
dn., 08.01.2024

**Szanowna Pani Ministra
Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministerstwo Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa**

Szanowna Pani

Zarząd Stowarzyszenia zwraca się z prośbą o podjęcie działań mających na celu uregulowanie zasad wynagradzania pracowników placówek opiekuńczo-wychowawczych.

Obecnie w placówkach prowadzonych jako jednostki samorządu terytorialnego obowiązują zasady określone w ustawie o pracownikach samorządowych. W przypadku placówek prowadzonych przez NGO przepisy o najniższym wynagrodzeniu. W połączeniu tych regulacji z wzrostem płacy minimalnej od stycznia 2024 roku jest praktycznie zrównanie plac wychowawców, specjalistów zatrudnionych w placówkach do wysokości stanowisk gospodarczych.

Sprawowanie opieki nad dzieckiem znajdującym się w sytuacji kryzysu rodziny jest zadaniem trudnym. Pracownicy merytoryczni muszą spełniać wymogi w zakresie wykształcenia wyższego, umiejętności pracy w warunkach stresu i dużego obciążenia emocjonalnego. Od kilku lat zauważamy stopniową pauperyzację zawodu. Zniesienie Karty Nauczyciela w placówkach w zakresie przywilejów skróconego czasu pracy, wymiaru urlopu było trudnym procesem. Jako środowisko zrozumieliśmy istotę kierunku zmian. Nie możemy jednak się pogodzić z pogłębianiem procesu upadku zawodu wychowawcy. Powierzone nam czasowo pod opiekę dzieci wymagają wsparcia specjalistów posiadających najwyższe kwalifikacje i kompetencje. Czasowe zastępowanie dziecku rodziców wymaga od naszych pracowników oddania 365 dni w roku, siedem dni w tygodniu, 24 godziny na dobę.

Podnoszenie pensji minimalnej bez uwzględniania podwyżek dla innych pracowników skutkuje spłaszczeniem wysokości wynagrodzeń. Dyrektorzy placówek mają coraz większe

trudności w zatrudnieniu nowych wychowawców, pedagogów, psychologów w miejsce odchodzących do innych profesji doświadczonych pracowników. Należy pamiętać, że stworzenie stabilnego, bezpiecznego dziecku środowiska wymaga od wszystkich pracowników placówek pełnego zaangażowania, wysokich kwalifikacji, pokładów empatii i specyficznych kompetencji w zakresie pracy z dzieckiem. Poziom fluktuacji pracowników placówek z każdym rokiem się zwiększa.

Zapowiedzi zwiększenia wynagrodzeń w sferze budżetowej, podniesienia wzrostu pensji nauczycieli, które jest jak najbardziej słuszne przy pominięciu naszej grupy zawodowej spotyka się z rozgoryczeniem. Nie jest dla naszych pracowników zrozumiałe z jakich powodów od kilku lat jesteśmy traktowani gorzej, tak po ludzku niedoceniani.

W zaistniałej sytuacji prosimy Panią Ministrę o podjęcie działań mających na celu poprawę sytuacji płacowej w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.

Dziękujemy serdecznie Pani za okazane zrozumienie i ewentualną pomoc.