

A photograph of a modern city street with colorful pavement art, including a blue butterfly and a red area with white text. The street is flanked by modern buildings with large windows and greenery. A blue banner is overlaid on the image.

Raport Zrównoważonego Rozwoju 2022-2023

The CEMEX logo, consisting of a stylized blue and red graphic element followed by the word "CEMEX" in bold blue capital letters.

CEMEX

Spis treści

Wstęp	3	Transport	47	CEMEX POLSKA DLA PRACOWNIKÓW	78	Nasi interesariusze	106
O CEMEX POLSKA	4	Emisje	48	Relacje z pracownikami	79	Strategia Wpływu Społecznego	108
O nas	5	Woda i ścieki	52	Przeciwdziałanie dyskryminacji	82	Fundacja Cemex „Budujemy Przyszłość”	110
Podstawowe informacje o Cemex Polska	6	Odpady	56	Rozwój i szkolenia pracowników	83	Wolontariat pracowniczy	111
Misja i wartości	7	Zgodność z regulacjami	57	Polityka wynagrodzeń	85	Wsparcie dla społeczności lokalnych	113
Zarząd Cemex Polska	10	Cele i zadania środowiskowe	59	Świadczenia dodatkowe	86	Edukacja ekologiczna lokalnej społeczności	115
Nasz model tworzenia wartości	12	Bioróżnorodność	62	Ujęcie tabelaryczne wskaźników dot. sekcji HR	87	Cemex dla kultury Meksyku	116
Zrównoważony rozwój i ESG	13	Edukacja ekologiczna pracowników	66	Bezpieczne warunki pracy	94	O RAPORCIE	117
Etyka i prawa człowieka	16	CEMEX POLSKA DLA BIZNESU	68	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	95	Proces definiowania treści raportu	118
Członkostwo w organizacjach i stowarzyszeniach	19	Relacje z klientami	69	Identyfikacja zagrożeń	98	Główne wskaźniki efektywności środowiskowej wg rozporządzenia EMAS	120
Nagrody i wyróżnienia	21	Wkład w infrastrukturę	71	Bądź bezpieczny – przekaz do pracowników	99	Weryfikacja zewnętrzna oświadczenie weryfikatora środowiskowego EMAS	126
CEMEX POLSKA DLA KLIMATU	24	Wybrane wskaźniki finansowe	73	Nowa strategia zdrowia Cemex Polska	100	Weryfikacja zewnętrzna oświadczenie weryfikatora weryfikacja GRI	127
Nasze zobowiązanie dla klimatu:		Łączuch dostaw i praktyki zakupowe	74	Wypadki przy pracy	103	Indeks treści GRI	129
Strategia „Future in Action”	25	Cyfryzacja w Cemex Polska	76	CEMEX POLSKA DLA SPOŁECZEŃSTWA	104	Kontakt w sprawie raportu	137
Zarządzanie wpływem na środowisko	35	Marketing, poufność danych oraz znakowanie produktów i usług	77	Wstęp	105		
Gospodarka obiegu zamkniętego	38						
Materiały i surowce	40						
Energia	42						

Wstęp

Szanowni Państwo, w Cemex wierzymy, że droga do lepszego jutra prowadzi przez zrównoważony rozwój, dlatego uczyniliśmy go kluczowym filarem strategii Cemex Polska oraz Grupy Cemex na całym świecie.

Naszym priorytetem jest przeciwdziałanie zmianom klimatycznym, dlatego stawiamy przed sobą ambitne cele związane z dekarbonizacją naszej działalności. Globalna strategia firmy „Future in Action”, którą realizujemy od 2020 roku, ma na celu przede wszystkim zmniejszenie emisji CO₂ w procesach produkcyjnych, a także w samych produktach czy oferowanych przez nas rozwiązaniach. W naszych zakładach stawiamy na modernizację, dzięki której możemy zwiększyć produkcję cementów niskoklinkierowych, cechujących się obniżonym wskaźnikiem emisji CO₂. Dbamy także o to, by zakłady Cemex w Polsce były zasilane energią z odnawialnych źródeł. Korzystamy w tym zakresie z usług renomowanych, wiarygodnych dostawców, jednocześnie systematycznie inwestując w tworzenie i rozwój własnych instalacji.

Jako producent materiałów budowlanych wspieramy naszych klientów w osiągnięciu ich własnych celów w obszarze zrównoważonego rozwoju. Właśnie dlatego stale poszerzamy ofertę produktów Vertua®, które m.in. umożliwiają ograniczenie śladu węglowego na każdym etapie realizacji inwestycji czy lepsze zarządzanie wodą. Udostępniamy klientom szczegółowe informacje dotyczące oddziaływania naszych produktów na środowisko, w szczególności w zakresie emisji dwutlenku węgla. Poszukujemy również innowacyjnych rozwiązań dla zrównoważonego budownictwa, współpracując w tym zakresie ze środowiskiem akademickim oraz podmiotami z branży budowlanej w Polsce i na świecie. Wprowadzaniu innowacyjnych rozwiązań sprzyja bezpieczne i różnorodne środowisko pracy. Badanie Diversity IN Check dowiodło, że Cemex należy do grona najbardziej zaawansowanych przedsiębiorstw w Polsce w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzywnością. Niezmiennie naszym kluczowym priorytetem jest bezpieczeństwo pracy i to właśnie sukcesy Cemex Polska w tym obszarze zostały dostrzeżone przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy (CIOP-PIB). Ekspertsi Instytutu przyznali naszej firmie już kolejną Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej



Pracy – tym razem na lata 2023–2024. Szczególnie ważne są dla nas relacje ze społecznościami lokalnymi zamieszkującymi w sąsiedztwie naszych zakładów, które najbardziej odczuwają skutki naszej codziennej działalności. O wyzwaniach i rozwiązaniach rozmawiamy z naszymi sąsiadami podczas organizowanych cyklicznie spotkań dialogowych. W ten sposób możemy poznać ich oczekiwania i zaplanować działania w największym stopniu odpowiadające potrzebom społeczności, w których prowadzimy swoją działalność. Wiele spośród takich inicjatyw jest realizowanych przez Fundację Cemex „Budujemy Przyszłość”. Efektem pracy zespołu Fundacji są m.in. liczne przedsięwzięcia edukacyjne związane ze zrównoważonym rozwojem, np. „Zielone warsztaty” zarówno dla dzieci, jak i dla

dorostych. Warto pamiętać, że Fundacja Cemex znalazła się w gronie pierwszych sygnatariuszy Deklaracji organizacji społecznych na rzecz klimatu. O tych i wielu innych działaniach oraz planach Cemex Polska w obszarze zrównoważonego rozwoju przeczytają Państwo w publikacji, którą z dumą oddajemy w Państwa ręce. Niniejszy raport został przygotowany w zgodzie z obowiązującymi standardami raportowania GRI i uwzględnia aktualne podejście do obszarów: środowiskowego, społecznego i ładu korporacyjnego (ang. ESG – Environmental, Social and Corporate Governance) w zarządzaniu firmą.

Serdecznie zachęcamy Państwa do lektury.

Zarząd Cemex Polska

O Cemex Polska



O nas

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-6

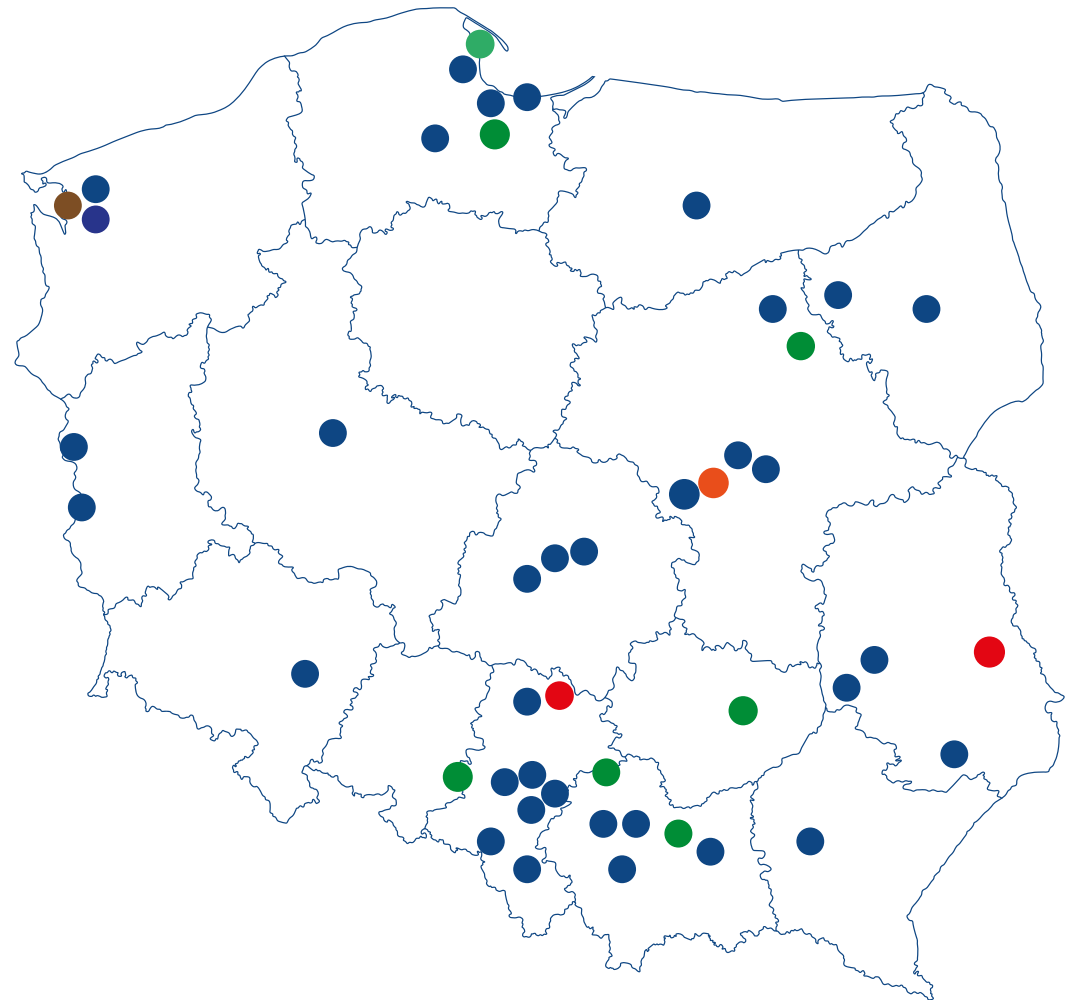
Cemex to firma tworząca trwałą wartość poprzez dostarczanie wysokiej jakości zrównoważonych oraz innowacyjnych produktów i rozwiązań w celu zaspokojenia potrzeb klientów na całym świecie.

Cemex Polska jest wiodącym krajowym producentem materiałów budowlanych: cementu, betonu towarowego, kruszyw oraz chemii budowlanej. Produkty Cemex dostarczane są do klientów biznesowych z obszaru budownictwa mieszkaniowego, budynków użyteczności publicznej, inwestycji infrastrukturalnych, a także do klientów indywidualnych. Doświadczenie, wiedza i kapitał międzynarodowego koncernu pozwalają Cemex Polska dostarczać materiały budowlane i rozwiązania urbanizacyjne już od blisko 19 lat. Cemex Polska jest częścią grupy kapitałowej Cemex S.A.B. de CV, która

skupia na świecie 2000 zakładów, w tym cementownie, wytwórnie betonu towarowego, kopalnie kruszyw oraz centra dystrybucji. Cemex Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie jest spółką prywatną, której jedynym udziałowcem jest hiszpańska spółka Cemex España S.A.

Legenda

- Biuro Zarządu
- Cementownie
- Przemysłownia klinkieru
- Wytwórnie betonu
- Kopalnie kruszyw
- Terminal logistyczny



Podstawowe informacje o Cemex Polska



GRI 2-23

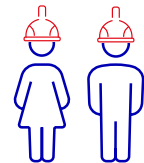
(stan na 31.12.2023 r.)

Wszystkie zakłady produkcyjne Cemex Polska objęte są Zintegrowanym Systemem Zarządzania (ZSZ) opartym na normach ISO 14001 (zarządzanie środowiskowe) i ISO 50001 (zarządzanie energią¹). Dodatkowo ZSZ w trzech zakładach cementowych Cemex Polska (Cementownia Chełm, Cementownia Rudniki i Przemiałownia Gdynia) uwzględnia również wymagania norm ISO 45001 (zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy) i ISO 9001 (zarządzanie jakością) oraz wymagania rozporządzenia dot. dobrowolnego udziału organizacji we wspólnotowym systemie ekozarządzania i audytu (EMAS).

¹ Poza zakładem w Łagowie, w którym Cemex Polska tylko nadzoruje produkcję i prowadzi sprzedaż kruszyw, a za produkcję odpowiedzialna jest zewnętrzna firma.

² Fundacja Cemex „Budujemy przyszłość” nie zatrudnia pracowników.

1 093

całkowita liczba pracowników Cemex Polska Sp. z o.o.²

50

całkowita liczba lokalizacji



1 952 368

przychody netto [tys. zł]



2 166 590

produkcja cementu w roku 2023 [Mg]



3 495 817

produkcja kruszywa w roku 2023 [Mg]



1 875 768

produkcja betonu towarowego w roku 2023 [m³]

Misja i wartości

GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24

Nasza wizja

Cemex to globalny producent materiałów budowlanych, którego celem jest dostarczanie innowacyjnych i zrównoważonych rozwiązań dla branży budowlanej. Dzięki naszemu zintegrowanemu podejściu do produkcji i dystrybucji oraz specjalistycznej wiedzy w zakresie produkcji cementu, betonu towarowego, kruszyw i rozwiązań urbanizacyjnych, dostarczamy wysokiej jakości produkty i usługi. Naszym wspólnym celem jest budowanie lepszej przyszłości dla wszystkich naszych interesariuszy – pracowników, klientów, akcjonariuszy, inwestorów, dostawców i społeczności, w których żyjemy i pracujemy.

Nasze wartości

Nasze wartości stanowią kluczowy element kultury Cemex. Kierujemy się nimi przy podejmowaniu decyzji. Pomagają nam określić priorytety, definiują, jak postępujemy, i kształtują sposób, w jaki jesteśmy postrzegani zarówno przez naszych kluczowych interesariuszy, jak i podmioty zewnętrzne.



Zapewniamy bezpieczeństwo pracy

Nic nie jest ważniejsze niż zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników, kontrahentów i społeczności. Przestrzegamy polityk i wytycznych dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa oraz zachęcamy do tego wszystkich, z którymi współpracujemy. Ponosimy odpowiedzialność za siebie i promujemy wspierające środowisko pracy sprzyjające bezpiecznym zachowaniom.

Koncentrujemy się na klientach

Wstuchujemy się w potrzeby naszych klientów, identyfikujemy wyzwania, przed którymi stoją i wychodząc im naprzeciw, dostarczamy wartościowe rozwiązania. Wyróżniamy się na rynku dzięki budowaniu silnych relacji z klientami. Zawsze kierujemy się ich dobrem, dlatego współpraca z nami jest łatwa i satysfakcjonująca, co potwierdzają wyniki ankiety NPS (Net Promoter Score).

Działamy uczciwie

Postępujemy uczciwie: przestrzegamy naszego Kodeksu Etyki, zgłaszamy przypadki niewłaściwego postępowania, wspieramy i promujemy uczciwość w miejscu pracy oraz prowadzimy działalność, zawsze dbając o innych ludzi, społeczności lokalne i zasoby naturalne.

Pracujemy jako jeden zespół Cemex

Aby udoskonalać jakość pracy w Cemex, wykorzystujemy swoją wiedzę, promujemy współpracę i dzielimy się najlepszymi praktykami w różnych obszarach, profesjach i miejscach na świecie. Zawsze działamy w dobrze pojętym interesie firmy.





Wspieramy innowacje

Szukamy nowych sposobów na rozwój naszej branży. Poznajemy i przyswajamy nowe trendy, technologie i modele biznesowe. Testując nowe rozwiązania, kierujemy się przedsiębiorczym myśleniem. Podejmujemy ryzyko, wyciągamy wnioski z niepowodzeń i szybko wprowadzamy zmiany.

Budujemy różnorodność

Szanujemy i doceniamy różnice między ludźmi. Tworzymy i promujemy inkluzywne oraz bezpieczne środowisko, w którym każdy czuje się wspierany, szanowany i wartościowy. Doceniamy różne perspektywy i doświadczenia.

Zarząd Cemex Polska

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13,
GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 3-3

Spółka jest zarządzana przez
ośmioosobowy Zarząd (stan na 31.12.2023).



Rüdiger Kuhn

Prezes Zarządu, Wiceprezes
ds. Materiałów Cemex Europa
Centralna



Tadeusz Radzięciak

Członek Zarządu, Dyrektor
Pionu Produkcji i Technologii
Cementu, Dyrektor Cementowni
Chelm



Michał Gryś

Członek Zarządu,
Dyrektor Pionu Materiałów –
Beton i Kruszywa Polska



Rafał Gajewski

Członek Zarządu,
Dyrektor Pionu Handlowego



Michał Padusiński

Członek Zarządu,
Dyrektor Dywizji Zarządzania
Łańcuchem Dostaw – Polska,
Niemcy, Czechy



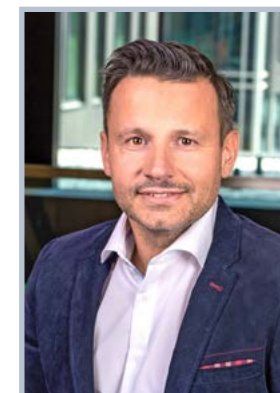
Włodzimierz Chołuj

Członek Zarządu,
Dyrektor Działu Prawnego



Iwona Wojtasik

Członek Zarządu,
Dyrektor Pionu Zarządzania
Ludźmi i Organizacją



Marcin Góra

Członek Zarządu,
Dyrektor Wsparcia Sprzedaży
EMEA (O2C) – Dział Usług
Wspólnych

Członkowie Zarządu Cemex Polska są nominowani przez Zarząd Regionu EMEA w porozumieniu z Zarządem Globalnym Cemex. Ponieważ Cemex Polska jest spółką z ograniczoną odpowiedzialnością, Członkowie Zarządu powoływani są formalnie uchwałą zgromadzenia wspólników Spółki.

Cemex Polska nie posiada Rady Nadzorczej.

Odpowiedzialność Zarządu za zrównoważony rozwój i ESG

Zarząd w Polsce w obszarach ESG pełni funkcję wykonawczą w zakresie decyzji podjętych przez Zarząd Regionu EMEA. Działem odpowiedzialnym

za koordynację oraz egzekwowanie polityki regionalnej ESG jest Dział Komunikacji, Zrównoważonego Rozwoju, Wpływu Społecznego i ERM, w ramach którego istnieje kilka zespołów: Zespół Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Zespół Wpływu Społecznego, Spraw Publicznych i ERM oraz Zespół Komunikacji. Członkowie Zarządu Cemex Polska, w ramach swoich obszarów odpowiedzialności, sprawują nadzór nad wdrożeniem strategii ESG, odpowiadają za realizację wskaźników środowiskowych oraz za systematyczne poszerzanie wiedzy pracowników w tym zakresie. Lokalne zespoły zarządzające kwestiami ESG raportują bezpośrednio do przełożonych w strukturach regionu EMEA.

Członkowie Zarządu Cemex Polska są objęci programem szkoleń korporacyjnych i szkoleń dotyczących przepisów prawnych. Dodatkowo członkowie Zarządu Cemex Polska działają aktywnie w różnych stowarzyszeniach branżowych, takich jak Stowarzyszenie Producentów Cementu i Stowarzyszenie Producentów Betonu Towarowego, mając w ten sposób dostęp do najaktualniejszej wiedzy z podlegających im obszarów i wpływ na rozwój branży w Polsce.

Ocena działania najwyższego organu zarządzającego

Zarząd podlega corocznej ocenie celów korporacyjnych. Jednym z elementów

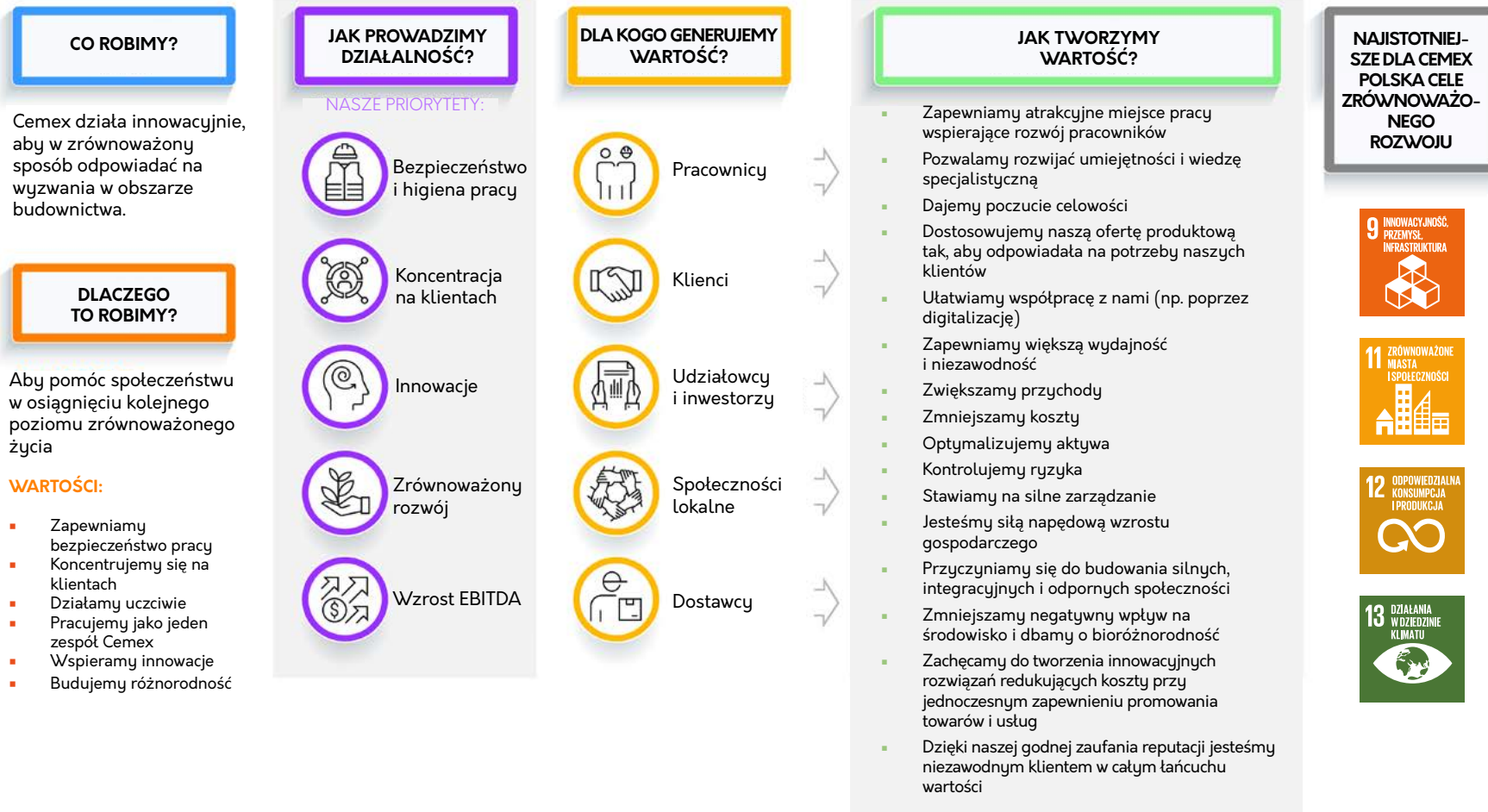
oceny jest wskaźnik redukcji emisji CO₂. Cemex ustanowił spójny zestaw celów w zakresie jednostkowych emisji CO₂ netto (kg CO₂/tona produktu cementowego) dla różnych obszarów firmy na poziomie regionalnym, krajowym i zakładowym, a te są powiązane z poziomami, które jako firma musimy osiągnąć na lata 2025 i 2030. Ocena jest niezależna. Działania środowiskowe podejmowane przez Zarząd wynikają z globalnej strategii „Future in Action”. Plan działań oraz rozliczane wskaźniki oceny Zarządu wynikają z założeń tej strategii.



Nasz model tworzenia wartości

Naszą misją jest tworzenie trwałej wartości poprzez dostarczanie wiodących w branży produktów i rozwiązań.

GRI 2-6

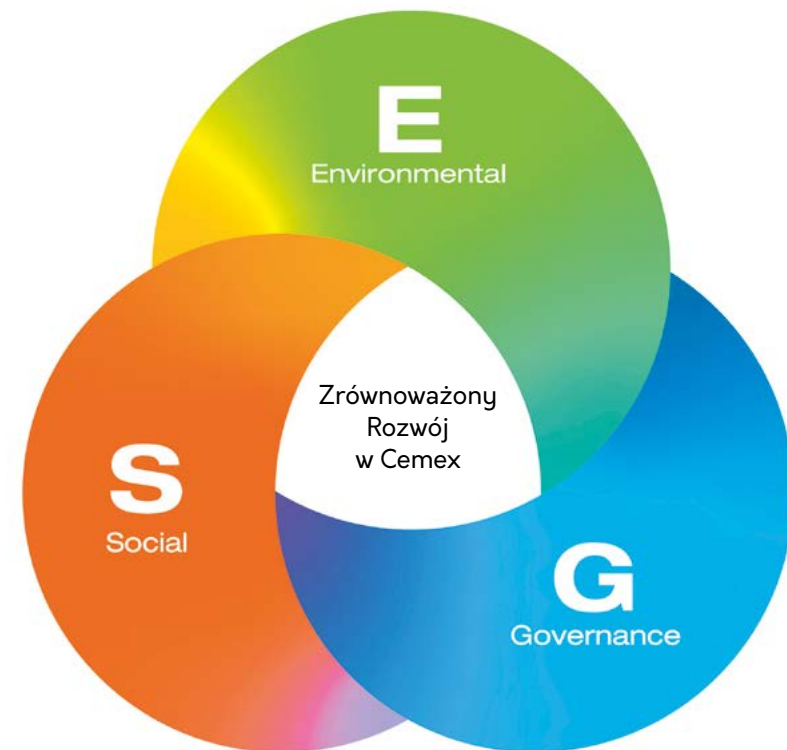


Zrównoważony rozwój i ESG

GRI 2-22

Ze względu na nasze zaangażowanie w przyszłość, społeczeństwo i planetę uznajemy zrównoważony rozwój za kluczowy element naszej strategii i modelu tworzenia wartości. Naszą krótko- i długoterminową strategię, a tym samym proces podejmowania decyzji i wyznaczania celów we wszystkich liniach biznesowych opieramy na zasadach zrównoważonego rozwoju, dbając o **ład zarządczy**, **społeczności** i **środowisko**. Nasza autentyczna troska o przyszłość, społeczności i planetę przekłada się na traktowanie wyzwania zrównoważonego

rozwoju jako kluczowego elementu naszej strategii i modelu tworzenia wartości. Nasza działalność jest też ściśle powiązana z celami ustanowionymi przez Organizację Narodów Zjednoczonych w ramach tzw. Agendy 2030. Dzięki dostarczaniu innowacyjnych produktów i rozwiązań budowlanych, racjonalnemu wykorzystaniu zasobów i niskoemisyjnej produkcji oraz poprzez realizację projektów na rzecz społeczności lokalnych i środowiska dbamy o to, aby nasza działalność prowadziła do zapewnienia lepszej przyszłości dla kolejnych pokoleń.



Środowisko

- Neutralność klimatyczna
- Gospodarka o obiegu zamkniętym
- Wsparcie bioróżnorodności
- Ochrona wód
- Dobra jakość powietrza i doskonałość środowiskowa
- Zrównoważone produkty i rozwiązania

Społeczna odpowiedzialność

- Zdrowie i bezpieczeństwo
- Ochrona praw człowieka
- Rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu
- Sprawiedliwa transformacja, tworzenie wspólnej wartości i innowacje społeczne
- Różnorodność, sprawiedliwość i integracja
- Doświadczenie zawodowe

Ład korporacyjny

- Skład zarządu
- Etyka i zgodność z przepisami
- Transparentność procesów
- Ujawnianie danych finansowych i pozafinansowych
- Koncentracja na klientach
- Odpowiedzialne zakupy
- Zarządzanie ryzykiem
- Zrównoważone finanse

Globalne wyzwania społeczne

Zmiany klimatu, niedobór zasobów, utrata wody i bioróżnorodności

Ubóstwo, nierówność dochodów, starzenie się społeczeństwa i bezrobocie

Rosnące oczekiwania w stosunku do odpowiedzialności i proaktywności sektora prywatnego

Nasze cele zrównoważonego rozwoju

Prowadzenie branży w kierunku osiągnięcia zerowej emisji CO₂, promowanie gospodarki o obiegu zamkniętym, dążenie do doskonałości środowiskowej, ochrona wód i bioróżnorodności

Zdrowie i bezpieczeństwo na pierwszym miejscu oraz strategia wpływu społecznego wzmacniającego społeczność i wspierającego rozwój naszych pracowników

Etyczne zachowanie i osadzenie naszych wartości w każdym działaniu z zachowaniem uczciwości, szacunku i integralności

Wartość stworzona dla naszych interesariuszy

- Wzrost konkurencyjności i różnicowane portfolio produktów i usług
- Możliwości rozwoju w nowych segmentach rynku, zarówno w krajach wschodzących, jak i rozwiniętych
- Wzrost wartości kapitału naturalnego naszych lokalizacji i prowadzonej działalności
- Odpowiedzialne i zrównoważone prowadzenie działalności biznesowej
- Reputacja firmy o doskonałych wynikach w zakresie zrównoważonego rozwoju
- Zadowoleni klienci, odpowiedzialni dostawcy i zapewnienie ciągłości biznesowej
- Różnorodny kapitał ludzki i zwiększone zaangażowanie pracowników

Realizacja celów zrównoważonego rozwoju Cemex (globalnie) w perspektywie 2025 i 2030 roku³

Obszar	KPI	2022	2023	Cel na 2025	Cel na 2030	Powiązane cele SDG
BHP	Wypadki śmiertelne pracowników	3	3	0	0	9, 11
	Wskaźnik częstotliwości urazów spowodowanych utratą czasu pracy (LTI) pracowników	0,5	0,6	0,2	0	9, 11
Koncentracja na klientach	Net Promoter Score (NPS)	66	70	-	70	9
Działania na rzecz klimatu	Jednostkowa emisja netto CO ₂ na tonę produktu cementowego (kg CO ₂ /cement)	562	541	520	<430	9, 11, 13
	Współczynnik klinkieru (cementowego) (%)	73,7	72	74	68	9, 11, 13
	Wskaźnik wykorzystania paliw alternatywnych (%)	35	37	43	55	9, 11, 13
GOZ	Łączna ilość zagospodarowanych odpadów (mln ton)	27	28	-	41	9, 11, 12
Emisje	Redukcja emisji pyłu na tonę klinkieru w porównaniu z 2005 r. (%)	85	85	-	95	12
	Redukcja emisji NO _x na tonę klinkieru w porównaniu z 2005 r. (%)	43	42	-	47	12
	Redukcja emisji SO _x na tonę klinkieru w porównaniu z 2005 r. (%)	60	68	-	67	12
Bioróżnorodność	Plany rekultywacji kamieniołomów, plany działania na rzecz bioróżnorodności i certyfikaty zewnętrzne (%)	88	76	-	100	11, 13
	Certyfikacja przez stronę trzecią w krytycznych miejscach (%)	70	62	-	100	11, 13
Woda	Wdrożenie planów działania w zakresie gospodarki wodnej w zakładach zlokalizowanych na obszarach ubogich w wodę (%)	20	30	-	100	12
	Zmniejszenie poboru wody przy produkcji cementu (%)	16	11,5	-	20	12
	Zmniejszenie poboru wody przy produkcji betonu (%)	0	1,1	-	15	12
	Zmniejszenie poboru wody przy produkcji kruszyw (%)	5,1	11,4	-	10	12
Społeczności	Plany zaangażowania społeczności w miejscach priorytetowych (%)	91	100	-	100	9, 11
	Osoby, na które nasza działalność ma wpływ (milion osób)	26	28	-	30	11
Pracownicy	Pracowniczy Net Promoter Score (eNPS)	45	57	-	≥43	9, 11
	Dobrowolna rotacja (%)	12	12	-	<10	9
Dostawcy	Ocena zrównoważonego rozwoju kluczowych dostawców przez niezależną stronę trzecią (% wydatków)	68	77	80	90	9, 11, 12, 13
Etyka i zgodność z przepisami prawa	Wdrożenie programu ciągłego doskonalenia w zakresie etyki i zgodności z przepisami (%)	89	95	-	100	9
Zrównoważone finansowanie	Powiązanie zadłużenia ze stabilnością (%)	42	51	50	85	9, 11, 12, 13

³ <https://www.cemex.com/en/sustainability/our-2030-targets>.

Etyka i prawa człowieka

GRI 3-3, GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27

Naszą działalność prowadzimy zgodnie z obowiązującymi regulacjami, przepisami prawa oraz najwyższymi standardami etycznymi. Działamy uczciwie i transparentnie na wszystkich poziomach funkcjonowania firmy, tworząc tym samym lepsze środowisko pracy. Nasz Kodeks Etyki i Postępowania w Biznesie określa wytyczne postępowania i ma zastosowanie do wszystkich jednostek biznesowych w grupie Cemex na poziomie globalnym, regionalnym i lokalnym.

Prawa człowieka

Dbłość o prawa człowieka jest dla nas elementarnym warunkiem prowadzenia działalności. Wspieramy oraz szanujemy ochronę określonych międzynarodowo praw człowieka, zdefiniowanych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy.

Dokumenty wewnętrzne Cemex regulujące kwestie etyczne:

- Kodeks Etyki i Postępowania w Biznesie,
- Kodeks postępowania dla Dostawców Cemex,
- Globalna Polityka Antykorupcyjna Cemex,
- Globalne zasady dotyczące zapobiegania praniu pieniędzy.

Dokumenty dostępne są na naszej stronie internetowej:
<https://www.cemex.pl/etyka>



ETHOS-linia

Każdy pracownik, jak i osoby spoza naszej organizacji mają możliwość zgłoszenia naruszeń zasad określonych w Kodeksie Etyki Cemex poprzez tzw. ETHOS-linię. To bezpieczny i pewny system zgłaszania naruszeń etycznych w Cemex, wykorzystujący poufną infolinię oraz specjalną stronę internetową. Każde zgłoszenie jest indywidualnie rozpatrywane przez Lokalną Komisję Etyki.

Mechanizm uzyskiwania porad i zgłaszania nieprawidłowości

Przepływ informacji, zakres obowiązków i odpowiedzialności w procesie reagowa-

nia na incydenty i skargi realizowany jest zgodnie z obowiązującą w Cemex Polska Procedurą zgłaszania zdarzeń społecznych i środowiskowych, która określa przepływ informacji i zakres obowiązków oraz odpowiedzialności w procesie reagowania na incydenty i skargi.

Do rejestracji skarg i incydentów społecznych i środowiskowych służy wewnętrzne narzędzie elektroniczne Environmental and Social Incidents. Zdarzenia rejestrowane są w systemie przez wyznaczonych pracowników Cemex, następnie szeregowane wg kategorii. W narzędziu opisywane są też podjęte działania naprawcze.

Liczba zgłoszonych spraw poprzez mechanizmy skarg i zażeń w podziale na kategorie (zgodnie z przyjętym w organizacji adekwatnym podziałem, np. reklamacje dot. produktów/ochrona danych osobowych/jakość obsługi itd.)	Liczba zgłoszonych spraw w raportowanym roku	Liczba spraw zgłoszonych w poprzednich okresach raportowych, które przeszły na raportowany rok	Liczba spraw zamkniętych w raportowanym roku	Liczba spraw rozpatrzonych na korzyść zgłaszającego	Liczba spraw w toku na dzień 31.12.2023 r.
Kategoria 1 – incydenty bezpieczeństwa informacji	1	0	1	n/a	0
Kategoria 2 – wnioski dot. realizacji praw podmiotów danych osobowych	1	0	1	1	0
Kategoria 3 – reklamacje z COK Cement	0	0	0	0	0
Łącznie wszystkich zgłoszeń	2	0	2	1	0

Liczba zgłoszonych spraw poprzez mechanizmy skarg i zażeń w podziale na kategorie	Liczba zgłoszonych spraw w raportowanym roku	Liczba spraw zgłoszonych w poprzednich okresach raportowych, które przeszły na raportowany rok	Liczba spraw zamkniętych w raportowanym roku	Liczba spraw rozpatrzonych na korzyść zgłaszającego	Liczba spraw w toku na dzień 31.12.2022 r.
Incydenty bezpieczeństwa informacji	1	0	1	n/a	0
Wnioski dot. realizacji praw podmiotów danych osobowych	0	0	0	0	0
Kategoria 3 – reklamacje z COK Cement	0	0	0	0	0
Łącznie wszystkich zgłoszeń	1	0	1	0	0

GRI 2-15

Konflikt interesów

Zarząd Cemex Polska realizuje politykę zawartą w Kodeksie Etyki oraz Polityce Cemex dotyczącej Konfliktu Interesów. Dokumenty te określają, że w Cemex konflikt interesów jest zakazany, a pracownicy zobowiązani są do raportowania wszelkich informacji dotyczących potencjalnych lub rzeczywistych konfliktów interesów. Cemex corocznie informuje (wiadomość e-mail) pracowników o konieczności wypełnienia Formularza Konfliktu Interesów. Każdy pracownik w ciągu roku może zgłosić fakt zaistnienia lub podejrzenia zaistnienia sytuacji stwarzającej konflikt interesów poprzez formularz dostępny na stronie: <https://coi.cemex.com/> lub poufny kanał ETHOS-linii (e-mail, telefonicznie).

Członkowie Zarządu Cemex oraz kierownicy wyższego szczebla mają obowiązek ujawniać i konsultować z Działem Prawnym wszelkie istotne transakcje lub związki, co do których w sposób uzasadniony można się spodziewać, że mogą prowadzić do konfliktu interesów.

Konflikty interesów dotyczące pracowników Cemex Polska są rozpatrywane przez Globalny Dział Legal Compliance z pomocą lokalnego Działu Prawnego Cemex Polska. Postępowanie wyjaśnia-



jące w tym zakresie toczy się z udziałem osób zgłaszających konflikt interesów (o ile nie są anonimowe), osób dotkniętych konfliktem oraz ich przełożonych. Jeżeli ww. działy wydadzą ocenę, że zachodzi ryzyko konfliktu interesów lub ma miejsce konflikt interesów, przełożeni pracownika ustalają wraz odpowiednimi działami rozwiązania pozwalające na wyeliminowanie konfliktu interesów.

GRI 3-3, GRI 205-2, GRI 205-3

Przeciwdziałanie korupcji

Wszyscy pracownicy, kontrahenci, dostawcy i partnerzy mają możliwość zapoznania się z procedurami i politykami antykorupcyjnymi. Wymogiem formalnym przed nawiązaniem współpracy jest zapoznanie się z regulacjami oraz podpisanie Deklaracji przestrzegania wymogów zgodności przez kontrahentów Cemex. Dodatkowo, cyklicznie organizowane są audyty compliance. W latach 2022 i 2023 nie odnotowano w Cemex Polska przypadków korupcji.



GRI 3-3, GRI 206-1, GRI 2-27

Zachowania antykonkurencyjne

Cemex stawia sobie jako jeden z pierwszorzędnych celów pełną zgodność z prawem prowadzonej przez siebie działalności, w tym w zakresie prawa konkurencji. Jest to też istotny filar wiarygodności naszej firmy wobec jej interesariuszy, a w szczególności wobec klientów, pracowników, inwestorów oraz władz w Polsce i na świecie. Kwestie zachowań antykonkurencyjnych regulowane są w firmie poprzez:

- Kodeks Etyki i Postępowania w Biznesie,
- Globalną politykę przestrzegania prawa konkurencji,
- Wytyczne Działu Prawnego Cemex Polska dotyczące zgodności działania z prawem konkurencji.

Nowi pracownicy służb handlowych przechodzą szkolenie z prawa konkurencji prowadzone przez Dyrektora Działu Prawnego. Dodatkowo, w firmie prowadzone są regularne audyty zewnętrzne i wewnętrzne sprawdzające poziom zgodności z prawem konkurencji. W latach 2022–2023 w Spółce Cemex Polska nie zidentyfikowano naruszeń ani nie prowadzono postępowań w zakresie zachowań antykonkurencyjnych i praktyk monopolistycznych.

Członkostwo w organizacjach i stowarzyszeniach

GRI 2-28

Stowarzyszenia i organizacje, których
Cemex Polska jest członkiem:

- [Stowarzyszenie Producentów Cementu](#)
- [Stowarzyszenie Producentów Betonu Towarowego](#)
- [Polski Związek Producentów Kruszyw](#)
- [Stowarzyszenie Producentów Chemii Budowlanej](#)
- [Polskie Stowarzyszenie Posadzkarzy](#)
- [Polskie Stowarzyszenie Budownictwa Ekologicznego \(PLGBC\)](#)
- [Konfederacja Lewiatan](#)
- [Forum Czystej Energii](#)
- [Forum Odpowiedzialnego Biznesu](#)

W Stowarzyszeniu Producentów Betonu Towarowego przedstawiciel Cemex Polska pełni funkcję Prezesa Zarządu, natomiast w Stowarzyszeniu Producentów Cementu – Członka Zarządu.

Zewnętrzne inicjatywy przyjęte przez organizację

„Mapa drogowa dekarbonizacji budownictwa” Polskiego Stowarzyszenia Budownictwa Ekologicznego. Cemex Polska podpisał dokument 9 czerwca 2021 roku. Zgodnie z tą deklaracją, w 2050 roku wszystkie budynki w Polsce powinny charakteryzować się zerowym operacyjnym śladem węglowym, natomiast budynki nowe i poddawane modernizacji – zerowym śladem węglowym netto w całym cyklu życia, czyli zerowym bilansem wbudowanego i operacyjnego śladu węglowego. Do osiągnięcia tego celu konieczne będą m.in. transformacja budynków oraz zmiany w całym sektorze budowlanym. Proponowana ścieżka dekarbonizacji w przypadku producentów materiałów budowlanych obejmuje m.in. podnoszenie poziomu wiedzy i świadomości dotyczącej dekarbonizacji, opracowanie i wdrożenie planu redukcji śladu węglowego produktów oraz osiągnięcie zaplanowanej redukcji w kolejnych latach.

Cemex Polska uczestniczy aktywnie w inicjatywach organizowanych przez stowarzyszenia

„Pewny Cement” to kampania przygotowana przez Stowarzyszenie Producentów Cementu. Jej celem jest ochrona konsumenta poprzez wprowadzenie ujednoliconego czytelnego znaku – świadczącego o najwyższej gwarantowanej jakości. To prosty znak graficzny o jednoznacznie pozytywnych konotacjach, mający wskazywać właściwą drogę i kierunki rozwoju, a także wyróżniać wizualnie cement pewny i sprawdzony.

Projekt Polskiego Związku Producentów Kruszyw „Solidne Kruszywa” – Branżowy Znak Jakości – to sposób wyróżniania pewnych, niezawodnych producentów kruszyw. Aby otrzymać ten znak, trzeba spełniać następujące warunki: posiadać szczelny system kontroli wyrobów oraz mieć potwierdzone rekomendacje klientów.

„Dobry Transport” to kampania Stowarzyszenia Producentów Betonu Towarowego. Skierowana jest do wszystkich producentów betonu i firm świadczących usługi w zakresie transportu i podawania mieszanek betonowych, którzy realizują te czynności z poszanowaniem zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

Współpraca z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym (CIOP-PIB). Od 2012 roku Cemex Polska należy do Forum Liderów Bezpiecznej Pracy. W ramach współpracy bierzemy aktywny udział w projektach realizowanych przez Instytut. Zaangażowanie Cemex Polska m.in. w te działania zaowocowało przyznaniem Spółce już kilkakrotnie Złotej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy.

