czas określony, nie dłuższy niż rok, **dodatek specjalny**, np. z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności, jak również ze względu na zakres wykonywanych zadań i charakter pracy. Dodatek ten jest wypłacany, w ramach posiadanych przez SKO środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

Natomiast ważne odesłanie zawarto w artykule 16 ust. 2 *ustawy, gdzie* wskazano, że w sprawach nieuregulowanych w tej ustawie, a odnoszących się do stosunku pracy etatowych członków kolegium, mają odpowiednie zastosowanie przepisy o pracownikach samorządowych – obecnie *ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282). W ślad za art. 36 ust. 2. *ustawy o pracownikach samorządowych*, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Oznacza to, że etatowi członkowie SKO, **na podstawie przepisów tej ustawy (**art. 38) **otrzymują** również:

- **dodatek za wieloletnią pracę** przysługujący po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, przy czym dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust 1 ustawy o z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych*),

- **nagrodę jubileuszową** (art. 38 ust. 2), która przysługuje w wysokości:
  - ✓ po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego;
  - ✓ po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego;
  - ✓ po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego;
  - ✓ po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego;
  - ✓ po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego;
  - ✓ po 45 latach pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego.

- **jednorazową odprawę w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy** (art. 38 ust. 3), w wysokości:
  - ✓ po 10 latach pracy - dwumiesięcznego wynagrodzenia;
  - ✓ po 15 latach pracy - trzymiesięcznego wynagrodzenia;
  - ✓ po 20 latach pracy - sześciomiesięcznego wynagrodzenia.

Nagrodę jubileuszową oraz jednorazową odprawę emerytalno-rentową oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej i jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
Etatowym członkom SKO przysługuje również **dodatkowe wynagrodzenie roczne** na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
Z kolei odpowiednia zaadaptowanie przepisów art. 36 ust. 6 *ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* wskazuje, że etatowemu członkowi SKO za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać **nagrodę**.
Wspomniana ustawa wskazuje również na inne składniki m.in. odprawy, czy należności przysługujące tytułu podróży służbowych.

Sędziowie delegowani do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej, której wynagrodzenia są finansowane ze środków pozostających w dyspozycji Ministra Sprawiedliwości

Wynagrodzenia sędziów reguluje m.in. ustawa *Prawo o ustroju sądów powszechnych z dnia 16 października 2020 r.* (Dz.U. z 2020 r. poz. 2072).

Od wynagrodzenia sędziów nie odprowadza się składek na ubezpieczenie społeczne.

Sędziemu delegowanemu do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej przysługuje **wynagrodzenie zasadnicze** przysługujące mu na zajmowanym stanowisku sędziowskim oraz **dodatek za długoletnią pracę**. W okresie delegowania sędzia otrzymuje **dodatek funkcyjny** – wysokość dodatku ustala Minister Sprawiedliwości w drodze rozporządzenia, po zasięgnięciu opinii Krajowej Rady Sądownictwa, biorąc pod uwagę rodzaj funkcji, wielkość jednostki organizacyjnej i zakres obowiązków.

Wynagrodzenie zasadniczego sędziego ustala się jako iloczyn mnożnika (stawek wynagrodzeń) oraz przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale roku poprzedniego, ogłaszane w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski" przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Jeśli ogłoszone przeciętne wynagrodzenie jest niższe niż w roku poprzednim, to przyjmuje się niezmienioną wysokość (wyższą) do wyliczenia wynagrodzenia zasadniczego sędziego.

Poniższa tabela przedstawia stawki (mnożniki) wynagrodzenia zasadniczego.

Tabela 17. Stawki wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach sędziowskich oraz mnożniki, służące do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego sędziów

Stanowisko	Stawka wynagrodzenia zasadniczego	Mnożnik
sędzia sądu rejonowego	Pierwsza	2,05
	Druga	2,17
	Trzecia	2,28
	Czwarta	2,36
	Piąta	2,50
sędzia sądu okręgowego	Czwarta	2,36
	Piąta	2,50
	Szósta	2,65
	Siódma	2,75
	Ósma	2,92
sędzia sądu apelacyjnego	Siódma	2,75
	Ósma	2,92
	Dziewiąta	3,12
	Dziesiąta	3,23

Dodatek za długoletnią pracę wynosi począwszy od szóstego roku pracy, 5% wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta po każdym roku o 1%, aż do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego.

R*ozporządzenie Ministra Sprawiedliwości w sprawie funkcji oraz sposobu ustalania dodatków funkcyjnych przysługujących sędziom z dnia 7 marca 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 591)* określa, że dodatek funkcyjny jest iloczynem przeciętnego wynagrodzenia z II kwartału roku poprzedniego i mnożnika – który określa załącznik do przedmiotowego rozporządzenia. Dla przykładu mnożnik sędziego delegowanego do pełnienia obowiązków podsekretarza stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości oscyluje w przedziale 0,4-1,1.

W okresie delegowania, ze względu na charakter pracy i zakres wykonywanych zadań, sędziemu może być przyznany przez Ministra Sprawiedliwości **dodatek specjalny** w kwocie nieprzekraczającej łącznie 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (w szczególnych przypadkach dodatek może być wyższy). Dodatek przyznaje się na czas określony, a w indywidualnych przypadkach - także na czas nieokreślony.

Sędziowie otrzymują **dodatkowe wynagrodzenie roczne**.

Wysokość wynagrodzenia sędziów, zajmujących równorzędne stanowiska sędziowskie, różnicuje staż pracy lub pełnione funkcje.

Sędziemu, który wskutek **wypadku przy pracy** lub choroby zawodowej, doznał stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, przysługuje jednorazowe odszkodowanie. Wysokość tego świadczenia ustala się na zasadach określonych w *ustawie z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych*.

Sędziemu przysługuje również prawo do **świadczeń odszkodowawczych** z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, jeżeli zdarzenie powodujące powstanie prawa do tych świadczeń zaistniało w czasie pełnienia obowiązków lub funkcji poza granicami państwa.

W okresie **nieobecności w pracy** z powodu choroby sędzia otrzymuje 80% wynagrodzenia, nie dłużej jednak niż przez okres roku. Do okresu tego wlicza się okresy poprzedniej przerwy w pełnieniu służby z powodu choroby lub płatnego urlopu dla poratowania zdrowia, jeżeli okres czynnej służby nie przekroczył 60 dni. Po upływie roku w okresie dalszej nieobecności w pracy z powodu choroby sędzia otrzymuje 50% wynagrodzenia. W przypadkach wyszczególnionych w ustawie *Prawo o ustroju sądów powszechnych* sędzia ma prawo do 100% wynagrodzenia w związku z nieobecnością w pracy, ale przez okres nie dłuższy niż jednego roku.

Prawo do **urlopu wychowawczego** sędzia, który nie pełni funkcji, może wykonywać także przez zmniejszenie przydziału spraw co najwyżej o 50% z jednoczesnym obniżeniem wynagrodzenia zasadniczego w tym samym stopniu.

Sędziemu przysługuje **gratyfikacja jubileuszowa** w wysokości:

- po dwudziestu latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego;
- po dwudziestu pięciu latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego;
- po trzydziestu latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego;
- po trzydziestu pięciu latach pracy - 250% wynagrodzenia miesięcznego;
- po czterdziestu latach pracy - 350% wynagrodzenia miesięcznego;
- po czterdziestu pięciu latach pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego.

Sędzia może otrzymać **pomoc finansową na mieszkanie**, środki na tę formę pomocy finansowej nie mogą przekroczyć 6 % rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych sędziów. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości *w sprawie delegowania sędziów oraz świadczeń przysługujących sędziom delegowanym poza stałe miejsce pełnienia służby z dnia 9 sierpnia 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 1548)*, określa limity zwrotów kosztów zamieszkania sędziego delegowanego poza miejscowość, w której znajduje się miejsce służbowe sędziego, niebędącej miejscem jego stałego zamieszkania.

Sędziemu przechodzącemu w **stan spoczynku przysługuje jednorazowa odprawa** w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia.

Sędziemu przechodzącemu lub przeniesionemu **w stan spoczynku** z powodu wieku, choroby lub utraty sił przysługuje uposażenie w wysokości 75% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wysługę lat, pobieranych na ostatnio zajmowanym stanowisku.

Ustawa prawo o ustroju sądów wojskowych określa zasady delegowania sędziego wojskowego oraz stanowi, że uposażenia sędziów sądów wojskowych określają przepisy o uposażeniu żołnierzy, z tym że nie może być ono niższe od wynagrodzenia sędziów sądów powszechnych na stanowiskach równorzędnych, ustalonych przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej.

Prokuratorzy:

Wynagrodzenia prokuratorów reguluje m.in. *ustawa - Prawo o prokuraturze .*

Dochody i wydatki powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury stanowią w budżecie państwa odrębną część, której dysponentem jest Prokurator Generalny.

Od wynagrodzenia prokuratorów nie odprowadza się składek na ubezpieczenie społeczne.

Wynagrodzenie zasadnicze prokuratora obliczane jest jako iloczyn mnożnika (stawek wynagrodzeń) oraz podstawy, która jak u sędziów, jest równa przeciętnemu wynagrodzeniu z II kwartału roku poprzedniego, które zostało ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski" przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Jeśli ogłoszone przeciętne wynagrodzenie jest niższe niż w roku poprzednim, to przyjmuje się niezmienioną wysokość (wyższą) do wyliczenia wynagrodzenia zasadniczego prokuratora.

Rada Ministrów w drodze rozporządzenia określa stawki (mnożniki) przyjmowane do obliczenia wynagrodzenia zasadniczego prokuratora na poszczególnych stanowiskach, przy jednoczesnym zachowaniu przepisu mówiącego, że:

„Wynagrodzenie zasadnicze prokuratorów prokuratur rejonowych i okręgowych jest równe wynagrodzeniu zasadniczemu sędziów w takich samych jednostkach organizacyjnych sądów powszechnych. Wynagrodzenie zasadnicze prokuratorów prokuratur regionalnych jest równe wynagrodzeniu zasadniczemu sędziów sądów apelacyjnych. Wynagrodzenie zasadnicze prokuratorów Prokuratury Krajowej jest równe wynagrodzeniu zasadniczemu sędziów Sądu Najwyższego. Dodatki funkcyjne Prokuratora Krajowego i pozostałych zastępców Prokuratora Generalnego są równe dodatkom funkcyjnym odpowiednio Pierwszego Prezesa Sądu Najwyższego i Prezesa Sądu Najwyższego."

Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagrodzenia zasadniczego prokuratorów oraz wysokości dodatków funkcyjnych przysługujących prokuratorom z dnia 29 lutego 2016 r. (Dz.U. z 2016 r. poz. 271) oprócz stawek wynagrodzenia wynikających bezpośrednio z powyżej przytoczonego przepisu określa, że na stanowisku prokuratora w oddziałowej komisji ścigania zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu oraz w oddziałowym biurze lustracyjnym przysługują stawki od siódmej do dziesiątej i odpowiadające im mnożniki: 2,75; 2,92; 3,12; 3,23, odpowiednio. Ponadto, prokuratorowi Prokuratury Krajowej przysługuje stawka podstawowa dla sędziów Sądu Najwyższego – 4,13 oraz prokurator Głównej Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu i prokurator Biura Lustracyjnego dostają stawkę awansową w wysokości 115% stawki podstawowej.

Wynagrodzenie zasadnicze prokuratora określa się w stawce bezpośrednio wyższej po upływie kolejnych 5 lat pracy na danym stanowisku prokuratora.

Wysokość wynagrodzenia prokuratorów, zajmujących równorzędne stanowiska, różnicuje staż pracy lub pełnione funkcje.

Dodatek za długoletnią pracę wynosi począwszy od szóstego roku pracy, 5% wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta po każdym roku o 1%, aż do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Wysokość **dodatku funkcyjnego** stanowi iloczyn podstawy ustalenia wynagrodzenia zasadniczego prokuratora (przeciętne wynagrodzenie z II kwartału roku poprzedniego) oraz odpowiedni mnożnik. Załącznik 2 do *rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagrodzenia zasadniczego prokuratorów oraz wysokości dodatków funkcyjnych przysługujących prokuratorom* z dnia 29 lutego 2016 r. (Dz.U. z 2016 r. poz. 271) stanowi tabela funkcji oraz mnożników służących do ustalania wysokości dodatków funkcyjnych. Dla przykładu mnożnik rzecznika dyscyplinarnego Prokuratora Generalnego oscyluje między 0,3-0,8.

Prokurator Generalny oraz Prokurator Krajowy mogą przyznawać **nagrody i wyróżnienia** prokuratorom, którzy wzorowo wypełniają obowiązki służbowe.

Prokuratorom przysługuje **dodatkowe wynagrodzenie roczne**.

Prokuratorowi przysługuje **gratyfikacja jubileuszowa** w wysokości:

- po dwudziestu latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego;
- po dwudziestu pięciu latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego;
- po trzydziestu latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego;
- po trzydziestu pięciu latach pracy - 250% wynagrodzenia miesięcznego;
- po czterdziestu latach pracy - 350% wynagrodzenia miesięcznego;
- po czterdziestu pięciu latach pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego.

Prokuratorowi, który wskutek **wypadku przy pracy** lub choroby zawodowej, doznał stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, przysługuje jednorazowe odszkodowanie. Wysokość tego świadczenia ustala się na zasadach określonych w ustawie z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

Za okres nieobecności w pracy z powodu choroby prokurator otrzymuje 80% wynagrodzenia, nie dłużej niż przez okres roku, po tym okresie otrzymuje 50% wynagrodzenia. W przypadkach wyszczególnionych w ustawie - *Prawo o prokuraturze,* prokurator otrzymuje 100% wynagrodzenia podczas nieobecności związanej z chorobą, ale nie dłużej niż przez rok.

Prokuratorowi może być przyznana pomoc finansowa w postaci **pożyczki finansowej** na zaspokojenie potrzeb mieszkaniowych. Środki na pomoc finansową stanowią 5% rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych prokuratorów.

Prokuratora przechodzącego **w stan spoczynku** obejmują te same zasady, które obejmują sędziego, wraz z jednorazową odprawą w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia.

Delegowanie:

Prokurator delegowany do Ministerstwa Sprawiedliwości, Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury lub Prokuratury Krajowej ma prawo do wynagrodzenia zasadniczego przysługującego mu na zajmowanym stanowisku prokuratorskim oraz dodatku za długoletnią pracę. W okresie delegowania prokurator otrzymuje dodatek funkcyjny.

Prokuratorowi delegowanemu do innej jednostki organizacyjnej prokuratury, z wyjątkiem Prokuratury Krajowej, po 6 miesiącach delegowania uzyskuje na pozostały okres delegacji prawo do wynagrodzenia zasadniczego w stawce podstawowej, przewidzianego dla prokuratora tej jednostki, a jeżeli na

zajmowanym stanowisku otrzymywał już wynagrodzenie w tej lub wyższej stawce, uzyskuje prawo do wynagrodzenia w stawce bezpośrednio wyższej.

W przypadku delegowania prokuratora do Departamentu do Spraw Przestępczości Zorganizowanej i Korupcji oraz do Wydziału Spraw Wewnętrznych, po okresie 3 miesięcy na pozostały okres delegacji prokuratorowi prokuratury regionalnej przysługuje wynagrodzenie w stawce podstawowej, takie jak prokuratorowi Prokuratury Krajowej, a prokuratorowi prokuratury okręgowej i rejonowej - takie jak prokuratorowi prokuratury regionalnej, chyba że dotychczasowe wynagrodzenie jest wyższe od przysługującego w Prokuraturze Krajowej.

W okresie delegowania, ze względu na charakter pracy i zakres wykonywanych zadań, prokuratorowi może być przyznany przez Prokuratora Generalnego lub Prokuratora Krajowego **dodatek specjalny** w kwocie nieprzekraczającej łącznie 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (w szczególnych przypadkach dodatek może być wyższy). Dodatek przyznaje się na czas określony, a w indywidualnych przypadkach - także na czas nieokreślony.

Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości w sprawie delegowania prokuratorów do Prokuratury Krajowej lub Ministerstwa Sprawiedliwości oraz Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury, a także świadczeń przysługujących prokuratorom delegowanym poza stałe miejsce pełnienia służby określa limity zwrotów kosztów zamieszkania prokuratora delegowanego poza miejscowość, w której znajduje się miejsce służbowe sędziego, niebędącej miejscem jego stałego zamieszkania.

W przypadku delegacji poza granice Państwa, prokuratorowi przysługuje **dodatek zagraniczny** – na pokrycie zwiększonych kosztów związanych z pełnieniem obowiązków. Podczas delegacji zagranicznej przysługuje również pokrycie kosztów zamieszkania oraz zwrot kosztów za podróże:

W przypadku oddelegowania do wykonywania obowiązków poza granicami Polski przysługuje dodatek zagraniczny. Wypłata dodatku następuje z góry w pierwszym dniu roboczym miesiąca. Wysokość dodatku jest uzależniona od bazowego dodatku zagranicznego poszczególnych państw przyjmujących oraz mnożnika ustalonego przez pracodawcę[18]. Szczegółowe zasady dotyczące wysokości i trybu przyznawania świadczeń określa *rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie dodatku zagranicznego i świadczeń przysługujących członkom służby zagranicznej wykonującym obowiązki służbowe w placówce zagranicznej* z dnia 15 października 2015 r. (Dz.U. z 2015 r. poz. 1837), w szczególności załącznik 2 stanowi o zagranicznym dodatku bazowym w poszczególnych państwach przyjmujących.

Przysługuje również **dodatek adaptacyjny** w wysokości 300% dodatku zagranicznego bazowego w państwie przyjmującym, a jeżeli prokurator przenosi się bez rodziny - 150% tego dodatku. *Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości w sprawie należności przysługujących prokuratorom delegowanym do pełnienia obowiązków lub funkcji poza granicami państwa* z dnia 3 marca 2017 r. (Dz.U. z 2017 r. poz. 484) określa również tryb zwrotu kosztów podróży delegowanego prokuratora.

[18] mnożnik ten jest w przedziale od 2,0 do 5,0 – stanowi o tym *rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości w sprawie należności przysługujących prokuratorom delegowanym do pełnienia obowiązków lub funkcji poza granicami państwa* z dnia 3 marca 2017 r. (Dz.U. z 2017 r. poz. 484).

Prokuratorowi przysługuje również prawo do **świadczeń odszkodowawczych** z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, jeżeli zdarzenie powodujące powstanie prawa do tych świadczeń zaistniało w czasie pełnienia obowiązków lub funkcji poza granicami państwa.

Asesorzy prokuratorscy:

Wynagrodzenia asesorów prokuratorskich reguluje m.in. ustawa - *Prawo o prokuraturze.* Wysokość **wynagrodzenia zasadniczego** asesora prokuratorskiego wynosi 80% wynagrodzenia zasadniczego prokuratora prokuratury rejonowej w stawce pierwszej, powiększonego o należną składkę z tytułu ubezpieczenia społecznego. Wynagrodzenie asesorów prokuratorskich różnicuje ponadto dodatek za długoletnią pracę wynoszący, począwszy od szóstego roku pracy, 5% wynagrodzenia zasadniczego i wzrastający po każdym roku o 1%, aż do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Asesorzy prokuratorscy otrzymują również dodatkowe wynagrodzenie roczne, gratyfikacje jubileuszowe, dodatki funkcyjne i specjalne (na tych samych zasadach co prokuratorzy), dodatki zagraniczne i adaptacyjne oraz wynagrodzenie za okres nieobecności w pracy (również na zasadach jak prokuratorzy).

Prokurator Generalny może zwolnić asesora prokuratury ze służby z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia.

Co do zasady asesorów prokuratorskich obowiązują te same zasady systemu wynagradzania co prokuratorów z wyłączeniem: nieodprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne, automatycznego podwyższenia wynagrodzenia związanego ze stażem pracy w delegacji, sposobu naliczania wynagrodzenia zasadniczego (obowiązujący sposób przedstawiony został powyżej) oraz prawa do 6-miesięcznej odprawy w związku z przejściem na emeryturę. Odprowadzanie składek na ubezpieczenia społeczne skutkuje również faktem, że asesor prokuratorski nie otrzyma jednorazowego świadczenia odszkodowawczego z tytułu doznania stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej przyznawanego sędziom i prokuratorom, gdyż obejmują go przepisy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

Pracownicy RCL

Rządowe Centrum Legislacji (RCL) działa przy Prezesie Rady Ministrów jako państwowa jednostka organizacyjna podległa Prezesowi Rady Ministrów. Do jej zadań należy zapewnienie koordynacji działalności legislacyjnej Rady Ministrów, Prezesa Rady Ministrów i innych organów administracji rządowej, na co wskazuje art. 14b *ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów (Dz.U. z 2019 r. poz. 1171)*. Artykuł 14g tej ustawy wskazuje, że zasady wynagradzania oraz wymagania kwalifikacyjne pracowników RCL, w tym wymagania kwalifikacyjne dotyczące legislatorów, określa Prezes Rady Ministrów określa w drodze rozporządzenia.

Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 grudnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji (Dz.U. z 2017 r. poz. 578) doprecyzowuje zasady ustalania wynagrodzeń. W § 2 ust. 1 wskazano, że **wynagrodzenie pracowników RCL zatrudnionych na stanowiskach wymienionych w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia ustala się z zastosowaniem mnożników kwoty przyjmowanej - zgodnie z przepisami o służbie cywilnej - do ustalenia wynagrodzenia pracowników korpusu służby cywilnej.** Załącznik ten wskazuje na mnożniki **wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i legislacyjnego** oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników RCL zatrudnianym na konkretnych stanowiskach. W przypadku stanowisk niewymienionych w załączniku zastosowanie mają tabele XII i XIII zawarte w załączniku nr 3 do *rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek* (Dz.U. poz. 134, z późn. zm.).

Tabela 18. Stanowiska, mnożniki wynagrodzenia zasadniczego, mnożniki dodatku funkcyjnego i legislacyjnego oraz wymagania kwalifikacyjne pracowników RCL

stanowisko	mnożniki			wymagania kwalifikacyjne	
	wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego	dodatku legislacyjnego	wykształcenie	liczba lat pracy
prezes RCL	6,0-8,0	1,5-2,5	1,5-2,5	wyższe prawnicze	7
wiceprezes RCL	5,0-7,0	1,0-2,0	1,0-2,0	wyższe prawnicze	7
dyrektor komórki organizacyjnej	2,1-5,0	0,5-1,0	-	wyższe	5
* wicedyrektor komórki organizacyjnej * główny księgowy	1,7-4,0	0,3-0,9	-	wyższe	5
* naczelnik wydziału * koordynator * zastępca głównego księgowego	1,4-4,0	0,2- 08	-	wyższe	5
główny legislator	1,3-3,3	-	0,2-2,0	wyższe prawnicze	4 lata pracy i aplikacja legislacyjna lub 5 lat pracy związanej z legislacją lub 6 lat pracy związanej ze stosowaniem prawa lub pracy jako nauczyciel akademicki na kierunku prawo
Ekspert	1,3-3,3	-		wyższe prawnicze	5
radca prawny	1,3-3,3	-		według odrębnych przepisów	
starszy legislator	1,2-3,2	-	0,2-1,9	wyższe prawnicze	3 lata pracy i aplikacja legislacyjna lub 4 lata pracy związanej z legislacją lub 5 lat pracy związanej ze stosowaniem prawa lub pracy jako nauczyciel akademicki na kierunku prawo

* radca Prezesa RCL	1,2-3,2	-	-	wyższe	4
* audytor wewnętrzny	1,2-3,2	-	-	według odrębnych przepisów	
główny specjalista	1,2-3,1	-		wyższe	4
legislator	1,1-3,0	-	0,1-1,8	wyższe prawnicze	2 lata pracy i aplikacja legislacyjna lub 3 lata pracy związanej z legislacją lub 4 lata pracy związanej ze stosowaniem prawa lub pracy jako nauczyciel akademicki na kierunku prawo
* starszy specjalista * starszy księgowy	1,1-2,9	-	-	wyższe	4
* specjalista * referendarz	1,0-2,8	-	-	wyższe	2
młodszy legislator	1,0-2,6	-	0,1-1,7	wyższe prawnicze	-
referent prawny	1,0-2,5	-		wyższe prawnicze	
sekretarz	0,9-2,1	-		średnie	
* starszy referent * księgowy * podreferendarz	0,8-2,0	-		średnie	
referent	0,7-1,9			średnie	

Źródło: *rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji.*

Zapis §3 *rozporządzenia* wskazuje, że dyrektorom i wicedyrektorom komórek organizacyjnych oraz naczelnikom wydziałów w komórkach organizacyjnych, właściwych w sprawach legislacji i redagowania Dziennika Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej i Dziennika Urzędowego Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski", przysługuje - niezależnie od dodatku funkcyjnego - dodatek legislacyjny w wysokości określonej w powyższej tabeli dla głównego legislatora.

Podsumowując powyższe zapisy, wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatki do wynagrodzenia ustalane są z zastosowaniem mnożników kwoty bazowej przyjmowanej dla pracowników korpusu służby cywilnej. Prezes i wiceprezes RCL, legislatorzy (główny legislator, starszy legislator, legislator, młodszy legislator) oraz dyrektorzy i wicedyrektorzy komórek organizacyjnych oraz naczelnicy wydziałów w komórkach organizacyjnych, właściwych w sprawach legislacji i redagowania Dziennika Ustaw RP i Dziennika Urzędowego RP, otrzymują tzw. **dodatek legislacyjny**, ustalony jako mnożnik kwoty bazowej. Dodatkowymi elementami wynagrodzenia są**: dodatek funkcyjny** (dla Prezesa RCL, wiceprezesa, dyrektorów i wicedyrektorów komórek organizacyjnych oraz naczelników wydziałów, koordynatorów, głównego księgowego i zastępcy głównego księgowego).

W § 2 ust. 2a *rozporządzenia* wskazano, że dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymienionych w powyższej tabeli, tworzy się **fundusz premiowy w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.** Wysokość funduszu premiowego oraz warunki przyznawania premii ustala Prezes RCL.

Do pracowników zatrudnionych w Rządowym Centrum Legislacji mają również zastosowanie przepisy ustawy o pracownikach urzędów państwowych (art. 1 ust. 2 pkt 4a ustawy). W związku z powyższym dodatkowe świadczenia takie jak: **dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, nagroda za szczególne osiągnięcia, oraz jednorazowa odprawa emerytalno-rentowa przysługują pracownikom RCL w wysokości i na warunkach wynikających z przepisów tej ustawy.** Pracownikom RCL przysługuje również **dodatkowe wynagrodzenie roczne.**

Eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego RP

Podstawa ustalania wynagrodzenia tych osób zawarta została w *ustawie z dnia 30 czerwca 2000 r. - Prawo własności przemysłowej* (Dz.U. z 2020 r. poz. 286).

Zgodnie z art. 271 ust. 1 tej ustawy, **wynagrodzenie eksperta** składa się z **wynagrodzenia zasadniczego**, przewidzianego dla zajmowanego stanowiska eksperta, oraz **dodatku za wieloletnią pracę** na tym stanowisku, a także - w razie powierzenia mu dodatkowej funkcji - **z dodatku funkcyjnego**. Wysokość wynagrodzenia i dodatków ustala się z zastosowaniem mnożników kwoty bazowej, której wysokość ustaloną według odrębnych zasad określa ustawa budżetowa.

Mnożniki kwoty bazowej wykorzystywane jako podstawa do ustalenia wynagrodzenia zasadniczego na stanowiskach ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich oraz stawek dodatku za wieloletnią pracę oraz dodatku funkcyjnego, z uwzględnieniem powierzanego zakresu uprawnień oraz stanowiska zostały dookreślone w *rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 3 listopada 2004 r. w sprawie mnożników stosowanych do ustalenia wysokości wynagrodzenia ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich oraz stawek dodatków w Urzędzie Patentowym Rzeczypospolitej Polskiej* (Dz.U. 2004, Nr 240, poz. 2411, z późn. zm.).

Mnożniki kwoty bazowej dla ustalania wynagrodzenia zasadniczego zostały ustalone następująco i zaprezentowane w poniższej tabeli.

Tabela 19. Mnożniki kwoty bazowej

	Stanowisko	Mnożnik kwoty bazowej
część A	Ekspert uprawniony do orzekania w sprawie udzielania patentów lub praw ochronnych albo w sprawach spornych, a także ekspert uprawniony do takiego orzekania i orzekania w sprawach udzielania praw z rejestracji lub orzekania o wpisie do rejestrów	3,5-5,5
	Ekspert uprawniony do orzekania w sprawie udzielania praw z rejestracji	2,6-4,5
	Asesor uprawniony do orzekania w sprawie udzielania patentów lub praw ochronnych albo w sprawach spornych, a także asesor uprawniony do takiego orzekania i orzekania w sprawach udzielania praw z rejestracji lub orzekania o wpisie do rejestrów	2,1-4,0
	Asesor uprawniony do orzekania w sprawie udzielania praw z rejestracji	1,8-3,5
	Aplikant ekspercki przygotowujący się do orzekania w sprawie udzielania patentów lub praw ochronnych albo w sprawach spornych, a także aplikant ekspercki przygotowujący się do takiego orzekania i orzekania w sprawach udzielania praw z rejestracji lub orzekania o wpisie do rejestrów	1,5-3,0
	Aplikant ekspercki przygotowujący się do orzekania w sprawie udzielania praw z rejestracji	1,5-2,7”
	INNE:	
część B	Ekspert orzekający w sprawach innych niż w części A tabeli	2,6
	Asesor orzekający w sprawach innych niż wymienione w części A tabeli	1,8
	Aplikant ekspercki przygotowujący się do orzekania w sprawach innych niż wymienione w części A tabeli	1,1-1,5

Źródło: rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie mnożników stosowanych do ustalenia wysokości wynagrodzenia ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich oraz stawek dodatków w Urzędzie Patentowym Rzeczypospolitej Polskiej.

Z kolei mnożniki kwoty bazowej jako podstawy do ustalenia stawek dodatku funkcyjnego eksperta są następujące i zestawione poniżej.

Tabela 20. Mnożniki dodatku funkcyjnego eksperta

Stawka	Funkcja	Mnożniki kwoty bazowej
1	Dyrektor Departamentu, Zastępca Dyrektora Departamentu, Przewodniczący kolegium orzekającego	0,6-1,2
2	Naczelnik wydziału, Koordynator	0,4-0,9
3	Opiekun aplikacji lub asesury	0,1-0,3

Źródło: rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 3 listopada 2004 r. w sprawie mnożników stosowanych do ustalenia wysokości wynagrodzenia ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich oraz stawek dodatków w Urzędzie Patentowym Rzeczypospolitej Polskiej .

W przypadku mnożników kwoty bazowej jako podstawy do ustalenia dodatku funkcyjnego dla rzecznika dyscyplinarnego i zastępcy rzecznika dyscyplinarnego oraz dodatku funkcyjnego dla przewodniczących i członków składów orzekających komisji dyscyplinarnych ekspertów przyjęto ich wysokości określone następująco:

Tabela 21. Mnożniki dodatku funkcyjnego dla rzecznika dyscyplinarnego i zastępcy rzecznika dyscyplinarnego oraz dodatku funkcyjnego dla przewodniczących i członków składów orzekających komisji dyscyplinarnych ekspertów

Stawka	Funkcja	Mnożnik kwoty bazowej
1	Rzecznik dyscyplinarny	0,4
2	Przewodniczący składu orzekającego Komisji Dyscyplinarnej Ekspertów lub Wyższej Komisji Dyscyplinarnej Ekspertów	0,15
3	Zastępca rzecznika dyscyplinarnego	0,1
4	Członek składu orzekającego Komisji Dyscyplinarnej Ekspertów lub Wyższej Komisji Dyscyplinarnej Ekspertów	0,1
Uwaga: W przypadku zajmowania stanowisk uprawniających do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego ustala się jeden dodatek funkcyjny według wyższego mnożnika.		

Źródło: *rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów . w sprawie mnożników stosowanych do ustalenia wysokości wynagrodzenia ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich oraz stawek dodatków w Urzędzie Patentowym Rzeczypospolitej Polskiej.*

W przypadku mnożników kwoty bazowej jako podstawy do ustalenia stawek dodatku za wieloletnią pracę na stanowisku eksperta ich wysokości są następujące.

Tabela 22. Mnożniki kwoty bazowej - stawki dodatku za wieloletnią pracę na stanowisku eksperta

Staż pracy na stanowisku eksperta	Mnożnik kwoty bazowej dla stanowisk: ekspert uprawniony do orzekania w sprawie udzielania patentów lub praw ochronnych albo w sprawach spornych, a także ekspert uprawniony do takiego orzekania i orzekania w sprawach udzielania praw z rejestracji lub orzekania o wpisie do rejestrów	Mnożnik kwoty bazowej dla stanowisk: (i) ekspert uprawniony do orzekania w sprawie udzielania praw z rejestracji, (ii) ekspert orzekający w sprawach innych niż (*) udzielanie patentów lub praw ochronnych albo w sprawach spornych, a także ekspert uprawniony do takiego orzekania i orzekania w sprawach udzielania praw z rejestracji lub (*) ekspert uprawniony do orzekania o wpisie do rejestrów lub do orzekania w sprawie udzielania praw z rejestracji
5 lat	0,155	0,13
6-20 lat	0,155 + 0,031 za każdy kolejny rok pracy na stanowisku eksperta	0,13 + 0,026 za każdy kolejny rok pracy na stanowisku eksperta

Źródło: *rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie mnożników stosowanych do ustalenia wysokości wynagrodzenia ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich oraz stawek dodatków w Urzędzie Patentowym Rzeczypospolitej Polskie*j.

Art. 271 ust. 2. - *Prawo własności przemysłowej* wskazuje, że ekspertowi przysługuje **dodatkowe wynagrodzenie roczne** dla pracowników jednostek sfery budżetowej, w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Ust. 3 ww. artykułu wskazuje z kolei , że tworzony jest **fundusz nagród za szczególne osiągnięcia** w pracy ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich w wysokości 3% planowanych środków na ich wynagrodzenia osobowe, przy czym wielkość odpisu na fundusz nagród może być podwyższona przez Prezesa Urzędu Patentowego w ramach posiadanych środków na te wynagrodzenia.

Do ekspertów mają odpowiednie zastosowanie przepisy *ustawy o służbie cywilnej* w zakresie przyznawania **nagród jubileuszowych** oraz **jednorazowych odpraw w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę**.

Do aplikantów eksperckich mają zastosowanie także przepisy art. 91 (nagroda jubileuszowa i dodatek za wieloletnią pracę), art. 92 (dodatkowe wynagrodzenie roczne) i art. 94 (jednorazowa odprawa emerytalno-rentowa) *ustawy o służbie cywilnej.*

Do ekspertów i aplikantów eksperckich w zakresie wynagrodzeń mają odpowiednio zastosowanie przepisy art. 72 (w okresie wypowiedzenia osoby te mogą być zwolnienie z pełnienia obowiązków, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia) *ustawy o służbie cywilnej*. W pozostałych sprawach wynikających ze stosunku pracy ekspertów i aplikantów eksperckich nieuregulowanych w ustawie i przepisach wskazanych w art. 272^1 ust. 1 *ustawy - Prawo własności przemysłowej* stosuje się *ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy* (Dz.U. z . 2020 r. poz. 1320, z późn. zm.)

Etatowi członkowie kolegiów RIO

Ustalanie wynagrodzeń etatowych członków RIO opiera się m.in. na *ustawie z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych* (Dz.U. z 2019 r. poz. 2137).

Art. 26a wspomnianej ustawy wskazuje, że prezes izby nawiązuje i rozwiązuje stosunek pracy z etatowymi członkami kolegium izby na podstawie powołania.

Wynagrodzenie zasadnicze prezesa izby, zastępcy prezesa izby oraz etatowych członków kolegium stanowi wielokrotność kwoty bazowej, której wysokość ustaloną według odrębnych zasad określa ustawa budżetowa. **Wysokość wynagrodzenia różnicowana jest ze względu na staż i pełnioną funkcję oraz liczbę jednostek nadzorowanych przez daną regionalną izbę obrachunkową**. Wielokrotność kwoty bazowej określona zostaje w drodze rozporządzenia wydanego przez Prezesa Rady Ministrów.

Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 lutego 2004 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, zasad wynagradzania pracowników regionalnych izb obrachunkowych, wymaganych kwalifikacji oraz zasad ustalania ryczałtu, diet i zwrotu kosztów podróży pozaetatowych członków kolegiów izb (Dz.U. z 2017 r. poz. 1284) wskazuje, że wielokrotności kwoty bazowej służące do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla prezesa, zastępcy prezesa i etatowych członków kolegium izby są następujące i zebrane w poniższej tabeli:

Tabela 23. Wielokrotności kwoty bazowej

Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny
Prezes izby	3,7-5,3	0,7-1,2
Zastępca prezesa	2,9-4,4	0,5-0,9
Etatowy członek kolegium	2,2-3,6	-

Źródło: opracowanie na podstawie *rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, zasad wynagradzania pracowników regionalnych izb obrachunkowych, wymaganych kwalifikacji oraz zasad ustalania ryczałtu, diet i zwrotu kosztów podróży pozaetatowych członków kolegiów izb*

Z tabeli wynika, że dodatek funkcyjny przysługuje prezesowi izby oraz zastępcy prezesa izby. Mnożniki wynagrodzenia zasadniczego oraz mnożniki dodatku funkcyjnego mają charakter przedziałowy.

Zgodnie z zapisem art. 26 ust. 2. *ustawy z dnia 7 października 1992 r. regionalnych izbach obrachunkowych* do pracowników regionalnych izb obrachunkowych w sprawach nienormowanych tą ustawą stosuje się przepisy *ustawy o pracownikach urzędów państwowych*. Oznacza to, że etatowym członkom RIO przysługuje między innymi:

- **dodatek za wieloletnią pracę** (w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, przy cym dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego),
- **nagroda jubileuszowa** (po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego, po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego, po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego, po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego, po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego, po 45 latach pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego, ustalone na podstawie zasad określonych w ustawie),
- **nagrody z funduszu nagród** (fundusz nagród tworzony zgodnie z zapisami ustawy),
- **jednorazowa odprawa emerytalno-rentowa** (po dziesięciu latach pracy w urzędach - w wysokości dwumiesięcznego wynagrodzenia, po piętnastu latach pracy w urzędach - w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia, po dwudziestu latach pracy w urzędach - w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia, ustalana na zasadach określonych w ustawie).

Pracownikom tym przysługuje również **dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.**

Członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP

Zasady kształtowania wynagrodzeń członków Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych reguluje m.in. *ustawa z dnia 29 tycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych* (Dz.U. z 2019 r. poz. 1843).

Organami Izby są Prezes, wiceprezes oraz zgromadzenie ogólne, które tworzą członkowie Izby. W skład Izby wchodzi nie więcej niż 100 członków powoływanych i odwoływanych przez ministra właściwego do spraw gospodarki spośród osób spełniających wymagania, doprecyzowane w art. 173 ust. 2 *ustawy Prawo zamówień publicznych*, i które uzyskały najlepsze wyniki w postępowaniu kwalifikacyjnym. Nawiązanie stosunku pracy z członkami Izby następuje na podstawie powołania w terminie określonym w akcie powołania.

W zakresie kształtowania wynagrodzeń, *Prawo zamówień publicznych* w art. 173 ust. 6 wskazuje, że podstawą **ustalenia wynagrodzenia zasadniczego** Prezesa Izby, wiceprezesa oraz pozostałych członków Izby jest wielokrotność kwoty bazowej ustalonej w ustawie budżetowej na dany rok na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy *o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw*. Wielokrotności kwoty bazowej ustalone zostają w drodze rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów, z uwzględnieniem funkcji pełnionej przez członka Izby oraz z zastrzeżeniem, że wielokrotności te nie mogą być mniejsze niż 4,5. W sposób szczegółowy kwestie te reguluje *rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 24 kwietnia 2018 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej podstawę*

ustalenia wynagrodzenia zasadniczego Prezesa, wiceprezesa oraz pozostałych członków Krajowej Izby Odwoławczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 779). Określono w tym rozporządzeniu wielokrotności kwoty bazowej stanowiące podstawę ustalenia wynagrodzenia zasadniczego Prezesa Krajowej Izby Odwoławczej, wiceprezesa oraz pozostałych członków Izby, zaprezentowane w poniższej tabeli.

Tabela 24. Mnożnik wynagrodzenia zasadniczego

Stanowisko	Mnożnik wynagrodzenia zasadniczego
Prezes izby	6,2
wiceprezes izby	5,8
członek izby inny niż prezes i wiceprezes	5,6

Źródło: opracowanie na podstawie *rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej podstawę ustalenia wynagrodzenia zasadniczego Prezesa, wiceprezesa oraz pozostałych członków Krajowej Izby Odwoławczej*

Członkom Izby przysługuje **dodatek za wieloletnią pracę** wynoszący, począwszy od szóstego roku pracy, 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrastający po każdym roku pracy o 1%, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Przysługuje im również **nagroda jubileuszowa** w wysokości:

- 75% wynagrodzenia miesięcznego - po 20 latach pracy;
- 100% wynagrodzenia miesięcznego - po 25 latach pracy;
- 150% wynagrodzenia miesięcznego - po 30 latach pracy;
- 200% wynagrodzenia miesięcznego - po 35 latach pracy;
- 300% wynagrodzenia miesięcznego - po 40 latach pracy;
- 350% wynagrodzenia miesięcznego - po 45 latach pracy.

Zastrzeżono, ze do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Do obliczania i wypłacania nagrody jubileuszowej stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące nagród jubileuszowych, o których mowa w przepisach o pracownikach urzędów państwowych.

Pracownikom tym przysługuje również **dodatkowe wynagrodzenie roczne.**

Osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń

Jest to bardzo zróżnicowana i rozbudowana grupa pracownicza, w której występuje system „niemnożnikowy", co oznacza, że wynagrodzenia osób ujmowanych w tej grupie, określane są w sposób „widełkowy" (kwota wynagrodzenia zasadniczego mieści się w zakresie od kwoty x do kwoty y) lub wyjątkowo kwotowo (w jednej wartości: stała kwota wynagrodzenia zasadniczego). Ujmowani są w niej wszyscy pozostali pracownicy państwowej sfery budżetowej, do których nie stosuje się systemu „mnożnikowego". Oznacza to, że kwoty te po pewnym okresie czasu się dezaktualizują i wymagają urealnienia. Natomiast wzrost wynagrodzeń indywidualnych/podwyżki, uzależnione są od decyzji kierownika jednostki i określane w ramach ww. przestrzeni płacowej (od do) oraz możliwości finansowych, tj. limitowanych kwot wynagrodzeń, ujętych w budżecie na dany rok dla danej jednostki.

Nie występuje jedna regulacja prawna dot. określania indywidualnych zasad wynagradzania dla osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń.

W ustawie budżetowej na dany rok, ustala się kwoty wynagrodzeń dla państwowych jednostek budżetowych, dla poszczególnych grup pracowników, w tym dla osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, w podziale na części i działy klasyfikacji dochodów i wydatków (art. 9 ust. 1 pkt 4 *ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej*). Kierownicy jednostek mają do dyspozycji szereg aktów prawnych, które mogą zastosować, w przypadku zatrudnienia w tej grupie swoich pracowników.

Pracownikom tym przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne, na zasadach ustawowych, wcześniej omówionych.

Z uwagi na powyższe jest to grupa trudna do precyzyjnego określenia, często niesłusznie identyfikowana, że są to pracownicy „obsługowi" (tzn. zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi), a ich zasady określa wyłącznie jedno rozporządzenie, zgodne z nazwą tej grupy, tj.: *rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek*

Jest to jedno z rozporządzeń wydanych na podstawie wcześniej wskazanych przepisów ustawy o pracownikach urzędów państwowych.
Stosuje się je do pracowników wymienionych w art. 1 ust. 1 pkt 8a, 12 i 14 oraz ust. 2 ustawy, zwanej dalej "ustawą", tj. zatrudnionych w:

- Urzędzie Prokuratorii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej w sprawach nieuregulowanych w odrębnych przepisach,
- regionalnych izbach obrachunkowych,
- Instytucie Pamięci Narodowej - Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu.

Jak również osób zatrudnionych w:

- Kancelarii Prezesa Rady Ministrów,
- urzędach ministrów i przewodniczących komitetów wchodzących w skład Rady Ministrów oraz urzędach centralnych organów administracji rządowej,
- urzędach wojewódzkich oraz innych urzędach stanowiących aparat pomocniczy terenowych organów administracji rządowej podległych ministrom lub centralnym organom administracji rządowej,
- Rządowym Centrum Legislacji,
- komendach, inspektoratach i innych jednostkach organizacyjnych stanowiących aparat pomocniczy kierowników zespolonych służb, inspekcji i straży wojewódzkich oraz kierowników powiatowych służb, inspekcji i straży,
- Centralnym Biurze Śledczym Policji,
- Biurze Spraw Wewnętrznych Policji,
- Biurze Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej,
- Biurze Nasiennictwa Leśnego

wobec których nie mają zastosowania przepisy ustawy o *służbie cywilnej*.

A także pracowników zatrudnionych w:

- jednostkach wojskowych podległych Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego nadzorowanych (art. 43 ust. 2 ustawy).

  Jednostki wojskowe, w których stosunek pracy z pracownikami nawiązuje się w drodze mianowania lub umowy o pracę:

  1) Komenda Główna Żandarmerii Wojskowej w Warszawie wraz z podległymi jednostkami organizacyjnymi;
  2) Wojskowe Biuro Emerytalne w Białymstoku, Bydgoszczy, Gdańsku, Katowicach, Kielcach, Krakowie, Lublinie, Łodzi, Olsztynie, Poznaniu, Rzeszowie, Szczecinie, Warszawie, Wrocławiu i Zielonej Górze;
  3) Biuro Wojskowego Dozoru Technicznego w Warszawie wraz z podległymi jednostkami organizacyjnymi;
  4) Biuro Wojskowej Inspekcji Gospodarki Energetycznej w Warszawie wraz z podległymi jednostkami organizacyjnymi;
  5) Inspektorat Wojskowej Ochrony Przeciwpożarowej w Warszawie wraz z podległymi jednostkami organizacyjnymi;
  6) Delegatura Departamentu Kontroli w Bydgoszczy, Warszawie i Wrocławiu;
  7) Wojskowe Centrum Metrologii w Warszawie wraz z podległymi jednostkami organizacyjnymi.
- Kancelarii Polskiej Akademii Nauk,
- Państwowej Komisji Badania Wypadków Lotniczych,
- Państwowej Komisji Badania Wypadków Kolejowych,
- Państwowej Komisji Badania Wypadków Morskich,
- jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej,
- Zakładzie Emerytalno-Rentowym Ministerstwa Spraw Wewnętrznych,

Przepisy rozporządzenia mają również zastosowanie do:

- strażników Państwowej Straży Rybackiej
- przewodniczącego Centralnej Morskiej Komisji Egzaminacyjnej, zastępców przewodniczącego Centralnej Morskiej Komisji Egzaminacyjnej,
- Rzecznika Praw Pasażera Kolei przy Prezesie Urzędu Transportu Kolejowego,
- Koordynatora do spraw negocjacji przy Prezesie Urzędu Regulacji Energetyki

Rozporządzenia **nie stosuje się do**:

1) pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów - w zakresie uregulowanym w przepisach wydanych na podstawie art. 21 ust. 3a ustawy;
2) strażników Państwowej Straży Rybackiej - w zakresie uregulowanym w przepisach wydanych na podstawie art. 26 ust. 1 ustawy z dnia 18 kwietnia 1985 r. o rybactwie śródlądowym (Dz.U. z 2009 r. Nr 189, poz. 1471);
3) pracowników regionalnych izb obrachunkowych - w zakresie uregulowanym w przepisach wydanych na podstawie art. 26a ust. 6 ustawy o regionalnych izbach obrachunkowych Na:

Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego (załącznik 1 do rozporządzenia), ujęte w 6 tabelach dla poszczególnych jednostek.. Tabele zawierają stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wraz z przyporządkowanymi im kategoriami zaszeregowania Stawki ustalono w granicach od 840 zł do 9 670 zł.

Dolna stawka jest punktem odniesienia do wyznaczenia dodatków funkcyjnych i z uwagi na konstrukcję tych przepisów pozostaje na niskim poziomie. Jednak z uwagi na stosowany system widełkowy możliwe jest ustalenie wynagrodzenia (w I kategorii najniższej) na wyższym poziomie gwarantującym co najmniej wysokość odpowiadającą minimalnemu wynagrodzeniu za pracę w danym roku.

Stawki dodatku funkcyjnego (załącznik nr 2 do rozporządzenia)

Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.

Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku niezwiązanym z kierowaniem zespołem, dla którego w tabelach, w załączniku 3 do rozporządzenia, przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalna stawka tego dodatku przewidziana dla danego stanowiska jest niższa o jedną stawkę.

Występuje 10 stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącego określony procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego w granicach: 1 – sza stawka do 35 procent, 10 – ta stawka do 200 procent.

Przez "najniższe wynagrodzenie zasadnicze", rozumie się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, ustalone w tabelach miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Najniższe stawki wynagrodzenia zasadniczego kształtują się od 840 zł do 1800 zł.

Tabele stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji pracowników (załącznik nr 3 do rozporządzenia) łącznie 16 tabel dla poszczególnych urzędów i wspólnych.

Dodatkowo rozporządzenie określa **tabele stanowisk, kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz kwalifikacji** (załącznik nr 4 do rozporządzenia) dla:

a) zastępcy Prezesa, dyrektora generalnego i dyrektora: Biura Udostępniania i Archiwizacji Dokumentów oraz Biura Edukacji Publicznej w Instytucie Pamięci Narodowej - Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu,
b) członków Państwowej Komisji Badania Wypadków Lotniczych, Państwowej Komisji Badania Wypadków Kolejowych oraz Państwowej Komisji Badania Wypadków Morskich,
c) dyrektora Oddziału Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad,
d) regionalnego dyrektora ochrony środowiska i zastępcy regionalnego dyrektora ochrony środowiska,
e) przewodniczącego Centralnej Morskiej Komisji Egzaminacyjnej, zastępców przewodniczącego Centralnej Morskiej Komisji Egzaminacyjnej,
f) Rzecznika Praw Pasażera Kolei przy Prezesie Urzędu Transportu Kolejowego,
g) Koordynatora do spraw negocjacji przy Prezesie Urzędu Regulacji Energetyki
i) Pracowników zatrudnionych w Biurze Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców.

Łącznie 9 tabel. Wynagrodzenia zasadnicze dla tych pracowników kształtują się od 2 200 zł do 9 900 zł (skrajne stawki występują u pracowników zatrudnionych w Biurze Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców).

Stawka dodatków funkcyjnych określona została do kwoty 2 290 zł (w tabeli D dla regionalnego dyrektora ochrony środowiska i zastępcy regionalnego dyrektora ochrony środowiska).
W rozporządzeniu określono również, że kierownik urzędu lub jednostki, a w odniesieniu do stanowiska kierownika urzędu lub jednostki oraz jego zastępcy organ uprawniony do obsadzenia tego stanowiska może, w uzasadnionych przypadkach, w szczególności z uwagi na prowadzoną działalność naukową lub dydaktyczną, skrócić okres pracy zawodowej wymagany od pracownika na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.

Dodatek specjalny

Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy kierownik urzędu lub jednostki, może przyznać pracownikowi dodatek specjalny. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w indywidualnych przypadkach także na czas nieokreślony.

Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

Dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151^8 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

Dodatek za wysługę lat

Dodatek za wieloletnią pracę w urzędach państwowych, w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę w urzędach i jednostkach, zwanego dalej "dodatkiem za wysługę lat", wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Jeżeli praca w urzędzie lub jednostce stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki dodatku za wysługę lat, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub do wyższej stawki dodatku za wysługę lat nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Jeżeli w aktach osobowych pracownika brak jest odpowiedniej dokumentacji, dodatek za wysługę lat wypłaca się po udokumentowaniu przez pracownika prawa do dodatku za wysługę lat lub prawa do wyższej stawki dodatku za wysługę lat.

Premie

Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi oraz załogi jednostek pływających tworzy się fundusz premiowy w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia dla pracowników Służby Więziennej może być tworzony fundusz premiowy.

Wysokość funduszu premiowego oraz warunki przyznawania premii ustala kierownik urzędu lub jednostki.

Nagrody

Tworzy się fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych, pozostający w dyspozycji kierowników urzędów lub jednostek.

Fundusz nagród może być podwyższany przez kierowników urzędów lub jednostek w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

Nagrody jubileuszowe

Nagrody jubileuszowe przysługują, w wysokości:

1) po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego;
2) po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego;
3) po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego;
4) po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego;
5) po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego;
6) po 45 latach pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego.

Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.

Nagrodę jubileuszową oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

Wyżywienie lub ekwiwalent dla pracowników urzędu morskiego

Pracownik urzędu morskiego biorący udział w próbach technicznych statków na morzu po budowie lub remoncie albo wykonujący w czasie pracy statku zadania statutowe urzędu otrzymuje bezpłatne wyżywienie lub ekwiwalent pieniężny według norm stosowanych w czasie eksploatacji statku.

Szczególne uprawnienia dla pracowników zatrudnionemu na stanowisku inspekcyjno-technicznym w urzędzie górniczym

Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku inspekcyjno-technicznym w urzędzie górniczym przysługują uprawnienia w zakresie przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 grudnia 1981 r. w sprawie szczególnych przywilejów dla pracowników górnictwa - *Karta górnika* (Dz.U. z 1982 r. Nr 2, poz. 13). Pracownikowi uprawnionemu do dodatku za wysługę lat i do szczególnych świadczeń w zakresie płac określonych w rozporządzeniu, przysługuje uprawnienie z jednego tytułu wybranego przez pracownika.

Dodatkowe wynagrodzenie roczne

W urzędach państwowych tworzy się zakładowy fundusz nagród wynoszący 8,5% funduszu płac. Wysokość i zasady przyznawania indywidualnych nagród z tego funduszu określają odrębne przepisy.

Ilekroć w przepisach prawa jest mowa o „nagrodzie z zakładowego funduszu nagród" dla pracowników jednostek sfery budżetowej, oznacza to „dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej". Zasady nabywania prawa oraz ustalania wysokości i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia rocznego, określa ustawa z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej)

Przepisy art. 21-31 i 33 ustawy o urzędnikach państwowych stosuje się również do pracowników urzędów państwowych niebędących urzędnikami (co oznacza, że stosowane są do nich przepisów w zakresie: prawa do wynagrodzenia, dodatku stażowego, nagrody jubileuszowej, świadczenia przy delegowaniu i przeniesieniu, świadczeń emerytalnych i rentowych, odpraw emerytalno-rentowych, szczególnych nagrody i wyróżnień, czy też awansów do wyższej grupy wynagrodzenia poza przewidzianymi terminami przeszeregowania lub na wyższe stanowisko).

W grupie tej ujmowani są także pracownicy z gabinetu politycznego do który ma zastosowanie ustawa o pracownikach urzędów państwowych

Zatrudnienie:

1) pracownika w gabinecie politycznym Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra oraz innego członka Rady Ministrów,
2) doradców lub pełniących funkcje doradców osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe inne niż ww.

- następuje na podstawie umowy o pracę zawartej na czas pełnienia funkcji przez osobę zajmującą kierownicze stanowisko państwowe. Do umów o pracę zawartych z tymi osobami nie stosuje się art. 25^1 Kodeksu pracy. Wcześniejsze rozwiązanie umowy o pracę może być dokonane za wypowiedzeniem.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 marca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i innych świadczeń przysługujących pracownikom urzędów państwowych zatrudnionym w gabinetach politycznych oraz doradcom lub pełniącym funkcje doradców osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz.U. Nr 24, poz. 296, z późn. zm.).

Rozporządzenie stosuje się do:

1) pracowników zatrudnionych w gabinecie politycznym:
   a) Prezesa Rady Ministrów,
   b) wiceprezesa Rady Ministrów,
   c) ministra,
   d) innego członka Rady Ministrów,
2) doradców lub pełniących funkcje doradców osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe inne niż ww.

Wynagrodzenie ww. pracowników składa się z **wynagrodzenia zasadniczego** przewidzianego dla zajmowanego stanowiska, **dodatku funkcyjnego** związanego z kierowaniem zespołem oraz dodatku za wieloletnią pracę.

Wynagrodzenie zasadnicze zostało określone dla poszczególnych stanowisk od 2590 zł do 7370 zł, a wysokość dodatku funkcyjnego od 1810 zł do 2130 zł.

W zakresie **dodatku specjalnego, dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej oraz funduszu nagród** do pracowników **stosuje się przepisy dotyczące pracowników nie będących** członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej.

Pracownikowi przysługuje odprawa (dla ww. pracowników na stanowisku doradców lub pełniących funkcje doradców osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe), z tytułu rozwiązania przez pracodawcę lub wygaśnięcia stosunku pracy, w wysokości:

1) 50% miesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony w gabinecie politycznym lub na stanowisku, krócej niż 6 miesięcy,
2) 100% miesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony w gabinecie politycznym lub na stanowisku, co najmniej 6 miesięcy,
3) 300% miesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony w gabinecie politycznym lub na stanowisku, co najmniej 3 lata.

Odprawę oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

Osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe mogą w szczególnie uzasadnionych przypadkach zwolnić pracownika z wymagań kwalifikacyjnych określonych w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia.

Zgodnie z przepisami art. 77^3 Kodeksu pracy warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są oni objęci układem zbiorowym pracy, określi, w drodze rozporządzenia - w zakresie niezastrzeżonym w innych ustawach do właściwości innych organów - minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra.

Z dniem wejścia w życie układu zbiorowego pracy do pracowników państwowych jednostek sfery budżetowej objętych tym układem nie mają zastosowania przepisy wydanego rozporządzenia.

Rozporządzenie powinno w szczególności określać warunki ustalania i wypłacania:

1) wynagrodzenia zasadniczego pracowników;
2) innych, poza wynagrodzeniem zasadniczym, składników uzasadnionych zwłaszcza szczególnymi właściwościami lub warunkami wykonywanej pracy, kwalifikacjami zawodowymi pracowników, z tym że wysokość składnika wynagrodzenia, którego przyznanie uwarunkowane będzie długością przepracowanego okresu, o ile taki składnik zostanie określony, nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego;
3) innych świadczeń związanych z pracą, w tym takich, które mogą być uzależnione od okresów przepracowanych przez pracownika; w szczególności może to dotyczyć nagrody jubileuszowej i jednorazowej odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę.

Przepisy wydane na podstawie art. 77^3 Kodeksu pracy:

- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 2011),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz.U. z 2020 r. poz. 1559),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz.U. z 2020 r. poz. 1277),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa (Dz.U. z 2020 r. poz. 1266),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 1250),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników

zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia (Dz.U. z 2020 r. poz. 1237),

- rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 marca 2016 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego (Dz.U. z 2020 r. poz. 1216),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji (Dz.U. z 2019 r. poz. 2308),
- rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 marca 2017 r. w sprawie warunków ustalania i wypłacania radcom Prokuratorii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej nagród jubileuszowych i odpraw z tytułu nabycia prawa do renty lub emerytury (Dz.U. z 2017 r. poz. 614);

Z uwagi na obszerność tych regulacji i podobną bądź nawet identyczną konstrukcję tych przepisów, dla przykładu przedstawiono jedno z ww. *rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej, tj. z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych.*
Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników zatrudnionych w:

- Ochotniczych Hufcach Pracy, zwanych dalej „OHP”,
- Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”,
- Głównej Bibliotece Pracy i Zabezpieczenia Społecznego,
- Centrum Projektów Europejskich,
- Rządowym Centrum Bezpieczeństwa,
- Krajowej Szkole Skarbowości,
- Centrum Informatyki Resortu Finansów,
- resortowych ośrodkach szkolenia, dokształcania i doskonalenia kadr, tworzonych przez organy administracji rządowej,
- stołówkach i bufetach pracowniczych,
- domach wczasowych,
- ośrodkach szkoleniowo-wypoczynkowych,
- zakładach prowadzących działalność poligraficzną i wydawniczą,
- wojewódzkich zespołach do spraw orzekania o niepełnosprawności,
- innych niż w ww. państwowych jednostkach budżetowych, do których nie mają zastosowania odrębne przepisy.

Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do dyrektora (komendanta), zastępcy dyrektora (zastępcy komendanta) i głównego księgowego jednostek, z wyjątkiem przepisów dot. nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno-rentowych oraz kwalifikacji zawodowych, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego (załącznik 1 do rozporządzenia), ujęto w 10 tabelach, ustalając stawki i przyporządkowane im kategorie zaszeregowania dla poszczególnych jednostek. Stawki

mieszczą się w granicach od 1 400 zł do 12 400 zł maksymalna stawka występuje u pracowników Centrum Projektów Polska Cyfrowa.

Dolna stawka jest także punktem odniesienia do wyznaczenia dodatków funkcyjnych i z uwagi na konstrukcję tych przepisów pozostaje na niskim poziomie.

Stawki dodatku funkcyjnego (załącznik nr 2 do rozporządzenia)

Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.

Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku niezwiązanym z kierowaniem zespołem, dla którego w tabelach, określony w nw. załączniku 3 do rozporządzenia, przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalna stawka tego dodatku przewidziana dla danego stanowiska jest niższa o dwie stawki.

Występuje 10 stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącego określony procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego w granicach: 1 – sza stawka do 35 procent , 10-ta stawka do 200 procent.

Przez "najniższe wynagrodzenie zasadnicze", rozumie się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, ustalone w tabelach miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Najniższe stawki wynagrodzenia zasadniczego kształtują się od 1 400 zł do 3 000 zł. Minimalną najniższą stawkę wynagrodzenia zasadniczego zawiera tabela X dla „pozostałych pracowników”.

Tabele stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji pracowników (załączniku nr 3 do rozporządzenia) łącznie 12 tabel dla poszczególnych urzędów i wspólnych.

Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

Godzinową stawkę:

1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną, oraz

2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia zasadniczego

- ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

Dodatek specjalny

Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w uzasadnionych przypadkach na czas nieokreślony. Dodatek ten wypłacany jest w ramach posiadanych środków na

wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

Dodatek za pracę zmianową

Pracownikowi zatrudnionemu stale w systemie pracy zmianowej przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy:

1) na II zmianie - w wysokości 10%,

2) na III zmianie - w wysokości 20%

- stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek za pracę w porze nocnej

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151^8 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tj. dodatku do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów).

W razie zbiegu uprawnień do dodatku za pracę na III zmianie i do dodatku za pracę w porze nocnej przysługuje jeden z tych dodatków - korzystniejszy dla pracownika.

Dodatek za wysługę lat (stażowy)

Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy, do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów.

Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Premie (fundusz premiowy)

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz premiowy. Wysokość funduszu premiowego oraz warunki przyznawania i wypłacania premii określa zakładowy regulamin premiowania.

Nagrody (fundusz nagród)

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji pracodawcy.

Nagroda jubileuszowa

Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

1) 75% miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy;
2) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy;
3) 150% miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy;
4) 200% miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy;
5) 300% miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy.

Jednak w przypadku pracownika zatrudnionego w dniu 1 lipca 1996 r. w zakładzie prowadzącym działalność poligraficzną i wydawniczą:

1) po przepracowaniu nieprzerwanie 15 lat w tym zakładzie przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości 75% miesięcznego wynagrodzenia;
2) przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
    a) 75% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy,
    b) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy,
    c) 150% miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy,
    d) 200% miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy,
    e) 250% miesięcznego wynagrodzenia - po 45 latach pracy,
    f) 300% miesięcznego wynagrodzenia - po 50 latach pracy.

Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej. Nagrodę jubileuszową oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

Odprawy emerytalno - rentowe

Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu co najmniej 15 lat;
3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu co najmniej 20 lat.

Przy ustalaniu okresów uprawniających do jednorazowej odprawy pieniężnej stosuje się przepisy obowiązujące przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat. Jednorazową odprawę pieniężną oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy. Pracownik, który otrzymał jednorazową odprawę pieniężną, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

Posiłki bezpłatne lub częściowo odpłatne

Pracownikowi zatrudnionemu w stołówce, bufecie pracowniczym lub domu wczasowym przysługuje prawo do korzystania z bezpłatnych lub częściowo odpłatnych posiłków na warunkach określonych w załączniku nr 4 do rozporządzenia, tj.:

I. Pracownicy zatrudnieni w domach wczasowych

1. Posiłki przysługują następującym pracownikom zatrudnionym w domach wczasowych:
   1) pracownikom kuchni oraz kelnerom - bezpłatnie;
   2) pracownikom domów wczasowych niewymienionym w pkt 1 - za odpłatnością w wysokości 50% stawki żywienia pracowników.
2. Dzienna stawka żywienia dla pracownika domu wczasowego wynosi 60% stawki obowiązującej dla wczasowicza, z podziałem na:
   1) śniadanie - 12%;
   2) obiad - 30%;
   3) kolację - 18%.
3. Z posiłków pracownik może korzystać:
   1) w czasie wykonywania pracy w domu wczasowym w 8-godzinnym czasie pracy - z dwóch posiłków wydawanych w tym czasie; w przypadku wydłużonego czasu wykonywania pracy pracownikowi przysługują posiłki wydawane w tych godzinach pracy;
   2) w okresie przygotowań do sezonu letniego i zimowego, przerw międzysezonowych lub międzyturnusowych, trwających nie dłużej niż 7 dni - z dwóch posiłków (śniadanie, obiad);
   3) w dniach wolnych od pracy i w czasie choroby, trwających nie dłużej niż 3 dni - z dwóch posiłków (śniadanie, obiad).
   4. Z posiłków spożywanych poza godzinami pracy pracownik może korzystać na warunkach pełnej odpłatności stawki żywienia pracownika.
   5. Posiłki dla pracowników mogą być przyrządzane we wspólnej kuchni, lecz oddzielnie rozliczone dla pracowników i oddzielnie dla wczasowiczów.

II. Pracownicy zatrudnieni w stołówkach i bufetach pracowniczych wchodzących w skład stołówek

1. Pracownikowi bezpośrednio zatrudnionemu przy sporządzaniu posiłków w stołówce lub bufecie pracowniczym przysługują dwa posiłki na warunkach odpłatności w dniach wykonywania pracy.

2. Odpłatność pracownika ta, wynosi 50% wartości surowców zużytych do przygotowania posiłków obliczonej w cenach detalicznych.

Pracodawca może, w uzasadnionych przypadkach, skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.

Pracownicy samorządowych kolegiów odwoławczych

Zastosowanie mają wcześniej omówione przepisy *ustawy o samorządowych kolegiach odwoławczych oraz rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2002 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium* (Dz. U. 2017, poz. 931) – stosowane w zakresie osób niebędących etatowymi członkami SKO.

Dla pracowników biura kolegium ustalono:

Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego (załącznik 1 do rozporządzenia), ujęto w tabeli, ustalając stawki i przyporządkowane im kategorie stanowisk. Stawki mieszczą się w granicach od 1540 zł do 4500 zł.

Stawki dodatku funkcyjnego (załącznik nr 2 do rozporządzenia)

Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach niezwiązanych z kierowaniem zespołem, określonych w załączniku nr 3 do rozporządzenia (dla kierownika Biura i głównego księgowego – stawka do 10), z tym że maksymalna stawka tego dodatku przewidziana dla danego stanowiska jest niższa o jedną stawkę.

Występuje 10 stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącego określony procent kwoty w wysokości 800 zł, w granicach: 1 – sza stawka do 35 procent, 10 – ta stawka do 200 procent.

Tabelę stanowisk, zaszeregowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników, zawiera załącznik nr 3 do rozporządzenia, łącznie dla dziewięciu stanowisk od sprzątaczki do kierownika biura.

Dodatek specjalny

Pracownikom kolegium może być przyznany, na czas określony, nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny. Dodatek specjalny może być przyznany pracownikom kolegium z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności, jak również ze względu na zakres wykonywanych zadań i charakter pracy. Dodatek ten jest wypłacany, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

W sprawach nieuregulowanych w ustawie o samorządowych kolegiach odwoławczych, dotyczących stosunku pracy etatowych członków kolegium i pracowników biura kolegium, mają odpowiednie zastosowanie przepisy o pracownikach samorządowych.

Pracownicy regionalnych izb obrachunkowych

Zastosowanie mają wcześniej omówione przepisy ustawy o regionalnych izbach obrachunkowych oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 lutego 2004 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, zasad wynagradzania pracowników regionalnych izb obrachunkowych, wymaganych kwalifikacji oraz zasad ustalania ryczałtu, diet i zwrotu kosztów podróży pozaetatowych członków kolegiów izb (Dz.U. 2019 r. poz. 2137) – w zakresie osób niebędących etatowymi członkami kolegiów RIO

Do pracowników regionalnych izb obrachunkowych w sprawach nienormowanych ustawą o regionalnych izbach obrachunkowych, stosuje się przepisy ustawy o pracownikach urzędów państwowych.

Do pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi stosuje się przepisy w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek.

Dla pozostałych pracowników izb, w rozporządzeniu ustalono:

Tabelę miesięcznych stawek **wynagrodzenia zasadniczego** (w załączniku nr 2 do rozporządzenia) od 1520 zł do 5390 zł;

Dolna stawka jest także punktem odniesienia do wyznaczenia dodatków funkcyjnych i z uwagi na konstrukcję tych przepisów pozostaje na niskim poziomie.

Dodatek funkcyjny

Stawki dodatku funkcyjnego (załącznik nr 3 do rozporządzenia)

Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem wydziałem przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek ten przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach niezwiązanych z kierowaniem wydziałem, dla których w załączniku nr 3 do rozporządzenia przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalną stawkę tego dodatku, przewidzianą dla danego stanowiska, obniża się o jedną stawkę.

Występuje 7 stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącego określony procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego w granicach: 1 – sza stawka do 35 procent, 7- ma stawka do 125 procent.

Przez "najniższe wynagrodzenie zasadnicze", rozumie się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania (1520 zł).

Tabelę stanowisk, zaszeregowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników zawiera załącznik nr 4 do rozporządzenia, dla stanowisk od referenta do naczelnika wydziału (łącznie dla 15 –stu stanowisk)

Przeszeregowania pracownika w ramach wynagrodzenia przewidzianego dla danego stanowiska oraz awansowania pracownika na stanowisko wyższe od zajmowanego dokonuje prezes izby.

Prezes izby może w uzasadnionych wypadkach skrócić pracownikowi wymagany okres pracy na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy regulujące wymagania kwalifikacyjne pracowników.

Dodatek służbowy

Pracownikom izby może być przyznany, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, dodatek służbowy w wysokości do 40% łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wysokość dodatku służbowego uzależnia się od charakteru, złożoności i efektów pracy. W zależności od złożoności wykonywanych czynności kontrolnych oraz indywidualnych efektów pracy dodatek ten, może być podwyższony do 60%.

Dodatek kontrolerski

Inspektorom do spraw kontroli gospodarki finansowej, przysługuje miesięczny dodatek kontrolerski w wysokości 30% łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W zależności od złożoności wykonywanych czynności kontrolnych oraz indywidualnych efektów pracy dodatek ten może być podwyższony do 50%.

Asystenci prokuratora:

Wynagrodzenia asystentów prokuratorów reguluje m.in. ustawa - *Prawo o prokuraturze*.

Asystentowi prokuratora przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe oraz jednorazowa odprawa w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę.

Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości w sprawie wynagrodzenia zasadniczego asystentów i starszych asystentów prokuratorów z dnia 9 września 2019 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 1763) różnicuje wynagrodzenie zasadnicze asystentów i starszych asystentów prokuratorów w zależności od jednostki organizacyjnej prokuratury.

Tabela 25. Wynagrodzenia zasadnicze asystentów i starszych asystentów prokuratorów.

Jednostka organizacyjna prokuratury	Stanowisko	Kwota w złotych
Prokuratura Krajowa i prokuratura regionalna	Asystent prokuratora	3400-5100
	Starszy asystent prokuratora	3800-5100
Prokuratura okręgowa	Asystent prokuratora	3200-5100
	Starszy asystent prokuratora	3600-5100
Prokuratura rejonowa	Asystent prokuratora	3200-5100
	Starszy asystent prokuratora	3400-5100

Źródło: rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości w sprawie wynagrodzenia zasadniczego asystentów i starszych asystentów prokuratorów różnicuje wynagrodzenie zasadnicze asystentów i starszych asystentów prokuratorów w zależności od jednostki organizacyjnej prokuratury.

Inne regulacje szczególne np. dla Inspekcji Sanitarnej, które są bardzo rozbudowane i powiązane z licznymi zależnościami. W przypadku tej inspekcji, kwalifikują się do odrębnej analizy np. na oddzielny przegląd, do której stosuje się przepisy:

- ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2020 r., poz. 830).
- ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (Dz. U. z 2019 r., poz.59).
- Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników zatrudnionych w Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych z dnia 28 sierpnia 2007 r.
- rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. z 2020 r., poz. 4 z późn. zm.).

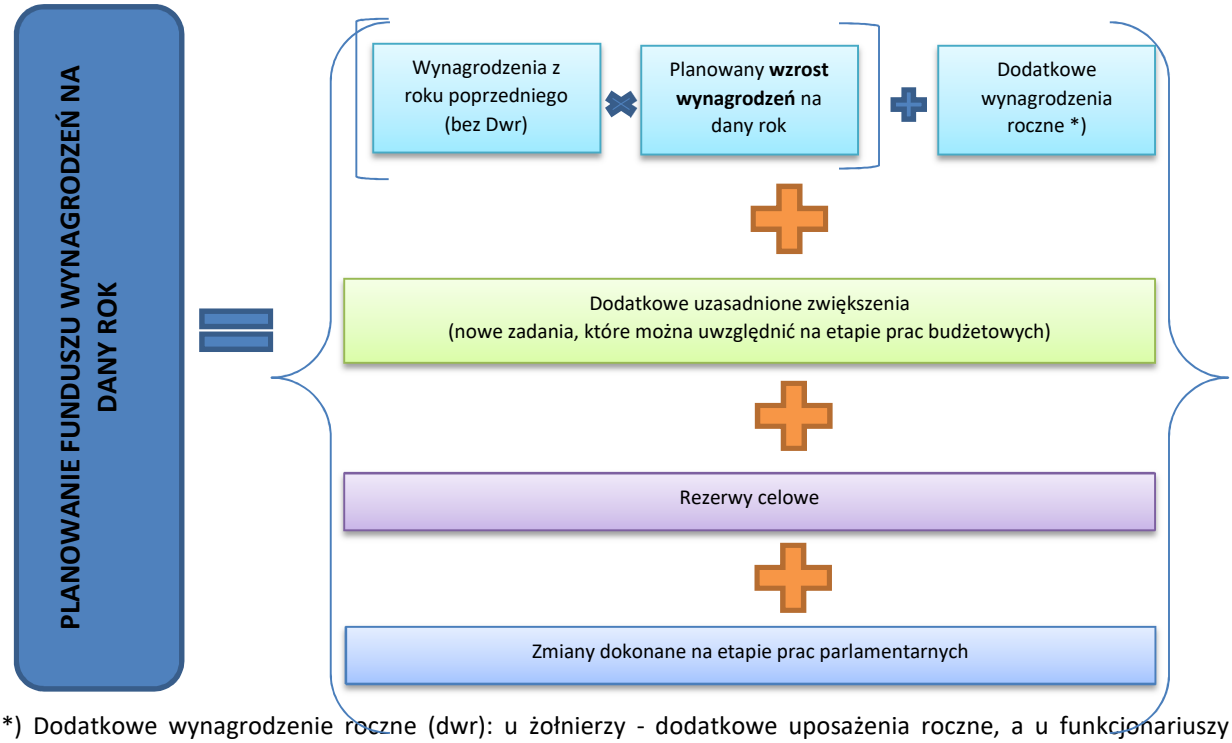
Grupa pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń występuje w większości państwowych jednostek budżetowych zaliczonych do ww. państwowej sfery budżetowej (tj. w ministerstwach i jednostkach podległych i nadzorowanych, urzędach centralnych, urzędach wojewódzkich i innych jednostkach ujmowanych w cz. 85 - Województwa, regionalnych izbach obrachunkowych, samorządowych kolegiach odwoławczych), z uwagi zakres licznych i zróżnicowanych stanowisk ujętych w tej grupie (od sprzątaczki, dozorcy, kierowcy, sekretarki do dyrektora i jego zastępcy w Urzędzie Morskim oraz w Biurze Nadleśnictwa Leśnego, Szefa gabinetu politycznego Prezesa Rady Ministrów wojewódzkiego, naczelnika wydziału, doradcy w Centrum Projektów Europejskich i Rządowym Centrum Bezpieczeństwa, czy np. inspektora w poszczególnych inspekcjach).

Zarys systemów kształtowania wynagrodzeń dla pozostałych grup i formacji zamieszczono w części IV. W załączniku tym zamieszczono zestawienie informacji przedstawionych powyżej. Dla oszczędności miejsca zaproponowano w tej części układ tabelaryczny skupiając się na przedstawieniu jedynie najważniejszych składników wynagrodzeń/uposażeń.

ZARYS KSZTAŁTOWANIA FUNDUSZU WYNAGRODZEŃ W PAŃSTWOWEJ SFERZE BUDŻETOWEJ[19]

Podstawą do ustalania funduszu wynagrodzeń na dany rok są wynagrodzenia z roku poprzedniego oraz planowany wzrost wynagrodzeń na dany rok, z uwzględnieniem dodatkowego wynagrodzenia rocznego, uposażeń oraz rocznych nagród. Poniższy schemat nr 4 obrazuje zarys planowania funduszu wynagrodzeń.

Schemat 7. Planowanie funduszu wynagrodzeń.



*) Dodatkowe wynagrodzenie roczne (dwr): u żołnierzy - dodatkowe uposażenia roczne, a u funkcjonariuszy - nagrody roczne.

Źródło: opracowanie własne

[19] Szczegółowy sposób ustalania funduszu wynagrodzeń opisano w opracowaniu *Przegląd wydatków publicznych w obszarze kształtowania wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w państwowej sferze budżetowej (psb) – I etap: członkowie korpusu służby cywilnej.*

Jak wynika z powyższego schematu, fundusz wynagrodzeń zależy nie tylko od zmian średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń i waloryzacji kwoty bazowej oraz poziomu dwr, ale jego rozmiary determinowane są również poziomem dodatkowych środków na wynagrodzenia, rezerwami celowymi oraz zmianami dokonywanymi na etapie prac parlamentarnych. W konsekwencji, mimo zamrożenia kwoty bazowej oraz średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń, możliwe jest zwiększanie funduszu, np. poprzez dodatkowe środki na wynagrodzenia.

Ustalanie funduszu na wynagrodzenia – rola Rady Dialogu Społecznego

W świetle przepisów ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.). strona rządowa przedstawia Radzie Dialogu Społecznego, w terminie do 10 maja, wstępną prognozę wielkości makroekonomicznych, które stanowią podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na rok następny, natomiast strony pracowników i pracodawców przedstawiają wspólną propozycję wzrostu wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej na rok następny. W sytuacji braku wspólnego stanowiska, każda ze stron może przedstawić swoją propozycję.

Następnie strona rządowa, w terminie do dnia 15 czerwca każdego roku, kieruje założenia projektu budżetu państwa na rok następny do Rady Dialogu Społecznego, w celu zajęcia wspólnego stanowiska przez strony pracowników i strony pracodawców, w terminie 30 dni od dnia otrzymania założeń, w przypadku gdy:

- gdy w tym terminie strony nie uzgodnią wspólnego stanowiska, każda ze stron może, w terminie 3 dni roboczych, zająć stanowisko w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok następny;
- gdy strony nie uzgodnią stanowiska w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok następny, opinię w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok następny może przedstawić, w terminie kolejnych 3 dni roboczych, każda z organizacji, której przedstawiciele reprezentują stronę pracowników i stronę pracodawców w Radzie.

Rada Ministrów również, w terminie do dnia 15 czerwca każdego roku, przedkłada Radzie Dialogu Społecznego, a także ogólnokrajowym organizacjom związków zawodowych zrzeszających pracowników państwowej sfery budżetowej w celu wyrażenia opinii, propozycję średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok następny. Wraz z tą propozycją Rada Ministrów przedkłada informację o: prognozowanej dynamice produktu krajowego brutto; prognozowanych zmianach cen towarów i usług konsumpcyjnych; prognozowanym wzroście wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w sektorze przedsiębiorstw; prognozowanym zatrudnieniu w gospodarce narodowej; prognozowanych zmianach w stopie bezrobocia; prognozowanym zatrudnieniu w państwowej sferze budżetowej; wynagrodzeniach z roku poprzedniego pozostałych pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń.
Nieprzedstawienie przez organizacje związków zawodowych opinii, w terminie 20 dni od dnia przedłożenia propozycji, uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażenia.

Jeżeli Rada Dialogu Społecznego uzgodni, w drodze uchwały, wysokość średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, Rada Ministrów jest zobowiązana

do uwzględnienia w projekcie ustawy budżetowej wynagrodzeń zapewniających osiągnięcie uzgodnionej wysokości wskaźników.

Jeżeli w terminie 30 dni od dnia otrzymania propozycji nie nastąpi uzgodnienie stanowiska Rady Dialogu Społecznego, Rada Ministrów przyjmie do projektu ustawy budżetowej średnioroczne wskaźniki wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok następny, z tym że nie mogą być one niższe od wskaźników zawartych w przedłożonej propozycji Rady Ministrów.

Efekty prac Rady Dialogu Społecznego mają wpływ m.in. ma określnie poziomu funduszu wynagrodzeń na dany rok budżetowy.

Pełny harmonogram prac zawiera tabela 1 w załączniku 1.

1.2. PAŃSTWOWA SFERA BUDŻETOWA NA TLE SEKTORA FINANSÓW PUBLICZNYCH

Sektor finansów publicznych zdefiniowany został w *ustawie o finansach publicznych*, która w art. 9 określa zakres podmiotów go tworzących. Zaznaczyć należy, że definicja sektora finansów publicznych przedstawiona została jedynie poprzez wyszczególnienie jednostek wchodzących w jego skład. Zgodnie z zapisem sektor finansów publicznych tworzą: organy władzy publicznej, w tym organy administracji rządowej, organy kontroli państwowej i ochrony prawa oraz sądy i trybunały; jednostki samorządu terytorialnego oraz ich związki; związki metropolitalne; jednostki budżetowe; samorządowe zakłady budżetowe; agencje wykonawcze; instytucje gospodarki budżetowej; państwowe fundusze celowe; Zakład Ubezpieczeń Społecznych i zarządzane przez niego fundusze oraz Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego i fundusze zarządzane przez Prezesa Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego; Narodowy Fundusz Zdrowia; samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej; uczelnie publiczne; Polska Akademia Nauk i tworzone przez nią jednostki organizacyjne; państwowe i samorządowe instytucje kultury; inne państwowe lub samorządowe osoby prawne utworzone na podstawie odrębnych ustaw w celu wykonywania zadań publicznych, z wyłączeniem przedsiębiorstw, instytutów badawczych, banków i spółek prawa handlowego.

Dostępne dane GUS dotyczą znacznie węższego zakresu. Posługując się powyższą definicją, informacje o zatrudnieniu w sektorze finansów publicznych należy czerpać z kilku źródeł (publikacji). Dodatkowo należy mieć na uwadze, że ze względu na brak jednolitej metodologii w tym zakresie, zaprezentowane dane stanowią szacunek obrazujący poziom zatrudnienia w sektorze.

W poniższej tabeli 26 przedstawiono kształtowanie się przeciętnego zatrudnienia w sektorze finansów publicznych w latach 2010-2018, bazujące na definicji GUS. W tabeli wykazano przeciętne zatrudnienie w sektorze ogółem oraz z uwzględnieniem dezagregacji do poziomu sektora publicznego w sekcjach O, P, Q, jednostek sfery budżetowej poza wspominanymi trzema sekcjami, oraz z uwzględnieniem obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. W okresie lat 2010-2018 najwyższa zmiana przeciętnego zatrudnienia dotknęła jednostki sfery budżetowej poza sekcjami O, P, Q.

Tabela 26. Przeciętne zatrudnienie w sektorze finansów publicznych (w tys.) w latach 2010 – 2018.

Wyszczególnienie	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
SEKTOR FINANSÓW PUBLICZNYCH	**2 590,1**	**2 557,7**	**2 552,1**	**2 476,1**	**2 460,1**	**2 458,1**	**2 469,6**	**2487,7**	**2499,6**
Sektor publiczny w sekcjach O, P, Q	**2 152,7**	**2 131,3**	**2 112,3**	**2 072,1**	**2 056,6**	**2 057,5**	**2069,2**	**2085,2,**	**2092,2**
Sekcja O *(administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne)*	639,2	627,1	626,4	621,2	618,5	617,5	617,7	618,5	618,6
Sekcja P *(edukacja)*	971,9	968,8	959,9	931,4	925,5	930,1	936,3	950,7	952,6
Sekcja Q *(opieka zdrowotna i pomoc społeczna)*	541,6	535,4	526,0	519,5	512,6	509,9	515,2	516,0	521,0
Jednostki sfery budżetowej poza sekcjami O, P, Q	**111,4**	**103,9**	**92,3**	**84,5**	**82,8**	**82,0**	**80,8**	**80,8**	**80,5**
Obrona narodowa i bezpieczeństwo publiczne	**326,0**	**322,5**	**317,5**	**319,5**	**320,7**	**318,6**	**319,6**	**321,7**	**326,9**
Wojsko Polskie	143,4	142,6	139,2	141,2	139,9	138,4	138,5	141,9	145,6
Bezpieczeństwo publiczne	182,6	179,9	178,3	178,3	180,8	180,2	181,1	179,8	181,3

Źródło: opracowanie na podstawie *Rocznik Statystyczny Rzeczypospolitej Polskiej; Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej* (różne lata)

Natomiast, zgodnie z definicją zawartą w słowniku pojęć GUS[20], jednostka budżetowa to *jednostka organizacyjna sektora finansów publicznych nieposiadająca osobowości prawnej, która pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu, a pobrane dochody odprowadza na rachunek odpowiednio dochodów budżetu państwa albo budżetu jednostki samorządu terytorialnego*.

Definicja stosowana przez GUS (w zakresie jednostek sfery budżetowej) pokrywa cztery pierwsze punkty art. 9 *ustawy o finansach publicznych* i dodatkowo obejmuje KRUS (jako jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej), co oznacza, że sferę budżetową tworzą: organy władzy publicznej, w tym organy administracji rządowej, organy kontroli państwowej i ochrony prawa oraz sądy i trybunały; jednostki samorządu terytorialnego oraz ich związki; jednostki budżetowe; samorządowe zakłady budżetowe; KRUS.

Sferę budżetową tworzą głównie jednostki zaklasyfikowane do trzech sekcji PKD 2007:

1) sekcja O (administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne);
2) sekcja P (edukacja);
3) sekcja Q (opieka zdrowotna i pomoc społeczna).

Należy zaznaczyć, że ww. definicja GUS w swojej klasyfikacji wyklucza wybrane jednostki m.in. szkoły wyższe, samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, jednostek prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, pracowników służb mundurowych zatrudnionych np. w urzędach centralnych, czy też większości agencji wykonawczych zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych.

Jednostki sfery budżetowej dodatkowo dzielą się na państwowe oraz samorządowe.

[20] http://stat.gov.pl/metainformacje/slownik-pojec/pojecia-stosowane-w-statystyce-publicznej/826,pojecie.html

Tabela 27. Przeciętne zatrudnienie w sferze budżetowej (państwowa + samorządowa sfera budżetowa) według GUS w latach 2010 – 2018.

	PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE			DYNAMIKA PRZECIĘTNEGO ZATRUDNIENIA		
Wyszczególnienie	Państwowa sfera budżetowa	Samorządowa sfera budżetowa	**Sfera budżetowa OGÓŁEM**	Państwowa sfera budżetowa	Samorządowa sfera budżetowa	**Sfera budżetowa OGÓŁEM**
2010	350 770	1 291 843	**1 642 613**	x	x	**x**
2011	343 025	1 274 856	**1 617 881**	-2,21	-1,31	**-1,51**
2012	337 823	1 260 646	**1 598 469**	-1,52	-1,11	**-1,20**
2013	333 050	1 229 245	**1 562 295**	-1,41	-2,49	**-2,26**
2014	328 938	1 225 279	**1 554 217**	-1,23	-0,32	**-0,52**
2015	326 668	1 233 661	**1 560 329**	-0,69	0,68	**0,39**
2016	325 278	1 246 016	**1 571 294**	-0,43	1,00	**0,70**
2017	322 568	1 268 539	**1 591 107**	-0,83	1,81	**1,26**
2018	318 084	1 272 911	**1 590 995**	-1,39	0,34	**-0,01**

Źródło: publikacja GUS *Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej.*

Analiza zatrudnienia wskazuje na spadek zatrudnienia w państwowej sferze budżetowej, któremu w ostatnich latach towarzyszył wzrost zatrudnienia w samorządowej sferze budżetowej, w efekcie od 2015 r. (z wyłączeniem roku 2018) zatrudnienie sferze budżetowej (ogółem) wzrastało.

CZĘŚĆ II

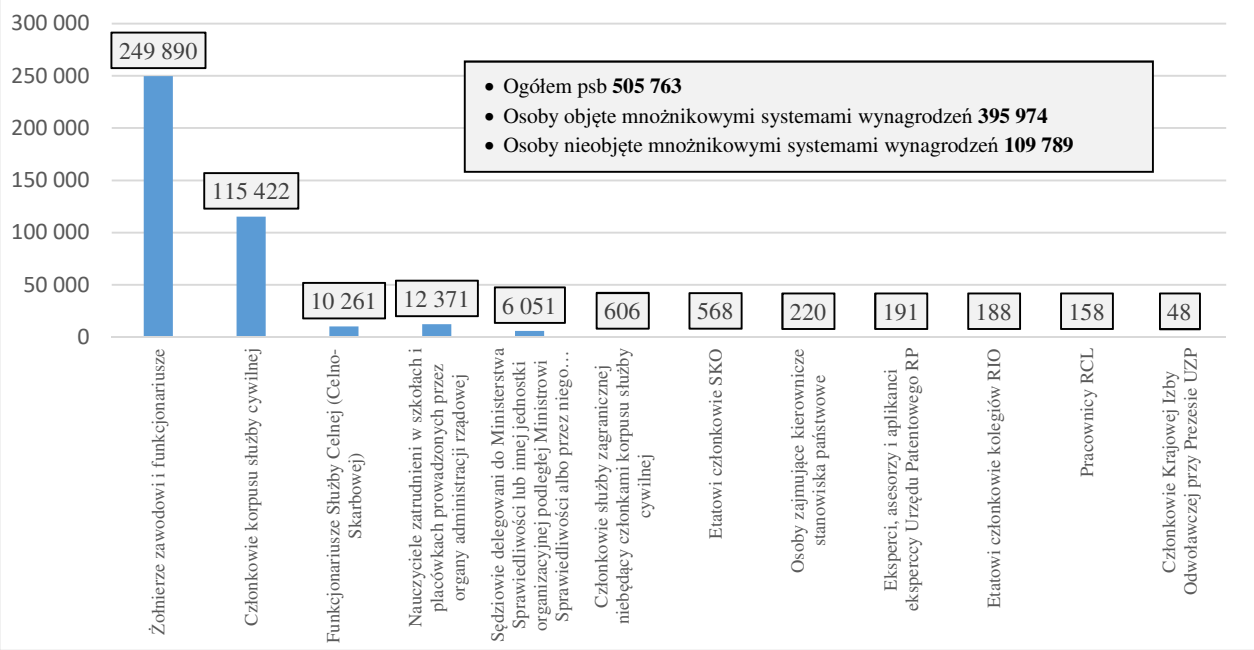
ZATRUDNIENIE I WYNAGRODZENIA W PSB - ANALIZA NA PODSTAWIE SPRAWOZDAWCZOŚCI RB-70

2.1. ANALIZA PAŃSTWOWEJ SFERY BUDŻETOWEJ NA PODSTAWIE SPRAWOZDAWCZOŚCI Rb-70

ZATRUDNIENIE W PSB

W 2018 r., na podstawie danych z Rb-70, przeciętne zatrudnienie w psb wyniosło ok. 505,8 tys. etatów. Osoby objęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń stanowiły około 78,29% udziału w przeciętnym zatrudnieniu w psb. W 2018 r. przeciętne zatrudnienie w najliczniejszej grupie pracowniczej (żołnierze zawodowi i funkcjonariusze) wyniosło 249 890, co stanowiło ok. 49,41% przeciętnego zatrudnienia w psb oraz około 63,11% przeciętnego zatrudnienia w grupie osób objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń. W przypadku drugiej w kolejności grupy (członkowie korpusu służby cywilnej) relacje te wynosiły odpowiednio ok. 22,82% oraz ok. 29,15%. Informacje na temat wykonania zatrudnienia w psb w 2018 r. ilustruje poniższy wykres.

Wykres 5. Przeciętne zatrudnienie w 2018 r. (w etatach)



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania Rb-70

Informacje o przeciętnym zatrudnieniu w psb w latach 2010-2018 zestawiono w poniższej tabeli, której odpowiada wykres 2 w załączniku pokazujący kształtowanie się przeciętnego zatrudnienia w wybranych grupach pracowniczych. Z uwagi na nieporównywalną skalę – mniejsze grupy ujęto łącznie w kategorię „Pozostałe grupy pracownicze". Tabela 28 prezentuje kształtowanie się zatrudnienia w psb (natomiast graficzne ujęcie zobrazowano na wykresie 1 w załączniku).

Tabela 28. Zatrudnienie w latach 2010-2018 (według sprawozdań Rb-70) w państwowych jednostkach budżetowych objętych przepisami ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.

Wyszczególnienie	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*
Ogółem, w tym:	508 119	509 937	502 232	503 880	504 100	501 100	506 358	507 071	505 763
Osoby objęte mnożnikowym systemem wynagrodzeń, z tego:	395 859	392 741	390 215	392 647	393 438	391 064	395 364	395 798	395 974
• Członkowie korpusu służby cywilnej	120 333	120 295	118 842	118 772	117 805	116 618	116 233	116 504	115 422
• Osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	221	219	231	228	219	224	237	222	220
• Etatowi członkowie SKO	572	571	571	574	564	552	563	570	568
• Funkcjonariusze Służby Celnej (Celno-Skarbowej)	14 196	14 560	14 530	14 404	14 313	14 151	14 107	11 813	10 261
• Żołnierze zawodowi i funkcjonariusze	239 246	236 273	235 328	238 027	239 864	238 965	244 482	247 050	249 890
• Sędziowie delegowani do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej, prokuratorzy oraz asesorzy i aplikanci prokuratorscy	6 383	6 285	6 263	6 240	6 238	6 161	6 034	6 021	6 051
• Pracownicy RCL	154	154	154	157	159	161	169	164	158
• Eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego RP	189	186	186	190	185	190	190	191	191
• Etatowi członkowie kolegiów RIO	199	200	201	203	204	202	201	195	188
• Członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP	34	37	37	35	38	38	36	38	48
• Członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej	1 088	1 077	1 015	961	925	883	856	754	606
• Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	13 244	12 884	12 857	12 856	12 924	12 919	12 256	12 276	12 371
Osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	112 260	117 196	112 017	111 233	110 662	110 036	110 994	111 273	109 789

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

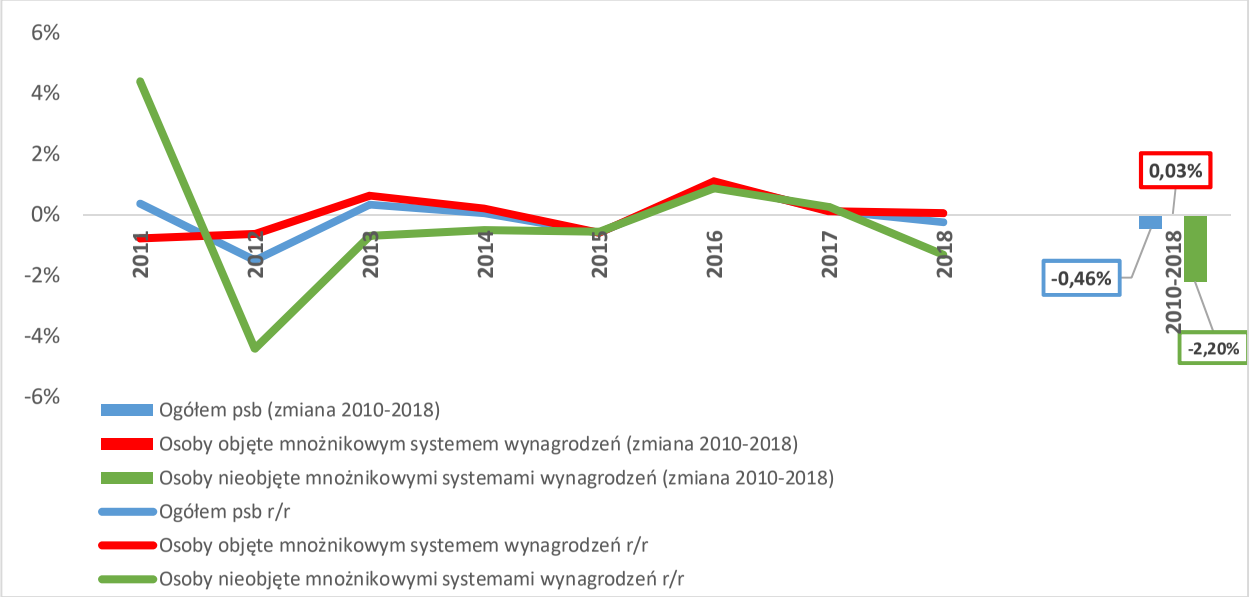
Analizując dynamikę zatrudnienia podkreślić należy wzrost przeciętnego zatrudnienia w grupie osób objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń (w latach 2011-2018), zauważalny głównie w służbach mundurowych, natomiast w przypadku ogółem psb dynamika ta jest nieco niższa z uwagi na spadek zatrudnienia w większości pozostałych grup, w tym w grupie osób „niemnożnikowych" (zob. wykres 6). Również w grupie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń coroczna dynamika zatrudnienia charakteryzowała się znacznymi wahaniami (jak np. w 2011 oraz 2012 r.). Wykres 7 przedstawia roczną dynamikę zatrudnienia w analizowanych grupach zawodowych w 2017 oraz 2018 r. Jak wynika z zaprezentowanych danych, najwyższe zmiany zatrudnienia w tych latach dotyczyły przede wszystkim Funkcjonariuszy Służby Celnej (Celno-Skarbowej), członków służby zagranicznej niebędących członkami korpusu służby cywilnej oraz członków Krajowej Izb Obrachunkowej przy Prezesie UZP. W przypadku tej ostatniej grupy pracowniczej dynamika zatrudnienia w 2018 r. (26,32%), jak również w 2017 r.(5,56%), była najwyższa na tle analizowanych grup (szczegółowe dane w Tabeli 29).

Tabela 29. Dynamika r/r zatrudnienia (według sprawozdań Rb-70) w państwowych jednostkach budżetowych objętych przepisami ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Dynamika 2018 r. względem 2010 r.
Ogółem, w tym:	0,36%	-1,51%	0,33%	0,04%	-0,60%	1,05%	0,14%	-0,26%	-0,46%
Osoby objęte mnożnikowym systemem wynagrodzeń, z czego:	-0,79%	-0,64%	0,62%	0,20%	-0,60%	1,10%	0,11%	0,04%	0,03%
• *Członkowie korpusu służby cywilnej*	-0,03%	-1,21%	-0,06%	-0,81%	-1,01%	-0,33%	0,23%	-0,93%	-4,08%
• *Osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe*	-0,90%	5,48%	-1,30%	-3,95%	2,28%	5,80%	-6,33%	-0,90%	-0,45%
• *Etatowi członkowie SKO*	-0,17%	0,00%	0,53%	-1,74%	-2,13%	1,99%	1,24%	-0,35%	-0,70%
• *Funkcjonariusze Służby Celnej (Celno-Skarbowej)*	2,56%	-0,21%	-0,87%	-0,63%	-1,13%	-0,31%	-16,26%	-13,14%	-27,72%
• *Żołnierze zawodowi i funkcjonariusze*	-1,24%	-0,40%	1,15%	0,77%	-0,37%	2,31%	1,05%	1,15%	4,45%
• *Sędziowie delegowani do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej, prokuratorzy oraz asesorzy i aplikanci prokuratorscy*	-1,54%	-0,35%	-0,37%	-0,03%	-1,23%	-2,06%	-0,22%	0,50%	-5,20%
• *Pracownicy RCL*	0,00%	0,00%	1,95%	1,27%	1,26%	4,97%	-2,96%	-3,66%	2,60%
• *Eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego RP*	-1,59%	0,00%	2,15%	-2,63%	2,70%	0,00%	0,53%	0,00%	1,06%
• *Etatowi członkowie kolegiów RIO*	0,50%	0,50%	1,00%	0,49%	-0,98%	-0,50%	-2,99%	-3,59%	-5,53%
• *Członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP*	8,82%	0,00%	-5,41%	8,57%	0,00%	-5,26%	5,56%	26,32%	41,18%
• *Członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej*	-1,01%	-5,76%	-5,32%	-3,75%	-4,54%	-3,06%	-11,92%	-19,63%	-44,30%
• *Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej*	-2,72%	-0,21%	-0,01%	0,53%	-0,04%	-5,13%	0,16%	0,77%	-6,59%
Osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	4,40%	-4,42%	-0,70%	-0,51%	-0,57%	0,87%	0,25%	-1,33%	-2,20%

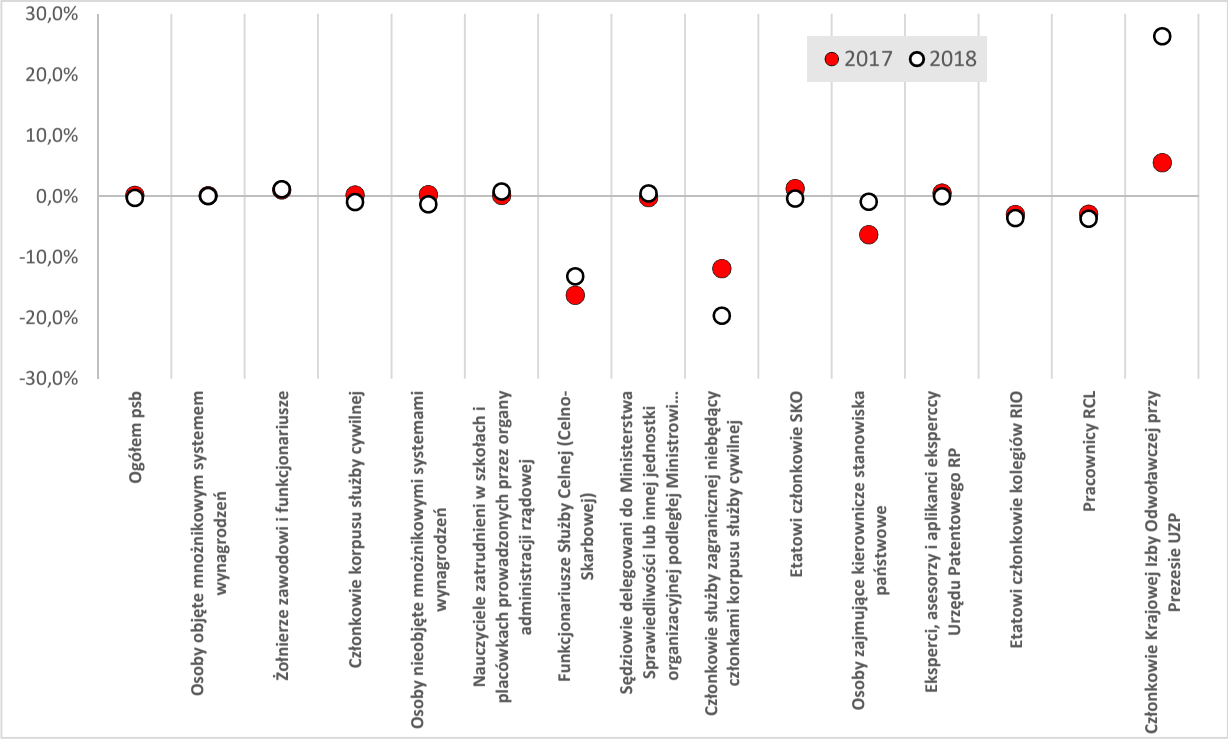
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

Wykres 6. Dynamika zatrudnienia



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

Wykres 7. Dynamika zatrudnienia w latach 2017-2018



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

FUNDUSZ WYNAGRODZEŃ

Według sprawozdawczości Rb-70 wykonanie funduszu wynagrodzeń w psb w 2018 r. wyniosło 32 379,92 mln zł, zaś plan na rok 2019 przewiduje 37 148,31 mln zł (łącznie z rezerwami), co oznacza potencjalny przyrost o 14,73%. Poniższa tabela 30 prezentuje wykonanie funduszu wynagrodzeń w podziale na grupy pracownicze w okresie 2010-2018 oraz plan (zgodnie z ustawą budżetową) na rok 2019. Kształtowanie się funduszu dla wybranych grup pracowniczych, w ujęciu graficznym, prezentuje wykres 8. Wykres ten, podobnie jak tabela 30, umożliwia wskazanie grup pracowniczych, które w najbardziej znaczącym zakresie wpływa na wysokość funduszu wynagrodzeń w psb. W przypadku osób objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń największy wkład w wysokości funduszu tej grupy mają żołnierze zawodowi i funkcjonariusze, członkowie korpusu służby cywilnej, natomiast znaczenie pozostałych „mnożnikowych" grup pracowniczych w zagregowanym funduszu tej grupy jest raczej niewielkie.

Tabela 30. Fundusz wynagrodzeń w latach 2010-2019 (według sprawozdań Rb-70) w państwowych jednostkach budżetowych objętych przepisami ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej (w mln zł)

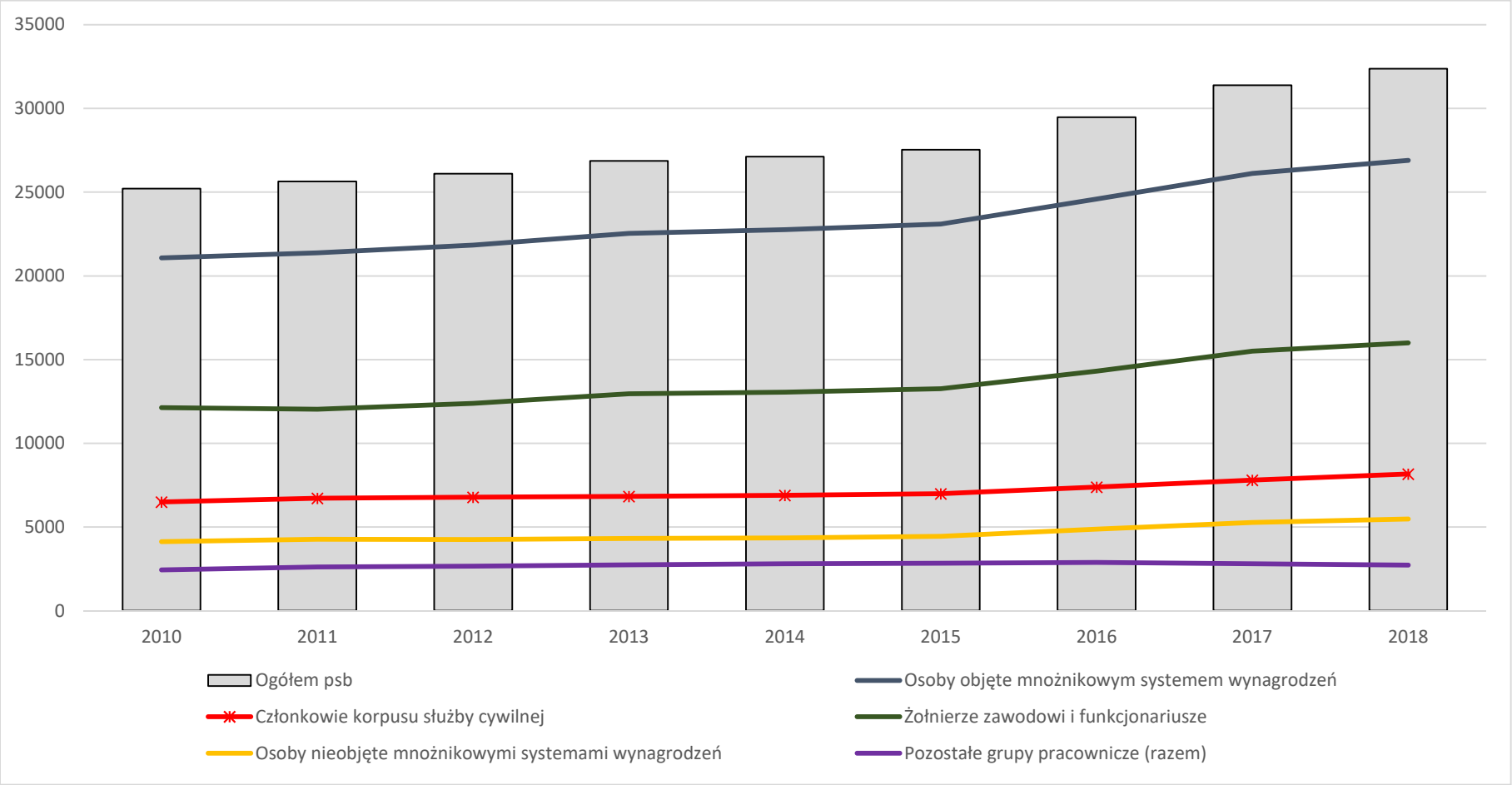
Lp.	Wyszczególnienie	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019 UB
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*
	Ogółem, w tym:	**25 214,17**	**25 648,53**	**26 097,72**	**26 866,30**	**27 118,85**	**27 534,47**	**29 477,30**	**31 387,36**	**32 379,92**	**37 148,31***
1.	Osoby objęte mnożnikowym systemem wynagrodzeń, z tego:	21 079,03	21 380,75	21 843,58	22 542,31	22 767,12	23 090,76	24 595,62	26 117,45	26 895,48	29 684,66
1.1.	Członkowie korpusu służby cywilnej	6 497,55	6 723,15	6 790,22	6 839,90	6 892,50	6 991,24	7 389,53	7 800,84	8 172,22	8 606,55
1.2.	Osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	32,02	32,16	34,42	34,57	33,89	34,96	40,87	42,49	35,40	40,42
1.3.	Etatowi członkowie SKO	55,91	56,80	56,66	56,63	56,85	56,49	60,29	61,48	61,98	63,92
1.4.	Funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej (do 2017 r. - Służby Celnej)	885,05	985,42	986,41	971,86	989,40	991,30	1 028,50	894,76	741,88	744,25
1.5.	Żołnierze zawodowi i funkcjonariusze	12 136,12	12 036,17	12 384,11	12 959,75	13 061,40	13 257,41	14 312,75	15 511,55	16 002,15	18 164,58
1.6.	Sędziowie delegowani do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej, prokuratorzy oraz asesorzy i aplikanci prokuratorscy	738,30	761,18	765,94	832,26	875,76	903,32	940,12	973,65	1 017,00	1 147,88
1.7.	Pracownicy RCL	16,16	16,33	16,48	16,64	16,91	17,26	18,54	18,87	18,89	19,47
1.8.	Eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego RP	14,38	14,66	14,69	15,37	15,57	16,32	16,98	17,07	17,41	18,50
1.9.	Etatowi członkowie kolegiów RIO	18,44	18,44	18,54	19,63	19,51	19,98	20,85	20,96	20,58	22,48
1.10.	Członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP	3,73	4,22	4,29	4,12	4,30	4,33	4,37	4,90	6,63	7,42
1.11.	Członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej	49,25	48,98	46,27	46,01	44,89	40,47	40,45	37,54	29,87	28,30
1.12.	Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	632,14	683,25	725,55	745,57	756,15	757,65	722,36	733,34	771,49	820,91
2.	Osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	4 135,14	4 267,78	4 254,14	4 323,99	4 351,73	4 443,71	4 881,68	5 269,91	5 484,44	5 607,22

2019 - na podstawie ustawy budżetowej

* ogółem psb w 2019 r. łącznie z rezerwami

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70 oraz ustawy budżetowej na rok 2019

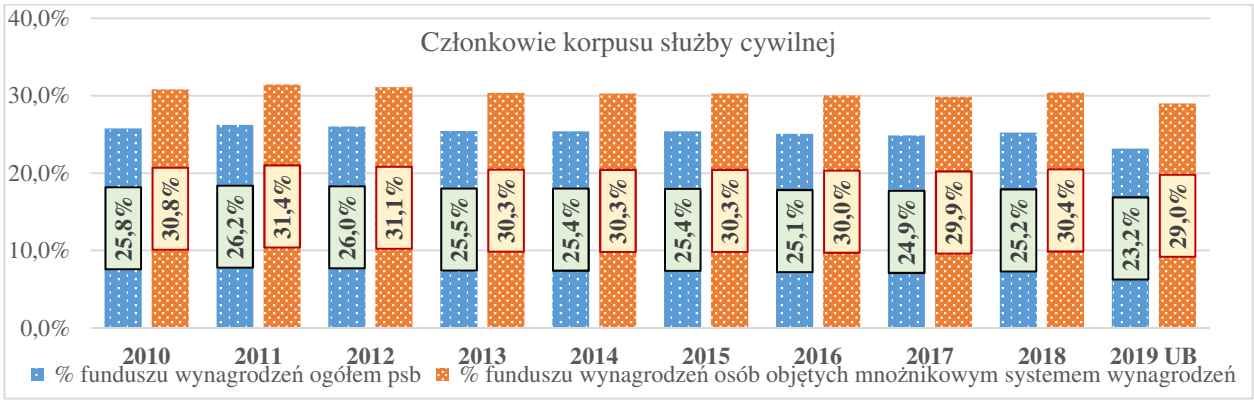
Wykres 8. Fundusz wynagrodzeń (w mln zł) w latach 2010-2018 (według sprawozdań Rb-70) w państwowych jednostkach budżetowych objętych przepisami ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej – wybrane grupy



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

Uwzględniając powyższe, w dalszej części opracowania zestawiono udział funduszu wynagrodzeń wybranych grup pracowniczych w funduszu wynagrodzeń ogółem lub zagregowanym funduszu wynagrodzeń osób objętych lub nieobjętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń.

Wykres 9. Fundusz wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej w relacji do funduszu wynagrodzeń ogółem w psb oraz funduszu wynagrodzeń osób objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń

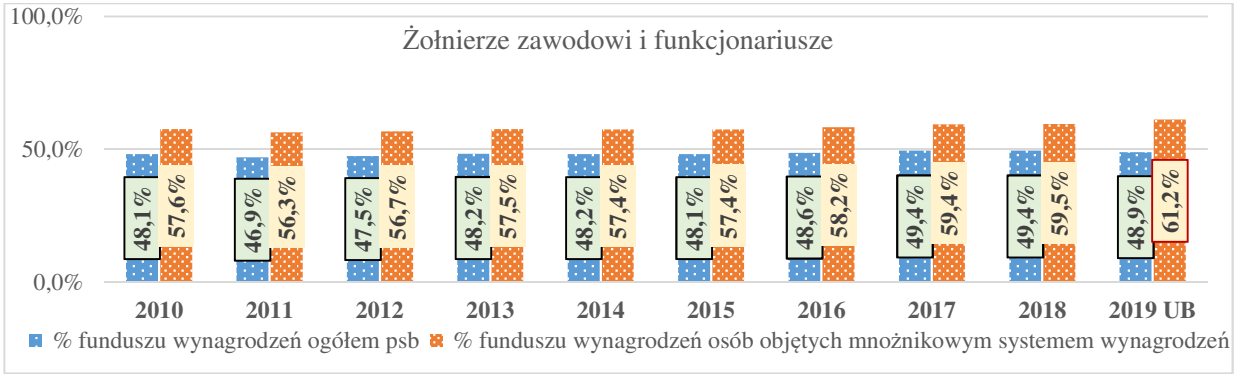


* ogółem psb w 2019 r. łącznie z rezerwami

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70 oraz ustawy budżetowej na rok 2019

Fundusz członków korpusu służby cywilnej stanowił w latach 2010-2018 przeciętnie około 25,5% funduszu ogółem w psb oraz około 30,5% funduszu osób objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń. Najwyższy udział funduszu tej grupy w obu kategoriach wyniósł w 2011 r. (odpowiednio 26,2% funduszu ogółem w psb oraz 31,4% funduszu osób objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń). Według założeń ustawy budżetowej na 2019 r. wynagrodzenia tej grupy stanowią około 23,3% wynagrodzeń ogółem w psb (łącznie z rezerwami) oraz 29% wynagrodzeń osób objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń.

Wykres 10. Fundusz wynagrodzeń żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy w relacji do funduszu wynagrodzeń ogółem w psb oraz funduszu wynagrodzeń osób objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń



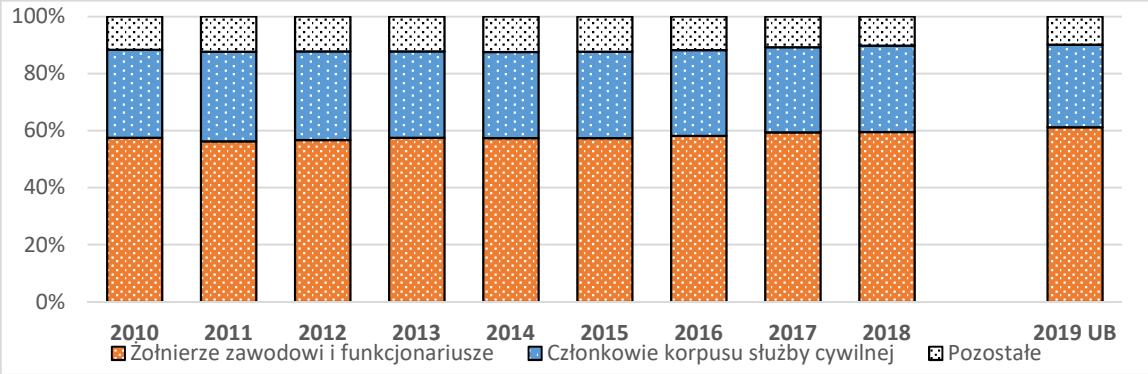
* ogółem psb w 2019 r. łącznie z rezerwami

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70 oraz ustawy budżetowej na rok 2019

Fundusz wynagrodzeń żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy stanowi najwyższy procentowy udział w obu kategoriach. Przeciętnie w latach 2010-2018 fundusz ten wyniósł około 48,3% funduszu

wynagrodzeń w psb oraz 57,8% funduszu wynagrodzeń osób objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń. Ustawa budżetowa na 2019 r. przewiduje, że wynagrodzenia tej formacji stanowić będą około 61,2% funduszu osób objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń oraz 48,9% wynagrodzeń ogółem w psb (plan wynagrodzeń w psb łącznie z rezerwami na wynagrodzenia).

