**Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy**

**w *Nadleśnictwie Oleśnica Śląska***

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie

o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 2016 r.), zwanym dalej RODO, informuję, że:

**1)** Administratorem Pani/Pana Danych Osobowych jest Nadleśnictwo Oleśnica Śląska, z siedzibą przy ul. Spacerowa 6, 56-400 Oleśnica, e-mail: olesnica@wroclaw.lasy.gov.pl zwane dalej Nadleśnictwem. W ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko 2014-2020 (PO IiŚ 2014-2020) Administratorem Danych Osobowych jest Minister Funduszy i Polityki Regionalnej, pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej (IZ) PO IiŚ 2014-2020, mający swoją siedzibę pod adresem: ul. Wspólna 2/4, 00-926 Warszawa. W ramach PO IiŚ 2014-2020 Nadleśnictwo pełni rolę podmiotu, któremu powierzono przetwarzanie danych osobowych (tzw. procesora).

**2)** Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych IZ jest możliwy pod adresem poczty elektronicznej: [IOD@mfipr.gov.pl](mailto:IOD@mfipr.gov.pl).

Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w Nadleśnictwie: [iod@comp-net.pl](mailto:iod@comp-net.pl).

**3)** Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane przez Nadleśnictwo wyłącznie w celu wykonywania ustawowych obowiązków przez Pracodawcę, określonych w przepisach Kodeksu Pracy, w szczególności w art. 94 pkt 9 a, w zakresie wynikającym z art. 22 ze zn. 1 Kodeksu Pracy.

**4)** Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą przez IZ na potrzeby realizacji PO IiŚ   
2014-2020, w szczególności w celu realizacji projektów unijnych w Nadleśnictwie.

**5)** Podstawą przetwarzania przez Nadleśnictwo Pani/Pana danych osobowych jest obowiązek prawny ciążący na administratorze.

**6)** Przetwarzanie przez IZ danych osobowych odbywa się w związku:

- z realizacją ciążącego na administratorze obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit. c RODO), wynikającego z następujących przepisów prawa:

 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego, oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego Rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006,

 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) nr 1011/2014 z dnia 22 września 2014 r. ustanawiającego szczegółowe przepisy wykonawcze do rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 w odniesieniu do wzorów służących do przekazywania Komisji określonych informacji oraz szczegółowe przepisy dotyczące wymiany informacji między beneficjentami a instytucjami zarządzającymi, certyfikującymi, audytowymi i pośredniczącymi,

 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012,

 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020.

**7)** Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane podmiotom IT, które udostępniają środowisko sprzętowe, aplikacje oraz utrzymuje bazy danych Administratora Danych, bankom dokonującym rozliczeń, ZUS, US, podmiotom prowadzącym działalność pocztową lub kurierską i innym podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa, podmiotom, którym IZ powierzyła wykonywanie zadań związanych z realizacją Programu, w tym w szczególności podmiotom pełniącym funkcje instytucji pośredniczących i wdrażających, instytucjom, organom i agencjom Unii Europejskiej (UE), a także innym podmiotom, którym UE powierzyła wykonywanie zadań związanych z wdrażaniem PO IiŚ 2014-2020, podmiotom świadczącym usługi, w tym związane z obsługą i rozwojem systemów teleinformatycznych oraz zapewnieniem łączności, w szczególności dostawcom rozwiązań IT i operatorom telekomunikacyjnym.

**8)** Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez Nadleśnictwo, zgodnie z przepisami prawa, w zależności od rodzaju sporządzonej, dotyczącej Pani/Pana dokumentacji pracowniczej, zgodnie z poniższym wykazem.

- dokumentacja płacowa, w tym listy płac, karty wynagrodzeń oraz inne dokumenty potrzebne do ustalenia podstawy wymiaru emerytury lub renty - 50 lat od dnia zakończenia pracy przez ubezpieczonego (art. 125a ust. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych);

- akta osobowe pracowników oraz ewidencja czasu pracy pracowników podlegających ogólnym, kodeksowym przepisom prawa pracy - 50 lat w przypadku formy papierowej lub 10 lat w przypadku formy elektronicznej od dnia zakończenia pracy u danego pracodawcy (art. 94 pkt. 9a i 9b K.p., Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28.05 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych);

- dokumentacja powypadkowa - 10 lat (art. 234 § 3 1 K.p.).

**9)** Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez IZ przez okres wskazany w art. 140 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. oraz jednocześnie przez czas nie krótszy niż 10 lat od dnia przyznania ostatniej pomocy w ramach PO IiŚ 2014-2020 - z równoczesnym uwzględnieniem przepisów ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.

**10)** Osobie, której dane dotyczą, przysługuje:

 prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii (art. 15 RODO),

 prawo do sprostowania swoich danych (art. 16 RODO),

 prawo do usunięcia swoich danych (art. 17 RODO) - jeśli nie zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 17 ust. 3 RODO,

 prawo do żądania od administratora ograniczenia przetwarzania swoich danych (art. 18

RODO),

 prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (art. 77 RODO) - w przypadku, gdy osoba uzna, iż przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy RODO lub inne krajowe przepisy regulujące kwestię ochrony danych osobowych, obowiązujące w Rzeczpospolitej Polskiej.

**11)** Podanie Nadleśnictwu Pani/Pana danych osobowych jest obowiązkowe, gdyż wynika z przepisów prawa.

**12)** Podanie IZ danych jest dobrowolne, ale konieczne do realizacji ww. celu, związanego z wdrażaniem Programu. Odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości podjęcia stosownych działań.

**13)** Nadleśnictwo nie przeprowadza wyłącznie zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO, co oznacza, że żadne decyzje dotyczące pracownika nie zapadają wyłącznie automatycznie oraz że nie buduje się żadnych profili

pracowników.

**14)** Dane osobowe nie będą objęte przez IZ procesem zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

Potwierdzam przyjęcie do wiadomości powyższych informacji:

…………………………………………..………

data, czytelny podpis kandydata