



DZIENNIK URZĘDOWY

MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

Warszawa, dnia 3 listopada 2023 r.

Poz. 143

DECYZJA Nr 120/MON **MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia 31 października 2023 r.

w sprawie funkcjonowania Rady do Spraw Wojskowej Służby Kobiet w resorcie obrony narodowej

Na podstawie art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 1995 r. o urzędzie Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1438) oraz § 2 pkt 14 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1996 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. poz. 426 oraz z 2014 r. poz. 933) ustala się, co następuje:

§ 1. W resorcie obrony narodowej tworzy się Radę do Spraw Wojskowej Służby Kobiet, zwaną dalej „Radą”, jako przedstawicielstwo żołnierzy – kobiet pełniących zawodową służbę wojskową będące organem opiniotwórczo-doradczym Ministra Obrony Narodowej w sprawach dotyczących zawodowej służby wojskowej kobiet.

§ 2. Nadzór nad działalnością Rady sprawuje Minister Obrony Narodowej.

§ 3. Obsługę funkcjonowania Rady zapewnia Centrum Operacyjne Ministra Obrony Narodowej.

§ 4. 1. Kadencja Rady wynosi 5 lat.

2. Kadencja Rady rozpoczyna się z dniem 1 stycznia roku następującego po jej wyborze.

§ 5. W skład Rady wchodzi żołnierze – kobiety pełniące zawodową służbę wojskową, wyłaniane w ramach zebrań wyborczych z następujących struktur resortu obrony narodowej:

1) Dowództwo Generalne Rodzajów Sił Zbrojnych w Warszawie wraz z podległymi jednostkami organizacyjnymi – 10 członkiń;

- 2) Dowództwo Operacyjne Rodzajów Sił Zbrojnych w Warszawie wraz z podległymi jednostkami organizacyjnymi – 1 członkini;
- 3) Dowództwo Wojsk Obrony Terytorialnej w Zegrzu wraz z podległymi jednostkami organizacyjnymi – 2 członkinie;
- 4) Inspektorat Wsparcia Sił Zbrojnych w Bydgoszczy wraz z podległymi jednostkami organizacyjnymi – 2 członkinie;
- 5) Dowództwo Garnizonu Warszawa w Warszawie wraz z podległymi jednostkami organizacyjnymi – 1 członkini;
- 6) Komenda Główna Żandarmerii Wojskowej w Warszawie wraz z podległymi jednostkami organizacyjnymi – 1 członkini;
- 7) Dowództwo Komponentu Wojsk Obrony Cyberprzestrzeni w Legionowie wraz z podległymi jednostkami organizacyjnymi – 1 członkini;
- 8) Centralne Wojskowe Centrum Rekrutacji w Warszawie wraz z podległymi jednostkami organizacyjnymi – 2 członkinie;
- 9) pozostałe jednostki organizacyjne – 4 członkinie, w następujących grupach:
 - a) niewymienione w pkt 1-8 jednostki organizacyjne podległe Ministrowi Obrony Narodowej wymienione w obwieszczeniu Ministra Obrony Narodowej w sprawie wykazu jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego nadzorowanych – 1 członkini,
 - b) jednostki organizacyjne nadzorowane przez Ministra Obrony Narodowej wymienione w obwieszczeniu Ministra Obrony Narodowej w sprawie wykazu jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego nadzorowanych – 3 członkinie, w tym 2 członkinie z uczelni wojskowych, z których jedna jest reprezentantką żołnierzy zawodowych – kobiet pełniących zawodową służbę wojskową na czas kształcenia się w uczelni wojskowej, a druga żołnierzy zawodowych – kobiet zajmujących stanowiska służbowe w uczelni wojskowej;
- 10) komórki organizacyjne Ministerstwa Obrony Narodowej, zwane dalej „komórkami organizacyjnymi” – 2 członkinie.

§ 6. 1. Rada składa się z Przewodniczącej Rady, dwóch Wiceprzewodniczących Rady oraz Członkiń Rady.

