



MSWiA w



ARC486759

DO/092/45/4357/2017

(3423)

Józefów, dnia 1 czerwca 2017 r.

Departament Kontroli i Nadzoru MSWiA

Wpłynęło dn. 02-06-2017 r.  
Nr DKiN-P-1441/NA

Pan

Mariusz Błaszczak

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji

*Szanowny Panie Ministrze*

W odpowiedzi na pismo Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji Nr DKiN-M-093-5/2017 z dnia 28 kwietnia 2017 roku (data wpływu: 10 maja 2017 r.) w sprawie „Wystąpienia pokontrolnego” z kontroli zrealizowanej w trybie zwykłym w zakresie *Realizacji statutowych zadań oraz wydatkowania środków publicznych*, przeprowadzonej w terminie od 24 października 2016 r. do 30 grudnia 2016 r. w Centrum Naukowo-Badawczym Ochrony Przeciwpożarowej im. Józefa Tuliszkowskiego – Państwowym Instytucie Badawczym, przedstawiam informację o sposobie wykonania zaleceń pokontrolnych, wykorzystaniu wniosków lub o przyczynach ich niewykorzystania albo o innym sposobie usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

**1. Zintensyfikowanie działalności badawczo-rozwojowej Instytutu w celu zwiększenia udziału w przychodach CNBOP-PIB środków pochodzących z prowadzenia badań naukowych i rozwojowych.**

Zgodnie z zaleceniami MSWiA, CNBOP-PIB na bieżąco intensyfikuje działalność badawczo-rozwojową w celu zwiększenia udziału w przychodach ze środków pochodzących z prowadzenia badań naukowych i rozwojowych, tj. z działalności statutowej, projektów zewnętrznie finansowych i licencji patentowych.

W ramach zintensyfikowania działalności badawczo-rozwojowej zostały przeprowadzone następujące działania:

- ze względu na brak konkursów, których gestorem z obszaru Obronność i Bezpieczeństwo jest PSP (wygasania projektów, a tym samym przychodów z tego tytułu), CNBOP-PIB wykorzystuje swój potencjał badawczo-rozwojowy na pozyskiwanie projektów międzynarodowych. Efektem tego działania jest wygranie w 2017 r. dwóch projektów naukowych w ramach Programu Horyzont 2020 (jako konsorcjant), tj. Fire-In: Fire and Rescue Innovation Network (nr umowy grantowej 740575) oraz eNotice: European Network of CBRN Training Centres (nr umowy grantowej 740521). Złożono także dwa wnioski o finansowanie ze źródeł międzynarodowych: AlterEgo: Highly dexterous and mobile robotic avatars for maintenance and inspection in dangerous environments (nr wniosku 780889) oraz EASer: Enhancing Assessment in Search and Rescue (nr wniosku: 783273).

MINISTERSTWO SPRAW WEWNĘTRZNYCH  
I ADMINISTRACJI  
KANCELARIA GŁÓWNA

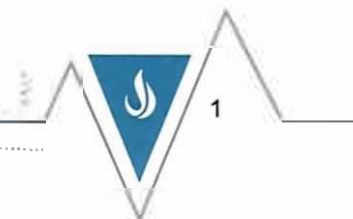
2017-06-02

92835

Jednostka notyfikowana nr 1438

Certyfikaty akredytacji PCA: AB 059, AB 060, AB 207, AB 1280, AC 063

Certyfikowany System Zarządzania zgodny z PN-EN ISO 9001:2009



- 2) zintensyfikowano współpracę z sektorem gospodarki w postaci prac nad Bonami na innowację w II połowie 2016 roku, czego już efektem jest zawarta w 2017 r. umowa o współpracy (zakres badania) z przedsiębiorcą w ramach wygranego przez niego konkursu *Bony na innowacje*.

W II połowie 2016 roku podjęto starania dotyczące angażowania większej liczby pracowników inżyniersko-technicznych do prac statutowych, co wpłynęło na utrzymanie i zwiększenie przyznanej dotacji statutowej w 2017 roku.

