

6 **Zatrudnienie w Państwowej Straży Pożarnej**

6 **Employment in State Fire Service**

W 2008 r. kontynuowane były prace związane z realizacją zadań określonych w ustawie z dnia 12 stycznia 2007 r. o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2007–2009” (Dz. U. Nr 35, poz. 213). W ramach środków finansowych przyznanych w ustawie „modernizacyjnej”, służby kadrowe opracowały akty prawne wprowadzające wzrost uposażenia strażaków średnio o 590,52 zł w stosunku do roku 2007. W dalszym ciągu prowadzone były również prace związane z procesem zastępowania części etatów funkcjonariuszy pracownikami cywilnymi. W tym celu dokonano rozdziału 200 etatów cywilnych do podległych jednostek organizacyjnych PSP. Działanie to miało na celu przesunięcie funkcjonariuszy pełniących dotychczas służbę na stanowiskach administracyjnych do służby w jednostkach ratowniczo-gaśniczych biorących bezpośredni udział w akcjach ratowniczych.

Mając na uwadze dostosowanie zapisów o czasie służby strażaków do zapisów art. 130 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, ze zm.), przeprowadzono proces legislacyjny aktu wykonawczego do art. 35 ustawy o PSP.

W roku 2008 zostały opracowane i opublikowane następujące akty prawne:

1. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 25 kwietnia 2008 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie pełnienia służby przez strażaków Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. Nr 73, poz. 442),
2. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 lutego 2008 r. w sprawie uposażenia strażaków Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. Nr 37, poz. 212).

Przeprowadzona w listopadzie 2007 r. zmiana ustawy o Państwowej Straży Pożarnej, stworzyła między innymi podstawy prawne do wprowadzenia tzw. „dodatku motywacyjnego” (art. 87 ust. 1 pkt 2a ustawy), jako dodatku do uposażenia. Wprowadzona ustawa „modernizacyjna”, rezerwując środki na wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń funkcjonariuszy, nie określiła form, w jakich wzmocnienie motywacyjnego systemu uposażeń ma być zrealizowane. Wobec braku regulacji w tym zakresie niezbędnym było stworzenie podstawy prawnej w ustawie o PSP. Aktem wykonawczym, szczegółowo regulującym kwestię przyznawania i wysokości tego dodatku, jest rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 lutego 2008 r. w sprawie uposażenia strażaków PSP. Dodatek ten przyznawany jest na czas określony, ustalany kwotowo, w wysokości do 30% najniższego uposażenia. Wprowadzenie możliwości okresowego przyznawania dodatku motywacyjnego w określonej kwotowo wysokości ma na celu zmotywowanie strażaków do realizacji dodatkowych zadań nie wynikających z obligatoryjnego zakresu czynności strażaka. Przyjęte rozwiązanie umożliwia dodatkowo okresowe przyznawanie strażakowi dodatku motywacyjnego, m.in. w przypadkach wykonywania zadań ratowniczych oraz pomocy humanitarnej poza granicą państwa, wykonywania czynności kontrolnych w podległych, podporządkowanych i nadzorowanych jednostkach organizacyjnych PSP, posiadania wykształcenia ogólnego lub specjalistycznego, kwalifikacji pożarniczych lub przeszkolenia specjalistycznego, wykraczającego poza określone dla zajmowanego stanowiska służbowego w jednostce organizacyjnej PSP, w której strażak pełni służbę. Jednocześnie zrezygnowano z dodatku kontrolerskiego, przesuwając warunki jego przyznawania do warunków określonych dla dodatku motywacyjnego.

Obok dodatku motywacyjnego wprowadzony został mnożnikowy system ustalania wynagrodzeń, określający miesięczne stawki uposażenia zasadniczego w postaci mnożników wielokrotności kwoty bazowej określ-

lonej w ustawie budżetowej. Regulacja ta podyktowana była dostosowaniem dotychczasowego systemu ustalania wynagrodzeń do systemu, jaki funkcjonuje w innych służbach resortu spraw wewnętrznych.

Mając na uwadze racjonalne zagospodarowanie absolwentów szkół pożarniczych kształconych w systemie stacjonarnym, Komendant Główny PSP w 2008 r. skierował do służby stałej w jednostkach organizacyjnych PSP na terenie kraju ogółem 70 oficerów i 182 aspirantów, w tym:

1. w komendach wojewódzkich, powiatowych (miejskich) PSP – 66 oficerów i 180 aspirantów,
2. w pozostałych jednostkach organizacyjnych PSP – 4 oficerów i 2 aspirantów.

Stan zatrudnienia w Państwowej Straży Pożarnej na dzień 31 grudnia 2008 r. wynosił 31 941 osób, w tym 30 296 funkcjonariuszy pożarnictwa i 1645 pracowników cywilnych. W porównaniu do analogicznego okresu z 2007 r. zatrudnienie w PSP wzrosło ogółem o 332 osoby, w tym liczba funkcjonariuszy zwiększyła się o 96 osób, natomiast zatrudnienie pracowników cywilnych wzrosło o 236 osób.

W roku 2008 zwiększyło się zatrudnienie w korpusie oficerów o 2,82%, a także nieznacznie w korpusie podoficerów o 1,18%. Spadek zatrudnienia wystąpił w korpusie: szeregowych o 2,49% i niewielki w korpusie aspirantów o 0,19%.

Powyższe dane odzwierciedlają utrzymującą się na przestrzeni ostatnich kilkunastu lat tendencję systematycznego wzrostu liczebności kadry oficerskiej, przy minimalnym spadku w korpusie aspirantów w latach 2007-2008. Pozytywnie należy ocenić znaczny wzrost liczby funkcjonariuszy w korpusie podoficerskim, co jest istotną zmianą w dotychczasowej strukturze kadry zawodowej, gdyż od 2002 r. następował ciągły spadek liczebności tej grupy osobowej. Na koniec 2008 r. zatrudnionych było 11 357 podoficerów. Od 2004 r. podobnie zauważalny był ciągły wzrost liczebności kadry szeregowych, który osiągnął w roku 2007 najwyższy poziom i praktycznie zrównał się ilościowo z korpusem aspiranckim.

Jednakże w 2008 r. nastąpił spadek liczebności tego korpusu i wyniósł 6706 strażaków. Na przestrzeni ostatnich kilku lat zmalała liczba kobiet funkcjonariuszy w PSP, która na koniec 2008 r. wyniosła 1406, co stanowi 4,87% ogółu zatrudnionych.

Mimo nieznacznego zmniejszenia się ilości funkcjonariuszy w korpusie szeregowych względem roku 2007, to optymistyczny jest wzrost liczby nowo zatrudnionych strażaków, których wysługa zawiera się w przedziale 0-5 lat służby. Na przestrzeni ostatnich lat grupa funkcjonariuszy w tym przedziale służby osiągała najwyższy poziom i wzrosła względem roku poprzedniego o 4,49%, w efekcie tego strażacy ci stanowią najliczniejszą grupę osobową, tj. 30,61%.