2. Rada obraduje na posiedzeniach, w których oprócz Członkiń Rady biorą udział ich Zastępczynie oraz inne zaproszone przez Przewodniczącą Rady osoby.

§ 7. Do zadań Rady należy:

- 1) przedstawianie Ministrowi Obrony Narodowej stanowiska, w formie uchwał, w zakresie spraw związanych z pełnieniem przez kobiety zawodowej służby wojskowej;
- 2) przygotowywanie na zlecenie Ministra Obrony Narodowej analiz dotyczących pełnienia zawodowej służby wojskowej przez żołnierzy – kobiety;
- 3) identyfikowanie czynników mających wpływ na pełnienie zawodowej służby wojskowej przez żołnierzy – kobiety;
- 4) prowadzenie działań edukacyjnych;
- 5) stała współpraca z Koordynatorem do Spraw Równego Traktowania w resorcie obrony narodowej w zakresie spraw związanych z pełnieniem przez żołnierzy –

- kobiety zawodowej służby wojskowej, w szczególności poprzez: organizowanie wspólnych spotkań środowiskowych, prowadzenie szkoleń tematycznych oraz działań o charakterze edukacyjno-informacyjnym;
- 6) współpraca z jednostkami organizacyjnymi, organami przedstawicielskimi żołnierzy zawodowych, organizacjami pozarządowymi, instytucjami państwowymi i międzynarodowymi wraz z ich wyspecjalizowanymi agendami w zakresie wymiany doświadczeń wynikających z pełnienia zawodowej służby wojskowej przez żołnierzy – kobiety;
 - 7) opracowywanie propozycji szczegółowych rozwiązań prawnych związanych z pełnieniem zawodowej służby wojskowej przez żołnierzy – kobiety;
 - 8) informowanie żołnierzy – kobiet o działaniach podejmowanych przez Radę w zakresie spraw wynikających z pełnienia zawodowej służby wojskowej przez żołnierzy – kobiety;
 - 9) promowanie zawodowej służby wojskowej żołnierzy – kobiet;
 - 10) opracowywanie dokumentów niezbędnych do jej funkcjonowania;
 - 11) powoływanie według potrzeb ze swojego składu zespołów pomocniczych niezbędnych do jej funkcjonowania.

§ 8. Pierwsze posiedzenie Rady zwołuje Minister Obrony Narodowej w terminie 30 dni od dnia rozpoczęcia jej kadencji.

§ 9. Pierwsze posiedzenie Rady prowadzi Członkini Rady o najwyższym stopniu wojskowym. W przypadku dwóch lub więcej Członek Rady o tym samym stopniu wojskowym decyduje staż służby.

§ 10. Na pierwszym posiedzeniu Rada przygotowuje projekt Regulaminu Posiedzeń Rady, który ma obowiązek przyjąć na drugim posiedzeniu, w trybie głosowania zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 1/2 jej składu. Rada przedkłada Regulamin Posiedzeń Rady do zatwierdzenia Ministrowi Obrony Narodowej.

§ 11. Rada wykonuje swoje czynności kolegialnie lub może delegować swoje członkinie do indywidualnego wykonania określonych czynności.

§ 12. Z posiedzenia Rady sporządzany jest protokół stanowiący dokumentację prac Rady. Protokół zatwierdza Przewodnicząca Rady i przesyła do Ministra Obrony Narodowej do wiadomości.

§ 13. 1. Kandydatką na Członkinię Rady może być żołnierz – kobieta, pełniąca zawodową służbę wojskową nie krócej niż 6 lat.

2. Kandydatki na Członkinię Rady zgłaszają się samodzielnie w komórkach i jednostkach organizacyjnych. Na podstawie ich zgłoszeń kierownik komórki lub jednostki organizacyjnej organizuje zebranie wyborcze niższego szczebla, mające na celu wyłonienie reprezentantki tej komórki lub jednostki organizacyjnej.