Wykres 11. Struktura funduszu osób objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń

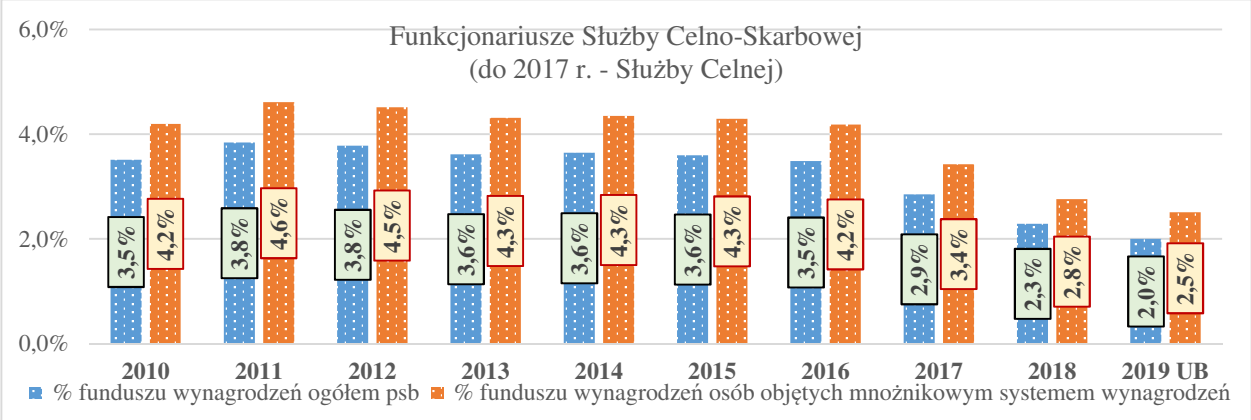


* ogółem psb w 2019 r. łącznie z rezerwami

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70 oraz ustawy budżetowej na rok 2019

Struktura funduszu wynagrodzeń osób objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń z wyraźnym zaakcentowaniem członków korpusu służby cywilnej oraz żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy wskazuje, że przeciętny wkład tych dwóch grup pracowniczych w latach 2010-2018 w tworzenie zagregowanego funduszu osób objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń wyniósł ok. 88%. Oznacza to, że pozostałe 10 grup pracowniczych, objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń, kształtuje około 12% tego funduszu (zob. wykres 11).

Wykres 12. Fundusz wynagrodzeń funkcjonariuszy Służb Celno-Skarbowej w relacji do funduszu wynagrodzeń ogółem w psb oraz funduszu wynagrodzeń osób objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń

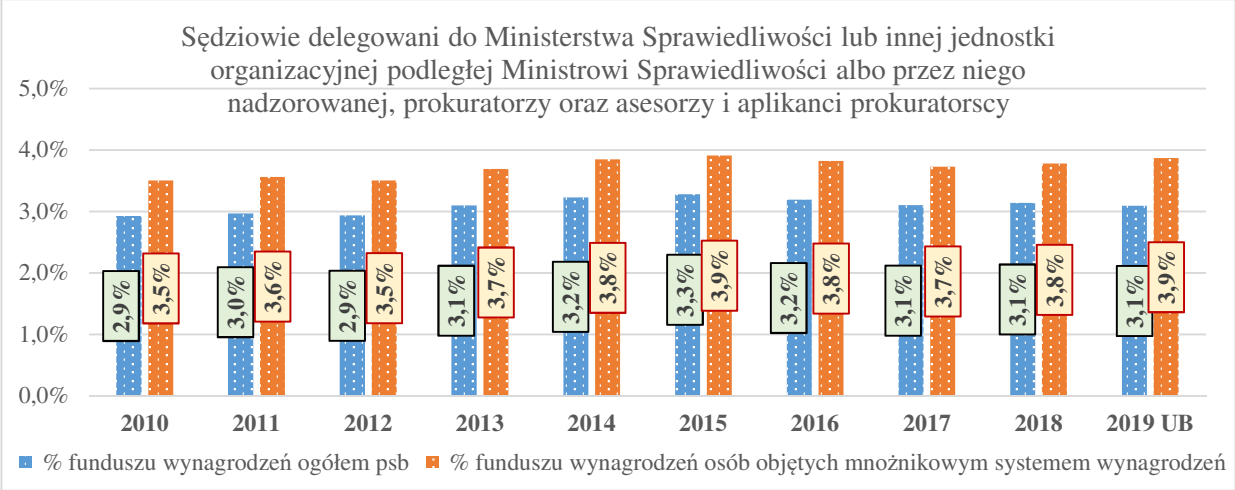


* ogółem psb w 2019 r. łącznie z rezerwami

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70 oraz ustawy budżetowej na rok 2019

Stosunkowo niski udział w kształtowaniu funduszu wynagrodzeń ogółem zajmują wynagrodzenia funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej (do 2017 r. - funkcjonariuszy Służby Celnej). Obserwowany w 2018 r. spadek funduszu wynika m.in. ze zmiany sposobu ustalania wynagrodzeń dla tej grupy. Według planów zawartych w ustawie budżetowej na rok 2019, fundusz wynagrodzeń tej grupy pracowniczej stanowi około 2% funduszu wynagrodzeń w psb uwzględniającego rezerwy na wynagrodzenia oraz około 2,5% funduszu „mnożnikowców".

Wykres 13. Fundusz wynagrodzeń sędziów, prokuratorów oraz asesorów i aplikantów prokuratorskich w relacji do funduszu wynagrodzeń ogółem w psb oraz funduszu wynagrodzeń osób objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń

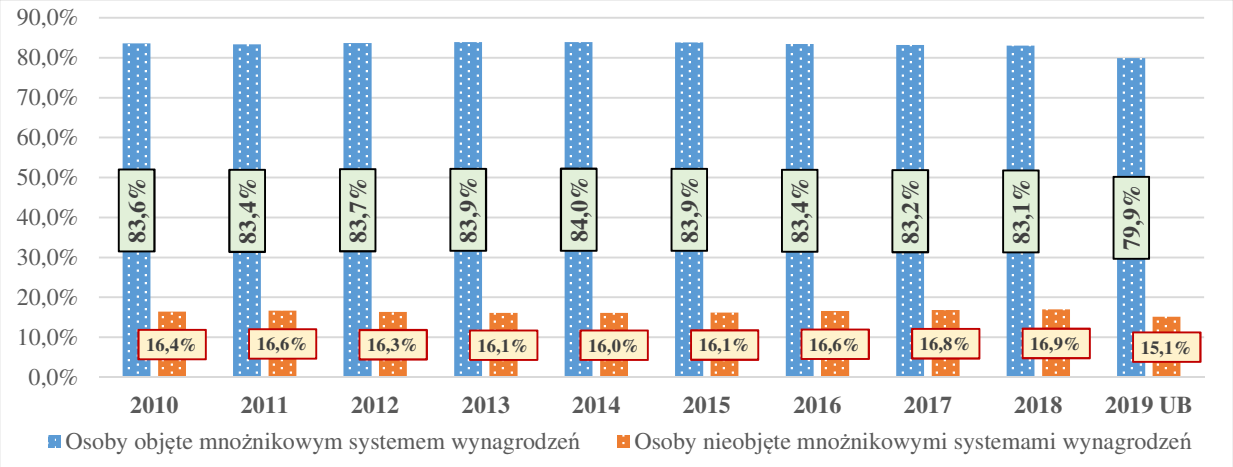


* ogółem psb w 2019 r. łącznie z rezerwami

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70 oraz ustawy budżetowej na rok 2019

Podobnie niskie wskaźniki udziału dotyczą grupy „sędziów, prokuratorów oraz asesorów i aplikantów prokuratorskich", jednakże należy mieć na uwadze fakt, że zatrudnienie w tej grupie jest niższe niż Funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej (do 2017 r. - Funkcjonariuszy Służby Celnej) - por. tabela 28. Przeciętnie w latach 2010-2019 fundusz ten wyniósł około 3,0% funduszu wynagrodzeń w psb oraz około 3,7% funduszu wynagrodzeń osób objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń. Ponadto sędziowie z wyjątkiem ww. delegowanych nie są objęci przepisami ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej a zatem nie podlegają analizie.

Wykres 14. Podział funduszu wynagrodzeń w psb na kategorie osób objętych i nieobjętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń



* ogółem psb w 2019 r. łącznie z rezerwami

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70 oraz ustawy budżetowej na rok 2019

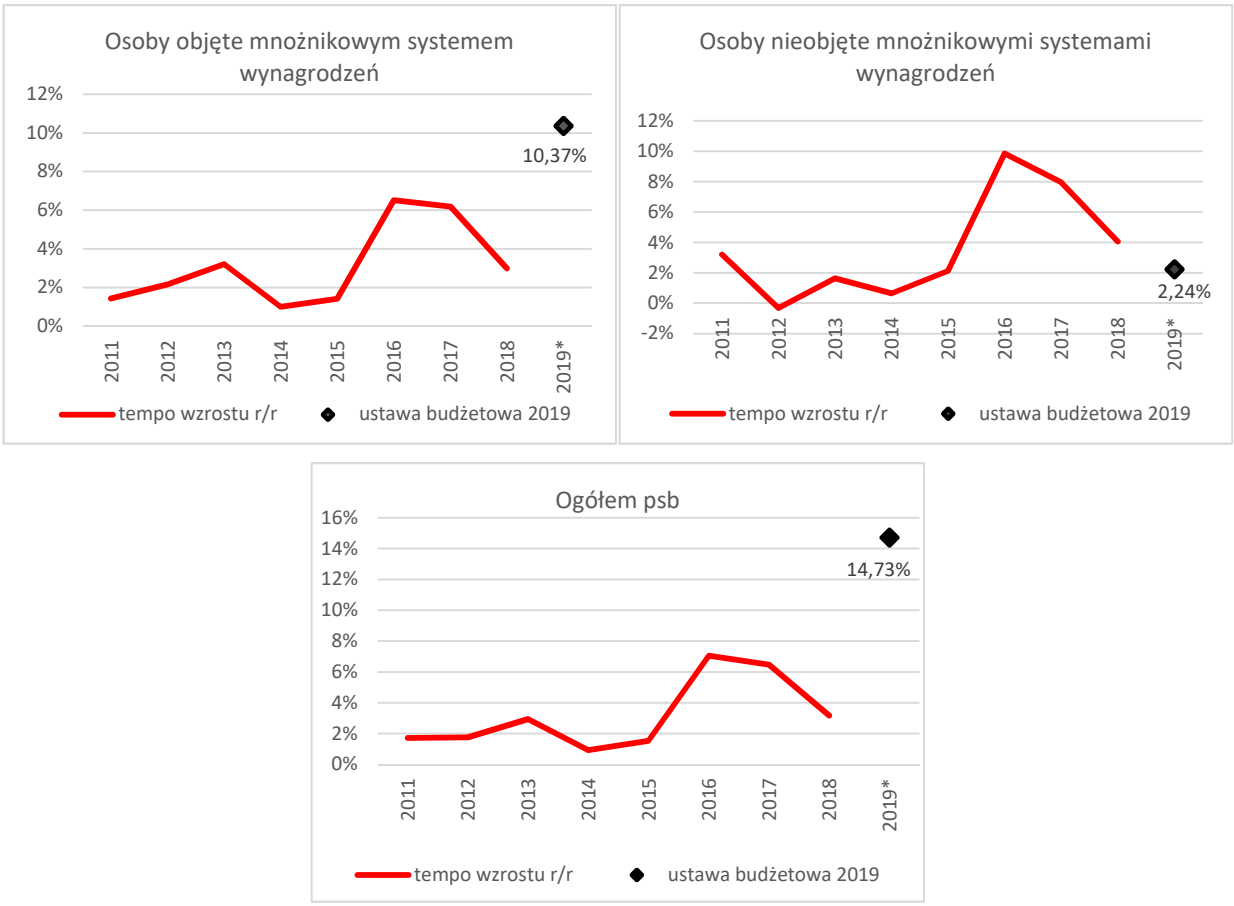
Uwzględniając natomiast podział funduszu wynagrodzeń w psb na osoby objęte i nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, zauważyć należy, że przeciętnie w latach 2010-2018 fundusz osób objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń wyniósł około 83,6% funduszu wynagrodzeń w psb.

Przedstawiona poniżej tabela oraz wykres wskazują na fluktuacje w zakresie kształtowania się funduszu wynagrodzeń w kolejnych latach.

Porównanie funduszu wynagrodzeń pomiędzy rokiem 2010 i 2018 wskazuje, że najwyższa dynamika funduszu (w cenach bieżących) dotyczyła: członków Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP (wzrost o około 77,6%), sędziów, prokuratorów, asesorów i aplikantów prokuratorskich (o około 37,7%). Stosunkowo trwały spadek funduszu wynagrodzeń obserwuje się w przypadku grupy członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej, jednak ten fakt można powiązać ze spadkiem zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (por. tabela 29).

Zarówno w grupie osób objętych, jak i nieobjętych i systemami wynagrodzeń dynamika funduszu wynagrodzeń znacząco spowolniła po 2010 r., co w dużej mierze wynikało z polityki wynagrodzeń, opierającej się na „zamrożeniu" funduszu wynagrodzeń oraz średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w psb. Począwszy od 2015 r. nastąpił wzrost funduszu wynagrodzeń. W 2015 r. względem roku 2014 dynamika funduszu wynagrodzeń psb ogółem wyniosła 1,53%, zaś 2,11% w przypadku osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń. Dane za 2018 r. wskazują na najwyższa dynamikę wzrostu w grupie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń (4,07%), w sytuacji gdy wzrost funduszu wynagrodzeń w psb wyniósł ok. 3,16% (zob. Tabela 31).

Wykres 15. Dynamika funduszu wynagrodzeń w latach 2011-2018



* 2019 r. na podstawie ustawy budżetowej, ponadto fundusz ogółem psb w 2019 r. wykazano łącznie z rezerwami

Źródło: opracowanie własne na postawie sprawozdań Rb-70 oraz ustawy budżetowej na rok 2019.

Fundusz wynagrodzeń wyraźnie malał w grupie obejmującej członków służby zagranicznej niebędących członkami korpusu służby cywilnej (co wynika ze spadku zatrudnienia w tej grupie pracowniczej – por. tabela 29. Generalnie, w pozostałych grupach pracowniczych nominalny fundusz wynagrodzeń wzrastał, z wyjątkiem pojedynczych lat. W przypadku funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej obserwowane w latach 2017-2018 fluktuacje są wynikiem następstw dotyczących przeobrażeń tej służby. Poniższa tabela prezentuje zestawienie dynamiki funduszu wynagrodzeń w poszczególnych grupach pracowniczych. Analizy dla wybranych grup pracowniczych zestawiono na wykresie 4 w załączniku.

Tabela 31. Dynamika funduszu wynagrodzeń w latach 2011-2018 (według sprawozdań Rb-70) w państwowych jednostkach budżetowych objętych przepisami ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz ustawy budżetowej na rok 2019

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	dynamika 2018 względem 2010	2019* względem 2018
Ogółem, w tym:	1,72%	1,75%	2,95%	0,94%	1,53%	7,06%	6,48%	3,16%	28,42%	14,73%
Osoby objęte mnożnikowym systemem wynagrodzeń, z czego:	1,43%	2,16%	3,20%	1,00%	1,42%	6,52%	6,19%	2,98%	27,59%	10,37%
• *Członkowie korpusu służby cywilnej*	3,47%	1,00%	0,73%	0,77%	1,43%	5,70%	5,57%	4,76%	25,77%	5,31%
• *Osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe*	0,44%	7,03%	0,44%	-1,97%	3,16%	16,91%	3,96%	-16,70%	10,54%	14,20%
• *Etatowi członkowie SKO*	1,59%	-0,25%	-0,05%	0,39%	-0,63%	6,73%	1,97%	0,81%	10,85%	3,13%
• *Funkcjonariusze Służby Celnej (Celno-Skarbowej)*	11,34%	0,10%	-1,48%	1,80%	0,19%	3,75%	-13,00%	-17,09%	-16,18%	0,32%
• *Żołnierze zawodowi i funkcjonariusze*	-0,82%	2,89%	4,65%	0,78%	1,50%	7,96%	8,38%	3,16%	31,86%	13,51%
• *Sędziowie delegowani do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej, prokuratorzy oraz asesorzy i aplikanci prokuratorscy*	3,10%	0,63%	8,66%	5,23%	3,15%	4,07%	3,57%	4,45%	37,75%	12,87%
• *Pracownicy RCL*	1,05%	0,92%	0,97%	1,62%	2,07%	7,42%	1,78%	0,13%	16,92%	3,05%
• *Eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego RP*	1,95%	0,20%	4,63%	1,30%	4,82%	4,04%	0,53%	1,97%	21,04%	6,29%
• *Etatowi członkowie kolegiów RIO*	0,00%	0,54%	5,88%	-0,61%	2,41%	4,35%	0,53%	-1,83%	11,59%	9,25%
• *Członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP*	13,14%	1,66%	-3,96%	4,37%	0,70%	0,92%	12,13%	35,20%	77,61%	12,00%
• *Członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej*	-0,55%	-5,53%	-0,56%	-2,43%	-9,85%	-0,05%	-7,19%	-20,42%	-39,34%	-5,27%
• *Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej*	8,09%	6,19%	2,76%	1,42%	0,20%	-4,66%	1,52%	5,20%	22,04%	6,41%
Osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	3,21%	-0,32%	1,64%	0,64%	2,11%	9,86%	7,95%	4,07%	32,63%	2,24%

* 2019 r. na podstawie ustawy budżetowej, ponadto fundusz ogółem psb w 2019 r. wykazano łącznie z rezerwami

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70 oraz ustawy budżetowej na 2019 r.

Kształtowanie się funduszu wynagrodzeń w psb w relacji do PKB w latach 2010-2019 prezentuje poniższa tabela 32.

Tabela 32. Fundusz wynagrodzeń w państwowych jednostkach budżetowych, objętych przepisami ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, w latach 2007-2018 (według sprawozdań Rb-70), w 2019 r. wg ustawy budżetowej, w relacji do PKB w cenach bieżących w latach 2010 - 2019.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019 3/
Fundusz wynagrodzeń w państwowych jednostkach budżetowych - Ogółem 1/ (w mln zł)	25 214	25 649	26 098	26 866	27 119	27 534	29 477	31 387	32 380	37 148
PKB (w mln zł) 2/	1 445 298	1 566 824	1 629 425	1 656 895	1 720 430	1 800 228	1 861 112	1 988 730	2 115 700	2 236 500
Relacje fundusz wynagrodzeń ogółem/PKB (w %)	**1,74%**	**1,64%**	**1,60%**	**1,62%**	**1,58%**	**1,53%**	**1,58%**	**1,58%**	**1,53%**	**1,66%**

1) Fundusz wynagrodzeń brutto bez pochodnych od wynagrodzeń płaconych przez pracodawcę.

2) PKB 2007-2017 źródło: GUS, (https://strateg.stat.gov.pl/dashboard/#/); 2018 r. wstępne szacunki GUS, 2019 r. wg APK 2019-2022

3) Fundusz wynagrodzeń wg ustawy budżetowej na rok 2019

Źródło: opracowanie własne

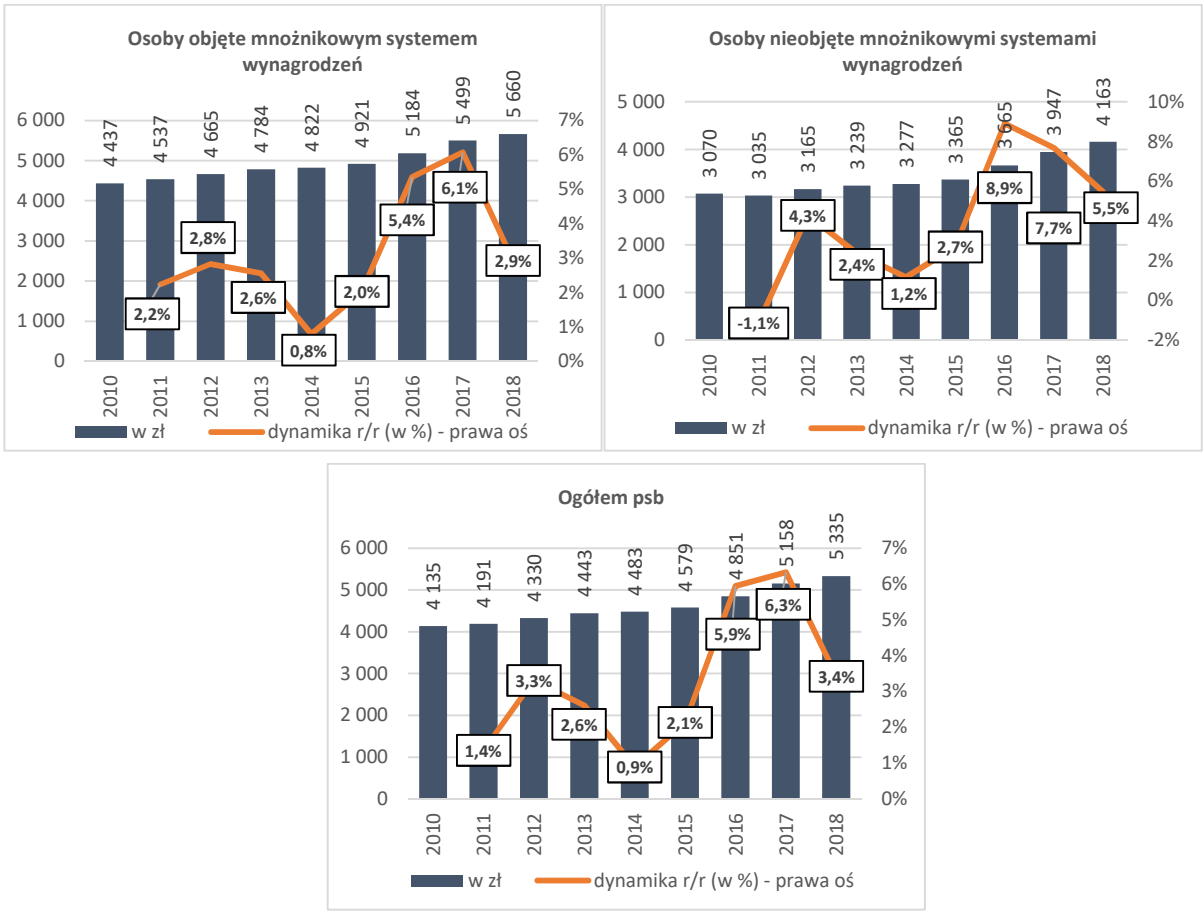
Pomiędzy rokiem 2010 i 2018 obserwuje się spadek udziału funduszu wynagrodzeń psb w odniesieniu do PKB. Relacja ta najniższa była w 2015 r. i wyniosła około 1,53%, podobnie kształtowała się w 2018 r. Najwyższy wskaźnik uzyskano dla roku 2010 (1,74%). Skoro PKB to miara (jednak nieidealna) wartości produkcji dóbr i usług wytworzonych na terytorium danego kraju w ciągu roku, oznacza to, że relacja funduszu wynagrodzeń w psb informuje o relacji zarobków w psb względem wartości dóbr i usług wytworzonych w danym roku zarówno w sektorze publicznym i prywatnym. Pomiędzy rokiem 2010 i 2018 udział ten zmniejszył się o około 0,21 punktu procentowego.

PRZECIĘTNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIA

Analizę przeciętnych wynagrodzeń rozpoczynamy od oceny wynagrodzeń w podziale na osoby objęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń oraz osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń. W 2010 r. przeciętne nominalne wynagrodzenie osób objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń wynosiło ok. 4 437 zł, osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń ok. 3 070 zł, zaś ogółem w psb ok. 4 135 zł. Do 2018 r. wynagrodzenia te przyrosły odpowiednio o ok. 1 223 zł w przypadku osób objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń, o ok. 1 093 zł w grupie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń oraz o około 1 200 zł w przypadku ogółem psb. Wprawdzie w grupie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń poziom wynagrodzeń przeciętnych jest niższy,

jednak analiza rocznych dynamik wzrostu wynagrodzeń wskazuje, że w tej grupie przeciętne wynagrodzenia od 2014 r. wzrastały najsilniej. Co więcej, obliczone dynamiki zmian poziomu wynagrodzeń przeciętnych wskazują na obniżanie się ich tempa wzrostu trwające do 2014 r. Poniższy wykres 16 obrazuje powyższe zależności.

Wykres 16. Przeciętne wynagrodzenia (w zł) oraz dynamika przeciętnych wynagrodzeń (w %) w okresie 2010-2018



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

Tabela 33. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia (w zł) w latach 2010-2018 (według sprawozdań Rb-70) w państwowych jednostkach budżetowych objętych przepisami ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.

Lp.	Wyszczególnienie	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*
	Ogółem, z tego:	4135,21	4191,45	4330,29	4443,237	4483,05	4579,01	4851,2	5158,28	5335,16
1.	Osoby objęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, w tym:	4437,40	4536,65	4664,86	4784,26	4822,26	4920,5	5184,12	5498,91	5660,20
1.1.	*Członkowie korpusu służby cywilnej*	4499,70	4657,40	4761,38	4799,04	4875,64	4995,83	5297,93	5579,81	5900,25
1.2.	*Osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe*	12074,28	12237,44	12417,03	12635,23	12895,36	13006,32	14371,85	15949,5	13407,25
1.3.	*Etatowi członkowie SKO*	8145,69	8289,55	8269,12	8221,55	8399,53	8528,23	8924,61	8988,04	9093,17
1.4.	*Funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej (do 2017 r. - Służby Celnej)*	5195,41	5640,00	5657,32	5622,63	5760,51	5837,63	6075,59	6311,99	6025,06
1.5.	*Żołnierze zawodowi i funkcjonariusze*	4227,21	4245,15	4385,407	4537,213	4537,78	4623,21	4878,6	5232,26	5336,40
1.6.	*Sędziowie delegowani do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej, prokuratorzy oraz asesorzy i aplikanci prokuratorscy*	9638,88	10092,55	10191,34	11114,58	11699,26	12218,28	12983,67	13475,77	14005,93
1.7.	*Pracownicy RCL*	8744,05	8836,58	8917,75	8832,27	8860,06	8936,85	9142,17	9588,38	9965,39
1.8.	*Eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego RP*	6338,62	6568,10	6581,54	6741,23	7011,26	7157,02	7447,14	7449,01	7594,09
1.9.	*Etatowi członkowie kolegiów RIO*	7720,27	7683,33	7686,57	8058,29	7971,41	8245,87	8644,12	8963,56	9121,06
1.10.	*Członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP*	9132,35	9504,50	9662,16	9809,52	9421,05	9506,58	10113,21	10758,91	11503,06
1.11.	*Członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej*	3771,98	3789,84	3798,85	3989,77	4044,41	3819,55	3938,30	4148,59	4107,91
1.12.	*Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej*	3977,52	4419,24	4702,69	4832,83	4875,64	4887,20	4911,59	4978,18	5196,89
2.	Osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	3069,61	3034,65	3164,802	3239,439	3277,04	3365,35	3665,12	3946,68	4162,86

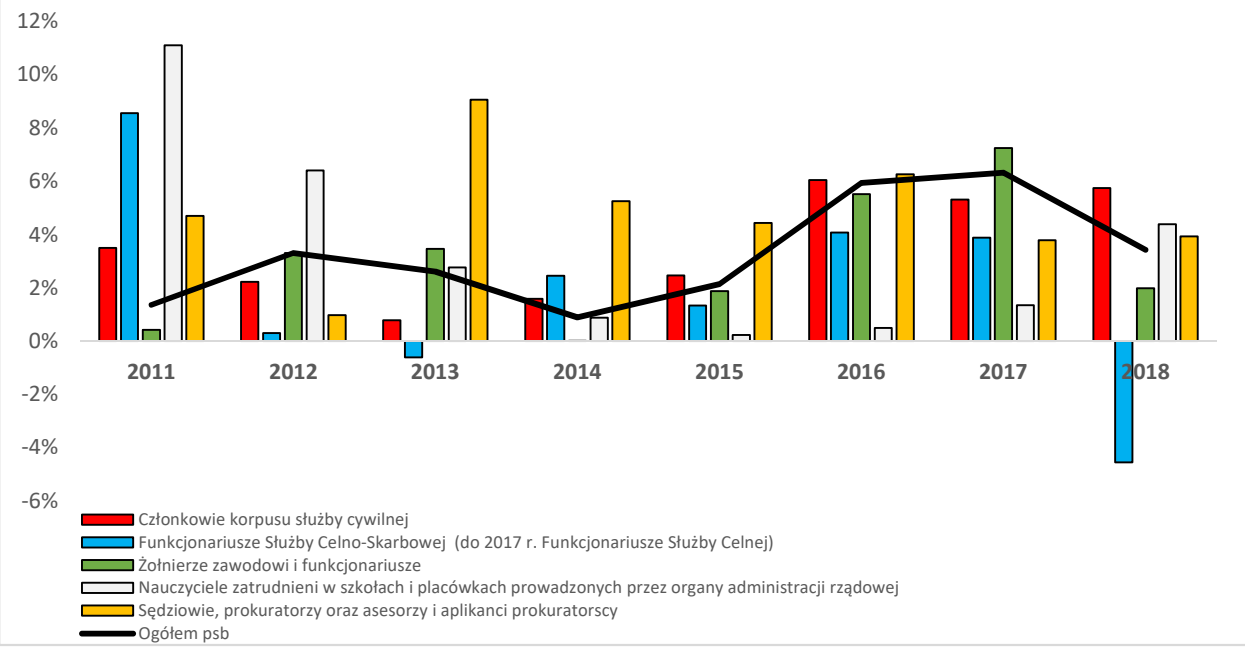
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

Z przedstawionych danych w zakresie kształtowania funduszu wynagrodzeń i zatrudnienia wynika, iż przeciętne wynagrodzenie, podobnie jak fundusz wynagrodzeń, uległo szybszemu wzrostowi w okresie następującym po 2015 r. Przeciętne wynagrodzenie żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy jest najbardziej zbliżone do przeciętnego wynagrodzenia ogółem w psb, jednakże należy pamiętać, że w rzeczywistości w tej grupie zawodowej wynagrodzenia są wyższe, z uwagi na ubruttowienie wynagrodzeń po 1999 r.[podobnie ustalane są wynagrodzenia dla sędziów, prokuratorów oraz w przypadku funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej począwszy od 2018 r.].

O ile wyodrębniona na wykresach 2 oraz 3 w załączniku do I i II części podgrupa „Pozostałe grupy pracownicze" jest mała, o czym świadczą rozmiary zatrudnienia oraz ustalony dla tej grupy łączny fundusz wynagrodzeń, o tyle przeciętne wynagrodzenie kształtuje się relatywnie wysoko na tle psb (zob. wykres 3 w załączniku), co wynika m.in. z uwzględnienia w tej zagregowanej kategorii tych grup pracowniczych, które charakteryzują się wysokimi przeciętnymi wynagrodzeniami (por. wykres 2 w załączniku), jak np. sędziowie, prokuratorzy, asesorzy i aplikanci prokuratorscy, osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe, członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP, czy pracownic RCL itp.

Tempo wzrostu przeciętnych wynagrodzeń w analizowanych 5 grupach oraz w psb jako całości było dodatnie (przeciętne nominalne wynagrodzenia wzrastały) z wyjątkiem grupy funkcjonariuszy Służby Celnej (od 2018 r. Funkcjonariusze Celno-Skarbowej) w 2013 r. oraz 2018 r. (należy zauważyć, że w 2018 r. zmienił się sposób ustalania wynagrodzeń tej grupy zawodowej).

Wykres 17. Dynamika wzrostu (r/r w %) przeciętnych wynagrodzeń w grupach pracowniczych oraz w psb w latach 2011-2018 (wg wykonania)

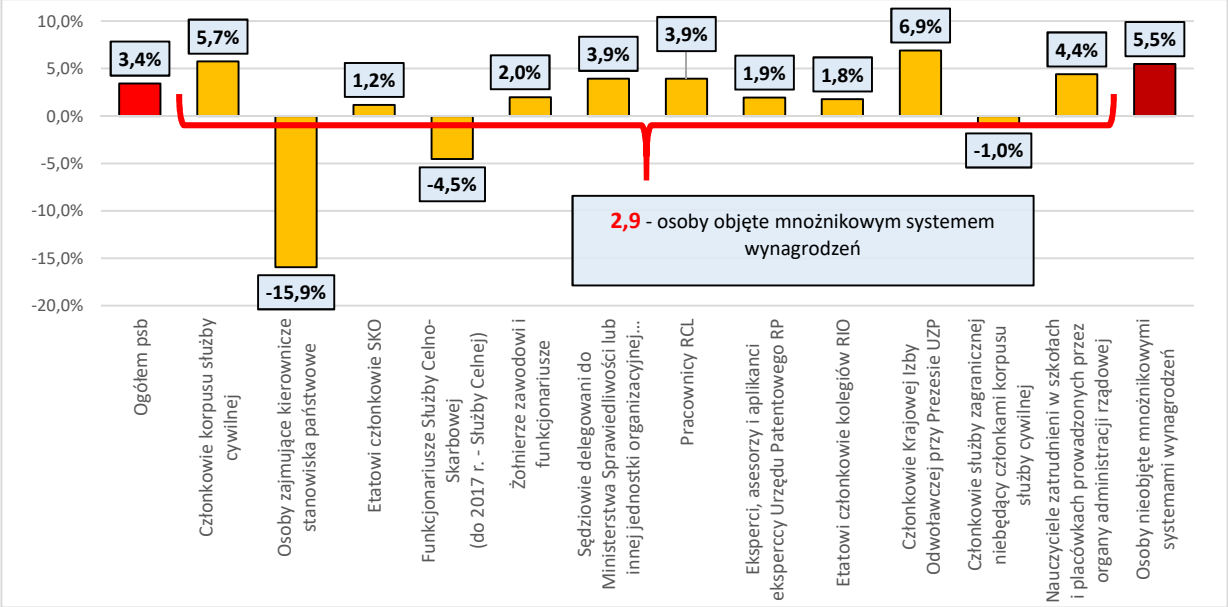


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

W psb przeciętne wynagrodzenia zanotowały najniższą dynamikę wzrostu w 2011 r. (1,36%) oraz w 2014 r. (0,89%). Wyraźne obniżenie dynamiki wzrostu przeciętnych wynagrodzeń w psb miało miejsce przed rokiem 2011, głównie jako konsekwencja zamrożenia kwot bazowych oraz średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w psb. Po 2014 r. dla większości analizowanych grup pracowniczych nastąpił wzrost wynagrodzeń przeciętnych.

Poniższy wykres 18 wskazuje na dynamikę przeciętnych wynagrodzeń grup pracowniczych oraz psb ogółem w roku 2018. W grupie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń dynamika wzrostu (5,5%) była wyższa niż ogółem w grupie osób objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń (2,9%). Dynamika w grupie tzw. osób mnożnikowych kształtowała się od -15,9% (osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe) do ok. 6,9% (członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP).

Wykres 18. Dynamika przeciętnych wynagrodzeń w roku 2018



Na mocy ustawy *o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy*[…]z dnia 11 maja 2017 r. (Dz.U. poz. 1321) od stycznia 2018 r. funkcjonariuszom Służby Celno - Skarbowej nie są pobierane składki na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne co miało wpływ na dynamikę zmian przeciętnych wynagrodzeń w 2018 r. dla tej grupy pracowniczej.

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

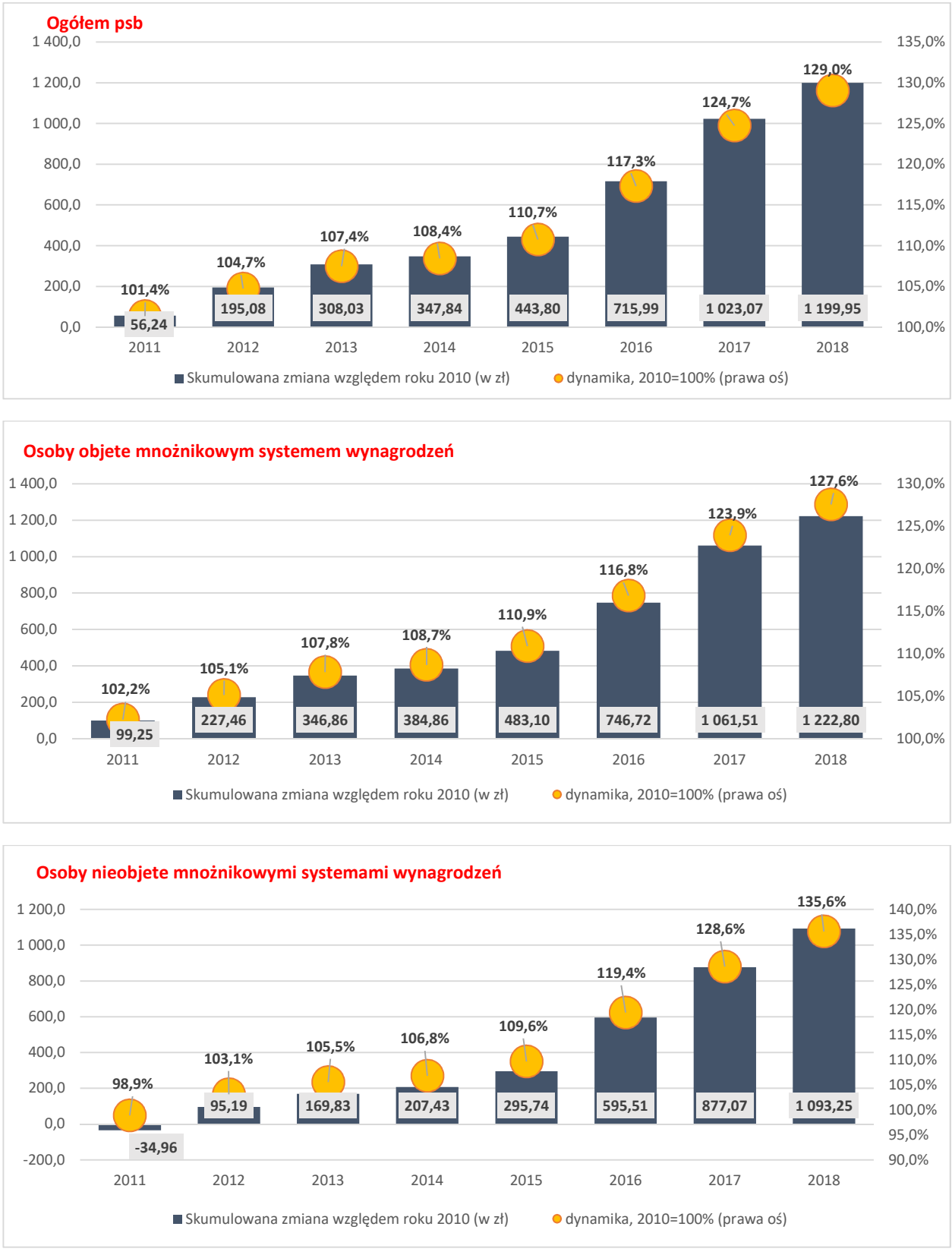
Dynamikę przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w poszczególnych grupach pracowniczych w latach 2011-2018 oraz psb ogółem obrazuje poniższa tabela.

Tabela 34. Dynamika przeciętnych wynagrodzeń w latach 2011-2018 (według sprawozdań Rb-70) w państwowych jednostkach budżetowych objętych przepisami ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	dynamika 2018 względem 2010
Ogółem, w tym:	1,36%	3,31%	2,61%	0,90%	2,14%	5,94%	6,33%	3,43%	29,02%
Osoby objęte mnożnikowym systemem wynagrodzeń, z czego:	2,24%	2,83%	2,56%	0,79%	2,04%	5,36%	6,07%	2,93%	27,56%
• *Członkowie korpusu służby cywilnej*	3,50%	2,23%	0,79%	1,60%	2,47%	6,05%	5,32%	5,74%	31,13%
• *Osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe*	1,35%	1,47%	1,76%	2,06%	0,86%	10,50%	10,98%	-15,94%	11,04%
• *Etatowi członkowie SKO*	1,77%	-0,25%	-0,58%	2,16%	1,53%	4,65%	0,71%	1,17%	11,63%
• *Funkcjonariusze Służby Celnej (Celno-Skarbowej)*	8,56%	0,31%	-0,61%	2,45%	1,34%	4,08%	3,89%	-4,55%	15,97%
• *Żołnierze zawodowi i funkcjonariusze*	0,42%	3,30%	3,46%	0,01%	1,88%	5,52%	7,25%	1,99%	26,24%
• *Sędziowie delegowani do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej, prokuratorzy oraz asesorzy i aplikanci prokuratorscy*	4,71%	0,98%	9,06%	5,26%	4,44%	6,26%	3,79%	3,93%	45,31%
• *Pracownicy RCL*	1,06%	0,92%	-0,96%	0,31%	0,87%	2,30%	4,88%	3,93%	13,97%
• *Eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego RP*	3,62%	0,20%	2,43%	4,01%	2,08%	4,05%	0,03%	1,95%	19,81%
• *Etatowi członkowie kolegiów RIO*	-0,48%	0,04%	4,84%	-1,08%	3,44%	4,83%	3,70%	1,76%	18,14%
• *Członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP*	4,08%	1,66%	1,53%	-3,96%	0,91%	6,38%	6,38%	6,92%	25,96%
• *Członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej*	0,47%	0,24%	5,03%	1,37%	-5,56%	3,11%	5,34%	-0,98%	8,91%
• *Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej*	11,11%	6,41%	2,77%	0,89%	0,24%	0,50%	1,36%	4,39%	30,66%
Osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	-1,14%	4,29%	2,36%	1,16%	2,69%	8,91%	7,68%	5,48%	35,62%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

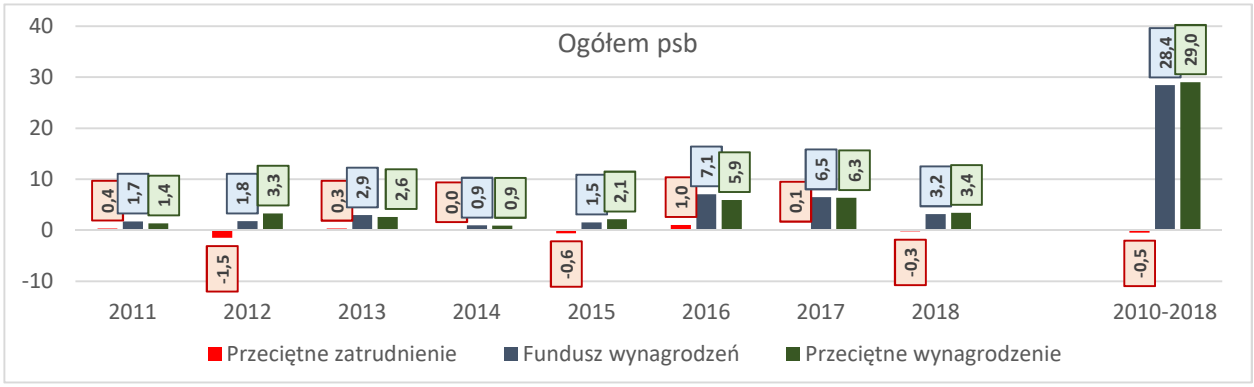
Wykres 19. Zmiana przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń względem roku 2010

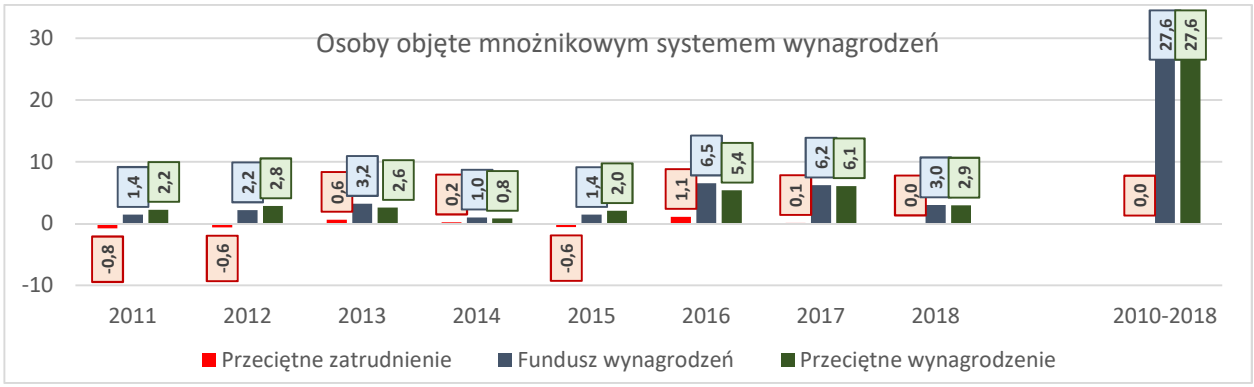


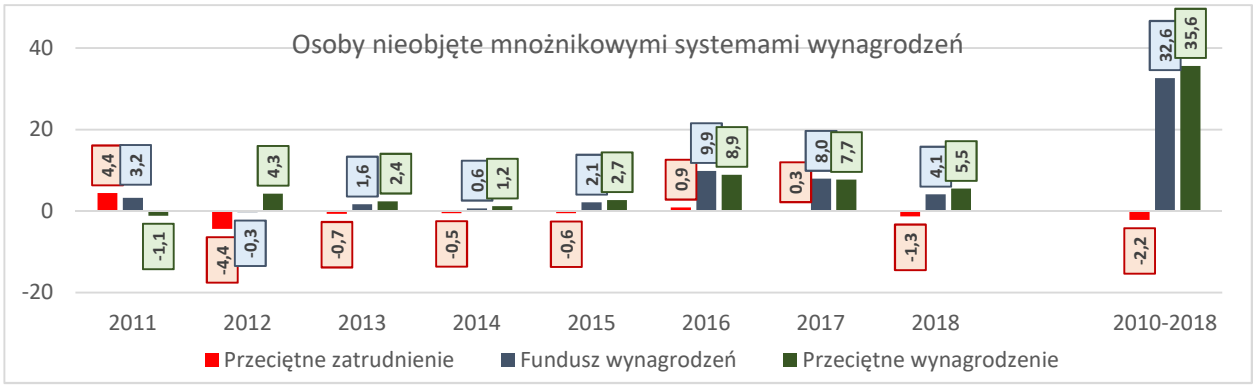
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

Wykres 19 przedstawia przyrosty (w procentach oraz nominalne) przeciętnych wynagrodzeń względem roku 2010. Do 2015 roku przeciętne wynagrodzenia w psb ogółem oraz osób objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w relacji do bazy z 2010 r. wzrastały nieco silniej niż w przypadku osób „niemnożnikowych" . Począwszy od 2016 r. wzrost procentowy tej ostatniej grupy wyprzedza pozostałe dwie kategorie. W 2018 r. wynagrodzenia osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń przyrosły względem roku 2010 o 35,6% (tj. nominalnie o 1093,25 zł), z kolei ogółem psb wynagrodzenia w tym okresie wzrosły o 29% tj. o 1 199,95 zł. Łączną dynamikę zmian zatrudnienia, funduszu wynagrodzeń i przeciętnego wynagrodzenia w wybranych zagregowanych grupach pracowniczych zobrazowano na poniższym wykresie 20.

Wykres 20. Dynamika funduszu wynagrodzeń, zatrudnienia i przeciętnych wynagrodzeń w latach 2011-2018







Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

Powyższy wykres 20 wskazuje na roczną dynamikę funduszu wynagrodzeń i zatrudnienia w poszczególnych latach oraz pomiędzy rokiem 2010 i 2018. Zauważyć należy, że w okresach rocznych, w których zanotowano spadek zatrudnienia, wzrostowi dynamiki funduszu towarzyszył wyższy wzrost przeciętnych wynagrodzeń. W 2011 r. w grupie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń spadek przeciętnych wynagrodzeń był pochodną wyższego tempa wzrostu zatrudnienia w porównaniu do tempa wzrostu funduszu wynagrodzeń, z kolei w roku następnym (2012 r.) tempo wzrostu przeciętnych wynagrodzeń w grupie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń było wyższe niż w przypadku ogółem psb oraz osób objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń. W przypadku osób objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń (ujętych łącznie) oraz w przypadku ogółem psb, spadki dynamiki dotyczyły jedynie zatrudnienia. W porównaniu oceny zmian wynagrodzeń i zatrudnienia w roku 2018 względem roku 2010 podkreślić należy, że najwyższa dynamika wzrostu przeciętnych wynagrodzeń dotyczyła osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń (w roku 2018 ok. 35,6% względem roku 2010), przy czym zauważyć należ, że w tym okresie fundusz wynagrodzeń tej grupy pracowniczej wzrósł najsilniej, natomiast wspomnianemu wzrostowi funduszu wynagrodzeń towarzyszył spadek zatrudnienia (o ok. 2,2% w roku 2018 względem roku 2010), co prawdopodobnie znalazło odzwierciedlenie w wyższym tempie wzrostu przeciętnych wynagrodzeń w porównaniu do ogółem psb oraz łącznie analizowanej grupy osób objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń. Tym samym w roku 2018 względem roku 2010, przeciętne wynagrodzenia osób nieobjętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń wzrosły o ok. 6,6 pkt. proc. więcej niż w przypadku ogółem psb oraz o około 8 pkt. proc. więcej niż w przypadku osób objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń.

Poniższa tabela 35 prezentuje wysokość średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w latach 2010-2018, którego wartość, będąca przedmiotem negocjacji m.in. na forum Rady Dialogu Społecznego, podawana jest w corocznej ustawie budżetowej.

Tabela 35. Średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w psb na tle zmian wybranych kategorii wynagrodzeń w latach 2010-2018

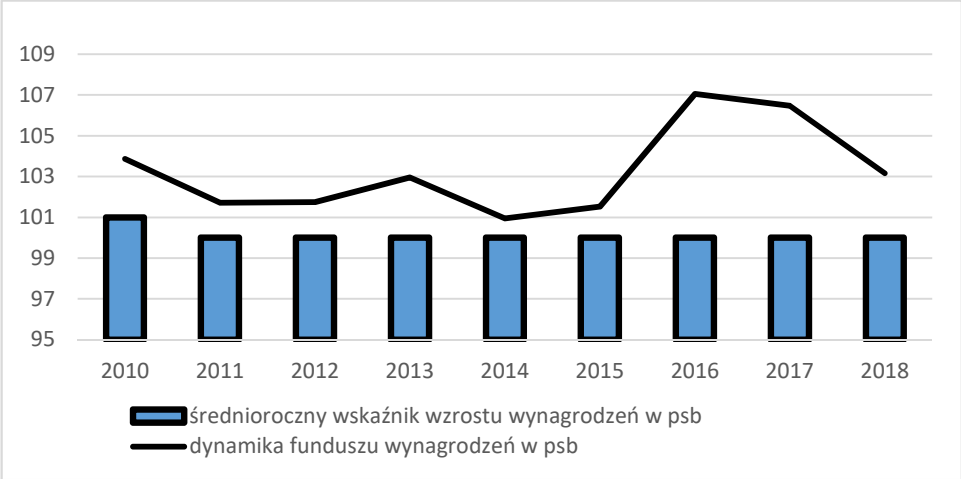
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w psb	101,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
dynamika funduszu wynagrodzeń*	103,87	101,72	101,75	102,95	100,94	101,53	107,06	106,48	103,16
dynamika wzrostu płacy minimalnej	103,21	105,24	108,23	106,67	105,00	104,17	105,71	108,11	105,00
dynamika wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej	103,95	105,56	103,73	103,65	103,22	103,46	103,69	105,71	107,03
dynamika przeciętnego wynagrodzenia w psb*	102,82	101,36	103,31	102,61	100,90	102,14	105,94	106,33	103,43

Źródło: opracowanie własne

Jak wynika z tabeli, wartości średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w psb w latach 2011-2018 kształtowała się w stałej wysokości, co oznacza „zamrożenie" systemowego wzrostu wynagrodzeń w psb. W tym czasie wzrastała płaca minimalna oraz utrzymywał się coroczny (ponad 3%) wzrost przeciętnych wynagrodzeń w gospodarce narodowej. „Zamrożenie" funduszu wynagrodzeń poprzez określenie średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w wysokości 100%

nie oznaczało jednak całkowitego zamrożenia wynagrodzeń indywidualnych oraz funduszu wynagrodzeń, co obrazują dane uzyskane ze sprawozdań budżetowych jednostek. Wnika to z faktu, że zmiany w poziomie wynagrodzeń indywidualnych oraz samego funduszu determinowane są m.in. również środkami przeznaczanymi na realizację nowych zadań, zmianami poziomu zatrudnienia lub tkwią w realizowanej polityce kadrowej, czy, jak to miało miejsce w roku 2016 i 2017, z uruchomienia dodatkowych środków na wynagrodzenia. W efekcie obserwuje się zmieniającą się dynamikę funduszu wynagrodzeń, która mimo utrzymywania średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w psb na poziomie 100%, rosła (nawet o ponad 7%) jak to miało miejsce w roku 2016 (zob. wykres 21).

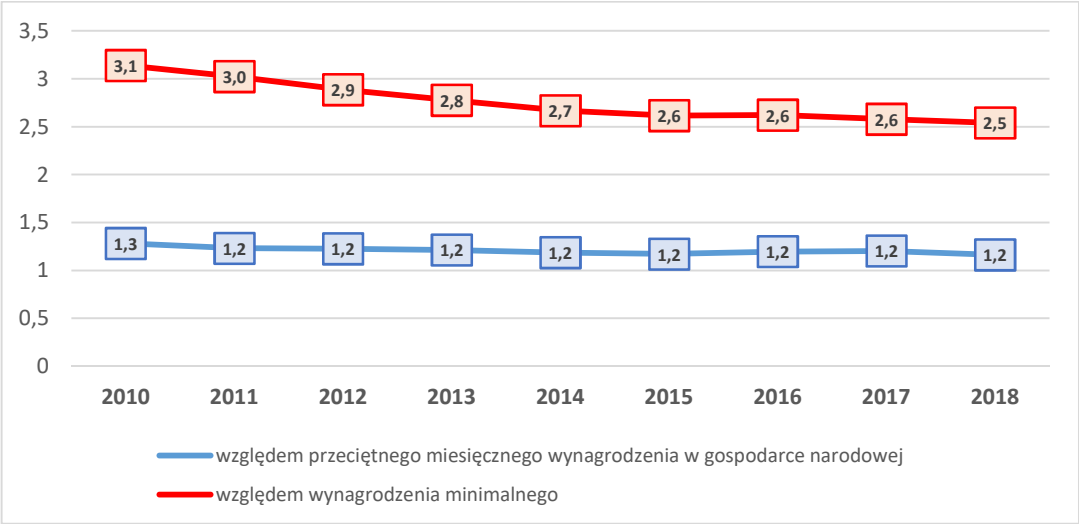
Wykres 21. Średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w psb na tle dynamiki funduszu wynagrodzeń w psb w latach 2010-2018



Źródło: opracowanie własne na podstawie tabeli 2 oraz tabeli 26

Na wykresie 22 zestawiono relacje przeciętnego wynagrodzenia w psb względem: wynagrodzenia minimalnego oraz przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Z analizy można wysnuć wniosek, że w ostatnich latach przeciętne wynagrodzenie w psb względem przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej utrzymuje się na względnie stałym poziomie, natomiast maleje w relacji do płacy minimalnej.

Wykres 22. Relacja przeciętnego wynagrodzenia w psb względem wynagrodzenia minimalnego oraz przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w latach 2010-2018 (ceny bieżące)



Źródło: opracowanie własne

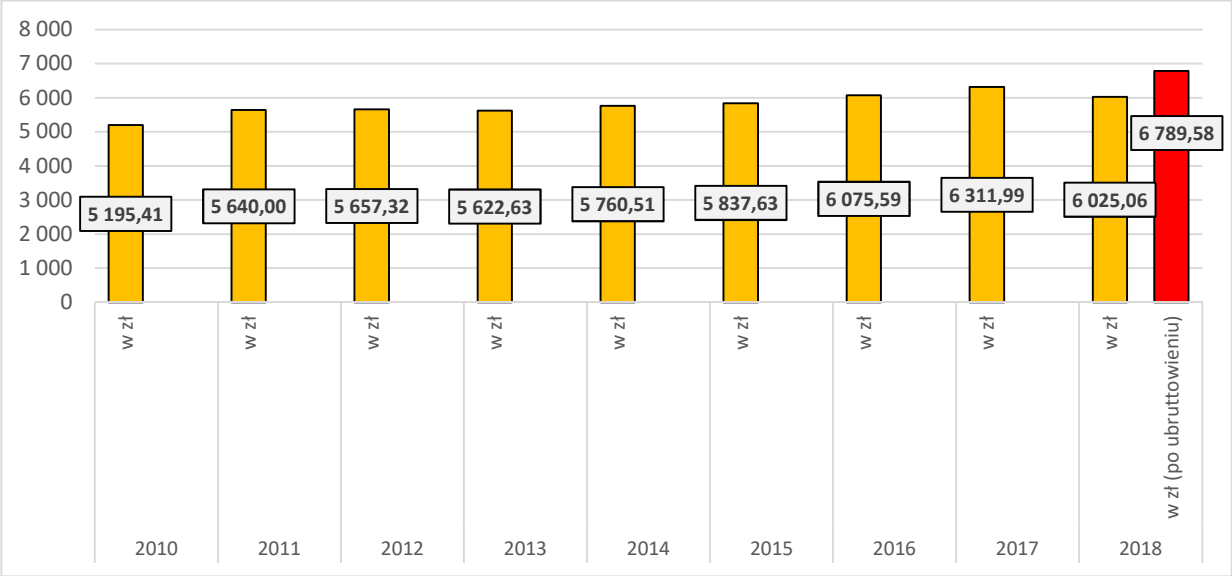
Kolejne wykresy 5-7 (w załączniku) prezentują relacje przeciętnych wynagrodzeń w poszczególnych grupach pracowniczych w wybranych latach w relacji do wynagrodzenia minimalnego, przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej oraz, w przypadku dla grup dla których są ustalane kwoty bazowe, w relacji do kwot bazowych.

Podsumowując, w wybranych latach (2010, 2015, 2018) relacja przeciętnego wynagrodzenia względem kwot bazowych z reguły wzrastała w grupach pracowniczych, dla których kwoty bazowe są ustalane (wyjątek żołnierze zawodowi i funkcjonariusze). W przypadku oceny relacji przeciętnego wynagrodzenia względem wynagrodzenia minimalnego obserwuje się spadek tej relacji, przy czym najwyższe wartości wskaźnik ten przyjmuje dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, grupy pracowniczej obejmującej sędziów, prokuratorów, asesorów i aplikantów prokuratorskich, jak również w odniesieniu do grupy członków Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP, pracowników RCL itp. Najwyższy spadek relacji wynagrodzeń przeciętnych względem wynagrodzenia minimalnego miał miejsce w przypadku osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (pomiędzy rokiem 2010 i 2018 o około 2,78). Z kolei porównanie wynagrodzeń przeciętnych względem przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej wskazuje na odmienny kierunek kształtowania się tej relacji w przypadku grupy obejmującej sędziów, prokuratorów, asesorów i aplikantów prokuratorskich (co wynika z uzależnienia wzrostu ich wynagrodzeń od przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej). Znaczące obniżenie się relacji przeciętnego wynagrodzenia względem przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej pomiędzy rokiem 2010 i 2018 dotyczyło grupy osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, etatowych członków SKO oraz pracowników RCL.

2.2. ANALIZA W WARUNKACH PORÓWNYWALNYCH – UBRUTTOWIENIE WYNAGRODZEŃ WYBRANYCH GRUP PRACOWNICZYCH

W tej części opracowania przedstawiono przeciętne wynagrodzenia ustalone dla 3 grup pracowniczych – funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy oraz grupy sędziów, prokuratorów oraz asesorów i aplikantów prokuratorskich.

Wykres 23. Przeciętne wynagrodzenia funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej (do 2017 r. funkcjonariusze Służby Celnej).



W analizach przyjęto wskaźnik 1,12689134

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

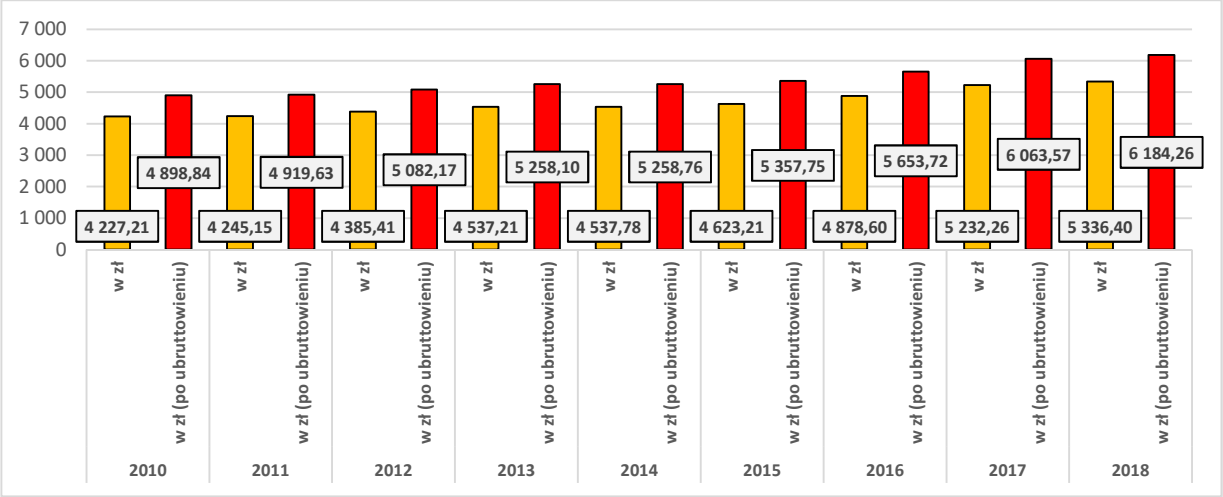
W 2018 r. funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej zostali w pełni włączeni do systemu wynagrodzeń służb mundurowych. W konsekwencji w ustawie budżetowej na 2018 r. określona została kwota bazowa dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej w kwocie 1 662,84 zł, dlatego też porównywalny w stosunku do innych grup zawodowych poziom przeciętnych wynagrodzeń tej służby w roku 2018 należy określić poprzez ubruttowienie tych wynagrodzeń.

Konsekwencją wspomnianej zmiany w zakresie ustalania wynagrodzeń funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej jest obserwowalny w 2018 r. spadek wynagrodzeń przeciętnych (według sprawozdawczości Rb-70). Podkreślić jednak należy, że dokonanie ubruttowienia wynagrodzeń przeciętnych obrazuje ich wzrost w 2018 r. względem roku 2017 o około 7,57%.

Poniżej zestawiono różnice w nominalnych wynagrodzeniach przeciętnych żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy. Jak wynika z informacji zaprezentowanych na tym wykresie, w 2018 r. różnica pomiędzy

przeciętnymi wynagrodzeniami po ubruttowieniu i bez ubruttowienia w tej grupie pracowniczej wyniosła około 847,86 zł.

Wykres 24. Przeciętne wynagrodzenia żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy przed i po ubruttowieniu.

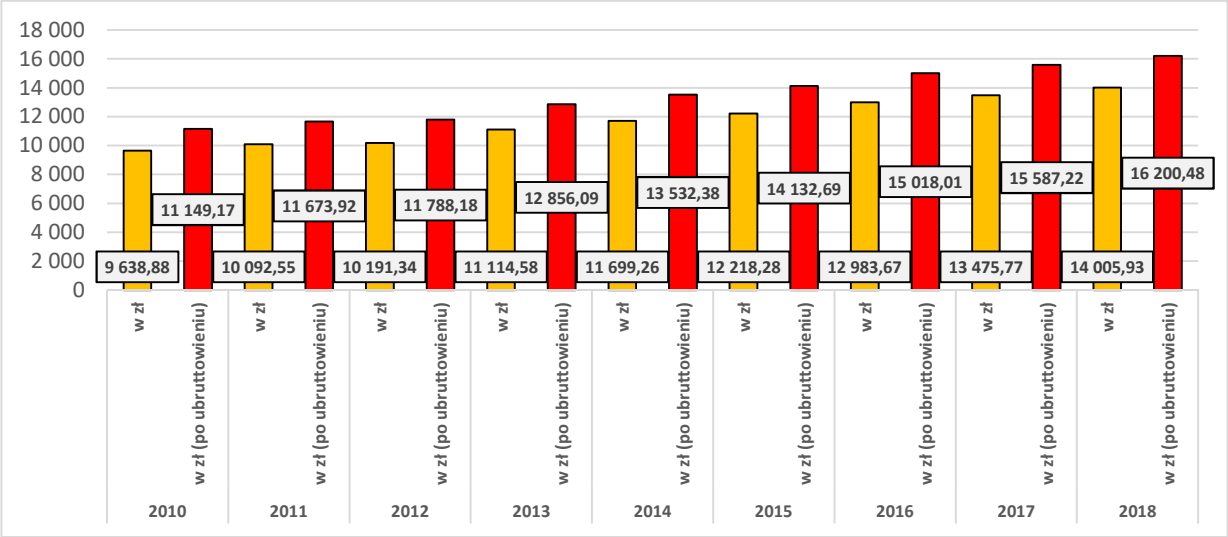


W analizach przyjęto wskaźnik 1,158883

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

Ostatnią analizowaną grupą pracowniczą, której wynagrodzenia podlegają ubruttowieniu są sędziowie delegowani do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej, prokuratorzy oraz asesorzy i aplikanci prokuratorscy (grupa nazywana dla uproszczenia sędziowie, prokuratorzy oraz asesorowie i aplikanci prokuratorscy). Różnice w tych wynagrodzeniach przedstawiono na poniższym wykresie.

Wykres 25. Przeciętne wynagrodzenia w grupie sędziów, prokuratorów oraz asesorów i aplikantów prokuratorskich przed i po ubruttowieniu.



W analizach przyjęto wskaźnik 1,1566868

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

ZAŁĄCZNIKI DO CZĘŚCI I ORAZ CZĘŚCI II

Tabela 1. Harmonogram przygotowania ustawy budżetowej.

Lp.	Działanie	Termin realizacji
1	2	3
1.	**WIELOLETNI PLAN FINANSOWY PAŃSTWA (WPFP)**	
1.1.	WPFP sporządzany jest na dany rok budżetowy i trzy kolejne lata. Zawiera on m.in. Program Konwergencji (uwzględniający: główne cele polityki społecznej i gospodarczej, planowane działania i ich wpływ na poziom dochodów i wydatków *sektora GG*, planowaną wstępną kwotę wydatków, obliczoną na potrzeby SRW, zmiany w stosunku do poprzedniego Programu Konwergencji, wstępną prognozę wielkości makroekonomicznych wraz założeniami stanowiącymi podstawę jej opracowania) oraz określa on cele wraz z miernikami stopnia ich realizacji. WPFP stanowi podstawę przygotowania projektu ustawy budżetowej na kolejny rok budżetowy.	**Do dnia 30 kwietnia –** art. 106 *ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych*
2.	**WSTĘPNA PROGNOZA WIELKOŚCI MAKROEKONOMICZNYCH*/ od 30.11.2018 zmiana zasad**	
2.1.	Przedstawienie przez stronę rządową Radzie Dialogu Społecznego (RDS) **wstępnej prognozy wielkości makroekonomicznych** stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na rok następny.	**Do dnia 10 maja** – *art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (ustawy o RDS)*
2.2.	W przypadku gdy ww. terminie strony pracowników i strony pracodawców RDS nie przedstawią wspólnej propozycji, każda z tych stron/organizacji reprezentujących strony, może przedstawić swoją propozycję.	**W terminie 5 dni roboczych** (kolejne 5 dni robocze) od terminu wyznaczonego w *art. 16 ust. 2 ustawy o RDS* (dotyczy stron) */ art. 16 ust. 3 ustawy o RDS* (dotyczy organizacji stron)
3.	**ZAŁOŻENIA PROJEKTU BUDŻETU PAŃSTWA**	
3.1	Rada Ministrów przyjmuje założenia projektu budżetu państwa na rok następny.	**Do dnia 15 czerwca**
3.2	Strona rządowa kieruje założenia projektu budżetu państwa na rok następny do RDS w celu zajęcia stanowiska przez strony pracowników i strony pracodawców.	**Do dnia 15 czerwca** – *art. 17 ust. 1 ustawy o RDS*
3.3	Strony pracowników i strony pracodawców RDS zajmują wspólne stanowisko w sprawie tych założeń.	**W terminie 30 dni od dnia otrzymania założeń** (zazwyczaj do 15 lipca) – *art. 17 ust. 2, art. 19 ustawy o RDS*
3.4	Jeśli w ww. terminie, strony nie uzgodnią wspólnego stanowiska, każda ze stron może zająć stanowisko w sprawie założeń	**W terminie 3 dni roboczych** (kolejne 3 dni robocze) - *art. 17 ust. 3 ustawy o RDS*
3.5	Jeśli w ww. terminie, strony nie uzgodnią stanowiska w sprawie założeń, opinię w sprawie założeń może przedstawić, w terminie 3 dni roboczych, każda z organizacji, której przedstawiciele reprezentują stronę pracowników i stronę pracodawców w Radzie	**W terminie 3 dni roboczych** (kolejne 3 dni robocze) - *art. 17 ust. 4 ustawy o RDS*
4.	**ŚREDNIOROCZNE WSKAŹNIKI WZROSTU WYNAGRODZEŃ W PAŃSTWOWEJ SFERZE BUDŻETOWEJ**	
4.1.	Rada Ministrów przyjmuje wskaźniki wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok następny.	**Do dnia 15 czerwca**
4.2.	Rada Ministrów, przedkłada Radzie Dialogu Społecznego, a także ogólnokrajowym organizacjom związków zawodowych zrzeszających pracowników państwowej sfery budżetowej w celu wyrażenia opinii, propozycję średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok następny. Wraz z tą propozycją Rada Ministrów przedkłada prognozowane informacje makroekonomiczne na dany rok.	**W terminie do dnia 15 czerwca każdego roku** – art. 7 ust. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw
4.3.	Nieprzedstawienie przez organizacje związków zawodowych opinii, uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażenia	***W terminie 20 dni od dnia przedłożenia propozycji*** - art. 7 ust. 3 ustawy o kształtowaniu …
4.4.	Jeżeli nie nastąpi uzgodnienie stanowiska Rady Dialogu Społecznego, Rada Ministrów przyjmie do projektu ustawy budżetowej średnioroczne wskaźniki wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok następny, z tym że nie mogą być one niższe od wskaźników zawartych w propozycji RM.	**W terminie 30 dni** od dnia otrzymania propozycji - art. 7 ust. 5 ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej
4.5.	Jeżeli w ww. terminie Rada Dialogu Społecznego uzgodni, w drodze uchwały, wysokość średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, Rada Ministrów jest zobowiązana do uwzględnienia w projekcie ustawy budżetowej wynagrodzeń zapewniających osiągnięcie uzgodnionej wysokości wskaźników	***Ww. termin*** - *art. 7 ust. 4 ustawy o kształtowaniu* wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej
5.	**USTAWA BUDŻETOWA**	
5.1.	Tzw. Nota budżetowa - obecnie obowiązuje rozporządzenie z dnia 28 stycznia 2019 r. Ministra Finansów w sprawie szczegółowego sposobu, trybu i terminów opracowania materiałów do projektu ustawy budżetowej (Dz.U. z 2019 r. poz. 183, z późn zm.)	
5.2.	Przekazanie wstępnych kwot wydatków (w tym wydatków na wynagrodzenia) poszczególnym dysponentom części budżetowych.	Lipiec / Sierpień
5.3.	Przedłożenie przez dysponentów Ministrowi Finansów projektu budżetu państwa w danej części budżetowej na poszczególnych formularzach Formularze: PZ-UE, w zakresie korpusu służby cywilnej, BZS oraz informacje zawarte w formularzu OPBW wraz z objaśnieniami do tego formularza, w zakresie korpusu służby cywilnej, dysponenci, w terminie, o którym mowa w ust. 1, przedstawiają również Szefowi Służby Cywilnej	W terminie 16 dni od otrzymania pism ze wstępna kwota wydatków na rok następny
5.4.	Rozpatrzenie przez Radę Ministrów wstępnego projektu ustawy budżetowej wraz z uzasadnieniem.	Sierpień / Wrzesień
5.5.	Przedstawienie RDS przez stronę rządową wstępnego projektu ustawy budżetowej wraz z uzasadnieniem, w tym średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz kwoty wynagrodzeń dla pracowników państwowych jednostek budżetowych.	Nie później niż 30 dni przed przedstawieniem projektu ustawy budżetowej do Sejmu – *art. 18 ust. 1 ustawy o RDS, art. 9 ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej*
5.6.	Wyrażenie opinii w sprawie projektu ustawy budżetowej w części dotyczącej służby cywilnej, corocznego wykonania budżetu państwa oraz proponowanego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w zakresie służby cywilnej przez Radę Dialogu Społecznego.	Do 30 września
5.7.	Strony pracowników i strony pracodawców RDS zajmują wspólne stanowisko w sprawie projektu ustawy budżetowej na rok następny. Nieprzedstawienie wspólnej propozycji i stanowisk w wyznaczonym odpowiednio terminie, oznacza rezygnację z prawa do ich wyrażenia.	Do 10 dni roboczych po dniu określonym w *art. 18 ust. 1 ustawy o RDS*
5.8.	Uchwalenie przez Radę Ministrów projektu ustawy. **Minister Finansów informuje Szefa Służby Cywilnej o zmianach wprowadzonych do projektu ustawy budżetowej w części dotyczącej służby cywilnej – na etapie poprzedzającym przekazanie przez Radę Ministrów projektu ustawy do Sejmu.**	Wrzesień
5.9.	Przekazanie do Sejmu projektu stawy wraz z uzasadnieniem.	Do 30 września
5.10.	I- III czytanie na posiedzeniu Sejmu.	
5.11.	Przekazanie ustawy budżetowej do Senatu.	
5.12.	Uchwalenie ustawy budżetowej.	
5.13.	Podpisanie ustawy przez Prezydenta.	W ciągu 7 dni od przekazania ustawy budżetowej przez Marszałka Sejmu.

*/ Zmienione zasady wnikają z nowelizacji przepisów **art. 16** ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

Strona rządowa, w terminie **do dnia 10 maja** każdego roku, przedstawia Radzie Wieloletni Plan Finansowy Państwa zawierający Program Konwergencji, który określa wstępną prognozę podstawowych wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na rok następny(ust.1).

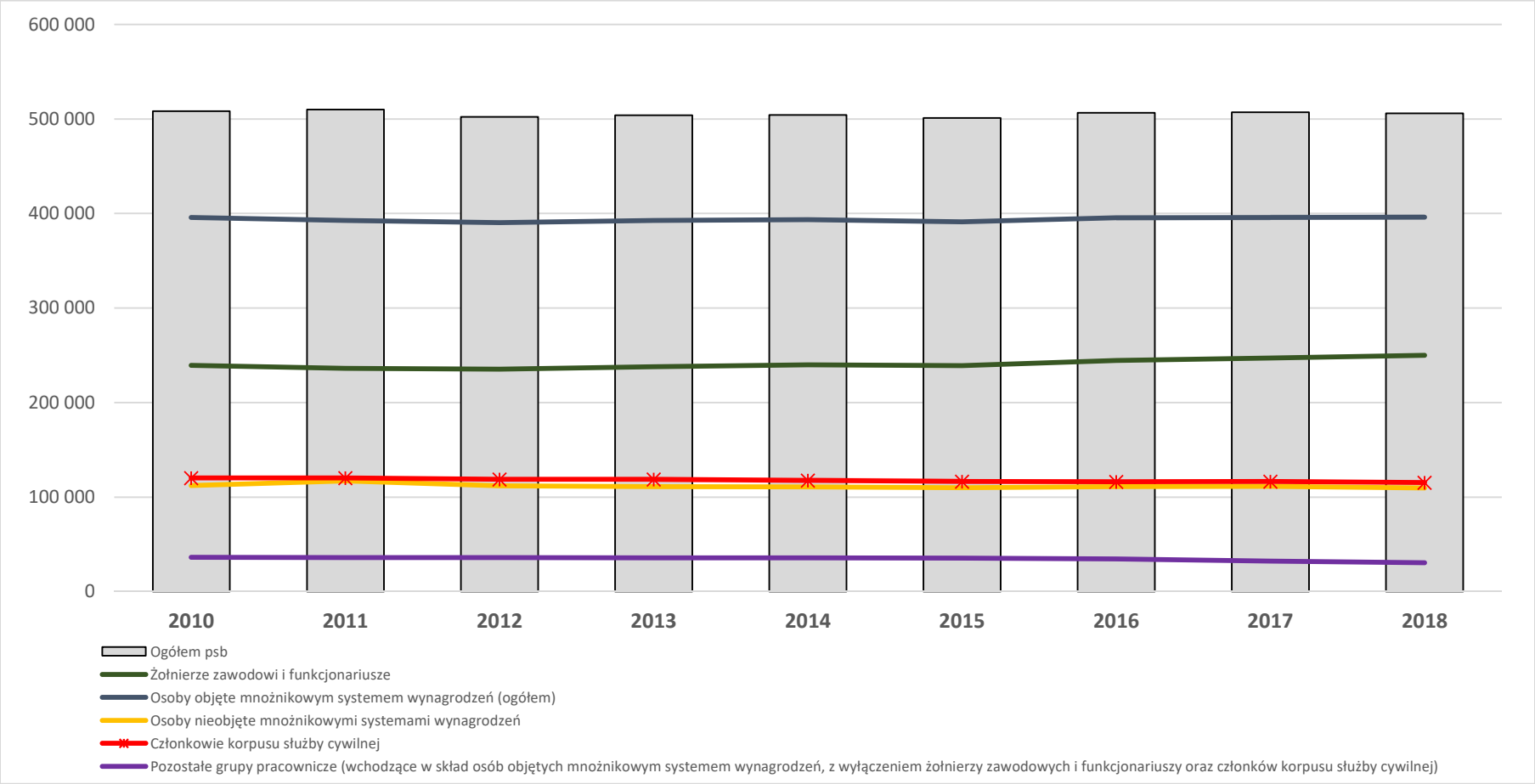
Strony pracowników i strony pracodawców Rady, **w terminie 10 dni** od dnia otrzymania Wieloletniego Planu Finansowego Państwa, przedstawiają o nim wspólną opinię oraz wspólną propozycję w sprawie wzrostu sw następnym roku:
1) wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej;
2) minimalnego wynagrodzenia za pracę;
3) emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (ust.2).

W przypadku gdy **w terminie, o którym mowa w ust. 2**, strony pracowników i strony pracodawców Rady nie przedstawią wspólnej opinii lub propozycji, o których mowa w ust. 2, każda z tych stron może, **w terminie 5 dni** roboczych, przedstawić swoją opinię lub propozycję w każdej ze spraw, o których mowa w ust. 2 (ust. 3).

W przypadku **gdy w terminie, o którym mowa w ust. 3**, strona nie przedstawi opinii lub propozycji, o których mowa w ust. 2, opinię lub propozycję w każdej ze spraw, o których mowa w ust. 2, może przedstawić, **w terminie 5 dni** roboczych, każda z organizacji, której przedstawiciele reprezentują stronę pracowników i stronę pracodawców w Radzie (ust. 4).

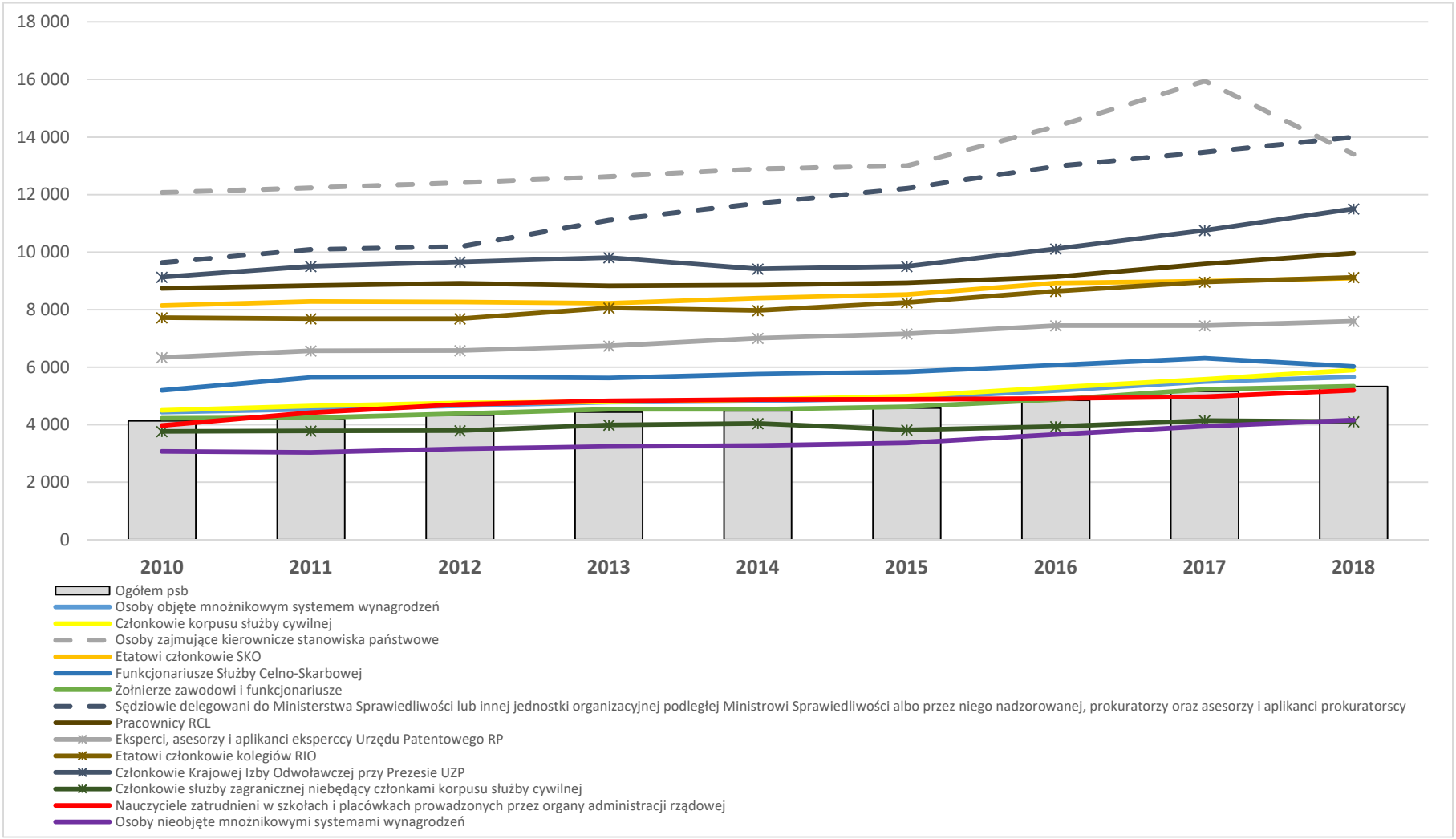
Źródło: opracowanie własne

Wykres 1. Zatrudnienie w latach 2010-2018 (według sprawozdań Rb-70) w państwowych jednostkach budżetowych objętych przepisami ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej – wybrane grupy.



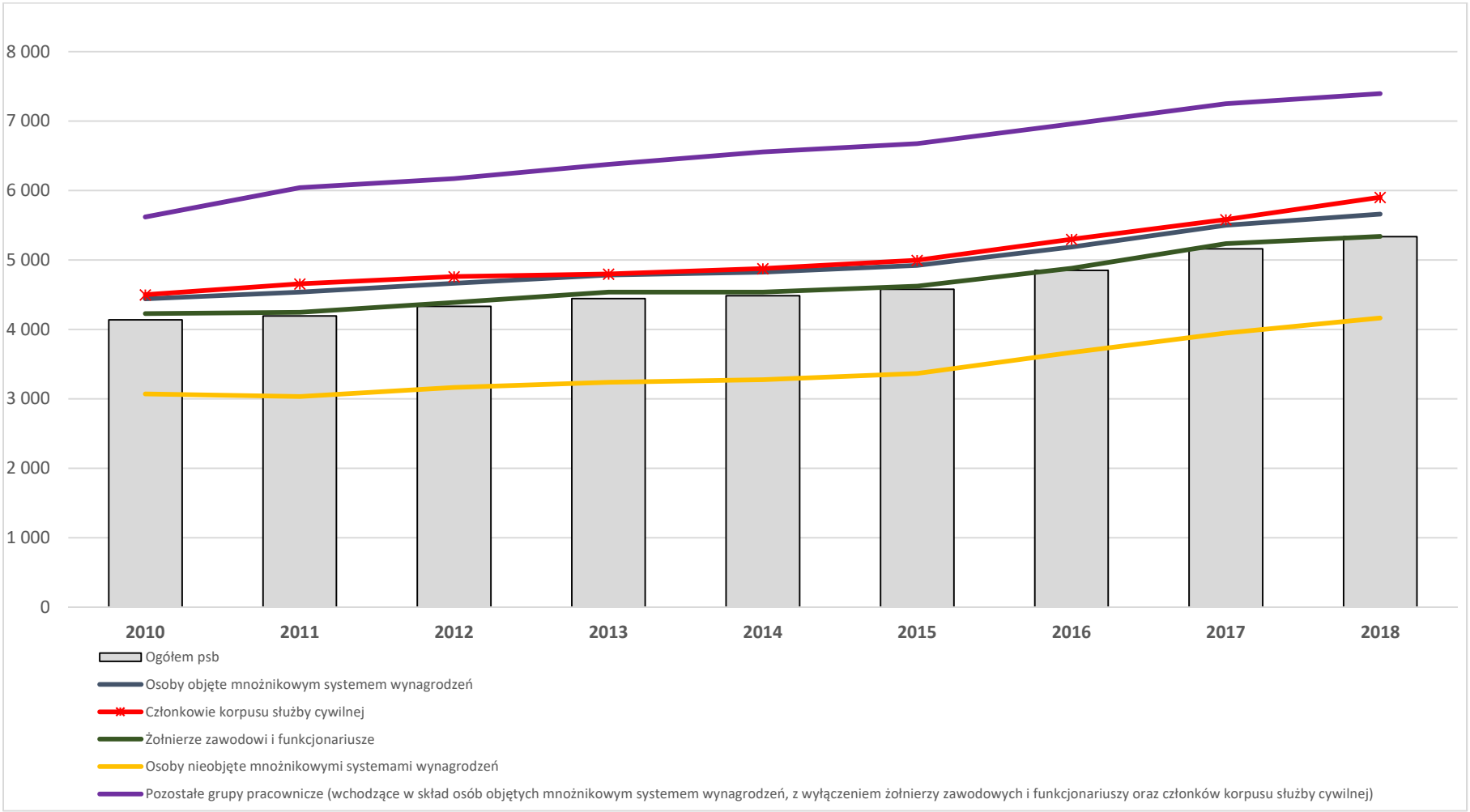
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (w zł) w latach 2010-2018 (według sprawozdań Rb-70) w państwowych jednostkach budżetowych objętych przepisami ustawy kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.



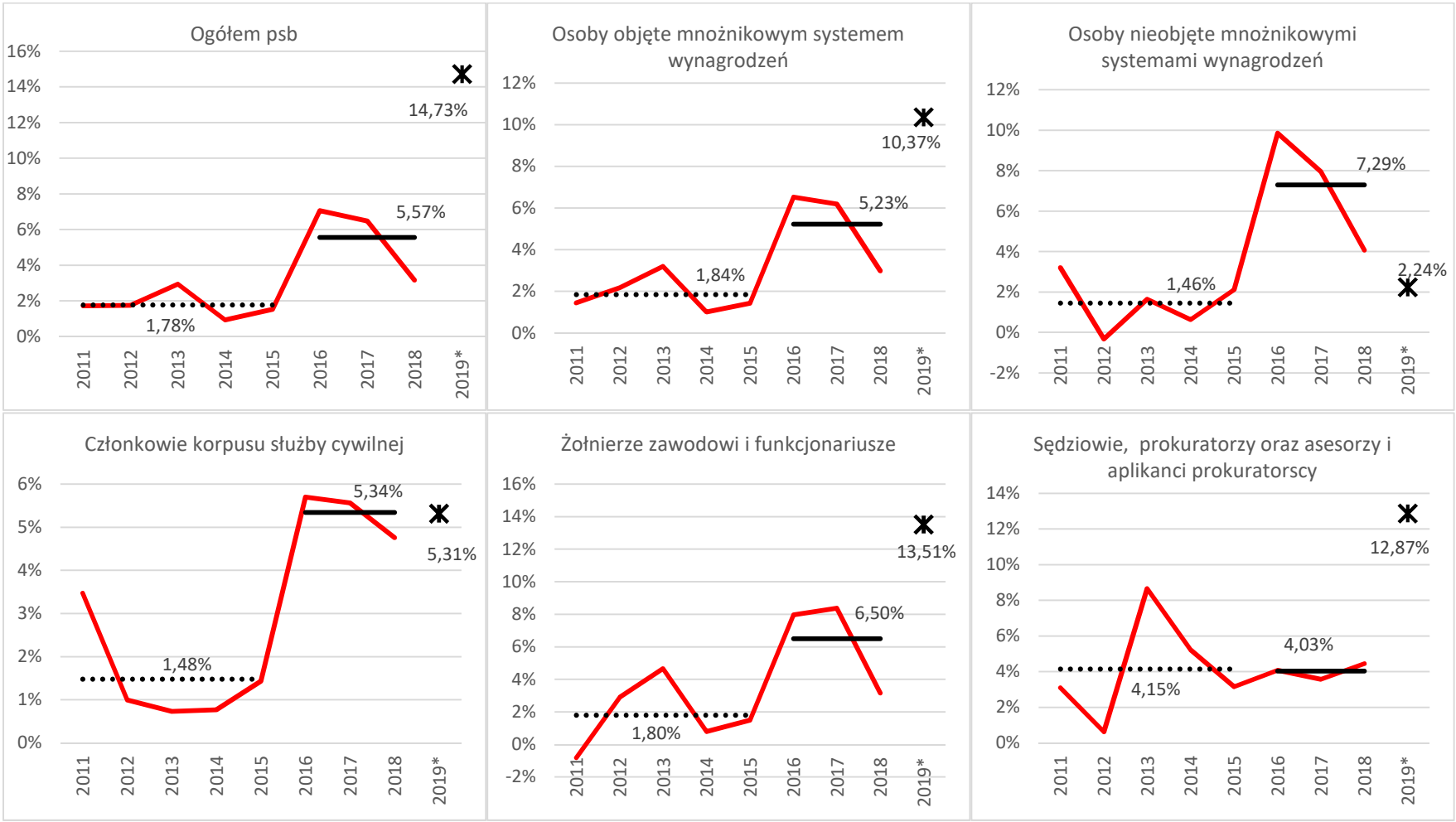
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

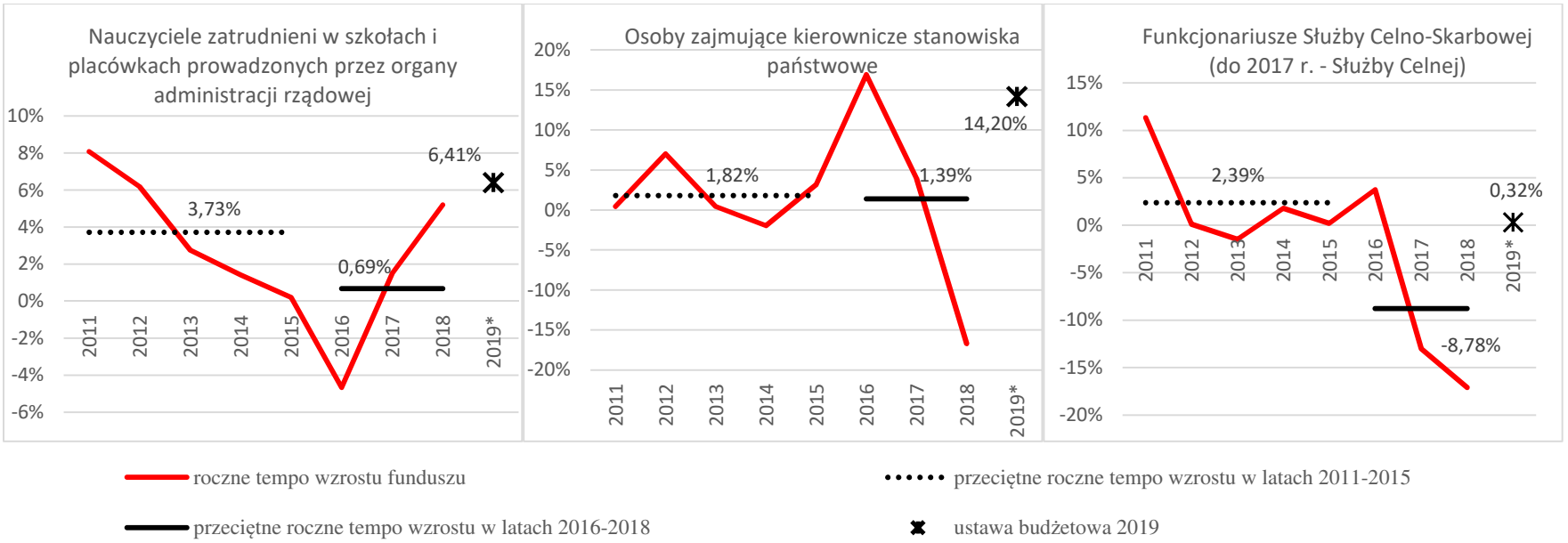
Wykres 3. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (w zł) w latach 2010-2018 (według sprawozdań Rb-70) w państwowych jednostkach budżetowych objętych przepisami ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej – wybrane grupy



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

Wykres 4. Dynamika funduszu wynagrodzeń w wybranych grupach pracowniczych (według wykonania) oraz plan wynikający z ustawy budżetowej na 2019 r.

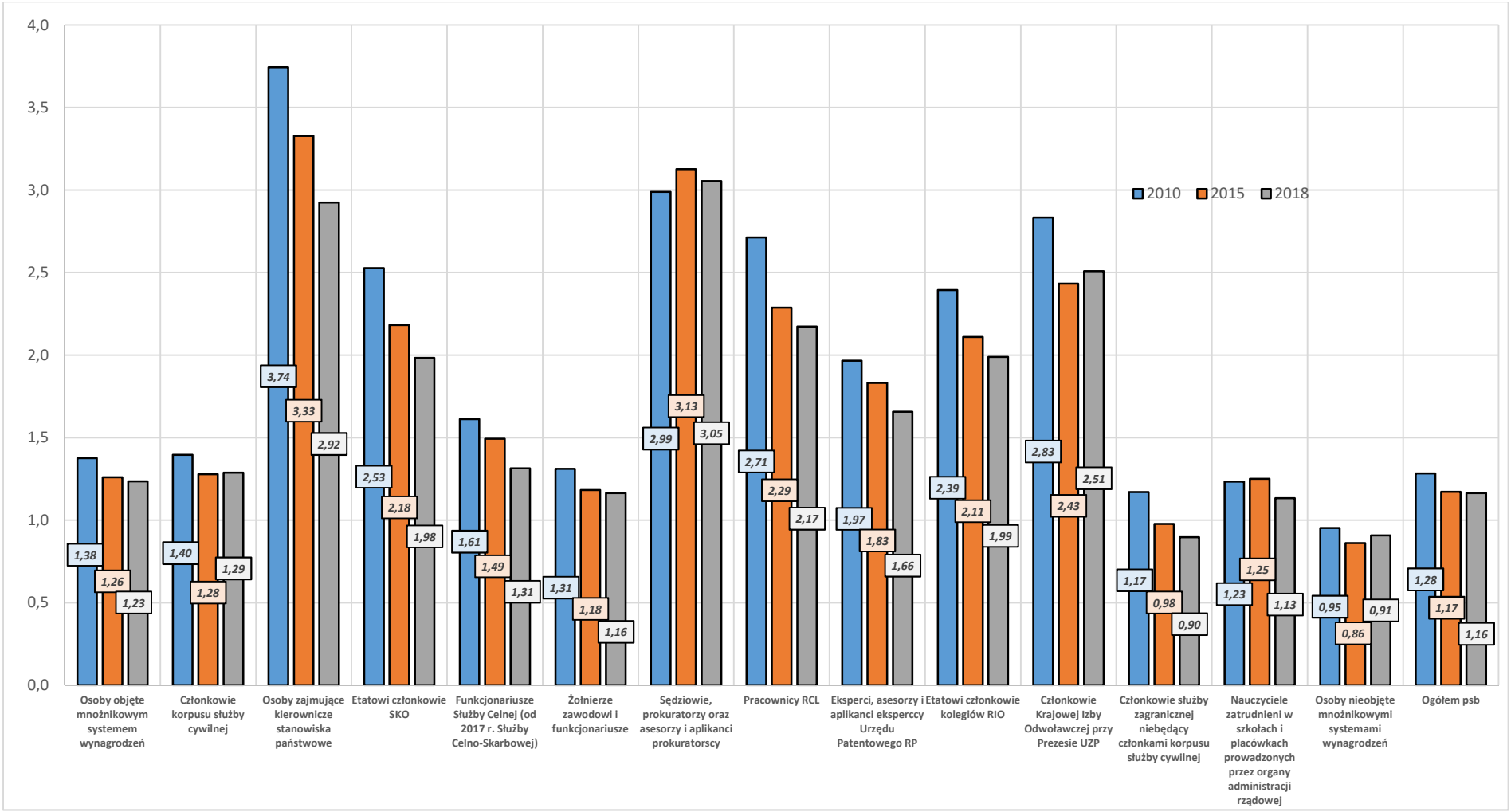




W 2019 r. w przypadku ogółem psb – łącznie z rezerwami

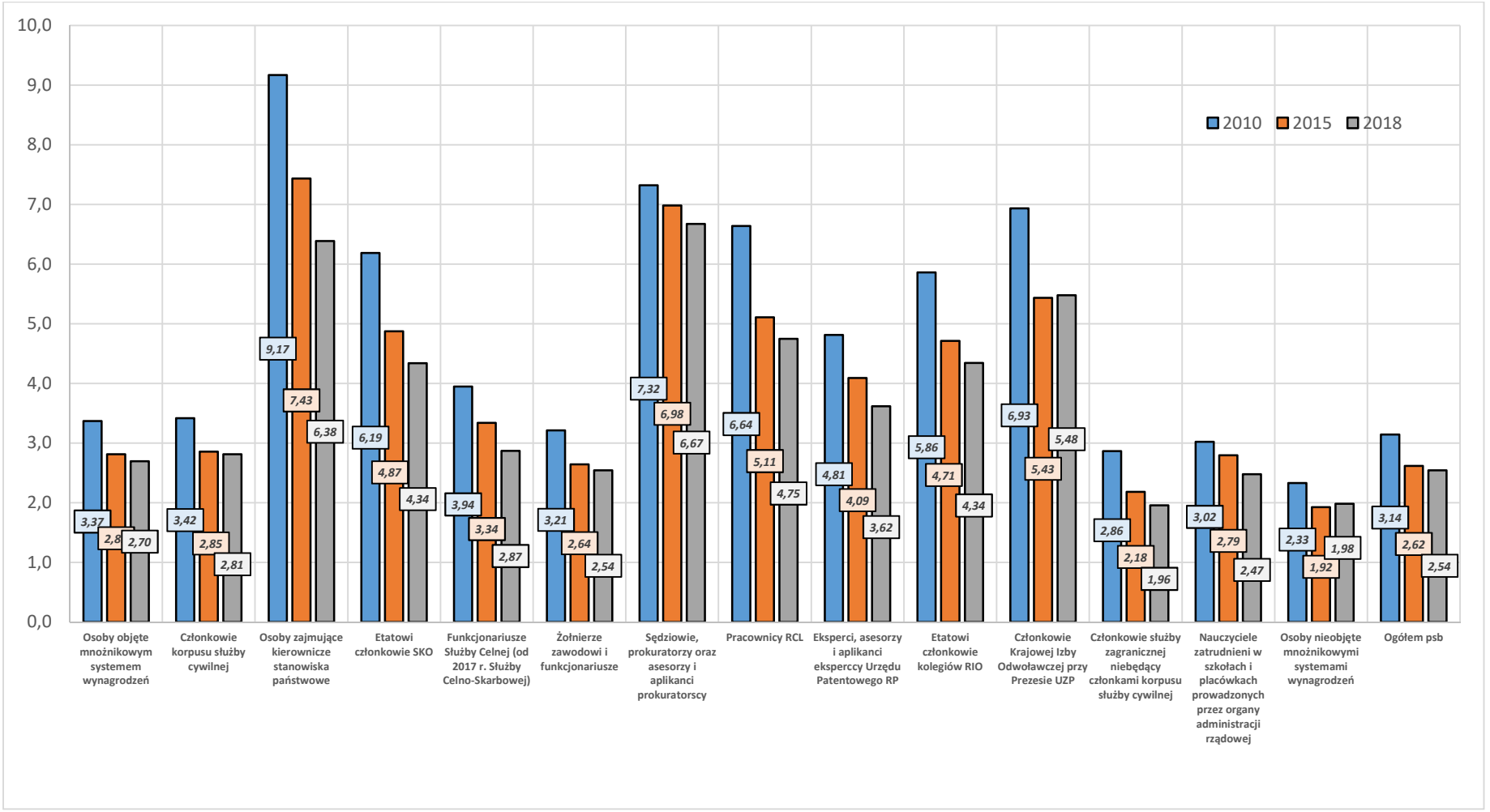
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań Rb-70

Wykres 5. Relacje przeciętnego wynagrodzenia w danej grupie pracowniczej do przeciętnego w gospodarce narodowej w wybranych latach



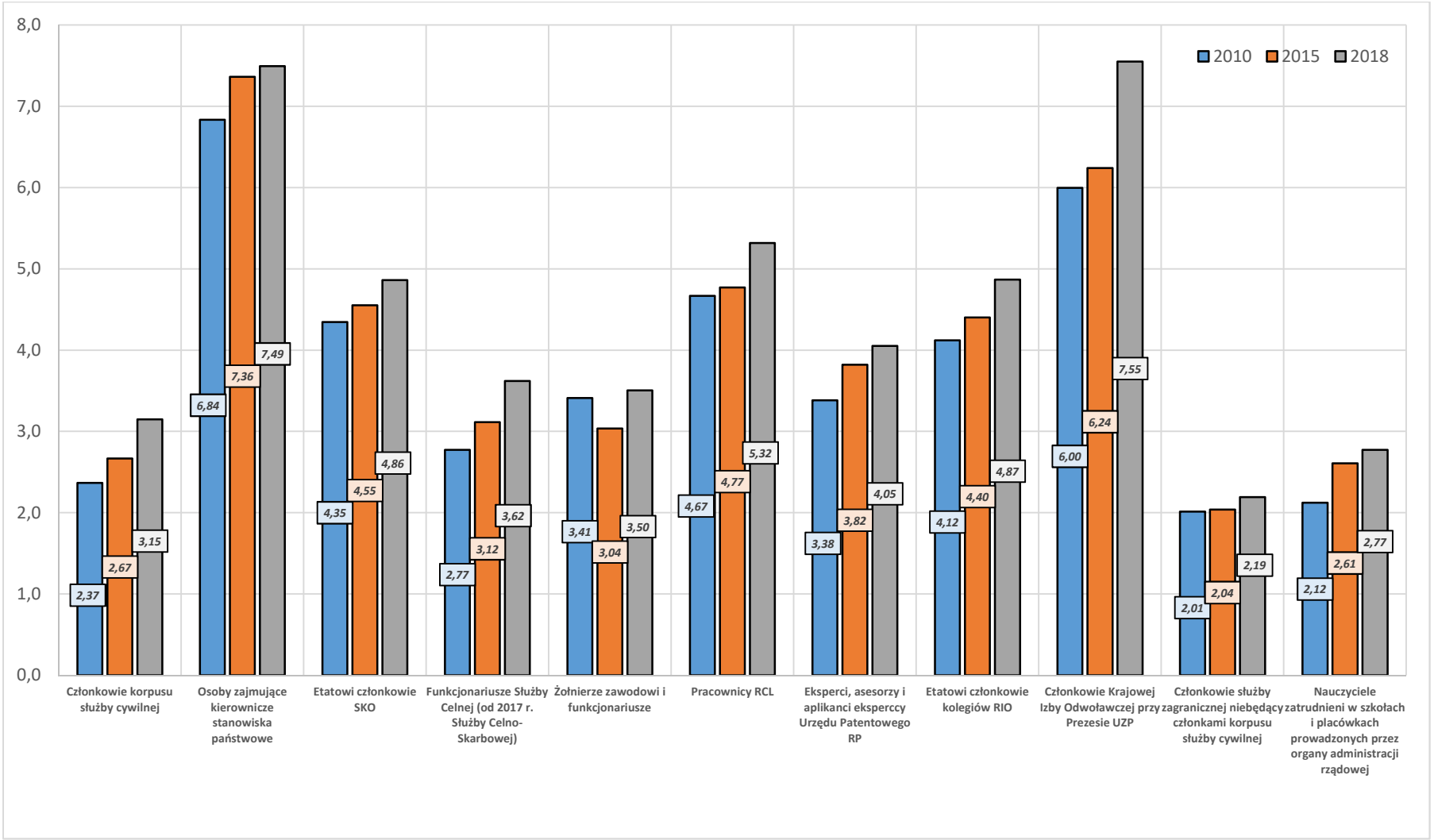
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS oraz sprawozdań Rb-70

Wykres 6. Relacje przeciętnego wynagrodzenia w danej grupie pracowniczej do wynagrodzenia minimalnego w wybranych latach



Źródło: opracowanie własne

Wykres 7. Relacje przeciętnego wynagrodzenia w danej grupie pracowniczej do kwot bazowych w wybranych latach



Źródło: opracowanie własne

CZĘŚĆ III

WYNIKI BADANIA – OGÓLNA ANALIZA GRUP PRACOWNICZYCH I KATEGORII URZĘDU

3.1. WPROWADZENIE DO BADANIA

W lipcu 2019 r. dysponenci części budżetowych otrzymali pismo, w którym Ministerstwo Finansów zwróciło się z prośbą o przekazanie informacji dotyczących zatrudnienia oraz wynagrodzeń w poszczególnych jednostkach budżetowych. Badaniu podlegał stan zatrudnienia i wynagrodzenia (w tym składniki wynagrodzeń osobowych) zgodnie z zapisami *ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej* . Okres objęty badaniem obejmował dwa lata: 2017 r. oraz 2018 r.

W sposób szczególny gromadzeniu podlegały m.in. następujące dane:

- zatrudnienie na koniec okresu sprawozdawczego (tj. na dzień 31 grudnia);
- średnia z wynagrodzenia grudniowego (dopełnionego do pełnego etatu) dla osób wykazanych w tabelach na koniec okresu sprawozdawczego. Wynagrodzenie grudniowe będące podstawą analiz stanowiło wynagrodzenia osobowe (z wyłączeniem nagród jubileuszowych, nagród z funduszu nagród oraz odpraw emerytalnych i rentowych) zwiększonych o 1/12 dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- zatrudnienie na koniec okresu sprawozdawczego, w tym w podziale na przedziały wynagrodzeń osobowych (wynagrodzenie grudniowe będące podstawą analiz stanowiło wynagrodzenia osobowe z wyłączeniem nagród jubileuszowych, nagród z funduszu nagród oraz odpraw emerytalnych i rentowych, zwiększonych o 1/12 dodatkowego wynagrodzenia rocznego)
- wynagrodzenia osobowe w podziale na wybrane składniki wynagrodzeń;
- dodatkowe wynagrodzenia roczne;
- przeciętne zatrudnienie w okresie sprawozdawczym;
- liczba osób, które zakończyły pracę w jednostce objętej badaniem.

Badanie to zostało przeprowadzone na poziomie poszczególnych jednostek, co wskazuje na szerszy zakres szczegółowości, niż prezentują sprawozdania Rb-70.

W tej części raportu informacje zestawiono w następującym układzie obejmującym grupy pracownicze oraz kategorie urzędu. W załączniku do tej części, zamieszczonym na końcu opracowania, zaprezentowano rozszerzone analizy obejmujące: grupy pracownicze, kategorie urzędu i części budżetowe.

W prezentowanej części raportu, ilekroć jest mowa o **średnim wynagrodzeniu w grudniu** należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie z grudnia każdego roku, ustalone na podstawie wynagrodzenia osobowego (z wyłączeniem nagród jubileuszowych, nagród z funduszu nagród oraz odpraw emerytalnych i rentowych) zwiększonego o 1/12 dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

Z kolei **średnie wynagrodzenie roczne** lub **przeciętne miesięczne wynagrodzenie** jest wyliczone ze wszystkich składników wynagrodzeń osobowych i zwiększone o 1/12 dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

W przypadku wynagrodzenia średniego za grudzień dla jednostek zagregowanych, ustalono je poprzez modyfikację otrzymanych informacji o wynagrodzeniu grudniowym dla zdezagregowanych jednostek. Dokonano tego poprzez obliczenie wynagrodzenia grudniowego (średnie wynagrodzenie z grudnia

pomnożone przez zatrudnienie w grudniu) i następnie na tej podstawie ustalono średnie wynagrodzenie dla jednostki o wyższym stopniu zagregowania.

Zatrudnienie należy rozumieć **zatrudnienie w przeliczeniu na etaty**. Zostało ono zaprezentowane albo jako przeciętne zatrudnienie w okresie, albo jako zatrudnienie na koniec okresu sprawozdawczego (z grudnia badanego roku).

Zaprezentowana w tej części opracowania **mediana** (wartość środkowa) wynagrodzeń za grudzień – została wyliczona na podstawie danych przekazanych przez respondentów i wpisanej liczbie etatów w przedziały wynagrodzeń (po wcześniejszym dopełnieniu wynagrodzeń do pełnych etatów). Dalsze postępowanie było standardowym liczeniem mediany z szeregu przedziałowego tj. został znaleziony przedział zawierający wartość środkową i do obliczeń posłużyła również skumulowana liczebność przedziałów przed przedziałem z medianą, jak również liczebność przedziału z medianą i rozpiętość tego przedziału. Należy podkreślić, że uzyskana wartość będzie wartością dla środkowego etatu, a nie środkowej osoby.

W analogii do mediany wynagrodzeń za grudzień została zaprezentowana **dominanta** wynagrodzeń, czyli miara wynagrodzenia najczęstszego. Podkreślić należy, że, tak jak w przypadku opisanego powyżej sposobu wyliczania mediany, zaprezentowana w raporcie dominanta również została ustalona dla etatu, a nie osoby, z szeregu przedziałowego opisanego w akapicie powyżej. Jest to istotne z punktu widzenia interpretacji wyników.

W przedstawionym materiale nie uwzględniono Komisji Nadzoru Finansowego, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, nie ujęto powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury oraz nie uwzględniono Ministerstwa Skarbu, które było w likwidacji w 2017 r. Z uwagi na niespójność danych pominięto rozdział 85336 oraz cztery jednostki (zespoły szkół Centrum Kształcenia Rolniczego) w rozdziale 80130 w części budżetowej 32 - Rolnictwo.

Ponadto, z uwagi na niekompletność materiału, część 20 - Gospodarka oraz część 22 – Gospodarka wodna zostały zaprezentowane tylko w roku 2018.

Powyższe wyłączenia powodują, że analizy nie obejmują całej psb, prezentowanej w zestawieniach Rb-70, co wpływa na rozbieżności. Ponadto, z uwagi na fakt, że część 20 oraz 22 pojawiają się tylko w roku 2018, może to oddziaływać na zmianę dynamiki wzrostu wybranych kategorii zatrudnienia i wynagrodzeń.

Dla zapewnienia porównywalności, wynagrodzenia osobowe służb mundurowych zaprezentowano z uwzględnieniem takich składników jak nagrody jubileuszowe czy odprawy emerytalne i rentowe.

Z uwagi na zakres danych i stopień ich szczegółowości, w niniejszym raporcie uwzględniono wybrane zestawienia.

Podkreślić należy, że jednostki samodzielnie dokonywały przypisania do poszczególnych kategorii urzędów (zagregowana lista wyboru obejmowała m.in.: ministerstwa, urzędy centralne, urzędy wojewódzkie, administracja zespolona, administracja niezespolona, placówki zagraniczne, pozostałe jednostki). Przedstawiona w raporcie klasyfikacja jest następstwem dokonanego przyporządkowania.

Rozdział rozpoczyna analiza dla grup pracowniczych, a następnie dla kategorii urzędów.

3.2. GRUPY PRACOWNICZE

Analizą zostały objęte następujące grupy pracownicze[21]:

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń;

02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe;

03-członkowie korpusu służby cywilnej;

04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych;

05-eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego RP;

07-funkcjonariusze Służby Celnej/Służby Celno-Skarbowej;

08-sędziowie i prokuratorzy;

09-żołnierze zawodowi;

10-funkcjonariusze;

11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych;

12-pracownicy Rządowego Centrum Legislacji;

13-członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej;

14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej;

15-członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP.

Nacisk został położony na przedstawienie i zilustrowanie: przeciętnego zatrudnienia, funduszu wynagrodzeń, rozkładu wynagrodzeń oraz składowych wynagrodzenia osobowego.

Przeciętne zatrudnienie:

Poniższe zestawienie ilustruje przeciętne zatrudnienie w gr. pracowniczych w etatach na przestrzeni 2017 i 2018 r.

Tabela 36. Przeciętne zatrudnienie w grupach pracowniczych[22]

	Ogółem	01	02	03	04	05	07	08	09	10	11	12	13	14	15
2017	479 101	94 888	214	114 954	570	191	11 904	1	98 036	145 196	194	164	594	12 157	38
2018	481 358	95 224	217	115 398	570	191	10 261	1	101 362	144 884	189	158	606	12 249	48
Różnica	2 257	336	3	443	0	0	-1 643	0	3 326	-311	-5	-6	12	92	10

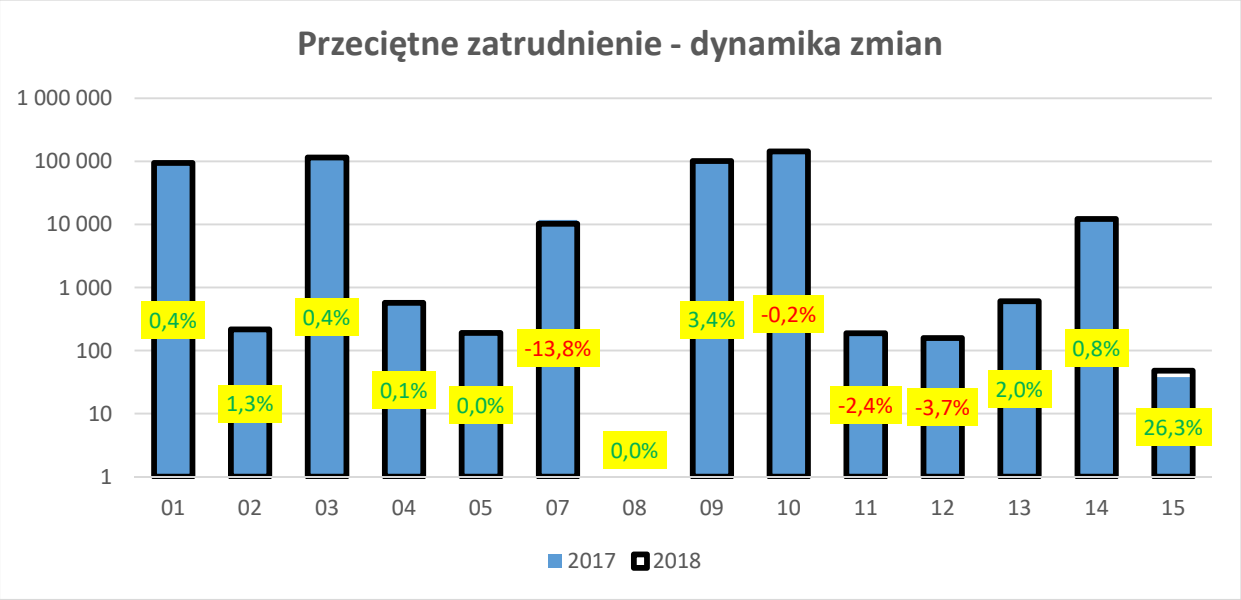
Źródło: opracowanie własne

[21] Często, szczególnie na wykresach lub diagramach, będziemy odwoływać się do symbolu gr. pracowniczej „09" bardziej niż do nazwy „żołnierze zawodowi".

[22] Brak danych z części 20 oraz 22 za 2017 r. oraz uwzględnienie danych z tych części w 2018 r. odwróciło trend w przeciętnym zatrudnieniu dla gr. pracowniczych: 03 oraz 13.

Te same dane przedstawiono poniżej na wykresie kolumnowym. Ze względu na dużą rozpiętość wartości użyto skali logarytmicznej o podstawie 10.

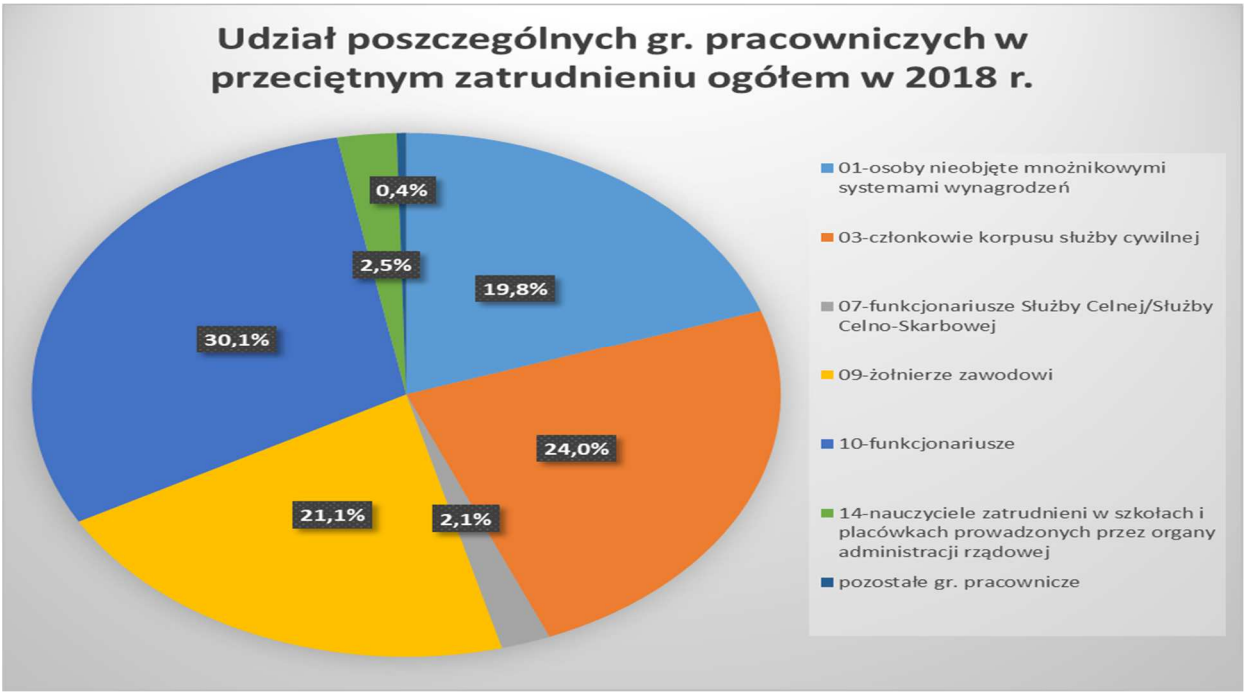
Wykres 26. Przeciętne zatrudnienie – dynamika zmian



Źródło: opracowanie własne

Poniższy diagram ilustruje udział poszczególnych grup pracowniczych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w 2018 roku.

