



Do Wykonawców ubiegających się o udzielenie zamówienia

Dotyczy postępowania, którego przedmiotem jest **Wykonanie ekspertyzy definiującej kompetencje cyfrowe specyficzne dla różnych grup społecznych i wskazującej metody ich pomiaru - nr TP-18/2021.**

Zamawiający udziela wyjaśnień¹ treści Specyfikacji Warunków Zamówienia.

Pytanie 7:

W nawiązaniu do zmian w SWZ dokonanych 10 czerwca 2021 r. niniejszym zadajemy następujące pytanie:

Na jakiej podstawie w nowym brzmieniu Sekcji V p. 1.4.2.2. b1. SWZ umożliwiono zgłoszenie jako Eksperta HR tylko absolwentów kierunków psychologii i socjologii, wykluczając absolwentów dedykowanych kierunków i specjalności HR – czyli zarządzania personelem – wydziałów innych niż psychologia i socjologia, a więc np.

- kierunku zarządzania kapitałem ludzkim w Wyższej Szkole Zarządzania Personalem (na studiach I i II stopnia oraz podyplomowych),
- kierunku zarządzania zasobami ludzkimi Wyższej Szkoły Bankowej w Warszawie (na studiach I i II stopnia oraz podyplomowych),
- kierunku zarządzania firmą i personelem na Wydziale Zarządzania i Komunikacji Społecznej (Instytut Ekonomii, Finansów i Zarządzania, Katedra Zarządzania Zasobami Ludzkimi) – studia I i II stopnia; zarządzanie zasobami ludzkimi i rozwój ludzi w organizacjach - HRM & Development – studia podyplomowe) Uniwersytetu Jagiellońskiego,
- kierunku zarządzania zasobami ludzkimi na studiach podyplomowych oraz specjalności zarządzania ludźmi kierunku zarządzanie na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego
- specjalności zarządzania kapitałem ludzkim na studiach I i II stopnia oraz podyplomowych w Instytucie Kapitału Ludzkiego SGH w Warszawie.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że ekspert HR powinien posiadać wykształcenie wyższe - kierunek psychologia lub socjologia lub dedykowany kierunek HR lub specjalność HR taka jak: zarządzanie kapitałem ludzkim, zarządzanie zasobami ludzkimi lub zarządzanie personelem.

W związku z powyższym Zamawiający zmienia warunek udziału w postępowaniu Rozdział V ust. 1 pkt 1.4.2 ppkt 1.4.2.2 i nadaje mu poniższe brzmienie:

Było:

1.4.2.2 **trzema ekspertami** z niżej wskazanych dziedzin, którzy zostaną skierowani do realizacji zamówienia w Etapie I, tj.:

¹ Na podstawie art. 284 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019, z późn. zm.)

- a) co najmniej jednym ekspertem zajmującym się rozwojem kompetencji cyfrowych ze środowisk naukowych lub akademickich,
- b) co najmniej jednym ekspertem HR,
- c) co najmniej jednym socjologiem specjalizującym się w zjawiskach społecznych na obszarze internetu.

Każdy z wymienionych powyżej ekspertów powinien:

- a) posiadać co najmniej 3 letnie doświadczenie jako ekspert w swojej dziedzinie, na stanowisku co najmniej eksperckim tj. np. ekspert, senior consultant, senior analyst, manager zespołu ekspertów
- b) posiadać wykształcenie wyższe, z zastrzeżeniem, że:
 - b.1 ekspert HR powinien posiadać wykształcenie wyższe z zakresu psychologii lub socjologii;
 - b.2 socjolog specjalizujący się w zjawiskach społecznych na obszarze internetu powinien posiadać wykształcenie wyższe z zakresu socjologii
- c) być autorem lub współautorem co najmniej jednej publikacji tj. artykułu naukowego bądź monografii w swojej dziedzinie.

Funkcje z pozycji od 1.4.2.1 i 1.4.2.2 nie mogą być łączone. Ponadto nie mogą być łączone funkcje poszczególnych ekspertów w pozycji 1.4.2.2

Jest:

1.4.2.2 **trzema ekspertami** z niżej wskazanych dziedzin, którzy zostaną skierowani do realizacji zamówienia w Etapie I, tj.:

- a) co najmniej jednym ekspertem zajmującym się rozwojem kompetencji cyfrowych ze środowisk naukowych lub akademickich,
- b) co najmniej jednym ekspertem HR,
- c) co najmniej jednym socjologiem specjalizującym się w zjawiskach społecznych na obszarze internetu.

Każdy z wymienionych powyżej ekspertów powinien:

- a) posiadać co najmniej 3 letnie doświadczenie jako ekspert w swojej dziedzinie, na stanowisku co najmniej eksperckim tj. np. ekspert, senior consultant, senior analyst, manager zespołu ekspertów
- b) posiadać wykształcenie wyższe, z zastrzeżeniem, że:
 - b.1 ekspert HR powinien posiadać wykształcenie wyższe z zakresu psychologii lub socjologii lub dedykowanego kierunku HR lub specjalność HR taka jak: zarządzanie kapitałem ludzkim, zarządzanie zasobami ludzkimi lub zarządzanie personelem;
 - b.2 socjolog specjalizujący się w zjawiskach społecznych na obszarze internetu powinien posiadać wykształcenie wyższe z zakresu socjologii;
- c) być autorem lub współautorem co najmniej jednej publikacji tj. artykułu naukowego bądź monografii w swojej dziedzinie.

Funkcje z pozycji od 1.4.2.1 i 1.4.2.2 nie mogą być łączone. Ponadto nie mogą być łączone funkcje poszczególnych ekspertów w pozycji 1.4.2.2

W wyniku wprowadzonych zmian, modyfikacji ulega Załącznik nr 8 do SWZ Wykaz osób. Aktualna wersja dokumentu stanowi załącznik nr 1 do pisma.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że za pismem „Zmiana terminu składania i otwarcia ofert 16062021 r.” zmienił termin:

- składania ofert oraz termin na wniesienie wadium z dnia 16.06.2021 r. godz. 11:00 na dzień **21.06.2021 r. godz. 11:00;**
- otwarcia ofert z dnia 16.06.2021 r. godz. 11:30 na dzień **21.06.2021 r. godz. 11:30,** w związku z czym zmianie ulega termin związania ofertą z dnia 15.07.2021 r. na dzień **20.07.2021 r.**

Pozostałe zapisy SWZ nie ulegają zmianie, a wprowadzone wyżej zmiany należy traktować jako obowiązujące.

Emilia Załuska

/podpisano elektronicznie/

Załącznik

Aktualny Wykaz osób Załącznik nr 8 do SWZ