Poniższa tabela przedstawia Informację dotyczącą liczby osób podanych do wniosku na działalność statutową oraz kwoty przyznanych dotacji w poszczególnych latach.

<b>Liczba osób podanych do wniosku na działalność statutową oraz kwoty przyznanych dotacji statutowych</b>		
<b>Rok</b>	<b>Liczba osób podanych do wniosku na działalność statutową</b>	<b>Przyznana CNBOP-PIB kwota dotacji na działalność statutową w zł</b>
<b>2014</b>	52,4	1 368 370
<b>2015</b>	55	1 958 890
<b>2016</b>	48	1 984 230
<b>2017</b>	64	2 134 480

W 2016 roku realizowano 11 projektów w ramach środków z dotacji na działalność statutową, z czego 1 został zakończony. **W 2017 roku** zaplanowano do realizacji 10 projektów w ramach działalności statutowej MNiSW. Szczegółowy wykaz dotyczący projektów realizowanych oraz zrealizowanych w 2016 roku w ramach przyznanych środków na działalność statutową oraz projektów zaplanowanych do realizacji w 2017 roku przedstawia Załącznik do niniejszego pisma.

CNBOP-PIB deklaruje również, że będą nadal kontynuowane działania zwiększające przychody uzyskane z realizacji zadań ustawowych. Należy wskazać, że już w I kwartale 2017 r. zwiększono przychody z badań dotyczących takich obszarów wyrobów jak:

- oprawy do oświetlenia awaryjnego,
- centrale sterowania urządzeniami przeciwpożarowymi,
- zasilacze urządzeń przeciwpożarowych,
- głośniki do dźwiękowych systemów ostrzegawczych,
- autonomiczne czujki dymu
- sprzęt podręczny,
- środki gaśnicze,
- stałe urządzenia gaśnicze
- kable elektryczne.

Intensyfikacja zaangażowania Instytutu we wskazanym wyżej obszarze polega również na tworzeniu opinii i badań nienormatywnych (np. współpraca z firmą Smay), ekspertyz technicznych oraz dokumentacji SEVESO (np. współpraca z firmami Raben, WH, Soudal, Prochem, Dr. Oetker).

Jednocześnie już od kilku miesięcy prowadzone są następujące działania mające na celu, zgodnie z zaleceniem MSWiA, zintensyfikowanie działalności badawczo-rozwojowej Instytutu w celu zwiększenia udziału w przychodach środków pochodzących z prowadzenia badań naukowych i rozwojowych, w tym:

- inicjowanie zleceń i współpracy mających na celu realizację zadań badawczych, eksperckich i wspierających przedsiębiorców,
- upowszechnianie wyników prac i badań,

- realizacja zleceń jednostek ochrony przeciwpożarowej,
- przygotowywanie nowych publikacji, wykorzystując wyniki prac naukowych i praktycznych z zakresu wykorzystania sprzętu i wyposażenia straży pożarnej,
- organizacja konferencji naukowych i technicznych, umożliwiających nabywanie potrzebnych kompetencji,
- podnoszenie kwalifikacji personelu poprzez różne formy i stopnie doskonalenia i kształcenia,
- udział w ćwiczeniach poligonowych i naradach szkoleniowych, mających na celu realizację zadań badawczych i rozwojowych.