Wykres 27. Udział poszczególnych gr. pracowniczych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w 2018 r.

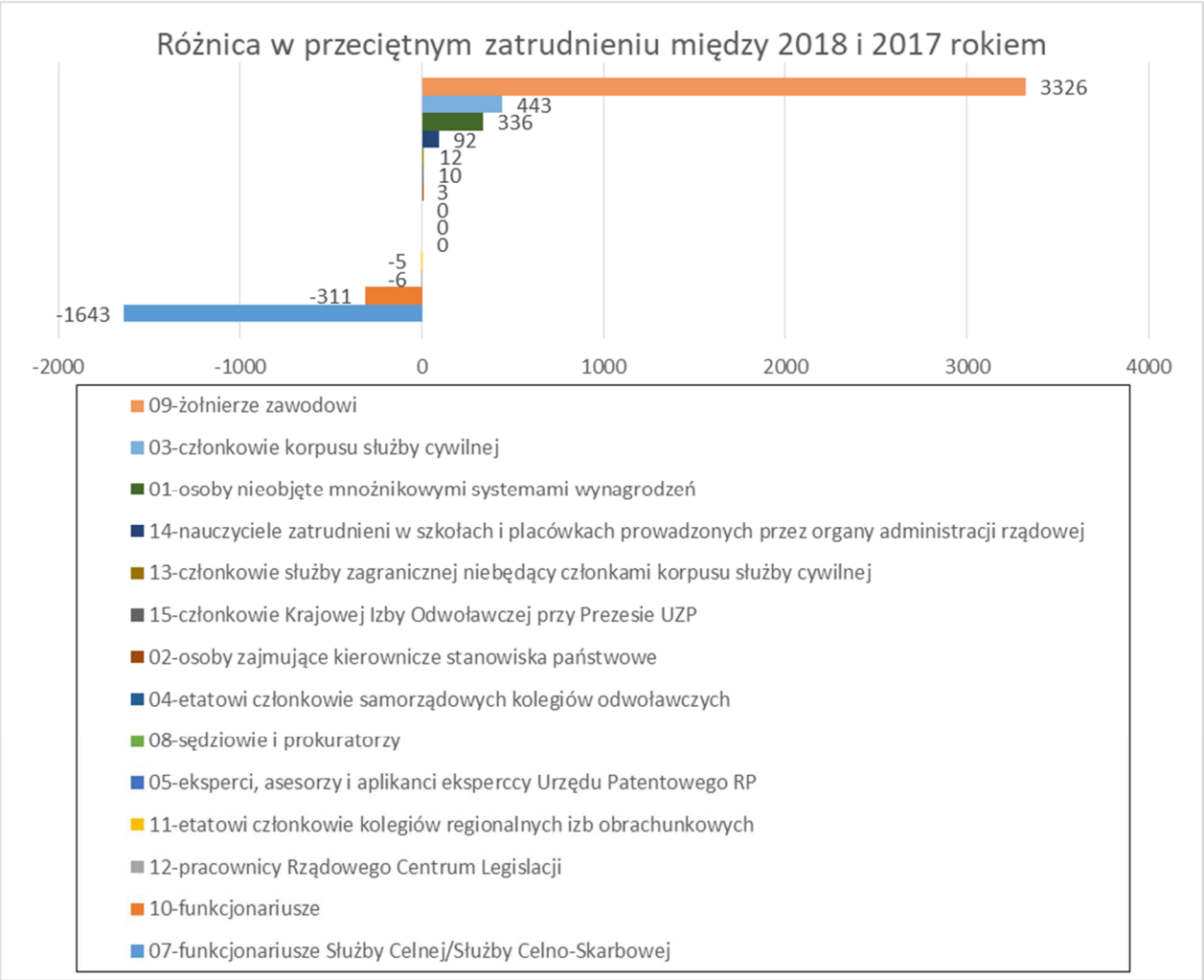


Źródło: opracowanie własne

Poniższe zestawienie pokazuje różnice w zatrudnieniu (w etatach) między rokiem 2018 i rokiem 2017. Wartości ujemne świadczą, że przeciętne zatrudnienie w roku 2017 było wyższe dla danej grupy pracowniczej niż przeciętne zatrudnienie w roku 2018.

Nie wszystkie wartości są dodatnie, więc niemożliwe było zastosowanie skali logarytmicznej.

Wykres 28. Różnica w przeciętnym zatrudnieniu między 2018 i 2017 rokiem



Źródło: opracowanie własne

Fundusz wynagrodzeń[23]:

Fundusz wynagrodzeń będziemy rozpatrywać w kontekście wynagrodzenia osobowego oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego (dwr).

Poniższa tabela przedstawia fundusz wynagrodzeń (wynagrodzenie osobowe + dwr) w tys. zł na przestrzeni 2017 i 2018 r.

[23] Brak danych z części 20 oraz 22 w 2017 roku przy jednoczesnym uwzględnieniu danych z tych części za 2018 r. może się przełożyć na porównywalność niektórych informacji rok do roku dla grup pracowniczych 01, 02, 03, 13.

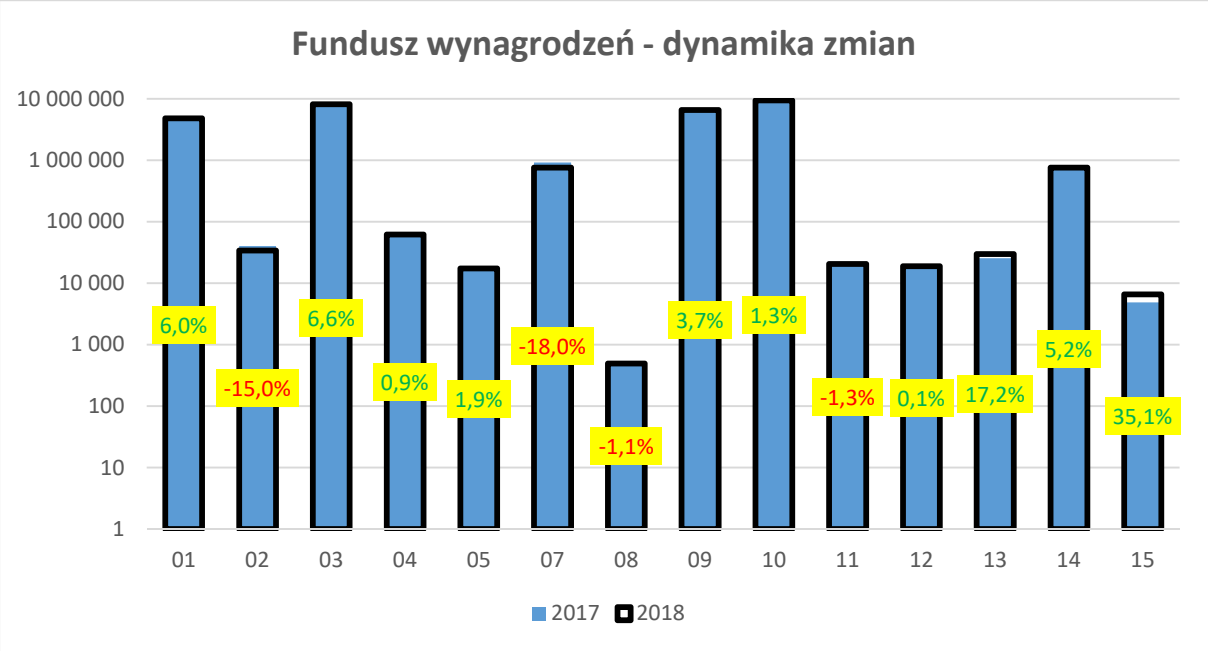
Tabela 37. Fundusz wynagrodzeń w podziale na gr. pracownicze w tys. zł.

	Ogółem	01	02	03	04	05	07	08	09	10	11	12	13	14	15
2017	29 672 130	4 525 283	40 243	7 667 821	61 427	17 073	924 000	499	6 312 548	9 326 443	20 974	18 870	25 490	726 552	4 906
2018	30 675 001	4 797 871	34 192	8 170 258	61 978	17 406	757 640	494	6 544 974	9 449 944	20 699	18 894	29 873	764 153	6 626
Różnica	1 002 871	272 588	-6 051	502 436	552	333	-166 360	-5	232 426	123 500	-275	24	4 383	37 601	1 720

Źródło: opracowanie własne

Te same dane przedstawiono poniżej na wykresie kolumnowym. Ze względu na dużą rozpiętość wartości użyto skali logarytmicznej o podstawie 10.

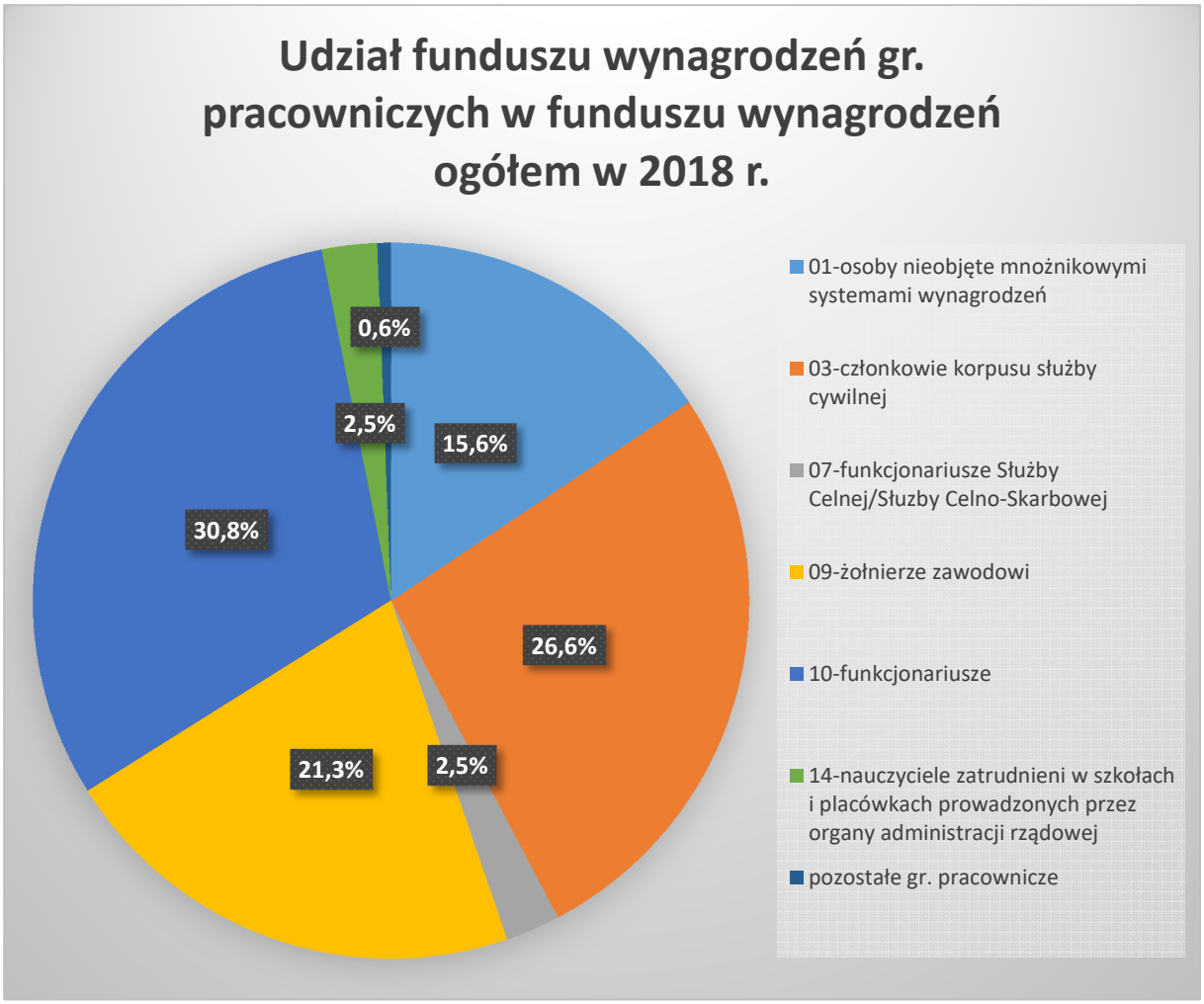
Wykres 29. Fundusz wynagrodzeń – dynamika zmian



Źródło: opracowanie własne

Poniższy diagram ilustruje udział funduszu wynagrodzeń poszczególnych grup pracowniczych w funduszu wynagrodzeń ogółem w 2018 r.

Wykres 30. Udział funduszu wynagrodzeń gr. pracowniczych w funduszu wynagrodzeń ogółem w 2018 r.

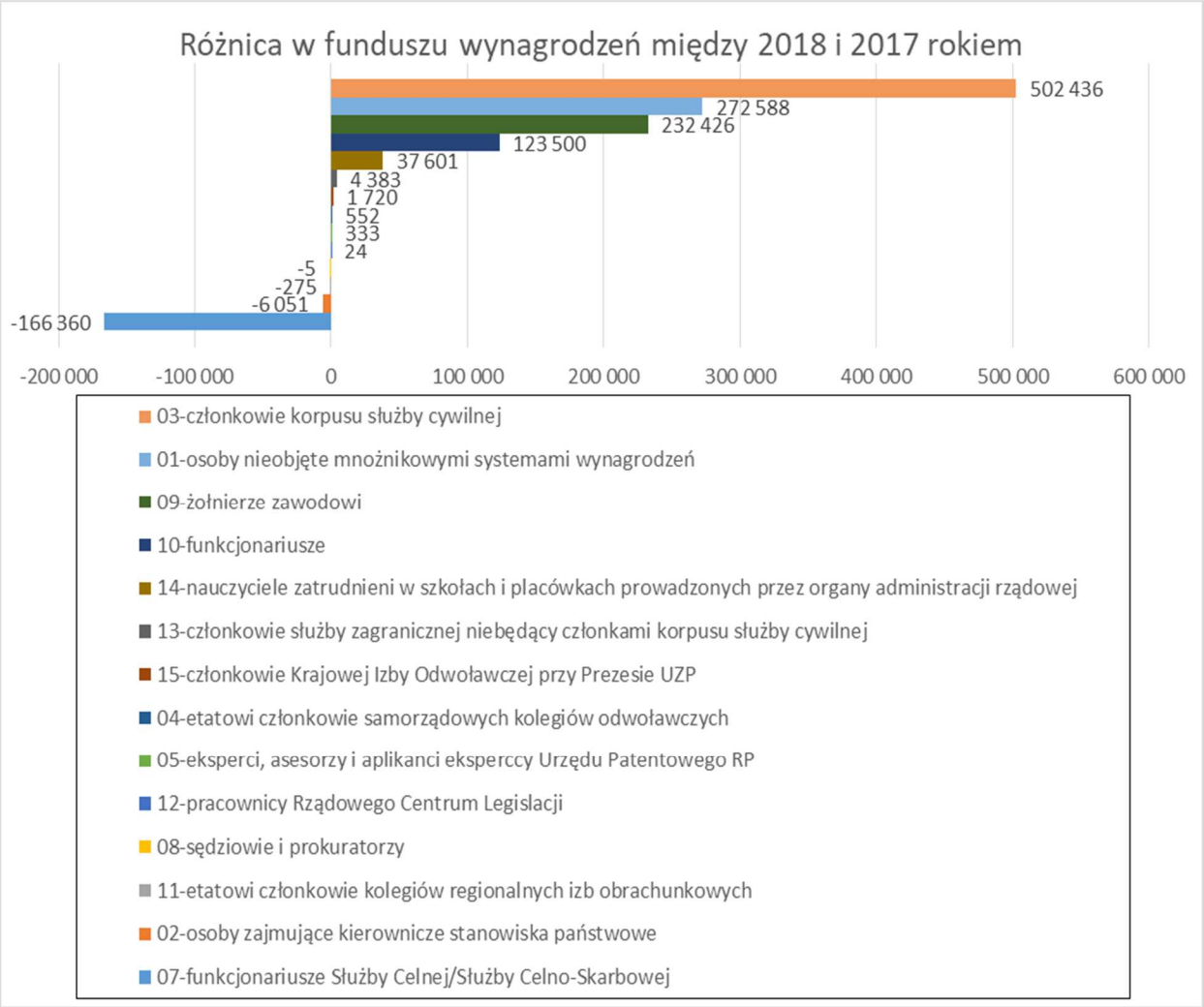


Źródło: opracowanie własne

Poniższe zestawienie pokazuje różnice w funduszu wynagrodzeń (w tys. zł) między rokiem 2018 i rokiem 2017. Wartości ujemne świadczą, że fundusz wynagrodzeń w roku 2017 był wyższy dla danej grupy pracowniczej niż fundusz wynagrodzeń w roku 2018.

Nie wszystkie wartości są dodatnie, więc niemożliwe było zastosowanie skali logarytmicznej.

Wykres 31. Różnica w funduszu wynagrodzeń między 2018 i 2017 rokiem



Źródło: opracowanie własne

Poniższa tabela dostarcza informacji o kształtowaniu się wynagrodzenia osobowego i dodatkowego wynagrodzenia rocznego. Zaprezentowane dane są w tys. zł.

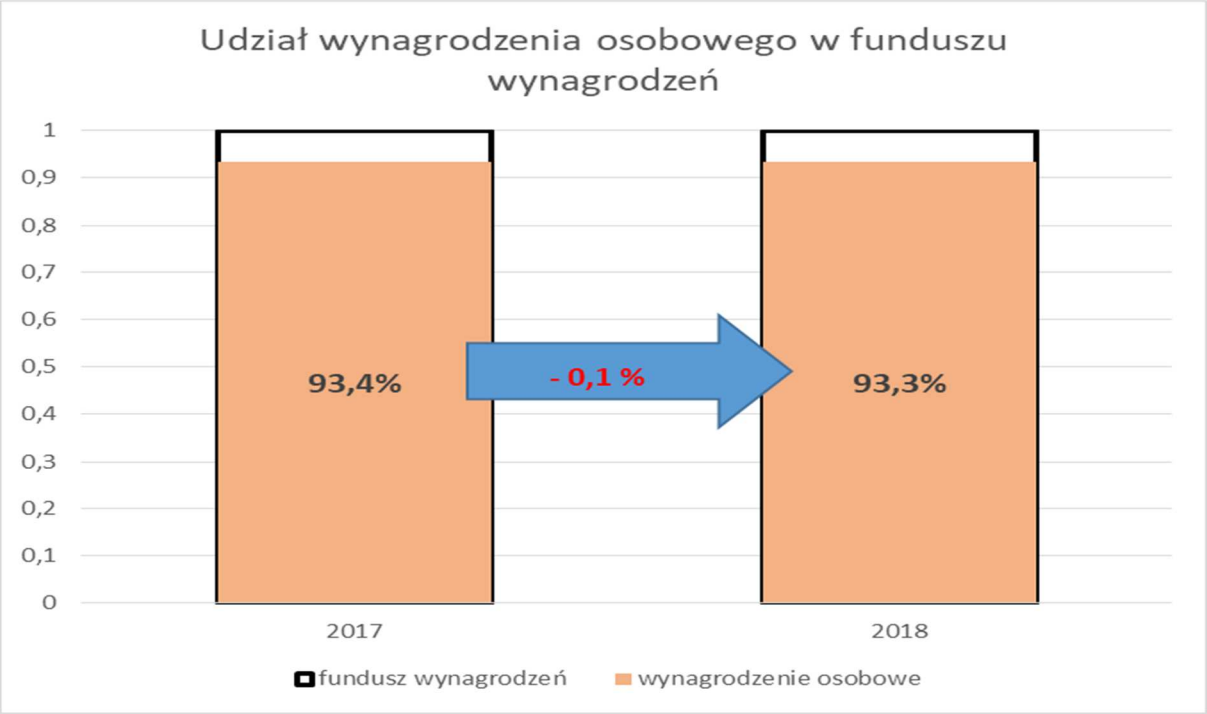
Tabela 38. Wynagrodzenia osobowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne w podziale na grupy pracownicze

		01	02	03	04	05	07	08	09	10	11	12	13	14	15
w.o.	2017	4 232 959	40 243	7 178 029	56 968	15 942	849 630	468	5 912 543	8 699 484	19 502	17 585	23 796	675 199	4 619
	2018	4 483 909	34 192	7 651 644	57 517	16 252	693 868	465	6 096 294	8 801 874	19 262	17 552	27 752	711 819	6 312
Różnica		250 950	-6 051	473 615	550	310	-155 762	-3	183 752	102 390	-239	-33	3 956	36 620	1 694
dwr.	2017	292 324	0	489 793	4 459	1 131	74 370	31	400 005	626 959	1 473	1 285	1 694	51 353	287
	2018	313 962	0	518 614	4 461	1 154	63 772	29	448 680	648 069	1 437	1 342	2 121	52 334	313
Różnica		21 638	0	28 821	2	23	-10 598	-2	48 675	21 110	-36	57	427	981	26

Źródło: opracowanie własne

Poniższy diagram ilustruje udział wynagrodzenia osobowego i dodatkowego wynagrodzenia rocznego w funduszu wynagrodzeń ogółem w 2017 i 2018 r.

Wykres 32. Udział wynagrodzenia osobowego w funduszu wynagrodzeń



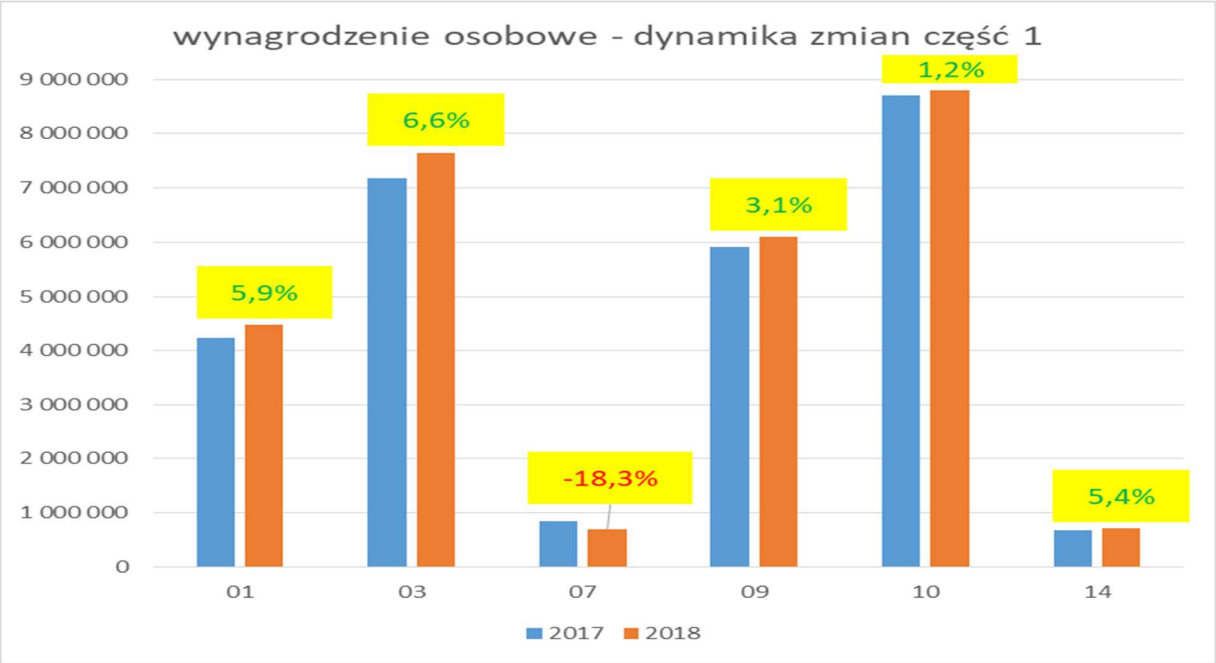
Źródło: opracowanie własne

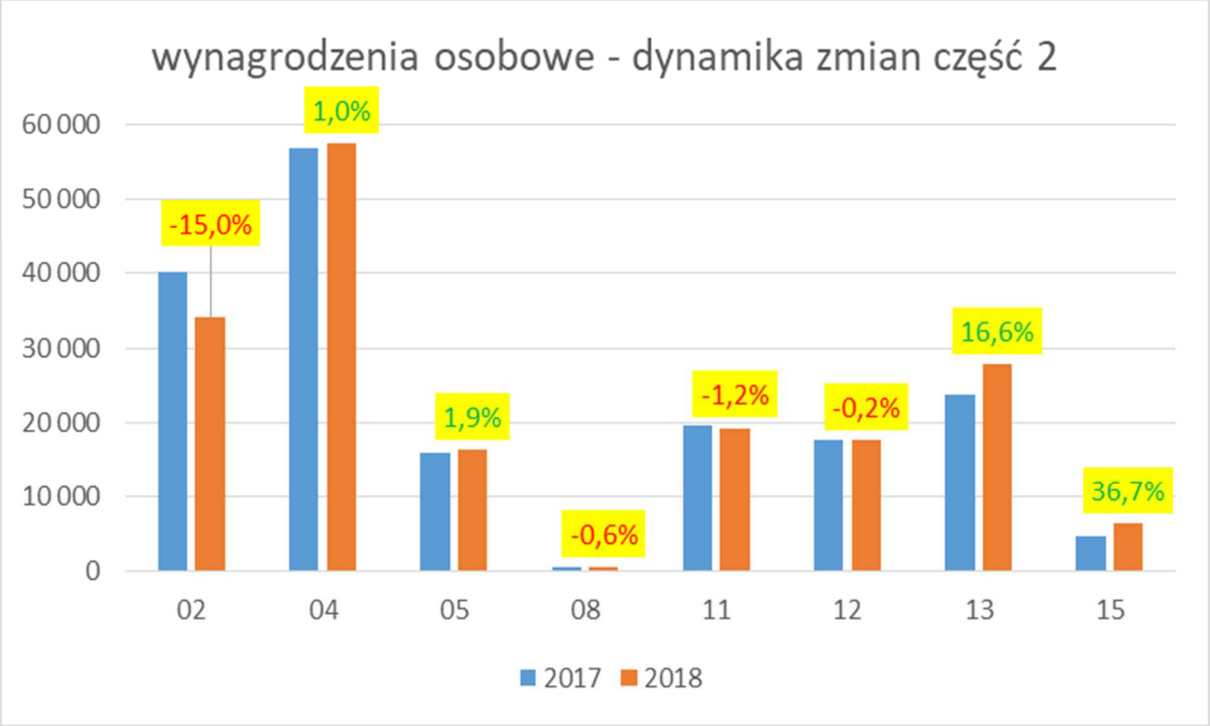
Z przedstawionych danych wynika, że udział wynagrodzenia osobowego zmalał o 0,1% w funduszu wynagrodzeń, a tym samym dodatkowe wynagrodzenie roczne zwiększyło swój udział jako składowa funduszu wynagrodzeń o 0,1 punktu procentowego z 6,6% do 6,7%.

Wynagrodzenie osobowe

Poniższe dwa wykresy kolumnowe przedstawiają zmiany jakie zaszły między 2017 i 2018 rokiem w odniesieniu do wynagrodzenia osobowego w tys. zł.

Wykres 33. Dynamika zmian wynagrodzeń osobowych



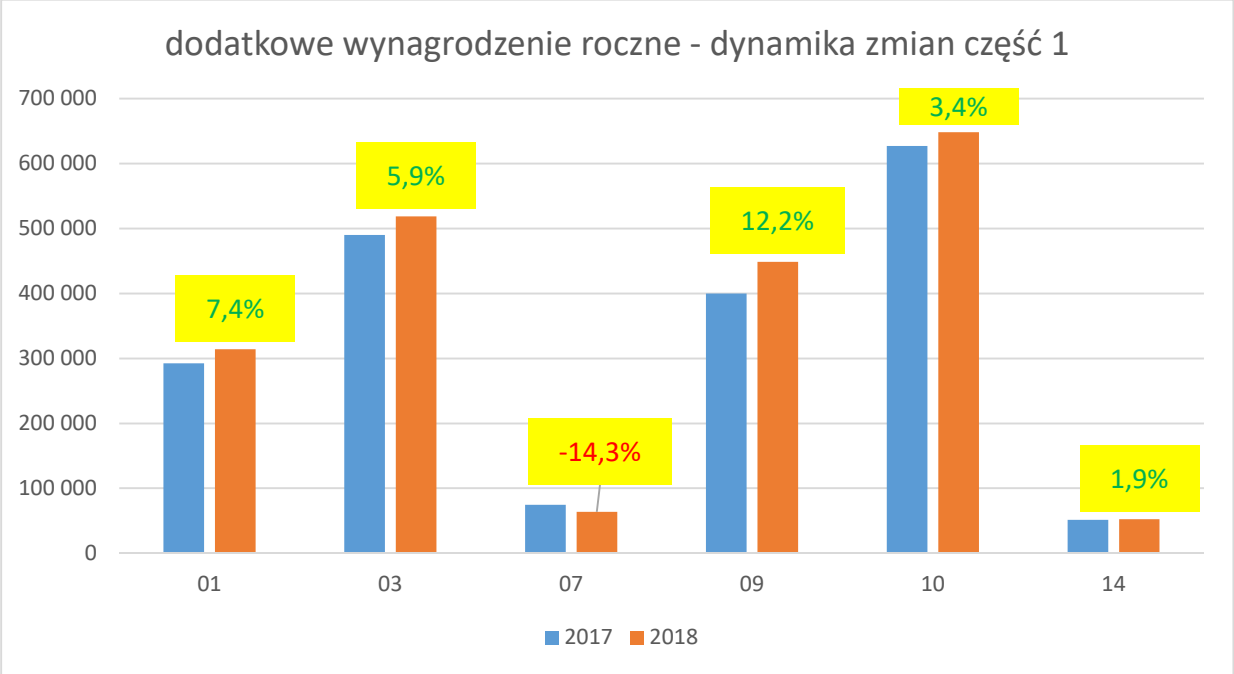


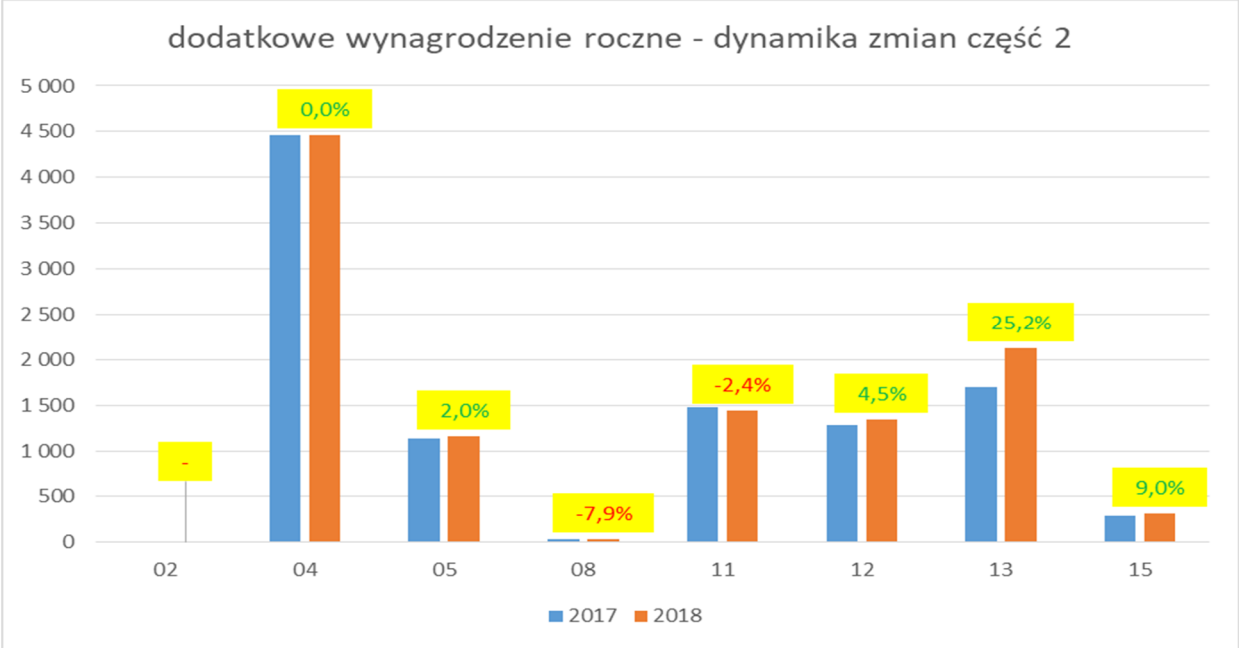
Źródło: opracowanie własne

Dodatkowe wynagrodzenie roczne

Poniższe dwa wykresy kolumnowe przedstawiają zmiany jakie zaszły między 2017 i 2018 rokiem w odniesieniu do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w tys. zł.

Wykres 34. Dynamika zmian dodatkowego wynagrodzenia rocznego





Źródło: opracowanie własne

Szczegółowe informacje w zakresie wynagrodzeń:

Należy podkreślić, że gdy w tym rozdziale będziemy posługiwać się pojęciem średniej wynagrodzeń będzie to dotyczyć średniego wynagrodzenia osoby, której wynagrodzenie zostało przeliczone na pełen etat, natomiast mediana oraz dominanta wynagrodzeń – będą dotyczyć wartości dla etatu (a nie osoby!), bardziej szczegółowe informacje na ten temat znajdują się we wprowadzeniu do badania.

Średnie miesięczne wynagrodzenie:

W tym rozdziale będziemy wyróżniać 2 rodzaje przeciętnego wynagrodzenia: przeciętne wynagrodzenie z roku oraz przeciętne wynagrodzenie z grudnia.

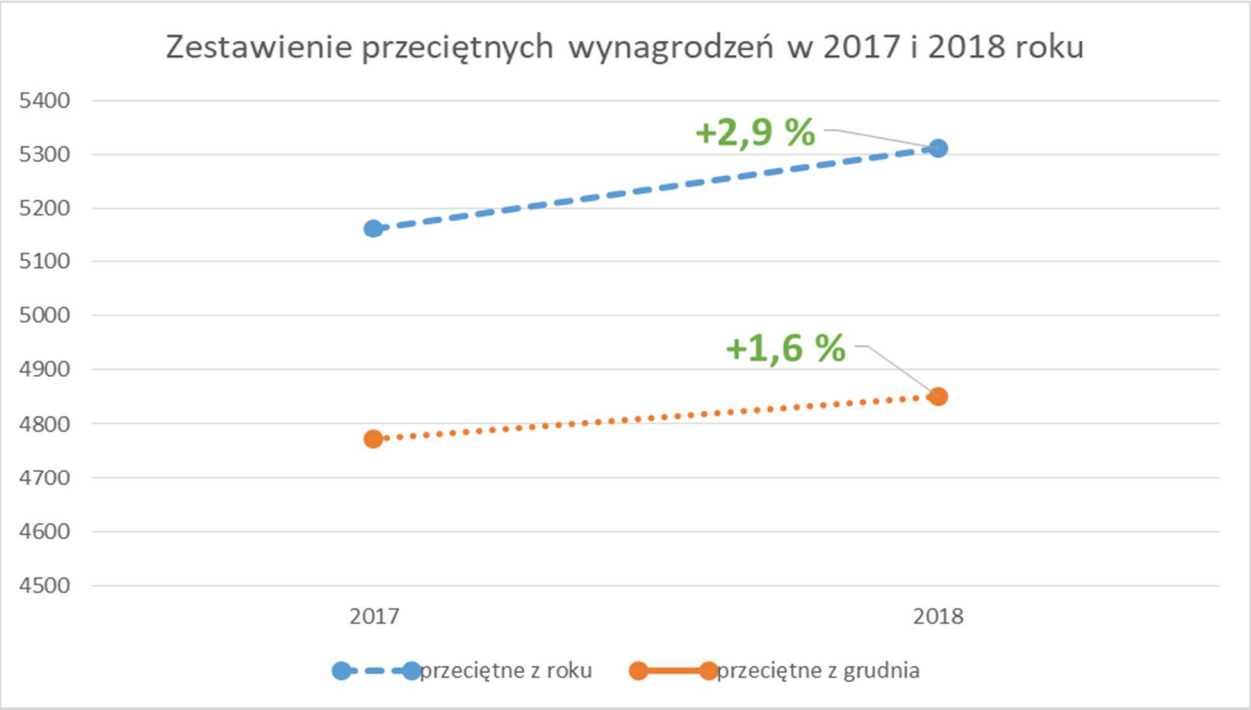
Poniższa tabela przedstawia wartości dwóch powyższych średnich dla ogółu osób objętych badaniem w 2017 i w 2018 roku.

Tabela 39. Wybrane informacje o wynagrodzeniach

	przeciętne z roku	przeciętne z grudnia
2017	5161	4772
2018	5310	4850
Różnica	149	78
Zmiana %	2,9%	1,6%

Źródło: opracowanie własne

Wykres 35. Przeciętne wynagrodzenia w 2017 i 2018 roku



Źródło: opracowanie własne

Tabela poniżej dostarcza informacji na temat średniego miesięcznego wynagrodzenia wyliczonego z roku, dla lat 2017 i 2018.

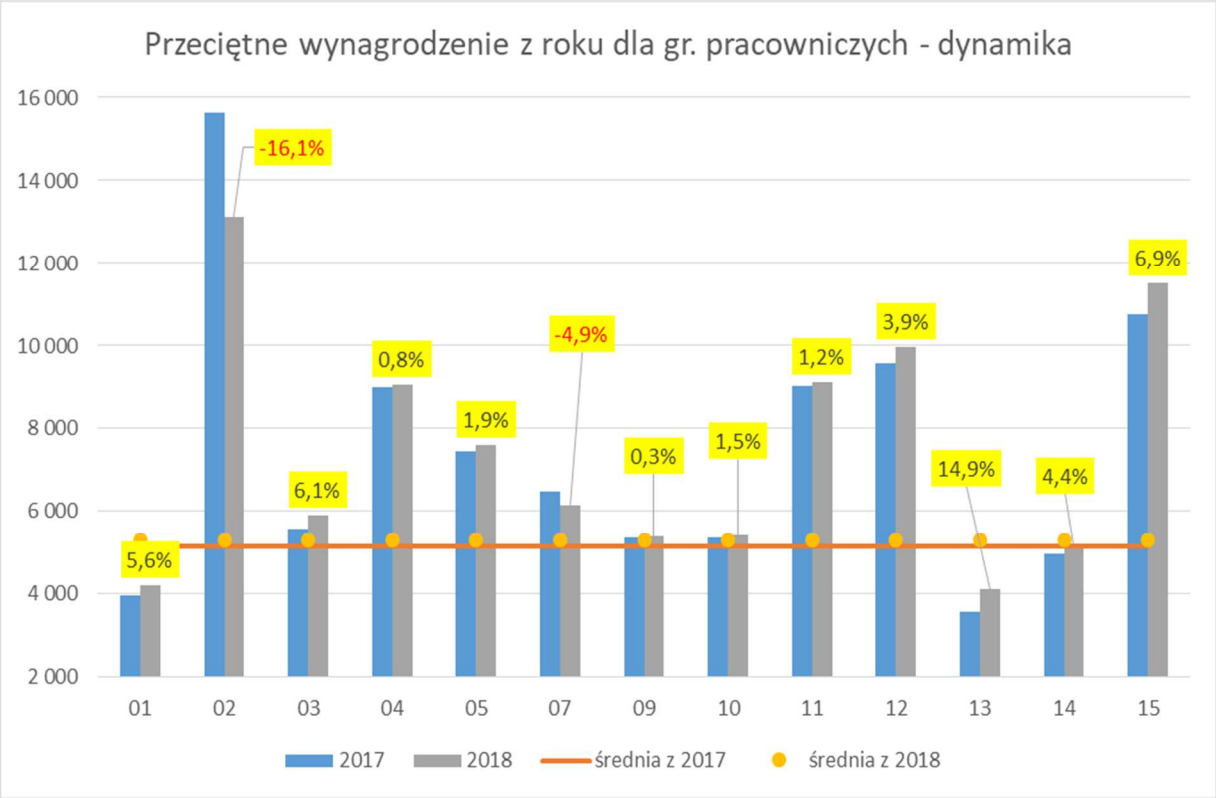
Tabela 40. Średnie miesięczne wynagrodzenia w grupach pracowniczych (na podstawie danych z całego roku)

Źródło: opracowanie własne

	Ogółem	01	02	03	04	05	07	08	09	10	11	12	13	14	15
2017	5 161	3 974	15 649	5 559	8 985	7 449	6 468	41 584	5 366	5 353	9 013	9 588	3 574	4 980	10 759
2018	5 310	4 199	13 126	5 900	9 058	7 594	6 153	41 129	5 381	5 435	9 117	9 965	4 107	5 199	11 503
Różnica	149	225	-2 523	341	73	145	-315	-456	15	83	104	377	533	218	744
Zmiana %	2,9%	5,6%	-16,1%	6,1%	0,8%	1,9%	-4,9%	-1,1%	0,3%	1,5%	1,2%	3,9%	14,9%	4,4%	6,9%

Wykres poniżej ilustruje dane zawarte w powyższej tabeli. Na wykresie nie została uwzględniona grupa pracownicza 08 - sędziowie i prokuratorzy.

Wykres 36. Dynamika przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń



Źródło: opracowanie własne

Poniżej pokażemy analogiczne zestawienia dla średniej miesięcznej wyliczonej z grudnia 2017 i grudnia 2018 roku.

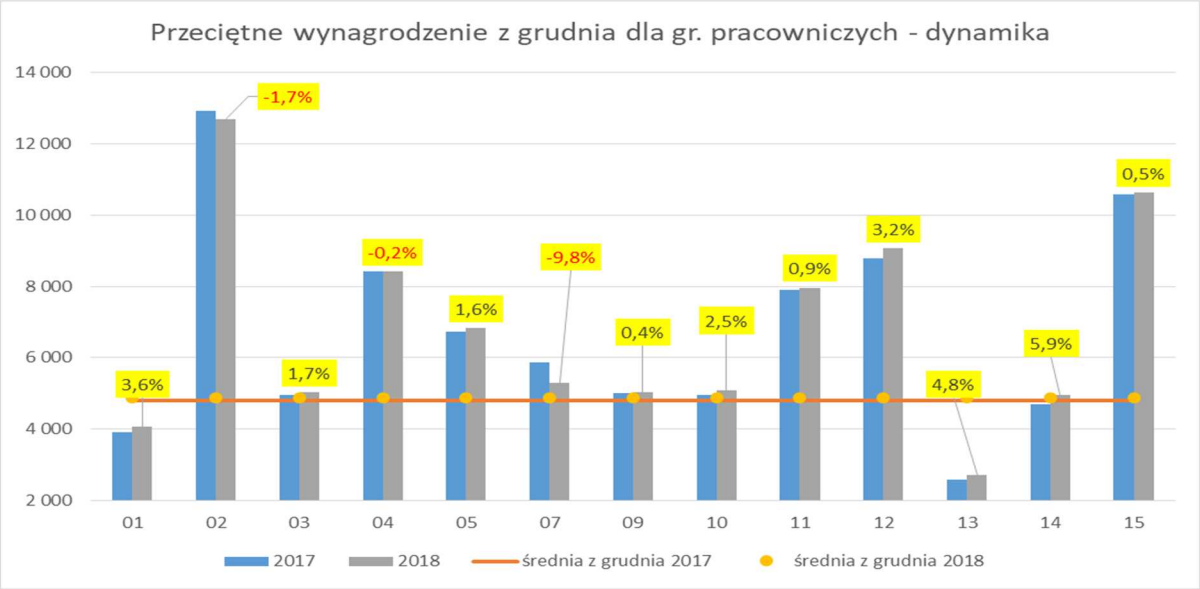
Tabela 41. Średnie wynagrodzenie z grudnia w grupach pracowniczych

	Ogółem	01	02	03	04	05	07	08	09	10	11	12	13	14	15
2017	4 772	3 908	12 904	4 925	8 423	6 700	5 856	27 377	4 986	4 943	7 887	8 783	2 584	4 669	10 578
2018	4 850	4 049	12 690	5 010	8 409	6 808	5 281	29 549	5 005	5 068	7 958	9 059	2 708	4 943	10 629
Różnica	78	140	-214	85	-14	108	-575	2 173	19	125	71	277	124	274	51
Zmiana %	1,6%	3,6%	-1,7%	1,7%	-0,2%	1,6%	-9,8%	7,9%	0,4%	2,5%	0,9%	3,2%	4,8%	5,9%	0,5%

Źródło: opracowanie własne

Wykres poniżej ilustruje dane zawarte w powyższej tabeli. Na wykresie nie została uwzględniona grupa pracownicza 08 - sędziowie i prokuratorzy.

Wykres 37. Przeciętne wynagrodzenie z grudnia dla gr. pracowniczych - dynamika



Źródło: opracowanie własne

Mediana wynagrodzeń[24] (z danych za grudzień):

Tabela poniżej dostarcza informacji na temat mediany wynagrodzenia wyliczonego za grudzień w 2017 i 2018 roku. Symbol „pow. 7000" oznacza, że mediana wynosi powyżej 7 000 zł i jej dokładne wyliczenie nie jest możliwe na podstawie przekazanych danych.

Tabela 42. Mediana wynagrodzeń w podziale na grupy pracownicze

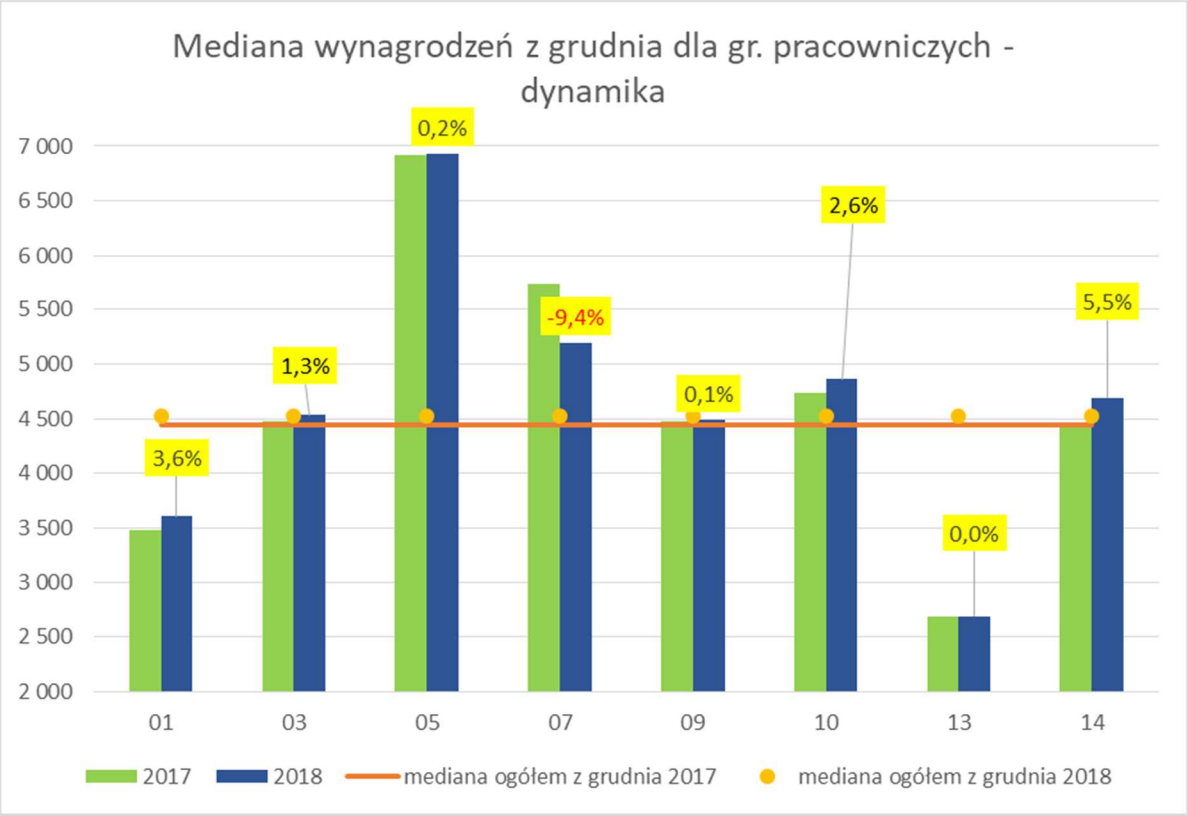
	Ogółem	01	02	03	04	05	07	08	09	10	11	12	13	14	15
2017	4 446	3 484	pow. 7000	4 476	pow. 7000	6 915	5 734	pow. 7000	4 483	4 741	pow. 7000	pow. 7000	2 688	4 449	pow. 7000
2018	4 522	3 608	pow. 7000	4 534	pow. 7000	6 931	5 195	pow. 7000	4 489	4 865	pow. 7000	pow. 7000	2 688	4 693	pow. 7000
Różnica	75	124	-	58	-	17	-539	-	6	124	-	-	1	244	-
Zmiana %	1,7%	3,6%	-	1,3%	-	0,2%	-9,4%	-	0,1%	2,6%	-	-	0,0%	5,5%	-

Źródło: opracowanie własne

Wykres poniżej ilustruje dane zawarte w powyższej tabeli. Na wykresie uwzględniono, tylko te grupy pracownicze, dla których medianę dało się wyliczyć w sposób jednoznaczny, czyli tam gdzie mediana wynagrodzeń była poniżej 7 000 zł.

[24] Dla etatów – patrz wprowadzenie do badania

Wykres 38. Dynamika mediany wynagrodzeń z grudnia



Źródło: opracowanie własne

Dominanta wynagrodzeń[25] (z danych za grudzień):

Tabela poniżej dostarcza informacji na temat dominanty wynagrodzenia wyliczonej za grudzień w 2017 i 2018 roku. Symbol „pow. 7000" oznacza, że przedział dominujący to przedział 7 000 zł i więcej, tym samym dokładne wyliczenie dominanty nie było możliwe.

Tabela 43. Dominanta wynagrodzeń w podziale na grupy pracownicze

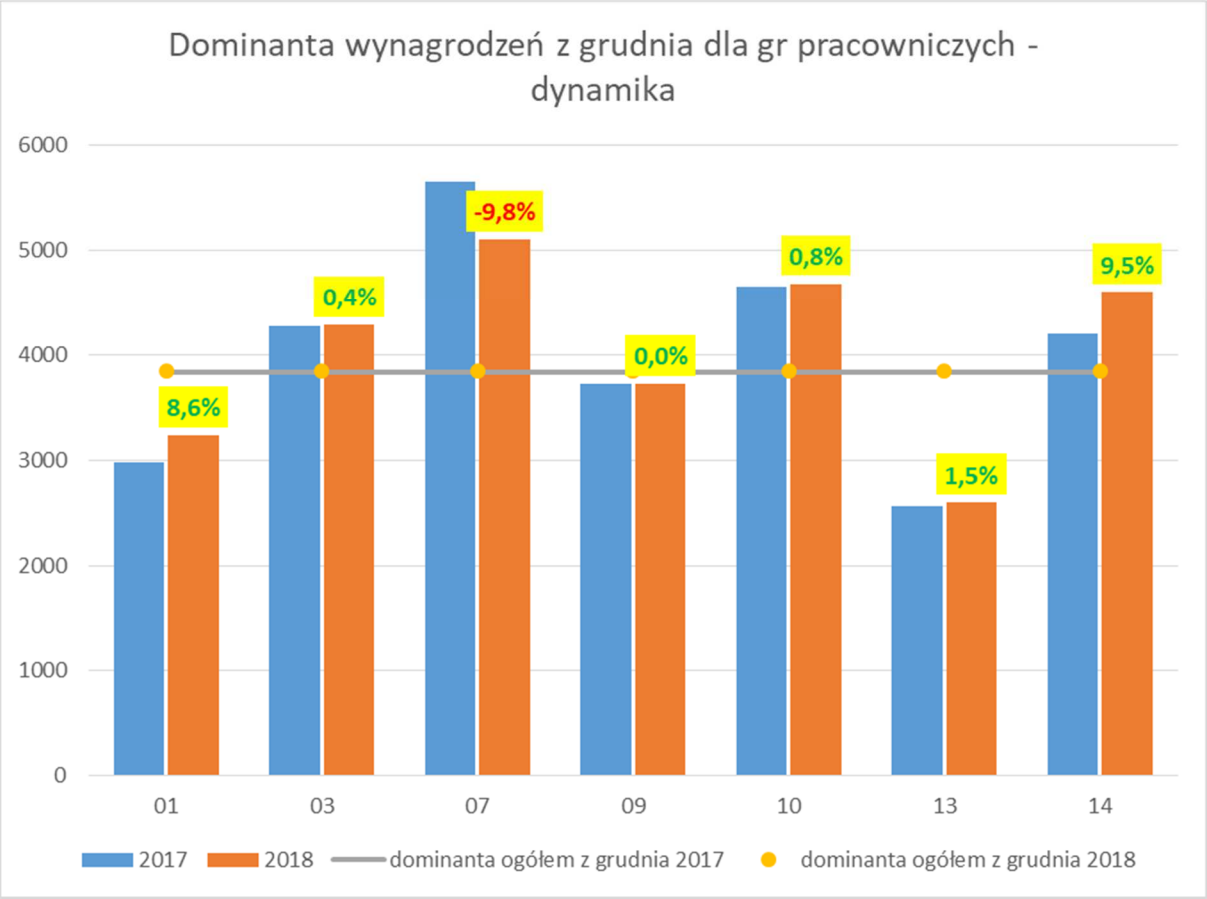
	Ogółem	01	02	03	04	05	07	08	09	10	11	12	13	14	15
2017	3833	2984	pow 7000	4274	pow 7000	pow 7000	5656	pow 7000	3727	4648	pow 7000	pow 7000	2562	4199	pow 7000
2018	3854	3241	pow 7000	4290	pow 7000	pow 7000	5102	pow 7000	3727	4683	pow 7000	pow 7000	2600	4600	pow 7000
Różnica	20	257	-	15	-	-	-554	-	0	35	-	-	38	400	-
Zmiana %	0,5%	8,6%	-	0,4%	-	-	-9,8%	-	0,0%	0,8%	-	-	1,5%	9,5%	-

Źródło: opracowanie własne

Wykres poniżej ilustruje dane zawarte w powyższej tabeli. Na wykresie uwzględniono, tylko te grupy pracownicze, dla których dominantę dało się wyliczyć w sposób jednoznaczny, czyli tam gdzie przedział dominujący był poniżej 7 000 zł.

[25] Dla etatów – patrz wprowadzenie do badania

Wykres 39. Dynamika dominanty wynagrodzeń z grudnia



Źródło: opracowanie własne

Składowe wynagrodzenia osobowego:

Analizą zostały objęte następujące składowe wynagrodzeń osobowych:

1) wynagrodzenia/uposażenia zasadnicze;
2) dodatki za wieloletnią pracę/ z tytułu wysługi lat;
3) dodatki służby cywilnej;
4) dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań;
5) dodatki zadaniowe;
6) nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody;
7) nagrody jubileuszowe;
8) odprawy emerytalne i rentowe;
9) inne składniki wynagrodzeń osobowych.

Tabela poniżej dostarcza informacji o wysokości składowych wynagrodzenia osobowego w 2017 i 2018 roku, w tys. zł.

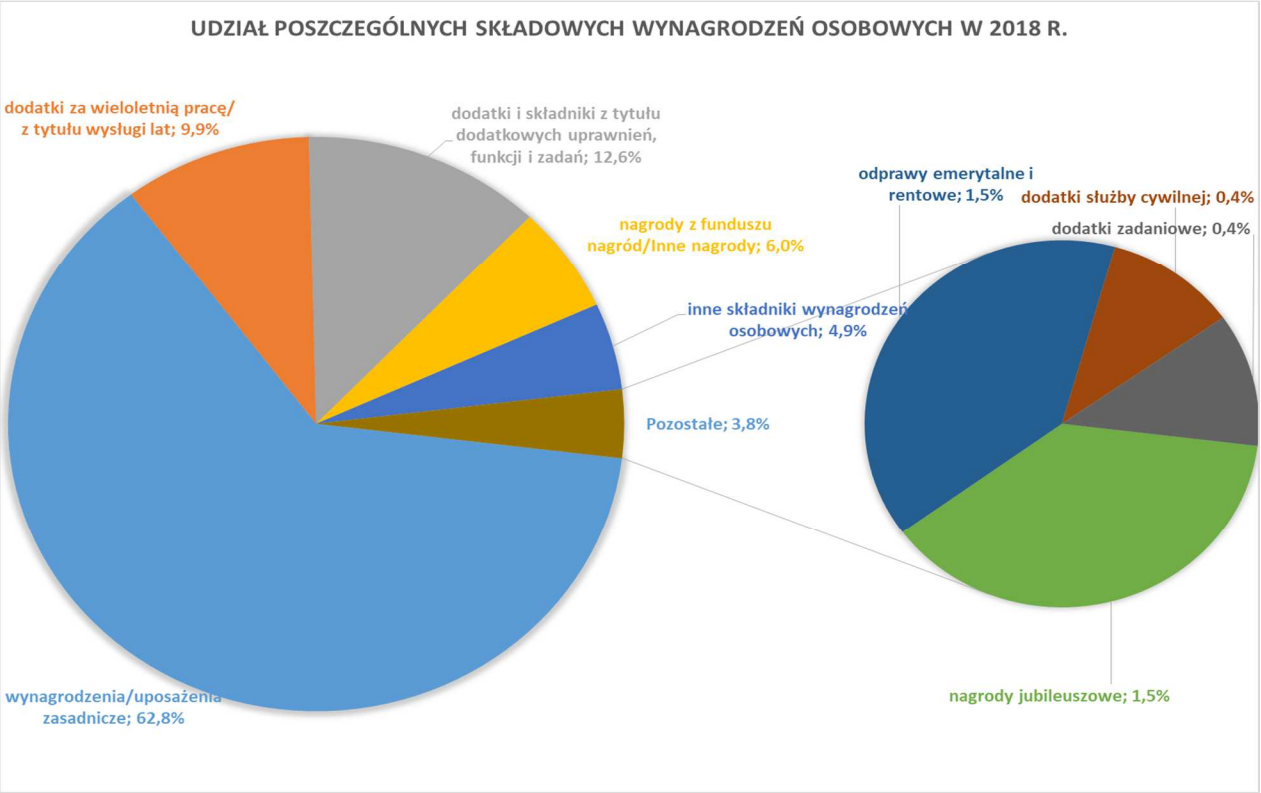
Tabela 44. Wynagrodzenie osobowe w podziale na składowe w tys. zł.

	2017	Udział % w 2017 r.	2018	Udział % w 2018 r.	Różnica w tys. zł
wynagrodzenie osobowe	27726966		28618713		891747
wynagrodzenia/uposażenia zasadnicze	17413394	62,8%	17978543	62,8%	565149
dodatki za wieloletnią pracę/ z tytułu wysługi lat	2725655	9,8%	2826602	9,9%	100948
dodatki służby cywilnej	132682	0,5%	119532	0,4%	-13150
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań	3509653	12,7%	3595604	12,6%	85951
dodatki zadaniowe	107759	0,4%	128311	0,4%	20552
nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody	1500004	5,4%	1727177	6,0%	227173
nagrody jubileuszowe	411387	1,5%	417866	1,5%	6479
odprawy emerytalne i rentowe	537362	1,9%	432338	1,5%	-105024
inne składniki wynagrodzeń osobowych	1389071	5,0%	1392329	4,9%	3258

Źródło: opracowanie własne

Poniższy diagram ilustruje procentowy udział składowych wynagrodzeń osobowych w 2018 r.

Wykres 40. Udział poszczególnych składników wynagrodzeń osobowych w 2018 r.



Źródło: opracowanie własne

Poniższa tabela wyszczególnia wartość składowych wynagrodzenia osobowych dla poszczególnych grup pracowniczych w 2017 i 2018 roku.

Tabela 45. Składniki wynagrodzeń osobowych[26]

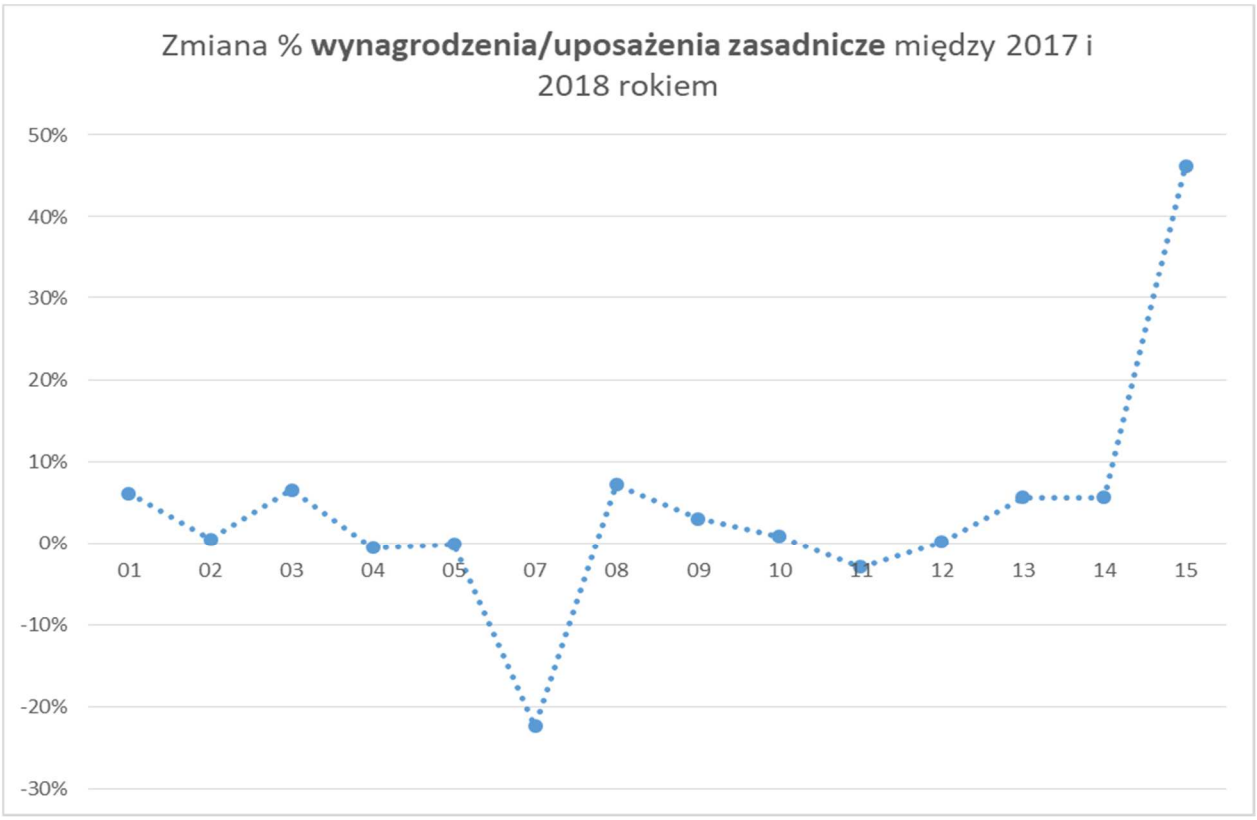
	grupy pracownicze	wynagrodzenie osobowe	wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze	dodatki za wieloletnią pracę/ z tytułu wysługi lat	dodatki służby cywilnej	dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań	dodatki zadaniowe	nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody	nagrody jubileuszowe	odprawy emerytalne i rentowe	inne składniki wynagrodzeń osobowych
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	4232959	2618944	488232	1302	160581	32976	166440	121360	58032	585095
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	40243	22252	3572	0	5819	0	7369	582	141	507
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	7178029	4863908	807249	112495	254717	70721	679438	124177	123296	142028
	04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych	56968	41760	7474	0	2111	1631	1943	1068	512	468
	05-eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego RP	15942	12217	944	0	636	0	1554	114	118	359
	07-funkcjonariusze Służby Celnej/Służby Celno-Skarbowej	849630	493088	96225	17386	134952	268	53091	15347	12249	27025
	08-sędziowie i prokuratorzy	468	110	18	0	340	0	0	0	0	0
	09-żołnierze zawodowi	5912543	4643288	598865	0	211322	0	225137	57468	105086	71377
	10-funkcjonariusze	8699484	4256339	651820	1194	2696170	176	349905	80656	233722	429504
	11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych	19502	13678	2663	0	487	1	1033	567	824	249
	12-pracownicy Rządowego Centrum Legislacji	17585	9278	1481	0	2270	0	732	201	168	3455
	13-członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej	23796	18219	2013	0	22	0	2747	0	30	765
	14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	675199	417227	64573	305	40225	1986	9710	9822	3184	128165
	15-członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP	4619	3087	525	0	0	0	906	26	0	75
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	4483909	2778657	520370	270	174619	35402	181593	127971	63944	600851
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	34192	22348	3589	0	5836	10	446	443	413	1106
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	7651644	5181231	852882	117763	237024	88593	810535	124470	92321	146826
	04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych	57517	41506	7503	0	2055	1965	1948	1152	849	540
	05-eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego RP	16252	12198	1053	0	719	0	1699	161	94	329
	07-funkcjonariusze Służby Celnej/Służby Celno-Skarbowej	693868	382655	74459	0	121803	3	73828	11546	3746	25829
	08-sędziowie i prokuratorzy	465	118	20	0	327	0	0	0	0	0
	09-żołnierze zawodowi	6096294	4782123	624793	0	238424	0	254953	56466	81664	57871
	10-funkcjonariusze	8801874	4290937	666384	1179	2770533	267	384844	84708	184235	418607
	11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych	19262	13271	2587	16	535	0	1449	598	555	253
	12-pracownicy Rządowego Centrum Legislacji	17552	9290	1542	0	2242	0	823	187	144	3325
	13-członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej	27752	19236	2230	0	194	4	4180	9	167	1731
	14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	711819	440461	68454	304	41293	2068	9960	10083	4196	135000
	15-członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP	6312	4513	737	0	0	0	919	72	10	61

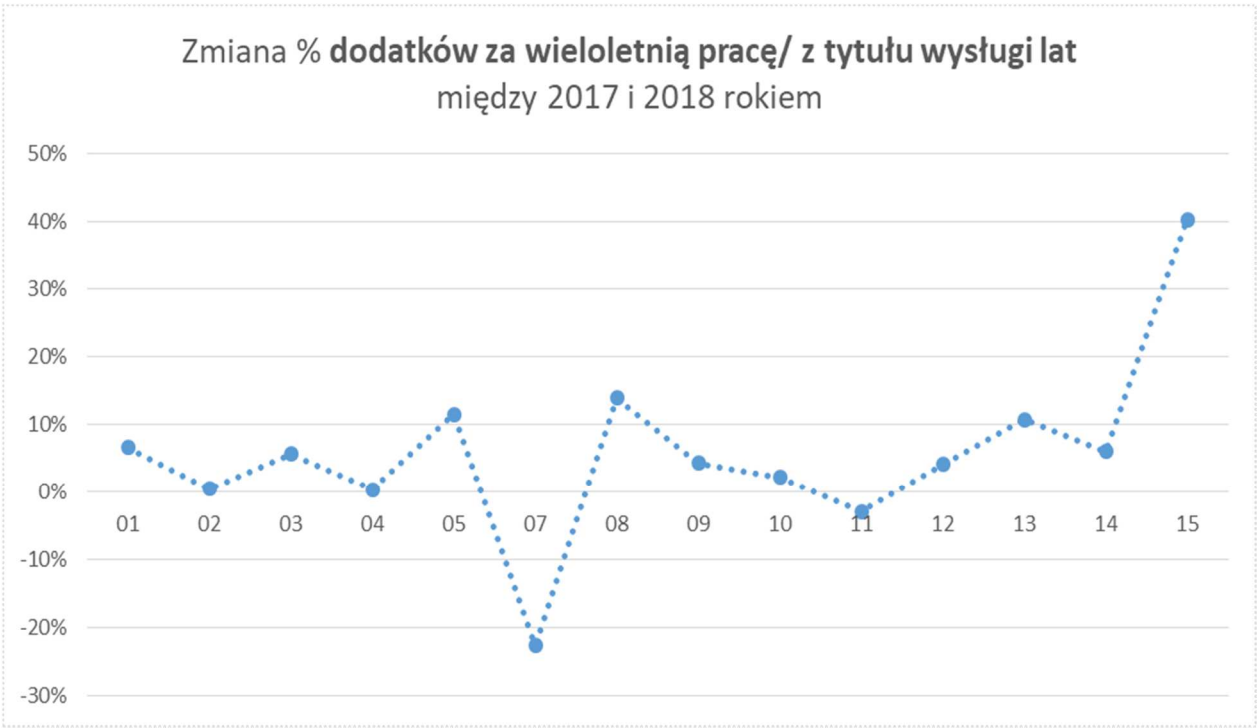
Źródło: opracowanie własne

[26] Brak danych z części 20 oraz 22 w 2017 roku oraz uwzględnienie danych z tych części w 2018 roku mogło wpłynąć na dynamikę zmian niektórych gr. pracowniczych – zwłaszcza członków służby zagranicznej niebędących członkami korpusu służby cywilnej.

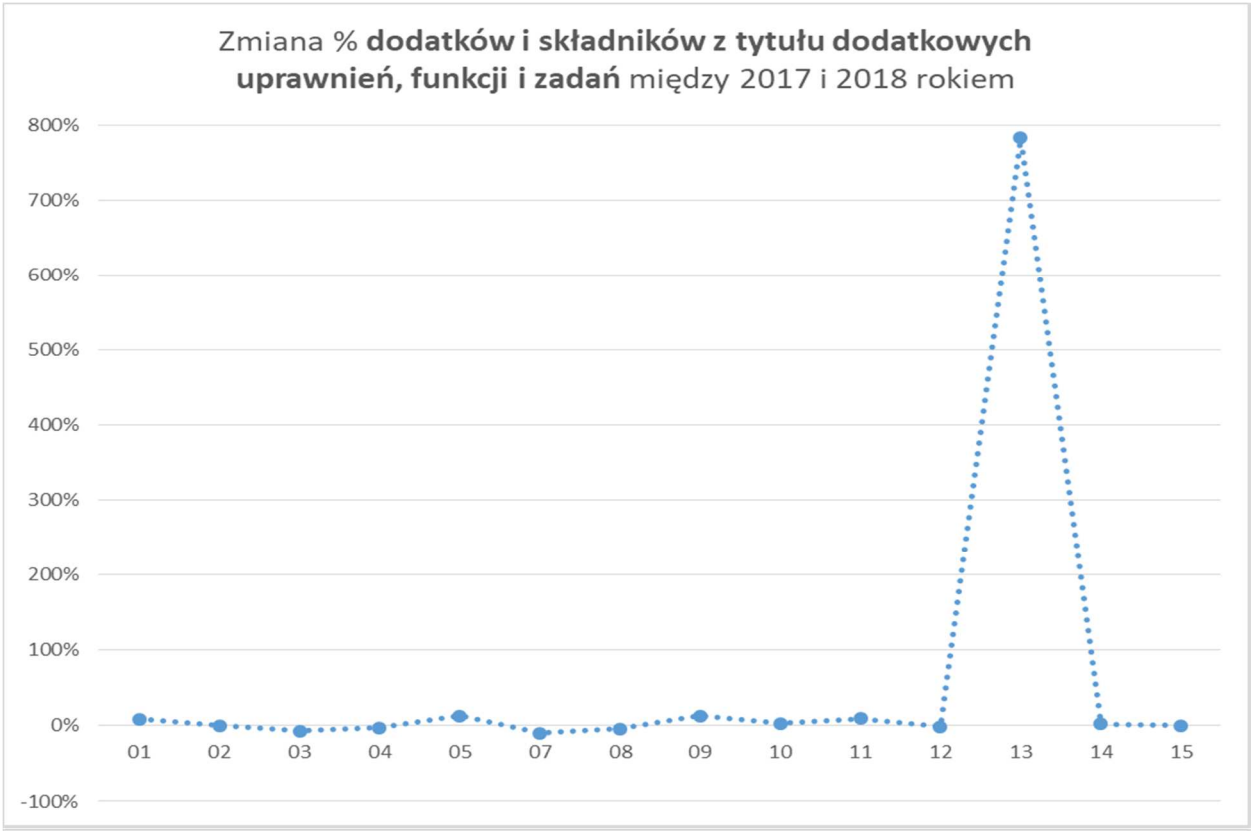
Poniższe wykresy przedstawiają zmiany procentowe w składowych wynagrodzenia osobowego między 2017 i 2018 rokiem.

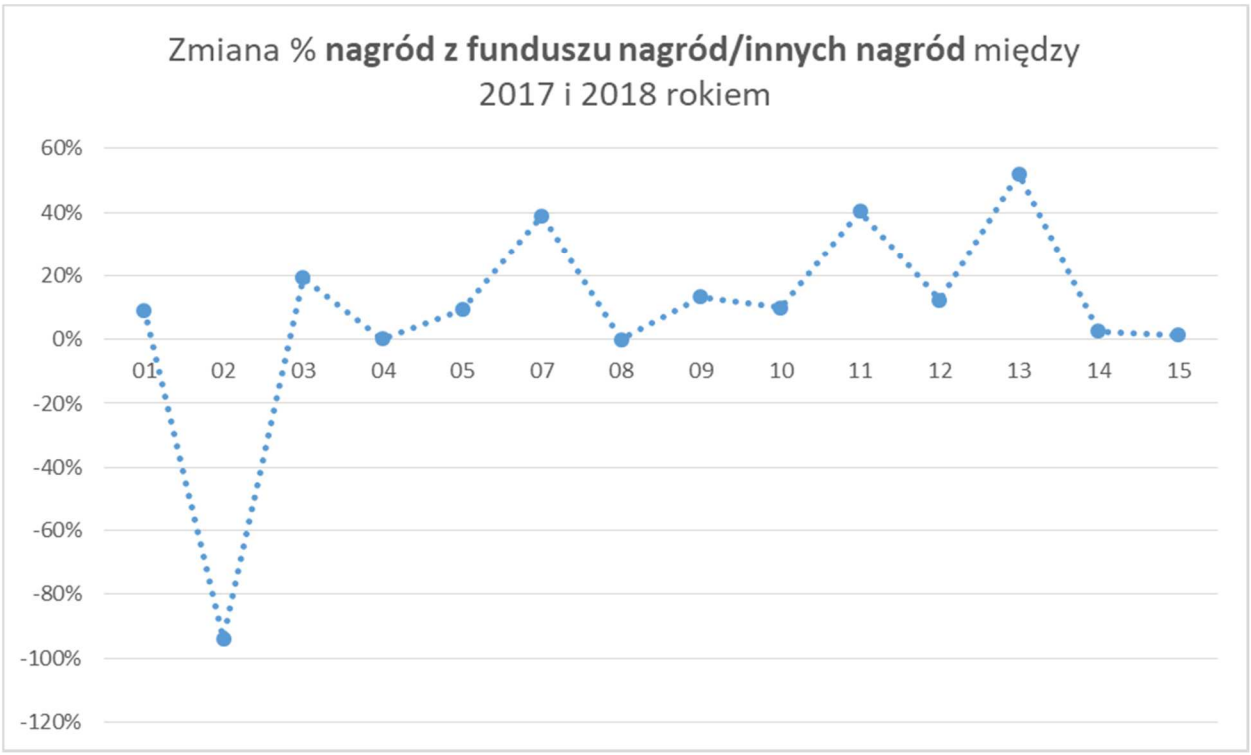
Wykres 41. Zmiany % składowych wynagrodzeń osobowych między rokiem 2017 i rokiem 2018 dla grup pracowniczych.

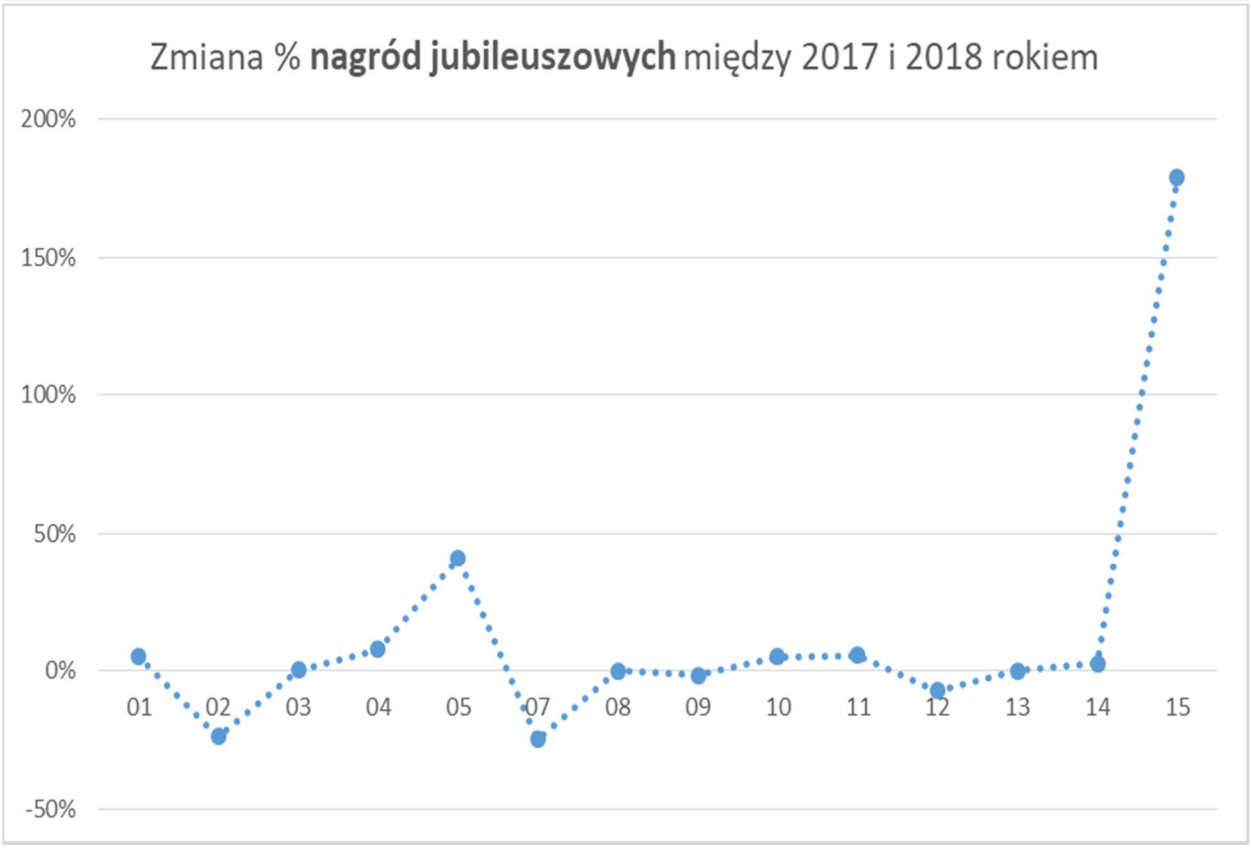


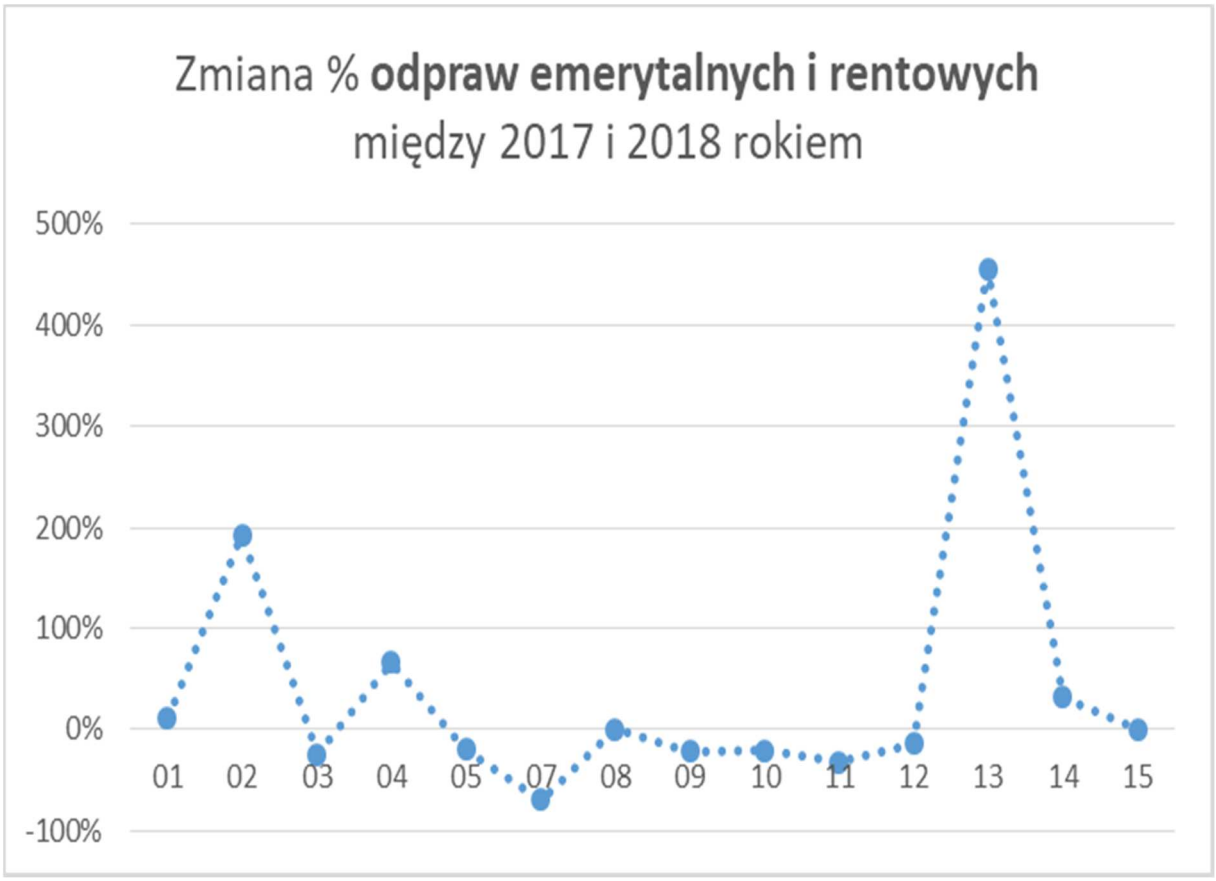


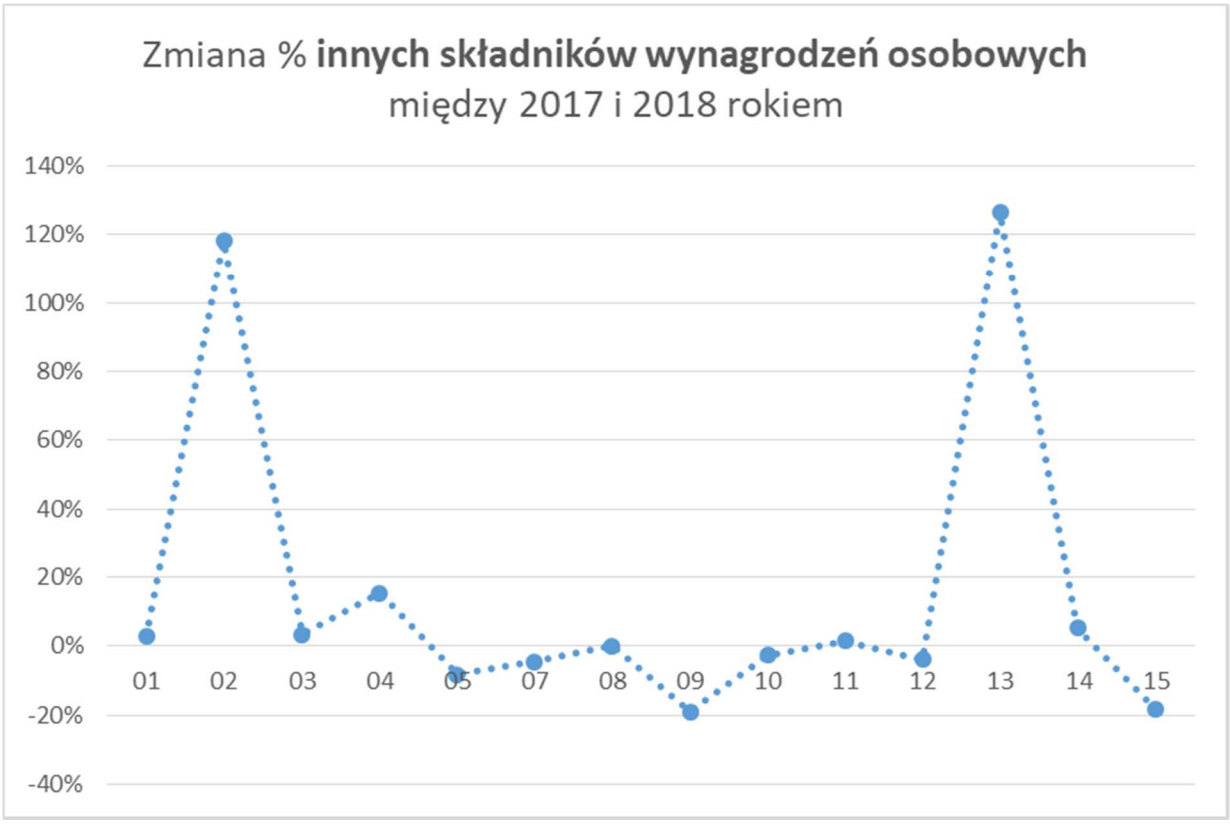
Dodatki służby cywilnej w gr. pracowniczej 03 wzrosły o 4,7% między 2017 i 2018 rokiem.




Zmiana % nagród z funduszu nagród/innych nagród między 2017 i 2018 rokiem
60%
40%
20%
0%
-20%
-40%
-60%
-80%
-100%
-120%
01
02
03
04
05
07
08
09
10
11
12
13
14
15


Zmiana % nagród jubileuszowych między 2017 i 2018 rokiem
200%
150%
100%
50%
0%
-50%
01
02
03
04
05
07
08
09
10
11
12
13
14
15





Źródło: opracowanie własne

3.3. KATEGORIA URZĘDU[27]

Przeciętne zatrudnienie (w etatach)

Jak wynika z danych otrzymanych od jednostek objętych badaniem, w roku 2017 przeciętne zatrudnienie w etatach wynosiło ok. 479 101 i było o około 0,5% (tj. 2 257 etaty) niższe od przeciętnego zatrudnienia z roku 2018. Najwyższe tempo wzrostu przeciętnego zatrudnienia w roku 2018 względem roku 2017 dotyczyło urzędów centralnych (13,5%) a następnie Ministerstw łącznie z KPRM (ok. 7,4%). Spadek przeciętnego zatrudnienia dotyczył trzech kategorii urzędów: administracji zespolonej, administracji niezespolonej oraz placówek zagranicznych. Jak wspomniano, przeciętne zatrudnienie, w jednostkach obojętnych badaniem, wzrosło o 0,5%.

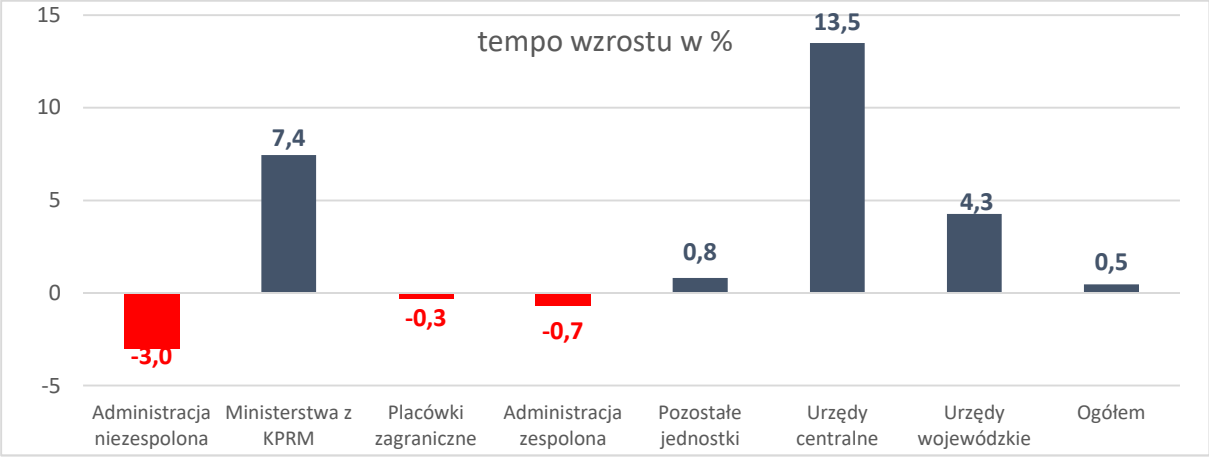
Tabela 46. Przeciętne zatrudnienie w etatach

Wyszczególnienie	Przeciętne zatrudnienie w etatach			tempo wzrostu w %
	2017	2018	różnica (2018-2017)	
Ministerstwa z KPRM	15 292	16 430	1 139	7,4
Urzędy centralne	20 339	23 083	2 745	13,5
Urzędy wojewódzkie	11 415	11 903	488	4,3
Administracja zespolona	139 227	138 263	-965	-0,7
Administracja niezespolona	92 678	89 914	-2 763	-3,0
Placówki zagraniczne	1 871	1 866	-5	-0,3
Pozostałe jednostki	198 279	199 898	1 619	0,8
Ogółem	479 101	481 358	2 257	0,5

Źródło: opracowanie własne

Roczne tempo wzrostu przeciętnego zatrudnienia w poszczególnych kategoriach urzędów zobrazowano na wykresie 42.

Wykres 42. Tempo wzrostu przeciętnego zatrudnienia w etatach (rok 2018 względem roku 2017)

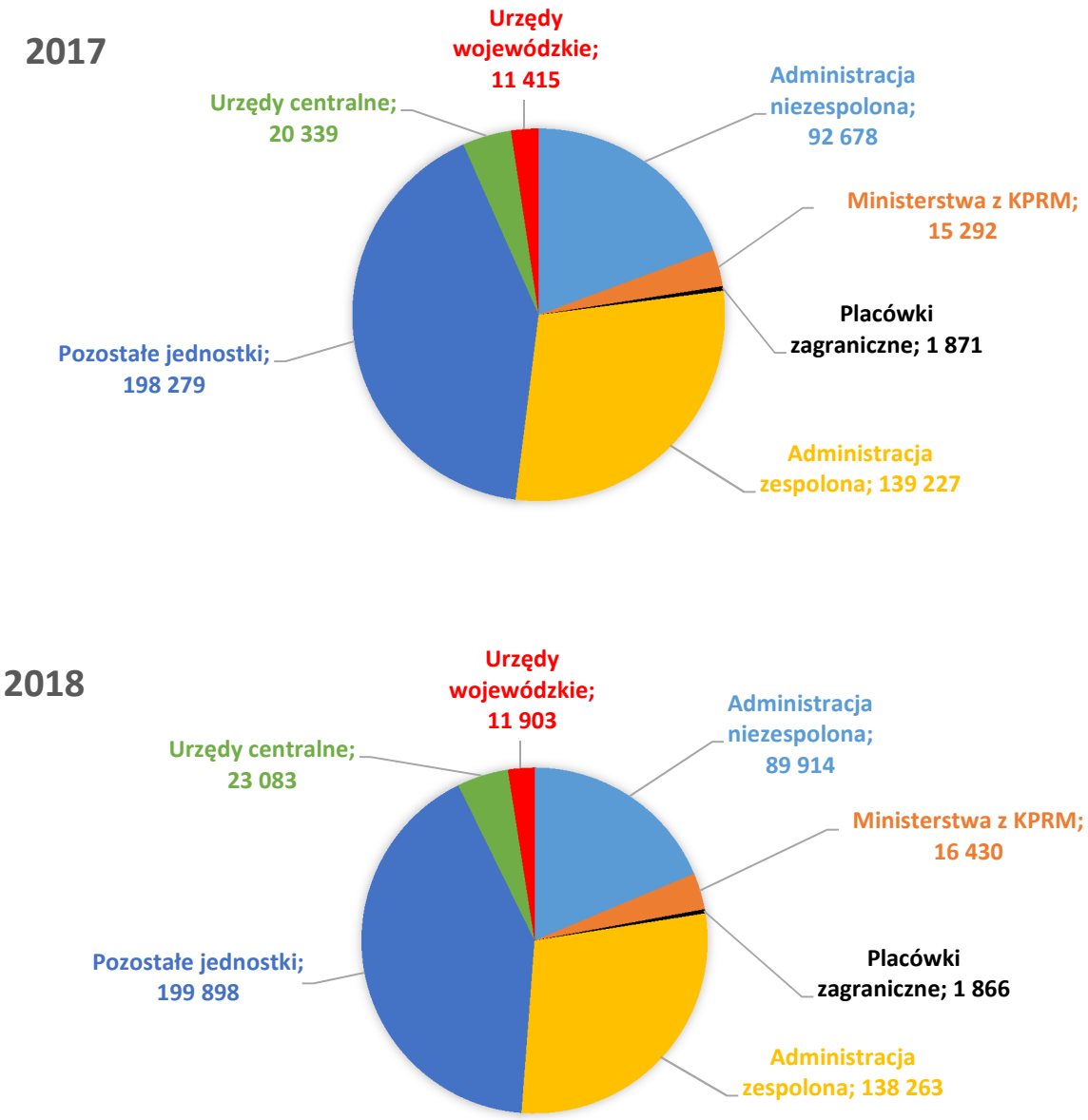


Źródło: opracowanie własne

[27] Podkreślić należy, że jednostki same dokonywały przypisania do kategorii urzędów, których wykaz znajduje się m.in. w tabeli 46, o czym również wspomniano we Wprowadzeniu do badania.

Na poniższym wykresie zobrazowano przeciętne zatrudnienie w roku 2017 oraz 2018.

Wykres 43. Przeciętne zatrudnienie w etatach według kategorii urzędów



Źródło: opracowanie własne

Powyższy wykres oraz poniższa tabela wskazują, że pozostałe jednostki oraz administracja zespolona obejmują ok. 70% zatrudnienia w jednostkach objętych badaniem. Najniższe przeciętne zatrudnienie dotyczyło placówek zagranicznych oraz urzędów wojewódzkich. Potwierdza to również poniższa tabela prezentująca na strukturę przeciętnego zatrudnienia.

Tabela 47. Przeciętne zatrudnienie w etatach - struktura zatrudnienia

Kategoria urzędu	2017	2018	różnica w punktach procentowych
Ministerstwa z KPRM	3,2%	3,4%	0,2
Urzędy centralne	4,2%	4,8%	0,6
Urzędy wojewódzkie	2,4%	2,5%	0,1
Administracja zespolona	29,1%	28,7%	-0,4
Administracja niezespolona	19,3%	18,7%	-0,6
Placówki zagraniczne	0,4%	0,4%	0,0
Pozostałe jednostki	41,4%	41,5%	0,1

Źródło: opracowanie własne

Fundusz wynagrodzeń

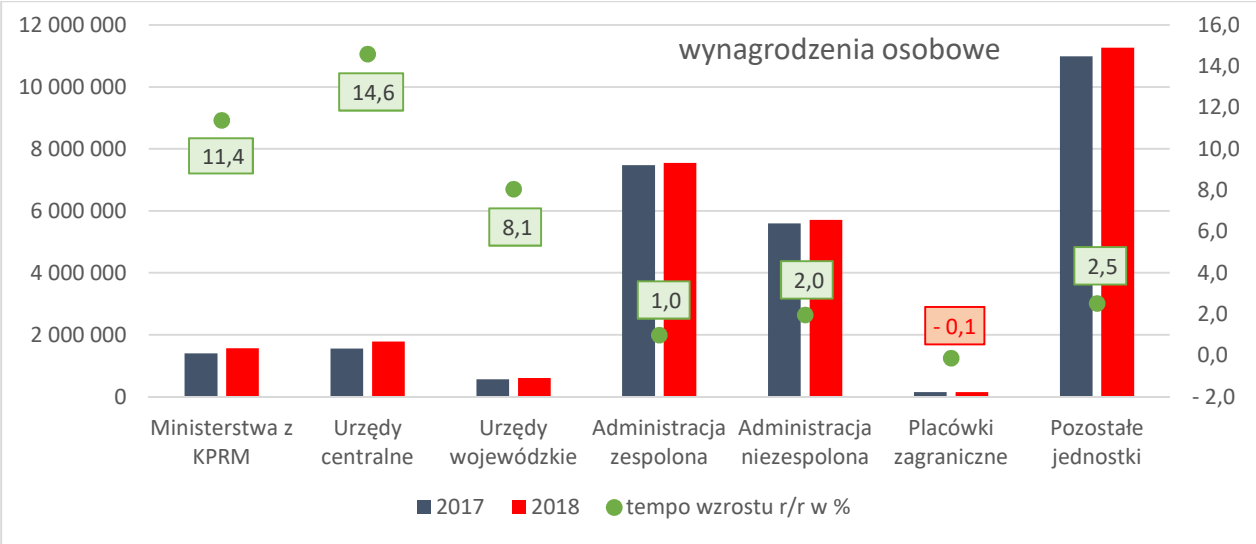
W 2017 r. w jednostkach objętych badaniem, wynagrodzenia osobowe wynosiły ogółem ok. 27 726 966 tys. zł, zaś w 2018 r. były o ok. 8 91747 tys. zł wyższe (wynosiły ok. 28 618 713 tys. zł). Zarówno w 2017 jak i 2018 r. około 40% całkowitego wynagrodzenia osobowego dotyczyło pozostałych jednostek, zaś ok. 27% administracji zespolonej. Z zebranego materiału wynika, że fundusz wynagrodzeń osobowych w 2018 r. był niższy od stanu z 2017 r. jedynie w placówkach zagranicznych, co jednak wynikać mogło ze zmian w zatrudnieniu.

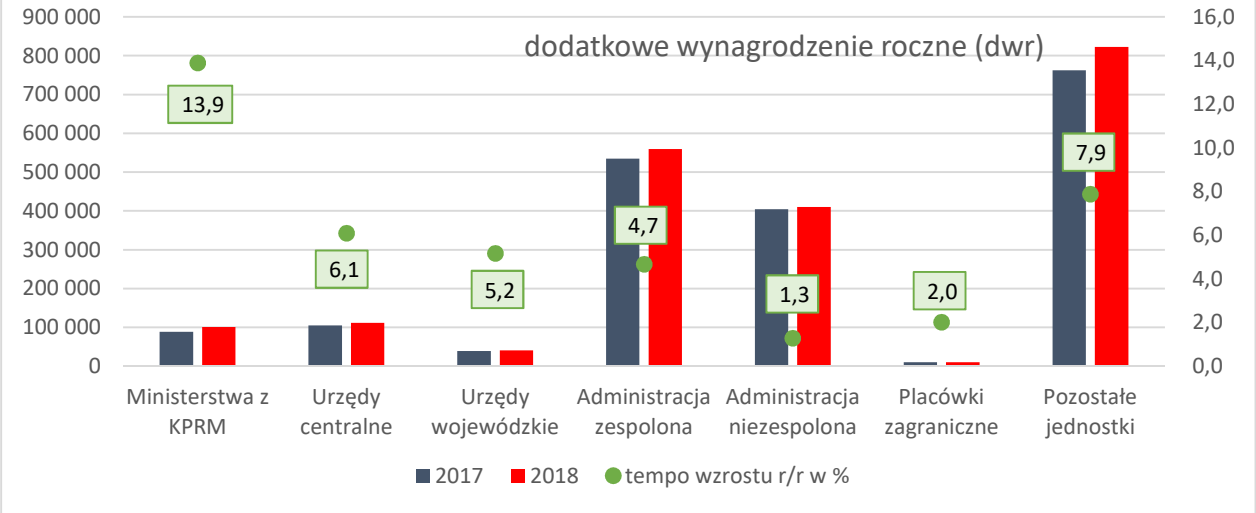
Tabela 48. Fundusz wynagrodzeń osobowych

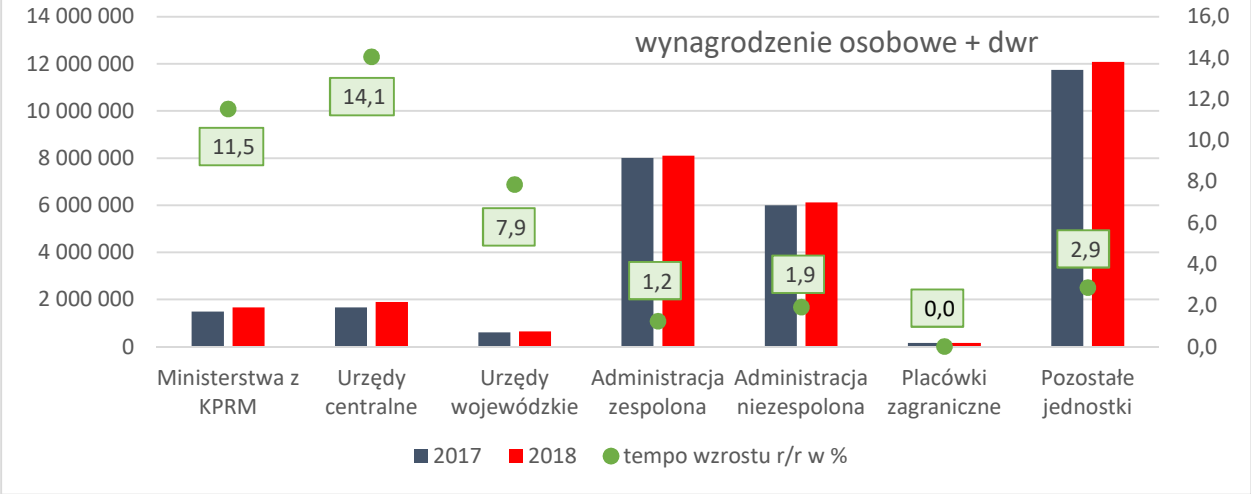
	ogółem wynagrodzenia osobowe w tys. zł			struktura w %	
	2017	2018	różnica	2017	2018
Ministerstwa z KPRM	1 404 720	1 564 531	159 811	5,1	5,5
Urzędy centralne	1 559 519	1 787 133	227 614	5,6	6,2
Urzędy wojewódzkie	562 269	607 564	45 295	2,0	2,1
Administracja zespolona	7 473 384	7 546 846	73 462	27,0	26,4
Administracja niezespolona	5 595 139	5 704 647	109 508	20,2	20,0
Placówki zagraniczne	147 324	147 123	-201	0,5	0,5
Pozostałe jednostki	10 984 610	11 260 869	276 259	39,6	39,3
Ogółem	27 726 966	28 618 713	891 747	100,0	100,0

Źródło: opracowanie własne

Wykres 44. Wynagrodzenia osobowe oraz dodatkowe wynagrodzenia roczne (w tys. zł - lewa oś), tempo wzrostu wynagrodzeń osobowych i dodatkowych wynagrodzeń rocznych (r/r w % - prawa oś) według kategorii urzędu





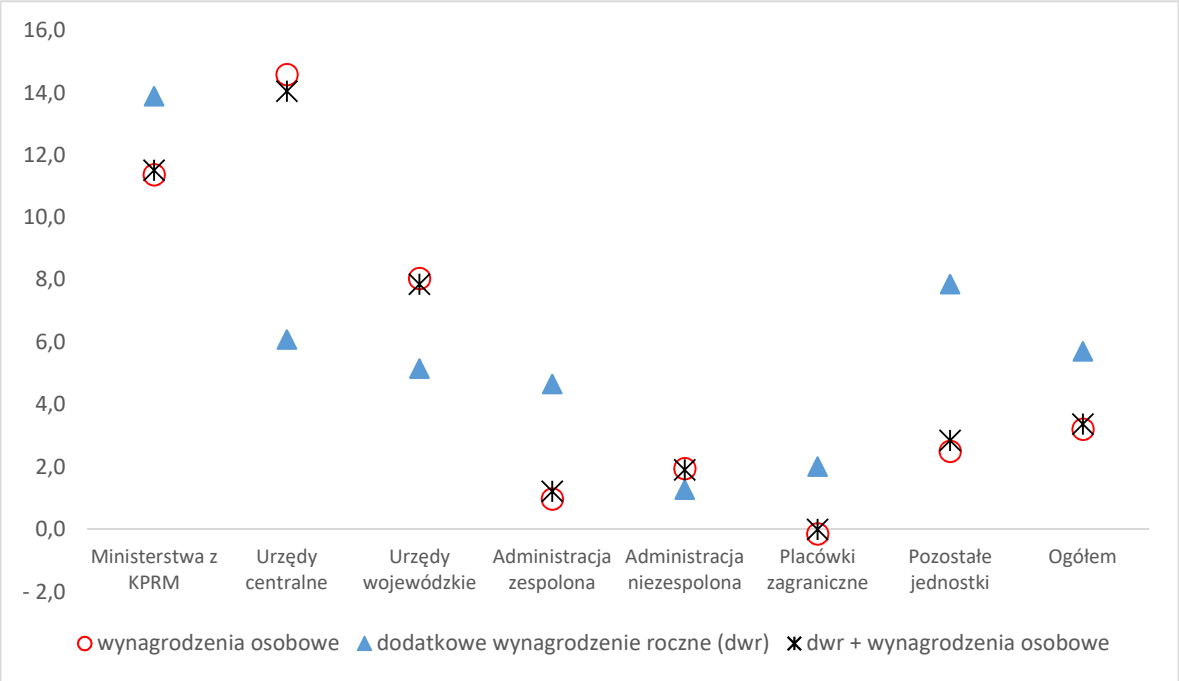


Źródło: opracowanie własne

Powyższy wykres prezentuje 3 panele, w których ujęto wynagrodzenia osobowe ogółem, dodatkowe wynagrodzenia roczne oraz sumę wynagrodzeń osobowych i dodatkowych wynagrodzeń rocznych w podziale na kategorie urzędów. Wynagrodzenia te prezentowane są w tys. zł, w cenach bieżących. W każdym panelu zamieszczono dodatkowo tempo wzrostu wynagrodzeń r/r wyrażone w procentach. Jak wynika z przedstawionych danych, jedynie w przypadku wynagrodzeń osobowych w placówkach zagranicznych odnotowano ujemne tempo wzrostu, w pozostałych przypadkach nominalne wynagrodzenia osobowe, dodatkowe wynagrodzenia roczne lub ich suma wzrastały w roku 2018 względem roku 2017.

Posumowanie analiz w zakresie kształtowania się temp wzrostu opisywanych powyżej wielkości (z uwzględnieniem danych dla jednostek ogółem) obrazuje poniższy wykres.

Wykres 45. Tempo wzrostu wynagrodzeń osobowych, dodatkowych wynagrodzeń rocznych oraz łącznych wynagrodzeń osobowych z dodatkowymi wynagrodzeniami rocznymi (r/r w %) według kategorii urzędu.



Źródło: opracowanie własne

Zgromadzone dane pozwalają stwierdzić, że w przypadku wynagrodzeń osobowych najwyższe tempo wzrostu dotyczyło urzędów centralnych (14,6%) oraz ministerstw łącznie z KPRM (ok. 11,4%). Dodatkowe wynagrodzenia roczne najsilniej wzrastały w ministerstwach łącznie z KPRM (13,5%), najmniej w placówkach zagranicznych (2%). Tempo wzrostu łącznej sumy wynagrodzeń osobowych i dodatkowych wynagrodzeń rocznych wzrastało najsilniej w urzędach centralnych (ok. 14,1%) oraz w ministerstwach łącznie z KPRM (ok. 11,5%), najmniej w placówkach zagranicznych (ok. 0%).

Składniki wynagrodzeń osobowych.

Poniższa analiza ma na celu przedstawienie informacji o składnikach wynagrodzeń osobowych dla poszczególnych kategorii urzędów, odrębnie w roku 2017 oraz w roku 2018. Analizę rozpoczęto od prezentacji danych o poszczególnych składnikach wynagrodzeń osobowych w tys. zł. Dysponenci dokonywali podziału składników wynagrodzeń osobowych na dziewięć kategorii: wynagrodzenia/uposażenia zasadnicze, dodatki za wieloletnią pracę /z tytułu wysługi lat, dodatki służby cywilnej, dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań, dodatki zadaniowe, nagrody z funduszu nagród / inne nagrody, nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne i rentowe, inne składniki wynagrodzeń osobowych. Poniższa tabela prezentuje dane, z których wynika, że kwotowo składniki te różnią się pomiędzy poszczególnymi latami oraz jednostkami.

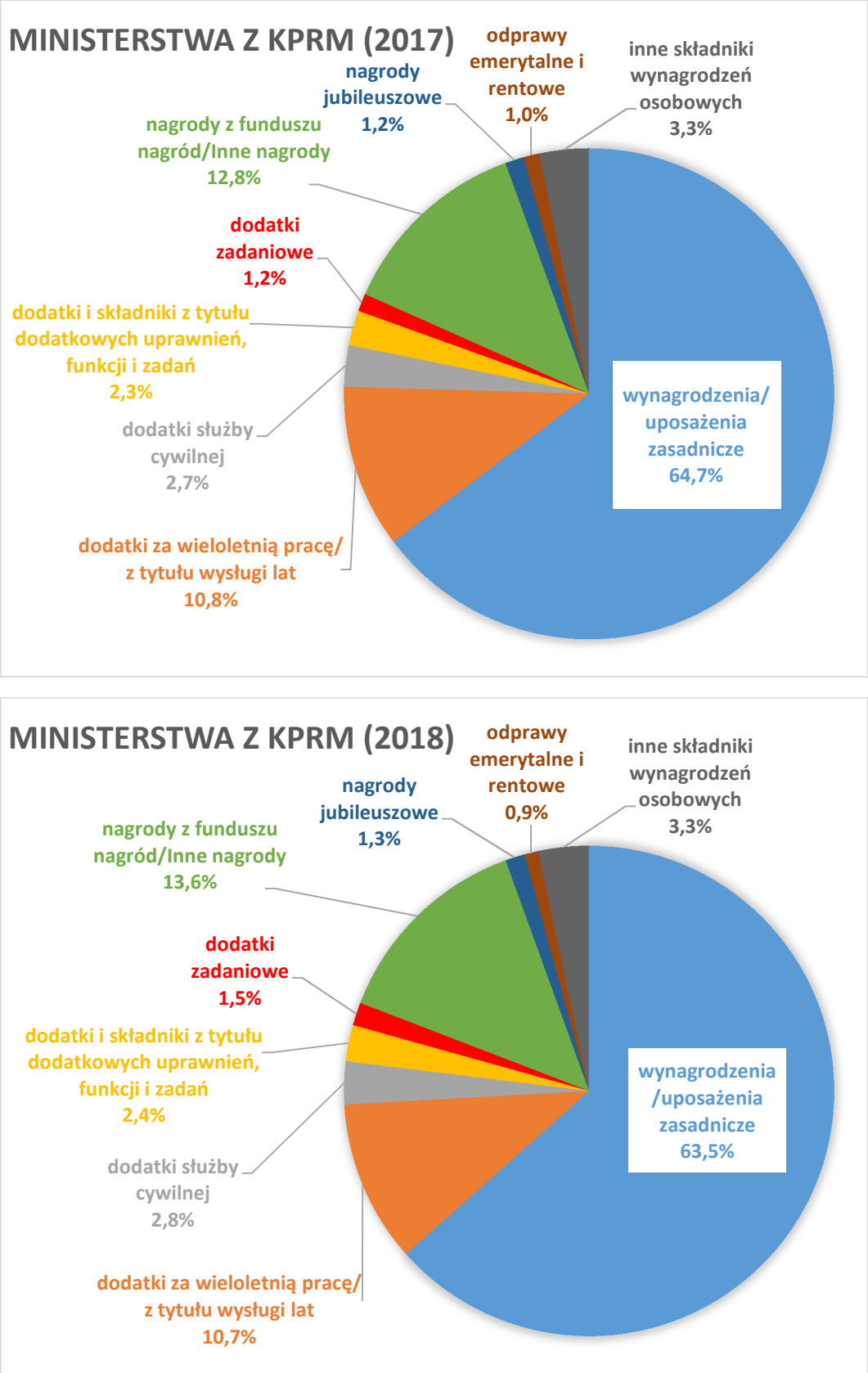
Tabela 49. Składniki wynagrodzeń osobowych w tys. zł

		ogółem wynagrodzenia osobowe	wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze	dodatki za wieloletnią pracę/ z tytułu wysługi lat	dodatki służby cywilnej	dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań	dodatki zadaniowe	nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody	nagrody jubileuszowe	odprawy emerytalne i rentowe	inne składniki wynagrodzeń osobowych
2017	Ministerstwa z KPRM	1 404 720	908 935	151 088	38 248	32 269	16 476	179 803	17 504	14 587	45 812
	Urzędy centralne	1 559 519	966 884	165 596	9 468	138 318	13 704	148 124	20 762	29 712	66 951
	Urzędy wojewódzkie	562 269	381 438	61 037	9 534	12 324	8 620	45 730	10 118	9 496	23 972
	Administracja zespolona	7 473 384	4 002 457	649 579	5 441	2 028 801	17 670	325 138	92 307	174 024	177 967
	Administracja niezespolona	5 595 139	3 463 864	601 406	62 194	368 789	26 123	413 945	102 647	107 710	448 466
	Placówki zagraniczne	147 324	99 823	13 603	6 932	4 111	371	13 232	1 511	30	7 711
	Pozostałe jednostki	10 984 610	7 589 993	1 083 345	865	925 041	24 795	374 031	166 540	201 804	618 192
	Ogółem	27 726 966	17 413 394	2 725 655	132 682	3 509 653	107 759	1 500 004	411 387	537 362	1 389 071
2018	Ministerstwa z KPRM	1 564 531	993 639	166 046	44 246	36 740	23 717	213 428	20 209	14 413	52 093
	Urzędy centralne	1 787 133	1 115 665	177 949	8 733	185 199	17 980	157 171	23 290	30 250	70 896
	Urzędy wojewódzkie	607 564	407 540	63 826	9 944	13 429	15 933	52 396	9 801	8 342	26 352
	Administracja zespolona	7 546 846	4 054 300	653 686	5 330	2 080 167	20 873	345 637	94 720	129 235	162 897
	Administracja niezespolona	5 704 647	3 535 392	612 226	44 107	341 914	24 201	522 511	96 957	68 804	458 535
	Placówki zagraniczne	147 123	107 094	14 351	6 387	23	140	11 051	1 069	196	6 812
	Pozostałe jednostki	11 260 869	7 764 912	1 138 520	784	938 131	25 466	424 983	171 819	181 098	614 744
	Ogółem	28 618 713	17 978 543	2 826 602	119 532	3 595 604	128 311	1 727 177	417 866	432 338	1 392 329

Źródło: opracowanie własne

W celu odzwierciedlenia zmian zachodzących pomiędzy poszczególnymi składnikami wynagrodzeń osobowych, na zaprezentowanych poniżej wykresach oraz w tabelach przedstawiono strukturę wynagrodzeń osobowych w poszczególnych kategoriach urzędów w dwóch rozpatrywanych kolejnych latach.

