

PS-III.9514.20.2024

PROTOKÓŁ KONTROLI

przeprowadzonej w jednostce: **EFEKT WARMA DOZÓR Sp. z o.o. ul. Szewczenki 7, 10-274 Olsztyn**

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

- spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1- 3, art. 30 ust. 3 i 4 oraz w art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz.44).

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz.44),
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz.2283).

Kontrolę przeprowadzono w siedzibie zakładu w Olsztynie przy ul. Szewczenki 7.

Działania kontrolne rozpoczęto w dniu 17.06.2024 r. - zakończono w dniu 20.06.2024 r.

Informacji udzielał Pan Bogdan Kupis - Prezes Zarządu i Pani Agnieszka Zielińska – Specjalista ds. płac.

O terminie rozpoczęcia kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem z dnia 6 czerwca 2024 r.

Kontrolą objęto okres od dnia 01.07.2023 r. do 17.06.2024 r.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko- Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

1. Pani Ewa Osenkowska, inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 27/2021, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodniczący zespołu kontrolnego,
2. Pani Marta Piątek – kierownik oddziału w Wydziale Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, legitymacja służbowa nr 26/2021 wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego; członek zespołu kontrolnego,
na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego NR WK-I.0030.152.2024 z dnia 11 czerwca 2024 roku.

W toku kontroli ustalono, że Zakład działa w oparciu o:

- przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz

zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 44),

- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2022, poz. 1145 ze zm.),
- decyzję Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 21.12.2021 r. znak: PS-III.9510.13.2021 r. przyznającą status zakładu pracy chronionej na czas nieokreślony, zmienioną decyzją PS-III.9510.12.2022 z dnia 21.11.2022 r. w części dotyczącej zmiany siedziby zakładu (powyższe decyzje stanowią dokumentację Wydziału Polityki Społecznej i znajdują się pod znakami sprawy: PS-III.9510.13.2021 i PS-III.9510.12.2022),
- NIP 739 - 392 - 08 - 46 (akta kontroli str. 2),
- Regon 381701629 (akta kontroli str. 2),
- Numer KRS 0000756024 (akta kontroli str. 1)

Przedmiotem przeważającej działalności EFEKT WARMA DOZÓR Sp. z o.o., jest działalność ochroniarska, z wyłączeniem obsługi systemów bezpieczeństwa (80,10,Z). (akta kontroli str. 7)

USTALENIA SZCZEGÓŁOWE DOTYCZĄ SPEŁNIANIA:

1) **Warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy**, tj. zatrudniania „nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy” oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, na poziomie:

a) *co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo*

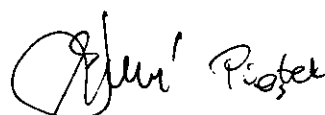
b) *co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.”*

Na podstawie przeanalizowanej dokumentacji, oraz tabel ilustrujących stan i wskaźniki zatrudnienia (w rozbiciu na poszczególne miesiące) przygotowanych przez jednostkę kontrolowaną ustalono, że w okresie poddanym kontroli pracodawca **spełniał warunki zatrudnienia**, określone w art. 28 ust. 1 a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50 % (wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (wskaźnik 2 w tabeli), gdzie:

- wskaźnik (1) - stanowi iloraz liczby etatów osób niepełnosprawnych oraz liczby etatów zatrudnienia ogółem,

- wskaźnik (2) - stanowi iloraz sumy liczby etatów osób zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnienia ogółem.

- wskaźnik (3) – stanowi iloraz sumy liczby etatów zatrudnionych osób niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem.



Zatrudnienie w okresie objętym kontrolą przedstawiają poniższe zestawienia, przygotowane przez kontrolowaną jednostkę:

Tabela 1.

