



Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej

PEŁNOMOCNIK RZĄDU
DO SPRAW POLITYKI DEMOGRAFICZNEJ
PODSEKRETARZ STANU
Barbara Socha

BPD-V.055.7.2023.MS
Warszawa, dnia/elektroniczny znacznik czasu/

ZAWIADOMIENIE O SPOSOBIE ZAŁATWIENIA PETYCJI

Zgodnie z art. 11 ust. 4 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz.U. 2018 poz. 870), w związku z petycją dotyczącą kierunków zmian mających na celu poprawę warunków pracy asystentów rodziny, uprzejmie informuję.

Status, kwalifikacje oraz zakres obowiązków i uprawnienia asystenta rodziny zostały uregulowane przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2023 r. poz. 1426). Asystent rodziny jest odpowiedzialny za zapewnienie wszechstronnej pomocy rodzinom mającym problemy z wypełnianiem funkcji opiekuńczo-wychowawczej. Asystent rodziny jest pracownikiem samodzielnym i niezależnym od pracownika socjalnego, z którym jedynie współpracuje na rzecz rodziny objętej opieką i wsparciem.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) określa kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszczerogowania. Tak określona stawka wynagrodzenia pozwala samorządom lokalnym dostosować poziom wynagrodzeń do możliwości finansowych jednostki oraz struktury wynagrodzeń na danym terenie.

Kolejne etapy rozwoju zawodowego to: młodszy asystent rodziny, asystent rodziny oraz starszy asystent rodziny. Daje to samorządowi możliwość wyznaczenia ścieżki rozwoju zawodowego, a co za tym idzie awansu stanowiskowego i finansowego dla asystentów rodziny. W rozporządzeniu wskazane są jedynie kwoty minimalnych wynagrodzeń, w związku z czym samorzady mają możliwość ustalenia wysokości wynagrodzenia dla asystentów rodziny w wysokości równoważnej wynagrodzeniu przysługującemu pracownikom socjalnym, z uwzględnieniem lokalnych uwarunkowań rynku pracy.

Przepisy przywołanego rozporządzenia nie zawierają zasad i warunków awansowania pracownika na stanowisko wyższe. Decyzję w tym zakresie podejmuje pracodawca, który bierze pod uwagę całokształt okoliczności dotyczących zatrudnienia pracownika oraz wykonywania pracy na powierzonym stanowisku.

Zgodnie z art. 17 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, asystenta rodziny zatrudnia kierownik jednostki organizacyjnej gminy, która organizuje pracę z rodziną, lub podmiot, któremu gmina na podstawie art. 190 tej ustawy, zleciła organizację pracy z rodziną. Za kształtowanie polityki zatrudnienia w ramach systemu wsparcia rodziny w gminie, w tym planowanie liczby stanowisk asystentów rodziny oraz formy ich zatrudniania, odpowiedzialny jest zatem wójt (burmistrz, prezydent miasta).

Z uwagi na powyższe, kształtowanie sytuacji finansowej asystentów rodziny oraz kształtowanie ścieżki zawodowej asystentów jest zależne od decyzji organów zatrudniających asystenta rodziny.

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej dostrzega społeczną doniosłość oraz ogrom pracy prowadzonej z rodziną przez asystentów rodziny. Ministerstwo corocznie wspiera zatrudnienie asystentów rodziny i dostrzega ich rolę w systemie w kierowanych do samorządu gminy kolejnych edycjach resortowego Programu Asystent rodziny.

Kwestia zróżnicowań pomiędzy poszczególnymi zawodami pomocowymi, tj. koordynatorami rodzinnej pieczy zastępczej, asystentami rodziny a pracownikami socjalnymi, w szczególności w zakresie wysokości wynagrodzenia oraz w zakresie uprawnień do dodatku terenowego, pozostaje w zainteresowaniu resortu rodziny. Przepisy regulujące kwestie składników wynagrodzenia asystentów rodziny, jak również inne postulaty, poddawane są obecnie analizie. Z uwagi na szczególną rolę, jaką odgrywa asystent rodziny w systemie wsparcia rodziny, należy zwrócić także uwagę na wciąż niewystarczającą liczbę asystentów.

Ministerstwo stale monitoruje sytuację asystentów rodziny oraz liczbę osób zatrudnionych na tym stanowisku. Mając na uwadze docierające do resortu rodziny sygnały, w tym postulaty zgłoszone przez środowisko asystentów rodziny, Ministerstwo rozważa uwzględnienie niektórych postulatów dotyczących asystentów rodziny w kolejnym projekcie nowelizacji ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach, sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z wyrazami szacunku

Barbara Socha
Pełnomocnik Rządu
do Spraw Polityki Demograficznej
Podsekretarz Stanu
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/