



DLU.055.20.2023.AŻ
Warszawa, 16 maja 2023

W odpowiedzi na petycję z dnia 16 lutego 2023 r. (data wpływu do Ministerstwa Zdrowia: 17 lutego 2023 r.) w sprawie składki na ubezpieczenie zdrowotne, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

Ustawa z dnia 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 2105, ze zm.), tzw. Polski Ład, wprowadziła zmiany do ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2561, ze zm., dalej: „ustawa o świadczeniach”).

Jak literalnie wskazuje uzasadnienie do ustawy Polski Ład na etapie prac legislacyjnych – zob. druk sejmowy nr 1532 i 1532-A, Sejm IX kadencji – „Projekt wprowadza zmiany w zakresie wysokości składki zdrowotnej opłacanej przez przedsiębiorców. Projekt zakłada, że podstawą wymiaru tej daniny będą co do zasady rzeczywiste dochody przedsiębiorcy w miejsce stałej opłaty ryczałtowej.”. Tym samym po wejściu w życie przepisów Polskiego Ładu zarówno pracownik, jak i przedsiębiorca płacą składkę zdrowotną proporcjonalnie do swojego dochodu. Dochód jest podstawą wymiaru składki dla osób opłacających podatek dochodowy na zasadach określonych według skali podatkowej (art. 27 ustawy PIT¹), według 19% stawki podatku (art. 30c ustawy PIT) i opłacających podatek dochodowy z kwalifikowanych praw własności intelektualnej (art. 30ca ustawy PIT).

Podstawa wymiaru składki dla ww. osób za dany miesiąc nie może być jednak niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia. Zgodnie z polskim systemem ubezpieczenia zdrowotnego, co do zasady, wszystkie osoby posiadające tytuł do ubezpieczenia są zobowiązane do uiszczenia chociaż minimalnej składki zdrowotnej stosownie do swoich możliwości finansowych w zamian za możliwość korzystania ze świadczeń finansowanych przez publicznego płatnika (NFZ). Tym samym przedsiębiorca w miesiącach, w których ponosi wysokie koszty prowadzenia działalności lub osiąga minimalny dochód, obowiązany jest opłacić składkę zdrowotną liczoną od minimalnego wynagrodzenia za pracę (w 2023 roku minimalna składka wynosi 314,10 zł). Warto podkreślić, że przed wejściem w życie Polskiego Ładu podstawa wymiaru składki dla osób prowadzących działalność gospodarczą stanowiła zadeklarowana kwota, nie niższa jednak niż 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w czwartym kwartale roku poprzedniego. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2022 r. wyniosło 6.965,94 zł. Biorąc pod uwagę powyższe, dzisiaj na podstawie wcześniej obowiązujących przepisów podstawa wymiaru stanowiłaby kwotę 5.224,46 zł (75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia). Natomiast składka wynosiłaby 470,20 zł (tj. 9% podstawy wymiaru składki). Podsumowując obecne przepisy prawne określające podstawę wymiaru składki zdrowotnej dla przedsiębiorców

¹) Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2647, ze zm.)

osiągających najniższe dochody są zdecydowanie bardziej korzystne niż te, które obowiązywały przed wejściem w życie Polskiego Ładu.

Jednocześnie uprzejmie informujemy, że obecnie nie planuje się zmian legislacyjnych w zakresie minimalnej składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób prowadzących działalność gospodarczą.

Odnosząc się do kwestii obowiązku odprowadzania składki zarówno z tytułu pobieranej emerytury oraz prowadzonej działalności gospodarczej, uprzejmie informuję, że zgodnie z art. 82 ust. 1 ustawy o świadczeniach, w przypadku gdy ubezpieczony otrzymuje przychody z więcej niż jednego tytułu (np. z tytułu pobieranej emerytury oraz prowadzonej działalności gospodarczej) składka na ubezpieczenie zdrowotne opłacana jest z każdego z tych tytułów odrębnie. Oznacza to, że osoba taka obowiązana jest do opłacania składki z każdego z osiągniętych przychodów. Od wskazanej reguły ustawa o świadczeniach wprowadza wyjątek, w stosunku do osób pobierających emeryturę, których świadczenie emerytalne nie przekracza kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę. Osoba ta zwolniona jest z obowiązku opłacania składki zdrowotnej z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej, jeżeli przychody z tego tytułu nie przekraczają miesięcznie 50 % kwoty najniższej emerytury lub jeśli opłaca podatek dochodowy w formie karty podatkowej (art. 82 ust. 8 ustawy o świadczeniach). Poza wskazaną sytuacją ustawa nie daje możliwości zwolnienia osoby pobierającej emeryturę z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne z drugiego tytułu.

Z wyrazami szacunku
z up. Dyrektora
Michał Misiura
Zastępca Dyrektora
/dokument podpisany elektronicznie/