

**Zarządzenie nr 13/24**  
**Głównego Inspektora Pracy**

z dnia 12 czerwca 2024 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu gospodarowania środkami  
zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w Głównym Inspektoracie Pracy**

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 288) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W zarządzeniu nr 51/09 Głównego Inspektora Pracy z dnia 13 sierpnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu gospodarowania środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w Głównym Inspektoracie Pracy<sup>1)</sup> w załączniku „Regulamin gospodarowania środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w Głównym Inspektoracie Pracy” wprowadza się następujące zmiany:

1) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. 1. Podstawą do przyznania dofinansowania z Funduszu na wypoczynek urlopowy organizowany we własnym zakresie dla pracowników czynnych zawodowo jest pisemne poświadczenie przez komórkę właściwą do spraw osobowych, że pracownikowi udzielono urlopu wypoczynkowego, który łącznie z dniami wolnymi od pracy obejmuje co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych.

2. W przypadku wypłaty pracownikowi dofinansowania, o którym mowa w ust. 1, i niewykorzystania przez niego do końca roku kalendarzowego urlopu wypoczynkowego, który łącznie z dniami wolnymi od pracy obejmuje co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych, pracownik jest zobowiązany do zwrotu pobranego świadczenia. Zwrotu dokonuje w terminie do dnia 31 stycznia następującego roku po roku, o którym mowa w zdaniu pierwszym.”;

2) w § 16:

a) w ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) trzech pracownicy wyznaczeni przez Zastępcę Głównego Inspektora Pracy nadzorującego działalność socjalną;”,

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Komisja socjalna podejmuje decyzje w sprawach, o których mowa w ust. 1, w obecności co najmniej trzech jej członków, w tym co najmniej jednego pracownika,

---

<sup>1)</sup> Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 10/12 Głównego Inspektora Pracy z dnia 29 maja 2012 r., zarządzeniem nr 6/15 Głównego Inspektora Pracy z dnia 4 maja 2015 r., zarządzeniem nr 10/16 Głównego Inspektora Pracy z dnia 2 czerwca 2016 r., zarządzeniem nr 39/17 Głównego Inspektora Pracy z dnia 6 listopada 2017 r. oraz zarządzeniem nr 16/21 Głównego Inspektora Pracy z dnia 15 czerwca 2021 r.

o którym mowa w ust. 1 pkt 2, z wyłączeniem wniosków o przyznanie bezzwrotnej pomocy materialnej przyznawanej w formie rzeczowej lub finansowej w szczególnych przypadkach losowych, do których wymagana jest obecność co najmniej dwóch pracowników, o których mowa w ust. 1 pkt 1, i co najmniej dwóch pracowników, o których mowa w ust. 1 pkt 2.”;

- 3) załącznik nr 1 do zarządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Wnioski o dofinansowanie świadczeń, o których mowa w § 4 pkt 1 i 2 zarządzenia zmienianego w § 1, złożone:

- 1) przed dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia,
  - 2) w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia
- zgodnie ze wzorem określonym w przepisach dotychczasowych zachowują ważność.

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY  
KATARZYNA ŁĄŻEWSKA-HRYCKO**