



MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 23 listopada 2017 r.

BKA.I.0842.2.4.2017.MP.MW
(BKO-I.0842.2.4.2017.MP.MW)

Pani
Irena Lebedzińska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Opolu
ul. mjr Hubala 21
45-266 Opole

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 118 a w związku z art. 103 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy¹ – zwanej dalej ustawą, Biuro Kontroli i Audytu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeprowadziło w dniach od 11 do 15 września 2017 r. kontrolę wydatkowania środków Funduszu Pracy na usługi rynku pracy w zakresie szkoleń dla bezrobotnych w 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu (zwanym dalej Urzędem), przy ul. mjr Hubala 21.

Czynności kontrolne przeprowadził zespół kontrolujący Biura Kontroli i Audytu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w składzie: Magdalena Pachulska, naczelnik wydziału oraz Małgorzata Wolna, starszy specjalista, na podstawie upoważnień o numerach: BKO-IV.0160.136.2017 oraz BKO-IV.0160.137.2017 z dnia 8 września 2017 roku.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli, pod poz. 3/2017.

Przedmiotem kontroli była ocena prawidłowości wydatkowania środków Funduszu Pracy na usługi rynku pracy w zakresie szkoleń dla bezrobotnych w trybie tzw. grupowym.

Na podstawie ustaleń kontroli, działalność Urzędu w zakresie objętym kontrolą, oceniam pozytywnie pomimo stwierdzonych nieprawidłowości.

¹ Dz.U.2017.1065. – t.j., z późn.zm.

Ocenę uzasadniają poniższe ustalenia, poczynione w wyniku zbadania dokumentacji dotyczącej organizacji i rozliczania szkoleń grupowych w 2016 roku.

1. Iniciowanie szkoleń grupowych.

W 2016 r., w obowiązującym w Urzędzie regulaminie organizacyjnym, realizacja zadań związanych z organizacją szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy została przypisana do podstawowych zadań Centrum Aktywizacji Zawodowej (Referat Pośrednictwa Pracy).²

W 2016 r., do realizacji szkoleń w Urzędzie, miał zastosowanie regulamin udzielania zamówień publicznych, których wartość nie przekracza 30 000 euro.³

Realizując zawarty w § 66 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (zwanego dalej rozporządzeniem)⁴ obowiązek sporządzania listy zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, Urząd sporządził przedmiotową listę na 2016 rok, w grudniu 2015 roku.⁵

Urząd, przy sporządzeniu listy zawodów i specjalności, wykorzystał dane, o których mowa w § 66 ust. 1 pkt 1-5 rozporządzenia.

Urząd opracował wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy w 2016 roku⁶. Dokumenty, które Urząd wykorzystuje przy sporządzaniu wykazu zostały określone w § 66 ust. 2 pkt 1–6 rozporządzenia.

Analiza wykazu potrzeb szkoleniowych wykazała, że dokument został przygotowany z wykorzystaniem wskazań w indywidualnych planach działania oraz zgłoszeń pracowników PUP w Opolu (w dokumencie brak odniesienia do: zgłoszeń osób uprawnionych, wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych oraz zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej).

Urząd wyjaśnił, że w wykazie nie ujęto zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej z uwagi na fakt, że w badanym okresie do

² Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu, stanowiący załącznik do Zarządzenia nr OR-I.0050.344.2016 Prezydenta Miasta Opola z dnia 6 lipca 2016 r. z późn.zm.

³ Zarządzenie nr 11/2014 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu z dnia 21 sierpnia 2014 roku w sprawie: wprowadzenia „Regulaminu udzielania zamówień publicznych, których wartość nie przekracza 30 000 euro”

⁴ Dz. U. 2014.667.

⁵ Analiza zapotrzebowania na zawody i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w 2016 r. , luty 2016 rok.

