

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
1.	<p>Data: 31 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. lubuskie – Zielona Góra</p> <p>Branża: Sfera budżetowa</p>	<p>NSZZ „Solidarność” i OZZ Konfederacja Pracy</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Związkowcy protestowali pod ratuszem. Chcą podwyżek!</p> <p>Zielonogórska „Solidarność” chce podwyżek. Prezydent mówi, że nie ma na to pieniędzy. Przed ratuszem dziś manifestowało około kilkudziesięciu osób z około 40. jednostek podległych miastu.</p> <p>Związkowcy chcą więcej zarabiać. Przewodniczący zarządu regionu zielonogórskiej „Solidarności” Bogusław Motowidełko w rozmowie z Radiem Index stwierdził jednak, że protestujący chcą wypracować kompromis. Rokowania zakończyły się fiaskiem. Pracownicy postanowili manifestować swoje niezadowolenie. Mogliśmy dalej prowadzić rokowania. Wystąpiliśmy z zadaniem 1000 złotych netto, później zmieniono na zasadniczą płacę, czyli 1000 złotych do zasadniczej. W trakcie rokowań przedstawiliśmy kwotę zbliżoną do tej, którą przedstawił prezydent.</p> <p>Podwyżki miałyby obowiązywać od stycznia przyszłego roku. Co na to miasto? Janusz Kubicki zaproponował podwyżkę w wysokości 750 złotych. – Miasta nie stać na więcej – mówił prezydent.</p> <p><i>Miasta nie stać na tak gigantyczne podwyżki. Bez dodatkowych środków nie jesteśmy w stanie zrealizować tych oczekiwań. Musielibyśmy zrezygnować z bezpłatnych biletów dla młodzieży, podnieść ceny wody o 30 procent, podnieść ceny śmieci o 40 procent i ceny czynszów w mieszkaniach. 1500 złotych na osobę jest kwotą gigantyczną. Nigdzie się nie spotkałem z taką sytuacją.</i></p> <p>Autor: Maciej Noskowicz</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.wzielonej.pl/">https://www.wzielonej.pl/</a> <a href="https://www.wzielonej.pl/hot/zwiazkowcy-protestowali-pod-ratuszem-chca-podwyzek/">https://www.wzielonej.pl/hot/zwiazkowcy-protestowali-pod-ratuszem-chca-podwyzek/</a> /31.05.2022/</p>	<p>trwa wielozakładowy spór zbiorowy</p> <p>31 maja przed ratuszem manifestowało kilkadziesiąt osób z około 40-stu jednostek podległych miastu</p>

## MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
2.	<p>Data: 30 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Żywiec</p> <p>Branża: <b>Produkcja pozostałych wyrobów z gumy</b></p>	<p><b>Komisja Zakładowa NSZZ “Solidarność” w Hutchinson Żywiec 2</b></p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Trwa strajk w Hutchinsonie</p> <p>Od czwartku, 26 maja, trwa bezterminowy strajk w żywieckim zakładzie Hutchinson 2. W pierwszym dniu protestowało ok. 30 procent załogi, od piątku w strajku uczestniczy niemal cała załoga.</p> <p>Strajk jest konsekwencją fiaska wielomiesięcznych negocjacji o podwyżki wynagrodzeń. Przypomnijmy: Solidarność wystąpiła o podwyżki płac dla całej załogi w wysokości 3,70 zł do stawki godzinowej. Choć związkowcy od początku deklarowali wolę porozumienia i byli otwarci na każdą sensowną propozycję ze strony pracodawcy, rozmowy nie przyniosły efektu. Rokowania, prowadzone w trybie sporu zbiorowego, także spełzły na niczym. Dokładnie tak samo zakończyły się kwietniowe mediacje z udziałem mediatora.</p> <p>W końcu zapadła decyzja o przeprowadzeniu strajku. Zgodnie z przepisami najpierw zorganizowane zostało referendum – nie bez problemów czynionych przez pracodawcę. Wzięło w nim udział 771 pracowników, z których aż 88 procent opowiedziało się za przeprowadzeniem strajku!</p> <p>Strajk rozpoczął się w ubiegły czwartek o godz. 10.00. Następnego dnia doszło do spotkania z przedstawicielami dyrekcji spółki. Związkowcy dowiedzieli się, że rozmowy rozpoczną się, gdy zostanie przerwany strajk. „Nic z tego. Nie działaliśmy pochopnie, przestrzegaliśmy dyrekcję, że po wyczerpaniu wszelkich innych możliwości możemy sięgnąć po nasz ostateczny oręż, jakim jest strajk. Udział w proteście całej załogi dowodzi, że ludzie są zdeterminowani” – mówią związkowcy. Teraz czekają na ofertę poważnych rozmów na temat spełnienia ich żądań.</p> <p>Autor: Basia Michałowska, kor. Źródło: <a href="https://www.tysol.pl/ZR/ Podbeskidzie NSZZ " s"="">tysol.pl/ ZR Podbeskidzie NSZZ "S"</a></p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.tysol.pl/">https://www.tysol.pl/</a> <a href="https://www.tysol.pl/a84900-trwa-strajk-w-hutchinsonie/30.05.2022/">https://www.tysol.pl/a84900-trwa-strajk-w-hutchinsonie/30.05.2022/</a></p>	<p style="text-align: center;"><b>TRWA STRAJK</b></p> <p>od czwartku, 26 maja, trwa bezterminowy strajk w żywieckim zakładzie Hutchinson 2; w pierwszym dniu protestowało ok. 30 procent załogi, od piątku w strajku uczestniczy niemal cała załoga</p>

## MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
3.	<p>Data: 30 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. lubuskie – Zielona Góra</p> <p>Branża: Sfera budżetowa</p>	<p>NSZZ „Solidarność” i OZZ Konfederacja Pracy</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Spór o podwyżki prezydenta z Solidarnością. Związkowcy idą na ratusz</p> <p>W miejskich placówkach trwa pogotowie strajkowe. Związkowcy z "S" i OZZ Konfederacja Pracy domagają się po tysiąc złotych podwyżki, zapowiadają pod ratuszem duży protest. Tymczasem prezydent Janusz Kubicki zarzuca "Solidarności" kłamstwa i odsyła do rządu PiS.</p> <p>Związkowe flagi wiszą na zielonogórskiej siedzibie MOPS i wielu placówkach – żłobkach i przedszkolach. Na linii pracownicy i prezydent Zielonej Góry coraz bardziej iskrzy.</p> <p>Związkowcy zapowiedzieli na wtorek (31 maja) pod ratuszem duży protest. Zwołują miejskie organizacje zakładowe „S”. - Oczekujemy, że prezydent Janusz Kubicki ponownie rozpatrzy i wnikliwie przeanalizuje złożone podczas rokowań przez przedstawicieli NSZZ "Solidarność" i Konfederacji Pracy [OPZZ – red.] dobre warianty kwotowe, umożliwiające zbliżenie stron do osiągnięcia porozumienia – tłumaczą związkowcy.</p> <p>Do porozumienia jest daleko. Związki przed ogłoszeniem pogotowia strajkowego wcześniej weszły w wielozakładowy spór zbiorowy z miastem. Dotyczy to 40 zakładów i placówek miejskich, w których pracuje ok 2,2 tys. osób.</p> <p>Związki domagają się 1 tys. podwyżki do płacy zasadniczej dla każdego pracownika. Miałyby obowiązywać od 1 stycznia br. (w grę wchodzi więc wyrównania).</p> <p>(...)</p> <p>Autor: Artur Łukasiewicz</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://zielonagora.wyborcza.pl/zielonagora/0,0.html">https://zielonagora.wyborcza.pl/zielonagora/0,0.html</a>  <a href="https://zielonagora.wyborcza.pl/zielonagora/7,35182,28518612,spor-o-podwyzki-prezydenta-z-solidarnoscia-zwiazkowcy-ida-na.html">https://zielonagora.wyborcza.pl/zielonagora/7,35182,28518612,spor-o-podwyzki-prezydenta-z-solidarnoscia-zwiazkowcy-ida-na.html</a>  /30.05.2022/</p>	<p style="text-align: center;">trwa wielozakładowy spór zbiorowy</p> <p style="text-align: center;">Związkowcy zapowiedzieli na wtorek (31 maja) pod ratuszem duży protest</p>

## MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
4.	<p>Data: 29 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Zbąszyń</p> <p>Branża: Produkcja pozostałych mebli</p>	<p style="text-align: center;">Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność IKEA Industry i IKEA Retail oraz Organizacja Zakładowa ZZ Budowlani IKEA Industry Oddział WEST z siedzibą w Chlstawie koło Zbąszynka</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Zbąszyń. Pracownicy IKEA Industry, protestowali na ulicach Zbąszynia. "Godnej pracy, godnej płacy, godnego życia" - 29.05.2022</p> <p>Zbąszyń. Pracownicy IKEA wyszli protestować na ulice. "Godnej pracy, godnej płacy, godnego życia" - 29.05.2022. Celem blisko dwugodzinnego zgromadzenia na zbąszyńskim Rynku i dalej z przejściem pod zbąszyński zakład IKEA przy ul. Gen. Dowbór-Muśnickiego, było zmanifestowanie przez pracowników poparcia dla postulatów zgłoszonych przez stronę społeczną.</p> <p>Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność IKEA Industry i IKEA Retail oraz Organizacja Zakładowa ZZ Budowlani IKEA Industry Oddział WEST z siedzibą w Chlstawie koło Zbąszynka, w niedzielę 29 maja 2022 r., zorganizowały - zgromadzenie publiczne pracowników IKEA. Firma zatrudnia ok. 3500 pracowników, z których 1100 osób należy do obu organizacjach związkowych.</p> <p>Celem blisko dwugodzinnego zgromadzenia na zbąszyńskim Rynku i dalej z przejściem pod zbąszyński zakład IKEA przy ul. Gen. Dowbór-Muśnickiego, było zmanifestowanie przez pracowników poparcia dla postulatów zgłoszonych przez stronę społeczną. Jak twierdzą, pracodawca do dzisiaj nie podjął rokowań w celu rozwiązania sporu. Związkowców popierają i wspierają pozostali pracownicy firmy. Hasło przewodnie protestu brzmiało "Godnej pracy, godnej płacy, godnego życia".</p> <p>Pracownicy żądają wprowadzenie podwyżki dla wszystkich pracowników od 1 stycznia 2022 r. (godzinowych stawek zaszeregowania o 4,76 zł na godz., miesięcznych stawek zaszeregowania o 800 zł), wprowadzenia dodatku do wynagrodzenia za wysługę lat, wypłacanego co miesiąc za każde przepracowane 5 lat w IKEA Industry w Zbąszynku w wysokości 10 proc. min. wynagrodzenia, a także wprowadzenia wolnych niedziel, tak aby tydzień pracy rozpoczynał się od godz. 6 w poniedziałek.</p> <p>(...)</p> <p>Na zbąszyńskim rynku i ulicach, manifestowało około 300 związkowców.</p> <p>Autor: Dorota Michalczak</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://zbaszyn.naszemiasto.pl/">https://zbaszyn.naszemiasto.pl/</a> <a href="https://zbaszyn.naszemiasto.pl/zbaszyn-pracownicy-ikea-industry-protestowali-na-ulicach/ar/c3-8839813/29.05.2022/">https://zbaszyn.naszemiasto.pl/zbaszyn-pracownicy-ikea-industry-protestowali-na-ulicach/ar/c3-8839813/29.05.2022/</a></p>	<p style="text-align: center;">Pikieta protestacyjna na zbąszyńskim Rynku z przejściem pod zbąszyński zakład IKEA przy ul. Gen. Dowbór-Muśnickiego</p>

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu

5.	<p>Data: 27 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>Branża: Działalność usługowa wspomagająca transport lotniczy</p>	<p>Związek Zawodowy Kontrolerów Ruchu Lotniczego</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• warunki pracy i płac</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Strajk kontrolerów. Jest wstępne porozumienie ws. zasad wynagradzania</p> <p>Od miesięcy osiã niezgody pomiędzy Polskã Agencjã Żeglugi Powietrznej a Związkiem Zawodowym Kontrolerów Ruchu Lotniczego były system wynagradzania oraz regulamin pracy. Jak przekazano w komunikacie związku - udało się osiągnąć wstępne porozumienie. Jeżeli nie dojdzie do skutku, w lipcu lotniska czekają kolejne utrudnienia.</p> <p>PAŻP i ZZKRL zawarły wstępne porozumienie dotyczące zmian w regulaminach pracy i wynagrodzeń, co postulowała strona społeczna - podano w piątkowym wspólnym komunikacie agencji i strony związkowej.</p> <p>"Obie strony w ramach rokowań sporu zbiorowego wstępnie porozumiały się w zakresie zmian do regulaminu pracy i do regulaminu wynagrodzeń postulowanych przez stronę społeczną. Oba projekty zostaną przedstawione do konsultacji ze stroną społeczną oraz z Ministerstwem Infrastruktury" - poinformował PAŻP i ZZKRL we wspólnym komunikacie.</p> <p>"Nowy aneks do regulaminu pracy limituje wzrost dodatków, zmienia zasady wynagradzania kontrolerów nie tylko w Warszawie, ale w całym kraju, zmniejszając dysproporcje w poziomach przychodów między pracownikami" - przekazano.</p> <p>Jak podano, wypracowane zapisy i zmiany zgłaszane przez ZZKRL "uporządkowały kwestie stanowisk pracy i zmierzają w kierunku minimalizacji liczby nadgodzin kontrolerów oraz eliminacji uznaniowości".</p> <p>Strony zapewniły, że dążą do sytuacji, w której liczba godzin nadliczbowych przepracowanych w związku ze szczególnymi potrzebami pracodawcy nie będzie mogła przekraczać dla pracowników zatrudnionych na stanowisku kontrolera ruchu lotniczego 150 godzin w roku kalendarzowym, a dla informatorów służby informacji powietrznej 240 godzin w roku kalendarzowym.</p> <p>Rusłana Krzemińska z PAŻP przekazała, że konsultacje z 13 związkami w Agencji mają potrwać 30 dni.</p> <p>Kierownictwo Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej i przedstawiciele Związku Zawodowego Kontrolerów Ruchu Lotniczego pod koniec kwietnia br. podpisali porozumienie, które ma obowiązywać do 10 lipca br. W tym czasie strony miały pracować nad ostatecznym porozumieniem.</p> <p>Autor: jk/ml/polsatnews.pl/PAP</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.polsatnews.pl/https://www.polsatnews.pl/wiadomosc/2022-05-27/strajk-kontrolerow-jest-wstepne-porozumienie-ws-zasad-wynagradzania/27.05.2022/">https://www.polsatnews.pl/https://www.polsatnews.pl/wiadomosc/2022-05-27/strajk-kontrolerow-jest-wstepne-porozumienie-ws-zasad-wynagradzania/27.05.2022/</a></p>	<p><b>WSTĘPNE POROZUMIENIE</b></p> <p>Kierownictwo PAŻP i przedstawiciele ZZKRL pod koniec kwietnia br. podpisali porozumienie, które ma obowiązywać do 10 lipca br. W tym czasie strony miały pracować nad ostatecznym porozumieniem, co czynią, w ramach rokowań sporu zbiorowego</p>
----	---	--	--	---

## MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>6.</p> <p>Data: 27 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Żywiec</p> <p>Branża: <b>Produkcja pozostałych wyrobów z gumy</b></p>	<p>Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" w Hutchinson Żywiec 2</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Hutchinson strajkuje i prosi o poparcie</p> <p>Ponad tysiąc pracowników firmy Hutchinson przystąpiło do strajku. Wielomiesięczne próby porozumienia się z zarządem firmy nie przyniosły rozwiązania.</p> <p>Zakładowa Solidarność występuje o podwyżki płac dla całej załogi w wysokości 3,70 zł do stawki godzinowej. Choć związkowcy od początku deklarowali wolę porozumienia i byli otwarci na każdą sensowną propozycję ze strony pracodawcy, rozmowy nie przyniosły efektu. Rokowania, prowadzone w trybie sporu zbiorowego, także spełzły na niczym. Tak samo zakończyły się kwietniowe mediacje z udziałem mediatora.</p> <p>Autor: Basia Michałowska, kor. Źródło: <a href="https://www.tysol.pl/ZR-Podbeskidzie-NSZZ-S">tysol.pl/ ZR Podbeskidzie NSZZ "S"</a></p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.tysol.pl/">https://www.tysol.pl/</a> <a href="https://www.tysol.pl/a84727-hutchinson-strajkuje">https://www.tysol.pl/a84727-hutchinson-strajkuje</a> /27.05.2022/</p>	<p>TRWA STRAJK</p>

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
7.	<p>Data: 27 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>Branża: Transport kolejowy towarów</p>	<p>NSZZ „Solidarność” w PKP Cargo</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Porozumienie w PKP Cargo podpisane. Będą podwyżki</p> <p>Wynagrodzenia zasadnicze zdecydowanej większości pracowników PKP Cargo wzrosną od 1 czerwca o 400 zł brutto. To jeden z najważniejszych zapisów porozumienia płacowego podpisanego 24 maja przez przedstawicieli organizacji związkowych i pracodawcę.</p> <p>Jan Majder, przewodniczący „Solidarności” w PKP Cargo zaznacza, że wzrost wynagrodzeń wynegocjowany przez związki nie jest mały, ale oczekiwania pracowników były większe.</p> <p>- Nie do końca jesteśmy zadowoleni. Trzeba pamiętać, że w spółce przez ostatnie trzy lata nie było zbiorowych podwyżek wynagrodzeń, a koszty życia diametralnie w tym czasie wzrosły. Niemniej cieszymy się, że w końcu pieniądze trafiają do ludzi, a podpisanie porozumienia nie jest odkładane w czasie np. na sierpień, czy wrzesień - wyjaśnia.</p> <p>Do kolejnego spotkania przedstawicieli organizacji związkowych i pracodawcy dojdzie w listopadzie tego roku.</p> <p>- Będziemy rozmawiać o kondycji finansowej spółki i, jeśli sytuacja ekonomiczna na to pozwoli, o wysokości nagrody z okazji Dnia Kolejarza oraz o podwyżkach wynagrodzeń na przyszły rok. Droga do dalszych negocjacji jest otwarta - dodaje przewodniczący Solidarności.</p> <p>Podpisanie porozumienia nie oznacza zakończenia sporu zbiorowego na tle płacowym, który strona związkowa wszczęła z pracodawcą na początku marca. Prowadzone w jego ramach mediacje zostały jedynie zawieszono do listopada.</p> <p>W PKP Cargo zatrudnionych jest niespełna 15 tys. osób. To największy kolejowy przewoźnik towarowy w Polsce i jeden z największych w Unii Europejskiej.</p> <p>Autor: km</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.pulshr.pl/">https://www.pulshr.pl/</a> <a href="https://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/porozumienie-w-pkp-cargo-podpisane-beda-podwyzki,90102.html">https://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/porozumienie-w-pkp-cargo-podpisane-beda-podwyzki,90102.html</a> /27.05.2022/</p>	<p style="text-align: center;">Porozumienie płacowe</p> <p style="text-align: center;">Podpisanie porozumienia nie oznacza zakończenia sporu zbiorowego na tle płacowym, który strona związkowa wszczęła z pracodawcą na początku marca. Prowadzone w jego ramach mediacje zostały jedynie zawieszono do listopada</p>

## MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
8.	<p>Data: 26 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża: sfera budżetowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne</p>	<p>Związkowa Alternatywa w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wzrost wynagrodzeń</li> <li>• przywrócenie szefowej ZA do pracy</li> <li>• dymisja prezes ZUS Gertrudy Uścińskiej</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> W ZUS szykuje się strajk. Zwolniono szefową związków zawodowych</p> <p>Z powodu zwolnienia liderki organizacji, działająca w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych Związkowa Alternatywa zdecydowała się na zorganizowanie strajku. Ma on mieć miejsce jeszcze przed wakacjami i objąć cały kraj. Związkowcy domagają się wzrostu wynagrodzeń, przywrócenia szefowej ZA do pracy i dymisji prezes ZUS Gertrudy Uścińskiej.</p> <p>Związkowa Alternatywa poinformowała o zwolnieniu liderki tej organizacji Ilony Garczyńskiej. <b>"Stało się tak, choć Ilona Garczyńska jest liderką związkową, której przysługuje ochrona zgodnie z ustawą o związkach zawodowych.</b> Główne zarzuty wobec Garczyńskiej dotyczą krytyki antypracowniczych działań pracodawcy oraz nawoływania do akcji protestacyjnych. To bulwersujący przejaw bezprawia i zamordyzmu PiS-owskiej władzy, a zarazem zamknięcie rozmów w prowadzonym w ZUS sporze zbiorowym naszego związku z pracodawcą" – piszą związkowcy, których cytuje portal Puls HR.</p> <p><b>Z tego powodu organizacja zapowiedziała strajk, który ma być bezterminowy i swoim zasięgiem obejmie cały kraj.</b></p> <p>Portal zwrócił się do ZUS z prośbą o komentarz. Mówiąc o powodach zwolnienia liderki związku zawodowego, rzecznik organizacji Paweł Żebrowski odpowiedział, że "decyzja o rozwiązaniu umowy wynikała z nieakceptowanego także przez pracodawcę dyskredytowania przez nią innych związków zawodowych i konkretnych osób zaangażowanych w ich działalność".</p> <p>Jak mówi, zwolnienie Garczyńskiej miało na uwadze dobro zakładu i jego pracowników i było "ostatecznością". <b>Jednocześnie zapewnia, że ZUS nadal prowadzi dialog z organizacjami związkowymi i obecnie stara się o dodatkowe środki na podwyżki dla pracowników.</b></p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://businessinsider.com.pl/">https://businessinsider.com.pl/</a> <a href="https://businessinsider.com.pl/twoje-pieniadze/strajk-w-zus-jeszcze-przed-wakacjami-oto-powody/lp107xh/26.05.2022/">https://businessinsider.com.pl/twoje-pieniadze/strajk-w-zus-jeszcze-przed-wakacjami-oto-powody/lp107xh/26.05.2022/</a></p>	<p>zapowiedź akcji strajkowej</p>



# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża	Branża	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
9.	<p>Data: 26 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź</p> <p>Branża: Transport pasażerski miejski</p>	<p>osiem organizacji związkowych działających w MPK Łódź</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Impas na spotkaniu związkowców z zarządem MPK. Referendum, a potem strajk?</p> <p><b>Spór zbiorowy w Miejskim Przedsiębiorstwie Komunikacyjnym: na drugim spotkaniu związkowców z zarządem spółki (środa, 25 maja) obie strony zostały przy swoich stanowiskach. Strona związkowa chce podwyższenia wynagrodzeń, zarząd twierdzi, że spółka nie ma na nie pieniędzy.</b></p> <p>W spór zbiorowy weszło osiem organizacji związkowych z MPK, czyli wszystkie. Ich propozycja brzmi: 2 zł podwyżki wynagrodzenia podstawowego za godzinę pracy dla stanowisk robotniczych i 340 zł dla nierobotniczych od 1 czerwca, a główny powód wystąpienia o wyższe wynagrodzenia to stale rosnąca inflacja. Zarząd tych propozycji nie przyjął, nie zareagował również własnymi, stąd związki weszły w spór zbiorowy.</p> <p>(...)</p> <p>Co dalej? W najbliższym czasie dojdzie do spisania protokołu rozbieżności, potem zaś musi się odbyć co najmniej jedno spotkanie stron w obecności mediatora. Trudno jednak oczekiwać, by mediator do sporu coś wniósł, bo zarząd twardo stoi na stanowisku, że pieniędzy na podwyżki nie ma, a związkowcy równie twardo nie schodzą z oczekiwań. Dlatego w tej sytuacji jest niemal pewne, że jeszcze w czerwcu w MPK zostanie zorganizowane referendum, w którym załoga wypowie się na temat strajku: ostrzegawczego, czyli zatrzymania taboru na godzinę lub dwie, a w razie braku efektów generalnego. Jeśli spór zabrze tak daleko, potencjalnym terminem strajku ostrzegawczego mógłby być 1 września.</p> <p>Załoga MPK liczy obecnie około 3,1 tys. pracowników. Wartość ewentualnych podwyżek to dla spółki około 11 mln zł. Załoga MPK otrzymała podwyżki - identyczne, o jakie wnosi teraz i m.in. z powodu inflacji - od 1 stycznia 2022 r., ich łączny koszt wyniósł 22 mln zł.</p> <p>Autor: Marcin Darda</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://dzienniklodzki.pl/https://dzienniklodzki.pl/impas-na-spotkaniu-zwiazkowcow-z-zarzadem-mpk-referendum-a-potem-strajk/ar/c1-16360845/26.05.2022/">https://dzienniklodzki.pl/https://dzienniklodzki.pl/impas-na-spotkaniu-zwiazkowcow-z-zarzadem-mpk-referendum-a-potem-strajk/ar/c1-16360845/26.05.2022/</a></p>	<p style="text-align: center;">trwa spór zbiorowy</p>

