**Komunikat 3: Obowiązek godnego zachowania w służbie i poza służbą**

**W ramach utrwalenia w świadomości pracowników przestrzegania standardów uczciwości oraz zasad etyki (również podczas wyjazdów służbowych i pracy zdalnej), przypominamy
o zagadnieniach zawartych w przepisach prawa.**

Na członka korpusu służby cywilnej nałożony został – na mocy ustawy i zarządzenia – obowiązek godnego zachowania się w służbie i poza nią, czyli zarówno w miejscu pracy,
w sferze zawodowej, jak i w czasie wolnym, w ramach działalności społecznej, w sferze prywatnej (rodzinnej, sąsiedzkiej, towarzyskiej).

Zasada godnego zachowania polega w szczególności na:

* wykonywaniu pracy z zachowaniem reguł współżycia społecznego i kultury osobistej, poszanowania godności innych osób, w tym podwładnych, kolegów i przełożonych;
* życzliwości wobec ludzi i zapobieganiu powstawaniu konfliktów w pracy, w relacjach z obywatelami oraz współpracownikami;
* właściwym zachowaniu się również poza pracą, unikaniu niepożądanych zachowań mających negatywny wpływ na wizerunek państwa, służby cywilnej i urzędu.

Przykłady zachowania niezgodnego z tą zasadą:

* niestosowny strój w pracy,
* niestosowne zachowanie się członka korpusu służby cywilnej w miejscu swego zamieszkania,
* odnoszenie się do współpracowników/przełożonych w sposób agresywny, używając wulgarnych i obraźliwych słów,
* brak lojalności zawodowej,
* lekceważący stosunek do instytucji państwowych lub samorządowych,
* nadużywanie alkoholu lub używanie narkotyków, znęcanie się nad członkami rodziny,
* skłonność do gier hazardowych,
* kontakty biznesowe lub towarzyskie ze środowiskiem przestępczym,
* niewywiązywanie się z obowiązku alimentowania dzieci mimo posiadania możliwości płatniczych.