Komisja do spraw Szkoleń w Górnictwie – została powołana w celu poprawy bezpieczeństwa pracy w polskim górnictwie, w szczególności zapewnienia należytego poziomu oraz jakości szkoleń pracowników zakładów górniczych, w tym w górnictwie odkrywkowym, w zakresie którego Cemex prowadzi swoją działalność.



Karta różnorodności

Międzynarodowa inicjatywa, objęta patronatem Komisji Europejskiej. Celem Karty jest promowanie równości i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy. Od 2012 roku Karta Różnorodności jest obecna w Polsce, program koordynuje Forum Odpowiedzialnego Biznesu. Karta to pisemne zobowiązanie, podpisywane przez organizację, które obliguje ją do wprowadzenia zakazu dyskryminacji w miejscu pracy. W 2023 roku Cemex Polska znalazł się na liście 36 przedsiębiorstw w Polsce najbardziej zaawansowanych w zakresie inkluzji i zarządzania różnorodnością.

Forum Darczyńców

Fundacja Cemex „Budujemy Przyszłość” dołączyła do grona członków wspierających Forum Darczyńców. Forum Darczyńców w Polsce zrzesza fundacje i stowarzyszenia, które wspierają finansowo działania społecznie użyteczne. Członkami wspierającymi Forum mogą zostać organizacje pozarządowe, które przyznają granty, dotacje, stypendia lub pożyczki, opierając się na jasnych i przejrzystych zasadach, zainteresowane współpracą w ramach Forum Darczyńców oraz wspieraniem jego działań.

”

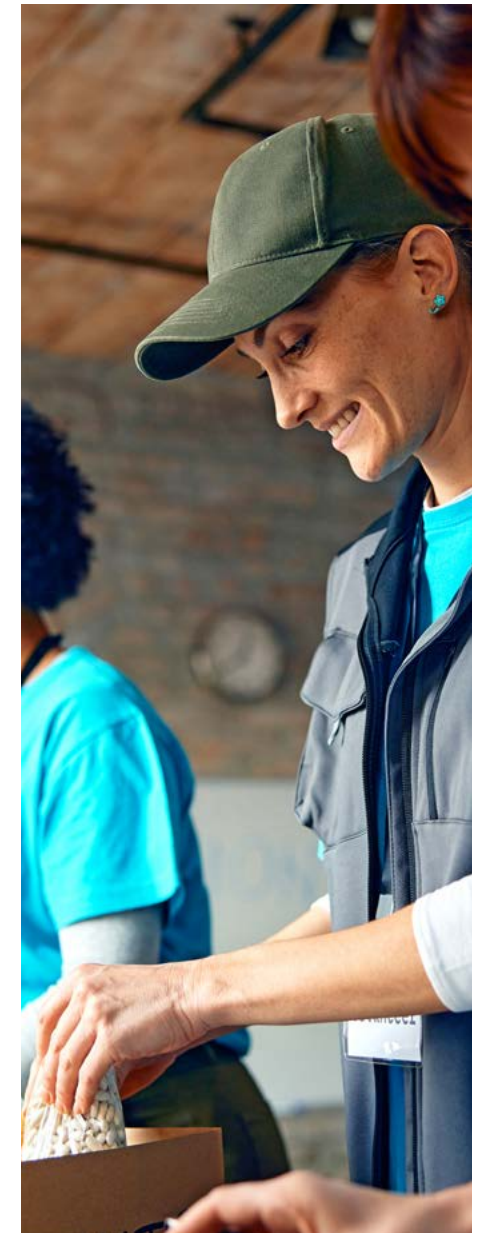
Fundacja Cemex „Budujemy przyszłość” jest aktywnym członkiem Forum

Darczyńców. W 2023 roku zaangażowała się m.in. w wypracowanie Deklaracji organizacji społecznych na rzecz klimatu i dołączyła do grona jej pierwszych sygnatariuszy. W wydanej przez Forum drugiej edycji podręcznika „Standardy działania fundacji korporacyjnych” opisałyśmy dwie dobre praktyki Fundacji Cemex, dotyczące relacji z beneficjentami oraz relacji z fundatorem. Zespół Fundacji Cemex wspierał Forum Darczyńców podczas VII Forum Fundacji korporacyjnych m.in. poprzez angażowanie się w moderowanie dyskusji w grupach.

MAGDALENA PĘKACKA

Prezesa Forum Darczyńców

Cemex globalnie wspiera następujące inicjatywy:



Nagrody i wyróżnienia

Ranking Odpowiedzialnych Firm



Cemex Polska zajął 9. miejsce w klasyfikacji generalnej Rankingu Odpowiedzialnych Firm 2023 roku (ex aequo z Tauron Polska Energia SA GK) i 3. pozycję w kategorii „Produkcja przemysłowa i chemiczna”. W Rankingu Firm wzięły udział 74 spółki. Ranking Odpowiedzialnych Firm to jedyne zestawienie największych spółek w Polsce, ocenianych pod kątem jakości odpowiedzialnego zarządzania zgodnie z wytycznymi ESG. Ranking został opracowany po raz pierwszy w 2007 roku. Od 2018 roku za realizację przedsięwzięcia odpowiada Koźmiński Business Hub. Partnerami zestawienia są Forum Odpowiedzialnego Biznesu i Deloitte.

Biały listek CSR



Cemex Polska został doceniony za swoje działania w obszarze zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu – otrzymał Srebrny Listek CSR oraz wyróżnienie za dobre praktyki wspierające realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju za rok 2022. Zestawienie Listków CSR jest przygotowywane przez tygodnik „Polityka” wspólnie z firmą Deloitte i Forum Odpowiedzialnego Biznesu. W tegorocznej edycji konkursu do organizatorów trafiło 127 zgłoszeń, spośród których wyróżnienia przyznano 104 firmom za działania z zakresu ochrony środowiska, społecznej odpowiedzialności i ładu korporacyjnego. Nie bez znaczenia pozostały podejmowane przez firmy inicjatywy na rzecz pokrzywdzonych mieszkańców Ukrainy podczas aktualnie trwającej wojny.

Builder Awards



Cemex Polska uzyskał tytuł „Budowlanej Firmy Roku” w kategorii „Producent materiałów budowlanych” za rok 2022. Na szczególną uwagę zasługują w tym kontekście działania podejmowane przez Cemex w ramach globalnej strategii „Future in Action”, której celem jest przeciwdziałanie zmianom klimatu, a która realizowana jest m.in. poprzez wzbogacenie portfolio niskoemisyjnych produktów. „Osobowością Branży” został Michał Gryś, Członek Zarządu firmy oraz Dyrektor Pionu Materiałów. Kapituła doceniła m.in. jego zaangażowanie w proces doskonalenia jakości produktów i usług oferowanych przez Cemex oraz dbałość o zapewnienie najwyższych standardów operacyjnych w obszarach produkcji i dystrybucji.

Wyróżnienie dla Raportu Zrównoważonego Rozwoju 2021



Raport „Future in Action” za rok 2021, pierwszy raport wydany przez Cemex po 5-letniej przerwie, został doceniony w organizowanym przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu i Deloitte konkursie „Raporty Zrównoważonego Rozwoju” za „odpowiednie dla sektora wyważenie kwestii środowiskowych, szczegółowe informacje o zobowiązaniach, celach i miernikach ich realizacji, a także kontekstualizację danych, ułatwiającą zrozumienie specyfiki branży”.

Złote Godło Konsumentckiego Lidera Jakości



Cemex Polska po raz kolejny zyskał uznanie wśród konsumentów – otrzymał złote Godło Konsumentckiego Lidera Jakości 2023 w kategorii Cement. To wyróżnienie jest potwierdzeniem, że konsumenci dostrzegają i cenią wysoką jakość cementów oraz usług, jakie oferuje Cemex. Pomysłodawcą i organizatorem programu Konsumentcki Lider Jakości jest Redakcja Strefy Gospodarki, ogólnopolskiego, niezależnego dodatku dystrybuowanego wraz z „Dziennikiem Gazetą Prawną”.

Złoty Laur Konsumenta



Laur Konsumenta to czołowy, ogólnopolski plebiscyt popularności produktów i usług prowadzony od 17 lat. W tegorocznej edycji wydarzenia Cemex Polska uzyskał Złoty Laur Konsumenta. Firma zajęła 1. miejsce w kategorii „Ekologiczne strategie w biznesie”. Głosujący docenili rozwijaną przez Cemex markę Vertua®, obejmującą portfolio produktów niskoemisyjnych. Organizatorem konkursu jest redakcja „Stron Biznesu” i „Stron Rynku”, dodatków ukazujących się odpowiednio w „Dzienniku Gazecie Prawnej” i w „Gazecie Wyborczej”.

Promotor Czystej Energii



Fundacja Cemex „Budujemy Przyszłość” otrzymała główną nagrodę w Konkursie Promotor Czystej Energii w kategorii: Kampania Edukacyjno-Informacyjna. Kapituła doceniła działania realizowane przez Fundację na rzecz ochrony klimatu, wpisujące się w ideę zrównoważonego rozwoju, podejmowane m.in. w ramach programu „Future in Action”. Program ten koncentruje się na wyraźnym ograniczaniu bezpośredniej i pośredniej emisji CO₂ w działalności przedsiębiorstwa, a także na dostarczaniu zrównoważonych i innowacyjnych rozwiązań dla społeczeństwa.

Certyfikat Czystszej Produkcji



Cemex Polska uzyskał kolejny wpis do Polskiego Rejestru Czystszej Produkcji i Odpowiedzialnej Przedsiębiorczości – dla zakładów cementowych w Chełmie i Rudnikach, które już od wielu lat są członkami Ruchu Czystszej Produkcji. Polski Rejestr Czystszej Produkcji powstał w 2002 roku. O wpisie do Rejestru decyduje Kapituła, w której obradach uczestniczą reprezentanci ministerstw, organizacji rządowych i pozarządowych, instytucji finansujących oraz przedstawiciele przedsiębiorstw i samorządów.

Złota Karta Lidera Bezpiecznej Pracy



Cemex Polska już po raz czwarty otrzymał Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy na lata 2023–2024. Wyróżnienie zostało przyznane firmie jako członkowi Forum Liderów Bezpiecznej Pracy w ramach oceny dokonywanej przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy. Wyróżnienie to otrzymują firmy, które osiągają wysokie wyniki w zakresie poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prowadzą systematyczne działania profilaktyczne, a także wykazują, że wskaźniki wypadków przy pracy i chorób zawodowych nie przekraczają średniej krajowej w danej sekcji gospodarki lub zróżnicowana składka na społeczne ubezpieczenie wypadkowe jest obniżona.

Biznes dobry dla Gminy



W 2023 roku Cementownia Rudniki otrzymała wyróżnienie w nowym konkursie „Biznes Dobry dla Gminy”. Zakład należący do Cemex Polska został zgłoszony przez lokalny samorząd i doceniony za pozytywny wpływ na lokalny rozwój i dobrą współpracę z miejscowym samorządem. Organizatorem wydarzenia był Serwis Samorządowy PAP. Konkurs „Biznes Dobry dla Gminy” został zorganizowany po raz pierwszy. Patronat honorowy nad wydarzeniem objęły: Ministerstwo Rozwoju i Technologii, Związek Miast Polskich, Związek Gmin Wiejskich RP, Unia Metropolii Polskich, Unia Miasteczek Polskich, Związek Powiatów Polskich i Związek Województw RP.

Wyróżnienie Prezydenta Miasta Chełm „Solidarni z Ukrainą”



W 2022 roku Cemex Polska oraz Fundacja Cemex „Budujemy Przyszłość” otrzymały wyróżnienie od Prezydenta Miasta Chełma za aktywny udział w niesieniu pomocy obywatelom Ukrainy podczas kryzysu uchodźczego na terenie Chełma.



Cemex Polska dla KLIMATU



Nasze zobowiązanie dla klimatu: Strategia „Future in Action”



GRI 3-3, GRI 2-22, GRI 2-23

Celem naszej firmy jest budowanie lepszej przyszłości. By móc go realizować, musimy znaleźć rozwiązanie dla najpilniejszego problemu ludzkości, jakim są zmiany klimatyczne. Jesteśmy świadomi emisyjności naszych procesów produkcyjnych – według danych Global Cement and Concrete Association [Globalnego Stowarzyszenia na rzecz Cementu i Betonu] (GCCA), przemysł cementowy jest odpowiedzialny za około 5–8% światowej emisji CO₂⁴. Wiemy również, że nasz produkt końcowy, jakim jest beton towarowy, to najczęściej wykorzystywany kompozytowy materiał na świecie. Właśnie dlatego poprzez

ograniczanie emisji CO₂ w naszych procesach produkcyjnych oraz w całym cyklu życia naszych produktów możemy w znaczący sposób przyczynić się do łagodzenia zmian klimatycznych. By realizować postawiony sobie cel, wprowadziliśmy w 2020 roku strategię „Future in Action”, która przede wszystkim koncentruje się na wyraźnym ograniczaniu bezpośredniej i pośredniej emisji CO₂ w naszej działalności, a także na dostarczaniu zrównoważonych i innowacyjnych rozwiązań dla społeczeństwa.

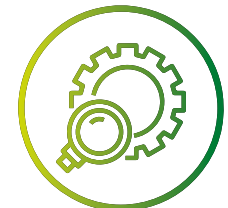
Strategia „Future in Action” opiera się na 6 filarach:



Zrównoważone produkty i rozwiązania



Dekarbonizacja naszej działalności



Innowacyjność i partnerstwa



Promowanie gospodarki przyjaznej środowisku



Gospodarka o obiegu zamkniętym



Woda i bioróżnorodność

⁴ <https://gccassociation.org/key-facts>.



Wskaźnik własny E1

Zrównoważone produkty i rozwiązania

Zgodnie z założeniami strategii „Future in Action” stworzyliśmy Vertua® – portfolio produktów, które wykorzystują nowoczesne technologie i innowacje, aby pomóc naszym klientom w realizacji ich celów biznesowych w bardziej zrównoważony sposób. Dążymy do tego, aby stopniowo rozszerzyć swoją ofertę Vertua® na pozostałe produkty z portfolio Cemex oraz dalej wprowadzać innowacyjne rozwiązania, które uczynią branżę bardziej zrównoważoną. Marka Vertua® ewoluowała od rozwiązań skoncentrowanych wyłącznie na obniżonej emisji CO₂ do bardzo rozległej rodziny produktów wspierających zrównoważony rozwój w kontekście poniższych cech:



Produkty i rozwiązania wpisujące się w powyższe pięć kategorii przyczyniają się do realizacji naszej wizji „Budowania lepszej przyszłości”.



Obniżona emisja CO₂

Produkty i rozwiązania, które zostały zoptymalizowane pod kątem niższej emisji CO₂ w porównaniu ze standardowym cementem CEM I⁵. Dane potwierdzone w deklaracjach środowiskowych III typu EPD.



Optymalizacja w projektowaniu

Produkty i rozwiązania umożliwiające redukcję CO₂ poprzez optymalizację wymiarów elementów konstrukcji.



Efektywność energetyczna

Produkty i rozwiązania o polepszonych właściwościach przewodności cieplnej, dzięki którym wpływają również na zmniejszenie emisji CO₂ podczas eksploatacji budynków.



Materiały z recyklingu

Produkty i rozwiązania zawierające materiały pochodzące z recyklingu.



Gospodarowanie wodą

Produkty i rozwiązania pozwalające lepiej gospodarować wodami powierzchniowymi i opadowymi.

⁵ Wartość referencyjna to emisja netto CO₂ dla cementu CEM I wynosząca 822 kg CO₂/kg na podstawie danych opublikowanych przez GCCA w 2000 roku.



Obniżona emisyjność

Vertua® cement o obniżonej emisji CO₂

Znakiem Vertua® opatrzone są produkty cementowe charakteryzujące się unikalną kompozycją surowcową, zawierającą najwyższej jakości składniki pozwalające na obniżenie śladu węglowego w gotowym produkcie. Cementy opatrzone tą etykietą są gwarancją redukcji emisji CO₂ z procesu ich wytwarzania w zakresie od 25% do ponad 55% w porównaniu z globalną średnią wielkością emisji CO₂ dla cementów portlandzkich typu CEM I (wg danych Global Cement and Concrete Association). Paleta cementów o obniżonej emisyjności w Cemex Polska obejmuje cementy dedykowane do następujących segmentów.

Cementy do prefabrykacji i chemii budowlanej:

- CEM II/A-V 52,5 R - NA Cement portlandzki popiołowy niskoalkaliczny produkowany w Chelmie
- CEM II/A-LL 42,5 R - NA Cement portlandzki wapienny niskoalkaliczny produkowany w Rudnikach

- CEM II/B-M (S-V) 42,5 R Cement portlandzki wieloskładnikowy produkowany w Chelmie
- CEM II/B-V 42,5 R - HSR/NA Cement portlandzki popiołowy produkowany w Chelmie
- CEM II/A-V 42,5 R Cement portlandzki popiołowy produkowany w Gdyni

Cementy dla infrastruktury:

- CEM II/A-V 52,5 R - NA Cement portlandzki popiołowy niskoalkaliczny produkowany w Chelmie
- CEM II/A-V 42,5 R - NA Cement portlandzki popiołowy niskoalkaliczny produkowany w Chelmie
- CEM II/A-V 42,5 R Cement portlandzki popiołowy produkowany w Gdyni
- CEM II/A-LL 42,5 R - NA Cement portlandzki wapienny niskoalkaliczny produkowany w Rudnikach
- CEM II/B-S 42,5 N - NA Cement portlandzki wieloskładnikowy produkowany w Rudnikach
- CEM III/A 42,5 N - LH/HSR/NA Cement hutniczy produkowany w Rudnikach
- CEM II/B-V 32,5 R - HSR Cement portlandzki popiołowy produkowany w Chelmie
- CEM II/B-V 32,5 R - HSR Cement portlandzki popiołowy produkowany w Gdyni
- CEM II/C-M (W-LL) 32,5 R Cement portlandzki wieloskładnikowy produkowany w Rudnikach

Cementy do betonu towarowego:

- CEM II/A-V 42,5 R - NA Cement portlandzki popiołowy niskoalkaliczny produkowany w Chelmie
- CEM II/A-V 42,5 R Cement portlandzki popiołowy produkowany w Gdyni
- CEM II/A-LL 42,5 R - NA Cement portlandzki wapienny niskoalkaliczny produkowany w Rudnikach
- CEM II/B-M (S-V) 42,5 R Cement portlandzki wieloskładnikowy produkowany w Chelmie
- CEM II/B-V 42,5 R - HSR/NA Cement portlandzki popiołowy produkowany w Chelmie
- CEM II/B-S 42,5 N - NA Cement portlandzki wieloskładnikowy produkowany w Rudnikach
- CEM III/A 42,5 N - LH/HSR/NA Cement hutniczy produkowany w Rudnikach

A także cementy workowane:

- Cement ZIELONY
- CEM II/A-LL 42,5 R - NA
 - CEM II/B-M (S-V) 42,5 R
- Cement NIEBIESKI
- CEM II/B-V 32,5 R-HSR
 - CEM II/C-M (W-LL) 32,5 R

Cement CZERWONY+

- CEM II/A-V 42,5 R
- CEM II/A-LL 42,5 R - NA



Park im. Armii Krajowej w Węgrowie, kostka brukowa z cementu CEM II/B-M (S-V) 42,5 R.



W procesie produkcji naszych wyrobów ważna jest jakość cementu, dlatego starannie dokonujemy zakupów i korzystamy ze sprawdzonych dostawców. Dzięki cementom niskoemisyjnym dostarczanym przez Cemex Polska możemy optymalizować nasze receptury oraz z powodzeniem wykorzystujemy CEM II/A-V 52,5 R - NA w procesie produkcji prefabrykacji betonowej i galanterii prefabrykowanej. Korzystanie z cementów o obniżonej emisji CO₂, w tym produktów z grupy Vertua®, to realna korzyść dla środowiska.

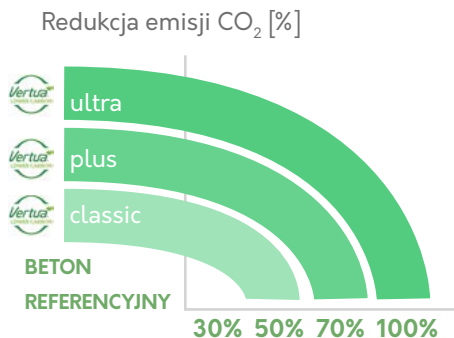
ZBIGNIEW KEMPISTY

Właściciel, KEFAL KEMPISTY Sp. j.



Vertua® beton o obniżonej emisji CO₂

Vertua® beton to szeroka grupa betonów o obniżonej emisji dwutlenku węgla, umożliwiających realną redukcję CO₂ nawet do 70% w porównaniu ze standardowym betonem na bazie cementów z grupy CEM I. Produkt jest dostępny w szerokim zakresie klas wytrzymałości na ściskanie oraz spełnia wymagania normy PN-EN 206.



Betony Vertua® o niskim śladzie węglowym na przykładzie realizacji budowy biurowca LPP „Silk” w Gdańsku⁶

Cemex Polska dostarczył produkt Vertua® na budowę biurowca LPP „Silk”. Budynek wykonany jest z betonu Vertua®. W sumie do budowy obiektu wykorzystano 4000 m³ betonu niskoemisyjnego, z czego aż 3600 m³ wykonano w technologii betonu architektonicznego, z przeznaczeniem na elementy elewacji oraz wykończenia wnętrz. W efekcie budynek jest nie tylko przyjazny dla środowiska, lecz także bardziej atrakcyjny wizualnie. Dzięki zastosowaniu niskoemisyjnego betonu, którego parametry potwierdzone są w Deklaracji Środowiskowej EPD, ograniczono emisję dwutlenku węgla z realizacji inwestycji o prawie 38% i zmniejszono wartość śladu węglowego o ponad 360 ton (przy 4000 m³).

Aby lepiej zobrazować skalę tego efektu, można posłużyć się odniesieniami do codziennego życia. Zaoszczędzona w ten sposób emisja⁷ pozwoliłaby na:

przejazd ponad **1,5 mln** kilometrów samochodem osobowym (paliwo: benzyna)

wykonanie prawie **30** przelotów samolotem na dystansie Warszawa – Nowy Jork

roczny przyrost ponad **210** ha lasów mieszanych



Inwestycja LPP „Silk”

Wszystkie cementy i betony ze znakiem Vertua® spełniają kryteria dla wyrobów budowlanych stosowanych w sektorze zrównoważonego budownictwa, a ich zastosowanie w inwestycjach znacząco przyczynia się do uzyskania dodatkowej punktacji w budynkach objętych certyfikacją wielokryterialną, taką jak LEED i BREEAM.

W latach 2022–2023 dostarczyliśmy produkty ze znakiem Vertua® na 9 inwestycji, które są w procesie certyfikacji wielokryterialnej.

⁶ Betony Vertua® o niskim śladzie węglowym na przykładzie realizacji budowy biurowca LPP „Silk” w Gdańsku. Autorzy: Piotr Cencek, Patryk Chmura, Patryk Ślęczka, Michał Witek.

⁷ Źródło danych: BEIS, 2019, Greenhouse gas reporting: Conversion factors 2019: condensed set.

Deklaracje środowiskowe III typu EPD dla produktów

Pierwsze deklaracje środowiskowe EPD oraz certyfikaty dla wszystkich cementów z oferty Cemex firma uzyskała już w 2021 roku. Od tego czasu spółka intensywnie działała nad dalszą redukcją emisji CO₂ i rozszerzała ofertę produktów niskoemisyjnych.

Pod koniec 2021 roku do rodziny produktów o obniżonej emisji, których właściwości są potwierdzone deklaracjami środowiskowymi III typu, dołączyły betony Vertua® classic z redukcją emisji CO₂ do 30% i Vertua® plus z redukcją CO₂ do 50% w porównaniu z referencyjnym betonem opartym na cemencie portlandzkim CEM I 42,5R.

W 2023 roku Cemex Polska uzyskał 9 nowych certyfikatów i deklaracji środowiskowych III typu tzw. EPD (ang. Environmental Product Declaration) na wszystkie cementy produkowane w trzech zakładach firmy: w Chętnie, Rudnikach i Gdyni. Deklaracja EPD to ważny dokument, który potwierdza oddziaływanie produktu na środowisko naturalne w całym jego cyklu życia (Life Cycle Assessment – LCA). Więcej informacji na temat deklaracji EPD dla cementów znajduje się na naszej stronie internetowej: <https://www.cemex.pl/deklaracje-srodowiskowe>, a dla betonów: <https://www.cemex.pl/vertua-beton-niskoemisyjny>.

Dlaczego deklaracje EPD są ważne?

1. Klienci otrzymują rzetelne informacje o produktach oraz ich emisyjności CO₂ potwierdzone certyfikatem i deklaracją, wystawioną przez niezależną jednostkę – Instytut Techniki Budowlanej.
2. Dogłębna analiza procesów produkcyjnych cementu i uzyskane wyniki wpływają na optymalizowanie doboru surowców i wykorzystywanie uzyskanych informacji do ochrony zasobów.
3. Uzyskana certyfikacja zwiększa świadomość, jak bardzo producent ma realny wpływ na ograniczanie emisji CO₂ oraz oddziaływanie na środowisko w całym cyklu życia produktu.

Niskoemisyjne spoiwo drogowe CONECTON HSD E 24

W 2023 roku Cemex Polska wprowadził do sprzedaży, produkowane w Cementowni Chętnie, hydrauliczne spoiwo drogowe o nazwie CONECTON HSD E 24. Spoiwo przeznaczone jest do stosowania w segmencie infrastruktury drogowej i geotechnice. Jest to produkt, w którego skład wchodzi głównie klinkier cementu portlandzkiego oraz nieklinkierowe składniki mineralne, takie jak popioły lotne, które wspomagają proces osuszania i stabilizacji gruntów o wysokiej zawartości wody. Produkt odznacza się niższą o ponad 50% emisyjnością, liczoną jako ekwiwalent CO₂ na tonę spoiwa w porównaniu z cementami typu CEM II B-V.

Program EkoPRODUCENT

Z myślą o klientach, którzy dokonują świadomych wyborów, wspierając w ten sposób redukcję emisji dwutlenku węgla do atmosfery, Cemex Polska stworzył program EkoPRODUCENT. Dzięki uzyskanym przez nas Deklaracjom Środowiskowym III Typu (EPD) i zawartej w nich informacji o emisyjności CO₂ klienci mogą świadomie dokonywać wyboru produktów o obniżonej emisji CO₂ z linii Vertua® i uzyskać tytuł EkoPRODUCENT. W pierwszej edycji inicjatywy wyróżnienia i certyfikaty zostały przyznane 84 firmom – klientom Cemex Polska. W tym gronie znaleźli się klienci Cemex Polska, którzy wybierając niskoemisyjne rozwiązania, znacząco zredukowali wskaźnik klinkierowy, a tym



samym ograniczyli emisję CO₂. Program cieszy się dużą popularnością i w trakcie dwóch edycji Programu EkoPRODUCENT wspólnie z naszymi klientami, zredukowaliśmy emisję CO₂ o 366 tys. ton (w porównaniu z 2021 r.).

Efektywność energetyczna

Rozwiązaniem z grupy VERTUA mającym pozytywny wpływ na efektywność energetyczną budynków jest INSULARIS PIANO. To pianobeton o doskonałych parametrach izolacyjności cieplnej. Dzięki swojej płynnej konsystencji gwarantują dobre wypełnienie przestrzeni wokół rur i innych instalacji, izolując oraz chroniąc je przed stratami ciepła i uszkodzeniami mechanicznymi, poprawiając tym samym bilans energetyczny budynków.

Gospodarowanie wodą

Innowacyjne rozwiązanie, które wspiera odpowiedzialną gospodarkę wodną oraz wpływa na zwiększenie zasobów wód gruntowych i zachowanie równowagi w środowisku naturalnym, to betony PERVIA. Te betony mają nawierzchnię o strukturze otwartej, mającą zdolność do swobodnego oraz szybkiego odprowadzania wód opadowych z powierzchni do głębiej położonych warstw wodonośnych. Im więcej powierzchni przepuszczalnych, tym mniej wody opadowej spływa gwałtownie do kanalizacji oraz rzek, dzięki czemu zasoby wody pozostają lokalnie zretencjonowane. Co ważne, nawierzchnia przepuszczalna PERVIA może ograniczać gwałtowne przybrania wód w rzece po obfitych opadach i wiosennych roztopach, zmniejszając tym samym ryzyko lokalnych podtopień. PERVIA path ma zastosowanie w alejkach, ścieżkach, skwerach, ścieżkach rowerowych i przestrzeniach aktywnego wypoczynku, zielonych dachach i podbudowie tarasów. Podobne właściwości ma PERVIA classic, stosowana jako podbudowa pod boiska sportowe, korty tenisowe, bieżnie lekkoatletyczne, place zabaw czy siłownie plenerowe.

Kruszywa z recyklingu

Kruszywa pochodzące z recyklingu to ponownie przetworzony materiał,

np. beton, który wcześniej był wykorzystywany w budownictwie. Ponowne przetwarzanie obejmuje takie działania jak kruszenie, przesiewanie czy sortowanie gotowych produktów, w celu spełnienia wymaganych norm, wytycznych i specyfikacji.

Wykorzystanie kruszyw z recyklingu zapewnia szereg korzyści takich jak:

- ograniczenie eksploatacji surowców naturalnych, a tym samym chronienie zasobów,
- redukcja śladu węglowego w transporcie dzięki lokalnemu wykorzystaniu materiału z recyklingu,
- efektywne materiałowo i ekonomiczne zagospodarowanie odpadów budowlanych, czyli źródło znaczących oszczędności,
- dodatkowe punkty w przypadku ubiegania się o certyfikaty w systemach oceny wielokryterialnej dla budynków zrównoważonych.

Kruszywa z recyklingu doskonale wpisują się w cele gospodarki o obiegu zamkniętym. Zastępując nimi kruszywa naturalne, ograniczamy negatywny wpływ na środowisko, chronimy zasoby i jednocześnie przyczyniamy się do zmniejszenia ilości odpadów budowlanych. Więcej informacji na temat kruszyw z recyklingu znajduje się na naszej stronie internetowej:

www.cemex.pl/kruszywa-z-recyklingu



Optymalizacja w projektowaniu

SUPAFLO to innowacyjny podkład podłogowy (wylewka anhydrytowa), który sprawdza się w systemach ogrzewania podłogowego, zapewnia bardzo szybkie nagrzewanie pomieszczeń, daje duży komfort użytkowania oraz niesie oszczędności energii przeznaczonej na ogrzewanie. Dodatkowo materiał ten pozwala na zmniejszenie grubości podkładów

podłogowych w porównaniu z tradycyjnymi podkładami cementowymi, co przyczynia się zarówno do oszczędności surowców, jak i obniżenia wbudowanej emisji CO₂ wykonanego podkładu.

Supaflo jest produkowany zgodnie z normą PN-EN 13813 „Podkłady podłogowe oraz materiały do ich wykonania. Materiały, właściwości i wymagania” oraz znakowany znakiem CE.

Dekarbonizacja naszej działalności w Polsce i mapa drogowa CO₂ dla Europy (% redukcji względem emisji netto z 1990 roku)

W Cemex Polska już w 2021 roku osiągnięto 55-procentowy poziom redukcji jednostkowej emisji dwutlenku węgla (w przeliczeniu na produkty cementowe) względem emisji bazowej z 1990 roku.

Cele dla polskich zakładów cementowych na 2030 roku w stosunku do 2021 roku⁸:

CEMENTOWNIA CHEŁM **29%**

CEMENTOWNIA RUDNIKI **23%**

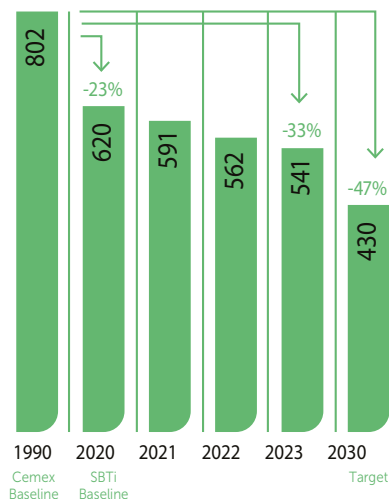
Zgodność z celami na poziomie globalnym

Cemex jest jedną z pierwszych firm w przemyśle cementowym, które uzyskały walidację celów redukcji emisji CO₂ w zakresach 1, 2 i 3 na lata 2030 i 2050 przez inicjatywę Science-Based Targets (SBTi) jako zgodne ze scenariuszem „1,5°C Scenarion”. Oznacza to, że dzięki naszej ambitnej strategii dekarbonizacyjnej jesteśmy w stanie osiągnąć zerową emisję netto w 2050 roku. Tym samym nasze działania wpisują się w realizację celów Porozumienia Paryskiego i założenie

Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczące ograniczenia wzrostu temperatury na świecie do max. 1,5°C. Dołączyliśmy do kampanii ONZ „Race to Zero”, a od listopada 2021 roku jesteśmy też członkiem-założycielem First Movers Coalition, inicjatywy Światowego Forum Ekonomicznego.



Postępy Cemex globalnie w zakresie redukcji CO₂ netto [kg CO₂/Mg produktu cementowego]



Największy udział w emisji CO₂ naszych produktów ma proces produkcji cementu, dlatego też nasze działania redukcyjne skupiają się przede wszystkim na tym etapie wewnętrznego łańcucha dostaw. Udoskonalamy proces produkcji w cementowniach w celu obniżenia śladu węglowego zarówno cementu, jak i wytwarzanego z niego betonu przede wszystkim poprzez:

1. zwiększenie wykorzystania paliw alternatywnych zamiast konwencjonalnych paliw kopalnych,
2. obniżenie zawartości klinkieru w cemencie,
3. optymalizację wydajności cieplnej pieców klinkierowych,
4. wykorzystanie surowców zdekarbonizowanych.

Surowce zdekarbonizowane

Wykorzystanie surowców zdekarbonizowanych w produkcji klinkieru polega na częściowym zastąpieniu w składzie surowcowym kamienia wapiennego lub kredy alternatywnymi materiałami, takimi jak żużel, popiół czy gips. Zawierają one niezbędny z punktu widzenia właściwości wiążących cementu tlenek wapnia, który jednak nie jest związany z CO₂, co ogranicza całkowitą emisję CO₂ z procesu spiekania.



⁸ Jednostkowa emisja CO₂ netto w oparciu o emisyjność klinkieru zgodnie ze sprawozdawczością w Systemie Handlu Emisjami oraz o wskaźnik klinkierowy.

GRI 305-5

Redukcja wskaźnika klinkierowego w Cemex Polska

	Poziom wskaźnika klinkierowego			
	2021	2022	2023	Cel na 2030
Cemex Polska	79,1%	75,7%	73,6%	64,4%
Cementownia Chelmski	84,7%	80,5%	76,9%	65,9%
Cementownia Rudnicki	65,5%	63,2%	62,5%	57,8%

Innowacyjność i partnerstwa

Kluczem do neutralności węglowej jest odkrycie i rozpowszechnienie nowych technologii, które mogą wychwytywać, magazynować lub wykorzystywać dwutlenek węgla. Cemex Ventures (nasza jednostka venture capital), Centrum Badań i Rozwoju Cemex w Szwajcarii oraz nasz wewnętrzny proces poszukiwania i wdrażania innowacji są kluczowymi elementami w realizacji tej strategii, które pomogą nam osiągnąć nasz cel na 2050 rok.

Grupa Cemex testuje technologię Synhelion wykorzystując ciepło słoneczne – wzmocnione przez setki odpowiednio ustawionych lusterek – do zasilania pieców cementowych, eliminując w ten sposób potrzebę stosowania innych źródeł paliwa i przechwytyjąc 100% emisji dwutlenku węgla, który może być następnie składowany pod ziemią lub wykorzystany jako surowiec do produkcji

paliwa, co umożliwia produkcję cementu o zerowym bilansie CO₂ netto.

Promowanie gospodarki przyjaznej środowisku

Grupa Cemex, poprzez swoje partnerstwa i działania, promuje korzystanie ze zrównoważonych produktów, rozwój gospodarki o obiegu zamkniętym, inwestycje w czystą energię elektryczną oraz finansowanie badań i rozwoju, a nasza ścisła współpraca z interesariuszami z naszej branży i innych branż przyczynia się do przyspieszenia działań na rzecz klimatu w skali globalnej.

Grupa Cemex jest aktywnym członkiem Global Cement and Concrete Association (GCCA), globalnego stowarzyszenia powołanego w celu nadania ram zrównoważonej transformacji przemysłu cementu i betonu.

**Konkurs dla studentów „Kreuj Zieloną Przyszłość” z Cemex**

Celem Konkursu jest wyłonienie najlepszych prac dyplomowych studentów, koncentrujących się na innowacyjnych rozwiązaniach technologicznych i produktowych w branży budowlanej, które przybliżą nas do osiągnięcia celów klimatycznych wskazanych w Europejskim Zielonym Ładzie. Przede wszystkim konkurs jest kierowany do autorów prac dyplomowych z następujących obszarów:

1. działania w celu redukcji CO₂ w łańcuchu wartości 5C (5 punktów: klinkier, cement, beton, budownictwo, rekarbonatyzacja),
2. ekologiczne i innowacyjne rozwiązania materiałowe ograniczające wykorzystanie zasobów naturalnych (surowce alternatywne lub z recyklingu),
3. gospodarka o obiegu zamkniętym: zagospodarowanie surowców odpadowych, przywrócenie materiałów do obiegu,
4. optymalizacja i poprawa efektywności procesów produkcyjnych oraz produktów.

W latach 2022–2023 firma zorganizowała dwie edycje konkursu, cieszącego się dużym zainteresowaniem wśród studentów w całej Polsce.

Gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ)

Działając zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym, robimy znaczący krok w kierunku osiągnięcia naszych celów „Future in Action”, aby zdekarbonizować naszą działalność, jednocześnie przyczyniając się do złagodzenia wyzwań związanych z gospodarką odpadami.

Dzięki ponad 20-letniemu doświadczeniu w zakresie gospodarowania produktami ubocznymi i odpadami z innych branż, w 2022 roku Cemex uruchomił Regenera, nową firmę specjalizującą się w dostarczaniu rozwiązań w zakresie obiegu zamkniętego w celu wydłużenia cyklu życia produktów i materiałów. Regenera oferuje rozwiązania w zakresie gospodarki odpadami dla organizacji z sektora prywatnego i publicznego, które obejmują odbiór, zarządzanie, recykling i współprzetwarzanie różnych rodzajów odpadów. Ponadto Regenera wykorzystuje globalną wiedzę i infrastrukturę Cemex do zagospodarowania odpadów i produktów ubocznych jako zrównoważonych substytutów paliw kopalnych i surowców naturalnych w swoich procesach produkcyjnych. Dzięki temu, Regenera przetwarza równowartość około 25% odpadów komunalnych miasta Meksyk. Odzyskane materiały nienadające się do recyklingu są wykorzystywane jako paliwo o niższej emisji dwutlenku węgla.

Regenera
Committed to Circularity

Zużywając odpady w naszej działalności, pomagamy złagodzić jedno z największych wyzwań społecznych i przyczyniamy się do rozwoju gospodarki o obiegu zamkniętym. Ilość odpadów przetwo-

rzona przez zakłady Cemex w Europie w 2022 roku odpowiada ilości odpadów wytworzonych przez miasto wielkości Madrytu – tj. 27 mln ton. Więcej o GOZ w dalszej części rozdziału.

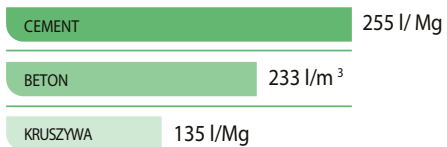


GRI 3-3

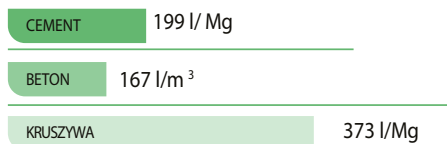
Woda

Woda jest kluczowym czynnikiem w produkcji cementu, gotowych mieszanek i kruszyw. Jest także niezbędna do zraszania terenów zakładów, by zapobiegać emisji niezorganizowanej, i do czyszczenia ciężarówek i sprzętu. Aby zoptymalizować jej wykorzystanie i chronić ekosystemy, wokół których prowadzimy naszą działalność, Grupa Cemex wdrożyła procedury gospodarowania wodą oparte na polityce zarządzania wodą (<https://www.cemex.com/document-s/d/cemex/2020-cemex-water-policy>), które popularyzują systemy odzysku wody, a także nadają szczególny priorytet obszarom ubogim w wodę.

Zużycie wody na jednostkę produktu w Grupie Cemex na koniec 2023 r.



Zużycie wody na jednostkę produktu w Grupie Cemex na koniec 2023 r.



GRI 3-3, GRI 304-2, GRI 304-3

Bioróżnorodność

Ochrona bioróżnorodności i zachowanie ekosystemów mają ogromne znaczenie dla łagodzenia zmian klimatu. Nasza globalna Polityka Bioróżnorodności odnosi się do tego, jak odpowiedzialnie obchodzić się z zasobami naturalnymi poprzez wdrożenie najlepszych praktyk i dostosowanie inicjatyw w zakresie bioróżnorodności do naszego modelu biznesowego. Cemex przyjął w tym obszarze podejście Nature Positive. W 2022 roku Cemex U.K. opracował pilotażowe ramy do pomiaru postępów w naszych wysiłkach na rzecz ochrony przyrody.

Mapowanie obejmowało:

- istniejące siedliska i ich jakość,
- integralność ekosystemu,
- odporność klimatyczną i wrażliwość,
- wpływ gatunków inwazyjnych,
- obecność gatunków objętych ochroną.



Liczący 140 000 hektarów rezerwat El Carmen jest jednym z najbardziej różnorodnych biologicznie obszarów w Ameryce Północnej i jednym z pięciu wielkich dzikich ekosystemów na świecie. Firma Cemex dba o niego od 22 lat. Pięć różnych ekosystemów El Carmen, położonych w północnej części stanu Coahuila w Meksyku i południowym Teksasie w Stanach Zjednoczonych, to dom dla ponad 1500 gatunków roślin, 289 gatunków ptaków, 80 rodzajów gadów i płazów oraz 78 gatunków ssaków, w tym niektórych gatunków endemicznych. Na każdy hektar naszej globalnej działalności Cemex utrzymuje siedem hektarów terenów chronionych w rezerwacie przyrody El Carmen.

największa populacja niedźwiedzi czarnych w Meksyku

900 mulaków czarnoogonowych

250 owiec kanadyjskich

90 antylop gatunku widłoróg amerykański

70 żubrów amerykańskich

Więcej na temat gospodarowania wodą i bioróżnorodności w dalszej części rozdziału.

Zarządzanie wpływem na środowisko

GRI 3-3

Działalność prowadzona przez Cemex Polska w istotny sposób oddziałuje na otoczenie i dlatego skuteczne zarządzanie wpływem na środowisko jest wpisane w nasze działania biznesowe. Realizując globalną strategię zrównoważonego rozwoju Cemex, eliminujemy, ograniczamy lub kompensujemy zidentyfikowane oddziaływania na środowisko. W Polsce ramy działania w zakresie ochrony środowiska określone są w Polityce środowiskowej firmy.