3. Na zebraniu wyborczym, o którym mowa w ust. 2, wybiera się jedną kandydatkę na Członkinię Rady spośród zgłoszonych kandydatek. Wyboru dokonuje się

w głosowaniu tajnym, zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 1/2 stanu osobowego żołnierzy zawodowych – kobiet służących w danej komórce lub jednostce organizacyjnej. Zebranie wyborcze niższego szczebla należy przeprowadzić do końca września roku kalendarzowego, w którym kończy się kadencja Rady. W przypadku braku zgłoszeń kandydatek na Członkinię Rady wyborów nie przeprowadza się.

4. W uczelniach wojskowych wybiera się odrębnie kandydatkę na Członkinię Rady spośród żołnierzy zawodowych – kobiet pełniących zawodową służbę wojskową na czas kształcenia się w uczelni wojskowej oraz kandydatkę na Członkinię Rady spośród żołnierzy zawodowych – kobiet etatowo pełniących zawodową służbę wojskową w uczelni wojskowej. W przypadku kandydatek na Członkinię Rady wybieraną spośród żołnierzy zawodowych – kobiet kształcących się w uczelni wojskowej limit stażu zawodowej służby wojskowej, o którym mowa w ust. 1, nie obowiązuje.

5. Z zebrań wyborczych niższego szczebla sporządza się protokół, który przesyła się drogą służbową do właściwych osób organizujących zebrania wyborcze wyższego szczebla, o których mowa w § 14 ust. 1 i 2, w terminie 7 dni od dnia zebrania wyborczego.

§ 14. 1. Na podstawie otrzymanych protokołów z zebrań wyborczych niższego szczebla kierownik struktury lub grupy, o których mowa w § 5, organizuje zebranie wyborcze wyższego szczebla wyłaniające Członkinię Rady reprezentującą strukturę lub grupę. Zebranie wyborcze ze struktury, o której mowa w § 5 pkt 10, organizuje Dyrektor Centrum Operacyjnego Ministra Obrony Narodowej, który jest jednocześnie kierownikiem tej struktury.

2. W jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 5 pkt 9, zebrania wyborcze przeprowadzane są odrębnie dla każdej grupy, przy czym zebrania wyborcze wyższego szczebla, wyłaniające Członkinię Rady organizuje Dyrektor Centrum Operacyjnego Ministra Obrony Narodowej, który jest jednocześnie kierownikiem każdej grupy.

3. Członkinię Rady wybiera się na zebraniach wyborczych wyższego szczebla, w głosowaniu tajnym, zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 2/3 stanu osobowego kandydatek na Członkinię Rady do końca listopada roku kalendarzowego, w którym kończy się kadencja Rady, w liczbie określonej w § 5. Z zebrań wyborczych wyższego szczebla kierownik struktury lub grupy, o których mowa w § 5, sporządza protokół, który przesyła do Przewodniczącej Rady do dnia 14 grudnia roku kalendarzowego, w którym kończy się kadencja Rady.

4. Na podstawie otrzymanych protokołów wyborczych wyższego szczebla tworzy się listę Członkiń Rady wybranych na kolejną kadencję Rady wraz z przypisanymi do nich Zastępczyniami.

5. Zastępczyniami stają się te kandydatki na Członkinię Rady, które otrzymały kolejno największą liczbę oddanych głosów, a nie zostały wybrane na Członkinię Rady. W przypadku braku Zastępczyń, dodatkowych wyborów na Zastępczynię nie przeprowadza się.

6. Przyporządkowanie Członkini Rady konkretnej Zastępczyni następuje poprzez porozumienie w ramach struktur i grup, o których mowa w § 5.

§ 15. Przewodniczącą Rady oraz Wiceprzewodniczącą Rady wybierają Członkinie Rady ze swojego składu, na pierwszym jej posiedzeniu, w głosowaniu tajnym, zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 2/3 Członkiń Rady.

§ 16. W przypadku wygaśnięcia mandatu Przewodniczącej Rady albo Wiceprzewodniczącej Rady, Rada wybiera na kolejnym swoim posiedzeniu odpowiednio nową Przewodniczącą Rady albo Wiceprzewodniczącą Rady, w trybie określonym w § 15.