Wykres 46. Struktura wynagrodzeń osobowych w ministerstwach łącznie z KPRM



Źródło: opracowanie własne

Tabela 50. Struktura wynagrodzeń osobowych w ministerstwach łącznie z KPRM

nazwa dodatku	2017	2018	różnica (2018 r. - 2017 r.) w p.p.
wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze	64,7%	63,5%	-1,2
dodatki za wieloletnią pracę/ z tytułu wysługi lat	10,8%	10,7%	-0,1
dodatki służby cywilnej	2,7%	2,8%	0,1
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań	2,3%	2,4%	0,1
dodatki zadaniowe	1,2%	1,5%	0,3
nagrody z funduszu nagród/ Inne nagrody	12,8%	13,6%	0,8
nagrody jubileuszowe	1,2%	1,3%	0,1
odprawy emerytalne i rentowe	1,0%	0,9%	-0,1
inne składniki wynagrodzeń osobowych	3,3%	3,3%	0,0

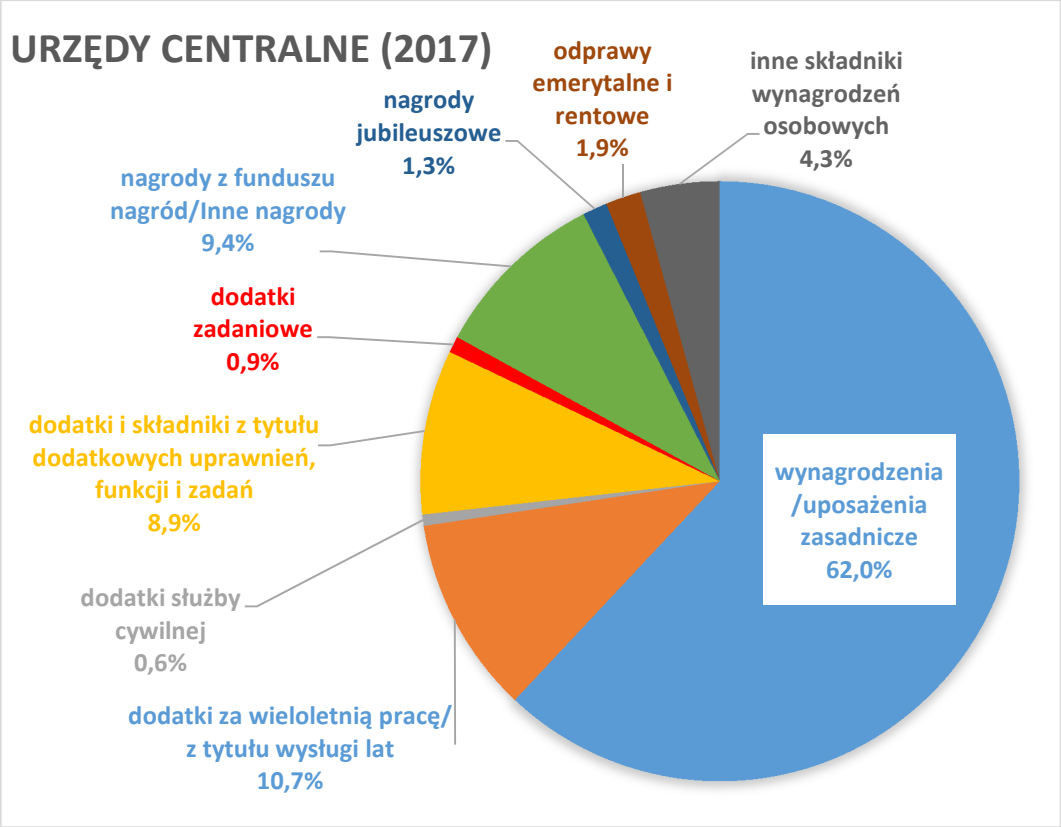
Źródło: opracowanie własne

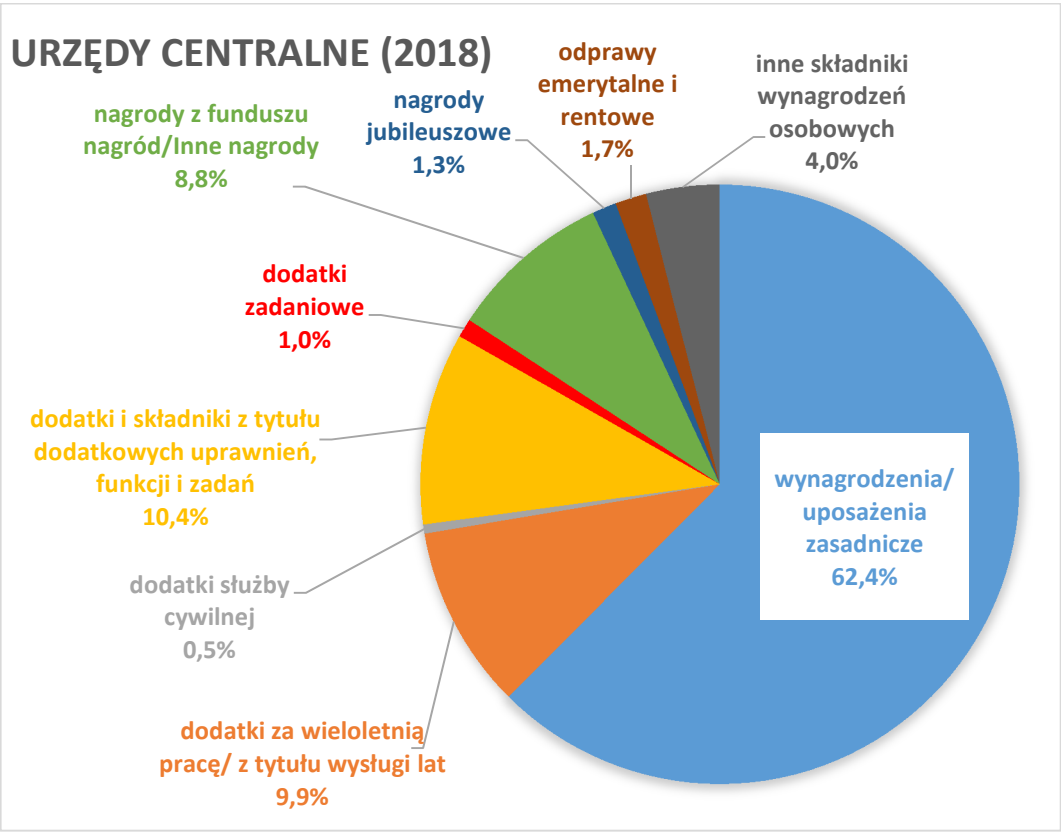
Tabela 51. Struktura wynagrodzeń osobowych w urzędach centralnych

nazwa dodatku	2017	2018	różnica (2018 r. - 2017 r.) w p.p.
wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze	62,0%	62,4%	0,4
dodatki za wieloletnią pracę/ z tytułu wysługi lat	10,7%	9,9%	-0,8
dodatki służby cywilnej	0,6%	0,5%	-0,1
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań	8,9%	10,4%	1,5
dodatki zadaniowe	0,9%	1,0%	0,1
nagrody z funduszu nagród/ Inne nagrody	9,4%	8,8%	-0,6
nagrody jubileuszowe	1,3%	1,3%	0,0
odprawy emerytalne i rentowe	1,9%	1,7%	-0,2
inne składniki wynagrodzeń osobowych	4,3%	4,0%	-0,3

Źródło: opracowanie własne

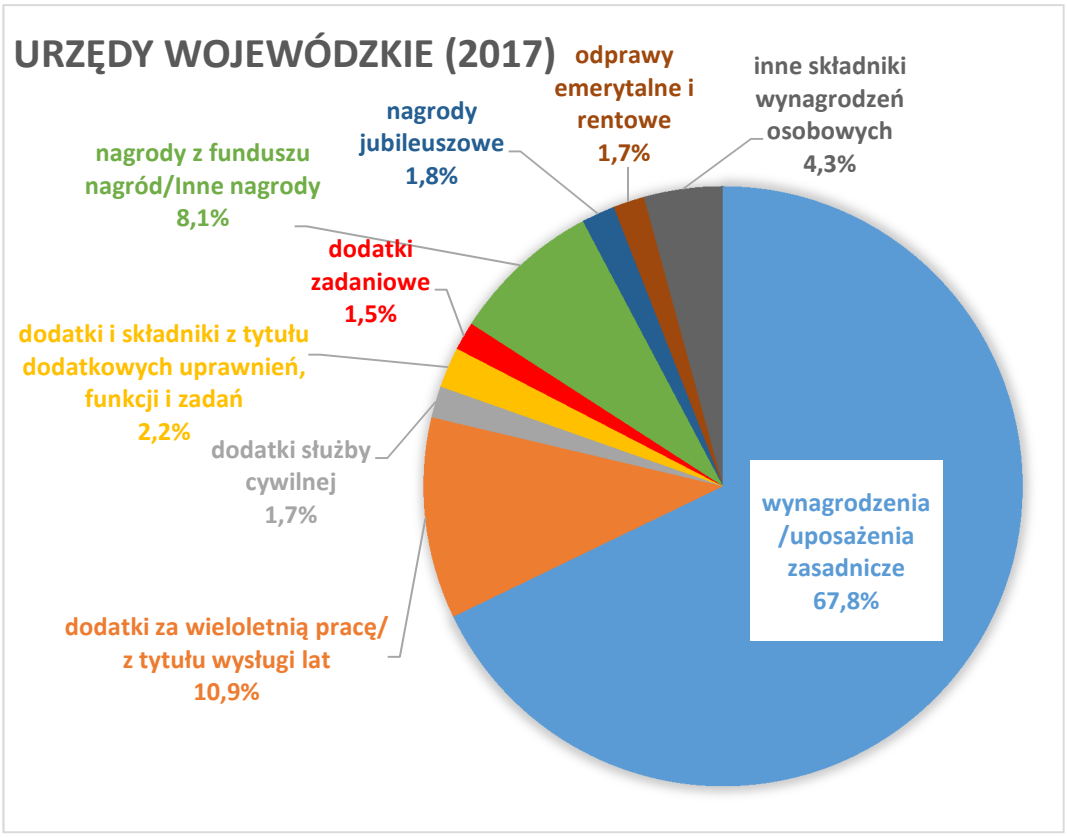
Wykres 47. Struktura wynagrodzeń osobowych w urzędach centralnych

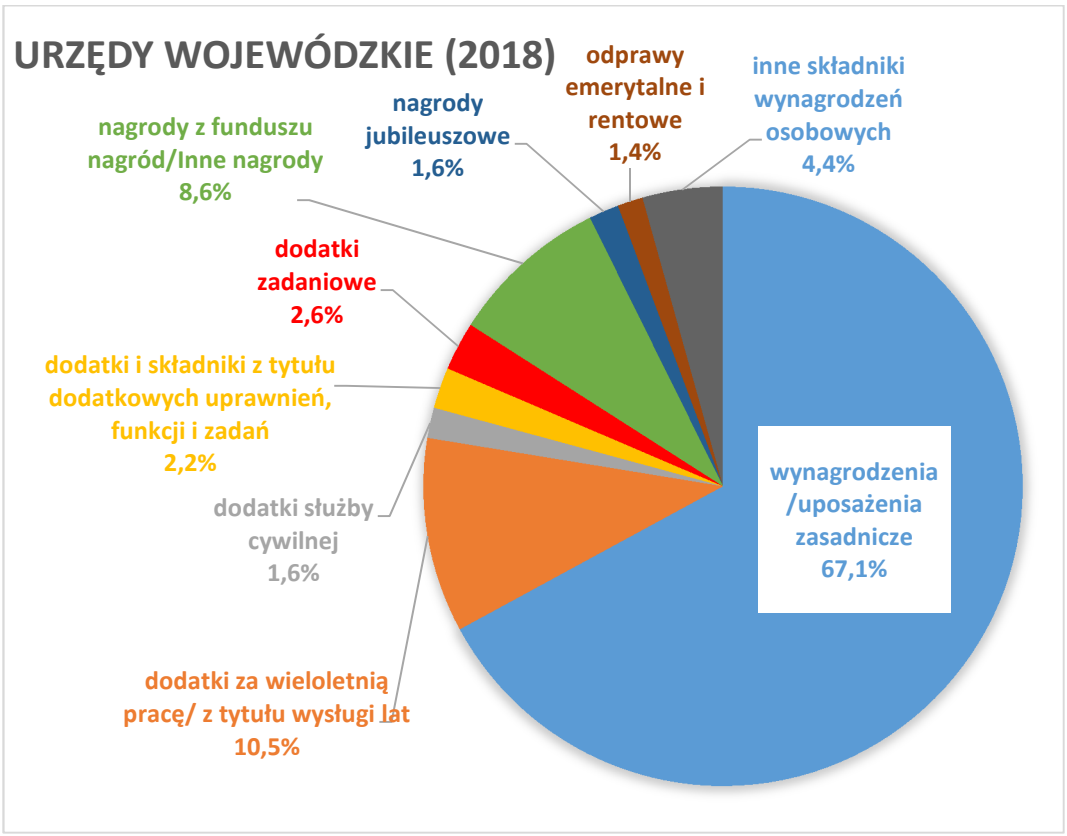




Źródło: opracowanie własne

Wykres 48. Struktura wynagrodzeń osobowych w urzędach wojewódzkich





Źródło: opracowanie własne

Tabela 52. Struktura wynagrodzeń osobowych w urzędach wojewódzkich

nazwa dodatku	2017	2018	różnica (2018 r. - 2017 r.) w p.p.
wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze	67,8%	67,1%	-0,7
dodatki za wieloletnią pracę/ z tytułu wysługi lat	10,9%	10,5%	-0,4
dodatki służby cywilnej	1,7%	1,6%	-0,1
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań	2,2%	2,2%	0,0
dodatki zadaniowe	1,5%	2,6%	1,1
nagrody z funduszu nagród/ Inne nagrody	8,1%	8,6%	0,5
nagrody jubileuszowe	1,8%	1,6%	-0,2
odprawy emerytalne i rentowe	1,7%	1,4%	-0,3
inne składniki wynagrodzeń osobowych	4,3%	4,4%	0,1

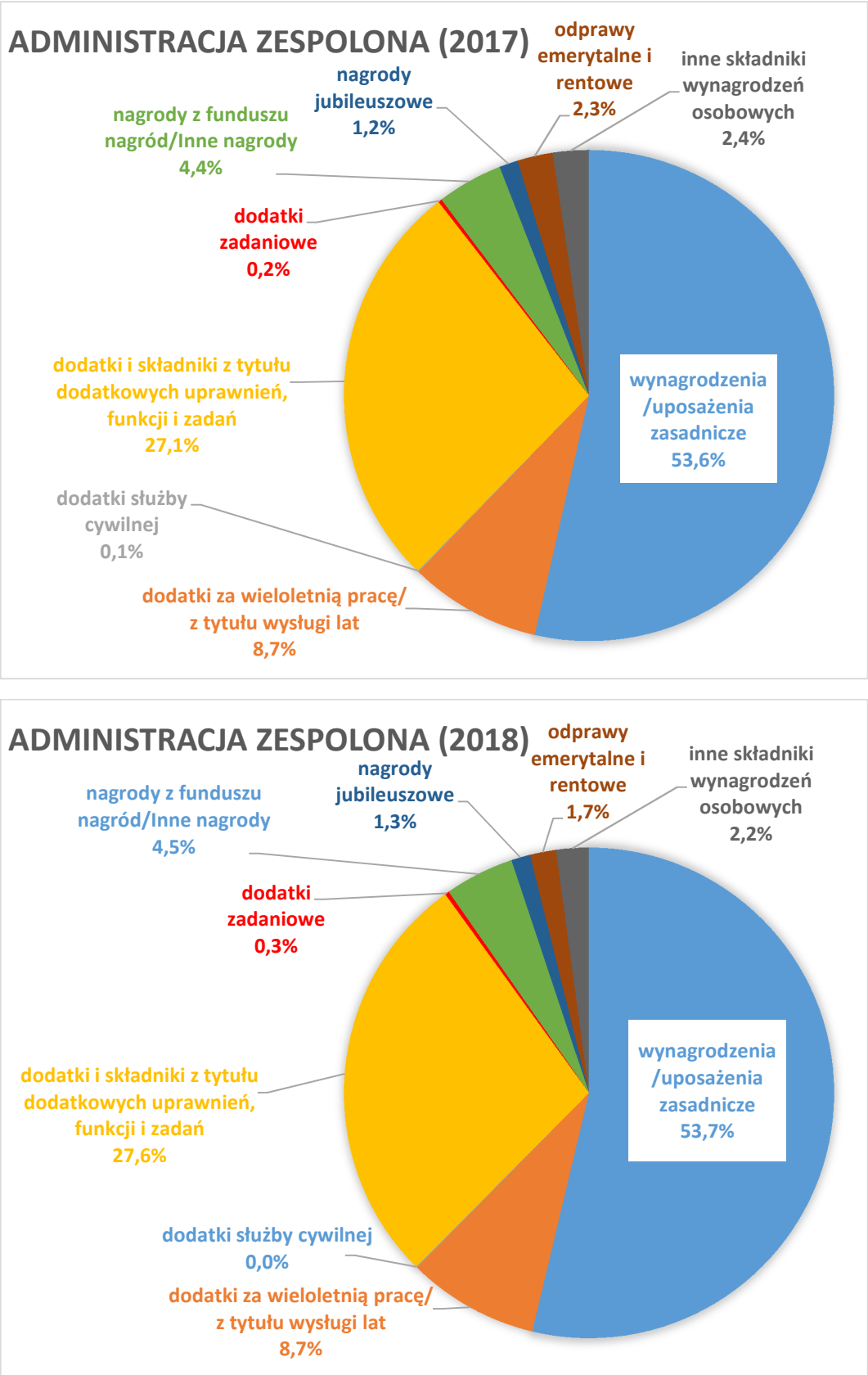
Źródło: opracowanie własne

Tabela 53. Struktura wynagrodzeń osobowych w administracji zespolonej

nazwa dodatku	2017	2018	różnica (2018 r. - 2017 r.) w p.p.
wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze	53,6%	53,7%	0,1
dodatki za wieloletnią pracę/ z tytułu wysługi lat	8,7%	8,7%	0,0
dodatki służby cywilnej	0,1%	0,0%	-0,1
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań	27,1%	27,6%	0,5
dodatki zadaniowe	0,2%	0,3%	0,1
nagrody z funduszu nagród/ Inne nagrody	4,4%	4,5%	0,1
nagrody jubileuszowe	1,2%	1,3%	0,1
odprawy emerytalne i rentowe	2,3%	1,7%	-0,6
inne składniki wynagrodzeń osobowych	2,4%	2,2%	-0,2

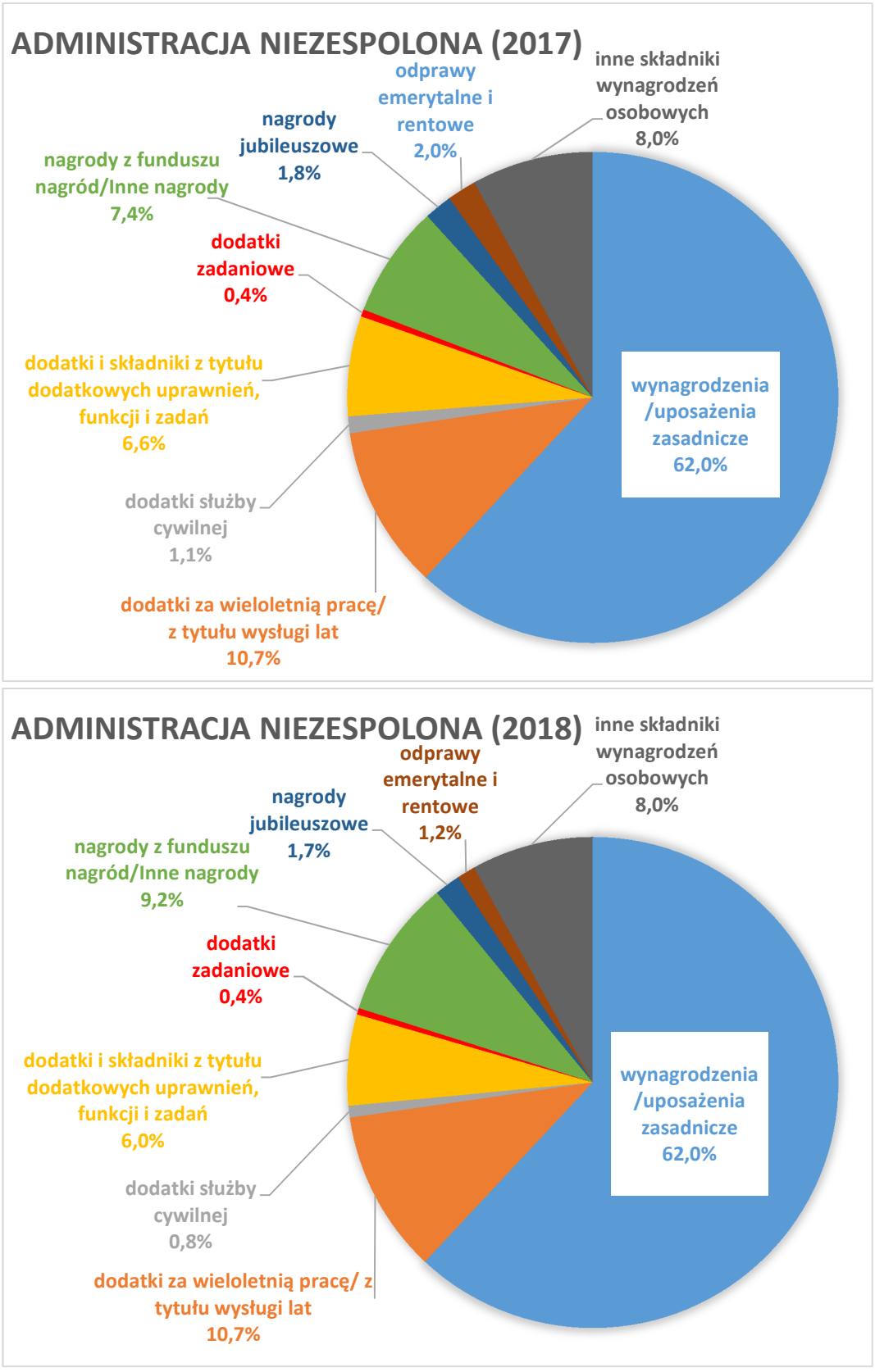
Źródło: opracowanie własne

Wykres 49. Struktura wynagrodzeń osobowych w administracji zespolonej



Źródło: opracowanie własne

Wykres 50. Struktura wynagrodzeń osobowych w administracji niezespolonej



Źródło: opracowanie własne

Tabela 54. Struktura wynagrodzeń osobowych w administracji niezespolonej

nazwa dodatku	2017	2018	różnica (2018 r. - 2017 r.) w p.p.
wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze	62,0%	62,0%	0,0
dodatki za wieloletnią pracę/ z tytułu wysługi lat	10,7%	10,7%	0,0
dodatki służby cywilnej	1,1%	0,8%	-0,3
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań	6,6%	6,0%	-0,6
dodatki zadaniowe	0,4%	0,4%	0,0
nagrody z funduszu nagród/ Inne nagrody	7,4%	9,2%	1,8
nagrody jubileuszowe	1,8%	1,7%	-0,1
odprawy emerytalne i rentowe	2,0%	1,2%	-0,8
inne składniki wynagrodzeń osobowych	8,0%	8,0%	0,0

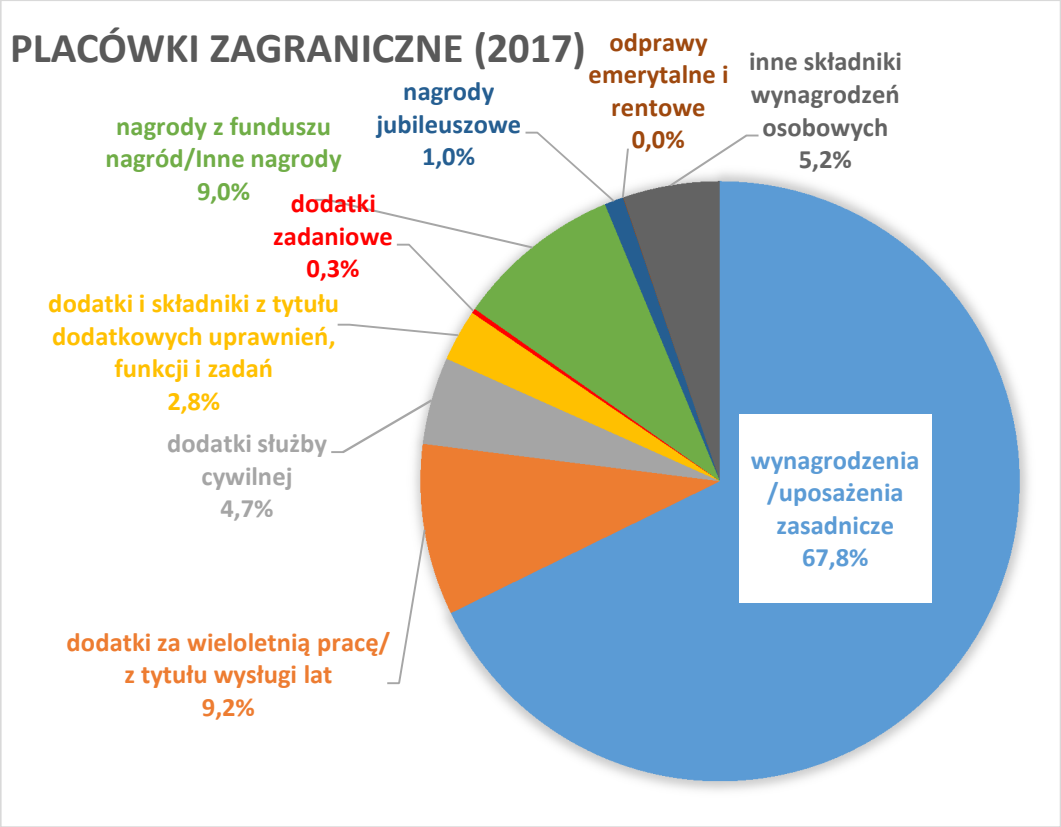
Źródło: opracowanie własne

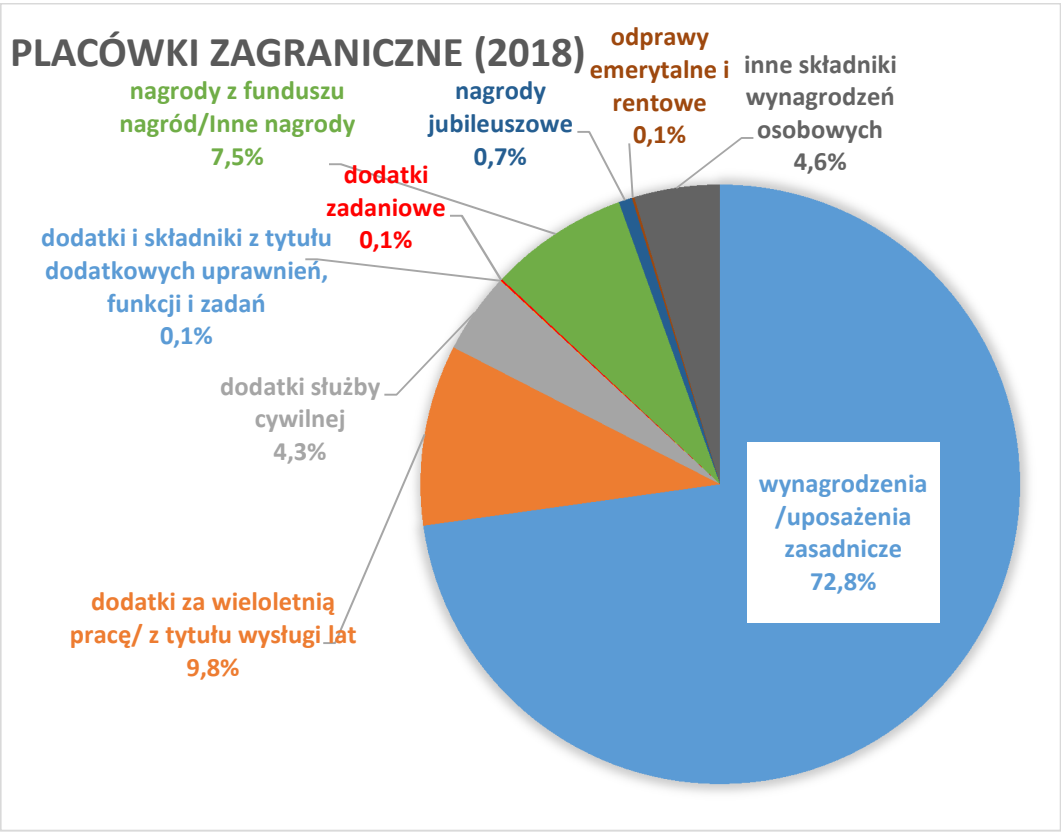
Tabela 55. Struktura wynagrodzeń osobowych w placówkach zagranicznych

nazwa dodatku	2017	2018	różnica (2018 r. - 2017 r.) w p.p.
wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze	67,8%	72,8%	5,0
dodatki za wieloletnią pracę/ z tytułu wysługi lat	9,2%	9,8%	0,6
dodatki służby cywilnej	4,7%	4,3%	-0,4
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań	2,8%	0,1%	-2,7
dodatki zadaniowe	0,3%	0,1%	-0,2
nagrody z funduszu nagród/ Inne nagrody	9,0%	7,5%	-1,5
nagrody jubileuszowe	1,0%	0,7%	-0,3
odprawy emerytalne i rentowe	0,0%	0,1%	0,1
inne składniki wynagrodzeń osobowych	5,2%	4,6%	-0,6

Źródło: opracowanie własne

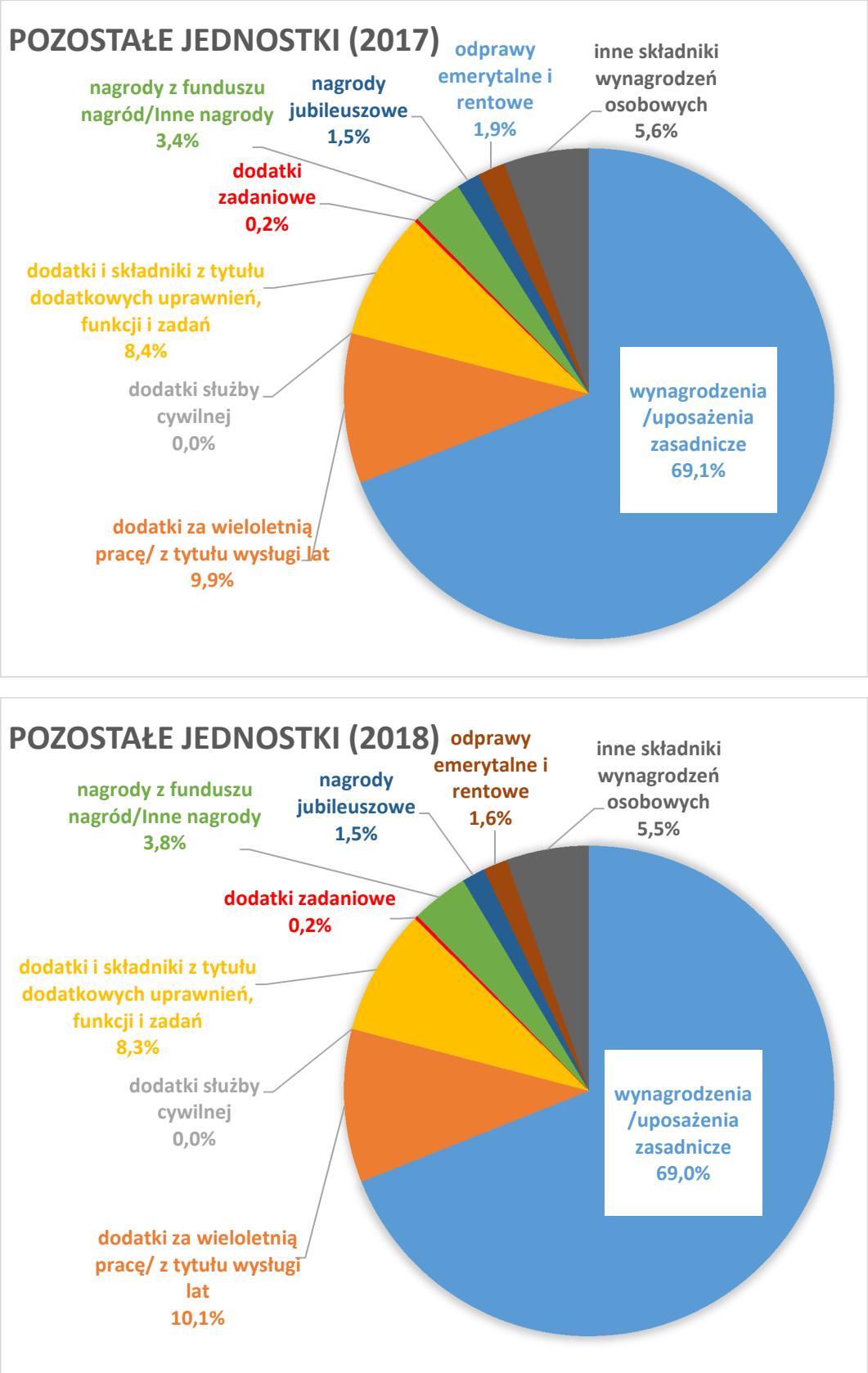
Wykres 51. Struktura wynagrodzeń osobowych w placówkach zagranicznych





Źródło: opracowanie własne

Wykres 52. Struktura wynagrodzeń osobowych w pozostałych jednostkach



Źródło: opracowanie własne

Tabela 56.Struktura wynagrodzeń osobowych w pozostałych jednostkach

nazwa dodatku	2017	2018	różnica (2018 r. - 2017 r.) w p.p.
wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze	69,1%	69,0%	-0,1
dodatki za wieloletnią pracę/ z tytułu wysługi lat	9,9%	10,1%	0,2
dodatki służby cywilnej	0,0%	0,0%	0,0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań	8,4%	8,3%	-0,1
dodatki zadaniowe	0,2%	0,2%	0,0
nagrody z funduszu nagród/ Inne nagrody	3,4%	3,8%	0,4
nagrody jubileuszowe	1,5%	1,5%	0,0
odprawy emerytalne i rentowe	1,9%	1,6%	-0,3
inne składniki wynagrodzeń osobowych	5,6%	5,5%	-0,1

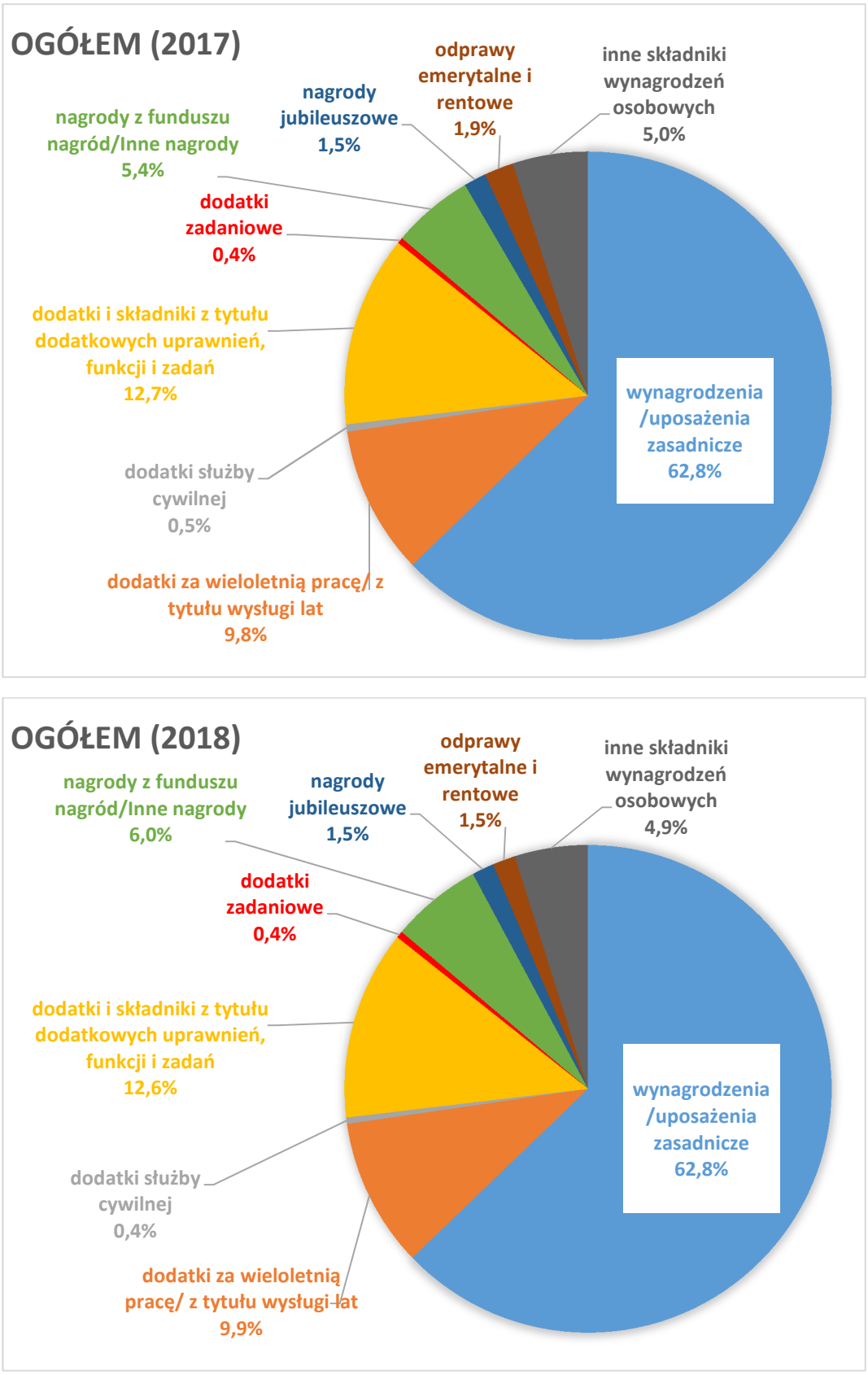
Źródło: opracowanie własne

Tabela 57. Struktura wynagrodzeń osobowych w jednostkach ogółem objętych badaniem

nazwa dodatku	2017	2018	różnica (2018 r. - 2017 r.) w p.p.
wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze	62,8%	62,8%	0,0
dodatki za wieloletnią pracę/ z tytułu wysługi lat	9,8%	9,9%	0,1
dodatki służby cywilnej	0,5%	0,4%	-0,1
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań	12,7%	12,6%	-0,1
dodatki zadaniowe	0,4%	0,4%	0,0
nagrody z funduszu nagród/ Inne nagrody	5,4%	6,0%	0,6
nagrody jubileuszowe	1,5%	1,5%	0,0
odprawy emerytalne i rentowe	1,9%	1,5%	-0,4
inne składniki wynagrodzeń osobowych	5,0%	4,9%	-0,1

Źródło: opracowanie własne

Wykres 53. Struktura wynagrodzeń osobowych w ogółem jednostkach objętych badaniem



Źródło: opracowanie własne

Przedstawione analizy wskazują, że wynagrodzenia/uposażenia zasadnicze stanowiły w obydwu latach największy procentowy udział wynagrodzeń osobowych w przypadku pozostałych jednostek (ok. 69%) oraz w placówkach zagranicznych (67,8% w roku 2017 oraz 72,8% w roku 2018) i urzędach wojewódzkich (67,8% w roku 2017 i 67,1% w roku 2018), najmniejszy odsetek stanowiły one w przypadku administracji zespolonej – około 54% w tych dwóch analizowanych latach. Najwyższy przyrost udziału wynagrodzeń/uposażeń zasadniczych dotyczył placówek zagranicznych (wzrost o około 5 punków procentowych), najsilniej uległy zmniejszeniu w ministerstwach łącznie z KPRM (spadek o około 1,2 punkty procentowe). Najwyższy udział dodatków za wieloletnią pracę dotyczył administracji niezespolonej, (ok. 10,7% wynagrodzeń osobowych w obydwu latach), grupy KPRM i ministerstwa (10,8% w 2017 r. i 10,7% w 2018 r.), urzędów centralnych (10,7% w 2017 r. i 9,9% w 2018 r.) oraz urzędów wojewódzkich (10,9% w 2017 r. i 10,5% w 2018 r.); zaś najniższy udział tych dodatków odnotowano w administracji zespolonej (8,7% w obydwu latach). Nagrody z funduszu nagród i inne nagrody stanowią największy odsetek wynagrodzeń osobowych w ministerstwach z KPRM, najbardziej znacząco ich udział wzrósł w strukturze wynagrodzeń osobowych w administracji niezespolonej – wzrost udziału o ok. 1,8 punktów procentowych, tj. z 7,4% w roku 2017 do 9,2% w roku 2018. W administracji zespolonej, mimo najniższego udziału wynagrodzeń zasadniczych w wynagrodzeniach osobowych, zauważyć można wysoki odsetek dodatków i składników z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w strukturze wynagrodzeń osobowych – ok. 27,1% w roku 2017 oraz ok. 27,6% w roku 2018.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenia

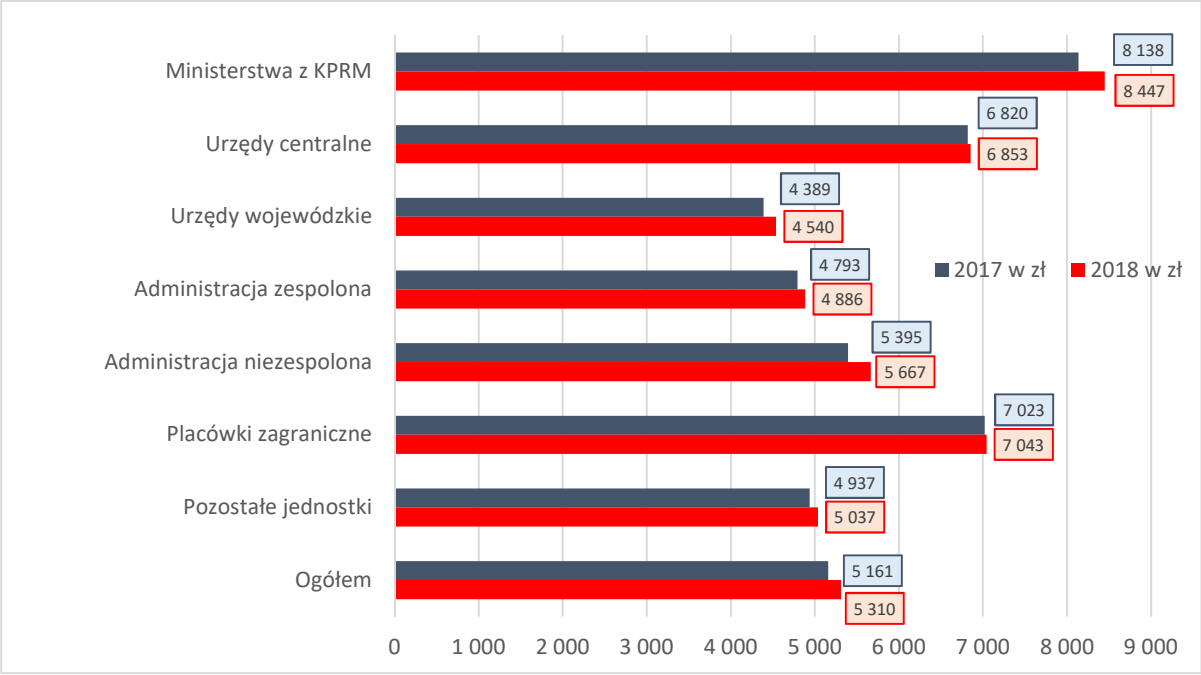
Analiza danych przekazanych przez jednostki pozwala oszacować przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem w tych jednostkach na ok. 5161 zł w roku 2017 i na ok. 5310 zł w roku 2018, oznacza to wzrost wynagrodzeń nominalnych o około 2,9%. Najwyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenia kształtowały się w ministerstwach łącznie z KPRM, a następnie w placówkach zagranicznych. Najniższe były one w urzędach wojewódzkich. Informacje o przeciętnych miesięcznych wynagrodzeniach zestawiono w poniższej tabeli 58 oraz na poniższym wykresie 54.

Tabela 58.Przeciętne miesięczne wynagrodzenia w zł

	przeciętne miesięczne wynagrodzenia		
	2017 w zł	2018 w zł	tempo wzrostu r/r w %
Ministerstwa z KPRM	8 138	8 447	**3,8**
Urzędy centralne	6 820	6 853	**0,5**
Urzędy wojewódzkie	4 389	4 540	**3,4**
Administracja zespolona	4 793	4 886	**1,9**
Administracja niezespolona	5 395	5 667	**5,0**
Placówki zagraniczne	7 023	7 043	**0,3**
Pozostałe jednostki	4 937	5 037	**2,0**
Ogółem	5 161	5 310	**2,9**

Źródło: opracowanie własne

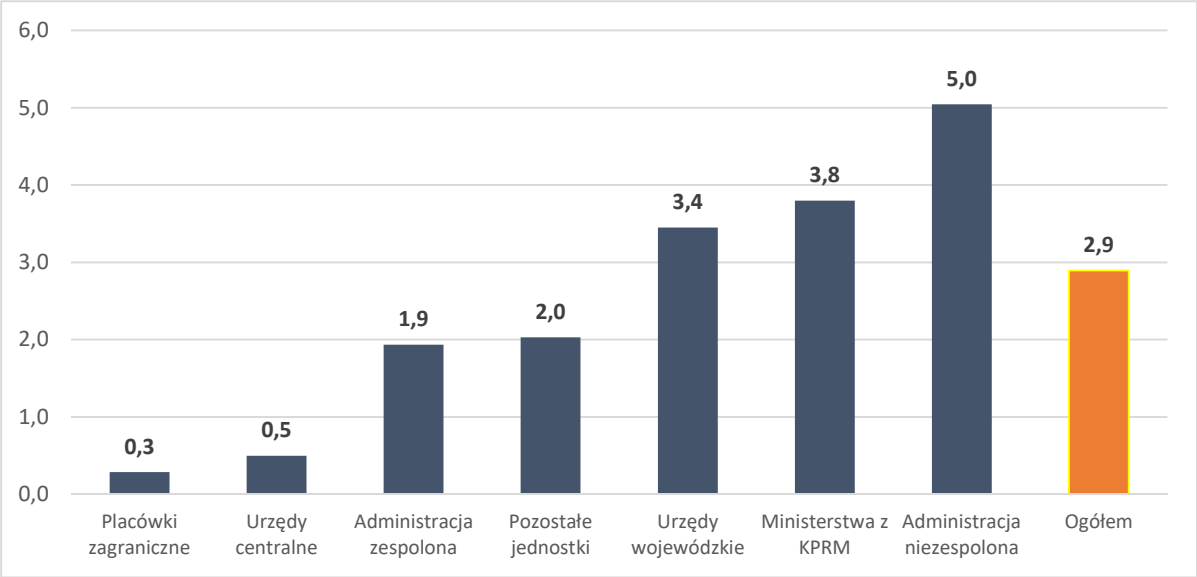
Wykres 54. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia w zł w 2017 r. oraz w 2018 r.



Źródło: opracowanie własne

Jak wskazuje tabela 58 oraz poniższy wykres 55, pomiędzy rokiem 2017 i 2018 przeciętne miesięczne wynagrodzenia w analizowanych jednostkach ogółem wzrosły o ok. 2,9%, najsilniej wzrosły one w jednostkach zakwalifikowanych do administracji niezespolonej (wzrost o ok. 5%), zaś najsłabiej w przypadku placówek zagranicznych (wzrost o ok. 0,3%). Generalnie, we wszystkich kategoriach urzędów przeciętne miesięczne wynagrodzenia wzrosły pomiędzy rokiem 2017 i 2018.

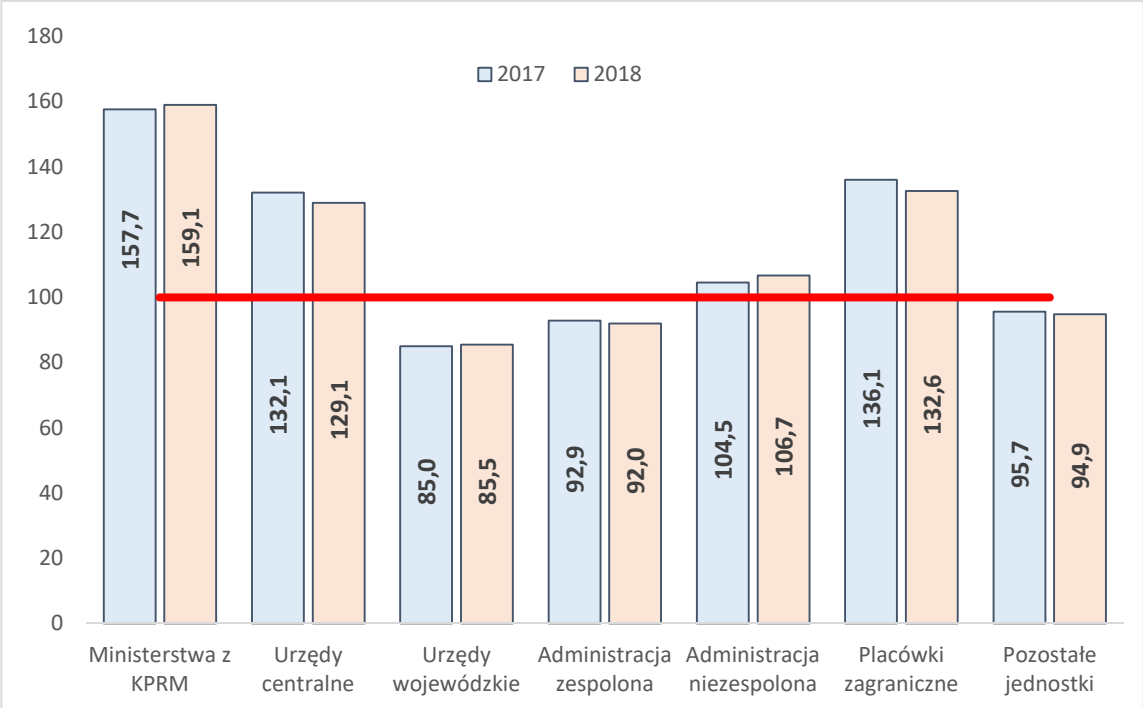
Wykres 55. Tempo wzrostu przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń



Źródło: opracowanie własne

Jeśli zostanie dokonane założenie, że wynagrodzenia w jednostkach analizowanych ogółem wynoszą 100, wówczas na podstawie analizy wykresu 56 zauważyć można, że w urzędach wojewódzkich w 2017 r. oraz w 2018 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie stanowiły około 85% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dla jednostek analizowanych ogółem. Również poniżej przeciętnego wynagrodzenia ogółem (tj. dla wszystkich jednostek podlegających badaniu) kształtowały się przeciętne wynagrodzenie w administracji zespolonej, zaś w przypadku pozostałych jednostek przeciętne wynagrodzenie było zbliżone, lecz poniżej przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dla jednostek ogółem. W przypadku ministerstw łącznie z KPRM przeciętne miesięczne wynagrodzenie w 2017 r. stanowiło ok. 157,7% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia określonego dla jednostek ogółem, zaś w roku 2018 – ok. 159%.

Wykres 56. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia, indeks, jednostki badane ogółem = 100 (czerwona linia)



Źródło: Opracowanie własne

Wartość wynagrodzenia (dopełnionego do pełnego etatu) z grudnia dla środkowego etatu (mediana) według kategorii urzędu została zaprezentowana w poniższej tabeli.

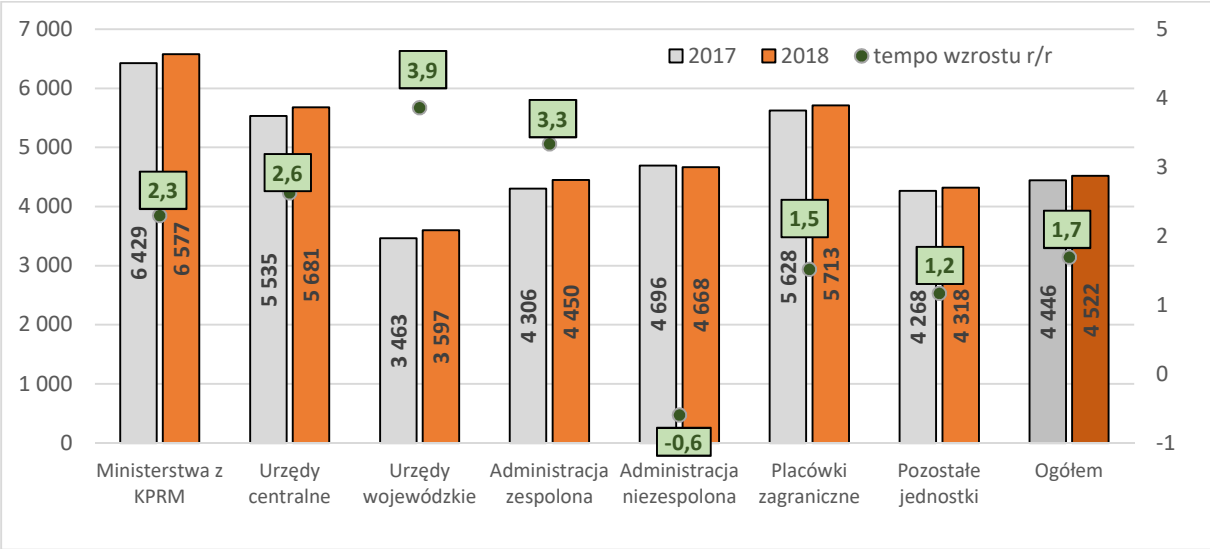
Tabela 59. Wynagrodzenie dla środkowego etatu (w zł)

	2017	2018	różnica (2018-2017)
Ministerstwa z KPRM	6 429	6 577	148
Urzędy centralne	5 535	5 681	146
Urzędy wojewódzkie	3 463	3 597	134
Administracja zespolona	4 306	4 450	144
Administracja niezespolona	4 696	4 668	-28
Placówki zagraniczne	5 628	5 713	85
Pozostałe jednostki	4 268	4 318	50
Ogółem	4 446	4 522	76

Źródło: opracowanie własne

Najwyższe dopełnione wynagrodzenie grudniowe dla środkowego etatu, zarówno w roku 2017 oraz roku 2018, dotyczyło ministerstw łącznie z KPRM. W przypadku urzędów wojewódzkich, a następnie pozostałych jednostek i administracji zespolonej, mediana wynagrodzenia grudniowego (dla środkowego etatu) była niższa od tej ustalonej dla jednostek ogółem. Jedynie w przypadku administracji niezespolonej oszacowana wielkość była niższa w roku 2018 względem roku 2017. Tempo zmian mediany oraz wartości mediany zobrazowano na poniższym wykresie.

Wykres 57. Mediana wynagrodzenia z grudnia według kategorii urzędów



Mediana w zł (lewa oś), tempo wzrostu w % (prawa oś)

Źródło: opracowanie własne

Najwyższe tempo wzrostu odnotowano w urzędach wojewódzkich (3,9%) mimo, że mediana w tych jednostkach była najniższa. Wysokie tempo wzrostu dotyczyło również administracji zespolonej. W ministerstwach łącznie z KPRM tempo wzrostu wynosiło ok. 2,3%, podczas gdy w analizowanych jednostkach ogółem - około 1,7%. Niższe wskaźniki w porównaniu do tempa wzrostu dla jednostek ogółem odnotowano w placówkach zagranicznych i w pozostałych jednostkach, zaś w administracji niezespolonej, z uwagi na wspomniany spadek mediany, - ujemne tempo wzrostu.

Tabela 60. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia w kategorii urzędu na tle przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej* (w zł)

	2017		2018	
	przeciętne miesięczne wynagrodzenia w danej kategorii urzędu	różnica pomiędzy wynagrodzeniem w urzędzie a przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniem w gospodarce narodowej	przeciętne miesięczne wynagrodzenia w danej kategorii urzędu	różnica pomiędzy wynagrodzeniem w urzędzie a przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniem w gospodarce narodowej
Ministerstwa z KPRM	8138,30	3866,79	8447,23	3862,20
Urzędy centralne	6819,52	2548,01	6853,48	2268,45
Urzędy wojewódzkie	4388,70	117,19	4540,03	-45,00
Administracja zespolona	4793,25	521,74	4886,01	300,98
Administracja niezespolona	5394,90	1123,39	5666,99	1081,96
Placówki zagraniczne	7022,66	2751,15	7042,78	2457,75
Pozostałe jednostki	4937,24	665,73	5037,46	452,43
Ogółem	5161,07	889,56	5310,49	725,46
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej*	4271,51		4585,03	

* ogłaszane corocznie przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, w formie komunikatu, w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski" w terminie do 7 roboczego dnia lutego każdego roku.

Źródło: opracowanie własne

Zestawiając wyliczone przeciętne miesięczne wynagrodzenia z wysokością przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w gospodarce narodowej w poszczególnych latach, ogłaszanych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, zauważyć można, że najmniejsze różnice w 2017 r. wystąpiły w urzędach wojewódzkich oraz w przypadku administracji zespolonej. W roku 2018 przeciętne miesięczne wynagrodzenie w urzędach wojewódzkich było o około 45 zł niższe od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. W 2018 r. różnica pomiędzy przeciętnym miesięczny wynagrodzeniem w urzędach wojewódzkich oraz przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniem w gospodarce narodowej była ujemna, co oznacza, że przeciętne miesięczne wynagrodzenia w danej kategorii urzędu kształtowały się poniżej przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Tabela 61. Dominanta i mediana (w zł) ustalone dla etatu za miesiąc grudzień

		2017	2018
Ministerstwa z KPRM	dominanta	pow. 7000	pow. 7000
	mediana	6 429	6 577
Urzędy centralne	dominanta	pow. 7000	pow. 7000
	mediana	5 535	5 681
Urzędy wojewódzkie	dominanta	3 148	3 275
	mediana	3 463	3 597
Administracja zespolona	dominanta	4 388	4 483
	mediana	4 306	4 450
Administracja niezespolona	dominanta	4 544	4 590
	mediana	4 696	4 668
Placówki zagraniczne	dominanta	pow. 7000	pow. 7000
	mediana	5 628	5 713
Pozostałe jednostki	dominanta	3 734	3 730
	mediana	4 268	4 318
Ogółem	dominanta	3 833	3 854
	mediana	4 446	4 522

Źródło: opracowanie własne

Powyższa tabela zestawia informacje o medianie i dominancie, ustalonych dla etatów za miesiąc grudzień. Symbol „pow. 7000" oznacza, że przedział dominujący to przedział 7 000 zł i więcej, tym samym dokładne wyliczenie dominanty nie było możliwe. Z zaprezentowanych danych wynika, że w 2017 r. najniższa dominanta wynagrodzenia grudniowego dla etatu dotyczyła urzędów wojewódzkich, ta sama sytuacja miała miejsce w roku 2018. Również analogiczne ustalona mediana była najniższa w urzędach wojewódzkich.

CZĘŚĆ IV

WYBRANE INFORMACJE O SKŁADNIKACH WYNAGRODZEŃ

MNOŻNIKOWE SYSTEMY WYNAGRODZEŃ

OSOBY ZAJMUJĄCE KIEROWNICZE STANOWISKA PAŃSTWOWE

Wynagrodzenie osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe składa się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, które to ustala się na podstawie kwoty bazowej, której wysokość określa ustawa budżetowa i mnożników kwoty bazowej.

Osoby odwołane z kierowniczych stanowisk państwowych oraz osoby, które zaprzestały wykonywania funkcji na tych stanowiskach wskutek upływu kadencji, zachowują prawo do dotychczasowego wynagrodzenia przez okres od jednego do trzech miesięcy (zależnie od okresu pełnienia funkcji na kierowniczym stanowisku państwowym). W sytuacji podjęcia zatrudnienia w tym okresie i otrzymywania niższego wynagrodzenia, przysługuje im dodatek wyrównawczy.

CZŁONKOWIE KORPUSU SŁUŻBY CYWILNEJ

Wynagrodzenie pracownika służby cywilnej składa się z wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla zajmowanego stanowiska pracy oraz dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej.

Wynagrodzenie urzędnika służby cywilnej składa się z wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla zajmowanego stanowiska pracy, dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej oraz dodatku służby cywilnej z tytułu posiadanego stopnia służbowego.

Wynagrodzenie osoby zajmującej wyższe stanowisko w służbie cywilnej składa się z wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla zajmowanego stanowiska pracy, dodatku funkcyjnego, oraz dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej.

Wynagrodzenie zasadnicze przewidziane dla zajmowanego stanowiska pracy, dodatek służby cywilnej z tytułu posiadanego stopnia służbowego oraz dodatek funkcyjny ustala się z zastosowaniem mnożników kwoty bazowej, której wysokość określa ustawa budżetowa.

Członkom korpusu służby cywilnej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz nagroda jubileuszowa za wieloletnią pracę. Dodatkowo członkowie korpusu służby cywilnej mogą otrzymać nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, ze specjalnie utworzonego w tym celu funduszu nagród w służbie cywilnej. Członkowie korpusu służby cywilnej mogą również otrzymywać dodatek zadaniowy za czasową realizację zadań dodatkowych, wykraczających poza obowiązki służbowe.

Członkowi korpusu służby cywilnej zatrudnionemu w komórce organizacyjnej egzekucji administracyjnej urzędu skarbowego, w okresie zatrudnienia w tej komórce przysługuje wynagrodzenie prowizyjne z tytułu kwoty uzyskanej przez organ egzekucyjny i organ rekwizycyjny, w przydzielonej mu sprawie egzekucyjnej, w wysokości ustalonej jako procent sumy kwot uzyskanych w danym miesiącu.

Kierownikowi komórki organizacyjnej egzekucji administracyjnej urzędu skarbowego zatrudnionemu na stanowisku kierownika działu, kierownika samodzielnego referatu albo kierownika referatu przysługuje wynagrodzenie z tytułu kierowania tą komórką w wysokości 75% średniej kwoty wynagrodzeń prowizyjnych przysługujących bezpośrednio podległym pracownikom za okres, w którym powstało ich uprawnienie do wynagrodzenia prowizyjnego.

Ponadto, członkom korpusu służby cywilnej zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej przysługuje dodatek kontrolerski i dodatek orzeczniczy, a inspektorom Inspekcji Transportu Drogowego wykonującym czynności kontrolne - przysługuje dodatek inspekcyjny.

Członkom korpusu służby cywilnej zatrudnionym w urzędzie górniczym, wykonujących czynności inspekcyjno-techniczne, przysługuje specjalne wynagrodzenie miesięczne, obliczone jako procent miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, uzależnionego od stażu pracy.

FUNKCJONARIUSZE SŁUŻBY CELNO-SKARBOWEJ

Uposażenie funkcjonariusza składa się z uposażenia zasadniczego i dodatków do uposażenia:

- uposażenia zasadniczego, którego wysokość określana jest z zastosowaniem mnożników kwoty bazowej, uwzględniając charakter i rodzaje stanowisk służbowych w poszczególnych jednostkach organizacyjnych KAS;
- dodatki do uposażenia:

- USTALANE W RELACJI DO UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO:

- dodatek za wieloletnią służbę (po 2 latach służby, w wysokości wynoszącej 2% uposażenia zasadniczego wzrasta o 1% za każdy dalszy rok służby, aż do osiągnięcia 20% uposażenia zasadniczego po 20 latach służby, oraz o 0,5% za każdy następny rok służby - łącznie do wysokości 25% po 30 latach służby).;

- USTALANE JAKO MNOŻNIK KWOTY BAZOWEJ:

- dodatek za stopień służbowy w wysokości uzależnionej od posiadanego stopnia;

- dodatek funkcyjny na stanowisku kierowniczym;

- dodatki uzasadnione szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami i umiejętnościami;

- dodatki uzasadnione szczególnymi warunkami pełnienia służby (tj. dodatek za wykonywanie czynności w zakresie egzekucji administracyjnej należności pieniężnych u zobowiązanego, dodatek za służbę w porze nocnej oraz dodatek specjalny).

Funkcjonariuszowi przysługują następujące świadczenia pieniężne:

- nagroda roczna
- nagrody jubileuszowe
- należności z tytułu krajowych podróży służbowych
- równoważnik z tytułu dojazdu do miejsca pełnienia służby
- prawo do ryczałtu za używanie pojazdów prywatnych

Osobie zatrudnionej w jednostce organizacyjnej KAS oraz funkcjonariuszowi przysługują do wynagrodzenia albo uposażenia: dodatek kontrolerski (za wykonywanie: kontroli podatkowej, kontroli celno-skarbowej, z wyłączeniem kontroli, o której mowa w art. 54 ust. 2 pkt 9 ustawy o KAS, kontroli, o której mowa w art. 119zzf § 1 Ordynacji podatkowej, audytu i innych określonych czynności); dodatek orzeczniczy (dla osoby zatrudnionej w jednostce organizacyjnej KAS albo uposażenia zasadniczego funkcjonariusza na stanowisku radcy skarbowego za wykonywanie czynności organu, o których mowa w art. 13 § 2c Ordynacji podatkowej).

ŻOŁNIERZE ZAWODOWI I FUNKCJONARIUSZE

ŻOŁNIERZE ZAWODOWI

Uposażenie żołnierzy zawodowych składa się z uposażenia zasadniczego i dodatków do uposażenia:

- uposażenie zasadnicze jest ustalane wg grupy zaszeregowania (39 grup) oraz odpowiadające im stawki uposażenia zasadniczego wyrażone w złotych, do której zostało zaszeregowane zajmowane stanowisko służbowe;
- dodatki do uposażenia:

-USTALANE JAKO MNOŻNIK KWOTY BAZOWEJ:

- dodatek służbowy;

- dodatek motywacyjny – przysługuje żołnierzom zawodowym, którzy uzyskali w ostatniej opinii ocenę co najmniej dobrą oraz klasę kwalifikacyjną w specjalności wojskowej zgodnej z zajmowanym stanowiskiem służbowym;

- dodatek funkcyjny;

- dodatek specjalny;

- USTALANE W RELACJI DO UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO:

- dodatek za długoletnią służbę wojskową;

- USTALANE W STAŁYCH KWOTACH:

- dodatek kompensacyjny (stanowi różnicę między stawką uposażenia zasadniczego należnego żołnierzowi zawodowemu na zajmowanym stanowisku służbowym a stawką uposażenia zasadniczego otrzymywaną na poprzednio zajmowanym stanowisku służbowym).

Dodatkowo żołnierze zawodowi otrzymują inne należności pieniężne określone w ustawie:

- dodatkowe uposażenie roczne;
- nagrody uznaniowe i zapomogi;
- dodatkowe wynagrodzenie za dodatkowo powierzone czasowe pełnienie obowiązków służbowych i za wykonywanie czynności powierzonych wykraczających poza zadania wynikające z zajmowanego stanowiska służbowego;
- zasiłek na zagospodarowanie;
- gratyfikacje urlopowe;

- nagrody jubileuszowe;
- należności za podróże i przeniesienia służbowe;
- należności z tytułu pełnienia służby poza granicami państwa;
- należności związane ze zwolnieniem z zawodowej służby zawodowej.

FUNKCJONARIUSZE POLICJI

Uposażenie policjanta składa się z uposażenia zasadniczego (uzależnione od grupy zaszeregowania stanowiska służbowego oraz od posiadanej wysługi lat) i z dodatków do uposażenia:

- uposażenie zasadnicze ustalone wg grupy zaszeregowania stanowisk służbowych policjantów oraz odpowiadające im stawki uposażenia zasadniczego wyrażone w postaci mnożników kwoty bazowej, które przyporządkowane są do jednej z 4 kategorii (A-D) ze względu na miejsce pełnienia służby i stanowisko.
- uposażenie zasadnicze policjanta wzrasta z tytułu wysługi lat o 2% po 2 latach służby i o 1% za każdy następny rok służby, aż do wysokości 20% po 20 latach służby, oraz o kolejne 2% za każde następne dwa lata służby do wysokości 32% po 32 latach służby - łącznie do wysokości 35% po 35 latach służby.
- dodatki do uposażenia:

  - DODATKI O CHARAKTERZE STAŁYM:

  1) ustalane w stałych kwotach:
  - dodatek za stopień;
  2) ustalane w relacji uposażenia zasadniczego (bez wysługi) oraz dodatku za stopień

  - dodatek funkcyjny (do 60%, 70% i 80% podstawy wymiaru stanowiącej sumę należnego policjantowi uposażenia zasadniczego oraz dodatku za stopień w stawce ustalonej dla policyjnego stopnia etatowego odpowiadającego zajmowanemu stanowisku służbowemu);

  - dodatek służbowy (do 50% podstawy wymiaru);

  3) ustalane w relacji procentowej do kwoty bazowej:

  - dodatek stołeczny (w wysokości 31,50% kwoty bazowej);

  - dodatek za opiekę nad służbowym koniem lub psem (w wysokości 10% kwoty bazowej);

  - dodatek instruktorski;

  - dodatek lotniczy;

  - dodatek kontrolerski (w wysokości do 30% kwoty bazowej);

  - dodatek specjalny (w wysokości do 30% kwoty bazowej);

  - DODATKI O CHARAKTERZE CZASOWYM:

  1) ustalane w relacji procentowej do kwoty bazowej
  - dodatek terenowy (za każdy dzień udziału w akacjach i wykonywania określonych czynności w wysokości 1% kwoty bazowej).

Dodatkowo policjantom przysługują następujące świadczenia pieniężne:

- nagroda roczna,
- zasiłek na zagospodarowanie,
- nagrody oraz zapomogi,
- nagrody jubileuszowe,

- dodatkowe wynagrodzenie za wykonywanie zleconych zadań wykraczających poza obowiązki służbowe,
- należności za podróże służbowe i przeniesienia,
- świadczenia związane ze zwolnieniem ze służby,
- inne świadczenia.

FUNKCJONARIUSZE PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ (PSP)

Uposażenie strażaka składa się z uposażenia zasadniczego i z dodatków do uposażenia:

- uposażenie zasadnicze, które ustala się według stawki odpowiadającej grupie uposażenia należnej na danym stanowisku służbowym, wyrażonej w postaci mnożników kwoty bazowej; dodatkowo zaszeregowanie grupy uposażenia jest uzależnione od zajmowanego stanowiska oraz jednostki organizacyjnej;
- uposażenie zasadnicze strażaka wzrasta z tytułu wysługi lat w Państwowej Straży Pożarnej, od dnia udokumentowania posiadanych okresów służby, o 2% po 2 latach służby i o dalszy 1% za każdy następny rok służby do wysokości 20% po 20 latach służby oraz o dalsze 2% za każde następne 2 lata służby powyżej 20 lat, aż do wysokości 32% po 32 latach służby. Po osiągnięciu 35 lat służby wzrost uposażenia zasadniczego strażaka wynosi 35%;
- pozostałe dodatki do uposażenia:

- USTALANE W RELACJI DO UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO:

  - dodatek służbowy (jako iloczyn wartości od 0,01 do 0,5 i sumy otrzymywanego uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień.;

  - dodatek motywacyjny (w wysokości do 30% najniższego uposażenia tj. uposażenia przewidzianego dla najniższego stanowiska służbowego strażaka, obejmujące stawkę przewidzianą dla najniższej grupy uposażenia zasadniczego i dodatek za stopień strażaka);

- USTALANE W RELACJI DO PRZECIĘTNEGO UPOSAŻENIA:

  - dodatki uzasadnione szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami, warunkami albo miejscem pełnienia służby.

- USTALANE W STAŁYCH KWOTACH:

  - dodatek za stopień.

Dodatki do uposażenia, z wyjątkiem dodatku za służbę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, są ustalane w stawkach miesięcznych.

Dodatkowo strażakom przysługują następujące świadczenia pieniężne:

- zasiłek na zagospodarowanie;
- nagrody oraz zapomogi;
- nagrody jubileuszowe;
- dodatkowe wynagrodzenie za wykonywanie zadań zleconych wykraczających poza obowiązki służbowe;

- rekompensata pieniężna za przedłużony czas służby;
- należności za podróże i przeniesienia służbowe;
- wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe
- świadczenia związane ze zwolnieniem ze służby,
- inne świadczenia.

FUNKCJONARIUSZE SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

Z tytułu służby funkcjonariusz otrzymuje uposażenie. Przeciętne uposażenie funkcjonariuszy stanowi wielokrotność kwoty bazowej, której wysokość ustaloną według odrębnych zasad określa ustawa budżetowa. Przez przeciętne uposażenie funkcjonariuszy należy rozumieć uposażenie wraz z miesięczną równowartością nagrody rocznej. Uposażenie funkcjonariusza składa się z uposażenia zasadniczego i dodatków do uposażenia zasadniczego o charakterze stałym:

- uposażenie zasadnicze, którego wysokość jest uzależniona od grupy zaszeregowania (40 grup) oraz od zajmowanego stanowiska służbowego, jednostki organizacyjnej oraz odpowiadających im mnożników przeciętnego uposażenia;
- dodatki do uposażenia:

- USTALANE W RELACJI DO UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO:

  - dodatek za wysługę lat (w wysokości a 5% uposażenia zasadniczego - po 2 latach służby do 35% uposażenia zasadniczego - po 30 latach służby);

  - dodatek służbowy;

- USTALANE W STAŁYCH KWOTACH:

  - dodatek za stopień (ustalony w stawkach miesięcznych).

Funkcjonariuszom Służby Więziennej przysługują następujące świadczenia pieniężne:

- zasiłek na zagospodarowanie;
- zwrot kosztów przejazdu;
- nagrody roczne i uznaniowe oraz zapomogi;
- nagrody jubileuszowe;
- dodatkowe wynagrodzenie za wykonywanie zleconych zadań wykraczających poza obowiązki służbowe;
- ryczałt za dojazd do miejsca pełnienia służby;
- inne świadczenia.

FUNKCJONARIUSZE STRAŻY GRANICZNEJ

Uposażenie funkcjonariusza składa się z uposażenia zasadniczego i dodatków do uposażenia:

- uposażenie zasadnicze, ustalane wg grupy uposażenia, obliczanego jako iloczyn kwoty bazowej i mnożnika przyporządkowanego dla danej grupy
- dodatki do uposażenia:

- USTALANE JAKO MNOŻNIK UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO:

- dodatek za wysługę lat w wysokości uzależnionej od okresów służby (funkcjonariusze otrzymują po dwóch latach służby dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej miesięcznie 2% należnego uposażenia zasadniczego. Dodatek za wysługę lat wzrasta z urzędu o 1% należnego uposażenia zasadniczego za każdy następny rok służby do wysokości 20% po 20 latach służby, o 2% za każde następne dwa lata służby do wysokości 32% po 32 latach służby oraz do wysokości 35% po 35 latach służby.).

- dodatek funkcyjny na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym (przyznaje się funkcjonariuszowi kwotowo w wysokości wynoszącej miesięcznie powyżej 10% i nie więcej niż: 60% podstawy naliczenia tego dodatku - na stanowisku służbowym Komendanta Głównego Straży Granicznej i zastępcy Komendanta Głównego Straży Granicznej; 65% podstawy naliczenia tego dodatku - na stanowisku służbowym Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej, komendanta oddziału Straży Granicznej, komendanta ośrodka szkolenia Straży Granicznej, komendanta ośrodka Straży Granicznej, zastępcy Komendanta Biura Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej, zastępcy komendanta oddziału Straży Granicznej, zastępcy komendanta ośrodka szkolenia Straży Granicznej, zastępcy komendanta ośrodka Straży Granicznej, dyrektora i zastępcy dyrektora; 70% podstawy naliczenia tego dodatku - na pozostałych stanowiskach służbowych, o których mowa w ust. 2 § 7. rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej z dnia 8 lutego 2008 r.);

- USTALANE JAKO MNOŻNIK KWOTY BAZOWEJ:

- dodatek za stopień w wysokości uzależnionej od posiadanego stopnia Straży Granicznej;

- dodatek służbowy na stanowiskach innych niż wymienione powyżej (dodatek służbowy przyznaje się funkcjonariuszowi kwotowo w wysokości wynoszącej miesięcznie powyżej 10% i nie więcej niż 50% podstawy naliczenia, a funkcjonariuszowi zajmującemu stanowisko kursanta - wynoszącej miesięcznie powyżej 10% i nie więcej niż 20% podstawy naliczenia).

- dodatki uzasadnione szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami, warunkami lub miejscem pełnienia służby (dodatek morski (w wysokości wynoszącej miesięcznie do 0,30 kwoty bazowej) lub dodatek lotniczy (miesięcznie do 1,10 kwoty bazowej - dla pilotów-instruktorów, do 0,90 kwoty bazowej - dla pilotów, do 0,60 kwoty bazowej - dla pozostałego personelu latającego oraz dla personelu technicznego).

Funkcjonariuszowi przysługują następujące świadczenia pieniężne:

- zasiłek na zagospodarowanie;
- nagrody roczne;
- nagrody jubileuszowe;
- dodatkowe wynagrodzenie za wykonywanie zleconych zadań wykraczających poza obowiązki służbowe;
- należności za podróże służbowe i przeniesienia;
- świadczenia związane ze zwolnieniem ze służby;
- inne świadczenia.

Urząd państwowy, do którego oddelegowano funkcjonariusza, wypłaca funkcjonariuszowi uposażenie, dodatkowe wynagrodzenie roczne lub nagrodę roczną za okres oddelegowania oraz nagrody uznaniowe. Z kolei jednostka organizacyjna Straży Granicznej, w której funkcjonariusz pełnił służbę przed

oddelegowaniem, wypłaca funkcjonariuszowi świadczenia w naturze i ich ekwiwalenty oraz inne należności i świadczenia przysługujące z tytułu pełnienia służby, nagrodę jubileuszową, należności z tytułu doznania uszczerbku na zdrowiu i należności pośmiertne oraz wyrównanie gdy wypłacone oddelegowanemu funkcjonariuszowi dodatkowe wynagrodzenie roczne lub nagroda roczna są niższe od nagrody rocznej obliczonej na podstawie przepisów, albo dodatkowe wynagrodzenie roczne lub nagroda roczna nie przysługują z uwagi na okres pracy w urzędzie państwowym.

FUNKCJONARIUSZE AGENCJI WYWIADU I AGENCJI BEZPIECZEŃSTWA WEWNĘTRZNEGO

Uposażenie funkcjonariusza (prawo do uposażenia powstaje z dniem mianowania funkcjonariusza na stanowisko służbowe) składa się z uposażenia zasadniczego i dodatków do uposażenia:

- uposażenie zasadnicze, którego wysokość jest wyrażona w złotych i zależy od grupy zaszeregowania;
- uposażenie zasadnicze funkcjonariuszy (Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego) wzrasta z tytułu wysługi lat o 2% po 2 latach służby i o dalszy 1% za każdy następny rok służby –łącznie do wysokości 35% po 35 latach służby;
- pozostałe dodatki do uposażenia:

- USTALANE W RELACJI DO UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO:

  - dodatek służbowy;

  - dodatki uzasadnione szczególnymi właściwościami, kalifikacjami, warunkami albo miejscem pełnienia służby, np. dodatek kontrolerski;

- USTALANE W STAŁYCH KWOTACH:

  - dodatek za stopień.

Funkcjonariuszowi przysługują następujące świadczenia pieniężne:

- nagrody roczne;
- zasiłek na zagospodarowanie;
- nagrody oraz zapomogi;
- nagrody jubileuszowe;
- należności za podróże służbowe i przeniesienia;
- zwrot kosztów dojazdu do miejsca pełnienia służby i z powrotem;
- świadczenia związane ze zwolnieniem ze służby;
- inne świadczenia.

Funkcjonariuszowi ABW pełniącemu służbę w jednostkach organizacyjnych, na stanowiskach kontroli lub audytu wewnętrznego, a także funkcjonariuszowi kierującemu taką jednostką organizacyjną oraz wykonującemu czynności kontrolne lub audytu wewnętrznego przyznaje się dodatek kontrolerski w wysokości miesięcznej do 25% stawki uposażenia zasadniczego, według grupy zaszeregowania specjalisty obowiązującej w miejscu pełnienia służby.

Funkcjonariuszowi AW pełniącemu służbę w jednostce organizacyjnej właściwej w sprawach kontroli wewnętrznej i wykonującemu te kontrole, a także funkcjonariuszowi pełniącemu służbę w jednostce organizacyjnej właściwej w sprawach ochrony informacji niejawnych i wykonującemu kontrole w zakresie

ochrony informacji niejawnych oraz uprawnionemu do wykonywania kontroli na podstawie odrębnych przepisów i wykonującemu te kontrole może być przyznany dodatek kontrolerski w wysokości do 25% stawki uposażenia zasadniczego według grupy zaszeregowania specjalisty.

FUNKCJONARIUSZE SŁUŻBY KONTRWYWIADU WOJSKOWEGO I SŁUŻBY WYWIADU WOJSKOWEGO

Przeciętne uposażenie funkcjonariuszy stanowi wielokrotność kwoty bazowej, której wysokość ustaloną według odrębnych zasad określa ustawa budżetowa. Wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Wywiadu Wojskowego ustala się na 4,99 zaś Służby Kontrwywiadu Wojskowego na 4,94. Istnieje 26 grup zaszeregowania – dla SKW stawki uposażenia zmieniają się od 2 300 zł do 9 055 zł, zaś w SWW od 2510 zł do 10 200 zł.

Uposażenie funkcjonariusza składa się z uposażenia zasadniczego i dodatków do uposażenia:

- uposażenie zasadnicze, którego wysokość zależy od grupy zaszeregowania;
- dodatki do uposażenia:

- USTALANE W RELACJI DO UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO:

- dodatek z tytułu wysługi lat (uposażenie zasadnicze funkcjonariuszy SWW i wzrasta z tytułu wysługi lat o 2% po 2 latach służby i o dalszy 1% za każdy następny rok służby - łącznie do wysokości 35% po 35 latach służby);

- dodatek służbowy;

- dodatki uzasadnione szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami, warunkami albo miejscem pełnienia służby

- USTALANE W STAŁYCH KWOTACH:

- dodatek za stopień.

Funkcjonariuszowi przysługują następujące świadczenia pieniężne:

- zasiłek na zagospodarowanie (funkcjonariuszowi w związku z mianowaniem na stałe przysługuje zasiłek na zagospodarowanie w wysokości jednomiesięcznego uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami o charakterze stałym, należnymi w dniu mianowania na stałe);nagrody oraz zapomogi;
- nagrody jubileuszowe;
- należności za podróże służbowe i przeniesienia;
- świadczenia związane ze zwolnieniem ze służby.

Ponadto funkcjonariusz ma prawo do:

- równoważnika pieniężnego oraz kwoty na zakup ubrania typu cywilnego w zamian za umundurowanie
- dopłaty do wypoczynku,
- równoważników pieniężnych przysługujących funkcjonariuszom za remont zajmowanego lokalu mieszkalnego i za brak lokalu mieszkalnego
- pomocy finansowej udzielanej funkcjonariuszom na uzyskanie lokalu mieszkalnego lub domu
- zwrotu kosztów dojazdu do miejsca pełnienia służby i z powrotem;

Funkcjonariuszowi przyznaje się dodatek służbowy w wysokości do 50% otrzymywanego uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień. Szef SKW, w przypadkach uzasadnionych szczególną złożonością, charakterem lub efektami służby, może przyznać funkcjonariuszowi dodatek służbowy w wysokości przekraczającej 50% otrzymywanego uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień, z tym że wysokość

dodatku służbowego nie może być wyższa niż 75% otrzymywanego przez funkcjonariusza uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień. Miesięczna wysokość dodatku służbowego nie może być niższa niż 50 zł miesięcznie. Funkcjonariuszowi SKW może być przyznany dodatek kontrolerski w wysokości do 25% stawki uposażenia zasadniczego według grupy zaszeregowania specjalisty. Wysokość dodatku za posiadany przez funkcjonariusza Służby Kontrwywiadu Wojskowego stopień służbowy (od 1 do 23) od 375 dla 23 stopnia do 1380 zł w stopniu 1. W przypadku funkcjonariuszy SWW powyższe zasady są identyczne, natomiast zmienia się wysokość dodatku za stopień służbowy od 560 zł dla stopnia 23 do 1610 zł (za stopień 1).

FUNKCJONARIUSZE SŁUŻBY OCHRONY PAŃSTWA

Uposażenie funkcjonariusza składa się z uposażenia zasadniczego oraz dodatków o charakterze stałym, tj.:

- dodatku specjalnego (którego wysokość wynosi do 50% uposażenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 1%),
- dodatku uzasadnionego szczególnymi kwalifikacjami, warunkami lub miejscem pełnienia służby.

Ponadto, funkcjonariuszowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenia rocznego dodatkowe wynagrodzenie roczne proporcjonalnie do okresu oddelegowania oraz nagrody uznaniowe. Komórka organizacyjna SOP właściwa w sprawach finansowych wypłaca oddelegowanemu funkcjonariuszowi: świadczenia w naturze i ich ekwiwalenty oraz inne należności i świadczenia przysługujące z tytułu pełnienia służby; nagrody jubileuszowe; należności z tytułu doznania uszczerbku na zdrowiu i należności pośmiertne; należności z tytułu zwolnienia ze służby; wyrównanie z tytułu wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego w wysokości niższej niż wysokość nagrody rocznej, obliczonej na podstawie niniejszej ustawy.

Uposażenie zasadnicze, obejmuje uposażenie według stopnia (17 stopni – 1 stopień (szeregowy) ze stawką 700 zł, zaś stopień 17 – generał dywizji – stawka 1900 zł) oraz uposażenie według stanowiska służbowego (z zaszeregowaniem stanowisk służbowych do 14 grup uposażenia zależnie od stopni etatowych – 1 grupa komendant - 9600 zł, 14 grupa kursant - 2660 zł). Podstawę wzrostu uposażenia funkcjonariuszy według stanowiska służbowego z tytułu wysługi lat stanowi stawka uposażenia na poszczególnych stanowiskach służbowych. Uposażenie funkcjonariuszy według stanowiska służbowego wzrasta z tytułu wysługi lat o 2% po 2 latach służby i o 1% za każdy następny rok służby, aż do wysokości 20% po 20 latach służby, oraz o kolejne 2% za każde następne dwa lata służby do wysokości 32% po 32 latach służby - łącznie do wysokości 35% po 35 latach służby.

Wielokrotność kwoty bazowej, stanowiącą przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Ochrony Państwa, ustala się na 3,99.

- dodatki ustalane w relacji do uposażenia zasadniczego:
- — za wykonywanie zadań wymagających kwalifikacji kierowniczych (20% uposażenia zasadniczego);
- — za wykonywanie czynności kontrolnych (od 2% do 8% uposażenia zasadniczego);
- — za posiadanie kwalifikacji lub uprawnień specjalistycznych (8% uposażenia zasadniczego za realizację zadań służbowych wymagających posiadania kwalifikacji lub uprawnień: lekarza ze specjalizacją, lekarza weterynarii, radcy prawnego, inspektora nadzoru budowlanego, kierowcy pojazdu specjalnego, pełniącego służbę w grupie ochrony osób);
- — za sprawowanie opieki nad psem służbowym (6% uposażenia zasadniczego);
- — za pełnienie służby w warunkach zagrażających życiu bądź zdrowiu albo w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub w szczególnym miejscu pełnienia służby (zależnie od warunków, od 3% do 40% uposażenia zasadniczego);
- — za wykonywanie zadań związanych z pełnieniem funkcji reprezentacyjnych (od 2% do 8% uposażenia zasadniczego).

Dodatek może być podwyższany w związku z powierzeniem funkcjonariuszowi nowych zadań służbowych lub zadań o większym stopniu złożoności, lub zadań skutkujących zwiększeniem częstotliwości ich wykonywania, lub w związku ze zwiększeniem liczby dni wykonywania powierzonych zadań poza stałym miejscem pełnienia służby, lub zadań wymagających wyższego poziomu kwalifikacji lub uprawnień specjalistycznych. Dodatek może również ulec zmniejszeniu.

Funkcjonariuszowi przysługują ponadto następujące świadczenia pieniężne:

- nagrody roczne;
- nagrody uznaniowe i zapomogi;
- nagrody jubileuszowe;
- równoważnik pieniężny za brak lokalu mieszkalnego;
- równoważnika pieniężnego za przedmioty umundurowania niewydane w naturze, czyszczenie umundurowania oraz kwot na zakup ubrania typu cywilnego;
- pomoc finansową na uzyskanie lokalu mieszkalnego lub domu;
- inne świadczenia).

Należności za podróże służbowe i **należności przysługujące z tytułu delegowania do czasowego pełnienia służby w innej miejscowości** albo związane z wykonywaniem zadań. **Wysokość nagrody uznaniowej** nie może przekroczyć każdorazowo kwoty miesięcznego uposażenia zasadniczego, wraz z dodatkami o charakterze stałym, przysługującego funkcjonariuszowi za miesiąc, w którym nagroda uznaniowa została przyznana. **Zapomogę** można przyznać do wysokości dziesięciokrotności kwoty bazowej ustalonej dla funkcjonariuszy w ustawie budżetowej

Wysokość środków finansowych na **nagrody roczne** oraz wysokość **funduszu na nagrody uznaniowe i zapomogi** dla funkcjonariuszy Służby Ochrony Państwa określa się w relacji procentowej od środków planowanych na uposażenie na dany rok kalendarzowy, zwanych dalej „podstawą wymiaru", odpowiednio: 1) 8,4% podstawy wymiaru - na nagrody roczne; 2) 2,7% podstawy wymiaru - na nagrody uznaniowe i zapomogi, w tym środki do wysokości wynikającej z iloczynu stawki stanowiącego 0,1% przeciętnego uposażenia, o którym mowa w art. 162 ust. 14 ustawy z dnia 8 grudnia 2017 r. o Służbie Ochrony Państwa, i łącznej liczby etatów funkcjonariuszy Służby Ochrony Państwa, pozostające w dyspozycji ministra właściwego do spraw wewnętrznych i przeznaczonych na nagrody uznaniowe i zapomogi.

Wysokość **równoważnika pieniężnego za brak lokalu mieszkalnego** wynosi: 1) dla funkcjonariusza posiadającego członków rodziny, o których mowa w art. 178 ust. 5 ustawy o Służbie Ochrony Państwa - 33,71 zł dziennie; 2) dla funkcjonariusza - 20,22 zł dziennie. Równoważnik przyznaje się funkcjonariuszowi Służby Ochrony Państwa w służbie stałej na jego wniosek

FUNKCJONARIUSZE CENTRALNEGO BIURA ANTYKORUPCYJNEGO

Z tytułu służby funkcjonariusz otrzymuje jedno uposażenie i inne świadczenia pieniężne. Uposażenie funkcjonariusza składa się z uposażenia zasadniczego i premii oraz z dodatku specjalnego, w przypadku jego przyznania:

- uposażenie zasadnicze, którego wysokość jest uzależniona od grupy stanowiskowej (19 grup) i jest wyrażona w złotych;
- uposażenie zasadnicze funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego wzrasta z tytułu wysługi lat o 5% po 5 latach służby i o dalszy 1% za każdy następny rok służby, aż do wysokości 35% po 35 latach służby;

- dodatek specjalny (nie więcej niż 30% uposażenia zasadniczego);
- funkcjonariusz otrzymuje premię, której wysokość kształtuje się do 30% uposażenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 1%.

Funkcjonariuszowi przysługują następujące świadczenia pieniężne:

- należności za podróże służbowe i świadczenia przysługujące z tytułu przeniesienia lub delegowania do czasowego pełnienia służby w innej miejscowości;
- świadczenia związane ze zwolnieniem ze służby;
- inne świadczenia.

Funkcjonariuszowi mogą być przyznawane nagrody roczne, uznaniowe, zapomogi oraz dodatek mieszkaniowy. Funkcjonariusz pełniący służbę w danym roku kalendarzowym nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości 1/12 uposażenia otrzymanego w roku kalendarzowym, za który nagroda przysługuje.

ETATOWI CZŁONKOWIE KOLEGIÓW REGIONALNYCH IZB OBRACHUNKOWYCH (RIO)

Wynagrodzenie zasadnicze prezesa izby, zastępcy prezesa izby oraz etatowych członków kolegium stanowi wielokrotność kwoty bazowej, której wysokość ustaloną według odrębnych zasad określa ustawa budżetowa. Ustala się wielokrotności kwoty bazowej służące do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla prezesa, zastępcy prezesa i etatowych członków kolegium izby. Prezes Izby i Zastępca Prezesa otrzymują dodatek funkcyjny, jako wielokrotność kwoty bazowej. Wysokość wynagrodzenia różnicowana jest ze względu na staż i pełnioną funkcję oraz liczbę jednostek nadzorowanych przez daną regionalną izbę obrachunkową. Etatowi członkowie kolegiów RIO otrzymują również dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz dodatek za wieloletnią pracę, nagrodę jubileuszową, odprawę emerytalno-rentową.

Prezes izby nawiązuje i rozwiązuje stosunek pracy z etatowymi członkami kolegium izby na podstawie powołania.

EKSPERCI, ASESORZY I APLIKANCI EKSPERCCY URZĘDU PATENTOWEGO RP

Wynagrodzenie ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich składa się z wynagrodzenia zasadniczego, przewidzianego dla zajmowanego stanowiska eksperta, oraz dodatku za wieloletnią pracę na tym stanowisku (5 lat oraz w przedziale 6-20 lat), a także - w razie powierzenia mu dodatkowej funkcji - z dodatku funkcyjnego. Wysokość tego wynagrodzenia i dodatków ustala się z zastosowaniem mnożników kwoty bazowej, której wysokość ustaloną według odrębnych zasad określa ustawa budżetowa. Eksperci Urzędu Patentowego otrzymują również dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz nagrody jubileuszowe. Tworzy się fundusz nagród za szczególne osiągnięcia w pracy ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich w wysokości 3% planowanych środków na ich wynagrodzenia osobowe. Wielkość odpisu na fundusz nagród może być podwyższona przez Prezesa Urzędu Patentowego w ramach posiadanych środków na te wynagrodzenia (art. 271, ust. 3 ustawy - Prawo własności przemysłowej). Do ekspertów

mają odpowiednie zastosowanie przepisy ustawy o służbie cywilnej w zakresie przyznawania nagród jubileuszowych oraz jednorazowych odpraw w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę (art. 271, ust. 4 ustawy – Prawo własności przemysłowej).

Ustala się następujące mnożniki kwoty bazowej jako podstawy do ustalenia stawek dodatku funkcyjnego eksperta: Dyrektor Departamentu, Zastępca Dyrektora Departamentu, Przewodniczący kolegium orzekającego: 0,6-1,2, Naczelnik wydziału, Koordynator: 0,4-0,9, Opiekun aplikacji lub asesury: 0,1-0,3.

Ustala się następujące mnożniki kwoty bazowej, której wysokość określa coroczna ustawa budżetowa dla ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich, zwanej dalej "kwotą bazową", jako podstawy do ustalenia wynagrodzenia zasadniczego dla następujących stanowisk: (1) ekspert uprawniony do orzekania w sprawie udzielania patentów lub praw ochronnych albo w sprawach spornych, a także ekspert uprawniony do takiego orzekania i orzekania w sprawach udzielania praw z rejestracji lub orzekania o wpisie do rejestrów: 3,5 - 5,5, (2) ekspert uprawniony do orzekania w sprawie udzielania praw z rejestracji: 2,6-4,5, (3) asesor uprawniony do orzekania w sprawie udzielania patentów lub praw ochronnych albo w sprawach spornych, a także asesor uprawniony do takiego orzekania i orzekania w sprawach udzielania praw z rejestracji lub orzekania o wpisie do rejestrów: 2,1-4,0, (4) asesor uprawniony do orzekania w sprawie udzielania praw z rejestracji: 1,8-3,5, (5) aplikant ekspercki przygotowujący się do orzekania w sprawie udzielania patentów lub praw ochronnych albo w sprawach spornych, a także aplikant ekspercki przygotowujący się do takiego orzekania i orzekania w sprawach udzielania praw z rejestracji lub orzekania o wpisie do rejestrów: 1,5 - 3,0, (6) aplikant ekspercki przygotowujący się do orzekania w sprawie udzielania praw z rejestracji: 1,5 -2,7.

Wynagrodzenie zasadnicze eksperta orzekającego w sprawach innych niż wymienione powyżej w punkcie (1) i (2) ustala się przy zastosowaniu mnożnika kwoty bazowej 2,6. Wynagrodzenie zasadnicze asesora orzekającego w sprawach innych niż wymienione powyżej w punkcie (3) i (4) ustala się przy zastosowaniu mnożnika kwoty bazowej 1,8. Wynagrodzenie zasadnicze aplikanta eksperckiego przygotowującego się do orzekania w sprawach innych niż wymienione powyżej w punkcie (5) i (6) ustala się przy zastosowaniu mnożnika kwoty bazowej 1,1-1,5.

CZŁONKOWIE KRAJOWEJ IZBY ODWOŁAWCZEJ PRZY PREZESIE URZĘDU ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH

Podstawę ustalenia wynagrodzenia zasadniczego Prezesa Izby, wiceprezesa oraz pozostałych członków Izby stanowi wielokrotność kwoty bazowej ustalonej w ustawie budżetowej na dany rok na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Wielokrotność kwoty bazowej dla Prezesa Izby wynosi 6,2; dla wiceprezesa – 5,8; dla pozostałych członków Izby – 5,6. Prezes Rady Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, wielokrotność kwoty bazowej mając na względzie funkcję pełnioną przez członka Izby oraz to, że wielokrotność nie może być mniejsza niż 4,5.

Członkom Izby przysługuje dodatek za wieloletnią pracę wynoszący, począwszy od 6 roku pracy, 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrastający po każdym roku pracy o 1%, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatkowym świadczeniem jest nagroda jubileuszowa, przyznawana po 20, 25, 30, 35, 40 i 45 latach pracy, ustalana jako procent wynagrodzenia miesięcznego.

Wysokość wynagrodzenia przysługującego poszczególnym członkom Rady Zamówień Publicznych za udział w jednym posiedzeniu wynosi dla: przewodniczącego Rady - 500 zł; wiceprzewodniczącego Rady - 400 zł; pozostałych członków Rady – 300 zł.

ETATOWI CZŁONKOWIE SAMORZĄDOWYCH KOLEGIÓW ODWOŁAWCZYCH (SKO)

Prezes samorządowego kolegium odwoławczego nawiązuje i rozwiązuje stosunek pracy z etatowymi członkami kolegium na podstawie powołania. Ustala się mnożniki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla prezesa, wiceprezesa i etatowych członków samorządowego kolegium odwoławczego. Wynagrodzenie zasadnicze prezesa, wiceprezesa i etatowych członków kolegium stanowi wielokrotność kwoty bazowej, której wysokość określa ustawa budżetowa. Wysokość wynagrodzenia jest różnicowana ze względu na staż pracy i pełnioną funkcję. Dodatkowo Prezes i wiceprezes kolegium otrzymują dodatek funkcyjny ustalany jako mnożnik kwoty bazowej. Pracownikom kolegium może być również przyznany, na czas określony, nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika. Etatowi członkowie SKO otrzymują również dodatek za wieloletnią pracę, nagrodę jubileuszową, odprawę emerytalno-rentową oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

CZŁONKOWIE SŁUŻBY ZAGRANICZNEJ NIEBĘDĄCY CZŁONKAMI KORPUSU SŁUŻBY CYWILNEJ

Wynagrodzenie członków służby zagranicznej ustala się z zastosowaniem mnożników kwoty bazowej, ustalanej tak jak dla pracowników korpusu służby cywilnej. Elementami wynagrodzenia dla członków służby zagranicznej są:

- wynagrodzenie zasadnicze;

- dodatkowe wynagrodzenie roczne;

- dodatek służby zagranicznej – dla członków personelu dyplomatyczno-konsularnego z tytułu posiadanego stopnia dyplomatycznego;

- dodatek z tytułu zajmowania stanowiska kierowniczego w ramach personelu dyplomatyczno-konsularnego;

- dodatek zagraniczny – dla członków służby zagranicznej wykonujących obowiązki służbowe w placówce zagranicznej, na pokrycie zwiększonych kosztów związanych z wykonywaniem obowiązków służbowych w placówce zagranicznej, przy zastosowaniu mnożników właściwych dla danego stanowiska oraz przyjmując za podstawę dodatek zagraniczny bazowy w poszczególnych państwach przyjmujących.

- ambasadorowi albo konsulowi kierującemu urzędem konsularnym, którego małżonek przebywa wraz z n im w placówce dyplomatycznej i nie jest zatrudniony, przysługuje dodatek na pokrycie zwiększonych kosztów utrzymania rodziny w wysokości 22% otrzymywanego przez niego dodatku zagranicznego;

- członkowi służby zagranicznej, któremu wyznaczono stanowisko pracy w placówce zagranicznej, wypłaca się jednorazowy zasiłek adaptacyjny w wysokości 300% dodatku zagranicznego bazowego w państwie przyjmującym, a jeżeli członek służby zagranicznej przenosi się bez rodziny – 150% tego dodatku.

PRACOWNICY RZĄDOWEGO CENTRUM LEGISLACJI (RCL)

Wynagrodzenie zasadnicze oraz **dodatki do wynagrodzenia** dla pracowników RCL (dodatek funkcyjny oraz legislacyjny) ustala się z zastosowaniem mnożników kwoty bazowej przyjmowanej dla pracowników korpusu służby cywilnej.

Prezes i wiceprezes RCL, legislatorzy (główny legislator, starszy legislator, legislator, młodszy legislator) a także dyrektorzy i wicedyrektorzy komórek organizacyjnych oraz naczelnicy wydziałów w komórkach organizacyjnych, właściwych w sprawach legislacji i redagowania Dziennika Ustaw RP i Dziennika Urzędowego RP, otrzymują tzw. **dodatek legislacyjny**, ustalony jako mnożnik kwoty bazowej.

Dodatkowymi elementami wynagrodzenia są: **dodatek funkcyjny** (dla Prezesa RCL, wiceprezesa, dyrektorów i wicedyrektorów komórek organizacyjnych oraz naczelników wydziałów, koordynatorów, głównego księgowego i zastępcy głównego księgowego), **dodatek za wysługę lat, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz premie,** których warunki przyznawania ustala Prezes RCL. Dodatkowym świadczeniem jest **nagroda jubileuszowa** (zgodnie z przepisami ustawy o pracownikach urzędów państwowych).

NAUCZYCIELE ZATRUDNIENI W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ ORGANY ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego, którego wysokość uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych;

- dodatkowego wynagrodzenia rocznego;

- dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;

- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Nauczycielom mianowanym i dyplomowanym zatrudnionym na stanowiskach, na których wymagane są kwalifikacje pedagogiczne, w urzędach organów administracji rządowej i kuratoriach oświaty przysługuje **wynagrodzenie i inne świadczenia, określone dla członków korpusu służby cywilnej** w ustawie o służbie cywilnej.

Nauczyciele za wieloletnią pracę otrzymują **nagrodę jubileuszową** (od 75%wynagrodzenia miesięcznego po 20 latach pracy do 250% wynagrodzenia miesięcznego za 40 lat pracy). Nauczycielom przysługuje również dodatkowe wynagrodzenie roczne, na zasadach i w wysokości określonej w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

Nauczyciele mogą również otrzymać **nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze** Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek (tzw. dodatek wiejski) w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie zasadnicze – określone jest kwotowo, w zależności od stopnia awansu zawodowego oraz poziomu wykształcenia;

Dodatek za wysługę lat – ustalany jest w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek motywacyjny – przyznawany na czas określony, jako procent wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości nie wyższej niż 50%.

Dodatek funkcyjny – nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 100% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w łącznej wysokości od 2% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek za warunki pracy – ustalany jako procent wynagrodzenia zasadniczego, nie wyższy niż 50%.

Dodatek za pracę w porze nocnej – za każdą godzinę pracy w porze w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej niż ustalona na podstawie kodeksu.

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się (z zastrzeżeniem nauczycieli realizujących wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela), dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela **wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa** oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

SĘDZIOWIE DELEGOWANI DO MINISTERSTWA SPRAWIEDLIWOŚCI LUB INNEJ JEDNOSTKI ORGANIZACYJNEJ PODLEGŁEJ MINISTROWI SPRAWIEDLIWOŚCI ALBO PRZEZ NIEGO NADZOROWANEJ, PROKURATORZY ORAZ ASESORZY PROKURATORSCY

Podstawę ustalenia **wynagrodzenia zasadniczego** sędziego (wynagrodzenie sędziów zajmujących równorzędne stanowiska sędziowskie, różnicuje staż pracy lub pełnione funkcje) w danym roku stanowi przeciętne wynagrodzenie w drugim kwartale roku poprzedniego, ogłaszane w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski" przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz mnożnika ww. wynagrodzenia (9 stawek wynagrodzeń). Jeżeli przeciętne wynagrodzenie, o którym mowa w § 1c, jest niższe od przeciętnego wynagrodzenia ogłoszonego za drugi kwartał roku poprzedzającego - przyjmuje się podstawę ustalenia wynagrodzenia zasadniczego sędziego w dotychczasowej wysokości.

W związku z pełnioną funkcją sędziemu przysługuje **dodatek funkcyjny**. Wynagrodzenie sędziów różnicuje ponadto **dodatek za długoletnią pracę**, wynoszący, począwszy od szóstego roku pracy, 5% wynagrodzenia

zasadniczego i wzrastający po każdym roku o 1%, aż do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego. Od wynagrodzenia sędziów nie odprowadza się składek na ubezpieczenie społeczne.

Sędziemu przysługuje **gratyfikacja jubileuszowa** w wysokości:

1) po dwudziestu latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego;

2) po dwudziestu pięciu latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego;

3) po trzydziestu latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego;

4) po trzydziestu pięciu latach pracy - 250% wynagrodzenia miesięcznego;

5) po czterdziestu latach pracy - 350% wynagrodzenia miesięcznego;

6) po czterdziestu pięciu latach pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego.

Sędzia delegowany na podstawie art. 77 § 3a i 3b ustawy - Prawo o ustroju sądów powszechnych ma prawo do wynagrodzenia zasadniczego przysługującego mu na zajmowanym stanowisku sędziowskim oraz dodatku za długoletnią pracę, a także do **świadczeń odszkodowawczych z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych**, jeżeli zdarzenie powodujące powstanie prawa do tych świadczeń zaistniało w czasie pełnienia obowiązków lub funkcji poza granicami państwa. W okresie delegowania do pełnienia funkcji sędzia otrzymuje dodatek funkcyjny określony w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 91 § 8.Ponadto, sędzia może otrzymać pomoc finansową na mieszkanie, wynagrodzenie za czas nieobecności w pracy.

Sędzia przechodzący lub przeniesiony w stan spoczynku z powodu wieku, choroby lub utraty sił ma prawo do uposażenia w wysokości 75% wynagrodzenia zasadniczego i prawo do dodatku za wysługę lat, pobieranych na ostatnio zajmowanym stanowisku.

Wynagrodzenie zasadnicze **prokuratorów** jest ustalane tak jak wynagrodzenie sędziów (tj. podstawę ustalenia wynagrodzenia zasadniczego prokuratora w danym roku stanowi przeciętne wynagrodzenie w drugim kwartale roku poprzedniego, ogłaszane w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski" przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Jeżeli przeciętne wynagrodzenie jest niższe od przeciętnego wynagrodzenia ogłoszonego za drugi kwartał roku poprzedzającego - przyjmuje się podstawę ustalenia wynagrodzenia zasadniczego prokuratora w dotychczasowej wysokości. Wysokość wynagrodzenia prokuratorów zajmujących równorzędne stanowiska różnicuje staż pracy lub pełnione funkcje. Wynagrodzenie zasadnicze prokuratorów prokuratur rejonowych i okręgowych jest równe wynagrodzeniu zasadniczemu sędziów w takich samych jednostkach organizacyjnych sądów powszechnych. Wynagrodzenie zasadnicze prokuratorów prokuratur regionalnych jest równe wynagrodzeniu zasadniczemu sędziów sądów apelacyjnych. Wynagrodzenie zasadnicze prokuratorów Prokuratury Krajowej jest równe wynagrodzeniu zasadniczemu sędziów Sądu Najwyższego. Dodatki funkcyjne Prokuratora Krajowego i pozostałych zastępców Prokuratora Generalnego są równe dodatkom funkcyjnym odpowiednio Pierwszego Prezesa Sądu Najwyższego i Prezesa Sądu Najwyższego. Prokuratorowi przysługuje dodatek za długoletnią pracę wynoszący, począwszy od 6. roku pracy, 5% aktualnie pobieranego przez prokuratora wynagrodzenia zasadniczego i wzrastający po każdym kolejnym roku pracy o 1% tego wynagrodzenia, aż do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego. Po 20 latach pracy dodatek wypłacany jest, bez względu na staż pracy powyżej tego okresu, w wysokości 20% aktualnie pobieranego przez prokuratora wynagrodzenia zasadniczego. Wynagrodzenie zasadnicze określa się w stawkach, których wysokość ustala się z zastosowaniem mnożników podstawy ustalenia wynagrodzenia zasadniczego prokuratora. Od wynagrodzenia prokuratorów nie odprowadza się składek na ubezpieczenie

społeczne. Prokuratorzy pełniący określone funkcje oraz prokuratorzy delegowanych do Prokuratury Krajowej, Ministerstwa Sprawiedliwości lub Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury mogą otrzymać dodatki funkcyjne.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego **asesora prokuratorskiego** wynosi 80% wynagrodzenia zasadniczego prokuratora prokuratury rejonowej w stawce pierwszej, powiększonego o należną składkę z tytułu ubezpieczenia społecznego. Wynagrodzenie asesorów sądowych różnicuje ponadto dodatek za długoletnią pracę wynoszący, począwszy od szóstego roku pracy, 5% wynagrodzenia zasadniczego i wzrastający po każdym roku o 1%, aż do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Sędziowie, prokuratorzy oraz asesorzy prokuratorscy otrzymują również dodatkowe wynagrodzenie roczne.

POZOSTAŁE SYSTEMY WYNAGRODZEŃ

OSOBY NIEOBJĘTE MNOŻNIKOWYMI SYSTEMAMI WYNAGRODZEŃ

Jest to bardzo zróżnicowana i rozbudowana grupa pracownicza. Ujmowani są w niej wszyscy pozostali pracownicy państwowej sfery budżetowej, do których nie stosuje się systemu „mnożnikowego". Występuje wiele regulacji prawnych określających zasady wynagradzania tej grupy, w tym, min. ustawa o pracownikach urzędów państwowych, rozporządzenie RM w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej, czy też, wydawane na podstawie przepisów art. 77^3 KP rozporządzenia ministra właściwego do spraw pracy. Katalog regulacji nie jest szeroki.

Odnosząc się np. do zakresu podmiotowego ustawy o pracownikach urzędów państwowych oraz wydanego na jej podstawie rozporządzenia RM, można wskazać, że ta grupa osób obejmuje m.in.:

OSOBY NIEBĘDĄCE CZŁONKAMI KORPUSU SŁUŻBY CYWILNEJ, ZATRUDNIENI W:

- Urzędzie Prokuratorii Generalnej Skarbu Państwa;
- regionalnych izbach obrachunkowych;
- Kancelarii Prezesa Rady Ministrów;
- urzędach ministrów i przewodniczących komitetów wchodzących w skład Rady Ministrów,
- urzędach centralnych;
- urzędach wojewódzkich;
- komendach, inspektoratach i innych jednostkach organizacyjnych stanowiących aparat pomocniczy kierowników zespolonych służb, inspekcji i straży wojewódzkich oraz kierowników powiatowych służb, inspekcji i straży;
- Rządowym Centrum Legislacji;
- Centralnym Biurze Śledczym Policji;
- Biurze Nasiennictwa Leśnego;
- Komendzie Głównej Żandarmerii Wojskowej i innych jednostkach organizacyjnych Żandarmerii Wojskowej;
- Kancelarii Polskiej Akademii Nauk;
- Biurze Centralnej Komisji do Spraw Stopni i Tytułów;
- Państwowej Komisji Badania Wypadków Lotniczych;
- Państwowej Komisji Badania Wypadków Kolejowych;
- Państwowej Komisji Badania Wypadków Morskich;
- jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej;
- Zakładzie Emerytalno-Rentowym Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji;

Ponadto:

strażnicy Państwowej Straży Rybackie,

- przewodniczący Centralnej Morskiej Komisji Egzaminacyjnej oraz jego zastępcy

- Rzecznik Praw Pasażera Kolei przy Prezesie Urzędu Transportu Kolejowego

- Koordynator do spraw negocjacji przy Prezesie Urzędu Regulacji Energetyki.

Wynagrodzenie zasadnicze pracowników jest obliczane według kategorii zaszeregowania, według kwotowo wyrażonych przedziałów. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny, obliczany jako procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego, uporządkowany według 10 stawek (dla pracowników Służby Więziennej dodatek funkcyjny wyrażony jest kwotowo, w złotych, 10 stawek: od 360 zł do 2 040 zł).

Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku niezwiązanym z kierowaniem zespołem, dla którego w tabelach przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym, że maksymalna stawka tego dodatku przewidziana dla danego stanowiska jest niższa o jedną stawkę.

Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy, pracownik może otrzymać dodatek specjalny, na czas określony (a w indywidualnych przypadkach także na czas nieokreślony) w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Pracownikowi przysługuje również dodatek za wysługę lat (od 5% po 5 latach pracy do 20%), nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, nagroda jubileuszowa, premia oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za pracę w nocy, za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego – nie niższy niż dodatek ustalony na podstawie art. 151^{8} §1 KP

SAMORZĄDOWE KOLEGIUM ODWOŁAWCZE

Prezes samorządowego kolegium odwoławczego nawiązuje i rozwiązuje stosunek pracy z pracownikami biura kolegium na podstawie umowy o pracę.

Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników ujęto w tabeli, ustalając stawki i przyporządkowane im kategorie stanowisk (21 kategorii zaszeregowania; stawka minimalna - 1 540 zł, stawka maksymalna - 4 500 zł).

Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem przysługuje dodatek funkcyjny (liczony jako procent od kwoty 800 zł; jest 10 stawek: 1- wsza do 35%, 10 – ta do 200%). Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach niezwiązanych z kierowaniem zespołem, określonych w załączniku nr 3 do rozporządzenia (dla kierownika Biura i głównego księgowego – stawka do 10), z tym że maksymalna stawka tego dodatku przewidziana dla danego stanowiska jest niższa o jedną stawkę.

Pracownikom kolegium może być przyznany, na czas określony, nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny. Może on być przyznany pracownikom kolegium z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności, jak również ze względu na zakres wykonywanych zadań i charakter pracy. Jest on wypłacany, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

Ponadto, pracownikowi SKO przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

REGIONALNE IZBY OBRACHUNKOWE

Pozaetatowi pracownicy kolegiów regionalnych izb obrachunkowych, otrzymują wynagrodzenie zasadnicze ustalone w stawkach w złotych, zgodnie z kategorią zaszeregowania (I-XVIII)_oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem wydziałem, pracownikom zatrudnionym na stanowiskach niezwiązanych z kierowaniem wydziałem przysługuje dodatek funkcyjny, ustalony jako procent (siedem stawek procentowych, 1- do 35%, 7- do 125%) najniższego wynagrodzenia zasadniczego (1220 zł). W przypadku pracowników zatrudnionych na stanowiskach niezwiązanych z kierowaniem wydziałem maksymalną stawkę tego dodatku, przewidzianą dla danego stanowiska, obniża się o jedną stawkę. Prezes izby nawiązuje i rozwiązuje stosunek pracy na podstawie umowy o pracę z pozostałymi pracownikami izby (tj. pracownikami pozaetatowymi). Pracownikom izby, z wyłączeniem osób zatrudnionych na stanowiskach, o których mowa w załączniku nr 1 do rozporządzenia (tj. z wyłączeniem prezesa izby, zastępcy prezesa, etatowego członka kolegium), może być przyznany, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, dodatek służbowy w wysokości do 40% łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wysokość dodatku służbowego uzależnia się od charakteru, złożoności i efektów pracy. W zależności od złożoności wykonywanych czynności kontrolnych oraz indywidualnych efektów pracy dodatek może być podwyższony do 60%.

Ponadto, pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa emerytalno-rentowa. Przysługuje również dodatkowe wynagrodzenie roczne.

POLSKI KOMITET NORMALIZACYJNY

Pracownik otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze, obliczane według kategorii zaszeregowania, według kwotowo wyrażonych przedziałów. Najniższe wynagrodzenie zasadnicze, rozumiane jest jako najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, o którym mowa w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego z dnia 3 marca 2016 r. – (Dz. U. z 2016 r. poz. 336).

Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku kierowniczym przysługuje dodatek funkcyjny, obliczany jako procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

Pracownik otrzymuje również dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny, w kwocie nieprzekraczającej 150% najniższego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w uzasadnionych przypadkach na czas nieokreślony.

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za pracę w nocy, za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151^8 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

Pracownik zatrudniony w Polskim Komitecie Normalizacyjnym przez co najmniej 5 lat może otrzymać nagrodę jubileuszową, obliczaną jako procent miesięcznego wynagrodzenia. Wysokość nagrody jubileuszowej jest następująca: 75% miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy; 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy; 150% miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy; 200% miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy; 300% miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy; 300% miesięcznego wynagrodzenia - po 45 latach pracy.

Pracownik może też otrzymać nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji pracodawcy.

W ramach **szczegółowych rozwiązań** funkcjonujących w ramach grupy pracowniczej 01 (osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń) można wskazać rozwiązania przyjęte w Inspekcjach Sanitarnych.

Kształtowanie wynagrodzeń zasadniczych następuje m.in. na podstawie *ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych* (Dz. U. z 2020 r., poz. 830). art. 3 ust. 1 wspomnianej ustawy wskazuje, że do dnia 31 grudnia 2021 r. podmiot leczniczy dokonuje podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, którego wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy (określonego w załączniku do *ustawy…*) i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie (ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski"), do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze. Podwyższenie to następuje z uwzględnieniem warunków, określonych w kolejnych punktach 1-5 tej ustawy. W sposób szczególny (art. 3 ust. 1 punkt 5 *ustawy…*) wskazano, że ustalony w drodze porozumienia albo zarządzenia sposób podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego zapewnia proporcjonalny dla każdej z grup zawodowych średni wzrost tego wynagrodzenia, przy czym:

a) na dzień 1 lipca 2017 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny podwyższa się co najmniej o 10% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika,
b) na dzień 1 lipca 2018 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, podwyższa się co najmniej o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika,
c) na dzień 1 lipca 2019 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny,

podwyższa się co najmniej o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika,
d) na dzień 1 lipca 2020 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, podwyższa się co najmniej o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika,
e) na dzień 1 lipca 2021 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, podwyższa się co najmniej o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika.
W art. 6 ust 1 wskazano limity wydatków z budżetu państwa.

Ustalenie wynagrodzeń następuje również z uwzględnieniem *rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej* (Dz. U. z 2020 r. poz. 4), które określa warunki wynagradzania za pracę pracowników tych podmiotów, w tym kwoty wynagrodzenia zasadniczego i tabele zaszeregowania pracowników, a także wskazuje na warunki ustalania i wypłacania innych składników wynagrodzeń pracowników podmiotów objętych przedmiotową ustawą. Rozwiązania przewiduje również *ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej* (Dz. U. 2020, poz. 295).

W szczególności, wynagrodzenia kształtowane są na *podstawie Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych z dnia 28 sierpnia 2007 r.* (dalej PUZP), który, niekiedy w sposób bardziej korzystny, precyzuje wysokość poszczególnych dodatków na wynagrodzenia w porównaniu do wspomnianych powyżej aktów prawnych. Przykładowo, PUZP przewiduje dodatek za wysługę lat począwszy od przepracowania 5 lat w wysokości 5% i narastający każdego roku o 1% do uzyskania 30%, w sytuacji gdy zasady ogólne wskazują na dodatek narastający do 20% wynagrodzenia. Inny przykład dotyczy nagród jubileuszowych. Zgodnie ze wspomnianym PUZP, za wieloletnią pracę przysługują nagrody jubileuszowe uzależnione od miesięcznego wynagrodzenia, przy czym ich wysokość jest określona następująco: 100% za okres 20 lat pracy, 150% za okres 25 lat pracy, 200% za okres 30 lat pracy, 300% za okres 35 lat pracy, 400% za okres 40 lat pracy. Z kolei *rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 r. w sprawie wynagrodzenia za pracę pracowników podmiotów leczniczych w formie jednostki budżetowej* określa te wysokości następująco: 75% za okres 20 lat pracy, 100% za okres 25 lat pracy, 150% za okres 30 lat pracy, 200% za okres 35 lat pracy, 300% za okres 40 lat pracy.

Wykaz przykładowych aktów prawnych dotyczących kształtowania wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w odniesieniu do wybranych formacji, grup pracowniczych (stan prawny na koniec roku 2018)

1. Ustawa z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. 2018, poz.2288).
2. Ustawa z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. 2018, poz. 1872).
3. Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r. poz. 2177)
4. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.).
5. ustawy budżetowe na lata 2007-2019.

Służba cywilna:

6. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz.U. 2018, poz. 1559).
7. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz.U. 2018, poz. 807).
8. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 2014 r. w sprawie uprawnień szczególnych przysługujących niektórym kategoriom członków korpusu służby cywilnej (Dz.U. 2015, poz. 30, z późn. zm.).
9. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 8 czerwca 2009 r. w sprawie świadczeń przysługujących urzędnikowi służby cywilnej przeniesionemu do pracy w innej miejscowości (Dz.U. 2009, Nr 93, poz. 763, z późn. zm.).

Osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe:

10. Ustawa z dnia 31 lipca 1981 r. o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz.U. 2017, poz. 1998 z późn. zm.).
11. Rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 25 stycznia 2002 r. w sprawie szczegółowych zasad wynagradzania osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz.U. 2002, Nr 10, poz. 91 z późn. zm.).
12. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 marca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i innych świadczeń przysługujących pracownikom urzędów państwowych zatrudnionym w gabinetach politycznych oraz doradcom lub pełniącym funkcje doradców osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz.U. 2000 Nr 24, poz. 926 z późn. zm.).

Etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych:

13. Ustawa z dnia 12 października 1994 r. o samorządowych kolegiach odwoławczych (Dz.U. 2018, poz. 570).
14. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2002 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium (Dz.U. 2017, poz. 931).
15. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, z późn. zm.)

