

Uchwała nr 43
Rady Działalności Pożytku Publicznego
z dnia 5 maja 2022 r.
w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania
najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników
zatrudnionych w podmiotach leczniczych

Na podstawie § 10 rozporządzenia Przewodniczącego Komitetu do spraw Pożytku Publicznego z dnia 24 października 2018 r. w sprawie Rady Działalności Pożytku Publicznego (Dz. U. poz. 2052) oraz art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2020 r. poz. 1057), uchwała się opinię Rady Działalności Pożytku Publicznego w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

§ 1

Rada pozytywnie opiniuje projekt ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

§ 2

1. Rada po przeprowadzeniu debaty nad projektem ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych z zadowoleniem odnotowuje zakres prac i propozycji zawartych w przedstawionym dokumencie.

2. Rada wyraża przekonanie, że to ludzie leczą, a nie sprzęt, natomiast wynagrodzenie za pracę w podmiotach medycznych powinno być adekwatne do wykształcenia, stażu pracy oraz specyfiki zawodu.

§ 3

Rada do projektu ustawy wnosi następujące uwagi:

1. zwiększenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych wskazanych w niniejszym projekcie powinno wiązać się ze zwiększeniem kontraktów z NFZ, zwłaszcza podmiotów medycznych prowadzonych przez organizacje pozarządowe;
2. Rada zapoznała się z Wnioskiem Techników Farmaceutycznych w sprawie współczynników pracy dla techników farmaceutycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych i pozostawia kwestie rozstrzygnięcia merytorycznego zawartych w nim kwestii w Radzie Dialogu Społecznego;
3. Rada wyraża przekonanie, że zapis dotyczący jednoznacznej kategoryzacji wykonywanego zawodu medycznego w umowach z pracodawcą, wypełnia znamiona dbałości o pozycję pracobiorcy w stosunkach z pracodawcą.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.