§ 17. 1. W przypadku nieobecności Członkini Rady na posiedzeniu Rady, jest ona zastępowana przez swoją Zastępczynię z prawem do udziału w głosowaniu.

2. W przypadku wygaśnięcia mandatu Członkini Rady w skład Rady wchodzi jej Zastępczyni. W przypadku wygaśnięcia mandatu Zastępczyni § 14 ust. 5 stosuje się odpowiednio.

3. W przypadku braku Zastępczyni, która mogłaby wejść w skład Rady mandat Członkini Rady pozostaje nieobsadzony.

§ 18. 1. Mandat Członkini Rady albo Zastępczyni wygasa w przypadku:

- 1) upływu kadencji Rady;
- 2) zwolnienia z zawodowej służby wojskowej albo wygaśnięcia stosunku służbowego;
- 3) zrzeczenia się mandatu;
- 4) przeniesienia do struktury lub grupy innej niż ta, z której została wybrana;
- 5) przeniesienia do dyspozycji;
- 6) trzykrotnej nieusprawiedliwionej nieobecności na posiedzeniu Rady.

2. Mandat Przewodniczącej Rady wygasa w przypadkach określonych w ust. 1 oraz w przypadku zrzeczenia się pełnienia funkcji Przewodniczącej Rady. Przepis stosuje się odpowiednio do Wiceprzewodniczącej Rady.

§ 19. Przewodnicząca Rady zajmuje stanowisko służbowe usytuowane w Centrum Operacyjnym Ministra Obrony Narodowej. Merytorycznie podlega Ministrowi Obrony Narodowej.

§ 20. Po wyborze Przewodniczącej Rady, Dyrektor Centrum Operacyjnego Ministra Obrony Narodowej występuje z wnioskiem o wyznaczenie na stanowisko służbowe Przewodniczącej Rady do organu właściwego do wyznaczenia żołnierza zawodowego na stanowisko służbowe.

§ 21. Do zadań Przewodniczącej Rady należy:

- 1) koordynowanie prac Rady oraz reprezentowanie jej wobec Ministra Obrony Narodowej;
- 2) zwoływanie posiedzeń Rady, nie rzadziej niż raz na kwartał;
- 3) przewodniczenie obradom Rady;
- 4) opracowanie, w uzgodnieniu z Dyrektorem Centrum Operacyjnego Ministra Obrony Narodowej do dnia 30 listopada roku poprzedniego Roczego Planu Działalności Rady na rok następny;
- 5) dokumentowanie prac Rady;

- 6) opracowanie i przedłożenie Ministrowi Obrony Narodowej sprawozdania z działalności Rady, w terminie do dnia 30 marca za rok poprzedni;
- 7) opracowywanie i inicjowanie przedsięwzięć szkoleniowo-edukacyjnych oraz programów resortowych, podnoszących poziom świadomości zbiorowej w obszarze zawodowej służby wojskowej kobiet;
- 8) udział w szkoleniach, konferencjach, warsztatach i innych formach wymiany doświadczeń na forum krajowym i międzynarodowym w zakresie zawodowej służby wojskowej kobiet;
- 9) stała współpraca z Koordynatorem do Spraw Równego Traktowania w resorcie obrony narodowej w zakresie zadań określonych w § 7 pkt 5 oraz Przewodniczącym Prezydium Organów Przedstawicielskich Żołnierzy Zawodowych w zakresie zadań realizowanych przez Radę;
- 10) reprezentowanie żołnierzy zawodowych – kobiet wobec Ministra Obrony Narodowej, innych organów władzy publicznej i organizacji pozarządowych;
- 11) ocenianie stanu przestrzegania praw żołnierzy zawodowych – kobiet;
- 12) analiza oraz gromadzenie danych na temat sytuacji żołnierzy zawodowych – kobiet w środowisku służbowym;
- 13) opiniowanie projektów aktów prawnych dotyczących zawodowej służby wojskowej kobiet;
- 14) współpraca z instytucjami państwowymi i międzynarodowymi oraz ich wyspecjalizowanymi agendami w zakresie wymiany doświadczeń wynikających z pełnienia zawodowej służby wojskowej przez kobiety;
- 15) upowszechnianie i koordynowanie w resorcie obrony narodowej zadań wynikających z krajowych i międzynarodowych regulacji dotyczących zawodowej służby wojskowej kobiet;
- 16) działalność promocyjna na rzecz zawodowej służby wojskowej kobiet.