W celu sprawnego i skutecznego zarządzania oddziaływaniem organizacji na otoczenie wdrożyliśmy we wszystkich zakładach produkcyjnych Cemex Polska system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, w ramach którego:

- realizujemy cele zawarte w Polityce środowiskowej Cemex Polska, dostępnej pod poniższym linkiem: www.cemex.pl/zarzadzanie-wplywem-na-srodowisko.aspx,
- prowadzimy dokładną analizę i kontrolę zgodności z wymaganiami prawnymi oraz wewnętrznymi standardami korporacyjnymi,
- regularnie organizujemy szkolenia podnoszące świadomość ekologiczną naszych pracowników,
- poddajemy wszystkie nasze zakłady kompleksowym audytom wewnętrznym i zewnętrznym.

System zarządzania środowiskowego stanowi jeden z elementów funkcjonującego w firmie Zintegrowanego Systemu

Zarządzania. Dodatkowo, we wszystkich zakładach cementowych, z uwagi na ich największe oddziaływanie na środowisko, wdrożyliśmy wymagania rozporządzenia dotyczącego ekzarządzania i audytu (EMAS), dzięki czemu Cemex Polska dołączył do prestiżowego grona organizacji zarejestrowanych w rejestrze EMAS prowadzonym przez Generalną Dyрекcję Ochrony Środowiska.

Oddziaływanie na środowisko

Działalność Cemex ma wpływ na poszczególne komponenty środowiska, w różnej skali, a także w zróżnicowany sposób – zarówno negatywny, jak i pozytywny. Zgodnie z procedurami Zintegrowanego Systemu Zarządzania dla wszystkich zakładów przeprowadzamy analizę oraz ocenę tzw. aspektów środowiskowych, czyli zakresu ich wpływu na środowisko. Szczegółowy wykaz głównych oddziaływań naszej organizacji na poszczególne komponenty środowiska

(tzw. znaczących aspektów środowiskowych) będący wynikiem oceny jest przedstawiony w poniższej tabeli. Ze względu na rodzaj, skalę oraz poziom skomplikowania procesu, największy wpływ na środowisko mają zakłady cementowe, dlatego też w niniejszym rozdziale skupimy się przede wszystkim na tych instalacjach. Szczegółowe dane za rok 2022 dla tych instalacji są dostępne w Deklaracji Środowiskowej Cemex Polska za rok 2022: <https://www.cemex.pl/zarzadzanie-wplywem-na-srodowisko.aspx>



Zidentyfikowane znaczące aspekty środowiskowe

Aspekt środowiskowy	Zakłady	Komponent środowiska
Powstanie leja depresyjnego – przy wydobyciu surowca systemem odkrywkowym	Cementownia Chełm Cementownia Rudniki Kopalnia Jaroszewiec	Grunt i wody podziemne
Tworzenie wyrobiska – przekształcenie krajobrazu	Cementownia Chełm Cementownia Rudniki Kopalnie kruszyw	Grunt i wody podziemne
Zużycie paliwa kopalnego – węgiel	Cementownia Chełm Cementownia Rudniki	Zasoby naturalne kopalni
Zużycie surowców naturalnych – woda: • do chłodzenia • do produkcji betonu	Cementownia Chełm Cementownia Rudniki Wytwórnie betonu	Wody podziemne i powierzchniowe
Zużycie surowców naturalnych: • do produkcji klinkieru i cementu (kreda/wapień, piasek, glina, gips, tłupek) • do produkcji kruszywa (żwir, piasek, dolomit) • do produkcji betonu (kruszywa naturalne)	Cementownia Chełm Cementownia Rudniki Kopalnie kruszyw Wytwórnie betonu	Zasoby naturalne kopalni
Zużycie energii elektrycznej w procesie: • wypału klinkieru i przemiału cementu • wydobycia i przeróbki kopaliny • produkcji betonu	Cementownia Chełm Cementownia Rudniki Przemiałownia Gdynia Kopalnie kruszyw Wytwórnie betonu	Zasoby naturalne kopalni
Uciążliwość akustyczna: • z maszyn i urządzeń • z procesów produkcyjnych i logistycznych	Cementownia Chełm Cementownia Rudniki Kopalnia Jaroszewiec Wytwórnia betonu w Łodzi	Powietrze
Emisja NO _x z emitora pieca obrotowego nr 13	Cementownia Chełm	Powietrze
Emisja CO ₂ z procesu produkcji klinkieru	Cementownia Chełm Cementownia Rudniki	Powietrze
Zrzut wody z odwodnienia kopalni o podwyższonej zawiesinie do rzeki Warty	Cementownia Rudniki	Wody powierzchniowe
Emisja niezorganizowana z transportu kamienia wapiennego z kopalni do zakładu	Cementownia Rudniki	Powietrze
Emisja zorganizowana pyłu z emitatorów	Przemiałownia Gdynia	Powietrze
Odprowadzanie wód opadowych i pochłoniczych do basenu portowego	Przemiałownia Gdynia	Wody powierzchniowe
Wytwarzanie odpadów poprodukcyjnych	Wytwórnie betonu	Powierzchnia ziemi



Zidentyfikowane pozytywne aspekty środowiskowe

Aspekt środowiskowy	Zakłady	Komponent środowiska
Zużycie odpadów palnych (paliwa alternatywne)	Cementownia Chełm Cementownia Rudniki	Powierzchnia ziemi (GOZ)
Odzysk ciepła odpadowego: <ul style="list-style-type: none"> z emitora chłodnika klinkieru pieca nr 13 i nr 5 z gazów odlotowych z pieca nr 5 do suszenia kamienia w młynie surowca 	Cementownia Chełm Cementownia Rudniki	Powierzchnia ziemi (GOZ)
Wykorzystanie surowców alternatywnych: <ul style="list-style-type: none"> do produkcji cementu i klinkieru (reagipsy, popioły lotne, żużle) do produkcji betonu (popioły lotne) 	Cementownia Chełm Cementownia Rudniki Przemiałownia Gdynia Wytwórnie betonu	Powierzchnia ziemi (GOZ)
Zużycie wody na potrzeby chłodzenia części maszyn – zamknięty obieg wody przemysłowej	Cementownia Rudniki Przemiałownia Gdynia	Wody powierzchniowe i podziemne
Rekultywacja wyrobisk z wykorzystaniem materiałów odpadowych	Żwirownia Rostki-Borowce	Powierzchnia ziemi (GOZ)

Proces produkcji cementu w cementowniach Cemex składa się z trzech kluczowych etapów, które generują główne oddziaływania na środowisko:

1. wydobycie surowca (kredy lub kamienia wapiennego) metodą odkrywkową oraz jego transport do zakładu przetwórczego (transportem kołowym lub kolejowym),
2. wypał klinkieru w piecu obrotowym – wysokotemperaturowy proces kalcynacji i spiekania surowców: węgla wapnia z gliną, piaskiem, popiołami,
3. przemiał klinkieru z dodatkami (w postaci gipsu, popiołów lotnych, żużla) w młynach kulowych.

Gotowy produkt w postaci różnych gatunków cementu jest dystrybuowany do klientów transportem kołowym: luzem w specjalistycznych cementonaczepach oraz w workach umieszczonych na paletach. W Przemiałowni Gdynia odbywa się jedynie trzeci etap produkcji, a półprodukt w postaci klinkieru jest tam dostarczany przede wszystkim koleją z cementowni w Chełmie.



Gospodarka obiegu zamkniętego

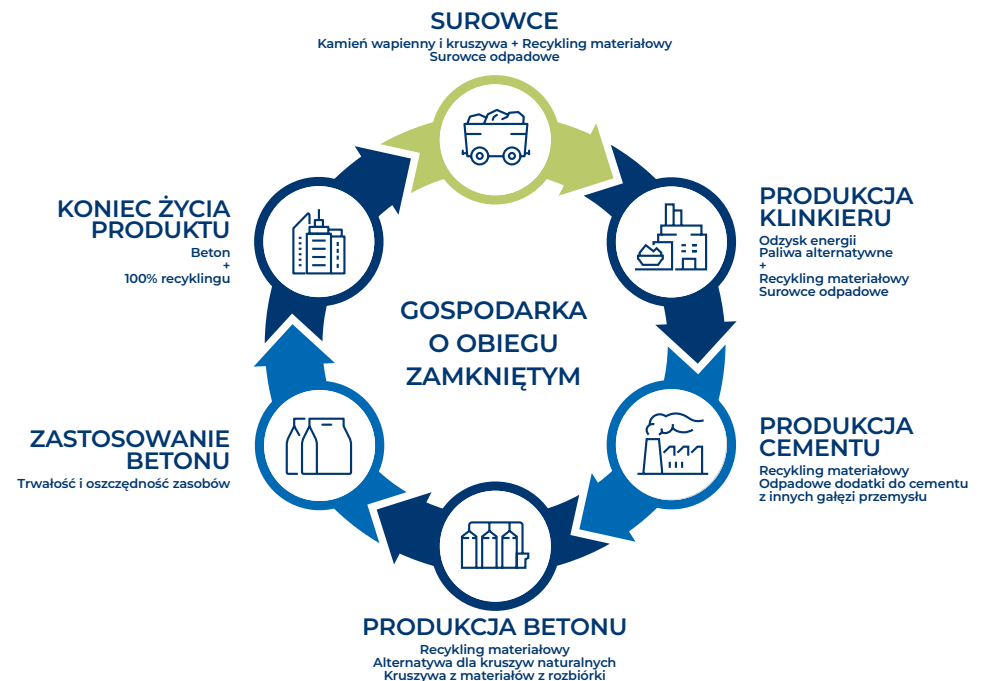
GRI 3-3

Gospodarka obiegu zamkniętego ma kluczowe znaczenie w sektorze budownictwa. Z jednej strony odpowiada on bowiem za 40% wytwarzanych w kraju odpadów stałych⁹, z drugiej zaś oferuje ogromny potencjał dla zagospodarowania różnych strumieni odpadów poprzez zawrócenie ich do procesu produkcyjnego i budowlanego.

W Cemex Polska stale unowocześniamy nasze zakłady cementowe w kierunku niskoemisyjności oraz efektywności energetycznej i materiałowej. Nie ustajemy w poszukiwaniu nowych surowców alternatywnych i zdekarbonizowanych z innych sektorów przemysłowych, domykając tym samym obiegi materiałów pomiędzy branżami. Tworzymy tzw. symbiozy przemysłowe, w których produkty uboczne czy odpady z jednej branży stają się jednocześnie surowcami dla innego sektora. Cementownia Chełm jest liderem w wykorzystaniu paliw alternatywnych pochodzących z odpadów, nie tylko

globalnie w grupie Cemex, lecz także na polskim rynku, co znacząco obniża emisję dwutlenku węgla z procesów spalania. Dodatkowo efektywność energetyczną procesu poprawia innowacyjna instalacja suszarni paliw alternatywnych, która wykorzystuje ciepło odpadowe z pieca klinkierowego, zapewniając jednocześnie wzrost wartości kalorycznej podsuszanego paliwa.

Cemex Polska wdraża w swojej działalności model gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ), czyli model, w którym produkty, materiały oraz surowce pozostają w obiegu tak długo, jak jest to możliwe, a wytwarzanie odpadów jest maksymalnie ograniczone. W naszych zakładach cementowych założenia koncepcji GOZ realizujemy na trzech etapach prowadzonych procesów produkcji: komponowania zestawu surowcowego i wsadu paliwowego, zagospodarowania odpadów poprodukcyjnych oraz wykorzystania ciepła odpadowego.



Źródło: http://www.jagiellonski.pl/files/other/CEMENT_W_GOZ_e-book.pdf

⁹ <https://plgbc.org.pl/wp-content/uploads/2021/06/Mapa-drogowa-dekarbonizacji-2050.pdf>.

GRI 301-1, GRI 301-2

W naszej działalności wydobywczej wykorzystujemy do rekultywacji nieeksploatowanych już kopalni niezanieczyszczoną glebę oraz żużle i popioły z sektora energetycznego. W latach 2022–2023 zagospodarowaliśmy w ten sposób 157 080,53 Mg mieszanki popiołowo-żużlowej. Dzięki wypełnianiu wyrobiska powstałego po eksploatacji żwiru i piasku, możemy skutecznie odtworzyć naruszone działalnością wydobywczą walory krajobrazowe terenu.

W wytwórniach betonu od wielu lat stosujemy popioły odpadowe z energetyki oraz od niedawna wprowadziliśmy do naszej oferty beton z zawartością kruszyw pochodzących z recyklingu. Z kolei własne pozostałości poprodukcyjne (o ściśle określonych parametrach, zgodnych z normą produktową, przekazujemy do własnych lub zewnętrznych odbiorców w celu wykorzystania w produkcji materiałów dla budownictwa. Dodatkowo w cementowniach Cemex stosujemy zamknięte obiegi wody chłodniczej.

Zaś w wytwórniach betonu towarowego Cemex wodę pochodzącą z płukania betonomieszarek oraz wodę opadową wykorzystujemy ponownie do produkcji mieszanki betonowej. Natomiast woda odpompowywana z kopalni kredy w Cementowni Chełm, w celu odwodnienia złoża, nie jest bezpowrotnie tracona, lecz częściowo wykorzystywana do zaopatrywania w wodę pitną miasta Chełm. W latach 2022–2023 były to prawie 2 mln m³ wody, która spełniała wymagania obowiązujących norm sanitarnych bez konieczności jej uzdatniania.

Model gospodarki o obiegu zamkniętym Cemex promuje także wśród społeczności lokalnych. W latach 2022–2023 zorganizowaliśmy dla uczniów szkół podstawowych zajęcia „Zielone warsztaty” dotyczące GOZ. Podczas tych nietypowych lekcji uczniowie nie tylko dowiedzieli się, na czym polega idea GOZ, lecz także wspólnie wypracowali działania, które każdy może podjąć, żeby włączyć tę filozofię do swojego codziennego życia. Więcej w rozdziale „Cemex Polska dla Społeczeństwa”.



Europejski Projekt „Reincarnate”

Cemex Polska od września 2022 roku uczestniczy w projekcie „Reincarnate”, którego

celem jest wydłużenie cyklu życia budynków i materiałów budowlanych oraz promowanie rozwiązań z zakresu gospodarki obiegu zamkniętego w budownictwie.

Obecnie odpady budowlane i rozbiórkowe (CDW) stanowią nawet 30% wszystkich odpadów wytwarzanych w Unii Europejskiej. Chociaż ponad 75% z nich jest poddawane recyklingowi, wciąż wiele wartościowych materiałów trafia na wysypiska. Szacuje się, że w perspektywie długoterminowej innowacje wypracowane w projekcie pozwolą zmniejszyć ilość odpadów budowlanych o 80% oraz zmniejszyć ślad węglowy o 70% w sektorze budowlanym.

W przedsięwzięcie zaangażowanych jest 16 organizacji z krajów Unii Europejskiej oraz z Serbii i Hongkongu.

Projekt, który rozpoczął się w 2022 roku, jest finansowany przez Komisję Europejską w ramach programu badań i innowacji Horyzont Europa. Cemex Polska, który dołączył do projektu we wrześniu ubiegłego roku, to jedyny w tym gronie przedstawiciel branży materiałów budowlanych.

Więcej informacji o projekcie: www.reincarnate-project.eu.



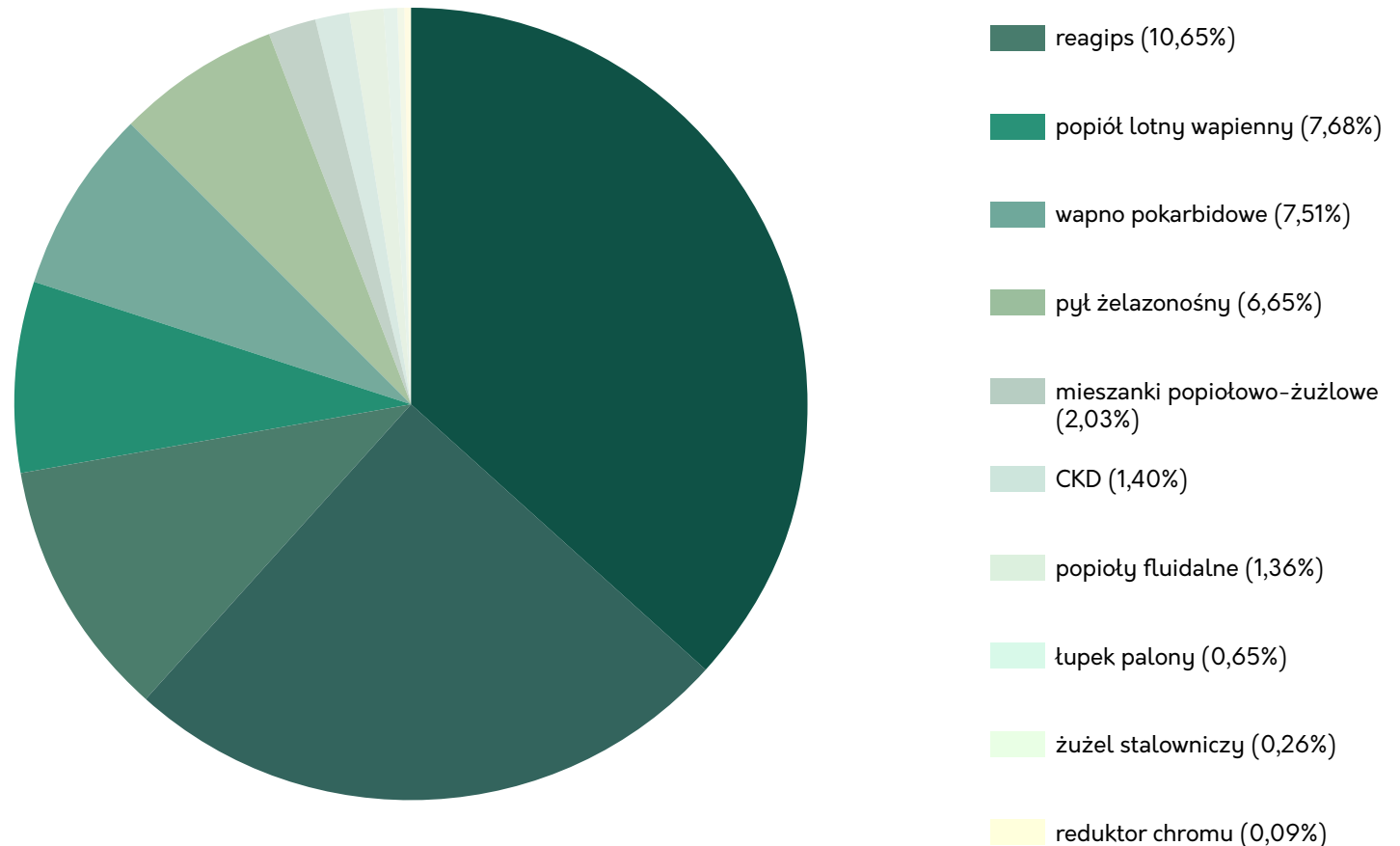
Materiały i surowce

Produkcja naszych materiałów budowlanych opiera się w znacznym stopniu na wykorzystaniu surowców naturalnych, jakimi są skały wapienne, gips, glina i piasek (w produkcji cementu) oraz kopaliny pospolite w postaci żwiru i piasku (w produkcji kruszyw i betonu). Mając jednak na uwadze założenia gospodarki o obiegu zamkniętym, stosujemy różne surowce alternatywne (pochodzenia odpadowego) w zastępstwie nieodnawialnych zasobów naturalnych. Zagospodarowujemy tym samym w bezpieczny sposób następujące pozostałości poprodukcyjne:

- popioły lotne oraz żużle z elektrowni i elektrociepłowni,
- żużle wielkopiecowe z przemysłu hutniczego,
- pyły żelazonośne, które zastępują naturalny surowiec w postaci rudy żelaza,
- gipsy odpadowe w postaci zużytych form gipsowych oraz tzw. reagipsów, czyli odpadów z procesu odsiarczania spalin, które stanowią zamiennik gipsu naturalnego.

Wskaźnik własny E4

Wykorzystanie surowców alternatywnych w zakładach cementowych w 2023 roku



GRI 301-1

Wykorzystane materiały wg masy¹⁰

Rodzaj surowca		Masa surowca [Mg]	
		2022	2023
Nieodnawialne	Cement	2 478 021	2 166 590
	Kruszywa	4 487 772	3 495 817
	Beton	4 728 277	4 040 160
Suma zużycia surowców nieodnawialnych [Mg]		11 694 070	9 702 567
Suma zużycia surowców odnawialnych [Mg]		0	0

GRI 301-2

Wykorzystane materiały alternatywne

	Masa surowca [Mg]	
	2022	2023
Całkowita waga lub objętość wykorzystanych materiałów do produkcji produktów i/lub usług organizacji	11 694 070	9 702 567
Waga lub objętość materiałów pochodzących z recyklingu	952 841	827 844
Procent materiałów wykorzystanych do produkcji produktów i/lub świadczonych usług pochodzących z recyklingu	8%	9%

¹⁰ Dane pochodzą z bezpośrednich pomiarów: systemów monitorowania ilości zakupionych materiałów, systemów monitorowania produkcji. Ze względu na specyfikę procesu produkcyjnego możemy przyjąć wagę surowców do produktów 1:1.



Energia

GRI 3-3, GRI 302-1

Branża cementowa jest przemysłem energochłonnym: nasze zakłady cementowe zużywają duże ilości energii cieplnej w postaci paliw stałych oraz energii elektrycznej, przede wszystkim na potrzeby procesów wypału klinkieru i przemiału cementu. Udział pozostałych instalacji, czyli kopalni kruszyw i wytwórni betonu, w całkowitym zużyciu energii elektrycznej, pozostaje na poziomie poniżej 5%, więc można go uznać za mniej istotny w porównaniu z cementowniami. Całkowite zużycie energii wewnątrz organizacji wyniosło w 2022 roku 6,5 mln GJ, a w 2023 roku 8,8 mln GJ, a w 2023 roku wyniosło ponad 8 mln GJ.

Aby usprawnić zarządzanie energią w organizacji, wdrożyliśmy i utrzymujemy od wielu lat we wszystkich zakładach Cemex Polska system zarządzania energią zgodny z normą ISO 50001. Celem jego funkcjonowania jest prowadzenie efektywnej gospodarki energetycznej we wszystkich procesach produkcyjnych. System opiera się na istniejących standardach i jest

odzwierciedleniem najlepszych praktyk z zakresu zarządzania energią. Zgodnie z wymaganiami systemu w każdym zakładzie należącym do Cemex Polska wykonywany jest coroczny audyt energetyczny. Specjalnie powołany do tego zespół weryfikuje wszelkie informacje związane m.in. ze zużyciem poszczególnych strumieni energii, nadzorem nad urządzeniami oraz personelem mającym wpływ na konsumpcję energii, a także inwestycjami, które mają na celu poprawę efektywności energetycznej danego zakładu. Wynikiem tej weryfikacji jest opracowanie tzw. planu doskonalenia pokazującego potencjał efektywności energetycznej poszczególnych zakładów. Wdrożone już inicjatywy zmierzające do poprawy efektywności energetycznej:

- stworzenie w Cementowni Chełm elektronicznej platformy zarządzania energią – platforma ta w najbliższym czasie obejmie wszystkie zakłady Cemex Polska,
 - wymiana transformatora 10/6 kV w Cementowni Rudniki,
 - montaż analizatora uziarnienia cementu w Przemiałowni Gdynia,
 - modernizacja sterowania załadunkiem surowca w Przemiałowni Gdynia,
 - zwiększenie wydajności młynów poprzez składowanie klinkieru pod dachem w Przemiałowni Gdynia,
 - wybudowanie instalacji fotowoltaicznej na terenie wytwórni betonu w Pruszkowie o mocy 50 kWp,
 - wybudowanie w 2023 roku instalacji pilotażowej kolektorów słonecznych do podgrzewania wody użytkowej na cele socjalne w Pruszkowie, zmniejszającej o 20% zużycie energii elektrycznej dla zaplecza socjalno-biurowego,
 - zamontowanie systemu monitorującego zużycie paliwa w ładowarkach pracujących w kopalniach kruszyw i wytwórniach betonu w celu wyeliminowania biegu jałowego,
 - zamiana wszystkich źródeł światła o dużej mocy 400 W w wytwórniach betonu i kopalniach kruszyw na oświetlenie LED o mocy nie większej niż 200 W,
 - przeniesienie procesów energochłonnych poza szczyty energetyczne,
 - zbudowanie świadomości zrównoważonego zarządzania energią wśród pracowników Cemex Polska.
- Jednocześnie, optymalizując procesy zarządzania energią, promujemy rozwiązania o charakterze zrównoważonym, odzwierciedlające założenia naszej strategii klimatycznej. W związku z tym w ramach porozumienia z głównym dostawcą – spółką PGE Obrót – w latach 2022–2023 zakupiliśmy na potrzeby naszych zakładów energię elektryczną pochodzącą w 100% z odnawialnych źródeł energii (OZE). Odpowiada to 99,4% całkowitej energii elektrycznej wykorzystanej we wszystkich zakładach Cemex w Polsce w 2023 roku, przy czym w zakładach cementowych udział ten wynosi 100%.





Nasze plany dotyczące zrównoważonych inicjatyw energetycznych to między innymi:

- relokacja młyna węgla w Cementowni Chełm,
- kontynuacja programu budowy instalacji fotowoltaicznych w Pionie Materiałów oraz Pionie Cementu – planowana realizacja w latach 2024–2025,
- kontynuacja programu zastąpienia wszystkich źródeł światła o dużej mocy oświetleniem LED-owym w cementowniach i wytwórniach betonu,
- Żwirownia Mirowo – skrócenie rurociągu wody technologicznej; 20% niższe zużycie energii elektrycznej

przez pompę wody; szacowana oszczędność roczna – ok. 90 MWh,

- Żwirownia Mirowo – zmiana technologiczna linii szlamu – odstawienie jednej pompy szlamowej; szacowana oszczędność roczna – ok. 28 MWh,
- wymiana ładowarek wykorzystywanych w wytwórniach betonu na nowsze modele, o lepszej wydajności energetycznej – częściowo zrealizowano; program będzie kontynuowany w kolejnych latach,
- montaż systemu monitorującego zużycie paliwa w ładowarkach, który pozwoli na poprawę efektywności pracy ładowarki dzięki likwidacji przebiegów jałowych,
- wymiana systemu ogrzewania

na terenie wybranych wytwórni betonu na nowoczesne ogrzewanie z wykorzystaniem ciepła spalin.

Nasze plany dotyczące zrównoważonych inicjatyw energetycznych:

- planowana jest budowa kolejnych elektrowni fotowoltaicznych w zakładach Cemex,
- planowana jest budowa kolejnych instalacji kolektorów słonecznych do podgrzewania wody użytkowej na terenach zakładów Cemex,
- planowana jest kontynuacja działań związanych z wymianą oświetlenia o niższych mocach na ich odpowiedniki LED na istniejących obiektach,
- wszystkie nowo projektowane

i budowane obiekty wytwórni betonu i kopalni kruszyw są wyposażane w oświetlenie LED,

- systematyczna wymiana kompresorów wykorzystywanych na terenie wytwórni betonu z tradycyjnym silnikiem pracującym na pełnej mocy i zastąpienie ich nowoczesnymi kompresorami z układem zasilania silnika za pomocą przemiennika częstotliwości regulującym moc w zależności od potrzeb; dodatkowo wszystkie kompresory zostały opomiarowane w celu analizy ich pracy ukierunkowanej na poszukiwanie i likwidację ubytków sprężonego powietrza w instalacji.

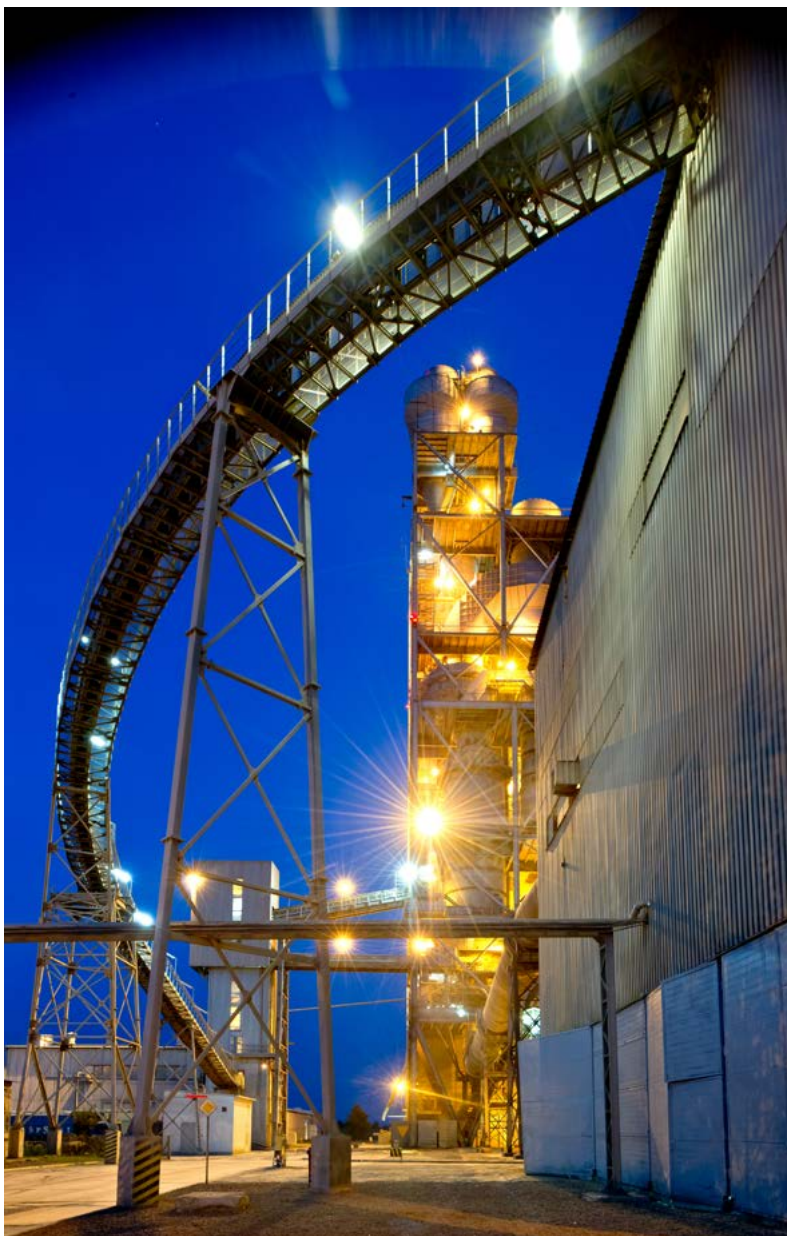


GRI 302-1

Całkowita energia zużyta przez organizację pochodząca ze spalania surowców nieodnawialnych (własnych bądź zakupionych) w dżulach lub ich wielokrotności, w podziale na rodzaj surowca

	2022	2023
	GJ	GJ
Węgiel	568 332	288 859
Gaz ziemny	7618	132
Olej opałowy	24 005	31 893
Olej napędowy	156 157	149 071
Inne	8 079 319	5 993 906
Suma	8 835 432	6 463 861

Nieodnawialne surowce do paliw dotyczą paliw do spalania w kotłach, piecach, turbinach, racach, spalarniach, generatorach i pojazdach, które są w posiadaniu organizacji lub są przez nią kontrolowane. Nieodnawialne surowce obejmują surowce zakupione, jak również wydobywane w ramach działalności organizacji.



Całkowita energia zużyta przez organizację pochodząca z surowców odnawialnych (własnych bądź zakupionych) w dżulach lub ich wielokrotności, w podziale na rodzaj surowca

Źródło energii	2022		2023	
	MWh	GJ	MWh	GJ
Energia słoneczna własna	41	148	37	132
Energia elektryczna zakupiona z gwarancją pochodzenia z OZE	315 469	1 135 687	265 477	955 718
Suma	315 510	1 135 835	265 514	955 850

Odnawialne surowce do paliw są to surowce posiadane lub kontrolowane przez organizację, w tym biopaliwa (zakupione do bezpośredniego stosowania) i biomasa.

GRI 301-2

Z uwagi na bardzo wysoką temperaturę wypału klinkieru w piecu cementowym (1450°C) w procesie technologicznym niezbędne są ogromne ilości energii cieplnej. W celu ograniczenia zużycia stałych paliw kopalnych, cementownie Cemex od wielu lat stosują do produkcji klinkieru znaczne ilości paliw alternatywnych pochodzących z odpadów. Poza głównym strumieniem wyselekcjonowanej wysokokalorycznej frakcji odpadów komunalnych i przemysłowych (tzw. RDF – Refuse Derived Fuel) wykorzystywane są rozdrobnione opony oraz paliwa biomasowe w postaci suchego osadu ściekowego i mączek mięsno-kostnych. Dzięki zastąpieniu węgla materiałem odpadowym nie tylko oszczędzamy cenne zasoby naturalne, lecz także zagospodarujemy palną frakcję odpadów komunalnych nienadającą się do recyklingu, częściowo energetycznie, a częściowo poprzez wbudowanie popiołu w strukturę klinkieru. W 2023 roku udział ciepła pochodzącego z paliw alternatywnych stanowił odpowiednio 96,2% całkowitego zapotrzebowania na ciepło w cementowni w Chełmie i 90,1% w Rudnikach. Odpowiada to ponad 300 tys. ton odpadów, których energia została w pełni wykorzystana w procesie przemysłowym. Ograniczono tym sposobem zużycie węgla o ok. 190 tys. ton, a także wyeliminowano emisję CO₂ na poziomie prawie 300 tys.

ton. Wynik osiągnięty w Cementowni Chełm pozycjonuje ten zakład jako lidera w Grupie Cemex, ale przede wszystkim w całym polskim sektorze cementowym. Proces termicznego przekształcania paliw alternatywnych jest ściśle monitorowany zarówno pod względem jakości stosowanego paliwa z odpadów oraz parametrów fizycznych procesu, jak i emisji oraz jakości finalnego produktu (zgodnie z wymaganiami prawnymi). Piec cementowy, dzięki bardzo wysokiej temperaturze, zapewnia odpowiednie warunki bezpiecznego przetwarzania odpadów, zgodnie z wymaganiami rozporządzenia w sprawie warunków termicznego przekształcania odpadów. Zastosowanie paliw alternatywnych zamiast węgla kamiennego pozwala zaoszczędzić zasoby naturalne tego surowca przy jednoczesnym

wykorzystaniu energii zawartej w odpadach i ograniczeniu emisji CO₂. Aby poprawić efektywność energetyczną procesu wypału klinkieru, na terenie Cementowni Chełm wybudowaliśmy suszarnię obrotową, która wykorzystuje

ciepło odpadowe pochodzące z chłodnika klinkieru do suszenia paliw alternatywnych. Redukując zawartość wilgoci w paliwach, poprawiamy warunki spalania i w ten sposób zmniejszamy zapotrzebowanie na ciepło niezbędne do procesu produkcyjnego.



Transport

GRI 3-3, wskaźnik własny E2

Służbowe samochody osobowe użytkowane w Cemex Polska wymieniane są stopniowo na auta hybrydowe. W Cementowni Rudniki na co dzień załoga korzysta z pięciu nowych bagażowych pojazdów elektrycznych oraz jednego samochodu elektrycznego. Samochód jest wykorzystywany głównie na terenie cementowni oraz w jej sąsiedztwie – zwłaszcza na dystansie do kopalni Latosówka. Częste uruchamianie i pokonywanie krótkich odcinków jest niekorzystne dla silników spalinowych, dlatego postawiliśmy na auto elektryczne. Dodatkowo, ponieważ nie emituje ono szkodliwych dla zdrowia spalin, można poruszać się nim w pomieszczeniach zamkniętych, co przydaje się np. w magazynach. Jeśli zaś chodzi o samochody ciężarowe, to dzięki wdrożeniu systemu DLJ (Digital Loading Journey) firma



odnotowała znaczące skrócenie czasu, jaki przewoźnicy spędzają podczas załadunków na terenie Cementowni Chełm. Optymalizacja procesów logistycznych – redukcja czasu załadunku – przekłada się na zmniejszenie zużycie paliwa, co w efekcie wpływa pozytywnie na emisję szkodliwych substancji. Ponadto, Cemex Polska w ostatnich latach coraz częściej korzysta z transportu kolejowego. Kolej jest znacznie bardziej efektywnym środkiem transportu w porównaniu z transportem drogowym – przekłada się to na zmniejszenie zapotrzebowania na paliwo i ograniczenie zanieczyszczeń powietrza. Zwiększenie udziałów przewozów kolejowych stanowi pozytywny sygnał dla inwestorów zainteresowanych aspektami zrównoważonego rozwoju.

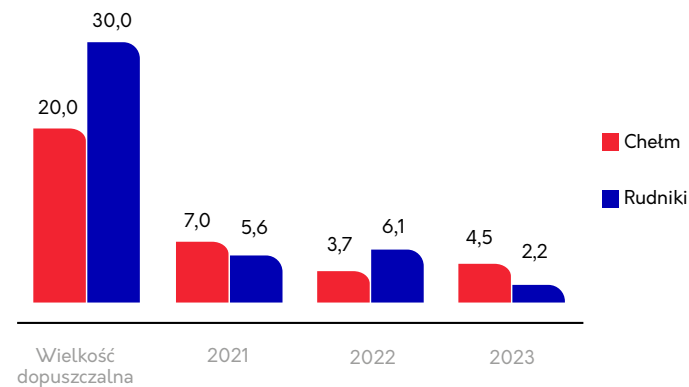
Emisje

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 305-7

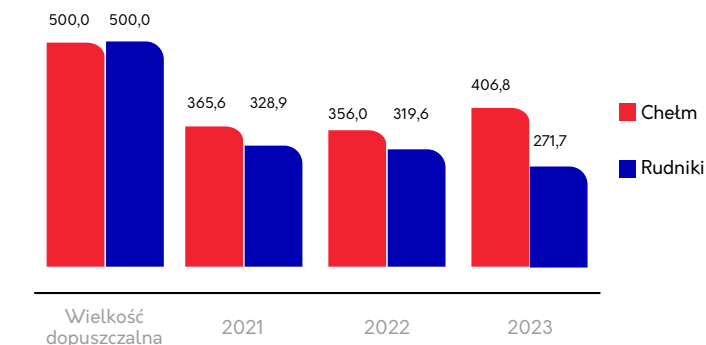
Emisje zanieczyszczeń (pyłów i gazów) do powietrza są jednym z najistotniejszych oddziaływań środowiskowych naszej organizacji. Są one generowane we wszystkich obszarach prowadzonej działalności, choć w różnej skali. Główny strumień emisji pochodzi z cementowni, w których prowadzony jest proces współspalania odpadów. Emisje są w większości monitorowane w sposób ciągły zgodnie ze stosownymi wymaganiami prawnymi. Pozostałe pomiary są mierzone dwa razy do roku przez wyspecjalizowane, akredytowane laboratoria. Emisje z cementowni, biorąc pod uwagę proces produkcji, stanowią gros emisji Cemex Polska. Wyniki pomiarów potwierdzają zgodność poziomu emisji z wymaganiami stosownych pozwoleń zintegrowanych oraz Konkluzji BAT dla przemysłu cementowego. Poniżej przedstawione są średnioroczne stężenia emisji podstawowych zanieczyszczeń z obu cementowni w odniesieniu do obowiązujących norm emisyjnych.

W przypadku Cementowni Rudniki, z uwagi na wysoką zawartość siarki w surowcach, odstąpiono za zgodą odpowiednich organów ochrony środowiska od określenia dopuszczalnej wielkości emisji dwutlenku siarki. Emisje pyłu z Przemiałowni są wyliczane.

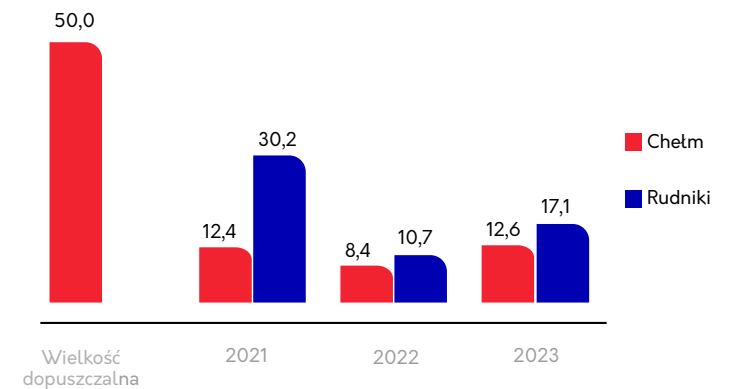
Średnie roczne stężenie pyłu [mg/Nm^3] – Chełm i Rudniki



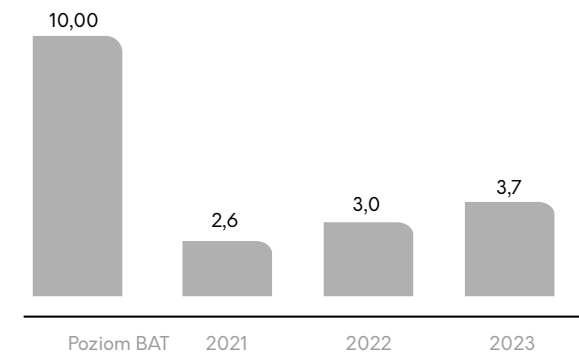
Średnie roczne stężenie NO_2 [mg/Nm^3] – Chełm i Rudniki



Średnie roczne stężenie SO_2 [mg/Nm^3] – Chełm i Rudniki



Średnie roczne stężenie pyłu [mg/Nm^3] – Gdynia

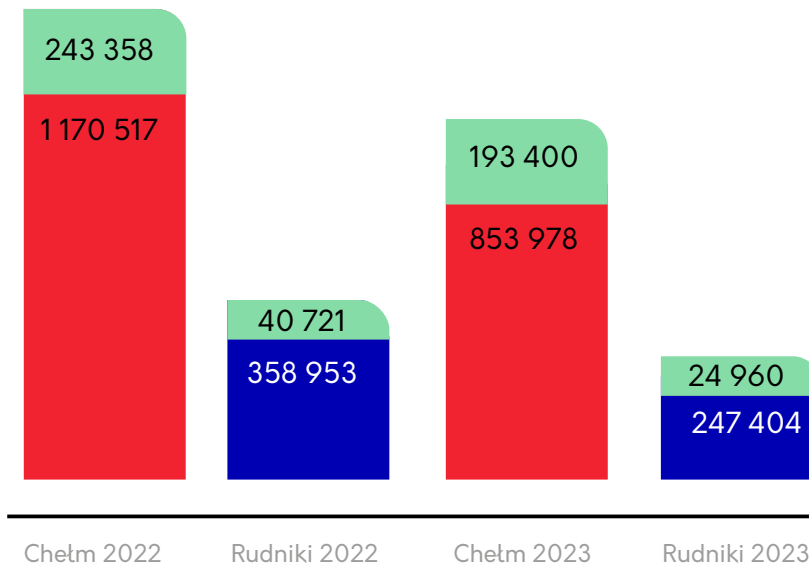


Emisje z wytwórni betonu powstające podczas załadunku materiałów sypkich (cementu, anhydrytu i popiołów) do silosów i z systemów grzewczych oraz z kopalni kruszyw, generowane przez agregaty prądotwórcze, mają charakter śladowy, w porównaniu z emisjami z instalacji cementowych. Pewną uciążliwością dla otoczenia jest jednak tzw. niezorganizowana emisja pyłowa, którą trudno jest wyeliminować, jednak podejmujemy liczne wysiłki, aby ograniczyć jej skalę m.in. poprzez regularne czyszczenie terenu zakładów, zraszanie powierzchni czy zadaszanie składów surowców.