⁶ Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy w 2016 roku

Urzędu nie wpłynęło żadne takie zgłoszenie. Nie prowadzono też w 2015 r. badań potrzeb szkoleniowych lub zgłoszeń osób uprawnionych będących podstawą do przygotowania wykazu gdyż w ciągu ostatnich kilku lat, między innymi z uwagi na celowość i racjonalność wydatkowania środków Funduszu Pracy, Urząd promuje realizację i finansowanie szkoleń indywidualnych oraz w ramach bonów szkoleniowych. W takiej sytuacji potrzeby szkoleniowe wynikają z indywidualnych potrzeb bezrobotnego i są zaspokajane na bieżąco.⁷

W trakcie kontroli stwierdzono, że Urząd sporządził plan szkoleń grupowych na 2016 rok, stosownie do § 68 ust. 1-3 rozporządzenia.⁸ Urząd upowszechnił plan szkoleń grupowych w siedzibie i w filii oraz na stronie internetowej Urzędu.⁹

Realizując obowiązek wynikający z § 67 ust. 1 rozporządzenia, Urząd udzielał osobom uprawnionym informacji o pomocy w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji w formie szkoleń grupowych poprzez upowszechnianie planu szkoleń grupowych oraz w trakcie indywidualnych wizyt osób bezrobotnych u doradców klienta. Ponadto podstawowe informacje dotyczące organizacji szkoleń oraz odpowiednie wnioski i dokumenty do pobrania dostępne były na stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu.¹⁰

2. Organizacja szkoleń grupowych.

Badaniem kontrolnym objęto dokumentację związaną z organizacją i rozliczaniem szkolenia grupowego, zrealizowanego w 2016 r.. pn.: „ABC Przedsiębiorczości” – koszt szkolenia 34 272 zł.¹¹

W szkoleniu udział wzięło łącznie 288 osób uprawnionych.¹² Wszyscy uczestnicy ukończyli szkolenie grupowe. Badaniem kontrolnym objęto dokumentację 20 uczestników szkolenia.¹³

Urząd wyboru instytucji szkoleniowej dokonywał na podstawie regulaminu udzielania zamówień publicznych, których wartość nie przekracza 30 000 euro. W zapytaniu ofertowym zawarto m.in. temat szkolenia, grupę osób do przeszkolenia, planowany czas trwania szkolenia oraz ramowy program szkolenia.¹⁴

⁷ Pismo PUP w Opolu – wyjaśnienia do pisma z 12 września 2017 r.

⁸ Plan szkoleń na 2016 r.

⁹ Pismo PUP w Opolu - wyjaśnienia do pisma z 12 września 2017 r.

¹⁰ Pismo PUP w Opolu– wyjaśnienia do pisma z dn. 12 września 2017 r.; ulotka

¹¹ F-ra nr FS 204/2016 – 7. 140 zł, F-ra FS 335/2016 – 10.948 zł, F-ra nr FS 614/2016 – 4.641 zł, F-ra nr FS 588/2016 – 3.808 zł, F-ra nr FS 569/2016 – 7.735 zł

¹² Wykaz uczestników szkolenia „ABC Przedsiębiorczości” w 2016 r.

¹³ Wykaz uczestników szkolenia „ABC Przedsiębiorczości” w 2016 r. – l.p.: 5, 14, 30, 38, 46, 57, 65, 72, 82, 92, 112, 124, 139, 150, 160, 176, 193, 213, 250, 284

¹⁴ Wydruk e-maila do instytucji szkoleniowych.

W badanym postępowaniu, Urząd przy wyborze instytucji szkoleniowej, której zlecał szkolenie, uwzględnił 7 spośród 10 kryteriów projakościowych wskazanych w § 69 ust. 1 rozporządzenia.¹⁵

Kontrola wykazała, że przy ustalonych kryteriach wyboru instytucji szkoleniowej do przeprowadzenia szkolenia widnieje pieczęć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu¹⁶. Natomiast zgodnie z § 69 ust. 2 rozporządzenia, ustalenia kryteriów wyboru dokonuje starosta (prezydent miasta).

