

Warszawa, grudzień 2023 r.

INFORMATOR O ZMIANACH W ROZPORZĄDZENIU STANOWISKOWO-PŁACOWYM DLA SŁUŻBY CYWILNEJ

Nowelizacja rozporządzenia, w odniesieniu do wykazu stanowisk, weszła w życie 13 grudnia br., a w odniesieniu do tabeli mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej wejdzie w życie od 1 stycznia 2024 r.

Poniżej przedstawione zostały najważniejsze informacje dotyczące wprowadzonych zmian.

1. ZMIANY W CZĘŚCI STANOWISKOWEJ

1.1. ZMIANY W CZĘŚCI WSPÓLNEJ DLA WSZYSTKICH URZĘDÓW W SŁUŻBIE CYWILNEJ (CZĘŚĆ I)

- 1.1.1. Wprowadzono stanowiska „młodszy kierownik projektu”, „kierownik projektu”, „starszy kierownik projektu”, „główny kierownik projektu”, tworząc w ten sposób nową ścieżkę stanowisk dla osób, którym powierzana jest odpowiedzialność za realizację projektów . Umożliwienie funkcjonowania stanowisk kierowników projektów we wszystkich urzędach nie oznacza jednak automatycznej konieczności ich utworzenia i obsadzenia w przypadku realizacji zadań projektowych. O utworzeniu takiego stanowiska każdorazowo decyduje pracodawca, w zależności od potrzeb i specyfiki danego urzędu. Realizacja projektów będzie mogła również odbywać się na dotychczasowych zasadach, w ramach których zadania projektowe były realizowane przez osoby zajmujące inne stanowiska.
- 1.1.2. Wprowadzono trzy nowe stanowiska analityczne: „młodszy analityk”, „starszy analityk”, „główny analityk”, które będą stanowić uzupełnienie istniejącego stanowiska „analityk”, przy jednoczesnym przeniesieniu stanowiska „analityk” z grupy stanowisk wspomagających do specjalistycznych. W ten sposób jasno określona zostaje ścieżka awansu i rozwoju zawodowego dla tej grupy członków korpusu służby cywilnej. Przeniesienie istniejącego stanowiska „analityk” z grupy stanowisk wspomagających do grupy stanowisk specjalistycznych wiąże się z podniesieniem wymagań kwalifikacyjnych z wykształcenia średniego lub średniego branżowego na wykształcenie wyższe. Niemniej jednak członkowie korpusu służby cywilnej, którzy nie będą spełniać wymagań

kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez nich w dniu wejścia w życie rozporządzenia, nadal będą mogli być zatrudnieni na dotychczasowym stanowisku (§ 2 rozporządzenia).

1.2. ZMIANA W CZĘŚCI SZCZEGÓŁOWEJ

- 1.2.1. W tabeli stanowisk w części XXI „Urzędy żeglugi śródlądowej” zmieniono i doprecyzowano wymagania formalne dla stanowisk inspekcyjnych, wprowadzając różne ich warianty, oparte na posiadanym wykształceniu i zdobytym doświadczeniu. Niemniej jednak członek korpusu służby cywilnej w urzędzie żeglugi śródlądowej, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku (§ 2 rozporządzenia).
- 1.2.2. Katalog stanowisk dostosowano do zmian, które zaszły w strukturze administracji rządowej, zmieniając:
- nazwę części XIV tabeli z „Ministerstwo Obrony Narodowej oraz urzędy stanowiące aparat pomocniczy terenowych organów administracji rządowej podległe Ministrowi Obrony Narodowej” na „Ministerstwo Obrony Narodowej”,
 - nazwę części XV tabeli z „Okręgowe urzędy górnicze oraz Specjalistyczny Urząd Górniczy” na „Okręgowe urzędy górnicze”.

2. ZMIANY W CZĘŚCI PŁACOWEJ

2.1. UMIESZCZENIE STANOWISK KOORDYNUJĄCYCH I ŚREDNIEGO SZCZEBLA W TEJ SAMEJ GRUPIE PRZEDZIAŁÓW MNOŻNIKÓW

W załączniku 2 do rozporządzenia grupa stanowisk koordynujących w służbie cywilnej została umieszczona w tej samej grupie - pod względem dopuszczalnego przedziału mnożników kwot bazowych - co stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej.

2.2. WZROST NAJNIŻSZYCH MNOŻNIKÓW KWOT BAZOWYCH SŁUŻĄCYCH DO USTALANIA WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Od 1 stycznia 2024 r. będzie obowiązywał nowy, minimalny mnożnik kwoty bazowej służący do ustalenia wynagrodzenia zasadniczego – 1,8. Zmiana ta została wprowadzona w celu dostosowania minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w służbie cywilnej do poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę w Polsce.

Wprowadzając powyższą zmianę uwzględniono przyjęty wówczas przez Radę Ministrów w projekcie ustawy budżetowej na 2024 r. (z września 2023 r.) wzrost kwoty bazowej dla służby cywilnej o 6,6%. Oznaczało to minimalne wynagrodzenie zasadnicze w służbie cywilnej na poziomie 4 203,04 zł brutto, wobec 4 242 zł brutto płacy minimalnej.

W projekcie ustawy budżetowej na 2024 r. przyjętym przez Radę Ministrów (w grudniu 2023 r.) ostatecznie przyjęto wzrost kwoty bazowej dla służby cywilnej o 20%, co oznacza ustalenie jej wysokości na poziomie 2 628,54 zł. Dla nowego minimalnego mnożnika w służbie cywilnej wprowadzonego rozporządzeniem (1,8) oznacza to wynagrodzenie zasadnicze na poziomie 4 731,37 zł brutto.

Niezbędne będzie zatem określenie wynagrodzenia zasadniczego w taki sposób, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, aby spełnić wymagania dotyczące minimalnego wynagrodzenia w służbie cywilnej, które będzie wyższe od płacy minimalnej. Zgodnie z przepisami dotyczącymi kształtowania wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku¹.

¹ Art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692).