Ponadto Instytut stale monitoruje krajowe oraz międzynarodowe trendy w zakresie bezpieczeństwa i na ich podstawie podejmuje działania - zwykle innowacyjne. Przykładem tego typu działań może być, realizacja projektu wewnętrznego w CNBOP-PIB pn. *Centrum Dronów - Centrum Systemów Bezzałogowych*. Dostrzegając ogromny potencjał systemów bezzałogowych w zastosowaniach na rzeczy bezpieczeństwa, Instytut jako jednostka organizacyjna Państwowej Straży Pożarnej nadzorowana przez MSWiA, podjęła starania dotyczące zintegrowania rozproszonego systemu użytkowania bezzałogowych statków powietrznych w zakresie ochrony ludności, zarządzaniu kryzysowym oraz geoinformacji. W ramach działalności Centrum Dronów w uzgodnieniu ze służbami resortu spraw wewnętrznych (PSP, Policja, SG, BOR) opracowało program i prowadzi szkolenia z zakresu wykorzystania bezzałogowych systemów latających, dostosowane do specyfiki oraz potrzeb przywołanych służb oraz intensywnie przygotowuje się certyfikacji dronów.

## **2. Podjęcie działań mających na celu zwiększanie poziomu zatrudnienia kadry naukowej w Instytucie.**

Instytut stale prowadzi działania zmierzające do wzrostu liczby pracowników naukowych i badawczo-technicznych, zgodnie z ustawą o instytutach badawczych.

W chwili obecnej dwóch pracowników ma otwarte przewody doktorskie, a kolejne dwie osoby kontynuują studia doktoranckie. Jeden pracownik uzyskał w roku 2017 stopień doktora habilitowanego, a kolejny uzyskał stopień doktora, co daje możliwość awansu na stanowisko naukowe – adiunkta. Również dwóch funkcjonariuszy oddelegowanych do pełnienia służby w Instytucie, zajmujących kluczowe stanowiska, posiada stopień naukowy doktora.

W celu zwiększenia poziomu zatrudnienia kadry naukowej w Instytucie planuje się podjąć następujące kroki:

- 1) przeprowadzenie w II półroczu 2017 r. analizy kosztów i przychodów Instytutu pod kątem możliwości zwiększenia zaplanowanego wcześniej na 2017r. stanu zatrudnienia pracowników;
- 2) na podstawie wyników analizy finansowej, przy uwzględnieniu możliwości finansowych w bieżącym roku, Instytut planuje pod koniec 2017 r. rozpoczęcie rekrutacji na stanowiska naukowe;
- 3) w przypadku wyłonienia osób posiadających wymagane kwalifikacje i zatrudnienia osób ze stopniem naukowym doktora habilitowanego, po okresie próbnym Instytut planuje wskazać kandydata na stanowisko z-cy dyrektora ds. naukowych i po zaopiniowaniu przez Radę Naukową CNBOP-PIB (art. 29 ust. 4 ustawy o instytutach badawczych) przedstawić propozycję Ministrowi SWiA.

## **3. Niepowierzenie zadań zastrzeżonych dla zastępcy dyrektora ds. Naukowych innym pracownikom Instytutu, a także podjęcie działań zmierzających do zatrudnienia zastępcy dyrektora ds. naukowych w Instytucie w miejsce zastępcy dyrektora ds. Badań i Rozwoju.**

Realizacja powyższego zalecenia zostanie przeprowadzona po ustaleniu kondycji finansowej Instytutu w zakresie możliwości przeznaczenia środków na finansowanie wynagrodzenia zastępcy dyrektora ds. naukowych oraz po pozytywnie przeprowadzonym postępowaniu rekrutacyjnym, które zostanie wszczęte w II poł. 2017 roku zgodnie z przedstawioną informacją w pkt 2 jw.

Biorąc powyższe pod uwagę Instytut przewiduje, że pełna realizacja zaleceń może nastąpić w 2018 roku z uwagi na fakt, że obsadzenie stanowiska z-cy dyrektora ds. naukowych wymaga szczególnych kwalifikacji i kompetencji, co wiąże się z dużym zaangażowaniem Instytutu w poszukiwanie odpowiedniego kandydata, który oprócz wymaganych kompetencji naukowych musi posiadać również odpowiednie predyspozycje zarządcze/menadżerskie niezbędne do kierowania tak trudnym obszarem.