Urząd wyjaśnił, że brak pieczętki „z up. Prezydenta Miasta Opola Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu Irena Lebedzińska” zatwierdzającej wybrane kryteria wyboru instytucji szkoleniowej, jest niezamierzonym uchybieniem.¹⁷

W umowach zawartych z wybraną instytucją szkoleniową¹⁸ brak zobowiązania instytucji szkoleniowej do ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków uczestników szkolenia, którym nie przysługuje stypendium oraz którym przysługuje stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b ustawy (§ 71 ust. 1 pkt 6 rozporządzenia).

Urząd wyjaśnił, że pominięcie ww. zapisu w umowie było nieświadomym uchybieniem, które niezwłocznie zostanie skorygowane¹⁹.

Kontrola wykazała, że 2 uczestników szkolenia nie otrzymało stypendium szkoleniowego, gdyż osoby te wybrały zasiłek dla bezrobotnych. W konsekwencji pominięcia ww. zapisu umowy, osoby te nie były ubezpieczone w trakcie szkolenia od następstw nieszczęśliwych wypadków.

¹⁵ Szkolenie grupowe pn. „ABC przedsiębiorczości” – 7 kryteriów: dostosowanie programu szkolenia odpowiednio do zapotrzebowania na kwalifikacje identyfikowanego na rynku pracy, jakość oferowanego programu szkolenia w tym wykorzystanie standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. e, doświadczenie instytucji szkoleniowej w realizacji szkoleń z obszaru zlecanego lub powierzanego szkolenia, dostosowanie kwalifikacji i doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia, dostosowanie wyposażenia dydaktycznego i pomieszczeń do potrzeb szkolenia z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków realizacji szkolenia, rodzaj dokumentów potwierdzających ukończenie szkolenia, koszty szkolenia.

¹⁶ Ocena ofert „ABC Przedsiębiorczości” z dn. 08.03.2016 r.

¹⁷ Pismo PUP w Opolu - wyjaśnienia do pisma z 12 września 2017 r.

¹⁸ Umowa nr CL-641/4/MH/16 z dn. 21.03.2016 r. – szkolenia w terminach: 21-23.03.2016 r. (łącznie 41 osób) oraz 29.03.-31.03.2016 r. (19 osób) – koszt 7.140 zł; Umowa nr CL-641/7/MH/16 z dn. 01.06.2016 r. – szkolenia w terminach: 01-03.06.2016 r. (łącznie 46 osób) oraz 06.-08.06.2016 r. (46 osób) – koszt 10.948 zł; Umowa nr CL-641/15/MH/16 z dn. 24.10.2016 r. – szkolenia w terminach: 24-26.10.2016 r. (33 osoby) oraz 07.-09.11.2016 r. (32 osoby) – koszt 7.735 zł; Umowa nr CL-641/22/MH/16 z dn. 21.11.2016 r. – szkolenia w terminach: 21-23.11.2016 r. (32 osoby) – koszt 3.808 zł; Umowa nr CL-641/29/MH/16 z dn. 05.12.2016 r. – szkolenia w terminach: 05-07.12.2016 r. (39 osób) - koszt 4.641 zł;

Pismem z dn. 24.10.2016 r., komórka wnioskująca zwróciła się do Dyrektora PUP z wnioskiem o zwiększenie limitu uczestników szkolenia do 290 osób (jako przyczynę wskazano fakt, że w ramach III naboru wniosków o przyznanie jednorazowo środków Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej w 2016 r., przyznano 128 dotacji i tym samym przekroczono liczbę osób planowanych do objęcia szkoleniem „ABC przedsiębiorczości” o 30 osób). Na ww. piśmie widnieje zgoda Dyrektora PUP w Opolu.

¹⁹ Pismo PUP w Opolu - wyjaśnienia do pisma z 12 września 2017 r.