Sędziowie i prokuratorzy, asystenci sędziów i prokuratorów:

16. Ustawa z dnia 27 lipca 2001 r. *Prawo o ustroju sądów powszechnych* (Dz.U. 2018, poz. 23).
17. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 9 sierpnia 2018 r. w sprawie delegowania sędziów oraz świadczeń przysługujących sędziom delegowanym poza stałe miejsce pełnienia służby (Dz.U. 2018, poz. 1548).
18. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 21 czerwca 2018 r. w sprawie uposażeń sędziów w stanie spoczynku i uposażeń rodzinnych członków rodzin sędziów i sędziów w stanie spoczynku oraz terminów przekazania do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz.U. 2018, poz. 1258).
19. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 marca 2018 r. w sprawie funkcji oraz sposobu ustalania dodatków funkcyjnych przysługujących sędziom (Dz.U. 2018, poz. 591).
20. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 1 czerwca 2016 r. w sprawie wynagrodzenia zasadniczego asystentów sędziów (Dz.U. 2016, poz. 791).
21. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 17 grudnia 2012 r. w sprawie wynagrodzenia dyrektora sądu i zastępcy dyrektora sądu (Dz.U. 2012, poz. 1482, z późn. zm.).
22. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 9 lipca 2012 r. w sprawie sposobu planowania i wykorzystywania środków na zaspokojenie potrzeb mieszkaniowych sędziów oraz warunków przyznawania pomocy finansowej z tych środków (Dz.U. 2012, poz. 830).
23. Ustawa z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury (Dz.U. 2018, poz. 577).
24. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 3 marca 2017 r. w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego (Dz.U. 2017, poz. 485).
25. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 4 lutego 2011 r. w sprawie delegowania urzędników sądów do Ministerstwa Sprawiedliwości lub poza stałe miejsce pracy (Dz.U. 2011, Nr 36, poz. 187, z późn. zm.).
26. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 27 lutego 2017 r. w sprawie delegowania urzędników prokuratury do wykonywania obowiązków służbowych w innej jednostce organizacyjnej prokuratury lub w Ministerstwie Sprawiedliwości (Dz.U. 2017, poz. 474).
27. Ustawa z dnia 20 czerwca 1985 r. *Prawo o prokuraturze* (Dz. U. 2017, poz. 1767).
28. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 lutego 2016 r. w sprawie wynagrodzenia zasadniczego prokuratorów oraz wysokości dodatków funkcyjnych przysługujących prokuratorom (Dz.U. 2016, poz. 271).

29. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 20 stycznia 2017 r. w sprawie uposażeń oraz uposażeń rodzinnych prokuratorów w stanie spoczynku i członków ich rodzin oraz terminów przekazania do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz.U. 2017, poz. 198).
30. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 6 grudnia 2016 r. w sprawie delegowania prokuratorów do Prokuratury Krajowej lub Ministerstwa Sprawiedliwości oraz Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury, a także świadczeń przysługujących prokuratorom delegowanym poza stałe miejsce pełnienia służby (Dz.U. 2016, poz. 1995).
31. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 3 marca 2017 r. w sprawie należności przysługujących prokuratorom delegowanym do pełnienia obowiązków lub funkcji poza granicami państwa (Dz.U. 2017, poz. 484).
32. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 24 lutego 2017 r. w sprawie pomocy finansowej na zaspokojenie potrzeb mieszkaniowych prokuratorów i prokuratorów w stanie spoczynku (Dz.U. 2017, poz. 454).

Pracownicy Rządowego Centrum Legislacji:

33. Ustawa z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów (Dz. U. 2012, poz. 392 z późn. zm.).
34. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 grudnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji (Dz. U. 2017, poz. 578).
35. Ustawa z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. 2018, poz. 1915).
36. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. 2010, Nr 27, poz. 134, z późn. zm.).

Eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego RP:

37. Ustawa z dnia 30 czerwca 2000 r. Prawo własności przemysłowej (Dz. U. 2017, poz. 776).
38. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 3 listopada 2004 r. w sprawie mnożników stosowanych do ustalenia wysokości wynagrodzenia ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich oraz stawek dodatków w Urzędzie Patentowym Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. 2004, Nr 240, poz. 2411, z późn. zm.).

Etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych:

39. Ustawa z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (Dz. U. 2016, poz. 561).
40. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 lutego 2004 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, zasad wynagradzania pracowników regionalnych izb obrachunkowych, wymaganych kwalifikacji oraz zasad ustalania ryczałtu, diet i zwrotu kosztów podróży pozaetatowych członków kolegiów izb (Dz. U. 2017, poz. 1284).

Członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych:

41. Ustawa z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. 2018, poz. 1986).

42. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 24 kwietnia 2018 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej podstawę ustalenia wynagrodzenia zasadniczego Prezesa, wiceprezesa oraz pozostałych członków Krajowej Izby Odwoławczej (Dz.U. 2018, poz. 779).
43. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 marca 2004 r. w sprawie wysokości wynagrodzenia przewodniczącego, wiceprzewodniczącego i pozostałych członków Rady Zamówień Publicznych (Dz.U. 2004, Nr 49, poz. 470, z późn. zm.).

Członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej:

44. Ustawa z dnia 27 lipca 2001 r. o służbie zagranicznej (Dz.U. 2018, poz. 2040).
45. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 10 marca 2009 r. w sprawie określenia stanowisk oraz mnożników do ustalenia składników wynagrodzenia w służbie zagranicznej (Dz.U. 2009, Nr 40, poz. 324, z późn. zm.).
46. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie dodatku zagranicznego i świadczeń przysługujących członkom służby zagranicznej wykonującym obowiązki służbowe w placówce zagranicznej (Dz.U. 2015, poz. 1837 z późn. zm.).

Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej:

47. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - *Karta nauczyciela* (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215, z późn. zm.).Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej (Dz.U. 2009, Nr 60, poz. 494, z późn. zm.).
48. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014, poz. 416, z późn. zm.).
49. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. 2018, poz. 1574).
50. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 sierpnia 2009 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz.U. 2009, Nr 131, poz. 1078, z późn. zm.).
51. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz.U. 2010, Nr 6, poz. 35, z późn. zm.).
52. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej (Dz.U. 2009, Nr 60, poz. 494 z późn. zm.).
53. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz.U. 2001, Nr 128, poz. 1418 z późn. zm.).

54. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. 2001, Nr 71, poz. 737 z późn. zm.).
55. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 9 września 2004 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i szkolnych punktach konsultacyjnych przy przedstawicielstwach dyplomatycznych, urzędach konsularnych i przedstawicielstwach wojskowych Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. 2004, Nr 210, poz. 2138 z późn. zm.).

Funkcjonariusze Policji:

56. Ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz.U. 2017, poz. 2067 z późn. zm.).
57. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 kwietnia 2018 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie policjantów (Dz.U. 2018,. poz. 813).
58. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 25 września 2014 r. w sprawie nagród i zapomóg dla policjantów oraz tworzenia funduszu nagród i zapomóg dla policjantów (Dz.U. 2014, poz. 1314, z późn. zm.).
59. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 19 września 2014 r. w sprawie wprowadzenia płatnych urlopów dodatkowych dla policjantów (Dz.U. z 2014 r. poz. 1283, z późn. zm.)
60. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych w sprawie urlopów policjantów z dnia 19 września 2014 r. (Dz.U. 2014,. poz. 1282, z późn. zm.).
61. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 26 marca 2010 r. w sprawie wysokości i warunków przyznawania policjantom równoważnika pieniężnego w zamian za umundurowanie (Dz.U. 2010, Nr 47, poz. 279, z późn. zm.).
62. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 lipca 2007 r. w sprawie mianowania policjantów na stopnie policyjne (Dz.U. 2007, Nr 145, poz. 1017).
63. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 2 grudnia 2003 r. w sprawie trybu przydzielania lokalu mieszkalnego policjantowi przeniesionemu do służby w innej miejscowości oraz policjantowi, który skorzystał z pomocy finansowej na uzyskanie lokalu mieszkalnego lub domu (Dz.U. 2003, Nr 215, poz. 2119, z późn. zm.).
64. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 31 grudnia 2002 r. w sprawie wysokości i zasad otrzymywania uposażenia i innych należności pieniężnych przez policjanta skierowanego do szkoły lub na przeszkolenie albo na studia w kraju (Dz.U. 2003, Nr 3, poz. 37, z późn. zm.).
65. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 28 czerwca 2002 r. w sprawie wysokości i szczegółowych zasad przyznawania, odmowy przyznania, cofania i zwracania przez policjantów równoważnika pieniężnego za brak lokalu mieszkalnego (Dz.U. 2013, poz. 1130, z późn. zm.).
66. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 czerwca 2002 r. w sprawie okresów wliczanych do okresu służby, od którego zależy nabycie prawa do nagrody jubileuszowej, oraz trybu jej obliczania i wypłacania policjantom (Dz.U. 2002, Nr 100, poz. 913, z późn. zm.).

67. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 4 czerwca 2002 r. w sprawie wysokości uposażenia i innych należności pieniężnych policjanta skierowanego do akademii lub innych szkół (na kursy) za granicą (Dz.U. 2002, Nr 81, poz. 737, z późn. zm.).
68. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 maja 2002 r. w sprawie warunków korzystania przez policjantów oraz członków ich rodzin z prawa przejazdu raz w roku środkami publicznego transportu zbiorowego na koszt właściwego organu Policji oraz warunków przyznawania zryczałtowanego równoważnika pieniężnego w razie niewykorzystania przysługującego przejazdu (Dz.U. 2002, Nr 74, poz. 683, z późn. zm.).
69. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego (Dz.U. 2015, poz. 1236).

Żołnierze zawodowi:

70. Ustawa z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz.U. 2018, poz. 173).
71. Rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 17 października 2018 r. w sprawie określenia wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie żołnierzy zawodowych (Dz.U. 2018, poz. 2072).
72. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 września 2018 r. w sprawie stopni policyjnych, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Więziennej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Wywiadu Wojskowego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego lub Urzędu Ochrony Państwa odpowiadających poszczególnym stopniom wojskowym (Dz.U. 2018, poz. 1978).
73. Rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 czerwca 2017 r. w sprawie sposobu ustalania wysokości dodatku wyrównawczego dla żołnierzy zawodowych pełniących zawodową służbę wojskową na stanowiskach służbowych sędziów sądów wojskowych oraz prokuratorów do spraw wojskowych (Dz.U. 2017, poz. 1126).
74. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 grudnia 2016 r. w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych (Dz.U. 2016, poz. 2296).
75. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 grudnia 2016 r. w sprawie stawek uposażenia zasadniczego żołnierzy zawodowych (Dz.U. 2016, poz. 2278).
76. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 25 września 2014 r. w sprawie wysokości funduszu na nagrody uznaniowe i zapomogi dla żołnierzy zawodowych (Dz.U. 2014, poz. 1365).
77. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 29 maja 2014 r. w sprawie trybu przyznawania nagród uznaniowych i zapomóg żołnierzom zawodowym (Dz.U. 2014, poz. 750).
78. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 kwietnia 2014 r. w sprawie określenia grup uposażenia (Dz.U. 2014, poz. 617).
79. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 28 lutego 2014 r. w sprawie przyznawania żołnierzom zawodowym dodatkowego uposażenia rocznego (Dz.U. 2014, poz. 355, z późn. zm.).
80. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 30 kwietnia 2010 r. w sprawie świadczeń socjalno-bytowych dla żołnierzy zawodowych (Dz.U. 2010, Nr 87, poz. 565, z późn. zm.).

81. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie stawek uposażenia zasadniczego żołnierzy pełniących służbę kandydacką (Dz.U. 2008, Nr 218, poz. 1396, z późn. zm.).
82. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 11 maja 2004 r. w sprawie nagród jubileuszowych żołnierzy zawodowych (Dz.U. 2018, poz. 1918).

Funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej:

83. Ustawa z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji (Dz.U. 2018, poz. 508).
84. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 4 stycznia 2018 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej (Dz.U. 2018, poz. 161).
85. Rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 28 lutego 2017 r. w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej (Dz.U. 2017, poz. 446).
86. Rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 24 lutego 2017 r. w sprawie dodatków do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej (Dz.U. 2017, poz. 414).
87. Rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 24 lutego 2017 r. w sprawie sposobu obliczania i wypłacania nagrody jubileuszowej funkcjonariuszom Służby Celno-Skarbowej (Dz.U. 2017, poz. 431).
88. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie świadczeń socjalnych funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej i członków ich rodzin (Dz.U. 2017, poz. 2489).
89. Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 23 lutego 2018 r. w sprawie wysokości oraz warunków przyznawania i wypłacania funkcjonariuszom Służby Celno-Skarbowej równoważnika pieniężnego za brak lokalu mieszkalnego albo tymczasowej kwatery (Dz.U. 2018, poz. 439).
90. Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 23 lutego 2018 r. w sprawie przyznawania świadczeń w związku z przeniesieniem funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej do innej miejscowości (Dz.U. 2018, poz. 440).
91. Rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 7 listopada 2017 r. w sprawie funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celno-Skarbowej (Dz.U. 2017, poz. 2124).
92. Rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 22 lutego 2017 r. w sprawie wypłaty równoważnika z tytułu dojazdu funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej do miejsca pełnienia służby (Dz.U. 2017, poz. 387).
93. Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 5 lipca 2018 r. w sprawie dodatku kontrolerskiego dla osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej oraz funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej (Dz.U. 2018, poz. 1336).

Funkcjonariusze Straży Granicznej:

94. Ustawa z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz.U. 2017, poz. 2365 z późn. zm.).
95. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 kwietnia 2018 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Straży Granicznej (Dz.U. 2018, poz. 812).
96. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 8 lutego 2008 r. w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej (Dz.U. 2017, poz. 897).
97. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 25 września 2014 r. w sprawie nagród i zapomóg dla funkcjonariuszy Straży Granicznej (Dz.U. 2018, poz. 1931).

98. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 czerwca 2002 r. w sprawie nagrody jubileuszowej funkcjonariuszy Straży Granicznej (Dz.U. 2002, Nr 100, poz. 916, z późn. zm.).
99. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 28 czerwca 2002 r. w sprawie wysokości i warunków przyznawania funkcjonariuszom Straży Granicznej równoważnika pieniężnego za brak lokalu mieszkalnego oraz szczegółowych warunków jego zwrotu, a także sposobu postępowania w przypadku wystąpienia zbiegu uprawnień do jego otrzymania (Dz.U. 2002, Nr 118, poz. 1014, z późn. zm.).
100. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 czerwca 2002 r. w sprawie świadczeń socjalnych i bytowych przysługujących funkcjonariuszowi Straży Granicznej i członkom jego rodziny (Dz.U. 2002, Nr 99, poz. 903, z późn. zm.).
101. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 3 października 2006 r. w sprawie trybu i warunków zatrudniania pracowników w kontyngencie Straży Granicznej i ich wynagradzania (Dz.U. 2006, Nr 187, poz. 1382, z późn. zm.).
102. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 maja 2002 r. w sprawie warunków otrzymywania przez funkcjonariuszy Straży Granicznej dodatkowego wynagrodzenia za wykonywanie zadań zleconych wykraczających poza obowiązki służbowe (Dz.U. 2018, poz. 1723).
103. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 14 grudnia 2006 r. w sprawie należności funkcjonariuszy Straży Granicznej za podróże służbowe, przeniesienia lub delegowania (Dz.U. 2006, Nr 237, poz. 1719, z późn. zm.).
104. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 28 października 2011 r. w sprawie należności i świadczeń przysługujących funkcjonariuszom Straży Granicznej delegowanym do pełnienia służby poza granicami państwa (Dz.U. 2011, Nr 247, poz. 1476, z późn. zm.).
105. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 września 2006 r. w sprawie należności pieniężnych otrzymywanych przez funkcjonariuszy Straży Granicznej delegowanych do pełnienia służby w kontyngencie Straży Granicznej poza granicami państwa (Dz.U. 2006, Nr 172, poz. 1233, z późn. zm.).

Funkcjonariusze Służby Więziennej:

106. Ustawa z dnia 9 kwietnia o Służbie Więziennej (Dz.U. 2018, poz. 1542).
107. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 września 2018 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz.U. z 2018 r. poz. 1798).
108. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 11 kwietnia 2012 r. w sprawie ryczałtu za dojazd do miejsca pełnienia służby funkcjonariusza Służby Więziennej (Dz.U. z 2012 r. poz. 413).
109. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 27 stycznia 2011 r. w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz.U. z 2018 r. poz. 780).
110. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie trybu i warunków przyznawania świadczeń socjalnych dla funkcjonariuszy Służby Więziennej oraz członków ich rodzin (Dz.U. Nr 20, poz. 107).
111. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 13 stycznia 2011 r. w sprawie dodatków o charakterze stałym do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz.U. 2016, poz. 2044).
112. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy Służby Więziennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i

bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu (Dz.U. 2013, poz. 1111).

113. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 4 lutego 2011 r. w sprawie należności przysługujących funkcjonariuszowi Służby Więziennej z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju i przeniesień (Dz.U. 2016, poz. 376).
114. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 5 października 2010 r. w sprawie wyróżnień funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz.U. 2010, Nr 190, poz. 1276).
115. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 9 listopada 2010 r. w sprawie nagród jubileuszowych funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz.U. Nr 222, poz. 1452).
116. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 9 lutego 2011 r. w sprawie równoważnika pieniężnego w zamian za umundurowanie oraz za czyszczenie chemiczne umundurowania dla funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz.U. Nr 31, poz. 157).

Funkcjonariusze Państwowej Straży Pożarnej:

117. Ustawa z dnia 24 sierpnia 19991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz.U. 2018, poz. 1313).
118. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 kwietnia 2018 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Państwowej Straży Pożarnej (Dz.U. z 2018 r. poz. 814).
119. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 20 maja 2016 r. w sprawie stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej (Dz.U. z 2016 r. poz. 724).
120. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 10 października 2014 r. w sprawie nagród i zapomóg dla strażaków Państwowej Straży Pożarnej oraz tworzenia funduszu nagród i zapomóg dla strażaków (Dz.U. z 2014 r. poz. 1439).
121. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 lutego 2008 r. w sprawie uposażenia strażaków Państwowej Straży Pożarnej (Dz.U. 2018, poz. 313 z późn. zm.).
122. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 25 września 2001 r. w sprawie rodzaju i zakresu świadczeń socjalnych i bytowych, przysługujących strażakowi Państwowej Straży Pożarnej oraz członkom jego rodziny (Dz.U. 2001, Nr 116, poz. 1248, z późn. zm.).
123. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 grudnia 1999 r. w sprawie szczegółowych warunków ustalania uposażenia przyjmowanego za podstawę wymiaru świadczeń emerytalnych strażaków, którzy nie zostali powołani lub mianowani na stanowiska służbowe w Państwowej Straży Pożarnej (Dz.U. 1999, Nr 109, poz. 1254, z późn. zm.).
124. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 4 grudnia 1997 r. w sprawie wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania świadczeń otrzymywanych przez strażaków w służbie kandydackiej (Dz.U. 2016, poz. 243).
125. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 grudnia 1997 r. w sprawie wysokości oraz warunków otrzymywania przez strażaków Państwowej Straży Pożarnej dodatkowego wynagrodzenia za wykonywanie zadań zleconych, wykraczających poza obowiązki służbowe (Dz.U. 1997, Nr 154, poz. 1016, z późn. zm.).

126. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 grudnia 2005 r. w sprawie wysokości i warunków otrzymywania przez strażaków Państwowej Straży Pożarnej równoważnika pieniężnego w zamian za umundurowanie (Dz.U. 2005, Nr 4, poz. 26, z późn. zm.).

Funkcjonariusze Służby Ochrony Państwa:

127. Ustawa z dnia 8 grudnia 2017 r. o Służbie Ochrony Państwa (Dz.U. 2018, poz. 138).
128. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 lutego 2018 r. w sprawie stawek uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Ochrony Państwa (Dz.U. 2018, poz. 323).
129. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 maja 2018 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Ochrony Państwa (Dz.U. z 2018 r. poz. 1051).
130. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 9 lutego 2018 r. w sprawie dodatku przyznawanego funkcjonariuszowi Służby Ochrony Państwa uzasadnionego szczególnymi kwalifikacjami, warunkami lub miejscem pełnienia służby (Dz.U. 2018, poz. 346).
131. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 lutego 2018 r. w sprawie nagród uznaniowych i zapomóg przyznawanych funkcjonariuszom Służby Ochrony Państwa (Dz.U. 2018, poz. 340).
132. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 11 czerwca 2018 r. w sprawie przyznawania i cofania pomocy finansowej na uzyskanie lokalu mieszkalnego lub domu przez funkcjonariuszy Służby Ochrony Państwa (Dz.U. 2018, poz. 1223).
133. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 7 sierpnia 2018 r. w sprawie nagrody jubileuszowej funkcjonariuszy Służby Ochrony Państwa (Dz.U. 2018, poz. 1622).
134. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 12 września 2018 r. w sprawie przyznawania funkcjonariuszom Służby Ochrony Państwa równoważnika pieniężnego za przedmioty umundurowania niewydane w naturze, czyszczenie umundurowania i kwoty na zakup ubrania typu cywilnego (Dz.U. 2018, poz. 1792).
135. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 14 czerwca 2018 r. w sprawie równoważnika pieniężnego dla funkcjonariuszy Służby Ochrony Państwa za brak lokalu mieszkalnego (Dz.U. 2018, poz. 1198).
136. Zarządzenie Nr 4 Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 1 lutego 2018 r w sprawie wysokości funduszu na nagrody i zapomogi dla funkcjonariuszy Służby Ochrony Państwa. (Dz.Urz. MSWiA 2018, poz. 6).

Funkcjonariusze Centralnego Biura Antykorupcyjnego:

137. Ustawa z dnia 9 czerwca 2006 r. o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (Dz. U. 2018, poz. 2104).
138. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 października 2008 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego (Dz. U. 2014, poz. 1489, z późn. zm.).
139. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 października 2015 r. w sprawie rodzajów stanowisk w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, na których przysługuje prawo do płatnego urlopu dodatkowego (Dz. U. 2015, poz. 1736, z późn. zm.).

140. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 19 lutego 2013 r. w sprawie warunków i trybu zaliczania okresów służby i pracy uwzględnianej przy ustalaniu wzrostu uposażenia funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego (Dz. U. 2013, poz. 258, z późn. zm.).
141. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2010 r. w sprawie stawek uposażenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach służbowych funkcjonariuszy Centralnego Biura Antykorupcyjnego oraz wzrostu uposażenia zasadniczego z tytułu wysługi lat (Dz. U. 2016, poz. 482).
142. Zarządzenie Nr 33/17 Szefa Centralnego Biura Antykorupcyjnego z dnia 20 października 2017 r. w sprawie płatnych urlopów dodatkowych (Dz. Urz. CBA z 2017 r. poz. 33).

Funkcjonariusze Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu:

143. Ustawa z dnia 24 maja 2002 r. o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu (Dz. U. 2017, poz. 1920).
144. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego (Dz.U. 2018, poz. 718).
145. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 8 kwietnia 2016 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Agencji Wywiadu (Dz.U. 2016, poz. 545).
146. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2014 r. w sprawie przyznawania funkcjonariuszom Agencji Wywiadu nagród uznaniowych i zapomóg (Dz.U. 2014, poz. 1636).
147. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2014 r. w sprawie przyznawania funkcjonariuszom Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego nagród uznaniowych i zapomóg (Dz.U. 2014, poz. 1368).
148. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 3 grudnia 2010 r. w sprawie przyznawania funkcjonariuszowi Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego równoważnika pieniężnego w zamian za umundurowanie (Dz.U.2010, Nr 235, poz. 1542, z późn. zm.).
149. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 31 października 2007 r. w sprawie rodzajów stanowisk w Agencji Wywiadu, na których występują warunki szczególnie uciążliwe lub szkodliwe dla zdrowia, a także innych stanowisk, na których przysługuje prawo do płatnego urlopu dodatkowego, albo gdy jest to uzasadnione szczególnymi właściwościami służby (Dz.U. 2016, poz. 1571, z późn. zm.).
150. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 lipca 2006 r. w sprawie wysokości oraz warunków wypłaty uposażenia i innych świadczeń funkcjonariuszom Agencji Wywiadu skierowanym do szkoły, na przeszkolenie lub na studia (Dz.U. 2006, Nr 127, poz. 884, z późn. zm.).
151. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 lipca 2003 r. w sprawie terminów płatności uposażenia i innych świadczeń pieniężnych funkcjonariuszom Agencji Wywiadu oraz dokonywania potrąceń z tych należności (Dz.U. Nr 132, poz. 1224).
152. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 10 lipca 2003 r. w sprawie wysokości i warunków przyznawania funkcjonariuszowi Agencji Wywiadu równoważnika pieniężnego oraz kwoty przeznaczonej na zakup ubrania typu cywilnego w zamian za umundurowanie (Dz.U. 2003, Nr 134, poz. 1251, z późn. zm.).
153. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 czerwca 2003 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu zwrotu funkcjonariuszowi Agencji Wywiadu kosztów dojazdu do miejsca pełnienia służby (Dz.U. 2003, Nr 110, poz. 1046, z późn. zm.).

154. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 maja 2003 r. w sprawie mianowania funkcjonariuszy Agencji Wywiadu na stopnie służbowe (Dz.U. 2003, Nr 95, poz. 869, z późn. zm.).
155. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 24 kwietnia 2003 r. w sprawie zasad i trybu zaliczania okresów służby, pracy i innych okresów do wysługi lat uwzględnianej przy ustalaniu wzrostu uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Agencji Wywiadu (Dz.U. z 2014 r. poz. 1120).
156. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 marca 2003 r. w sprawie terminów płatności uposażenia i innych świadczeń pieniężnych funkcjonariuszom Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego (Dz.U.2003, Nr 52, poz. 454, z późn. zm.).
157. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie mianowania na stopnie służbowe funkcjonariuszy Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego z dnia 13 lutego 2003 r. (Dz.U. Nr 32, poz. 261).
158. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 10 grudnia 2002 r. w sprawie dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Agencji Wywiadu (Dz.U. 2002, Nr 215, poz. 1821, z późn. zm.).
159. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 listopada 2002 r. w sprawie okresów wliczanych do okresu służby, od którego zależy nabycie prawa do nagrody jubileuszowej, oraz zasad jej obliczania i wypłacania funkcjonariuszom Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego (Dz. U. 2018, poz. 520).
160. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 października 2002 r. w sprawie dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego (Dz. U. 2018, poz. 523).
161. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 października 2002 r. w sprawie grup zaszeregowania i stawek uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego w tych grupach oraz wzrostu uposażenia zasadniczego z tytułu wysługi lat (Dz. U. 2015, poz. 1922, z późn. zm.).
162. Zarządzenie Nr 44 Szefa Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego z dnia 6 listopada 2015 r. w sprawie wysokości funduszu na nagrody i zapomogi dla funkcjonariuszy Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego (Dz. Urz. ABW z 2015 r. poz. 27, z późn. zm.).

Funkcjonariusze Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego:

163. Ustawa z dnia 9 czerwca 2006 r. o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego (Dz. U. 2018, poz. 1516).
164. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 marca 2018 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego (Dz.U. z 2018 r. poz. 612).
165. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 21 lutego 2018 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Wywiadu Wojskowego (Dz.U. z 2018 r. poz. 525).
166. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 17 kwietnia 2015 r. w sprawie nagród uznaniowych i zapomóg dla funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego (Dz.U. z 2015 r. poz. 606).
167. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 7 kwietnia 2015 r. w sprawie nagród uznaniowych i zapomóg dla funkcjonariuszy Służby Wywiadu Wojskowego (Dz.U. z 2015 r. poz. 557).

168. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 25 września 2006 r. w sprawie terminów płatności uposażenia i innych świadczeń pieniężnych funkcjonariuszom Służby Wywiadu Wojskowego (Dz.U. Nr 174, poz. 1284).
169. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 25 września 2006 r. w sprawie terminów płatności uposażenia i innych świadczeń pieniężnych funkcjonariuszom Służby Kontrwywiadu Wojskowego (Dz.U. Nr 174, poz. 1283).
170. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 25 września 2006 r. w sprawie nagród jubileuszowych funkcjonariuszy Służby Wywiadu Wojskowego (Dz.U. Nr 174, poz. 1278).
171. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 25 września 2006 r. w sprawie nagród jubileuszowych funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego (Dz. U. 2006, Nr 174, poz. 1277).
172. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 25 września 2006 r. w sprawie dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Służby Wywiadu Wojskowego (Dz. U. 2018, poz. 1501).
173. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 25 września 2006 r. w sprawie dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego (Dz.U. 2006, Nr 174, poz. 1273, z późn. zm.).
174. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 25 września 2006 r. w sprawie zasad i trybu zaliczania okresów służby, pracy i innych okresów do wysługi lat, uwzględnianej przy ustalaniu wzrostu uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego (Dz. U. 2006, Nr 174, poz. 1272, z późn. zm.).
175. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 25 września 2006 r. w sprawie grup zaszeregowania stanowisk służbowych funkcjonariuszy Służby Wywiadu Wojskowego i stawek uposażenia zasadniczego w tych grupach oraz wzrostu uposażenia zasadniczego z tytułu wysługi lat (Dz.U. 2006, Nr 174, poz. 1271, z późn. zm.).
176. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 25 września 2006 r. w sprawie grup zaszeregowania stanowisk służbowych funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego i stawek uposażenia zasadniczego w tych grupach oraz wzrostu uposażenia zasadniczego z tytułu wysługi lat (Dz. U. 2006, Nr 174, poz. 1270, z późn. zm.).
177. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 25 września 2006 r. w sprawie mianowania na stopnie służbowe funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego (Dz. U. 2006, Nr 173, poz. 1241).
178. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 25 września 2006 r. w sprawie pomocy finansowej udzielanej funkcjonariuszom Służby Wywiadu Wojskowego na uzyskanie lokalu mieszkalnego lub domu (Dz. U. 2006, Nr 174, poz. 1269).
179. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 25 września 2006 r. w sprawie świadczeń socjalno-bytowych, które mogą być przyznane funkcjonariuszowi Służby Kontrwywiadu Wojskowego i członkom jego rodziny (Dz.U. 2006, Nr 174, poz. 1257, z późn. zm.).
180. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 18 stycznia 2007 r. w sprawie przyznawania funkcjonariuszom Służby Wywiadu Wojskowego równoważnika pieniężnego oraz kwoty na zakup ubrania typu cywilnego w zamian za umundurowanie (2007, Nr 40, poz. 256).
181. Zarządzenie nr 29/14 Szefa Służby Kontrwywiadu Wojskowego z dnia 18 czerwca 2014 r. w sprawie wysokości funduszu na nagrody i zapomogi dla funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz warunków jego zwiększania (Dz. Urz. MON z 2014 r. poz. 233).

Osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń:

182. Ustawa z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. 2018, poz. 1915).
183. Ustawa z dnia 12 października 1994 r. o samorządowych kolegiach odwoławczych (Dz.U. 2018, poz. 570) – w zakresie osób niebędących etatowymi członkami SKO.
184. Ustawa z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (Dz. U. 2016, poz. 561) – w zakresie osób niebędących etatowymi członkami kolegiów RIO.
185. Ustawa z dnia 29 stycznia 2004 r. o Inspekcji Weterynaryjnej (Dz. U. z 2018 r., poz. 1557 z późn. zm.)
186. Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. Ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. 2017, poz. 1473 z poźn. zm.).
187. Ustawa z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (Dz. U. z 2017 r., poz. 1261).
188. Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników zatrudnionych w Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych z dnia 28 sierpnia 2007 r.
189. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 17 lipca 2014 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. z 2017 r., poz. 304 z późn. zm.).
190. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2002 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium (Dz. U. 2017, poz. 931).
191. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 lutego 2004 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej, zasad wynagradzania pracowników regionalnych izb obrachunkowych, wymaganych kwalifikacji oraz zasad ustalania ryczałtu, diet i zwrotu kosztów podróży pozaetatowych członków kolegiów izb (Dz. U. 2017, poz. 1284).
192. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. 2010, Nr 27, poz. 134, z późn. zm.).
193. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia (Dz. U. 2016, poz. 1607, z późn. zm.).
194. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa (Dz. U. 2008, Nr 82, poz. 497, z późn. zm.).
195. Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 lutego 2003 r. uchylające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania za pracę pracowników zatrudnionych w wojskowych jednostkach organizacyjnych sfery budżetowej podporządkowanych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz.U. 2003, Nr 25, poz. 216, z późn. zm.).
196. Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 21 listopada 2016 r. w sprawie wynagrodzenia zasadniczego asystentów i starszych asystentów prokuratorów (Dz.U. 2016, poz. 1905).

PODSUMOWANIE I WNIOSKI KOŃCOWE

Przedmiotem badania, którego wyniki zostały zaprezentowane w niniejszym opracowaniu, był system kształtowania wynagrodzeń (zarówno indywidualnych jak i funduszu wynagrodzeń), poziom wynagrodzeń oraz stan zatrudnienia w jednostkach wchodzących w zakres psb. Opracowany dokument zawiera wielowymiarową analizę systemów kształtowania wynagrodzeń w psb, opartą m. in. na przeglądzie aktów prawnych (zidentyfikowano około 200 przepisów mających wpływ na kształtowanie systemu wynagrodzeń w psb) oraz przyjętych rozwiązań systemowych, co uzupełniono w części analitycznej o zestawienia danych pochodzących ze sprawozdawczości Rb-70 oraz danych pozyskanych bezpośrednio od dysponentów części budżetowych (szczegółowemu badaniu, podjętemu na potrzeby niniejszego przeglądu, podlegało ok. 2,5 tys. jednostek). Ogólne zestawienia dotyczące zatrudnienia, przeciętnych wynagrodzeń oraz funduszu wynagrodzeń zostały opracowane na podstawie danych pozyskanych z wykonania (na podstawie sprawozdań Rb-70) za lata 2010–2018, a także na podstawie informacji pochodzących z ustaw budżetowych za lata 2019-2020. W zasadniczej części niniejszego przeglądu analizy skupiają się na szczegółowych danych pozyskanych bezpośrednio od dysponentów części budżetowych za lata 2017-2018 (dane w takiej szczegółowości nie były dotychczas gromadzone i analizowane), zaś wyniki analiz tych danych stanowią podstawę do sformułowania przedstawionych poniżej przykładowych wniosków i możliwych kierunków zmian. Badanie miało charakter przekrojowy (z uwagi na zakres podmiotowy jednostek, kategorię urzędu, analizowane grupy pracownicze), w mniejszym stopniu charakter czasowy, gdyż zawarte w raporcie szczegółowe analizy struktury wynagrodzeń w poszczególnych jednostkach psb dotyczyły lat 2017-2018. Przeprowadzone w przeglądzie analizy systemów i zasad wynagradzania oraz stanu zatrudnienia i wynagrodzeń pozwoliły na sfomułowanie wniosków, przy czym przykładowe zaprezentowano poniżej.

W pierwszej kolejności wskazać należy, że istniejący w państwowej sferze budżetowej **system kształtowania wynagrodzeń jest rozbudowany i niejednolity.** Najogólniej wyodrębnić można dwa jego „podsystemy" skupiające osoby objęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń oraz osoby nieobjęte tego typu systemami kształtowania wynagrodzeń, przy czym w obrębie obu „podsystemów" występują dodatkowe uregulowania w zakresie ustalania wynagrodzeń, odnoszące się zarówno do składowych wynagrodzeń jak i do zasad ich kształtowania.

W przeglądzie dostrzeżono, że problematyczne jest również podejście do samej **definicji wynagrodzeń i ich składowych.** Wskazać należy, że w *ustawie o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej* pojęcie wynagrodzeń w odrębny sposób definiuje te same składniki wynagrodzeń (uposażeń) pracowników cywilnych oraz żołnierzy i funkcjonariuszy poszczególnych służb mundurowych. Ponadto wynagrodzenia (uposażenia) pewnych grup pracowniczych nie podlegają ubruttowieniu - dotyczy to żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy, orzeczników, a także - od 2018 r. - funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, co zaznaczono w przeglądzie, co ma wpływ na poziom wynagrodzeń

Wiele uwarunkowań powoduje, że analiza wysokości wynagrodzeń indywidualnych nie jest przeprowadzana w porównywalnych warunkach dla wszystkich grup pracowniczych. Tym samym różne

składniki ujęte w definicji wynagrodzeń dla pracowników „cywilnych" i „mundurowych", a także wspomniany brak uwzględnienia ubruttowienia, tj. składek zus w pewnych grupach pracowniczych, powodują, że pomiędzy grupami pracowniczymi występują różnice w odniesieniu do wynagrodzeń indywidualnych, które często nie są dostrzegane. Oznacza to, że wynagrodzenia indywidualne, mimo, że nawet o równej wysokości nominalnej prezentują odmienną siłę nabywczą, z uwagi na wspomniane powyżej różnice.

O **złożoności funkcjonującego obecnie systemu** świadczy m.in. fakt, że grupa osób objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń jest bardzo zróżnicowana i składa się na nią kilkanaście grup pracowniczych, tj.: osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe; członkowie korpusu służby cywilnej; żołnierze zawodowi; funkcjonariusze; etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych; eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego RP; funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej; sędziowie delegowani do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej, których wynagrodzenia są finansowane ze środków pozostających do dyspozycji Ministra Sprawiedliwości, a także prokuratorzy; etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych; pracownicy Rządowego Centrum Legislacji; członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej; nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej; członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP. Ponadto należy mieć na uwadze, że w grupie funkcjonariuszy występują kolejne podgrupy dla poszczególnych formacji (np. funkcjonariusze Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej). Pomimo, że wspominane grupy pracownicze charakteryzuje tzw. mnożnikowy system ustalania wynagrodzeń, to jednak rządzą nimi odmienne szczegółowe zasady kształtowania wynagrodzeń, co mocno podkreślono w niniejszym przeglądzie.

W tej części raportu przypomnieć należy, że **w ramach kształtowania wynagrodzeń w psb wyodrębnić można trzy podstawowe grupy** w odniesieniu do których następuje planowanie wynagrodzeń. **Wynagrodzenia grupy I** (do której zaliczono osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, jak również grupę osób objętych tymi systemami, tj.: osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe, członków korpusu służby cywilnej, etatowych członków samorządowych kolegiów odwoławczych, etatowych członków regionalnych izb obrachunkowych, pracowników Rządowego Centrum Legislacji, ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich Urzędu Patentowego RP, członków służby zagranicznej niebędących członkami korpusu służby cywilnej, członków Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP, funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy) opierają się na systemie podstawowym (inaczej na tzw. zasadach ogólnych). W tak rozumianym systemie waloryzowany jest fundusz wynagrodzeń (w przypadku osób objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń waloryzacji podlegają również kwoty bazowe) średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń, którego wysokość corocznie określa ustawa budżetowa, powiększony o niezbędne środki na wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego, tzw. „trzynastka". Jednak nawet w ramach tak wyodrębnionej grupy, występują istotne różnice w zasadach kształtowania wynagrodzeń, np. w przypadku służb mundurowych można zaobserwować system mieszany - przeciętne wynagrodzenie dla danej formacji ogółem wyliczane jest w systemie mnożnikowym, natomiast ustalanie wynagrodzeń indywidualnych następuje już w sposób zróżnicowany, tj. zarówno mnożnikowy, jak również kwotowo–widełkowy. Dodatkowo w służbach mundurowych, w oparciu o zaplanowaną wysokość kwoty bazowych, ustalane jest również przeciętne uposażenie w danej formacji mundurowej.

W przypadku kształtowania **wynagrodzeń grupy II** (tzw. orzeczników – w tym sędziów, prokuratorów, asesorów prokuratorskich) wynagrodzenia ustalane są w relacji do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego, którego wysokość ogłasza Prezes Głównego Urzędu Statystycznego, co zapewnia automatyczny wzrost tych wynagrodzeń.
Natomiast w przypadku **grupy III (**tzw. nauczycieli „rządowych") wynagrodzenia ustalane są w oparciu o średnie wynagrodzenie nauczycieli (relacjonowane do kwoty bazowej corocznie ustalanej w ustawie budżetowej).

Powyższy podział wskazuje na pewne **właściwości systemu**. Po pierwsze, w przypadku pracowników zaliczanych do tzw. I grupy (zasady ogólne), **waloryzacja następuje automatycznie** o określany corocznie w ustawie budżetowej średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w psb. Powoduje to jednak usztywnienie systemu kształtowania wynagrodzeń grup pracowniczych podlegających pod te zasady. Zaznaczyć należy, że w przypadku osób objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń waloryzuje się kwoty bazowe, co oddziałuje na wysokość wynagrodzeń indywidualnych, natomiast w przypadku osób nieobjętych mnożnikowymi systemami waloryzacji podlega wyłącznie fundusz wynagrodzeń. Jednakże zwaloryzowany, w przypadku „niemnożnikowców", fundusz wynagrodzeń nie powoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń indywidualnych osób objętych tym systemem, gdyż o podziale uzyskanych w ten sposób dodatkowych środków (tj. pochodzących z waloryzacji) decyduje kierownik jednostki. Oznacza to, że kształtowanie wynagrodzeń osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w większym zakresie podlega uznaniowej decyzji kierownika jednostki, zwłaszcza w zakresie podziału środków przeznaczonych na podwyższenie wynagrodzeń, natomiast z drugiej strony system ten charakteryzuje większa elastyczność w zarządzaniu funduszem wynagrodzeń (niż ma to miejsce w przypadku systemu mnożnikowego, który nie daje szerszych możliwości zarządzania pozyskanymi środkami, gdyż waloryzacja bezpośrednio oddziałuje na wysokość wynagrodzeń indywidualnych). Z kolei w przypadku systemu mnożnikowego (opierającego się na waloryzacji kwot bazowych), wyłania się jego ograniczona skuteczność w zakresie podnoszenia konkurencyjności wynagrodzeń, gdyż waloryzacja kwot bazowych oznacza, że wynagrodzenia (uposażenia) zasadnicze (i uzależnione od ich poziomu dodatki i inne składniki wynagrodzeń osobowych) rosną o jednakowy procent, przy czym nominalna kwota podwyżki jest wyższa w przypadku osób lepiej zarabiających. System mnożnikowy w obecnym kształcie jest więc pod tym względem dość sztywny i trudny w efektywnym i motywacyjnym zarządzaniu poziomami wynagrodzeń w psb.

W przypadku pracowników zaliczanych do grupy II skala wzrostu wynagrodzeń indywidualnych i funduszu wynagrodzeń jest uzależniona od przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, tym samym kierownicy jednostek nie mają wpływu na planowanie funduszu i wynagrodzeń indywidualnych z uwagi na ich relacjonowanie do ww. wynagrodzenia przeciętnego. System ten zapewnia również automatyczny wzrost wynagrodzeń tej grupy pracowników, niezależnie od planowanego na dany rok średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w psb.

Jak zauważono, mimo, że system kształtowania wynagrodzeń w psb działa w oparciu o pewne ogólne reguły, które zostały zarysowane w części pierwszej niniejszego przeglądu, podkreślić należy rolę działań doraźnych podejmowanych na rzecz podnoszenia konkurencyjności wynagrodzeń w poszczególnych grupach pracowniczych lub obszarach. Takie zadania docelowo spełniały przewidziane w 2019 r. dodatkowe środki na wsparcie jednostek z największymi problemami płacowymi, czy też tzw. programy modernizacji (np. odniesione do MSWiA, MS czy KAS).

W przeglądzie wskazano także na liczne powiązania, które oddziałują m.in. na planowanie wynagrodzeń w wybranych obszarach. Wynikają one m.in. ze źródeł finansowania wydatków w tych obszarach, przy czym środki na ten cel są relacjonowane względem PKB. W szczególności dotyczą one działu „zdrowie" oraz „obrona narodowa". Zgodnie z założeniem, wynagrodzenia w tych obszarach, jako powiązane ze wzrostem PKB są finansowane w ramach ustalonych na ten cel środków. W rzeczywistości może pojawiać się presja na wzrost funduszu wynagrodzeń, czego również nie egzekwuje w pełni bieżący system kształtowania wynagrodzeń. Za przykład działań szczególnych mogą posłużyć rozwiązania stosowane w odniesieniu do Inspekcji Sanitarnej. Wprawdzie w grupie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami kształtowania wynagrodzeń, wynagrodzenia są waloryzowane na zasadach ogólnych (tj. waloryzacji o średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń podlega fundusz wynagrodzeń jednostki) to jednak na podstawie dodatkowych rozwiązań prawnych fundusz wynagrodzeń może dodatkowo być podwyższany (w określonym przepisami przypadku) w celu uwzględnienia różnicy pomiędzy wynagrodzeniem zasadniczym i przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce narodowej (z uwzględnieniem zasad określonych zwłaszcza przepisami ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych).

Mając na uwadze powyższe, pojawia się trudność przeprowadzenia jednoznacznej oceny w zakresie skuteczności systemu kształtowania wynagrodzeń w obecnej formule, w tym zasadności istnienia mnożnikowego systemu wynagrodzeń w psb.

Pozostając w tym obszarze, możemy zaobserwować różność dotychczasowych zasad kształtowania wynagrodzeń w psb, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w psb, nie jest jedynym narzędziem służącym podwyższaniu wynagrodzeń w psb, co uwidoczniło się szczególnie po wielu latach „zamrożenia" tego wskaźnika. Dużą rolę w kształtowaniu wynagrodzeń w tym okresie odgrywały działania doraźne, zwiększające poziom wynagrodzeń, np. za pośrednictwem dodatkowych środków zwiększających fundusz wynagrodzeń, czy też poprzez wdrażanie programów modernizacji. Oznacza to, że wzrost wynagrodzeń nie zawsze następował wyłącznie na skutek zmian wysokości wspomnianego wskaźnika, lecz również w wyniku innych działań podejmowanych w ramach systemu kształtowania wynagrodzeń w psb, co jest często niezauważane, a wpłynęło w sposób istotny na poprawę płac w psb.

Oznacza to, że oprócz głównego narzędzia waloryzacji (tj. średniorocznego wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w psb) i podwyższania funduszu wynagrodzeń w psb w ramach systemu kształtowania wynagrodzeń osób podlagających zasadom ogólnym (tj. dla wyodrębnionej w przeglądzie tzw. I grupy) występowały dodatkowe działania (szczególnie bezpośredni po okresie wieloletniego zamrożenia funduszu wynagrodzeń). Warto podkreślić, że w okresie zamrożenia funduszu wynagrodzeń, kierownicy jednostek mieli również możliwość podwyższenia wynagrodzeń indywidualnych w ramach planowanych środków, w celu realizacji zadań i zapewnienia wynagrodzeń na możliwie wysokim poziomie swoim pracownikom. Stąd, aby nie zakłócać realizowanej polityki, w czasach bezpośrednio po okresie wieloletniego mrożenia wynagrodzeń w psb, a także w celu umożliwienia kontynuacji skutecznej polityki kadrowo – płacowej realizowanej przez kierowników jednostek, nastąpił stopniowy powrót do wzrostów wynagrodzeń, najpierw przez wzrost funduszy wynagrodzeń, a następnie przez wzrost funduszy wynagrodzeń i kwot bazowych w oparciu w wzrost wskaźnika.

Pozostając w obszarze średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w psb wskazać należy na możliwość szerszego wykorzystania istniejących rozwiązań prawnych wynikających z obowiązujących przepisów, zwłaszcza w zakresie jego różnicowania dla poszczególnych grup pracowniczych, części lub

nawet jednostek czy urzędów. W ustawie budżetowej takie różnicowanie zastosowano do tej pory np. w odniesieniu do osób zajmujących kierownicze stanowiska, podczas gdy średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla psb został ustalony na poziomie odpowiednio 102,3% (2019 r.) oraz 106,0% (2020 r.). Powyższy przykład wskazuje, że zastosowanie odmiennych wskaźników jest możliwe, a tym samym jest to narzędzie na rzecz zarządzenia poziomem wynagrodzeń w psb.

Ponadto, z przeglądu wyłania się kolejny ważny wniosek wskazujący, że **system wynagrodzeń kształtowany jest na podstawie wielu aktów prawnych, co również zaciera przejrzystość i uniemożliwia kształtowanie jednolitej polityki ustalania wynagrodzeń w ramach całego systemu**. W szczególności akty te odnoszą się do kształtowania wynagrodzeń indywidualnych dla poszczególnych grup pracowniczych, zawodów, formacji. Ta mnogość aktów prawnych oddziałuje na różnice w zasadach kształtowania wynagrodzeń w poszczególnych grupach pracowniczych.

Kolejną istotną kwestią, na którą wskazują wyniki przeprowadzonego przeglądu jest **struktura demograficzna**. Jak wynika z analiz dokonanych na bazie danych przekazanych przez dysponentów części budżetowych, struktura wydatków na wynagrodzenia osobowe w poszczególnych grupach pracowniczych jest zróżnicowana, przy czym szczególną uwagę zwraca zróżnicowana relacja dodatków za wysługę lat względem wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych grupach pracowniczych. W przypadku grup takich jak np. osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, etatowi członkowie SKO, etatowi członkowie RIO relacja ta niekiedy wynosiła ok. 18% i więcej. Oznacza to, że w pewnych grupach pracowniczych i urzędach z uwagi na starzejącą się kadrę administracji państwowej może w przyszłości wystąpić konieczność planowania większej puli środków na takie składniki wynagrodzeń jak np. dodatki za wieloletnią pracę (wysługę lat) czy nagrody jubileuszowe lub odprawy emerytalnych i rentowe. Tego rodzaju składniki znacząco mogą utrudniać efektywne zarządzanie funduszem wynagrodzeń w przyszłości.

System dodatków, który, jak pokazała analiza struktury składników wynagrodzeń osobowych, nawet w obrębie tego samego typu jednostek jest dość zróżnicowany i rozbudowany, w pewien sposób ogranicza efektywność polityki wynagrodzeń prowadzoną np. w danej kategorii urzędu. Mocno podkreślić należy, że wzrost udziału stałych składników wynagrodzeń w wynagrodzeniach osobowych ogółem ogranicza tę część funduszu, która mogłaby zostać przeznaczona na składniki o bardziej motywacyjnym charakterze, w tym na podwyżki wynagrodzenia zasadniczego dla wyróżniających się pracowników.

Przeprowadzony **przegląd dostarczył wielu cennych informacji, które mogą być podstawą do podjęcia dalszych działań zmierzających do poprawy efektywności wydatków w tym obszarze.** Szczególną uwagę zwraca **mnogość przepisów** określających zasady według których wynagradzani są pracownicy poszczególnych grup i formacji. Przegląd wykazał, że szczególnie wyraźnie sytuacja ta widoczna jest w służbach mundurowych, gdzie liczba dodatków do wynagrodzenia, dodatkowych świadczeń i należności przysługujących (poza uposażeniem zasadniczym) osiąga poziom od kilkunastu do ponad 20 składowych. Wyniki badań opartych na informacjach przekazanych bezpośrednio przez dysponentów poszczególnych części budżetowych wskazują, że w tej grupie udział wynagrodzenia (uposażenia) zasadniczego w wynagrodzeniach osobowych jest stosunkowo niski. Przykładowo, w grupie funkcjonariuszy, udział uposażenia zasadniczego w uposażeniach ogółem wynosił w 2017 r. i 2018 r. ok. 49%, podczas gdy dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań (bez dodatku stażowego) osiągnęły w 2017 r. i 2018 r. ok. 31%. Należy przy tym dodać, że podobna tendencja obserwowana jest również w innych grupach pracowniczych.

Obowiązujące obecnie **przepisy nie łączą procesu ustalania wynagrodzeń ze specyfiką na rynku pracy lub sytuacją społeczno-gospodarczą np. w regionie**. Jednak kierownicy jednostek w swojej wewnętrznej polityce mogą stosować takie rozwiązania.

Brak takiego powiązania może być czynnikiem, który istotnie obniża efektywność angażowanych zasobów (zarówno finansowych jak i zasobów ludzkich).

Uwzględniając fakt, że system wynagrodzeń stanowi jeden z najważniejszych elementów zarządzania zasobami ludzkimi, jego kształt oraz struktura wymagają szczególnego podejścia; w dużym stopniu decydują o sukcesie organizacji, w tym również administracji publicznej. Istniejące uwarunkowania społeczno-gospodarcze, w szczególności w regionie, dyktują instrumenty których zastosowanie jest niezbędne dla efektywnego wykorzystania tych zasobów. Z tego względu, prowadzona polityka w tym zakresie powinna być spójna z realizowaną przez państwo strategią rozwoju.

Ponadto analiza przepisów prawnych sugeruje, że **w psb istnieją jednostki**, w których **układy zbiorowe pracy** (np. w inspekcjach sanitarnych) umożliwiają kształtowanie bardziej atrakcyjnych wynagrodzeń niż wynika to z przepisów ogólnych. Dotyczy to składników wynagrodzeń innych niż wynagrodzenia zasadnicze. Wskazuje to tym samym na silną pozycję układów zbiorowych pracy w pewnych obszarach państwowej sfery budżetowej, co skutkuje niższą elastycznością kształtowania składników wynagrodzeń takich jak np. wynagrodzenia zasadnicze czy dodatki motywacyjne w postaci nagród z funduszu nagród.

Niniejszy raport wyraźnie wskazuje, że **system kształtowania wynagrodzeń w psb jest bardzo rozbudowany**, co więcej poszczególne grupy, formacje korzystają z dodatkowych przepisów, co w ogólnym podsumowaniu prowadzi do konkluzji, że **trudno jest prowadzić jednolitą politykę płacowo-kadrową w perspektywie całej psb**. Poszczególne systemy różnią się zasadami waloryzacji, zasadami kształtowania funduszu czy specyfiką kształtowania wynagrodzeń indywidualnych. Mnogość przepisów, zasad i rozwiązań szczegółowych zaciera przejrzystość systemu.

Nie można zapominać, że **fundusz wynagrodzeń w psb jest istotnym narzędziem umożliwiającym realizację zadań państwa, gdyż zapewnia wynagrodzenia dla ponad 500 tys. osób**[28], które tworzą administrację publiczną, dbają o jej wizerunek oraz świadczą usługi publiczne na możliwie najwyższym poziomie. Jednocześnie fundusz ten, jako element budżetu państwa, podlega ograniczeniom wynikającym z przepisów krajowych, w tym ustawy o finansach publicznych, Konstytucji RP, ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, jak również wytycznych wynikających z przepisów ponadnarodowych, w tym paktu stabilności i wzrostu czy Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej. Wydatki na wynagrodzenia, jako element wydatków budżetowych, są uwzględniane w ramach Stabilizującej Reguły Wydatkowej, co również oddziałuje na ich kontrolę. Oznacza to, że system kształtowania wynagrodzeń w psb znajduje się pod szerokim zakresem kontroli, zarówno proceduralnej, jak i wykonawczej, który nie może być dowolnie kształtowany

Wielkość funduszu znajduje się pod kontrolą Ministra Finansów, przy czym w obecnej konstrukcji systemu istotną rolę odgrywa Rada Ministrów jako organ kolegialny, a także Parlamentu oraz NIK-u. Elementy kształtowania systemu wynagrodzeń znajdują się również pod kontrolą społeczną, co odbywa się m.in. w trakcie negocjacji na forum Rady Dialogu Społecznego. W szczególności negocjacjom poddawany jest średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w psb, co odbywa się na podstawie

[28] Przeciętne zatrudnienie w psb w 2019 r. – 510, 7 tys. etatów.

określonych w przepisach zasad, trybie i terminach. Ze względu na ograniczone możliwości wydatkowe finansów publicznych, system kształtowania wynagrodzeń poddawany jest wspomnianej rozbudowanej kontroli w celu zapewnienia stabilności finansów publicznych, pozytywnie oddziałującej na szereg zjawisk w sferze społeczno-ekonomicznej. Należy podkreślić, że stosowane rozwiązania umożliwiają skuteczne utrzymanie funduszu wynagrodzeń pod kontrolą, nie tylko na poziomie Ministra Finansów, ale i poszczególnych resortów (dysponentów części budżetowych). Ograniczenia i procedury wpływają na wyeliminowanie ryzyka nagłego i niekontrolowanego wzrostu funduszu, który zakłóciłby dążenia do zapewnienia stabilności finansów publicznych.

Stąd wydaje się, że ewentualna zmiana zasad kształtowania wynagrodzeń w psb powinna oddziaływać na podniesienie przejrzystości, zwiększenia efektywności i ujednolicenia systemu wynagrodzeń w psb. Poddaniu refleksji w tym kontekście wymaga również istniejący w jednostkach podział na pracowników objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń oraz osób nieobjętych takimi systemami. Wnioski z przeprowadzonego przeglądu wskazują, że taki system może utrwalać oraz pogłębiać nieuzasadnione dysproporcje wśród pracowników zatrudnionych w jednej organizacji. Budzi też wątpliwości w zakresie efektywnego zarządzania zasobami ludzkimi.

Mnogość różnych „podsystemów" kształtowania wynagrodzeń często prowadzi do niedoskonałości funkcjonowania tych „podsystemów" czego potencjalnym następstwem jest np. utrata ich przejrzystości czy skuteczności. Opracowanie idealnego systemu z pewnością nie jest możliwe ze względu na różnorodne potrzeby i zadania wielu specyficznych grup zawodowych jak również występujące ograniczenia (prawne i finansowe). Niemniej dostrzec można potencjalne obszary wprowadzenia zmian, które mogłyby przyczynić się do optymalizacji i poprawy sytuacji przede wszystkim w sferze regulacji. Takie obszary, zidentyfikowane podczas realizacji niniejszego przeglądu, dotyczą m.in. zasad/praktyki kształtowania stawek określających najniższe poziomy wynagrodzeń w poszczególnych grupach, formacjach oraz jednostkach, jak również przyjętych formuł ustalania licznych - jak wskazuje raport – dodatków i należności.

Rekomendacje

Mając na uwadze wyniki przeprowadzonych analiz, **należałoby rozważyć możliwość stworzenia i wprowadzenia jednolitego nowego modelu kształtowania wynagrodzeń w psb**, dostosowanego do obecnych realiów i wyzwań rynku pracy: dającego z jednej strony kontrolę nad funduszem wynagrodzeń, a z drugiej zapewnienie odpowiednich przyrostów wynagrodzeń uwzględniających potrzeby pracowników, sytuację na rynku pracy oraz możliwości finansowe budżetu państwa i założenia przyjęte do konstruowania budżetu na dany rok; systemu umożliwiającego efektywne prowadzenie polityki płacowej przez kierowników jednostek, zgodnie z aktualnymi uwarunkowaniami społeczno-gospodarczymi oraz założeniami zawartymi w strategiach rozwoju.

Możliwe kierunki zmian

Niezbędna wydaje się **racjonalizacja struktury wynagrodzeń i przepisów kształtujących zasady wynagradzania pracowników psb**. Mocno rozbudowany i często nadmiernie skomplikowany system wynagradzania pracowników w psb wynika głównie z szerokiego wachlarza składników wynagrodzeń, którego ustalaniem nie zawsze rządzą te same zasady (zwłaszcza w zakresie wysokości, składu czy uznania prawa do świadczenia, co ma często miejsce nawet w obrębie tej samej grupy pracowniczej). Prowadzi to do rozważenia **potrzeby ujednolicenia zasad kształtowania wynagrodzeń na poziomie wszystkich grup pracowniczych.** Zaznaczyć należy, że za takimi propozycjami stoi chęć równania zasad tworzących system wynagrodzeń, a nie idea równania płac.

Dodatkowo, dążąc do stworzenia przejrzystego i stabilnego modelu systemu kształtowania wynagrodzeń zasadnym jest uporządkowanie systemu prawnego w taki sposób, aby jednoznacznie wynikało z niego jakie regulacje prawne stosowane są do wynagradzania w danej grupie pracowniczej, np. „nadrzędny" akt prawny oraz wydane na jego podstawie akty wykonawcze. Przeprowadzony przegląd regulacji wskazuje, że niejednokrotnie przepisy dotyczące zasad wynagradzania danej grupy pracowniczej są konstruowane poprzez dodatkowe odesłanie do innych aktów prawych (innych niż akt bazowy). Przykładem takich rozwiązań są omówione w przeglądzie przepisy dotyczące zasad wynagradzania w grupie pracowników Prokuratorii Generalnej RP. Takie rozwiązanie nie sprzyja prowadzeniu efektywnego i racjonalnego kształtowania wynagrodzeń w określonym obszarze.

Dla sprawnie funkcjonującego systemu istotne jest, aby w sposób przejrzysty i jednoznaczny, **określić kompetencje nadzorcze w odniesieniu do danych obszarów**. Należy wyeliminować sytuacje , w których trudno jest jednoznacznie określić, **który organ jest odpowiedzialny za prowadzoną w odniesieniu do nich politykę** (nadzór, monitorowanie oraz aktualizację rozwiązań w związku ze zmieniającą się sytuacją w społeczno-gospodarczą).

Z uwagi na ogromną ilość tzw. ustaw pragmatycznych jak również wydanych na ich podstawie aktów wykonawczych regulujących specyfikę pracy lub służby różnych grup zawodowych, gwarantujących odmienne zasady i elementy systemów wynagrodzeń oraz odmienne składniki wynagrodzeń, nawet w tych samych grupach pracowniczych (np. w grupie „funkcjonariusze") **przyszłe proponowane zmiany powinny być wprowadzane w sposób rozważny i etapowy.**

Uwzględnienie w nowym modelu wieloletniego planowania, np. umożliwiłoby w dłuższej perspektywie przedstawienie zakładanego obrazu polityki rządu w zakresie kształtowania płac w psb, co dałoby możliwość rozłożenia w czasie akcentów związanych z np. silniejszym wzrostem funduszu wynagrodzeń dla danej jednostki, czy też grupy pracowniczej. Wypracowanie takiego nowego modelu miałoby się przełożyć na stabilny wzrost wynagrodzeń w dłuższej perspektywie i tym samym ugruntowanie atrakcyjności zatrudnienia w urzędach i innych jednostkach publicznych przy jednoczesnym zmniejszeniu napięć społecznych pojawiających się na płaszczyźnie kształtowania wynagrodzeń.

W warunkach ścisłej dyscypliny budżetowej **racjonalne gospodarowanie posiadanym funduszem** na wynagrodzenia jest szczególnie istotne. Jednym z wielu aspektów, które były sygnalizowane podczas prowadzonego przeglądu są **zasady funkcjonowania instytucji dodatkowego wynagrodzenia rocznego, w kontekście realizacji projektów współfinansowanych ze środków UE**.

W celu uelastycznienia możliwości zarządzania przez kierowników jednostek funduszem wynagrodzeń jako rozwiązanie przejściowe (lub docelowe jeśli w takim kierunku podążą zmiany) **można rozważyć**

wyłączenie (na wzór służb mundurowych) z funduszu wynagrodzeń takich składników jak. np. odprawy emerytalno-rentowe czy nagrody jubileuszowe, co oznaczałoby konieczność zmiany definicji wynagrodzeń w psb. Środki na sfinansowanie powyższych świadczeń powinny pochodzić z pozostałych wydatków bieżących poszczególnych jednostek. Na gruncie poczynionych analiz wydaje się, że wprowadzenie takiego rozwiązania znacznie ułatwiłoby kierownikom jednostek efektywne i elastyczne zarządzanie funduszem wynagrodzeń.

Innym ważnym aspektem, który w szerokim zakresie dotyczył państwowej sfery budżetowej w ostatnich latach to problem odejść z pracy. Wykwalifikowana i doświadczona kadra to sprawnie funkcjonująca administracja, dlatego kwestia ta wymaga szczególnego podejścia. W celu ograniczenia liczby odejść z pracy pojawia się potrzeba wnikliwej analizy sytuacji, gdyż – jak wskazują wyniki przeglądu - samo zwiększenie funduszu wynagrodzeń w jednostce (i tym samym zwiększenie przeciętnego wynagrodzenia) może nie mieć kluczowego wpływu na decyzję pracowników o pozostaniu lub odejściu z miejsca pracy; świadczy o tym m. in. fakt, z którego wynika (na podstawie przeprowadzonego w raporcie badania), że znacznie więcej odejść z pracy było w zbiorowościach, których przeciętne wynagrodzenie było większe od mediany zarówno w 2017 i 2018 roku. Z drugiej strony należy mieć na uwadze działania systemowe (na poziomie centralnym), zmierzające do wypracowania pewnej wizji „super-administracji". W ramach przyszłych zmian **powinny znaleźć się działania i elementy wiążące najlepszych urzędników z urzędem**, czego wyrazem nie powinno być tylko konkurencyjne wynagrodzenie, ale i możliwość rozwoju zawodowego (system szkoleń), wpływ na działania jednostki (centra odpowiedzialności społecznej, integracja pracowników, budowanie więzi z urzędem), a więc działania przejmowane w pewien sposób z szeroko rozumianego „biznesu".

Dążąc do stabilnego i jednolitego modelu kształtowania wynagrodzeń w całej psb, uwzględniając szczególny charakter świadczeń związanych z wieloletnim stażem zawodowym i posiadanym doświadczeniem, warte rozważenia wydaje się podjęcie działań nad modyfikacją tych świadczeń w kierunku ujednolicenia zasad ich funkcjonowania. Zapewnienie przejrzystości i stabilności jest kluczowym elementem dla usprawnienia obecnego systemu.

W podsumowaniu ponownie zaznaczyć należy, że system kształtowania wynagrodzeń w psb opiera się na wielu różnorodnych rozwiązaniach. Jednak, ostatnie wydarzenia w Polsce i na świecie ujawniły, że w obliczu nieoczekiwanych wydarzeń, jak pandemia covid-19, urzędy się zmieniają i stają się bardziej elastyczne, jak również zmienia się ich podejście do kwestii zatrudnienia w obliczu pracy zdalnej. Nowe technologie i podział zadań w perspektywie funkcjonowania wirtualnego urzędu to również wyzwanie dla nowoczesnej administracji. Pojawia się tym samym potrzeba upowszechniania nowych technologii oraz odpowiedniego zarządzania kadrami. Niewątpliwie doświadczenia wynikające z funkcjonowania administracji publicznej w warunkach pandemii stanowić może podstawę do refleksji nad docelowym kształtem sprawnej i skutecznej administracji, jak również będzie bodźcem do rozważań w zakresie przemian w obszarze zatrudnienia i wynagrodzeń w administracji państwowej.

Uwzględniając fakt, że wpływ na system wynagradzania pracowników psb mają, m.in. decyzje pozostające w gestii właściwych ministrów odpowiedzialnych za zadania poszczególnych działów administracji rządowej, ich udział w dalszej dyskusji nad przyszłym kształtem tego systemu jest niezbędny. Dobrze funkcjonujący efektywny system wymaga szerokiego dialogu i współpracy. Z uwagi na szczególnie ważny aspekt społeczny, wypracowanie kierunku dalszych działań powinno odbywać się na forum Rady Dialogu

Społecznego. Wnioski wynikające z przeprowadzonego przeglądu stanowią kluczowy element do określenia propozycji udoskonalania rozwiązań w tym zakresie.

ZAŁĄCZNIK DO CZĘŚCI III

ZESTAWIENIA WYBRANYCH INFORMACJI

GRUPY PRACOWNICZE

Gr. pracownicza: 01 – osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń[29]

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	94 888	11 046	4 232 959	292 324	3 974	3 908
2018	95 224	12 239	4 483 909	313 962	4 199	4 049
Różnica	336	1 193	250 950	21 638	225	140
Zmiana *w %*	0%	11%	6%	7%	6%	4%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 63 596 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 66 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 60 906 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 6 091 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 6 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 7 005 pełnym etatom).

[29] Średnie wynagrodzenie za grudzień w Krajowym Centrum ds. AIDS zostało zmienione (podzielone przez 12) ze względu na prawdopodobny błąd przy wyliczaniu.

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01011	Krajowa Stacja Chemiczno-Rolnicza	525	58	25 472	1 953	4 350	4 140
	01019	Krajowe Centrum Hodowli Zwierząt	80	3	5 955	471	6 665	6 188
	01021	Główny Inspektorat Weterynarii	3	0	166	12	4 754	4 086
	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	48	6	3 258	218	6 094	5 201
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	223	55	10 019	667	4 000	3 457
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	259	45	9 002	625	3 095	2 610
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	225	34	6 536	466	2 591	2 369
	01035	Graniczne inspektoraty weterynarii	5	0	180	12	3 191	2 639
	01095	Pozostała działalność[2]	59	9	2 687	193	4 059	3 639
	02003	Biuro Nasiennictwa Leśnego	2	1	202	13	8 958	7 296
	05003	Państwowa Straż Rybacka	318	29	13 711	959	3 850	3 511
	05004	Inspektoraty rybołówstwa morskiego	30	2	1 863	106	5 471	4 379
	15001	Drukarnie	127	5	7 550	530	5 315	4 395
	50001	Inspekcja Handlowa	102	15	5 689	385	4 983	3 962
	60012	Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	917	142	46 358	3 143	4 498	3 960
	60031	Przejścia graniczne	525	52	18 747	1 214	3 165	3 551
	60042	Urzędy żeglugi śródlądowej	17	1	974	69	5 174	4 208
	60043	Urzędy morskie	587	54	25 143	1 873	3 835	3 405
	60044	Ratownictwo morskie	283	14	14 671	1 113	4 652	3 889
	60047	Urząd Komunikacji Elektronicznej	41	6	2 269	139	4 859	4 506
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	136	30	7 404	437	4 809	3 969
	60056	Urząd Lotnictwa Cywilnego	41	14	2 045	122	4 404	4 041
	71015	Nadzór budowlany	36	9	2 664	163	6 529	5 582
	71021	Główny Urząd Geodezji i Kartografii	2	1	153	6	6 310	5 095
	72001	Działalność Centrum Informatyki Statystycznej	240	26	13 869	1 019	5 172	4 409
	72002	Inne jednostki usług informatycznych	825	139	30 451	2 146	3 294	2 853
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	1 702	271	100 234	5 848	5 195	4 413
	75002	Polski Komitet Normalizacyjny	241	11	15 323	1 061	5 665	4 951
	75003	Prokuratoria Generalna Rzeczypospolitej Polskiej	240	39	24 524	1 062	8 884	6 819
	75006	Rządowe Centrum Legislacji	6	0	276	20	4 113	4 124
	75007	Jednostki terenowe podległe naczelnym i centralnym organom administracji rządowej	662	122	31 767	2 198	4 274	3 603
	75008	Izby skarbowe i urzędy skarbowe	933	382	40 396	1 948	3 783	4 447
	75010	Urzędy kontroli skarbowej	37	7	1 426	598	4 609	3 166
	75011	Urzędy wojewódzkie	1 553	382	65 365	4 273	3 736	3 540
	75013	Izby celne i urzędy celne	49	5	1 314	722	3 457	3 423

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75015	Regionalne izby obrachunkowe	1 064	88	58 152	4 315	4 890	4 482
	75016	Samorządowe kolegia odwoławcze	401	39	19 303	1 416	4 310	3 685
	75024	Działalność Krajowej Szkoły Skarbowości	122	29	7 990	0	5 441	4 012
	75057	Placówki zagraniczne	13	8	607	41	4 102	3 789
	75070	Centrum Personalizacji Dokumentów	186	24	10 195	669	4 879	4 230
	75072	Centrum Partnerstwa Społecznego "Dialog"	11	3	782	37	6 205	6 494
	75073	Urząd do Spraw Cudzoziemców	100	14	3 956	278	3 513	3 130
	75077	Centrum Projektów Polska Cyfrowa	134	45	11 544	679	7 583	5 679
	75081	System powiadamiania ratunkowego	1 069	209	42 912	2 486	3 541	2 979
	75082	Działalność Biura Krajowej Informacji Podatkowej	7	1	324	0	4 149	3 915
	75083	Funkcjonowanie Rady i Biura Rady Dialogu Społecznego	5		326	17	5 717	5 833
	75095	Pozostała działalność[3]	634	76	57 406	3 699	8 033	6 110
	75201	Wojska Lądowe	2 615	264	105 107	7 449	3 587	3 972
	75202	Siły Powietrzne	4 696	457	208 249	14 555	3 954	4 195
	75203	Marynarka Wojenna	1 442	122	62 761	4 401	3 883	4 420
	75207	Żandarmeria Wojskowa	498	6	25 701	1 429	4 540	3 546
	75208	Ordynariat Polowy Wojska Polskiego	42	9	2 463	172	5 199	4 908
	75209	Prawosławny Ordynariat Wojska Polskiego	12	0	825	63	6 168	5 291
	75210	Ewangelickie Duszpasterstwo Wojskowe	6	1	330	25	4 922	4 765
	75213	Dowodzenie i kierowanie Siłami Zbrojnymi Rzeczypospolitej Polskiej	447	19	27 531	1 983	5 504	5 390
	75216	Wojskowe Misje Pokojowe	35	27	1 103	202	3 116	2 897
	75218	Służba Kontrwywiadu Wojskowego	275	15	16 464	1 095	5 321	4 550
	75219	Wojska Specjalne	349	26	17 358	1 253	4 439	4 293
	75220	Zabezpieczenie wojsk	24 701	2 432	1 084 937	75 282	3 914	4 185
	75295	Pozostała działalność[4]	5 356	613	280 426	19 691	4 669	4 937
	75301	Świadczenia pieniężne z zaopatrzenia emerytalnego	414	51	20 756	1 396	4 458	3 983
	75401	Centralne Biuro Śledcze Policji	70	4	3 116	193	3 960	3 556
	75402	Komenda Główna Policji	489	54	21 512	1 550	3 934	3 665
	75403	Jednostki terenowe Policji	676	74	23 800	1 629	3 137	2 924
	75404	Komendy wojewódzkie Policji	3 783	324	133 281	9 056	3 136	2 845
	75405	Komendy powiatowe Policji	6 334	789	205 851	13 962	2 892	2 628
	75406	Straż Graniczna	1 731	192	64 030	4 241	3 287	2 910
	75408	Biuro Ochrony Rządu	276	14	13 705	879	4 399	3 787
	75409	Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej	226	32	8 356	549	3 281	2 951
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	73	12	2 801	178	3 396	2 742

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75420	Centralne Biuro Antykorupcyjne	130	17	11 062	740	7 565	6 920
	75421	Zarządzanie kryzysowe	51	4	4 170	264	7 186	6 190
	75495	Pozostała działalność[10]	190	22	15 787	989	7 339	5 420
	75503	Sądy wojskowe	105	0	7 004	465	5 910	5 461
	75504	Izby morskie	17	2	982	82	5 370	4 671
	75507	Instytuty naukowe resortu sprawiedliwości	157	17	12 249	821	6 925	6 313
	75512	Więziennictwo	1 638	395	83 257	5 269	4 503	4 239
	75513	Zakłady dla nieletnich	942	119	39 029	2 878	3 706	3 626
	80130	Szkoły zawodowe	643	51	24 135	1 566	3 331	3 077
	80132	Szkoły artystyczne	2 281	280	80 365	4 983	3 117	2 982
	80135	Szkolnictwo polskie za granicą	25	0	1 461	104	5 304	4 817
	80136	Kuratoria oświaty	188	22	10 892	684	5 140	4 372
	80143	Jednostki pomocnicze szkolnictwa	101	19	7 031	544	6 242	5 521
	80145	Komisje egzaminacyjne	287	37	18 015	1 048	5 527	4 965
	80146	Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	183	52	12 933	693	6 212	5 644
	80148	Stołówki szkolne i przedszkolne	103	10	3 156	240	2 758	2 566
	80195	Pozostała działalność[5]	9	7	645	0	6 094	6 476
	80303	Uczelnie służb państwowych	523	70	29 241	2 178	5 006	4 595
	80395	Pozostała działalność[6]	37	3	2 053	147	4 955	4 152
	85117	Zakłady opiekuńczo-lecznicze i pielęgnacyjno-opiekuńcze	128	25	5 639	374	3 914	3 644
	85120	Lecznictwo psychiatryczne	615	25	31 366	1 929	4 509	4 517
	85132	Inspekcja Sanitarna	15 323	1 553	661 975	49 914	3 872	3 726
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	59	9	3 579	257	5 375	4 645
	85134	Inspekcja do Spraw Substancji Chemicznych	4	1	175	6	4 065	2 792
	85137	Urząd Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych	4	0	168	12	3 749	3 750
	85143	Publiczna służba krwi	15	3	1 071	51	6 448	5 517
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	25	0	1 003	60	3 493	3 439
	85152	Zapobieganie i zwalczanie AIDS	24	0	1 567	126	5 879	5 442
	85153	Zwalczanie narkomanii	28	1	1 523	113	4 862	4 195
	85154	Przeciwdziałanie alkoholizmowi	28	1	1 788	146	5 755	5 054
	85195	Pozostała działalność[7]	318	68	23 228	1 267	6 411	6 133
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	32	1	1 404	100	3 913	3 761
	85410	Internaty i bursy szkolne	576	59	18 138	1 302	2 814	2 731
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	201	35	9 508	639	4 213	3 790
	90022	Generalna Dyrekcja Ochrony Środowiska	7	3	392	19	4 893	4 055
	90023	Regionalne dyrekcje ochrony środowiska	51	11	4 864	322	8 474	6 106
	92116	Biblioteki	35	3	1 611	97	4 067	3 617
	92117	Archiwa	338	69	13 602	855	3 568	3 088
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	92	11	5 124	360	4 950	4 217
	92603	Komisja do Zwalczania Dopingu w Sporcie	6	0	145	24	2 561	-

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01011	Krajowa Stacja Chemiczno-Rolnicza	515	70	25 471	2 002	4 443	4 189
	01019	Krajowe Centrum Hodowli Zwierząt	79	10	5 960	476	6 761	6 363
	01021	Główny Inspektorat Weterynarii	3	0	160	11	4 490	4 183
	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	44	6	3 097	233	6 328	5 503
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	210	41	10 351	688	4 383	3 762
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	257	34	9 026	621	3 126	2 683
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	228	41	7 232	501	2 832	2 558
	01035	Graniczne inspektoraty weterynarii	4	0	151	11	3 123	2 751
	01095	Pozostała działalność[2]	59	9	2 916	189	4 400	3 751
	02003	Biuro Nasiennictwa Leśnego	2		208	13	9 208	6 643
	05003	Państwowa Straż Rybacka	309	34	13 903	1 011	4 023	3 658
	05004	Inspektoraty rybołówstwa morskiego	30	1	1 976	135	5 863	4 930
	15001	Drukarnie	103	7	6 254	453	5 405	4 894
	50001	Inspekcja Handlowa	98	15	6 028	393	5 448	4 678
	60012	Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	903	152	46 597	3 192	4 595	4 035
	60031	Przejścia graniczne	508	52	18 719	1 238	3 274	3 018
	60042	Urzędy żeglugi śródlądowej	17	3	938	65	4 996	4 790
	60043	Urzędy morskie	593	59	27 504	1 918	4 137	3 756
	60044	Ratownictwo morskie	280	27	16 101	1 147	5 141	4 362
	60047	Urząd Komunikacji Elektronicznej	51	13	2 951	144	5 046	4 694
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	143	32	8 623	494	5 323	4 832
	60056	Urząd Lotnictwa Cywilnego	37	8	1 861	130	4 484	4 582
	71015	Nadzór budowlany	35	4	2 805	179	7 029	5 764
	71021	Główny Urząd Geodezji i Kartografii	9	5	665	8	6 050	4 166
	72001	Działalność Centrum Informatyki Statystycznej	237	30	14 045	1 022	5 304	5 081
	72002	Inne jednostki usług informatycznych	811	194	31 551	2 151	3 463	2 944
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	1 945	533	123 917	6 985	5 608	4 687
	75002	Polski Komitet Normalizacyjny	236	9	15 340	1 057	5 790	4 999
	75003	Prokuratoria Generalna Rzeczypospolitej Polskiej	263	40	26 783	1 590	8 990	7 504
	75006	Rządowe Centrum Legislacji	5	1	259	21	4 671	4 572
	75007	Jednostki terenowe podległe naczelnym i centralnym	585	127	27 529	1 936	4 195	3 716
	75008	Działalność izb administracji skarbowej wraz z podległymi urzędami skarbowymi i urzędami celno-skarbowymi	950	237	44 959	2 988	4 205	3 571
	75011	Urzędy wojewódzkie	1 600	376	69 210	4 505	3 839	3 605
	75015	Regionalne izby obrachunkowe	1 052	93	58 539	4 316	4 980	4 585
	75016	Samorządowe kolegia odwoławcze	393	37	19 224	1 412	4 376	3 769
	75024	Działalność Krajowej Szkoły Skarbowości	167	23	8 818	470	4 649	4 323
	75057	Placówki zagraniczne	13	12	723	39	4 893	4 012
	75070	Centrum Personalizacji Dokumentów	11	4	792	35	6 411	6 017
	75072	Centrum Partnerstwa Społecznego "Dialog"	128	44	11 319	728	7 857	6 117
	75073	Urząd do Spraw Cudzoziemców	979	227	43 788	2 838	3 968	3 265
	75077	Centrum Projektów Polska Cyfrowa	8	2	439	21	5 103	4 001
	75081	System powiadamiania ratunkowego	5		343	22	6 083	6 068
	75082	Działalność Krajowej Informacji Skarbowej	675	96	60 057	3 695	7 872	6 729
	75083	Funkcjonowanie Rady i Biura Rady Dialogu Społecznego	2 650	239	114 492	8 145	3 856	4 080
	75095	Pozostała działalność[3]	659	83	58 876	3 623	7 909	6 765
	75201	Wojska Lądowe	2 650	239	114 492	8 145	3 856	4 080

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	75202	Siły Powietrzne	4 702	424	220 622	15 965	4 193	4 177
	75203	Marynarka Wojenna	1 423	144	66 187	4 784	4 156	4 265
	75206	Wojska Obrony Terytorialnej	450	44	24 860	534	4 703	4 630
	75207	Żandarmeria Wojskowa	503	7	26 781	1 589	4 700	3 888
	75208	Duszpasterstwa Wojskowe	62	4	3 897	273	5 593	5 588
	75213	Dowodzenie i kierowanie Siłami Zbrojnymi Rzeczypospolitej Polskiej	440	24	28 510	2 109	5 797	5 658
	75216	Wojskowe Misje Pokojowe	38	34	1 355	327	3 670	2 823
	75218	Służba Kontrwywiadu Wojskowego	273	10	17 045	1 129	5 548	4 731
	75219	Wojska Specjalne	381	32	19 243	1 383	4 515	4 896
	75220	Zabezpieczenie wojsk	24 767	2 522	1 158 860	82 783	4 178	4 321
	75295	Pozostała działalność[4]	5 508	633	309 778	22 055	5 021	5 091
	75301	Świadczenia pieniężne z zaopatrzenia emerytalnego	24	9	1 496	80	5 440	4 279
	75401	Centralne Biuro Śledcze Policji	78	10	3 420	240	3 935	3 538
	75402	Komenda Główna Policji	463	44	20 642	1 589	4 005	3 643
	75403	Jednostki terenowe Policji	682	78	24 210	1 784	3 176	2 981
	75404	Komendy wojewódzkie Policji	3 703	412	131 746	9 911	3 188	2 879
	75405	Komendy powiatowe Policji	6 284	959	207 835	15 418	2 961	2 687
	75406	Straż Graniczna	1 693	251	63 591	4 590	3 357	2 932
	75408	Biuro Ochrony Rządu	268	18	13 071	969	4 371	3 847
	75409	Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej	224	30	8 862	574	3 504	2 930
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	74	25	2 962	191	3 548	2 879
	75420	Centralne Biuro Antykorupcyjne	138	52	12 496	794	8 025	7 060
	75421	Zarządzanie kryzysowe	52	7	4 319	275	7 359	6 761
	75495	Pozostała działalność[10]	195	23	17 386	1 056	7 888	6 122
	75503	Sądy wojskowe	105	4	6 730	488	5 705	5 124
	75504	Izby morskie	17	3	908	75	4 964	4 939
	75507	Instytuty naukowe resortu sprawiedliwości	166	15	12 991	833	6 944	6 266
	75512	Więziennictwo	1 678	501	86 792	5 928	4 605	4 292
	75513	Zakłady dla nieletnich	910	105	41 423	2 858	4 056	3 800
	80115	Technika	139	5	5 551	102	3 380	3 117
	80116	Szkoły policealne	1	0	40	0	2 849	2 849
	80117	Branżowe szkoły I i II stopnia	14	0	562	6	3 396	3 019
	80130	Szkoły zawodowe	535	69	21 186	1 699	3 562	3 263
	80132	Szkoły artystyczne	2 270	321	80 457	5 099	3 140	3 028
	80135	Szkolnictwo polskie za granicą	25	0	1 474	106	5 348	4 795
	80136	Kuratoria oświaty	186	30	11 058	772	5 304	4 543
	80140	Centra kształcenia ustawicznego i praktycznego oraz ośrodki dokształcania zawodowego	9	1	274	0	2 665	2 973
	80143	Jednostki pomocnicze szkolnictwa	106	16	7 383	439	6 135	5 730
	80145	Komisje egzaminacyjne	314	49	18 820	1 150	5 292	4 881
	80146	Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	173	67	12 664	761	6 484	5 940
	80148	Stołówki szkolne i przedszkolne	102	6	3 256	242	2 860	2 801
	80151	Kwalifikacyjne kursy zawodowe	16	0	655	7	3 351	3 213
	80152	Realizacja zadań wymagających stosowania specjalnej organizacji nauki […]	1	0	34	1	3 999	3 482
	80195	Pozostała działalność[5]	10	4	799	48	6 839	7 248

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	80303	Uczelnie służb państwowych	510	55	29 360	2 256	5 166	4 706
	80395	Pozostała działalność[6]	38	6	2 144	150	5 031	4 758
	85117	Zakłady opiekuńczo-lecznicze i pielęgnacyjno-opiekuńcze	131	39	5 954	383	4 022	3 595
	85120	Lecznictwo psychiatryczne	732	48	39 856	2 262	4 793	4 670
	85132	Inspekcja Sanitarna	15 133	1 722	697 643	51 360	4 125	4 002
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	59	13	3 933	257	5 964	5 070
	85134	Inspekcja do Spraw Substancji Chemicznych	4	0	186	11	4 437	3 059
	85137	Urząd Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych	4	0	177	11	3 924	3 916
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	22	3	1 030	74	4 238	3 870
	85149	Programy polityki zdrowotnej	16	2	1 134	48	6 234	6 185
	85152	Zapobieganie i zwalczanie AIDS	24	1	1 575	125	5 902	5 468
	85153	Zwalczanie narkomanii	26	1	1 437	118	4 937	4 499
	85154	Przeciwdziałanie alkoholizmowi	30	4	1 777	146	5 341	5 081
	85195	Pozostała działalność[7]	350	83	29 022	1 485	7 259	7 052
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	64	7	2 820	206	3 958	3 757
	85410	Internaty i bursy szkolne	581	77	18 776	1 371	2 891	2 751
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	30	29	1 179	39	3 430	3 614
	85595	Pozostała działalność[8]	2	1	62	0	2 583	2 485
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	200	58	9 941	677	4 424	3 886
	90022	Generalna Dyrekcja Ochrony Środowiska	12	1	646	23	4 646	4 531
	90023	Regionalne dyrekcje ochrony środowiska	60	26	5 014	319	7 407	6 362
	90095	Pozostała działalność[9]	2	0	164	5	7 042	6 892
	92116	Biblioteki	34	7	1 608	102	4 184	3 720
	92117	Archiwa	341	54	13 497	926	3 525	2 844
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	112	15	7 054	410	5 577	4 638

80152 - *Realizacja zadań wymagających stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy dla dzieci i młodzieży w gimnazjach, klasach dotychczasowego gimnazjum prowadzonych w szkołach innego typu, liceach ogólnokształcących, technikach, szkołach policealnych, branżowych szkołach I i II stopnia i klasach dotychczasowej zasadniczej szkoły zawodowej prowadzonych w branżowych szkołach I stopnia oraz szkołach artystycznych.*

W rozdziale 01095 *pozostała działalność*[2] znajdują się informację przekazane przez niektóre Urzędy Wojewódzkie. W rozdziale 75095 *pozostała działalność*[3] znajdują się dane przekazane przez: Centrum Informatyki Resortu Finansów, Biuro Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców, Przychodnia Lekarska Służby Zagranicznej, Centralna Biblioteka Statystyczna, Centrum Unijnych Projektów Transportowych, Centrum Projektów Europejskich, Zakład Wydawniczo-Poligraficzny Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W rozdziale 75495 *pozostała działalność* [10] znajdują się dane przekazane przez Komendę Główną Policji, Centrum Obsługi Projektów Europejskich Ministerstwa Spraw Wewnętrznych

i Administracji, Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji, Zakład Emerytalno-Rentowy Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Zarząd Zasobów Mieszkaniowych Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji. W rozdziale 75295 *pozostała działalność*[4] znajdują się dane przekazane przez Wojskowe Oddziały Gospodarcze, Bazy Lotnictwa Szkolnego, Transportowego, Taktycznego oraz Komendy Portu Wojennego, Narodowe Centrum Kryptologii, Wojskowe Biura Emerytalne, Dowództwo Garnizonu Warszawa, Wojskowy Ośrodek Szkoleniowo-kondycyjny Mrągowo, Ministerstwo Obrony Narodowej.
W rozdziale 80195 *pozostała działalność*[5] znajdują się dane przekazane przez Centrum Edukacji Artystycznej. W rozdziale 80395 *pozostała działalność*[6] znajdują się dane przekazane przez Biuro Polskiej Komisji Akredytacyjnej oraz Biuro Centralnej Komisji Do Spraw Stopni i Tytułów. W rozdziale 85195 *pozostała działalność*[7] znajdują się dane przekazane przez: Bank Tkanek Oka, Centralna Baza Rezerw Sanitarno-Przeciwepidemicznych w Porębach / Zduńskiej Woli, Centralne Ośrodki Badań, Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych, Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia, Centrum Organizacyjno-Koordynacyjne ds. Transplantacji POLTRANSPLANT, Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia, Zakład Zamówień Publicznych przy Ministrze Zdrowia, Ośrodek Diagnostyczno-Badawczy Chorób przenoszonych Drogą Płciową, Centrum Egzaminów Medycznych, Krajowe Centrum Bankowania Tkanek i Komórek, Krajowe Centrum Ochrony Radiologicznej w Ochronie Zdrowia. W rozdziale 85595 *pozostała działalność*[8] znajdują się dane przekazane przez Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy. W rozdziale 90095 *pozostała działalność*[9] znajdują się dane przekazane przez Biuro Koordynacji Projektu Ochrony Przeciwpowodziowej Dorzecza Odry i Wisły.

Najwięcej *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* było w rozdziale 75220 *zabezpieczenie wojsk*. Pracownicy rozdziału 02003 *Biuro Nasiennictwa Leśnego* zarabiali w 2018 roku średnio (rocznie) najwięcej - 9 208 zł miesięcznie, czyli o 6 625 zł więcej niż pracownicy rozdziału 85595 *pozostała działalność*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 75082 *Działalność Krajowej Informacji Skarbowej* (w 2017 r. *Działalność Biura Krajowej Informacji Podatkowe)* – o ok. 23 %. Spadek o ok. 15 % przeciętnego wynagrodzenia miał miejsce w rozdziale 75024 *Działalność Krajowej Szkoły Skarbowości.*

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	4 232 959	4 483 909	250 950
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	62%	62%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	12%	12%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	4%	4%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	4%	4%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	3%	3%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	14%	13%	-1 p.p.

Ponad 60 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 12 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 14 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *inne składniki wynagrodzeń osobowych.* Między 2017 rokiem a rokiem 2018 nie zaszły znaczące przesunięcia w składowych wynagrodzeń osobowych u *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*.

Gr. pracownicza: 02 - osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	214	32	40 243	0	15 649	12 904
2018	217	70	34 192	0	13 126	12 690
Różnica	3	38	-6 051	0	-2 523	-214
Zmiana *w %*	1%	119%	-15%	-	-16%	-2%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie zmalało w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. Wszyscy zatrudnieni w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i w grudniu 2018 roku.

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01021	Główny Inspektorat Weterynarii	3	1	548	0	14 405	12 478
	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	2	0	316	0	13 171	13 171
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	2	0	412	0	17 165	15 479
	60012	Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	2	1	534	0	22 250	17 862
	60047	Urząd Komunikacji Elektronicznej	3	0	540	0	15 511	15 771
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	1	0	217	0	18 083	14 105
	60056	Urząd Lotnictwa Cywilnego	3	1	609	0	16 917	16 674
	71015	Nadzór budowlany	1	1	181	0	13 701	13 163
	71021	Główny Urząd Geodezji i Kartografii	1	0	118	0	16 389	14 387
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	137	23	26 054	0	15 878	12 962
	75002	Polski Komitet Normalizacyjny	2	0	275	0	11 458	9 800
	75003	Prokuratoria Generalna Rzeczypospolitej Polskiej	3	0	723	0	20 083	22 968
	75011	Urzędy wojewódzkie	35	3	5 207	0	12 473	10 744
	75073	Urząd do Spraw Cudzoziemców	1	0	201	0	16 740	16 141
	75095	Pozostała działalność[1]	0	0	918	0	-	-
	75218	Służba Kontrwywiadu Wojskowego	1	0	243	0	20 250	16 737
	75406	Straż Graniczna	1	0	207	0	17 250	17 244
	85132	Inspekcja Sanitarna	3	0	600	0	16 655	15 461
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	1	0	192	0	16 013	13 743
	85134	Inspekcja do Spraw Substancji Chemicznych	1	1	258	0	21 489	11 567
	85137	Urząd Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych	5	0	744	0	12 396	12 400
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	2	1	323	0	13 458	15 031
	90022	Generalna Dyrekcja Ochrony Środowiska	2	0	353	0	14 708	11 874
	92117	Archiwa	3	0	470	0	13 069	7 518

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01021	Główny Inspektorat Weterynarii	3	0	455	0	12 686	12 538
	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	2	0	346	0	14 434	14 434
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	2	0	371	0	15 479	15 479
	60012	Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	1	1	282	0	23 500	16 697
	60047	Urząd Komunikacji Elektronicznej	3	0	527	0	15 529	15 884
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	2	0	339	0	14 125	14 203
	60056	Urząd Lotnictwa Cywilnego	3	0	595	0	16 528	16 749
	71015	Nadzór budowlany	2	0	406	0	15 888	13 639
	71021	Główny Urząd Geodezji i Kartografii	1	1	273	0	19 783	13 313
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	142	57	22 440	0	13 132	12 817
	75002	Polski Komitet Normalizacyjny	2	1	264	0	10 979	10 300
	75011	Urzędy wojewódzkie	34	5	4 760	0	11 727	10 753
	75073	Urząd do Spraw Cudzoziemców	1	0	197	0	16 620	16 248
	75095	Pozostała działalność[2]	2	0	120	0	5 008	11 721
	75218	Służba Kontrwywiadu Wojskowego	0	1	132	0	33 333	-
	75406	Straż Graniczna	0	1	53	0	23 246	-
	85132	Inspekcja Sanitarna	3	1	689	0	19 135	15 461
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	1	1	204	0	13 791	13 743
	85134	Inspekcja do Spraw Substancji Chemicznych	1	0	139	0	11 562	11 651
	85137	Urząd Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych	5	0	686	0	11 441	11 433
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	1	1	203	0	16 917	17 536
	90022	Generalna Dyrekcja Ochrony Środowiska	2	0	259	0	10 792	14 288
	92117	Archiwa	3	0	450	0	12 500	12 329

Biuro Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców było sklasyfikowane w rozdziale 75095 – *pozostała działalność*[2].Natomiast wartości w rozdziale 75095 – *pozostała działalność*[1] w 2017 rok były wykazane przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów.

Najwięcej *osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe* było w rozdziale *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej*. Pracownicy rozdziału 75218 *Służba Kontrwywiadu Wojskowego* zarabiali średnio (rocznie) najwięcej w 2018 roku - 33 333 zł miesięcznie, czyli o 28 326 zł więcej niż pracownicy rozdziału 75095 *pozostała działalność*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 75218 *Służba Kontrwywiadu Wojskowego* – o ok. 65 %. Spadek o ok. 46 % przeciętnego wynagrodzenia miał miejsce w rozdziale 85134 *Inspekcja do Spraw Substancji Chemicznych.*

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	40 243	34 192	-6 051
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	55%	65%	+10 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	9%	10%	+1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	14%	17%	+3 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	18%	1%	-17 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	0%	1%	+1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	1%	3%	+2 p.p.

Ponad 55 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 10 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 15 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań. Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze* stanowiły znacznie większą część wynagrodzenia osobowego w 2018 roku niż w 2017 roku, w przeciwieństwie do *nagród z funduszu nagród/ innych nagród*, których udział w wynagrodzeniu osobowym zmniejszył się o 17 p.p.

Gr. pracownicza: 03 – członkowie korpusu służby cywilnej[30]

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	114 954	13 173	7 178 029	489 793	5 559	4 925
2018	115 398	11 328	7 651 644	518 614	5 900	5 010
Różnica	443	-1 845	473 615	28 821	341	85
Zmiana *w %*	0%	-14%	7%	6%	6%	2%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 40 457 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 34 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 39 357 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 24 978 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 21 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 26 442 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01021	Główny Inspektorat Weterynarii	101	15	7 537	513	6 657	5 694
	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	527	50	26 319	1 855	4 452	3 802
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	1 778	144	77 561	5 567	3 896	3 451
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	1 320	127	72 381	5 230	4 901	4 318
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	3 177	371	170 778	12 430	4 806	4 240
	01035	Graniczne inspektoraty weterynarii	96	14	6 267	455	5 822	4 860
	01095	Pozostała działalność[1]	4	0	148	12	3 724	3 081
	02003	Biuro Nasiennictwa Leśnego	7	2	478	36	6 119	4 470
	05004	Inspektoraty rybołówstwa morskiego	73	8	4 517	365	5 573	4 863
	50001	Inspekcja Handlowa	982	79	45 065	3 077	4 087	3 572
	60012	Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	3 568	308	278 818	19 154	6 959	6 087
	60031	Przejścia graniczne	11	1	447	49	3 771	3 621
	60042	Urzędy żeglugi śródlądowej	56	8	2 634	178	4 161	3 504
	60043	Urzędy morskie	863	82	46 732	3 497	4 848	4 384
	60047	Urząd Komunikacji Elektronicznej	545	58	42 541	2 993	6 959	6 147
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	1 284	124	74 998	4 990	5 191	4 568
	60056	Urząd Lotnictwa Cywilnego	323	46	24 893	1 805	6 888	6 187
	71015	Nadzór budowlany	640	105	37 152	2 548	5 166	4 507
	71021	Główny Urząd Geodezji i Kartografii	117	26	10 105	672	7 647	5 869
	72002	Inne jednostki usług informatycznych	1 972	171	96 142	6 909	4 354	3 726

[30] Brak danych z części 20 – gospodarka oraz 22 - gospodarka wodna za 2017 rok oraz uwzględnienie danych z tych części w roku 2018 mogło wpłynąć na porównywalność części informacji rok do roku.

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	14 854	1 648	1 311 474	84 306	7 831	6 752
	75007	Jednostki terenowe podległe naczelnym i centralnym organom administracji rządowej	2 680	202	142 825	9 882	4 749	4 159
	75008	Izby skarbowe i urzędy skarbowe	45 234	5 797	2 907 277	176 118	5 680	5 072
	75010	Urzędy kontroli skarbowej	1 027	433	64 308	26 714	7 389	5 948
	75011	Urzędy wojewódzkie	8 243	933	440 936	31 218	4 773	4 264
	75013	Izby celne i urzędy celne	127	166	7 170	3 303	6 887	5 312
	75057	Placówki zagraniczne	1 199	118	117 073	8 219	8 708	7 278
	75069	Zadania realizowane w placówkach zagranicznych przez przedstawicieli organów administracji rządowej	65	11	5 030	351	6 899	6 495
	75073	Urząd do Spraw Cudzoziemców	249	23	15 575	1 142	5 595	5 081
	75081	System powiadamiania ratunkowego	63	3	3 951	258	5 557	4 649
	75082	Działalność Biura Krajowej Informacji Podatkowej	706	53	44 977	0	5 306	4 937
	75220	Zabezpieczenie wojsk	114	18	5 103	330	3 964	3 268
	75295	Pozostała działalność[2]	1 854	173	83 088	5 457	3 980	3 562
	75301	Świadczenia pieniężne z zaopatrzenia emerytalnego	351	53	17 529	1 115	4 426	3 514
	75401	Centralne Biuro Śledcze Policji	161	5	8 822	605	4 881	4 460
	75402	Komenda Główna Policji	799	62	51 647	3 888	5 792	5 638
	75404	Komendy wojewódzkie Policji	4 439	313	203 821	14 567	4 099	3 773
	75405	Komendy powiatowe Policji	6 009	463	224 736	16 035	3 339	3 081
	75406	Straż Graniczna	1 445	95	63 745	4 389	3 928	3 536
	75409	Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej	99	17	5 713	321	5 076	3 795
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	231	42	10 769	683	4 134	3 380
	75495	Pozostała działalność[9]	11	1	986	84	8 033	7 582
	80136	Kuratoria oświaty	1 747	147	103 309	7 281	5 276	4 631
	80195	Pozostała działalność[3]	5	0	322	0	5 783	5 785
	85132	Inspekcja Sanitarna	125	20	9 328	719	6 698	6 229
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	367	49	22 816	1 462	5 518	4 892
	85134	Inspekcja do Spraw Substancji Chemicznych	31	1	2 008	114	5 798	4 363
	85137	Urząd Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych	389	60	23 268	1 431	5 291	5 224
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	8	2	388	28	4 277	4 315
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	2 073	249	99 043	6 957	4 262	3 755
	90022	Generalna Dyrekcja Ochrony Środowiska	137	25	11 107	774	7 227	6 113
	90023	Regionalne dyrekcje ochrony środowiska	934	109	55 501	3 648	5 277	4 420
	92117	Archiwa	1 134	80	60 250	3 968	4 720	4 062
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	601	64	28 620	2 091	4 258	3 664

W rozdziale 01095 *pozostała działalność*[1] znajdują się informację przekazane przez niektóre Urzędy Wojewódzkie. W rozdziale 75295 *pozostała działalność*[2] znajdują się dane przekazane przez Wojskowe Oddziały Gospodarcze, Bazy Lotnictwa Szkolnego, Transportowego, Taktycznego oraz Komendy Portu Wojennego. W rozdziale 80195 *pozostała działalność*[3] znajdują się dane przekazane przez Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego. W rozdziale 75495 *pozostała działalność*[9] znajdują się dane przekazane przez Komendę Główną Policji.

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01021	Główny Inspektorat Weterynarii	102	14	7 560	536	6 597	5 830
	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	523	68	26 560	1 823	4 526	3 851
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	1 749	163	88 661	5 645	4 494	3 888
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	1 298	152	72 861	5 272	5 018	4 384
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	3 175	431	180 975	12 439	5 076	4 379
	01035	Graniczne inspektoraty weterynarii	95	10	6 425	448	6 014	4 990
	01095	Pozostała działalność[4]	3	0	134	9	3 972	3 195
	02003	Biuro Nasiennictwa Leśnego	7	0	502	35	6 393	4 616
	05004	Inspektoraty rybołówstwa morskiego	71	1	4 427	320	5 571	5 495
	50001	Inspekcja Handlowa	972	92	51 990	3 119	4 726	3 992
	60012	Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	3 552	305	278 471	19 873	6 999	6 138
	60031	Przejścia graniczne	9	0	756	32	6 978	5 146
	60042	Urzędy żeglugi śródlądowej	57	9	3 259	173	4 994	4 449
	60043	Urzędy morskie	851	77	51 493	3 591	5 392	4 762
	60047	Urząd Komunikacji Elektronicznej	553	54	44 305	2 988	7 129	6 370
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	1 380	152	87 609	5 240	5 607	4 961
	60056	Urząd Lotnictwa Cywilnego	311	53	25 299	1 822	7 267	6 561
	71015	Nadzór budowlany	622	104	37 429	2 549	5 357	4 672
	71021	Główny Urząd Geodezji i Kartografii	171	37	14 527	657	7 406	6 002
	72002	Inne jednostki usług informatycznych	1 913	150	95 575	6 887	4 463	3 850
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	15 682	2 295	1 453 667	94 997	8 230	6 991
	75007	Jednostki terenowe podległe naczelnym i centralnym organom administracji rządowej	2 657	211	146 144	10 307	4 907	4 335
	75008	Działalność izb administracji skarbowej wraz z podległymi urzędami skarbowymi i urzędami celno-skarbowymi	45 354	2 564	3 177 849	213 568	6 231	5 068
	75011	Urzędy wojewódzkie	8 274	1 117	453 819	31 656	4 890	4 359
	75057	Placówki zagraniczne	1 214	40	116 250	8 512	8 564	7 404
	75069	Zadania realizowane w placówkach zagranicznych przez przedstawicieli organów administracji rządowej	69	4	5 426	378	7 010	6 559
	75073	Urząd do Spraw Cudzoziemców	249	42	17 394	1 175	6 220	5 359
	75081	System powiadamiania ratunkowego	61	4	4 273	278	6 171	5 115
	75082	Działalność Biura Krajowej Informacji Podatkowej	893	63	57 663	2 977	5 659	4 967
	75220	Zabezpieczenie wojsk	19	28	700	336	4 517	-
	75295	Pozostała działalność[5]	1 940	217	91 607	5 788	4 183	3 748
	75301	Świadczenia pieniężne z zaopatrzenia emerytalnego	348	75	18 274	1 171	4 655	3 968
	75401	Centralne Biuro Śledcze Policji	162	13	8 841	668	4 903	4 459
	75402	Komenda Główna Policji	795	61	52 320	4 047	5 909	5 658
	75404	Komendy wojewódzkie Policji	4 375	424	204 060	15 658	4 185	3 797
	75405	Komendy powiatowe Policji	5 940	632	225 467	17 323	3 406	3 117
	75406	Straż Graniczna	1 455	146	64 954	4 767	3 993	3 568
	75409	Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej	89	23	5 238	368	5 250	4 125
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	228	40	11 006	722	4 278	3 557
	75495	Pozostała działalność[9]	17	1	1 582	80	8 291	7 638
	80136	Kuratoria oświaty	1 732	201	104 310	7 412	5 375	4 693
	80195	Pozostała działalność[6]	5	0	452	25	7 543	7 552
	85132	Inspekcja Sanitarna	122	13	9 145	700	6 724	6 595
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	358	52	24 179	1 598	6 004	5 802
	85134	Inspekcja do Spraw Substancji Chemicznych	35	1	2 045	127	5 225	4 626
	85137	Urząd Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych	420	67	25 827	1 601	5 442	5 340
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	8	1	432	26	4 982	4 710
	85295	Pozostała działalność[7]	0	0	15	0	15 625	5 876

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	23	5	972	58	3 695	3 583
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	479	93	23 972	698	4 292	3 868
	85595	Pozostała działalność[8]	25	5	1 439	94	5 110	3 850
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	2 078	633	100 083	7 123	4 299	3 778
	90022	Generalna Dyrekcja Ochrony Środowiska	142	48	11 187	773	7 019	6 287
	90023	Regionalne dyrekcje ochrony środowiska	936	154	57 737	3 728	5 472	4 532
	92117	Archiwa	1 163	89	61 234	4 355	4 698	4 157
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	635	94	33 261	2 061	4 635	4 055

W rozdziale 01095 *pozostała działalność*[4] zostały zawarte dane z niektórych Urzędów Wojewódzkich. W rozdziale 75295 *pozostała działalność*[5] znajdują się dane przekazane przez Wojskowe Oddziały Gospodarcze, Bazy Lotnictwa Szkolnego, Transportowego, Taktycznego oraz Komendy Portu Wojennego. W rozdziale 80195 *pozostała działalność*[6] znajdują się dane przekazane przez Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego. W rozdziale 85295 *pozostała działalność*[7] zostały wpisane dane przez Pomorski Urząd Wojewódzki. Natomiast w rozdziale 85595 *pozostała działalność*[8] dane dotyczą Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego.

Najwięcej *członków korpusu służby cywilnej* było zatrudnionych w rozdziale 75008 *Działalność izb administracji skarbowej wraz z podległymi urzędami skarbowymi i urzędami celno-skarbowymi*. Pracownicy rozdziału 85295 *pozostała działalność* zarabiali w 2018 roku średnio (rocznie) najwięcej - 15 625 zł miesięcznie, czyli o 12 219 zł więcej niż pracownicy rozdziału 75405 *Komendy powiatowe Policji*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Na drugim miejscu pod względem wysokości średniego wynagrodzenia w 2018 roku byli pracownicy rozdziału 75057 *placówki zagraniczne*, ze średnim miesięcznym wynagrodzeniem na przestrzeni roku na poziomie 8 564 zł. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 60031 *przejścia graniczne* – o ok. 85 %. Spadek o ok. 10 % przeciętnego wynagrodzenia miał miejsce w rozdziale 85134 *Inspekcja do Spraw Substancji Chemicznych.*

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	7 178 029	7 651 644	473 615
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	68%	68%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	11%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	2%	2%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	4%	3%	-1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	9%	11%	+2 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	2%	2%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 10 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody.* Między 2017 rokiem a rokiem 2018 nie zaszły znaczące przesunięcia w składowych wynagrodzeń osobowych u pracowników korpusu służby cywilnej.

Gr. pracownicza: 04 – etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

Informacje ogólne

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	569,74	23	56968,05	4459,4	8984,72	8423,33
2018	570,2	27	57517,41	4461,1	9058,01	8409,17
Różnica	0,46	4,00	549,36	1,70	73,29	-14,16
Zmiana *w %*	0%	17%	1%	0%	1%	0%

Analiza otrzymanego materiału pozwala stwierdzić, że w grupie pracowniczej 04 przeciętne zatrudnienie w etatach w skali 49 Samorządowych Kolegiów Odwoławczych wyniosło w roku 2017 ok. 569,74 a w roku 2018 ok. 570,20. Oznacza to, że w 2018 r. względem roku 2017 przeciętne zatrudnienie wzrosło o ok. 0,46 etatu (ok. 0,08%). Analiza zebranego materiału wskazuje, że więcej odejść z pracy miało miejsce w roku 2018, łącznie w 2017 i 2018 roku z SKO odeszło 50 etatowych członków samorządowych kolegiów odwoławczych. Łączne wynagrodzenie osobowe tej grupy pracowniczej w roku 2018 względem roku 2017 wzrosło o ok. 0,96% (ok. 549,4 tys. zł), zaś skalkulowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie (z dwr) wzrosło o ok. 0,82%. W 2018 r. można było zaobserwować wskaźnik fluktuacji zatrudnienia na poziomie ok. 4,8% (w 2017 r. było to ok. 4%). W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 etatowi otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 0,18% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 565,68 pełnym etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 99% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 566,6 pełnym etatom – ok. 99,8% zatrudnienia w grudniu).

Rozdziały

Wszystkie analizy tej grupy pracowniczej dotyczą rozdziału 75016.

Wynagrodzenia osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	56 968,05	57 517,41	549,36
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	73,30	72,16	-1,14 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	13,12	13,04	-0,08 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0,00	0,00	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	3,71	3,57	-0,13 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	2,86	3,42	+0,55 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	3,41	3,39	-0,02 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1,88	2,00	+0,13 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	0,90	1,48	+0,58 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	0,82	0,94	+0,12 p.p.

Analiza struktury składników wynagrodzeń osobowych wskazuje, że wynagrodzenia zasadnicze stanowiły około 73,3% wynagrodzeń osobowych ogółem w 2017 r. i około 72,2% w roku 2018. Spadek udziału wynagrodzeń zasadniczych spowodował nieznaczny spadek udziału dodatków za wieloletnią pracę, przy czym w obu latach wskaźnik te wyniósł ok. 13%. Spadek udziału wynagrodzeń zasadniczych został zrekompensowany wzrostem udziału dodatków zadaniowych (o ok. 0,55 p.p.), nagród jubileuszowych (o ok. 0,13 p.p.) czy odpraw emerytalnych i rentowych (o ok. 0,58 p.p.).

Gr. pracownicza: 05 – eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego RP

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	191	8	15 942	1 131	7 449	6 700
2018	191	7	16 252	1 154	7 594	6 808
Różnica	0	-1	310	23	145	108
Zmiana *w %*	0%	-13%	2%	2%	2%	2%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 18 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 9 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 15 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 147 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 77 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 147 pełnym etatom).

Rozdziały:

Pracownicy zaklasyfikowani do grupy pracowniczej *eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego RP* byli zatrudnieni jedynie w rozdziale 75001 - *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej.*

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	15 942	16 252	310
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	77%	75%	-2 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	6%	6%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	4%	4%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	10%	10%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	2%	2%	0 p.p.

Ponad 75 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 6 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 10 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody.* Między 2017 rokiem a rokiem 2018 nie zaszły znaczące przesunięcia w składowych wynagrodzeń osobowych w tej grupie pracowniczej.

Gr. pracownicza: 07 - funkcjonariusze Służby Celnej/ Służby Celno-Skarbowej

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	11 904	2 621	849 630	74 370	6 468	5 856
2018	10 261	345	693 868	63 772	6 153	5 281
Różnica	-1 643	-2 276	-155 762	-10 598	-315	-575
Zmiana *w %*	-14%	-87%	-18%	-14%	-5%	-10%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie zmalało w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba funkcjonariuszy odpowiadająca 349 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 2 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 874 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 5 443 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 39 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 2 221 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	207	167	23 061	1 731	9 957	7 353
	75008	Izby skarbowe i urzędy skarbowe	9 387	2 363	672 504	164	5 972	5 879
	75010	Urzędy kontroli skarbowej	0	0	0	0	-	-
	75013	Izby celne i urzędy celne	2 305	91	153 663	72 475	8 177	5 728
	75082	Działalność Biura Krajowej Informacji Podatkowej	6	0	402	0	5 827	-
2018	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	220	11	20 388	1 485	8 287	6 622
	75008	Działalność izb administracji skarbowej wraz z podległymi urzędami skarbowymi i urzędami celno-skarbowymi	10 041	334	673 480	62 254	6 106	5 250
	75082	Działalność Krajowej Informacji Skarbowej	0	0	0	33	-	-

Najwięcej *funkcjonariuszy Służby Celnej/ Służby Celno-Skarbowej* było w rozdziale 75008 *działalność izb administracji skarbowej wraz z podległymi urzędami skarbowymi i urzędami celno-skarbowymi*. Funkcjonariusze zatrudnieni w *urzędach naczelnym i centralnych organów administracji rządowej* zarabiali średnio (rocznie) najwięcej, w 2018 roku zarabiali - 8 287 zł miesięcznie, czyli o 2 181 zł więcej niż pracownicy rozdziału 75008 *działalność izb administracji skarbowej wraz z podległymi urzędami skarbowymi i urzędami celno-skarbowymi*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 75008 o ok. 2 %. Spadek o ok. 16 % przeciętnego

wynagrodzenia miał miejsce w rozdziale 75001 *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej.*

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	849 630	693 868	-155 762
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	58%	55%	-3 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	11%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	2%	0%	-2 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	16%	18%	+2 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	6%	11%	+5 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	3%	4%	+1 p.p.

Ponad 55 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 17 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań. Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze* stanowiły mniejszą część wynagrodzenia osobowego w 2018 roku niż w 2017 roku, w przeciwieństwie do *nagród z funduszu nagród/ innych nagród*, których udział w wynagrodzeniu osobowym zwiększył się o ok. 5 p.p.

Gr. pracownicza: 08 - sędziowie i prokuratorzy

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	1	0	468	31	41 584	27 377
2018	1	0	465	29	41 129	29 549
Różnica	0	0	-3	-2	-456	2 173
Zmiana *w %*	0%	-	-1%	-8%	-1%	8%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno fundusz wynagrodzeń oraz średnie miesięczne wynagrodzenie zmalało w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. Żadna osoba nie zakończyła pracy w 2017 roku ani w 2018 roku. Wszyscy zatrudnieni zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i w grudniu 2018 roku.

Rozdziały:

Pracownicy zaklasyfikowani do grupy pracowniczej *sędziowie i prokuratorzy* byli jedynie zatrudnieni w rozdziale 75501 - *Centralne administracyjne jednostki wymiaru sprawiedliwości i prokuratury*.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	468	465	-3
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	24%	25%	+1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	4%	4%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	73%	70%	-3 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	0%	0%	0 p.p.

W przybliżeniu 24 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 4 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 72 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań.*

Gr. pracownicza: 09 - żołnierze zawodowi

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	98 036	5 106	5 912 543	400 005	5 366	4 986
2018	101 362	4 940	6 096 294	448 680	5 381	5 005
Różnica	3 326	-166	183 752	48 675	15	19
Zmiana *w %*	3%	-3%	3%	12%	0%	0%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba żołnierzy odpowiadająca 41 557 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 41 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 42 990 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba żołnierzy odpowiadająca 22 578 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 22 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 23 666 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	803	159	84 282	6 580	9 429	9 076
	75057	Placówki zagraniczne	91	25	11 220	800	11 008	10 553
	75201	Wojska Lądowe	46 525	1 693	2 373 497	161 585	4 541	4 338
	75202	Siły Powietrzne	16 237	554	983 747	69 131	5 404	5 142
	75203	Marynarka Wojenna	6 834	291	414 980	29 079	5 415	4 999
	75207	Żandarmeria Wojskowa	2 797	93	177 586	11 052	5 620	5 426
	75208	Ordynariat Polowy Wojska Polskiego	117	9	9 888	708	7 536	7 282
	75209	Prawosławny Ordynariat Wojska Polskiego	11	2	1 057	89	8 813	7 677
	75210	Ewangelickie Duszpasterstwo Wojskowe	10	0	779	57	6 969	6 782
	75213	Dowodzenie i kierowanie Siłami Zbrojnymi Rzeczypospolitej Polskiej	1 199	306	242 464	8 956	17 475	8 392
	75218	Służba Kontrwywiadu Wojskowego	512	57	49 810	3 508	8 678	9 110
	75219	Wojska Specjalne	2 781	181	220 842	15 611	7 085	7 125
	75220	Zabezpieczenie wojsk	13 419	572	824 949	56 030	5 471	5 132
	75295	Pozostała działalność	6 650	1 160	509 013	36 157	6 831	6 180
	75301	Świadczenia pieniężne z zaopatrzenia emerytalnego	1	0	122	8	10 777	11 524
	75503	Sądy wojskowe	48	4	8 308	655	15 470	14 333

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	791	154	91 118	6 890	10 325	9 324
	75057	Placówki zagraniczne	102	28	12 673	938	11 120	10 309
	75201	Wojska Lądowe	47 691	1 726	2 464 748	182 952	4 627	4 380
	75202	Siły Powietrzne	16 435	497	1 012 768	75 943	5 520	5 132
	75203	Marynarka Wojenna	6 942	304	427 824	32 149	5 522	5 029
	75206	Wojska Obrony Terytorialnej	2 055	24	128 231	6 389	5 458	5 324
	75207	Żandarmeria Wojskowa	2 932	104	192 205	14 028	5 862	5 511
	75208	Duszpasterstwa Wojskowe	136	8	12 085	915	7 956	7 276
	75213	Dowodzenie i kierowanie Siłami Zbrojnymi Rzeczypospolitej Polskiej	1 183	232	125 193	9 185	9 468	8 299
	75218	Służba Kontrwywiadu Wojskowego	525	27	52 122	3 804	8 877	8 640
	75219	Wojska Specjalne	2 921	166	251 310	17 484	7 668	7 040
	75220	Zabezpieczenie wojsk	13 045	505	809 246	59 924	5 553	5 083
	75295	Pozostała działalność	6 558	1 164	508 478	37 446	6 938	6 182
	75503	Sądy wojskowe	48	1	8 293	633	15 610	15 077

Najwięcej żołnierzy było zatrudnionych w rozdziale 75201 *wojska lądowe*. Pracownicy rozdziału 75503 *sądy wojskowe* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku - 15 610 zł miesięcznie, czyli o 10 983 zł więcej niż żołnierze zatrudnieni w rozdziale 75201 *wojska lądowe*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 75001 *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* – o ok. 10 %. Spadek o ok. 46 % przeciętnego wynagrodzenia miał miejsce w rozdziale 75213 *Dowodzenie i kierowanie Siłami Zbrojnymi Rzeczypospolitej Polskiej.*

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	5 912 543	6 096 294	183 752
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	79%	78%	-1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	10%	10%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	4%	4%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	4%	4%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	1%	1%	0 p.p.