Kolejną znaczącą grupą zatrudnionych w PSP strażaków są funkcjonariusze z wysługą w przedziałach: 6–10; 11–15 i 16–20 lat służby, każda z tych grup stanowi średnio 17,89% zatrudnionych strażaków. Następną grupę stanowią funkcjonariusze posiadający wysługę w przedziale 21–25 lat służby i stanowią 11,68% ogółu zatrudnionych. Tradycyjnie najniższą grupę stanowią funkcjonariusze w przedziale od 26–30 i więcej lat służby, co odnotowuje się już od wielu lat. Grupa ta stanowi łącznie około 4,05% ogółu zatrudnionych.

Rok 2008, względem ostatnich lat, to kolejny rok wzrostu poziomu wykształcenia kadry PSP, posiadającej wyższe wykształcenie. Zmniejszyła się nieznacznie liczba funkcjonariuszy posiadających wykształcenie średnie, natomiast nastąpił znaczny spadek strażaków posiadających wykształcenie zasadnicze i podstawowe. W stosunku do roku 2007 liczba osób z wykształceniem wyższym zwiększyła się o 6,26%, a zmniejszyła się z wykształceniem średnim o 0,46%. Równocześnie w wyniku rotacji kadry (odejścia i przyjęcia do służby) oraz podniesienia przez znaczną grupę funkcjonariuszy poziomu wykształcenia, nastąpił dalszy spadek o 19,07% liczby zatrudnionych z wykształceniem zasadniczym i podstawowym. Podsumowując analizę poziomu wykształcenia stwierdza się, że ponad połowa zatrudnionych funkcjonariuszy PSP ma wykształcenie średnie, tj. 66,35%, co łącznie z funkcjonariuszami z wykształceniem wyższym daje wskaźnik 95,38%.

Podstawowe parametry struktury zatrudnienia w PSP, obejmujące rozkład zatrudnienia według systemu pełnienia służby oraz pionów służbowych, w ostatnich latach charakteryzowały się spadkiem strażaków pełniących służbę w systemie codziennym i zwiększeniem się ilości funkcjonariuszy zatrudnionych w systemie zmianowym. Dzięki tym przedsięwzięciom zwiększyła się liczebność strażaków pełniących służbę w pionie operacyjnym i stanowią oni 81,25% ogółu zatrudnionych. Najliczniejszą grupą osobową systemu zmianowego PSP są podoficerowie i stanowią oni 42,93% ogółu zatrudnionych. Następną jest grupa wywodząca się z korpusów aspirantów i szeregowych i każda z tych grup stanowi średnio 34,96% zatrudnionych strażaków. Najmniej liczebną grupę, będącą częścią systemu zmianowego, jest korpus oficerów, który stanowi 7,15% ogółu zatrudnionych.

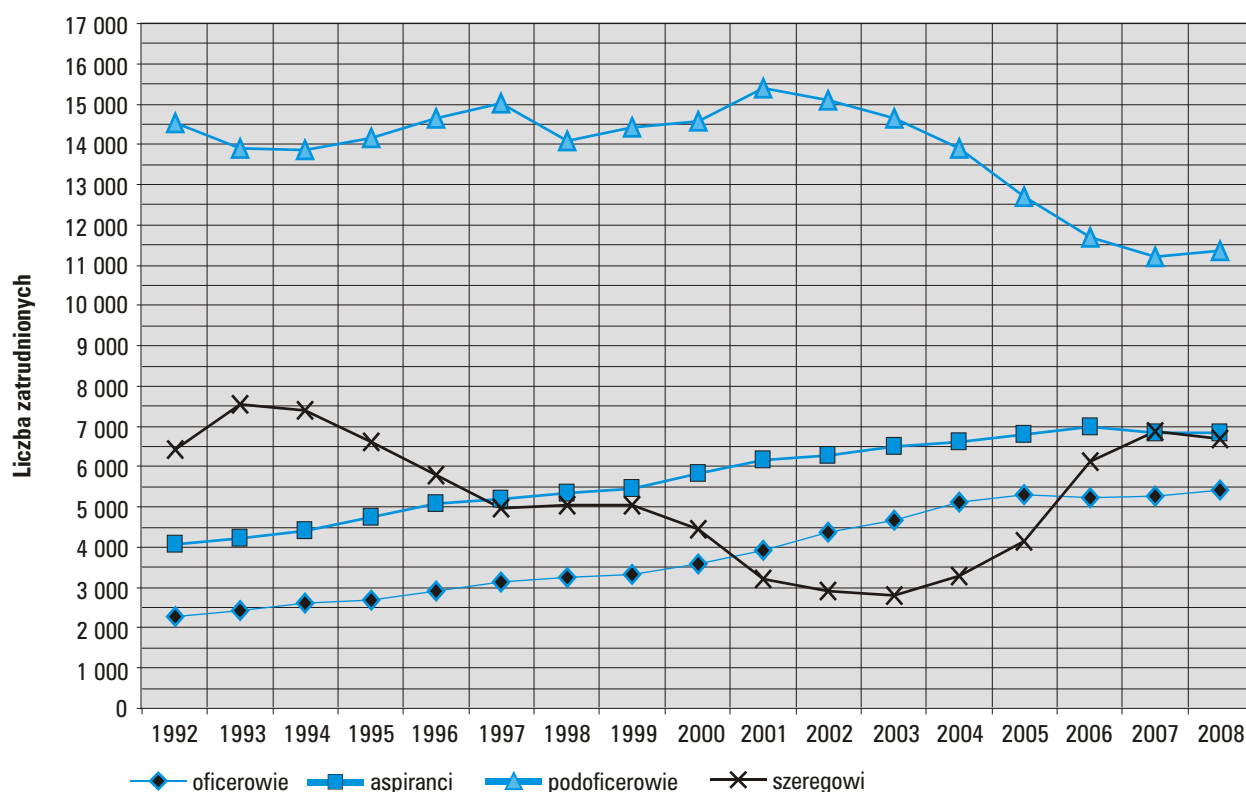
Liczba strażaków PSP w służbie czynnej przypadających na 1000 mieszkańców w kraju utrzymuje się na poziomie roku ubiegłego i wynosi **0,79**.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że wzrosła w porównaniu z rokiem poprzednim o 0,01 wartość wskaźnika ilości strażaków pełniących służbę w systemie zmianowym, to jest strażaków biorących bezpośredni udział w akcjach ratowniczych, przypadających statystycznie na każde 1000 mieszkańców i w 2008 r. wynosiła **0,65**. Wartość tego wskaźnika według województw kształtuje się w granicach od 0,57 w województwie małopolskim do 0,80 w województwie opolskim.

Szczegółowe dane przedstawiające strukturę zatrudnienia w PSP na koniec 2008 r. obrazują poniższe tabele i rysunki, opracowane na podstawie materiałów nadesłanych przez jednostki organizacyjne PSP.