Do umów szkoleniowych dołączono dokumenty wskazane w § 71 ust. 2 rozporządzenia.²⁰

Program szkolenia grupowego „ABC Przedsiębiorczości” zawierał elementy, o których mowa w § 71 ust. 3 rozporządzenia.²¹

Kontrola wykazała, że wzory zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia spełniały wymogi § 71 ust. 4 rozporządzenia.²²

W trakcie kontroli stwierdzono jednak, że wystąpiły różnice w planie nauczania wskazanym w programie szkolenia, a wydanymi zaświadczeniami dla uczestników szkolenia (dotyczy treści szkolenia w ramach poszczególnych zajęć edukacyjnych - ilość godzin teoretycznych i praktycznych). I tak, w programie szkolenia wskazano, że realizowane będą zajęcia z zakresu bhp – 3 godziny. We wzorze zaświadczenia, który stanowi załącznik do umowy nie wyszczególniono wskazanych zajęć. Pomimo to, w niektórych zaświadczeniach dotyczących szkolenia uczestnikom wyszczególniono zajęcia z bhp (nie we wszystkich zaświadczeniach). W części harmonogramów wskazano zajęcia z bhp, a w części pominięto (na przykład brak ujęcia tematu bhp w harmonogramie szkolenia organizowanego w czerwcu 2016 r.). W programie szkolenia wyszczególniono, że zajęcia z podstawy marketingu i reklamy miały odbywać się w łącznym wymiarze 5 godzin. We wzorze o zaświadczeniu o ukończeniu szkolenia (załącznik do umowy), jak i w wydanych zaświadczeniach wskazano wymiar 2 godzin. Następnie w programie szkolenia wskazano, że zajęcia z funkcjonowania przedsiębiorstwa w otoczeniu biznesowym odbywać się miały w łącznym wymiarze 2 godzin. We wzorze o zaświadczeniu o ukończeniu szkolenia (załącznik do umowy), jak i w wydanych zaświadczeniach wskazano wymiar 6 godzin.²³

Urząd wyjaśnił, m.in. że mając zaufanie do instytucji szkoleniowej pracownik merytoryczny dokonując rozliczenia poszczególnych grup uczestników „ABC Przedsiębiorczości”, nie zauważył opisanych niezgodności programu szkolenia z harmonogramami i zaświadczeniami wydanymi po ukończeniu szkolenia. Tym niemniej zakładany efekt szkolenia został zrealizowany o czym świadczą pozytywne oceny uczestników szkolenia.²⁴

²⁰ Harmonogram szkolenia, program szkolenia, wzór ankiety dla uczestników szkolenia oraz wzór zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji.

²¹ Program szkolenia grupowego *ABC Przedsiębiorczości*.

²² Wzory zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia.

²³ Program szkolenia, przykładowe zaświadczenia o ukończeniu szkolenia, wzór zaświadczenia o ukończeniu szkolenia, harmonogramy zajęć

²⁴ Pismo PUP w Opolu - wyjaśnienia do pisma z 13 września 2017 r.

W 2016 r., na szkolenie grupowe „ABC Przedsiębiorczości” skierowane zostały osoby bezrobotne, którym przyznane zostało dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej lub osoby bezrobotne, które zamierzały podjąć działalność gospodarczą bez wsparcia Urzędu, ale zawnioskowały o udział w przedmiotowym szkoleniu.²⁵

Kontrola wykazała, że szkolenie grupowe realizowane było w wymiarze 25 godzin zegarowych, tj. stosownie do art. 40 ust. 4 ustawy.

Czas trwania szkolenia był zgodny z art. 40 ust. 4 ustawy.²⁶

Uczestnicy szkolenia grupowego wypełniali anonimowe ankiety odnośnie oceny realizowanych zajęć. Wyniki ankiet były ujmowane w podsumowaniu szkolenia, w którym wskazano m.in.: liczbę uczestników, którzy wypełnili ankiety, ocenę poszczególnych wykładowców wraz z punktacją, ocenę szkolenia oraz uwagi i spostrzeżenia.