Jednocześnie CNBOP-PIB uprzejmie wyjaśnia, że do czasu zatrudnienia doktora habilitowanego zadania przypisane *ustawą o instytutach badawczych* z-cy dyrektora ds. naukowych będą nadzorowane przez Dyrektora Instytutu, który posiada stopień doktora habilitowanego i spełnia wymóg formalny z ww. ustawy - przy współpracy zastępców Dyrektora CNBOP-PIB.

#### **4. *Kształtowanie polityki kadrowej w taki sposób, żeby realizacja zadań Instytutu nie była powierzana osobom spoza Instytutu.***

Polityka kadrowa Instytutu oparta jest na posiadaniu własnej, wysokokwalifikowanej kadry. Zatrudnianie pracowników odbywa się na podstawie umów o pracę. Jednakże Instytut korzysta z innych, dozwolonych prawem, form współpracy z zewnętrznymi wykonawcami czy ekspertami. Umowy cywilno-prawne zawierane są w przypadku konieczności zrealizowania określonego zadania lub czynności. Zatrudnienie pracownika powoduje powstanie stałego kosztu w postaci kosztów wynagrodzeń „z narzutami”, natomiast w przypadku umowy cywilno-prawnej związanej z koniecznością zrealizowania określonego zadania lub czynności Instytut ponosi koszty jedynie w okresie zapotrzebowania na wykonanie danego zadania czy usługi. Powyższy sposób postępowania umożliwia racjonalne gospodarowanie zarówno zasobami ludzkimi, jak i środkami finansowymi. Takie działanie Instytutu jest zgodne zarówno z zasadami określonymi w Rozdziale 1 ustawy *o rachunkowości*, jak art. 16 ust. 4 ustawy *o instytutach badawczych*.

Niezależnie jednak od złożonych wyżej wyjaśnień deklarujemy zwrócenie jeszcze większej uwagi na każdorazową analizę zasadności zawarcia umowy cywilnoprawnej.

#### **5. *Przestrzeganie przepisów dotyczących zatrudniania pracowników w Instytucie, w szczególności w zakresie posiadania właściwych kwalifikacji, a także podjęcie działań zmierzających do zatrudnienia na stanowisku kierownika Zespołu Laboratoriów Sygnalizacji Alarmu Pożaru i Automatyki Pożarniczej osoby spełniającej wymagania określone w § 3 ust. 2 w związku z ust. 1 pkt 2 Regulaminu wynagradzania pracowników CNBOP-P/8.***

W CNBOP-PIB zatrudnianie pracowników odbywa się zgodnie z obowiązującą procedurą systemu zarządzania jakością ISO oraz z obowiązującym Regulaminem wynagradzania. Zarówno pracownicy, jak i kadra zarządzająca obowiązana jest do przestrzegania wewnętrznych aktów prawnych, w tym m.in. dotyczących zatrudniania pracowników w Instytucie. Jednakże w szczególnych okolicznościach, co dopuszczają zasady i sposoby właściwego zarządzania zasobami ludzkimi, mogą wystąpić odstępstwa od przyjętych reguł. Takie wyjątki są podyktowane szczególnymi potrzebami Instytutu i jednocześnie nie mogą naruszać przepisów prawa pracy.

Osoba pełniąca obowiązki Kierownika Zespołu Laboratoriów Sygnalizacji Alarmu Pożaru i Automatyki Pożarniczej posiada bardzo wysokie kompetencje merytoryczne, doświadczenie zawodowe, doskonałe umiejętności i sposoby zarządzania zespołem pracowników, co zapewniło wyjątkowo wysokie przychody dla Instytutu – a jest to niezwykle istotne z uwagi na konieczność samofinansowania podmiotu. Mając na uwadze powyższe uznano brak odpowiedniego wykształcenia za lukę kompetencyjną, która po ukończeniu studiów przez pracownika, zostanie usunięta, co czyni jedynie czasowym brak spełnienia formalnych wymagań do zajmowanego stanowiska. Pracownik ten w bieżącym roku przystępuje do obrony dyplomu na Politechnice Warszawskiej. Po uzyskaniu wyższego wykształcenia zostaną spełnione wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia, określone w obowiązującym Regulaminie wynagradzania.