§ 22. Przewodnicząca Rady w zakresie realizacji zadań, o których mowa w § 21, jest uprawniona do bezpośredniego kontaktu z Ministrem Obrony Narodowej, pozostałymi osobami zajmującymi kierownicze stanowiska Ministerstwa Obrony Narodowej oraz kierownikami komórek i jednostek organizacyjnych, stosownie do właściwości i potrzeb.

§ 23. Do zadań Wiceprzewodniczącej Rady należy zastępowanie Przewodniczącej Rady podczas jej nieobecności, w zakresie realizacji zadań określonych w decyzji. Wiceprzewodniczącą Rady w tym zakresie wskazuje Przewodnicząca Rady.

§ 24. Do zadań Członkiń Rady należy:

- 1) udział w posiedzeniach Rady;
- 2) organizacja, po uzyskaniu zgody właściwego kierownika jednostki organizacyjnej, we współpracy z Pełnomocnikami, o których mowa w § 27, spotkań środowiskowych z żołnierzami – kobietami pełniącymi zawodową służbę wojskową;
- 3) zbieranie, archiwizowanie, aktualizowanie i przesyłanie drogą służbową do Przewodniczącej Rady, zbiorczych danych Pełnomocników, o których mowa w § 27, z merytorycznie nadzorowanych jednostek organizacyjnych;
- 4) nadzór merytoryczny nad przydzielonymi Pełnomocnikami, o których mowa w § 27;

- 5) prowadzenie dla Pełnomocników, o których mowa w § 27, szkoleń w zakresie zawodowej służby wojskowej kobiet;
- 6) przekazywanie informacji o pracach Rady, w tym o opiniowanych dokumentach mających wpływ na służbę żołnierzy zawodowych – kobiet;
- 7) praca w powołanych zespołach pomocniczych, o których mowa w § 7 pkt 11, lub zespole, o którym mowa w § 36;
- 8) zbieranie od Pełnomocników, o których mowa w § 27, informacji dotyczących zawodowej służby wojskowej kobiet oraz raportów, o których mowa w § 33, i przesłanie ich drogą służbową w zbiorczym raporcie odpowiednio do dnia 15 sierpnia za pierwsze półrocze oraz do dnia 15 lutego za drugie półrocze roku poprzedniego do Przewodniczącej Rady;
- 9) przesyłanie drogą służbową do końca lutego do Przewodniczącej Rady raportu z prac na rzecz Rady za poprzedni rok;
- 10) praca i udział w przedsięwzięciach promocyjnych organizowanych przez Radę;
- 11) działalność promocyjna na rzecz zawodowej służby wojskowej kobiet.

§ 25. Członkinie Rady w zakresie realizacji zadań, o których mowa w § 24, są uprawnione do bezpośredniego kontaktu z osobami zajmującymi kierownicze stanowiska jednostek organizacyjnych ze struktur, z których zostały wybrane.

§ 26. Osoby zajmujące kierownicze stanowiska Ministerstwa Obrony Narodowej oraz kierownicy komórek lub jednostek organizacyjnych, stosownie do właściwości, na wniosek Przewodniczącej Rady, udzielają niezbędnej pomocy do właściwej realizacji zadań Rady.

§ 27. 1. W jednostkach organizacyjnych, począwszy od szczebla brygady (równorzędnych) żołnierze zawodowi – kobiety mogą wybierać ze swego składu, oprócz kandydatki na Członkinię Rady, nieetatowego pełnomocnika zajmującego się sprawami zawodowej służby wojskowej kobiet, zwanego dalej „Pełnomocnikiem do Spraw Wojskowej Służby Kobiet”.

