

MINISTERSTWO EDUKACJI I NAUKI
DEPARTAMENT WSPÓŁPRACY Z SAMORZĄDEM TERYTORIALNYM

Warszawa, 15 marca 2022 r.

DWST-WPZN.053.2.2022.EW



Szanowny Panie,

odpowiadając na Pana petycję w sprawie podjęcia działań w celu zmiany przepisów w Karcie Nauczyciela, poprzez dodanie unormowań umożliwiających rozwiązanie umowy o pracę zawartej na czas określony - z przyczyn określonych w art. 23 ust. 1 pkt 6 Karty Nauczyciela, przekazaną za pośrednictwem Kancelarii Prezesa Rady Ministrów pismem Nr DSO.ZAN.161.44.2022.ET(7), Ministerstwo Edukacji i Nauki uprzejmie wyjaśnia, co następuje.

Zgodnie z § 5 ust. 1 i 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 kwietnia 1992 r. w sprawie warunków i sposobu organizowania nauki religii w publicznych przedszkolach i szkołach (Dz. U. z 2020 r. poz.983) przedszkole lub szkoła zatrudnia nauczyciela religii, katechetę przedszkolnego lub szkolnego, wyłącznie na podstawie imiennego pisemnego skierowania do danego przedszkola lub szkoły, wydanego przez:

- 1) w przypadku Kościoła Katolickiego - właściwego biskupa diecezjalnego,
- 2) w przypadku pozostałych kościołów oraz innych związków wyznaniowych - właściwe władze zwierzchnie tych kościołów i związków wyznaniowych.

Cofnięcie skierowania jest równoznaczne z utratą uprawnień do nauczania religii w danym przedszkolu lub szkole. O cofnięciu skierowania właściwe władze kościołów lub innych związków wyznaniowych powiadamiają dyrektora przedszkola lub szkoły oraz organ prowadzący.

Jak wynika z powołanych przepisów, cofnięcie nauczycielowi skierowania do nauczania religii powoduje utratę uprawnień do nauczania religii w danej szkole oraz obliguje dyrektora szkoły do rozwiązania stosunku pracy z tym nauczycielem.

Zasady rozwiązywania stosunku pracy z nauczycielami zatrudnionymi na podstawie mianowania oraz umowy o pracę na czas nieokreślony określają przepisy ustawy

z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762). W świetle przepisów art. 23 ust. 1 pkt 6 i ust. 2 pkt 6 oraz art. 27 ust. 3 ustawy – *Karta Nauczyciela* stosunek pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania oraz z nauczycielem zatrudnionym na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony ulega rozwiązaniu w razie cofnięcia skierowania do nauczania religii w szkole na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Rozwiązanie stosunku pracy z tej przyczyny następuje z końcem tego miesiąca, w którym nastąpiło cofnięcie skierowania do nauczania religii.

Przepisy ustawy – *Karta Nauczyciela* nie regulują natomiast rozwiązywania stosunku pracy z nauczycielami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę na czas określony. Zgodnie z art. 91c ust. 1 ustawy – *Karta Nauczyciela* w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy, mają zastosowanie przepisy *Kodeksu pracy*. Tak więc stosunek pracy z nauczycielem zatrudnionym na czas określony rozwiązywany jest zgodnie z przepisami *Kodeksu pracy*, niezależnie od przyczyny rozwiązania stosunku pracy.

W myśl art. 30 § 1 *Kodeksu pracy* umowa o pracę rozwiązuje się:

- 1) na mocy porozumienia stron;
- 2) przez oświadczenie jednej ze stron z zachowaniem okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem);
- 3) przez oświadczenie jednej ze stron bez zachowania okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia);
- 4) z upływem czasu, na który była zawarta.

Zgodnie z art. 32 *Kodeksu pracy* każda ze stron może rozwiązać umowę o pracę za wypowiedzeniem. Rozwiązanie umowy o pracę następuje z upływem okresu wypowiedzenia.

W świetle art. 36 § 1 *Kodeksu pracy* okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony i umowy o pracę zawartej na czas określony jest uzależniony od okresu zatrudnienia u danego pracodawcy i wynosi:

- 1) 2 tygodnie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy;
- 2) 1 miesiąc, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy;
- 3) 3 miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata.

Mając na uwadze powyższe, w opinii Ministerstwa, w przypadku cofnięcia nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę na czas określony skierowania do nauczania religii przed upływem czasu, na który zawarta była z nim umowa o pracę, dyrektor szkoły obowiązany jest do rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy. Dyrektor szkoły może rozwiązać z nauczycielem umowę o pracę za wypowiedzeniem, zgodnie z powołanymi wyżej przepisami *Kodeksu pracy*. Możliwe jest również rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia w przypadku zgodnego oświadczenia woli obydwu stron, tj. nauczyciela i dyrektora szkoły.

W swojej petycji wskazał Pan: „Są jednak sytuacje, że skierowanie do nauczania religii w szkole, zostanie cofnięte nauczycielowi, który ma zawartą umowę o pracę na czas określony w szkole niepublicznej. Może tak się zdarzyć bardzo często, bowiem pierwszą czy drugą umowę o pracę można zawrzeć na czas określony.” Należy jednakże zauważyć, że do nauczycieli szkół niepublicznych nie mają zastosowania przepisy ustawy – *Karta Nauczyciela* dotyczące rozwiązywania stosunku pracy z nauczycielami, o czym rozstrzyga art. 91b ust. 2 tej ustawy. Do nauczycieli szkół niepublicznych nie mają zatem powołane wyżej przepisy art. 23 ust. 1 pkt 6 i ust. 2 pkt 6 oraz art. 27 ust. 3 ustawy – *Karta Nauczyciela* określające rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie cofnięcia skierowania do nauczania religii w szkole. Przepisy te mają zastosowanie wyłącznie do nauczycieli publicznych szkół prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego oraz organy administracji rządowej. Rozwiązanie umowy o pracę z nauczycielem szkoły niepublicznej dokonywane jest zgodnie z przepisami Kodeksu pracy niezależnie od tego, czy jest to umowa o pracę zawarta na czas określony czy też na czas nieokreślony, ani też od przyczyny rozwiązania stosunku pracy.

Z poważaniem

Jerzy Jakubczuk
Dyrektor
/ – podpisany cyfrowo/