**Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia**

Ministerstwo Zdrowia zaprasza do złożenia oferty na przygotowanie i przeprowadzenie szkolenia dla pracowników Ministerstwa Zdrowia w zakresie TEAM BUILDINGU

 **TEAM BUILDING**

**Informacja dotycząca zamówienia objętego zapytaniem:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Przedmiot zapytania** | Zorganizowanie szkolenia z zakresu team buildingu Łącznie dla 686 osób.  |
| **Cel szkolenia** | W związku z reorganizacją urzędu i przeniesieniem pracowników do innych komórek organizacyjnych, celem szkolenia jest zwiększenie płaszczyzny współpracy wśród pracowników. Rozwinięcie umiejętności komunikacyjnych pozwalających na budowanie partnerstwa między pracownikami, wzmocnienie więzi i poczucia bycia jednym zespołem, wytworzenie mechanizmów wzajemnego motywowania i lepszego zrozumienia |
| **Program szkolenia**  | Program powinien zawierać elementy integrujące grupę, jak również wzmacniające komunikatywności, efektywność współpracy i zachowania nastawione na realizację wspólnych celów oraz zacieśnienia współpracy w zespole.  |
| **Harmonogram szkolenia** | 1 dniowe szkolenia – maksymalnie do 8 godzin szkoleniowych dla każdej grupy. W zakresie 1 dniowego szkolenia przewiduje się:1. dla większych liczebnie komórek organizacyjnych
2. pierwsze 2 godziny szkolenia w większym zespole obejmującym całą komórkę organizacyjną. Łącznie 11 grup

a następnie1. maksymalnie do 6 godzin w grupach mniejszych (do 28 osób), utworzonych z ww większych zespołów. Łącznie 24 grupy,
2. dla mniejszych liczebnie komórek organizacyjnych przewiduje się do 8 godzin szkolenia (łącznie 7 grup).

 Możliwość prowadzenia szkolenie równolegle w dwóch lokalizacjach |
| **Dodatkowe wymagania** | Wskazanie przynajmniej 4 trenerów do realizacji zamówienia  |
| **Adresat szkolenia** | Pracownicy Ministerstwa Zdrowia  |
| **Lokalizacja** 1. **warianty)**
 | Warszawa w siedzibie Ministerstwa Zdrowiaul. Miodowa 15 lub / i ul. Nowogrodzka 11. |
| **Czas trwania szkolenia** | Maksymalnie 1 dzień szkoleniowy dla jednej grupy szkoleniowej |
| **Planowany termin realizacji** | Maj - Lipiec 2019 roku Przeprowadzenie szkolenia w okresie 4-5 tygodni najpóźniej do 12 lipca 2019 rokuZamawiający zastrzega sobie prawo zmiany terminu |
| **Wymagania wykonawcy** | 1. Formularz cenowy.
2. Program szkolenia wraz ze wstępnym harmonogramem realizacji projektu .
3. Informacja o osobie/osobach prowadzącej/prowadzących szkolenie dających rękojmię należytej realizacji programu szkolenia i w tym:
4. Doświadczenie trenerów w prowadzeniu szkoleń i pracy warsztatowej z grupą, w tym w zakresie szkoleń team buildingowych w ciągu ostatnich 5 lat (wskazanie liczby godzin szkoleniowych)
5. doświadczenie trenerów w pracy w administracją publiczną

4) oświadczenia o:1. posiadaniu doświadczenia w prowadzeniu działalności szkoleniowej,
2. dysponowaniu pracownikami lub współpracownikami posiadającymi odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie.
 |
| **Oferta kosztowa szkolenia** | Przedstawiony całkowity koszt szkolenia musi uwzględniać następujące elementy: 1. przygotowanie i przeprowadzenie 8 godzinnego szkolenia dla łącznie 31 grup,
2. sporządzenie po zakończeniu szkolenia całościowego raportu na podstawie przebiegu procesu nauczania oraz ankiet AIOS (zleceniodawcy) wraz z rekomendacjami.
 |
| **Ocenie podlegać będą:** | 1. Cena szkolenia – maksymalnie 70 pkt.

Wzór obliczenia $\frac{cena najniższa}{cena badana}$**x 70 pkt**1. Ogólna koncepcja programowa przeprowadzenia szkolenia – maksymalnie 15 pkt tj.

a) spójność programowa (wskazująca na osiągnięcie założonego celu szkolenia) – 5 pkt , b) innowacyjność (interaktywność metod) – 5 pkt , c) wykorzystanie gier zespołowych – 5 pkt. ) 1. Doświadczenie i profil trenerów - maksymalnie 15 pkt. a) przeprowadzone szkolenia w tematyce team buildingu – maksymalnie 5 pkt:
	1. szkoleń – 0 pkt, 6 - 10 szkoleń – 2 pkt, pow.10 szkoleń – 5 pkt

b) liczba godzin szkoleniowych w prowadzeniu zajęć warsztatowych – maksymalnie 5 pkt : - do 30 godzin – 0 pkt, od 30 – 50 godzin – 2 pkt, pow. 50 godzin – 5 pkt  c) umiejętności pracy na procesie grupowym – maksymalnie 5 pkt nie – 0 pkt, tak – 5 pkt |