

Załączniki
do zarządzenia nr 13/19
Głównego Inspektora Pracy
z dnia 17 kwietnia 2019 r.

Załącznik nr 1

REGULAMIN KONKURSU „NAJAKTYWNIJSZY SPOŁECZNY INSPEKTOR PRACY”

§ 1.

Cel konkursu

Celem konkursu „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”, zwany dalej „Konkuresem”, jest promowanie działalności społecznych inspektorów pracy, którzy w ramach pełnionych zadań aktywnie wpływają na zapewnienie przez zakłady poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony uprawnień pracowniczych.

§ 2.

Organizator Konkursu

Organizatorem Konkursu jest Państwowa Inspekcja Pracy.

§ 3.

Uczestnicy Konkursu

Uczestnikami Konkursu mogą być zakładowi, oddziałowi (wydziałowi) i grupowi społeczni inspektorzy pracy (SIP).

§ 4.

Pierwszy etap Konkursu

1. Pierwszy etap Konkursu odbywa się na szczeblu wojewódzkim (etap wojewódzki).
2. Społecznych inspektorów pracy zgłaszają do Konkursu organizacje związkowe.
3. W terminie do dnia 15 maja każdego roku organizacje związkowe przesyłają do właściwych terytorialnie okręgowych inspektorów pracy:
 - 1) kartę zgłoszenia do udziału w konkursie „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”, której wzór stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia;
 - 2) oświadczenie uczestnika konkursu „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy” dotyczące zgody na przetwarzanie danych osobowych i zgody na wykorzystanie wizerunku, którego wzór stanowi załącznik nr 3 do zarządzenia;
 - 3) dokumentację potwierdzającą podjęte przez uczestnika Konkursu przedsięwzięcia dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony uprawnień pracowniczych, w szczególności wpisy z księgi uwag i zaleceń z podjętych przedsięwzięć.
4. Koperta z wysyłanymi na Konkurs dokumentami, o których mowa w ust. 3, powinna

- zostać opatrzona napisem „Konkurs na Najaktywniejszego SIP”.
5. Oceny zgłoszonych kandydatów na etapie wojewódzkim dokonuje komisja konkursowa powoływana w województwie przez właściwego terytorialnie okręgowego inspektora pracy, zwana dalej „Komisją konkursową”, w skład której wchodzi:
 - 1) trzech przedstawicieli właściwego terytorialnie okręgowego inspektoratu pracy;
 - 2) trzech przedstawicieli organizacji związkowych, po jednym przedstawicielu z każdej reprezentatywnej centrali związkowej:
 - a) Forum Związków Zawodowych;
 - b) Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych;
 - c) Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.
 6. Przedstawiciele, o których mowa w ust. 5 pkt 1, wyznacza właściwy okręgowy inspektor pracy.
 7. Przewodniczącym Komisji konkursowej może być właściwy terytorialnie okręgowy inspektor pracy albo wyznaczony przez niego zastępca okręgowego inspektora pracy. Przewodniczący Komisji konkursowej jest jednocześnie jednym z przedstawicieli, o których mowa w ust. 5 pkt 1.
 8. Komisja konkursowa, po zapoznaniu się z nadesłaną dokumentacją, dokona oceny zgłoszonych kandydatów oraz wytypuje nie więcej niż trzech laureatów etapu wojewódzkiego, którzy jednocześnie uzyskują kwalifikację do etapu krajowego, o którym mowa w § 5. Komisja konkursowa może również wskazać osoby zasługujące na wyróżnienia. W przypadku gdy podczas prac Komisji konkursowej padnie równa liczba głosów, decyduje głos Przewodniczącego Komisji konkursowej.
 9. Decyzję o przyznaniu nagród i wyróżnień podejmuje właściwy okręgowy inspektor pracy.
 10. W okręgowym inspektoracie pracy, w którym liczba zgłoszeń nie przekracza trzech, konkurs nie jest organizowany, chyba że okręgowy inspektor pracy podejmie inną decyzję.

§ 5.

Drugi etap Konkursu

1. Drugi etap konkursu odbywa się na szczeblu krajowym (etap krajowy).
2. Do dnia 30 czerwca każdego roku okręgowe inspektoraty pracy przesyłają do Głównego Inspektoratu Pracy dokumentacje laureatów etapu wojewódzkiego, zakwalifikowanych do udziału w etapie krajowym. Zgłoszenia dokonuje się zgodnie z wnioskiem dotyczącym zgłoszenia społecznego inspektora pracy do etapu krajowego konkursu „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”, którego wzór stanowi załącznik nr 4 do zarządzenia.
3. Dokumentacja zawierająca braki jest zwracana do właściwych okręgowych inspektoratów pracy w celu jej uzupełnienia.

4. Główny Inspektor Pracy powołuje Kapitułę opiniującą wnioski o przyznanie nagród i wyróżnień na etapie krajowym Konkursu, zwaną dalej „Kapitułą”, w skład której wchodzi:
 - 1) sześciu przedstawicieli Głównego Inspektoratu Pracy;
 - 2) sześciu przedstawicieli organizacji związkowych:
 - a) dwóch przedstawicieli Forum Związków Zawodowych,
 - b) dwóch przedstawicieli Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
 - c) dwóch przedstawicieli Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.
5. Przewodniczącym Kapituły jest Zastępca Głównego Inspektora Pracy do Spraw Nadzoru. Przewodniczący Kapituły Konkursu jest jednocześnie jednym z przedstawicieli, o których mowa w ust. 4 pkt 1. Przewodniczący Kapituły ma decydujący głos w przypadku gdy podczas prac Kapituły padnie równa liczba głosów.
6. Do dnia 10 września każdego roku Kapituła dokona weryfikacji i oceny dokumentacji nadesłanych przez okręgowe inspektoraty pracy, a następnie przedłoży Głównemu Inspektorowi Pracy kandydatury społecznych inspektorów pracy do nagród głównych i wyróżnień przyznawanych na etapie krajowym.