Ponad 75 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 10 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 4 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań* oraz *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody.* Między 2017 rokiem a rokiem 2018 nie zaszły znaczące przesunięcia w składowych wynagrodzeń osobowych u żołnierzy zawodowych.

Gr. pracownicza: 10 - funkcjonariusze

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	145 196	8 058	8 699 484	626 959	5 353	4 943
2018	144 884	7 377	8 801 874	648 069	5 435	5 068
Różnica	-311	-681	102 390	21 110	83	125
Zmiana *w %*	0%	-8%	1%	3%	2%	3%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 31 990 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 22 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 24 065 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 22 043 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 15 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 24 629 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	1	1	164	22	15 500	10 857
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	61	13	7 093	381	10 135	9 198
	75011	Urzędy wojewódzkie	1	0	59	7	5 500	-
	75073	Urząd do Spraw Cudzoziemców	3	0	273	20	8 140	7 864
	75077	Centrum Projektów Polska Cyfrowa	1	0	105	8	9 417	7 858
	75218	Służba Kontrwywiadu Wojskowego	682	31	65 595	3 994	8 503	7 998
	75401	Centralne Biuro Śledcze Policji	1 808	123	147 386	10 657	7 286	6 517
	75402	Komenda Główna Policji	1 228	185	116 294	8 091	8 439	7 103
	75403	Jednostki terenowe Policji	669	68	48 899	3 644	6 546	5 946
	75404	Komendy wojewódzkie Policji	20 574	1 269	1 288 904	91 102	5 590	5 102
	75405	Komendy powiatowe Policji	73 303	3 953	4 201 244	303 073	5 121	4 735
	75406	Straż Graniczna	14 712	530	891 028	65 409	5 418	5 114
	75408	Biuro Ochrony Rządu	1 961	148	133 008	8 800	6 025	5 361
	75409	Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej	579	40	48 834	3 217	7 486	6 127
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	1 057	144	87 028	5 626	7 308	5 861
	75414	Obrona cywilna	3	1	296	22	8 833	7 047
	75420	Centralne Biuro Antykorupcyjne	810	36	82 044	5 695	9 027	8 296
	75421	Zarządzanie kryzysowe	10	2	896	70	8 456	8 069
	75495	Pozostała działalność	0	0	3 243	0	-	-
	75501	Centralne administracyjne jednostki wymiaru sprawiedliwości i prokuratury	10	4	1 172	50	9 928	9 023
	75512	Więziennictwo	27 305	1 475	1 542 885	114 622	5 059	4 757
	80303	Uczelnie służb państwowych	416	35	32 895	2 443	7 079	6 283
	85195	Pozostała działalność	1	0	140	8	12 336	12 336

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	1	1	76	10	7 167	-
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	70	21	7 971	439	10 033	9 210
	75073	Urząd do Spraw Cudzoziemców	3	1	289	22	8 615	8 012
	75218	Służba Kontrwywiadu Wojskowego	814	33	83 805	4 771	9 068	9 041
	75401	Centralne Biuro Śledcze Policji	1 833	84	146 032	11 134	7 147	6 560
	75402	Komenda Główna Policji	1 231	115	114 128	8 263	8 283	7 125
	75403	Jednostki terenowe Policji	672	28	47 387	3 594	6 323	6 105
	75404	Komendy wojewódzkie Policji	20 500	892	1 291 264	93 870	5 631	5 236
	75405	Komendy powiatowe Policji	72 809	3 400	4 209 595	318 346	5 182	4 838
	75406	Straż Graniczna	14 716	655	911 008	69 245	5 551	5 393
	75408	Biuro Ochrony Rządu	1 949	220	144 722	88	6 192	5 255
	75409	Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej	576	42	49 685	3 287	7 665	6 186
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	1 077	126	88 419	5 831	7 290	5 925
	75414	Obrona cywilna	4	0	367	23	8 125	7 169
	75420	Centralne Biuro Antykorupcyjne	966	26	97 666	6 215	8 961	7 728
	75421	Zarządzanie kryzysowe	9	1	877	48	8 471	8 134
	75495	Pozostała działalność	25	1	5 860	0	19 503	9 511
	75501	Centralne administracyjne jednostki wymiaru sprawiedliwości i prokuratury	4	10	490	90	11 321	-
	75507	Instytuty naukowe resortu sprawiedliwości	2	0	181	14	8 125	-
	75512	Więziennictwo	27 214	1 689	1 569 253	120 357	5 174	4 814
	80303	Uczelnie służb państwowych	409	31	32 787	2 409	7 171	6 323
	85195	Pozostała działalność	0	1	11	13	X	12 098

X – dane niepotwierdzone

Najwięcej *funkcjonariuszy* było zatrudnionych w rozdziale 75405 *Komendy powiatowe Policji*. Pracownicy rozdziału 75495 *pozostała działalność* zarabiali średnio (rocznie) najwięcej w 2018 roku - 19 503 zł miesięcznie, czyli o 14 329 zł więcej niż pracownicy rozdziału 75512 *więziennictwo*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 75501 *centralne administracyjne jednostki wymiaru sprawiedliwości i prokuratury* – o ok. 14 %. Spadek o ok. 54 % przeciętnego wynagrodzenia miał miejsce w rozdziale 60055 *Inspekcja Transportu Drogowego.*

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	8 699 484	8 801 874	102 390
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	49%	49%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	7%	8%	+1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	31%	31%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	4%	4%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	3%	2%	-1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	5%	5%	0 p.p.

Ponad 45 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 8 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 31 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań.* Między 2017 rokiem a rokiem 2018 nie zaszły znaczące przesunięcia w składowych wynagrodzeń osobowych u funkcjonariuszy.

Gr. pracownicza: 11 - etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych

Informacje ogólne

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	193,92	21	19501,48	1472,66	9013,22	7886,6
2018	188,19	16	19149,09	1428,97	9112,27	7954,69
Różnica	-5,73	-5,00	-352,39	-43,69	99,05	68,09
Zmiana *w %*	-3,0%	-23,8%	-1,8%	-3,0%	1,1%	0,9%

Analiza otrzymanego materiału pozwala stwierdzić, że w grupie pracowniczej 11 przeciętne zatrudnienie w etatach w skali 16 Regionalnych Izb Obrachunkowych wyniosło w roku 2017 ok. 193,92 a w roku 2018 ok. 188,19. Oznacza to, że w 2018 r. względem roku 2017 przeciętne zatrudnienie spadło o ok. 5,73 etaty (2,95%). Analiza materiału otrzymanego od jednostek wskazuje, że tej grupie pracowniczej więcej odejść z pracy miało miejsce w roku 2017, łącznie w 2017 i 2018 roku z 16 RIO odeszło 37 etatowych członków samorządowych kolegiów odwoławczych. Łączne wynagrodzenie osobowe tej grupy pracowniczej w roku 2018 względem roku 2017 spadło o ok. 1,81% (ok. 352,39 tys. zł), zaś wyliczone przeciętne miesięczne wynagrodzenie (z dwr) wzrosło o ok. 1,1%.%. W przypadku grupy pracowniczej 11, w 2018 r. można było zaobserwować wskaźnik fluktuacji zatrudnienia na poziomie ok. 8,5% (w 2017 r. było to ok. 10,8 %). W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0,3 etatu otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 0,16% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 1 pełnemu etatowi – ok. 0,52% zatrudnienia). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 182,93 pełnym etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 95% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 181,68 pełnym etatom – ok. 96,2% zatrudnienia w grudniu).

Rozdziały

Wszystkie analizy tej grupy pracowniczej dotyczą rozdziału 75015.

Wynagrodzenia osobowe

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	19 501,48	19 149,09	-352,39
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	70,14	69,09	-1,05 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	13,66	13,47	-0,19 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0,00	0,00	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	2,50	2,63	+0,14 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0,00	0,00	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	5,29	7,47	+2,17 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2,91	3,12	+0,22 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	4,23	2,90	-1.33 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	1,28	1,32	+0,04 p.p.

Analiza struktury składników wynagrodzeń osobowych wskazuje, że wynagrodzenia zasadnicze stanowiły około 70% wynagrodzeń osobowych ogółem w 2017 r. i około 69% w roku 2018. Spadek udziału wynagrodzeń zasadniczych w wynagrodzeniach osobowych spowodował nieznaczny spadek udziału dodatków za wieloletnią pracę, przy czym wskaźnik ten wyniósł ok. 13,7% w roku 2017 i ok. 13,5% w roku 2018. Najwyższy spadek dotyczył jednak udziału odpraw emerytalnych i rentowych. Spadek udziału tych trzech składników wynagrodzeń osobowych został głównie zrekompensowany wzrostem udziału nagród z funduszu nagród i innych nagród (o ok. 2,2 p.p.).

Gr. pracownicza: 12 - pracownicy Rządowego Centrum Legislacji

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	164	13	17 585	1 285	9 588	8 783
2018	158	7	17 552	1 342	9 965	9 059
Różnica	-6	-6	-33	57	377	277
Zmiana *w %*	-4%	-46%	0%	4%	4%	3%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno fundusz wynagrodzeń oraz średnie miesięczne wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 roku ani w grudniu 2018 roku żaden pracownik nie zarabiał mniej niż 4 000 zł. Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 126 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 76 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 137 pełnym etatom).

Rozdziały:

Pracownicy zaklasyfikowani do grupy pracowniczej *pracownicy Rządowego Centrum Legislacji* byli jedynie zatrudnieni w rozdziale 75006 - *Rządowe Centrum Legislacji*.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	17 585	17 552	-33
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	53%	53%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	8%	9%	+1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	13%	13%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	4%	5%	+1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	20%	19%	-1 p.p.

Ponad 50 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 8 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 20 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *inne składniki wynagrodzeń osobowych.* Między 2017 rokiem a rokiem 2018 nie zaszły znaczące przesunięcia w składowych wynagrodzeń osobowych u pracowników Rządowego Centrum Legislacji.

Gr. pracownicza: 13 - członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej[31]

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	594	234	23 796	1 694	3 574	2 584
2018	606	255	27 752	2 121	4 107	2 708
Różnica	12	21	3 956	427	533	124
Zmiana *w %*	2%	9%	17%	25%	15%	5%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie miesięczne wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 574 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 96 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. –533 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 6 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 1 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 18 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75057	Placówki zagraniczne	594	234	23 796	1 694	3 574	2 584
2018	75057	Placówki zagraniczne	605	254	27 721	2 121	4 110	2 708
	75069	Zadania realizowane w placówkach zagranicznych przez przedstawicieli organów administracji rządowej	1	1	31	0	2 583	-

Najwięcej *członków korpusu służby zagranicznej niebędących członkami korpusu służby cywilnej* było zatrudnionych w rozdziale 75057 *placówki zagraniczne*. Pracownicy rozdziału 75057 *placówki zagraniczne* zarabiali najwięcej, w 2018 roku średnio (rocznie) - 4 110 zł miesięcznie, czyli o 1 527 zł więcej niż pracownicy rozdziału 75069 z*adania realizowane w placówkach zagranicznych przez przedstawicieli organów administracji rządowej*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 75057 *placówki zagraniczne* o ok. 15 %.

[31] Brak danych z części 20 – gospodarka za 2017 rok oraz uwzględnienie danych z tej części w roku 2018 mogło wpłynąć na porównywalność części informacji rok do roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	23 796	27 752	3 956
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	77%	69%	-8 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	8%	8%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	0%	1%	+1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	12%	15%	+3 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	0%	1%	+1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	3%	6%	+3 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 8 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 13 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody.* Między 2017 rokiem a rokiem 2018 zmniejszył się udział *wynagrodzenia/ uposażenia zasadniczego* w wynagrodzeniu osobowym głównie na rzecz *nagród z funduszu nagród/ inne nagrody* oraz *innych składników wynagrodzeń osobowych*.

Gr. pracownicza: 14 – nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej[32]

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	12 157	955	675 199	51 353	4 980	4 357
2018	12 249	1 084	711 819	52 334	5 199	4 943
Różnica	92	130	36 620	981	218	586
Zmiana *w %*	1%	14%	5%	2%	4%	13%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 4 440 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 36 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 3 782 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 2 135 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 17 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 2 586 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75202	Siły Powietrzne	29	1	1 501	117	4 725	4 657
	75220	Zabezpieczenie wojsk	13	0	630	47	4 373	4 081
	80130	Szkoły zawodowe	1 489	125	78 901	6 165	4 761	4 496
	80132	Szkoły artystyczne	8 486	608	437 206	34 472	4 632	4 343
	80135	Szkolnictwo polskie za granicą	235	5	24 200	18	8 590	8 410
	80143	Jednostki pomocnicze szkolnictwa	43	7	3 007	196	6 266	6 092
	80144	Inne formy kształcenia osobno niewymienione	1 138	152	85 304	6 983	6 759	2 815
	80145	Komisje egzaminacyjne	246	22	19 283	1 412	7 003	6 416
	80146	Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	35	11	2 277	205	5 988	6 243
	85410	Internaty i bursy szkolne	444	24	22 890	1 739	4 619	4 409

[32] W zestawieniu nie zostały uwzględnione dane przekazane przez Zespoły Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Dobrocinie, Studzieńcu, Żarnowcu oraz im. 1000-lecia Państwa Polskiego w Nakle Śląskim ze względu na przekazanie niepotwierdzonych danych.

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	75202	Siły Powietrzne	29	6	1 591	120	4 975	5 519
	75220	Zabezpieczenie wojsk	12	2	674	47	4 874	4 324
	80115	Technika	510	21	27 232	338	4 503	4 491
	80116	Szkoły policealne	5	0	281	0	4 956	4 788
	80117	Branżowe szkoły I i II stopnia	70	9	3 626	33	4 337	4 432
	80130	Szkoły zawodowe	969	110	54 680	6 448	5 259	4 643
	80132	Szkoły artystyczne	8 491	697	459 198	35 087	4 851	4 642
	80135	Szkolnictwo polskie za granicą	238	2	24 673	18	8 659	8 731
	80140	Centra kształcenia ustawicznego i praktycznego oraz ośrodki dokształcania zawodowego	38	7	1 753	0	3 851	4 700
	80143	Jednostki pomocnicze szkolnictwa	45	9	3 443	220	6 794	6 839
	80144	Inne formy kształcenia osobno niewymienione	1 084	158	85 551	6 644	7 085	6 708
	80145	Komisje egzaminacyjne	213	33	19 094	1 361	8 002	7 252
	80146	Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	25	7	1 707	143	6 075	6 640
	80151	Kwalifikacyjne kursy zawodowe	53	1	3 066	27	4 880	4 561
	80152	Realizacja zadań wymagających stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy dla dzieci i młodzieży w gimnazjach […]	1	1	97	3	6 908	5 188
	85410	Internaty i bursy szkolne	465	21	25 154	1 846	4 839	4 597

80152 - *Realizacja zadań wymagających stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy dla dzieci i młodzieży w gimnazjach, klasach dotychczasowego gimnazjum prowadzonych w szkołach innego typu, liceach ogólnokształcących, technikach, szkołach policealnych, branżowych szkołach I i II stopnia i klasach dotychczasowej zasadniczej szkoły zawodowej prowadzonych w branżowych szkołach I stopnia oraz szkołach artystycznych.*

Najwięcej *nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej* było w rozdziale 80132 *szkoły artystyczne*. Pracownicy rozdziału 80135 *szkolnictwo polskie za granicą* zarabiali w 2018 roku średnio (rocznie) najwięcej - 8 659 zł miesięcznie, czyli o 4 808 zł więcej niż pracownicy rozdziału 80140 *centra kształcenia ustawicznego i praktycznego oraz ośrodki dokształcania zawodowego*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 80145 *komisje egzaminacyjne*– o ok. 14 %. W żadnym rozdziale nie zanotowano obniżki średniego wynagrodzenia na przestrzeni roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	675 199	711 819	36 620
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	62%	62%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	10%	10%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	6%	6%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	1%	1%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	0%	1%	+1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	19%	19%	0 p.p.

Ponad 60 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 10 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 19 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *inne składniki wynagrodzeń osobowych.* Między 2017 rokiem a rokiem 2018 nie zaszły znaczące przesunięcia w składowych wynagrodzeń osobowych u *nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej*.

Gr. pracownicza: 15 - członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	38	4	4 619	287	10 759	10 578
2018	48	2	6 312	313	11 503	10 629
Różnica	10	-2	1 694	26	744	51
Zmiana *w %*	26%	-50%	37%	9%	7%	0%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie miesięczne wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 roku ani w grudniu 2018 roku żaden pracownik nie zarabiał mniej niż 4 000 zł. Natomiast zarówno w grudniu 2017 r. i w grudniu 2018 roku wszyscy pracownicy zarabiali powyżej 7 000 zł.

Rozdziały:

Pracownicy zaklasyfikowani do grupy pracowniczej członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP byli jedynie zatrudnieni w rozdziale 75001 - *Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej.*

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	4 619	6 312	1 694
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	67%	72%	+5 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	12%	+1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	20%	15%	-5 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	2%	1%	-1 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 17 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody.* Między 2017 rokiem a rokiem 2018 *wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze* zwiększyły swój udział w wynagrodzeniu osobowym o ok. 5 p.p. w przeciwieństwie do *nagród z funduszu nagród/ innych nagród*, które stanowiły o 5 p.p. mniej wynagrodzenia osobowego.

KATEGORIA URZĘDU

Kategoria urzędu: Ministerstwa i Kancelaria Prezesa Rady Ministrów

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	15 292	2 103	1 404 720	88 649	8 138	6 988
2018	16 430	2 874	1 564 531	100 962	8 447	7 170
Różnica	1 139	771	159 810	12 313	309	182
Zmiana *w %*	7%	37%	11%	14%	4%	3%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 278 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 1 114 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 9 032 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 10 120 pełnym etatom).

Działy:

Rok	Dział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	750	Administracja publiczna	14 754	1 920	1 341 742	85 204	8 060	6 966
	752	Obrona narodowa	513	179	57 081	3 309	9 816	7 614
	754	Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	0	0	3 243	0	-	-
	755	Wymiar sprawiedliwości	11	4	1 639	81	12 742	10 692
	801	Oświata i wychowanie	13	0	944	50	6 608	5 932
	851	Ochrona zdrowia	1	0	71	5	6 317	5 595
2018	750	Administracja publiczna	15 884	2 719	1 505 909	97 403	8 411	7 143
	752	Obrona narodowa	503	144	50 606	3 410	8 945	7 796
	754	Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	31	1	6 535	0	17 386	9 404
	755	Wymiar sprawiedliwości	5	10	955	119	16 977	29 549
	801	Oświata i wychowanie	5	0	452	25	7 543	7 552
	851	Ochrona zdrowia	1	0	76	5	6 717	6 675

Najwięcej zatrudnionych było w dziale *administracja publiczna*. Pracownicy działu 755 *wymiar sprawiedliwości* zarabiali średnio najwięcej w 2018 roku - 17 385 zł miesięcznie, czyli o 10 670 zł więcej niż pracownicy działu 851 *ochrona zdrowia*, gdzie średnie wynagrodzenie, na przestrzeni roku, było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w dziale 755 *wymiar sprawiedliwości* – o ok. 33 %. Spadek o ok. 9 % średniego wynagrodzenia, miał miejsce w dziale *obrona narodowa*.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 438	248	87 572	5 081	5 371	4 580
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	115	19	23 112	0	16 759	12 890
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	12 067	1 292	1 108 020	70 796	8 141	7 006
	07-funkcjonariusze Służby Celnej/Służby Celno-Skarbowej	207	167	23 061	1 731	9 957	7 353
	08-sędziowie i prokuratorzy	1	0	468	31	41 584	27 377
	09-żołnierze zawodowi	1 384	360	150 358	10 530	9 687	8 687
	10-funkcjonariusze	72	17	11 507	430	13 875	9 176
	14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	8	0	622	50	7 093	6 042
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 643	491	108 487	6 078	5 809	4 849
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	117	54	18 199	0	12 925	12 724
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	12 941	1 887	1 246 878	81 237	8 553	7 244
	07-funkcjonariusze Służby Celnej/Służby Celno-Skarbowej	220	11	20 388	1 485	8 287	6 622
	08-sędziowie i prokuratorzy	1	0	465	29	41 129	29 549
	09-żołnierze zawodowi	1 372	322	152 006	11 068	9 905	8 874
	10-funkcjonariusze	99	32	14 321	529	12 480	9 306
	13-członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej	37	77	3 787	537	9 739	6 127

C*złonkowie korpusu służby cywilnej* zanotowali największy wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 874 etaty, co stanowiło ok. 7 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *sędziowie i prokuratorzy* o 2 173 zł, co stanowiło ok. 8 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 670 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 46 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 660 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *sędziowie i prokuratorzy* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	1 404 720	1 564 531	159 810
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	65%	64%	-1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	11%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	3%	3%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	2%	2%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	2%	+1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	13%	14%	+1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	3%	3%	0 p.p.

Ponad 60 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 10 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*. Między 2017 rokiem a rokiem 2018 nie zaszły znaczące przesunięcia w składowych wynagrodzeń osobowych u pracowników ministerstw i Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

Kategoria urzędu: Urzędy centralne

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	20 339	2 133	1 559 519	104 872	6 820	6 036
2018	23 083	2 440	1 787 133	111 263	6 853	6 096
Różnica	2 745	307	227 614	6 391	34	60
Zmiana *w %*	13%	14%	15%	6%	0%	1%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 4 102 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 3 978 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 8 397 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 10 207 pełnym etatom).

Działy:

Rok	Dział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	010	Rolnictwo i łowiectwo	358	43	23 424	1 564	5 822	5 087
	020	Leśnictwo	9	3	680	49	6 750	5 177
	050	Rybołówstwo i rybactwo	103	10	6 380	471	5 543	4 718
	600	Transport i łączność	6 132	667	439 629	29 874	6 380	5 584
	710	Działalność usługowa	296	66	22 947	1 507	6 885	5 601
	750	Administracja publiczna	3 943	483	288 610	18 364	6 487	5 632
	752	Obrona narodowa	1 470	103	136 720	8 597	8 238	7 767
	754	Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	6 977	584	566 511	39 808	7 242	6 414
	851	Ochrona zdrowia	712	108	47 724	2 937	5 925	5 612
	900	Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	278	48	21 725	1 425	6 939	5 990
	921	Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	60	18	5 168	276	7 552	6 264
2018	010	Rolnictwo i łowiectwo	355	49	23 872	1 568	5 968	5 226
	020	Leśnictwo	9	0	710	48	7 019	5 021
	050	Rybołówstwo i rybactwo	101	2	6 403	455	5 658	5 330
	600	Transport i łączność	6 231	703	455 973	30 882	6 511	5 717
	710	Działalność usługowa	353	68	28 648	1 498	7 116	5 864
	750	Administracja publiczna	3 970	571	301 634	19 402	6 738	5 815
	752	Obrona narodowa	1 612	71	153 104	9 704	8 415	8 228
	754	Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	9 359	780	737 093	42 716	6 943	6 135
	851	Ochrona zdrowia	744	106	51 769	3 201	6 154	6 178
	900	Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	288	80	22 325	1 484	6 889	6 108
	921	Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	60	10	5 603	305	8 208	6 175

Najwięcej zatrudnionych było w dziale *bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa*. Pracownicy działu *ochrona narodowa* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 8 415 zł miesięcznie, czyli o 2 757 zł więcej niż pracownicy rozdziału 050 *rybołówstwo i rybactwo*, gdzie średnie wynagrodzenie, na przestrzeni roku, było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w dziale 921 *kultura*

i ochrona dziedzictwa narodowego – o ok. 9 %. Spadek o ok. 4 % średniego wynagrodzenia, miał miejsce w dziale 754 *bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa*.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	2 824	378	156 612	9 812	4 910	4 289
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	63	10	11 649	0	15 509	14 168
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	11 101	1 231	801 945	54 719	6 431	5 667
	05-eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego RP	191	8	15 942	1 131	7 449	6 700
	09-żołnierze zawodowi	516	57	54 914	3 535	9 439	9 116
	10-funkcjonariusze	5 606	445	513 839	35 388	8 165	7 192
	15-członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP	38	4	4 619	287	10 759	10 578
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	3 154	462	180 340	11 820	5 076	4 441
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	62	10	10 848	0	14 605	13 749
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	11 218	1 361	832 533	56 538	6 604	5 834
	05-eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego RP	191	7	16 252	1 154	7 594	6 808
	09-żołnierze zawodowi	529	27	52 651	3 841	8 899	8 649
	10-funkcjonariusze	7 881	571	688 197	37 596	7 675	6 831
	15-członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP	48	2	6 312	313	11 503	10 629

Funkcjonariusze zanotowali największy wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 2 275 etatów, co stanowiło ok. 40 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *członkowie korpusu służby cywilnej* o 167 zł, co stanowiło ok. 3 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 1 783 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 62 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 1 864 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	1 559 519	1 787 133	227 614
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	62%	62%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	10%	-1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	0%	-1 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	9%	10%	+1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	9%	9%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	4%	4%	0 p.p.

Ponad 60 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 9 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody* oraz *dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań*. Między 2017 rokiem a rokiem 2018 nie zaszły znaczące przesunięcia w składowych wynagrodzeń osobowych u pracowników urzędów centralnych.

Kategoria urzędu: Urzędy wojewódzkie

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	11 415	1 469	562 269	38 915	4 389	3 933
2018	11 903	1 734	607 564	40 923	4 540	4 036
Różnica	488	265	45 295	2 008	151	102
Zmiana *w %*	4%	18%	8%	5%	3%	3%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie w 2018 roku wzrosło w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 7 728 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 7 810 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 997 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 1 078 pełnym etatom).

Działy:

Rok	Dział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	010	Rolnictwo i łowiectwo	63	9	2 813	205	4 009	3 565
	050	Rybołówstwo i rybactwo	50	5	2 125	144	3 814	3 436
	600	Transport i łączność	284	32	11 177	768	3 499	3 127
	750	Administracja publiczna	9 558	1 269	483 115	33 079	4 501	4 015
	754	Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	3	1	296	22	8 833	7 047
	851	Ochrona zdrowia	1 426	152	61 339	4 597	3 854	3 579
	853	Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	32	1	1 404	100	3 913	3 761
2018	010	Rolnictwo i łowiectwo	60	6	2 926	196	4 358	3 694
	050	Rybołówstwo i rybactwo	46	9	2 211	162	4 288	3 931
	600	Transport i łączność	280	34	11 364	786	3 613	3 199
	750	Administracja publiczna	9 443	1 397	493 132	33 762	4 650	4 126
	751	Urzędy naczelnych organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa	64	10	3 702	176	5 067	3 239
	754	Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	4	0	367	23	8 125	7 169
	851	Ochrona zdrowia	1 413	149	64 929	4 723	4 108	3 774
	852	Pomoc społeczna	0	0	15	0	15 625	5 876
	853	Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	82	12	3 625	250	3 941	3 744
	855	Rodzina	512	117	25 292	845	4 255	3 763

Najwięcej zatrudnionych było w dziale *administracja publiczna*. Pracownicy działu *pomoc społeczna* zarabiali w 2018 roku średnio najwięcej - 15 625 zł miesięcznie, czyli o 12 012 zł więcej niż pracownicy działu 600 *transport i łączność*, gdzie średnie wynagrodzenie, na przestrzeni roku, było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w dziale 050 *rybołówstwo i rybactwo* – o ok. 12 %.

W dziale 754 *bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa* odnotowano spadek miesięcznego średniego wynagrodzenia o ok. 8 % w skali roku.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	4 096	724	170 487	11 569	3 704	3 354
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	32	3	4 757	0	12 471	10 731
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	7 285	741	386 729	27 323	4 737	4 226
	10-funkcjonariusze	3	1	296	22	8 833	7 047
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	4 021	731	177 696	12 280	3 938	3 488
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	31	5	4 346	0	11 749	10 738
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	7 848	998	425 154	28 619	4 819	4 289
	10-funkcjonariusze	4	0	367	23	8 125	7 169

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali największy wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 563 etaty, co stanowiło ok. 8 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 134 zł, co stanowiło ok. 4 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 3 448 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 82 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 3 285 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i w grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	562 269	607 564	45 295
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	68%	67%	-1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	11%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	2%	2%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	2%	2%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	2%	3%	+1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	8%	9%	+1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	4%	4%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 9 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody.* Między 2017 rokiem a rokiem 2018 nie zaszły znaczące przesunięcia w składowych wynagrodzeń osobowych u pracowników urzędów wojewódzkich.

Kategoria urzędu: Administracja zespolona

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	139 227	9 814	7 473 384	534 839	4 793	4 404
2018	138 263	10 171	7 546 846	559 792	4 886	4 525
Różnica	-965	357	73 461	24 953	93	121
Zmiana *w %*	-0,7%	3,6%	1,0%	4,7%	1,9%	2,7%

Otrzymane dane pozwalają stwierdzić, że w 2018 r. względem roku 2017 zarówno fundusz wynagrodzeń osobowych oraz średnie miesięczne wynagrodzenie. O ok. 3,6% wzrosła liczba odejść z pracy. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 56 309,45 etatom otrzymywała wynagrodzenie (w przeliczeniu na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 40,2% zatrudnienia w tym miesiącu (w grudniu 2018 r. było to ok. 48 507,86 etatów – ok. 34,7% zatrudnienia). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 13 547,52 etatom (ok. 9,7% zatrudnienia) otrzymywała wynagrodzenie (dopełnione do pełnego etatu) wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – ok. 14 768,8 pełnym etatom – ok. 10,6%).

Działy:

Rok	Dział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	010	Rolnictwo i łowiectwo	4 653	489	223 342	16 028	4 287	3 762
	050	Rybołówstwo i rybactwo	52	1	2 358	156	4 010	3 517
	500	Handel	1 083	94	50 754	3 462	4 171	3 607
	600	Transport i łączność	674	57	38 357	2 693	5 076	4 557
	710	Działalność usługowa	502	76	27 425	1 882	4 867	4 327
	750	Administracja publiczna	1 389	260	74 262	5 086	4 760	4 363
	754	Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	115 803	7 309	6 358 435	454 282	4 903	4 508
	801	Oświata i wychowanie	1 935	169	114 201	7 965	5 263	4 606
	851	Ochrona zdrowia	10 301	1 019	451 508	33 869	3 927	3 785
	900	Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	2 143	265	99 001	6 964	4 120	3 639
	921	Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	693	75	33 743	2 451	4 350	3 741
2018	010	Rolnictwo i łowiectwo	4 591	535	238 357	16 172	4 620	3 990
	050	Rybołówstwo i rybactwo	51	4	2 363	167	4 099	3 643
	500	Handel	1 070	107	58 018	3 511	4 792	4 056
	600	Transport i łączność	651	59	38 269	2 756	5 253	4 682
	710	Działalność usługowa	488	83	27 457	1 894	5 016	4 431
	750	Administracja publiczna	1 426	322	77 860	5 267	4 859	4 524
	754	Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	114 991	6 910	6 372 355	477 270	4 964	4 607
	801	Oświata i wychowanie	1 918	231	115 368	8 184	5 369	4 678
	851	Ochrona zdrowia	10 156	1 139	474 963	34 986	4 184	4 079
	855	Rodzina	29	11	1 527	0	4 434	4 541
	900	Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	2 147	661	99 994	7 112	4 157	3 658
	921	Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	747	109	40 315	2 472	4 775	4 140

Największe przeciętne zatrudnienie w roku 2017 oraz 2018 dotyczyło działu *754 - bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa* (w obu latach przeciętne zatrudnienie w tym dziele stanowiło około 83% przeciętnego zatrudnienia w administracji zespolonej). W analizowanych latach najwyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenia dotyczyły działu *801 – oświata i wychowanie*. Ich przeciętne miesięczne wynagrodzenie w roku 2018 było o ok. 1 270 zł wyższe od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w rozdziale *050 - rybołówstwo i rybactwo*, gdzie średnie wynagrodzenie, zarówno w 2017 i 2018 roku, było najniższe. W każdym z działów (z pominięciem działu 855) przeciętne miesięczne wynagrodzenie w roku 2018 względem roku 2017 wzrosło, przy czym najwyższe tempo wzrostu dotyczyło działu *500 handel* – o ok. 14,9%, zaś najniższe w dziale *900 – gospodarka komunalna i ochrona środowiska* - ok. 0,9%.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	21 852	2 387	856 099	61 094	3 498	3 274
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	0	450	0	12 500	10 880
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	22 438	2 061	1 039 601	73 937	4 136	3 712
	10-funkcjonariusze	94 935	5 366	5 577 235	399 808	5 247	4 827
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	21 655	2 821	887 313	64 921	3 664	3 460
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	0	414	0	11 500	10 904
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	22 218	2 932	1 069 840	76 824	4 301	3 818
	10-funkcjonariusze	94 387	4 418	5 589 278	418 047	5 304	4 937

Analizując grupy pracownicze, wskazać należy, że najwyższe przeciętne zatrudnienie stanowili pracownicy grupy pracowniczej 10 – funkcjonariusze. W przypadku grup pracowniczych 01, 03 oraz 10 przeciętne miesieczne wynagrodzenie wzrosło, natomiast przeciętne zatrudnienie zmalało. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca ok. 18 573,3 pełnym etatom, wśród osób *nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 84,7% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała (w przeliczeniu na wynagrodzenie na pełen etat) więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – ok. 17 491,5 pełnym etatom, tj. ok. 79,6%). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	7 473 384	7 546 846	73 461
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	53,6%	53,7%	0,1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	8,7%	8,7%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0,1%	0,0%	-0,1 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	27,1%	27,6%	0,5 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0,2%	0,3%	0,1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	4,4%	4,5%	0,1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1,2%	1,3%	0,1 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2,3%	1,7%	-0,6 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	2,4%	2,2%	-0,2 p.p.

Wynagrodzenia zasadnicze/uposażenia zasadnicze stanowiły ok. 54% wynagrodzeń osobowych w administracji zespolonej. *Dodatki za wieloletnią pracę* stanowiły ok. 9% wynagrodzeń osobowych. W 2018 r. względem roku 2017 nieznacznie wzrósł udział pozycji *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody, Dodatki składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań*, *Dodatki zadaniowe*, *Nagrody jubileuszowe*. Struktura wynagrodzeń osobowych w roku 2017 oraz 2018 była zbliżona.

Kategoria urzędu: Administracja niezespolona

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	92 678	11 764	5 595 139	404 690	5 395	4 900
2018	89 914	6 087	5 704 647	409 874	5 667	4 854
Różnica	-2 763	-5 677	109 508	5 184	272	-47
Zmiana *w %*	-3%	-48%	2%	1%	5%	-1%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie w 2018 roku wzrosło w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 25 971 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 25 080 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 19 445 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 16 421 pełnym etatom).

Działy:

Rok	Dział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły prace	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	010	Rolnictwo i łowiectwo	2 646	304	138 746	10 034	4 686	4 117
	050	Rybołówstwo i rybactwo	57	4	2 479	173	3 892	3 552
	600	Transport i łączność	1 523	145	75 483	5 617	4 436	3 969
	720	Informatyka	2 797	310	126 593	9 055	4 042	3 469
	750	Administracja publiczna	63 277	9 644	4 070 130	294 022	5 747	5 165
	754	Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	16 148	698	890 674	65 006	4 932	4 665
	851	Ochrona zdrowia	3 830	408	161 514	12 267	3 781	3 641
	900	Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	985	120	60 365	3 970	5 443	4 522
	921	Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	1 414	131	69 154	4 546	4 342	3 754
2018	010	Rolnictwo i łowiectwo	2 641	352	145 990	10 056	4 924	4 262
	050	Rybołówstwo i rybactwo	57	9	2 486	187	3 940	3 700
	600	Transport i łączność	1 518	148	83 194	5 746	4 883	4 363
	720	Informatyka	2 724	344	127 127	9 038	4 165	3 579
	750	Administracja publiczna	60 629	3 550	4 130 026	293 979	6 081	5 019
	754	Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	16 116	899	913 274	69 313	5 081	4 918
	851	Ochrona zdrowia	3 786	471	170 221	12 532	4 022	3 881
	900	Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	996	180	62 751	4 047	5 589	4 643
	921	Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	1 447	133	69 578	4 976	4 292	3 759

Najwięcej zatrudnionych było w dziale *administracja publiczna*. Pracownicy działu *administracja publiczna* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 6 081 zł miesięcznie, czyli o 2 141 zł więcej niż pracownicy rozdziału 050 *rybołówstwo i rybactwo*, gdzie średnie wynagrodzenie, na przestrzeni roku, było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w dziale 600 *transport i łączność* – o ok. 10 %. Spadek o ok. 1 % średniego wynagrodzenia, miał miejsce w dziale 921 *kultura i ochrona dziedzictwa narodowego*.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	9 350	1 429	392 866	28 317	3 754	3 574
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	275	0	11 458	9 800
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	58 087	7 427	3 586 274	245 565	5 497	4 895
	07-funkcjonariusze Służby Celnej/Służby Celno-Skarbowej	11 697	2 454	826 569	72 639	6 406	5 835
	10-funkcjonariusze	13 533	452	788 200	58 101	5 211	4 971
	11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych	8	2	955	68	10 655	7 307
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	9 127	1 441	401 627	28 456	3 927	3 563
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	1	264	0	10 979	10 300
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	57 207	3 740	3 817 989	257 237	5 936	4 892
	07-funkcjonariusze Służby Celnej/Służby Celno-Skarbowej	10 041	334	673 480	62 287	6 106	5 250
	10-funkcjonariusze	13 529	571	810 464	61 827	5 373	5 266
	11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych	9	0	824	68	8 640	6 663

Etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych zanotowali jako jedyni wzrost przeciętnego zatrudnienia – o 1 etat, co stanowiło ok. 8 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* o 500 zł, co stanowiło ok. 4 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 7 987 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 77 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 7 253 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	5 595 139	5 704 647	109 508
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	62%	62%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	11%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	7%	6%	-1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	7%	9%	+2 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	8%	8%	0 p.p.

Ponad 60 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 8 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody* oraz *inne składniki wynagrodzeń osobowych*. Między 2017 rokiem a rokiem 2018 nie zaszły znaczące przesunięcia w składowych wynagrodzeń osobowych u pracowników administracji niezespolonej.

Kategoria urzędu: Placówki zagraniczne

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	1 871	363	147 324	10 381	7 023	5 786
2018	1 866	222	147 123	10 590	7 043	5 954
Różnica	-5	-141	-201	209	20	168
Zmiana *w %*	0%	-39%	0%	2%	0%	3%

Z przedstawionych danych wynika, że przeciętne zatrudnienie oraz wynagrodzenie osobowe zmalało w 2018 roku w porównaniu do roku 2017. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 620 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 573 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 823 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 825 pełnym etatom).

Działy:

Pracownicy placówek zagranicznych, byli sklasyfikowani tylko w rozdziale 750 - *Administracja publiczna.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 264	129	122 103	8 570	8 615	7 235
	09-żołnierze zawodowi	13	0	1 425	117	9 885	8 989
	13-członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej	594	234	23 796	1 694	3 574	2 584
2018	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 283	44	121 676	8 890	8 481	7 357
	09-żołnierze zawodowi	14	0	1 482	116	9 512	8 918
	13-członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej	569	178	23 965	1 584	3 741	2 574

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali największy wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 19 etatów, co stanowiło ok. 2 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *członkowie korpusu służby cywilnej* o 121 zł, co stanowiło ok. 2 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 46 pełnym etatom, wśród *członków korpusu służby cywilnej*, czyli ok. 4 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 44 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 11 pełnym etatom, wśród *żołnierzy zawodowych*, czyli ok. 85 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, zarabiała więcej niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 12 pełnym etatom).

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	147 324	147 123	-201
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	68%	73%	+5 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	9%	10%	+1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	5%	4%	-1 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	3%	0%	-3 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	9%	8%	-1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	5%	5%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 10 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 9 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*. Większą część, o ok. 5 p.p., stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze* w 2018 roku niż w roku 2017, w przeciwieństwie do *dodatków i składników z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań,* których udział w wynagrodzeniu osobowym zmniejszył się o 3 p.p.

Kategoria urzędu: Pozostałe jednostki

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	198 279	13 647	10 984 610	762 818	4 937	4 702
2018	199 898	14 170	11 260 869	822 884	5 037	4 773
Różnica	1 619	523	276 258	60 066	100	71
Zmiana *w %*	1%	4%	3%	8%	2%	2%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie w 2018 roku wzrosło w porównaniu do 2017 roku. --W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 86 947 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 85 460 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 32 329 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 34 426 pełnym etatom).

Działy:

Rok	Dział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	010	Rolnictwo i łowiectwo	718	87	37 219	2 846	4 648	4 405
	050	Rybołówstwo i rybactwo	159	19	6 749	486	3 794	3 518
	150	Przetwórstwo przemysłowe	127	5	7 550	530	5 315	4 395
	600	Transport i łączność	594	42	26 092	1 847	3 921	4 038
	720	Informatyka	240	26	13 869	1 019	5 172	4 409
	750	Administracja publiczna	3 616	349	273 988	19 239	6 758	5 966
	752	Obrona narodowa	138 276	8 850	7 604 227	517 602	4 895	4 711
	753	Obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	766	104	38 407	2 519	4 452	3 778
	754	Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	5 008	443	307 860	21 089	5 474	4 857
	755	Wymiar sprawiedliwości	30 213	2 011	1 693 714	124 791	5 016	4 721
	801	Oświata i wychowanie	15 295	1 386	797 296	58 579	4 663	4 371
	803	Szkolnictwo wyższe	976	108	64 188	4 769	5 888	5 290
	851	Ochrona zdrowia	1 232	132	70 667	4 341	5 074	4 873
	854	Edukacyjna opieka wychowawcza	1 020	83	41 028	3 041	3 601	3 467
	921	Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	35	3	1 611	97	4 067	3 617
	926	Kultura fizyczna	6	0	145	24	2 561	-
2018	010	Rolnictwo i łowiectwo	705	107	37 566	2 912	4 785	4 468
	050	Rybołówstwo i rybactwo	155	12	6 843	495	3 949	3 566
	150	Przetwórstwo przemysłowe	103	7	6 254	453	5 405	4 894
	600	Transport i łączność	575	54	27 505	1 886	4 263	3 802
	720	Informatyka	237	30	14 045	1 022	5 304	5 081
	750	Administracja publiczna	3 636	384	277 555	19 773	6 815	6 087
	752	Obrona narodowa	142 318	8 945	7 950 642	579 241	4 995	4 767
	753	Obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	372	84	19 770	1 251	4 706	3 990
	754	Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	2 779	250	161 448	11 647	5 191	4 743
	755	Wymiar sprawiedliwości	30 139	2 318	1 726 572	131 186	5 137	4 779
	801	Oświata i wychowanie	15 459	1 594	837 554	59 981	4 838	4 595
	803	Szkolnictwo wyższe	957	92	64 292	4 815	6 018	5 380
	851	Ochrona zdrowia	1 382	188	85 123	4 898	5 427	5 225
	854	Edukacyjna opieka wychowawcza	1 046	98	43 930	3 217	3 757	3 572
	900	Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	2	0	164	5	7 042	6 892
	921	Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	34	7	1 608	102	4 184	3 720

Najwięcej zatrudnionych było w dziale *obrona narodowa*. Pracownicy działu *gospodarka komunalna i ochrona środowiska* zarabiali w 2018 roku średnio najwięcej - 7 042 zł miesięcznie, czyli o 3 285 zł więcej niż pracownicy działu 854 *edukacyjna opieka wychowawcza*, gdzie średnie wynagrodzenie, na przestrzeni roku, było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w dziale 600 *transport i łączność* – o ok. 9 %. Spadek średniego wynagrodzenia o ok. 5 % miał miejsce w dziale 754 *bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	55 328	5 880	2 569 323	176 451	4 136	4 226
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	2 713	292	133 358	8 882	4 370	3 827
	04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych	570	23	56 968	4 459	8 985	8 423
	09-żołnierze zawodowi	96 123	4 689	5 705 846	385 824	5 281	4 912
	10-funkcjonariusze	31 047	1 777	1 808 408	133 209	5 211	4 865
	11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych	186	19	18 547	1 404	8 943	7 912
	12-pracownicy Rządowego Centrum Legislacji	164	13	17 585	1 285	9 588	8 783
	14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	12 149	955	674 576	51 303	4 979	4 668
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	55 624	6 294	2 728 446	190 406	4 373	4 356
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	120	0	5 008	11 721
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	2 683	366	137 574	9 270	4 561	4 049
	04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych	570	27	57 517	4 461	9 058	8 409
	09-żołnierze zawodowi	99 447	4 591	5 890 155	433 655	5 299	4 933
	10-funkcjonariusze	28 985	1 785	1 699 247	130 047	5 259	4 891
	11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych	181	16	18 438	1 369	9 140	8 021
	12-pracownicy Rządowego Centrum Legislacji	158	7	17 552	1 342	9 965	9 059
	14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	12 249	1 084	711 819	52 334	5 199	4 943

Żołnierze zawodowi zanotowali największy wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 3 324 etaty, co stanowiło ok. 3 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *pracownicy Rządowego Centrum Legislacji* o 277 zł, co stanowiło ok. 3 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 31 108 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 56 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 30 353 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł w grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	10 984 610	11 260 869	276 258
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	69%	69%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	10%	10%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	8%	8%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	3%	4%	+1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	6%	5%	-1 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 10 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 8 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań.* Między 2017 rokiem a rokiem 2018 nie zaszły znaczące przesunięcia w składowych wynagrodzeń osobowych u pracowników pozostałych jednostek.

Część 16 – Kancelaria Prezesa Rady Ministrów

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	631	72	61 684	3 549	8 615	7 539
2018	680	181	69 886	4 115	9 069	7 929
Różnica	49	109	8 202	566	454	390
Zmiana *w %*	8%	151%	13%	16%	5%	5%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 52 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. - 24 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 425 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 485 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	631	72	60 766	3 549	8 494	7 539
	75095	Pozostała działalność	0	0	918	0	-	-
2018	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	680	181	69 886	4 115	9 069	7 929

Między rokiem 2018 i rokiem 2017 średnie miesięczne wynagrodzenie (na przestrzeni roku) wzrosło o 575 zł w rozdziale 75001 *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej*, co stanowiło ok. 7 % wynagrodzenia.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	47	14	3 548	128	6 518	5 617
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	19	0	4 011	0	17 592	13 315
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	551	57	52 568	3 331	8 454	7 471
	09-żołnierze zawodowi	10	1	1 085	82	9 725	8 878
	10-funkcjonariusze	4	0	472	8	10 000	9 177
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	81	41	6 166	191	6 540	5 563
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	19	8	3 143	0	13 785	13 558
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	568	126	59 140	3 835	9 239	8 062
	09-żołnierze zawodowi	9	5	1 002	81	10 028	10 087
	10-funkcjonariusze	3	1	435	8	12 306	6 900

Największy wzrost zatrudnienia miał miejsce w grupie pracowniczej *01- osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 34 etaty, co stanowiło przyrost o ok. 72 %. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *żołnierze zawodowi* o 1 209 zł, co stanowiło ok. 25% uposażenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 29 pełnym etatom, wśród osób *nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 49 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 21 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	61 684	69 886	8 202
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	68%	66%	-2 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	10%	10%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	4%	3%	-1 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	3%	4%	+ 1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	1%	+1p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	11%	13%	+2p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	1%	2%	+1 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 10 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 10 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 17 – Administracja publiczna
Część 42 – Sprawy wewnętrzne
Część 43 – Wyznania religijne oraz mniejszości narodowe i etniczne

(Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	144 457	9 096	8 128 712	580 803	5 024	4 617
2018	143 579	9 008	8 177 990	601 043	5 095	4 732
Różnica	-878	-88	49 278	20 240	71	115
Zmiana *w %*	-0,6%	-1,0%	0,6%	3,5%	1,4%	2,5%

Zgromadzone dane wskazują, że przeciętne zatrudnienie oraz liczba odejść z pracy zmalały pomiędzy rokiem 2017 a rokiem 2018, natomiast wynagrodzenia osobowe, przeciętne miesięczne wynagrodzenia oraz wynagrodzenie grudniowe wzrosły. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 48631,89 etatom otrzymywała wynagrodzenie dopełnione do wynagrodzenia pełnoetatowego nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 33,5% zatrudnienia w grudniu (natomiast w grudniu 2018 r. – ok. 41161,98 etatom, tj. ok. 28,4% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 18471,06 etatom otrzymywała wynagrodzenie w przeliczeniu na pełen etat wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 12,7% zatrudnienia grudniowego (w grudniu 2018 r. – ok. 20843,27 etatom – ok. 14,4% zatrudnienia z grudnia 2018 r.).

Rozdziały:

Najwyższe przeciętne zatrudnienie w 2018 r. było w rozdziale *Komendy powiatowe Policji* (stanowiło to ponad 59% przeciętnego zatrudnienia dla tych trzech części budżetowych). Podobny odsetek stanowiło przeciętne zatrudnienie w tym rozdziale w 2017 r. Kolejny rozdział z wysokim przeciętnym zatrudnieniem w 2018 r. oraz 2017 r. to *Komedy wojewódzkie Policji,* których przeciętne zatrudnienie stanowiło ok. 20% przeciętnego zatrudnienia dla tych 3 części w obu latach. Oznacza to, że na pozostałe 17 rozdziałów przypada jedynie 20% przeciętnego zatrudnienia w tych trzech częściach budżetowych.
Analiza przeciętnych wynagrodzeń wskazuje, że w 2018 r. w przypadku 14 rozdziałów wynagrodzenie było wyższe od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ustalonego dla analizowanych trzech części budżetowych (tj. ok. 5095 zł), przy czym najwyższe było ono w rozdziale *Pozostała działalność - 75495* oraz w rozdziale *Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej – 75001.* W 2017 r. było 15 rozdziałów z wynagrodzeniem wyższym od przeciętnego ustalonego dla tych 3 części budżetowych, natomiast najwyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenia dotyczyły rozdziału 75495 oraz 75001. Pomiędzy rokiem 2017 i 2018 najwyższe tempo wzrostu przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń dotyczyło rozdziałów *Urząd do Spraw Cudzoziemców* (10,8%) oraz *System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego* (6,3%), najniższe – rozdziału *Jednostki terenowe Policji.*

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	865	71	77 930	5 167	8 006	7 004
	75070	Centrum Personalizacji Dokumentów	186	24	10 195	669	4 879	4 230
	75073	Urząd do Spraw Cudzoziemców	353	37	20 005	1 440	5 056	4 587
	75081	System powiadamiania ratunkowego	16	1	1 053	77	5 728	4 982
	75095	Pozostała działalność	15	9	1 090	44	6 301	6 327
	75301	Świadczenia pieniężne z zaopatrzenia emerytalnego	373	57	18 866	1 189	4 485	3 537
	75401	Centralne Biuro Śledcze Policji	2 038	132	159 324	11 455	6 982	6 243
	75402	Komenda Główna Policji	2 516	301	189 453	13 529	6 723	5 988
	75403	Jednostki terenowe Policji	1 345	142	72 699	5 273	4 833	4 403
	75404	Komedy wojewódzkie Policji	28 796	1 906	1 626 006	114 725	5 038	4 604
	75405	Komendy powiatowe Policji	85 646	5 205	4 631 831	333 070	4 831	4 463
	75406	Straż Graniczna	17 889	817	1 019 010	74 039	5 092	4 771
	75408	Biuro Ochrony Rządu*	2 238	162	146 713	9 679	5 824	5 169
	75409	Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej	905	89	62 902	4 086	6 171	5 090
	75421	Zarządzanie kryzysowe	61	6	5 066	334	7 384	6 465
	75495	Pozostała działalność	202	23	20 016	1 073	8 718	5 536
	80303	Uczelnie służb państwowych	939	105	62 136	4 622	5 925	5 336
	85132	Inspekcja Sanitarna	75	9	4 345	327	5 223	4 696
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	1	0	71	5	6 317	5 595
2018	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	858	153	79 200	5 314	8 210	6 974
	75070	Centrum Personalizacji Dokumentów	184	39	10 078	671	4 873	4 457
	75073	Urząd do Spraw Cudzoziemców	347	53	21 870	1 483	5 601	4 853
	75081	System powiadamiania ratunkowego	17	0	1 156	72	6 069	5 845
	75095	Pozostała działalność	16	13	1 181	72	6 405	5 324
	75301	Świadczenia pieniężne z zaopatrzenia emerytalnego	372	84	19 770	1 251	4 706	3 990
	75401	Centralne Biuro Śledcze Policji	2 072	107	158 293	12 042	6 852	6 281
	75402	Komenda Główna Policji	2 489	220	187 090	13 899	6 730	6 017
	75403	Jednostki terenowe Policji	1 354	106	71 597	5 378	4 738	4 538
	75404	Komedy wojewódzkie Policji	28 578	1 728	1 627 070	119 439	5 093	4 711
	75405	Komendy powiatowe Policji	85 033	4 991	4 642 897	351 087	4 894	4 559
	75406	Straż Graniczna	17 864	1 053	1 039 606	78 602	5 216	5 007
	75408	Biuro Ochrony Rządu*	2 217	238	157 792	1 057	5 972	5 089
	75409	Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej	889	95	63 785	4 229	6 374	5 156
	75421	Zarządzanie kryzysowe	61	8	5 196	323	7 525	6 955
	75495	Pozostała działalność	237	25	24 828	1 136	9 146	6 697
	80303	Uczelnie służb państwowych	919	86	62 148	4 665	6 058	5 405
	85132	Inspekcja Sanitarna	72	9	4 357	319	5 385	4 765
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	1	0	76	5	6 717	6 675

* obecnie Działalność Służby Ochrony Państwa

Grupy pracownicze:

Najwyższe przeciętne zatrudnienie w 2018 r. dotyczyło grupy pracowniczej 10-funkcjonariusze, co kształtowało prawie 80% przeciętnego zatrudnienia w analizowanych częściach budżetowych. W przypadku analizowanych grup pracowniczych, z wyjątkiem osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, przeciętne miesięczne wynagrodzenie wzrosło. Tempo wzrostu przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń było następujące: grupa pracownicza 01 oraz grupa pracownicza 03 wzrost o ok. 2,4%, grupa pracownicza 10 – wzrost o ok. 1,2%, grupa pracownicza 02 – spadek o ok. 23,5%. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca ok. 13 740,85 etatom, wśród osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, czyli ok. 92,5% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej 01, nie uzyskiwała wynagrodzenia (w przeliczeniu na pełen etat) wyższego niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – było to ok. 13 569,58 etatów – tj. ok. 91,8% zatrudnienia w grupie pracowniczej 01). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej 02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe otrzymywali wynagrodzenie dopełnione do pełnego etatu powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	14 830	1 655	549 018	37 168	3 294	2 966
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	7	2	1 453	0	17 378	13 563
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	14 309	1 080	660 279	46 802	4 118	3 767
	10-funkcjonariusze	115 311	6 359	6 917 961	496 833	5 359	4 934
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	14 637	1 995	551 865	40 435	3 372	3 028
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	7	6	1 145	0	13 290	12 538
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	14 154	1 522	666 407	49 966	4 218	3 814
	10-funkcjonariusze	114 781	5 485	6 958 573	510 642	5 423	5 062

Wynagrodzenia osobowe:

W roku 2017 oraz w roku 2018 prawie 62% wynagrodzenia osobowego stanowiła pozycja *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały ok. 8% wynagrodzenia osobowego. Ponad 26% w obu latach stanowiła pozycja *Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań*. Co więcej, najwyższy wzrost w strukturze wynagrodzeń osobowych pomiędzy rokiem 2017 i 2018 dotyczył tej pozycji (wzrost udziału o ok. 1 p.p.) oraz pozycji *Nagrody z funduszu nagród /inne nagrody*.

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	8 128 712	8 177 990	49 278
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	52%	52%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	8%	8%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	26%	27%	1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	4%	5%	1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	6%	6%	0 p.p.

Część 18 – Budownictwo, planowanie i zagospodarowanie przestrzenne oraz mieszkalnictwo

Część 34 – Rozwój regionalny

(Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	1 652	232	155 857	9 463	8 339	6 818
2018	1 765	349	168 059	10 175	8 417	7 115
Różnica	113	117	12 202	713	78	297
Zmiana *w %*	7%	50%	8%	8%	1%	4%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 166 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 173 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 986 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 1 081 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	71015	Nadzór budowlany	176	39	12 571	829	6 351	5 299
	71021	Główny Urząd Geodezji i Kartografii	120	27	10 376	678	7 667	5 906
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	1 244	141	120 667	7 240	8 569	7 117
	75057	Placówki zagraniczne	4	0	420	0	7 991	6 796
	75095	Pozostała działalność	108	25	11 822	716	9 691	7 267
2018	71015	Nadzór budowlany	172	25	13 183	833	6 800	5 734
	71021	Główny Urząd Geodezji i Kartografii	181	43	15 465	665	7 415	5 996
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	1 295	245	127 120	7 891	8 687	7 424
	75057	Placówki zagraniczne	5	0	487	31	8 415	7 219
	75095	Pozostała działalność	111	36	11 804	755	9 402	7 373

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej*. Pracownicy rozdziału 75095 *pozostała działalność* zarabiali średnio (rocznie) najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 9 402 zł miesięcznie, czyli o 2 602 zł więcej niż pracownicy rozdziału 71015 *nadzór budowlany*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 71015 *nadzór budowlany* – o ok. 7 %. Średnie wynagrodzenia na przestrzeni roku zmniejszyły się o ok 3 % w rozdziałach: 71021 *Główny Urząd Geodezji i Kartografii* oraz 75095 *Pozostała działalność*.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	209	43	18 791	1 069	7 933	6 209
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	8	2	1 495	0	16 175	12 422
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 431	187	135 151	8 393	8 357	6 870
	13-członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej	4	0	420	0	7 991	6 796
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	224	89	19 094	1 185	7 539	5 888
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	10	4	1 743	0	14 540	12 806
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 525	256	146 607	8 960	8 503	7 242
	10-funkcjonariusze	1	0	127	0	16 282	14 050
	13-członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej	5	0	487	31	8 415	7 219

Wszystkie grupy pracownicze odnotowały wzrost przeciętnego zatrudnienia, *członkowie korpusu służby cywilnej* zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 93 etaty, co stanowiło ok. 7 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej* o 423 zł, co stanowiło ok. 6 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 38 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 19 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 47 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	155 857	168 059	12 202
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	63%	63%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	8%	9%	+1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	3%	3%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	2%	2%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	20%	18%	-2 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	2%	2%	0 p.p.

Ponad 60 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ponad 8 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 15 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 19 – Budżet, finanse publiczne i instytucje finansowe

(Ministerstwo Finansów)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	62 590	9 806	4 160 088	296 613	5 934	5 306
2018	60 258	3 486	4 258 332	299 099	6 303	5 176
Różnica	-2 332	-6 319	98 244	2 485	369	-130
Zmiana *w %*	-4%	-64%	2%	1%	6%	-2%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno fundusz wynagrodzeń jak i średnie wynagrodzenie (roczne) wzrosło w 2018 roku w porównaniu do roku 2017. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 10 020 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 11 247 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 18 028 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 14 239 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	2 474	468	244 102	13 376	8 674	7 297
	75008	Izby skarbowe i urzędy skarbowe	55 553	8 542	3 620 178	178 230	5 698	5 193
	75010	Urzędy kontroli skarbowej	1 063	440	65 734	27 312	7 293	5 804
	75013	Izby celne i urzędy celne	2 480	262	162 148	76 500	8 018	5 630
	75024	Działalność Krajowej Szkoły Skarbowości	122	29	7 990	0	5 441	4 012
	75082	Działalność Krajowej Informacji Skarbowej	719	54	45 703	0	5 300	4 928
	75095	Pozostała działalność	178	12	14 233	1 194	7 220	3 855
2018	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	2 685	248	280 413	15 981	9 199	7 410
	75008	Działalność izb administracji skarbowej wraz z podległymi urzędami skarbowymi i urzędami celno-skarbowymi	56 346	3 134	3 896 288	278 810	6 175	5 074
	75024	Działalność Krajowej Szkoły Skarbowości	167	23	8 818	470	4 649	4 323
	75082	Działalność Krajowej Informacji Skarbowej	901	65	58 102	3 031	5 657	4 960
	75095	Pozostała działalność	160	16	14 711	807	8 076	6 194

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale 75008 *Działalność izb administracji skarbowej wraz z podległymi urzędami skarbowymi i urzędami celno-skarbowymi*. Pracownicy *urzędów naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* zarabiali średnio (rocznie) najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 9 199 zł miesięcznie, czyli o 4 550 zł więcej niż pracownicy rozdziału 75024 *działalność Krajowej Szkoły Skarbowości*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia

roczne rosły w rozdziale 75095 *pozostała działalność* – o ok. 12 %. Średnie wynagrodzenia na przestrzeni roku zmniejszyły się o ok. 15 % w rozdziale 75024 *działalność Krajowej Szkoły Skarbowości.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 457	461	73 286	4 834	4 469	4 278
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	7	2	1 402	0	16 156	11 341
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	49 212	6 715	3 234 334	217 344	5 845	5 202
	07-funkcjonariusze Służby Celnej/Służby Celno-Skarbowej	11 904	2 621	849 630	74 370	6 468	5 856
	10-funkcjonariusze	9	7	1 437	65	13 672	11 977
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 451	323	80 420	4 745	4 892	4 105
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	7	3	1 083	0	12 418	11 590
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	48 523	2 811	3 480 651	230 497	6 373	5 184
	07-funkcjonariusze Służby Celnej/Służby Celno-Skarbowej	10 261	345	693 868	63 772	6 153	5 281
	10-funkcjonariusze	16	5	2 309	85	12 839	10 836

Funkcjonariusze zanotowali największy wzrost przeciętnego zatrudnienia o 6 etatów, co stanowiło ok. 70 % zatrudnienia, natomiast *funkcjonariusze Służby Celnej/Służby Celno-Skarbowej* odnotowali spadek przeciętnego zatrudnienia o 1 643 etaty, co stanowiło ok. 14 % zatrudnienia. Wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby zajmujące] stanowiska państwowe* o 249 zł, co stanowiło ok. 2 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 1 351 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 56 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 1 087 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	4 160 088	4 258 332	98 244
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	63%	63%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	11%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	9%	8%	-1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	9%	11%	+2 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	3%	3%	0 p.p.

Ponad 62 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 10 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 20 – Gospodarka

(Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii)

Dane za 2018 r.

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	718,00	247,00	70581,15	4230,46	8682,87	7067,69

Z otrzymanych od jednostek danych wynika, że wynagrodzenia osobowe w całej części 20 w roku 2018 wynosiły ok. 70.581,15 tys. zł, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie wyniosło ok. 8.682,87 zł. W 2018 r. liczba odejść z pracy wynosiła 247. W grudniu 2018 r. liczba pracowników odpowiadająca 20,5 etatom otrzymywała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 2,8% grudniowego zatrudnienia. Natomiast w grudniu 2018 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 446,7 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 61,08% grudniowego zatrudnienia.

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	661	170	66 291	3 693	8 823	7 092
	75057	Placówki zagraniczne	37	77	3 787	537	9 739	6 127
	75095	Pozostała działalność	20	0	504	0	2 099	7 190

Największe przeciętne zatrudnienie dotyczyło rozdziału *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* (ok. 92% przeciętnego zatrudnienia). Pracownicy w rozdziale *placówki zagraniczne* otrzymywali najwyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenia, które w 2018 roku wynosiły ok. 9 739 zł.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	115	55	7 911	340	5 979	5 933
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	6	2	698	0	9 690	11 750
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	560	113	58 186	3 353	9 158	7 298
	13-członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej	37	77	3 787	537	9 739	6 127

Najwyższe przeciętne zatrudnienie w części 20 w 2018 r. dotyczyło grupy pracowniczej *członkowie korpusu służby cywilnej*, co stanowiło ok. 78% przeciętnego zatrudnienia. Najniższe przeciętne miesięczne wynagrodzenie ustalone zostało dla grupy 01 – osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń. W grudniu 2018 roku ok. 11,2% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej nie zarabiała (w przeliczeniu na pełen etat) więcej niż 4 000 zł, natomiast w grupie pracowniczej 03-członkowie korpusu służby cywilnej, odsetek ten stanowił ok. 0,52% zatrudnienia w grudniu.

Wynagrodzenia osobowe:

Nazwa dodatku	2018
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	70 581,15
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	55,8%
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	8,6%
Dodatki służby cywilnej *w %*	3,8%
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	1,4%
Dodatki zadaniowe *w %*	0,7%
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	20,7%
Nagrody jubileuszowe *w %*	1,2%
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1,7%
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	6,1%

Około 56% wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 8,6% wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu ok. 21% wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody,* zaś ok. 4% *dodatki służby cywilnej.*

Część 21 – Gospodarka morska
Część 22 – Gospodarka wodna[33]
Część 62 – Rybołówstwo
Część 69 – Żegluga śródlądowa

(Ministerstwo Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	2 236	204	124 031	8 763	4 950	4 328
2018	2 356	241	146 653	9 534	5 524	4 689
Różnica	121	37	22 622	771	574	361
Zmiana *w %*	5%	18%	18%	9%	12%	8%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 169 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 953 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 260 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 392 pełnym etatom).

Rozdziały:

[33] Ministerstwo Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej nie było dysponentem części 22 w 2017 roku.

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	05004	Inspektoraty rybołówstwa morskiego	103	10	6 380	471	5 543	4 718
	60042	Urzędy żeglugi śródlądowej	73	9	3 608	247	4 393	3 661
	60043	Urzędy morskie	1 450	136	71 875	5 370	4 438	3 986
	60044	Ratownictwo morskie	283	14	14 671	1 113	4 652	3 889
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	310	33	26 515	1 480	7 526	6 289
	75504	Izby morskie	17	2	982	82	5 370	4 671
2018	05004	Inspektoraty rybołówstwa morskiego	101	2	6 403	455	5 658	5 330
	60042	Urzędy żeglugi śródlądowej	74	12	4 197	238	4 994	4 518
	60043	Urzędy morskie	1 444	136	78 997	5 508	4 877	4 355
	60044	Ratownictwo morskie	280	27	16 101	1 147	5 141	4 362
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	367	61	36 720	1 880	8 760	6 222
	75504	Izby morskie	17	3	908	75	4 964	4 939
	80115	Technika	61	0	2 653	193	3 888	3 368
	85410	Internaty i bursy szkolne	11	0	510	33	4 114	3 624
	90095	Pozostała działalność	2	0	164	5	7 042	6 892

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *urzędy morskie*. Pracownicy *urzędów naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* zarabiali średnio (rocznie) najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 8 760 zł miesięcznie, czyli o 4 872 zł więcej niż pracownicy rozdziału 80115 *technika*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 75001 *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* – o ok. 16 %. Średnie wynagrodzenie na przestrzeni roku zmniejszyło się o ok 8 % w rozdziale 75504 *izby morskie.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	987	84	47 542	3 453	4 304	3 701
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	4	1	793	0	17 249	12 523
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 244	119	75 696	5 310	5 424	4 801
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 022	104	53 455	3 677	4 659	4 046
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	4	1	519	0	12 362	12 214
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 286	136	90 541	5 706	6 237	5 202
	14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	45	0	2 138	151	4 239	3 685

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 41 etatów, co stanowiło ok. 3 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *członkowie korpusu służby cywilnej* o 401 zł, co stanowiło ok. 8 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 690 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 70% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 626 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	124 031	146 653	22 622
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	67%	63%	-4 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	11%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	2%	3%	+1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	6%	11%	+5 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	7%	7%	0 p.p.

Ponad 60 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W 2018 roku *wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze* stanowiły mniejszy udział w wynagrodzeniu osobowym, natomiast większy udział miały *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody* – o ok. 5 p.p.

Część 23 – Członkostwo Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej
Część 45 – Sprawy zagraniczne

(Ministerstwo Spraw Zagranicznych)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	3 524	466	308 797	21 473	7 810	6 403
2018	3 523	378	308 935	22 315	7 835	6 524
Różnica	-1	-88	138	842	25	121
Zmiana *w %*	0%	-19%	0%	4%	0%	2%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno fundusz wynagrodzeń jak i średnie wynagrodzenia wzrosły w 2018 roku w porównaniu do roku 2017. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 795 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 777 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1844 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 1 871 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	1 645	101	160 844	11 039	8 707	7 097
	75057	Placówki zagraniczne	1 802	352	141 874	10 030	7 025	5 756
	75069	Zadania realizowane w placówkach zagranicznych przez przedstawicieli organów administracji rządowej	65	11	5 030	351	6 899	6 495
	75095	Pozostała działalność	12	2	1 050	53	7 660	7 430
2018	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	1 648	156	160 960	11 707	8 731	7 137
	75057	Placówki zagraniczne	1 791	217	141 179	10 181	7 043	5 925
	75069	Zadania realizowane w placówkach zagranicznych przez przedstawicieli organów administracji rządowej	70	5	5 457	378	6 946	6 559
	75095	Pozostała działalność	14	0	1 339	49	8 262	7 353

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *placówki zagraniczne.* Pracownicy *urzędów naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* zarabiali średnio (rocznie) najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 8 731 zł miesięcznie, czyli o 1 785 zł więcej niż pracownicy rozdziału 75069 *zadania realizowane w placówkach zagranicznych przez przedstawicieli organów administracji rządowej*, gdzie średnie

wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 75057 *pozostała działalność* – o ok. 8 %.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	301	6	16 747	1 167	4 960	4 082
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	7	2	1 306	0	15 548	12 084
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	2 613	224	265 943	18 495	9 071	7 507
	09-żołnierze zawodowi	13	0	1 425	117	9 885	8 989
	13-członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej	590	234	23 376	1 694	3 541	2 547
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	298	45	16 642	1 128	4 969	4 166
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	7	3	985	0	11 726	11 855
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	2 640	152	266 348	19 518	9 024	7 588
	09-żołnierze zawodowi	14	0	1 482	116	9 512	8 918
	13-członkowie służby zagranicznej niebędący członkami korpusu służby cywilnej	564	178	23 478	1 553	3 698	2 529

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 27 etatów, co stanowiło ok. 1 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 84 zł, co stanowiło ok. 2 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 144 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 46 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 145 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i w grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	308 797	308 935	138
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	65%	67%	+2 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	10%	10%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	4%	5%	+1 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	2%	3%	+1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	10%	7%	-3 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	6%	5%	-1 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 10 % wynagrodzenia osobowego. N*agrody z funduszu nagród/ inne nagrody* stanowiły ok. 10 % wynagrodzenia osobowego w 2017 roku i ok. 7% wynagrodzenia osobowego w 2018 roku.

Część 24 – Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego

(Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	13 269	1 149	654 980	48 323	4 417	4 146
2018	13 318	1 271	680 801	49 842	4 572	4 350
Różnica	49	122	25 821	1 519	155	204
Zmiana *w %*	0%	11%	4%	3%	4%	5%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 6 865 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 6 234 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 305 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 1 645 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	404	31	35 896	2 123	7 852	7 847
	80132	Szkoły artystyczne	10 767	888	517 571	39 455	4 311	4 059
	80143	Jednostki pomocnicze szkolnictwa	67	10	4 735	310	6 247	6 086
	80146	Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	9	8	359	72	3 994	5 702
	80148	Stołówki szkolne i przedszkolne	25	7	755	57	2 751	2 671
	80195	Pozostała działalność	13	7	967	0	5 987	6 225
	85410	Internaty i bursy szkolne	510	49	20 374	1 484	3 573	3 474
	92117	Archiwa	1 474	149	74 322	4 822	4 473	3 847
2018	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	432	36	37 690	2 371	7 736	7 738
	80132	Szkoły artystyczne	10 762	1 018	539 655	40 186	4 490	4 305
	80143	Jednostki pomocnicze szkolnictwa	71	10	5 312	337	6 646	6 668
	80146	Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	0	0	0	1	-	-
	80148	Stołówki szkolne i przedszkolne	24	4	782	57	2 923	2 676
	80195	Pozostała działalność	16	4	1 251	73	7 077	7 335
	85410	Internaty i bursy szkolne	507	56	20 930	1 536	3 692	3 505
	92117	Archiwa	1 507	143	75 181	5 281	4 448	3 855

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *szkoły artystyczne*. Pracownicy *urzędów naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 7 736 zł miesięcznie, czyli o 4 813 zł więcej niż pracownicy *stołówek szkolnych i przedszkolnych*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale *80195 pozostała działalność* – o ok. 18 %. Spadek o ok. 1 % średniego wynagrodzenia miał miejsce w rozdziale *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej*.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	3 030	411	109 743	6 931	3 209	3 047
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	7	0	1 292	0	15 387	13 004
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 517	109	94 075	5 952	5 495	5 048
	14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	8 715	629	449 869	35 441	4 640	4 357
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	3 027	439	110 374	7 110	3 235	3 055
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	7	0	1 019	0	12 131	12 059
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 570	123	96 998	6 669	5 501	5 117
	14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	8 714	709	472 410	36 063	4 863	4 654

Jedynie *członkowie korpusu służby cywilnej* zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 54 etaty, co stanowiło ok. 4 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej* o 296 zł, co stanowiło ok. 7 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 2 584 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 85 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 2 608 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	654 980	680 801	25 821
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	67%	68%	+1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	10%	10%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	3%	3%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	3%	3%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	13%	14%	+1 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 10 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 10 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *Inne składniki wynagrodzeń osobowych*.

Część 25 – Kultura fizyczna
Część 40 – Turystyka

(Ministerstwo Sportu i Turystyki)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	228	35	18 959	1 216	7 365	6 235
2018	222	40	18 838	1 256	7 560	6 188
Różnica	-7	5	-121	40	195	-48
Zmiana *w %*	-3%	14%	-1%	3%	3%	-1%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, wynagrodzenie osobowe oraz średnie wynagrodzenie (w grudniu) zmalały w 2018 roku w porównaniu z rokiem 2017. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 10 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 18 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 88 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 80 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	223	35	18 814	1 192	7 484	6 235
	92603	Komisja do Zwalczania Dopingu w Sporcie	6	0	145	24	5 121	-
2018	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	222	40	18 838	1 256	7 560	6 188

Na mocy ustawy z dnia 21 kwietnia 2017 r. o zwalczaniu dopingu w sporcie (Dz.U. 2017 poz. 1051) z dniem 1 lipca 2017 r. zlikwidowano państwową jednostkę budżetową - Biuro Komisji do Zwalczania Dopingu w Sporcie i utworzono państwową osobę prawną - Polską Agencję Antydopingową. Średnie wynagrodzenie na przestrzeni roku wzrosło o 76 zł miesięcznie, co stanowiło ok. 1 % wynagrodzenia w rozdziale *75001 urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej*.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	61	12	3 863	254	5 630	4 845
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	4	1	838	0	17 458	12 141
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	163	22	14 258	962	7 765	6 533
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	47	9	3 120	247	5 970	4 623
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	4	1	525	0	12 500	12 506
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	171	30	15 193	1 009	7 896	6 466

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 8 etatów, co stanowiło ok. 5 % zatrudnienia. Wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe o 364 zł, co stanowiło ok. 3 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 9 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 17 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 16 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	18 959	18 838	-121
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	63%	64%	+1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	9%	9%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	2%	2%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	3%	3%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	14%	13%	-1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	0%	1%	+1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	8%	7%	-1 p.p.

Ponad 63 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 9 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 12 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 26 – Łączność
Część 39 – Transport

(Ministerstwo Infrastruktury)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	6 316	676	465 847	30 925	6 554	5 696
2018	6 415	736	481 425	32 470	6 676	5 845
Różnica	99	60	15 578	1 545	121	149
Zmiana *w %*	2%	9%	3%	5%	2%	3%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz przeciętne wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 335 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 1 294 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 2 079 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 2 386 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	60012	Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	4 487	451	325 710	22 297	6 463	5 662
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	689	91	41 022	2 517	5 266	4 482
	60056	Urząd Lotnictwa Cywilnego	367	61	27 547	1 927	6 693	6 047
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	474	45	43 440	2 561	8 087	6 800
	75095	Pozostała działalność	299	28	28 128	1 623	8 292	6 921
2018	60012	Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad	4 456	458	325 350	23 065	6 516	5 710
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	817	117	55 085	2 733	5 897	5 145
	60056	Urząd Lotnictwa Cywilnego	351	61	27 755	1 952	7 053	6 437
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	481	71	45 025	2 865	8 297	7 214
	75095	Pozostała działalność	310	29	28 210	1 855	8 082	7 148

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale 60012 *Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad*. Pracownicy *urzędów naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* zarabiali średnio najwięcej w 2018 roku - 8 297 zł miesięcznie, czyli o 2 400 zł więcej niż pracownicy rozdziału 60055 *Inspekcja Transportu Drogowego*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 60055 *Inspekcja Transportu Drogowego* – o ok. 12 %. W rozdziale 75095 *pozostała działalność* średnie miesięczne wynagrodzenie (z roku) było mniejsze o ok. 3 % w 2018 roku w porównaniu z rokiem 2017.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 360	196	83 566	5 261	5 443	4 701
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	10	2	2 200	0	18 333	14 773
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	4 944	477	379 736	25 633	6 833	5 942
	09-żołnierze zawodowi	1	0	181	9	15 833	12 063
	10-funkcjonariusze	1	1	164	22	15 500	10 857
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 371	211	86 158	5 613	5 578	4 919
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	10	1	1 899	0	15 825	14 489
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	5 032	523	393 102	26 836	6 954	6 074
	09-żołnierze zawodowi	1	0	190	11	16 750	12 153
	10-funkcjonariusze	1	1	76	10	7 167	-

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali największy wzrost przeciętnego zatrudnienia, o 88 etatów, co stanowiło ok. 2 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 218 zł, co stanowiło ok. 5 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 751 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 55 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 727 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	465 847	481 425	15 578
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	71%	70%	-1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	11%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	11%	11%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	3%	3%	0 p.p.

Ponad 70 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 11 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 27 – Informatyzacja

(Ministerstwo Cyfryzacji)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	482	121	43 379	2 627	7 949	6 541
2018	502	182	45 736	2 979	8 090	6 612
Różnica	19	61	2 357	351	142	71
Zmiana *w %*	4%	50%	5%	13%	2%	1%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 63 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 53 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 236 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 261 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	347	76	31 730	1 940	8 086	6 843
	75077	Centrum Projektów Polska Cyfrowa	135	45	11 649	687	7 597	5 695
2018	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	373	138	34 304	2 243	8 165	6 777
	75077	Centrum Projektów Polska Cyfrowa	129	44	11 433	735	7 874	6 135

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej*. Pracownicy *urzędów naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 8 165 zł miesięcznie, czyli o 291 zł więcej niż pracownicy *Centrum Projektów Polska Cyfrowa*. Szybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale *Centrum Projektów Polska Cyfrowa* – o ok. 4 %. Wzrost o ok. 1 % średniego wynagrodzenia, miał miejsce w rozdziale *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej*.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	193	64	15 184	847	6 911	5 206
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	6	1	1 108	0	15 390	11 592
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	282	56	26 982	1 772	8 497	7 323
	10-funkcjonariusze	1	0	105	8	9 417	7 858
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	196	80	15 820	981	7 151	5 678
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	4	4	505	0	10 516	12 212
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	301	98	29 298	1 990	8 662	7 143
	10-funkcjonariusze	1	0	113	8	10 096	8 526

Największy wzrost przeciętnego zatrudnienia miał miejsce w grupie *członkowie korpusu służby cywilnej* – wzrost o 19 etatów, co stanowiło ok. 7 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *funkcjonariusze* o 668 zł, co stanowiło ok. 9 % uposażenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 39 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 20 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 28 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i w grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	43 379	45 736	2 357
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	69%	68%	-1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	9%	9%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	2%	2%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	4%	4%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	10%	12%	+2 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	3%	4%	+1 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 9 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 10 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 28 – Nauka
Część 38 – Szkolnictwo wyższe

(Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	420	45	32 250	2 199	6 835	6 309
2018	422	74	34 144	2 319	7 206	6 581
Różnica	2	29	1 894	120	371	272
Zmiana *w %*	0%	64%	6%	5%	5%	4%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz przeciętne wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 61 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 31 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 169 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 202 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	383	42	30 197	2 052	7 017	6 519
	80395	Pozostała działalność	37	3	2 053	147	4 955	4 152
2018	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	384	68	32 000	2 169	7 422	6 753
	80395	Pozostała działalność	38	6	2 144	150	5 031	4 758

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej*. Pracownicy *urzędów naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 7 422 zł miesięcznie, czyli o 2 391 zł więcej niż pracownicy rozdziału 80395 *pozostała działalność*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 75001 *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* – o ok. 6 %. W żadnym rozdziale średnie miesięczne wynagrodzenie (z roku) nie zmalało w 2018 roku w porównaniu z rokiem 2017.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	88	11	4 885	306	4 916	4 444
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	4	2	808	0	16 833	11 313
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	328	32	26 557	1 893	7 228	6 738
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	88	13	5 356	338	5 404	4 936
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	4	2	461	0	10 190	11 265
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	330	59	28 327	1 981	7 652	6 960

Członkowie korpusu służby cywilnej jako jedyni zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia, był to wzrost o 2 etaty, co stanowiło ok. 1 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 492 zł, co stanowiło ok. 11 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 45 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 51 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 26 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	32 250	34 144	1 894
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	68%	67%	-1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	10%	10%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	4%	4%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	2%	2%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	7%	8%	+1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	4%	4%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 10 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 7 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 29 – Obrona narodowa

(Ministerstwo Obrony Narodowej)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	142 460	9 455	7 987 293	543 119	4 990	4 788
2018	146 245	9 491	8 338 699	605 215	5 096	4 856
Różnica	3 785	37	351 406	62 095	106	68
Zmiana *w %*	3%	0%	4%	11%	2%	1%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 65 668 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 66 311 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 25 184 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 27 110 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	1 562	239	144 010	10 437	8 237	7 480
	75057	Placówki zagraniczne	91	33	10 402	725	10 171	9 762
	75201	Wojska Lądowe	49 140	1 957	2 478 604	169 034	4 490	4 319
	75202	Siły Powietrzne	20 961	1 012	1 193 497	83 803	5 078	4 931
	75203	Marynarka Wojenna	8 276	413	477 742	33 480	5 148	4 901
	75207	Żandarmeria Wojskowa	3 295	99	203 286	12 481	5 457	5 143
	75208	Ordynariat Polowy Wojska Polskiego	159	18	12 351	880	6 916	6 649
	75209	Prawosławny Ordynariat Wojska Polskiego	23	2	1 882	152	7 423	6 376
	75210	Ewangelickie Duszpasterstwo Wojskowe	16	1	1 108	82	6 201	6 026
	75213	Dowodzenie i kierowanie Siłami Zbrojnymi Rzeczypospolitej Polskiej	1 646	325	269 995	10 939	14 225	7 594
	75216	Wojskowe Misje Pokojowe	35	27	1 103	202	3 116	2 897
	75218	Służba Kontrwywiadu Wojskowego	1 470	103	132 112	8 597	7 977	7 767
	75219	Wojska Specjalne	3 130	207	238 200	16 864	6 790	6 807
	75220	Zabezpieczenie wojsk	38 247	3 022	1 915 620	131 689	4 461	4 527
	75295	Pozostała działalność	13 861	1 946	872 527	61 305	5 614	5 348
	75301	Świadczenia pieniężne z zaopatrzenia emerytalnego	393	47	19 541	1 330	4 420	4 007
	75503	Sądy wojskowe	154	4	15 312	1 120	8 915	8 223

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	1 557	286	157 412	10 879	9 005	7 873
	75057	Placówki zagraniczne	101	40	11 914	861	10 543	9 570
	75201	Wojska Lądowe	50 341	1 965	2 579 240	191 097	4 586	4 365
	75202	Siły Powietrzne	21 165	927	1 234 981	92 028	5 225	4 925
	75203	Marynarka Wojenna	8 365	448	494 012	36 933	5 290	4 902
	75206	Wojska Obrony Terytorialnej	2 505	68	153 090	6 923	5 322	5 213
	75207	Żandarmeria Wojskowa	3 435	111	218 986	15 617	5 691	5 278
	75208	Duszpasterstwa Wojskowe	198	12	15 982	1 188	7 216	6 751
	75213	Dowodzenie i kierowanie Siłami Zbrojnymi Rzeczypospolitej Polskiej	1 623	256	153 703	11 294	8 472	7 601
	75216	Wojskowe Misje Pokojowe	38	34	1 355	327	3 670	2 823
	75218	Służba Kontrwywiadu Wojskowego	1 612	71	153 104	9 704	8 415	8 228
	75219	Wojska Specjalne	3 302	198	270 554	18 867	7 305	6 796
	75220	Zabezpieczenie wojsk	37 843	3 057	1 969 480	143 090	4 652	4 590
	75295	Pozostała działalność	14 006	2 014	909 863	65 288	5 802	5 412
	75503	Sądy wojskowe	153	5	15 023	1 121	8 789	8 195

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *wojska lądowe*. W 2018 r. pracownicy *placówek zagranicznych* zarabiali średnio najwięcej – 10 543 zł, czyli o 6 873 zł więcej niż pracownicy rozdziału 75216 *wojskowe misje pokojowe,* którzy średnio zarabiali najmniej. Najszybciej średnie wynagrodzenia za grudzień rosły w rozdziale *75218 Służba Kontrwywiadu Wojskowego* – o ok. 6 %. Spadek o ok. 3 % średniego wynagrodzenia za grudzień miał miejsce w rozdziale *wojskowe misje pokojowe*.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	41 042	4 056	1 864 075	129 627	4 048	4 287
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	7	2	1 409	0	17 635	12 767
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	2 681	260	144 970	9 578	4 803	4 192
	09-żołnierze zawodowi	98 006	5 105	5 909 111	399 756	5 364	4 985
	10-funkcjonariusze	682	31	65 595	3 994	8 503	7 998
	14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	41	1	2 132	163	4 615	4 487

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	41 377	4 148	2 003 221	141 835	4 320	4 414
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	7	6	1 185	0	14 185	13 632
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	2 673	361	155 391	10 026	5 156	4 520
	09-żołnierze zawodowi	101 332	4 935	6 092 832	448 416	5 379	5 004
	10-funkcjonariusze	814	33	83 805	4 771	9 068	9 041
	14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	41	8	2 265	167	4 945	5 163

Żołnierze zawodowi zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 3 326 etatów, czyli o ok. 3% zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *funkcjonariusze* o 1043 zł, co stanowiło ok. 13 % uposażenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 22 182 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 54 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 21 605 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	7 987 293	8 338 699	351 406
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	74%	74%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	11%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	3%	4%	+1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	4%	4%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	5%	5%	0 p.p.

Ponad 73 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. *Inne składniki wynagrodzeń osobowych* odpowiadały za ok. 5 % wynagrodzenia osobowego.

Część 30 – Oświata i wychowanie

(Ministerstwo Edukacji Narodowej)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	1 370	179	108 794	5 505	6 954	6 305
2018	1 335	217	108 224	5 552	7 101	6 578
Różnica	-35	38	-570	48	147	273
Zmiana *w %*	-3%	21%	-1%	1%	2%	4%

Z przedstawionych danych wynika, że przeciętne zatrudnienie oraz wynagrodzenie osobowe zmalały w 2018 roku w porównaniu z rokiem 2017. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 236 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 213 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 695 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 711 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	302	45	26 350	1 708	7 742	6 634
	80135	Szkolnictwo polskie za granicą	260	5	25 661	122	8 278	8 032
	80143	Jednostki pomocnicze szkolnictwa	76	16	5 303	430	6 251	5 322
	80145	Komisje egzaminacyjne	534	59	37 298	2 460	6 208	5 607
	80146	Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	198	54	14 182	785	6 298	5 741
2018	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	303	50	26 386	1 820	7 757	6 733
	80135	Szkolnictwo polskie za granicą	262	2	26 147	124	8 348	8 321
	80143	Jednostki pomocnicze szkolnictwa	80	15	5 514	322	6 053	5 526
	80145	Komisje egzaminacyjne	501	78	36 481	2 419	6 469	5 915
	80146	Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	188	72	13 696	867	6 441	6 052

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *komisje egzaminacyjne*. Pracownicy rozdziału 80135 *szkolnictwo polskie za granicą* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 8 348 zł miesięcznie, czyli o 2 295 zł więcej niż pracownicy *jednostek pomocniczych szkolnictwa*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale *80145 komisje egzaminacyjne* – o ok. 5 %. Spadek o ok. 3 % średniego wynagrodzenia, miał miejsce w rozdziale *jednostki pomocnicze szkolnictwa*.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	571	109	37 838	2 276	5 854	5 211
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	4	1	919	0	19 146	12 642
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	277	35	24 189	1 629	7 767	6 713
	14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	518	34	45 848	1 600	7 639	7 288
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	564	136	36 990	2 263	5 800	5 285
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	1	508	0	14 111	12 991
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	280	37	24 703	1 749	7 873	6 871
	14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	488	43	46 023	1 541	8 120	7 867

Jedynie *członkowie korpusu służby cywilnej* zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 3 etaty, co stanowiło ok. 1 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej* o 579 zł, co stanowiło ok. 8 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 187 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 32 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 175 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	108 794	108 224	-570
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	55%	57%	+2 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	7%	7%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	11%	12%	+1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	7%	5%	-2 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	-1 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	17%	16%	-1 p.p.

Ponad 54 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 7 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 10 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań* oraz *inne składniki wynagrodzeń osobowych*.

Część 31 – Praca
Część 44 – Zabezpieczenie społeczne
Część 63 – Rodzina

(Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	786	123	62 545	3 725	7 026	5 436
2018	811	133	65 355	3 972	7 121	5 754
Różnica	25	10	2 810	247	95	318
Zmiana *w %*	3%	8%	4%	7%	1%	6%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 199 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 143 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 237 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 272 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	15001	Drukarnie	22	0	1 300	78	5 220	4 423
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	713	117	58 526	3 496	7 249	5 550
	75072	Centrum Partnerstwa Społecznego "Dialog"	11	3	782	37	6 205	6 494
	75083	Funkcjonowanie Rady i Biura Rady Dialogu Społecznego	5	0	326	17	5 717	5 833
	92116	Biblioteki	35	3	1 611	97	4 067	3 617
2018	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	712	117	59 827	3 644	7 429	5 916
	75072	Centrum Partnerstwa Społecznego "Dialog"	11	4	792	35	6 411	6 017
	75083	Funkcjonowanie Rady i Biura Rady Dialogu Społecznego	5	0	343	22	6 083	6 068
	75095	Pozostała działalność	23	1	1 352	78	5 154	4 754
	80145	Komisje egzaminacyjne	26	4	1 433	91	4 820	4 336
	92116	Biblioteki	34	7	1 608	102	4 184	3 720

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej*. Pracownicy rozdziału 75001 *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* zarabiali średnio (rocznie) najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 7 429 zł miesięcznie, czyli o 3 245 zł więcej niż pracownicy rozdziału 92116 *biblioteki*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 75083 *Funkcjonowanie Rady i Biura Rady Dialogu Społecznego* – o ok. 6 %.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	159	38	8 778	495	4 860	4 064
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	7	0	1 270	0	15 119	12 393
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	620	85	52 497	3 230	7 490	5 732
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	185	44	10 525	628	5 016	4 323
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	6	1	888	0	12 333	12 647
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	620	88	53 907	3 344	7 695	6 130
	10-funkcjonariusze	0	0	35	0	-	-

Osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń zanotowały wzrost przeciętnego zatrudnienia o 26 etatów, co stanowiło ok. 17 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *członkowie korpusu służby cywilnej* o 398 zł, co stanowiło ok. 7 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 110 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 67 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 104 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	62 545	65 355	2 810
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	61%	65%	+4 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	9%	10%	+1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	2%	2%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	1%	2%	+1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	19%	13%	-6 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	4%	4%	0 p.p.

Ponad 60 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ponad 9 % wynagrodzenia osobowego. Można zaobserwować, że *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody* stanowiły mniejszą część wynagrodzenia osobowego w 2018 roku niż w roku 2017, przeciwnie niż *wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze*, których udział w wynagrodzeniu osobowym zwiększył się o 4 p.p.

Część 32 – Rolnictwo
Część 33 – Rozwój wsi
Część 35 – Rynki rolne

(Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	3 882	352	225 637	16 415	5 196	4 757
2018	4 036	448	241 592	17 247	5 344	4 844
Różnica	154	96	15 956	832	148	87
Zmiana *w %*	4%	27%	7%	5%	3%	2%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 683 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 1 666 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 848 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 943 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01011	Krajowa Stacja Chemiczno-Rolnicza	525	58	25 472	1 953	4 350	4 140
	01019	Krajowe Centrum Hodowli Zwierząt	80	3	5 955	471	6 665	6 188
	01021	Główny Inspektorat Weterynarii	107	16	8 251	525	6 831	5 830
	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	188	20	10 751	743	5 107	4 447
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	63	7	4 421	297	6 235	5 680
	01035	Graniczne inspektoraty weterynarii	101	14	6 448	466	5 692	4 752
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	711	58	66 346	4 671	8 321	7 436
	80130	Szkoły zawodowe	1 774	150	85 158	6 338	4 298	4 017
	80146	Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	10	1	669	41	5 744	5 506
	85410	Internaty i bursy szkolne	322	26	12 166	910	3 382	3 268

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01011	Krajowa Stacja Chemiczno-Rolnicza	515	70	25 471	2 002	4 443	4 189
	01019	Krajowe Centrum Hodowli Zwierząt	79	10	5 960	476	6 761	6 363
	01021	Główny Inspektorat Weterynarii	108	14	8 175	547	6 704	5 965
	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	185	28	10 786	720	5 183	4 535
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	62	7	4 911	301	7 025	5 939
	01035	Graniczne inspektoraty weterynarii	100	10	6 575	459	5 888	4 873
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	696	78	67 302	4 650	8 613	7 579
	80115	Technika	499	22	25 702	247	4 337	4 296
	80116	Szkoły policealne	6	0	321	0	4 537	4 410
	80117	Branżowe szkoły I i II stopnia	79	9	3 965	39	4 211	4 205
	80130	Szkoły zawodowe	1 238	159	62 142	6 754	4 638	4 060
	80140	Centra kształcenia ustawicznego i praktycznego oraz ośrodki dokształcania zawodowego	46	8	2 026	0	3 633	4 356
	80146	Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	10	2	675	36	6 237	5 666
	80151	Kwalifikacyjne kursy zawodowe	69	1	3 721	34	4 516	4 239
	80152*	Realizacja zadań wymagających stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy dla dzieci i młodzieży w gimnazjach, […]	2	1	131	4	5 823	4 660
	85410	Internaty i bursy szkolne	342	29	13 730	978	3 587	3 406

80152- *Realizacja zadań wymagających stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy dla dzieci i młodzieży w gimnazjach, klasach dotychczasowego gimnazjum prowadzonych w szkołach innego typu, liceach ogólnokształcących, technikach, szkołach policealnych, branżowych szkołach I i II stopnia i klasach dotychczasowej zasadniczej szkoły zawodowej prowadzonych w branżowych szkołach I stopnia oraz szkołach artystycznych.*

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale 80130 *szkoły zawodowe*. Pracownicy *urzędów naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* zarabiali średnio (rocznie) najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 8 613 zł miesięcznie, czyli o 5 026 zł więcej niż pracownicy rozdziału 85410 *internaty i bursy szkolne*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 01032 *Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa* – o ok. 13 %. Średnie wynagrodzenia na przestrzeni roku zmniejszyły się o ok. 2 % w rozdziale 01021 *Główny Inspektorat Weterynarii.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 404	133	61 461	4 399	3 908	3 663
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	13	1	2 492	0	15 768	13 507
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 079	104	89 227	6 386	7 382	6 517
	14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	1 386	115	72 457	5 630	4 696	4 408
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 446	181	65 374	4 641	4 036	3 747
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	13	4	2 412	0	15 205	13 370
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 062	120	90 525	6 372	7 602	6 678
	14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	1 515	143	83 281	6 234	4 923	4 539

Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 130 etatów, co stanowiło ok. 9 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *członkowie korpusu służby cywilnej* o 161 zł, co stanowiło ok. 2 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 977 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 69 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 988 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	225 637	241 592	15 956
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	66%	66%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	10%	10%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	3%	3%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	5%	5%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	11%	11%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 10 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 10 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *inne składniki wynagrodzeń osobowych*.

Część 37 – Sprawiedliwość

(Ministerstwo Sprawiedliwości)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	32 004	2 258	1 824 994	135 121	5 104	4 789
2018	31 905	2 600	1 860 075	141 508	5 228	4 864
Różnica	-99	342	35 080	6 387	124	74
Zmiana *w %*	0%	15%	2%	5%	2%	2%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 9 323 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 8 222 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 4 567 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 4 806 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	812	97	60 632	4 468	6 680	5 836
	75501	Centralne administracyjne jednostki wymiaru sprawiedliwości i prokuratury	11	4	1 639	81	12 742	10 692
	75507	Instytuty naukowe resortu sprawiedliwości	157	17	12 249	821	6 925	6 313
	75512	Więziennictwo	28 943	1 870	1 626 142	119 891	5 027	4 728
	75513	Zakłady dla nieletnich	942	119	39 029	2 878	3 706	3 626
	80144	Inne formy kształcenia osobno niewymienione	1 138	152	85 304	6 983	6 759	6 311
2018	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	845	122	62 928	4 755	6 672	6 208
	75501	Centralne administracyjne jednostki wymiaru sprawiedliwości i prokuratury	5	10	955	119	16 977	29 549
	75507	Instytuty naukowe resortu sprawiedliwości	168	15	13 172	847	6 958	6 152
	75512	Więziennictwo	28 892	2 190	1 656 046	126 286	5 141	4 783
	75513	Zakłady dla nieletnich	910	105	41 423	2 858	4 056	3 800
	80144	Inne formy kształcenia osobno niewymienione	1 084	158	85 551	6 644	7 085	6 708

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *więziennictwo*. Pracownicy rozdziału 75501 *centralne administracyjne jednostki wymiaru sprawiedliwości i prokuratury* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 16 977 zł miesięcznie, czyli o 12 921 zł więcej niż pracownicy *zakładów dla nieletnich*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale

75501 *centralne administracyjne jednostki wymiaru sprawiedliwości i prokuratury* – o ok. 33 %. O ok. 9 % zwiększyły się wynagrodzenia pracowników *zakładów dla nieletnich*.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	2 854	554	141 919	9 375	4 417	4 202
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	5	0	879	0	16 062	11 392
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	689	73	52 125	4 051	6 795	5 876
	08-sędziowie i prokuratorzy	1	0	468	31	41 584	27 377
	09-żołnierze zawodowi	1	0	116	9	10 422	10 346
	10-funkcjonariusze	27 316	1 479	1 544 183	114 672	5 061	4 758
	14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	1 138	152	85 304	6 983	6 759	6 311
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	2 878	644	149 845	10 172	4 634	4 322
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	4	0	583	0	11 701	11 891
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	715	99	53 462	4 182	6 720	6 234
	08-sędziowie i prokuratorzy	1	0	465	29	41 129	29 549
	09-żołnierze zawodowi	1	0	119	10	10 716	10 481
	10-funkcjonariusze	27 221	1 699	1 570 051	120 471	5 175	4 814
	14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	1 084	158	85 551	6 644	7 085	6 708

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali największy wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 26 etatów, co stanowiło ok. 4 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *sędziowie i prokuratorzy* o 2 173 zł, co stanowiło ok. 8 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 1 727 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 62 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 1 724 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *sędziowie i prokuratorzy* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	1 824 994	1 860 075	35 080
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	52%	51%	-1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	7%	7%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	31%	31%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	3%	4%	+1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	3%	3%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	2%	2%	0 p.p.

Ponad 50 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 7 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 30 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań*.

Część 41 – Środowisko

(Ministerstwo Środowiska)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	2 396	266	151 786	10 327	5 638	4 938
2018	2 424	444	156 777	10 592	5 754	5 061
Różnica	28	178	4 991	265	116	123
Zmiana *w %*	1%	67%	3%	3%	2%	2%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 927 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 878 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 529 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 594 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	02003	Biuro Nasiennictwa Leśnego	9	3	680	49	6 750	5 177
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	500	58	40 249	2 660	7 152	6 413
	80130	Szkoły zawodowe	358	26	17 878	1 393	4 486	4 324
	80148	Stołówki szkolne i przedszkolne	78	3	2 401	183	2 761	2 532
	85410	Internaty i bursy szkolne	188	8	8 488	647	4 049	3 785
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	132	20	9 873	632	6 632	5 906
	90022	Generalna Dyrekcja Ochrony Środowiska	146	28	11 852	793	7 217	6 056
	90023	Regionalne dyrekcje ochrony środowiska	985	120	60 365	3 970	5 443	4 522
2018	02003	Biuro Nasiennictwa Leśnego	9		710	48	7 019	5 021
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	506	144	41 381	2 765	7 270	6 514
	80115	Technika	90	4	4 429	0	4 101	4 119
	80117	Branżowe szkoły I i II stopnia	5	0	223	0	3 717	3 859
	80130	Szkoły zawodowe	266	21	13 724	1 393	4 736	4 447
	80148	Stołówki szkolne i przedszkolne	78	2	2 474	185	2 841	2 839
	85410	Internaty i bursy szkolne	186	13	8 760	670	4 225	4 060
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	132	31	10 233	688	6 895	5 956
	90022	Generalna Dyrekcja Ochrony Środowiska	156	49	12 092	796	6 885	6 242
	90023	Regionalne dyrekcje ochrony środowiska	996	180	62 751	4 047	5 589	4 643

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *regionalne dyrekcje ochrony środowiska*. Pracownicy *urzędów naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 7 270 zł miesięcznie, czyli o 4 429 zł więcej niż pracownicy *stołówek szkolnych i przedszkolnych*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale *80130 szkoły zawodowe*– o ok. 6 %. Spadek o ok. 5 % średniego wynagrodzenia, miał miejsce w rozdziale *Generalna Dyrekcja Ochrony Środowiska*.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	380	39	17 160	1 176	4 021	3 538
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	10	1	1 875	0	15 625	13 604
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 646	202	113 034	7 610	6 108	5 266
	09-żołnierze zawodowi	1	0	128	5	11 083	9 518
	14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	359	24	19 589	1 536	4 904	4 710
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	400	70	18 722	1 240	4 159	3 730
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	9	6	1 345	0	12 454	14 963
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 653	345	116 419	7 808	6 263	5 386
	09-żołnierze zawodowi	1	0	140	9	12 417	10 781
	14-nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej	361	23	20 151	1 535	5 006	4 847

Osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń zanotowały największy wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 20 etatów, co stanowiło ok. 5 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe,* wzrost o 1 359 zł, co stanowiło ok. 10 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 311 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 79 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 304 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	151 786	156 777	4 991
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	69%	68%	-1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	10%	10%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	2%	2%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	2%	+1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	10%	10%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	4%	4%	0 p.p.

Ponad 67 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 10 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 10 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 46 – Zdrowie

(Ministerstwo Zdrowia[34])

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	2 781	336	177 308	11 233	5 649	5 367
2018	2 928	469	197 229	12 483	5 969	5 734
Różnica	146	133	19 922	1 250	320	366
Zmiana *w %*	5%	39%	11%	11%	6%	7%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 042 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 1 023 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 837 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 912 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	677	96	52 372	3 455	6 868	6 540
	85117	Zakłady opiekuńczo-lecznicze i pielęgnacyjno-opiekuńcze	128	25	5 639	374	3 914	3 644
	85120	Lecznictwo psychiatryczne	615	25	31 366	1 929	4 509	4 517
	85132	Inspekcja Sanitarna	408	38	23 241	1 690	5 090	4 737
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	105	16	8 752	511	7 332	6 889
	85134	Inspekcja do Spraw Substancji Chemicznych	35	3	2 440	120	6 061	4 377
	85137	Urząd Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych	398	60	24 180	1 443	5 365	5 298
	85143	Publiczna służba krwi	15	3	1 071	51	6 448	5 517
	85152	Zapobieganie i zwalczanie AIDS	24	0	1 567	126	5 879	5 442
	85153	Zwalczanie narkomanii	28	1	1 523	113	4 862	4 195
	85154	Przeciwdziałanie alkoholizmowi	28	1	1 788	146	5 755	5 054
	85195	Pozostała działalność	319	68	23 368	1 275	6 429	6 152

[34] Średnie wynagrodzenie za grudzień w Krajowym Centrum ds. AIDS zostało zmienione (podzielone przez 12) ze względu na prawdopodobny błąd przy wyliczaniu.

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	639	162	53 282	3 857	7 455	6 861
	85117	Zakłady opiekuńczo-lecznicze i pielęgnacyjno-opiekuńcze	131	39	5 954	383	4 022	3 595
	85120	Lecznictwo psychiatryczne	732	48	39 856	2 262	4 793	4 670
	85132	Inspekcja Sanitarna	405	47	23 746	1 714	5 241	5 017
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	106	13	10 375	582	8 616	9 703
	85134	Inspekcja do Spraw Substancji Chemicznych	39	1	2 370	138	5 312	4 709
	85137	Urząd Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych	429	67	26 690	1 613	5 498	5 397
	85149	Programy polityki zdrowotnej	16	2	1 134	48	6 234	6 185
	85152	Zapobieganie i zwalczanie AIDS	24	1	1 575	125	5 902	5 468
	85153	Zwalczanie narkomanii	26	1	1 437	118	4 937	4 499
	85154	Przeciwdziałanie alkoholizmowi	30	4	1 777	146	5 341	5 081
	85195	Pozostała działalność	350	84	29 033	1 497	7 265	7 065

Najwięcej zatrudnionych w 2018 roku było w rozdziale 85120 *lecznictwo psychiatryczne*. Pracownicy *inspekcji farmaceutycznych* zarabiali średnio (rocznie) najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 8 616 zł miesięcznie, czyli o 4 594 zł więcej niż pracownicy rozdziału 85117 *zakłady opiekuńczo-lecznicze i pielęgnacyjno-opiekuńcze*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 85133 *inspekcja farmaceutyczna* – o ok. 18 %. Średnie wynagrodzenia na przestrzeni roku zmniejszyły się o ok. 12 % w rozdziale 75024 *Inspekcja do Spraw Substancji Chemicznych.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 496	150	82 162	5 159	4 865	4 686
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	17	4	3 229	0	15 411	14 901
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 267	182	91 777	6 066	6 435	6 096
	10-funkcjonariusze	1	0	140	8	12 336	12 336
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 646	232	97 732	5 770	5 239	5 078
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	18	6	2 953	0	13 456	13 643
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 263	230	96 532	6 701	6 811	6 527
	10-funkcjonariusze	0	1	11	13	X	12 098

X-dane niepotwierdzone

Osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń zanotowały największy wzrost przeciętnego zatrudnienia o 151 etatów, co stanowiło ok. 10 % zatrudnienia, natomiast *członkowie korpusu służby cywilnej* odnotowali spadek przeciętnego zatrudnienia o 4 etaty, co stanowiło mniej niż 1 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *członkowie korpusu służby cywilnej* o 431 zł, co stanowiło ok. 7 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 817 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 51 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 797 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	177 308	197 229	19 922
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	66%	66%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	9%	9%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	0%	-1 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	5%	5%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	6%	6%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	9%	9%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 9 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 9 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *inne składniki wynagrodzeń osobowych*.

Część 47 – Energia
Część 48 – Gospodarka złożami kopalin

(Ministerstwo Energii)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	370	61	30 015	1 788	7 171	6 546
2018	386	76	32 120	2 078	7 382	6 501
Różnica	16	15	2 105	290	211	-46
Zmiana *w %*	4%	25%	7%	16%	3%	-1%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz przeciętne wynagrodzenie (w roku) wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 33 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 32 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 191 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 195 pełnym etatom).

Rozdziały:

W części 47 – Energia oraz w części 48 – Gospodarka złożami kopalin występował tylko jeden rozdział – 75001 *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	31	5	1 775	102	5 022	4 301
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	4	1	858	0	16 990	12 290
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	334	55	27 382	1 685	7 248	6 671
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	32	5	1 905	115	5 298	4 482
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	5	2	800	0	14 756	12 564
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	350	69	29 415	1 963	7 476	6 619

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali największy wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 16 etatów, co stanowiło ok. 5 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia za grudzień odnotowały *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe*, był to wzrost o 274 zł, co stanowiło ok. 2 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 15 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 47 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 11 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	30 015	32 120	2 105
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	70%	70%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	11%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	3%	3%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	10%	10%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	3%	3%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 10 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*. Między rokiem 2018 i rokiem 2017 nie zaszły większe przesunięcia w składowych wynagrodzenia osobowego w Ministerstwie Energii.

Część 49 – Urząd Zamówień Publicznych

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	175	25	16 167	956	8 154	7 138
2018	191	20	18 579	1 021	8 551	7 120
Różnica	16	-5	2 412	65	398	-19
Zmiana *w %*	9%	-20%	15%	7%	5%	0%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie roczne wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 47 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 43 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 100 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 103 pełnym etatom).

Rozdziały:

W części 49 – Urząd Zamówień Publicznych, występował tylko jeden rozdział – 75001 *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	6	1	321	17	4 691	3 490
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	1	375	0	15 640	13 511
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	129	19	10 852	651	7 431	5 869
	15-członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP	38	4	4 619	287	10 759	10 578
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	13	3	651	19	4 296	3 300
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	0	466	0	12 936	12 502
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	127	15	11 150	688	7 768	6 101
	15-członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP	48	2	6 312	313	11 503	10 629

Członkowie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie UZP zanotowali największy wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 10 etatów, co stanowiło ok. 26 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *członkowie korpusu służby cywilnej* o 232 zł, co stanowiło ok. 4 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 6 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli 100 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 11 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie

w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	16 167	18 579	2 412
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	65%	66%	+1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	9%	10%	+1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	19%	18%	-1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	2%	1%	-1 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ponad 9 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 15 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 50 – Urząd Regulacji Energetyki

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	328	37	27 396	1 706	7 404	6 263
2018	348	34	28 492	1 846	7 255	6 262
Różnica	21	-3	1 096	140	-150	-1
Zmiana *w %*	6%	-8%	4%	8%	-2%	0%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie oraz fundusz wynagrodzeń wzrosły w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 65 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 56 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 154 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 160 pełnym etatom).

Rozdziały:

W części 50 – Urząd Regulacji Energetyki występował tylko jeden rozdział – 75001 *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	33	2	1 726	91	4 604	4 092
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	1	0	206	0	17 167	17 447
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	294	35	25 464	1 615	7 685	6 471
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	52	5	3 308	192	5 605	4 787
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	1	0	209	0	17 417	17 447
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	295	29	24 975	1 654	7 511	6 502

Osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń zanotowali największy wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 19 etatów, co stanowiło ok. 58 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia za grudzień odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, był to wzrost o 695 zł, co stanowiło ok. 17 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 22 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 63 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 25 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	27 396	28 492	1 096
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	65%	66%	+1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	10%	11%	+1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	3%	3%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	14%	13%	-1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	2%	+1 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	0%	-1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	3%	3%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 10 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 12 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 53 – Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	452	63	32 165	2 249	6 345	5 689
2018	447	74	34 462	2 303	6 854	5 841
Różnica	-5	11	2 297	53	509	152
Zmiana *w %*	-1%	17%	7%	2%	8%	3%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 109 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 97 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 160 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 182 pełnym etatom).

Rozdziały:

W części 53 – Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów, występował tylko jeden rozdział – 75001 *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	13	1	640	34	4 316	3 619
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	1	645	0	17 928	15 496
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	436	61	30 880	2 216	6 326	5 693
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	17	5	922	38	4 704	4 203
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	0	559	0	15 532	15 532
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	427	69	32 980	2 265	6 878	5 838

Jedynie *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* zanotowały wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 4 etaty, co stanowiło ok. 31 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 584 zł, co stanowiło ok. 16 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 9 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli 60 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 7 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	32 165	34 462	2 297
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	74%	69%	-5 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	10%	9%	-1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	2%	2%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	9%	13%	+4 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	2%	2%	0 p.p.

Ponad 68 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ponad 9 % wynagrodzenia osobowego. W 2018 roku mniejszą część wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*, natomiast większą część stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody* niż w 2017 roku.

Część 54 – Urząd do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	143	10	9 810	585	6 058	4 937
2018	146	25	9 954	627	6 039	4 874
Różnica	3	15	144	42	-18	-62
Zmiana *w %*	2%	150%	1%	7%	0%	-1%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie oraz fundusz wynagrodzeń wzrosły w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 79 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 90 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 25 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 26 pełnym etatom).

Rozdziały:

W części 54 – Urząd do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych występował tylko jeden rozdział – 75001 *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	8	1	680	29	7 385	5 872
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	1	0	156	0	13 000	12 884
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	130	9	8 478	529	5 774	4 654
	09-żołnierze zawodowi	4	0	496	27	10 896	9 878
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	9	4	720	38	7 019	5 592
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	1	0	164	0	13 667	12 884
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	132	21	8 541	552	5 741	4 625
	09-żołnierze zawodowi	4	0	529	37	11 792	9 934

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali największy wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 2 etaty, co stanowiło ok. 2 % zatrudnienia. Jako jedyni wzrost średniego wynagrodzenia za grudzień odnotowali *żołnierze zawodowi*, był to wzrost o 56 zł, co stanowiło ok. 1 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 5 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 56 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 4 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i w grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	9 810	9 954	144
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	62%	64%	+2 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	10%	10%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	3%	3%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	20%	18%	-2 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	2%	2%	0 p.p.

Ponad 60 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 10 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 18 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 56 – Centralne Biuro Antykorupcyjne

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	940	53	93 106	6 434	8 824	8 096
2018	1 104	78	110 162	7 010	8 844	7 652
Różnica	164	25	17 057	576	20	-444
Zmiana *w %*	17%	47%	18%	9%	0%	-5%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno wzrosło zatrudnienie oraz fundusz wynagrodzeń w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 69 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 118 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 741 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 808 pełnym etatom).

Rozdziały:

W części 56 – Centralne Biuro Antykorupcyjne, występował tylko jeden rozdział – 75420 *Centralne Biuro Antykorupcyjne*.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	130	17	11 062	740	7 565	6 920
	10-funkcjonariusze	810	36	82 044	5 695	9 027	8 296
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	138	52	12 496	794	8 025	7 060
	10-funkcjonariusze	966	26	97 666	6 215	8 961	7 728

Obie grupy pracownicze odnotowały wzrost przeciętnego zatrudnienia, *funkcjonariusze* o 156 etatów, co stanowiło 19 % zatrudnienia. Wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 140 zł, co stanowiło ok. 2 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 17 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 12 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 16 pełnym etatom). W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 664 pełnym etatom, wśród *funkcjonariuszy*, czyli ok. 80 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, zarabiała więcej niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 725 pełnym etatom).

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	93 106	110 162	17 057
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	66%	65%	-1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	24%	23%	-1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	1%	2%	+1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	6%	9%	+3 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	0%	0%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ponad 23 % wynagrodzenia osobowego. W 2018 roku większą część wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody* niż w 2017 roku.

Część 58 – Główny Urząd Statystyczny

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	5 726	627	283 654	19 892	4 417	3 814
2018	5 552	665	283 954	19 935	4 561	3 946
Różnica	-175	38	300	42	144	133
Zmiana *w %*	-3%	6%	0%	0%	3%	3%

Z przedstawionych danych wynika, że średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu z rokiem 2017. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 3 986 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 3 677 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 477 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 518 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	15001	Drukarnie	105	5	6 250	452	5 335	4 389
	72001	Działalność Centrum Informatyki Statystycznej	240	26	13 869	1 019	5 172	4 409
	72002	Inne jednostki usług informatycznych	2 797	310	126 593	9 055	4 042	3 469
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	805	80	52 415	3 562	5 797	5 139
	75007	Jednostki terenowe podległe naczelnym i centralnym organom administracji rządowej	1 758	206	83 445	5 735	4 227	3 633
	75095	Pozostała działalność	22	0	1 082	69	4 360	4 098
2018	15001	Drukarnie	103	7	6 254	453	5 405	4 894
	72001	Działalność Centrum Informatyki Statystycznej	237	30	14 045	1 022	5 304	5 081
	72002	Inne jednostki usług informatycznych	2 724	344	127 127	9 038	4 165	3 579
	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	773	106	53 245	3 495	6 119	5 178
	75007	Jednostki terenowe podległe naczelnym i centralnym organom administracji rządowej	1 692	177	82 207	5 847	4 336	3 766
	75095	Pozostała działalność	22	1	1 077	79	4 379	4 080

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *inne jednostki usług informatycznych*. Pracownicy *urzędów naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 6 119 zł miesięcznie, czyli o 1 954 zł więcej niż pracownicy *innych jednostek usług informatycznych*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 75001 *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* – o ok. 6 %. Najwolniej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 75095 *pozostała* działalność – o niecały 1 %.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 684	271	71 916	5 098	3 811	3 224
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	1	392	0	15 038	13 260
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	4 040	355	211 347	14 795	4 664	4 057
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 652	323	73 212	5 095	3 950	3 437
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	326	0	13 592	14 387
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	3 898	342	210 415	14 839	4 816	4 156

Przeciętne zatrudnienie najbardziej zmalało w grupie pracowniczej *członkowie korpusu służby cywilnej* – o 143 etaty, co stanowiło ok. 4% zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* o 1 127 zł, co stanowiło ok. 9 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 1 401 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 84 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 1 330 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	283 654	283 954	300
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	67%	67%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	12%	12%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	2%	2%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	2%	3%	+1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	9%	9%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	3%	3%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 12 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 9 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 60 – Wyższy Urząd Górniczy

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	479	45	39 280	2 782	7 318	6 252
2018	478	43	38 972	2 770	7 277	6 500
Różnica	-1	-2	-308	-12	-41	248
Zmiana *w %*	0%	-4%	-1%	0%	-1%	4%

Z przedstawionych danych wynika, że wynagrodzenie osobowe i średnie wynagrodzenie (roczne) zmalało w 2018 roku w porównaniu do roku 2017. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 97 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 86 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 280 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 285 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	145	18	12 693	884	7 803	6 562
	75007	Jednostki terenowe podległe naczelnym i centralnym organom administracji rządowej	334	27	26 587	1 898	7 107	6 113
2018	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	150	15	12 725	850	7 542	6 894
	75007	Jednostki terenowe podległe naczelnym i centralnym organom administracji rządowej	328	28	26 246	1 919	7 156	6 319

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *jednostki terenowe podległe naczelnym i centralnym organom administracji rządowej*. Pracownicy *urzędów naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 7 542 zł miesięcznie, czyli o 386 zł więcej niż pracownicy *jednostek terenowych podległych naczelnym i centralnym organom administracji rządowej*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 75007 *jednostek terenowych podległych naczelnym i centralnym organom administracji rządowej* – o ok. 1 %. W rozdziale *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* średnie miesięczne wynagrodzenie na przestrzeni roku zmalało o ok. 3 %.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	61	7	5 181	371	7 586	6 555
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	1	526	0	14 607	12 485
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	415	37	33 573	2 411	7 226	6 164
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	61	9	5 344	371	7 807	7 122
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	0	442	0	12 287	12 287
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	414	34	33 185	2 399	7 163	6 370

Żadna grupa pracownicza nie zanotowała wzrostu zatrudnienia, natomiast *członkowie korpusu służby cywilnej* odnotowali spadek przeciętnego zatrudnienia o 1 etat, co stanowiło, mniej niż 1 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 567 zł, co stanowiło ok. 9 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 25 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 41 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 18 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i w grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	39 280	38 972	-308
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	58%	59%	+1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	10%	10%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	16%	16%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	9%	7%	-2 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	2%	2%	0 p.p.

