



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



Departament Ubezpieczeń Społecznych
Dyrektor
Eliza Wiśniewska

DUS-III.055.7.2024
Warszawa, dnia /elektroniczny znacznik czasu/

Petycja wielokrotna

Szanowni Państwo,
działając na podstawie art. 13 ustawy z dnia 11 lipca 2021 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870) w związku z petycją wielokrotną nr 74-2024 w części dotyczącej wprowadzenia finansowania niezdolności do pracy pracowników od pierwszego dnia choroby ze środków Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, uprzejmie wyjaśniam, co następuje.

Kwestia wynagrodzenia za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby została określona przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.) natomiast warunki nabywania prawa do zasiłków chorobowych oraz zasady ich wypłaty zostały uregulowane przepisami ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 2780 ze zm.).

Zgodnie z obowiązującymi przepisami Kodeksu pracy za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną - trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia - trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego - pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia, chyba że obowiązujące u danego pracodawcy przepisy prawa pracy przewidują wyższe wynagrodzenie z tego tytułu.

W myśl obowiązujących przepisów pracownik ma prawo do zasiłku chorobowego finansowanego ze środków Funduszu Ubezpieczeń Społecznych począwszy od 34 dnia niezdolności do pracy (lub w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia - odpowiednio 15 dnia niezdolności do pracy).

W dniu 9 stycznia 2024 r. Rada Ministrów przyjęła informację o kierunku prac legislacyjnych wdrażających finansowanie przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych zasiłku chorobowego dla pracowników od pierwszego dnia niezdolności do pracy.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracodawców, w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej we współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych zostały przygotowane odpowiednie propozycje zmiany przepisów mających na celu likwidację wynagrodzenia chorobowego i wprowadzenie zasady, że zasiłek chorobowy za pracownika od pierwszego dnia choroby będzie finansowany z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. W tym celu konieczna jest nowelizacja Kodeksu pracy poprzez zmianę art. 92, który reguluje kwestię prawa do wynagrodzenia za czas niezdolności pracownika do pracy.

Należy jednak mieć na uwadze, że wprowadzenie zmian polegających na finansowaniu niezdolności do pracy pracowników od pierwszego dnia ze środków Funduszu Ubezpieczeń Społecznych wiąże się ze wzrostem wydatków Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, w tym

również funduszu chorobowego, który obecnie pozostaje funduszem deficytowym. Wdrożenie nowych zasad może skutkować wzrostem nieuzasadnionej absencji chorobowej. W związku z powyższym wprowadzenie zmian w tym zakresie musi wiązać się również z przygotowaniem istotnych zmian w przepisach prawa regulujących działalność orzecznictwa lekarskiego w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich oraz wykonywania obowiązków związanych z ustaleniem uprawnień do świadczeń z ubezpieczenia chorobowego i ich wypłaty.

Dlatego też wraz z wdrożeniem zmian w zakresie finansowania absencji chorobowej pracowników od pierwszego dnia niezdolności do pracy ze środków Funduszu Ubezpieczeń Społecznych przewiduje się również m.in.

- wprowadzenie kompleksowej i jednolitej regulacji zasad i trybu wydawania orzeczeń dla celów ustalania uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych, innych świadczeń należących do właściwości ZUS oraz dla celów realizacji zadań zleconych ZUS na podstawie innych ustaw, a także kontroli orzecznictwa o czasowej niezdolności do pracy,
- zmiany zasad zatrudniania, wynagradzania oraz kwalifikacji wymaganych od lekarzy orzekających w ZUS,
- zmiany struktury organizacyjnej orzecznictwa lekarskiego,
- doprecyzowanie i uszczegółowienie reguł postępowania związanego z wydaniem orzeczenia w kontekście wprowadzanych zmian w organizacji orzecznictwa oraz dalszej elektronizacji procesu orzekania, w tym zwiększenia wykorzystania narzędzi informatycznych we współpracy z podmiotami uczestniczącymi w postępowaniach związanych z wydawaniem orzeczeń.

W chwili obecnej ocena skutków regulacji dotycząca projektu ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw mającego na celu wprowadzenie przedmiotowych zmian i wniosek o wprowadzenie projektu do wykazu prac legislacyjnych zostały skierowane do rozpatrzenia przez Komitet Ekonomiczny Rady Ministrów. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia przez Komitet Ekonomiczny Rady Ministrów, zgodnie z obowiązującą ścieżką legislacyjną, projekt ustawy będzie przedmiotem uzgodnień międzyresortowych oraz konsultacji społecznych, obrad właściwych organów, w tym Rady Ministrów, a następnie skierowany zostanie do Sejmu RP.

Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach, sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z wyrazami szacunku

Eliza Wiśniewska

Dyrektor

Departamentu Ubezpieczeń Społecznych

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/