Stan zatrudnienie w II półroczu 2023 r. w przeliczeniu na pełne etaty

Miesiąc	Przeciętny wymiar czasu pracy (etaty)					Udział niepełnosprawnych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty		
	Przeciętne zatrudnienie ogółem	w tym niepełnosprawni	stopień niepełnosprawności			wskaźnik I	Wskaźnik II	wskaźnik III
			znaczny	umiarkowany	lekki			
Lipiec	81,31	81,25	3,00	73,13	5,13	100,00	94,00	48,00
Sierpień	78,31	78,25	3,00	69,64	5,61	100,00	93,00	48,00
Wrzesień	74,51	74,45	2,73	66,99	4,73	100,00	94,00	47,00
Październik	67,02	66,96	2,00	60,83	4,13	100,00	94,00	48,00
Listopad	64,40	64,33	2,00	57,96	4,38	100,00	93,00	48,00
Grudzień	62,98	62,92	2,00	57,13	3,79	100,00	94,00	47,00

(akta kontroli str. 19)

Tabela 2.

Stan przeciętnego zatrudnienia w okresie 01.01.2024 r.- 17.06.2024r. w przeliczeniu na pełne etaty

Miesiąc/ okres	Przeciętny wymiar czasu pracy (etaty)					Udział niepełnosprawnych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty		
	Przeciętne zatrudnienie ogółem	w tym niepełnosprawni	stopień niepełnosprawności			wskaźnik I	wskaźnik II	wskaźnik III
			znaczny	umiarkowany	lekki			
01.01.2024 r.- 31.01.2024 r.	67,43	67,37	3,00	61,00	3,38	100,00	95,00	47,00
01.02.2024 r.- 29.02.2024 r.	67,60	67,53	3,00	61,16	3,38	100,00	95,00	47,00
01.03.2024 r.- 31.03.2024 r.	65,05	64,98	3,00	58,61	3,38	100,00	95,00	48,00
01.04.2024r.- 30.04.2024 r.	65,53	65,47	3,13	58,96	3,38	100,00	95,00	48,00
01.05.2024- 31.05.2024	68,72	68,66	4,00	61,29	3,38	100,00	95,00	48,00
01.06.2024- 17.06.2024	69,57	69,51	4,00	62,13	3,38	100,00	95,00	50,00

(akta kontroli str. 18, 21)

Tabela 3.

Stan zatrudnienia w dniu 17.06.2024 r. w przeliczeniu na pełne etaty

Miesiąc/ okres	wymiar czasu pracy (etaty)					Udział niepełnosprawnych w zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty		
	zatrudnienie ogółem	w tym niepełnosprawni	stopień niepełnosprawności			wskaźnik I	wskaźnik II	wskaźnik III
			znaczny	umiarkowany	lekki			
17.06.2024 r	69,57	69,51	4,00	62,13	3,38	100,00	95,00	50,00

(akta kontroli str. 21)

Tabela 4.

Stan zatrudnienia pracowników ogółem (w osobach)

Stan zatrudnienia pracowników ogółem w osobach w dniu 17.06.2024 r.	
Liczba wszystkich pracowników zatrudnionych w zakładzie	72
Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie	71

(akta kontroli str. 21)

Kontrolą objęto 21,26 % losowo wybranych akt osobowych (orzeczenia o niepełnosprawności co 5-tego pracownika z przekazanego zestawienia, włącznie z pozycją 1-wszą), tj. 14 pracowników zaliczonych do grupy osób niepełnosprawnych.

Kontrolerzy zwrócili uwagę, że w przypadku 4 spośród 15 sprawdzonych w toku kontroli orzeczeń, minął okres na jaki zostały wydane. Zgodnie jednak z art. 1 ustawy z dnia 19 grudnia 2023 r. o szczególnych rozwiązaniach służących zachowaniu ważności niektórych orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2023 r., poz. 2768), orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o stopniu niepełnosprawności wydane na czas określony na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100, 173, 240, 852, 1234 i 1429), które zachowało ważność na podstawie art. 23 ustawy z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 852 i 1429) w brzmieniu dotychczasowym, albo którego okres ważności upłynął po dniu 5 sierpnia 2023 r. i przed dniem 30 września 2024 r., zachowuje ważność do dnia 30 września 2024 r., jednak nie dłużej niż do dnia, w którym nowe orzeczenie o niepełnosprawności albo nowe orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, stanie się ostateczne.

Wobec powyższego uznać należy, że ww. orzeczenia zachowują ważność na równi z pozostałymi.

Wszystkie sprawdzone orzeczenia są zatem aktualne.