Tabela 22. Zatrudnienie w Państwowej Straży Pożarnej w 2008 r. (porównanie z latami 1992–2007)

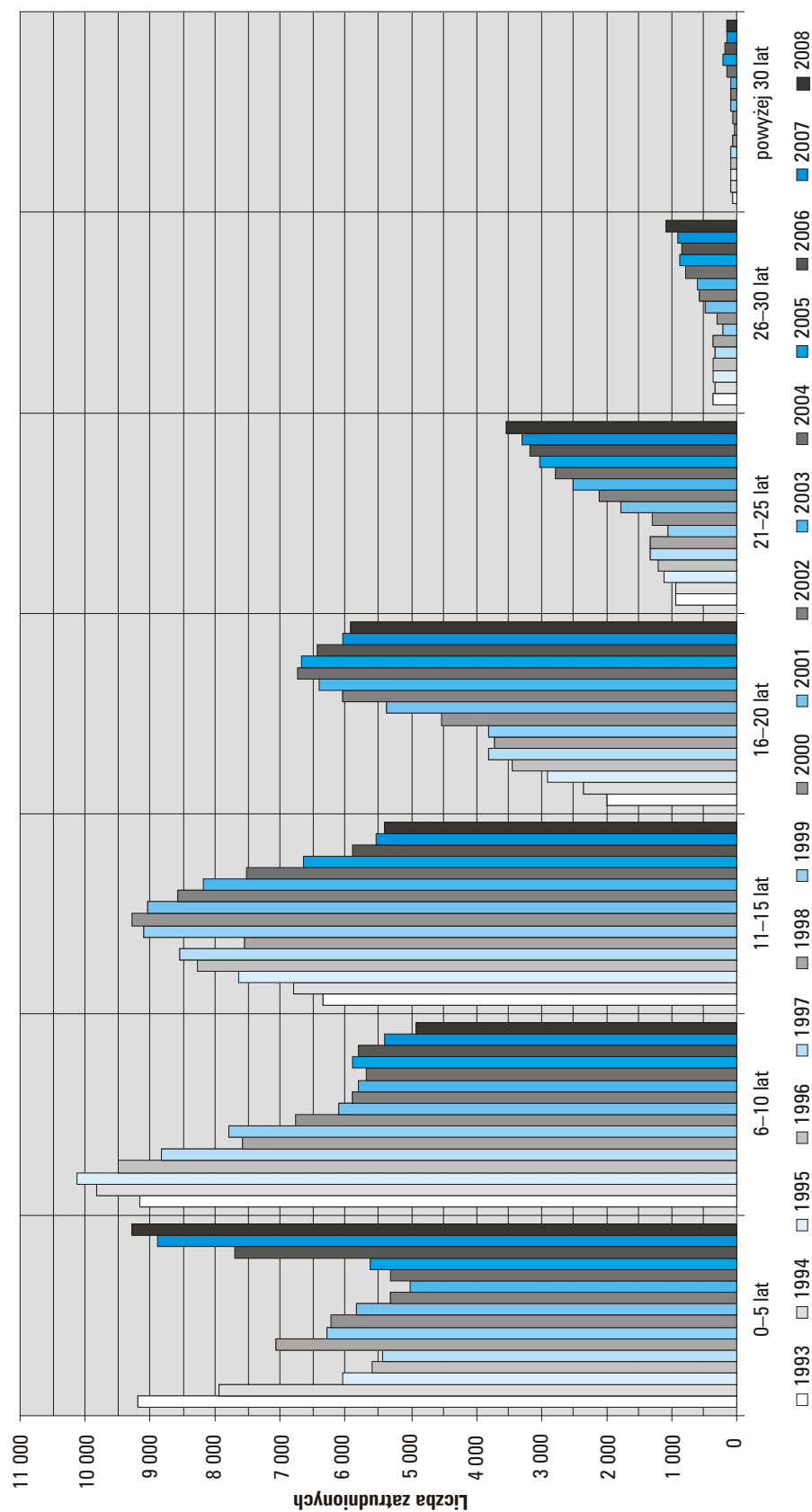
Rok	Limit zatrudnienia			Stan zatrudnienia								
	strażacy	żołnierze zawodowi	pracownicy cywilni	strażacy PSP					żołnierze zawodowi	pracownicy cywilni	w tym kobiety	
				oficerowie	aspiranci	podoficerowie	szerzejowi	razem			strażacy	pracownicy cywilni
1992	27 990	–	1136	2274	4067	14 543	6431	27 315	–	1914	1657	800
1993	28 118	–	1114	2420	4218	13 882	7552	28 072	–	999	1861	584
1994	28 318	–	1086	2601	4416	13 872	7391	28 280	–	1007	1851	662
1995	28 318	–	1079	2707	4751	14 159	6625	28 242	–	1036	1813	696
1996	28 563	–	1070	2924	5074	14 650	5779	28 427	–	1049	1802	703
1997	28 563	–	1058	3137	5207	15 022	4981	28 347	–	1025	1735	724
1998	28 563	–	1058	3233	5332	14 087	5038	27 690	–	1014	1676	547
1999	28 613	–	1059,5	3335	5457	14 431	5060	28 283	–	1252	1765	791
2000	28 710	28	1117	3585	5824	14 565	4452	28 426	27	1322	1765	850
2001	29 071	19	1172,5	3909	6167	15 377	3226	28 679	19	1337	1752	863
2002	29 091	6	1175,5	4368	6265	15 077	2903	28 613	0	1329	1761	853
2003	29 091	0	1112,5	4680	6498	14 662	2795	28 595	0	1243	1751	820
2004	29 391	0	1165,5	5122	6598	13 887	3300	28 907	0	1308	1737	849
2005	29 391	0	1165,5	5289	6801	12 715	4131	28 936	0	1314	1690	843
2006	30 491	0	1165,5	5225	6991	11 676	6134	30 026	0	1273	1603	827
2007	30 491	0	1324	5261	6837	11 225	6877	30 200	0	1409	1479	904
2008	30 491	0	1516	5409	6824	11357	6706	30 296	0	1645	1406	1064



Rys. 26. Struktura zatrudnienia funkcjonariuszy PSP według korpusów w latach 1992–2008

Tabela. 23. Wysługa lat służby funkcjonariuszy PSP w 2008 r. w porównaniu z latami 1993–2007

Wysługa	0–5 lat		6–10 lat		11–15 lat		16–20 lat		21–25 lat		26–30 lat		Powyżej 30 lat		Razem
Rok 1993	9184	32,72%	9157	32,62%	6342	22,59%	1997	7,11%	947	3,37%	376	1,34%	69	0,25%	28 072
Rok 1994	7951	28,12%	9814	34,70%	6794	24,02%	2352	8,32%	947	3,35%	340	1,20%	82	0,29%	28 280
Rok 1995	6044	21,40%	10109	35,79%	7641	27,06%	2892	10,24%	1105	3,91%	367	1,30%	84	0,30%	28 242
Rok 1996	5584	19,64%	9486	33,37%	8279	29,12%	3438	12,09%	1212	4,26%	349	1,23%	79	0,28%	28 427
Rok 1997	5428	19,15%	8828	31,14%	8549	30,16%	3798	13,40%	1319	4,65%	341	1,20%	84	0,30%	28 347
Rok 1998	7084	25,58%	7581	27,38%	7540	27,23%	3712	13,41%	1339	4,84%	370	1,34%	64	0,23%	27 690
Rok 1999	6285	22,22%	7782	27,52%	9097	32,16%	3822	13,51%	1050	3,72%	205	0,72%	42	0,15%	28 283
Rok 2000	6223	21,89%	6765	23,80%	9264	32,59%	4528	15,93%	1288	4,53%	310	1,09%	48	0,17%	28 426
Rok 2001	5828	20,32%	6104	21,28%	9045	31,54%	5368	18,72%	1788	6,23%	469	1,64%	77	0,27%	28 679
Rok 2002	5309	18,55%	5899	20,62%	8581	29,99%	6030	21,07%	2127	7,43%	586	2,05%	81	0,28%	28 613
Rok 2003	5009	17,52%	5796	20,27%	8181	28,61%	6400	22,38%	2498	8,74%	615	2,15%	96	0,34%	28 595
Rok 2004	5306	18,36%	5669	19,61%	7515	26,00%	6727	23,27%	2772	9,59%	780	2,70%	138	0,48%	28 907
Rok 2005	5614	19,40%	5896	20,38%	6657	23,01%	6690	23,12%	3012	10,41%	864	2,99%	203	0,70%	28 936
Rok 2006	7721	25,71%	5790	19,28%	5904	19,66%	6427	21,40%	3172	10,56%	842	2,80%	170	0,57%	30 026
Rok 2007	8875	29,39%	5400	17,88%	5535	18,33%	6035	19,98%	3309	10,96%	904	2,99%	142	0,47%	30 200
Rok 2008	9273	30,61%	4917	16,23%	5401	17,83%	5938	19,60%	3539	11,68%	1082	3,57%	146	0,48%	30 296