Ankiety były analizowane przez pracownika merytorycznego Urzędu dokonującego rozliczenia szkolenia.²⁷

Realizując § 80 rozporządzenia, Urząd monitorował przebieg szkolenia grupowego w szczególności poprzez: analizę wyników ankiet, gromadzenie list obecności i zaświadczeń o ukończeniu szkolenia oraz udział pracowników Urzędu w pierwszym dniu zajęć.²⁸

W badanym szkoleniu grupowym, Urząd nie przeprowadzał wizytacji w trakcie zajęć w celu skontrolowania prawidłowości realizacji szkolenia.

Urząd wyjaśnił, że nie przeprowadzał wizyt monitorujących z uwagi na fakt, iż szkolenie zostało bardzo wysoko ocenione przez jego uczestników, jak również z uwagi na krótki okres trwania – 3 dni. Dodatkowo Urząd wskazał, że pracownicy byli obecni w dniu rozpoczęcia szkolenia.²⁹

W 2016 r., prowadzona przez Urząd dokumentacja organizacji szkolenia grupowego obejmowała m.in.: listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych, plan szkoleń grupowych na 2016 r., dokumentację dotyczącą rozpoznania rynku ofert szkoleniowych, umowy zawierane

²⁵ Pismo PUP w Opolu - wyjaśnienia do pisma z 12 września 2017 r.; wzór pisma informującego bezrobotnego o sposobie rozpatrzenia wniosku o dotację.

²⁶ Szkolenie „ABC Przedsiębiorczości” – czas trwania kursu 3 dni (25godzin).

²⁷ Pismo PUP w Opolu - wyjaśnienia do pisma z 12 września 2017 r.; 10 zbiorczych podsumowań anonimowych ankiet.

²⁸ Przykładowa lista obecności na szkoleniu oraz przykładowe zaświadczenie o ukończeniu szkolenia; pismo PUP w Opolu - wyjaśnienia do pisma z 12 września 2017 r.

²⁹ Pismo PUP w Opolu - wyjaśnienia do pisma z 12 września 2017 r.

z instytucją szkoleniową, skierowania na szkolenia, dokumentację związaną z rozliczeniem szkoleń oraz ankiety szkoleniowe.

W 2016 r., wskaźniki, o których mowa w § 84 rozporządzenia nie były wyszczególnione przez Urząd w odrębnym opracowaniu. Kontrolowana jednostka gromadziła dane w elektronicznych rejestrach realizowanych szkoleń oraz w systemie Syriusz, z tym, że wskaźniki: *koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń oraz przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia* stosowano jedynie przy analizie szkolenia grupowego. Dane niezbędne do dokonania analiz z uwzględnieniem wskaźników wykorzystywane były przy opracowywaniu sprawozdawczości Urzędu.³⁰

3. Finansowanie szkoleń grupowych.

W 2016 r., Urząd na szkolenia wydatkował ogółem kwotę 984 948,38 zł, w tym na szkolenie grupowe 95 365,46 zł.³¹

W badanym okresie, Urząd skierował na szkolenia łącznie 471 osób, w tym na szkolenie grupowe 288 osób oraz 183 osoby na szkolenia indywidualne.

W 2016 r. ogółem 469 osób ukończyło szkolenia, w tym 288 osób szkolenie grupowe oraz 181 osób szkolenia indywidualne.³²

W badanych przypadkach, uczestnicy szkoleń grupowych posiadali skierowania starosty na szkolenie grupowe.

Zgodnie z art. 41 ust. 1b ustawy, Urząd zapewnił prawo wyboru świadczenia bezrobotnym uprawnionym w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku dla bezrobotnych.³³

Łączny koszt stypendium w szkoleniu grupowym wyniósł 61.092,46 zł.³⁴

W badanych przypadkach 20 uczestnikom szkolenia grupowego wypłacono stypendium.³⁵ Wysokość stypendium była zgodna z art. 41 ust. 3 ustawy.