W świetle strategii klimatycznej i dekarbonizacyjnej firmy kluczowym zanieczyszczeniem emitowanym do powietrza z procesów produkcji – przede wszystkim cementu, ale również betonu i kruszyw – jest dwutlenek węgla. Nie są natomiast emitowane inne gazy cieplarniane. Z uwagi na znaczący udział sektora w globalnej emisji dwutlenku węgla cementownie są objęte europejskim systemem handlu uprawnieniami do emisji CO₂ (EU ETS), a emisje dwutlenku węgla są monitorowane zgodnie z restrykcyjnymi wymaganiami europejskiego rozporządzenia. Głównym źródłem emisji jest proces produkcji klinkieru oraz przemiał cementu. Obliczenia wielkości emisji są zgodne z metodyką określoną przez Rozporządzenie UE ws.

monitorowania i raportowania emisji CO₂ w ramach europejskiego systemu Handlu Uprawnieniami do Emisji CO₂. Wartość obejmuje emisję bezpośrednią pochodzącą z procesu produkcji klinkieru w obu cementowniach Cemex Polska.

Emisja całkowita CO₂* [Mg]



* Wg metodologii ETS

- Emisja z biomasy
- Emisja netto dla Chetm
- Emisja netto dla Rudnik





GRI 305-1

Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)

	2022	2023
Emisja netto [Mg CO ₂ eq]	1 529 470	1 101 382
Emisja brutto [Mg CO ₂ eq]	1 813 549	1 319 741
Emisja z biomasy [Mg CO ₂ eq]	284 079	218 360

GRI 305-2

Pośrednie emisje gazów cieplarnianych z energii (zakres 1 i zakres 2)

	2022	2023
Emisja brutto [Mg CO ₂ eq]	1 813 549	1 319 741

GRI 305-4

Intensywność emisji gazów cieplarnianych

	Chetm 2022	Rudniki 2022	Chetm 2023	Rudniki 2023
Wskaźnik emisji [CO ₂ brutto Mg/ Mg klinkieru]	0,867	0,791	0,890	0,767
Wskaźnik emisji netto Mg / Mg klinkieru	0,718	0,711	0,725	0,697

W świetle przyjętej globalnie strategii „Future in Action” każda z cementowni ma przygotowany plan redukcji emisji CO₂ z jasno określonymi celami oraz ścieżką ich osiągnięcia. Podstawową trudnością w procesie osiągnięcia neutralności klimatycznej w branży cementowej jest fakt, że ponad 60% emisji z produkcji klinkieru to emisje pochodzące z chemicznego procesu

rozkładu węgla wapnia – to podstawowa technologia, dla której obecnie nie istnieje alternatywa. Możliwości redukcji emisji w obszarze surowcowym są więc znacznie ograniczone. W związku z tym większość naszych dotychczasowych starań skupia się na części emisji pochodzącej z paliw, a także na składzie surowcowym ostatecznego produktu – cementu.

GRI 305-5

Plan redukcji emisji bezpośredniej CO₂:

1. Modyfikacja zestawu surowcowego poprzez wprowadzenie surowców zdekarbonizowanych (zawierających dość duże ilości wapna niewęglanowego, czyli niepowodującego emisji CO₂) takich jak: lotny popiół wapienny, wapno pokarbidowe oraz różnego rodzaju żużle hutnicze.
2. Zwiększenie udziału paliw alternatywnych zastępujących węgiel kamienny, w szczególności zawierających zrównoważoną biomasę.
3. Optymalizacja udziału klinkieru w cemencie poprzez zastępowanie go innymi składnikami, takimi jak: żużle, popioły, kamień wapienny i wprowadzanie nowych, niskoklinkierowych rodzajów cementów oraz spoiwa drogowego CONECTON HSD E 24.

W przyszłości spółka planuje utrzymać możliwie niski poziom emisji pośredniej (zakres 2) dzięki kontraktom z zewnętrznymi dostawcami energii

elektrycznej o maksymalnie wysokim udziale energii ze źródeł odnawialnych, a także częściowo w oparciu o prąd generowany we własnych instalacjach, np. fotowoltaicznych.

Niektóre z prowadzonych przez nas procesów produkcyjnych związane są z emisją hałasu, która może stanowić pewną uciążliwość. W związku z tym dla 4 zakładów (cementowni w Chełmie i Rudnikach, wytwórni betonu w Łodzi oraz kopalni dolomitu w Jaroszewcu) posiadamy decyzje określające dopuszczalny poziom hałasu w środowisku. We wszystkich tych przypadkach podjęliśmy liczne działania mające na celu zmniejszenie poziomu emitowanego hałasu, m.in. zbudowaliśmy ekrany akustyczne, zastosowaliśmy obudowy wytłumiające najbardziej hałaśliwe urządzenia czy wyciszylimy sygnały dźwiękowe w pojazdach. Po przeprowadzeniu inwestycji wyciszeniowych pomiary hałasu prowadzone zgodnie z postanowieniami posiadanych decyzji potwierdzają zgodność z wymaganiami prawnymi.



Woda i ścieki

GRI 3-3, GRI 303-3, GRI 303-5

Nasze zakłady cementowe i kruszywowe w niewielkim stopniu konsumują zasoby wodne. Woda pobierana jest głównie na potrzeby socjalno-bytowe pracowników. W przypadku kopalni kruszyw woda jest częściowo wykorzystywana do płukania kruszywa, jednak krąży ona w obiegu zamkniętym i docelowo powraca do zbiornika. W przypadku cementowni woda pochodząca z odwadniania zakładów górniczych w stanie nie pogorszonym jest również zwracana do środowiska, lecz z uwagi na skalę poboru proces ten oddziałuje silnie na stosunki gruntowo-wodne, tworząc lej depresji wokół kopalni.

Odwodnienie kopalni dolomitu w Jaroszowcu

W związku z likwidacją oraz wstrzymaniem odwadniania Zakładu Górniczego w Bolesławiu, który jest zlokalizowany w niedalekim sąsiedztwie kopalni dolomitu Cemex w Jaroszowcu, do suchego dotychczas górotworu nasze kopalni napływają coraz większe masy wód podziemnych. Taki nieoczekiwany napływ wód gruntowych stanowi ogromne zagrożenie dla ciągłości pracy

kopalni, dlatego wymagał podjęcia natychmiastowych działań w postaci uruchomienia instalacji odwadniającej, która, zgodnie z warunkami posiadanego pozwolenia wodnoprawnego, odprowadza niezanieczyszczone wody do rzeki Biała Przemsza. Z uwagi na wzrastającą nieustannie skalę doptywu wody spółka stara się o nową decyzję, która umożliwi odwodnienie eksploatowanej kopalni w dłuższym horyzoncie czasowym. Woda w wytwórniach betonu jest jednym z głównych surowców produkcyjnych i pochodzi przede wszystkim z sieci

wodociągowych. W związku z tym jej zużycie jest dokładnie monitorowane przez dostawcę, z wykorzystaniem kalibrowanych liczników i ewidencjonowane w postaci faktur. Od 2 lat w wytwórniach betonu realizujemy także projekt mający na celu obniżenie zużycia wody w zakładach. Pierwszym z etapów jest założenie wewnętrznych liczników w celu opomiarowania i dokładnego przeanalizowania poszczególnych strumieni wody. Pozwoli to na zoptymalizowanie wykorzystania tego bezcennego zasobu

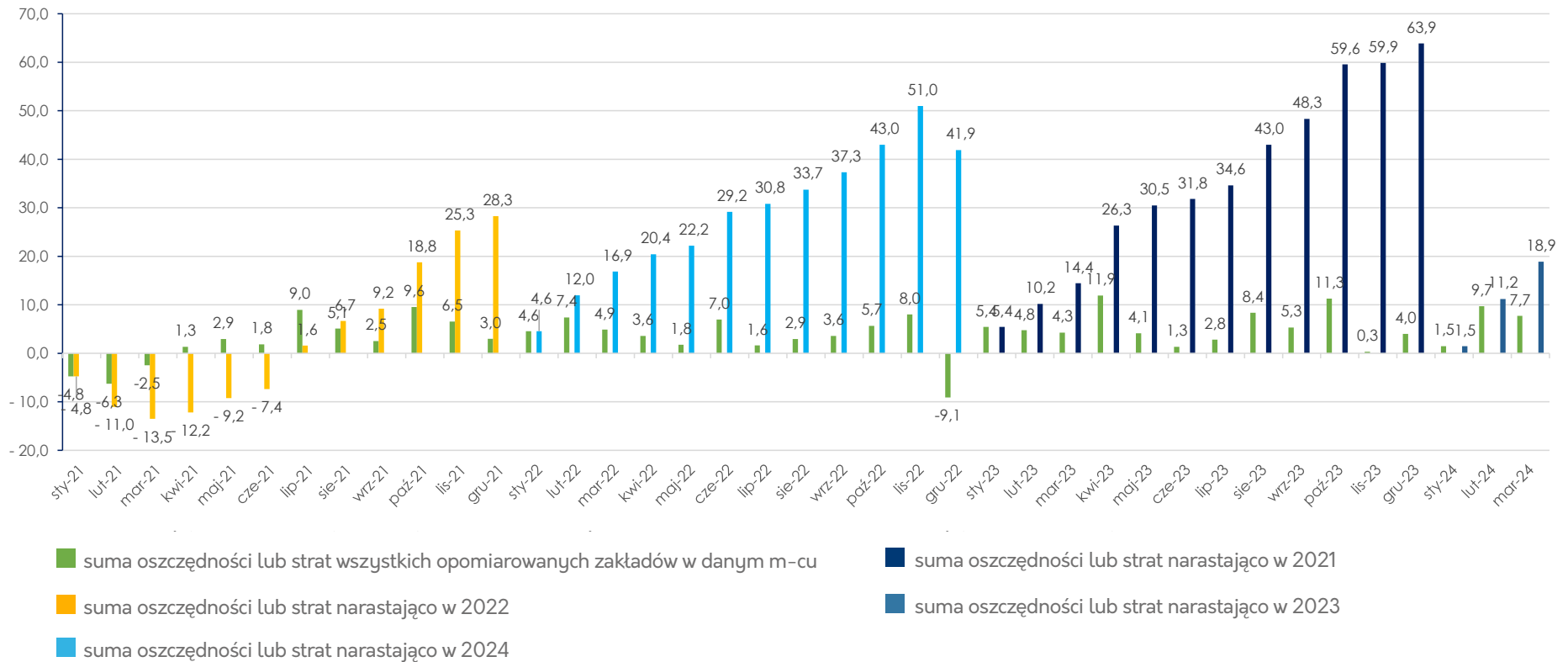
w poszczególnych procesach, poprzez np. identyfikację strat wody lub ograniczenie zużycia wody przez kierowców. Na koniec 2023 roku zmodernizowany system opomiarowania funkcjonował już w 19 wytwórniach betonu, w pozostałych zmiana systemu opomiarowania jest w trakcie. Nowe wodomierze mają funkcję zdigitalizowanego odczytu wskazań liczników, co znacznie ułatwia proces zbierania i ewidencjonowania danych na temat zużycia wody.



Gospodarka wodna w zakładach betonowych Cemex

Zbiorczo dla 18 wytwórni betonu towarowego Cemex

w 1000 zł



Wdrażając model gospodarki o obiegu zamkniętym, w miarę możliwości technologicznych zwracamy wodę z czyszczenia betonomieszarek poprzez instalację recyklingu ponownie do produkcji. Dodatkowo w pięciu wytwórniach betonu zainstalowaliśmy stacje uzdatniania

wody umożliwiające gromadzenie wody opadowej oraz jej odzysk w procesie produkcyjnym. Cementownia Rudniki wykorzystuje deszczówkę do zasilania zbiornika przeciwpożarowego. Zbiornik jest otwarty i ma pojemność 500 m³.

W wyniku parowania i nieszczelności w ścianach zbiornika wody stopniowo ubywa i konieczne jest jej uzupełnianie. Wcześniej do tego celu stosowana była woda pobierana ze studni głębinowych. Od stycznia 2023 roku za pomocą systemu rynien i rur podziemnych poprowadzonych z dachu biurowca

w Rudnikach zbiornik zasilany jest wodą deszczową. Przez niemal 12 miesięcy nie było potrzeby korzystania z wody pozyskanej ze studni, ponieważ woda deszczowa całkowicie pokrywała zapotrzebowanie na uzupełnianie zbiornika.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące poboru wody dla całej organizacji, przy czym aktualnie

spółka nie pobiera wody z obszarów charakteryzujących się jej niedoborem ani wód morskich.

GRI 303-3

Pobór wody w organizacji

Pobór wody według źródła i rodzaju		2022	2023
		Ze wszystkich obszarów [w m ³]	Ze wszystkich obszarów [w m ³]
Wody powierzchniowe	Woda niskozmineralizowana (suma składników mineralnych poniżej 1000 mg/l)	7 116 330	4 339 904
Wody gruntowe	Woda niskozmineralizowana (suma składników mineralnych poniżej 1000 mg/l)	488 597	470 525
Woda z innej organizacji (wodociągi miejskie)	Woda niskozmineralizowana (suma składników mineralnych poniżej 1000 mg/l)	340 422	276 470
Łączny pobór wody (wody powierzchniowe, wody gruntowe, woda morska, woda wyprodukowana, woda z innej organizacji)		7 945 349	5 086 899



Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące poboru wody dla całej organizacji, przy czym aktualnie spółka nie pobiera wody z obszarów charakteryzujących się niedoborem wody ani nie magazynuje wody.

GRI 303-5

Zużycie wody w organizacji

Pobór wody według źródła i rodzaju	2022	2023
Całkowita objętość zużytej wody [m ³]	2 963 918	2 048 966

Zakłady Cemex nie wytwarzają ścieków przemysłowych, z wyjątkiem niewielkiej ilości wód chłodniczych w Cementowni Chełm oraz Przemiałowni Gdynia, a jedynie ścieki bytowe przekierowywane są do oczyszczalni komunalnych lub zakładowych.



82% zakładów Cemex globalnie ma zainstalowany system odzysku wody.

Odpady

GRI 3-3, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3

W większości naszych zakładów wytwarzane są przede wszystkim odpady o charakterze poeksploatacyjnym, związane z utrzymaniem maszyn i sprzętu. Jedynie w przypadku cementowni pojawia się strumień odpadu technologicznego, tzw. BPD, czyli pyłu z by-passu, to jest z instalacji bocznikowania gazów. Materiał ten jednak, dzięki swoim właściwościom hydraulicznym, znajduje szerokie zastosowanie w budownictwie, dzięki czemu – w duchu strategii GOZ – jest przekazywany jako produkt uboczny do dalszego wykorzystania. Optymalnym rozwiązaniem jest zastosowanie pyłu we własnych zakładach jako dodatku do cementu – na razie stosowane na niewielką skalę. W 2023 roku było to prawie 10 tys. ton BPD.

Z kolei pozostałości powstające w wytwórniach betonu ze zwróconego materiału są tylko częściowo przekazywane jako odpad do utylizacji. Materiał o ustandaryzowanych właściwościach uzyskuje natomiast status produktu ubocznego i jest dalej wykorzystywany w branży budowlanej.

GRI 306-3

Odpady wytworzone¹¹ [Mg]

		2022	2023
Wytwórnie betonu	Suma inne niż niebezpieczne	3 945,09	2 055,60
	Suma niebezpieczne	2,39	4,00
Kruszywa	Suma inne niż niebezpieczne	53 227,09	46 891,82
	Suma niebezpieczne	3,71	3,10
Cement	Suma inne niż niebezpieczne	15 279,09	10 067,47
	Suma niebezpieczne	19,86	23,48
Terminal	Suma inne niż niebezpieczne	0,01	6,20
	Suma niebezpieczne	0,02	0,00
Biuro	Suma inne niż niebezpieczne	0,00	0,00
	Suma niebezpieczne	0,00	0,00
Razem	Suma inne niż niebezpieczne	72 451,27	59 021,08
	Suma niebezpieczne	25, 98	30,58
		72 477,25	59 051,67

¹¹ Wszystkie wytworzone odpady są rejestrowane w systemie BDO, a następnie przekazywane uprawnionym firmom.

Zgodność z regulacjami

GRI 2-27, GRI 307-1

Główne decyzje administracyjne określające warunki funkcjonowania zakładów cementowych

Firma Cemex ma w pełni uregulowany stan prawny w obszarze środowiskowym: uzyskała wymagane decyzje administracyjne (pozwolenia na emisję do powietrza, zezwolenia na wytwarzanie i przetwarzanie odpadów, pozwolenia wodnoprawne itd.) i działa zgodnie z ich postanowieniami. Osoby nadzoru w poszczególnych zakładach w porozumieniu ze służbami ochrony środowiska zapewniają zgodność z wymaganiami prawnymi i innymi oraz standardami korporacyjnymi. W cementowniach w trybie miesięcznym odbywają się bieżące przeglądy środowiskowe. Dodatkowo, co najmniej raz do roku, w każdym z zakładów przeprowadzany jest wewnętrzny audyt środowiskowy w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Audyt ma na celu przeprowadzenie kompleksowej oceny zgodności w obszarze środowiska, biorąc pod uwagę zidentyfikowane aspekty środowiskowe, posiadane decyzje administracyjne, zapisy wynikające z aktów prawa lokalnego oraz stosowne przepisy z zakresu ochrony środowiska.

Zakład	Nazwa decyzji	Data wydania	Organ wydający	Data obowiązywania
Cementownia Chełm	Pozwolenie zintegrowane	11.01.2017	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego	bezterminowo
	Pozwolenie wodnoprawne na pobór wód podziemnych i zrzut ścieków przemysłowych	28.10.2015	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego	28.10.2025
	Zezwolenie na emisję gazów cieplarnianych	16.08.2016	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego	bezterminowo
	Koncesja na wydobycie kredy	23.12.2002	Lubelski Urząd Wojewódzki	31.12.2052
	Decyzja dotycząca uznania pyłu z bocznikowania (BPD) za produkt uboczny	29.04.2019	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego	28.04.2029
Cementownia Rudniki	Pozwolenie zintegrowane	12.01.2005	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego	bezterminowo
	Pozwolenie wodnoprawne na pobór wód podziemnych	30.12.2010	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego	31.12.2030
	Pozwolenie wodnoprawne na zrzut ścieków socjalno-bytowych	15.10.2014	Starostwo Powiatowe w Częstochowie	31.12.2024
	Pozwolenie wodnoprawne na zrzut wód kopalnianych	12.09.2019	Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie Regionalny Zarząd Gospodarki Wodnej w Poznaniu	16.09.2049
	Pozwolenie wodnoprawne na odprowadzanie oczyszczonych wód opadowych i roztopowych	4.11.2019	Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie Regionalny Zarząd Gospodarki Wodnej w Poznaniu	4.11.2049
Przemiałownia Gdynia	Decyzja dotycząca uznania pyłu z bocznikowania (BPD) za produkt uboczny	12.07.2019	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego	11.07.2029
	Zezwolenie na emisję gazów cieplarnianych	4.01.2017	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego	bezterminowo
	Koncesja na wydobycie wapieni i margli jurajskich ze złoża „Latosówka – Rudniki II” i „Rudniki-Jaskrów”	7.04.2004	Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach	31.12.2030
	Pozwolenie na emisję gazów i pyłów do powietrza	26.07.2023	Urząd Miasta Gdyni	25.07.2033
	Pozwolenie na wytwarzanie odpadów	12.12.2011	Urząd Miasta Gdyni	11.12.2021 (obecnie w dostosowaniu)
	Zezwolenie na odzysk odpadów	19.12.2023	Urząd Miasta Gdyni	18.12.2033
	Pozwolenie wodnoprawne na zrzut wód opadowych i pochłoniczych	8.10.2015	Urząd Miasta Gdyni	7.10.2025

W cyklu rocznym zakłady są audytowane przez zewnętrzną akredytowaną jednostkę, aby potwierdzić zgodność z wymaganiami normy ISO 14001. Audyty przeprowadzone w latach 2022–2023 roku nie wykazały żadnych niezgodności.

Aby ułatwić pracownikom zakładów bieżące nadzorowanie aspektów środowiskowych, przygotowaliśmy zestaw dziewięciu Operacyjnych standardów środowiskowych, które w prosty i obrazowy sposób przedstawiają wymagania firmy w obszarze ochrony środowiska.

W latach 2022–2023 firma Cemex Polska nie otrzymała żadnych kar finansowych ani sankcji pozafinansowych wynikających z niezgodności z przepisami prawa ochrony środowiska. Toczy się natomiast postępowanie administracyjne wobec Cemex Polska, wszczęte w 2021 roku przez Małopolski Wojewódzki Inspektorat Ochrony Środowiska w sprawie wymierzenia

kary pieniężnej za przekroczenie przez Kopalnię Dolomitu „Stare Gliny” w Jaroszowcu poziomu hałasu w stosunku do poziomu dopuszczalnego w porze nocy. Aby ograniczyć uciążliwość akustyczną, spółka wybudowała ekran wyciszający, którego wartość wielokrotnie przekroczyła możliwą maksymalną wartość kary. Inwestycja ta zostanie wliczona na poczet nałożonej kary. Po zakończeniu prac, w marcu 2021 roku, przeprowadzono pomiary, które wykazały, że hałas w środowisku emitowany z terenu zakładu osiąga wartości wyraźnie poniżej poziomów dopuszczalnych wskazanych w decyzji.



Cele i zadania środowiskowe

GRI 2-22

W odpowiedzi na zidentyfikowane wyzwania środowiskowe Cemex podejmuje działania mające na celu ograniczenie negatywnego oraz wzmocnienie pozytywnego wpływu na otoczenie. W duchu koncepcji ciągłego doskonalenia opracowujemy stosowne plany poprawy. Poniżej przedstawiamy cele i inicjatywy zaplanowane do realizacji w bieżącym roku w poszczególnych zakładach cementowych.

Cele środowiskowe na 2024 rok

Cementownia Chełm

Cel	Zadanie środowiskowe	Wskaźnik osiągnięcia celu
Ograniczenie strat ciepła do środowiska	Budowa wymiennika ciepła 8 MWt	Zagospodarowanie ciepła odpadowego z chłodnika w ilości do 200 000 GJ
Ograniczenie zużycia zasobów i emisji CO ₂ poprzez modernizację sposobu wydobycia i transportu kredy	Likwidacja transportu kolejowego i przestarzałych koparek na rzecz koparek elektrycznych i taśmociągu	Zmniejszenie rocznego zużycia oleju napędowego o 600 000 l i emisji CO ₂ o min. 1 500 Mg
Ochrona pustulek	Wsparcie populacji pustulek oraz upowszechnianie wiedzy na ich temat	Zapewnienie miejsc gniazdowania, współpraca z ornitologami oraz prowadzenie transmisji on-line z budek lęgowych
Ochrona zapylaczy	Wsparcie populacji zapylaczy	Utrzymanie łąk kwietnych oraz konstrukcji do gniazdowania zapylaczy
Edukacja ekologiczna przedstawicieli lokalnej społeczności	Prowadzenie edukacji ekologicznej dla dzieci z lokalnej społeczności	Organizacja zajęć edukacyjnych

Cementownia Rudniki

Cel	Zadanie środowiskowe	Wskaźnik osiągnięcia celu
Ograniczenie emisji CO ₂ na tonę cementu	Redukcja wskaźnika klinkierowego: zastąpienie Cementu portlandzkiego w workach cementem CEM II/A-LL wraz z wprowadzeniem w workach cementu CEM II B/S, wprowadzenie własnego spoiwa zamiast Silment (obniżenie Clinkier Factor o 18%).	Obniżenie % CF w cementach vs 2023 o 1,5%
Zmniejszenie emisji pyłowej w trakcie rozładunku i dozowania popiołów lotnych do młynów cementu	Instalacja filtra na zbiorniku nr 1	Redukcja emisji niezorganizowanej
Zmniejszenie emisji pyłowej z transportu klinkieru – etap I	Modernizacja transportu zwrotów z filtrów chłodnikowych	Redukcja emisji niezorganizowanej
Zwiększenie wykorzystania surowców alternatywnych (GOZ)	Modernizacja systemu dozowania pyłów piecowych do cementu, zamontowanie nowych feederów CKD	Zwiększenie zagospodarowania pyłów piecowych jako dodatku do cementu (w ramach obiegu zamkniętego) zmniejszenie wskaźnika emisji o 7 KG CO ₂ na tonę cementu
Ograniczenie niezorganizowanej emisji pyłów	Wymiana nawierzchni parkingu na płyty zbrojone Jomb	Wyeliminowanie emisji pyłowej w miejscu bliskiej zabudowy mieszkaniowej poza terenem zakładu oraz likwidacja źródła zanieczyszczania pyłem pojazdów na parkingu zakładowym
Ochrona pustulek	Wsparcie populacji pustulek oraz upowszechnianie wiedzy na ich temat	Zapewnienie miejsc gniazdowania, współpraca z ornitologami oraz prowadzenie transmisji on-line z budki lęgowej
Edukacja przedstawicieli/przedstawicielek społeczności lokalnej w zakresie GOZ i ochrony klimatu	Poszerzenie wiedzy z zakresu gospodarki obiegu zamkniętego i ochrony klimatu poprzez zorganizowanie i przeprowadzenie zajęć edukacyjnych pt. „Zielone warsztaty” dla interesariuszy/interesariuszek Cementowni Rudniki – dzieci i młodzieży szkolnej oraz osób dorosłych zamieszkujących okolice Cementowni	Przeprowadzenie edukacyjnych spotkań warsztatowych dla 4 grup uczestników/uczestniczek

Przemiałownia Gdynia

Cel	Zadanie środowiskowe	Wskaźnik osiągnięcia celu
Ograniczenie emisji niezorganizowanej	Remont odcinka drogi wewnętrznej przemiałowni – zmniejszenie zużycia ON na pracę polewaczki	Remont ok. 650 m ² drogi wewnętrznej, co wpłynie na redukcję zapylenia
Zmniejszenie zużycia energii elektrycznej	Optymalizacja zużycia sprężonego powietrza – montaż nadrzędnego układu sterowania sprężarkami	Zużycie o min. 5% mniej energii elektrycznej przeznaczanej na sprężone powietrze
Ograniczenie emisji niezorganizowanej	Remont placu przy warsztacie technicznym Remont zmiatarki	Redukcja zapylenia – brak skarg Pełna dostępność sprzętu do zmiatania
Zmniejszenie zużycia energii elektrycznej	Wymiana oświetlenia w budynku administracyjnym na LED	Zmniejszenie zużycia energii o 2,5 MW

Główne wskaźniki efektywności środowiskowej dla zakładów objętych systemem ekozarządzania i audytu EMAS za okres 2021–2023 znajdują się w tabelach w rozdziale „O raporcie”.



Bioróżnorodność

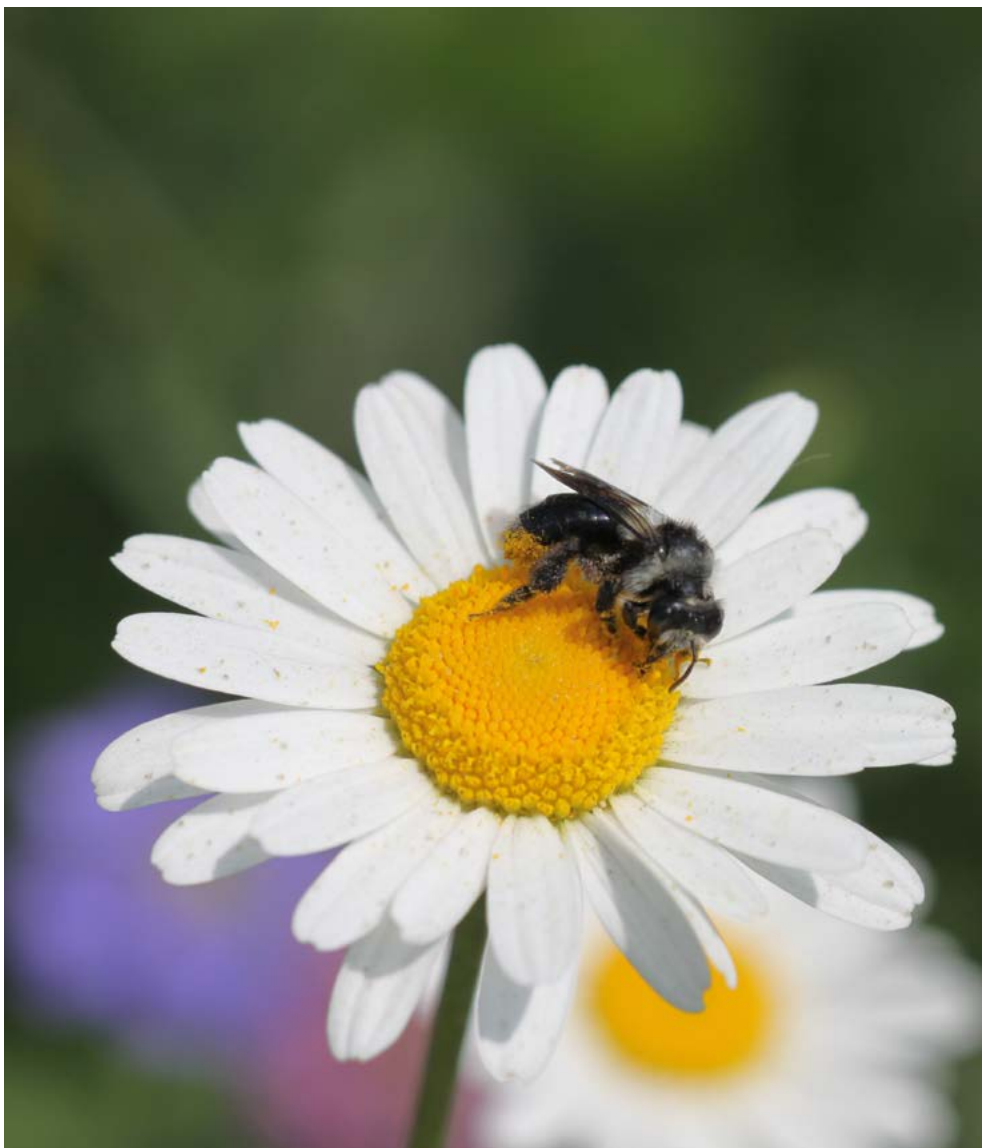
GRI 304-2, GRI 304-3, wskaźnik własny E5

Różnorodność biologiczna jest kluczowa dla prawidłowego funkcjonowania ekosystemów. Wpływa również na ich odporność, co jest niezwykle istotne w kontekście narażenia na skutki zmian klimatu. Problem utraty gatunków bezpośrednio przekłada się na jakość życia obecnych i przyszłych pokoleń, dlatego też wsparcie bioróżnorodności jest istotnym działaniem, które realizujemy w Cemex.

Jesteśmy świadomi, że zarówno budowa, jak i użytkowanie naszych zakładów oddziałuje na bioróżnorodność, dlatego dokładamy wszelkich starań, by możliwie zminimalizować nasz negatywny wpływ na środowisko i podjąć działania mające na celu kompensację przyrodniczą. Na etapie planowania przedsięwzięć dokonujemy starannej analizy i występujemy o stosowne decyzje środowiskowe. Przykładamy dużą wagę do procesu oceny oddziaływania na środowisko i późniejszego uzyskania pozwoleń zintegrowanych lub decyzji sektorowych.

Największe oddziaływanie na bioróżnorodność mają nasze zakłady eksploatujące kruszywo. Posiadają one jednak także największy potencjał, jeżeli chodzi o możliwość późniejszego pozytywnego oddziaływania na różnorodność biologiczną w wyniku przekształcania siedlisk w procesie rekultywacji, np. poprzez powstanie zbiorników wodnych zwiększających atrakcyjność terenu dla wielu gatunków. Rekultywację terenów poeksploatacyjnych prowadzimy stosownie z wydanymi decyzjami, mając na uwadze, gdy tylko to możliwe, podejmowanie dodatkowych działań pozytywnie wpływających na rozwój różnorodności biologicznej. W tym celu opracowaliśmy specjalny Środowiskowy Standard Operacyjny. Wśród podjętych już działań wyróżniamy m.in. wypłykanie zbiorników wodnych czy rozbudowę ich linii brzegowej.





Kierownicy Ruchu Zakładów Górniczych nadzorują proces rekultywacji i stopniowo zdają wyeksploatowane tereny. W 2022 roku w Cemex Polska zrekultywowaliśmy 16,72 ha terenu w zakładach w Mirowie i Bierawie, a w 2023 roku 3,77 ha w zakładzie w Borzęcinie.

Dodatkowo w myśl lepszego zarządzania bioróżnorodnością od 2021 roku posiadamy dla naszych cementowni i przyległych do nich kamieniołomów „Plany zarządzania bioróżnorodnością”. Dokumenty te uwzględniają warunki naturalne zakładów i ich otoczenia, odległość od obszarów chronionych, ocenę wpływu ekologicznego naszej działalności i potencjał dla rozwoju projektów edukacji ekologicznej. Czując odpowiedzialność za środowisko, w którym prowadzimy swoją działalność, nastawiamy się na działanie lokalne. Podejmujemy liczne inicjatywy ekologiczne, m.in. projekty wspierające bioróżnorodność, które realizujemy w naszych zakładach lub

w ich bezpośrednim sąsiedztwie. Jesteśmy świadomi, że w wielu przypadkach raz podjęte wysiłki nie wystarczą, by utrzymać pozytywne efekty dla świata przyrody, dlatego działamy długoterminowo i dużą uwagę przywiązujemy do monitorowania efektów.

Przy prowadzonych projektach bardzo cenimy sobie współpracę ze specjalistami z organizacji pozarządowych oraz placówek naukowych. Ich wkład merytoryczny i zdobyte przez lata doświadczenie pomagają nam dobrać najtrafniejsze rozwiązania dopasowane do konkretnych potrzeb i możliwości. Staramy się, by nasze inicjatywy były kompleksowe i poza działaniami bezpośrednio wspierającymi bioróżnorodność zawierały również elementy związane z edukacją ekologiczną, tak aby w podejmowane wysiłki włączyć także społeczność lokalne. Świadome i zaangażowane społeczeństwo to według nas podstawa skutecznego odwrócenia trendu utraty różnorodności biologicznej.

” Bez zapylaczy, w tym owadów zapylających, świat, w jakim żyjemy, zmieniłby się nie do poznania. Sam fakt, że w naszym klimacie prawie 80% roślin zapylanych jest przez owady, pokazuje, jak bardzo jesteśmy od nich zależni. Niestety w dobie szybko postępującej urbanizacji i zmian klimatu mamy do czynienia z szóstym masowym wymieraniem gatunków. Okazuje się, że owady wymierają osiem razy szybciej niż ssaki, ptaki czy gady. Globalnie ich liczebność zmalała o ponad 40%. Szacuje się, że przy obecnym tempie spadku owady mogą zniknąć w ciągu stulecia. Prognozy nie są zbyt optymistyczne. Dlatego wszelkie rozsądne działania nakierowane na ich ochronę są niezwykle ważne.

MIKOŁAJ SIEMASZKO

Specjalista ds. owadów zapylających w warunkach miejskich z firmy Łąki Kwietne

Wsparcie zapylaczy w Cementowni Chetm

Na terenie Cementowni Chetm od 2021 roku prowadzimy projekt wspierający zapylacze. By zapewnić pszczołom bazę pokarmową, a jednocześnie zwiększyć zakres usług ekosystemowych zapewnianych przez tereny zielone, dotychczasowy trawnik zamieniliśmy w wielkopowierzchniową łąkę. Specjalnie wyselekcjonowaną mieszankę składającą się jedynie z rodzimych gatunków dających dostęp

do pyłku i nektaru dobrała dla nas firma Łąki Kwietne.

Dodatkowo, by zapewnić zapylaczom miejsce schronienia, gniazdowania i zimowania, w sąsiedztwie łąki usytuowaliśmy dwa hotele dla owadów. W 2023 roku na terenie zakładu stanęło także sandarium, czyli siedlisko dla dzikich pszczół gniazdujących w glebie, szczelinach skalnych i martwym drewnie. Przeprowadzona w 2023 roku inwentaryzacja przyrodnicza wykazała, że łąkę zamieszkuje 70 gatunków dziko żyjących pszczół, w tym gatunki z Europejskiej Czerwonej Listy Pszczół – 7 zaliczanych do zagrożonych na terenie Polski, 1 wysokiego ryzyka i 4 bliskie zagrożenia.

W projekcie uwzględniliśmy również działania edukacyjne. By kształtować postawy sprzyjające ochronie zapylaczy, wspólnie z Fundacją Edukacyjną SIŁACZKA w 2022 roku zorganizowaliśmy dla przedstawicieli lokalnej społeczności serię warsztatów edukacyjnych. W sześciu sesjach zajęciowych wzięło udział łącznie 89 osób.



” Pustułka (*Falco tinnunculus*) to gatunek niewielkiego sokoła, który często gniazduje na konstrukcjach stworzonych przez człowieka, np. wysokich budynkach. Większość tych miejsc nie jest jednak bezpieczna dla młodych ptaków. Zdarza się, że wypadają one z gniazd lub są narażone na ataki drapieżników, co może prowadzić do tragicznych konsekwencji. Sposobem na wsparcie pustułek jest wieszanie skrzyń lęgowych, z których ptaki te chętnie korzystają. Badania wskazują, iż pustułki wyprowadzają z nich 1,4 młodego więcej niż z miejsc „naturalnych”. Ochrona czynna znacząco podnosi sukces lęgowy i przyczynia się do wzrostu populacji tego gatunku.

DR BARTOSZ JANIC

Katedra Ekologii i Zoologii Kręgowców Wydziału Biologii i Ochrony Środowiska Uniwersytetu Łódzkiego

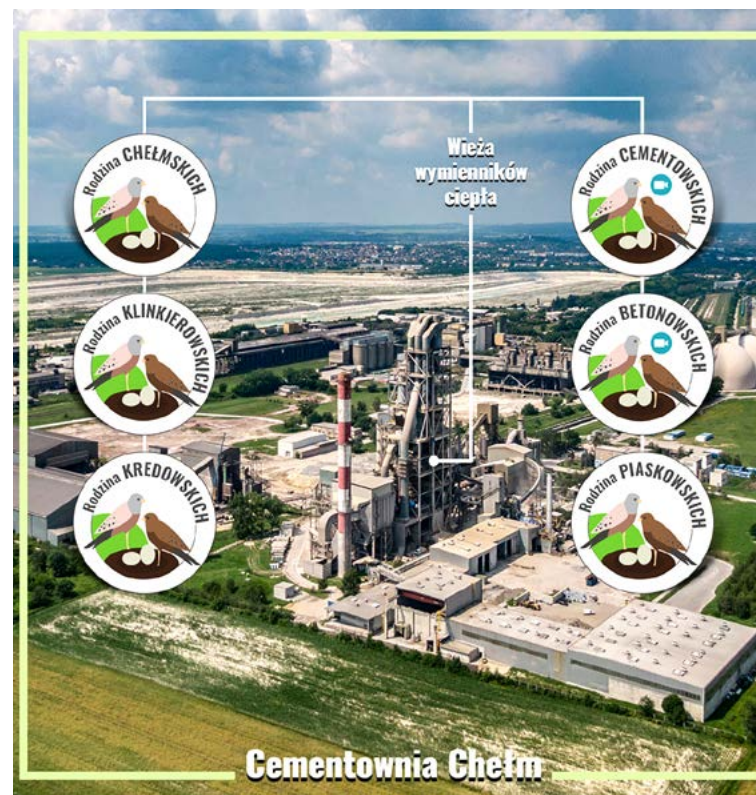
Pustułki – sokoły Cemex-u

Od 2021 roku prowadzimy na terenie cementowni w Chełmie i Rudnikach kompleksowy projekt ochrony pustułek *Falco tinnunculus*, które podlegają w Polsce ścisłej ochronie gatunkowej i wymagają ochrony czynnej polegającej na zwiększaniu liczby potencjalnych miejsc lęgowych.

Na terenie zakładów utrzymujemy łącznie 14 skrzyń lęgowych dla ptaków i trzy kamery, dzięki którym transmisja z gniazd dostępna jest w okresie lęgowym na żywo na naszej stronie internetowej www.cemex.pl/ochrona-pustulek.

Od 2023 roku nadzór merytoryczny nad projektem pełni Uniwersytet Łódzki, a ornitolog dr Bartosz Janic z Katedr Ekologii i Zoologii Kręgowców Wydziału Biologii i Ochrony Środowiska UŁ odwiedza nasze zakłady, by obrączkować pisklęta oraz pobierać od nich materiał genetyczny do badań.

W 2022 roku przekazaliśmy również 20 skrzyń lęgowych dla Towarzystwa Przyrodniczego Bocian, które zajmuje się czynnym wsparciem pustułek. Budki zostały zamontowane w okolicach Siedlec, a organizacja monitoruje ich zasiedlenie. W projekcie uwzględniliśmy także edukację ekologiczną pracowników, podwykonawców, lokalnej społeczności oraz internautów. Działania z tego zakresu odbywały się za pośrednictwem treści zamieszczanych w mediach i konkursu „Podpatrzone u pustułek!” na temat tego chronionego gatunku.



Cementownia Chełm

Edukacja ekologiczna pracowników

W Cemex wierzymy, że realizacja zasad zrównoważonego rozwoju i skuteczne przeciwdziałanie zmianom klimatu są możliwe jedynie dzięki świadomym pracownikom. Kluczem do zmian jest wiedza, dlatego też edukacja ekologiczna jest istotnym elementem naszej strategii. Kampanie środowiskowe kierujemy do wszystkich grup pracowników, niezależnie od zajmowanego stanowiska. W komunikacji wewnętrznej zawsze podkreślamy, że działania na rzecz planety powinny być stałym elementem codziennej rutyny, a zmiana nawet pojedynczych nawyków może przynieść ogromne korzyści dla środowiska w dłuższej perspektywie.

Kampania edukacyjna „Cemex dla planety”

Od 2020 roku prowadzimy kampanię edukacyjną pod hasłem „Cemex dla Planety” dotyczącą szeroko pojętej ochrony środowiska. W 2023 roku akcja nawiązywała do strategii klimatycznej firmy „Future in Action” i miała na celu pogłębienie wiedzy pracowników o przyczynach i skutkach globalnego ocieplenia. Podczas kampanii zaprezentowano inicjatywę podejmowane przez Cemex w celu ograniczenia emisji gazów cieplarnianych oraz zaproponowano szereg działań pod hasłem „Future in Action w Twoim domu”, które pracownicy mogą wprowadzać w życie, by zadbać o dobry klimat. Odbiorcami ośmioczęściowej kampanii e-mailowej w 2023 roku było 947 pracowników.



Dzień dobry!

Czy wiesz, że **transport** to jedyny sektor w Unii Europejskiej, w którym w ciągu ostatnich trzech dekad odnotowano wzrost emisji gazów cieplarnianych?

Ruch pojazdów jest odpowiedzialny aż za 25% produkcji CO₂ w Europie. Wbrew pozorom **największej emisji nie powodują wcale samoloty, a samochody osobowe**, które generują ponad połowę gazów cieplarnianych z tego sektora.

Cemex w ramach przeciwdziałania zmianom klimatu postawił sobie cel redukcji emisji z transportu o 30% do 2030 roku. By to osiągnąć wprowadzamy do floty pojazdy hybrydowe i elektryczne oraz korzystamy z zasilania gazem ziemnym czy odnawialnym olejem napędowym. Podjęliśmy również współpracę mającą na celu opracowanie rozwiązań pozwalających zmniejsz ślad węglowy naszej floty.

A jak Ty możesz ograniczyć emisje z transportu? Dziś zamiast korzystania z roweru lub komunikacji miejskiej proponujemy inny sposób. Poniżej prezentujemy **poradnik, opracowany przez Piotra Karbownika, dotyczący ecodrivingu**, czyli stylu jazdy zapewniającego poza zmniejszeniem emisji CO₂ również oszczędność zasobów i pieniędzy oraz przede wszystkim bezpieczeństwo.

Future in Action w Twoim domu

1. Zaplanuj podróż – wyjeżdż z odpowiednim zapasem czasu, co pozwoli Ci ograniczyć nerwową jazdę jak i ilości zużytego paliwa.
2. Przyspieszaj płynnie i niezbyt dynamicznie, to właśnie przy gwałtownej zmianie prędkości samochód spala najwięcej.
3. Utrzymuj obroty silnika w optymalnym zakresie - na najwyższym biegu jaki jest możliwy przy aktualnej prędkości jazdy.
4. Przewiduj sytuacje na drodze i staraj się zawczasu hamować silnikiem np. gdy widzisz przed sobą czerwone światło.

CEMEX
ZESPÓŁ OCHRONY ŚRODOWISKA

CEMEX DLA PLANETY

Konkurs fotograficzny „Bioróżnorodność w Cemex”

By zwrócić uwagę naszych pracowników na znaczenie bioróżnorodności oraz zachęcić ich do obserwacji przyrody, w 2022 roku zorganizowaliśmy konkurs fotograficzny „Bioróżnorodność w Cemex”. Przedmiotem konkursu było wyróżnienie najlepszych ujęć fauny i flory na terenie naszych zakładów.

Konkurs doczekał się kontynuacji w 2023 roku, jednak już na szczeblu międzykrajowym i objął wszystkie zakłady z regionu EMEA.

Zwycięskie prace zostały nagrodzone publikacjami edukacyjnymi, a galerię najciekawszych zdjęć zaprezentowano w ramach akcji „Cemex dla Planety”.



Cemex Polska dla BIZNESU



Relacje z klientami

GRI 3-3

Koncentracja na klientach jest jednym z priorytetów Cemex Polska. Naszym nadrzędnym celem jest zorganizowanie procesów i pracy wewnątrz organizacji w taki sposób, aby zapewnić naszym klientom jak najlepszą obsługę na wszystkich etapach współpracy. Do osiągnięcia tego celu wykorzystujemy często nowoczesne rozwiązania technologiczne, które pomagają nam dotrzeć do odpowiednich grup klientów, rozpoznać ich potrzeby, a także zebrać ich opinie.

Rozwój obszaru związanego z doskonałymi doświadczeniami klienta zainicjowano w Cemex na poziomie globalnym. Powołaliśmy międzynarodowy zespół, którego zadaniem jest propagowanie kultury organizacji zorientowanej na klienta, a także wdrożenie wewnątrz koncernu jednolitego modelu działania o nazwie One Cemex Commercial Model (OCCM). Uruchomiliśmy szereg inicjatyw, m.in. program Customer Journey Experience (CJE) (w wolnym tłumaczeniu: „doświadczyć ścieżki klienta”), badanie satysfakcji klienta oparte na metodologii

NPS (Net Promoter Score) i połączony z nim proces „domykania pętli” (Closing the loop), czyli kontaktowania się z klientem po badaniu w celu poznania szczegółów dotyczących opinii, zarówno pozytywnych, jak i negatywnych. W 2021 roku po raz pierwszy zorganizowaliśmy konkurs o nazwie Superior Customer Experience Global Award. Celem konkursu jest wyróżnienie projektów, które znacząco przyczyniły się do poprawy doświadczeń i obsługi klienta w różnych obszarach w grupie Cemex. Konkurs promuje jednocześnie lokalne inicjatywy, które mogą zostać wprowadzone w innych regionach.



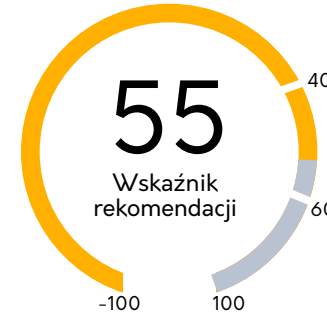
Badanie satysfakcji klienta – Net Promoter Score (NPS)

Co kwartał przeprowadzamy wśród klientów Cemex, w tym Cemex Polska, ankietę, która pozwala nam poznać potrzeby, problemy i opinie naszych klientów. Dzięki niej śledzimy także wynik NPS, obliczany jako różnica między klientami, którzy są skłonni polecać współpracę z Cemex Polska, a tymi, którzy tej skłonności nie wyrażają. Ta druga grupa jest dla nas źródłem bardzo istotnej wiedzy o funkcjonowaniu naszej organizacji, dlatego w trakcie badania przeprowadzamy proces „zamykania pętli”, nawiązując kontakt i wyjaśniając osobiście przyczyny złej oceny.

Wynik NPS 2023
NPS TOTAL 516



Wynik NPS 2022
NPS TOTAL 364



Komentarze i opinie podane w ankiecie są przedmiotem dalszej analizy na poziomie krajowym podczas spotkań, w których uczestniczą menadżerowie oraz przedstawiciele różnych obszarów Cemex Polska.

Jedno drzewo za każdą wypełnioną ankietę NPS

10 listopada w miejscowości Wieliszew pojawiło się 200 nowych drzew. Nasadzenia to wynik projektu, w ramach którego Cemex Polska zobowiązał się zasadzić jedno drzewko w zamian za wypełnienie ankiety badającej satysfakcję klientów NPS. Projekt nie byłby możliwy do zrealizowania, gdyby nie klienci Cemex, którzy licznie wypełnili ankietę w ramach badania satysfakcji z współpracy z firmą, oraz pracownicy, którzy wzięli udział w akcji nasadzeń.

Program Customer Journey Experience (CJE)

Customer Journey Experience (CJE) to globalna inicjatywa Cemex, w ramach której pracownicy odwiedzają przedsiębiorstwa naszych klientów lub zakłady produkcyjne Cemex. Celem wizyt jest poznanie perspektywy klienta u źródła, rozpoznanie problemów i opracowanie usprawnień.

Google Reviews – jako element zbierania opinii klientów

Poza ankietami satysfakcji monitorujemy także opinie w Google Reviews. Na wszystkie komentarze odpowiadamy, a na te negatywne reagujemy, podejmując dialog z autorem komentarza i próbując rozwiązać opisany problem.



Wkład w infrastrukturę

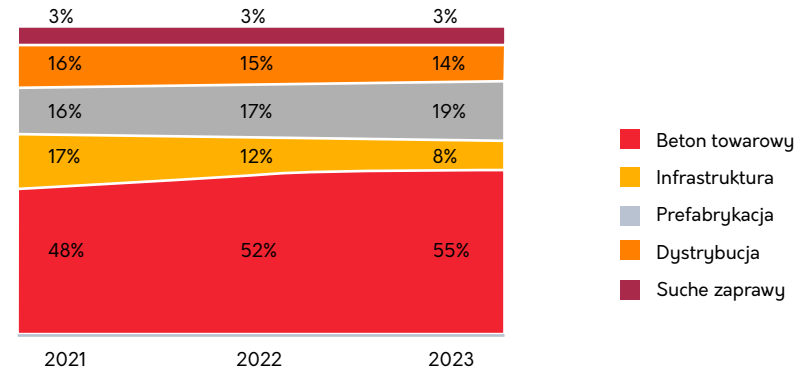
GRI 3-3, GRI 2-6, wskaźnik własny G1 Zapewnienie ciągłości działania

Wkład polskiego budownictwa w krajową gospodarkę wynosi około 8% PKB¹², a po uwzględnieniu powiązań z innymi sektorami oceniany jest na ponad 13% PKB oraz 2,1 mln miejsc pracy. Do wytworzenia znaczącej części tej wartości przyczynia się przemysł cementowy. Poza oddziaływaniem bezpośrednim branża cementowa wpływa na gospodarkę również poprzez generowanie popytu na towary i usługi innych firm – tzw. efekty popytowe. Zalicza się do nich efekty pośrednie, wynikające z popytu wygenerowanego w łańcuchu dostaw. Aby móc produkować, branża cementowa dokonuje zakupów u innych firm, przede wszystkim z:

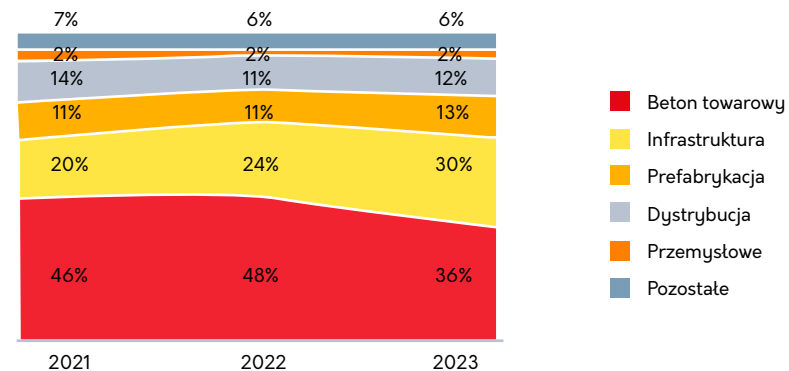
- sektora transportu, usług pocztowych i telekomunikacyjnych,
- sektora usług napraw i konserwacji,
- sektora energii elektrycznej, gazu, wody oraz recyklingu,
- sektora górniczego i wydobywczego.

Firmy współpracujące z branżą cementową mają również swoich dostawców, współpracujących z dostawcami z kolejnych sektorów. Co ważne, znaczna część efektów ekonomicznych wygenerowanych przez branżę cementową była zlokalizowana w powiatach, w których zlokalizowane są zakłady cementowe, czyli w dużej mierze poza głównymi ośrodkami przemysłowymi. Wkład Cemex Polska w tworzenie lepszej przyszłości polega przede wszystkim na dostarczaniu dobrej jakości materiałów budowlanych. Oferowane przez nas cement, beton, kruszywa i chemia budowlana odznaczają się trwałością i innowacyjnością. Dokładamy wszelkich starań, by podczas ich produkcji zmniejszyć negatywny wpływ na środowisko naturalne oraz wspierać lokalne społeczności. Jako ważna część polskiego sektora budowlanego, mamy wymierny wpływ na rozwój kraju. Nasze produkty trafiają do kluczowych sektorów gospodarki, są wykorzystywane do budowy mieszkań, domów i dróg.

Sprzedaż cementu w podziale na segmenty

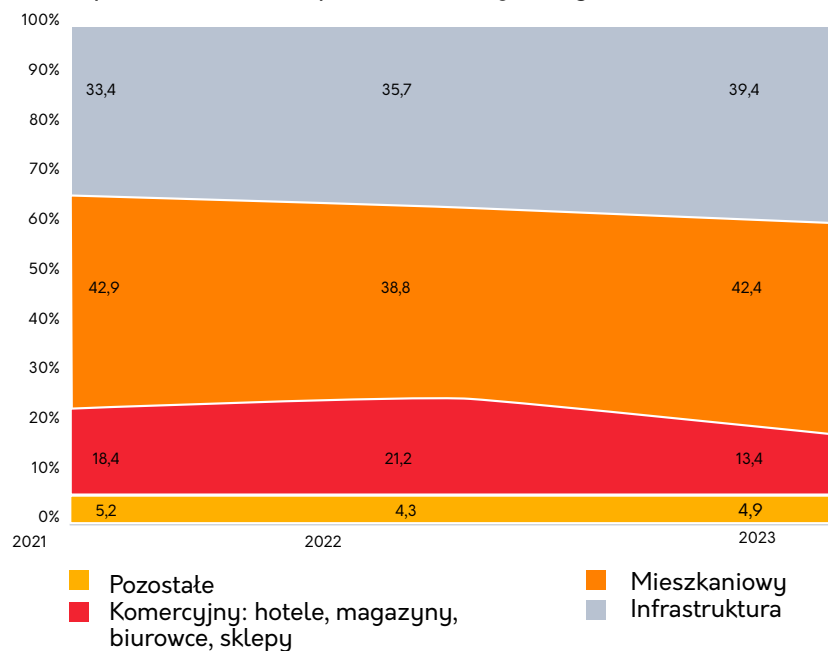


Sprzedaż kruszywy w podziale na segmenty



¹² Wszystkie dane liczbowe w tym podrozdziale za: Wpływ branży cementowej na gospodarkę Polski, raport przygotowany przez Stowarzyszenie Producentów Cementu, sierpień 2020.

Sprzedaż betonu w podziale na segmenty



GRI 203-1

Beton Cemex Polska na budowie mostu pieszo-rowerowego w Warszawie

Cemex Polska dostarczał beton do budowy mostu łączącego Śródmieście z Pragą-Północ. Wykonawcą inwestycji był Budimex S.A. W grudniu 2022 roku odbyło się betonowanie filarów w podporach nurtowych mostu. Prace w tym zakresie były realizowane przez zespół Cemex Polska. Do betonowania elementów konstrukcyjnych wykorzystane zostały

betony charakteryzujące się wysoką wytrzymałością i najwyższą trwałością, z powodzeniem wykorzystywane w projektach infrastrukturalnych w całej Polsce. Most liczy ponad 450 m długości, a szerokość – w zależności od punktu – od 6,9 m do 16,3 m. To pierwsze połączenie między brzegami Wisły na terenie Warszawy przeznaczone tylko dla ruchu pieszych i rowerzystów. Budowa mostu pieszo-rowerowego zgodnie z planem trwała dwa lata. Otwarcie nastąpiło 28 marca 2024 roku.



Wybrane wskaźniki finansowe

GRI 3-3, GRI 201-1

Cemex Polska Sp. z o.o. jako część grupy kapitałowej Cemex S.A.B. de CV stawia sobie jako priorytet przy realizacji strategii biznesowej spółki zachowanie najwyższych standardów prowadzenia biznesu w pełni zgodnych z przepisami polskimi oraz przepisami Unii Europejskiej, regulacjami Amerykańskiej Komisji Papierów Wartościowych i Giełdy (z uwagi na status Cemex S.A.B. de CV będącej spółką publiczną notowaną na giełdzie Nowym Jorku – NYSE), a także wewnętrznymi regulacjami grupy Cemex.

	2022	2023
Bezpośrednio wygenerowana wartość ekonomiczna [tys. zł]		
Przychody operacyjne	1 932 016	1 952 368
Podzielona wartość ekonomiczna [tys. zł]		
Koszty operacyjne minus koszty pracownicze minus podatki	-1 747 953	-1 599 415
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	-142 505	-169 463
Płatności na rzecz państwa	-32 948	-53 141
Płatności na rzecz inwestorów	0	0
Inwestycje społeczne	-752	-710
Wartość ekonomiczna zatrzymana	7 858	129 639

Szczegółowe dane finansowe dotyczące działalności Cemex Polska Sp. z o.o. są publikowane co roku zgodnie z wymaganiami Ustawy o rachunkowości w sprawozdaniach finansowych za lata 2022 i 2023.

Łańcuch dostaw i praktyki zakupowe

GRI 414-1, GRI 204-1, GRI 2-6, wskaźnik własny E3

Nasz łańcuch dostaw obejmuje sieć mniejszych i większych dostawców produktów i usług. W Cemex Polska wszystkie osoby zaangażowane pośrednio lub bezpośrednio w prowadzenie postępowań zakupowych zobowiązane są do przestrzegania powszechnie obowiązującego prawa, zasad wynikających z Kodeksu Etyki Cemex, regulacji antykorupcyjnych obowiązujących w Cemex oraz pozostałych wewnętrznych regulacji zakupowych, takich jak Globalna polityka w zakresie negocjacji, zakupów i zapasów czy Kodeks postępowania dla dostawców Cemex, określający 12 zasad, które Cemex Polska stosuje we współpracy ze swoimi partnerami biznesowymi. Wszyscy nasi dostawcy mają możliwość ubiegania się o zamówienia na tych samych warunkach. Stosujemy

obiektywne kryteria oceny ofert i nie limitujemy dostępu do informacji odnoszących się do przedmiotu procesu zakupowego. Powyższe regulacje, wzmocnione cyklicznym audytem procesu zakupowego, minimalizują ryzyko nieuczciwej konkurencji i stronniczości wobec dostawców. Istotną zmianą, która nastąpiła na początku 2019 roku, było wdrożenie polityki polegającej na zwiększeniu zakupów w krajach niskokosztowych, w celu ciągłej optymalizacji kosztów, przy zapewnieniu wymaganej jakości i terminu dostawy.

Ocena dostawców pod kątem kwestii środowiskowych

Aspekty środowiskowe stanowią istotny element zarządzania łańcuchem dostaw.

Jednym z kluczowym elementów jest ocena dostawców pod względem środowiskowym, czyli ustalenie, czy dostawca spełnia środowiskowe wymagania organizacji w celu rozpoczęcia współpracy (wstępna ocena) lub jej kontynuowania (okresowa ocena). Firma Cemex dokłada starań, aby utrzymać tę praktykę podczas prowadzenia bieżącej działalności nie tylko w kraju, ale i na całym świecie. Ocenie środowiskowej podlegali dostawcy zarządzani przez Dział Zakupów, którzy generowali ok. 72% całkowitych wydatków operacyjnych Cemex Polska w latach 2022 i 2023. Pozostała liczba dostawców to mikropodmioty, z którymi prowadzone były jednorazowe transakcje gotówkowe. Dla tej grupy dostawców kryterium środowiskowe nie zostało zastosowane z racji braku zasadności.

Ocena dostawców pod kątem kwestii społecznych

Drugim, równie istotnym aspektem rozwoju standardów zarządzania dostawcami jest ocena potencjalnych i obecnych dostawców pod kątem kwestii społecznych. W Polsce i na świecie firma tworzy i realizuje strategię odpowiedzialnego biznesu we wszystkich obszarach działań oraz je raportuje. Efektem tego jest wdrażanie narzędzi oceny dostawców pod kątem wprowadzonych przez nich praktyk odpowiedzialnego biznesu. W 2023 roku w firmie Cemex Polska 74 największych pod względem obrotu dostawców zarządzanych przez Dział Zakupów uzyskało certyfikat potwierdzający zgodność z wytycznymi normy społecznej odpowiedzialności ISO 26000, w tym zagadnieniami dot. praw człowieka. W 2022 roku było to 71 dostawców.

GRI 414-1

Procent nowych dostawców, którzy zostali dobrani pod kątem spełniania kryteriów społecznych

	2022*	2023
Całkowita liczba nowych dostawców, z którymi organizacja już rozpoczęła współpracę w tym roku lub zamierza podjąć	975	1066
Liczba nowych dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów społecznych	459	337
Odsetek dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów społecznych	47%	32%

* Dane za 2022 rok mogą być obciążone błędem ze względu na migrację systemu SAP

Stawiamy na lokalnych dostawców

W latach 2022–2023 średnio 27% wydatków Cemex Polska to zakupy produktów i usług u lokalnych dostawców, czyli takich, których biuro lub miejsce prowadzenia działalności znajduje się w promieniu do 20 km od zakładów Cemex.



Cyfryzacja w Cemex Polska

GRI 3-3 Cyfryzacja, Wskaźnik własny G2

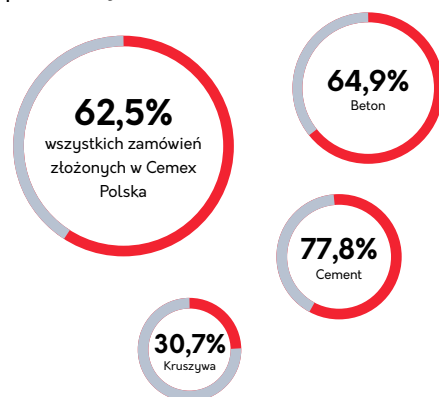
Platforma internetowa Cemex Go

Platforma Cemex Go to rozwiązanie dostarczające klientom możliwość interakcji za pomocą kanałów cyfrowych, w tym m.in.: zarządzania miejscami odbioru produktów, składania zamówień on-line (24/7) wraz z możliwością śledzenia dostawy w czasie rzeczywistym, przeglądania faktur, dokumentów dostawy i płatności niezależnie od kanału interakcji klienta z Cemex. Cemex Go oferuje w pełni cyfrowy pakiet usług, który umożliwia klientom wykonywanie większej liczby zadań w krótszym czasie poprzez ułatwienie współpracy z Cemex. Zmniejsza obciążenie administracyjne klientów, co daje im więcej czasu na skoncentrowanie się na bardziej strategicznych sprawach biznesowych. Dodatkowo platforma ma wbudowane narzędzie analizy pozwalające lepiej zrozumieć potrzeby klientów, tym samym dostarczając im najlepsze rozwiązania.

W 2023 roku platformy używało 61,5% aktywnych klientów Cemex Polska (wzrost o 5,4 p.p. w stosunku do 2022 roku), a kupujących cement aż 91,5%.

W 2023 roku 62,5% zamówień zostało złożonych przez klientów za pośrednictwem kanału Cemex Go. Jest to wzrost o 14,3 p.p. w stosunku do roku 2022 (48,2%).

Udział zamówień złożonych poprzez platformę Cemex GO w 2023 roku



Projekt eFAKTURA

W 2021 roku rozpoczęliśmy projekt eFAKTURA skierowany do klientów odbierających cement w Pionie Handlowym. To rozwiązanie polegające na elektronicznej dystrybucji faktur do klientów i przesyłaniu im powiadomień w wersji elektronicznej o wystawionym dokumencie. Dokumenty archiwizowane są w postaci elektronicznej i klienci, którzy chcą przejść na e-fakturę, otrzymują dostęp do własnego konta w tzw. eArchiwum, gdzie zdeponowane są wszystkie e-dokumenty.

W trosce o środowisko naturalne oraz usprawnianie procesów prowadziliśmy działania edukacyjne, promowaliśmy cyfryzację oraz pokazywaliśmy klientom korzyści z digitalizacji procesów. Projekt dynamicznie się rozwinął i zyskał uznanie wśród naszych klientów. W 2023 roku ilość wystawionych dokumentów elektronicznych wyniosła 98% i obecnie 96% klientów Pionu Handlowego korzysta z faktur elektronicznych.

Nowoczesna platforma zakupowa Cemex Trading dla dystrybutorów materiałów budowlanych

Cemex Polska, wprowadzając innowacje i dostosowując swoje działania do dynamicznie zmieniającego się rynku, od kwietnia 2022 roku może się pochwalić profesjonalną platformą zakupową skierowaną do dystrybutorów materiałów budowlanych. Platforma Cemex Trading zapewnia dostęp on-line do kompleksowej oferty materiałów budowlanych i usług. Za jej pośrednictwem można zamówić takie produkty jak: kostka brukowa, cegła, beton komórkowy, płyty OSB, wapno hydratyzowane, elementy dekoracyjne i wiele innych. Platforma jest również miejscem poszerzania możliwości sprzedażowych dla klientów Cemex Polska, wytwarzających własne produkty z użyciem cementów Cemex.

Marketing, poufność danych oraz znakowanie produktów i usług

GRI 417-3, GRI 418-1, GRI 3-3

Jako odpowiedzialny producent materiałów budowlanych Cemex Polska stale dostosowuje swoje produkty do nowych wymagań i oczekiwań, w efekcie czego stają się one przyjazne dla środowiska naturalnego oraz bezpieczne dla wykonawcy i użytkownika końcowego. Wszystkie nasze produkty oznakowane są zgodne z aktualnymi wymaganiami prawnymi. Dla cementów, mieszanek betonowych i chemii budowlanej przygotowaliśmy karty charakterystyki. Produkty cementowe produkowane przez firmę spełniają kryteria kwalifikujące je do korzystania ze znaku „Pewny Cement”, przyznawanego przez Stowarzyszenie Producentów Cementu. Jesteśmy również świadomi, że coraz częściej inwestorzy starają się o uzyskanie dla swoich przedsięwzięć budowlanych certyfikatów zrównoważonego budownictwa. Dla procesów oceny w certyfikacjach takich jak: LEED, BREEAM czy DGNB duże

znaczenie mają produkty z niedawno uzyskanymi przez Cemex deklaracjami środowiskowymi EPD, tak dla cementów, jak i dla wybranych mieszanek betonowych. Więcej informacji na ten temat znajduje się w rozdziale „Cemex Polska dla klimatu”.

Przypadki niezgodności z regulacjami dotyczącymi komunikacji marketingowej

W latach 2022–2023 spółka nie odnotowała przypadków niezgodności z regulacjami w obszarze komunikacji marketingowej skutkującej karą lub grzywną.

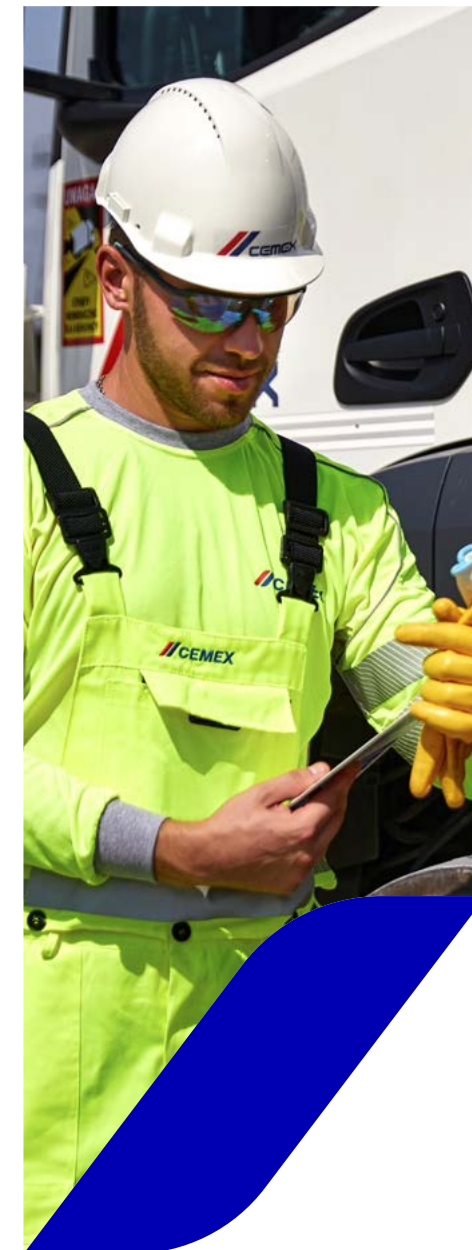
Prywatność klienta

Prawo do prywatności, w tym do ochrony danych osobowych, wynika wprost z Konstytucji RP. W Cemex Polska jest ono regulowane poprzez Politykę

prywatności – dokument, który określa obowiązujące w Cemex Polska zasady przetwarzania danych osobowych – a także poprzez zestaw procedur wewnętrznych regulujących zasady przetwarzania danych osobowych przez Cemex Polska.

Przypadki naruszeń poufności danych

W latach 2022 i 2023 spółka nie odnotowała przypadków naruszeń poufności danych. Dane pochodzą z naszych zasobów wewnętrznych, tj. z rejestru naruszeń danych osobowych oraz z katalogu wniosków dotyczących realizacji praw podmiotów danych osobowych.



Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW



Relacje z pracownikami

GRI 3-3

W Cemex największą wartością są nasi pracownicy, a naszym celem jest stworzenie im najlepszego miejsca pracy. Wierzymy, że ludzie tworzą kulturę firmy, a różnorodność i równe szanse zwiększają ich zaangażowanie. Dbamy o to, aby każdy pracownik miał zdrowe oraz bezpieczne środowisko pracy, oparte na szacunku i zrozumieniu. Zapewniamy dobre i stabilne warunki zatrudnienia oraz dostęp do pakietu benefitów i możliwości uczenia się. Zależy nam na budowaniu kultury ciągłego doskonalenia oraz innowacyjności.



GRI 405-1

Zatrudniając różne pokolenia pracowników, budujemy w Cemex różnorodne środowisko pracy:

- co piąta zatrudniona osoba jest w wieku poniżej **35 lat**
- co druga w wieku **35–50 lat**
- co trzecia w wieku powyżej **50 lat**

Zatrudnienie w Spółce było porównywalne rok do roku.

Dane na dzień 31.12.2023 r.

Przedziały wiekowe	Kobieta	Mężczyzna	Suma
Do 30	24	59	83
30-50	168	466	634
Powyżej 50	52	324	376
Suma	244	849	1093

Dane na dzień 31.12.2022 r.

Przedziały wiekowe	Kobieta	Mężczyzna	Suma
Do 30	29	67	86
30-50	165	482	647
Powyżej 50	52	311	363
Suma	246	850	1096

Stawiamy na różnorodność

W różnorodności wiekowej widzimy ogromną wartość i siłę naszej firmy. Wielopokoleniowe zespoły oznaczają różne umiejętności, kompetencje oraz doświadczenia życiowe i zawodowe. Oznaczają również inne spojrzenie i podejście do szukania rozwiązań, priorytetów oraz sposobów komunikacji. Dzięki współpracy, otwartości i zrozumieniu możemy wykorzystywać nasze różne doświadczenia i pomysły w codziennej pracy, kreować innowacyjne rozwiązania i wspólnie odpowiadać na potrzeby biznesowe. W Cemex cenimy pracowników w każdym wieku i stwarzamy możliwości rozwoju, nauki i awansu bez względu na datę urodzenia. Podejście do zarządzania różnorodnością w Cemex Polska jest opisane w naszym Kodeksie Etyki, którego zasady powinny być przestrzegane przez każdego pracownika. W maju 2023 roku w badaniu Diversity IN CHECK przeprowadzonym przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu (Koordynatora Karty Różnorodności w Polsce) Cemex znalazł się na liście pracodawców najbardziej zaawansowanych w zakresie zarządzania różnorodnością i inkluzją w Polsce.



Co o feminatywach sądzą Polki?

W 2021 roku Grupa Pracuj.pl przeprowadziła badanie „Język ofert pracy” na próbie prawie 18 tysięcy respondentek. Wyniki pokazały, że żeńskie formy nazw zawodów są mile widziane przez pracownice. Aż 83% ankietowanych zgodziło się ze stwierdzeniem, że żeńskie nazwy stanowisk powinny być używane na równi z odpowiadającymi im męskimi. Co więcej, 76% badanych kobiet deklaruje, że chciałoby mieć wpływ na nazwę swojego stanowiska. Tendencja ta wyrażona jest w wielu branżach. Przykładowo, Fundacja „Kobiety Medycyny” z prezeską Agnieszką Graczyk-Szafter na czole, edukuje m.in. na temat feminatywów w branży medycznej. Z kolei w czasopiśmie „Forbes” czytamy m.in. o prezeskach w kontekście takich nazwisk jak Elżbieta Czetwertyńska, prezeska zarządu Oli Handlowego czy Anna Pawlak-Kuliga, prezeska i CEO Ingka Group/IKKA China. Również w sferze show-biznesu mamy do czynienia z kobietami, które otwarcie mówią o potrzebie stosowania feminatywów. Takimi przykładami są m.in. dziennikarki Magda Molek i Marzena Rogalska.

Dlaczego feminatywy są ważne?

Mamy kilka takich powodów:

- 1 Po pierwsze, ugraszcza komunikację. Język dąży do bycia jak najbardziej skondensowanym (stąd wszelkie skróty i ułatwiający czasem życie zapożyczenia, jak PR w miejsce kreowania wizerunku). Szybko jest powiedziane „prezesa” niż „pani prezes”.
- 2 Po drugie, bardziej precyzyjnie odzwierciedlają rzeczywistość. Skoro 51% społeczeństwa to kobiety, dlaczego nie mielibyśmy tego widzieć w języku? Dziś panie wykonują wszelkie możliwe zawody – warto, aby język te rzeczywistość oddawał.
- 3 Po trzecie, używając feminatywów dajemy dobry przykład naszym dzieciom. Pokazujemy, że każdy i każda z nas może w przyszłości być tym, kim chce.

Powtarzane od kilku dekad na całym świecie badanie „Narysuj naukowca” pokazuje, że słysząc „naukowiec” dzieci widzą (i rysują) mężczyznę, zaś kiedy w poleceniu pojawia się forma „osoba zajmująca się nauką”, proporcje rysowanych kobiet i mężczyzn wyrównują się. „Nie możemy stać się tym, kogo nie widzimy” – również w języku.

To my kształtujemy język!

Pamiętajmy o tym, że to do nas, użytkowników i użytkowniczek języka, należy ostatnie słowo. To my decydujemy o tym, jak chcemy, aby się do nas zwracano. Jeśli preferujemy feminatywy – w porządku. Jeśli wolimy formy męskie – to również jest OK. Ważne jest, aby nie dyskryminować i nie wyśmiewać innych osób za to, jakich form używają. Zaczynano feminatywy, jak i męskizatywy są poprawne. W języku zmieścimy się wszyscy.

Słowniczek

Analitik - Analityczka
 Członek zarządu – Członkini zarządu
 Dyrektor – Dyrektorka
 Inżynier – Inżynierka/Inżyniera
 HR Business Partner – nazwa obojętna, zatem zostawiamy niezmienioną lub HR Business Partnerka
 Kierownik – Kierownicza
 Koordynator – Koordynatorka
 Księgowy – Księgowo
 Operator – Operatorka
 Laborant – Laborantka
 Lider – Liderka
 Mecenas – Mecenaska
 Mechanik – Mechaniczka
 Menedżer – Menedżerka
 Pracownik – Pracownicza
 Przesza – Prezeska
 Radca prawny – Radczyni prawna
 Skarbnik – Skarbniczka
 Specjalista – Specjalistka
 Technolog – Technolożka

Przygotowała: Martyna Zachorska nauczycielka i doktorantka na Uniwersytecie Adama Mickiewicza w Poznaniu, zakochanka profilu na Instagramie „Pani od Feminatywów”, autorka książki „Żeńska końcówka języka”.

Przypisy:

1 <https://www.pracuj.pl/raport/raport-czlonkowie-zarzadu-181-dobrowolnie-ogloszajac-ze-sa-paniami-zawodowcy-tytulowi> (dostęp: 15.04.2023)

2 <https://www.ogp.gov.pl/aktualnosci/aktualnosci-dobrowolnie-ogloszajac-ze-sa-paniami-zawodowcy-tytulowi> (dostęp: 16.04.2023)

3 <https://poczta.poczta.pl/artykuly/aktualnosci/aktualnosci-dobrowolnie-ogloszajac-ze-sa-paniami-zawodowcy-tytulowi> (dostęp: 16.04.2023)

4 <https://www.ogp.gov.pl/aktualnosci/aktualnosci-dobrowolnie-ogloszajac-ze-sa-paniami-zawodowcy-tytulowi> (dostęp: 16.04.2023)

5 <https://www.ogp.gov.pl/aktualnosci/aktualnosci-dobrowolnie-ogloszajac-ze-sa-paniami-zawodowcy-tytulowi> (dostęp: 16.04.2023)

6 <https://www.ogp.gov.pl/aktualnosci/aktualnosci-dobrowolnie-ogloszajac-ze-sa-paniami-zawodowcy-tytulowi> (dostęp: 16.04.2023)

W ramach działań wspierających różnorodność w Cemex w latach 2022–2023 kontynuowano działalność:

- Klubu 50+, którego celem jest promocja idei dzielenia się wiedzą i doświadczeniami zawodowymi między pokoleniami,
- Forum Kobiet, dającego możliwość uczestnictwa w szkoleniach i mentoringach z zakresu np. budowania własnej marki (ang. personal branding), komunikacji, sztuki prezentacji, work-life balance.

Budowa przyjaznego i włączającego miejsca pracy oznacza również odpowiedzialność za język, którego używamy w codziennej komunikacji. Język wpływa na postrzeganą przez nas rzeczywistość, kształtuje nasze miejsce pracy i kulturę organizacyjną. Dlatego w 2023 roku wprowadziliśmy dodatkowe szkolenia wspierające zarządzanie różnorodnością: „Feminatywy w nazwach stanowisk”, „Różne pokolenia w pracy – jak lepiej się rozumieć, żeby współpracować”, „Dlaczego mówimy o osobach LGBT+ w miejscu pracy”.

We współpracy z dr Martyną Zachorską, autorką książki „Żeńska końcówka języka”, znaną jako Pani od Feminatywów, przygotowaliśmy także broszurę informacyjną pt. „Feminatywy – o co chodzi z żeńskimi końcówkami?”. Celem broszury jest dodatkowe zwrócenie uwagi i wyjaśnienie kwestii feminatywów w języku polskim i zaprezentowanie korzyści, jakie daje ich stosowanie. Broszura jest częścią pakietu powitalnego dla nowych pracowników firmy.



Naszą rolą jako pracodawcy jest zadbanie o pracowników, którzy kończą etap swojej aktywności zawodowej. Dbając o różne grupy wiekowe i oferując benefity odpowiadające potrzebom pracowników na danym etapie życia, we współpracy z Instytutem Emerytalnym przygotowaliśmy poradnik „ABC Przyszłego Emeryta”. To publikacja skierowana do osób, które zbliżają się do wieku emerytalnego i myślą o zakończeniu aktywności zawodowej.

Przeciwdziałanie dyskryminacji

GRI 406-1

Dyskryminację, molestowanie i mobbing uznajemy za zjawiska wysoce naganne i godne potępienia, a wszelkie ich przejawy nie są tolerowane w naszej firmie.

Zachowania, takie jak nakładanie niewspółmiernych obciążeń czy tworzenie wrogiej lub upokarzającej atmosfery w miejscu pracy, stanowią naruszenie Kodeksu Etyki i Postępowania w Biznesie. Ze względu na ich dużą szkodliwość pracownicy mają obowiązek przeciwstawiania się im i zgłaszania wszelkich naruszeń. Szczególny obowiązek przeciwdziałania dyskryminacji, molestowaniu i mobbingowi spoczywa na przełożonych w Cemex Polska. Naszym celem jest edukacja oraz budowanie świadomości w tym obszarze. Zrozumienie zasad

etycznych Cemex oraz postępowanie zgodnie z Kodeksem Etyki jest obowiązkiem wszystkich naszych pracowników.

W Cemex Polska w 2022 roku odnotowano jeden przypadek dyskryminacji, natomiast w 2023 roku nie odnotowano takich przypadków. Zgłoszone naruszenie etyczne zostało zweryfikowane przez Lokalną Komisję Etyki, a następnie wprowadzono adekwatne działania naprawcze dostosowane do sytuacji. Przeprowadzono dodatkowe szkolenie mające na celu wzmocnienie oczekiwanych zachowań oraz omówiono organizację pracy w obszarze, którego dotyczyło zgłoszenie. Incydent został rozwiązany, od tego czasu nie pojawiły się nowe zgłoszenia z tego obszaru.





Rozwój i szkolenia pracowników


GRI 404-1, GRI 401-2, GRI 404-3, GRI 3-3

Pracownicy firmy mogą korzystać ze szkoleń w formie stacjonarnej oraz on-line na wewnętrznych platformach szkoleniowych. Dbamy o to, aby pracownicy Cemex regularnie otrzymywali ocenę okresową, znali możliwości dalszego rozwoju swojej kariery w naszej firmie, mieli dostęp do różnego rodzaju szkoleń i dzielili się posiadaną wiedzą z innymi. Raz w roku realizujemy proces oceny okresowej, w czasie którego kluczowym punktem jest informacja zwrotna i rozmowa rozwojowa pracownika i przełożonego. Oceną okresową objęci są wszyscy pracownicy pracujący w Cemex Polska. Odsetek łącznej liczby pracowników, którzy podlegali formalnej ocenie jakości pracy i ocenie kompetencji, w 2023 roku wyniósł 100%. Nasza polityka rozwoju pracowników bazuje na modelu uczenia się opisanym jako: 70/20/10, który jest stosowany przez większość nowoczesnych organizacji.

Według tego modelu istnieją trzy główne źródła wiedzy, z których mogą czerpać pracownicy, aby nabyć nowych kompetencji:

 **NAUKA W PRAKTYCE** – najskuteczniejsza metoda rozwoju i uczenia się poprzez zdobywanie doświadczenia podczas wykonywania zadań służbowych, udział w projektach, grupach roboczych (70% skuteczności),

 **NAUKA OD INNYCH** – aktywne uczenie się od innych, głównie od przełożonych, współpracowników, mentorów (20% skuteczności),

 **KLASYCZNE FORMY NAUCZANIA** – zdobywanie wiedzy poprzez udział w szkoleniach, warsztatach, lekturę książek, artykułów itd. (10% skuteczności).

W ramach szkoleń stacjonarnych zapewniamy pracownikom szkolenia kwalifikacyjne, rozszerzone szkolenia BHP, kursy języka angielskiego oraz szereg innych działań rozwojowych, podnoszących kompetencje potrzebne do pracy w Cemex.

Na globalnej platformie Cemex University pracownicy mogą wziąć udział w korporacyjnych programach szkoleniowych, które są przygotowane przez wysokiej klasy ekspertów Cemex z całego świata oraz profesorów Harvard University. Dostępne w Cemex platformy szkoleń on-line oferują szeroki zakres materiałów do samodzielnego poszerzania wiedzy i kompetencji, w tym: kursy on-line, e-booki, ciekawe artykuły czy podcasty. Pracownicy sami wybierają interesujące ich zagadnienia i treści według własnych potrzeb, np. techniki negocjacyjne, efektywną komunikację słowną, efektywność osobistą, zarządzanie projektami,

style przywództwa, prawo pracy, język angielski, pierwszą pomoc, zarządzanie stresem, zdrowe odżywianie itp.



Globalne szkolenia w ramach Cemex University (CXU) dostarczają wiedzę na temat 8 bloków tematycznych, wspierających strategię Cemex:



**CXU:
HEALTH & SAFETY
ACADEMY**

Umożliwia liderom zrozumienie i przyjęcie na siebie odpowiedzialności oraz obowiązku przekazywania swoim zespołom kultury i praktyk w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.



**CXU:
COMMERCIAL
ACADEMY**

Pomaga menedżerom sprzedaży i kadrcie kierowniczej przygotować się do udanych interakcji handlowych z klientami, zgodnie z zaangażowaniem firmy Cemex w koncentrację na kliencie i modelu handlowym. Zawiera również wiedzę z zakresu sprzedaży produktów Cemex, które wspierają zrównoważone budownictwo.



**CXU:
CULTURE &
VALUES ACADEMY**

Promuje włączanie etyki i zgodności do codziennych działań poprzez budowanie świadomości na temat poufności, nieświadomych uprzedzeń, przeciwdziałania niepożądanym zachowaniom, konfliktu interesów, przeciwdziałania korupcji i zapobiegania oszustwom.



**CXU:
SUPPLY CHAIN
ACADEMY**

Pomaga nawiązać współpracę pracownikom na różnych etapach łańcucha dostaw, aby dostosować organizację do zapewniania najwyższej jakości obsługi klienta.



**CXU:
DIGITAL
ACADEMY**

Pomaga pracownikom zrozumieć czynniki napędzające cyfrową transformację firmy, a także nowe sposoby pracy i leżące u ich podstaw technologie, które pomagają osiągnąć cyfrową wizję Cemex, przyspieszyć rozwój i dostarczać wartość klientom.



**CXU:
CEMENT
OPERATIONS
ACADEMY**

Wspiera zaangażowanie firmy Cemex w doskonałość operacyjną poprzez wzmacnianie u wszystkich przyszłych kierowników zakładów aspektów produkcji, konserwacji, jakości i ochrony środowiska związanych ze skutecznym zarządzaniem zakładami i ich zespołami.



**CXU:
SUSTAINABILITY
ACADEMY**

Zaprojektowana, aby wspierać cele firmy w zakresie zrównoważonego rozwoju. Akademia ta, uruchomiona w 2022 roku, zapewnia obecnie wspólne zrozumienie wyzwań środowiskowych, przed którymi stoimy, oraz programu Cemex mającego na celu sprostanie tym wyzwaniom.



**CXU:
LEADERSHIP
DEVELOPMENT
ACADEMY**

Nasze programy rozwoju przywództwa – CONNECT, THRIVE, IGNITE, Talent Conversations, and Leader-To-Leader – pozwalają nam wspierać nowych menedżerów, nowo mianowanych dyrektorów i kadrcie kierowniczą najwyższego szczebla w pomyślnym podjęciu obowiązków i rozwoju na swoich stanowiskach.

W ramach rozwoju proponujemy naszym pracownikom również udział w rekrutacjach wewnętrznych. Odbywa się to za pomocą cyklicznej komunikacji

mailowej zawierającej aktualne rekrutacje wewnętrzne w Polsce i w innych krajach, w których działa Cemex. W procesie rekrutacji brane są pod uwagę kwalifikacje,

doświadczenie oraz predyspozycje kandydata do wykonywania pracy na poszukiwanym przez Cemex stanowisku.

Polityka wynagrodzeń

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-30

W Cemex Polska Sp. z o.o. obowiązują Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy uzgodniony pomiędzy Organizacjami Związkowymi a Zarządem Spółki, który reguluje kwestie wynagrodzeń oraz innych świadczeń dla pracowników Spółki. Kadra zarządzająca wyższego szczebla, w zależności od rodzaju stanowiska, ma wynagrodzenie całkowite dopasowane do analogicznych stanowisk na rynku pracy, w tym – poza wynagrodzeniem zasadniczym – zmienny składnik wynagrodzenia, uzależniony od realizacji celów wynikających ze strategii firmy. W pakiecie wynagrodzeń znajdują się także różnego rodzaju benefity w ramach kafeterii dostępnych świadczeń w Cemex, w tym: dostęp do prywatnej opieki medycznej, nagrody jubileuszowe,

preferencyjne warunki korzystania z ubezpieczeń grupowych na życie, dofinansowanie do kart sportowych oraz inne, które są komunikowane wewnątrz firmy do wszystkich pracowników. W Cemex Polska działa również „System Poleceń Pracowniczych” – daje on pracownikom możliwość polecenia dobrych i sprawdzonych kandydatów do pracy w Cemex Polska oraz budowanie marki pracodawcy poprzez opinie i rekomendacje pracowników. Za polecenie kandydata, z którym Cemex Polska zawarze umowę o pracę i przepracuje zdefiniowany w regulaminie okres, wypłacana jest nagroda. W Układzie Zbiorowym dla Cemex Polska Sp. z o.o. są ujęte reguły odnośnie do wypłacania odpraw restrukturyzacyjnych lub emerytalnych. Wysokość wypłaconych

odpraw jest wyższa niż wynika z Kodeksu Pracy oraz zależy od stażu pracy w firmie. Zmienny składnik wynagrodzenia, który jest elementem wynagrodzenia Członków Zarządu oraz wyższej kadry kierowniczej, jest uzależniony od realizacji wskaźników postawionych w celach na dany rok, w tym celach środowiskowych. Cemex ustanowił spójny zestaw celów w zakresie indywidualnych emisji CO₂ netto (kg CO₂ na tonę produktu cementowego) na poziomie regionalnym, krajowym i zakładowym, a te są powiązane z poziomami, które jako firma musimy osiągnąć w latach 2025 i 2030. Całkowite wynagrodzenie roczne zależy od typu stanowiska i poza wynagrodzeniem zasadniczym może obejmować: premię za realizację celów indywidualnych,

zespołowych lub firmowych, dofinansowanie do PPK, dodatki funkcyjne, świadczenia dostępne w ramach kafeterii benefitów itp. Ze względu na poufność danych nie możemy podać dodatkowych danych dot. wynagrodzenia. Wysokość oraz składowe wynagrodzenia każdego z członków Zarządu określa umowa o pracę pomiędzy danym członkiem zarządu a Cemex Polska sp. z o.o jako pracodawcą (z mocy przepisów Kodeksu pracy członkowie zarządu nie są objęci postanowieniami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy). Każda zmiana wysokości wynagrodzenia członków Zarządu, zgodnie z wymaganiami Umowy Spółki, jest też ustalana uchwałą Zgromadzenia Wspólników Cemex Polska Sp. z o.o.

GRI 2-8

Osoby wykonujące pracę na rzecz organizacji niebędący jej pracownikami

Nie dotyczy – Firma korzysta z usług obcych w ramach dostępnych na dany rok budżetów, ale nie monitoruje wskaźników liczbowych dostawców.

GRI 2-21

Wskaźnik całkowitego rocznego wynagrodzenia – Ograniczenia dotyczące poufności – Dane te są poufne i stanowią własność firmy. Tych danych firma nie ujawnia.

Świadczenia dodatkowe

GRI 401-2, wskaźnik własny S1



I. Twoje zdrowie

- LUX MED – Comfort Plus
- Szczepienia przeciwko grypie
- Karta FitProfit / Fitsport
- Okulary do pracy przy komputerze
- PKS – Pracownicze Kluby Sportowe



II. Twoja przyszłość

- Ubezpieczenia – wprowadzenie
- Ubezpieczenie w zagranicznej podróży służbowej
- Ubezpieczenie NNW osób uprawnionych do samochodu służbowego
- Ubezpieczenie grupowe na życie UNUM
- Aktywni 50+
- Forum Kobiet
- Pakiet emerytalny

Platforma MyBenefit

Kafeteryjny system on-line, dzięki któremu pracownicy mogą wymieniać punkty dotadowywane przez Cemex na bony do sklepów, bilety do kin czy teatrów. Dzięki takiemu rozwiązaniu pracownik może dobrać benefity do swoich indywidualnych potrzeb.



III. Twoje osiągnięcia

- Nagroda jubileuszowa
- Nagroda za szczególne osiągnięcia „Sukces na Mur Beton”
- Nagroda za osiągnięcia w BHP
- Odznaczenia państwowe
- Odznaczenia górnicze



IV. Twój zysk

- Dodatkowy urlop „Barbórka”
- Bonus Świąteczny
- Dofinansowanie wycieczki – „grusza”
- Samochód służbowy do użytku prywatnego

Ankieta Zaangażowania

To cykliczny, coroczny proces przeprowadzany globalnie przez Cemex przy współpracy z zewnętrzną firmą. Ankieta jest anonimowa. Wyniki Ankiety omawiane są na spotkaniach z poszczególnymi działami w Cemex Polska. Celem Ankiety Zaangażowania jest poznanie opinii pracowników na temat pracy i doświadczeń związanych z kulturą organizacyjną, wartościami i etyką, możliwościami rozwoju w Cemex Polska. Ankieta pozwala określić nasze mocne strony oraz poznać ważne dla pracowników obszary, które wymagają dalszego rozwoju w Cemex.



V. Twoja rodzina

- Wyprawka „becikowa”
- Elastyczny czas pracy
- Dodatkowe urlopy okolicznościowe
- Dofinansowanie wycieczki dzieci i młodzieży



VI. Twoje usługi

- HR Services
- Zdalny Portal Pracowniczy (ZPP)
- ETHOSlinia
- Platforma e-learning

Ujęcie tabelaryczne wskaźników dot. sekcji HR

GRI 2-7

Liczba pracowników organizacji – 2022

	Kobiety		Mężczyźni		Suma	
	Liczba pracowników (Headcount)	Etaty (FTE)	Liczba pracowników (Headcount)	Etaty (FTE)	Liczba pracowników (Headcount)	Etaty (FTE)
Łączna liczba pracowników	246	245.55	850	850	1096	1095.55
W tym:						
Pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony	224	224	787	787	1011	1011
Pracownicy zatrudnieni na czas określony	22	22	63	63	85	85
Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu	244	244	850	850	1094	1094
Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu	2	1.55	0	0	2	1.55
Pracownicy bez gwarancji godzin – jeśli dotyczy	0	0	0	0	0	0

Liczba pracowników organizacji – 2023

	Kobiety		Mężczyźni		Suma	
	Liczba pracowników (Headcount)	Etaty (FTE)	Liczba pracowników (Headcount)	Etaty (FTE)	Liczba pracowników (Headcount)	Etaty (FTE)
Łączna liczba pracowników	244	243.175	849	848.5	1093	1091.675
W tym:						
Pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony	227	227	782	782	1009	1009
Pracownicy zatrudnieni na czas określony	17	17	67	67	84	84
Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu	241	241	848	848	1089	1089
Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu	3	2.175	1	0.5	4	2.675
Pracownicy bez gwarancji godzin – jeśli dotyczy	0	0	0	0	0	0

Większość pracowników w Cemex to mężczyźni głównie ze względu na charakter branży budowlanej, która tradycyjnie przyciąga więcej mężczyzn. Prace w tej branży często wymagają fizycznej siły i wytrzymałości, co historycznie przyciągało mężczyzn. Jednakże Cemex Polska aktywnie działa na rzecz zwiększenia różnorodności płciowej w swojej organizacji. Firma wdraża programy wspierające kobiety w realizacji ich potencjału zawodowego oraz działania umożliwiające mężczyznom lepsze realizowanie się w roli rodzica. Cemex jest również sygnatariuszem Europejskiej Karty Różnorodności, co mobilizuje firmę do systematycznego zarządzania różnorodnością i wdrażania programów uwzględniających potrzeby różnych grup pracowników. Struktura wieku w Cemex Polska jest zróżnicowana, co pozwala na efektywne wykorzystanie doświadczenia starszych pracowników oraz energii i innowacyjności młodszych. Firma stara się utrzymać równowagę między różnymi grupami wiekowymi, co sprzyja wymianie wiedzy i umiejętności.

GRI 401-1

Nowo zatrudnieni pracownicy oraz fluktuacja pracowników

Łączna liczba i procent nowo zatrudnionych pracowników w podziale na płeć i wiek

	2022									2023								
	Kobiety				Mężczyźni				Suma	Kobiety				Mężczyźni				Suma
Wiek	< 30	30–50	50 <	Suma	< 30	30–50	50 <	Suma		< 30	30–50	50 <	Suma	< 30	30–50	50 <	Suma	
Liczba pracowników	29	165	52	246	57	482	311	850	1 096	24	168	52	244	59	466	324	849	1 093
Liczba nowo zatrudnionych pracowników	8	11	1	20	19	26	2	47	67	5	9	–	14	26	23	3	52	66
Procent nowo zatrudnionych pracowników	28%	7%	2%	8%	33%	5%	1%	6%	6%	21%	5%	0%	6%	44%	5%	1%	6%	6%

Łączna liczba i procent odejść pracowników w podziale na wiek i płeć

	2022									2023								
	Kobiety				Mężczyźni				Suma	Kobiety				Mężczyźni				Suma
Wiek	< 30	30–50	50 <	Suma	< 30	30–50	50 <	Suma		< 30	30–50	50 <	Suma	< 30	30–50	50 <	Suma	
Liczba odejść pracowników	7	7	5	19	5	42	17	64	83	6	13	4	23	11	44	21	76	99
Procent odejść pracowników	24%	4%	10%	8%	9%	9%	5%	8%	8%	25%	8%	8%	9%	19%	9%	6%	9%	9%

Wskaźnik własny S2: rotacje dobrowolne [%]

% rotacji dobrowolnej 2023	Przedziały wiekowe	Kobiety	Mężczyźni	Suma
	Do 30	8%	14%	12%
	30–50	4%	4%	4%
	Powyżej 50	2%	1%	1%
	Suma	4%	4%	4%

% rotacji dobrowolnej 2022	Przedziały wiekowe	Kobiety	Mężczyźni	Suma
	Do 30 lat	14%	7%	9%
	30–50 lat	4%	6%	5%
	Powyżej 50 lat			0%
	Suma	4%	4%	4%

Fluktuacja w Cemex Polska wynika głównie z następujących czynników:

- Dobrowolne odejścia
- Koniec umów czasowych
- Odejścia na emeryturę
- Reorganizacje
- Inne zwolnienia po stronie pracodawcy

Rotacja w ostatnich latach utrzymuje

stały poziom. Dodatkowo w każdym roku powstają nowe rodzaje etatów w firmie związane z potrzebami biznesowymi.

GRI 401-2

Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym¹³, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin¹⁴

Świadczenia	2022			2023		
	Dostępne dla pracowników pełnoetatowych: tak/nie	Dostępne dla pozostałych pracowników: tak/nie	Uwagi	Dostępne dla pracowników pełnoetatowych: tak/nie	Dostępne dla pozostałych pracowników: tak/nie	Uwagi
Ubezpieczenie na życie	TAK	NIE		TAK	NIE	
Opieka medyczna	TAK	NIE		TAK	NIE	
Dodatkowe urlopy macierzyńskie/ojcowskie	TAK	NIE		TAK	NIE	
Dodatkowe świadczenia emerytalne	TAK	NIE		TAK	NIE	
Świadczenia dodatkowe dla rodziców	TAK	NIE		TAK	NIE	
Pakiety akcji pracowniczych	TAK	NIE	dla Zarządu	TAK	NIE	dla Zarządu
ZFŚS	TAK	NIE	grupy dochodowości	TAK	NIE	grupy dochodowości
Dofinansowanie wakacji	TAK	NIE	grupy dochodowości	TAK	NIE	grupy dochodowości
Bony świąteczne	TAK	NIE		TAK	NIE	

GRI 2-30

Zbiorowe układy pracy

Liczba pracowników objętych układami zbiorowymi pracy	1089	Liczba pracowników objętych układami zbiorowymi pracy	1086
Liczba wszystkich pracowników	1096	Liczba wszystkich pracowników (zgodna z liczbą podaną w ujawnieniu 2-7 a)	1093
Procent pracowników objętych układami zbiorowymi pracy	99%	Procent pracowników objętych układami zbiorowymi pracy	99%

¹³ Pracownicy pełnoetatowi – zatrudnieni na umowę o pracę w spółce Cemex Polska.

¹⁴ Pozostali pracownicy – osoby zatrudnione na umowę zlecenie/dzieło, konsultanci na umowach B2B, podwykonawcy, outsourcing pracowniczy.

GRI 404-1

Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających rocznie na pracownika

	2022			2023		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Łączna liczba pracowników	246	850	1096	244	849	1093
Kadra kierownicza	33	141	174	36	144	180
Stanowiska specjalistyczne	212	351	563	207	345	552
Stanowiska operacyjne	1	358	359	1	360	361

Liczba godzin szkoleniowych pracowników w podziale na kategorie zatrudnienia

Liczba godzin szkoleniowych pracowników w podziale na kategorie zatrudnienia	2022			2023		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Kadra kierownicza	544	1 855	2 399	1 270	4 583	5 853
Stanowiska specjalistyczne	2283	2 758	5 041	3 586	7 866	11 452
Stanowiska operacyjne	24	3 720	3 744	8	5 504	5 512
Łączna liczba godzin szkoleniowych	2 851	8 333	11 184	4 864	17 953	22 817

Liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika w podziale na rok, płeć i kategorie zatrudnienia

Liczba godzin szkoleniowych pracowników w podziale na kategorie zatrudnienia	2022			2023		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Kadra kierownicza	16	13	14	35	32	33
Stanowiska specjalistyczne	11	8	9	17	23	21
Stanowiska operacyjne	24	10	10	8	15	15
Łączna liczba godzin szkoleniowych	12	10	10	20	21	21

GRI 404-3

Procent pracowników otrzymujących regularne oceny jakości pracy i rozwoju kariery

Odsetek pracowników podlegającym ocenom w podziale na kategorię zatrudnienia [%]	2022			2023		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Kadra kierownicza	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Stanowiska specjalistyczne	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Stanowiska operacyjne	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Odsetek pracowników podlegającym ocenom	100%	100%	100%	100%	100%	100%

GRI 405-1

Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej według płci, wieku oraz innych wskaźników różnorodności

Skład kadry pracowniczej w podziale na wiek, płeć oraz mniejszości

Liczba pracowników na ostatni dzień okresu sprawozdawczego, tj. 31.12.2023 r.

	2022			2023		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Łączna liczba pracowników	246	850	1 096	244	849	1093
Liczba pracowników w podziale na wiek						
Wiek < 30	29	57	86	24	59	83
Wiek 30–50	165	482	647	168	466	634
Wiek 50 <	52	311	363	52	324	376
Odsetek pracowników w podziale na wiek [%]						
Wiek < 30	12%	7%	8%	10%	7%	8%
Wiek 30–50	67%	57%	59%	69%	55%	58%
Wiek 50 <	21%	37%	33%	21%	38%	34%
W tym liczba obcokrajowców	0	0	0	0	0	0
W tym liczba niepełnosprawnych	4	3	7	4	3	7
Odsetek obcokrajowców w stosunku do liczby wszystkich pracowników	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Odsetek niepełnosprawnych w stosunku do liczby wszystkich pracowników	1,6%	0,4%	0,6%	1,6%	0,4%	0,6%

Skład kadry pracowniczej w podziale na kategorię zatrudnienia, wiek i płeć

	2022								
	Kadra zarządzająca: Dyrektorzy, Menadżerowie, Kierownicy			Stanowiska specjalistyczne			Stanowiska operacyjne		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma	Kobiety	Mężczyźni	Suma	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Liczba pracowników w podziale na wiek									
Wiek < 30	0	1	1	29	35	64	4	21	25
Wiek 30–50	27	95	122	138	221	359	1	166	167
Wiek 50 <	6	45	51	45	95	140	1	171	172
Suma	33	141	174	212	351	563	6	358	364
Procentowy udział pracowników w podziale na wiek i kategorię zatrudnienia									
Wiek < 30	0%	0%	0%	3%	3%	6%	0%	2%	2%
Wiek 30–50	3%	9%	11%	13%	20%	33%	0%	15%	15%
Wiek 50 <	1%	4%	5%	4%	9%	13%	0%	16%	16%
Suma	3%	13%	16%	19%	32%	51%	1%	33%	33%

	2023								
	Kadra zarządzająca: Dyrektorzy, Menadżerowie, Kierownicy			Stanowiska specjalistyczne			Stanowiska operacyjne		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma	Kobiety	Mężczyźni	Suma	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Liczba pracowników w podziale na wiek									
Wiek < 30	0	2	2	30	46	76	0	25	25
Wiek 30–50	29	96	125	135	209	344	0	169	169
Wiek 50 <	7	46	53	42	90	132	1	166	167
Suma	36	144	180	207	345	552	1	360	361
Procentowy udział pracowników w podziale na wiek i kategorię zatrudnienia									
Wiek < 30	0%	0%	0%	3%	4%	7%	0%	2%	2%
Wiek 30–50	3%	9%	11%	12%	19%	32%	0%	16%	16%
Wiek 50 <	1%	4%	5%	4%	8%	12%	0%	15%	15%
Suma	3%	13%	17%	19%	32%	51%	0%	33%	33%

Skład Zarządu w podziale na płeć i wiek¹⁵

	2022			2023		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Liczba pracowników w zarządzie						
Wiek < 30	0	0	0	0	0	0
Wiek 30–50	1	4	5	1	4	5
Wiek 50 <	0	2	2	0	2	2
Suma	1	6	7	1	6	7
W tym obcokrajowcy	0	0	0	0	0	0
Procentowy skład zarządu w podziale na wiek i płeć [%]						
Wiek < 30	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Wiek 30–50	14%	57%	71%	14%	57%	71%
Wiek 50 <	0%	29%	29%	0%	29%	29%
Suma	14%	86%	100%	100%	86%	100%
W tym obcokrajowcy	0%	0%	0%	0%	0%	0%



¹⁵ Pan Rüdiger Kuhn, Prezes Zarządu Cemex Polska, współpracował w latach 2022–2023 z Cemex Polska na podstawie korporacyjnego stosunku prawnego. Nie jest pracownikiem Cemex Polska i jako taki nie jest uwzględniony w obliczeniach wskaźnika 405-1.

Bezpieczne warunki pracy

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-9

Zdrowie i bezpieczeństwo to najwyższy priorytet Cemex Polska, ale też osobista odpowiedzialność każdego z nas. Przestrzegamy polityk i wytycznych dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa oraz zachęcamy do tego innych. Ponosimy odpowiedzialność za siebie i promujemy wspierające środowisko pracy sprzyjające bezpiecznym zachowaniom.



0 wypadków
w latach
2022-2023

System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

Cemex Polska zobowiązała się do prowadzenia działalności w sposób, który chroni zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, podwykonawców, klientów i społeczności, w których działa. Zobowiązanie to jest udokumentowane w Polityce BHP Cemex i stosowane w praktyce poprzez przestrzeganie Systemu Zarządzania BHP Cemex. System stworzony został na podstawie norm OHSAS 18001:2007 Systemy Zarządzania BHP oraz ISO 45001:2018 w zakresie produkcji i sprzedaży klinkieru, cementu i mączki wapiennej. Systemem BHP są objęci wszyscy pracownicy Cemex Polska (w 2022 roku – 1096 os., w 2023 roku – 1103 os.), ale również podwykonawcy i kontrahenci.



15 Elementów Systemu Zarządzania BHP w Cemex Polska

1. Przywództwo i odpowiedzialność.
2. Zarządzanie ryzykiem.
3. Regulacje i polityki.
4. Bezpieczeństwo prowadzenia pojazdów.
5. Zarządzanie bezpieczeństwem podwykonawców.
6. Zdrowie zawodowe & wellbeing.
7. Ludzie, szkolenia i zachowania.
8. Komunikacja i konsultacja.
9. Kontrola dokumentów.
10. Standardowe procedury operacyjne.
11. Kontrola operacyjna.
12. Zarządzanie w sytuacjach awaryjnych.
13. Raportowanie, badanie i zapobieganie wypadkom.
14. Audyty, inspekcje i ciągłe doskonalenie.
15. Zarządzanie w okresie pandemii i epidemii.

Zespół BHP

W Zespole Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Cemex Polska zatrudnionych jest 8 osób. Każda z nich ma przypisany obszar działania. W każdej z lokalizacji Cemex Polska odbywają się co roku przynajmniej dwa audyty, oparte na wymaganiach systemu zarządzania BHP. Wyniki audytów i inspekcji BHP wprowadzane są do systemu Intellex – specjalnego elektronicznego narzędzia, w którym wpisywane są również zalecenia poaudytowe, z przypisaniem osób odpowiedzialnych oraz terminów ich wykonania. System pozwala na śledzenie realizacji działań po wypadkach i działań wynikających ze zgłoszonych kart. W firmie funkcjonuje też system zapobiegania potencjalnym wypadkom poprzez zgłaszanie przez pracowników i podwykonawców na kartach zdarzeń potencjalnie wypadkowych zagrożeń oraz zdarzeń, które mogły skutkować doznaniem urazu. Systemem BHP objęci są wszyscy pracownicy Cemex Polska. Służba BHP angażuje się również w działania i kampanie prozdrowotne pracowników, często współpracując w tym zakresie z innymi firmami i instytucjami, m.in. Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym.



Komisja ds. BHP

W Cemex Polska włączenie pracowników w zarządzanie bezpieczeństwem odbywa się poprzez udział w Komisji BHP.

Komisja BHP jest organem doradczym i opiniodawczym. Składa się w równej liczbie z przedstawicieli pracowników i przedstawicieli pracodawcy, w tym pracowników służby BHP, lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami oraz społecznego inspektora pracy. Spotkania Komisji BHP odbywają się raz na kwartał.

Na spotkaniach Komisji omawiane są bieżące działania BHP, zgłaszane są wnioski dotyczące poprawy warunków pracy, wdrożenia nowych środków ochrony osobistej lub poprawy komfortu pracy pracowników. Ponadto ustalane są działania mające na celu zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym.

Członkami Komisji są przedstawiciele Związków Zawodowych, którzy reprezentują pracowników i zgłaszają przekazane przez nich wnioski. Pracownicy mają możliwość zgłaszania problemów w zakresie BHP bezpośrednio do Działu BHP lub do Społecznego Inspektora Pracy, a także poprzez elektroniczny system Intellex.

Fit4Life

CZY WIESZ, ŻE... 1 NA 10 DOROSŁYCH OSÓB ŻYJE Z CUKRZYCĄ?

WIEDZĄC JAK WYSOKI JEST POZIOM RYZYKA,
BĄDŹ ODPOWIEDZIALNY ZA SWOJE ZDROWIE!

Skanuj kod QR, żeby dowiedzieć się więcej i chronić swoje zdrowie.

CEMEX STRATEGIA ZDROWIA Fit4Life

BADAJ POZIOM GLUKOZY WE KRWI CZYM JEST CUKRZYCA?

Cukrzyca to nie jedno schorzenie, ale grupa chorób metabolicznych, których cechą wspólną jest podwyższony poziom cukru we krwi (hiperglikemia, przecukrczenie). Hiperglikemia wynika z braku własnej insuliny (cukrzyca typu 1), bądź z jej nieprawidłowego działania (cukrzyca typu 2, cukrzyca ciążowa). To ważne, żeby wiedzieć, z jakim typem cukrzycy mamy do czynienia, bo od tego zależy sposób jej leczenia.

DO NAJCZĘSTSZYCH POSTACI ZALICZAMY CUKRZYCĘ TYPU 2
determinowaną przez styl życia. Nieleczona lub niewłaściwie leczona cukrzyca (wysoki poziom glukozy) może prowadzić do poważnych powikłań i rozwoju innych chorób

OBJAWY CUKRZYCY:

- pragnienie (suchość ust)
- wielomocz (nykturia)
- osłabienie
- senność
- spadek masy ciała (niewytłumaczony)
- celowym odchudzeniem
- zaburzenia widzenia

DOBRY CUKIER CZYLI JAKI?

- Cukrzycę diagnozuje się na podstawie podwyższonego poziomu cukru we krwi
- Badaniami laboratoryjnymi, na które może Cię skierować lekarz to pomiar glukozy na czczo we krwi, hemoglobiny glikowanej lub test obciążenia glukozą OGTT
- Sprawdź, jakie wartości glikemii są prawidłowe, a które świadczą o stanie przedcukrzycowym (nieprawidłowa tolerancja glukozy), a które o cukrzycy

NORMY POZIOMU GLUKOZY WE KRWI. Poniższe wyniki to znak ostrzegawczy.

Cukrzycę należy rozpoznać w przypadkach:

- glikemii przysgodniej ≥ 200 mg proc. (11.1 mmol/l), przy występowaniu objawów klinicznych hiperglikemii,
- glikemii na czczo ≥ 126 mg proc. (7 mmol/l), stwierdzonej w dwóch pomiarach, w dwa różne dni,
- glikemii w 2 godzinie testu OGTT ≥ 200 mg proc. (11.1 mmol/l),
- stężenia hemoglobiny glikowanej HbA1c ≥ 6.5 proc. (48 mmol/mol).

Glikemia na czczo 100-125 mg proc. (5.5-6.9 mmol/l) jest wskazaniem do wykonania testu tolerancji glukozy (OGTT)

WYNIKI BADAŃ:

- < 140 mg proc. (7.7 mmol/l) – wartość prawidłowa
- 140-199 mg proc. (7.7-11 mmol/l) – nietolerancja glukozy (stan przedcukrzycowy)
- ≥ 200 mg proc. (11.1 mmol/l) – cukrzyca

KONTROLNE BADANIE POZIOMU GLUKOZY WE KRWI WYKONUJ CO NAJMNIEJ RAZ DO ROKU.

SKANUJ KOD QR – DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

Identyfikacja zagrożeń

GRI 403-2

W Cemex Polska regularnie prowadzony jest proces oceny ryzyka zawodowego, za pomocą którego na bieżąco analizowane są zagrożenia i podejmowane są stosowne działania zapobiegawcze. W wyniku analizy w zakładach produkcyjnych określone zostały prace rozpoznane jako szczególnie niebezpieczne lub istotnego ryzyka. Przystąpienie do ich wykonania obwarowane jest szczególnymi wymaganiami dotyczącymi zapewnienia ustalonych środków bezpieczeństwa. Istotnym ryzykiem, które powoduje największe straty, jest transport drogowy i ruch pojazdów, dlatego w tym obszarze dopełniamy szczególnej staranności do tworzenia i przestrzegania procedur, wyposażenia pojazdów w dodatkowe elementy poprawiające bezpieczeństwo i szkolenia kierowców.

System Intellex

System Intellex – elektroniczny system zgłaszania kart zdarzeń potencjalnie wypadkowych i zagrożeń. Osoby nie-mające dostępu do komputera (pracownicy, podwykonawcy, goście) zauważone przez siebie zagrożenia czy zdarzenia potencjalnie wypadkowe zgłaszają na papierowych formularzach i przekazują je osobie odpowiedzialnej za dany obszar. Zgłoszenia są analizowane, a następnie na ich podstawie opracowywane są i wdrażane rozwiązania zapobiegające lub zmniejszające prawdopodobieństwo wystąpienia wypadku.

„Take 5”

„Take 5”, czyli 5 kroków do bezpieczeństwa – system do identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka przed przystąpieniem do niestandardowych prac. Pracownik dokonuje analizy realizowanego zadania zgodnie z ustalonym schematem działania:

1. Zatrzymaj się, rozejrzyj, sprawdź otoczenie.
2. Przemyśl wykonywaną pracę.
3. Zidentyfikuj zagrożenia.
4. Kontroluj ryzyko.
5. Wykonaj zadanie bezpiecznie.

Elektroniczny system kontroli betonomieszarek i silosów przy wykorzystaniu technologii NFC

Użytkownikami systemu są operatorzy wytwórni betonu (kontrola silosów) i kierowcy zewnętrzni (betonomieszarki). Kontrole wykonywane są z użyciem telefonów z wgraną funkcją NFC – zbliżenie telefonu powoduje wywołanie strony, w której zamieszczona jest lista kontrolna zawierająca stan techniczny filtrów (na silosach) i betonomieszarek. System pozwala na monitoring wykonania obowiązkowej kontroli oraz daje możliwość śledzenia, kiedy (data i godzina) i w jakim zakładzie/pojeździe wykonana została kontrola oraz kto ją wykonał. Rezultat: wzrost bezpieczeństwa (prawidłowy stan techniczny silosów i betonomieszarek).

Bądź bezpieczny – przekaz do pracowników

GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7

W Cemex Polska organizowane są obowiązkowe, wymagane przepisami prawa szkolenia dla pracowników, czyli wstępne i okresowe szkolenia BHP wynikające z oceny ryzyka zawodowego na danym stanowisku pracy, a także szkolenia zwiększające kwalifikacje pracowników, np. dotyczące obsługi sprzętu ciężkiego lub wózków widłowych. Szkolenia przeprowadzane są na koszt pracodawcy i odbywają się w czasie pracy pracowników. Firma udostępnia ponadto szkolenia e-learningowe, które zgodnie z ustalonym harmonogramem realizują pracownicy i podwykonawcy, w tym również kierownicy. W edukacji pracowników wykorzystywane są także materiały multimedialne, w tym filmy szkoleniowe,

np. dotyczące bezpiecznej jazdy. Skuteczność szkoleń jest sprawdzana poprzez testy, w formie pisemnej lub w formie elektronicznej.

Przywództwo w zakresie bezpieczeństwa pracy

Program zakłada, że osoby z najwyższego kierownictwa odgrywają kluczową rolę w zwiększaniu świadomości BHP oraz egzekwowaniu przepisów i zasad w tym zakresie. Dlatego w ramach programu kierownictwo odbywa cykliczne audyty BHP w zakładach Cemex. Wnioski z takich wizyt są prezentowane podczas spotkań poszczególnych pionów biznesowych.



Nowa strategia zdrowia Cemex Polska

Wskaźnik własny S3

Nowa Strategia Zdrowia Cemex, wdrożona w 2021 roku, składa się z 6 elementów: bezpieczeństwa pracy – ochrona zdrowia zawodowego, opieki medycznej, aktywności fizycznej, zdrowej żywności i diety, kultury i rozrywki oraz zdrowia psychicznego. Każdy z tych obszarów obejmuje ofertę skierowaną do czterech grup pracowników, wyróżnionych ze względu na zajmowane stanowisko i rodzaj obowiązków: pracowników mobilnych, operacyjnych, biurowych oraz przełożonych. W Nową Strategię Zdrowia Cemex wpisują się m.in. projekty z zakresu poszerzania świadomości pracowników o zdrowiu psychicznym, obejmujące szkolenia, webinary oraz materiały edukacyjne. W okresie pandemii położyliśmy szczególny nacisk na tę sferę funkcjonowania człowieka. Obowiązujące zasady bezpieczeństwa zostały

uzupełnione o zalecenia dotyczące zachowania dobrego samopoczucia i zdrowia psychicznego pracowników. Nowa Strategia Zdrowia Cemex to pakiet informacji i narzędzi, z których pracownik może skorzystać, aby wesprzeć swoje zdrowie z Cemex:

- **bezpieczeństwo pracy – wsparcie Twojego zdrowia zawodowego,**
- **opieka medyczna,**
- **aktywność fizyczna,**
- **zdrowa żywność i dieta,**
- **kultura i rozrywka,**
- **zdrowie psychiczne.**

Ponadto w Cemex w 2022 roku wdrożono holistyczny Model Wellbeing – dobrego samopoczucia, który składa się z 4 filarów: zdrowie psychiczne, zdrowie fizyczne, doświadczenia pracownika oraz wellbeing finansowy. W ramach



STRATEGIA ZDROWIA

tego modelu przeprowadzane są liczne kampanie edukacyjne oraz wdrażane działania i benefity poprawiające samopoczucie pracowników.

W ramach tych filarów wyznaczono cele:

- **budowanie świadomości w obszarze profilaktyki zdrowia psychicznego i odporności psychicznej;**
- **promowanie i wspieranie zachowań prozdrowotnych w zakresie aktywności fizycznej, zdrowego odżywiania, regeneracji oraz badań profilaktycznych;**
- **analizowanie i projektowanie pozytywnych doświadczeń pracownika;**
- **wspieranie pracowników w wypełnianiu ról rodzinnych;**
- **budowanie świadomości w obszarze bezpieczeństwa finansowego.**

Wybrane kampanie prozdrowotne zrealizowane dla pracowników w latach 2022 i 2023:

Kampania „Opanuj stres”

Zorganizowano cykl 4 webinarów edukacyjnych lub video–poradników związanych ze zdrowiem psychicznym oraz radzeniem sobie ze stresem (tematy webinarów dostosowano do aktualnej sytuacji w kraju).

Dni Zdrowia

Cykl Dni Zdrowia, w trakcie których pracownicy oraz podwykonawcy w cementowniach, wytwórniach betonu oraz zakładach kruszyw, a także w biurze centralnym mogli w trakcie pracy wykonać profilaktyczne badania stanu zdrowia, takie jak pomiar cholesterolu, pomiar glukozy i hemoglobiny glikowanej, pomiar ciśnienia, pomiar

wagi, BMI czy analizy składu ciała. Uczestnicy mogli skonsultować otrzymane wyniki z dietetykiem i kardiologiem, a dodatkowo skorzystać z konsultacji z fizjoterapeutą. Prowadzone były także wykłady, jak dbać o wzrok, z kardiologiem – jak dbać o zdrowe serce, z fizjoterapeutą – jak dbać o kręgosłup oraz z dietetykiem – jak poprzez odżywianie wzmocnić odporność, a także wykład z doradcą finansowym – jak zadbać o wellbeing finansowy. Zorganizowano 8 dni zdrowia w różnych lokalizacjach w Polsce.

Rodzinne pikniki Zdrowia i BHP

Dla pracowników i ich rodzin, a także lokalnej społeczności w latach 2022–2023 zorganizowano trzy pikniki Zdrowia i BHP. Podczas nich uczestnicy mogli przeprowadzić badania stanu zdrowia i skonsultować wyniki z dietetykiem, z fizjoterapeutą, zbadać słuch, poziom tlenu węgla w płucach, sprawdzić zawartość cukru w produktach i nauczyć się przygotowywać zdrowe posiłki. Ponadto uczestnicy mogli doświadczyć symulacji dachowania i zderzenia w strefie bezpiecznego kierowcy oraz uświadomić sobie, jak ważne dla naszego bezpieczeństwa jest stosowanie odbłasków i kamizelek, sprawdzić czas reakcji i nauczyć się ekojazdy na symulatorach. Dodatkowo

mieli możliwość wziąć udział w pokazie udzielania pierwszej pomocy po wypadku drogowym. Ciekawym punktem programu były również warsztaty bezpiecznej pracy na wysokości na specjalnej platformie treningowej.

Kampania Twój zdrowy ruch

Kampania obejmowała materiały szkoleniowe (filmy i broszury) pokazujące ćwiczenia dobrane do różnych stanowisk pracy:

- film z ćwiczeniami profilaktycznymi zapobiegającymi zespołowi cieśni nadgarstka,
- film instruktażowy – ćwiczenia dla pracowników wykonujących pracę fizyczną,
- ćwiczenia dla pracowników wykonujących pracę w pozycji siedzącej,
- ćwiczenia dla pracowników wykonujących pracę fizyczną,
- ćwiczenia dla zmniejszenia dolegliwości mięśniowo-szkieletowych,
- ćwiczenia regeneracyjne dla kierowców,
- broszura edukacyjna, jak zapobiegać dolegliwościom mięśniowo-szkieletowym.





Ergonomiczny coaching fizjoterapeuty na stanowiskach pracy w Cementowniach

Projekt miał na celu profilaktykę urazów spowodowanych przeciążeniami w trakcie wykonywania pracy na stanowisku, eliminację najczęściej popełnianych błędów i złych nawyków, doboru indywidualnych ćwiczeń profilaktycznych dostosowanych do kondycji zdrowotnej pracownika oraz wykonywanych prac przy stanowisku pracy.

Spirometria

W cementowniach przeprowadzono badania spirometrii dla wszystkich zainteresowanych pracowników. Spirometria to bardzo ważne badanie, które pozwala na postawienie szybkiej diagnozy w przypadku poważnych schorzeń układu oddechowego.

Pierwsza pomoc i Zakładowe Grupy Ratownicze

Przeszkoliliśmy około 200 pracowników z praktycznej pierwszej pomocy, w tym grupy ratownicze w cementowniach, którym zapewniliśmy zaawansowane 66-godzinne szkolenie praktyczne z zakresu kwalifikowanej pierwszej pomocy, aby w razie wypadku lub potrzeby mogli szybko udzielić pomocy innym.

Pracownicze Kluby Sportowe

Aby promować aktywność fizyczną i integrację wśród pracowników, Cemex Polska wspiera działalność 21 Pracowniczych Klubów Sportowych. Pracownicy w ramach wsparcia finansowego Cemex mogą korzystać z wynajmu obiektu sportowych, zakupu sprzętu i strojów sportowych, wynajmu instruktorów, udziału w wydarzeniach sportowych. Co roku reprezentacja Cemex (3 drużyny) bierze udział w biznesowym biegu charytatywnym Kraków Business Run, aby w ten sposób promować aktywność fizyczną, integrację, ale przede wszystkim wspierać osoby z niepełnosprawnościami ruchowymi.

Program profilaktyki onkologicznej

W Cemex organizowano kampanie edukacyjne z zakresu profilaktyki raka, m.in. piersi, jąder i prostaty. Wdrożyliśmy kompleksowy Program Profilaktyki Onkologicznej, w ramach którego zapewnialiśmy bezpłatne badania profilaktyczne, oraz organizowaliśmy edukacyjne spotkania on-line z zakresu profilaktyki oraz spotkania stacjonarne dla pracowników produkcyjnych w cementowniach wraz z nauką samobadania piersi i jąder na fantomach. Dodatkowo podczas pikniku rodzinnego przeprowadziliśmy badania markerów nowotworowych dla pracowników i ich rodzin.

Wypadki przy pracy

GRI 403-9

Liczba wypadków przy pracy pracowników w podziale na płeć

	2022			2023		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków lekkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0	0	0
Suma wszystkich wypadków	0	0	0	0	0	0
Wskaźnik częstości wypadków	0	0	0	0	0	0

Uwzględniono pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w Cemex Polska.

Liczba wypadków przy pracy u podwykonawców podczas świadczenia pracy na rzecz Cemex Polska

	2022			2023		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków ciężkich przy pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba wypadków lekkich przy pracy	0	2	2	1	5	6
Liczba wypadków zbiorowych	0	0	0	0	0	0
Suma wszystkich wypadków	0	2	2	1	5	6

Wskaźnik wystąpienia chorób zawodowych związanych z wykonywaną pracą u pracowników w podziale na płeć

	2022			2023		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Liczba przypadków wystąpienia chorób zawodowych związanych z pracą	0	0	0	0	0	0
Wskaźnik wystąpienia chorób zawodowych (occupational diseases rate – ODR)	0	0	0	0	0	0

Wskaźnik ciężkości wypadków – dni niezdolności do pracy pracowników w podziale na płeć

	2022			2023		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Liczba dni niezdolności do pracy (absencji) na skutek wypadków i urazów przy pracy	0	0	0	0	0	0
Wskaźnik ciężkości wypadków	0	0	0	0	0	0

Wskaźnik absencji pracowników

	2022			2023		
	Kobiety	Mężczyźni	Suma	Kobiety	Mężczyźni	Suma
Liczba dni nieobecności w pracy	2 810	7 176	9 986	3 028	7 746	10 774
Wskaźnik absencji (absentee rate – AR)	8 415	21 489	29 903	9 067	23 196	32 263

Cemex Polska dla SPOŁECZEŃSTWA



Wstęp

GRI 3-3

Kluczowym elementem naszej Strategii Wpływu Społecznego jest poprawa jakości życia i dobrostanu społeczeństwa, a także umożliwienie sprawiedliwej transformacji w kierunku gospodarki niskoemisyjnej. We współpracy z lokalną społecznością, instytucjami i organizacjami realizujemy Plany Zaangażowania Społecznego, dzięki którym minimalizujemy negatywny wpływ naszej działalności na mieszkańców, jednocześnie zwiększając zakres pozytywnego oddziaływania. W Cemex Polska zdajemy sobie sprawę z wyzwań społecznych, z którymi mierzymy się dziś w Polsce i na świecie. Rozumiemy, że wzrost naszej firmy jest bezpośrednio związany z rozwojem społeczności lokalnych, w których prowadzimy działalność biznesową. Dlatego też w ramach naszej Strategii Wpływu Społecznego oraz Modelu

Zrównoważonego Rozwoju Cemex staramy się budować i utrzymywać konstruktywne oraz proaktywne relacje społeczne. Prowadzimy regularny dialog z naszymi interesariuszami, wstuchując się w ich potrzeby i oczekiwania, a następnie wspólnie opracowujemy i wdrażamy rozwiązania oraz projekty służące rozwojowi lokalnych społeczności.

Wskaźnik własny S4 Kwota przeznaczona na działania społeczne, pomocowe i charytatywne



2 511 175 zł

na inwestycje społeczne w 2022 i 2023 roku (darowizny i inwestycje na rzecz społeczeństwa), w tym:



1 398 925 zł w 2022 roku

1 112 250 zł w 2023 roku



1905

liczba osobogodzin poświęconych na wolontariat przez pracowników firmy w 2022 roku

2273

liczba osobogodzin poświęconych na wolontariat przez pracowników firmy w 2023 roku



Nasi interesariusze

GRI 2-25, GRI 2-29, wskaźnik własny S5 Mapa interesariuszy Cemex Polska

W Cemex Polska dbamy o utrzymywanie partnerskich relacji z interesariuszami, na których oddziałuje nasza działalność i którzy mają istotny wpływ na funkcjonowanie naszej firmy. Kluczowe grupy interesariuszy Cemex Polska to:

- pracownicy,
- partnerzy biznesowi – klienci i dostawcy,
- podwykonawcy,
- przedstawiciele samorządu lokalnego,
- przedstawiciele organów administracji,
- placówki oświatowe,
- instytucje kulturalne,
- lokalne organizacje pozarządowe.

Narzędzia komunikacji oraz częstość kontaktów dostosowujemy do potrzeb danej grupy. Prowadzimy i bierzemy udział w spotkaniach z interesariuszami, organizujemy spotkania dialogowe, realizujemy projekty społeczne oraz jesteśmy

członkiem stowarzyszeń i organizacji zrzeszających producentów materiałów budowlanych. Nasze działania są na bieżąco komunikowane poprzez stronę internetową oraz media społecznościowe na zewnątrz, a nasi pracownicy otrzymują newslettery wewnętrzne.

Dialog z interesariuszami

Dialog z interesariuszami Cemex ma dla nas ogromne znaczenie. Od 2013 roku prowadzimy regularne spotkania dialogowe z przedstawicielami społeczności lokalnych, znajdujących się w sąsiedztwie naszych dwóch głównych zakładów produkcyjnych: Cementowni Chełm i Cementowni Rudniki zgodnie z międzynarodowym standardem AA 1000 SES. Celem spotkań jest wymiana poglądów i opinii, a także poznanie oczekiwań i potrzeb obu stron. Działania te służą również lepszemu zrozumieniu i budowaniu wzajemnego zaufania.