2. Wybory na Pełnomocnika do Spraw Wojskowej Służby Kobiet odbywają się spośród żołnierzy zawodowych – kobiet jednostek organizacyjnych oraz im podległych.

3. Kandydatką na Pełnomocnika do Spraw Wojskowej Służby Kobiet może być żołnierz – kobieta pełniąca zawodową służbę wojskową nie krócej niż 5 lat, która pełni zawodową służbę wojskową w jednostce organizacyjnej, w której organizowane jest zebranie wyborcze albo jednostce podległej.

4. Wyboru Pełnomocnika do Spraw Wojskowej Służby Kobiet dokonuje się podczas zebrania wyborczego zwołanego przez kierownika jednostki organizacyjnej na wniosek co najmniej trzech żołnierzy zawodowych – kobiet uprawnionych do uczestnictwa w tym zebraniu. Wyboru dokonuje się zwykłą większością głosów.

5. Żołnierze zawodowi – kobiety mogą odwołać wybranego przez siebie Pełnomocnika do Spraw Wojskowej Służby Kobiet w trybie w jakim dokonano jego wyboru.

6. Dane Pełnomocnika do Spraw Wojskowej Służby Kobiet oraz protokoły z zebrań wyborczych, kierownicy jednostek organizacyjnych przesyłają w terminie 14

dni od dnia jego wyboru, drogą służbową do Przewodniczącej Rady oraz do wiadomości właściwego kierownika jednostki organizacyjnej struktury, o której mowa w § 5.

§ 28. W szczególnie uzasadnionych przypadkach w jednostce organizacyjnej, która nie jest uprawniona do organizacji wyborów na Pełnomocnika do Spraw Wojskowej Służby Kobiet, można dokonać jego wyboru. Kierownik jednostki organizacyjnej występuje w tej sprawie z pisemnym wnioskiem wraz z uzasadnieniem bezpośrednio do Przewodniczącej Rady.

§ 29. Kadencja Pełnomocnika do Spraw Wojskowej Służby Kobiet trwa 5 lat i rozpoczyna się z dniem następującym po dniu wyboru.

§ 30. 1. Każdy Pełnomocnik do Spraw Wojskowej Służby Kobiet przydzielony jest do odpowiedniej Członkini Rady ze struktury, z której oboje zostali wybrani.

2. Przydzielenie, o którym mowa w ust. 1, odbywa się w drodze uzgodnień Członkiń Rady i Pełnomocników do Spraw Wojskowej Służby Kobiet ze struktury, z której Pełnomocnicy do Spraw Wojskowej Służby Kobiet zostali wybrani podczas zwołań na tę okoliczność spotkań środowiskowych.

3. Ze spotkania środowiskowego sporządzany jest protokół, stanowiący dokumentację przeprowadzonych prac Członkini Rady. Protokół zatwierdza właściwa Członkini Rady i przesyła drogą służbową do Przewodniczącej Rady.

§ 31. Mandat Pełnomocnika do Spraw Wojskowej Służby Kobiet wygasa w przypadku:

- 1) upływu kadencji, o której mowa w § 29;
- 2) zwolnienia z zawodowej służby wojskowej albo wygaśnięcia stosunku służbowego;
- 3) zrzeczenia się funkcji;
- 4) przeniesienia do innej jednostki organizacyjnej, za wyjątkiem sytuacji, gdy był również Pełnomocnikiem do Spraw Wojskowej Służby Kobiet jednostki organizacyjnej, do której został przeniesiony, w szczególności pomiędzy batalionami tej samej brygady;
- 5) przeniesienia do dyspozycji;
- 6) odwołania z funkcji w trybie § 27 ust. 5.

