

**Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej**
petycje@mriips.gov.pl

**Petycja w sprawie wprowadzenia w Polsce
rozwiązania ustawowego gwarantującego prawo do bycia offline**

Działając w interesie publicznym na podstawie art. 63 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej oraz art. 2 ustawy o petycjach z dnia 11 lipca 2014 r. (Dz.U.2014.1195) w imieniu _____ oraz przedstawicielek i przedstawicieli organizacji pozarządowych, współtworzących projekt #DziałamyDlaZmiany, którego celem jest poprawa jakości pracy i zwiększenie dobrostanu aktywistów i aktywistek w NGO i nieformalnych ruchach społecznych (SRN) poprzez zwiększenie świadomości dotyczącej wypalenia zawodowego i zapobiegania kryzysom psychicznym, zwracamy się z wnioskiem o:

**wprowadzenie w Polsce rozwiązania ustawowego gwarantującego
prawo do bycia offline.**

UZASADNIENIE

Mając na względzie istniejące rozwiązania międzynarodowe, w szczególności zaś Rezolucję Parlamentu Europejskiego z dnia 21 stycznia 2021 r. zawierającą rekomendacje dla Komisji Europejskiej w sprawie prawa do bycia offline (right to disconnect) nr 2019/2181(INL), zwracamy się z wnioskiem o rozpoczęcie prac nad stworzeniem regulacji ustawowej, która wyprzedzałaby prace Komisji i zagwarantowała takie prawo polskim pracownikom. Uważamy, że takie rozwiązanie pozytywnie wpłynęłoby na sytuację pracowników poprzez znaczące zmniejszenie

stresu związanego z pracą oraz przeciwdziałałoby wypaleniu zawodowemu i kryzysom psychicznym, a w efekcie poprawiłoby znacznie ogólny stan zdrowia pracowników.

Dostrzegamy, że - w szczególności w związku z pracą zdalną - standardową praktyką stało się oczekiwanie, że pracownicy odpowiedzą na służbowy telefon lub e-mail niezwłocznie, najpóźniej w ciągu 24 godzin, często niezależnie od ustalonych godzin pracy. Sytuacja ta prowadzi również do tego, że osoby poświęcające swój wolny czas na pracę są lepiej postrzegane przez pracodawców, co w efekcie prowadzić może do defaworyzowania różnych grup społecznych, na przykład rodziców.

Pragniemy zauważyć, że w przestrzeni europejskiej podobne rozwiązania krajowe są wprowadzane, na przykład we Francji, Włoszech czy Hiszpanii. Uważamy, że Polska powinna wpisać się w ten trend zmiany na rzecz pracowników i wprowadzić odpowiednie regulacje krajowe, nie czekając na dyrektywę Komisji Europejskiej w tym temacie. Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, w którego gestii leżą również kwestie z zakresu rynku pracy, powinno stworzyć odpowiedni projekt regulacji i rozpocząć proces legislacyjny.

Podpisali: