

MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

DEPARTAMENT RYNKU PRACY

ul. Żurawia 4a, 00-503 Warszawa, tel. +48 22 461 64 00, fax +48 22 461 64 01

www.mpips.gov.pl

DRP.I.055.1.2020.MP

Warszawa, dnia 06.07.2020 r.

Szanowny Panie,

w nawiązaniu do złożonej przez

..... popartej przez polską markę odzieżową
w sprawie umorzenia składek do ZUS na 6 miesięcy, stworzenia systemu niskoprocentowych pożyczek oraz dopłaty 75% pensji do pracownika przez okres 3 miesięcy z możliwością przedłużenia na kolejny okres, Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, wyjaśnia, co następuje.

W związku z ogłoszeniem na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii i związanych z tym czasowych ograniczeń funkcjonowania określonych instytucji lub zakładów pracy, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało pakiet specjalnych rozwiązań prawnych, które wprowadzono ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 374 z późn. zm.). Przedmiotowa ustawa przewiduje m.in. następujące instrumenty wsparcia:

Dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy mikroprzedsiębiorcom, małym i średnim przedsiębiorcom części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne – art. 15zzb

Dofinansowanie będzie mogło zostać przyznane, gdy spadek obrotów gospodarczych wyniesie:

- a) **co najmniej 30%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę ~~50%~~ wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- b) **co najmniej 50%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- c) **co najmniej 80%** – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.

Przez spadek obrotów rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 31 grudnia 2019 r. do

więcej |

dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego - za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Dofinansowanie będzie przyznawane od miesiąca złożenia wniosku, na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Rada Ministrów może w drodze rozporządzenia, przedłużyć ww. okres, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników przez okres dofinansowania. W przypadku niedotrzymania warunku zatrudniania pracowników przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. Wnioski przyjmują powiatowe urzędy pracy.

Dofinansowanie przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników prowadzenia działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy – art. 15ztc

Ustawa przewiduje możliwość skorzystania z dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów w wyniku pandemii koronawirusa.

Wysokość wsparcia uzależniona jest od udokumentowanego spadku obrotów. W przypadku spadku obrotów o:

- co najmniej 30 proc. – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie
- co najmniej 50 proc. – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie
- co najmniej 80 proc. – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych. Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania na te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej, które zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych. Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie. Bez względu na termin złożenia wniosku, dofinansowanie obowiązuje od miesiąca, w którym wniosek został złożony. Dofinansowanie powinno być przeznaczone na koszty prowadzenia działalności gospodarczej. W przypadku nieprowadzenia działalności gospodarczej przez okres wynikający z umowy, przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu środków. Zwrot środków następuje bez odsetek.

Niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorców ze środków Funduszu Pracy – art. 15ztd

Z pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. *Prawo przedsiębiorców* (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- a. zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- b. osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy

aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro),

którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. O pożyczkę mogą ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników. Wniosek o pożyczkę należy złożyć do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy. Jest ona udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Jednakże należy zauważyć, że może ona, wraz z odsetkami, podlegać umorzeniu, pod warunkiem, że mikro- przedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Dofinansowania z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych u pracodawców, którzy ucierpieli w następstwie wystąpienia Covid-19 – art. 15g

Z wnioskiem o wypłatę ze środków z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy może wystąpić: przedsiębiorca, o którym mowa w art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2019 r. poz. 1292, z późn. zm.), organizacja pozarządowa w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, 1570 i 2020 oraz z 2020 r. poz. 284) oraz podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Przesłanką uzyskania przez pracodawcę dofinansowania jest spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, co najmniej o 15%, obliczony jako stosunek obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych albo kolejnych 60 dni, w przypadku, gdy okres porównawczy zaczyna się w trakcie miesiąca, przypadających w okresie między 1 stycznia 2020 r., a dniem poprzedzającym złożenie wniosku, w porównaniu do obrotów z tego samego okresu w poprzednim roku (art. 15g ust. 9 pkt 1 ustawy COVID) albo co najmniej o 25%, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego albo kolejnych 30 dni, w przypadku, gdy okres porównawczy zaczyna się w trakcie miesiąca, przypadających w okresie między 1 stycznia 2020 r. a dniem poprzedzającym złożenie wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego (art. 15g ust. 9 pkt 2 ustawy COVID).

W przypadku objęcia pracownika obniżonym wymiarem czasu pracy wynagrodzenie dofinansowywane jest nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS. Dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym wynosi 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Dofinansowanie przysługuje z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Zgodnie z art. 15g ust. 16 ustawy COVID ww. podmioty mogą korzystać z dofinansowania przez łączny okres 3 miesięcy, przypadających od miesiąca złożenia wniosku. Stosownie natomiast do art. 15g ust. 19 ww. ustawy, Rada Ministrów w celu przeciwdziałania skutkom gospodarczym COVID-19 może w drodze rozporządzenia przedłużyć okres, o którym mowa w ust. 16, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Odnosząc się do postulatu – umorzenia składek ZUS na okres 6 miesięcy - należy wskazać na poniższe regulacje prawne o charakterze pomocowym, wprowadzone do porządku prawnego.

Od 1 kwietnia 2020 r. wprowadzono szereg nowych rozwiązań skierowanych do przedsiębiorców. Katalog działań wspierających przedsiębiorców mających na celu przeciwdziałanie negatywnym skutkom COVID-19 zawarty jest w pakiecie ustaw, tzw. Tarczy antykryzysowej. Warto zaznaczyć, że instrumenty pomocowe są skierowane do szerokiego grona podmiotów również do przedsiębiorców działających w branży odzieżowej.

Do katalogu działań pomocowych należą m.in. ww. rozwiązania wprowadzone na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, ze zm.) – zwaną dalej „specustawą”; ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 568) – zwaną dalej „Tarczą antykryzysową 1.0”; w tym także uzupełniająco na mocy ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz. U. poz. 695) – zwaną dalej „Tarczą antykryzysową 2.0”, która wprowadziła istotne zmiany w specustawie zawierającej rozwiązania dotyczące przedsiębiorców; oraz ustawy z dnia 14 maja 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz. U. poz. 875) – zwaną dalej „Tarczą antykryzysową 3.0”.

W pakiecie ustaw Tarczy antykryzysowej 1.0 - najdalej idącą pomocą przewidzianą przez Rząd dla przedsiębiorców jest zwolnienie ze składek ZUS przez okres trzech miesięcy.

Wprowadzony instrument charakteryzuje się tym, że płatnikowi składek przyznano ustawową możliwość zwolnienia z obowiązku opłacania - nieopłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych (dalej zwane zwolnieniem z opłacania składek na ZUS), należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wskazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres – za siebie i za osoby zatrudnione.

Katalog beneficjentów zwolnienia ze składek ZUS - w wersji nadanej Tarczą antykryzysową 1.0 - składa się z przedsiębiorców niezatrudniających pracowników oraz przedsiębiorców zatrudniających do 9 osób objętych ubezpieczeniami społecznymi, za których zatrudniający odprowadza składki (pracowników oraz osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych).

Zwolnienie z opłacania składek na ZUS skierowano do określonych rodzajów działalności (tj. do jednoosobowej działalności, mikroprzedsiębiorców, przedsiębiorców, umowy o pracę, umowy zlecenia, a także do umowy o dzieło), którzy byli zgłoszeni do ubezpieczeń społecznych jako płatnicy składek przed dniem 1 lutego 2020 r., w tym:

- na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych (osób współpracujących, pracowników i zleceniobiorców wraz z przedsiębiorcą),
- są osobą prowadzącą pozarolniczą działalność¹,

¹ Art. 8 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2020 r. poz. 266, ze zm.). Za osobę prowadzącą pozarolniczą działalność uważa się: 1) osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych, z wyjątkiem osób korzystających z tzw. ulgi na start (niepodleganie ubezpieczeniu społecznym przez 6 miesięcy); 2) twórcę i artystę; 3) osobę prowadzącą działalność w zakresie wolnego zawodu: a) w rozumieniu przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne, b) z której przychody są przychodami z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych; 4) wspólnika jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz wspólników spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej.

- są osobą prowadzącą działalność i opłacającą składki samą za siebie (samozatrudniony) lub osobą współpracującą i przychód z działalności w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek nie może przekroczyć kwoty 15 681 zł., tj. 300% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia brutto,

- są duchownymi.

Odnosząc się do wskazania głównych ułatwień dla przedsiębiorców wprowadzonych w ramach instrumentu pomocowego - zwolnienia ze składek ZUS należy podkreślić, że:

- skorzystanie z ww. pomocy jest uzależnione od złożenia przez przedsiębiorcę-płatnika składek wniosku do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (wniosek RDZ), najpóźniej do 30 czerwca br. - jest to konieczne działanie (beneficjent może złożyć wniosek elektroniczny lub w tradycyjnej formie - papierowej);

- mimo nieopłacenia składek ZUS informacja o składkach na ubezpieczenia emerytalne osób prowadzących pozarolniczą działalność i osób z nimi współpracujących oraz duchownych; zwolnionych z obowiązku ich opłacania, ewidencjonowana jest na koncie ubezpieczonego, o którym mowa w art. 40 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych, jako składka wpłacona (art. 31zr specustawy). Ponadto, składki na ubezpieczenia społeczne, zwolnione z obowiązku ich opłacania traktuje się jak składki opłacone (art. 31 zs ust. 1 specustawy.);

- przedsiębiorcy opłacający składki na własne ubezpieczenia i osoby z nimi współpracujące zachowują prawo do świadczeń w razie choroby i macierzyństwa, jeżeli były w dobrowolnym ubezpieczeniu chorobowym na 1 lutego 2020 r. (art. 31zs ust. 2 specustawy);

- ZUS informuje - także poprzez portal elektroniczny PUE ZUS - przedsiębiorców o zwolnieniu z opłacania składek za marzec w kwietniu, za kwiecień w maju i za maj w czerwcu 2020 r. (art. 31zq ust. 5 oraz ust. 6 specustawy). Natomiast, odmowa zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, następuje w drodze decyzji. Stąd też, od decyzji odmawiającej przysługuje przedsiębiorcy odwołanie się do Prezes ZUS (art. 31zq ust. 7 oraz 8 specustawy).

W ramach pakietu ustaw Tarczy antykryzysowej 2.0, tj. - rozszerzono krąg podmiotów zwolnionych z opłacania składek – beneficjentów pomocy (już nie tylko mikro i małe firmy), do zatrudniających do 49 osób podlegających ubezpieczeniom społecznym, przy uwzględnieniu zasady dofinansowania składek w wysokości 50% łącznej kwoty nieopłaconych należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc.

Powyższe oznacza, że płatnicy np. firmy z branży odzieżowej zatrudniający od 10 do 49 osób podlegających ubezpieczeniom społecznym zostaną zwolnieni z opłacania składek w wysokości 50% łącznej kwoty nieopłaconych należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc. Dodatkowo, zwolnieniem ze składek objęci zostali wszyscy płatnicy składek będących spółdzielniami socjalnymi, bez względu na liczbę pracowników. Do liczby osób, objętych ubezpieczeniami społecznymi, która ogranicza możliwość skorzystania ze zwolnienia ze składki na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Gwarantowanych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, nie będzie się wliczać pracowników młodocianych.

Ponadto, zmieniono pewne warunki uprawniające do ww. pomocy, gdzie dotychczas – w ramach Tarczy Antykryzysowej 1.0 - ze zwolnienia z opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek za marzec, kwiecień i maj br. mogli skorzystać wyłącznie płatnicy składek zarejestrowani w ZUS przed 1 lutego 2020 r.

W ustawie z dnia 16 kwietnia 2020 r. – Tarczą antykryzysową 2.0 - wprowadzono zmianę ww. terminu na dzień 1 kwietnia 2020 r. Konsekwentnie także wprowadzono zmiany w dacie ustalania liczby ubezpieczonych uprawniającej do zwolnienia (wspomniany powyżej dzień 29 lutego 2020 r.). Równocześnie zachowano prawo do zwolnienia dla płatników składek, którzy złożyli już wnioski, zgodnie z obecnie obowiązującymi warunkami i wprowadzono nowe rozwiązania umożliwiające ustalenie liczby ubezpieczonych dla tych płatników, którzy rozpoczęli działalność po 1 lutego, ale przed 1 kwietnia 2020 r. Dla płatników, którzy rozpoczęli działalność pomiędzy 1 lutego a 29 lutego jest to termin 31 marca, a dla rozpoczynających działalność pomiędzy 1 marca a 31 marca jest to termin 30 kwietnia 2020 r.

Ponadto, w ramach pakietu ustaw Tarczy antykryzysowej 2.0 - dla płatników składek, którzy zostali objęci zwolnieniem z opłacania składek (zgłaszających do ubezpieczeń inne osoby) wprowadzono możliwość zwolnienia składki za marzec br. pomimo jej opłacenia.

Ustawa z dnia 14 maja 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2 wprowadziła kolejne zmiany w specustawie m.in. w zakresie zwolnienia ze składek ZUS:

Po pierwsze, wprowadzono możliwość zwolnienia ze składek za kwiecień i maj br. dla osób prowadzących działalność gospodarczą, opłacających składki na własne ubezpieczenie, których przychód był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r., ale dochód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który składany jest wniosek o zwolnienie z opłacania składek nie był wyższy niż 7000 zł. - zwolnienie przysługuje za kwiecień i maj (art. 31zo ust. 2a specustawy).