Podczas podejmowanego dialogu najczęściej poruszonym przez interesariuszy tematem jest oddziaływanie zakładów Cemex na sąsiadujące społeczności. Zainteresowanie wzbudzają również kwestie związane z inwestycjami i planami rozwojowymi Cementowni Chełm i Cementowni Rudniki, współpracą z lokalnymi dostawcami oraz informacje o działaniach

podejmowanych przez zakłady. Z roku na rok coraz częściej rozmawiamy też o wspólnych projektach – rozwiązaniach mających na celu poprawę życia społeczności lokalnych. W latach 2013–2023 przeprowadziliśmy 23 spotkania dialogowe zgodne ze standardem AA 1000 SES z naszymi interesariuszami.

Dzień Otwarty Cementowni Chełm

Z początkiem lata 2023 roku Cemex Polska zaprosił mieszkańców Chełma do wspólnej integracji, nauki i zabawy. Atrakcje podzielone zostały na obszary tematyczne, związane z priorytetami Cemex. Podczas warsztatów z bezpieczeństwa uczestnicy poznali zasady udzielania pierwszej pomocy, mogli skorzystać z symulatora dachowania i zderzenia oraz stoisk dotyczących profilaktyki zdrowia. Na stoiskach przyrodniczych dowiadywali się o zachowaniach i zwyczajach pustulek oraz owadów. Tematyka tych stanowisk nawiązywała do realizowanych na terenie Cementowni Chełm projektów ochrony pustulek oraz zapyłaczy. Odwiedzającym została też przybliżona kultura Meksyku, czyli miejsca, skąd wywodzi się nasza firma.

Podczas Dnia Otwartego odwiedzający mogli też zwiedzić samą Cementownię i zobaczyć, jak wygląda proces produkcyjny naszych cementów oraz jak działają innowacyjne rozwiązania z zakresu ochrony środowiska, w tym zapoznać się ofertą produktową cementów Vertua® o obniżonej emisji CO₂.



Strategia Wpływu Społecznego

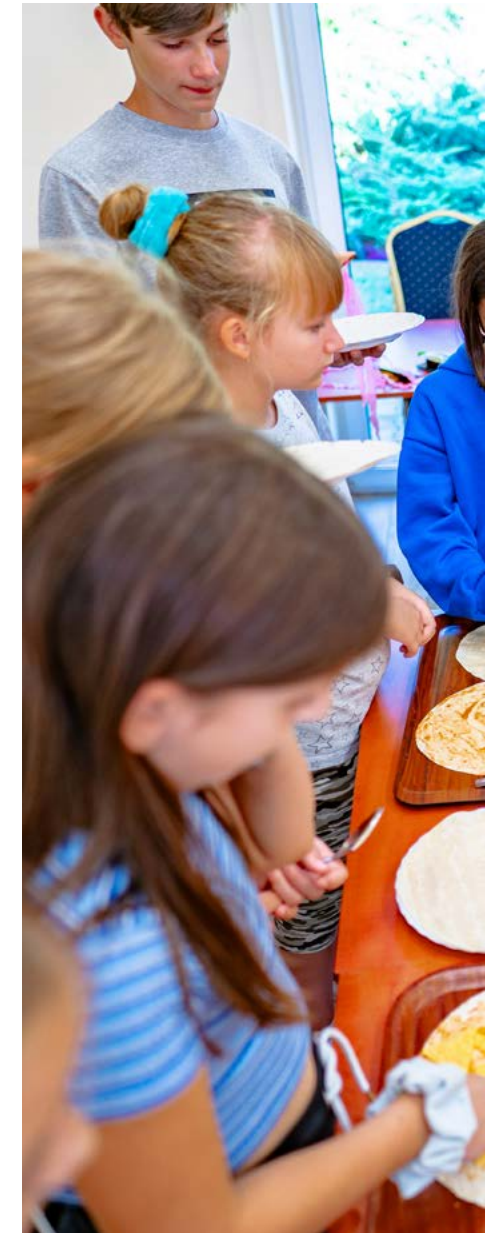
Wskaźnik własny S6 Opis głównych kierunków działań i projektów realizowanych dla lub z udziałem społeczności lokalnych, GRI 2-29

Strategia Wpływu Społecznego stanowi integralną część ogólnej strategii biznesowej Cemex Polska, której głównym celem jest budowanie lepszej przyszłości dla naszych interesariuszy, w szczególności społeczności lokalnych, w których żyjemy i pracujemy. Nasza Strategia Wpływu Społecznego wzmacnia rozwój Cemex, poprawiając jednocześnie jakość życia i dobrostan społeczności lokalnych mieszkających w sąsiedztwie naszych jednostek biznesowych. W szczególności przyczynia się do:

- wspierania ciągłości operacyjnej (tzw. social license to operate),
- wzmacniania reputacji marki Cemex,
- podnoszenia jakości życia społeczności lokalnych,
- współtworzenia rozwiązań oraz tworzenia wspólnej wartości.

Nasze działania społeczne realizujemy, opierając się na tworzonych każdego roku Planach Zaangażowania Społecznego. Zaangażowanie mieszkańców, lokalnych organizacji i instytucji na wszystkich etapach wdrażania Strategii Wpływu Społecznego daje nam pewność, że podejmowane działania stanowią odpowiedź na realne potrzeby danej społeczności. Takie podejście pozwala lepiej zrozumieć naszych interesariuszy i współtworzyć rozwiązania z udziałem przedstawicieli tych społeczności. Każdy plan stanowi zbiór inicjatyw, projektów i programów, które powstały we współpracy ze społecznościami lokalnymi. Plany koncentrują się na rozwoju ludzi i społeczności oraz na ochronie środowiska. Są realizowane w szczególności w ramach następujących obszarów: Ludzie, Gospodarka, Infrastruktura, Miasta.

Nasze Plany Zaangażowania Społecznego przyczyniają się również do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ:





W latach 2022–2023 w ramach Planów Zaangażowania Społecznego zrealizowaliśmy w sumie 13 programów społecznych na rzecz społeczności lokalnych mieszkających wokół jednostek biznesowych Cemex i we współpracy z tymi społecznościami w całej Polsce. Większość tych działań przeprowadziliśmy w miejscowościach znajdujących się w pobliżu naszych największych zakładów produkcyjnych: Cementowni Chełm, Cementowni Rudniki oraz Kopalni Dolomitu w Jaroszewcu. Zrealizowane Programy Społeczne (po jednej edycji w każdym roku) to:

- Zima z Cemex,
 - Lato z Cemex,
 - Mistrzowie Bezpieczeństwa,
 - Zielone Warsztaty Cemex,
 - Konkurs Wolontariatu Fundacji Cemex Polska,
 - Konkurs Grantowy dla NGO i Instytucji Edukacyjnych Fundacji Cemex Polska,
 - Program wsparcia osób uchodźczych z Ukrainy (w 2022 roku).
- Szczegółowe informacje nt. Programów znajdują się w dalszej części raportu.

W 2022 roku
przeprowadziliśmy:

71

warsztatów edukacyjnych w roku 2022, w których uczestniczyło **876 osób** (dzieci, młodzież oraz dorośli, w tym osoby w wieku senioralnym)

W 2023 roku
przeprowadziliśmy:

102

warsztaty edukacyjne w 2023 roku, w których uczestniczyło **1157 osób**

24

projekty wolontariackie w 2022 roku, w które zaangażowało się **166** pracowników i pracowniczek

26

projektów wolontariackich w 2023 roku, w które zaangażowało się **175** osób



Fundacja Cemex

„Budujemy Przyszłość”

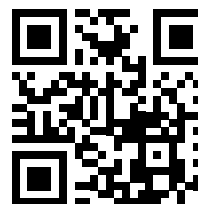


GRI 3-3, GRI 2-29

Fundacja Cemex „Budujemy Przyszłość” została założona w 2009 roku. Jej fundatorem jest firma Cemex Polska. Fundacja powstała z myślą o wspieraniu i współtworzeniu inicjatyw społecznych, podejmowanych przez społeczność w miejscowościach, w których działają zakłady produkcyjne Cemex – cementownie, wytwórnie betonu towarowego i kopalnie kruszyw. Fundacja jest strategicznym partnerem Cemex Polska, z którym współpracuje przy realizacji Strategii Wpływu Społecznego firmy. Współdziela również ze społecznościami lokalnymi, bazując na zasadach partnerstwa i współtworzenia oraz wychodząc z założenia, że to właśnie lokalni interesariusze najlepiej znają swoje potrzeby i wiedzą, jak je zaspokoić. Zgodnie z tą ideą co roku organizowany jest Konkurs Grantowy,

który od 2023 roku nosi nazwę „Fabryka Eko Pomysłów”, co odzwierciedla zmianę formuły konkursu, polegającą na promocji projektów na rzecz ochrony klimatu i ekologii. Konkurs jest zaadresowany do szkół publicznych, przedszkoli, gminnych ośrodków kultury, spółdzielni socjalnych czy organizacji pozarządowych, działających w miejscowościach, w których znajdują się zakłady produkcyjne Cemex Polska. Autorzy najlepszych pomysłów poprawiających jakość życia lokalnej społeczności otrzymują na ich realizację granty do 10 tys. złotych¹⁶. W latach 2022–2023 w ramach Konkursu Grantowego Fundacja wsparła finansowo realizację 25 projektów z 17 miejscowości w całej Polsce. Więcej informacji o Fundacji Cemex „Budujemy Przyszłość” można znaleźć na stronie internetowej:

www.cemex.pl/fundacja



Do tej pory (tj. do końca 2023 roku) w ramach Konkursu Grantowego Fundacja wsparła 291 projektów. Fundacja udziela również pozafinansowego wsparcia partnerom społecznym, z którymi współpracuje. Ponadto organizacje pozarządowe oraz inne instytucje mogą korzystać z darmowych webinarów, np. z zakresu komunikacji projektów udostępnianych przez Fundację.

”

Współpraca Szkoły Podstawowej im. Orła Białego w Jaroszewcu

z Fundacją Cemex „Budujemy Przyszłość” układa się wzorcowo. Realizujemy wiele projektów, dzięki którym nasza szkoła zyskuje na atrakcyjności: „Ścieżka Sensoryczna”, „Sala Relaksu” czy „Oaza Spokoju” – to tylko niektóre działania. Baza szkoły stale się wzbogaca, a uczniowie mogą brać udział w ciekawych akcjach, zajęciach pozalekcyjnych i wycieczkach. Fundacja rozumie nasze potrzeby, pomaga rozwijać zainteresowania i pasje naszych uczniów, chociażby wrażliwość ekologiczną, międzykulturową, a także aktywność fizyczną oraz zasady bezpieczeństwa i udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej.

VIOLETTA AUGUŚCIK

Dyrektorka Szkoły Podstawowej im. Orła Białego w Jaroszewcu

¹⁶ Kwota grantu została zwiększona z 8 tys. złotych do 10 tys. złotych w 2023 roku.

Wolontariat pracowniczy

GRI 3-3

Praca wolontariacka naszych koleżanek i kolegów stanowi ważny element realizacji Planów Zaangażowania Społecznego Cemex. Do angażowania się w działania na rzecz poprawy jakości życia społeczności lokalnych zachęcamy naszych pracowników m.in. poprzez Program Wolontariatu Pracowniczego, który jest realizowany w ramach partnerskiej współpracy naszej firmy z Fundacją Cemex „Budujemy Przyszłość”.

Jednym ze sposobów na angażowanie pracowników Cemex w działalność wolontariacką jest organizowany raz do roku Konkurs Wolontariacki Fundacji Cemex „Budujemy Przyszłość”. Pracownicy mogą złożyć wniosek o dofinansowanie, wynoszące do 5 tys. zł brutto¹⁷. Na sfinansowanie działań, które chcieliby realizować. Na grant mogą liczyć te zespoły pracowników-wolontariuszy, których pomysły okażą się najciekawsze. Projekty dofinansowane w ramach konkursu realizują cele statutowe Fundacji Cemex, które w szczególności dotyczą takich obszarów jak: ochrona środowiska, edukacja (w tym wsparcie dla

placówek oświatowych), promocja sportu i zdrowego stylu życia oraz dobroczynność. Projekty są realizowane na rzecz lokalnych podmiotów wymagających wsparcia i we współpracy z nimi. W szczególności dotyczy to instytucji edukacyjnych oraz organizacji pozarządowych.

Drugim sposobem angażowania w wolontariat jest Globalny Program Wolontariatu Cemex umożliwiający realizację indywidualnych działań wolontariackich. Na specjalnej platformie on-line Cemex Unite znajdują się propozycje działań organizowanych przez globalne, ogólnopolskie i lokalne organizacje pozarządowe. Za pośrednictwem platformy pracownicy mogą rejestrować własne inicjatywy wolontariackie, zgodne ze swoimi kompetencjami oraz preferencjami. W 2023 roku Cemex zaktualizował obowiązującą w firmie Politykę Wolontariatu, przez co w znacznym stopniu uproszczono wymogi formalne w zakresie m.in. zgłoszenia do akcji wolontariackiej i odbioru dnia wolnego za pracę wolontariacką.

W latach 2022–2023 w Programie Wolontariatu Pracowniczego brało

udział średnio 170 wolontariuszek i wolontariuszy Cemex rocznie, co stanowi ok. 16% wszystkich pracowników i pracowniczek Cemex Polska. W sumie w ciągu 2 lat zrealizowano 50 projektów, przeznaczając na nie 4178 osobogodzin.

Wolontariat w domu dziecka „Pędzlem i wałkiem”

We wrześniu 2023 roku przeprowadzono odświeżenie pomieszczeń Domu Dziecka „Promyk” w Rędzinach w ramach Konkursu Wolontariatu Fundacji Cemex. Wolontariusze Cemex zaangażowani w projekt, pracujący na co dzień w Cementowni Rudniki, pomalowali ściany i sufity. Dodatkowo jako część międzynarodowej inicjatywy

Cemex „Reforestation”, we współpracy z Fundacją Aeris Futuro, zasadzono krzewy i drzewa wokół siedziby Domu Dziecka w Rędzinach oraz Chorzenicach. Odnowione wnętrza i nowo zasadzone rośliny stały się nie tylko elementem estetycznym, lecz także stworzyły przyjemniejsze otoczenie sprzyjające rozwojowi i codzienności dzieci oraz młodzieży przebywającej w Domu Dziecka.

Nie jest to pierwszy projekt wolontariatu pracowników Cemex Polska na rzecz Domu Dziecka w Chorzenicach. W 2021 roku wolontariusze stworzyli tam ogród edukacyjny, a w roku 2018 zagospodarowano teren wokół budynku Domu Dziecka.



¹⁷ Kwota dofinansowania została zwiększona z 4 tys. złotych do 5 tys. złotych w 2023 roku.

Szkolna strefa relaksu

We wrześniu 2023 roku Szkoła Podstawowa im. Orła Białego w Jarosowcu została miejscem realizacji różnorodnych projektów w ramach Konkursu Wolontariatu Fundacji Cemex „Budujemy Przyszłość”. Wolontariusze Cemex i przedstawiciele miejscowej społeczności zaangażowali się m.in. w stworzenie przestrzeni relaksu dla uczniów – odświeżyli i wyposażyli specjalne miejsce sprzyjające wyciszeniu oraz zajęciom edukacyjnym. Ponadto, ich inicjatywy obejmowały udział w ekologicznym pikniku dla rodzin, który składał się z warsztatów, festiwalu piosenki ekologicznej, pokazu ekologicznej mody. Wolontariusze przyczynili się także do wsparcia Narodowego Czytania poprzez uczestnictwo w czytaniu „Nad Niemnem” Elizy Orzeszkowej.

Woliera dla kociego przyjaciela

W czerwcu 2023 roku wolontariusze z Pionu Handlowego wraz z partnerami biznesowymi z segmentu materiałów budowlanych, którzy mają swoje siedziby na terenie Białej Podlaskiej, zrealizowali projekt mający na celu poprawę warunków bytowania kotów znajdujących się pod opieką Fundacji Dom Belli. Wolontariusze uprzętnęli teren schroniska, a następnie wylali betonowe

fundamenty do utrzymania słupków i konstrukcji wolier. W środku konstrukcji wolontariusze ustawili domki dla kotów. Stworzona przez nich woliera to koci azyl, który jest bezpieczną przestrzenią dla czworonogów na świeżym powietrzu.
– Bardzo dziękuję wolontariuszom i wszystkim zaangażowanym w projekt „Woliera dla kociego przyjaciela” za ich wielkie serca! Z wolier będą korzystały koty, przebywające pod opieką Fundacji Dom Belli. To był udany i owocny dzień! – powiedziała Renata Markowska-Cisak, Liderka projektu.



Wsparcie dla społeczności lokalnych

Zima i lato z Cemex

W latach 2022–2023 Cemex Polska kontynuował popularny wśród społeczności lokalnych program różnorodnych zajęć edukacyjnych oraz rekreacyjnych, realizowany wokół największych zakładów produkcyjnych spółki. W ramach programu, podczas ferii zimowych i wakacji, Cemex Polska zorganizował we współpracy z lokalnymi partnerami serię warsztatów dla dzieci i młodzieży oraz seniorów. Program wspiera wyrównywanie szans edukacyjnych oraz społeczne włączenie seniorów.

Dzięki warsztatom realizowanym pod okiem specjalistów i pedagogów dzieci z Chełma i rejonu Rudnik k. Częstochowy otrzymały szansę na zdobycie nowej wiedzy i umiejętności m.in. w obszarze STEAM, kreatywności, ekologii i ochrony powietrza. Osoby w wieku senioralnym z okolic Rudnik miały okazję uczestniczyć w spotkaniu edukacyjno-integracyjnym „Bezpieczny Senior”. Łącznie w latach 2022–2023 w projekcie wzięło udział niemal 1200 osób.

Mistrzowie Bezpieczeństwa

BHP i bezpieczeństwo w codziennym życiu – to priorytety Cemex w bieżącej działalności, również tej na rzecz społeczności lokalnych. Z kolei dzieci i młodzież z reguły mają niewielki zasób sprawdzonych technik radzenia sobie w sytuacjach niebezpiecznych w codziennym życiu w domu, szkole, na drodze lub podczas wakacji. Mając na uwadze ten problem, Fundacja Cemex we współpracy z Cemex Polska realizuje program edukacyjny „Mistrzowie Bezpieczeństwa” dla starszych uczniów szkół podstawowych. W innowacyjny sposób pomaga on kształtować bezpieczne zachowania i nawyki wśród najmłodszych. Warsztaty przeprowadzone zostały w szkołach w Chełmie, Rudnikach oraz Jaroszwcu.

Do tej pory program miał formę stacjonarną, a od 2023 roku testowana jest jego zmieniona, unowocześniona formuła z wykorzystaniem specjalistycznej platformy e-learningowej opartej na systemie Moodle. Nowoczesna forma zajęć to ukłon w stronę młodzieży





szkolnej i jej preferencji jako naszej grupy docelowej. Dodatkowo takie rozwiązanie pozwoliło dotrzeć do większej liczby uczestników niż w poprzednich edycjach. Szkolenie powstało we współpracy z firmą Com-Learn, liderem rozwiązań e-learningowych dla biznesu i edukacji. Kurs został podzielony na cztery moduły, których wartość merytoryczną zweryfikowali specjaliści ds. BHP Cemex, a także przedstawiciele policji, straży pożarnej i służby zdrowia. Poszczególne lekcje dotyczą zasad zachowania się na drodze, bezpieczeństwa w szkole i w domu, pierwszej pomocy oraz bezpieczeństwa nad wodą. Szkolenie zawiera filmy instruktażowe ukazujące różne aspekty bezpieczeństwa, a wiedza uczestników sprawdzana jest za pomocą specjalnych testów przed kursem i po nim.

Zielone warsztaty

Zielone Warsztaty to zajęcia edukacyjne dot. Zrównoważonego Rozwoju dla młodzieży z miejscowości, w których Cemex prowadzi działalność biznesową.

Warsztaty są podzielone na trzy części:

1. Wyzwania Zrównoważonego Rozwoju. Przedstawienie wyzwań oraz możliwych do podjęcia działań na rzecz realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ.
2. Gospodarka Obiegu Zamkniętego. Uczniowie się dowiadują, jak właściwie postępować z odpadami, w tym jak Cemex wdraża GOZ.
3. Ochrona klimatu. Przedstawienie działań, które można podjąć, by zmniejszyć emisję CO₂, a także pokazanie, w jaki sposób Cemex realizuje strategię „Future in Action”.

Dzięki Zielonym Warsztatom Cemex przyczynia się do poszerzenia wiedzy z zakresu Zrównoważonego Rozwoju oraz Ochrony Klimatu wśród młodzieży, uzupełniając tym samym program nauczania w polskich szkołach. W ten sposób kształtujemy prośrodowiskowe postawy wśród lokalnej społeczności, a także rozwijamy zielone kompetencje, niezbędne do budowania świata przyjaznego ludziom i dla naszej planety. Dodatkowo, w programie Zielonych Warsztatów w 2023 roku uwzględniono także pilotażowe warsztaty dla dorosłych, polegające na tworzeniu naturalnych kosmetyków.

W latach 2022–2023 w Zielonych Warsztatach wzięło udział 508 uczestników i uczestniczek w 22 grupach warsztatowych z piętnastu szkół z rejonu Chełma, Rudnik oraz Jarosławca, gdzie znajdują się zakłady Cemex.

Edukacja ekologiczna lokalnej społeczności

GRI 3-3

10 lat ścieżki edukacyjnej w kamieniołomie Lipówka

Ponad 300 przedstawicieli lokalnej społeczności świętowało w 2023 roku dziesięciolecie ścieżki edukacyjnej „Lipówka – kopalnia przywrócona naturze” podczas Rodzinnego Pikniku Ekologicznego. Była to kolejna – pierwsza po przerwie spowodowanej pandemią – edycja wydarzenia organizowanego przez Cemex Polska wraz z Gminą Rędziny dla wszystkich zainteresowanych przyrodą i zdrowym, sportowym stylem życia.

Na uczestników pikniku czekało wiele atrakcji – stoiska prezentujące bogactwo świata roślin, zwierząt i minerałów, a także pokazy eksperymentów chemicznych i warsztaty z hydrologii. Dla najmłodszych przygotowano gry, zabawy, animacje i warsztaty plastyczne. Główną atrakcją wydarzenia była gra terenowa dla uczniów z lokalnych szkół podstawowych, polegająca na pokonaniu 2-kilometrowej ścieżki edukacyjnej i rozwiązaniu zadań na podstawie informacji z tablic edukacyjnych. Piknik był okazją do integracji i dobrej zabawy dla rodzin mieszkających w sąsiedztwie Cementowni Rudniki należącej

do Cemex Polska. Wydarzenie wsparło także europejską inicjatywę „The European Minerals Days”, mającą na celu zapoznanie społeczeństwa z przemysłem kruszywowym oraz jego rolę w regionalnej gospodarce, zrównoważonym rozwoju i ochronie bioróżnorodności.

O ścieżce edukacyjnej w Lipówce

Kamieniołom Lipówka należący do Cemex po zakończonej eksploatacji został poddany rekultywacji, a następnie rewitalizacji. W 2013 roku, we współpracy ze specjalistami z Ogólnopolskim Towarzystwem Ochrony Ptaków, Uniwersytetem im. Jana Długosza w Częstochowie oraz Muzeum Geologicznym Państwowego Instytutu Geologicznego w Warszawie, utworzono w nim ścieżkę edukacyjną składającą się z 20 tablic.

Wycieczki śladami sukcesji naturalnej

W 2023 roku Cemex zaprosił uczniów oraz nauczycieli z lokalnych szkół podstawowych na warsztaty przyrodnicze w terenie. Zajęcia miały miejsce na ścieżce „Bierawa – kopalnia przywrócona naturze” utworzonej



przez firmę na terenie przekształconym w wyniku działalności górniczej. Każde z zajęć rozpoczęło się od prelekcji przedstawiciela Cemex, który wytłumaczył uczniom, jak wygląda eksploatacja złóż, i wtajemniczył ich w pracę Żwirowni Bierawa. Następnie uczestnicy warsztatów w towarzystwie edukatorki udali się odkrywać ścieżkę rozmieszczoną wzdłuż zbiorników poeksploatacyjnych oraz powstałą wokół nich mozaikę siedlisk przyrodniczych. Łącznie przeprowadzono 5 lekcji, w których wzięło udział ponad 60 uczestników. By dalej móc zgłębiać zagadnienia poruszone podczas zajęć, nauczyciele uczestniczący w warsztatach otrzymali materiały dydak-

tyczne, zawierające zestaw zadań z zakresu biologii i geografii do wykorzystania podczas lekcji w szkole.

O ścieżce edukacyjnej w Bierawie

W sąsiedztwie czynnego zakładu wydobywczego w Bierawie w 2017 roku wspólnie z ekspertami z Uniwersytetu im. Jana Długosza w Częstochowie i ze Stowarzyszenia Ruchu Inicjatyw Społeczno-Ekologicznych Przytulnia utworzono ścieżkę edukacyjną składającą się z 10 tablic. Atrakcją ścieżki są czarne dęby, czyli dęby z wydobytego spod wody złoża, w którym spędziły setki, a nawet tysiące lat.

Cemex dla kultury Meksyku

”

Cemex odegrał znaczącą rolę w programie upamiętniającym 95. rocznicę

nawiązania stosunków dyplomatycznych między Meksykiem i Polską. Dzięki wiedzy technicznej i wsparciu finansowemu firmy możliwe było odwzorowanie w parku Pałacu Łazienkowskiego emblematicznych elementów La Casa Azul Fridy Kahlo w Coyoacán w Meksyku. Odkryto się to w ramach wyjątkowej wystawy „Kolor życia: Frida Kahlo”, która pobiła wszelkie rekordy frekwencji i stanowi przełomowy moment w dwustronnych relacjach kulturalnych, co istotnie wpływa na dobrobyt społeczności poprzez tworzenie wachlarza kulturalnego, który sprzyja dialogowi, tolerancji i wspólnemu zrozumieniu.

JUAN SANDOWAL MENDIOLEA

Ambasador Meksyku w Polsce

Cemex Polska został partnerem wystawy prac Fridy Kahlo

Cemex Polska został partnerem wystawy pt. „Kolor życia. Frida Kahlo”. Dzieła, archiwalne zdjęcia, plenerową instalację nawiązującą do słynnego domu meksykańskiej artystki, La Casa Azul, można było oglądać w Muzeum Łazienki Królewskie w Warszawie. Ekspozycja, towarzyszyła obchodom 95. rocznicy nawiązania stosunków dyplomatycznych między Polską i Meksykiem, została zorganizowana przy współudziale Muzeum Łazienki Królewskie, Ambasady Meksyku w Polsce oraz Colección Acervo INBAL – Museo de Arte Moderno, meksykańskiej instytucji kultury, zajmującej się popularyzacją kultury meksykańskiej za granicą.

„Ale Meksyk” – Dzień Kultury Meksykańskiej

W październiku 2022 roku w Chelmie odbyły się warsztaty i spotkania, organizowane przez wolontariuszy

Cemex z Cementowni Chelmu, które wprowadziły mieszkańców w meksykańską atmosferę. Projekt, zrealizowany w ramach Konkursu Wolontariatu Fundacji Cemex „Budujemy Przyszłość”, przy współpracy z Ambasadą Meksyku i Chelmską Biblioteką Publiczną, miał na celu przybliżenie kultury Meksyku – kraju, z którego pochodzi firma Cemex – mieszkańcom Chelma. Uczestnicy

brali udział w warsztatach tanecznych i plastycznych oraz oglądali film animowany. W programie znalazło się również spotkanie z Michałem „Pasikonikiem” Szymczakiem, podróżnikiem i znawcą Meksyku, oraz degustacja meksykańskich specjałów. Wydarzenie było jednym z projektów, które otrzymały granty w ramach Konkursu Wolontariatu Fundacji Cemex „Budujemy Przyszłość”.



O raporcie



Proces definiowania treści raportu

GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 2-14, GRI 2-7

To szósty raport zrównoważonego rozwoju przygotowany przez Cemex Polska, opracowany podobnie jak poprzedni zgodnie z nowym podejściem do zarządzania firmą – opartym o obszary środowiskowy, społeczny i ładu korporacyjnego (ang. ESG – Environmental, Social and Corporate Governance). Prowadzenie działalności zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju to dla nas proces ciągły i w ostatnich latach nieustannie doskonalony, poprzez kontynuowanie i ulepszanie dotychczasowych projektów, ale także poprzez podejmowanie nowych inicjatyw, również w odpowiedzi na zmieniające się warunki zewnętrzne. Raport został przygotowany zgodnie z aktualnymi standardami raportowania

GRI (Global Reporting Initiative) w wersji Core. Prezentujemy w nim dane za okres od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2023 roku. Jeśli nie zaznaczono inaczej, wszystkie prezentowane dane przedstawiały odpowiednio stan na 31.12.2022 r. lub na 31.12.2023 r. Poprzedni wydany przez nas raport obejmował dane za 2021 rok. Nie korygowano danych, nie zaistniały przesłanki ku temu. Niniejszy raport w rozdziałach „Cemex Polska dla klimatu” oraz „O raporcie” zawiera także wymagane elementy deklaracji środowiskowej EMAS dla trzech zakładów cementowych:

- **Cementownia Chełm**
- **Cementownia Rudniki**
- **Przemysłownia Gdynia**

i zgodnie z wymaganiami rozporządzenia dotyczącego dobrowolnego udziału organizacji w systemie ekzarządzania i audytu we Wspólnocie (EMAS) został poddany zewnętrznej weryfikacji.

Metodologia

Raport został przygotowany zgodnie z metodologią GRI Standards w wersji Core. Pierwszym etapem był wybór tematów istotnych dla firmy. Proces ten przeprowadziliśmy wśród Członków Zarządu Cemex Polska i wybranych przedstawicieli poszczególnych działów. Kolejnym etapem było przeprowadzenie ankiet istotności wśród naszych interesariuszy zewnętrznych. Ankiety zostały przeprowadzone w wersji papierowej i elektronicznej –

każdorazowo wybierano opcję lepiej dopasowaną do sposobu kontaktu z daną grupą interesariuszy. Powołany w celu opracowania Raportu zespół pracowników Cemex Polska dostarczał i zweryfikował opublikowane dane oraz przygotował treść raportu. Raport został zweryfikowany przez zewnętrznego audytora pod kątem zgodności ze standardem GRI.

GRI 3-1, GRI 3-2

Istotne aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania treści raportu

Zdefiniowane przez nas aspekty znaczące wynikają z naszych wartości oraz oddziaływania zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz naszej firmy. Są to w poszczególnych obszarach ESG:

Ład korporacyjny i gospodarka:

- Etyka i zgodność z regulacjami w Cemex Polska
- Zapewnienie ciągłości działalności
- Integralność cen i zgodność z przepisami antymonopolowymi
- Cyfryzacja
- Ochrona danych i cyberbezpieczeństwo
- Zarządzanie ryzykiem
- Łańcuch dostaw – zakupy
- Łańcuch dostaw – logistyka
- Relacje z klientami

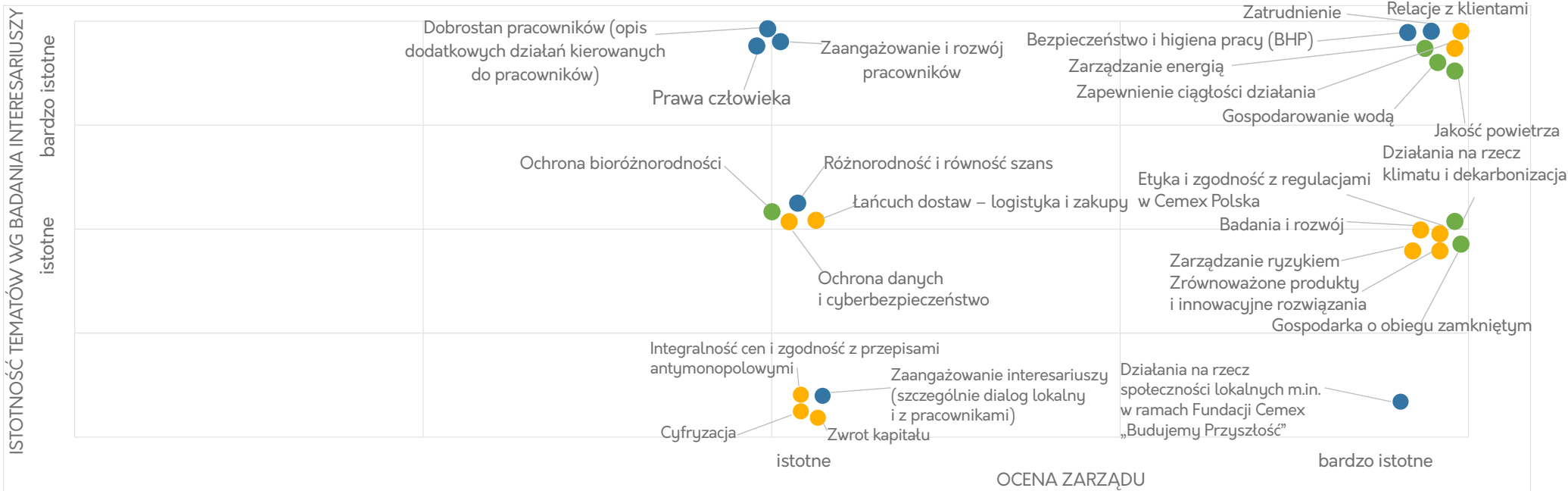
- Zrównoważone produkty i innowacyjne rozwiązania
- Zwrot z kapitału
- Badania i rozwój

Środowisko

- Działania na rzecz klimatu i dekarbonizacja
- Zarządzanie energią
- Gospodarowanie wodą
- Jakość powietrza
- Gospodarka o obiegu zamkniętym
- Ochrona bioróżnorodności

Społeczności

- Prawa człowieka
- Zatrudnienie
- Różnorodność i równość szans
- Dobrostan pracowników
- Zaangażowanie i rozwój pracowników
- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Zaangażowanie interesariuszy
- Działania na rzecz społeczności lokalnych, m.in. w ramach Fundacji Cemex „Budujemy Przyszłość”



Główne wskaźniki efektywności środowiskowej wg rozporządzenia EMAS

W niniejszej części przedstawiamy wpływ działalności Cemex Polska na środowisko naturalne za pomocą wskaźników efektywności środowiskowej wyliczanych wg wzoru:

$R \text{ środowiskowy} = A / B$

gdzie:

R środowiskowy – dany wskaźnik środowiskowy wyrażony jako stosunek wartości A do B

A – całkowity roczny wkład (ilość wykorzystana/wytworzona itp.) w danym obszarze

B – roczna wartość odniesienia, która najtrafniej oddaje charakter danej lokalizacji

Wskaźniki efektywności środowiskowej na przestrzeni ostatnich 3 lat wykazują w przeważającej części trend pozytywny lub utrzymują się na zbliżonym poziomie. W kilku przypadkach pojawiają się odstępstwa, które są związane głównie z obiektywnymi czynnikami, niezależnymi od firmy.

Zwiększone wykorzystanie surowców naturalnych w Przemiałowni Gdynia wynikało z ograniczonej dostępności surowców alternatywnych przy jednoczesnym wzroście poziomu produkcji cementu.

Nieznaczny wzrost wskaźnika zużycia energii elektrycznej w Cementowni Chełm związany był z kolei z montażem dodatkowych urządzeń (np. separatora paliw alternatywnych) o dość znacznym poborze mocy.

Dodatkowo efekt został wzmocniony zwiększonym wykorzystaniem energii na cele grzewcze z powodu mroźnej zimy. Z kolei wzrost wskaźnika zużycia wody

w cementowni wynikał z konieczności prowadzenia zabiegów pielęgnacyjnych na nowo powstałej łące kwietnej oraz zwiększonego zapotrzebowania na wodę do uzupełniania obiegów chłodniczych. Jeśli chodzi o odpady wytwarzane w poszczególnych zakładach, to ich ilości są zmienne i zazwyczaj zmiany te wynikają z liczby i rodzaju prowadzonych prac remontowych, naprawczych i porządkowych. Przy czym wzrost ilości wytworzonych w roku 2023 w Cementowni Rudniki odpadów innych niż niebezpieczne wobec roku 2022 z 1 779,01 Mg do 3 415,04 Mg wynikał z przeprowadzonej w latach

2021–2022 na szeroką skalę rozbiórki i demontażu instalacji i oraz wyburzeń budynków po przeprowadzonej modernizacji i budowie nowego pieca w 20219–2020 roku. Analogiczny trend wzrostu ilości odpadów niebezpiecznych z 14,237 Mg do 18,933 Mg wynikał z przeprowadzonych prac modernizacji torowisk i usuwania zużytych podkładów kolejowych, które zostały zastąpione nowymi. Na początku roku 2023 w okresie remontowym zakładu nastąpiła niejako kumulacja wyczyszczenia składów z odpadów z ww. prac i realizacja działań załadunkowych i transportowych wyprowadzania odpadów z zakładu.

Wskaźnik B	Cementownia Chełm			Cementownia Rudniki			Przemiałownia Gdynia		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Roczna wielkość produkcji klinkieru [Mg]	1 478 257	1 630 396	1 177 114	472 366	505 063	354 796	–	–	–
Roczna wielkość produkcji cementu [Mg]	–	1 480 797	1 348 482	–	803 916	642 988	224 618	193 308	175 119

Materiały, użytkowanie gruntów oraz emisje

Wskaźnik A – całkowity roczny wkład		Cementownia Chełm			Cementownia Rudniki			Przemysłownia Gdynia		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Całkowite roczne wyko- rzystanie surowców [Mg]	Surowce naturalne	2 097 095	2 336 882	1 656 967	578 593	658 942	462 638	3 800	2 110	3 093
	Surowce alternatywne	371 566	419 352	425 090	389 335	397 633	300 689	14 851	16 675	16 546
Użytkowanie gruntów [m ²]	Całkowita powierzchnia terenu	4 429 100	4 428 600	4 426 100	70 635	70 635	70 635	33 948	33 948	33 948
	Powierzchnia terenów zabudowanych	88 110	88 110	88 110	14 612	14 612	14 612	6 394	6 394	6 394
	Powierzchnia terenów nieprzepuszczalnych (utwardzonych)	79 601	79 601	77 101	14 612	14 612	14 612	22 196	22 196	22 196
	Powierzchnia terenów nieutwardzonych (zielonych)	4 261 389	4 260 889	4 260 889	41 410	41 410	41 410	5 358	5 358	5 358
Całkowita roczna emisja gazów cieplarnianych wyrażona jako emisja CO ₂ [Mg] netto		1 046 438	1 170 517	853 978	325 856	358 953	247 404	90	80	68
Całkowita roczna emisja gazów i pyłów do powietrza [Mg]	Dwutlenek siarki (SO ₂)	40	32	36	68	52	48	0	0	0
	Tlenek węgla (CO)	1 237	913	1 089	342	337	258	0	0	0
	Pył	43	37	30	23	24	25	2,37	1,68	1,69
	Tlenki azotu (NO ₂)	1 154	1 336	1 152	374	424	312	0	0	0

Materiały, użytkowanie gruntów oraz emisje

Wskaźnik R = A/B		Cementownia Chełm			Cementownia Rudniki			Przemysłownia Gdynia		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Całkowite roczne wy- korzystanie surowców [Mg/Mg]	Surowce naturalne	1,419	1,433	1,408	1,225	1,305	1,304	0,017	0,011	0,018
	Surowce alternatywne	0,251	0,257	0,361	0,824	0,787	0,847	0,066	0,086	0,094
Użytkowanie gruntów [m ² /Mg]	Całkowita powierzchnia terenu	2,996	2,716	3,760	0,150	0,140	0,199	0,151	0,176	0,194
	Powierzchnia terenów zabudowanych	0,060	0,054	0,075	0,031	0,029	0,041	0,028	0,033	0,037
	Powierzchnia terenów nieprzepuszczalnych (utwardzonych)	0,054	0,049	0,066	0,031	0,029	0,041	0,099	0,115	0,127
	Powierzchnia terenów nieutwardzonych (zielonych)	2,883	2,613	3,620	0,088	0,082	0,117	0,024	0,028	0,031
Całkowita roczna emisja gazów cieplarnianych wyrażona jako emisja CO ₂ [Mg/Mg]		0,708	0,718	0,725	0,690	0,711	0,697	0,000402	0,000412	0,387793
Całkowita roczna emisja gazów i pyłów do powie- trza [Mg/Mg]	Dwutlenek siarki (SO ₂)	0,000027	0,000020	0,000031	0,000144	0,000103	0,000134	nd	nd	nd
	Tlenek węgla (CO)	0,00084	0,00056	0,00093	0,00072	0,00067	0,00073	nd	nd	nd
	Pył	0,000029	0,000023	0,000025	0,000049	0,000047	0,000070	0,000011	0,000009	0,000010
	Tlenki azotu (NO ₂)	0,00078	0,00082	0,00098	0,00079	0,00084	0,00088	nd	nd	nd

Media

Wskaźnik A – całkowity roczny wkład	Cementownia Chełm			Cementownia Rudniki			Przemiałownia Gdynia				
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
Energia elektryczna [MWh]	177 211	191 348	166 218	103 365	100 014	77 958	13 225	10 905	9 791		
Ciepło procesowe [GJ]	6 282 119	6 833 993	4 976 530	1 614 749	1 775 425	1 188 058	0	0	0		
Całkowite roczne wykorzystanie energii [MWh; GJ]	Paliwa	mazut	2 727	2 853	1 462	0	0	0	0	0	
		ON [GJ]	7 555	8 322	8 546	8 099	9 128	7 977	1 152	1 141	866
		Gaz ziemny [GJ]	0	0	0	8 742	7 618	132	0	0	0
		LPG [GJ]	0	0	0	0	0	0	75	50	39
		Benzyna [GJ]	0	0	0	0	0	0	1 419	13	13
		Propan [GJ]	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Woda	260 643	317 191	386 523	66 516	65 117	42 471	989	926	1 110
Całkowite roczne zużycie wody / wytworzone ścieki [m ³]	Ścieki	10 362	11 304	15 575	7 246	8 657	8 560	490	716	787	
	Wody pochlodnicze	22 213	30 810	36 071	0	0	0	0	0	0	

