



Stowarzyszenie Polski Instytut Praw Głuchych

ul. A. Gajkowieza 5/85, 03-562 Warszawa

e-mail: biuro.spipg@wp.pl

REGON 369501740 NIP 5242852956

MRPiPS



Warszawa dn.22.07.2019 r.



Krajowa Rada Konsultacyjna

do Spraw Osób Niepełnosprawnych VII kadencji

Biuro Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych

Wydział do Spraw Komunikacji Społecznej i Promocji

ul. Nowogrodzka 1/3/5

00-513 Warszawa

Przedmiot petycji – zmiany w prawie w postaci nowelizacji ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poprzez wprowadzenie regulacji związanych z dostosowaniem rynku pracy do potrzeb osób głuchych, w szczególności w zakresie korzystania z usług tłumacza polskiego języka migowego.

PETYCJA

Na podstawie art.2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o petycjach zwracamy się w interesie publicznym z petycją do Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych VII kadencji o przedłożenie rekomendacji naszej petycji Ministerstwu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poprzez podjęcie inicjatywy ustawodawczej ws. nowelizacji ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poprzez wprowadzenie regulacji związanych z dostosowaniem rynku pracy do potrzeb osób głuchych, w szczególności w zakresie korzystania z usług tłumacza polskiego języka migowego.

Uzasadnienie

W chwili obecnej dostrzega się brak regulacji prawnych związanych z dostosowaniem rynku pracy do potrzeb osób Głuchych. W dalszym ciągu dostrzega się bariery w komunikowaniu się pomiędzy osobami Głuchymi a Pracodawcami, wynika to z nieprawdziwych i krzywdzących stereotypów i uprzedzeń pracodawców w stosunku do osób Głuchych, świadczy to o braku wiedzy i świadomości nt. funkcjonowania środowiska osób Głuchych i jego potrzeb komunikacyjnych w ich rodzimym, pięknym języku czyli Polskim Języku Migowym.

W naszym kraju regulacje prawne uniemożliwiają osobom Głuchym wykonywanie wielu zawodów, co wiąże się z dyskryminacją tego środowiska, gdyż w wielu krajach UE jak i w USA osoby Głuche jak i zarówno Specjaliści nie mają żadnych

przeciwskażeń, pracują w wielu zawodach dotąd niedostępnych dla Głuchych Polaków w Polsce. Takie ograniczenia sprowadzające się do zatrudnienia osób Głuchych do bardzo wąskiego katalogu zawodów jest niedorzeczne i absurdalne, oczywiście stoi to w sprzeczności z Art.32 Konstytucji RP oraz Konwencją Praw Osób Niepełnosprawnych, by temu zapobiec czyli zniwelować skutki dyskryminacji osób Głuchych należy stworzyć odpowiednie regulacje prawne – nowelizacje ustaw umożliwiające osobom Głuchym podjęcie zatrudnienia zgodnie z własnymi predyspozycjami i kwalifikacjami. Osoby Głuche są bardzo pracowite, są również świetnymi i sumiennymi pracownikami wykonującymi swoje zakresy obowiązków pracowniczych.

Należy opracować wytyczne i zalecenia dla pracodawców i specjalistów ds. BHP dot. przystosowania stanowiska pracy do potrzeb osób Głuchych będącej użytkownikiem Polskiego Języka Migowego m.in. w zakresie ochrony przeciwpożarowej, powinno się zmienić również kryteria zdrowotne dot. narządu słuchu – gdyż obecne przepisy z medycznego punktu widzenia czyli z powodu niedosłuchu uniemożliwiają osobom Głuchym wykonywanie wielu zawodów, trzeba również zmienić przepisy BHP tak aby osoby Głuche nie miały ograniczeń, tak aby były równo traktowane jak osoby słyszące, mogły podejmować pracę zgodnie ze swoimi predyspozycjami i kwalifikacjami – należy dążyć do równouprawnienia społeczności Głuchych. Wskazane jest także podjęcie prac legislacyjnych zmierzających do zmian w przepisach o lekarzach medycyny pracy tak aby nie kierowali się oni tylko i wyłącznie stereotypami czy też kryteriami medycznymi tym samym dyskwalifikując osoby Głuche do podejmowania pracy które są zgodne z ich predyspozycjami w tych zawodach w których nie ma żadnych przeciwskażeń dla osób Głuchych, także poprzez zmianę przepisów dot. specjalistów BHP w zakresie możliwości dostosowania miejsca pracy dla osoby Głuchej.