Po drugie, wprowadzono możliwość zwolnienia ze składek za kwiecień i maj br. korzystającego z „ulgi na start” i opłacającego składki wyłącznie na własne ubezpieczenie zdrowotne. Zwolnienie będzie przysługiwało jeżeli prowadził działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 r. i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek: - nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. albo - był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. oraz dochód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który składany jest wniosek o zwolnienie z opłacania składek nie był wyższy niż 7000 zł.”(art. 31zo ust. 2b specustawy).

Osoby, które skorzystają ze zwolnienia ze składek, o których mowa we wprowadzonych zmianach są zwolnione również ze składki za miesiąc kwiecień, nawet jeśli ją opłaciły. Opłacone należności z tytułu składek będą podlegały (jak dotychczas w przypadku opłaconej składki za marzec br.) zwrotowi na zasadach określonych w art. 24 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2020 r. poz. 266, ze zm.).

Warto nadmienić, że pomimo, iż ustawodawca przewidział zwolnienie ze składek ZUS wyłącznie na okres 3 miesięcy (zdecydowano się na krótszy okres z uwagi na brak możliwości określenia czasu trwania epidemii koronawirusa), realizację przedmiotowego postulatu - wydłużenia do 6 miesięcy - można odnaleźć także w formie ulg oferowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Stąd też w konsekwencji powyższych argumentów, przedmiotowy postulat w zakresie wydłużenia okresu ulgi - należy rozpatrzyć negatywnie.

Należy wyjaśnić, że dla przedsiębiorców działających m.in. w branży odzieżowej poza zwolnieniem z opłacania składek na 3 miesiące przewidziano również możliwość skorzystania z innych ulg pomagających w utrzymaniu działalności gospodarczej. Jednakże, z istotną różnicą, gdyż wymienione poniżej ulgi dotyczą wszystkich płatników składek. Nie ma też znaczenia także

wielkość firmy. Dotyczą składek za przedsiębiorcę i pracujące dla niego osoby. Z ulgi mogą skorzystać także samozatrudnieni. Nie ma znaczenia, od kiedy płatnik prowadzi działalność. Pierwszy instrument pomocowy dotyczy ulgi w postaci odroczenia terminu płatności albo rozłożenia na raty należności ZUS (wniosek RDU). Ulga dotyczy składek od stycznia 2020 r. Dzięki uldze można opłacić składki do ZUS w dłuższym czasie. Jeśli płatnik złoży wniosek przed terminem płatności składek, nie poniesie żadnych kosztów związanych z ulgą (w ramach Tarczy antykryzysowej wprowadzono zwolnienie z dotychczas pobieranej opłaty prolongacyjnej). Istnieje także możliwość jeśli przedsiębiorca ma trudności w opłaceniu składek w następstwie COVID-19 - skorzystania z odstąpienia od pobierania odsetek za zwłokę przez ZUS od składek za okres od stycznia 2020 r. (wniosek RDO). Odstąpienie od pobierania odsetek jest możliwe w sytuacji, gdy składki już zostały opłacone, ale po ustawowym terminie płatności i w związku z tym powstały odsetki. A także należy wskazać na instrument – przewidziany dla płatników składek, którzy mają zawartą z Zakładem umowę o rozłożeniu zadłużenia na raty lub umowę o odroczeniu terminu płatności i mają trudności w ich realizacji w następstwie COVID-19. Płatnicy ci mogą skorzystać z zawieszenia realizacji umowy na 3 miesiące, począwszy od terminu spłaty raty bądź terminu płatności odroczonej składki przypadających w marcu, kwietniu lub maju 2020 r. (wniosek RDS). Istotnym jest, że skorzystanie przez przedsiębiorcę z ww. ulg nie wyklucza możliwości skorzystania z innych form wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej tj. zwolnienia ze składek ZUS.

Jednocześnie Departament Rynku Pracy uprzejmie informuje, że zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. 2014 poz. 1195), sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z poważaniem,

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Rynku Pracy

Mirosław Pętyk

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Kontakt do administratora: ul. Nowogrodzka 1/3/5 00-513 Warszawa, adres mailowy: info@mrpips.gov.pl. Minister wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych, adres mailowy: iodo@mrpips.gov.pl. Pani/Pana dane osobowe będą wykorzystywane w celu rozpatrzenia złożonego przez Panią/Pana listu. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w związku z wykonaniem zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa, oraz nie będą wykorzystywane w celu profilowania. Minister nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez czas realizacji sprawy, a następnie archiwizowane, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania. Przysługuje także Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj.: Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Podanie Pani/Pana danych osobowych nie jest obowiązkowe, ale niezbędne do rozpatrzenia/zalądzenia Pani/Pana sprawy. Więcej na temat zasad przetwarzania danych można uzyskać pod adresem <https://www.gov.pl/web/rodzina/skargi-i-wnioski> w zakładce skargi i wnioski.