Rys. 27. Struktura zatrudnienia funkcjonariuszy PSP według wysługi lat służby

Rys. 28. Struktura zatrudnienia funkcjonariuszy PSP według stanu na dzień 31.12.2008 r.

Tabela 24. Struktura zatrudnienia funkcjonariuszy PSP według płci

Płeć	Zatrudnienie	%
Kobiety	1 406	4,64
Mężczyźni	28 890	95,36
Razem	30 296	100,00

Tabela 25. Struktura zatrudnienia funkcjonariuszy PSP według systemu służby

System służby	Zatrudnienie	%
Codzienny	5 681	18,75
Zmianowy	24 615	81,25
Razem	30 296	100,00

Tabela 26. Struktura zatrudnienia funkcjonariuszy PSP według pionu służbowego

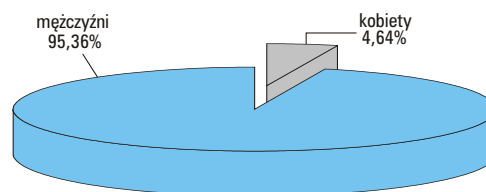
Pion służbowy	Zatrudnienie	%
Logistyki	1 467	4,84
Szkoleniowy	498	1,64
Operacyjny	26 791	88,43
Prewencji	628	2,07
Pozostałe	912	3,01
Razem	30 296	100,00

Tabela 27. Struktura zatrudnienia funkcjonariuszy PSP według poziomu wykształcenia

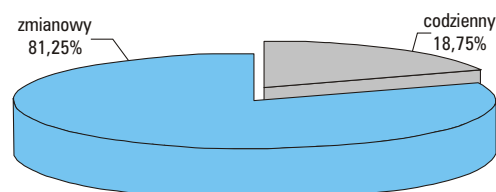
Poziom wykształcenia	Zatrudnienie	%
Wyższe	7 043	23,25
Licencjackie	1 751	5,78
Policealne	6 542	21,59
Średnie	13 560	44,76
Zasadnicze	1 256	4,15
Podstawowe	144	0,48
Razem	30 296	100,00

Tabela 28. Struktura zatrudnienia funkcjonariuszy PSP według korpusów

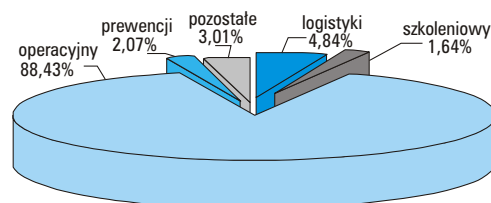
Oficerowie	Aspiranci	Pod-oficerowie	Szeregowi	Razem
5409	6824	11 357	6706	30 296
17,85	22,52	37,49	22,13	100,00



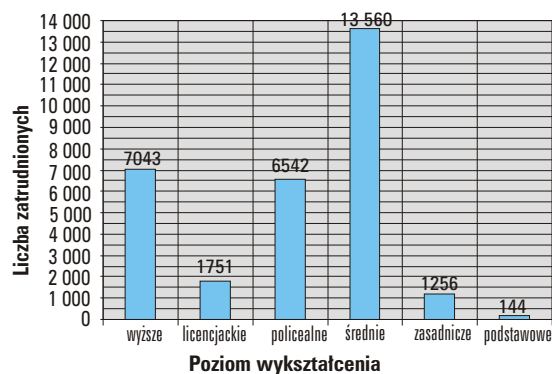
Rys. 28. Struktura zatrudnienia funkcjonariuszy PSP według płci



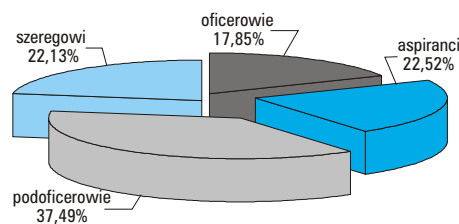
Rys. 29. Struktura zatrudnienia funkcjonariuszy PSP według systemu służby



Rys. 30. Struktura zatrudnienia funkcjonariuszy PSP według pionu służbowego



Rys. 31. Struktura zatrudnienia funkcjonariuszy PSP według poziomu wykształcenia



Rys. 32. Struktura zatrudnienia funkcjonariuszy PSP według korpusów

Tabela 29. **Struktura zatrudnienia funkcjonariuszy PSP według wysługi lat służby**

Wysługa lat służby	Zatrudnienie	%
0-5	9 273	30,61
6-10	4 917	16,23
11-15	5 401	17,83
16-20	5 938	19,60
21-25	3 539	11,68
26-30	1 082	3,57
31-35	122	0,40
powyżej 35	24	0,08
Razem	30 296	100,00

Tabela 30. **Struktura zatrudnienia funkcjonariuszy PSP według wysługi emerytalnej**

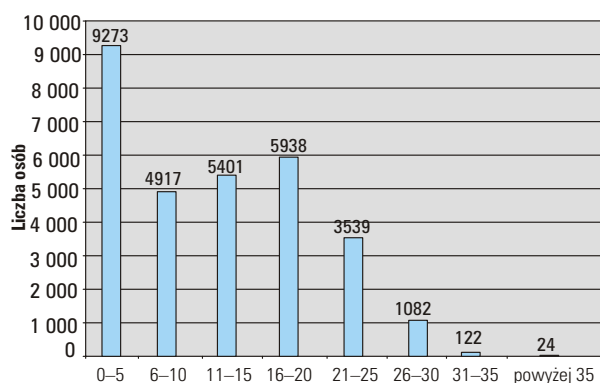
Wysługa emerytalna	Zatrudnienie	%
0-5	5 720	18,88
6-10	5 011	16,54
11-15	5 004	16,52
16-20	4 792	15,82
21-25	5 550	18,32
26-30	3 305	10,91
31-35	753	2,49
powyżej 35	161	0,53
Razem	30 296	100,00

Tabela 31. **Zestawienie zatrudnienia funkcjonariuszy PSP według jednostek organizacyjnych PSP**