Ponad 55 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 10 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 15 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań*.

Część 61 – Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	522	35	37 048	2 471	6 309	5 564
2018	522	48	37 781	2 543	6 438	5 670
Różnica	0	13	734	72	129	106
Zmiana *w %*	0%	37%	2%	3%	2%	2%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 139 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 134 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 220 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 230 pełnym etatom).

Rozdziały:

W części 61 – Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej występował tylko jeden rozdział – 75001 *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	61	5	2 329	159	3 398	2 889
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	0	472	0	13 118	11 023
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	267	22	18 304	1 182	6 082	5 302
	05-eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego RP	191	8	15 942	1 131	7 449	6 700
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	60	10	2 371	164	3 520	2 948
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	1	523	0	14 515	11 023
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	268	30	18 636	1 226	6 176	5 423
	05-eksperci, asesorzy i aplikanci eksperccy Urzędu Patentowego RP	191	7	16 252	1 154	7 594	6 808

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 1 etat, co stanowiło mniej niż 1 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia za grudzień odnotowali *członkowie korpusu służby cywilnej*, był to wzrost o 121 zł, co stanowiło ok. 2 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 57 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 93 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 57 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	37 048	37 781	734
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	70%	69%	-1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	9%	9%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	2%	3%	+1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	2%	+2 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	10%	11%	+1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	4%	4%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 9 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 10 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 64 – Główny Urząd Miar

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	1 548	147	86 090	5 802	4 947	4 387
2018	1 527	184	88 162	5 929	5 135	4 587
Różnica	-21	37	2 072	127	188	200
Zmiana *w %*	-1%	25%	2%	2%	4%	5%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 923 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 781 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 177 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 210 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	298	56	21 530	1 355	6 400	5 692
	75007	Jednostki terenowe podległe naczelnym i centralnym organom administracji rządowej	1 250	91	64 560	4 447	4 600	4 064
2018	75001	Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej	305	51	22 942	1 452	6 665	5 821
	75007	Jednostki terenowe podległe naczelnym i centralnym organom administracji rządowej	1 222	133	65 220	4 477	4 753	4 270

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *jednostki terenowe podległe naczelnym i centralnym organom administracji rządowej*. Pracownicy *urzędów naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 6 665 zł miesięcznie, czyli o 1 912 zł więcej niż pracownicy *jednostek terenowych podległych naczelnym i centralnym organom administracji rządowej*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 75001 *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej* – o ok. 4 %. W żadnym rozdziale nie zaszło obniżenie średniego miesięcznego wynagrodzenia.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	233	34	12 067	803	4 603	4 024
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	304	0	12 668	11 698
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 313	113	73 719	4 999	4 996	4 441
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	171	47	8 126	548	4 227	4 021
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	1	328	0	13 661	11 732
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 354	136	79 709	5 381	5 237	4 651

Jedynie *członkowie korpusu służby cywilnej* zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 41 etatów, co stanowiło ok. 3 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *członkowie korpusu służby cywilnej* o 210 zł, co stanowiło ok. 5 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 156 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 67 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 147 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	86 090	88 162	2 072
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	68%	68%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	12%	12%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	1%	0%	-1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	1%	+1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	12%	10%	-2 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	3%	+1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	2%	2%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 12 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 10 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 65 – Polski Komitet Normalizacyjny

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	243	11	15 598	1 061	5 713	4 991
2018	238	10	15 604	1 057	5 834	5 021
Różnica	-5	-1	6	-4	121	30
Zmiana *w %*	-2%	-9%	0%	0%	2%	1%

Z przedstawionych danych wynika, że wynagrodzenie osobowe oraz średnie wynagrodzenie (roczne) oraz średnie wynagrodzenie w grudniu było wyższe w 2018 roku w porównaniu z 2017 rokiem. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 51 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 42 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 45 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 45 pełnym etatom).

Rozdziały:

W części 65 – Polski Komitet Normalizacyjny, występował tylko jeden rozdział – 75002 *Polski Komitet Normalizacyjny*.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	241	11	15 323	1 061	5 665	4 951
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	275	0	11 458	9 800
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	236	9	15 340	1 057	5 790	4 999
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	1	264	0	10 979	10 300

Przeciętne zatrudnienie wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* zmalało o 5 etatów, co stanowiło ok. 2 % zatrudnienia. Wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 48 zł, co stanowiło ok. 1 % wynagrodzenia, natomiast *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* odnotowały wzrost o 500 zł, co stanowiło ok. 5 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 51 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 21 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 42 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	15 598	15 604	6
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	77%	78%	+1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	5%	5%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	13%	13%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	0%	1%	+1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	2%	2%	0 p.p.

Ponad 77 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. Nie występowały *dodatki za wieloletnią pracę*. *Nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody* odpowiadały za ok. 13 % wynagrodzenia osobowego.

Część 66 – Rzecznik Praw Pacjenta

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	115	22	8 231	454	6 309	4 864
2018	123	22	8 325	457	5 973	5 120
Różnica	8	0	93	3	-336	256
Zmiana *w %*	7%	0%	1%	1%	-5%	5%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie (za grudzień) wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 36 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 30 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 15 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 21 pełnym etatom).

Rozdziały:

W części 66 – Rzecznik Praw Pacjenta występował tylko jeden rozdział – 75001 *Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	8	1	399	24	4 559	3 664
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	234	0	11 818	12 049
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	105	21	7 599	429	6 351	4 749
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	8	3	478	29	5 067	3 988
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	1	368	0	14 903	11 823
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	112	18	7 478	428	5 877	5 102

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali największy wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 7 etatów, co stanowiło ok. 6 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia za grudzień odnotowali *członkowie korpusu służby cywilnej*, był to wzrost o 352 zł, co stanowiło ok. 7 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 6 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 75 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 5 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	8 231	8 325	93
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	61%	70%	+9 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	9%	10%	+1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	0%	-1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	25%	15%	-10 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	3%	2%	-1 p.p.

Ponad 60 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 9 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 15 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*. *Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze* stanowiły większą część wynagrodzenia osobowego w 2018 roku niż w roku 2017, większą o 9 p.p., w przeciwieństwie do *nagród z funduszu nagród/ innych nagród*, których udział w wynagrodzeniu osobowym zmniejszył się o 10 p.p.

Część 68 – Państwowa Agencja Atomistyki

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	112	14	8 116	514	6 421	5 493
2018	107	16	8 119	552	6 753	5 798
Różnica	-5	2	4	37	332	305
Zmiana *w %*	-4%	14%	0%	7%	5%	6%

Z przedstawionych danych wynika, że fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenia wzrosły w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 23 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 14 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 25 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 31 pełnym etatom).

Rozdziały:

W części 68 – Państwowa Agencja Atomistyki występował tylko jeden rozdział – 75001 *urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	3	1	154	6	4 439	3 677
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	1	0	205	0	17 066	14 673
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	108	13	7 758	508	6 378	5 459
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	2	0	115	7	5 064	3 287
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	345	0	14 357	12 884
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	103	16	7 660	545	6 638	5 710

Jedynie *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zanotowały wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 1 etat, co stanowiło ok. 100 % zatrudnienia. Jedynie *członkowie korpusu służby cywilnej* odnotowali wzrost średniego wynagrodzenia za grudzień, był to wzrost o 251 zł, co stanowiło ok. 5 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 2 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 67 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 2 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	8 116	8 119	4
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	69%	70%	+1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	8%	9%	+1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	2%	2%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	2%	3%	+1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	13%	12%	-1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	1%	1%	0 p.p.

Ponad 68 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ponad 8 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 10 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 71 – Urząd Transportu Kolejowego

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	253	47	17 787	1 126	6 230	5 383
2018	248	67	18 356	1 184	6 566	6 155
Różnica	-5	20	569	58	336	772
Zmiana *w %*	-2%	43%	3%	5%	5%	14%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 62 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 48 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 58 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 85 pełnym etatom).

Rozdziały:

W części 71 –Urząd Transportu Kolejowego występował tylko jeden rozdział – 75001 *Urzędy naczelnych i centralnych organów administracji rządowej.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	27	2	1 547	77	5 012	4 101
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	345	0	14 375	14 833
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	224	45	15 895	1 049	6 304	5 428
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	35	8	1 888	104	4 743	4 150
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	0	511	0	14 194	14 775
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	210	59	15 957	1 080	6 761	6 376

Osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń zanotowały największy wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 8 etatów, co stanowiło ok. 30 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia za grudzień odnotowali *członkowie korpusu służby cywilnej*, był to wzrost o 948 zł, co stanowiło ok. 17 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 12 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 40 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 18 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	17 787	18 356	569
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	70%	71%	+1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	8%	8%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	2%	4%	+2 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	3%	5%	+2 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	14%	10%	-4 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	2%	2%	0 p.p.

Ponad 70 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 8 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 10 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 74 – Prokuratoria Generalna Rzeczypospolitej Polskiej

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	243	39	25 247	1 062	9 022	6 999
2018	263	40	26 783	1 590	8 990	7 504
Różnica	20	1	1 536	528	-32	504
Zmiana *w %*	8%	3%	6%	50%	0%	7%

Z przedstawionych danych wynika, że wzrosło zarówno zatrudnienie oraz fundusz wynagrodzeń w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 76 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 54 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 153 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 154 pełnym etatom).

Rozdziały:

W części 74 – Prokuratoria Generalna Rzeczypospolitej Polskiej, występował tylko jeden rozdział – 75003 *Prokuratoria Generalna Rzeczypospolitej Polskiej.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	240	39	24 524	1 062	8 884	6 819
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	0	723	0	20 083	22 968
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	263	40	26 783	1 590	8 990	7 504

Osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń zanotowały wzrost przeciętnego zatrudnienia – wzrost o 23 etaty, co stanowiło ok. 10 % zatrudnienia oraz wzrost średniego wynagrodzenia (w grudniu) o 685 zł, co stanowiło ok. 10 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 76 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 29 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 54 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł w grudniu 2017 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	25 247	26 783	1 536
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	65%	73%	+8 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	7%	8%	+1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	6%	7%	+1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	20%	10%	-10 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	1%	2%	+1 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ponad 7 % wynagrodzenia osobowego. W 2017 roku mniejszą część wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze, o 8 p.p.*, natomiast większą część stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody, o 10 p.p.,* niż w 2018 roku.

Część 75 – Rządowe Centrum Legislacji

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	170	13	17 861	1 305	9 395	8 645
2018	163	8	17 811	1 363	9 803	8 951
Różnica	-7	-5	-50	59	408	306
Zmiana *w %*	-4%	-38%	0%	5%	4%	4%

Z przedstawionych danych wynika, że przeciętne zatrudnienie oraz wynagrodzenie osobowe zmalało w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 2 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. nie było takich osób). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 126 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 137 pełnym etatom).

Rozdziały:

W części 75 – Rządowe Centrum Legislacji występował tylko jeden rozdział – 75006 *Rządowe Centrum Legislacji.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	6	0	276	20	4 113	4 124
	12-pracownicy Rządowego Centrum Legislacji	164	13	17 585	1 285	9 588	8 783
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	5	1	259	21	4 671	4 572
	12-pracownicy Rządowego Centrum Legislacji	158	7	17 552	1 342	9 965	9 059

Pracownicy Rządowego Centrum Legislacji zanotowali spadek przeciętnego zatrudnienia o 6 etatów, co stanowiło ok. 4 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia za grudzień odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, był to wzrost o 449 zł, co stanowiło ok. 11 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 2 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 40 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. nie było takich osób). Natomiast w grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 126 pełnym etatom, wśród *pracowników Rządowego Centrum Legislacji*, czyli ok. 76 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, zarabiała więcej niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 137 pełnym etatom).

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	17 861	17 811	-50
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	53%	53%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	8%	9%	+1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	13%	13%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	0%	0%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	4%	5%	+1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	20%	19%	-1 p.p.

Ponad 50 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ponad 8 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 19 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *inne składniki wynagrodzeń osobowych*.

Część 76 – Urząd Komunikacji Elektronicznej

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	589	64	45 350	3 133	6 854	6 066
2018	607	67	47 783	3 132	6 993	6 265
Różnica	17	3	2 433	0	139	199
Zmiana *w %*	3%	5%	5%	0%	2%	3%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 38 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 30 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 223 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 275 pełnym etatom).

Rozdziały:

W części 76 – Urząd Komunikacji Elektronicznej, występował tylko jeden rozdział – 60047 *Urząd Komunikacji Elektronicznej.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	41	6	2 269	139	4 859	4 506
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	0	540	0	15 511	15 771
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	545	58	42 541	2 993	6 959	6 147
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	51	13	2 951	144	5 046	4 694
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	0	527	0	15 529	15 884
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	553	54	44 305	2 988	7 129	6 370

Osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń zanotowały największy wzrost przeciętnego zatrudnienia o 10 etatów, co stanowiło ok. 24 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *członkowie korpusu służby cywilnej* o 223 zł, co stanowiło ok. 4 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 20 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 43 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 19 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	45 350	47 783	2 433
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	68%	69%	+1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	11%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	2%	2%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	3%	3%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	12%	10%	-2 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	2%	1%	-1 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 10 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 80 – Regionalne Izby Obrachunkowe

Poniżej zestawiono informacje w zakresie 16 Regionalnych Izb Obrachunkowych.

Informacje ogólne RIO:

	Regionalne Izby Obrachunkowe						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	1064,45	88	58151,66	4315,05	4890,37	4482,07
	11	193,92	21	19501,48	1472,66	9013,22	7886,60
2018	01	1051,84	93	58539,36	4316,18	4979,81	4580,41
	11	188,19	16	19149,09	1428,97	9112,27	7954,69

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych

W Regionalnych Izbach Obrachunkowych przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 1,8% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie grupy pracowniczej etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych wzrosło o około 1,1%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 zmalało - w grupie pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie zmalało o ponad 12,6 etatu, zaś w grupie pracowniczej 11 o ok. 5,7 etatu. Odejścia z pracy dotyczyły przede wszystkim grupy pracowniczej 01. Łącznie w 2017 i w 2018 r. z RIO odeszło 218 osób, przy czym prawie 83% całkowitych odejść to odejścia z grupy pracowniczej 01.

W przypadku grupy pracowniczej 11, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 0,3 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 0,16% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 1 etatowi – tj. ok. 0,52% zatrudnienia). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 182,93 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 95% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 181,68 etatom – ok. 96,2% zatrudnienia w grudniu).

W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 452,48 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 41,8% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 398,49 etatom – ok. 36% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 101,45 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 9,3% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 123,96 pełnym etatom – ok. 11,2% zatrudnienia w grudniu).

Łącznie w RIO w 2018 r. wynagrodzenia osobowe wynosiły ok. 77 688 tys. zł i były w porównaniu do roku 2017 wyższe o ok. 35 tys. Wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 11 stanowiły ok. 25% wynagrodzeń ogółem w RIO, zarówno w roku 2017 oraz w roku 2018.

	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	77653	77688	35	58152	58539	387	19501	19149	-352

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 56% wynagrodzeń osobowych tej grupy pracowniczej, zaś w przypadku grupy pracowniczej 11 odsetek ten wynosił ok. 70% w roku 2017 i ok. 69% w roku 2018. Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 kształtował się na przeciętnym poziomie 9%, zaś grupy pracowniczej 11 – ok. 14% w roku 2017 i ok. 13% w roku 2018. W skali 16 RIO w grupie pracowniczej 01 w strukturze wynagrodzeń osobowych wyróżnia się udział dodatków i składników z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań (ok. 21%), natomiast w grupie pracowniczej 11 wynosi on ok. 3%. Pomiędzy rokiem 2017 i 2018 nastąpił wzrost udziału nagród z funduszu nagród lub innych nagród w strukturze wynagrodzeń tych grup pracowniczych, przy czym wyższy był on w grupie pracowniczej 11.

	Regionalne Izby Obrachunkowe								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	60	59	-1	56	56	0	70	69	-1
dodatki za wieloletnią pracę w %	10	10	0	9	9	0	14	13	-1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	16	16	0	21	21	0	3	3	0
dodatki zadaniowe w %	1	2	1	2	2	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	6	7	1	5	7	2	5	8	3
nagrody jubileuszowe w %	2	2	0	2	2	0	3	3	0
odprawy emerytalne i rentowe w %	3	2	-1	2	1	-1	4	3	-1
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	2	2	0	3	2	-1	1	1	0

Regionalna Izba Obrachunkowa we Wrocławiu

Informacje ogólne:

	Regionalna Izba Obrachunkowa we Wrocławiu						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	78,77	9	4406,17	326,38	5006,72	4414,39
	11	12,88	1	1190,77	94,88	8318,10	7638,33
2018	01	76,68	10	4332,39	321,12	5057,28	4403,67
	11	14,00	0	1271,98	91,99	8118,91	7239,87

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych

W RIO we Wrocławiu przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 1% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie grupy pracowniczej etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych spadło o około 2,4%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 zmieniło się - w grupie pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie zmalało o ponad 2 etaty, zaś w grupie pracowniczej 11 wzrosło o ok. 1,1 etatu. Odejścia z pracy dotyczyły przede wszystkim grupy pracowniczej 01.
W przypadku grupy pracowniczej 11, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 12 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 93,2% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 14 etatom – tj. 100%).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 33 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 41,8% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 25,1 etatom, tj. 32,1%). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 3 pełnym etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 3,8% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 6 etatom – ok. 7,7%).

	Regionalna Izba Obrachunkowa we Wrocławiu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	5596,94	5604,37	7,43	4406,17	4332,39	-73,78	1190,77	1271,98	81,21

W 2018 r. łączne wynagrodzenia osobowe w RIO we Wrocławiu wynosiły około 5604,4 tys. zł i były o około 7,43 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. Ta zmiana wynagrodzeń osobowych wnikała z nieznacznie wyższego wzrostu wynagrodzeń osobowych pracowników grupy 11 względem spadku wynagrodzeń osobowych pracowników grupy 01. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 11 stanowiły około 21% sumy wynagrodzeń osobowych w RIO, zaś około 23% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 60% wynagrodzeń osobowych tej grupy w 2017 r. oraz około 56% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (spadek o około 4 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 11 odsetek ten wynosił ok. 76% w 2017 r. oraz 73% w roku 2018 (spadek o około 3 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 w roku 2017 i roku 2018 był zbliżony (ok. 9%), zaś w grupie pracowniczej 11 wynosił on ok. 13%. W strukturze wynagrodzeń grupy pracowniczej 01 wyraźnie zaznacza się udział dodatków zadaniowych. Pomiędzy rokiem 2017 i 2018 nastąpił znaczny wzrost udziału nagród z funduszu nagród lub innych nagród w strukturze wynagrodzeń tych grup pracowniczych, przy czym wyższy był on w grupie pracowniczej 01. W 2017 r. zarówno w grupie pracowniczej 11 i 01 wypłacono odprawy emerytalne i rentowe.

	Regionalna Izba Obrachunkowa we Wrocławiu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	63	59	-4	60	56	-4	76	73	-3
dodatki za wieloletnią pracę w %	10	10	0	9	9	0	13	13	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	3	3	0	2	3	1	3	3	0
dodatki zadaniowe w %	12	16	4	16	20	4	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	4	11	7	4	11	7	4	9	5
nagrody jubileuszowe w %	3	1	-2	4	1	-3	0	2	2
odprawy emerytalne i rentowe w %	5	0	-5	5	0	-5	4	0	-4
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Regionalna Izba Obrachunkowa w Bydgoszczy

Informacje ogólne:

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Bydgoszczy						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	62,17	5	3195,00	252,27	4620,76	4385,50
	11	12,13	2	1261,58	90,14	9286,34	7059,00
2018	01	61,87	11	3340,14	248,26	4833,25	4673,14
	11	11,42	1	1131,94	82,66	8863,11	7315,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych

W RIO w Bydgoszczy przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 4,6% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków kolegiów regionalnych izb obrachunkowych spadło o około 4,6%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nieznacznie spadło. Odejścia z pracy dotyczyły przede wszystkim grupy pracowniczej 01, przy czym więcej odejść w tej grupie było w roku 2018.
W przypadku grupy pracowniczej 11, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 11 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 12 etatom – 100%).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 35,82 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 58,2% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 29,23 etatom – ok. 48%). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 6,5 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 10,6% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 6,6 etatom – ok. 10,9%).

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Bydgoszczy								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	4456,58	4472,08	15,50	3195,00	3340,14	145,14	1261,58	1131,94	-129,64

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w RIO w Bydgoszczy wynosiły około 4472 tys. zł i były o około 15,5 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. Zmiana ta wnika z wyższego wzrostu wynagrodzeń osobowych pracowników grupy 01 względem spadku wynagrodzeń osobowych pracowników grupy 11. W roku 2017

wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 11 stanowiły około 28% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 25% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 62% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 59% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (spadek o około 3 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 11 odsetek ten wynosił ok. 63% w roku 2017 oraz ok. 68% w roku 2018 (wzrost o około 5 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 w roku 2017 oraz w roku 2018 był zbliżony (ok. 10%), zaś w grupie pracowniczej 11 wynosił on ok. 12% w roku 2017 i ok. 13% w roku 2018. W strukturze wynagrodzeń grupy pracowniczej 01 wyraźnie zaznacza się udział dodatków i składników z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań, składniki te pojawiają się również w strukturze wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 11, ale obejmują one zdecydowanie mniejszy udział procentowy. Pomiędzy rokiem 2017 i 2018 nastąpił wzrost udziału nagród z funduszu nagród lub innych nagród w strukturze wynagrodzeń tych grup pracowniczych, przy czym wyższy był on w grupie pracowniczej 11, natomiast porównując lata – wyższy w roku 2018. W 2017 r. i 2018 r. zarówno w grupie pracowniczej 11 i 01 wypłacono nagrody jubileuszowe, przy czym ich udział w wynagrodzeniach ogółem był wyższy w roku 2017.

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Bydgoszczy								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	62	61	-1	62	59	-3	63	68	5
dodatki za wieloletnią pracę w %	11	11	0	10	10	0	12	13	1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	16	13	-3	21	17	-4	2	2	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	4	9	5	3	8	5	5	11	6
nagrody jubileuszowe w %	4	2	-2	3	2	-1	8	1	-7
odprawy emerytalne i rentowe w %	3	4	1	1	4	3	9	5	-4
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	1	0	-1

Regionalna Izba Obrachunkowa w Lublinie

Informacje ogólne:

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Lublinie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	78,00	3	4442,00	332,00	5100,43	4604,00
	11	13,00	2	1458,00	104,00	10012,82	8079,00
2018	01	78,00	3	4525,00	331,00	5188,03	4866,00
	11	14,00	0	1391,00	96,00	8851,19	8166,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych

W RIO w Lublinie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 1,7% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie grupy pracowniczej etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych spadło o około 11,6%. W grupie pracowniczej 11 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 wzrosło o 1 etat. Odejścia z pracy dotyczyły przede wszystkim grupy pracowniczej 01, przy czym więcej odejść ogółem miało miejsce w roku 2017.
W przypadku grupy pracowniczej 11, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 12 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 15 pełnym etatom – 100%).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 27 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 35,06% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 17 etatom – ok. 23%). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 10 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 13% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 13 etatom – ok. 17,6%).

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Lublinie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	5900,00	5916,00	16,00	4442,00	4525,00	83,00	1458,00	1391,00	-67,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w RIO w Lublinie wynosiły około 5916 tys. zł i były o około 16 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. Zmiana wnika z nieco wyższego wzrostu wynagrodzeń osobowych

pracowników grupy 01 względem spadku wynagrodzeń osobowych pracowników grupy 11. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 11 stanowiły około 25% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 24% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 51% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz w 2018 r., podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 11 odsetek ten wynosił ok. 63% w roku 2017 oraz ok. 70% w roku 2018 (wzrost o około 7 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 w latach był zbliżony (ok. 8%), zaś w grupie pracowniczej 11 wynosił on ok. 12% w roku 2017 oraz ok. 14% w roku 2018 (jako następstwo wzrostu udziału wynagrodzeń zasadniczych). W strukturze wynagrodzeń grupy pracowniczej 01 wyraźnie zaznacza się udział dodatków i składników z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań (ok. 31% ogółem wynagrodzeń osobowych), składniki te pojawiają się również w strukturze wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 11, ale obejmują one zdecydowanie mniejszy udział procentowy (ok. 3% kolejnych latach). Pomiędzy rokiem 2017 i 2018 nastąpił wzrost udziału nagród z funduszu nagród lub innych nagród w strukturze wynagrodzeń tych grup pracowniczych, przy czym wyższy był on w grupie pracowniczej 11, natomiast porównując lata – wyższy w roku 2018.

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Lublinie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	54	55	1	51	51	0	63	70	7
dodatki za wieloletnią pracę w %	9	10	1	8	8	0	12	14	2
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	24	25	1	31	31	0	3	3	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	8	9	1	7	9	2	9	12	3
nagrody jubileuszowe w %	3	1	-2	2	1	-1	7	1	-6
odprawy emerytalne i rentowe w %	2	0	-2	1	0	-1	6	0	-6
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Regionalna Izba Obrachunkowa w Zielonej Górze

Informacje ogólne:

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Zielonej Górze						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	36,00	4	2074,00	147,00	5141,20	4347,00
	11	8,50	1	839,00	63,00	8843,14	7418,00
2018	01	38,00	0	2070,00	147,00	4861,84	4415,00
	11	8,00	0	850,00	60,00	9479,17	7720,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych

W RIO w Zielonej Górze przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 spadło o ok. 5,4% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie grupy pracowniczej etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych wzrosło o około 7,2%. W grupie pracowniczej 11 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 spadło o 0,5 etatu, zaś w grupie 01 wzrosło ok. 2 etaty. Odejścia z pracy dotyczyły przede wszystkim grupy pracowniczej 01, odejścia miały miejsce w 2017 r.
W przypadku grupy pracowniczej 11, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 6 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 75% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 7 etatom – tj. ok. 77,8%).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 19 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 57,6% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 21 etatom – tj. ok. 55,3%). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 3 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 9% grudniowego zatrudnienia (w grudniu 2018 r. – ok. 4 etatom – ok. 10,5%).

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Zielonej Górze								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	2913,00	2920,00	7,00	2074,00	2070,00	-4,00	839,00	850,00	11,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w RIO w Zielonej Górze wynosiły około 2920 tys. zł i były o około 7 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. Zmiana wnika z wyższego wzrostu wynagrodzeń osobowych pracowników grupy 11 względem spadku wynagrodzeń osobowych pracowników grupy 01. W roku 2017 oraz w roku 2018 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 11 stanowiły około 29% sumy wynagrodzeń osobowych w RIO.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 58% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 61% w 2018 r. (wzrost o oko. 3 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 11 odsetek ten wynosił ok. 68% w roku 2017 oraz ok. 67% w roku 2018 (spadek o około 1 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 w latach był zbliżony (ok. 10%), zaś w grupie pracowniczej 11 wynosił on ok. 13%. W strukturze wynagrodzeń grupy pracowniczej 01 udział dodatków i składników z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań wynosił ok. 16% w roku 2017 i ok. 15% w roku 2018, zaś grupy pracowniczej 11 ok. 3%. Pomiędzy rokiem 2017 i 2018 nastąpił wzrost udziału nagród z funduszu nagród lub innych nagród w strukturze wynagrodzeń tych grup pracowniczych, przy czym wyższy był on w grupie pracowniczej 11, natomiast porównując lata – wyższy w roku 2018. W 2017 r. w strukturze wynagrodzeń osobowych tych grup pracowniczych pojawiają się m.in. odprawy emerytalne i rentowe.

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Zielonej Górze								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	61	63	2	58	61	3	68	67	-1
dodatki za wieloletnią pracę w %	11	11	0	10	10	0	13	13	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	12	12	0	16	15	-1	3	3	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	9	12	3	8	11	3	8	13	5
nagrody jubileuszowe w %	1	1	0	2	1	-1	0	3	3
odprawy emerytalne i rentowe w %	5	0	-5	4	0	-4	7	0	-7
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	2	2	0	1	1	0

Regionalna Izba Obrachunkowa w Łodzi

Informacje ogólne:

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Łodzi						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	73,62	8	3843,00	285,00	4672,64	4616,00
	11	16,60	1	1522,00	113,00	8207,83	7737,00
2018	01	73,37	6	3838,00	278,00	4674,94	4660,00
	11	15,52	2	1545,00	118,00	8929,34	7699,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych

W RIO w Łodzi przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 0,05% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie grupy pracowniczej 11 - etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych wzrosło o około 8,79%. W grupie pracowniczej 11 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 spadło o 1,08 etatu, zaś w grupie 01 spadło o ok. 0,25 etatu. Odejścia z pracy dotyczyły przede wszystkim grupy pracowniczej 01.
W przypadku grupy pracowniczej 11, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 16 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 16 etatom – 100%).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 29,38 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 41,3% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 28,38 etatom – tj. ok. 38,1%). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 3,43 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 4,8% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 5,43 etatom – co stanowiło ok. 7,3%).

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Łodzi								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	5365,00	5383,00	18,00	3843,00	3838,00	-5,00	1522,00	1545,00	23,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w RIO w Łodzi wynosiły około 5383 tys. zł i były o około 18 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. Zmiana ta wnika z wyższego wzrostu wynagrodzeń osobowych pracowników grupy 11 względem spadku wynagrodzeń osobowych pracowników grupy 01. W roku 2017

wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 11 stanowiły około 28% sumy wynagrodzeń osobowych w RIO, zaś w roku 2018 – ok. 29%.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 52% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz w 2018 r., podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 11 odsetek ten wynosił ok. 68% w roku 2017 oraz ok. 62% w roku 2018 (spadek o około 6 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 w roku 2017 i w roku 2018 był zbliżony (ok. 9%), zaś w grupie pracowniczej 11 wynosił on w granicach 12% w roku 2017 i ok. 11% w roku 2018. Niski odsetek wynagrodzenia zasadniczego w strukturze wynagrodzeń grupy pracowniczej 01 oznacza, że niemal połowę wynagrodzeń osobowych kształtują inne składniki wynagrodzenia. W strukturze wynagrodzeń grupy pracowniczej 01 udział dodatków i składników z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań wynosił ok 17% w roku 2017 i ok. 1 punkt procentowy więcej w roku 2018, zaś dla grupy pracowniczej 11 w obu latach wynosił ok. 2%. W 2017 r. i 2018 r. w strukturze wynagrodzeń osobowych tych grup pracowniczych pojawiają się m.in. pozycja „inne składniki", jej udział wynosi ok. 11%.

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Łodzi								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	57	55	-2	52	52	0	68	62	-6
dodatki za wieloletnią pracę w %	10	10	0	9	9	0	12	11	-1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	13	13	0	17	18	1	2	2	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	6	3	-3	8	3	-5	3	2	-1
nagrody jubileuszowe w %	1	4	3	2	4	2	2	7	-5
odprawy emerytalne i rentowe w %	2	4	2	1	3	2	3	5	-2
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	11	11	0	11	11	0	10	11	1

Regionalna Izba Obrachunkowa w Krakowie

Informacje ogólne:

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Krakowie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	74,73	9	3926,00	312,00	4725,90	4642,32
	11	15,22	1	1340,00	110,00	7939,12	8153,13
2018	01	75,94	15	3936,00	306,00	4654,99	4922,33
	11	13,82	3	1379,00	110,00	8978,53	8409,04

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych

W RIO w Krakowie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 1,5% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie grupy pracowniczej 11 - etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych wzrosło o około 13,09%. W grupie pracowniczej 11 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 spadło o 1,4 etatu, zaś w grupie 01 wzrosło o ok. 1,21 etatu. Odejścia z pracy dotyczyły przede wszystkim grupy pracowniczej 01. Najwięcej osób odeszło w 2018 r.
W przypadku grupy pracowniczej 11, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – ok. 0,3 etatom, tj. około 1,9% zatrudnienia). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 15,3 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 98,1% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 12,3 pełnym etatom – tj. ok. 92,5%).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 33,83 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 44,7% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 25,58 etatom – ok. 36%). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 10,88 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 14,4% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 11,75 etatom – tj. ok. 16,7%).

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Krakowie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracowniczą 11		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	5266,00	5315,00	49,00	3926,00	3936,00	10,00	1340,00	1379,00	39,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w RIO w Krakowie wynosiły około 5315 tys. zł i były o około 49 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. Zmiana ta wnika ze wzrostu wynagrodzeń osobowych, zarówno grupy pracowniczej 01 oraz 11. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 11 stanowiły około 25% sumy wynagrodzeń osobowych w RIO, zaś w roku 2018 – ok. 26%.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 53% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz ok. 54% w 2018 r. (wzrost o ok. 1 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 11 odsetek ten wynosił ok. 78% w roku 2017 oraz ok. 71% w roku 2018 (spadek o około 7 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 w roku 2017 i w roku 2018 był zbliżony (ok. 8%), zaś w grupie pracowniczej 11 wynosił on w granicach 15% w roku 2017 i około 14% w roku 2018. W strukturze wynagrodzeń grupy pracowniczej 01 udział dodatków i składników z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań wynosił ok 31%, zaś grupy pracowniczej 11 ok. 3%.

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Krakowie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica pp. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	59	58	-1	53	54	1	78	71	-7
dodatki za wieloletnią pracę w %	10	10	0	8	8	0	15	14	-1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	24	24	0	31	31	0	3	3	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	2	3	1	2	2	0	1	4	3
nagrody jubileuszowe w %	2	2	0	2	1	-1	2	4	2
odprawy emerytalne i rentowe w %	2	1	-1	3	1	-2	0	3	3
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	2	1	1	3	2	1	1	0

Regionalna Izba Obrachunkowa w Warszawie

Informacje ogólne:

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Warszawie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	126,92	4	6818,00	488,00	4796,98	4391,15
	11	23,33	2	2480,00	189,00	9533,50	8188,81
2018	01	119,88	8	6891,00	474,00	5119,70	4691,63
	11	21,83	4	2448,00	177,00	10020,61	8497,48

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych

W RIO w Warszawie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 6,7% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie dla grupy pracowniczej 11 - etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych wzrosło o około 5,1%. W grupie pracowniczej 11 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 spadło o 1,5 etatu, zaś w grupie 01 spadło o ok. 7 etatów. Odejścia z pracy dotyczyły przede wszystkim grupy pracowniczej 01. Najwięcej osób odeszło w 2018 r.
W przypadku grupy pracowniczej 11, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 24 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 24 etatom – tj. 100%).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 48 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 35% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 34 etatom – ok. 25,8%). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 7 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 5,1% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 9 etatom – tj. ok. 6,8% zatrudnienia).

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Warszawie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	9298,00	9339,00	41,00	6818,00	6891,00	73,00	2480,00	2448,00	-32,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w RIO w Warszawie wynosiły około 9339 tys. zł i były o około 41 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017, przy czym zmiana ta wynikała z prawie dwukrotnie wyższego wzrostu wynagrodzeń osobowych grup pracowniczej 01 względem spadku wynagrodzeń grupy

pracowniczej 11. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 11 stanowiły około 27% sumy wynagrodzeń osobowych w RIO, zaś w roku 2018 – ok. 26%.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 56% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz w 2018 r., podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 11 odsetek ten wynosił ok. 70% w roku 2017 oraz ok. 67% w roku 2018 (spadek o około 3 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 w roku 2017 i w roku 2018 był zbliżony i wynosił ok. 9%, zaś w grupie pracowniczej 11 wynosił on ok. 14%. W strukturze wynagrodzeń grupy pracowniczej 01 udział dodatków i składników z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań wynosił ok 11%, zaś grupy pracowniczej 11 ok. 2%. Udział nagród z funduszu nagród lub innych nagród był wyższy w 2018 r., przy czym wyższy wskaźnik struktury dla danego roku dotyczył grupy pracowniczej 01. W 2017 roku w strukturze wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 01 pozycja inne składniki zajmuje ok. 12% (jest to drugi z najwyższych wskaźników udziału dla roku 2017 w grupie pracowniczej 01).

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Warszawie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	60	59	-1	56	56	0	70	67	-3
dodatki za wieloletnią pracę w %	11	11	0	9	9	0	14	14	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	8	8	0	11	11	0	2	2	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	8	10	2	9	12	3	6	7	1
nagrody jubileuszowe w %	3	2	-1	2	2	0	5	3	-2
odprawy emerytalne i rentowe w %	1	2	1	1	0	-1	2	5	3
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	9	8	-1	12	10	-2	1	2	1

Regionalna Izba Obrachunkowa w Opolu

Informacje ogólne:

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Opolu						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	35,39	7	2198,30	157,56	5547,38	4742,50
	11	3,79	1	365,65	31,09	8723,39	8101,43
2018	01	35,31	4	2104,11	150,66	5321,36	4779,37
	11	4,33	0	473,29	27,92	9646,07	8971,85

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych

W RIO w Opolu przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 4% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie dla grupy pracowniczej 11 - etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych wzrosło o około 10,6%. W grupie pracowniczej 11 oraz 01 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 zmieniło się nieznacznie. Odejścia z pracy dotyczyły przede wszystkim grupy pracowniczej 01. Najwięcej osób odeszło w 2017 r.
W przypadku grupy pracowniczej 11, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 4 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 5 pełnym etatom – 100%).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 13,88 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 39,4% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 13,88 etatom – ok. 39,7%). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 4,33 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 12,3% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. –ok. 7,2 etatom – ok. 20,6% zatrudnienia z grudnia tego roku).

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Opolu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	2563,95	2577,40	13,45	2198,30	2104,11	-94,19	365,65	473,29	107,64

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w RIO w Opolu wynosiły około 2577,4 tys. zł i były o około 13,5 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 11 stanowiły około 14% sumy wynagrodzeń osobowych w RIO, zaś w roku 2018 – ok. 18%.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 54% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz ok. 57% w 2018 r. (wzrost o ok. 3 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 11 odsetek ten wynosił ok. 71% w roku 2017 oraz ok. 69% w roku 2018 (spadek o około 2 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 w roku 2017 i w roku 2018 był zbliżony i wynosił ok. 9%, zaś w grupie pracowniczej 11 wynosił on ok. 15% w roku 2017 i ok. 14% w roku 2018. W strukturze wynagrodzeń grupy pracowniczej 01 na zbliżonym poziomie kształtował się udział dodatków zadaniowych.

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Opolu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracowniczą 11		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	57	60	3	54	57	3	71	69	-2
dodatki za wieloletnią pracę w %	10	10	0	9	9	0	15	14	-1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	10	12	2	11	14	3	4	5	1
dodatki zadaniowe w %	9	8	-1	10	10	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	8	6	-2	8	6	-2	7	10	3
nagrody jubileuszowe w %	1	2	1	2	2	0	1	1	0
odprawy emerytalne i rentowe w %	4	1	-3	4	1	-3	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	2	1	-1	2	1	-1

Regionalna Izba Obrachunkowa w Rzeszowie

Informacje ogólne:

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Rzeszowie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	66,46	4	3460,11	258,53	4662,75	4443,73
	11	16,48	0	1386,69	113,44	7585,64	7637,55
2018	01	68,00	4	3462,37	270,65	4574,78	4415,52
	11	14,63	3	1375,82	114,15	8486,99	7758,51

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych

W RIO w Rzeszowie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 1,9% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie dla grupy pracowniczej 11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych wzrosło o około 11,9%. W grupie pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 wzrosło o ok. 1,54 etatu a w grupie pracowniczej 11 spadło o ok. 1,85 etatu. Odejścia z pracy dotyczyły przede wszystkim grupy pracowniczej 01. Najwięcej osób odeszło w 2018 r.
W przypadku grupy pracowniczej 11, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 16,63 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 13,63 etatom – 100%).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 25,89 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 37,6% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 27,89 etatom – ok. 39,9%). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 8 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 11,6% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 8 etatom – tj. ok. 11,4% zatrudnienia z grudnia).

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Rzeszowie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	4846,80	4838,19	-8,61	3460,11	3462,37	2,26	1386,69	1375,82	-10,87

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w RIO w Rzeszowie wynosiły około 4838 tys. zł i były o około 8,6 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 11 stanowiły około 29% sumy wynagrodzeń osobowych w RIO, zaś w roku 2018 – ok. 28%.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 55% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz ok. 56% w 2018 r. (wzrost o ok. 1 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 11 odsetek ten wynosił ok. 79% w roku 2017 oraz ok. 70% w roku 2018 (spadek o około 9 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 w roku 2017 i w roku 2018 był zbliżony i wynosił ok. 10%, zaś w grupie pracowniczej 11 wynosił on ok. 16% w roku 2017 i ok. 14% w roku 2018. W strukturze wynagrodzeń grupy pracowniczej 01 w roku 2017 i 2018 na zbliżonym poziomie kształtuje się udział dodatków i składników z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań wynosił on odpowiednio 27% dla roku 2017 oraz 28% dla roku 2018, wskaźnik udziału tej pozycji składników wynagrodzeń osobowych w przypadku grupy pracowniczej 11 wynosił oj 2% w tych dwóch latach.

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Rzeszowie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	61	60	-1	55	56	1	79	70	-9
dodatki za wieloletnią pracę w %	12	11	-1	10	10	0	16	14	-2
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	20	21	1	27	28	1	2	2	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	2	2	0	2	2	0	2	2	0
nagrody jubileuszowe w %	2	2	0	2	3	1	0	2	2
odprawy emerytalne i rentowe w %	2	3	1	2	0	-2	9	0	-9
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	2	1	-1	1	1	0

Regionalna Izba Obrachunkowa w Białymstoku

Informacje ogólne:

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Białymstoku						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	51,13	0	3052,00	207,00	5311,62	4564,57
	11	8,50	1	805,00	60,00	8480,39	7395,32
2018	01	50,10	5	3098,00	217,00	5513,97	4770,97
	11	8,52	0	762,00	59,00	8030,13	7323,21

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych

W RIO w Białymstoku przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 3,8% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie dla grupy pracowniczej 11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych spadło o około 5,3%. W grupie pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 spadło o ok. 1,03 etatu a w grupie pracowniczej 11 wzrosło o ok. 0,02 etatu.
W przypadku grupy pracowniczej 11, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 4 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 50% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 4 pełnym etatom – tj. ok. 50% zatrudnienia z grudnia).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 16,5 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 31,5% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 13,5 etatom – ok. 27,1%). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 7,31 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 14% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 7,81 etatom –ok. 15,7%).

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Białymstoku								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	3857,00	3860,00	3,00	3052,00	3098,00	46,00	805,00	762,00	-43,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w RIO wynosiły około 3860 tys. zł i były o około 3 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. Zmiana ta wynika ze zbliżonego wzrostu wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 01 względem spadku wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 11. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 11 stanowiły około 20,9% sumy wynagrodzeń osobowych w RIO, zaś w roku 2018 – ok. 19,7%.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 56% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz ok. 55% w 2018 r. (spadek o ok. 1 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 11 odsetek ten wynosił ok. 70% w roku 2017 oraz w roku 2018. Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 w roku 2017 i w roku 2018 był zbliżony i wynosił ok. 9%, zaś w grupie pracowniczej 11 wynosił on ok. 11%. W strukturze wynagrodzeń grupy pracowniczej 01 w roku 2017 i 2018 relatywnie wysoki odsetek wynagrodzeń osobowych stanowią dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań (ok. 20%), natomiast wskaźnik udziału w przypadku grupy pracowniczej 11 wynosił ok. 5%. W strukturze wynagrodzeń zaznacza się również udział nagród z funduszu nagród i inne nagrody, przy czym ich udział jest wyższy w roku 2018.

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Białymstoku								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica pp. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	59	58	-1	56	55	-1	70	70	0
dodatki za wieloletnią pracę w %	9	9	0	9	9	0	11	11	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	17	17	0	20	20	0	5	5	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	9	11	2	9	11	2	9	12	3
nagrody jubileuszowe w %	2	2	0	2	2	0	0	1	1
odprawy emerytalne i rentowe w %	3	1	-2	2	1	-1	5	0	-5
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	2	1	2	2	0	0	1	1

Regionalna Izba Obrachunkowa w Gdańsku

Informacje ogólne:

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Gdańsku						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	56,50	6	2866,06	218,14	4548,97	3837,24
	11	8,00	2	954,66	68,21	10654,88	7306,57
2018	01	54,90	8	2963,54	219,55	4831,64	3381,50
	11	8,60	0	824,07	67,54	8639,59	6662,99

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych

W RIO w Gdańsku przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 6,2% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie dla grupy pracowniczej 11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych spadło o około 18,9%. W grupie pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 spadło o ok. 1,6 etatu a w grupie pracowniczej 11 wzrosło o ok. 0,6 etatu. Odejścia z pracy dotyczyły przede wszystkim grupy pracowniczej 01.
W przypadku grupy pracowniczej 11, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – ok. 1 etatom – tj. ok. 11,1%). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 8 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 7 etatom – ok. 77,8%).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 32 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 56,1% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 43 etatom – ok. 67,2% zatrudnienia). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 3 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 5,3% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 2 etatom – ok. 3,1%).

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Gdańsku								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	3820,72	3787,61	-33,11	2866,06	2963,54	97,48	954,66	824,07	-130,59

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w RIO wynosiły około 3788 tys. zł i były o około 33 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 11 stanowiły około 25% sumy wynagrodzeń osobowych w RIO, zaś w roku 2018 – ok. 22%.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 57% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz ok. 55% w 2018 r. (spadek o ok. 2 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 11 odsetek ten wynosił ok. 67% w roku 2017 oraz ok. 73% w roku 2018 (wzrost o ok. 6 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 w roku 2017 i w roku 2018 był zbliżony i wynosił ok. 9%, zaś w grupie pracowniczej 11 wynosił on ok. 13%. W strukturze wynagrodzeń grupy pracowniczej 01 w roku 2017 i 2018 relatywnie wysoki odsetek wynagrodzeń osobowych stanowią dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań (ok. 24%), natomiast wskaźnik udziału w przypadku grupy pracowniczej 11 wynosił ok. 3% w roku 2017 i około 2% w roku 2018. W strukturze wynagrodzeń zaznacza się również udział nagród z funduszu nagród i inne nagrody, przy czym udział tego składnika był wyższy w roku 2018.

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Gdańsku								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	60	59	-1	57	55	-2	67	73	6
dodatki za wieloletnią pracę w %	10	10	0	9	9	0	13	13	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	18	19	1	24	24	0	3	2	-1
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	4	7	3	4	7	3	3	7	4
nagrody jubileuszowe w %	1	3	2	1	3	2	2	4	2
odprawy emerytalne i rentowe w %	6	1	-5	4	1	-3	11	0	-11
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	1	1	0	1	1	0

Regionalna Izba Obrachunkowa w Katowicach

Informacje ogólne:

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Katowicach						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę w etatach	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne wynagrodzenie (roczne) w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	81,29	2	4461,46	335,04	4917,06	4355,06
	11	12,59	1	1379,56	95,94	9766,35	8065,47
2018	01	81,10	4	4384,63	335,37	4849,98	4418,01
	11	13,67	0	1460,20	97,79	9497,67	8308,68

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych

W RIO w Katowicach przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 1,36% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie dla grupy pracowniczej 11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych spadło o około 2,75%. W grupie pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 spadło o ok. 0,19 etatu a w grupie pracowniczej 11 wzrosło o ok. 1,08 etatu. Odejścia z pracy dotyczyły głównie grupy pracowniczej 01.
W przypadku grupy pracowniczej 11, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 14 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również 14 etatom – 100%).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 46 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 53,5% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również około 46 etatom – ok. 39,7%). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 11 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 12,8% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 11 etatom – ok. 9,5%).

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Katowicach								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	5841,02	5844,83	3,81	4461,46	4384,63	-76,83	1379,56	1460,20	80,64

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w RIO wynosiły około 5844,8 tys. zł i były o około 3,8 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 11 stanowiły około 23,6% sumy wynagrodzeń osobowych w RIO, zaś w roku 2018 – ok. 25%.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 52% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz ok. 53% w 2018 r. (wzrost o ok. 1 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 11 odsetek ten wynosił ok. 70% w roku 2017 oraz ok. 71% w roku 2018 (wzrost o ok. 1 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 w roku 2017 i w roku 2018 był zbliżony i wynosił ok. 9%, zaś w grupie pracowniczej 11 wynosił on ok. 14%. W strukturze wynagrodzeń grupy pracowniczej 01 w roku 2017 i 2018 relatywnie wysoki odsetek wynagrodzeń osobowych stanowią dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań (ok. 30% w 2017 roku i około 29% w roku 2018), natomiast wskaźnik udziału w przypadku grupy pracowniczej 11 wynosił ok. 2% w roku 2017 i około 3% w roku 2018. W strukturze wynagrodzeń zaznacza się również udział nagród z funduszu nagród i inne nagrody, przy czym ich udział był wyższy w roku 2017, ponadto struktura wynagrodzeń osobowych obu grup pracowniczych wskazuje na wyższy udział tego składnika w wynagrodzeniach osobowych w grupie 11 w porównaniu do grupy 01.

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Katowicach								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	56	57	1	52	53	1	70	71	1
dodatki za wieloletnią pracę w %	10	10	0	9	9	0	14	14	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	24	23	-1	30	29	-1	2	3	1
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	8	7	-1	7	6	-1	10	9	-1
nagrody jubileuszowe w %	1	2	1	1	2	1	1	3	2
odprawy emerytalne i rentowe w %	1	1	0	1	1	0	3	0	-3
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Regionalna Izba Obrachunkowa w Kielcach

Informacje ogólne

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Kielcach						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	40,49	7	2422,30	187,60	5371,49	4949,00
	11	7,48	2	799,80	58,00	9556,60	8632,00
2018	01	42,00	5	2557,00	182,00	5434,52	5092,00
	11	5,98	0	678,00	56,00	10228,54	9028,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń

11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych

W RIO w Kielcach przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 1,17% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie dla grupy pracowniczej 11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych wzrosło o około 7,03%. W grupie pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 wzrosło o ok. 1,5 etatu a w grupie pracowniczej 11 spadło o ok. 1,5 etatu. Odejścia z pracy dotyczyły głównie grupy pracowniczej 01. Najwięcej odejść z pracy dotyczyło roku 2017.

W przypadku grupy pracowniczej 11, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 6 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również około 6 etatom – 100%).

W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 14,8 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 32,3% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 14 etatom – ok. 30,01%). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 9 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 19,7% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również około 9 etatom – ok. 19,4% zatrudnienia).

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Kielcach								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	3222,10	3235,00	12,90	2422,30	2557,00	134,70	799,80	678,00	-121,80

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w RIO wynosiły około 3235 tys. zł i były o około 12,9 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. Zmiana ta wynika z wyższego wzrostu wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 01 względem spadku wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 11. W roku 2017

wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 11 stanowiły około 25% sumy wynagrodzeń osobowych w RIO, zaś w roku 2018 – ok. 21%.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 54% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz w 2018 r., podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 11 odsetek ten wynosił ok. 67% w roku 2017 oraz ok. 70% w roku 2018 (wzrost o ok. 3 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 w roku 2017 i w roku 2018 był zbliżony i wynosił ok. 8%, zaś w grupie pracowniczej 11 wynosił on ok. 14%. W strukturze wynagrodzeń grupy pracowniczej 01 w roku 2017 i 2018 relatywnie wysoki odsetek wynagrodzeń osobowych stanowią dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań (ok. 32% w roku 2017 i ok. 31% w roku 2018), natomiast wskaźnik udziału w przypadku grupy pracowniczej 11 wynosił ok. 2% w roku 2017 oraz około 3% w roku 2018. W strukturze wynagrodzeń zaznacza się również udział nagród z funduszu nagród i inne nagrody, przy czym ich udział był wyższy w roku 2018, ponadto w przypadku grupy pracowniczej 11 wzrost udziału tego składnika wynagrodzeń pomiędzy rokiem 2017 oraz 2018 był 5-krotny, zaś w grupie 01 wzrost ten był 2-krotny.

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Kielcach								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	57	58	1	54	54	0	67	70	3
dodatki za wieloletnią pracę w %	9	9	0	8	8	0	14	14	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	25	25	0	32	31	-1	2	3	1
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	2	6	4	2	4	2	2	10	8
nagrody jubileuszowe w %	3	1	-2	2	1	-1	5	3	-2
odprawy emerytalne i rentowe w %	4	1	-3	2	2	0	10	0	-10
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Regionalna Izba Obrachunkowa w Olsztynie

Informacje ogólne:

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Olsztynie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	52,96	4	2726,59	207,57	4616,95	4390,89
	11	9,85	2	1030,64	77,08	9371,64	8247,77
2018	01	50,79	5	2852,22	203,97	5014,42	4831,46
	11	9,02	0	880,68	72,69	8808,00	7774,40

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych

W RIO w Olsztynie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 8,6% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie dla grupy pracowniczej 11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych spadło o około 6%. W grupie pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 spadło o ok. 2,17 etatu a w grupie pracowniczej 11 spadło o ok. 0,83 etatu. Odejścia z pracy dotyczyły głównie grupy pracowniczej 01.
W przypadku grupy pracowniczej 11, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 8,75 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – było to ok. 9 etatów – ok. 90% zatrudnienia).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 22,21 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 42,5% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 11,96 etatom – ok. 23,9%). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 4 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 7,7% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 7 etatom – ok. 14%).

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Olsztynie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	3757,23	3732,90	-24,33	2726,59	2852,22	125,63	1030,64	880,68	-149,96

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w RIO w Olsztynie wynosiły około 3733 tys. zł i były o około 24,33 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. Zmiana ta wynika z wyższego spadku wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 11 względem wzrostu wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 01. W roku 2017

wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 11 stanowiły około 27,4% sumy wynagrodzeń osobowych w RIO, zaś w roku 2018 – ok. 23,6%.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 63% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz ok. 58% w 2018 r. (spadek o ok. 5 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 11 odsetek ten wynosił ok. 67% w roku 2017 oraz ok. 73% w roku 2018 (wzrost o ok. 6 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 wynosił ok. 11% w roku 2017 oraz ok. 10% w roku 2018, zaś w grupie pracowniczej 11 odpowiednio ok. 14% oraz ok. 15% w roku 2018. W strukturze wynagrodzeń grupy pracowniczej 01 dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań wynosiły ok. 17% w roku 2017 oraz ok. 19% w roku 2018, a w grupie pracowniczej 11 ok. 3% w roku 2017 i ok. 4% w roku 2018. Udział nagród z funduszu nagród i inne nagrody był wyższy w roku 2018, przy czym udział ten wzrósł silniej w grupie pracowniczej 01.

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Olsztynie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	64	62	-2	63	58	-5	67	73	6
dodatki za wieloletnią pracę w %	12	11	-1	11	10	-1	14	15	1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	13	15	2	17	19	2	3	4	1
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	4	10	6	4	11	7	3	7	4
nagrody jubileuszowe w %	4	1	-3	3	1	-2	5	1	-4
odprawy emerytalne i rentowe w %	3	1	-2	2	1	-1	8	0	-8
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Regionalna Izba Obrachunkowa w Poznaniu

Informacje ogólne:

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Poznaniu						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	97,98	8	5197,50	371,20	4736,26	4406,55
	11	17,63	1	1840,20	141,70	9368,03	8312,00
2018	01	95,68	3	5181,88	392,47	4855,03	4404,75
	11	17,63	1	1849,70	134,90	9380,79	8227,81

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych

W RIO w Poznaniu przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 2,5% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie dla grupy pracowniczej 11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych wzrosło o około 0,1%. W grupie pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 spadło o ok. 2,3 etatu a w grupie pracowniczej 11 nie zmieniło się. Odejścia z pracy dotyczyły głównie grupy pracowniczej 01. Więcej odejść z pracy dotyczyło roku 2017.
W przypadku grupy pracowniczej 11, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 16 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 18 etatom – tj. 100% zatrudnienia).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 46,17 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 47,5% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 37,97 etatom – ok. 40% zatrudnienia w tej grupie). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 3 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 3,1% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 8,17 etatom – ok. 8,7% zatrudnienia).

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Poznaniu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	7037,70	7031,58	-6,12	5197,50	5181,88	-15,62	1840,20	1849,70	9,50

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w RIO w Poznaniu wynosiły około 7031,58 tys. zł i były o około 6,12 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. Zmiana ta wynika z wyższego spadku wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 01 względem wzrostu wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 11. W roku 2017

oraz w 2018 r. wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 11 stanowiły około 26% sumy wynagrodzeń osobowych w RIO.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 62% wynagrodzeń osobowych a grupy pracowniczej 11 odsetek ten wynosił ok 71%. Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 wynosił ok. 10,6% w roku 2017 oraz w roku 2018, zaś w grupie pracowniczej 11 około 14% w roku 2018 i około 15% w roku 2017. W strukturze wynagrodzeń grupy pracowniczej 01 dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań wynosiły około 20% w roku 2017 i około 19% w roku 2018, a w grupie pracowniczej 11 udział ten był 10-krotnie niższy (ok. 2%). Udział nagród z funduszu nagród i inne nagrody był wyższy w roku 2017, natomiast porównując grupę pracowniczą 01 oraz 11 – nieznacznie wyższy w grupie pracowniczej 11.

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Poznaniu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	64	64	0	62	62	0	71	71	0
dodatki za wieloletnią pracę w %	12	12	0	11	11	0	15	14	-1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	15	15	0	20	19	-1	2	2	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	7	4	-3	6	4	-2	8	4	-4
nagrody jubileuszowe w %	1	3	2	1	2	1	2	6	4
odprawy emerytalne i rentowe w %	1	2	1	0	2	2	2	3	1
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Regionalna Izba Obrachunkowa w Szczecinie

Informacje ogólne:

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Szczecinie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	52,04	8	3063,17	229,76	5273,08	4944,22
	11	7,94	1	847,93	63,17	9562,30	7840,79
2018	01	50,22	2	3003,08	239,14	5380,03	4954,58
	11	7,22	2	828,40	63,32	10292,19	8232,84

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych

W RIO w Szczecinie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 2% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie dla grupy pracowniczej 11-etatowi członkowie kolegiów regionalnych izb obrachunkowych wzrosło o około 7,6%. W grupie pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 spadło o ok. 1,82 etatu a w grupie pracowniczej 11 spadło o ok. 0,72 etatu. Odejścia z pracy dotyczyły głównie grupy pracowniczej 01. Więcej odejść z pracy dotyczyło roku 2017.
W przypadku grupy pracowniczej 11, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 8 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 7 etatom – 100% zatrudnienia).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 9 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 16,8% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 10 etatom – ok. 19,2% zatrudnienia). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 8 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 15% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 8 etatom – ok. 15,4% grudniowego zatrudnienia w tej grupie pracowniczej).

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Szczecinie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	3911,10	3831,48	-79,62	3063,17	3003,08	-60,09	847,93	828,40	-19,53

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w RIO w Szczecinie wynosiły około 3831,5 tys. zł i były o około 79,6 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. Zmiana ta wynika ze spadku wynagrodzeń osobowych w obu

grupach pracowniczych. W roku 2017 oraz w 2018 r. wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 11 stanowiły około 21,7% sumy wynagrodzeń osobowych w RIO.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 55% wynagrodzeń osobowych, a grupy pracowniczej 11 odsetek ten wynosił ok 70% w roku 2017 oraz ok. 63% w roku 2018 (spadek o ok. 7 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 wynosił ok. 9% w roku 2017 oraz w roku 2018, zaś w grupie pracowniczej 11 ok. 14% w 2018 r. i ok. 13% w roku 2017. W strukturze wynagrodzeń grupy pracowniczej 01, dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań wynoszą ok 29%, a w grupie pracowniczej 11 udział ten kształtował się ok. 3% w roku 2017 i około 4% w roku 2018.

	Regionalna Izba Obrachunkowa w Szczecinie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 11		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	58	57	-1	55	55	0	70	63	-7
dodatki za wieloletnią pracę w %	10	10	0	9	9	0	14	13	-1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	23	24	1	29	29	0	3	4	1
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	2	4	2	2	4	2	3	6	3
nagrody jubileuszowe w %	2	2	0	2	2	0	1	4	3
odprawy emerytalne i rentowe w %	4	3	-1	3	1	-2	7	10	3
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	0	-1	0	0	0	2	0	-2

Część 85 – Województwa

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	42 913	4 934	2 083 571	148 532	4 335	3 937
2018	43 265	6 052	2 209 533	153 327	4 551	4 118
Różnica	352	1 118	125 962	4 796	217	181
Zmiana *w %*	1%	23%	6%	3%	5%	5%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 28 128 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 26 096 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 3 727 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 4 194 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	389	36	19 142	1 330	4 382	3 713
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	1 940	192	83 571	5 938	3 846	3 393
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	1 579	172	81 383	5 855	4 604	4 036
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	3 402	405	177 314	12 896	4 659	4 115
	01095	Pozostała działalność	63	9	2 835	205	4 040	3 612
	05003	Państwowa Straż Rybacka	318	29	13 711	959	3 850	3 511
	50001	Inspekcja Handlowa	1 083	94	50 754	3 462	4 171	3 607
	60031	Przejścia graniczne	536	53	19 194	1 263	3 178	3 552
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	733	64	41 761	2 932	5 082	4 571
	71015	Nadzór budowlany	502	76	27 425	1 882	4 867	4 327
	75011	Urzędy wojewódzkie	9 832	1 318	511 567	35 498	4 637	4 170
	75081	System powiadamiania ratunkowego	1 115	211	45 810	2 667	3 623	3 048
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	1 361	198	100 598	6 487	6 559	5 260
	75414	Obrona cywilna	3	1	296	22	8 833	7 047
	80136	Kuratoria oświaty	1 866	165	110 590	7 715	5 282	4 611
	85132	Inspekcja Sanitarna	14 968	1 526	644 317	48 616	3 858	3 716
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	322	42	17 836	1 207	4 931	4 282
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	32	2	1 320	83	3 602	3 600
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	32	1	1 404	100	3 913	3 761
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	2 143	265	99 001	6 964	4 120	3 639
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	693	75	33 743	2 451	4 350	3 741

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	383	46	19 217	1 336	4 467	3 763
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	1 899	197	94 472	6 032	4 411	3 817
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	1 555	186	81 887	5 893	4 705	4 102
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	3 403	472	188 207	12 940	4 926	4 258
	01095	Pozostała działalność	62	9	3 050	198	4 380	3 726
	05003	Państwowa Straż Rybacka	309	34	13 903	1 011	4 023	3 658
	50001	Inspekcja Handlowa	1 070	107	58 018	3 511	4 792	4 056
	60031	Przejścia graniczne	517	52	19 475	1 270	3 341	3 058
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	709	68	41 562	3 011	5 241	4 712
	71015	Nadzór budowlany	488	83	27 457	1 894	5 016	4 431
	75011	Urzędy wojewódzkie	9 908	1 498	527 789	36 161	4 743	4 256
	75081	System powiadamiania ratunkowego	1 024	231	46 905	3 044	4 065	3 336
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	1 380	191	102 388	6 744	6 591	5 377
	75414	Obrona cywilna	4	0	367	23	8 125	7 169
	80136	Kuratoria oświaty	1 918	231	115 368	8 184	5 369	4 678
	85132	Inspekcja Sanitarna	14 781	1 680	679 373	50 027	4 112	3 993
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	312	53	17 941	1 273	5 139	4 334
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	28	4	1 386	95	4 352	4 012
	85295	Pozostała działalność	0	0	15	0	15 625	5 876
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	87	12	3 792	264	3 888	3 713
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	509	122	25 151	737	4 242	3 835
	85595	Pozostała działalność	27	6	1 501	94	4 923	3 662
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	2 147	661	99 994	7 112	4 157	3 658
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	747	109	40 315	2 472	4 775	4 140

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *Inspekcja Sanitarna*. Pracownicy rozdziału 85295 *pozostała działalność* zarabiali średnio (rocznie) najwięcej w 2018 roku - 15 625 zł miesięcznie, czyli o 12 284 zł więcej niż pracownicy rozdziału 60031 *przejścia graniczne*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 85144 *System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego* – o ok. 21 %. Spadek o ok. 8 % przeciętnego wynagrodzenia miał miejsce w rozdziale 75414 *obrona cywilna.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	20 127	2 479	863 752	62 834	3 836	3 644
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	35	3	5 207	0	12 473	10 744
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	21 690	2 307	1 127 228	80 042	4 638	4 104
	10-funkcjonariusze	1 061	145	87 383	5 655	7 310	5 865
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	19 910	2 711	909 994	65 333	4 082	3 875
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	34	5	4 760	0	11 727	10 753
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	22 240	3 210	1 205 992	82 141	4 827	4 238
	10-funkcjonariusze	1 081	126	88 786	5 854	7 293	5 929

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 549 etatów, co stanowiło ok. 3 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 231 zł, co stanowiło ok. 6 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 15 243 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 75 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 13 871 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	2 083 571	2 209 533	125 962
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	66%	66%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	12%	11%	-1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	5%	4%	-1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	2%	+1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	7%	7%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	5%	5%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 7 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody.*

Część 85 – Województwa

(Województwo dolnośląskie)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	3 237	431	155 973	10 906	4 296	3 861
2018	3 257	466	165 667	11 187	4 525	4 034
Różnica	20	36	9 694	281	229	173
Zmiana *w %*	1%	8%	6%	3%	5%	4%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 2 215 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 1 983 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 254 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 292 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	25	3	1 116	79	3 993	3 508
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	137	14	6 101	424	3 969	3 439
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	83	5	4 143	297	4 458	4 016
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	253	38	13 482	972	4 768	4 320
	01095	Pozostała działalność	5	0	241	16	3 922	3 637
	05003	Państwowa Straż Rybacka	23	3	843	61	3 277	3 201
	50001	Inspekcja Handlowa	79	7	3 526	241	3 949	3 358
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	48	4	2 772	176	5 137	4 023
	71015	Nadzór budowlany	32	7	1 684	118	4 693	4 231
	75011	Urzędy wojewódzkie	663	134	34 622	2 292	4 640	4 102
	75081	System powiadamiania ratunkowego	73	22	3 532	153	4 232	2 933
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	94	15	7 247	443	6 817	5 085
	80136	Kuratoria oświaty	128	8	8 118	597	5 682	5 008
	85132	Inspekcja Sanitarna	1 323	142	55 626	4 118	3 762	3 605
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	25	4	1 468	100	5 227	3 989
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	88	3	4 099	3 465
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	185	18	8 402	608	4 064	3 728
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	60	7	2 962	208	4 410	3 503

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	24	0	1 115	81	4 134	3 723
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	138	7	6 807	430	4 370	3 812
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	84	6	4 130	293	4 378	3 944
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	249	45	14 150	995	5 065	4 321
	01095	Pozostała działalność	6	1	290	19	4 270	3 337
	05003	Państwowa Straż Rybacka	22	2	862	59	3 487	3 158
	50001	Inspekcja Handlowa	82	3	4 055	248	4 393	3 797
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	44	3	2 741	182	5 584	4 501
	71015	Nadzór budowlany	32	8	1 692	119	4 716	4 505
	75011	Urzędy wojewódzkie	650	142	36 159	2 282	4 930	4 094
	75081	System powiadamiania ratunkowego	64	10	3 702	176	5 067	3 239
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	96	17	7 275	450	6 706	5 184
	80136	Kuratoria oświaty	128	17	8 190	599	5 727	4 966
	85132	Inspekcja Sanitarna	1 310	150	58 533	4 278	3 995	3 883
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	24	7	1 471	99	5 433	4 287
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	91	6	4 812	4 530
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	10	0	385	28	3 600	3 687
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	38	16	1 958	0	4 266	4 016
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	185	23	8 475	626	4 097	3 752
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	70	9	3 587	217	4 529	4 124

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *Inspekcja Sanitarna*. Pracownicy *komendy wojewódzkiej Państwowej Staży Pożarnej* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 6 706 zł miesięcznie, czyli o 3 219 zł więcej niż pracownicy *Państwowej Straży Rybackiej*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 75081 *system powiadamiania ratunkowego* – o ok. 20 %. Spadek o ok. 2 % średniego wynagrodzenia, miał miejsce w rozdziałach *wojewódzkie inspektoraty weterynarii oraz komendach wojewódzkich Państwowej Straży Pożarnej*.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 633	237	69 741	4 988	3 814	3 551
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	276	0	11 500	10 314
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 529	181	79 494	5 521	4 634	4 093
	10-funkcjonariusze	74	13	6 463	397	7 725	5 717
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 603	237	72 910	5 171	4 060	3 803
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	258	0	10 969	10 389
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 576	221	86 110	5 620	4 849	4 174
	10-funkcjonariusze	76	8	6 390	396	7 441	5 790

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 47 etatów, co stanowiło ok. 3 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 251 zł, co stanowiło ok. 7 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 1 294 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 79 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 1 114 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	155 973	165 667	9 694
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	64%	63%	-1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	12%	12%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	3%	3%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	3%	3%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	10%	12%	+2 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	2%	2%	0 p.p.

Ponad 60 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 12 % wynagrodzenia osobowego. Ponad 10 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 85 – Województwa

(Województwo kujawsko-pomorskie)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	2 431	290	111 958	7 991	4 111	3 850
2018	2 434	314	118 551	8 378	4 345	4 169
Różnica	3	24	6 594	387	234	318
Zmiana *w %*	0%	8%	6%	5%	6%	8%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 720 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 1 609 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 170 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 178 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	20	1	992	65	4 404	3 616
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	109	16	4 226	294	3 456	3 176
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	112	7	5 709	417	4 543	4 026
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	213	33	10 440	772	4 386	3 827
	01095	Pozostała działalność	6	1	228	19	3 431	3 571
	05003	Państwowa Straż Rybacka	17	3	679	48	3 564	3 128
	50001	Inspekcja Handlowa	59	6	2 419	168	3 654	3 128
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	40	5	2 210	158	4 933	4 395
	71015	Nadzór budowlany	26	7	1 418	98	4 859	4 128
	75011	Urzędy wojewódzkie	519	74	25 379	1 699	4 348	3 904
	75081	System powiadamiania ratunkowego	68	6	2 646	156	3 434	3 333
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	72	8	5 261	351	6 495	5 200
	80136	Kuratoria oświaty	98	9	5 802	406	5 279	4 288
	85132	Inspekcja Sanitarna	865	96	35 675	2 713	3 698	3 995
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	16	0	745	51	4 146	3 323
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	4	0	78	6	1 750	3 496
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	7	0	258	19	3 298	2 907
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	136	16	5 658	391	3 706	2 752
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	44	2	2 135	160	4 347	3 802

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	21	1	991	66	4 194	3 598
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	103	14	4 800	311	4 135	3 650
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	110	9	5 751	422	4 676	4 070
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	213	36	10 825	784	4 533	3 999
	01095	Pozostała działalność	5	1	273	14	4 783	3 736
	05003	Państwowa Straż Rybacka	18	1	682	50	3 389	3 072
	50001	Inspekcja Handlowa	56	3	2 789	168	4 400	3 603
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	38	4	2 209	163	5 202	4 715
	71015	Nadzór budowlany	25	3	1 485	104	5 297	4 294
	75011	Urzędy wojewódzkie	522	60	26 077	1 829	4 455	3 753
	75081	System powiadamiania ratunkowego	63	8	2 751	181	3 878	3 025
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	71	9	5 456	344	6 808	5 610
	80136	Kuratoria oświaty	98	8	5 907	420	5 380	4 630
	85132	Inspekcja Sanitarna	855	92	37 596	2 789	3 936	4 771
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	15	3	866	52	5 100	3 342
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	89	6	3 958	3 367
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	6	0	258	19	3 847	2 982
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	8	0	138	0	X	4 170
	85595	Pozostała działalność	27	6	1 501	94	4 923	3 662
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	133	51	5 660	399	3 796	2 577
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	45	5	2 447	163	4 833	4 203

X – dane niepotwierdzone

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *Inspekcja Sanitarna*. Pracownicy *komendy wojewódzkiej Państwowej Staży Pożarnej* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 6 808 zł miesięcznie, czyli o 3 419 zł więcej niż pracownicy rozdziału 05003 *Państwowa Straż Rybacka*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 85144 *System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego* – o ok. 126 %. Spadek o ok. 5 % średniego wynagrodzenia, miał miejsce w rozdziałach *Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych* oraz *Państwowa Straż Rybacka*.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 218	152	49 542	3 594	3 637	3 733
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	303	0	12 625	10 948
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 155	132	57 499	4 087	4 444	3 866
	10-funkcjonariusze	57	6	4 613	310	7 197	5 766
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 200	138	51 938	3 755	3 868	4 262
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	283	0	11 792	11 166
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 177	172	61 629	4 324	4 671	3 963
	10-funkcjonariusze	56	4	4 701	300	7 442	6 122

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 22 etaty, co stanowiło ok. 2 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 530 zł, co stanowiło ok. 14 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 1 007 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 82 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 923 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	111 958	118 551	6 594
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	66%	66%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	12%	+1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	5%	5%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	6%	6%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	6%	6%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 6 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody* oraz *inne składniki wynagrodzeń osobowych*.

Część 85 – Województwa

(Województwo lubelskie)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	2 946	286	139 760	10 121	4 240	4 016
2018	2 932	412	147 077	10 436	4 477	4 087
Różnica	-14	126	7 318	315	237	71
Zmiana *w %*	0%	44%	5%	3%	6%	2%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 740 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 1 681 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 279 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 312 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	34	1	1 659	118	4 341	3 910
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	162	13	7 215	524	3 981	3 559
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	69	8	3 884	276	5 024	4 283
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	247	18	12 294	929	4 470	3 889
	01095	Pozostała działalność	4	0	159	8	3 479	3 937
	05003	Państwowa Straż Rybacka	18	2	778	53	3 847	3 259
	50001	Inspekcja Handlowa	71	6	3 409	222	4 292	3 599
	60031	Przejścia graniczne	204	19	7 745	496	3 366	4 922
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	47	5	2 730	178	5 154	4 752
	71015	Nadzór budowlany	32	8	1 732	117	4 784	3 631
	75011	Urzędy wojewódzkie	651	68	29 889	2 158	4 102	3 859
	75081	System powiadamiania ratunkowego	68	21	2 706	176	3 532	3 571
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	77	9	5 280	344	6 087	5 361
	80136	Kuratoria oświaty	119	10	6 710	503	5 053	4 464
	85132	Inspekcja Sanitarna	928	70	42 819	3 279	4 140	3 940
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	23	2	1 186	83	4 598	4 673
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	90	7	4 062	4 654
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	5	0	168	10	2 967	3 974
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	130	22	6 594	443	4 497	3 646
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	55	4	2 712	196	4 406	3 931

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	34	2	1 654	122	4 339	3 836
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	158	13	8 158	529	4 593	4 003
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	68	6	3 899	275	5 115	4 288
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	257	37	14 219	917	4 915	4 084
	01095	Pozostała działalność	3	1	163	12	4 859	5 239
	05003	Państwowa Straż Rybacka	15	6	773	59	4 621	3 934
	50001	Inspekcja Handlowa	66	8	3 829	227	5 129	4 041
	60031	Przejścia graniczne	189	19	7 746	487	3 630	3 571
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	47	5	2 713	196	5 215	4 796
	71015	Nadzór budowlany	31	4	1 753	122	5 074	4 073
	75011	Urzędy wojewódzkie	657	86	30 692	2 228	4 176	4 008
	75081	System powiadamiania ratunkowego	68	15	2 730	199	3 589	3 004
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	77	8	5 472	381	6 334	5 502
	80136	Kuratoria oświaty	119	13	6 880	518	5 180	4 378
	85132	Inspekcja Sanitarna	895	94	43 780	3 367	4 389	4 141
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	23	1	1 184	88	4 619	4 465
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	92	7	4 124	4 787
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	5	0	167	14	3 014	3 181
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	28	7	1 306	46	4 027	4 617
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	132	79	6 682	439	4 485	3 903
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	59	8	3 185	202	4 784	4 238

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *Inspekcja Sanitarna*. Pracownicy *komendy wojewódzkiej Państwowej Staży Pożarnej* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 6 334 zł miesięcznie, czyli o 3 321 zł więcej niż pracownicy *zespołów do spraw orzekania o niepełnosprawności*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 01095 *pozostała działalność* – o ok. 40 %.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 469	150	63 635	4 667	3 876	3 925
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	300	0	12 489	11 009
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 418	132	71 360	5 156	4 497	4 015
	10-funkcjonariusze	57	4	4 465	297	6 962	6 047
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 416	173	65 171	4 809	4 120	3 855
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	275	0	11 477	11 048
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 457	234	76 956	5 296	4 706	4 231
	10-funkcjonariusze	58	5	4 675	331	7 193	6 052

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 38 etatów, co stanowiło ok. 3 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *członkowie korpusu służby cywilnej* o 216 zł, co stanowiło ok. 5 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 902 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 62 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 926 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	139 760	147 077	7 318
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	68%	67%	-1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	12%	12%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	4%	4%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	5%	6%	+1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	5%	5%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 12 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 5 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody,* a także *inne składniki wynagrodzeń osobowych*.

Część 85 – Województwa

(Województwo lubuskie)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	1 539	220	73 709	5 288	4 277	3 854
2018	1 570	248	78 527	5 485	4 460	3 991
Różnica	31	28	4 818	197	183	137
Zmiana *w %*	2%	13%	7%	4%	4%	4%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 079 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 1 016 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 119 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 140 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	26	3	1 284	90	4 460	4 132
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	72	7	3 152	230	3 914	3 761
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	66	12	3 627	284	4 966	4 446
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	113	26	5 792	422	4 597	4 405
	05003	Państwowa Straż Rybacka	12	0	444	33	3 454	3 528
	50001	Inspekcja Handlowa	49	7	2 243	168	4 130	3 648
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	39	1	2 202	157	5 041	4 897
	71015	Nadzór budowlany	17	2	832	59	4 420	4 027
	75011	Urzędy wojewódzkie	371	38	18 452	1 300	4 432	4 078
	75081	System powiadamiania ratunkowego	37	2	1 404	79	3 335	3 270
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	67	8	4 946	340	6 549	5 169
	80136	Kuratoria oświaty	52	3	3 185	193	5 413	4 452
	85132	Inspekcja Sanitarna	508	89	20 664	1 534	3 641	3 305
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	8	0	482	31	5 344	4 466
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	92	6	4 083	4 408
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	2	0	94	6	4 167	3 465
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	75	19	3 746	274	4 438	3 610
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	24	3	1 068	82	3 993	3 660

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	25	0	1 333	92	4 750	3 896
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	71	10	3 511	235	4 397	4 328
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	62	14	3 626	249	5 212	4 689
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	110	27	6 135	435	4 967	4 397
	05003	Państwowa Straż Rybacka	11	2	486	35	4 069	4 376
	50001	Inspekcja Handlowa	48	9	2 575	165	4 761	4 122
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	37	2	2 171	171	5 230	5 040
	71015	Nadzór budowlany	16	3	864	56	4 905	4 276
	75011	Urzędy wojewódzkie	377	37	19 608	1 357	4 636	4 166
	75081	System powiadamiania ratunkowego	33	9	1 425	108	3 916	3 433
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	71	7	5 019	340	6 294	5 157
	80136	Kuratoria oświaty	53	2	3 221	210	5 395	4 585
	85132	Inspekcja Sanitarna	519	100	21 711	1 574	3 738	3 435
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	8	0	482	32	5 354	4 502
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	96	8	4 736	4 069
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	2	1	93	6	4 297	3 668
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	20	1	1 075	44	4 644	3 665
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	78	19	3 764	287	4 303	3 608
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	27	5	1 332	81	4 361	3 930

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *Inspekcja Sanitarna*. Pracownicy *komendy wojewódzkiej Państwowej Staży Pożarnej* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 6 294 zł miesięcznie, czyli o 2 556 zł więcej niż pracownicy rozdziału 85132 *Inspekcja Sanitarna*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 75081 *system powiadamiania ratunkowego*– o ok. 17 %. Spadek o ok. 3 % średniego wynagrodzenia, miał miejsce w rozdziałach *komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej* oraz *Inspekcja Ochrony Środowiska*.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	661	104	27 508	1 995	3 718	3 401
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	1	284	0	11 833	10 737
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	821	110	41 509	2 995	4 519	4 098
	10-funkcjonariusze	55	5	4 408	298	7 101	5 640
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	664	121	28 662	2 081	3 858	3 554
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	299	0	12 458	11 166
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	846	122	45 098	3 096	4 747	4 202
	10-funkcjonariusze	58	5	4 468	308	6 912	5 675

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 26 etatów, co stanowiło ok. 3 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* o 429 zł, co stanowiło ok. 4 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 583 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 86 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 508 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	73 709	78 527	4 818
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	68%	67%	-1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	12%	11%	-1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	7%	7%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	2%	+1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	5%	6%	+1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	4%	4%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 7 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań*.

Część 85 – Województwa

(Województwo łódzkie)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	2 825	297	134 924	9 535	4 261	3 840
2018	2 859	351	142 090	9 817	4 428	3 977
Różnica	34	54	7 166	282	167	137
Zmiana *w %*	1%	18%	5%	3%	4%	4%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 950 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 1 840 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 198 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 207 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	23	2	1 000	68	3 870	3 341
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	140	13	5 672	377	3 601	3 257
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	85	7	4 255	299	4 465	3 971
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	219	23	11 393	764	4 626	3 858
	01095	Pozostała działalność	4	2	209	14	4 646	3 990
	05003	Państwowa Straż Rybacka	20	1	878	62	3 917	3 303
	50001	Inspekcja Handlowa	84	10	3 976	270	4 212	3 774
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	50	2	2 874	211	5 142	4 671
	71015	Nadzór budowlany	30	2	1 686	101	4 964	4 442
	75011	Urzędy wojewódzkie	627	80	32 720	2 293	4 650	4 066
	75081	System powiadamiania ratunkowego	72	12	2 969	176	3 647	3 209
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	85	10	6 505	419	6 788	5 271
	80136	Kuratoria oświaty	119	18	7 086	515	5 323	4 860
	85132	Inspekcja Sanitarna	1 034	83	42 469	3 179	3 679	3 534
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	26	4	1 460	108	5 026	4 745
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	76	5	3 375	3 071
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	8	0	396	30	4 350	3 951
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	157	10	7 271	509	4 130	3 731
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	40	18	2 029	135	4 508	3 786

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	21	5	981	71	4 175	3 347
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	139	16	6 464	399	4 115	3 675
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	82	4	4 305	304	4 684	4 031
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	221	35	11 707	771	4 705	4 016
	01095	Pozostała działalność	4	0	214	14	4 750	3 442
	05003	Państwowa Straż Rybacka	19	0	890	63	4 180	3 490
	50001	Inspekcja Handlowa	82	13	4 437	263	4 776	3 778
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	47	0	2 884	210	5 486	5 139
	71015	Nadzór budowlany	31	4	1 632	105	4 669	4 241
	75011	Urzędy wojewódzkie	655	73	33 725	2 307	4 584	4 053
	75081	System powiadamiania ratunkowego	68	10	3 162	213	4 136	3 216
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	89	11	6 551	412	6 520	5 400
	80136	Kuratoria oświaty	113	15	7 196	506	5 680	4 957
	85132	Inspekcja Sanitarna	1 025	128	44 866	3 321	3 918	3 785
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	24	2	1 512	110	5 632	4 844
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	88	6	3 917	3 640
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	9	0	401	29	3 981	3 874
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	24	11	1 260	66	4 604	3 742
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	158	10	7 353	523	4 154	3 734
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	46	14	2 462	124	4 685	3 804

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *Inspekcja Sanitarna*. Pracownicy *komendy wojewódzkiej Państwowej Staży Pożarnej* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 6 520 zł miesięcznie, czyli o 2 603 zł więcej niż pracownicy rozdziału 85144 *System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 85144 *System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego* – o ok. 16 %. Spadek o ok. 8 % średniego wynagrodzenia, miał miejsce w rozdziale 85321 *zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 317	134	54 677	3 999	3 713	3 485
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	290	0	12 083	11 969
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 438	156	74 205	5 164	4 598	4 057
	10-funkcjonariusze	68	7	5 752	372	7 505	5 850
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 310	173	57 552	4 182	3 927	3 694
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	296	0	12 333	12 011
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 476	175	78 445	5 272	4 727	4 123
	10-funkcjonariusze	71	3	5 797	363	7 230	5 885

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 38 etatów, co stanowiło ok. 3 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 209 zł, co stanowiło ok. 6 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 1 051 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 79 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 971 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	134 924	142 090	7 166
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	65%	65%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	12%	12%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	2%	2%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	6%	7%	+1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	9%	8%	-1 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 12 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 8 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *inne składniki wynagrodzeń osobowych*.

Część 85 – Województwa

(Województwo małopolskie)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	3 040	319	151 838	10 880	4 460	4 126
2018	3 089	415	162 388	11 226	4 683	4 273
Różnica	49	96	10 551	346	223	147
Zmiana *w %*	2%	30%	7%	3%	5%	4%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 822 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 1 706 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 299 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 357 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	25	3	1 118	72	4 031	3 468
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	110	5	5 307	390	4 306	4 074
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	82	9	4 061	303	4 435	4 325
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	173	16	8 808	660	4 561	4 212
	01095	Pozostała działalność	1	0	39	3	3 500	2 102
	05003	Państwowa Straż Rybacka	13	0	493	36	3 504	3 355
	50001	Inspekcja Handlowa	72	6	3 769	256	4 659	3 909
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	54	1	3 030	213	5 039	4 922
	71015	Nadzór budowlany	60	9	3 015	196	4 460	4 268
	75011	Urzędy wojewódzkie	920	112	46 643	3 327	4 528	4 055
	75081	System powiadamiania ratunkowego	83	18	3 831	221	4 083	3 207
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	106	4	7 744	516	6 483	5 290
	80136	Kuratoria oświaty	161	15	9 730	683	5 380	4 885
	85132	Inspekcja Sanitarna	938	99	42 783	3 179	4 082	4 068
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	26	3	1 468	98	5 019	4 372
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	81	4	3 871	2 720
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	160	18	7 314	541	4 088	3 714
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	55	1	2 604	182	4 221	3 531

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	24	5	1 101	78	4 094	3 407
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	110	8	5 944	400	4 828	4 560
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	74	12	4 162	316	5 043	4 559
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	171	14	9 223	642	4 822	4 215
	01095	Pozostała działalność	1	0	63	3	3 873	2 745
	05003	Państwowa Straż Rybacka	13	2	524	36	3 543	3 692
	50001	Inspekcja Handlowa	74	3	4 155	258	4 968	4 490
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	52	9	3 026	220	5 165	4 842
	71015	Nadzór budowlany	56	24	2 995	215	4 777	4 311
	75011	Urzędy wojewódzkie	911	145	48 438	3 321	4 734	4 154
	75081	System powiadamiania ratunkowego	75	22	3 972	224	4 673	4 291
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	109	5	7 936	544	6 505	5 342
	80136	Kuratoria oświaty	162	27	9 798	729	5 430	5 168
	85132	Inspekcja Sanitarna	921	102	44 819	3 273	4 351	4 282
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	26	1	1 480	103	5 074	4 427
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	79	5	3 500	4 215
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	10	3	456	30	3 921	4 117
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	89	11	4 098	103	3 934	3 202
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	157	16	7 301	549	4 178	3 763
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	53	6	2 818	177	4 709	3 694

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *Inspekcja Sanitarna*. Pracownicy *komendy wojewódzkiej Państwowej Staży Pożarnej* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 6 505 zł miesięcznie, czyli o 3 005 zł więcej niż pracownicy rozdziału 85144 *System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 75081 *system powiadamiania ratunkowego* – o ok. 14 %. Spadek o ok. 10 % średniego wynagrodzenia, miał miejsce w rozdziale 85144 *System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 326	166	59 251	4 294	3 993	3 843
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	0	446	0	14 406	7 635
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 630	149	85 481	6 142	4 684	4 258
	10-funkcjonariusze	81	4	6 660	443	7 272	5 879
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 299	188	62 335	4 400	4 283	4 082
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	1	345	0	13 249	7 516
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 703	222	92 857	6 359	4 855	4 331
	10-funkcjonariusze	86	4	6 852	467	7 131	5 866

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 73 etaty, co stanowiło ok. 4 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 239 zł, co stanowiło ok. 6 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 914 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 69 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 798 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	151 838	162 388	10 551
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	66%	66%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	12%	11%	-1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	2%	2%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	2%	+1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	6%	7%	+1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	8%	8%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 8 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *inne składniki wynagrodzeń osobowych*.

Część 85 – Województwa

(Województwo mazowieckie)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	4 898	627	244 525	17 540	4 458	4 047
2018	4 968	851	260 339	17 890	4 667	4 281
Różnica	70	224	15 814	350	208	234
Zmiana *w %*	1%	36%	6%	2%	5%	6%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 3 181 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 2 889 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 466 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 531 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	35	5	1 659	128	4 255	2 752
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	204	25	8 445	622	3 704	3 424
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	136	18	7 150	542	4 713	3 977
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	363	57	18 646	1 386	4 601	3 999
	01095	Pozostała działalność	0	0	23	0	-	6 504
	05003	Państwowa Straż Rybacka	33	1	1 486	95	3 962	3 335
	50001	Inspekcja Handlowa	122	8	5 854	393	4 267	3 509
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	71	9	3 853	288	4 887	4 482
	71015	Nadzór budowlany	56	13	2 995	232	4 777	4 510
	75011	Urzędy wojewódzkie	1 249	249	68 841	4 750	4 909	4 556
	75081	System powiadamiania ratunkowego	140	11	5 421	336	3 431	2 554
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	151	14	11 843	747	6 932	5 336
	80136	Kuratoria oświaty	273	25	15 469	1 050	5 042	4 325
	85132	Inspekcja Sanitarna	1 739	153	76 176	5 757	3 926	3 732
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	34	6	1 851	127	4 848	4 704
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	84	7	3 792	2 923
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	206	22	10 467	760	4 537	4 537
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	83	11	4 262	319	4 573	3 577

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	34	8	1 665	100	4 326	2 515
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	205	26	9 612	638	4 167	3 881
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	134	23	7 034	562	4 724	4 059
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	369	65	20 859	1 357	5 021	4 407
	01095	Pozostała działalność	2	3	124	2	4 984	4 409
	05003	Państwowa Straż Rybacka	33	3	1 477	102	3 935	3 397
	50001	Inspekcja Handlowa	122	16	6 807	399	4 922	3 966
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	66	7	3 844	277	5 203	4 285
	71015	Nadzór budowlany	55	11	3 010	212	4 919	4 659
	75011	Urzędy wojewódzkie	1 292	303	72 221	4 880	4 972	4 688
	75081	System powiadamiania ratunkowego	133	19	5 639	387	3 767	2 868
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	156	20	12 363	802	7 046	5 463
	80136	Kuratoria oświaty	277	41	15 563	1 094	5 011	4 505
	85132	Inspekcja Sanitarna	1 712	168	80 288	5 867	4 194	4 002
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	34	6	1 864	137	4 904	4 704
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	2	92	7	4 125	3 231
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	29	11	1 527	0	4 434	4 541
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	211	94	10 600	751	4 483	4 465
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	103	25	5 751	316	4 925	4 184

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *Inspekcja Sanitarna*. Pracownicy *komendy wojewódzkiej Państwowej Staży Pożarnej* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 7 046 zł miesięcznie, czyli o 3 279 zł więcej niż pracownicy rozdziału 75081 *system powiadamiania ratunkowego*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 50001 *inspekcja handlowa* – o ok. 15 %. Spadek o ok. 1 % średniego wynagrodzenia, miał miejsce w rozdziałach: 05003 *Państwowa Straż Rybacka,* 80136 *kuratoria oświaty* oraz 90014 *Inspekcja Ochrony Środowiska*.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	2 245	240	98 278	7 090	3 912	3 722
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	0	450	0	12 500	10 880
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	2 529	379	135 399	9 785	4 784	4 238
	10-funkcjonariusze	122	8	10 398	665	7 583	5 965
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	2 285	310	106 496	7 407	4 154	4 007
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	0	414	0	11 500	10 904
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	2 555	531	142 643	9 785	4 972	4 433
	10-funkcjonariusze	125	10	10 786	698	7 630	6 041

Osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń zanotowały wzrost przeciętnego zatrudnienia o 41 etatów, co stanowiło ok. 2 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 285 zł, co stanowiło ok. 8 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 1 680 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 74 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 1 558 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	244 525	260 339	15 814
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	67%	73%	+6 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	8%	-3 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	8%	8%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	6%	5%	-1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	2%	2%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego w 2017 roku i ok. 8 % wynagrodzenia osobowego w 2018 roku. W przybliżeniu 8 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań*. *Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze* stanowiły wyraźnie, o 6 punktów procentowych, większą część wynagrodzenia osobowego w 2018 roku niż w 2017 roku.

Część 85 – Województwa

(Województwo opolskie)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	1 350	187	66 478	4 769	4 398	4 015
2018	1 407	203	74 664	5 225	4 733	4 290
Różnica	57	16	8 186	456	335	275
Zmiana *w %*	4%	9%	12%	10%	8%	7%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 795 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 730 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 150 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 174 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	15	1	618	45	3 734	3 320
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	60	10	2 664	190	3 969	3 200
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	91	8	4 500	312	4 411	4 173
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	113	23	6 327	458	5 019	4 354
	05003	Państwowa Straż Rybacka	10	0	476	36	4 095	3 763
	50001	Inspekcja Handlowa	45	6	1 858	126	3 698	3 415
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	30	2	1 605	117	4 820	4 344
	71015	Nadzór budowlany	19	4	1 138	75	5 359	5 278
	75011	Urzędy wojewódzkie	342	64	16 899	1 196	4 412	4 022
	75081	System powiadamiania ratunkowego	36	1	1 477	87	3 598	3 550
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	71	13	4 893	335	6 122	4 901
	80136	Kuratoria oświaty	9	1	512	38	4 934	4 775
	85132	Inspekcja Sanitarna	415	33	19 216	1 454	4 151	4 004
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	11	0	565	43	4 500	4 126
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	1	1	73	6	4 569	5 338
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	60	17	2 643	173	3 927	3 297
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	22	3	1 014	77	4 133	3 624

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	14	4	623	47	4 016	3 419
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	55	19	2 949	184	4 780	3 475
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	91	6	4 606	337	4 549	4 264
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	109	13	6 529	459	5 322	4 732
	05003	Państwowa Straż Rybacka	10	0	480	36	4 228	3 745
	50001	Inspekcja Handlowa	44	6	2 136	134	4 329	3 752
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	29	0	1 606	123	4 929	4 431
	71015	Nadzór budowlany	19	1	1 163	73	5 448	5 397
	75011	Urzędy wojewódzkie	336	70	17 469	1 205	4 633	4 373
	75081	System powiadamiania ratunkowego	33	6	1 522	110	4 096	3 696
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	70	8	4 899	334	6 237	5 126
	80136	Kuratoria oświaty	70	8	4 221	299	5 381	4 527
	85132	Inspekcja Sanitarna	407	41	20 254	1 512	4 457	4 280
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	10	5	598	44	5 329	4 251
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	1	0	78	4	6 833	5 339
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	4	0	177	12	4 486	4 425
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	25	0	1 378	62	4 889	3 850
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	60	10	2 724	178	4 031	3 428
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	21	6	1 252	73	5 238	4 216

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *Inspekcja Sanitarna*. Pracownicy rozdziału 85144 *System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego* zarabiali w 2018 roku średnio najwięcej – 6 833 zł miesięcznie, czyli o 2 817 zł więcej niż pracownicy rozdziału 01023 *Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 85144 *System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego* – o ok. 50 %. W żadnym rozdziale nie zanotowano spadku średniego miesięcznego wynagrodzenia w roku 2018 w porównaniu do roku 2017.

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	609	69	27 487	2 000	4 037	3 854
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	284	0	11 813	10 733
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	684	110	34 412	2 472	4 496	4 017
	10-funkcjonariusze	56	8	4 295	298	6 865	5 500
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	588	73	28 686	2 119	4 365	4 100
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	268	0	11 183	10 772
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	762	124	41 381	2 813	4 830	4 321
	10-funkcjonariusze	54	6	4 329	293	7 122	5 668

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 79 etatów, co stanowiło ok. 12 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *członkowie korpusu służby cywilnej* o 304 zł, co stanowiło ok. 8 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 353 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 59 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 331 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	66 478	74 664	8 186
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	66%	65%	-1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	11%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	3%	4%	+1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	2%	+1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	5%	6%	+1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	9%	8%	-1 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 8 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *inne składniki wynagrodzeń osobowych*.

Część 85 – Województwa

(Województwo podkarpackie)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	2 830	267	128 707	9 290	4 064	3 644
2018	2 850	274	136 646	9 650	4 278	3 807
Różnica	20	7	7 938	360	214	163
Zmiana *w %*	1%	3%	6%	4%	5%	4%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 2 019 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 1 954 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 187 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 207 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	22	2	871	62	3 534	3 394
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	134	10	5 470	399	3 659	3 146
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	100	10	4 679	313	4 174	3 602
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	246	19	12 266	855	4 437	3 829
	01095	Pozostała działalność	3	0	174	12	4 921	3 417
	05003	Państwowa Straż Rybacka	23	3	996	71	3 866	3 590
	50001	Inspekcja Handlowa	62	4	2 704	199	3 902	3 274
	60031	Przejścia graniczne	107	9	3 676	238	3 048	2 721
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	52	1	3 012	227	5 173	4 610
	71015	Nadzór budowlany	33	5	1 821	130	4 897	3 888
	75011	Urzędy wojewódzkie	568	71	28 581	2 109	4 501	4 049
	75081	System powiadamiania ratunkowego	63	6	2 246	154	3 183	2 987
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	75	5	5 301	357	6 287	5 363
	80136	Kuratoria oświaty	107	6	6 056	397	5 029	4 440
	85132	Inspekcja Sanitarna	991	101	38 925	2 947	3 520	3 296
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	37	2	1 733	123	4 179	3 832
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	88	3	3 792	3 727
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	155	10	7 896	527	4 528	3 772
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	49	3	2 212	167	4 013	3 702

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	20	5	917	63	4 152	3 646
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	130	7	6 229	394	4 248	3 495
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	103	13	4 687	324	4 070	3 623
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	250	28	12 810	853	4 562	3 875
	01095	Pozostała działalność	3	0	164	12	4 762	3 471
	05003	Państwowa Straż Rybacka	22	1	1 005	73	4 083	3 638
	50001	Inspekcja Handlowa	59	5	3 098	202	4 630	3 735
	60031	Przejścia graniczne	106	8	3 658	252	3 074	2 794
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	54	2	3 033	222	5 021	4 620
	71015	Nadzór budowlany	33	3	1 825	126	4 945	3 984
	75011	Urzędy wojewódzkie	566	81	28 990	2 101	4 578	4 054
	75081	System powiadamiania ratunkowego	60	10	2 338	173	3 503	3 015
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	75	4	5 323	363	6 318	5 494
	80136	Kuratoria oświaty	109	10	6 139	449	5 037	4 413
	85132	Inspekcja Sanitarna	963	74	41 924	3 059	3 895	3 632
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	36	2	1 727	127	4 291	3 947
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	78	7	4 094	3 524
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	46	11	2 170	143	4 169	3 595
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	164	9	7 956	537	4 316	3 771
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	50	1	2 575	171	4 553	4 062

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *Inspekcja Sanitarna*. Pracownicy *komendy wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio 6 318 zł miesięcznie, czyli o 3 244 zł więcej niż pracownicy rozdziału 60031 *przejścia graniczne*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 50001 *Inspekcja Handlowa* – o ok. 19 %. Spadek o ok. 5% średniego wynagrodzenia miał miejsce w rozdziale 90014 *Inspekcja Ochrony Środowiska.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 380	162	53 897	3 961	3 493	3 231
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	2	372	0	13 778	11 059
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 389	100	69 898	5 021	4 493	3 944
	10-funkcjonariusze	58	3	4 541	308	6 967	5 924
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 356	139	57 659	4 179	3 801	3 482
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	1	285	0	12 370	11 166
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 434	132	74 146	5 160	4 609	4 017
	10-funkcjonariusze	58	2	4 555	311	6 991	6 049

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 45 etatów, co stanowiło ok. 3 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 251 zł, co stanowiło ok. 8 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 1 159 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 85 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 1086 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	128 707	136 646	7 938
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	68%	67%	-1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	13%	12%	-1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	4%	4%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	5%	6%	+1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	3%	2%	-1 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	4%	5%	+1 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 12 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 5 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 85 – Województwa

(Województwo podlaskie)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	1 976	175	97 840	6 933	4 419	3 922
2018	1 970	278	103 509	7 167	4 681	4 129
Różnica	-6	104	5 669	234	262	207
Zmiana *w %*	0%	59%	6%	3%	6%	5%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 296 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 1 143 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 195 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 224 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	18	0	932	67	4 542	4 328
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	104	12	4 531	328	3 885	3 268
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	87	7	4 429	313	4 532	3 913
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	190	18	11 034	798	5 185	4 469
	01095	Pozostała działalność	3	0	129	10	4 274	3 400
	05003	Państwowa Straż Rybacka	19	5	795	56	3 732	3 489
	50001	Inspekcja Handlowa	58	3	2 894	191	4 398	3 524
	60031	Przejścia graniczne	100	1	3 418	243	3 064	2 713
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	40	6	2 458	167	5 455	4 702
	71015	Nadzór budowlany	22	2	1 542	99	6 216	4 557
	75011	Urzędy wojewódzkie	398	37	21 571	1 492	4 833	4 122
	75081	System powiadamiania ratunkowego	45	4	1 785	104	3 496	3 045
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	70	3	5 102	332	6 472	5 524
	80136	Kuratoria oświaty	78	0	4 229	293	4 844	4 193
	85132	Inspekcja Sanitarna	573	59	25 427	1 912	3 979	3 839
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	15	0	804	52	4 721	4 047
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	84	7	3 792	3 587
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	3	0	127	9	3 949	3 375
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	123	18	5 087	361	3 691	3 374
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	28	0	1 462	99	4 636	3 839

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	17	2	975	68	5 095	4 533
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	97	14	5 116	323	4 649	3 490
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	89	5	4 572	313	4 589	3 928
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	191	19	11 967	791	5 570	4 528
	01095	Pozostała działalność	2	1	112	9	5 897	3 488
	05003	Państwowa Straż Rybacka	19	2	800	57	3 759	3 510
	50001	Inspekcja Handlowa	58	4	3 285	191	5 009	4 037
	60031	Przejścia graniczne	94	10	3 695	252	3 486	2 872
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	39	3	2 478	164	5 689	4 744
	71015	Nadzór budowlany	20	1	1 476	99	6 563	4 550
	75011	Urzędy wojewódzkie	404	46	22 179	1 544	4 891	4 294
	75081	System powiadamiania ratunkowego	42	4	1 924	124	4 067	3 444
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	72	4	5 101	370	6 329	5 451
	80136	Kuratoria oświaty	78	1	4 318	314	4 967	4 297
	85132	Inspekcja Sanitarna	563	58	26 855	1 971	4 265	4 284
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	15	3	791	55	4 681	3 970
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	90	7	4 619	4 109
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	3	2	128	9	3 870	3 333
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	20	0	893	34	3 853	3 521
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	117	94	5 103	369	3 902	3 188
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	29	5	1 651	103	5 100	4 043

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *Inspekcja Sanitarna*. Pracownicy rozdziału 71015 *nadzór budowlany* zarabiali w 2018 roku średnio najwięcej - 6 563 zł miesięcznie, czyli o 3 077 zł więcej niż pracownicy rozdziału 60031 *przejścia graniczne*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 01095 *pozostała działalność* – o ok. 38 %. Spadek o ok. 2% średniego wynagrodzenia miał miejsce w rozdziale 75410 *komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	828	84	35 975	2 610	3 883	3 618
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	328	0	13 667	11 166
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 085	89	56 924	4 017	4 679	4 024
	10-funkcjonariusze	61	2	4 613	306	6 776	5 902
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	807	95	37 342	2 721	4 137	3 972
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	279	0	11 625	11 166
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 099	179	61 285	4 108	4 957	4 135
	10-funkcjonariusze	62	4	4 603	338	6 659	5 871

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 14 etatów, co stanowiło ok. 1 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 355 zł, co stanowiło ok. 10 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 642 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 79 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 511 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	97 840	103 509	5 669
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	64%	63%	-1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	12%	11%	-1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	4%	5%	+1 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	2%	3%	+1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	7%	7%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	6%	6%	0 p.p.

Ponad 60 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 7 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 85 – Województwa

(Województwo pomorskie)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	2 391	309	115 365	8 220	4 307	3 951
2018	2 420	408	122 337	8 490	4 505	4 149
Różnica	29	99	6 972	270	198	199
Zmiana *w %*	1%	32%	6%	3%	5%	5%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 626 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 1 453 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 216 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 252 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	23	3	1 291	93	5 105	4 038
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	121	17	4 600	284	3 359	2 890
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	83	6	4 958	391	5 370	4 493
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	185	26	9 307	683	4 508	4 076
	01095	Pozostała działalność	7	0	274	22	3 654	3 544
	05003	Państwowa Straż Rybacka	19	0	872	61	4 092	3 824
	50001	Inspekcja Handlowa	57	7	2 728	173	4 239	4 234
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	33	6	1 931	126	5 129	4 233
	71015	Nadzór budowlany	32	4	1 760	111	4 872	4 562
	75011	Urzędy wojewódzkie	562	85	28 080	1 955	4 455	4 081
	75081	System powiadamiania ratunkowego	69	19	2 598	144	3 322	2 966
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	74	10	5 703	371	6 840	6 085
	80136	Kuratoria oświaty	99	11	6 055	407	5 432	4 599
	85132	Inspekcja Sanitarna	880	99	38 003	2 873	3 871	3 770
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	20	4	1 143	79	5 092	4 033
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	1	68	3	3 543	3 551
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	90	8	4 255	324	4 222	3 524
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	36	3	1 739	121	4 342	3 442

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	24	5	1 262	83	4 630	3 956
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	119	11	5 304	319	3 948	3 333
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	84	5	4 998	399	5 386	4 604
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	179	30	9 538	695	4 752	4 084
	01095	Pozostała działalność	6	0	303	20	4 252	3 850
	05003	Państwowa Straż Rybacka	18	1	886	65	4 403	4 102
	50001	Inspekcja Handlowa	56	4	3 123	184	4 921	4 922
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	32	10	1 922	126	5 335	5 126
	71015	Nadzór budowlany	32	4	1 760	111	4 872	4 576
	75011	Urzędy wojewódzkie	569	114	28 697	1 948	4 492	4 122
	75081	System powiadamiania ratunkowego	59	36	2 591	185	3 921	3 350
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	75	6	5 752	386	6 821	6 242
	80136	Kuratoria oświaty	98	18	6 092	414	5 514	4 607
	85132	Inspekcja Sanitarna	879	118	40 483	2 954	4 118	4 076
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	20	0	1 116	81	4 988	4 290
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	1	97	3	4 340	3 935
	85295	Pozostała działalność	0	0	15	0	15 625	5 876
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	9	3	410	29	4 254	4 227
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	33	21	1 676	21	4 335	3 664
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	91	15	4 332	334	4 273	3 545
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	36	6	1 980	133	4 925	3 496

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *Inspekcja Sanitarna*. Pracownicy rozdziału 85295 *pozostała działalność* zarabiali średnio (na przestrzeni roku) najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 15 625 zł miesięcznie, czyli o 11 704 zł więcej niż pracownicy rozdziału 75081 *system powiadamiania ratunkowego*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 85144 *System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego* – o ok. 23 %. Spadek o ok. 10 % przeciętnego wynagrodzenia miał miejsce w rozdziale 01023 *Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 153	212	49 485	3 641	3 839	3 678
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	301	0	12 542	11 755
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 180	91	60 886	4 282	4 603	4 088
	10-funkcjonariusze	56	6	4 693	298	7 426	6 583
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 154	208	52 782	3 766	4 085	3 969
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	269	0	11 208	11 798
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 207	197	64 592	4 405	4 762	4 202
	10-funkcjonariusze	57	3	4 694	320	7 330	6 613

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 28 etatów, co stanowiło ok. 2 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 291 zł, co stanowiło ok. 8 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 886 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 73 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 763 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	115 365	122 337	6 972
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	66%	66%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	11%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	7%	7%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	2%	+1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	7%	7%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	5%	5%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 7 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody,* a także *dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań*.

Część 85 – Województwa

(Województwo śląskie)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	3 685	338	183 106	12 915	4 433	3 947
2018	3 698	400	191 017	13 338	4 605	4 114
Różnica	13	62	7 911	424	173	167
Zmiana *w %*	0%	18%	4%	3%	4%	4%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 2 287 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 2 097 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 284 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 322 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	27	0	1 394	93	4 590	3 863
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	102	8	4 811	340	4 208	3 653
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	140	9	6 267	454	3 995	3 238
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	192	15	9 893	690	4 583	3 929
	01095	Pozostała działalność	4	0	200	15	4 479	3 702
	05003	Państwowa Straż Rybacka	14	1	629	46	4 018	3 542
	50001	Inspekcja Handlowa	81	3	3 744	268	4 128	3 809
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	62	5	3 634	252	5 223	4 625
	71015	Nadzór budowlany	37	2	2 288	163	5 520	4 791
	75011	Urzędy wojewódzkie	926	67	53 004	3 594	5 093	4 445
	75081	System powiadamiania ratunkowego	105	34	4 843	263	4 052	2 926
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	112	13	8 360	513	6 602	5 094
	75414	Obrona cywilna	3	1	296	22	8 833	7 047
	80136	Kuratoria oświaty	211	16	13 351	936	5 643	4 761
	85132	Inspekcja Sanitarna	1 454	137	59 914	4 554	3 696	3 554
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	27	7	1 715	104	5 614	4 968
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	82	5	3 625	3 519
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	5	1	219	13	3 867	3 994
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	139	14	6 510	447	4 171	3 547
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	42	5	1 952	143	4 157	3 921

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	27	0	1 349	98	4 466	3 918
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	97	12	5 285	334	4 827	4 043
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	136	20	6 194	454	4 074	3 278
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	189	13	10 083	707	4 753	4 049
	01095	Pozostała działalność	4	0	210	15	4 688	3 922
	05003	Państwowa Straż Rybacka	12	1	650	48	4 847	4 145
	50001	Inspekcja Handlowa	84	6	4 361	273	4 597	4 264
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	60	6	3 621	261	5 392	4 472
	71015	Nadzór budowlany	36	5	2 282	159	5 650	4 761
	75011	Urzędy wojewódzkie	946	81	53 780	3 706	5 064	4 493
	75081	System powiadamiania ratunkowego	93	31	4 647	269	4 405	3 395
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	115	12	8 584	553	6 621	5 293
	75414	Obrona cywilna	4	0	367	23	8 125	7 169
	80136	Kuratoria oświaty	206	31	13 346	942	5 780	4 725
	85132	Inspekcja Sanitarna	1 432	157	63 329	4 655	3 957	3 808
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	23	8	1 693	115	6 551	5 176
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	93	4	4 042	4 681
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	5	0	220	16	3 933	3 998
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	38	2	1 950	100	4 496	4 126
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	143	14	6 613	460	4 122	3 548
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	46	1	2 360	146	4 540	4 196

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *Inspekcja Sanitarna*. Pracownicy rozdziału 75414 *obrona cywilna* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 8 125 zł miesięcznie, czyli o 4 192 zł więcej niż pracownicy rozdziału 85321 *zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 05003 *Państwowa Straż Rybacka* – o ok. 21 %. Spadek o ok. 8 % przeciętnego wynagrodzenia miał miejsce w rozdziale 75414 *obrona cywilna.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 850	207	78 324	5 724	3 787	3 510
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	0	425	0	11 806	10 760
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 744	121	96 814	6 729	4 949	4 293
	10-funkcjonariusze	89	10	7 543	462	7 495	5 895
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 818	223	81 840	5 873	4 021	3 757
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	3	0	410	0	11 389	10 787
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 786	168	101 001	6 960	5 037	4 367
	10-funkcjonariusze	91	9	7 766	505	7 574	5 989

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 42 etaty, co stanowiło ok. 2 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 248 zł, co stanowiło ok. 7 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 1 467 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 79 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 1 323 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	183 106	191 017	7 911
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	65%	65%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	12%	12%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	0%	0%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	4%	4%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	8%	7%	-1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	2%	+1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	5%	6%	+1 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 12 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 7 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody.*

Część 85 – Województwa

(Województwo świętokrzyskie)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	1 645	141	78 810	5 696	4 280	4 039
2018	1 658	184	83 120	5 900	4 473	4 238
Różnica	13	43	4 310	204	193	200
Zmiana *w %*	1%	30%	5%	4%	5%	5%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 069 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 1 000 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 177 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 178 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	21	1	1 263	85	5 419	4 883
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	77	3	3 461	256	4 044	3 217
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	67	7	3 463	275	4 638	4 413
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	147	11	6 893	515	4 212	4 020
	01095	Pozostała działalność	5	1	189	14	3 383	3 383
	05003	Państwowa Straż Rybacka	5	2	225	9	3 900	3 900
	50001	Inspekcja Handlowa	45	3	2 218	147	4 379	4 139
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	36	2	1 984	131	4 936	4 330
	71015	Nadzór budowlany	23	2	1 043	78	4 063	3 568
	75011	Urzędy wojewódzkie	395	53	18 953	1 352	4 288	4 286
	75081	System powiadamiania ratunkowego	48	6	1 611	108	3 011	3 002
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	70	4	5 007	314	6 335	5 190
	80136	Kuratoria oświaty	71	4	4 147	276	5 191	4 841
	85132	Inspekcja Sanitarna	536	28	23 372	1 785	3 912	3 745
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	9	2	469	32	4 639	4 247
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	82	6	3 667	3 500
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	65	9	2 982	204	4 065	3 821
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	25	3	1 447	109	5 187	4 349

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	21	1	1 277	96	5 347	5 051
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	76	1	3 902	250	4 565	3 843
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	66	10	3 541	267	4 831	4 364
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	144	24	7 209	521	4 488	4 309
	01095	Pozostała działalność	5	0	197	13	3 528	3 528
	05003	Państwowa Straż Rybacka	6	0	264	19	3 970	3 970
	50001	Inspekcja Handlowa	40	4	2 470	144	5 446	4 542
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	36	1	1 976	150	4 883	4 391
	71015	Nadzór budowlany	22	2	1 055	79	4 294	3 711
	75011	Urzędy wojewódzkie	383	41	18 883	1 340	4 402	4 400
	75081	System powiadamiania ratunkowego	43	11	1 721	114	3 539	3 526
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	70	0	4 896	345	6 239	5 299
	80136	Kuratoria oświaty	70	6	4 196	298	5 350	4 637
	85132	Inspekcja Sanitarna	538	37	24 823	1 826	4 124	4 014
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	9	3	465	35	4 630	4 405
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	86	6	3 833	3 500
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	5	0	209	16	3 648	3 648
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	29	4	1 273	63	3 879	3 830
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	66	37	3 036	217	4 099	3 831
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	27	2	1 641	101	5 317	5 448

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *Inspekcja Sanitarna*. Pracownicy *komendy wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio 6 239 zł miesięcznie, czyli o 2 710 zł więcej niż pracownicy rozdziału 01095 *pozostała działalność*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 50001 *inspekcja handlowa* – o ok. 24 %. Spadek o ok. 2 % średniego wynagrodzenia miał miejsce w rozdziale 75410 *komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	726	57	31 444	2 323	3 878	3 714
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	307	0	12 792	12 333
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	868	80	42 856	3 116	4 416	4 182
	10-funkcjonariusze	50	4	4 203	257	7 433	5 870
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	725	68	33 183	2 418	4 094	3 962
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	1	277	0	11 542	11 542
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	881	115	45 585	3 198	4 616	4 353
	10-funkcjonariusze	51	0	4 074	284	7 121	5 930

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 13 etatów, co stanowiło ok. 2 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń* o 249 zł, co stanowiło ok. 7 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 514 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 70 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 471 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	78 810	83 120	4 310
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	65%	65%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	12%	11%	-1 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	3%	3%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	3%	4%	+1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	5%	6%	+1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	7%	7%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 7 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *inne składniki wynagrodzeń osobowych*.

Część 85 – Województwa

(Województwo warmińsko-mazurskie)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	2 244	317	107 296	7 618	4 267	3 846
2018	2 232	374	113 664	7 802	4 536	4 020
Różnica	-12	57	6 368	184	268	173
Zmiana *w %*	-1%	18%	6%	2%	6%	5%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 519 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 1 380 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 181 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 210 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	20	7	984	70	4 347	3 517
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	112	9	4 780	342	3 811	3 419
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	94	12	4 906	320	4 658	3 985
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	201	22	11 295	836	5 026	4 452
	05003	Państwowa Straż Rybacka	35	4	1 638	119	4 183	3 927
	50001	Inspekcja Handlowa	50	3	2 330	158	4 164	3 461
	60031	Przejścia graniczne	126	24	4 355	286	3 073	2 715
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	41	5	2 231	170	4 940	4 758
	71015	Nadzór budowlany	24	2	1 264	89	4 769	4 401
	75011	Urzędy wojewódzkie	442	45	23 555	1 611	4 740	4 121
	75081	System powiadamiania ratunkowego	70	11	2 534	164	3 233	2 892
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	68	68	4 695	318	6 141	4 783
	80136	Kuratoria oświaty	80	12	4 733	339	5 283	4 658
	85132	Inspekcja Sanitarna	708	71	30 556	2 270	3 863	3 708
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	11	5	636	38	5 006	4 044
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	85	5	3 760	3 571
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	124	14	4 931	369	3 562	3 339
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	37	3	1 788	114	4 284	4 135

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	21	5	986	68	4 276	3 871
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	112	11	5 437	348	4 304	3 720
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	94	5	4 938	339	4 694	4 096
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	206	23	12 372	838	5 345	4 544
	05003	Państwowa Straż Rybacka	34	4	1 638	122	4 314	3 805
	50001	Inspekcja Handlowa	50	5	2 658	160	4 745	3 982
	60031	Przejścia graniczne	128	15	4 376	279	3 030	2 621
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	37	3	2 234	163	5 360	4 759
	71015	Nadzór budowlany	23	2	1 265	89	5 006	4 378
	75011	Urzędy wojewódzkie	416	56	23 825	1 576	5 093	4 305
	75081	System powiadamiania ratunkowego	62	7	2 666	176	3 816	3 458
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	68	68	4 863	327	6 386	4 966
	80136	Kuratoria oświaty	81	12	4 795	327	5 270	4 785
	85132	Inspekcja Sanitarna	694	68	32 275	2 374	4 163	3 942
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	11	4	588	43	4 975	4 137
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	88	6	3 929	3 389
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	10	2	417	24	3 531	2 905
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	23	4	1 117	43	4 158	3 760
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	124	79	5 020	368	3 621	3 318
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	38	1	2 106	131	4 906	4 550

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *Inspekcja Sanitarna*. Pracownicy *komendy wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio 6 386 zł miesięcznie, czyli o 3 355 zł więcej niż pracownicy rozdziału 60031 *przejścia graniczne*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 75081 *system powiadamiania ratunkowego* – o ok. 28 %. Spadek o ok. 2 % średniego wynagrodzenia miał miejsce w rozdziale 01023 *Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 057	127	45 110	3 235	3 810	3 612
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	282	0	11 990	11 048
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 131	136	57 830	4 106	4 565	3 991
	10-funkcjonariusze	54	54	4 074	277	6 696	5 146
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 038	110	47 180	3 377	4 057	3 761
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	271	0	11 406	11 087
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 137	209	61 965	4 146	4 846	4 182
	10-funkcjonariusze	54	55	4 248	279	6 941	5 296

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 6 etatów, co stanowiło mniej niż 1 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *członkowie korpusu służby cywilnej* o 191 zł, co stanowiło ok. 5 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 819 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 77 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 726 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	107 296	113 664	6 368
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	64%	63%	-1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	11%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	4%	4%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	2%	+1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	7%	8%	+1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	8%	8%	0 p.p.