³⁰Pismo PUP w Opolu – uzupełnienie do pkt 3) wyjaśnień do pisma z dn. 12 września 2017 r.; raport z listy ABC Przedsiębiorczość; zestawienia tabelaryczne z wykorzystanymi wskaźnikami.

³¹ Pismo PUP w Opolu - wyjaśnienia do pisma z 12 września 2017 r.; załącznik do sprawozdania MRPiPS – 02; Przeznaczenie środków Funduszu Pracy w 2016 r. na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Opolu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową.

³² Pismo PUP w Opolu - wyjaśnienia do pisma z 12 września 2017 r.; załącznik do sprawozdania MRPiPS - 02

³³ Oświadczenia o wyborze świadczenia.

³⁴ Zestawienie – liczba osób objęta w 2016 r. programami na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową, stan na dn. 31.12.2016 r.

³⁵ Raporty i wydruk z Syriusz Std.

W badanym szkoleniu grupowym nie wystąpiły koszty przejazdów związane z udziałem w zajęciach oraz związane z badaniami lekarskimi.³⁶

W badanej grupie nie wystąpiły przypadki aby uczestnicy nie ukończyli szkolenia grupowego oraz dokonywali zwrotu jego kosztów.

W badanych umowach z instytucjami szkoleniowymi nie zawierano fakultatywnego zapisu, o którym mowa w art. 41 ust. 9 ustawy.

Umowy zawierane z instytucją szkoleniową przewidywały sposób rozliczania się przez instytucję z prowadzonych szkoleń.

Kontrola wykazała, że Urząd przyjął do rozliczenia umowę nr CL-641/15/MH/16 z dn. 24.10.2016 r. pomimo, że instytucja szkolenia nie przedłożyła analizy ankiet uczestników służącej do oceny szkolenia, do czego zobowiązywał § 6 ust. 5 pkt 2 lit. g umowy.³⁷

W okazanej dokumentacji znajdują się jedynie podsumowania szkolenia, w których zawarto informację ile osób wypełniło ankietę – brak analizy.

Urząd wyjaśnił, m.in. że mając zaufanie do instytucji szkoleniowej pracownik merytoryczny dokonując rozliczenia umowy dla dwóch grup uczestników ABC Przedsiębiorczości – łącznie 65 osób w podsumowaniu szkolenia, przygotowanym przez instytucję szkoleniową nie zauważył braku zdań dotyczących analizy ankiety. Niemniej jednak, wszystkie ankiety zostały zweryfikowane przez pracownika merytorycznego i żadna nie wskazywała na jakiegokolwiek nieprawidłowości w szkoleniu, a zakładany efekt szkolenia został zrealizowany, o czym świadczą pozytywne oceny uczestników szkolenia.³⁸

Do rozliczenia pozostałych umów instytucja szkoleniowa przedłożyła w Urzędzie stosowne dokumenty.³⁹

Biorąc pod uwagę powyższe ustalenia kontroli, zalecam:

1. wdrożenie rozwiązań zapewniających przestrzeganie przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy w zakresie organizacji szkoleń grupowych,

³⁶ Zestawienie – liczba osób objęta w 2016 r. programami na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową, stan na dn. 31.12.2016 r.

³⁷ dotyczy szkoleń organizowanych w okresie 24-26.10.2016 r. oraz 07-09.11.2016 r.

³⁸ Pismo PUP w Opolu - wyjaśnienia do pisma z 14 września 2017 r.

³⁹ Faktury, listy obecności, zaświadczenia o ukończeniu szkolenia, protokoły z egzaminów oraz ankiety oceniające szkolenie.

2. wzmocnienie nadzoru nad sposobem rozliczania środków wydatkowanych na szkolenia grupowe.

Jednocześnie zwracam się o przekazanie informacji o wykonaniu zaleceń, do Biura Kontroli i Audytu MRPiPS, w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego Wystąpienia pokontrolnego.

Od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

z up. MINISTER
Stanisław Szwed
SEKRETARZ STANU