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża	Branża	Branża	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
10.	<p>Data: 24 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p>ZOZ Związku Zawodowego Pracowników Socjalnych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Łodzi</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Protest MOPS w Łodzi. Pracownicy zapowiadają strajk głodowy</p> <p>Pracownicy łódzkiego MOPS-u podjęli we wtorek (24 maja) kolejną akcję protestacyjną przed Urzędem Miasta Łodzi. Strajkujący walczą o podwyżki na poziomie średniej krajowej.</p> <p>We wtorek (24 maja) pracownicy MOPS-u w Łodzi strajkowali przed budynkiem UMŁ. Jak mówili, będą walczyć aż do skutku. - Strajk będzie trwał tak długo, jak to będzie konieczne. Władze Łodzi doprowadzą do strajku okupacyjnego, przewidziany jest także strajk głodowy. Jeśli zajdzie taka potrzeba, pójdziemy z naszym problemem do Brukseli. Od początku wiadomo, że władze Łodzi nie zaspokoją naszych żądań. A przecież nie mamy wygórowanych żądań. Domagamy się zarobków na poziomie średniej krajowej - podkreśla Bartosz Pintera, pracownik socjalny, uczestnik strajku.</p> <p>W oficjalnym oświadczeniu UMŁ czytamy, że Miasto zaproponowało protestującym rozwiązania. Urzędnicy nie otrzymali jednak od strajkujących odpowiedzi na żadną z propozycji. Z miejskiego budżetu na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników MOPS-u przeznaczono kwotę ponad 3,3 mln zł. Z tej kwoty już wypłacono podwyżki – wynoszące średnio 320 zł brutto miesięcznie. - Na konta pracowników MOPS-u w Łodzi trafiły już obiecane podwyżki wynagrodzeń. Zostały wysłane do pracowników 10 maja. Co ważne, wzrost wynagrodzeń został wypłacony z wyrównaniem od początku 2022 roku - podkreśla Iwona Jędrzejczyk-Kaźmierczak, rzecznik prasowy łódzkiego MOPS-u.</p> <p>Wysokość podwyżki nie zadowala jednak części pracowników łódzkiego MOPS-u, dlatego planują kolejne protesty.</p> <p>Kolejne protesty pracownicy MOPS-u zapowiadają na środę (25 maja). Między godz. 15.00 a 16.30 będą blokować łódzkie "przesiadkowo". W czwartek (26 maja) między godz. 14.00 a 17.30 pracownicy MOPS-u będą protestować w okolicy ul. Tuwima.</p> <p>W piątek ponownie zablokują „przesiadkowo” w godzinach porannego szczytu komunikacyjnego i wczesnym popołudniem.</p> <p><i>Karolina Kolasa/Mariusz Janik</i></p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.radiolodz.pl/">https://www.radiolodz.pl/</a> <a href="https://www.radiolodz.pl/posts/79204-protest-mops-w-lodzi-pracownicy-strajkowali-przed-uml/">https://www.radiolodz.pl/posts/79204-protest-mops-w-lodzi-pracownicy-strajkowali-przed-uml/</a> /24.05.2022/</p>	<p>od 26 kwietnia TRWA STRAJK pracowników socjalnych</p> <p>24 maja pracownicy MOPS-u w Łodzi protestowali przed budynkiem UMŁ;</p> <p>protesty planowane są także w kolejnych dniach</p>

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>11.</p> <p>Data: 24 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>Branża: Transport kolejowy towarów</p>	<p>Pracownicy PKP Cargo</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Protest pracowników PKP Cargo. Będzie strajk?</p> <p>Pracownicy PKP Cargo mają dość lekceważenia ich próśb o podwyżki niskich pensji. Protestują przed siedzibą spółki w Warszawie.</p> <p>Przed siedzibą PKP Cargo przy ulicy Grójeckiej trwa protest pracowników spółki, którzy od długiego czasu nie mogą doprosić się podwyżek. Przedstawiciele związków zawodowych negocjują z zarządem kolei. Jeśli nie dojdzie do realizacji postulatów, być może w najbliższym czasie na kolei dojdzie do strajku.</p> <p>Płace w PKP Cargo są głodowe, co od dawna podkreślają wszyscy pracownicy. Przy bardzo dużym nakładzie odpowiedzialnej pracy, pensja to 2680 zł brutto. Maszyniści z wieloletnim doświadczeniem, pracujący w niedzielę i święta, wiozący wielkie ładunki, nie raz nawet ok. 40 wagonów otrzymują śmiesznie niskie pieniądze - tak opisują pracownicy i ich rodziny nie kryjąc żalu i podkreślając, że najbardziej przykre w tym wszystkim jest to, że mieli już obiecane i premie i podwyżki. <i>"Obiecanki cacanki, a głupiemu radość - dlatego dość robienia nas w balona"</i></p> <p>Jakiś czas temu podobna sytuacja miała miejsce w Polregio, tam jednak udało się dojść do porozumienia. Czy tak będzie w PKP Cargo? Mamy nadzieję, że tak.</p> <p><small>Anna Sadowska-blog</small></p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://wio.waw.pl/https://wio.waw.pl/artukul/protest-pracownikow/1311819/24.05.2022/">https://wio.waw.pl/https://wio.waw.pl/artukul/protest-pracownikow/1311819/24.05.2022/</a></p>	<p>Pikieta protestacyjna przed siedzibą PKP Cargo przy ulicy Grójeckiej</p>