**6. Przestrzeganie przepisów w zakresie przyznawania pracownikom dodatkowych składników wynagrodzeń (np. dodatków specjalnych) oraz wskazywanie przesłanek uzasadniających przyznawanie pracownikom tych świadczeń.**

W Regulaminie wynagradzania obowiązującym w CNBOP-PIB zostały określone zasady przyznawania pracownikom dodatkowych składników wynagrodzeń, w tym m.in. dodatków specjalnych. Obecnie, w celu realizacji zaleceń MSWIA, składane wnioski jeszcze przed akceptacją Dyrektora, są dodatkowo weryfikowane pod względem formalnym przez pracownika Działu Spraw Pracowniczych i Organizacyjnych - co zapobiega przyznawaniu dodatków z pominięciem zasad zawartych w akcie wewnętrznym.

Jednocześnie mając na uwadze lepsze uporządkowanie i określenie zadań na stanowiskach pracy, a także w celu wyceny stanowisk, Instytut podjął działania związane z opisami i wartościowaniem stanowisk pracy.

Termin realizacji projektu przewidziany jest do końca 2017 r.

**7. Opracowane kryteriów przyznawania pracownikom świadczeń o charakterze uznaniowym (np. nagród, premii), powiązanych z istotnym osiągnięciem danego pracownika oraz przydzielanie ich indywidualnie.**

W obowiązującym Regulaminie wynagradzania zostanie wprowadzony zapis dotyczący kryteriów przyznawania nagród uznaniowych.

Przewidywany termin wprowadzenia stosownych zapisów – do końca 2017 r.

**8. Wprowadzenia mechanizmów gwarantujących prawidłową realizację zadań przez pracowników i funkcjonariuszy zaangażowanych w projekty badawcze tak, aby nie zachodził konflikt pomiędzy zadaniami wykonywanymi w ramach stosunku pracy/stosunku służbowego, a zadaniami realizowanymi w projektach badawczych.**

W CNBOP-PIB funkcjonują mechanizmy gwarantujące realizację zadań przez pracowników i funkcjonariuszy zaangażowanych w projekty badawcze tak, aby nie zachodził konflikt pomiędzy zadaniami wykonywanymi w ramach stosunku pracy/stosunku służbowego, a zadaniami realizowanymi w projektach badawczych. W opracowanym *Regulaminie prac badawczych* istnieją zapisy dotyczące udziału pracowników i funkcjonariuszy w wykonywaniu zadań w projektach badawczych. Regulamin szczegółowo określa warunki uczestnictwa. Zarówno pracownicy, jak i kadra zarządzająca obowiązani są do przestrzegania zasad zawartych w powyższym Regulaminie.

Obecnie wprowadzono dodatkowy mechanizm polegający na weryfikacji udziału pracowników/funkcjonariuszy w projektach (w kontekście tematu projektu badawczego i zakresu czynności) zarówno przez kierownika danej komórki organizacyjnej, jak również pracownika Działu Spraw Pracowniczych i Organizacyjnych.

**9. Niezawieranie umów cywilnoprawnych z funkcjonariuszami na te same zadania, do których zostali delegowani do służby w CNBOP-PIB.**

Zakresy czynności funkcjonariuszy określają w sposób ogólny powierzone zadania realizowane w ramach komórki organizacyjnej. Taki zapis może sugerować, że konkretne działania określone w umowie cywilnoprawnej zawarte są w ogólnym zapisie zakresu czynności.

W celu wyeliminowania takich sytuacji Instytut podejmie działania korygujące w tym zakresie i poprawi niejednoznaczne zapisy. Tym samym nie będą zawierane umowy cywilnoprawne z funkcjonariuszami na te same zadania, do których zostali delegowani do pełnienia służby w CNBOP-PIB.

Przewidywany termin wprowadzenia zmian w zakresach czynności – 31.12.2017 r.