Proponowanie i postulowane zmiany:

1) nowelizacja ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych poprzez dodanie w art. 8 pkt.2 ust. 5 to, że wymagane jest stosowanie z usług tłumacza języka migowego, mowa o wideotelefonie jako usługi technicznej umożliwiającej prawidłowe wykonywanie pracy.

- Dodanie do ww. ustawy art.23a pkt 1 o obowiązkowym korzystaniu z usług tłumacza języka migowego w miejscu zatrudnienia gdzie przebywa osoba Głucha (tłumaczeń online- wideotelefony) dla prawidłowego wykonywania obowiązków pracy przez osobę Głuchą.
- Poprzez dodanie do ww. ustawy art.26 informacji o kosztach poniesionych przez pracodawcę – kosztów usługi tłumacza języka migowego.

2) nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- Poprzez dodanie do ww. ustawy art.36,38,39 oraz 40 o obowiązkowym korzystaniu z usług tłumacza języka migowego na zasadzie równości i dostępności w celu udzielania wsparcia osobom Głuchym na rynku pracy w tym w aktywnym poszukiwaniu pracy, poradnictwa zawodowego – wsparcie

- doradztwa zawodowego czy też pośrednictwa pracy.
- Poprzez dodanie do ww. ustawy art.44 o obowiązkowym wskazaniu usług tłumacza języka migowego jako ważnym czynnikiem wsparcia osób Głuchych z usług rynku pracy.
- Poprzez dodanie do ww. ustawy art.53a o przygotowaniu zawodowym osób dorosłych jako kluczowego czynnika aktywizacji zawodowej osób Głuchych.
- Poprzez dodanie do ww. ustawy art.53i oraz 53l o obowiązkowym korzystaniu z usług tłumacza języka migowego jako kosztów usługi poniesionej przez instytucję rynku pracy na uczestnika przygotowania zawodowego dla dorosłych.

W wielu krajach UE jak i w USA istnieją odpowiednie regulacje prawne ws. dostosowania rynku pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych w tym także osób Głuchych. Kraje UE takie jak: Austria, Belgia, Dania, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Luksemburg, Niemcy, Portugalia, Szwecja, Wielka Brytania oraz Włochy wprowadziły odpowiednie regulacje prawne zmierzające do dostosowania stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych z różnymi rodzajami niepełnosprawności, tym samym dostosowując rynek pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnością w tym również dla osób Głuchych czyli respektując prawa osób niepełnosprawnych zagwarantowanych w Konstytucji oraz Konwencji Praw Osób Niepełnosprawnych. Konieczna jest zmiana polskiego prawodawstwa, dostosowanie rynku pracy do potrzeb osób Głuchych przy wsparciu nowoczesnych technologii komunikacyjnych m.in. tablety, laptopy, poczta elektroniczna Outlook itd.

Reasumując, uprzejmie prosimy Krajową Radę Konsultacyjną do Spraw Osób Niepełnosprawnych VII kadencji o przedłożenie rekomendacji naszej petycji Ministerstwu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poprzez podjęcie inicjatywy ustawodawczej ws. nowelizacji ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poprzez wprowadzenie regulacji związanych z dostosowaniem rynku pracy do potrzeb osób głuchych, w szczególności w zakresie korzystania z usług tłumacza polskiego języka migowego.

Zgodność z prawem Unii Europejskiej

Projektodawca oświadcza, iż przyjęcie proponowanych zmian nie spowoduje stanu niezgodności prawa krajowego z prawem wspólnotowym.

Wyrażamy zgodę na ujawnienie na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycję lub urzędu go obsługującego danych osobowych podmiotu wnoszącego petycję, prosimy o zastrzeżenie naszych podpisów.

Prosimy o pozytywne rozpatrzenie nin. petycji.