§ 6.

Kryteria oceny społecznych inspektorów pracy na etapie wojewódzkim

Ustanawia się następujące kryteria oceny społecznych inspektorów pracy na etapie wojewódzkim:

| Lp. | Kryteria oceny | Punktacja |
|-----|---|------------|
| 1. | <p>Działania społecznych inspektorów pracy w zakresie poprawy stanu bhp, w tym:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) aktywność SIP w działaniach na rzecz prewencji wypadkowej 2) udział w społecznych przeglądach warunków pracy oraz opiniowanie planów poprawy warunków pracy 3) udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy <i>(Element ten należy brać pod uwagę podczas oceny w przypadku gdy w zakładzie pracy wystąpiły wypadki przy pracy. Jeżeli wypadków nie było, przy przyznawaniu punktacji należy brać pod uwagę tylko pozostałe elementy wymienione w lp. 1 tabeli)</i> 4) udział w analizowaniu przyczyn wypadków przy pracy, chorób zawodowych i innych chorób związanych z wykonywaniem pracy <i>(Element ten należy brać pod uwagę podczas oceny w przypadku gdy w zakładzie pracy wystąpiły wypadki przy pracy lub choroby zawodowe. Jeżeli wypadków lub chorób nie było, przy przyznawaniu punktacji należy brać pod uwagę tylko pozostałe elementy wymienione w lp. 1 tabeli)</i> | 0 - 30 pkt |

| Lp. | Kryteria oceny | Punktacja |
|-------------------------------|--|----------------|
| 2. | Realizacja uprawnień SIP, w tym: 1) liczba kontroli lub przeglądów stanowisk pracy, kontroli stanu obiektów i pomieszczeń pracy, maszyn i urządzeń technicznych, procesów technologicznych 2) dokonywanie przez SIP stosownych wpisów w księgach uwag i zaleceń 3) wydawanie zaleceń przez zakładowych SIP | 0 - 30 pkt |
| 3. | Rezultaty działalności SIP na rzecz poprawy stanu bhp: 1) liczba stanowisk pracy, na których nastąpiła poprawa warunków pracy w efekcie działań SIP, 2) podejmowanie działania na rzecz aktywnego udziału pracowników zakładu pracy w kształtowaniu właściwych warunków pracy (aktywność szkoleniowa, innowacje). | 0 - 20 pkt |
| 4. | Działania SIP na rzecz zapewnienia przez zakład prawnej ochrony pracy, ze szczególnym uwzględnieniem inicjatyw podejmowanych na rzecz zatrudniania pracowników zakładu na podstawie stosunku pracy zamiast na umowach cywilnych. | 0 - 20 pkt |
| Łącznie ilość punktów: | | 100 pkt |

§ 7.

Nagrody i wyróżnienia

1. Na etapie wojewódzkim Konkursu właściwy terytorialnie okręgowy inspektor pracy przyznaje nagrody za zajęcie I, II i III miejsca. Okręgowy inspektor pracy może przyznać wyróżnienia dla innych uczestników konkursu.
2. Właściwy okręgowy inspektor pracy podejmuje decyzję o formie nagród i wyróżnień, o których mowa w ust. 1.
3. Na etapie krajowym konkursu Główny Inspektor Pracy przyznaje wyróżnienia dla 16 laureatów tego etapu. Spośród 16 laureatów, o których mowa w zdaniu pierwszym, wyłonionych zostanie trzech uczestników Konkursu, którym Główny Inspektor Pracy przyzna nagrody główne.
4. Nagrodami głównymi na etapie krajowym są statuetki okolicznościowe, a wyróżnieniami dyplomy.
5. Nagroda główna, o której mowa w ust. 3 i 4, temu samemu społecznemu inspektorowi pracy może być przyznana tylko raz.

§ 8.
Terminy konkursu

1. Termin składania kart zgłoszenia kandydata wraz z pełną dokumentacją upływa z dniem 15 maja każdego roku.
2. Termin na przesłanie do Głównego Inspektoratu Pracy dokumentacji laureatów etapu wojewódzkiego, zakwalifikowanych do udziału w etapie krajowym Konkursu upływa z dniem 30 czerwca każdego roku.
3. Ocena działalności SIP biorących udział w konkursie dotyczy okresu od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia roku poprzedniego.

§ 9.
Postanowienia końcowe

1. Informacje dotyczące uczestnictwa w konkursie oraz Regulamin Konkursu i kartę zgłoszenia można uzyskać w okręgowych inspektoratach pracy lub na stronie internetowej Państwowej Inspekcji Pracy: www.pip.gov.pl.
2. Innowacyjne rozwiązania wprowadzane przez nagrodzonych społecznych inspektorów pracy mogą zostać wykorzystane w celach szkoleniowych oraz opublikowane w czasopiśmie Państwowej Inspekcji Pracy.
3. Uczestnicy konkursu złożą oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych oraz zgody na wykorzystanie wizerunku do celów promocji ochrony pracy i Konkursu, zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. poz. 1000 i 1669).
4. Organizator Konkursu zastrzega sobie prawo weryfikacji materiałów zgłoszeniowych, w szczególności zgłoszeń i materiałów faktograficznych, co do ich zgodności ze stanem faktycznym.