**10. Przestrzeganie regulacji wewnętrznych w zakresie ustalania wysokości kwot bazowych dodatków za uczestnictwo i kierowanie projektem badawczym w celu racjonalnego zarządzania środkami finansowymi przyznanymi na wynagrodzenia w projektach badawczych.**

Wynagradzanie w projektach badawczych oraz ustalanie kwot bazowych odbywa się zgodnie z obowiązującym w Instytucie *Regulaminem prac badawczych realizowanych w CNBOP-PIB*, co gwarantuje transparentność i przejrzystość wynagradzania.

Deklarujemy przestrzeganie regulacji zawartych w wyżej wymienionym akcie wewnętrznym i jednocześnie planujemy do końca 2017 roku wprowadzić zapisy doprecyzowujące niedodefiniowane bądź niejasne pojęcia.

**11. Powoływanie na zastępców kierowników projektów osoby z właściwych merytorycznie komórek organizacyjnych oraz posiadających właściwe (adekwatne do zakresu merytorycznego projektu) wykształcenie i kwalifikacje.**

W CNBOP-PIB funkcje kierowników projektów są powierzane przede wszystkim pracownikom naukowym i badawczo-technicznym. Wyjaśniając powyższą kwestię należy również wskazać, że funkcję zastępcy kierownika projektu są powierzane osobom na stanowiskach inżynierijno-technicznych i innych, które posiadają wiedzę w zakresie realizowanego projektu.

Ponadto należy dodać, że zgodnie ze standardami zarządzania projektami, za realizację i wykonanie projektu odpowiada kierownik projektu, zaś zastępca kierownika projektu jest wybierany wyłącznie w celu zachowania ciągłości realizowanych zadań.

CNBOP-PIB zauważa, że w ustawie *o instytutach badawczych* brak jest zapisów, które wskazywałyby na wykształcenie techniczne osób prowadzących badania naukowe i prace rozwojowe. W związku z powyższym do realizacji projektów były wybierane dotychczas osoby z komórek organizacyjnych – posiadające wiedzę i kompetencje w danym obszarze.

Dodatkowo należy wskazać, że od 2012 r. w CNBOP-PIB zrealizowano 19 projektów finansowanych ze środków zewnętrznych. We wszystkich projektach prowadzonych w Instytucie zostały przeprowadzone audyty zewnętrzne, które pozytywnie oceniły ich realizację, rozliczenie i zarządzanie. Jednocześnie gestorzy i eksperci NCBR-u, po odebraniu każdego etapu zrealizowanych prac w projektach, potwierdzili prawidłowość wykonywanych zadań i osiągnięcie celu zakładanego w danym projekcie. Należy podkreślić, że audyt zewnętrzny dotyczy kwestii finansowych i merytorycznych, a w szczególności:

- a) osiągnięcia celu projektu do czasu rozpoczęcia audytu oraz zgodności realizacji projektu z umową;
- b) poprawności polityki rachunkowości;
- c) funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej w odniesieniu do realizacji projektu;
- d) poprawności księgowania wydatków poniesionych w ramach realizowanego projektu, zasadności wydatków, sposobu ich udokumentowania i ich wyodrębnienia w ewidencji księgowej;
- e) terminowości rozliczania otrzymanych środków finansowych;
- f) płatności wydatków związanych z projektem;
- g) wiarygodności i terminowości dokumentacji weryfikującej poprawność realizacji projektu;
- h) przestrzegania przepisów o zamówieniach publicznych, finansach publicznych i rachunkowości;
- i) przestrzegania dyscypliny finansów publicznych;
- j) sposobu archiwizacji dokumentacji dotyczącej projektu;
- k) wykonania zaleceń wcześniejszych kontroli i audytów.

Weryfikacja powyższego odbywała się z uwzględnieniem wewnętrznych regulacji, czyli m.in. *Regulaminu prac badawczych realizowanych w CNBOP-PIB* i w żadnym z audytowanych projektów kwestia doświadczenia i kwalifikacji nie została podważona ani zakwestionowana.