Media

Wskaźnik R = A/B	Cementownia Chełm			Cementownia Rudniki			Przemiałownia Gdynia				
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
Energia elektryczna [MWh/Mg]	0,120	0,117	0,141	0,219	0,198	0,220	0,059	0,056	0,056		
Ciepło procesowe [GJ/Mg]	4,250	4,192	4,228	3,418	3,515	3,349	nd	nd	nd		
Całkowite roczne wykorzystanie energii [MWh; GJ/Mg]	Paliwa	Mazut [GJ/Mg]	0,0018	0,0017	0,0012	nd	nd	nd	nd	nd	
		ON [GJ/Mg]	0,005111	0,005104	0,007260	0,017146	0,018072	0,022484	0,005131	0,005902	0,004944
		Gaz ziemny [GJ/Mg]	nd	nd	nd	0,019	0,015	0,000	nd	nd	nd
		LPG [GJ/Mg]	nd	nd	nd	nd	nd	nd	0,00033	0,00026	0,00023
		Benzyna [GJ/Mg]	nd	nd	nd	nd	nd	nd	0,0063	0,0001	0,0001
		Propan [GJ/Mg]	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
		Woda	0,176	0,195	0,328	0,141	0,129	0,120	0,004	0,005	0,006
Całkowite roczne zużycie wody / wytworzone ścieki [m ³ /Mg]	Ścieki	0,007	0,007	0,013	0,015	0,017	0,024	0,002	0,004	0,004	
	Wody pochlodnicze	0,015	0,019	0,031	nd	nd	nd	nd	nd	nd	

nd – nie dotyczy

Odpady inne niż niebezpieczne

Wskaźnik A – całkowity roczny wkład	Cementownia Chelm			Cementownia Rudniki			Przemysłownia Gdynia		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
01 04 08 (Odpady żwiru lub skruszone skały inne niż wymienione w 01 04 07)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 01 10 (Odpady metalowe)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 02 80 (Odpady z przemysłu gumowego i produkcji gumy)	0,00	0,00	0,00	4,12	6,36	12,04	0,00	0,52	0,00
07 02 99 (Inne niewymienione odpady)	0,00	0,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
08 01 99 (Inne niewymienione odpady)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,30	0,00	0,00
10 13 06 (Cząstki i pyły)	13 575,24	12 500,00	5 776,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 13 80 (Odpady z produkcji cementu)	0,00	0,00	0,00	349,00	0,00	1 122,00	0,00	0,00	0,00
10 13 99 (inne niewymienione odpady)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15 01 01 (Opakowania z papieru i tektury)	4,42	4,98	2,10	5,40	0,00	0,00	0,00	0,36	0,00
15 01 02 (Opakowania z tworzyw sztucznych)	9,04	19,46	10,86	0,02	0,00	0,00	0,16	0,00	0,00
15 01 03 (Opakowania z drewna)	0,00	22,64	0,00	26,36	25,20	21,70	0,00	0,00	0,00
15 01 05 (Opakowania wielomateriałowe)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15 01 06 (Zmieszane odpady opakowaniowe)	0,00	0,00	0,00	41,94	22,10	17,32	0,00	0,00	0,00
15 01 07 (Opakowania ze szkła)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15 02 03 (Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania)	35,34	0,00	26,99	21,40	11,30	9,80	1,18	0,00	0,00
16 01 03 (Zużyte opony)	12,06	9,92	0,00	11,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16 02 14 (Zużyte urządzenia)	0,90	0,00	0,00	1,82	1,24	2,24	0,00	0,00	0,00
16 02 16 (Elementy usunięte ze zużytych urządzeń)	0,34	0,37	0,00	1,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16 03 04 (Nieorganiczne odpady inne niż wymienione w 16 03 03, 16 03 80)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,26	0,00	0,00	0,00	0,00
16 06 04 Baterie alkaliczne (z wyłączeniem 16 06 03)	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16 06 05 (Inne baterie i akumulatory)	0,05	0,08	0,00	0,07	0,05	0,00	0,00	0,00	0,00

Całkowita roczna ilość wytworzonych odpadów innych niż niebezpieczne [Mg]

Odpady inne niż niebezpieczne

Całkowita roczna ilość wytworzonych odpadów innych niż niebezpieczne [Mg]	Wskaźnik A – całkowity roczny wkład	Cementownia Chełm			Cementownia Rudniki			Przemysłownia Gdynia		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
		16 11 06 (Okładziny piecowe i materiały ogniotrwałe inne niż 16 11 05)	350,00	661,52	167,60	2 272,85	987,20	864,50	0,00	0,00
17 01 01 (Odpady betonu oraz gruz betonowy)	0,00	0,00	0,00	14,00	55,56	129,74	0,00	0,00	0,00	
17 01 07 (Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego, odpadów ceramicznych)	0,00	0,00	0,00	508,46	193,58	156,24	0,00	0,00	0,00	
17 02 01 (Drewno)	0,00	2,24	0,00	24,90	24,50	53,90	1,96	0,00	0,10	
17 02 03 (Tworzywa sztuczne)	0,00	0,00	0,00	0,00	9,08	0,00	0,00	0,00	0,00	
17 04 05 (Żelazo i stal)	217,32	229,18	219,60	718,10	21,86	764,05	21,48	48,07	28,41	
17 04 07 (Mieszanki metali)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10	0,00	0,00	0,00	
17 04 11 (Kable inne niż wymienione w 17 01 10)	0,00	0,00	0,00	0,60	0,30	0,22	0,00	0,00	0,00	
17 06 04 (Materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,44	0,00	0,00	0,00	0,00	
17 09 04 (Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu inne niż wymienione w 17 09 01, 17 09 02 i 17 09 03)	0,00	0,00	0,00	21,90	27,42	50,56	0,00	0,00	0,00	
19 08 05 (Osady ściekowe)	0,00	0,00	0,00	1,25	1,80	1,75	0,00	0,00	0,00	
19 12 02 (Metale żelazne)	0,00	0,00	0,00	521,38	329,04	184,14	0,00	0,00	0,00	
19 12 12 (Inne odpady z mechanicznej obróbki odpadów)	0,00	0,00	420,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
19 12 10 Odpady palne (paliwo alternatywne)	0,00	0,00	0,00	119,00	61,72	24,74	0,00	0,00	0,00	
Suma	14 191,26	13 451,13	6 623,52	4 665,52	1 779,01	3 415,04	25,08	48,95	28,51	

Odpady inne niż niebezpieczne

Całkowita roczna ilość wytworzonych odpadów innych niż niebezpieczne [Mg/Mg]	Wskaźnik R = A/B	Cementownia Chełm			Cementownia Rudniki			Przemysłownia Gdynia		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
		Suma	9,600	8,250	5,627	9,877	3,522	9,625	0,112	0,253

Odpady niebezpieczne


Wskaźnik A – całkowity roczny wkład	Cementownia Chełm			Cementownia Rudniki			Przemiałownia Gdynia		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
13 02 08* (Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	2,960	2,360	2,180
15 01 10* (Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych)	0,010	0,000	0,000	0,078	0,013	0,1219	0,000	0,000	0,000
15 01 11* (Opakowania z metali zawierające niebezpieczne porowate elementy)	0,052	0,068	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
15 02 02* (Sorbenty, materiały filtracyjne tkaniny do zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi)	0,495	0,481	0,000	0,000	0,000	0,000	0,800	1,640	1,380
16 01 07* (Filtry olejowe)	0,183	0,197	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
16 02 11* (Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,036	0,000	0,000	0,000	0,000
16 02 13* (Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy)	0,522	0,157	0,000	0,151	0,025	0,080	0,000	0,000	0,000
16 05 06* (Chemikalia laboratoryjne i analityczne zawierające substancje niebezpieczne)	0,340	0,724	0,980	0,062	0,004	0,0508	0,000	0,000	0,080
17 02 04* Odpady drewna, szkła i tworzyw sztucznych zawierające lub zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (np. drewniane odpady kolejowe)	0,000	0,000	0,000	32,820	14,160	18,680	0,000	0,000	0,000
Suma	1,602	1,627	0,980	33,111	14,237	18,933	3,760	4,000	28,510

Odpady niebezpieczne

Wskaźnik R = A/B	Suma	Cementownia Chełm			Cementownia Rudniki			Przemiałownia Gdynia		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Całkowita roczna ilość wytworzonych odpadów niebezpiecznych [Mg/Mg]	Suma	0,0011	0,0010	0,0008	0,0701	0,0282	0,0534	0,0167	0,0207	0,1628

Weryfikacja zewnętrzna oświadczenie weryfikatora środowiskowego EMAS

GRI 2-5



OŚWIADCZENIE

WERYFIKATORA ŚRODOWISKOWEGO W SPRAWIE CZYNNOŚCI WERYFIKACYJNYCH I WALIDACYJNYCH

TUV NORD Polska Sp. z o.o.
o numerze rejestracji weryfikatora środowiskowego EMAS PL-V-0001
akredytowany w odniesieniu do zakresu **NACE 23.51** (Kod NACE) oświadcza,
że przeprowadził weryfikację, czy Organizacja, o której mowa w zaktualizowanej Deklaracji Środowiskowej z maja 2024

Cemex Polska Sp. z o.o.
ul. Krakowiaków 46, PL / 02-255 Warszawa
z obiektami:

- Cemex Polska Sp. z o.o. - Cementownia Chelm, ul. Fabryczna 6, PL / 22-100 Chelm
- Cemex Polska Sp. z o.o. - Przemysłownia Gdynia, ul. Energetyków 6, PL / 81-184 Gdynia
- Cemex Polska Sp. z o.o. - Cementownia Rudniki, ul. Mstowska 10, PL / 42-240 Rudniki

numer rejestracyjny: **PL 2.06-001-29**

spełnia wszystkie wymogi rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1221/2009 z dnia 25 listopada 2009 r. dotyczące dobrowolnego udziału w systemie ekzarządzania i audytu we Wspólnocie (EMAS)

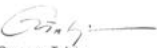
Podpisując niniejszą deklarację oświadczam, że:

- weryfikacja i walidacja zostały przeprowadzone w pełnej zgodności z wymogami rozporządzenia (WE) nr 1221/2009;
- wyniki weryfikacji i walidacji potwierdzają, że nie ma dowodów na brak zgodności z mającymi zastosowanie wymaganiami prawnymi dotyczącymi środowiska;
- dane i informacje zawarte w zaktualizowanej deklaracji środowiskowej organizacji dają rzetelny, wiarygodny i prawdziwy obraz całej działalności organizacji w zakresie podanym w deklaracji środowiskowej.

Niniejszy dokument nie jest równoważny z rejestracją w EMAS. Rejestracja w EMAS może być dokonana wyłącznie przez organ właściwy na mocy rozporządzenia (WE) 1221/2009. Niniejszego dokumentu nie należy wykorzystywać jako oddzielnej informacji udostępnianej do wiadomości publicznej.

Oświadczam, że przeprowadzona weryfikacja spełnienia mających zastosowanie wymogów Załączników I, II, III i IV rozporządzenia (WE) 1221/2009 odbywała się w oparciu o nowe treści Załączników określonych:

- Rozporządzeniem Komisji (UE) 2017/1505 z dnia 28 sierpnia 2017 r. zmieniającym załączniki I, II i III do Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1221/2009 w sprawie dobrowolnego udziału organizacji w systemie ekzarządzania i audytu we Wspólnocie (EMAS);
- Rozporządzeniem Komisji (UE) 2018/2026 z dnia 19 grudnia 2018 r. zmieniającym załącznik IV do rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1221/2009 w sprawie dobrowolnego udziału organizacji w systemie ekzarządzania i audytu we Wspólnocie (EMAS).


 Grzegorz Tuleja
 Kierownik Jednostki Certyfikującej
 TÜV NORD Polska Sp. z o.o.

Oświadczenie nr EMAS/0307/3932/2023_1
 Katowice, 03-06-2024

Sprawdź autentyczność certyfikatu na https://listareferencyjna.tuv-nord.pl/Lista_Referencyjna.php

TUV NORD Polska Sp. z o.o.
ul. Mickiewicza 29
40-085 Katowice
www.tuv-nord.pl

Weryfikacja zewnętrzna oświadczenie weryfikatora weryfikacja GRI

GRI 2-5



Raport z wykonania niezależnej usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność w zakresie wybranych wskaźników zrównoważonego rozwoju

Dla Zarządu CEMEX Polska Sp. z o.o.

Zakres usługi

Zostaliśmy zaangażowani przez Zarząd CEMEX Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ulicy Krakowiaków 46 („Spółka”) do przeprowadzenia niezależnej usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność, której przedmiotem było wypowiedzenie się, poprzez wyrażenie wniosku w formie zaprzeczenia co do zgodności wybranych wskaźników przedstawionych w Raporcie Zrównoważonego Rozwoju 2022 - 2023 („Raport”) z kryteriami zawartymi w standardach raportowania wpływu na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo, wydanymi przez organizację Global Reporting Initiative („Standardy GRI”), a dla wskaźnika własnego S3 z kryteriami zawartymi w Raporcie.

Przeprowadzona usługa dotyczyła oceny następujących wskaźników za lata 2022-2023:

Wskaźniki profilowe: 2-1, 2-6, 2-7, 2-23, 2-25, 2-29, 2-30

Wskaźniki tematyczne: 201-1, 301-1, 305-1, 305-7, 405-1, 406-1

Wskaźnik własny: S3

(zwanymi łącznie „Wskaźnikami”).

Nasza usługa nie obejmowała oceny pozostałych wskaźników oraz innych informacji zawartych w Raporcie.

Odpowiedzialność Zarządu

Zarząd Spółki jest odpowiedzialny za sporządzenie Raportu, w tym za wycięcie i prezentację zawartych w nim Wskaźników, zgodnie, we wszystkich istotnych aspektach, z kryteriami zawartymi w Standardach GRI, a dla wskaźników własnych z kryteriami zawartymi w Raporcie.

Odpowiedzialność ta obejmuje zaprojektowanie, wdrożenie i utrzymanie systemu kontroli wewnętrznej umożliwiającego sporządzenie Raportu zgodnie z kryteriami zawartymi w Standardach GRI, a dla wskaźników własnych z kryteriami zawartymi w Raporcie oraz wycięcie i prezentację Wskaźników wolnych od istotnych zniekształceń powstałych wskutek oszustw lub błędów.

Zarząd Spółki odpowiada również za upewnienie się, że pracownicy zaangażowani w sporządzenie Raportu oraz wycięcie i prezentację Wskaźników są odpowiednio przeszkoleni oraz za prawidłowość funkcjonowania i właściwą aktualizację wykorzystywanych w danym procesie systemów informatycznych.

KPMG Advisory spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k.

ul. Infancka 4A, 00-189 Warszawa, Poland
tel. +48 (22) 523 11 00, fax +48 (22) 523 10 09, kpmg@kpmg.pl

KPMG Advisory Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k., a Polish limited partnership and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

Company registered at the District Court for the capital city of Warsaw in Warsaw, 12th Commercial Division of the National Business Register.

KRS 000208070
NIP: 527-254-88-78
REGON: 141064713



Odpowiedzialność praktyka

Naszym zadaniem była ocena wyliczonych i zaprezentowanych przez Spółkę Wskaźników oraz wypowiedzenie się o nich, poprzez wyrażenie wniosku w formie zaprzeczenia, w oparciu o uzyskane dowody. Usługę przeprowadziliśmy zgodnie z postanowieniami Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) „Usługi atestacyjne inne niż badanie lub przegląd historycznych informacji finansowych” wydanego przez Radę Międzynarodowych Standardów Rewizji Finansowej i Usług Atestacyjnych („IAASB”). Standard ten nakłada na nas obowiązek zaplanowania i wykonania procedur w taki sposób, aby, jako podstawę naszego wniosku, uzyskać znaczący poziom zapewnienia, że Wskaźniki zawarte w Raporcie, zostały wyliczone i zaprezentowane, we wszystkich istotnych aspektach, zgodnie z kryteriami zawartymi w Standardach GRI, a dla wskaźników własnych z kryteriami zawartymi w Raporcie.

Jako firma stosujemy Międzynarodowy Standard Zarządzania Jakością 1 „Zarządzanie jakością dla firm wykonujących badania lub przeglądy sprawozdań finansowych lub zlecenia innych usług atestacyjnych lub pokrewnych”, opracowany przez IAASB, który wymaga od firmy zaprojektowania, wdrożenia i utrzymywania systemu zarządzania jakością, w tym polityk lub procedur dotyczących zgodności z zasadami etyki, standardami zawodowymi oraz mającymi zastosowanie regulacjami i przepisami prawa.

Spełniamy wymogi dotyczące niezależności i etyki wynikające z Międzynarodowego kodeksu etyki zawodowych księgowych (w tym Międzynarodowych standardów niezależności) Rady Międzynarodowych Standardów Etyki dla Księgowych (IESBA), który jest oparty na podstawowych zasadach dotyczących uczciwości, obiektywizmu, zawodowych kompetencji i należytej staranności, zachowania tajemnicy informacji oraz profesjonalnego postępowania.

Przeprowadzone procedury

Wybór procedur zależy od naszego osądu oraz zrozumienia zagadnienia będącego przedmiotem usługi oraz innych okoliczności zlecenia, a także od naszej oceny ryzyka wystąpienia istotnego zniekształcenia Wskaźników. Uzyskując zrozumienie Raportu i zawartych w nim Wskaźników oraz innych okoliczności zlecenia, rozważyliśmy proces wykorzystywany przez Spółkę do sporządzenia Raportu oraz wyliczeniu i prezentacji Wskaźników, w celu zaplanowania stosownych do okoliczności procedur, nie zaś w celu wyrażenia wniosku na temat skuteczności działania kontroli wewnętrznej Spółki w zakresie sporządzenia Raportu oraz wyliczenia i prezentacji Wskaźników.

Przeprowadzone przez nas procedury obejmowały również ocenę, czy zagadnienie będące przedmiotem usługi jest odpowiednie, a przyjęte przez Spółkę kryteria stosowne do danych okoliczności.

Procedury przeprowadzane podczas usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność różnią się rodzajem i rozłożeniem w czasie oraz mają mniejszy zakres, niż dla usługi atestacyjnej dającej racjonalną pewność. W związku z powyższym, poziom zapewnienia uzyskany przy usłudze dającej ograniczoną pewność jest znacząco niższy niż poziom zapewnienia, jaki byłby uzyskany, gdyby przeprowadzono usługę dającą racjonalną pewność.

Nasze procedury obejmowały w szczególności:

- W drodze wywiadów z wybranymi przedstawicielami kierownictwa Spółki odpowiedzialnymi za zaprojektowanie, wdrożenie i utrzymanie systemu kontroli wewnętrznej oraz za sporządzenie Raportu, uzyskanie zrozumienia systemu kontroli wewnętrznej umożliwiającego sporządzenie Raportu oraz wyliczenie i prezentację Wskaźników;



- W drodze wywiadów z osobami odpowiedzialnymi za wyliczenie i prezentację Wskaźników, uzyskanie zrozumienia metod gromadzenia danych źródłowych oraz założeń zastosowanych przy wyliczeniu Wskaźników;
- Uzgodnienie danych/informacji uwzględnionych w wyliczeniu i prezentacji Wskaźników do odpowiednich dokumentów, raportów lub innych źródeł informacji przedstawionych przez Spółkę;
- Sprawdzenie merytorycznej poprawności wyliczenia Wskaźników do kryteriów zawartych w Standardach GRI, a dla wskaźników własnych z kryteriami zawartymi w Raporcie, jak również sprawdzenie matematycznej poprawności wyliczenia Wskaźników o charakterze liczbowym.

Kryteria

Mające zastosowanie kryteria oceny zgodności Wskaźników zostały określone w Standardach GRI, a dla wskaźników własnych z kryteriami zawartymi w Raporcie.

Wniosek

Podstawę sformułowania naszego wniosku stanowią zagadnienia opisane w niniejszym raporcie, dlatego nasz wniosek powinien być czytany z uwzględnieniem tych zagadnień.

Uważamy, że dowody, które uzyskaliśmy są wystarczające i odpowiednie, aby stanowić podstawę dla naszego wniosku.

Na podstawie przeprowadzonych procedur i uzyskanych dowodów nie stwierdziliśmy niczego, co pozwalałoby nam sądzić, że Wskaźniki przedstawione w Raporcie nie zostały, we wszystkich istotnych aspektach, wyliczone i zaprezentowane zgodnie z kryteriami zawartymi w Standardach GRI, a dla wskaźników własnych z kryteriami zawartymi w Raporcie.

KPMG Advisory Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością S.K.

Warszawa, 19 września 2024 r.

Indeks treści GRI

Oświadczenie o zastosowaniu

Raport Zrównoważonego Rozwoju Cemex Polska za okres od 01.01.2022 r. do 31.12.2023 r. został sporządzony zgodnie ze standardami raportowania GRI.

Zastosowana wersja GRI GRI standards 2021

Standard sektorowy Brak

GRI 2 Ogólne ujawnienia

Numer wskaźnika	Standard GRI	Nazwa wskaźnika	Lokalizacja w raporcie		Pominięte wymogi + wyjaśnienie pominięcia	Numer strony w raporcie
			Rozdział	Podrozdział / Sekcja		
Organizacja i jej praktyki sprawozdawcze						
GRI 2-1	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Szczegóły dotyczące organizacji	O Cemex Polska	O nas		5
GRI 2-2	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju organizacji	O Cemex Polska	O nas		5
GRI 2-3	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Cykl raportowania i dane kontaktowe	O raporcie			118
GRI 2-4	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Korekty informacji	O raporcie			118
GRI 2-5	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Weryfikacja zewnętrzna	O raporcie			118
GRI 2-5	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Weryfikacja zewnętrzna	O raporcie	Weryfikacja zewnętrzna oświadczenie weryfikatora środowiskowego EMAS		126
GRI 2-5	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Weryfikacja zewnętrzna	O raporcie	Weryfikacja zewnętrzna oświadczenie weryfikatora weryfikacja GRI		127
Działalność i pracownicy						
GRI 2-6	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Rodzaje działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	O Cemex Polska	O nas		5
GRI 2-6	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Rodzaje działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	O Cemex Polska	Nasz model tworzenia wartości		12
GRI 2-7	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Pracownicy	Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Ujęcie tabelaryczne wskaźników dot. sekcji HR		87–93
GRI 2-8	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Inne osoby wykonujące pracę na rzecz organizacji	Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Świadczenia dodatkowe	Nie dotyczy – firma korzysta z usług obcych w ramach dostępnych na dany rok budżetów, ale nie monitoruje wskaźników liczbowych dostawców.	85

Zarządzanie

GRI 2-9	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Struktura zarządcza	O Cemex Polska	Zarząd Cemex Polska	10–11
GRI 2-10	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Nominacja i wybór najwyższego organu zarządzającego	O Cemex Polska	Zarząd Cemex Polska	10–11
GRI 2-11	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego	O Cemex Polska	Zarząd Cemex Polska	10–11
GRI 2-12	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Rola najwyższego organu zarządzającego w nadzorowaniu zarządzania wpływem	O Cemex Polska	Zarząd Cemex Polska	10–11
GRI 2-13	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem	O Cemex Polska	Zarząd Cemex Polska	10–11
GRI 2-14	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Rola najwyższego organu zarządzającego w raportowaniu zrównoważonego rozwoju	O raporcie	Proces definiowania treści raportu	118
GRI 2-15	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Konflikt interesów	O Cemex Polska	Etyka i prawa człowieka / Konflikt interesów	17
GRI 2-16	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Komunikacja kwestii krytycznych	O Cemex Polska	Etyka i prawa człowieka	16–18
GRI 2-17	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządzającego dotycząca zrównoważonego rozwoju	O Cemex Polska	Zarząd Cemex Polska	10–11
GRI 2-18	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Ocena działań najwyższego organu zarządzającego	O Cemex Polska	Zarząd Cemex Polska	10–11
GRI 2-19	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Polityka wynagrodzeń	Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Polityka wynagrodzeń	85
GRI 2-20	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Proces ustalania wynagrodzenia	Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Polityka wynagrodzeń	85
GRI 2-21	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Wskaźnik całkowitego rocznego wynagrodzenia	Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Polityka wynagrodzeń	85
Strategia, polityki i praktyki					
GRI 2-22	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Oświadczenie na temat strategii zrównoważonego rozwoju	O Cemex Polska	Misja i wartości	7–9
GRI 2-22	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Oświadczenie na temat strategii zrównoważonego rozwoju	O Cemex Polska	Zrównoważony rozwój i ESG	13–15
GRI 2-22	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Oświadczenie na temat strategii zrównoważonego rozwoju	Cemex Polska dla KLIMATU	Nasze zobowiązanie dla klimatu: strategia „Future in Action”	25
GRI 2-22	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Oświadczenie na temat strategii zrównoważonego rozwoju	Cemex Polska dla KLIMATU	Cele i zadania środowiskowe	59–61
GRI 2-23	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Zobowiązania dotyczące zrównoważonego rozwoju	O Cemex Polska	O nas; Misja i wartości	6–9
GRI 2-23	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Zobowiązania dotyczące zrównoważonego rozwoju	O Cemex Polska	Etyka i prawa człowieka	16–18
GRI 2-23	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Zobowiązania dotyczące zrównoważonego rozwoju	Cemex Polska dla KLIMATU	Nasze zobowiązanie dla klimatu: strategia „Future in Action”	25
GRI 2-24	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Realizacja zobowiązań ujętych w Politykach	O Cemex Polska	Misja i wartości	7–9
GRI 2-24	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Realizacja zobowiązań ujętych w Politykach	O Cemex Polska	Etyka i prawa człowieka	16–18
GRI 2-25	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Procesy niwelowania negatywnego wpływu	O Cemex Polska	Etyka i prawa człowieka	16–18
GRI 2-26	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Mechanizmy zasięgnięcia porady i zgłaszania wątpliwości	O Cemex Polska	Etyka i prawa człowieka	16–18

Wstęp	O Cemex Polska	Cemex Polska dla KLIMATU	Cemex Polska dla BIZNESU	Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Cemex Polska dla SPOŁECZEŃSTWA	O raporcie
GRI 2-27	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Zgodność z prawem i regulacjami		O Cemex Polska	Etyka i prawa człowieka / Zachowania antykonkurencyjne	18
GRI 2-27	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Zgodność z prawem i regulacjami		Cemex Polska dla KLIMATU	Zgodność z regulacjami	57–58
Relacje z interesariuszami						
GRI 2-25	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Procesy niwelowania negatywnego wpływu		Cemex Polska dla SPOŁECZEŃSTWA	Nasi interesariusze	106–110
GRI 2-28	GRI 2 Ogólne	Członkostwo w organizacjach		O Cemex Polska	Członkostwo w organizacjach i stowarzyszeniach	19–20
GRI 2-29	GRI 2 Ogólne	Podejście do zaangażowania interesariuszy		Cemex Polska dla SPOŁECZEŃSTWA	Nasi interesariusze	106–110
GRI 2-30	GRI 2 Ogólne	Zbiorowe układy pracy		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Ujęcie tabelaryczne wskaźników dot. sekcji HR	89
GRI 3 Tematy istotne						
GRI 3-1	GRI 3 Tematy istotne	Proces określania tematów istotnych		O raporcie	Istotne aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania treści raportu	119
GRI 3-2	GRI 3 Tematy istotne	Lista tematów istotnych		O raporcie	Istotne aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania treści raportu	119
Ujawnienia szczegółowe dotyczące istotnych tematów						
Tematy zarządcze						
Temat istotny: Relacje z klientami						
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym		Cemex Polska dla BIZNESU	Relacje z klientami	60–70
GRI 417-3	417: Oznakowanie produktów i usług 2016	Przypadki niezgodności z regulacjami dotyczącymi komunikacji marketingowej		Cemex Polska dla BIZNESU	Marketing, poufność danych oraz znakowanie produktów i usług	77
GRI 418-1	418: Poufność danych klientów 2016	Liczba skarg dotyczących naruszenia prywatności klientów i utraty ich danych		Cemex Polska dla BIZNESU	Marketing, poufność danych oraz znakowanie produktów i usług	77
Temat istotny: Badania i rozwój						
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym			Nie raportujemy	
Temat istotny: Etyka i zgodność z regulacjami w Cemex Polska						
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym		O Cemex Polska	Etyka i prawa człowieka	16–18
GRI 2-27	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Zgodność z prawem i regulacjami		O Cemex Polska / Cemex Polska dla KLIMATU	Etyka i prawa człowieka / Zachowania antykonkurencyjne	18
GRI 205-2	205: Przeciwdziałanie korupcji 2016	Komunikacja i szkolenia w zakresie polityki i procedur antykorupcyjnych		O Cemex Polska	Etyka i prawa człowieka / Przeciwdziałanie korupcji	17
GRI 205-3	205: Przeciwdziałanie korupcji 2016	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania		O Cemex Polska	Etyka i prawa człowieka / Przeciwdziałanie korupcji	17
GRI 206-1	206: Naruszenie zasad wolnej konkurencji	Działania prawne dotyczące zachowań antykonkurencyjnych, antymonopolowych i praktyk monopolistycznych		O Cemex Polska	Etyka i prawa człowieka / Zachowania antykonkurencyjne	18
Temat istotny: Zarządzanie ryzykiem						
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym		Raport Zintegrowany Cemex za rok 2023 "Setting the pace", s. 107–117		

Temat istotny: Zapewnienie ciągłości działania

GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	Cemex Polska dla BIZNESU	Wkład w infrastrukturę	71-72
GRI 201-1	201: Wyniki ekonomiczne	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i rozdzielona	Cemex Polska dla BIZNESU	Wybrane wskaźniki finansowe	73
GRI 203-1	203: Pośredni wpływ ekonomiczny	Wspierane inwestycje i usługi infrastrukturalne	Cemex Polska dla BIZNESU	Wkład w infrastrukturę / Beton Cemex Polska na budowie mostu pieszo-rowerowego w Warszawie	72
Wskaźnik własny G1	Nie dotyczy	Opis głównych działań zapewniających ciągłość działania spółki	Cemex Polska dla BIZNESU	Wkład w infrastrukturę	71-72

Temat istotny: Zwrot z kapitału

GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	Cemex Polska dla BIZNESU	Wybrane wskaźniki finansowe	73
GRI 201-1	201: Wyniki ekonomiczne	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i rozdzielona	Cemex Polska dla BIZNESU	Wybrane wskaźniki finansowe	73
GRI 203-1	203: Pośredni wpływ ekonomiczny	Wspierane inwestycje i usługi infrastrukturalne	Cemex Polska dla BIZNESU	Wkład w infrastrukturę / Beton Cemex Polska na budowie mostu pieszo-rowerowego w Warszawie	72
Wskaźnik własny G1	Nie dotyczy	Opis głównych działań zapewniających ciągłość działania spółki	Cemex Polska dla BIZNESU	Wkład w infrastrukturę	71-72

Temat istotny: Integralność cen i zgodność z przepisami antymonopolowymi

GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	O Cemex Polska	Etyka i prawa człowieka / Zachowania antykonkurencyjne	18
GRI 206-1	206: Naruszenie zasad wolnej konkurencji	Działania prawne dotyczące zachowań antykonkurencyjnych, antymonopolowych i praktyk monopolistycznych	O Cemex Polska	Etyka i prawa człowieka / Zachowania antykonkurencyjne	18

Temat istotny: Cyfryzacja

GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	Cemex Polska dla BIZNESU	Cyfryzacja w Cemex Polska	76
Wskaźnik własny G2	Nie dotyczy	Opis rozwiązań z zakresu cyfryzacji, które wprowadzono w Cemex Polska	Cemex Polska dla BIZNESU	Cyfryzacja w Cemex Polska	76

Temat istotny: Ochrona danych i cyberbezpieczeństwo

GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	Cemex Polska dla BIZNESU	Marketing, poufność danych oraz znakowanie produktów i usług	77
GRI 418-1	418: Poufność danych klientów 2016	Liczba skarg dotyczących naruszenia prywatności klientów i utraty ich danych	Cemex Polska dla BIZNESU	Marketing, poufność danych oraz znakowanie produktów i usług	77

Tematy środowiskowe

Temat istotny: Działania na rzecz klimatu i dekarbonizacja

GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	Cemex Polska dla KLIMATU	Zarządzanie wpływem na środowisko	35-37
GRI 305-1	305: Emisje	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)	Cemex Polska dla KLIMATU	Emisje	48-51 (50)
GRI 305-2	305: Emisje	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych z energii (zakres 2)	Cemex Polska dla KLIMATU	Emisje	48-51 (50)

Wstęp	O Cemex Polska	Cemex Polska dla KLIMATU	Cemex Polska dla BIZNESU	Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Cemex Polska dla SPOŁECZEŃSTWA	O raporcie
GRI 305-4	305: Emisje	Intensywność emisji gazów cieplarnianych		Cemex Polska dla KLIMATU	Emisje	48-51 (50)
GRI 305-5	305: Emisje	Redukcja emisji gazów cieplarnianych		Cemex Polska dla KLIMATU	Nasze zobowiązanie dla klimatu: strategia „Future in Action” / Redukcja wskaźnika klinkierowego w Cemex Polska	32
GRI 305-5	305: Emisje	Redukcja emisji gazów cieplarnianych		Cemex Polska dla KLIMATU	Emisje	48-51 (51)
GRI 305-7	305: Emisje	Tlenki azotu (NO _x), tlenki siarki (SO _x) oraz inne znaczące emisje do powietrza		Cemex Polska dla KLIMATU	Emisje	48-50
Temat istotny: Zarządzanie energią						
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym		Cemex Polska dla KLIMATU	Energia	42-46
GRI 302-1	302: Energia	Zużycie energii w organizacji		Cemex Polska dla KLIMATU	Energia	42-46
Temat istotny: Gospodarka o obiegu zamkniętym						
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym		Cemex Polska dla KLIMATU	Gospodarka obiegu zamkniętego	38-39
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym		Cemex Polska dla KLIMATU	Odpady	56
GRI 301-1	301: Materiały	Wykorzystane materiały według wagi i objętości		Cemex Polska dla KLIMATU	Gospodarka obiegu zamkniętego	39
GRI 301-1	301: Materiały	Wykorzystane materiały według wagi i objętości		Cemex Polska dla KLIMATU	Materiały i surowce	38
GRI 301-2	301: Materiały	Wykorzystanie surowców wtórnych		Cemex Polska dla KLIMATU	Materiały i surowce	41
GRI 301-2	301: Materiały	Wykorzystanie surowców wtórnych		Cemex Polska dla KLIMATU	Energia	46
GRI 301-2	301: Materiały	Wykorzystanie surowców wtórnych		Cemex Polska dla KLIMATU	Gospodarka obiegu zamkniętego	39
GRI 306-1	306: Odpady 2020	Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami		Cemex Polska dla KLIMATU	Odpady	56
GRI 306-2	306: Odpady 2020	Zarządzanie znaczącymi skutkami związanymi z odpadami		Cemex Polska dla KLIMATU	Odpady	56
GRI 306-3	306: Odpady 2020	Wytworzone odpady		Cemex Polska dla KLIMATU	Odpady	56
Wskaźnik własny E4	Nie dotyczy	Wykorzystanie surowców alternatywnych w zakładach cementowych		Cemex Polska dla KLIMATU	Materiały i surowce	40
Temat istotny: Jakość powietrza						
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym		Cemex Polska dla KLIMATU	Emisje	48-51
GRI 305-7	305: Emisje	Tlenki azotu (NO _x), tlenki siarki (SO _x) oraz inne znaczące emisje do powietrza		Cemex Polska dla KLIMATU	Emisje	48-51
Temat istotny: Gospodarowanie wodą						
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym		Cemex Polska dla KLIMATU	Woda i ścieki	52-55
GRI 303-3	303: Woda	Pobór wody		Cemex Polska dla KLIMATU	Woda i ścieki	52-55 (54)
GRI 303-5	303: Woda	Zużycie wody		Cemex Polska dla KLIMATU	Woda i ścieki	52-55 (55)
Temat istotny: Ochrona bioróżnorodności						
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym		Cemex Polska dla KLIMATU	Nasze zobowiązanie dla klimatu: strategia „Future in Action” / Bioróżnorodność	34

Wstęp	O Cemex Polska	Cemex Polska dla KLIMATU	Cemex Polska dla BIZNESU	Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Cemex Polska dla SPOŁECZEŃSTWA	O raporcie
GRI 304-2	304: Bioróżnorodność	Znaczący wpływ działalności, produktów i usług na różnorodność biologiczną		Cemex Polska dla KLIMATU	Nasze zobowiązanie dla klimatu: strategia „Future in Action” / Bioróżnorodność	34
GRI 304-2	304: Bioróżnorodność	Znaczący wpływ działalności, produktów i usług na różnorodność biologiczną		Cemex Polska dla KLIMATU	Bioróżnorodność	62–65
GRI 304-3	304: Bioróżnorodność	Siedliska chronione lub odtworzone		Cemex Polska dla KLIMATU	Nasze zobowiązanie dla klimatu: strategia „Future in Action” / Bioróżnorodność	34
GRI 304-3	304: Bioróżnorodność	Siedliska chronione lub odtworzone		Cemex Polska dla KLIMATU	Bioróżnorodność	62–65
Temat istotny: Zrównoważone produkty i innowacyjne rozwiązania						
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym		Cemex Polska dla KLIMATU	Nasze zobowiązanie dla klimatu: strategia „Future in Action” / Zrównoważone produkty i rozwiązania	25–34
Wskaźnik własny E1	Nie dotyczy	Lista i opis rozwiązań i produktów innowacyjnych		Cemex Polska dla KLIMATU	Nasze zobowiązanie dla klimatu: strategia „Future in Action” / Zrównoważone produkty i rozwiązania	26–34
Tematy społeczne						
Temat istotny: Prawa człowieka						
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym		O Cemex Polska	Etyka i Prawa człowieka	16
GRI 406-1	406: Przeciwdziałanie dyskryminacji 2016	Liczba przypadków dyskryminacji oraz działania naprawcze podjęte w tej kwestii		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Przeciwdziałanie dyskryminacji	82
GRI 414-1	414: Ocena społeczna dostawców	Dostawcy, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów pracowniczych		Cemex Polska dla BIZNESU	Łańcuch dostaw i praktyki zakupowe	74–76
Temat istotny: zatrudnienie						
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Relacje z pracownikami	79
GRI 401-1	401: Zatrudnienie 2016	Nowozatrudnieni pracownicy oraz fluktuacja pracowników		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Ujęcie tabelaryczne wskaźników dot. sekcji HR	88, 90
GRI 401-2	401: Zatrudnienie 2016	Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin, według głównych jednostek organizacyjnych		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Rozwój i szkolenia pracowników	83–84
GRI 401-2	401: Zatrudnienie 2016	Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin, według głównych jednostek organizacyjnych		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Świadczenia dodatkowe	86
GRI 401-2	401: Zatrudnienie 2016	Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin, według głównych jednostek organizacyjnych		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Ujęcie tabelaryczne wskaźników dot. sekcji HR	89
Wskaźnik własny S2	Nie dotyczy	Wskaźnik rotacji dobrowolnych		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Ujęcie tabelaryczne wskaźników dot. sekcji HR	88
Temat istotny: Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)						
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Bezpieczne warunki pracy; System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	94–97

Wstęp	O Cemex Polska	Cemex Polska dla KLIMATU	Cemex Polska dla BIZNESU	Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Cemex Polska dla SPOŁECZEŃSTWA	O raporcie
GRI 403-1	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Bezpieczne warunki pracy; System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	94–97
GRI 403-2	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie incydentów		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Identyfikacja zagrożeń	98
GRI 403-3	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Jednostka (i opis jej działań) odpowiadająca za zdrowie i bezpieczeństwo pracowników		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Bezpieczne warunki pracy; System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	94–97
GRI 403-4	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Bezpieczne warunki pracy; System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	94–97
GRI 403-4	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Bądź bezpieczny – przekaz do pracowników	99
GRI 403-5	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Bądź bezpieczny – przekaz do pracowników	99
GRI 403-6	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Dbalność o zdrowie pracowników		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Bądź bezpieczny – przekaz do pracowników	99
GRI 403-7	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Zapobieganie i łagodzenie wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy w łańcuchu wartości organizacji		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Bądź bezpieczny – przekaz do pracowników	99
GRI 403-9	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Wypadki w miejscu pracy		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Bezpieczne warunki pracy; System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	94–97
GRI 403-9	403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Wypadki w miejscu pracy		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Wypadki przy pracy	103
Wskaźnik własny S3	Nie dotyczy		Nowa strategia zdrowia Cemex Polska	Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Nowa strategia zdrowia Cemex Polska	100–102
Temat istotny: Dobrostan pracowników						
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Relacje z pracownikami	79
Wskaźnik własny S1	Nie dotyczy		Opis dodatkowych działań kierowanych do pracowników	Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Świadczenia dodatkowe	86
Wskaźnik własny S3	Nie dotyczy		Nowa strategia zdrowia Cemex Polska	Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Nowa strategia zdrowia Cemex Polska	100–102
Temat istotny: Różnorodność i równość szans						
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym				
GRI 405-1	405: Różnorodność i równość szans 2016	Różnorodność organów nadzorczych i zarządzających oraz pracowników		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Relacje z pracownikami / Stawiamy na różnorodność	80
GRI 405-1	405: Różnorodność i równość szans 2016	Różnorodność organów nadzorczych i zarządzających oraz pracowników		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Ujęcie tabelaryczne wskaźników dot. sekcji HR	91–93
Temat istotny: Zaangażowanie i rozwój pracowników						
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Rozwój i szkolenia pracowników	83
GRI 404-1	404: Szkolenia i edukacja 2016	Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających rocznie na pracownika		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Rozwój i szkolenia pracowników	83–84
GRI 404-1	404: Szkolenia i edukacja 2016	Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających rocznie na pracownika		Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Ujęcie tabelaryczne wskaźników dot. sekcji HR	90

GRI 404-3	404: Szkolenia i edukacja 2016	Procent pracowników otrzymujących regularne oceny jakości pracy i rozwoju kariery	Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Rozwój i szkolenia pracowników	83-84
GRI 404-3	404: Szkolenia i edukacja 2016	Procent pracowników otrzymujących regularne oceny jakości pracy i rozwoju kariery	Cemex Polska dla PRACOWNIKÓW	Ujęcie tabelaryczne wskaźników dot. sekcji HR	90
Temat istotny: Działania na rzecz społeczności lokalnych, m.in. w ramach Fundacji Cemex „Budujemy Przyszłość”					
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	Cemex Polska dla SPOŁECZEŃSTWA	Fundacja Cemex „Budujemy Przyszłość”	110
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	Cemex Polska dla SPOŁECZEŃSTWA	Wolontariat pracowniczy; Wsparcie dla społeczności lokalnych	111-114
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	Cemex Polska dla SPOŁECZEŃSTWA	Edukacja ekologiczna lokalnej społeczności	115
Wskaźnik własny S4	Nie dotyczy	Kwota przeznaczona na działania społeczne, pomocowe i charytatywne	Cemex Polska dla SPOŁECZEŃSTWA	Wstęp	105
Wskaźnik własny S6	Nie dotyczy	Opis głównych kierunków działań i projektów realizowanych dla lub z udziałem społeczności lokalnych	Cemex Polska dla SPOŁECZEŃSTWA	Strategia wpływu społecznego	108-109
Temat istotny: Zaangażowanie interesariuszy (szczególnie dialog lokalny i z pracownikami)					
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	Cemex Polska dla SPOŁECZEŃSTWA	Wstęp	105
Wskaźnik własny S5	Nie dotyczy	Mapa interesariuszy cemex polska	Cemex Polska dla SPOŁECZEŃSTWA	Nasi interesariusze	106-107
Temat istotny: Łańcuch dostaw - logistyka i zakupy					
GRI 3-3	GRI 3 Tematy istotne 2021	Zarządzanie tematem istotnym	Cemex Polska dla KLIMATU	Transport	47
GRI 204-1	204: Praktyki w zakresie zamówień publicznych 2016	Udział wydatków na produkty i usługi lokalnych dostawców	Cemex Polska dla BIZNESU	Łańcuch dostaw i praktyki zakupowe	74-75
Wskaźnik własny E2	Nie dotyczy	Opis działań mających na celu zmniejszenie wpływu transportu i logistyki na środowisko	Cemex Polska dla KLIMATU	Transport	47
Wskaźnik własny E3	Nie dotyczy	Ocena dostawców pod kątem kwestii środowiskowych	Cemex Polska dla BIZNESU	Łańcuch dostaw i praktyki zakupowe / Ocena dostawcy pod kątem kwestii środowiskowych	74

Kontakt w sprawie raportu

Jesteśmy otwarci na dialog społeczny w zakresie szeroko rozumianego zrównoważonego rozwoju. Jeśli jesteście Państwo zainteresowani uzyskaniem dalszych informacji o funkcjonowaniu firmy Cemex Polska w oparciu o aspekt środowiskowy, społeczny i ładu korporacyjnego, prosimy o kontakt:

Kontakt w sprawie raportu i deklaracji środowiskowej EMAS:

Monika Wosik

Dyrektorka Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju

e-mail: monika.wosik@cemex.com

Kontakt w sprawie raportu:

Aleksandra Pacułt

Koordynatorka ds. Zrównoważonego Rozwoju

e-mail: aleksandra.pacult@cemex.com

Cemex Polska Sp. z o.o.

Adres: ul. Krakowiaków 46, 02-255 Warszawa

<https://www.cemex.pl/>





EMAS

Zweryfikowany system
zarządzania
środowiskowego
PL 2.06-001-29

 **CEMEX**