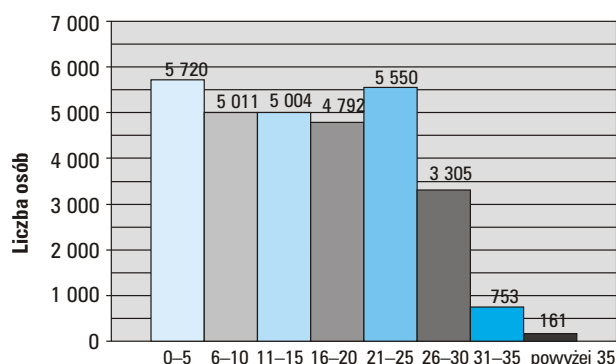
Jednostki organizacyjne	Liczba zatrudnionych	%
KG PSP	215	0,71
Szkoły PSP, CNBOP	606	2,00
KW PSP	1128	3,72
KP PSP i KM PSP	28 347	93,57
Razem	30 296	100,00

Tabela 32. **Zestawienie zatrudnienia w systemie zmianowym według korpusów**

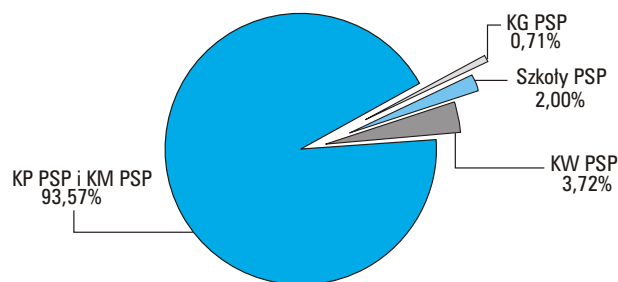
Korpus	Razem	Oficerowie	Aspiranci	Pod-oficerowie	Szeregowi
System służby zmianowy	24 615	1760	5808	10 567	6480
%	100,00	7,15	23,60	42,93	26,33



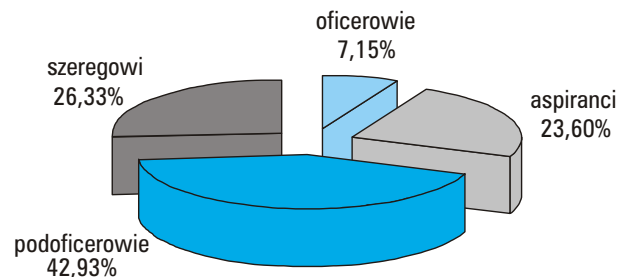
Rys. 33. **Struktura zatrudnienia funkcjonariuszy PSP według wysługi lat służby**



Rys. 34. **Struktura zatrudnienia funkcjonariuszy PSP według wysługi emerytalnej**



Rys. 35. **Struktura zatrudnienia według jednostek organizacyjnych PSP**



Rys. 36. **Struktura zatrudnienia w systemie zmianowym według korpusów**

Państwowa Straż Pożarna w społeczeństwie

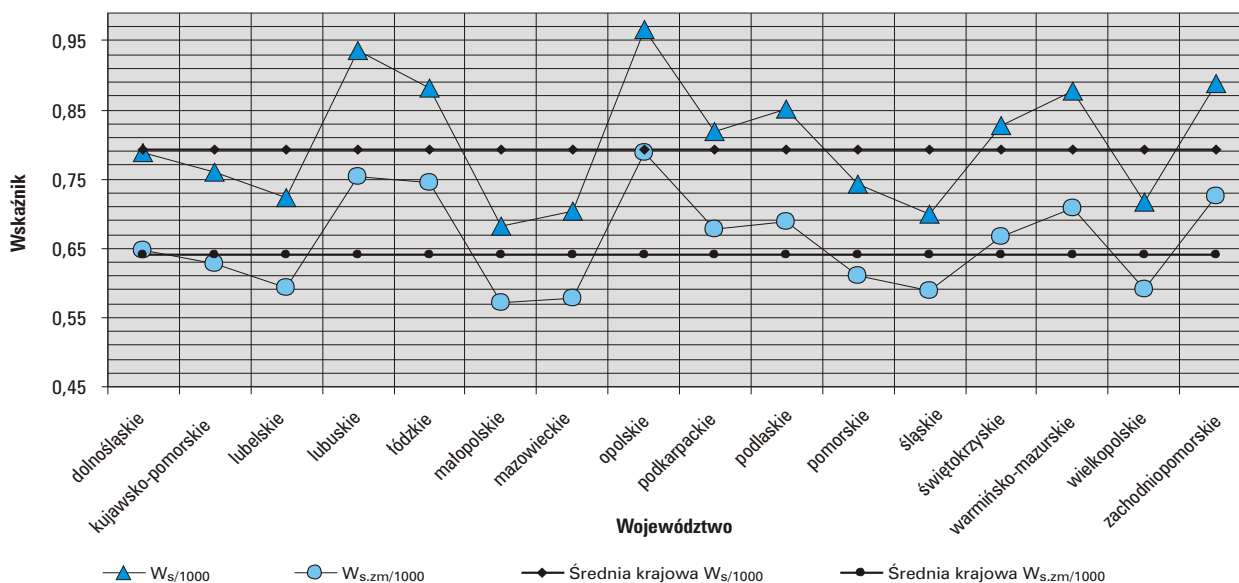
Tabela 33. Struktura zaludnienia według województw oraz liczba strażaków w służbie czynnej

Lp.	Województwo	Ludność* [w tys.]	Liczba strażaków w służbie czynnej		Wskaźnik $W_{s/1000}$	Wskaźnik $W_{s.zm/1000}$
			razem	w zmianowym systemie służby [%]		
1.	Dolnośląskie	2876,832	2294	82,78	0,80	0,66
2.	Kujawsko-pomorskie	2066,418	1564	82,42	0,76	0,62
3.	Lubelskie	2163,437	1572	81,87	0,73	0,59
4.	Lubuskie	1008,656	951	81,39	0,94	0,77
5.	Łódzkie	2551,633	2259	84,51	0,89	0,75
6.	Małopolskie	3282,378	2237	83,37	0,68	0,57
7.	Mazowieckie	5195,000	3652	82,61	0,70	0,58
8.	Opolskie	1034,656	1011	82,00	0,98	0,80
9.	Podkarpackie	2097,276	1725	83,19	0,82	0,68
10.	Podlaskie	1191,925	1021	80,90	0,86	0,69
11.	Pomorskie	2215,100	1645	82,74	0,74	0,61
12.	Śląskie	4648,961	3287	84,64	0,71	0,60
13.	Świętokrzyskie	1273,625	1057	80,98	0,83	0,67
14.	Warmińsko-mazurskie	1426,401	1249	81,35	0,88	0,71
15.	Wielkopolskie	3391,256	2443	82,89	0,72	0,60
16.	Zachodniopomorskie	1692,355	1508	82,29	0,89	0,73
	Jednostki centralne PSP	–	821	24,85	–	–
	Ogółem	38 115,909	30296	81,25	0,79	0,65

„ $W_{s/1000}$ ” – wskaźnik liczby strażaków na 1000 mieszkańców.

„ $W_{s.zm/1000}$ ” – wskaźnik liczby strażaków pełniących służbę w systemie zmianowym na 1000 mieszkańców.

* Źródło: www.stat.gov.pl: Strona internetowa GUS, „Ludność według płci i województw w 2008 r., stan w dniu 30 czerwca 2008 r.”