Biorąc powyższe pod uwagę Instytut dołoży należytej staranności, aby w miarę możliwości były uwzględniane rekomendacje zawarte w punkcie 11.

**12. Przestrzeganie procedur w zakresie terminów ustalania, sporządzania i aktualizowania planów finansowych Instytutu, w szczególności w taki sposób, aby plany finansowe lub ich projekty ustalane były na początku każdego roku kalendarzowego i zatwierdzane (w przypadku projektów) przez Dyrektora Instytutu.**

Roczne plany finansowe Instytutu będą sporządzane w terminie określonym w zaleceniach pokontrolnych. Ponadto zostanie opracowana i wprowadzona do stosowania procedura określająca terminy ustalania Projektu rocznego planu finansowego.

Przewidywany termin wprowadzenia ww. procedury – IV kwartał 2017 r.

**13. Prezentowanie w planach finansowych w sposób rzetelny wszystkich planowanych w danym roku przychodów i kosztów.**

Roczne plany finansowe Instytutu będą sporządzane zgodnie z powyższym zaleceniem. Sporządzany Roczny plan finansowy będzie uwzględniał wielkość niewykorzystanej dotacji z roku poprzedniego, informacje o kosztach majątkowych, jak również informacje dotyczące płatności odsetkowych wynikających z zaciągniętych zobowiązań.

Nadmienić należy, że sporządzane roczne plany finansowe Instytutu uwzględniały koszty dotyczące kosztów majątkowych, które prezentowane były w planie kosztów w pozycji „Amortyzacja”.

**14. Wykorzystywanie funduszu badań własnych na cele ściśle powiązane z rozwojem działalności badawczo-rozwojową, tj. na realizację określonych w statucie jednostki naukowej zadań związanych przede wszystkim z prowadzonymi przez nią w sposób ciągły badaniami naukowymi lub pracami rozwojowymi.**

Fundusz badań własnych jest tworzony na podstawie art. 19 ustawy o instytutach badawczych. Wszystkie projekty zgłoszone w CNBOP-PIB do finansowania zgodnie z Regulaminem funduszu badań własnych, są ściśle związane z działalnością badawczo-rozwojową i przeznaczone do finansowania takich obszarów, jak:

- 1) badania naukowe lub prace rozwojowe,
- 2) inwestycje w zakresie infrastruktury badawczej,
- 3) inwestycje budowlane służące badaniom naukowym, pracom rozwojowym oraz działalności, o której mowa w pkt 4,
- 4) działalność upowszechniającą naukę.

Możliwość wykorzystywania środków zgromadzonych w Funduszu badań własnych będzie obecnie każdorazowo rozpatrywana poprzez analizę danego przedsięwzięcia finansowanego ze środków tego funduszu pod kątem jego powiązania z realizacją określonych w statucie zadań związanych z prowadzonymi badaniami naukowymi lub pracami rozwojowymi.

**15. Zmianę przepisów dotyczących wykorzystania funduszu badań własnych i nieprzyjmowanie w przyszłości przepisów umożliwiających wykorzystywanie funduszu badań własnych na cele niepowiązane z rozwojem działalności badawczo-rozwojową.**

Wprowadzenie zmian w kontekście umożliwienia wykorzystania środków z funduszu badań własnych na finansowanie inwestycji budowlanych służących potrzebom badań naukowych, prac rozwojowych oraz działalności upowszechniającej naukę została podyktowana koniecznością doprecyzowania zapisów dotyczących zadań ustawowych i statutowych.

CNBOP-PIB zobowiązuje się do dokonania analizy obowiązujących zapisów *Regulaminu funduszu badań własnych* w kontekście wypracowania spójnych i transparentnych przepisów regulujących wykorzystywanie środków finansowych na cele związane z rozwojem działalności badawczo-rozwojowej.