§ 32. Do zadań Pełnomocnika do Spraw Wojskowej Służby Kobiet należy:

- 1) inicjowanie przedsięwzięć w zakresie organizacji spotkań środowiskowych z żołnierzami zawodowymi – kobietami w jednostce organizacyjnej i przewodniczenie im – spotkania środowiskowe organizowane są po uzyskaniu zgody kierownika jednostki organizacyjnej, w której Pełnomocnik do Spraw Wojskowej Służby Kobiet pełni funkcję;
- 2) obrona praw żołnierzy – kobiet pełniących zawodową służbę wojskową i reprezentowanie ich interesów wobec przełożonych;
- 3) bieżące monitorowanie sytuacji żołnierzy zawodowych – kobiet, sporządzanie informacji oraz półrocznych raportów dotyczących zawodowej służby wojskowej kobiet;

- 4) informowanie żołnierzy – kobiet w jednostce organizacyjnej o działaniach podejmowanych w resorcie obrony narodowej dotyczących zawodowej służby wojskowej kobiet;
- 5) udział w szkoleniach dla Pełnomocników do Spraw Wojskowej Służby Kobiet;
- 6) sporządzanie notatki z każdego spotkania środowiskowego oraz po zapoznaniu się z nią przez kierownika jednostki organizacyjnej, w której Pełnomocnik do Spraw Wojskowej Służby Kobiet pełni funkcję, przesłanie jej drogą służbową do nadzorującej Członkini Rady;
- 7) udział w przedsięwzięciach promocyjnych organizowanych przez Radę;
- 8) działalność promocyjna na rzecz zawodowej służby wojskowej kobiet.

§ 33. Pełnomocnicy do Spraw Wojskowej Służby Kobiet składają półroczne raporty ze swojej działalności za pierwsze i drugie półrocze oraz przesyłają je drogą służbową do Członkini Rady, do której zostali przydzieleni, w terminie do dnia 15 lipca każdego roku za pierwsze półrocze oraz do dnia 15 stycznia za drugie półrocze roku poprzedniego.

§ 34. W przypadku wystąpienia w jednostce organizacyjnej naruszeń stosunków interpersonalnych, zdarzeń gdzie stroną jest żołnierz zawodowy – kobieta, Pełnomocnik do Spraw Wojskowej Służby Kobiet ma obowiązek bezzwłocznego poinformowania o tym fakcie Członkini Rady, do której został przydzielony. Za zgodą zgłaszającej sprawę informacja jest przekazywana do kierownika jednostki organizacyjnej, w której nastąpiło zgłoszenie.

§ 35. Pełnomocnicy do Spraw Wojskowej Służby Kobiet w zakresie realizacji zadań, o których mowa w § 32, są uprawnieni do bezpośredniego kontaktu z osobami zajmującymi kierownicze stanowiska jednostek organizacyjnych struktur, z których zostali wybrani.

§ 36. Do wyjaśnienia zgłoszonej sprawy może zostać powołany przez Przewodniczącą Rady zespół, w którego skład między innymi wchodzi Pełnomocnik do Spraw Wojskowej Służby Kobiet z jednostki organizacyjnej, której dotyczy zgłoszenie oraz Członkini Rady, do której ten Pełnomocnik do Spraw Wojskowej Służby Kobiet został przydzielony. Osoby wyznacza się w taki sposób, aby wykluczyć konflikt interesów.

§ 37. 1. Rada do Spraw Kobiet wybrana na podstawie dotychczasowych przepisów staje się Radą do Spraw Wojskowej Służby Kobiet, a jej kadencja zostaje przedłużona do dnia 31 grudnia 2026 r.

2. Rada działa w dotychczasowym składzie do końca kadencji.

§ 38. Nieetatowi pełnomocnicy do spraw kobiet wybrani na podstawie przepisów dotychczasowych przestają pełnić swoją funkcję z dniem wejścia w życie niniejszej decyzji.

§ 39. Traci moc decyzja Nr 19/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 7 marca 2018 r. w sprawie funkcjonowania Rady do Spraw Kobiet w resorcie obrony narodowej (Dz. Urz. Min. Obr. Nar. poz. 22).

§ 40. Decyzja wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Obrony Narodowej: z up. *M. Wiśniewski*