

KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW



DEPARTAMENT SŁUŻBY CYWILNEJ

Projekt „Wartościowanie stanowisk pracy oraz zmiany w systemie wynagrodzeń administracji rządowej” (nr decyzji o dofinansowanie: UDA-POKL.05.01.01-00-002/08-02) – **zrealizowany.**

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów zrealizowała projekt „*Wartościowanie stanowisk pracy oraz zmiany w systemie wynagrodzeń administracji rządowej*” w ramach Priorytetu V „Dobre Rządzenie”, Działanie 5.1 „Wzmocnienie potencjału administracji rządowej”, Poddziałanie 5.1.1 „Modernizacja systemów zarządzania i podnoszenie kompetencji kadr” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

W ramach projektu wsparciem zostało objętych 3204 pracowników administracji rządowej, w tym przede wszystkim:

- pracownicy urzędów na terenie całego kraju odpowiedzialni za sporządzanie opisów i wartościowanie stanowisk pracy, jak również biorący udział w zarządzaniu wynagrodzeniami w tych urzędach,
- pracownicy KPRM biorący udział w monitorowaniu procesu sporządzania opisów i wartościowania stanowisk pracy oraz w przygotowywaniu projektu budżetu wynagrodzeń administracji rządowej, a także biorący udział w kształtowaniu systemu wynagrodzeń administracji rządowej,
- osoby zajmujące wyższe stanowiska w służbie cywilnej.

Działania zrealizowane w ramach projektu:

- dwudniowe szkolenie z zakresu zarządzania wynagrodzeniami z uwzględnieniem opisów i wartościowania stanowisk pracy, w którym uczestniczyło 3114 pracowników urzędów administracji rządowej, przeprowadzone m.in. w miastach wojewódzkich,
- 3 wizyty studyjne do krajów europejskich (w tym 2 do krajów UE i 1 do Komisji Europejskiej),
- ekspertyza nt. „Zalecenia metodologiczne dotyczące tworzenia raportu płacowego dla służby cywilnej”,
- dwa spotkania Zespołu doradczego Szefa Służby Cywilnej do spraw przygotowania metodologii i wytycznych w sprawie opisów i wartościowania wyższych stanowisk w służbie cywilnej,
- podręcznik do opisu i wartościowania wyższych stanowisk w służbie cywilnej,



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- narzędzie informatyczne wspomagające zarządzanie wynagrodzeniami w urzędach oraz raportowanie danych i ich analizowanie w KPRM,
- analiza porównawcza wynagrodzeń w sektorze publicznym w Polsce i przedsiębiorstwach,
- dwudniowe szkolenie dla dyrektorów generalnych urzędów i osób kierujących komórkami organizacyjnymi do spraw kadr i szkoleń, dotyczące opisywania i wartościowania wyższych stanowisk w służbie cywilnej.

Celem ogólnym projektu jest, w dłuższym okresie czasu, zwiększenie zdolności członków korpusu służby cywilnej do wykorzystywania nowoczesnych narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi, jak również zwiększenie efektywnego zarządzania wynagrodzeniami. Dzięki temu projektu możliwe będzie rozpoczęcie procesu zmian w systemie wynagrodzeń administracji rządowej oraz wprowadzenie odpowiednich lub poprawa już istniejących standardów zarządzania w administracji.

Termin realizacji projektu:

1.04.2008 r. – 31.12.2010 r.

Budżet projektu:

3 290 083,46PLN