*Z wyrazami nacisku*

DYREKTOR CNBOP-PIB

bryg. dr hab./inż. Dariusz Wróblewski

Załącznik:

Szczegółowy wykaz dotyczący projektów realizowanych/zrealizowanych w 2016 r. w ramach przyznanych środków na działalność statutową oraz projektów zaplanowanych do realizacji w 2017 r.

Do wiadomości:

st. bryg. dr hab. inż. Paweł Kępka, prof. SGSP  
Przewodniczący Rady Naukowej CNBOP-PIB



**Szczegółowy wykaz dotyczący projektów realizowanych/zrealizowanych w 2016r.  
w ramach przyznanych środków na działalność statutową  
oraz projektów zaplanowanych do realizacji w 2017r.**

Lp.	Projekty realizowane w 2016 roku w ramach działalności statutowej MNiSW	Projekty zrealizowane (zakończone) w 2016 roku w ramach działalności statutowej MNiSW	Projekty zaplanowane do realizacji w ramach działalności statutowej MNiSW w 2017 roku
1.	Badania reakcji na ogień wyrobów budowlanych, wyposażenia wnętrz i kabli	Metody badawcze armatury i osprzętu pożarniczego oraz stałych urządzeń gaśniczych.	Badania reakcji na ogień wyrobów budowlanych, wyposażenia wnętrz i kabli
2.	Badania parametrów wybuchowości substancji palnych		Badania parametrów wybuchowości substancji palnych
3.	Metody badawcze pojazdów pożarniczych oraz narzędzi i sprzętu pożarniczego		Metody badawcze pojazdów pożarniczych oraz narzędzi i sprzętu pożarniczego
4.	Badania wpływu warunków środowiskowych na elementy systemów sygnalizacji pożarowej służących wykrywaniu zjawiska pożaru w pomieszczeniach zamkniętych		Badania wpływu warunków środowiskowych na elementy systemów sygnalizacji pożarowej służących wykrywaniu zjawiska pożaru w pomieszczeniach zamkniętych
5.	Badania wpływu parametrów elektroakustycznych elementów dźwiękowego systemu ostrzegawczego na właściwości systemu		Badania wpływu parametrów elektroakustycznych elementów dźwiękowego systemu ostrzegawczego na właściwości systemu
6.	Badania podzespołów stałych urządzeń gaśniczych wodnych oraz instalacji hydrantowych		Badania podzespołów stałych urządzeń gaśniczych wodnych oraz instalacji hydrantowych
7.	Badania elementów składowych systemów oddymiających i zapobiegających zadymieniu		Badania elementów składowych systemów oddymiających i zapobiegających zadymieniu
8.	Badania wpływu parametrów systemów oświetlenia awaryjnego na bezpieczeństwo użytkowników podczas ewakuacji		Badania wpływu parametrów systemów oświetlenia awaryjnego na bezpieczeństwo użytkowników podczas ewakuacji
9.	Określenie zakresu stosowania i przydatności nowoczesnych preparatów chemicznych w akcjach ratowniczo-gaśniczych		Określenie zakresu stosowania i przydatności nowoczesnych preparatów chemicznych w akcjach ratowniczo-gaśniczych
10.	Badania parametrów sprzętu podręcznego mających decydujące znaczenie dla efektywności stosowania podczas działań gaśniczych		Badania parametrów sprzętu podręcznego mających decydujące znaczenie dla efektywności stosowania podczas działań gaśniczych
11.	Metody badawcze armatury i osprzętu pożarniczego oraz stałych urządzeń gaśniczych.		

1. W 2016 roku było realizowanych 11 projektów w ramach działalności statutowej MNiSW.

2. W 2016 roku został zrealizowany (zakończony) 1 projekt w ramach działalności statutowej MNiSW.

3. W 2017 roku zaplanowano do realizacji 10 projektów w ramach działalności statutowej MNiSW.

DYREKTOR/CNBOP-PIB

*bryg. dr hab. inż. Dariusz Wróblewski*