



# DZIENNIK URZĘDOWY

MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

---

Warszawa, dnia 24 stycznia 2022 r.

Poz. 5

## ZARZĄDZENIE NR 5

MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

z dnia 20 stycznia 2022 r.

**w sprawie przyznania nagrody Ministra Rodziny i Polityki Społecznej dla najlepszych wniosków konkursowych zgłaszanych w ramach „Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy” oraz powołania Komisji Konkursowej do ich oceny**

Na podstawie art. 7 ust. 4 pkt 5 oraz art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów (Dz. U. z 2021 r. poz. 178, 1192, 1535 i 2105) zarządza się, co następuje:

### § 1.

1. Nagroda Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, zwana dalej „nagrodą”, jest przyznawana najlepszym wnioskowi konkursowemu zgłaszanym w ramach „Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy”, zwanego dalej „Konkursem”.
2. Konkurs jest ogłaszany corocznie przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, zwanego dalej „Ministrem”, w pierwszym kwartale roku, a nagroda i wyróżnienie są wręczane nie później niż do końca tego samego roku.
3. Celem Konkursu jest inspirowanie do podejmowania działań oraz opracowania i upowszechniania rozwiązań poprawiających bezpieczeństwo i warunki pracy, ze szczególnym uwzględnieniem tematyki:
  - 1) ograniczania narażenia na najczęściej występujące w środowisku pracy czynniki uciążliwe lub szkodliwe dla zdrowia, w tym przede wszystkim czynniki rakotwórcze;
  - 2) możliwości psychofizycznych pracowników, w tym osób starszych oraz osób niepełnosprawnych.
4. Przedmiotem Konkursu są rozwiązania techniczne, technologiczne i organizacyjne oraz przedsięwzięcia edukacyjne i upowszechniające tematykę bezpieczeństwa i ochrony człowieka w środowisku pracy, a także opracowania naukowe, których zastosowanie umożliwi poprawę warunków pracy.
5. Konkurs jest realizowany w trzech kategoriach:
  - 1) Kategoria A – rozwiązania techniczne i technologiczne;
  - 2) Kategoria B – prace naukowo-badawcze;
  - 3) Kategoria C – przedsięwzięcia organizacyjne i edukacyjne.

### § 2.

Konkurs może być współorganizowany przez:

- 1) ministra właściwego do spraw budownictwa, planowania i zagospodarowania przestrzennego oraz mieszkalnictwa;
- 2) ministra właściwego do spraw gospodarki;
- 3) ministra właściwego do spraw energii;
- 4) ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania;
- 5) ministra właściwego do spraw rolnictwa;
- 6) ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki;
- 7) ministra właściwego do spraw transportu;
- 8) ministra właściwego do spraw środowiska;
- 9) ministra właściwego do spraw zdrowia;
- 10) Głównego Inspektora Pracy;
- 11) Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych;
- 12) Prezesa Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego;
- 13) Prezesa Urzędu Dozoru Technicznego;
- 14) Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego;
- 15) Prezesa Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych Naczelnej Organizacji Technicznej;
- 16) Prezydenta Konfederacji Lewiatan;
- 17) Prezydenta Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej;
- 18) Prezesa Business Centre Club;
- 19) Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego;
- 20) Prezesa Związku Przedsiębiorców i Pracodawców;
- 21) Przewodniczącego Federacji Przedsiębiorców Polskich;
- 22) Przewodniczącego Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”;
- 23) Przewodniczącego Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych;
- 24) Przewodniczącego Forum Związków Zawodowych;
- 25) Prezesa Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP.

### § 3.

1. Sekretariat Konkursu jest prowadzony przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, zwany dalej „CIOP-PIB”, który jest uprawniony do reprezentowania Ministra we wszystkich sprawach związanych z organizacją i przeprowadzeniem Konkursu.
2. Sekretariatem Konkursu kieruje Dyrektor CIOP-PIB.

### § 4.

1. Do oceny wniosków konkursowych, zwanych dalej „wnioskami”, powołuje się działającą przy Sekretariacie Konkursu Komisję Konkursową, zwaną dalej „Komisją”.
2. Przewodniczącym Komisji jest Dyrektor CIOP-PIB.