(akta kontroli str. 109 -111)

Z dokumentów uzyskanych w toku kontroli wynika, że wśród 71 osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Zakładzie, 63 osoby posiadały umiarkowany stopień niepełnosprawności, 4 osoby znaczny stopień niepełnosprawności, 4 osoby lekki stopień niepełnosprawności.

(akta kontroli str. 16-17)

2) Warunków wynikających z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), zgodnie z którym:

„obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy:

a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy,

b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.”

Zgodnie z oświadczeniem Pracodawcy, w okresie objętym kontrolą Zakład użytkował obiekty pomieszczenia zlokalizowane pod adresem: ul. Szewczenki 7, 10-274 Olsztyn, gdzie znajduje się również główna siedziba Zakładu. (akta kontroli str. 54)

W celu potwierdzenia spełnienia warunków i okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), Państwowa Inspekcja Pracy wydała decyzję znak: OL-NAI-05.5120.10.2022.2 z dnia 27.06.2022 r. dla obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Pracodawcę znajdujących się pod adresem ul. Szewczenki 7, 10-274 Olsztyn, w którym stwierdzono, że pomieszczenia te odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy. Z uwagi na fakt, iż w czasie kontroli PIP w siedzibie firmy – w pomieszczeniu biura- nie zatrudniano osób niepełnosprawnych, inspektor pracy nie mógł zająć stanowiska czy w ww. pomieszczeniach uwzględniono potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych, oraz czy spełniają wymagania dostępności do nich, gdyż stanowisko takie odnosi się do osób faktycznie zatrudnionych ich konkretnego rodzaju i stopnia niepełnosprawności. (akta kontroli str. 45 -46)

Powyższe potwierdza również dołączony do dokumentacji kontrolnej protokół ze wspomnianej kontroli PIP nr rej. 100088-53-K031-Pt/22 z dnia 27.06.2022 r. (akta kontroli str. 47- 52)

Jednocześnie Pracodawca złożył oświadczenie, z którego wynika, że Zakład nie użytkuje innych obiektów i pomieszczeń niż te, które zostały sprawdzone i opisane w decyzji i protokole z dnia 27.06.2022 r. wydanymi przez Państwową Inspekcję Pracy. Oświadczone ponadto, że zawarty w decyzji i protokole PIP wykaz pomieszczeń jest aktualny na dzień 17.06.2024 r.

(akta kontroli str. 53)

Należy zatem stwierdzić, że obiekty i pomieszczenia użytkowane **EFEKT WARMA DOZÓR Sp. z o.o. ul. Szewczenki 7, 10-274 Olsztyn, odpowiadają** przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i **uwzględniają** potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz **spełniają** wymagania dostępności do nich.

3) Warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zgodnie z którym w zakładzie pracy chronionej „jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne”.

W toku kontroli ustalono, że Pracodawca zawarł następującą umowę:

- umowa zawarta w dniu 07.12.2021 r. na czas nieokreślony z Wojewódzkim Specjalistycznym Szpitalem Dziecięcym im. prof. dr. Stanisława Popowskiego w Olsztynie, dotycząca świadczenia pełnych usług medycznych, w tym specjalistycznych oraz rehabilitacji, a także wszelkiej pomocy medycznej, zgodnie z załączonym do umowy cennikiem i wykazem świadczonych usług.

Ponadto Pracodawca złożył pisemne oświadczenie oraz ustne wyjaśnienie, z których wynika, że w sytuacji konieczności zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników pracujących w ochronie w różnych obiektach, zapewnia dowóz pracownika do najbliższej placówki medycznej przez pozostający do dyspozycji firmy patrol interwencyjny lub inny środek komunikacji (na koszt firmy). (akta kontroli str. 44)

Na podstawie przedstawionej przez zakład dokumentacji zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca **wypełnia obowiązki określone w art. 28 ust. 1 pkt 3** ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. w okresie poddanym kontroli zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

4) Obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków i realizacji obowiązków zpch - art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji (...);

Prowadzący zakład pracy chronionej **terminowo przedstawiał** wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy tj. do 20 stycznia za II półrocze (informacja półroczna INF-W za II półrocze 2023 roku została terminowo przekazana do WMUW w Olsztynie i znajduje się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.20.2024).