Rys. 37. Rozkład wskaźników $W_{s/1000}$ i $W_{s.zm/1000}$ według województw

Kadra kierownicza Komendy Głównej Państwowej Straży Pożarnej w 2008 r.

Komendant Główny PSP	nadbryg.	Wiesław Leśniakiewicz	od 03.01.2008 r.
Szef Obrony Cywilnej Kraju	nadbryg.	Wiesław Leśniakiewicz	od 10.01.2008 r.
Zastępca Komendanta Głównego PSP	nadbryg.	Marek Kowalski	od 09.01.2008 r.
Zastępca Komendanta Głównego PSP	st. bryg. mgr inż.	Piotr Kwiatkowski	od 09.01.2008 r.
Zastępca Komendanta Głównego PSP	nadbryg.	Janusz Skulich	od 09.01.2008 r.
Komendant Główny PSP	st. bryg. mgr inż.	Marek Kubiak	od 27.04.2007 r. do 02.01.2008 r.
Zastępca Szefa Obrony Cywilnej Kraju	st. bryg. mgr inż.	Marek Kubiak	od 27.04.2007 r. do 02.01.2008 r.
Zastępca Komendanta Głównego PSP	bryg. mgr inż.	Józef Szrama	od 17.05.2007 r. do 08.01.2008 r.
Zastępca Komendanta Głównego PSP	st. bryg. mgr inż.	Sławomir Zuchora	od 17.05.2007 r. do 08.01.2008 r.
Zastępca Komendanta Głównego PSP	bryg. mgr	Krzysztof Hejduk	od 04.07.2007 r. do 08.01.2008 r.
Krajowe Centrum Koordynacji Ratownictwa i Ochrony Ludności			
Dyrektor	st. bryg. mgr inż.	Tomasz Gartowski	od 19.02.2007 r.
Zastępca dyrektora	bryg. mgr inż.	Przemysław Florczyk	od 19.03.2007 r. do 31.10.2008 r.
Zastępca dyrektora	mł. bryg. mgr inż.	Zbigniew Góral	od 01.07.2007 r.
Biuro do Spraw Ochrony Ludności i Obrony Cywilnej			
Dyrektor	mł. bryg. mgr inż.	Waldemar Maliński	od 19.02.2007 r.
Zastępca dyrektora	bryg. mgr inż.	Dariusz Marczyński	od 19.02.2007 r.
Biuro Finansów			
Dyrektor	bryg. mgr	Jolanta Glińska	od 17.04.2001 r.
Zastępca dyrektora – gł. księgowy	mł. bryg. mgr	Teresa Dygdoń	od 01.01.2002 r.
Biuro Kadr i Szkolenia			
Dyrektor	bryg. mgr inż.	Tomasz Zając	od 01.08.2007 r.
Zastępca dyrektora	bryg. mgr inż.	Tomasz Naczas	od 03.04.2007 r.
Zastępca dyrektora	bryg. mgr	Stanisław Rybicki	od 07.01.2008 r.
Biuro Kwatermistrzowskie			
Dyrektor	mł. bryg. mgr inż.	Marek Jasiński	od 15.02.2007 r.
Zastępca dyrektora	mł. bryg. mgr inż.	Marek Chłopak	od 15.10.2002 r.
Zastępca dyrektora	mł. bryg. mgr inż.	Błażej Rakowski	od 01.10.2007 r. do 30.06.2008 r.
Biuro Rozpoznawania Zagrożeń			
Dyrektor	bryg. dr inż.	Paweł Janik	od 01.09.2007 r.
Zastępca dyrektora	mł. bryg. mgr inż.	Andrzej Czerwiński	od 01.10.2007 r.

Gabinet Komendanta Głównego

Dyrektor	st. bryg. mgr inż.	Dariusz Malinowski	od 22.05.2007 r.
Zastępca dyrektora	kpt. mgr inż.	Piotr Cholajda	od 01.09.2007 r.

Biuro Współpracy Międzynarodowej i Integracji Europejskiej

Dyrektor	bryg. mgr inż.	Krzysztof Biskup	od 01.03.2005 r.
Zastępca dyrektora	mgr	Andrzej Smagowicz	od 01.09.2000 r.

Biuro Organizacji i Nadzoru

Dyrektor	mł. bryg. mgr	Jarosław Kurek	od 01.07.2007 r.
Zastępca dyrektora	mł. bryg. mgr	Marzena Pytlowana	od 01.07.2002 r.

Zespół Prawny

Dyrektor	mł. bryg. mgr	Danuta Wojciechowska	od 05.03.2007 r.
Wicedyrektor	mgr	Jacek Kądziała	od 01.04.1998 r.

Inspektorat Ochrony Informacji Niejawnych i Spraw Obronnych

Pełnomocnik Ochrony Informacji Niejawnych	bryg. mgr inż.	Bogusław Śliwa	od 14.03.2007 r.
---	----------------	----------------	------------------

Wykaz komendantów wojewódzkich Państwowej Straży Pożarnej w 2008 r.

Dolnośląskie	Wrocław	st. bryg. mgr inż.	Kraśnicki Bogdan	do 31.05.2008 r.
		p.o. st. bryg. mgr inż.	Szcześniak Andrzej	od 01.06.2008 r.
				do 03.06.2008 r.
		st. bryg. mgr inż.	Wojciechowski Jarosław	od 04.08.2008 r.
Kujawsko-pomorskie	Toruń	st. bryg. mgr inż.	Leszczyński Tomasz	
Lubelskie	Lublin	st. bryg. mgr inż.	Gregorek Andrzej	do 31.07.2008 r.
		bryg. mgr inż.	Dołęga Tadeusz	od 04.06.2008 r.
Lubuskie	Gorzów Wlkp.	st. bryg. mgr inż.	Węsierski Stanisław	
Łódzkie	Łódź	st. bryg. mgr inż.	Witkowski Andrzej	
Małopolskie	Kraków	st. bryg. mgr inż.	Łabuz Andrzej	do 12.05.2008 r.
		st. bryg. mgr inż.	Mróz Andrzej	od 13.05.2008 r.
Mazowieckie	Warszawa	nadbryg.	Psujek Ryszard	
Opolskie	Opole	st. bryg. mgr inż.	Stępień Karol	
Podkarpackie	Rzeszów	bryg. mgr inż.	Dec Roman	do 06.11.2008 r.
		st. bryg. mgr inż.	Szablewski Zbigniew	od 07.11.2008 r.
Podlaskie	Białystok	mł. bryg. mgr inż.	Gradkowski Jan	
Pomorskie	Gdańsk	bryg. mgr inż.	Rószkowski Andrzej	
Śląskie	Katowice	nadbryg.	Skulich Janusz	do 08.01.2008 r.
		p.o. st. bryg. mgr inż.	Rączka Marek	od 09.01.2008 r.
				do 22.01.2008 r.
		st. bryg. mgr inż.	Rączka Marek	od 23.01.2008 r.