3. W skład Komisji wchodzi eksperci zgłaszani corocznie do Sekretariatu Konkursu przez Ministra oraz współorganizatorów. Skład Komisji ustala Dyrektor CIOP-PIB.
4. Liczba członków Komisji nie może być większa niż 25 osób.
5. Przewodniczący Komisji może dodatkowo zapraszać do opiniowania poszczególnych wniosków również innych, wybranych przez siebie specjalistów z dziedzin odpowiadających tematyce tych wniosków.

#### § 5.

1. Wnioski są przekazywane członkom Komisji do zaopiniowania nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia naboru wniosków.
2. Komisja dokonuje oceny wniosków podczas posiedzenia na podstawie opinii ekspertów. Przewodniczący Komisji zwołuje posiedzenie Komisji w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia przekazania członkom Komisji do zaopiniowania wniosków.
3. Komisja, po dokonaniu oceny wniosków, ustala propozycje przyznania autorom najlepszych z nich nagród oraz wyróżnień.
4. Sekretariat Konkursu przekazuje do Departamentu Prawa Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej, zwanego dalej „Ministerstwem”, sprawozdanie z prac Komisji zawierające propozycje przyznania nagród oraz wyróżnień w celu uzyskania akceptacji Ministra.

#### § 6.

1. Za wyróżniające się rozwiązania konkursowe poprawiające warunki pracy i skuteczność ich wdrażania przyznaje się nagrody w formie pieniężnej.
2. W każdej kategorii mogą być przyznawane trzy rodzaje nagród:
  - 1) I stopnia;
  - 2) II stopnia;
  - 3) III stopnia.
3. Wysokość i liczba nagród zależy od wysokości środków będących w dyspozycji w danej edycji Konkursu.
4. Do nagród są dołączane dyplomy dla autorów i statuetki dla instytucji lub przedsiębiorstw, które autorzy reprezentują.
5. Minister, oprócz nagród, może przyznawać także wyróżnienia w formie dyplomów.
6. Minister ma możliwość wyróżniania przedsiębiorstw lub instytucji biorących udział w Konkursie statuetkami specjalnymi z informacją: „Za szczególną aktywność w opracowywaniu rozwiązań poprawiających warunki pracy” lub „Za szczególną aktywność we wspieraniu idei Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy”.

#### § 7.

1. Wydatki na organizację Konkursu oraz na nagrody są dofinansowywane ze środków budżetu państwa część 31 – Praca, której dysponentem jest Minister.
2. Środki na wydatki, o których mowa w ust. 1, są przekazywane do CIOP-PIB na zasadach i w wysokości określonych w porozumieniu, regulującym współpracę przy realizacji danej edycji Konkursu zawartym pomiędzy Ministerstwem a CIOP-PIB.
3. Dodatkowe środki na organizację Konkursu oraz na nagrody, o których mowa w ust. 1, Sekretariat Konkursu może pozyskiwać

4. również z innych źródeł.
5. Nagrody są wypłacane przez Sekretariat Konkursu po akceptacji przez Ministra propozycji, o których mowa w § 5 ust. 4.

#### **§ 8.**

1. Szczegółowe zasady oraz tryb organizacji Konkursu określa „Regulamin Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy” przygotowywany przez Sekretariat Konkursu i zaakceptowany przez Ministra, który jest zamieszczany w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa wraz z informacją o rozpoczęciu danej edycji Konkursu.
2. Regulamin Konkursu określa w szczególności warunki Konkursu, zasady jego organizacji oraz oceny wniosków konkursowych, jak też wzory formularzy zgłoszeń do udziału w konkursie.

#### **§ 9.**

Traci moc zarządzenie nr 11 Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 marca 2018 r. w sprawie przyznania nagrody Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla najlepszych wniosków konkursowych zgłaszanych w ramach „Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy” oraz powołania Komisji Konkursowej do ich oceny (Dz. Urz. Min. Rodz. Prac. i Pol. Społ. poz. 11).

#### **§ 10.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

**MINISTER RODZINY  
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

*Marlena Maląg*