5) Warunków wynikających z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...);

Zespół kontrolny zbadał dokumenty dotyczące Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Z przedstawionych dokumentów wynika, że pracodawca:

1) **utworzył** Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (ZFRON), **wypełniając tym samym obowiązek** określony w art. 33 ust.1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, prowadzi odrębny rozliczeniowy rachunek bankowy środków dla tego Funduszu,

(akta kontroli str. 33-43)

2) **posiada** Regulamin dla Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych obowiązujący od dnia 10.01.2022 r.

(akta kontroli str. 55 -80)

3) **prowadzi** ewidencję środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

(akta kontroli str. 29-43)

Na podstawie okazanej przez zakład dokumentacji, tj. ewidencji środków – wydruków z systemu informatycznego, wniosków dot. udzielenia pomocy finansowej, faktur wynika, że środki

ZFRON (zgodnie z zapisami Regulaminu dostępnego dla pracowników) przeznaczane na indywidualną pomoc dla niepełnosprawnych pracowników tego Zakładu wydatkowane w okresie objętym kontrolą m.in. na: zakup leków, dofinansowanie kosztów turnusu rehabilitacyjnego, dofinansowanie do zakupu aparatu słuchowego, wizytę u lekarza specjalisty, zwrot kosztów ryczałtu za używany własny pojazd mechaniczny do celów pozasłużbowych dla osób zaliczonych do znacznego i lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (...). (akta kontroli str. 81-108)

Analizując formy wsparcia finansowane ze środków ZFRON, kontrolujący stwierdzili, że dokonywane **wydatki są zgodne** z katalogiem określonym w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2022 poz. 1145 ze zm.).

Wobec powyższego zespół kontrolny ustalił, że pracodawca **wypełnia obowiązek określony w art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2** ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W trakcie kontroli sprawdzono następujące dokumenty (załączniki):

zestawienia danych dot. stanu zatrudnienia pracowników ogółem oraz w przeliczeniu na pełne etaty, a także wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w okresie objętym kontrolą, kopia regulaminu ZFRON, przykłady dysponowania funduszem ZFRON - ewidencja, przykłady pomocy indywidualnej pracownikom niepełnosprawnym, akta osobowe pracowników - orzeczenia o niepełnosprawności, umowy o zapewnianiu doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej i rehabilitacji, decyzja i protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, oświadczenia dot. zajmowanych i użytkowanych pomieszczeń przez Zakład, w tym wskazanie siedziby Zakładu, KRS, REGON, NIP.

Dokumentacja prowadzona jest bez zastrzeżeń.

Pomoc indywidualna dla pracowników niepełnosprawnych realizowana jest bez zastrzeżeń.

W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa.

Na podstawie § 13 rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz.2283) odstępuje się od sporządzenia wystąpienia pokontrolnego.

W związku z powyższym niniejszy protokół kończy postępowanie kontrolne.

Na tym ustalenia zakończono.



Pouczenie

1. Protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. W przypadku zmiany składu zespołu, o którym mowa w § 4 ust. 1 albo ust. 2 rozporządzenia, i wydania nowego upoważnienia do kontroli, protokół kontroli podpisują kontrolujący wskazani w tym upoważnieniu.
2. Protokół kontroli może być dostarczony kontrolowanemu za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe (Dz.U. z 2023 r., poz. 1640) lub w sposób przewidziany w art. 4 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 285); w przypadku dostarczania protokołu za pośrednictwem operatora pocztowego stosuje się odpowiednio art. 44 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775 i 803).
3. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.
4. Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Protokół niniejszy sporządzono dnia 20 czerwca 2024 r. w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje jednostka kontrolowana.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Kierujący jednostką kontrolowaną:

Kontrolujący:

Olsztyn 25.06.2024
(miejsowość data i podpis)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI

Marta Piątek
.....
(podpis kontrolującego)

PREZES ZARZĄDU

EFEKT WARMA DOZÓR

Sp. z o.o.

10-274 Olsztyn, ul. Szewczeni 7

NIP: 7393920846

REGON: 38170162900000

Bogdan Kupis
.....
(podpis kierownika podmiotu kontrolowanego)

KIEROWNIK ODDZIAŁU

Marta Piątek
.....
(podpis kontrolującego)

Protokół otrzymują :

1. Kontrolowany.
2. a/a