Świętokrzyskie	Kielce	st. bryg. mgr inż.	Jankowski Grzegorz	do 15.05.2008 r.
		st. bryg. mgr inż.	Muszcak Zbigniew	od 16.05.2008 r.
Warmińsko-mazurskie	Olsztyn	bryg. mgr inż.	Przeradzki Dariusz	do 22.04.2008 r.
		st. bryg. inż.	Szczech Marek	od 23.04.2008 r.
Wielkopolskie	Poznań	bryg. mgr inż.	Gugała Mirosław	do 01.04.2008 r.
		st. bryg. mgr inż.	Mendelak Wojciech	od 02.04.2008 r.
Zachodniopomorskie	Szczecin	nadbryg.	Kowalski Marek	do 08.01.2008 r.
		p.o. st. bryg. mgr inż.	Cegielka Henryk	od 09.01.2008 r.
		st. bryg. mgr inż.	Cegielka Henryk	do 22.01.2008 r. od 23.01.2008 r.

Wykaz zastępców komendantów wojewódzkich Państwowej Straży Pożarnej w 2008 r.

Dolnośląskie	Wrocław	st. bryg. mgr inż.	Chmielewski Andrzej	do 01.12.2008 r.
		st. bryg. mgr inż.	Klim Zbigniew	od 02.12.2008 r.
		st. bryg. mgr inż.	Szcześniak Andrzej	
Kujawsko-pomorskie	Toruń	bryg. mgr inż.	Więckowski Andrzej	
		bryg. mgr inż.	Michałowski Krzysztof	
Lubelskie	Lublin	bryg. mgr inż.	Adamczyk Tomasz	do 30.06.2008 r.
		st. bryg. mgr inż.	Szczepański Adam	do 22.12.2008 r.
		st. bryg.	Czepiński Zbigniew	od 09.09.2008 r.
Lubuskie	Gorzów Wlkp.	st. bryg. mgr inż.	Zajdlie Zenon	
		kpt. mgr	Stachowiak Grzegorz	
Łódzkie	Łódź	mł. bryg. mgr inż.	Stepień Paweł	
		mł. bryg. mgr inż.	Konieczny Mariusz	
Małopolskie	Kraków	st. bryg. mgr inż.	Tajduś Jan	do 31.07.2008 r.
		bryg. mgr inż.	Konar Piotr	
		bryg. mgr inż.	Galica Józef	od 01.08.2008 r.
Mazowieckie	Warszawa	st. bryg. mgr inż.	Ratyński Andrzej	
		mł. bryg. mgr.	Osiej Jan	
Opolskie	Opole	st. bryg. mgr inż.	Gajek Marek	
		st. bryg. mgr inż.	Paluch Jerzy	od 01.02.2008 r.
Podkarpackie	Rzeszów	st. bryg. mgr inż.	Pająk Stanisław	do 15.05.2008 r.
		bryg. mgr inż.	Kuliga Bogdan	
		bryg. mgr inż.	Petrykowski Roman	od 16.05.2008 r.
Podlaskie	Białystok	st. bryg. mgr inż.	Uścińowicz Andrzej	
Pomorskie	Gdańsk	st. kpt. mgr inż.	Rogiński Krzysztof	
		mł. bryg. mgr inż.	Milejko Waldemar	od 01.02.2008 r.

Śląskie	Katowice	st. bryg. mgr inż.	Popyk Ryszard	
		st. bryg. mgr inż.	Rączka Marek	do 22.01.2008 r.
		bryg. mgr inż.	Szczygłowski Jeremi	od 01.03.2008 r.
Świętokrzyskie	Kielce	st. bryg. mgr inż.	Okólski Antoni	do 31.05.2008 r.
		bryg. mgr inż.	Cisek Wiesław	do 13.07.2008 r.
		mł. bryg. mgr inż.	Woś Stanisław	od 01.08.2008 r.
		bryg. mgr inż.	Ryski Grzegorz	od 03.07.2008 r.
Warmińsko-mazurskie	Olsztyn	bryg. mgr inż.	Golakowski Mariusz	do 06.05.2008 r.
		bryg. mgr inż.	Mierzejewski Mariusz	od 28.04.2008 r.
		mł. bryg. mgr inż.	Słupski Jan	od 01.06.2008 r.
Wielkopolskie	Poznań	st. bryg. mgr inż.	Janiak Lech	
		mł. bryg. mgr inż.	Langner Adam	
Zachodniopomorskie	Szczecin	st. bryg. mgr inż.	Cegielka Henryk	do 22.01.2008 r.
		st. bryg. mgr inż.	Żelichowski Krzysztof	do 03.01.2008 r.
		bryg. mgr inż.	Cierpicki Mieczysław	od 11.01.2008 r.
		bryg. mgr inż.	Budynek Roman	od 14.04.2008 r.

Wykaz dyrektorów CMP i CNBOP oraz komendantów szkół PSP w 2008 r.

Centralne Muzeum Pożarnictwa w Mysłowicach

Dyrektor mgr inż. Szkuta Adam

Centrum Naukowo-Badawcze Ochrony Przeciwpowodzi

Dyrektor dr inż. Roguski Eugeniusz
 Zastępca Dyrektora mł. bryg. mgr inż. Sobieraj Tomasz
 Zastępca Dyrektora mł. bryg. dr inż. Wróblewski Dariusz

Szkoła Główna Służby Pożarniczej

Komendant-Rektor st. bryg. prof. dr hab. inż. Bednarek Zoja
 Zastępca Komendanta st. bryg. mgr inż. Klecz Jacek
 Zastępca Komendanta prof. dr hab. Wolanin Jerzy od 01.09.2008 r.
 Zastępca Komendanta st. bryg. dr inż. Kosowski Bogdan do 31.08.2008 r.

Szkoła Aspirantów w Krakowie

Komendant bryg. mgr Dobrowolski Rafał do 10.07.2008 r.
 Komendant bryg. mgr inż. Kogut Bogusław od 11.07.2008 r.
 Zastępca Komendanta mł. bryg. mgr inż. Czaja Jarosław do 08.09.2008 r.
 Zastępca Komendanta bryg. mgr inż. Zalas Jarosław do 08.09.2008 r.
 Zastępca Komendanta st. bryg. mgr inż. Adamiak Lesław od 09.09.2008 r.
 Zastępca Komendanta bryg. mgr inż. Barnaś Andrzej od 06.10.2008 r.

Szkoła Aspirantów w Poznaniu

Komendant bryg. dr inż. Stankiewicz Grzegorz
 Zastępca Komendanta bryg. mgr inż. Guzowski Piotr
 Zastępca Komendanta st. kpt. mgr Markiewicz Dariusz

Szkoła Podoficerska w Bydgoszczy

Komendant	st. bryg. mgr inż.	Miś Marek
Zastępca Komendanta	st. bryg. mgr inż.	Gumiński Bogdan

Centralna Szkoła w Częstochowie

Komendant	mł. bryg. mgr	Dereń Lesław
Zastępca Komendanta	st. bryg. mgr	Paszkowski Zdzisław
Zastępca Komendanta	mł. bryg. mgr inż.	Łazaj Robert

SUMMARY

The year 2008 saw the continuation of the efforts to implement the tasks specified by the provisions of the Act of 12 January 2007 on the Establishment of the "Programme to Modernise the Police, the Border Guard, the State Fire Service and the Government Security Bureau in the Years 2007–2009" (Official Journal of the Laws, No 35, Item 213). Within the financial resources allocated in the "Modernisation" Act, the personnel services drafted legal acts increasing the firemen's remunerations on average by PLN 590.52 compared with 2007. The work still continued on the process of replacing a part of uniformed full-time firemen by civilian employees. For this purpose 200 civilian full-time-job equivalents were distributed among the subordinate organisational units of the SFS. The aim of this measure was to shift the uniformed firemen who until then had done duty at administrative positions to the service in firefighting and rescue units which took a direct part in rescue operations.