Ponad 60 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 8 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *inne składniki wynagrodzeń osobowych* a także *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 85 – Województwa

(Województwo wielkopolskie)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	3 744	427	185 066	13 136	4 412	3 903
2018	3 762	423	195 402	13 455	4 626	4 118
Różnica	19	-4	10 336	320	214	215
Zmiana *w %*	1%	-1%	6%	2%	5%	6%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 2 469 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 2 310 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 332 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 393 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	28	2	1 448	99	4 548	3 792
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	189	14	8 000	587	3 795	3 376
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	176	26	9 433	668	4 775	4 246
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	352	42	18 681	1 408	4 762	4 360
	01095	Pozostała działalność	10	5	515	37	4 642	3 871
	05003	Państwowa Straż Rybacka	39	1	1 620	112	3 721	3 485
	50001	Inspekcja Handlowa	90	9	4 096	271	4 037	3 209
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	59	7	3 404	239	5 145	4 734
	71015	Nadzór budowlany	30	3	1 769	115	5 178	4 696
	75011	Urzędy wojewódzkie	717	89	40 994	2 685	5 075	4 309
	75081	System powiadamiania ratunkowego	83	16	3 828	202	4 039	3 043
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	92	4	6 731	429	6 474	5 142
	80136	Kuratoria oświaty	166	21	10 007	722	5 379	4 632
	85132	Inspekcja Sanitarna	1 395	150	60 103	4 521	3 860	3 578
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	26	3	1 545	112	5 310	3 640
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	85	4	4 238	3 665
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	2	0	142	13	6 458	5 582
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	221	29	9 671	671	3 900	3 445
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	66	6	2 994	241	4 095	3 717

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	28	2	1 453	99	4 635	4 020
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	177	16	9 149	606	4 585	3 867
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	173	27	9 472	637	4 875	4 301
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	351	42	19 171	1 403	4 883	4 476
	01095	Pozostała działalność	10	2	481	30	4 293	4 140
	05003	Państwowa Straż Rybacka	39	6	1 609	125	3 749	3 600
	50001	Inspekcja Handlowa	91	12	4 775	288	4 659	3 755
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	58	9	3 293	255	5 107	5 058
	71015	Nadzór budowlany	29	5	1 753	127	5 348	5 000
	75011	Urzędy wojewódzkie	741	77	42 756	2 821	5 127	4 486
	75081	System powiadamiania ratunkowego	79	15	3 883	242	4 332	3 563
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	92	1	6 777	432	6 528	5 161
	80136	Kuratoria oświaty	163	14	10 079	695	5 513	4 711
	85132	Inspekcja Sanitarna	1 386	147	63 635	4 634	4 103	3 769
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	26	3	1 549	113	5 372	3 731
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	1	0	82	6	5 514	4 666
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	3	0	173	10	6 100	4 842
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	35	15	2 064	0	4 911	4 722
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	213	20	9 713	693	4 071	3 597
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	68	10	3 536	239	4 630	4 273

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *Inspekcja Sanitarna*. Pracownicy rozdziału 75410 *komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej* zarabiali średnio najwięcej, w 2018 roku średnio zarabiali 6 528 zł miesięcznie, czyli o 2 778 zł więcej niż pracownicy rozdziału 05003 *Państwowa Straż Rybacka*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 85144 *System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego* – o ok. 30 %. Spadek o ok. 6 % przeciętnego wynagrodzenia miał miejsce w rozdziale 85321 *zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności.*

Grupy pracownicze:

Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 689	197	74 039	5 363	3 917	3 569
02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	300	0	12 500	11 152
03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 986	226	105 122	7 408	4 722	4 115
10-funkcjonariusze	66	4	5 605	365	7 500	5 910
01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	1 677	199	78 462	5 611	4 177	3 802
02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	1	287	0	12 457	11 596
03-członkowie korpusu służby cywilnej	2 015	223	111 014	7 488	4 900	4 314
10-funkcjonariusze	68	0	5 639	357	7 339	5 889

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 29 etatów, co stanowiło ok. 1 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowały *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* o 444 zł, co stanowiło ok. 4 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 1 319 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 78 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 1 206 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	185 066	195 402	10 336
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	65%	66%	+1 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	11%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	4%	4%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	1%	2%	+1 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	7%	7%	0 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	2%	1%	-1 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	6%	6%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 7 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody.*

Część 85 – Województwa

(Województwo zachodniopomorskie)

Informacje ogólne:

	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	2 130	304	108 215	7 694	4 534	4 110
2018	2 158	451	114 534	7 880	4 727	4 183
Różnica	27	147	6 319	186	194	74
Zmiana *w %*	1%	48%	6%	2%	4%	2%

Z przedstawionych danych wynika, że zarówno przeciętne zatrudnienie, fundusz wynagrodzeń oraz średnie wynagrodzenie wzrosło w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku. W grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 342 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 1 302 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 221 pełnym etatom dostawała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 218 pełnym etatom).

Rozdziały:

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	28	2	1 512	97	4 785	3 948
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	107	16	5 136	350	4 260	3 449
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	108	21	5 918	391	4 868	4 087
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	197	19	10 761	748	4 868	4 126
	01095	Pozostała działalność	11	0	456	35	3 806	3 300
	05003	Państwowa Straż Rybacka	18	3	859	61	4 261	3 700
	50001	Inspekcja Handlowa	59	6	2 986	211	4 485	3 974
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	32	3	1 830	122	5 064	4 372
	71015	Nadzór budowlany	28	4	1 438	100	4 503	4 122
	75011	Urzędy wojewódzkie	481	52	23 385	1 684	4 342	4 000
	75081	System powiadamiania ratunkowego	57	22	2 379	144	3 687	3 076
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	75	10	5 980	358	7 001	5 356
	80136	Kuratoria oświaty	95	6	5 399	360	5 052	4 732
	85132	Inspekcja Sanitarna	681	116	32 588	2 541	4 300	4 222
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	7	0	567	26	6 816	6 145
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	2	0	84	6	3 883	3 279
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	116	21	5 574	362	4 271	3 805
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	27	3	1 363	98	4 509	3 925

Rok	Rozdział	Nazwa	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2018	01023	Inspekcja Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych	29	1	1 535	104	4 787	4 206
	01032	Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa	113	12	5 806	332	4 527	3 861
	01033	Wojewódzkie inspektoraty weterynarii	107	21	5 971	402	4 963	4 176
	01034	Powiatowe inspektoraty weterynarii	194	21	11 410	772	5 233	4 251
	01095	Pozostała działalność	10	0	457	35	3 996	3 322
	05003	Państwowa Straż Rybacka	18	3	877	62	4 347	3 920
	50001	Inspekcja Handlowa	59	6	3 465	207	5 152	4 486
	60055	Inspekcja Transportu Drogowego	32	4	1 810	127	4 968	4 573
	71015	Nadzór budowlany	29	3	1 448	99	4 443	4 065
	75011	Urzędy wojewódzkie	484	86	24 290	1 715	4 477	4 046
	75081	System powiadamiania ratunkowego	49	18	2 233	163	4 087	3 521
	75410	Komendy wojewódzkie Państwowej Straży Pożarnej	75	11	6 121	361	7 214	5 341
	80136	Kuratoria oświaty	93	8	5 427	370	5 170	4 705
	85132	Inspekcja Sanitarna	681	146	34 203	2 573	4 499	4 246
	85133	Inspekcja Farmaceutyczna	8	5	555	40	6 121	5 641
	85144	System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego	1	1	68	7	5 472	3 892
	85321	Zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności	7	1	298	23	3 800	3 730
	85515	Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w obszarze świadczeń rodzinnych oraz świadczenia wychowawczego	24	8	1 268	11	4 408	3 397
	90014	Inspekcja Ochrony Środowiska	114	91	5 662	382	4 400	3 809
	92121	Wojewódzkie Urzędy Ochrony Zabytków	29	5	1 632	95	4 963	4 100

Najwięcej zatrudnionych było w rozdziale *Inspekcja Sanitarna*. Pracownicy *komendy wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej* zarabiali średnio (na przestrzeni roku) najwięcej, w 2018 roku średnio 7 214 zł miesięcznie, czyli o 3 414 zł więcej niż pracownicy rozdziału 85321 *zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności*, gdzie średnie wynagrodzenie było najniższe. Najszybciej średnie wynagrodzenia roczne rosły w rozdziale 85144 *System Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego* – o ok. 41 %. Spadek o ok. 10 % średniego wynagrodzenia miał miejsce w rozdziale 85133 *Inspekcja Farmaceutyczna.*

Grupy pracownicze:

	Grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych *w etatach*	l. osób które zakończyły pracę	Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	Dodatkowe wynagrodzenie roczne *w tys. zł*	Średnie wynagrodzenie (roczne) *w zł*	Średnie wynagrodzenie (w grudniu) *w zł*
2017	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	967	182	45 359	3 351	4 199	3 997
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	0	260	0	10 840	9 878
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 105	115	57 539	4 041	4 644	4 098
	10-funkcjonariusze	57	7	5 056	302	7 882	6 069
2018	01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń	971	256	47 796	3 464	4 397	4 038
	02-osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe	2	1	244	0	10 800	9 878
	03-członkowie korpusu służby cywilnej	1 128	186	61 285	4 112	4 831	4 212
	10-funkcjonariusze	57	8	5 209	304	8 130	6 000

Członkowie korpusu służby cywilnej zanotowali wzrost przeciętnego zatrudnienia o 23 etaty, co stanowiło ok. 2 % zatrudnienia. Największy wzrost średniego wynagrodzenia (za grudzień) odnotowali *członkowie korpusu służby cywilnej* o 114 zł, co stanowiło ok. 3 % wynagrodzenia. W grudniu 2017 roku liczba osób odpowiadająca 653 pełnym etatom, wśród *osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń*, czyli ok. 67 % zatrudnienia w tej grupie pracowniczej, nie zarabiała więcej niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – 656 pełnym etatom). Natomiast wszyscy zatrudnienie w grupie pracowniczej *osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe* zarabiali powyżej 7 000 zł zarówno w grudniu 2017 roku i grudniu 2018 roku.

Wynagrodzenie osobowe:

Nazwa dodatku	2017	2018	Różnica
Wynagrodzenie osobowe *w tys. zł*	108 215	114 534	6 319
Wynagrodzenia/ uposażenia zasadnicze *w %*	66%	66%	0 p.p.
Dodatki za wieloletnią pracę *w %*	11%	11%	0 p.p.
Dodatki służby cywilnej *w %*	1%	1%	0 p.p.
Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań *w %*	4%	4%	0 p.p.
Dodatki zadaniowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Nagrody z funduszu nagród/Inne nagrody *w %*	6%	7%	+1 p.p.
Nagrody jubileuszowe *w %*	2%	2%	0 p.p.
Odprawy emerytalne i rentowe *w %*	1%	1%	0 p.p.
Inne składniki wynagrodzeń osobowych *w %*	6%	6%	0 p.p.

Ponad 65 % wynagrodzenia osobowego stanowiło *wynagrodzenie/ uposażenie zasadnicze*. *Dodatki za wieloletnią pracę* odpowiadały za ok. 11 % wynagrodzenia osobowego. W przybliżeniu 6 % wynagrodzenia osobowego stanowiły *inne składniki wynagrodzeń osobowych* a także *nagrody z funduszu nagród/ inne nagrody*.

Część 86 – Samorządowe Kolegia Odwoławcze

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegia Odwoławcze						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	400,58	39	19302,44	1415,68	4310,02	3684,92
	04	569,74	23	56968,05	4459,40	8984,72	8423,33
2018	01	392,96	37	19224,85	1412,28	4376,43	3769,27
	04	570,20	27	57517,41	4461,10	9058,01	8409,17

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

Otrzymany materiał z badania wskazuje, że w skali 49 Samorządowych Kolegiów Odwoławczych przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wyniosło ok. 4376,43 zł i wzrosło o ok. 1,54% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wyniosło w 2018 r. ok. 9058,01 zł i było ono wyższe o około 0,8% w porównaniu do roku 2017. Przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 w grupie pracowniczej 01 zmalało o około 7,62 etatu, a w grupie pracowniczej 04 wzrosło o ok. 0,46 etatu. W SKO najwięcej odejść dotyczyło grupy pracowniczej 01. Łącznie w roku 2017 oraz w roku 2018 z SKO odeszło 126 osób, w tym ok. 60,3% dotyczyło grupy pracowniczej 01.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 1 etatowi otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 0,18% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 565,68 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6000 zł, co stanowiło ok. 99% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 566,6 etatom – ok. 99,8% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 260,43 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 64,7% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 253,9 etatom – ok. 63,1% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 32,07 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 8% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 36,07 etatom – tj. ok. 9% zatrudnienia w grudniu).

Łączne wynagrodzenia odosobowe w roku 2018 wyniosły ok. 76 742,3 tys. zł i były wyższe od wynagrodzeń osobowych ogółem w SKO w 2017 r. o około 471,8 tys. zł. Wynagrodzenia osobowe pracowników grupy 04 stanowiły przeciętnie ok. 75% całkowitych wynagrodzeń osobowych w SKO.

	Samorządowe Kolegia Odwoławcze								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe (tys. zł)	76270,49	76742,26	471,77	19302,44	19224,85	-77,59	56968,05	57517,41	549,36

Wynagrodzenia osobowe:

Analiza materiału sprawozdawczego wskazuje, że wynagrodzenia zasadnicze stanowiły wyższy udział procentowy ogólnych wynagrodzeń osobowych w przypadku grupy pracowniczej 04. W grupie pracowniczej 04 w skali 49 Samorządowych Kolegiów Odwoławczych w 2017 r. udział wynagrodzenia zasadniczego w wynagrodzeniu osobowym wynosił ok. 73%, zaś w roku 2018 był o ok. 1 p.p. niższy. W przypadku grupy pracowniczej 01 udział ten wynosił ok. 66% w każdym analizowanym roku. W grupie pracowniczej 01 dodatki za wieloletnią pracę stanowiły ok. 11% wynagrodzenia osobowego, zaś w grupie pracowniczej 04 odsetek ten wynosił ok. 13%.

	Samorządowe Kolegia Odwoławcze								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	71	71	0	66	66	0	73	72	-1
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	13	0	11	11	0	13	13	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	5	4	-1	7	7	0	4	4	0
dodatki zadaniowe w %	3	4	1	4	5	1	3	3	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	4	4	0	7	7	0	3	3	0
nagrody jubileuszowe w %	2	2	0	2	2	0	2	2	0
odprawy emerytalne i rentowe w %	1	1	0	2	1	0	1	2	-1
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	1	1	0	1	1	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Warszawie

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Warszawie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie roczne (w grudniu) w zł
2017	01	33	4	1700	119	4593,43	3625
	04	46	0	4393	353	8597,83	7882
2018	01	32	1	1735	120	4830,73	3752
	04	45	0	4444	361	8898,15	7899

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Warszawie przeciętne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 5,17% względem roku 2017, zaś przeciętne wynagrodzenie etatowych członków SKO o około 3,49%. W tych dwóch grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2018 zmalało o około 1 etat. W SKO najwięcej odejść dotyczyło grupy pracowniczej 01.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 46 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również ok. 46 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 22 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 62,9% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 19 etatom – ok. 61,3% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 etatowi otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 2,9% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również był to 1 etat – ok. 3,2% zatrudnienia w grudniu).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Warszawie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	6093	6179	86	1700	1735	35	4393	4444	51

W 2018 r. wynagrodzenia w SKO w warszawie wynosiły około 6179 tys. zł i były o około 86 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. Około 72% wynagrodzeń ogółem w tych latach stanowiły wynagrodzenia grupy pracowniczej 04.

Wynagrodzenia osobowe:

Analiza wskazuje, że wynagrodzenie zasadnicze stanowi wyższy udział procentowy ogólnego wynagrodzenia osobowego w przypadku grupy pracowniczej 04 (ok. 77% w roku 2017 oraz około 76% w roku 2018). W grupie pracowniczej 01 nagrody z funduszu nagród i inne nagrody stanowiły odpowiednio ok. 12% wynagrodzeń osobowych w roku 2017 oraz ok. 14% w roku 2018.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Warszawie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	74	73	-1	66	65	-1	77	76	-1
dodatki za wieloletnią pracę w %	12	12	0	11	11	0	12	13	1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	1	1	0	1	1	0	1	0	-1
dodatki zadaniowe w %	8	6	-2	7	6	-1	8	6	-2
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	4	6	2	12	14	2	1	3	2
nagrody jubileuszowe w %	1	2	1	0	3	3	1	2	1
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	0	0	3	0	-3	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Białej Podlaskiej

Informacje ogólne

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Białej Podlaskiej						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	3,5	0	139	11	3571,43	3522,00
	04	6	0	618	49	9263,89	8741,00
2018	01	3,5	0	135	10	3452,38	3626,00
	04	6	0	599	48	8986,11	8741,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Białej Podlaskiej przeciętne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 3,33% względem roku 2017, zaś przeciętne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 3%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2018 nie zmieniło się. W 2018 r. z SKO nie było redukcji w przeciętnym zatrudnieniu ani odejść z pracy.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 6 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również 6 etatom – tj. 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 2 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 57,2% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również ok. 2 pełnym etatom – ok. 57,2% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, (w grudniu 2018 r. – było to również 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Białej Podlaskiej								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	757,00	734,00	-23,00	139,00	135,00	-4,00	618,00	599,00	-19,00

W 2018 r. wynagrodzenia w SKO w Białej Podlaskiej wynosiły około 734 tys. zł i były o około 23 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. Około 82% wynagrodzeń ogółem w tych latach stanowiły wynagrodzenia grupy pracowniczej 04.

Wynagrodzenia osobowe:

W przypadku SKO w Białej Podlaskiej, wynagrodzenia zasadnicze stanowiły w przypadku grupy pracowniczej 01 około 72% wynagrodzeń osobowych w roku 2017 oraz około 74% w roku 2018, natomiast w grupie pracowniczej 04 – około 72% w roku 2017 oraz około 76% wynagrodzenia osobowego w roku 2018. Przy czym, pomimo spadku ogółem wynagrodzeń osobowych pomiędzy rokiem 2017 i 2018, to jednak udział wynagrodzenia zasadniczego wzrastał, podobnie jak udział dodatków za wieloletnią pracę. Analiza pozostałych składników wskazuje na spadek udziału nagród jubileuszowych (zarówno w grupie pracowniczej 04, jak i 01) czy nagród z funduszu nagród i innych rodzajów nagród (w grupie pracowniczej 04).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Białej Podlaskiej								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	72	75	3	72	74	2	72	76	4
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	14	1	9	10	1	14	15	1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	5	5	0	7	7	0	4	4	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	4	3	-1	6	6	0	4	2	-2
nagrody jubileuszowe w %	5	2	-3	3	0	-3	5	2	-3
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	3	3	0	1	1	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Białymstoku

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Białymstoku						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	4,5	1	262	17	5166,67	4486,00
	04	11,8	1	1234	100	9420,90	8682,05
2018	01	4,5	0	248	19	4944,44	4197,00
	04	12,3	0	1296	96	9430,89	8464,85

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Białymstoku przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 4,3% względem roku 2017, zaś przeciętne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 0,11%. W grupie pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się, natomiast w grupie 04 wzrosło o 0,5 etatu. W 2018 r. z SKO nie było odejść z pracy, natomiast w roku 2017 odeszło po 1 pracowniku z każdej z grup pracowniczych.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 13 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 12 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 etatowi otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 20% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 2 etatom – ok. 40% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 1 etatowi otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 20% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również 1 etat – ok. 20% zatrudnienia w grudniu).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Białymstoku								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1496	1544	48	262	248	-14	1234	1296	62

W 2018 r. wynagrodzenia w SKO w Białymstoku wynosiły około 1544 tys. zł i były o około 48 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017, przy czym mimo spadku wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01, wzrost nastąpił na skutek wzrostu wynagrodzeń osobowych w grupie 04. Ponad 82% wynagrodzeń osobowych ogółem w tych latach stanowiły wynagrodzenia grupy pracowniczej 04.

Wynagrodzenia osobowe:

W przypadku SKO w Białymstoku, wynagrodzenia zasadnicze stanowiły w przypadku każdej grupy i inny odsetek wynagrodzeń osobowych ogółem. W przypadku grupy pracowniczej 01, mimo braku zmian w zatrudnieniu udział wynagrodzeń zasadniczych kształtował się w granicach około 55% w roku 2017 i około 57% w roku 2018, zaś w przypadku grupy pracowniczej 04 wyniósł on ok. 69% w roku 2017 i ok. 71% w roku 2018. W przypadku obu grup pracowniczych wzrastał udział wynagrodzeń zasadniczych, natomiast w grupie pracowniczej 01 zmalał udział dodatków za wieloletnią pracę. W przypadku nagród z funduszu nagród i innych nagród zaobserwowano wzrost udziału w przypadku grupy pracowniczej 01 (o około 13 p.p. względem roku 2017), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 01 udział tego dodatku zmalał (o około 1 p. p.).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Białymstoku								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	67	69	2	55	57	2	69	77	2
dodatki za wieloletnią pracę w %	12	11	-1	11	9	-2	12	12	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	12	7	-5	19	15	-4	11	6	-5
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	6	7	1	1	14	13	7	6	-1
nagrody jubileuszowe w %	1	5	4	3	3	0	0	5	5
odprawy emerytalne i rentowe w %	1	0	-1	9	0	-9	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	2	2	0	1	0	-1

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Bielsku-Białej

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Bielsku-Białej						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	12	2	588	40	4361,11	3073,00
	04	11	0	1139	77	9212,12	8330,00
2018	01	12	1	545	34	4020,83	3211,00
	04	11	0	1122	83	9128,79	8387,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Bielsku-Białej przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 7,8% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 0,9%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się, jednakże w grupie pracowniczej 01 miały miejsce odejścia z pracy.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 11 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również ok. 11 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 11 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 91,7% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 10 etatom – ok. 76,9% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – również było to 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Bielsku-Białej								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1727,00	1667,00	-60,00	588,00	545,00	-43,00	1139,00	1122,00	-17,00

W 2018 r. wynagrodzenia w SKO w Bielsku-Białej wynosiły około 1667 tys. zł i były o około 60 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. Około 66% w roku 2017 i ok. 67% w roku 2018 ogółem wynagrodzeń osobowych w SKO stanowiły wynagrodzenia grupy pracowniczej 04.

Wynagrodzenia osobowe:

W przypadku SKO w Bielsku-Białej, wynagrodzenia zasadnicze stanowiły w przypadku każdej grupy pracowniczej inny odsetek wynagrodzenia osobowego. W przypadku grupy pracowniczej 01 wynagrodzenia zasadnicze wynosiły około 57% wynagrodzenia osobowego w 2017 r. oraz około 65% w roku 2018, wyższe wskaźniki udziału dotyczyły grupy pracowniczej 04 – odpowiednio ok. 70% dla roku 2017 i ok. 73% dla roku 2018. W obu grupach pracowniczych spadły udziału ujmujące dodatki związane z wypłatami nagród jubileuszowych oraz nagród z funduszu nagród i innych rodzajów nagród, ponadto w grupie pracowniczej 01 wystąpiły w obu latach dodatki związane z wypłatą odpraw emerytalnych i rentowych, przy czym były one niższe w 2018 r.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Bielsku-Białej								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	66	70	4	57	64	7	70	73	3
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	13	0	10	10	0	14	14	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	2	2	0	3	3	0	2	3	1
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	13	12	-1	16	15	-1	12	10	-2
nagrody jubileuszowe w %	3	0	-3	6	0	-6	2	0	-2
odprawy emerytalne i rentowe w %	3	2	-1	8	6	-2	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	1	1	0	2	2	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Bydgoszczy

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Bydgoszczy						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	8	0	365	28	4093,75	3998,00
	04	16	2	1716	126	9593,75	7219,00
2018	01	7	1	354	27	4535,71	4227,00
	04	17	3	1717	121	9009,80	7219,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Bydgoszczy przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 10,8% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 6%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 zmieniło się, przy czym w grupie pracowniczej 01 zmalało o 1 etat, zaś w grupie 04 wzrosło o 1 etat. W SKO odejścia dotyczyły głównie etatowych członków samorządowych kolegiów odwoławczych.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 16 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 94,1% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 17 pełnym etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 3 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 37,5% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 2,5 etatom – ok. 35,7% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – ok. 1 etat – ok. 14,3% zatrudnienia w grudniu).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Bydgoszczy								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	2081,00	2071,00	-10,00	365,00	354,00	-11,00	1716,00	1717,00	1,00

W 2018 r. wynagrodzenia w SKO w Bydgoszczy wynosiły około 2071 tys. zł i były o około 10 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. Na zmianę tę zasadniczo wpłynęła redukcja wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01. Ponad 82% w roku 2017 i ok. 83% w roku 2018 wynagrodzeń osobowych ogółem stanowiły wynagrodzenia grupy pracowniczej 04.

Wynagrodzenia osobowe:

W przypadku SKO w Bydgoszczy, wynagrodzenia zasadnicze stanowiły w przypadku każdej grupy pracowniczej zbliżony odsetek (około 67% wynagrodzenia osobowego w grupie pracowniczej 01 oraz około 68% w roku 2017 i ok. 69% w roku 2018 w przypadku grupy 04). Przy czym, pomimo spadku wynagrodzeń osobowych ogółem, udział wynagrodzeń zasadniczych w tych grupach nie zmienił się znacząco. W przypadku dodatków za wieloletnią pracę wskazać należy na brak zmian ich udziału w strukturze wynagrodzeń osobowych.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Bydgoszczy								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	68	68	0	67	67	0	68	69	1
dodatki za wieloletnią pracę w %	12	12	0	11	11	0	13	13	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	3	3	0	8	8	0	1	1	0
dodatki zadaniowe w %	1	2	1	2	2	0	1	1	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	9	8	-1	8	12	4	9	8	-1
nagrody jubileuszowe w %	1	2	1	4	0	-4	1	2	1
odprawy emerytalne i rentowe w %	5	4	-1	0	0	0	6	5	-1
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	0	0	0	1	1	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Chełmie

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Chełmie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	4,46	0	193,43	15,71	3907,73	3560,00
	04	5	0	499,99	41,642	9027,17	9000,00
2018	01	4,46	2	243,66	13,486	4804,71	3733,00
	04	5	0	521,03	41,836	9381,12	8872,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń

04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Chełmie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 23% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 4%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się. W 2018 r. z SKO odeszły 2 osoby z grupy pracowniczej 04. W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 5 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również 5 pełnym etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 4 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 88,9% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 4 etatom – ok. 88,9% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 pełnym etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – również 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Chełmie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	693,42	764,69	71,27	193,43	243,66	50,23	499,99	521,03	21,04

W 2018 r. wynagrodzenia w SKO w Chełmie wynosiły około 765 tys. zł i były o około 71 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. W 2017 r. wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 72% wynagrodzeń osobowych ogółem w SKO, zaś w roku 2018 udział ten zmalał do około 68%.

Wynagrodzenia osobowe:

W przypadku grupy pracowniczej 01 w 2017 r. wynagrodzenia zasadnicze stanowiły około 73% wynagrodzeń osobowych ogółem, a w roku 2018 około 58%. Tej zmianie towarzyszył wzrost udziału odpraw emerytalnych i rentowych oraz nieznaczny wzrost udziału dodatków wypłaconych w formie nagród oraz dodatków ujętych w pozycji „inne składniki". W przypadku grupy pracowniczej 04 wynagrodzenie zasadnicze stanowiło około 77% wynagrodzenia osobowego ogółem w 2017 r. oraz około 74% wynagrodzenia osobowego ogółem w roku 2018. W obu grupach pracowniczych zmalał m.in. udział wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków za wieloletnią pracę.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Chełmie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	76	69	-7	73	58	-15	77	74	-3
dodatki za wieloletnią pracę w %	14	13	-1	11	9	-2	16	15	-1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	6	5	-1	6	4	-2	6	5	-1
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	2	4	2	4	6	2	1	3	2
nagrody jubileuszowe w %	1	2	1	5	1	-4	0	3	3
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	5	5	0	17	17	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	2	1	1	5	4	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Ciechanowie

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Ciechanowie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	6,07	1	259	19	3816,58	3925,40
	04	6	1	619	51	9305,56	8874,00
2018	01	5,25	0	258	20	4412,70	4150,63
	04	6	0	608	50	9138,89	8805,02

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Ciechanowie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 15,6% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 1,8%. W grupie pracowniczej 04 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się. Odejścia z pracy dotyczyły jedynie roku 2017 i dotyczyły obu grup pracowniczych.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 6 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 6 pełnym etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 5,17 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 83,8% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 4,17 etatom – ok. 80,7% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Ciechanowie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	878,00	866,00	-12,00	259,00	258,00	-1,00	619,00	608,00	-11,00

W 2018 r. wynagrodzenia w SKO w Ciechanowie wynosiły około 866 tys. zł i były o około 12 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. Około 70% wynagrodzeń osobowych ogółem w tych latach stanowiły wynagrodzenia grupy pracowniczej 04.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w przypadku grupy pracowniczej 01 stanowiły około 66% wynagrodzeń osobowych, zaś w roku 2018 około 69% wynagrodzeń osobowych tej grupy pracowniczej. W przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten był w poszczególnych latach bardzo zbliżony (około 73% w roku 2017 i 75% w roku 2018). W strukturze wynagrodzeń osobowych w obu grupach na nieco zbliżonym poziomie kształtują się dodatki za wieloletnią pracę, natomiast w przypadku grupy pracowniczej 01 wyraźnie zaznaczają się dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Ciechanowie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	71	73	2	66	69	3	73	75	2
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	13	0	13	12	-1	14	14	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	10	9	-1	16	11	-5	8	8	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	0	2	2	0	6	6	0	1	1
nagrody jubileuszowe w %	4	2	-2	3	1	-2	3	2	-1
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	2	1	-1	2	1	-1	2	0	-2

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Częstochowie

Informacje ogólne

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Częstochowie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	6	0	325	27	4888,89	4447,92
	04	11,58	0	1162	95	9045,77	8534,81
2018	01	6	0	312	24	4666,67	4436,58
	04	11,58	1	1268	95	9808,58	8675,67

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Częstochowie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 4,6% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 8%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się. W 2017 r. z SKO nie było odejść z pracy, natomiast w 2018 r. dotyczyło ono grupy pracowniczej 04.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 12 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 11 pełnym etatom – tj. 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 2 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 33,3% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 2 etatom – ok. 33,3% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 2 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, tj. około 33,3% zatrudnienia grudniowego (w grudniu 2018 r. – ok. 2 etatów, co stanowiło ok. 33,3%).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Częstochowie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1487,00	1580,00	93,00	325,00	312,00	-13,00	1162,00	1268,00	106,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Częstochowie wynosiły około 1580 tys. zł i były o około 93 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. Wzrost ten, pomimo spadku wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01, wynikał ze wzrostu wynagrodzeń w grupie pracowniczej 04. W konsekwencji, w 2017 r.

wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 01 stanowiły około 78% wynagrodzeń osobowych ogółem i około 80% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze stanowiły w przypadku grupy pracowniczej 01 około 67% wynagrodzeń osobowych w roku 2017 i około 65% w roku 2018, w przypadku grupy pracowniczej 04, udział ten był odpowiednio 75% oraz 69% w roku 2018. W przypadku każdej grupy pracowniczej udział dodatków za wysługę lat w wynagrodzeniach osobowych ogółem zmalał o około 1 punkt procentowy pomiędzy rokiem 2017 i 2018. Struktura wynagrodzeń osobowych wskazuje, że spadek udziału wynagrodzenia zasadniczego w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie 04 wynikała ze wzrostu wynagrodzeń, na które złożyły się rosnący udział składników obejmujących nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne i rentowe w roku 2018 (w porównaniu do roku 2017).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Częstochowie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	74	68	-6	67	65	-2	75	69	-6
dodatki za wieloletnią pracę w %	14	13	-1	13	12	-1	14	13	-1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	3	3	0	7	8	1	2	2	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	3	3	0	3	4	1	3	3	0
nagrody jubileuszowe w %	2	5	3	2	0	-2	2	6	4
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	3	3	0	0	0	0	4	4
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	4	5	1	8	11	3	4	3	-1

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Elblągu

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Elblągu						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	6,25	1	321,19	24,56	4609,98	4007,78
	04	8	0	765,99	64,26	8648,45	8570,29
2018	01	5,23	0	278,07	26,56	4853,88	3808,71
	04	7,79	1	838,09	59,20	9598,80	8588,58

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Elblągu przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 5% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 11%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 było niższe. W 2017 r. odejścia z pracy dotyczyły grupy pracowniczej 01, zaś w roku 2018 – grupy pracowniczej 04.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 8 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 8 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 4,75 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 73,1% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 4 etatom – ok. 57,1% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – ok. 1 etat – ok. 14,3%).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Elblągu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1087,18	1116,16	28,98	321,19	278,07	-43,12	765,99	838,09	72,10

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Elblągu wynosiły około 1116,16 tys. zł i były o około 29 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. Wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 70% sumy wynagrodzeń osobowych w SKO w roku 2017 oraz około 75% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

W przypadku SKO w Elblągu, wynagrodzenia zasadnicze grupy pracowniczej 01 stanowiły wyższy odsetek ogółem wynagrodzeń osobowych w porównaniu do grupy pracowniczej 04. W 2017 r. i 2018 r. nie wypłacono nagród. W przypadku grupy pracowniczej 04 dodatki za wieloletnią pracę stanowiły większy udział w strukturze zatrudnienia w porównaniu do grupy pracowniczej 01. Co więcej wzrost wynagrodzeń osobowych w grupie 04 w 2018 r. wynikał również ze wzrostu odpraw emerytalnych i rentowych.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Elblągu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	74	72	-2	76	77	1	73	70	-3
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	12	-1	9	9	0	15	13	-2
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	4	3	-1	4	5	1	4	3	-1
dodatki zadaniowe w %	7	7	0	8	9	1	6	6	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody jubileuszowe w %	1	0	-1	2	0	-2	1	0	-1
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	5	5	0	0	0	0	7	7
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	1	0	-1	1	1	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Gdańsku

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Gdańsku						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	11	2	553,49	46,20	4543,08	4543,00
	04	20	0	1945,31	157,15	8760,25	8566,00
2018	01	10	2	618,37	43,43	5514,99	4949,00
	04	21	1	2060,90	159,35	8810,51	8270,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń

04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Gdańsku przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 21% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 0,6%. W obu grupach pracowniczych zmianie uległo przeciętne zatrudnienie, pry czym w przypadku grupy pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie w roku 2018 względem roku 2017 zmalało o 1 etat, zaś w grupie pracowniczej 04 – wzrosło o 1 etat. W roku 2018 r. i 2017 miały miejsce odejścia z pracy.

W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 21 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 22 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).

W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 3 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 30% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 3 etatom – ok. 30% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 1 etatowi otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 10% zatrudnienia (podobnie w grudniu 2018 r. – 1 etat – ok. 10%).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Gdańsku								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	2498,80	2679,27	180,47	553,49	618,37	64,88	1945,31	2060,90	115,59

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Gdańsku wynosiły około 2679,3 tys. zł i były o około 180,5 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 77,8% sumy wynagrodzeń osobowych w SKO, zaś w roku 2018 około 76,9% .

Wynagrodzenia osobowe:

W przypadku grupy pracowniczej 01 wynagrodzenia zasadnicze w latach 2017-2018 stanowiły odpowiednio około 63% i 65% wynagrodzeń osobowych ogółem, natomiast w grupie pracowniczej 04 udział ten wynosił odpowiednio ok. 77% i 74%. W przypadku grupy pracowniczej 04 udział dodatków za wysługę lat był wyższy niż w przypadku grupy pracowniczej 01. Natomiast w grupie 01 w strukturze wynagrodzeń osobowych wysoki odsetek stanowiły dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań (w roku 2017 ich udział w wynagrodzeniach osobowych ogółem tej grupy pracowniczej wyniósł ok. 27%). W obu latach nie wypłacono nagród z funduszu nagród (w strukturze wynagrodzeń pojawia się jednak pozycja „inne składniki"). W grupie pracowniczej 01 oraz 04 w roku 2018 wypłacono odprawy emerytalne i rentowe.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Gdańsku								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	74	72	-2	63	65	2	77	74	-3
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	13	0	8	9	1	15	14	-1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	10	7	-3	27	14	-13	5	5	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody jubileuszowe w %	2	5	3	0	7	7	2	4	2
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	2	2	0	4	4	0	2	2
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	2	1	-1	1	1	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Gorzowie Wielkopolskim

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Gorzowie Wielkopolskim						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	7	2	336	26	4309,52	4609,72
	04	7	1	862	71	11107,14	10192,37
2018	01	6,25	0	329	26	4733,33	4770,15
	04	7,81	0	865	68	9955,19	9135,97

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń

04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Gorzowie Wielkopolskim przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 9,8% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 10,4%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nieznacznie się zmieniło. W 2017 roku miały miejsce odejścia z pracy, które dotyczyły obu grup pracowniczych.

W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 7 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 8 pełnym etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).

W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 2 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 32% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 2 etatom – ok. 32% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 1 etatowi otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł – tj. ok. 16% (podobnie w grudniu 2018 r. – ok. 1 etat – tj. ok. 16%).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Gorzowie Wielkopolskim								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1198,00	1194,00	-4,00	336,00	329,00	-7,00	862,00	865,00	3,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Gorzowie Wielkopolskim wynosiły około 1194 tys. zł i były o około 4 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. Wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły w obu latach około 72% sumy wynagrodzeń osobowych w SKO.

Wynagrodzenia osobowe:

W SKO w Gorzowie Wielkopolskim, wynagrodzenia zasadnicze grupy pracowniczej 01 zarówno w roku 2017 oraz w roku 2018 stanowiły około 64% wynagrodzeń osobowych, natomiast w przypadku grupy pracowniczej 04 ich udział był w poszczególnych latach zbliżony (około 63% w roku 2017 i 67% w roku 2018). W obu grupach pracowniczych udział dodatków za wieloletnią pracę jest zbliżony, ponadto w obu grupach dość wysoko kształtuje się udział dodatków i składników z tytułu dodatkowych funkcji, uprawnień i zadań. W obu grupach pracowniczych nie ujęto nagród z funduszu nagród, dodatków zadaniowych oraz odpraw emerytalnych i rentowych. W obu grupach wypłacono nagrody jubileuszowe.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Gorzowie Wielkopolskim								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	64	66	2	64	64	0	63	67	4
dodatki za wieloletnią pracę w %	11	12	1	11	12	1	11	12	1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	19	18	-1	21	22	1	19	17	-2
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody jubileuszowe w %	2	3	1	2	2	0	3	3	0
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	4	1	-3	2	0	-2	4	1	-3

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Jeleniej Górze

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Jeleniej Górze						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	7	0	256,90	21,4	3313,10	3585,06
	04	8	0	779	64,8	8789,58	8519,17
2018	01	7	0	257	22	3321,43	3594,72
	04	8	0	800	65	9010,42	8540,49

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Jeleniej Górze przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 0,25% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 2,51%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się. W 2018 r. i w 2017 r. nie było odejść z pracy.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 8 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również ok. 8 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 5 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 71,4% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (tak samo w grudniu 2018 r. – ok. 5 etatom – ok. 71,4% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Jeleniej Górze								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1035,90	1057,00	21,10	256,90	257,00	0,10	779,00	800,00	21,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Jeleniej Górze wynosiły około 1057 tys. zł i były o około 21,1 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 i w roku 2018 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły nieco ponad 75% sumy wynagrodzeń osobowych w SKO.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze grupy pracowniczej 01 stanowiły odpowiednio ok. 73% oraz ok. 75% wynagrodzeń osobowych w roku 2017 oraz 2018, natomiast w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten kształtował się w wysokości ok. 78% dla roku 2017 oraz 76% dla roku 2018. Dodatki za wieloletnią pracę w przypadku grupy pracowniczej 01 kształtowały się w obu latach na zbliżonym poziomie (stanowiły ok 9% wynagrodzeń osobowych), podobnie jak w grupie pracowniczej 04 (stanowiły one około 15% wynagrodzeń osobowych). W grupie pracowniczej 04 w 2017 r. i 2018 r. wypłacono nagrody jubileuszowe, przy czym udział tych nagród w wynagrodzeniu osobowym ogółem był wyższy w roku 2018.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Jeleniej Górze								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	77	76	-1	73	75	2	78	76	-2
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	13	0	9	9	0	15	15	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	4	4	0	7	7	0	3	3	0
dodatki zadaniowe w %	4	4	0	10	9	-1	3	3	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody jubileuszowe w %	1	3	2	0	0	0	1	3	2
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	0	-1	1	0	-1	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Kaliszu

Informacje ogólne

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Kaliszu						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	7,6	0	346,00	26,72	4086,88	3639,71
	04	7,6	0	784,37	64,01	9302,40	9447,00
2018	01	8	0	342,71	26,47	3845,55	3666,00
	04	8	0	777,89	55,93	8685,64	8827,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Kaliszu przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 spadło o ok. 5,9% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 6,6%. W obu grupach pracowniczych nie było odejść z pracy.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 8 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również ok. 8 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 6 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 75% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 5 etatom – ok. 62,5% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Kaliszu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1130,37	1120,60	-9,77	346,00	342,71	-3,29	784,37	777,89	-6,48

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Kaliszu wynosiły około 1120,6 tys. zł i były o około 9,8 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. Wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 69% sumy wynagrodzeń osobowych SKO.

Wynagrodzenia osobowe:

W 2017 roku udział wynagrodzeń zasadniczych w wynagrodzeniach osobowych ogółem dla obu grup pracowniczych był zbliżony (ok. 73%), podobnie jak dla roku 2018 (ok. 74%). Udział dodatków za wieloletnią pracę w obu latach w grupie pracowniczej 01 wynosił około 14%, zaś w grupie pracowniczej 04 – około 10% w roku 2018 i około 11% w roku 2017. W obu grupach pracowniczych wypłacono nagrody z funduszu nagród i inne nagrody, przy czym pomiędzy rokiem 2017 i 2018 zmalał udział nagród z funduszu nagród w wynagrodzeniach osobowych ogółem.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Kaliszu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	73	74	1	73	74	1	73	74	1
dodatki za wieloletnią pracę w %	12	11	-1	14	14	0	11	10	-1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	3	3	0	3	3	0	3	3	0
dodatki zadaniowe w %	4	7	3	1	2	1	6	9	3
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	5	3	-2	6	5	-1	4	3	-1
nagrody jubileuszowe w %	2	1	-1	2	1	-1	2	0	-2
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	1	1	0	1	1	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Katowicach

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Katowicach						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	27	2	1184	83	3910,49	3124,00
	04	37	1	3357	254	8132,88	7922,00
2018	01	27	3	1190	83	3929,01	3280,00
	04	37	0	3417	255	8270,27	8006,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Katowicach przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło nieznacznie (o ok. 0,47%) względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 1,69%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się. W SKO w grupie pracowniczej 01, zarówno w roku 2017 oraz 2018, miały miejsce odejścia z pracy.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 37 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 37 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 19 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 67,9% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 18 etatom – ok. 64,3% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 5 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł – ok. 17,9% (w grudniu 2018 r. – ok. 5 etatów, również ok. 17,9%).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Katowicach								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	4541,00	4607,00	66,00	1184,00	1190,00	6,00	3357,00	3417,00	60,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Katowicach wynosiły około 4607 tys. zł i były o około 66 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. Wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 74% sumy wynagrodzeń osobowych w SKO.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 68% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 69% wynagrodzeń osobowych w 2018 r., podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten był o około 10 p. p. wyższy (odpowiednio 77% w roku 2017 oraz 79% w roku 2018), Udział dodatków za wieloletnią pracę w przypadku pracowników przypisanych do grupy 01 wynosił w obu latach około 10%, zaś w grupie pracowniczej 04 około 13% w roku 2017 i około 14% w roku 2018. W obu grupach pracowniczych pomiędzy rokiem 2017 i 2018 wzrósł udział dodatków zadaniowych. W obu grupach wypłacono nagrody z funduszu nagród, przy czym wyższy udział dotyczył grupy pracowniczej 01.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Katowicach								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	74	76	2	68	69	1	77	79	2
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	13	0	10	10	0	13	14	1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	1	1	0	2	2	0	1	1	0
dodatki zadaniowe w %	2	5	3	5	6	1	1	4	3
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	8	4	-4	14	13	-1	6	1	-5
nagrody jubileuszowe w %	1	1	0	1	0	-1	1	1	0
odprawy emerytalne i rentowe w %	1	0	-1	0	0	0	1	0	-1
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Kielcach

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Kielcach						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	10	0	462	30	4100,00	3916,00
	04	18	0	1773	137	8842,59	8601,00
2018	01	9	0	485	35	4814,81	3792,00
	04	17	1	1781	132	9377,45	8882,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Kielcach przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 17,43% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 6,05%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 spadło o około 1 etat. W 2017 r. z SKO nie było odejść z pracy.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 17 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 16 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 6 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 66,7% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 7 etatom – ok. 70% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 etatowi otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł – ok. 11,1% zatrudnienia w grudniu (w grudniu 2018 r. – również 1 etat – ok. 10%).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Kielcach								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	2235,00	2266,00	31,00	462,00	485,00	23,00	1773,00	1781,00	8,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Kielcach wynosiły około 2266 tys. zł i były o około 31 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. Wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 79% sumy wynagrodzeń osobowych w SKO w każdym analizowanym roku.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 76% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 69% wynagrodzeń osobowych w 2018 r., podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 73% w roku 2017 oraz 69% w roku 2018. Udział dodatków za wieloletnią pracę w przypadku pracowników przypisanych do grupy 01 wynosił w obu latach około 10%, zaś w grupie pracowniczej 04 około 12% w 2017 r. i ok. 13% w roku 2018. W grupie pracowniczej 04 wypłacono datki zadaniowe, w obu grupach pracowniczych wypłacono nagrody z funduszu nagród i inne nagrody, przy czym wyższy wskaźnik ich udziału w wynagrodzeniach osobowych dotyczył grupy pracowniczej 01.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Kielcach								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	73	69	-4	76	69	-7	73	69	-4
dodatki za wieloletnią pracę w %	12	12	0	10	10	0	12	13	1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	2	2	0	3	3	0	1	1	0
dodatki zadaniowe w %	5	6	1	0	0	0	6	8	2
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	6	8	2	9	11	2	6	8	2
nagrody jubileuszowe w %	1	2	1	0	6	6	1	0	-1
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	2	1	-1	1	1	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Koninie

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Koninie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	5	0	208,76	15,38	3735,54	3483,00
	04	7	1	763,51	56,25	9759,06	9758,00
2018	01	5	0	212,02	15,34	3789,40	3946,00
	04	7	2	760,17	56,05	9716,90	8229,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Koninie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 1,44% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO nieznacznie spadło (o około 0,43%). W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się. Zarówno w roku 2017 oraz w roku 2018, odejścia z pracy dotyczyły grupy pracowniczej 04.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 6 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 7 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 4 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 80% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 3 etatom – ok. 60% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 1 etatowi (ok. 20%) otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – również ok. 1 etat – ok. 20%).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Koninie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	972,27	972,19	-0,08	208,76	212,02	3,26	763,51	760,17	-3,34

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Koninie wynosiły około 972 tys. zł i niewiele się różniły od wynagrodzeń osobowych z roku 2017. Zaznaczyć należy, że pomiędzy rokiem 2017 i 2018 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 01 wzrosły o niewiele mniej od spadku wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 04, co nieznacznie wpłynęło na zmianę wynagrodzeń ogółem. W roku

2017 oraz w roku 2018 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 78% sumy wynagrodzeń osobowych w SKO.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 71% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 69% wynagrodzeń osobowych w 2018 r., podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 68% w roku 2017 oraz około 60% w roku 2018. Ten spadek udziału wynagrodzenia zasadniczego w roku 2018 w grupie pracowniczej 04 wynikał m.in. z pojawienia się w strukturze wynagrodzeń dodatków zadaniowych oraz odpraw emerytalnych i rentowych. Dodatki zadaniowe wystąpiły w roku 2018 również w grupie pracowniczej 01. W przypadku grupy pracowniczej 01 udział dodatków za wieloletnią pracę wyniósł około 12%, zaś w grupie pracowniczej 04 wyniósł w roku 2018 ok. 11%, zaś w roku 2017 ok. 13%. W 2017 r. w obu grupach pracowniczych wypłacono nagrody z funduszu naród, przy czym ich udział w wynagrodzeniach osobowych ogółem był wyższy w przypadku grupy pracowniczej 01.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Koninie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	68	62	-6	71	69	-2	68	60	-8
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	11	-2	12	12	0	13	11	-2
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	6	4	-2	5	5	0	6	4	-2
dodatki zadaniowe w %	0	12	12	0	14	14	0	11	11
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	4	0	-4	11	0	-11	2	0	-2
nagrody jubileuszowe w %	5	0	-5	1	0	-1	5	0	-5
odprawy emerytalne i rentowe w %	4	9	5	0	0	0	6	12	6
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	2	2	0	0	0	0	2	2

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Koszalinie

Informacje dodatkowe:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Koszalinie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	6	0	245	21	3694,44	3346,55
	04	9	2	864	72	8666,67	8510,75
2018	01	6	2	256	20	3833,33	3499,96
	04	9	2	890	73	8916,67	8395,21

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń

04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Koszalinie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 3,76% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 2,88%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się. W 2018 r. odejścia z pracy dotyczyły obu grup pracowniczych, natomiast w 2017 r. tylko grupy pracowniczej 04.

W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – równie 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 9 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. –również ok. 9 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).

W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 4,5 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 75% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 3,5 etatom – ok. 58,3% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Koszalinie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1109,00	1146,00	37,00	245,00	256,00	11,00	864,00	890,00	26,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe wynosiły około 1146 tys. zł i były o około 37 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 oraz w roku 2018 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 78% sumy wynagrodzeń osobowych w SKO.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 67% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 79% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (wzrost wyniósł około 12 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 78% w roku 2017 oraz około 75% w roku 2018 (spadek o około 3 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w przypadku grupy pracowniczej 01 kształtował się na ok. 11%, zaś w grupie 04 – ok. 14%. W obu grupach pracowniczych nie zadeklarowano wypłaty nagród z funduszu nagród. Analiza składników wynagrodzeń wskazuje na znaczący spadek udziału dodatków i składników z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w wynagrodzeniach osobowych grupy pracowniczej 01 pomiędzy rokiem 2017 i 2018 (o ok. 13 pp.). W 2018 r. w grupie pracowniczej 04 wypłacono nagrody jubileuszowe.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Koszalinie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	76	76	0	67	79	12	78	75	-3
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	13	0	11	12	1	14	14	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	10	7	-3	21	8	-13	7	7	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody jubileuszowe w %	0	3	3	0	0	0	0	3	3
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	1	1	0	1	1	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Kraków

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Krakowie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	17	1	955	66	5004,90	4605,00
	04	33	1	2959	231	8055,56	8291,00
2018	01	16	0	936	74	5260,42	4634,00
	04	33	0	2974	238	8111,11	8291,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Krakowie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 5,11% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 0,69%. W grupie pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 zmalało o około 1 etat. W 2018 r. nie było odejść z pracy, zaś w 2017 r. odejścia dotyczyły obu grup pracowniczych.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 33 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również ok. 33 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 9 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 56,25% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (podobnie w grudniu 2018 r. – ok. 9 etatom – ok. 56,25% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 3 etatom (ok. 18,75%) otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – podobnie, ok. 3 etatów – ok. 18,75%).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Krakowie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	3914,00	3910,00	-4,00	955,00	936,00	-19,00	2959,00	2974,00	15,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Krakowie wynosiły około 3910 tys. zł i były o około 4 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. Spadek ten dotyczył faktu, że obniżka wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 była wyższa niż wzrost wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 04. W roku

2017 oraz w roku 2018 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 76% sumy wynagrodzeń osobowych.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 67% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 65% wynagrodzeń osobowych w 2018 r., podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 77% w roku 2017 oraz około 76% w roku 2018 (w obu grupach udział ten obniżył się). Udział dodatków za wieloletnią pracę w przypadku grupy pracowniczej 01 kształtował się na ok. 11%, natomiast w grupie 04 – ok. 14% w roku 2017 i około 13% w roku 2018. W obu grupach wypłacono dodatki zadaniowe, jednak ich udział w wynagrodzeniach osobowych ogółem był wyższy w przypadku grupy pracowniczej 01. W grupie pracowniczej 01 wypłacono odprawy emerytalne i rentowe w roku 2018. W obu grupach pracowniczych w obu latach wypłacono nagrody jubileuszowe.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Krakowie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	75	73	-2	67	65	-2	77	76	-1
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	13	0	11	11	0	14	13	-1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	2	2	0	4	4	0	1	1	0
dodatki zadaniowe w %	5	5	0	10	11	1	3	3	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	2	4	2	3	5	2	2	3	1
nagrody jubileuszowe w %	0	1	1	0	2	2	0	0	0
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	1	1	0	2	2	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	1	1	0	2	2	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Krośnie

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Krośnie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	5	1	267,74	19,54	4788,05	4181,00
	04	6	0	592,62	48,51	8904,61	8748,00
2018	01	5	0	245,67	20,10	4429,47	4168,00
	04	6	0	602,31	49,85	9057,82	8781,00

Informacje ogólne:

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Krośnie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 7,5% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 1,72%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się. W 2018 r. z SKO nie było odejść z pracy, zaś w 2017 r. dotyczyły one tylko grupy pracowniczej 01.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 6 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również ok. 6 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 1 etatowi otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 20% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 3 etatom – ok. 60% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (podobnie w grudniu 2018 r. – 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Krośnie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	860,36	847,98	-12,38	267,74	245,67	-22,07	592,62	602,31	9,69

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Krośnie wynosiły około 847,98 tys. zł i były o około 12,4 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 69% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 71% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 62% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 70% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (wzrost o około 8 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 78% w roku 2017 oraz około 77% w roku 2018 (spadek o około 1 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w wynagrodzeniach osobowych w poszczególnych grupach i latach był zbliżony. W obu grupach pracowniczych wypłacono w poszczególnych latach dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań, przy czym wskaźnik ich udziału był wyższy dla grupy pracowniczej 01. W oby grupach pracowniczych udział nagród z funduszu nagród stanowił nieznaczny odsetek w wynagrodzeniach osobowych ogółem. W grupie pracowniczej 01 w roku 2017 wypłacono odprawy emerytalne i rentowe (stanowiące ok. 10% wynagrodzeń osobowych tej grupy pracowniczej w 2017 r.).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Krośnie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	73	75	2	62	70	8	78	77	-1
dodatki za wieloletnią pracę w %	10	12	2	11	12	1	12	12	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	11	9	-2	16	12	-4	9	8	-1
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	0	1	1	1	3	2	0	1	1
nagrody jubileuszowe w %	1	3	2	0	3	3	1	2	1
odprawy emerytalne i rentowe w %	3	0	-3	10	0	-10	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Legnicy

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Legnicy						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	5	0	235	18	4216,67	4073,00
	04	8	1	827	64	9281,25	8742,00
2018	01	5	0	225	18	4050,00	4453,00
	04	8	0	797	64	8968,75	8960,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Legnicy przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 3,95% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 3,37%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się. W 2018 r. z SKO nie było odejść z pracy.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – także 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 8 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. –również 8 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 3 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 60% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (również w grudniu 2018 r. – ok. 3 etatom – ok. 60% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 1 etatowi (ok. 20% zatrudnienia) otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 1 etat, również ok. 20%).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Legnicy								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1062,00	1022,00	-40,00	235,00	225,00	-10,00	827,00	797,00	-30,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Legnicy wynosiły około 1022 tys. zł i były o około 40 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. Spadek wynagrodzeń osobowych dotyczył obu grup pracowniczych. W roku 2017 oraz w 2018 r. wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 78% sumy wynagrodzeń osobowych w SKO.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 72% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 68% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (spadek o około 4 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 73% w roku 2017 oraz około 75% w roku 2018 (wzrost o około 2 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w wynagrodzeniach osobowych w grupie pracowniczej 01 wyniósł około 9% w roku 2017 i około 10% w roku 2018, zaś w grupie pracowniczej 04, odpowiednio 14% w roku 2017 i 15% w roku 2018. W obu grupach pracowniczych wypłacono nagrody z funduszu nagród, przy czym ich udział w strukturze wynagrodzeń był wyższy w roku 2018. W obu latach wypłacono nagrody jubileuszowe, zaś w roku 2017 w grupie pracowniczej 04 wypalono odprawy emerytalne i rentowe. W strukturze składników wynagrodzeń w obu grupach pracowniczych wykazano dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań, przy czym ich udział był wyższy w przypadku grupy pracowniczej 01.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Legnicy								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	73	73	0	72	68	-4	73	75	2
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	14	1	9	10	1	14	15	1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	4	4	0	8	8	0	3	3	0
dodatki zadaniowe w %	3	3	0	4	9	5	2	1	-1
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	2	4	2	3	4	1	1	4	3
nagrody jubileuszowe w %	1	2	1	4	1	-3	1	2	1
odprawy emerytalne i rentowe w %	4	0	-4	0	0	0	6	0	-6
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Lesznie

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Lesznie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	4	0	164	15	3729,17	3269,00
	04	7	0	698	55	8964,29	7732,00
2018	01	4	0	187	14	4187,50	3275,00
	04	6	1	730	57	10930,56	7661,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Lesznie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 12,3% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wrosło o około 21,9%. W 2017 r. z SKO nie było odejść z pracy, natomiast w 2018 r. odejścia dotyczyły grupy pracowniczej 04. W grupie pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się, zaś w grupie pracowniczej 04 spadło o 1 etat. W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 7 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – także 7 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 3 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 75% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (również w grudniu 2018 r. – ok. 3 etatom – ok. 75% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – również 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Lesznie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	862,00	917,00	55,00	164,00	187,00	23,00	698,00	730,00	32,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Lesznie wynosiły około 917 tys. zł i były o około 55 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 81% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 80% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 73% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 67% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (spadek o około 6 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 75% w roku 2017 oraz około 67% w roku 2018 (spadek o około 8 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w wynagrodzeniach osobowych w grupie 01 wynosił ok. 14% w roku 2017 i około 12% w roku 2018, zaś w grupie pracowniczej 04, odpowiednio 12% w roku 2017 i 11% w roku 2018. W obu grupach udział tego składnika wynagrodzeń osobowych również zmalał. Spadki udziału wynagrodzeń zasadniczych i udziału dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych zostały zrekompensowane wzrostem udziału nagród jubileuszowych oraz wzrostem pozycji „inne składniki" w strukturze wynagrodzeń osobowych.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Lesznie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	74	67	-7	73	67	-6	75	67	-8
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	11	-2	14	12	-2	12	11	-1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	4	4	0	6	5	-1	4	3	-1
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody jubileuszowe w %	3	3	0	0	3	3	3	3	0
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	5	5	0	0	0	0	6	6
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	6	10	4	7	13	6	6	10	4

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Lublinie

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Lublinie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	10	0	510	38	4566,67	3526,24
	04	16	1	1595	131	8989,58	8044,00
2018	01	10	1	509	41	4583,33	3009,00
	04	15	1	1660	131	9950,00	8095,74

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Lublinie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 0,36% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 10,68%. W obu grupach pracowniczych miały miejsca odejścia z pracy w roku 2018, zaś w roku 2017 tylko w grupie pracowniczej 04. W przypadku grupy pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się, zaś w grupie 04 zmalało o 1 etat.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 15 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również 15 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 8 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 72,7% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 7 etatom – ok. 77,8% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 pełnym etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Lublinie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	2105,00	2169,00	64,00	510,00	509,00	-1,00	1595,00	1660,00	65,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Lublinie wynosiły około 2169 tys. zł i były o około 64 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. Wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 76% sumy wynagrodzeń osobowych w SKO.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 62% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 63% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (wzrost o około 1 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 73% w roku 2017 oraz około 68% w roku 2018 (spadek o około 5 p.p.). Zarówno w grupie pracowniczej 01 oraz w grupie pracowniczej 04 udział dodatków za wieloletnią pracę w obu latach był zbliżony (11%). W roku 2017 i w roku 2018 udział dodatków i składników z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań był zbliżony w grupie pracowniczej 01 (ok. 4%), podobnie zbliżony był w grupie pracowniczej 04 (ok. 1%). W obu grupach pracowniczych wypłacono nagrody jubileuszowe w poszczególnych latach, zaś odprawy emerytalne i rentowe tylko w roku 2018. Znaczący odsetek wynagrodzeń osobowych obejmują dodatki zadaniowe.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Lublinie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	70	67	-3	62	63	1	73	68	-5
dodatki za wieloletnią pracę w %	11	11	0	11	11	0	11	11	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	2	2	0	4	4	0	1	1	0
dodatki zadaniowe w %	14	14	0	17	16	-1	13	13	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	1	0	-1	2	0	-2	1	3	2
nagrody jubileuszowe w %	1	2	1	3	1	-2	1	3	2
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	3	3	0	4	4	0	3	3
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	1	1	0	1	1	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Łomży

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Łomży						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	5	1	241,89	16,71	4310,00	2825,29
	04	5	0	531,56	40,40	9533,33	8710,82
2018	01	5	0	214,77	15,58	3839,17	3130,00
	04	5	1	542,65	40,796	9724,03	8890,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń

04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Łomży przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 11% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 2%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się.

W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 5 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – 4 etatom – co stanowiło 100% zatrudnienia w grudniu).

W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 4,3 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 86% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 3,3 etatom – ok. 66% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – również 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Łomży								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	773,45	757,42	-16,03	241,89	214,77	-27,12	531,56	542,65	11,09

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Łomży wynosiły około 757,4 tys. zł i były o około 16 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 69% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 72% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 66% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 76% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (wzrost o około 10 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 73% w roku 2017 oraz około 67% w roku 2018 (spadek o około 6 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w wynagrodzeniach osobowych w grupie 01 wynosił ok. 11% w roku 2017 i około 13% w roku 2018, zaś w grupie pracowniczej 04, odpowiednio 13% w roku 2017 i 12% w roku 2018. Odprawy emerytalne i rentowe wypłacone zostały w roku 2017 w grupie pracowniczej 01, zaś w roku 2018 w grupie pracowniczej 04. Nagrody jubileuszowe zostały wypłacone w roku 2017.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Łomży								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	71	70	-1	66	76	10	73	67	-6
dodatki za wieloletnią pracę w %	12	12	0	11	13	2	13	12	-1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	5	5	0	5	6	1	5	5	0
dodatki zadaniowe w %	0	1	1	0	0	0	0	2	2
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	4	6	2	5	4	-1	4	6	2
nagrody jubileuszowe w %	5	0	-5	3	0	-3	5	0	-5
odprawy emerytalne i rentowe w %	3	6	3	10	0	-10	0	8	8
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	1	1	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Łodzi

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Łodzi						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	12,4	3	737	45	5255,38	3696,99
	04	18,05	1	1896	140	9399,82	8030,26
2018	01	12,79	0	735	43	5069,06	3696,99
	04	18,19	2	1857	135	9125,89	8030,26

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Łodzi przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 3,55% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 2,9%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nieznacznie wzrosło. W 2017 roku odejścia z pracy dotyczyły obu grup pracowniczych, zaś w roku 2018 tylko grupy pracowniczej 04.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 18 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 16,5 etatom – również 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 10,75 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 84,3% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 10,75 etatom – ok. 84,3% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 2 etatom (ok. 15,7% grudniowego zatrudnienia) otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – ok. 2 etatom, również ok. 15,7%).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Łodzi								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	2633,00	2592,00	-41,00	737,00	735,00	-2,00	1896,00	1857,00	-39,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Łodzi wynosiły około 2592 tys. zł i były o około 41 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 oraz w 2018 r. wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 72% sumy wynagrodzeń osobowych w SKO.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenie zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiło około 55% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 57% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (wzrost o około 2 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 67% w roku 2017 oraz około 70% w roku 2018 (wzrost o około 3 p.p.). W grupie pracowniczej 01 wynagrodzenie osobowe w dużej mierze było kształtowane składnikami innymi niż wynagrodzenie zasadnicze. Udział dodatków za wieloletnią pracę wynosił w grupie pracowniczej 01 ok. 9%, zaś w grupie pracowniczej 04 około 13%. Dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań stanowią niski udział w wynagrodzenia osobowych ogółem (ok. 4% dla grupy pracowniczej 01 oraz ok. 1% dla grupy pracowniczej 04). Nagrody z funduszu nagród i inne nagrody stanowiły w przypadku grupy pracowniczej 01 ok. 26% wynagrodzeń osobowych ogółem, zaś w grupie pracowniczej 04 były niże o około połowę. W grupie pracowniczej 04 wypłacono odprawy emerytalne i rentowe w obu latach.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Łodzi								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	64	66	2	55	57	2	67	70	3
dodatki za wieloletnią pracę w %	11	12	1	9	9	0	13	13	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	2	2	0	4	4	0	1	1	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	16	16	0	26	26	0	13	11	-2
nagrody jubileuszowe w %	2	1	-1	4	2	-2	1	1	0
odprawy emerytalne i rentowe w %	2	1	-1	0	0	0	2	1	-1
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	3	2	-1	2	2	0	3	3	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Nowym Sączu

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Nowym Sączu						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	8	0	293,72	22,21	3290,97	3100,00
	04	9	0	866,28	69,55	8665,09	8350,00
2018	01	7	0	283,11	23,34	3648,15	3270,00
	04	9	0	856,46	68,50	8564,47	8400,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Nowym Sączu przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 10,9% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 1,2%. W grupie pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 zmalało o ok. 1 etat. W SKO w Nowym Sączu nie było odejść z pracy w roku 2017 oraz w roku 2018.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 9 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również 9 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 7 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 87,5% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 6 etatom – ok. 85,7% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Nowym Sączu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1160,00	1139,57	-20,43	293,72	283,11	-10,61	866,28	856,46	-9,82

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Nowym Sączu wynosiły około 1139,6 tys. zł i były o około 20,4 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 oraz 2018 r. wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 75% sumy wynagrodzeń osobowych w SKO.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiło około 79% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 78% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (spadek o około 1 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 77% w roku 2017 oraz około 78% w roku 2018 (wzrost o około 1 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w wynagrodzeniach osobowych w grupie 01 wynosił ok. 11% w roku 2017 i około 12% w roku 2018, zaś w grupie pracowniczej 04, odpowiednio około 14% w roku 2017 i około 15% w roku 2018 (w każdej z grup wzrost wyniósł o ok. 1 p.p.). W grupach pracowniczych w każdym roku udział dodatków i składników z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w sumie wynagrodzeń osobowych był zbliżony, przy czym dla grupy pracowniczej 04 wynosił on ok. 3%. W każdej grupie pracowniczej wypłacono nagrody z funduszu nagród i inne nagrody, zaś nagrody jubileuszowe w roku 217 w każdej z grup pracowniczych, a w roku 2018 tylko w grupie pracowniczej 01.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Nowym Sączu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	77	78	1	79	78	-1	77	78	1
dodatki za wieloletnią pracę w %	14	14	0	11	12	1	14	15	1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	3	3	0	4	5	1	3	3	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	4	4	0	5	4	-1	4	4	0
nagrody jubileuszowe w %	2	1	-1	1	1	0	2	0	-2
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Olsztynie

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Olsztynie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	12	4	573	42	4270,83	3938,00
	04	19	0	1869	152	8864,04	8288,00
2018	01	10	4	508	42	4583,33	4501,00
	04	19	0	1877	153	8903,51	8813,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Olsztynie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 7,3% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 0,45%. Odejścia z pracy dotyczyły tylko grupy pracowniczej 01. W 2018 r. w SKO względem roku 2017 zmalało przeciętne zatrudnienie w grupie pracowniczej 01 o około 2 etaty.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 20 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 19 etatom – również 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 4 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 36,4% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 3 etatom – ok. 33,3% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 2 etatom (ok. 18,2%) otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – ok. 2 etaty – ok. 22,2%).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Olsztynie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	2442,00	2385,00	-57,00	573,00	508,00	-65,00	1869,00	1877,00	8,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Olsztynie wynosiły około 2385 tys. zł i były o około 57 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 76,5% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 78,7% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 61% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 62% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (wzrost o około 1 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 74% w roku 2017 oraz około 72% w roku 2018 (spadek o około 2 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w wynagrodzeniach osobowych w grupie 01 wynosił ok. 10%, a w grupie pracowniczej 04 ok. 12%. W strukturze składników wynagrodzeń osobowych wysoki udział stanowią dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań, przy czym są one wyższe w przypadku grupy pracowniczej 01 (w każdej z grup pracowniczych wzrosły one w roku 2018 względem roku 2017).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Olsztynie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	71	70	-1	61	62	1	74	72	-2
dodatki za wieloletnią pracę w %	12	12	0	10	10	0	12	12	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	12	15	3	18	25	7	11	12	1
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	0	0	0	0	2	2	0	0	0
nagrody jubileuszowe w %	2	1	-1	4	0	-4	2	1	-1
odprawy emerytalne i rentowe w %	1	0	-1	4	0	-4	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	2	2	0	3	1	-2	1	3	2

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Opolu

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Opolu						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	9	0	409	28,4	4050,00	3418,67
	04	14	1	1398,3	101,9	8929,76	7862,21
2018	01	9	0	397	28	3935,19	3495,19
	04	14	1	1332	103	8541,67	7811,40

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Olsztynie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. o ok. 2,83% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 4,35%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się. W 2017 i 2018 r. z SKO nie było odejść z pracy w grupie pracowniczej 01.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – także 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 14 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 14 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 7 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 77,8% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 7 etatom – ok. 70% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – również 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Opolu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1807,30	1729,00	-78,30	409,00	397,00	-12,00	1398,30	1332,00	-66,30

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Opolu wynosiły około 1729 tys. zł i były o około 78,3 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 i 2018 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 77% sumy wynagrodzeń osobowych.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 67% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 71% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (wzrost o około 4 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 72% w roku 2017 oraz około 76% w roku 2018 (wzrost o około 4 p.p.). Mimo wzrostu udziału wynagrodzeń zasadniczych w grupie pracowniczej 04, to udział dodatków za wieloletnią pracę nie uległ zmianie. W obu grupach pracowniczych wypłacono dodatki w postaci nagród z funduszu nagród i innych nagród, jednak nagrody te stanowiły wyższy odsetek w przypadku grupy pracowniczej 01.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Opolu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	71	75	4	67	71	4	72	76	4
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	12	-1	11	12	1	13	13	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	3	3	0	5	5	0	2	2	0
dodatki zadaniowe w %	1	2	1	2	2	0	2	1	-1
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	4	5	1	6	10	4	3	4	1
nagrody jubileuszowe w %	4	0	-4	1	0	-1	5	1	-4
odprawy emerytalne i rentowe w %	4	3	-1	8	0	-8	3	3	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Ostrołęce

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Ostrołęce						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	5	0	220,93	15,17	3935,00	3222,00
	04	6	0	575,27	48,06	8657,28	8657,00
2018	01	5	1	199,73	15,10	3580,50	3405,00
	04	6	0	646,45	48,72	9655,14	8604,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Ostrołęce przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 9,01% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 11,53%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się. W 2017r. z SKO nie było odejść z pracy, zaś w roku 2018 dotyczyły one tylko grupy pracowniczej 01.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 6 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również 6 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 4 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 80% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 4 etatom – ok. 66,7% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – także 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Ostrołęce								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	796,20	846,18	49,98	220,93	199,73	-21,20	575,27	646,45	71,18

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Ostrołęce wynosiły około 846,18 tys. zł i były o około 50 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 72% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 76% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 58% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 64% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (wzrost o około 6 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 80% w roku 2017 oraz około 69% w roku 2018 (spadek o około 11 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w wynagrodzeniach osobowych w grupie pracowniczej 01 pomiędzy rokiem 2017 a 2018 wzrósł, a w grupie pracowniczej 04 zmalał. W strukturze składników wynagrodzeń osobowych w obu grupach pracowniczych występują m.in. dodatki zadaniowe, przy czym ich udział był wyższy w przypadku grupy pracowniczej 01. W grupie pracowniczej 01 wypłacono nagrody z funduszu nagród i inne nagrody.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Ostrołęce								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	74	68	-6	58	64	6	80	69	-11
dodatki za wieloletnią pracę w %	12	12	0	9	11	2	14	13	-1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	5	5	0	6	7	1	5	4	-1
dodatki zadaniowe w %	3	3	0	8	9	1	1	1	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	1	1	0	3	4	1	0	0	0
nagrody jubileuszowe w %	2	10	8	6	4	-2	0	12	12
odprawy emerytalne i rentowe w %	3	0	-3	10	0	-10	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	1	1	0	1	1	0	1	1

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Pile

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Pile						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	6	0	301	21	4472,22	3804,00
	04	6	0	587	46	8791,67	8848,00
2018	01	6	0	256	22	3861,11	3854,00
	04	6	0	626	49	9375,00	8894,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Pile przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 14% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 7%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się. W 2018 r. oraz w 2017 r. nie było odejść z pracy.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 6 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – także 6 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 4 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 66,7% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (podobnie w grudniu 2018 r. – ok. 4 etatom – ok. 66,7% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Pile								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	888,00	882,00	-6,00	301,00	256,00	-45,00	587,00	626,00	39,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Pile wynosiły około 882 tys. zł i były o około 6 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. Wynik ten związany jest ze spadkiem wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 01, który przeważył wzrost wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 04. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 66% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 71% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 67% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 75% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (wzrost o około 8 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 75% w roku 2017 oraz około 70% w roku 2018 (spadek o około 5 p.p.). W strukturze składników wynagrodzeń osobowych w obu grupach pracowniczych występują m.in. dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień funkcji i zadań, które w przypadku grupy pracowniczej 01 stanowiły ok. 5% wynagrodzeń osobowych, zaś grupy pracowniczej 04 ok. 3% wynagrodzeń osobowych. W grupie pracowniczej 01 w roku 2017 wypłacono odprawy emerytalne i rentowe.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Pile								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	72	71	-1	67	75	8	75	70	-5
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	13	0	11	14	3	14	13	-1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	3	4	1	5	5	0	3	3	0
dodatki zadaniowe w %	6	7	1	3	5	2	7	7	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	1	1	0	1	1	0	1	1	0
nagrody jubileuszowe w %	0	4	4	1	0	-1	0	6	6
odprawy emerytalne i rentowe w %	4	0	-4	11	0	-11	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	0	-1	1	0	-1	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Piotrkowie Trybunalskim

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Piotrkowie Trybunalskim						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	8	0	348	27	3906,25	3122,00
	04	8	1	940	73	10 552,08	11 126,00
2018	01	9	2	344	27	3435,19	3752,00
	04	9	0	893	72	8935,19	8488,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Piotrkowie Trybunalskim przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 12% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 15%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 wzrosło.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 8 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 9 pełnym etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 70% etatów otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł (w grudniu 2018 r. – ok. 77,8% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – również 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Piotrkowie Trybunalskim								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1288,00	1237,00	-51,00	348,00	344,00	-4,00	940,00	893,00	-47,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Piotrkowie Trybunalskim wynosiły około 1237 tys. zł i były o około 51 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 73% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 72% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 68% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 78% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (wzrost o około 10 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 67% w roku 2017 oraz około 74% w roku 2018 (wzrost o około 7 p.p.). W strukturze składników wynagrodzeń osobowych dodatki za wieloletnią pracę w poszczególnych latach stanowiły zbliżone udziały – np. w 2017 r. w obu grupach pracowniczych było to ok. 14%, zaś w roku 2018 ok. 15%. W obu grupach pracowniczych występują m.in. dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień funkcji i zadań, przy czym udział tych dodatków zmalał zarówno w grupie pracowniczej 01 oraz 04 pomiędzy rokiem 2017 a rokiem 2018.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Piotrkowie Trybunalskim								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	67	75	8	68	78	10	67	74	7
dodatki za wieloletnią pracę w %	14	15	1	14	15	1	13	15	2
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	10	7	-3	11	7	-4	10	7	-3
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	1	0	-1	4	0	-4	0	0	0
nagrody jubileuszowe w %	2	2	0	2	0	-2	2	3	1
odprawy emerytalne i rentowe w %	5	0	-5	0	0	0	7	0	-7
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	1	0	-1	1	1	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Płocku

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Płocku						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie roczne w zł
2017	01	6	0	214,06	15,35	3186,28	3736,00
	04	7	0	663,54	54,05	8542,71	8554,00
2018	01	6	0	208,08	17,31	3130,49	3859,00
	04	7	0	674,63	53,98	8673,87	10 400,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Płocku przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 1,75% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 1,5%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się. W 2018 r. i w roku 2017 nie było odejść z pracy.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 etatowi (ok. 14,3% zatrudnionych w grudniu) otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – liczba ta była równa 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 6 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło ok. 85,7% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 7 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 4 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 66,7% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 3 etatom – ok. 50% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Płocku								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	877,60	882,71	5,11	214,06	208,08	-5,98	663,54	674,63	11,09

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Płocku wynosiły około 883 tys. zł i były o około 5 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. Zmiana ta wynikała ze spadku wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 01, który został zniwelowany prawie dwukrotnie wyższym wzrostem wynagrodzeń osobowych w grupie

pracowniczej 04. Wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 76% sumy wynagrodzeń osobowych w SKO.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 72% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 70% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (spadek o około 2 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 73% w roku 2017 oraz około 66% w roku 2018 (spadek o około 7 p.p.). W strukturze składników wynagrodzeń osobowych dodatki za wieloletnią pracę w poszczególnych grupach kształtowały się na około 8% w grupie 01 oraz na ok. 13% w grupie pracowniczej 04 w roku 2017 i ok. 12% w roku 2018. W obu grupach pracowniczych wypłacono dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień funkcji i zadań, przy czym ich udział w grupie pracowniczej 01 ich udział był wyższy w każdym roku w porównaniu do grupy pracowniczej 04. Ponadto w grupie pracowniczej 04 i 01 dodatki zadaniowe stanowiły wysoki udział, przy czym pomiędzy rokiem 2017 a 2018 ich udział wzrósł prawie 2-krotnie.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Płocku								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	73	67	-6	72	70	-2	73	66	-7
dodatki za wieloletnią pracę w %	12	11	-1	8	8	0	13	12	-1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	4	4	0	9	10	1	2	2	0
dodatki zadaniowe w %	7	14	7	7	9	2	7	15	8
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	2	0	-2	2	0	-2	3	1	-2
nagrody jubileuszowe w %	0	1	1	0	0	0	0	1	1
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	2	3	1	2	3	1	2	3	1

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Poznaniu

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Poznaniu						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	16	3	720	46	3989,58	3577,93
	04	21	0	2033	157	8690,48	7703,72
2018	01	16	3	706	53	3953,13	3655,25
	04	20	2	2077	159	9316,67	7638,60

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Poznaniu przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 0,9% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 7,2%. W grupie pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się, zaś spadło w grupie pracowniczej 04. W 2018 r. z SKO odejścia z pracy dotyczyły zarówno grupy pracownicze 01 oraz 04, zaś w roku 2017 tylko grupy pracowniczej 01.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 19 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 20 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 12 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 80% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 10 etatom – ok. 76,9% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 2 etatom (ok. 13% grudniowego zatrudnienia) otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – około 2 etaty – ok. 15,4% grudniowych etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Poznaniu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	2753,00	2783,00	30,00	720,00	706,00	-14,00	2033,00	2077,00	44,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Poznaniu wynosiły około 2783 tys. zł i były o około 30 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. Zmiana ta wynika m.in. ze spadku wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 01 w sytuacji wzrostu wynagrodzeń osobowych grupy 04. W roku 2017 wynagrodzenia

osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 74% sumy wynagrodzeń osobowych w SKO, zaś około 75% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 75% wynagrodzeń osobowych w obu latach, podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 77% w roku 2017 oraz około 72% w roku 2018 (spadek o około 5 p.p.). W strukturze składników wynagrodzeń osobowych dodatki za wieloletnią pracę w poszczególnych grupach kształtowały się na około 10% w grupie 01 oraz na ok 13% w grupie pracowniczej 04. W obu grupach pracowniczych wypłacono nagrody z funduszy nagród i inne nagrody, przy czym ich udział w strukturze wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 01 był wyższy, natomiast porównując pomiędzy latami – ich udział był wyższy w obu grupach w roku 2018.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Poznaniu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	77	73	-4	75	75	0	77	72	-5
dodatki za wieloletnią pracę w %	12	12	0	10	10	0	13	13	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	4	4	0	4	4	0	4	4	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	4	6	2	7	11	4	3	5	2
nagrody jubileuszowe w %	2	2	0	1	0	-1	3	2	-1
odprawy emerytalne i rentowe w %	1	3	2	3	0	3	0	4	4
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Przemyślu

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Przemyślu						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	4	0	231	18	5187,50	3650,00
	04	5	1	655	48	11716,67	8986,00
2018	01	4	0	236	16	5250,00	3829,00
	04	5	0	576	44	10335,43	8920,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Przemyślu przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 1,2% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 12%. W grupie pracowniczej 01 i grupie pracowniczej 04 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się. W 2018 r. w SKO nie było odejść z pracy, w roku 2017 dotyczyły one grupy pracowniczej 04.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 5 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również 5 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 2 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 66,7% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 3 etatom – ok. 60% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Przemyślu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	886,00	812,00	-74,00	231,00	236,00	5,00	655,00	576,00	-79,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Przemyślu wynosiły około 812 tys. zł i były o około 74 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 74% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 71% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 50% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 58% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (wzrost o około 8 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 59% w roku 2017 oraz około 66% w roku 2018 (wzrost o około 7 p.p.). W strukturze składników wynagrodzeń osobowych dodatki za wieloletnią pracę w poszczególnych grupach kształtowały się na około 8% w grupie 01 oraz na ok. 13% w grupie pracowniczej 04. Wskazać należy na niski udział wynagrodzeń zasadniczych w wynagrodzeniach osobowych ogółem, zwłaszcza w grupie pracowniczej 01. W grupie pracowniczej 01 dodatki zadaniowe, nagrody z funduszu nagród i inne nagrody, jak również dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań stanowią łącznie znaczący odsetek wynagrodzeń osobowych ogółem. W grupie pracowniczej 04 w strukturze wynagrodzeń, poza wynagrodzeniem zasadniczym oraz dodatkami za wieloletnią pracę kolejna pozycją, która wyróżnia się w strukturze wynagrodzeń, to nagrody z funduszu nagród i inne nagrody.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Przemyślu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	57	64	7	50	58	8	59	66	7
dodatki za wieloletnią pracę w %	11	12	1	8	8	0	13	13	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	4	6	2	8	13	5	2	3	1
dodatki zadaniowe w %	8	8	0	15	10	-5	5	7	2
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	9	10	1	10	10	0	9	11	2
nagrody jubileuszowe w %	5	0	-5	6	0	-6	5	0	-5
odprawy emerytalne i rentowe w %	5	0	-5	0	0	0	7	0	-7
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	0	-1	3	1	-2	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Radomiu

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Radomiu						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	7	0	322,54	23,93	4124,70	3456,00
	04	10	0	970,28	79,41	8747,41	8482,00
2018	01	7,44	0	308,46	22,56	3707,63	3568,00
	04	10	0	1009,04	78,02	9058,85	8470,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Radomiu przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 spadło o ok. 10,1% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 3,6%. Przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się znacząco. W 2018 r. oraz 2017 r. z SKO nie było odejść z pracy.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 10 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również ok. 10 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 5,5 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 73,3% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 6,5 etatom – ok. 76,5% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Radomiu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1292,82	1317,50	24,68	322,54	308,46	-14,08	970,28	1009,04	38,76

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Radomiu wynosiły około 1317,5 tys. zł i były o około 25 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 75% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 77% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 67% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 74% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (wzrost o około 7 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 76% w roku 2017 oraz około 74% w roku 2018 (spadek o około 2 p.p.). W strukturze składników wynagrodzeń osobowych dodatki za wieloletnią pracę w poszczególnych grupach kształtowały się na około 12% w roku 2017 i około 14% w roku 2018 grupie pracowniczej 01, zaś w przypadku grupy pracowniczej 04 na ok. 16% w roku 2017 i około 15% w roku 2018 w grupie pracowniczej 04.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Radomiu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	74	74	0	67	74	7	76	74	-2
dodatki za wieloletnią pracę w %	15	15	0	12	14	2	16	15	-1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	3	3	0	6	6	0	3	2	-1
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	4	2	-2	5	3	-2	4	2	-2
nagrody jubileuszowe w %	3	5	2	9	2	-7	1	6	5
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	1	1	0	0	1	1

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Rzeszowie

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Rzeszowie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	6,5	0	420	32	5794,87	4189,28
	04	11,3	0	1138	81	8989,68	7954,69
2018	01	6,7	0	483	30,2	6383,08	4476,74
	04	10,6	1	1161	85,8	9801,89	8180,30

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Rzeszowie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 10% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 9%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 zmieniło się nieznacznie. W 2017 r. nie było odejść z pracy.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – także 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 11,3 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 10,5 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 1,5 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 22,4% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 3,5 etatom – ok. 50% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 0,2 etatom (ok. 3%) otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – ok. 1,2 etatów – tj. ok. 17%).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Rzeszowie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1558,00	1644,00	86,00	420,00	483,00	63,00	1138,00	1161,00	23,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Rzeszowie wynosiły około 1644 tys. zł i były o około 86 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 73% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 71% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 58% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 55% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (spadek o około 3 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 71% w roku 2017 oraz około 69% w roku 2018 (spadek o około 2 p.p.). W strukturze składników wynagrodzeń osobowych dodatki za wieloletnią pracę w grupie pracowniczej 01 kształtowały się na około 11% w roku 2017 i około 10% w roku 2018 grupie 01 oraz na około 13% w grupie pracowniczej 04 w obu latach. W grupie pracowniczej 01 w strukturze składników wynagrodzeń osobowych wyróżnia się udział dodatków i składników z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań (około 19%) podczas gdy w grupie 04 udział ten był prawie 3-krotnie niższy - ok. 6%. Również udział nagród z funduszu nagród i innych nagród jest wyższy około 2-krotnie w grupie pracowniczej 01. W pracowniczej 01 ponad 40% wynagrodzeń osobowych stanowiły inne składniki niż wynagrodzenie zasadnicze.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Rzeszowie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	68	65	-3	58	55	-3	71	69	-2
dodatki za wieloletnią pracę w %	12	12	0	11	10	-1	13	13	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	9	10	1	19	19	0	6	6	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	9	9	0	12	15	3	7	7	0
nagrody jubileuszowe w %	2	2	0	0	1	1	3	2	-1
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	2	2	0	0	0	0	3	3
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Siedlcach

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Siedlcach						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	4,48	2	236,15	17,552	4719,08	5493,00
	04	8	1	870,50	71,843	9816,07	8579,00
2018	01	5	0	207,98	15,513	3724,95	3443,00
	04	9	0	863,58	72,418	8666,66	8270,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Siedlicach przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 21% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 11,7%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 wzrosło. W 2018 r. z SKO nie było odejść z pracy.

W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 8 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 9 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).

W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 2 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 66,7% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 4 etatom – ok. 80% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – również 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Siedlcach								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1106,65	1071,57	-35,08	236,15	207,98	-28,16	870,50	863,58	-6,92

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Siedlicach wynosiły około 1072 tys. zł i były o około 35 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 79% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 81% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 59% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 72% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (wzrost o około 13 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 70% w roku 2017 oraz około 77% w roku 2018 (wzrost o około 7 p.p.). W strukturze składników wynagrodzeń osobowych dodatki za wieloletnią pracę w grupie pracowniczej 01 kształtowały się na około 10% w roku 2017 i około 12% w roku 2018 oraz na ok. 13% w roku 2017 oraz ok. 14% w roku 2018r. w grupie pracowniczej 04. W grupie pracowniczej 01 w strukturze składników wynagrodzeń osobowych wyróżnia się udział nagród z funduszy nagród i innych nagród (11% w 2017 r. oraz ok. 8% w roku 2018), zaś w przypadku grupy pracowniczej 04 wynosiły one ok. 12% w roku 2017 oraz o około 7 punktów procentowych mniej w roku 2018. W roku 2017 w grupie pracowniczej 01 wypłacono odprawy emerytalne i rentowe (stanowiły one ok. 8% ogółu wynagrodzeń osobowych w danym roku tej grupy pracowniczej).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Siedlcach								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	67	75	8	59	72	13	70	77	7
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	14	1	10	12	2	13	14	1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	3	4	1	5	7	2	3	3	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	12	6	-6	11	8	-3	12	5	-7
nagrody jubileuszowe w %	2	0	-2	5	0	-5	2	0	-2
odprawy emerytalne i rentowe w %	2	0	-2	8	0	-8	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	2	1	-1	0	1	1

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Sieradzu

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Sieradzu						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	6	2	283	23	4250,00	3352,00
	04	7	0	725	56	9297,62	8491,00
2018	01	6,25	2	292	22	4189,57	3427,09
	04	6,19	1	664	58	9717,04	8524,71

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Sieradzu przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 1,4% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 4,5%. W grupie pracowniczej 04 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 obniżyło się. W SKO najwięcej odejść z pracy dotyczyło grupy pracowniczej 01.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 7 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 6 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 4 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 66,7% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 4,25 etatom – ok. 68% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – także 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Sieradzu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1008,00	956,00	-52,00	283,00	292,00	9,00	725,00	664,00	-61,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Sieradzu wynosiły około 956 tys. zł i były o około 52 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 72% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 69% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 71% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 69% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (spadek o około 2 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 74% w roku 2017 oraz około 71% w roku 2018 (spadek o około 3 p.p.). W strukturze składników wynagrodzeń osobowych dodatki za wieloletnią pracę w grupie pracowniczej 01 kształtowały się na około 12% w roku 2017 i około 11% w roku 2018, zaś na około 12% w roku 2017 i w roku 2018 w grupie pracowniczej 04. W obu grupach pracowniczych w strukturze wynagrodzeń osobowych wyróżniają się dodatki zadaniowe – w grupie pracowniczej 01 oraz w grupie pracowniczej 04 udział tych dodatków był ponad 2-krotnie wyższy w roku 2018.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Sieradzu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	73	71	-2	71	69	-2	74	71	-3
dodatki za wieloletnią pracę w %	12	11	-1	12	11	-1	12	12	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	3	4	1	3	3	0	4	4	0
dodatki zadaniowe w %	6	13	7	7	17	10	5	11	6
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody jubileuszowe w %	5	1	-4	4	0	-4	5	2	-3
odprawy emerytalne i rentowe w %	1	0	-1	3	0	-3	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Skierniewicach

Informacje ogólne

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Skierniewicach						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	6	1	245	21	3694,44	4371,00
	04	5	0	523	40	9383,33	8954,00
2018	01	4	3	243	21	5500,00	4350,00
	04	5	2	599	42	10683,33	8807,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Skierniewicach przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 49% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 14%. W przypadku grupy pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 obniżyło się.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – także 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 5 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 6 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 3 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 60% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 2 etatom – ok. 50% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 1 etatowi (20% grudniowego zatrudnienia) otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – także ok. 1 etat – ok. 25% zatrudnienia z grudnia).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Skierniewicach								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	768,00	842,00	74,00	245,00	243,00	-2,00	523,00	599,00	76,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Skierniewicach wynosiły około 842 tys. zł i były o około 74 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 68% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 71% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 76% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 59% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (spadek o około 17 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 74% w roku 2017 oraz około 61% w roku 2018 (spadek o około 13 p.p.). Obniżeniu udziału wynagrodzeń zasadniczych towarzyszyło nieznaczne obniżenie udziału dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych. Pomiędzy rokiem 2017 i 2018 wzrósł udział dodatków zadaniowych (znacząco w grupie pracowniczej 01), ponadto wzrosły nagrody z funduszu nagród. W 2018 r. w grupie pracowniczej 04 wypłacono odprawy emerytalne i rentowe. Struktura wynagrodzeń wskazuje na znaczący spadek udziału wyrodzenia zasadniczego w wynagrodzeniach ogółem.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Skierniewicach								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	75	60	-15	76	59	-17	74	61	-13
dodatki za wieloletnią pracę w %	14	12	-2	14	12	-2	15	12	-3
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	5	4	-1	5	5	0	5	4	-1
dodatki zadaniowe w %	3	8	5	5	18	13	2	5	3
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	0	4	4	0	6	6	0	2	2
nagrody jubileuszowe w %	3	0	-3	0	0	0	4	0	-4
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	12	12	0	0	0	0	16	16
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Słupsku

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Słupsku						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	7	2	353	23	4476,19	3087,00
	04	7	1	773	55	9857,14	7773,00
2018	01	7	0	292	23	3750,00	3030,00
	04	8	0	769	55	8583,33	8152,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Słupsku przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 16% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 13%. W grupie pracowniczej 01 przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się, zaś w grupie pracowniczej 04 wrosło o około 1 etat. W 2018 r. z SKO nie było odejść z pracy.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 8 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – także około 8 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 5 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 71,4% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 6 etatom – ok. 75% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – także 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Słupsku								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1126,00	1061,00	-65,00	353,00	292,00	-61,00	773,00	769,00	-4,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Słupsku wynosiły około 1061 tys. zł i były o około 65 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 69% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 72% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 63% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 68% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (wzrost o około 5 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 71% w roku 2017 oraz około 76% w roku 2018 (wzrost o około 5 p.p.). Wzrostowi udziału wynagrodzeń zasadniczych towarzyszył nieznaczny wzrost udziału dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych. W 2017 r. w grupie pracowniczej 04 oraz grupie pracowniczej 01 wypłacono odprawy emerytalne i rentowe. W strukturze wynagrodzeń udział nagród z funduszu nagród i innych nagród zmalał z ok. 14% do ok. 12% w przypadku grupy pracowniczej 01 oraz odpowiednio z ok. 10% do ok. 8% w grupie pracowniczej 04.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Słupsku								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	69	74	5	63	68	5	71	76	5
dodatki za wieloletnią pracę w %	9	11	2	8	9	1	10	12	2
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	3	4	1	5	9	4	2	3	1
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	11	9	-2	14	12	-2	10	8	-2
nagrody jubileuszowe w %	1	0	-1	2	0	-2	0	0	0
odprawy emerytalne i rentowe w %	7	0	-7	7	0	-7	7	0	-7
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	2	2	1	2	1	0	1	1

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Suwałkach

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Suwałkach						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	4	0	153	9	3375,00	2623,00
	04	7	1	733	52	9345,24	7608,00
2018	01	4	0	174	10	3833,33	2893,00
	04	7	1	762	47	9630,95	7968,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Suwałkach przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 13,6% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 3%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się, odejścia z pracy dotyczyły grupy pracowniczej 04.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 7 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 6 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 3,5 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 3,5 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – także 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Suwałkach								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	886,00	936,00	50,00	153,00	174,00	21,00	733,00	762,00	29,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Suwałkach wynosiły około 936 tys. zł i były o około 50 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 83% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 81% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 65% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 53% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (spadek o około 12 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 61% w roku 2017 oraz około 50% w roku 2018 (spadek o około 11 p.p.). Spadkowi udziału wynagrodzeń zasadniczych towarzyszył spadek udziału dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 04 (z 11% do 7%), w sytuacji gdy w grupie pracowniczej 01 kształtował się on na zbliżonym poziomie 9%. W grupie pracowniczej 01 i 04 ważnym elementem kształtowania wynagrodzeń osobowych były dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień funkcji i zadań - ich udział w wynagrodzeniach osobowych grupy pracowniczej 01 zmalał pomiędzy rokiem 2017 i 2018 z 20% do 18%, natomiast w przypadku grupy pracowniczej 04 zmalał z ok. 18% do ok. 14%. Nagrody z funduszu nagród i inne nagrody pomiędzy rokiem 2017 i 2018 wzrosły w grupie pracowniczej 01 z około 3% do około 18% (co częściowo rekompensuje spadek udziału wynagrodzenia zasadniczego) a w grupie pracowniczej 04 z około 2% do 4%. W grupie pracowniczej 04 w 2018 r. wypłacono odprawy emerytalne i rentowe – ich udział w strukturze wynagrodzeń osobowych wyniósł ok. 14%.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Suwałkach								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	61	51	-10	65	53	-12	61	50	-11
dodatki za wieloletnią pracę w %	11	8	-3	9	9	0	11	7	-4
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	18	15	-3	20	18	-2	18	14	-4
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	2	7	5	3	18	15	2	4	2
nagrody jubileuszowe w %	7	2	-5	2	0	-2	8	3	-5
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	11	11	0	0	0	0	14	14
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	6	5	1	2	1	0	8	8

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Szczecinie

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Szczecinie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	7,53	2	427	29,55	5052,57	4774,76
	04	15,92	0	1480	124	8396,15	9338,49
2018	01	7,3	0	371	29	4566,21	5056,69
	04	15	0	1466	126	8844,44	9764,36

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Szczecinie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 9,6% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 5,3%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nieznacznie zmniejszyło się. W 2018 r. z SKO nie było odejść z pracy. W 2017 r. odejścia dotyczyły grupy pracowniczej 01.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – także 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 16 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 15 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 1,13 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 15% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 0,25 etatom – ok. 3,4% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 1,87 etatom (ok. 25,3% grudniowego zatrudnienia) otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – również 1,87 etatów – co stanowiło ok. 25,3%).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Szczecinie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1907,00	1837,00	-70,00	427,00	371,00	-56,00	1480,00	1466,00	-14,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Szczecinie wynosiły około 1837 tys. zł i były o około 70 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 78% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 80% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 62% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 71% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (wzrost o około 9 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 80% w roku 2017 oraz około 77% w roku 2018 (spadek o około 3 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 04 kształtował się w roku 2017 i 2018 na zbliżonym poziomie (odpowiednio ok. 15% i 16%), w sytuacji gdy w grupie pracowniczej 01 wzrósł on z 12% w roku 2017 do około 15% w roku 2018. W strukturze wynagrodzeń zaznacza się pozycja dodatków i składników z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań, przy czym wyższy udział dotyczył wynagrodzeń osobowych grupy pracowniczej 01. W 2017 r. w grupie pracowniczej 01 wypłacono odprawy emerytalne i rentowe (stanowiące ok. 12% wynagrodzeń osobowych).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Szczecinie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	76	76	0	62	71	9	80	77	-3
dodatki za wieloletnią pracę w %	14	15	1	12	15	3	15	16	1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	5	6	1	11	9	-2	3	5	2
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody jubileuszowe w %	1	2	1	3	4	1	1	1	0
odprawy emerytalne i rentowe w %	3	0	-3	12	0	-12	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	0	1	1	1	1	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Tarnobrzegu

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Tarnobrzegu						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	7	1	313	27	4047,62	4661
	04	6	0	678	47	10069,44	9609
2018	01	7	2	348	24	4428,57	4630
	04	6	0	663	50	9902,78	10240

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Tarnobrzegu przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 9,4% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 1,7%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się. W SKO odejścia z pracy dotyczyły grupy pracowniczej 01.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 pełnym etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 6 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – także 6 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 2 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 33,3% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 3 etatom – ok. 42,9% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 1 etatowi (ok. 16,7% grudniowego zatrudnienia) otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – 1 etat – ok. 14,3% zatrudnienia).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Tarnobrzegu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	991,00	1011,00	20,00	313,00	348,00	35,00	678,00	663,00	-15,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w Tarnobrzegu wynosiły około 1011 tys. zł i były o około 20 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 68% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 66% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 66% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 58% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (spadek o około 8 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 62% w roku 2017 oraz około 64% w roku 2018 (wzrost o około 2 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 04 kształtował się w roku 2017 i 2018 na zbliżonym poziomie (ok. 11%), w sytuacji gdy w grupie pracowniczej 01 spadł on z 12% w roku 2017 do około 9% w roku 2018. W strukturze wynagrodzeń zaznacza się pozycja dodatków zadaniowych, przy czym ich udział w strukturze wynagrodzeń osobowych jest zbliżony (grupa pracownicza 01: w roku 2017 udział wyniósł 14%, w roku 2018 ok. 13%, grupa pracownicza 04: w roku 2017 udział wyniósł ok. 12%, w roku 2018 ok. 14%). Wynagrodzenia osobowe kształtowane są również poprzez nagrody z funduszu nagród – ich udział w wynagrodzeniach osobowych był jednak wyższy w grupie pracowniczej 04.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Tarnobrzegu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	63	62	-1	66	58	-8	62	64	2
dodatki za wieloletnią pracę w %	11	11	0	12	9	-3	11	11	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	3	3	0	3	3	0	3	3	0
dodatki zadaniowe w %	13	14	1	14	13	-1	12	14	2
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	7	7	0	4	5	1	9	8	-1
nagrody jubileuszowe w %	2	1	-1	0	4	4	3	0	-3
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	2	2	0	8	8	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	0	-1	1	0	-1	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Tarnowie

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Tarnowie						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	8	0	449,65	35,75	5056,30	4488,00
	04	8	1	871,50	71,10	9818,70	8997,00
2018	01	8	0	468,20	36,33	5255,54	4495,00
	04	8	0	878,32	72,15	9900,72	8371,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Tarnowie przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 3,9% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 0,8%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się. W 2018 r. z SKO nie było odejść z pracy a w 2017 dotyczy one tylko grupy pracowniczej 04.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – także 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 8 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – również 8 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 1 etatowi otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 12,5% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – także ok. 1 etat – ok. 12,5% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 2 etatom (ok. 25% zatrudnienia w grudniu) otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – było to ok. 2 etaty – co stanowiło ok. 25%).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Tarnowie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1321,15	1346,52	25,37	449,65	468,20	18,55	871,50	878,32	6,82

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Tarnowie wynosiły około 1346,5 tys. zł i były o około 25 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 66% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 65% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 64% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 59% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (spadek o około 5 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 68% w roku 2017 oraz około 59% w roku 2018 (spadek o około 9 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 04 oraz w grupie pracowniczej 01 był zbliżony i wyniósł ok. 12% w każdym roku. W strukturze wynagrodzeń zaznacza się pozycja dodatków zadaniowych, przy czym ich udział w strukturze wynagrodzeń osobowych jest nieco wyższy w przypadku grupy pracowniczej 04.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Tarnowie								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	66	59	-7	64	59	-5	68	59	-9
dodatki za wieloletnią pracę w %	12	12	0	12	12	0	12	12	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	4	4	0	7	7	0	2	2	0
dodatki zadaniowe w %	15	17	2	12	14	2	16	18	2
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	0	4	4	0	0	0	0	7	7
nagrody jubileuszowe w %	2	4	2	4	8	4	1	2	1
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	0	-1	1	0	-1	1	0	-1

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Toruniu

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Toruniu						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	7	0	363	29	4666,67	3721,34
	04	10	0	1040	87	9391,67	8228,00
2018	01	8	1	402	30	4500,00	3588,11
	04	11	0	1018	86	8363,64	8241,31

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Toruniu przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 3,6% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 11%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 wzrosło o około 1 etat. W 2017 r. z SKO nie było odejść z pracy, zaś w roku 2018 odejścia dotyczyły grupy pracowniczej 01.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 10 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 11 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 6 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 85,7% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 7 etatom – ok. 87,5% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 1 pełnemu etatowi (ok. 14,3% grudniowego zatrudnienia) otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – także ok. 1 etat – tj. ok. 12,5% zatrudnienia).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Toruniu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1403,00	1420,00	17,00	363,00	402,00	39,00	1040,00	1018,00	-22,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Toruniu wynosiły około 1420 tys. zł i były o około 17 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. Zmiana ta była rezultatem wyższego wzrostu wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 01 niż spadku w grupie pracowniczej 04. W roku 2017 wynagrodzenia

osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 74% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 72% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 72% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 66% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (spadek o około 6 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 74% w roku 2017 oraz około 75% w roku 2018 (wzrost o około 1 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupach pracowniczych w kolejnych latach był zbliżony (w grupie pracowniczej 04 wynosił on ok. 13% w roku 2017 oraz ok. 14% w roku 2018, zaś w grupie pracowniczej 01, odpowiednio ok. 12% w roku 2017 oraz ok. 11% w roku 2018). W strukturze wynagrodzeń wyraźnie zaznacza się udział dodatków zadaniowych, przy czym w grupie pracowniczej 01 wynoszą one ok. 11%, zaś w grupie pracowniczej 04 – ok. 9%.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Toruniu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	73	72	-1	72	66	-6	74	75	1
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	13	0	12	11	-1	13	14	1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	3	3	0	5	4	-1	3	2	-1
dodatki zadaniowe w %	9	10	1	11	11	0	9	9	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	1	0	-1	0	1	1	0	0	0
nagrody jubileuszowe w %	1	1	0	0	2	2	1	0	-1
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	1	1	0	5	5	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Wałbrzychu

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Wałbrzychu						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę w etatach	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne wynagrodzenie (roczne) w zł	przeciętne wynagrodzenie roczne (w grudniu) w zł
2017	01	6,25	0	289	24	4173,33	3726,00
	04	10	0	961	79	8666,67	8667,00
2018	01	6,25	0	296	24	4266,67	3816,00
	04	10	0	953	81	8616,67	8620,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Wałbrzychu przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 2,2% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 0,6%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się. W SKO nie było odejść z pracy.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 9 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 90% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 10 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 4 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 64% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 4 etatom – ok. 64% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 1 etatowi (ok. 16% grudniowego zatrudnienia) otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – również ok. 1 etat – ok. 16% zatrudnienia).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Wałbrzychu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1250,00	1249,00	-1,00	289,00	296,00	7,00	961,00	953,00	-8,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Wałbrzychu wynosiły około 1249 tys. zł i były o około 1 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 77% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 76% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenie zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiło około 73% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 61% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (spadek o około 2 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił odpowiednio 76% w roku 2017 oraz około 74% w roku 2018 (spadek o około 2 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej w kolejnych latach był zbliżony (w grupie pracowniczej 04 wynosił on ok. 16%, zaś w grupie pracowniczej 01 ok. 10%). W strukturze wynagrodzeń wyraźnie zaznacza się udział dodatków zadaniowych, przy czym w grupie pracowniczej 01 wynosiły one ok. 22% w roku 2017 i ok. 21% w roku 2018, zaś w grupie pracowniczej 04 – ok. 5% w roku 2017 oraz ok. 7% w roku 2018.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Wałbrzychu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	73	71	-2	63	61	-2	76	74	-2
dodatki za wieloletnią pracę w %	14	14	0	10	10	0	16	16	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	3	3	0	5	4	-1	2	2	0
dodatki zadaniowe w %	9	10	1	22	21	-1	5	7	2
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody jubileuszowe w %	1	1	0	0	3	3	1	0	-1
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	1	1	0	1	1	0	1	1

Samorządowe Kolegium Odwoławcze we Włocławku

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze we Włocławku						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	4,4	0	215	17	4393,94	4085,31
	04	6,4	0	693	57	9765,63	11283,13
2018	01	4,5	3	227	16	4500,00	3902,08
	04	6	1	686	56	10305,56	11181,75

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO we Włocławku przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 2,4% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 5,5%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 zmieniło się nieznacznie. W 2017 r. z SKO nie było odejść z pracy.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – także 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 6 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – także ok. 6 etatom – co stanowiło 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 2 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 40% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 3 etatom – ok. 50% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 1 etatowi (ok. 20% zatrudnienia) otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – również ok. 1 etat – tj. ok. 16,7%).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze we Włocławku								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	908,00	913,00	5,00	215,00	227,00	12,00	693,00	686,00	-7,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO we Włocławku wynosiły około 913 tys. zł i były o około 5 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 76% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 75% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 65% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 61% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (spadek o około 4 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił ok. 67% w 2017 roku i ok. 66% w roku 2018. Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 04 w kolejnych latach był zbliżony (ok. 12%), zaś w grupie pracowniczej 01 wynosił on ok. 14% w roku 2017 i około 11% w roku 2018. W strukturze wynagrodzeń wyraźnie zaznacza się udział dodatków zadaniowych, przy czym w grupie pracowniczej 01 wynosiły one ok. 12% w każdym roku, zaś w grupie pracowniczej 04 wzrosły z ok. 12% w roku 2017 do ok. 15% w roku 2018.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze we Włocławku								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	67	65	-2	65	61	-4	67	66	-1
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	12	-1	14	11	-3	12	12	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	3	3	0	2	2	0	4	4	0
dodatki zadaniowe w %	12	15	3	12	12	0	12	15	3
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	0	1	1	0	2	2	0	1	1
nagrody jubileuszowe w %	3	1	-2	6	2	-4	3	1	-2
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	2	2	0	9	9	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	2	1	-1	1	1	0	2	1	-1

Samorządowe Kolegium Odwoławcze we Wrocławiu

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze we Wrocławiu						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	13	0	495,99	33,54	3394,42	2505,00
	04	17	1	1663,00	126,47	8771,91	8124,95
2018	01	13	0	498,96	29,81	3389,52	2686,00
	04	17	0	1615,87	123,60	8526,85	8169,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO we Wrocławiu przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 0,14% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 2,8%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 nie zmieniło się. W 2018 r. z SKO nie było odejść z pracy, w roku 2017 dotyczyły one grupy pracowniczej 04.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 17 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – także ok. 17 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 11 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 84,6% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 11 etatom – ok. 84,6% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – także 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze we Wrocławiu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	2158,99	2114,83	-44,16	495,99	498,96	2,97	1663,00	1615,87	-47,13

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO we Wrocławiu wynosiły około 2115 tys. zł i były o około 44 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 77% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 76% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 61% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 63% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (wzrost o około 2 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił ok. 74% w roku 2017 i ok. 75% w roku 2018. Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeń osobowych w grupie pracowniczej 04 w kolejnych latach był zbliżony i wynosił ok. 14%, zaś w grupie pracowniczej 01 wynosił on ok. 10%. W strukturze wynagrodzeń obu grup pracowniczych wyraźnie zaznacza się udział nagród z funduszu nagród i inne nagrody, przy czym w grupie pracowniczej 01 wynosiły one ok. 23% w roku 2017 oraz 19% w roku 2018, zaś w roku 04 wynosiły one ok. 6% w roku 2017 i ok. 8% w roku 2018.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze we Wrocławiu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	71	72	1	61	63	2	74	75	1
dodatki za wieloletnią pracę w %	13	13	0	10	10	0	14	14	0
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	2	3	1	5	6	1	2	2	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	10	10	0	23	19	-4	6	8	2
nagrody jubileuszowe w %	4	2	-2	1	2	1	4	2	-2
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Zamościu

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Zamościu						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	3,33	0	168	15	4579,58	3681,00
	04	6	0	615	46	9180,56	8701,00
2018	01	3,58	1	208	13	5144,32	3286,00
	04	5	2	558	49	10116,67	8869,00

01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Zamościu przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. wzrosło o ok. 12% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO wzrosło o około 10%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 zmieniło się nieznacznie (wzrosło w grupie pracowniczej 01, zaś zmalało w grupie pracowniczej 04). W 2017 r. z SKO nie było odejść z pracy, zaś w roku 2018 dotyczyły one obu grup pracowniczych.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 6 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 5 etatom – stanowiących 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 2,33 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 70% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 2,33 etatom – ok. 77,7% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – również 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Zamościu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	783,00	766,00	-17,00	168,00	208,00	40,00	615,00	558,00	-57,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Zamościu wynosiły około 766 tys. zł i były o około 17 tys. zł niższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 78,5% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 72,8% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 72% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 62% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (spadek o około 10 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił ok. 75% w roku 2017 i ok. 69% w roku 2018 (spadek o ok. 6 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeni osobowych w grupie pracowniczej 04 w kolejnych latach był zbliżony i wynosił ok 15% w roku 2017 i ok. 14% w roku 2018, zaś w grupie pracowniczej 01 wynosił on ok. 12% w roku 2017 i ok. 10% w roku 2018. W grupach pracowniczych wypłacono nagrody z funduszu nagród i inne nagrody, przy czym znaczący odsetek wynagrodzeń osobowych stanowiły one w roku 2018 w grupie pracowniczej 01.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Zamościu								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	75	67	-8	72	62	-10	75	69	-6
dodatki za wieloletnią pracę w %	14	13	-1	12	10	-2	15	14	-1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	6	8	2	12	9	-3	4	8	4
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	2	11	9	3	15	12	2	9	7
nagrody jubileuszowe w %	3	1	-2	0	4	4	4	0	-4
odprawy emerytalne i rentowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	0	0	0	1	0	-1	0	0	0

Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Zielonej Górze

Informacje ogólne:

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Zielonej Górze						
	grupa pracownicza	l. przeciętnie zatrudnionych w etatach	l. osób, które zakończyły pracę	wynagrodzenie osobowe (w tys. zł)	dodatkowe wynagrodzenie roczne w tys. zł	przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	przeciętne wynagrodzenie w grudniu w zł
2017	01	9,81	1	403	31	3686,71	2952,00
	04	12,09	2	1272	94	9415,49	8234,00
2018	01	10,46	2	416	31	3561,19	3121,00
	04	13,74	0	1365	93	8842,79	8413,00

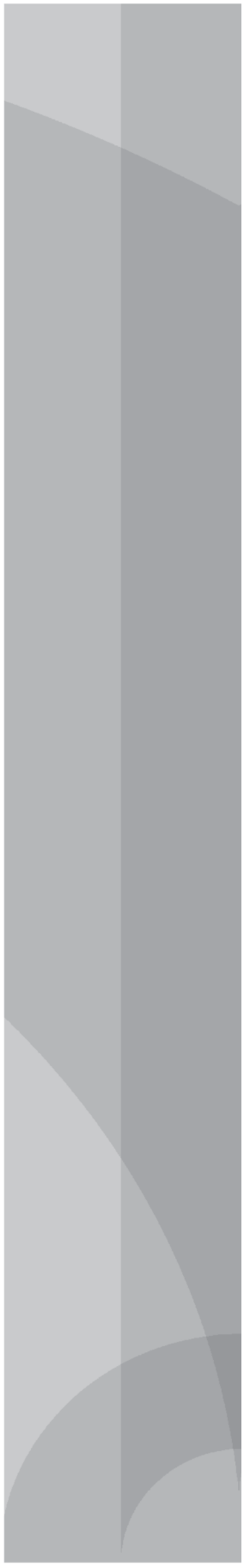
01-osoby nieobjęte mnożnikowymi systemami wynagrodzeń
04-etatowi członkowie samorządowych kolegiów odwoławczych

W SKO w Zielonej Górze przeciętne miesięczne wynagrodzenie osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2018 r. spadło o ok. 3,4% względem roku 2017, zaś przeciętne miesięczne wynagrodzenie etatowych członków SKO spadło o około 6,1%. W obu grupach pracowniczych przeciętne zatrudnienie w 2018 r. względem roku 2017 wzrosło.
W przypadku grupy pracowniczej 04, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, (w grudniu 2018 r. – również 0 etatom). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca około 12 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł, co stanowiło 100% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – około 14 etatom – 100% zatrudnienia w grudniu).
W przypadku grupy pracowniczej 01, w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca ok. 10 etatom otrzymywała wynagrodzenie (przeliczone na pełen etat) nie wyższe niż 4 000 zł, co stanowiło ok. 90,9% zatrudnienia w tej grupie pracowniczej (w grudniu 2018 r. – ok. 10,38 etatom – ok. 91,2% zatrudnienia w grudniu). Natomiast w grudniu 2017 r. liczba pracowników odpowiadająca 0 etatom otrzymywała wynagrodzenie wyższe niż 6 000 zł (w grudniu 2018 r. – także 0 etatów).

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Zielonej Górze								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)	2017	2018	różnica (2018-2017)
wynagrodzenie osobowe w tys. zł	1675,00	1781,00	106,00	403,00	416,00	13,00	1272,00	1365,00	93,00

W 2018 r. wynagrodzenia osobowe w SKO w Zielonej Górze wynosiły około 1781 tys. zł i były o około 106 tys. zł wyższe w porównaniu do roku 2017. W roku 2017 wynagrodzenia osobowe grupy pracowniczej 04 stanowiły około 76% sumy wynagrodzeń osobowych, zaś około 77% w roku 2018.

Wynagrodzenia osobowe:

Wynagrodzenia zasadnicze w grupie pracowniczej 01 stanowiły około 72% wynagrodzeń osobowych w 2017 r. oraz około 76% wynagrodzeń osobowych w 2018 r. (wzrost o około 4 p.p.), podczas gdy w przypadku grupy pracowniczej 04 odsetek ten wynosił ok. 71% w roku 2017 i ok. 75% w roku 2018 (wzrost o ok. 4 p.p.). Udział dodatków za wieloletnią pracę w strukturze wynagrodzeni osobowych w grupie pracowniczej 04 w kolejnych latach był zbliżony i wynosił ponad 13%, zaś w grupie pracowniczej 01 wynosił on ok. 8% w roku 2017 i ok. 9% w roku 2018. Pracownikom obu grup pracowniczych wypłacono nagrody z funduszu nagród i inne nagrody, przy czym znaczący odsetek wynagrodzeń osobowych stanowiły one w roku 2017.

	Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Zielonej Górze								
	Ogółem			grupa pracownicza 01			grupa pracownicza 04		
Nazwa dodatku	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)	2017	2018	różnica p.p. (2018-2017)
wynagrodzenie (uposażenie) zasadnicze w %	71	75	4	72	76	4	71	75	4
dodatki za wieloletnią pracę w %	12	13	1	8	9	1	13	14	1
dodatki służby cywilnej w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dodatki i składniki z tytułu dodatkowych uprawnień, funkcji i zadań w %	4	4	0	3	2	-1	4	4	0
dodatki zadaniowe w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nagrody z funduszu nagród / inne nagrody w %	10	3	-7	13	5	-8	9	3	-6
nagrody jubileuszowe w %	1	3	2	3	0	-3	0	3	3
odprawy emerytalne i rentowe w %	1	1	0	0	6	6	2	0	-2
inne składniki wynagrodzeń osobowych w %	1	1	0	1	2	1	1	1	0