With a view to adapting the regulations on the time of firemen's duty to the provisions of Article 130 of the Act of 26 June 1974 on the Civil Code (Official Journal of the Laws of 1998, No 21, Item 94, as amended), the legislative process was carried out to adopt an executive act pursuant to Article 35 of the Act on the SFS.

In 2008, the following legal acts were drafted and published:

- The Regulation of the Minister of Internal Affairs and Administration of 25 April 2008 amending the Regulation on the performance of their duty by the firemen of the State Fire Service (Official Journal of the Laws, No 73, Item 442);
- The Regulation of the Minister of Internal Affairs and Administration of 27 February 2008 on the remunerations of the firemen of the State Fire Service (Official Journal of the Laws, No 37, Item 212).

The amendment to the Act on the SFS made in November 2007 created, among other things, the legal basis for the introduction of the so-called "motivation allowance" (Article 87 (1) (2a) of the Act), as an addition to the remuneration. While reserving the resources for strengthening the motivating system of the uniformed firemen's remunerations, the "Modernisation" Act did not specify the forms in which the strengthening of the motivating remuneration system should be implemented. Given the absence of regulations in this scope, it was necessary to create the legal basis in the Act on the SFS. The executive act which regulated in detail the issues of the award and level of this allowance was the Regulation of the Minister of Internal Affairs and Administration of 27 February 2008 on the remunerations of the firemen of the State Fire Service (Official Journal of the Laws, No 37, Item 212). This allowance is granted for a specified period of time and it is determined in terms of its quantity, up to 30% of the lowest remuneration. The aim of introducing the possibility of periodically granting the motivation allowance as a specific amount of money is to motivate firemen to carry out additional tasks which do not fall within the obligatory range of a fireman's duties. In addition, this measure allows for the periodical grant of the motivation allowance to firemen e.g. in the cases where they carry out operations abroad in the scope of rescue and humanitarian aid, perform inspection tasks in the lower-level, subordinated and supervised units of the SFS, have been educated in the general or specialist scope, have firefighting competences or have attended a specialist training course going beyond the one required for the service position held in the organisational unit of the SFS where the firemen do their duty.

In addition to the motivation allowance, the multiplier system for determining remunerations was introduced, specifying the monthly rates of the basic remuneration in the form of multiples of the base amount laid down in the Budget Act. This regulation was necessary for adapting the existing system for calculating pay levels to the system in place in the other services of the Ministry of Internal Affairs.

With a view to rationally employing the graduates from fire service schools who were educated in the intramural system, in 2008 the Chief Commandant of the SFS seconded for permanent duty a total of 70 commissioned officers and 182 aspirants to the organisational units of the SFS in the territory of the country, including:

- 66 commissioned officers and 180 aspirants at the Provincial and County (Town) Headquarters of the SFS,
- 4 commissioned officers and 2 aspirants in the other organisational units of the SFS.

As of 31 December 2008, the State Fire Service employed 31,941 persons, including 30,296 uniformed fire personnel and 1,645 civilians. Compared with the analogous period in 2007, the employment level at the SFS grew by a total of 332 persons; the number of uniformed firemen grew by 96 persons, while additional 236 civilians were employed.

In 2008, the employment grew in the corps of commissioned officers by 2.82 % and also slightly, by 1.18%, in the corps of sub-officers. The employment fell by 2.49% in the corps of privates and slightly, by 0.19%, in the corps of aspirants.

These data reflect the tendency, persisting over the last dozen or so years, for the number of commissioned officers to grow, with a minimal fall in the corps of aspirants in the years 2007-2008. The considerable increase in the number of uniformed personnel in the corps of sub-officers should be appreciated, as this was a significant change in the existing structure of the professional personnel, given the fact that since 2002 the size of this group had continuously fallen. As of the end of 2008, 11,357 sub-officers were employed. Since 2004, a similarly noticeable increase in the number of privates could be seen. In 2007, it reached its highest level, becoming practically the same as the size of the corps of aspirants. However, in 2008 the size of this corps decreased, to include 6,706 firemen. Over the last several years, the number of female uniformed personnel in the SFS fell; as of the end of 2008, it was 1,406, representing 4.87% of the total number of the employed.

Despite the slight drop in the number of uniformed personnel in the corps of privates in relation to 2007, it is optimistic to note the growth of the number of newly employed firemen with their length of service falling in the interval of 0 to 5 years of service. Over the last years the group of uniformed personnel in this interval of the length of service reached the highest level, growing by 4.49% with respect to the previous year, as a result of which these firemen constituted the most numerous group of persons, representing 30.61%. Another significant group of the firemen employed in the SFS was that of uniformed personnel with their length of service falling in the intervals of: 6-10; 11-15 and 16-20 years of service, with each of them representing on average 17.89% of the firemen employed. The subsequent group consisted of uniformed personnel with their length of service falling in the interval of 21-25 years of service, representing 11.68% of the total number of those employed. Traditionally, the smallest group was that of uniformed personnel in the interval of 26-30 and more years of service, which could already be seen for many years. As a total, this group represented about 4.05% of the total number of those employed.

Compared with the past years, 2008 was another year when the number of the State Fire Service staff having higher education increased. There was a slight decrease in the number of persons with secondary education, but there was a substantial fall in the number of firemen with technical vocational and primary education. Compared with 2007, the number of persons with higher education grew by 6.26%, whereas the number of those with secondary education fell by 0.46%. At the same time, as a result of the staff turnover (new employment and retirement) and the improvement of their education level by a substantial number of uniformed personnel, there was a further decrease, by 19.07%, in the number of employees with technical vocational and primary education. In concluding this analysis of the education levels, it can be said that more than half the uniformed personnel of the SFS, i.e. 66.35%, had secondary education; representing 95.38%, together with those with higher education.

Over the recent years, the basic parameters of the employment structure in the State Fire Service, in terms of the employment by the systems of duty and service divisions, were characterised by a drop in the number of firemen who did daily duty and an increase in the number of firemen who did shift duty. These measures enhanced the number of firemen doing operational duty, who represented 81.25% of the total number of the employed. The largest group of employees doing shift duty in the SFS consisted of sub-officers who represented 42.93% of the total number of the employed. The subsequent group consisted of the corps of aspirants and privates, with each of them representing on average 34.96% of the firemen employed. The smallest group to do shift duty was the corps of commissioned officers, which represented 7.15% of the total number of the employed.

The number of the uniformed personnel of the State Fire Service on active duty per 1000 inhabitants of the country remained at the level of the previous year and amounted to 0.79.

This analysis indicates that in 2008 the value of the indicator representing the number of firemen doing shift duty, i.e. the firemen who actively participated in rescue operations, as defined statistically per 1000 inhabitants, grew by 0.01 with respect to the previous year and amounted to 0.65. The value of this indicator by provinces varied between 0.57 for Małopolskie Province and 0.80 in Opolskie Province.

Detailed data showing the employment structure as of the end of 2008 are given by the tables and figures below, prepared on the basis of the materials supplied by the organisational units of the SFS.