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
12.	<p>Data: 24 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Poznań</p> <p>Branża: Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy</p>	<p>Międzyzakładowy Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce KW Poznań, Związek Zawodowy Pracowników Spółki Koleje Wielkopolskie, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w Poznaniu i Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność Oddział Wielkopolski z siedzibą w Poznaniu</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Znów będzie strajk na kolei? Pracownicy Kolei Wielkopolskich chcą podwyżek</p> <p>1000 zł podwyżki dla wszystkich pracowników chcą związki zawodowe działające w spółce Koleje Wielkopolskie. Podwyżkę uzasadniają galopującą inflacją i spadkiem siły nabywczej pieniądza.</p> <p>„Związki zawodowe działające w spółce Koleje Wielkopolskiej na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o Związkach Zawodowych, żądają wdrożenia z dniem 01.06.2022 podwyżek wynagrodzeń w uposażeniu zasadniczym w wysokości 1000 zł dla wszystkich pracowników wynagradzanych zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników Koleje Wielkopolskie Sp. z o.o. w Poznaniu” – czytamy w piśmie wysłanym zarządowi spółki, które związki opublikowały na Facebooku.</p> <p>Związkowcy zaznaczają, że podwyżki wynagrodzenia powinny objąć wszystkich pracowników spółki według stanu zatrudnienia na dzień 1 czerwca tego roku.</p> <p>„Oczekiwana przez pracowników i postulowana podwyżka uzasadniona jest spadkiem siły nabywczej pieniądza, galopującą inflacją, skokową podwyżką cen żywności, powodującą radykalne obniżenie poziomu życia naszych rodzin, wzrostem wynagrodzeń w innych dziedzinach gospodarki oraz w konkurencyjnych firmach kolejowych” – wyliczają związkowcy. I dają zarządowi spółki 7 dni na podjęcie rozmów „w trybie rokowań bezpośrednich”. Jeśli zarząd nie podejmie rozmów, związku uznają to za rozpoczęcie sporu zbiorowego przez organizacje związkowe.</p> <p>Pod pismem podpisały się organizacje związkowe działające w spółce: Międzyzakładowy Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce KW Poznań, Związek Zawodowy Pracowników Spółki Koleje Wielkopolskie, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w Poznaniu i Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność Oddział Wielkopolski z siedzibą w Poznaniu.</p> <p>Pierwsze spotkanie w tej sprawie wyznaczono 24 maja w południe.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://tenpoznan.pl/">https://tenpoznan.pl/</a> <a href="https://tenpoznan.pl/znow-bedzie-strajk-na-kolei-pracownicy-kolei-wielkopolskich-chca-podwyzek/">https://tenpoznan.pl/znow-bedzie-strajk-na-kolei-pracownicy-kolei-wielkopolskich-chca-podwyzek/</a> /24.05.2022/</p>	<p>wszczenie sporu zbiorowego</p>

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

13.	<p>Data: 24 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Lublin</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p style="text-align: center;">Pracownicy MOPR w Lublinie</p> <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Lublin. Pracownicy MOPR chcą podwyżek. Zapowiadają protest przed ratuszem</p> <p>Niskie pensje, ledwo przekraczające najniższą krajową, i rosnący zakres obowiązków. Na takie warunki pracy narzekają pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie. W czwartek mają protestować przed lubelskim ratuszem.</p> <p>- Zarabiam nieco więcej, niż wynosi pensja minimalna, do tego dochodzi niewielki dodatek stażowy. Ostatnia, dwustuzłotowa podwyżka w kontekście rosnących obowiązków to zdecydowanie za mało. W ostatnim czasie dodaje się nam mnóstwo pracy. To chociażby obsługa uchodźców z Ukrainy, których w Lublinie jest bardzo dużo. Pracujemy coraz więcej, ale nie idzie za tym wzrost wynagrodzeń - mówi "Wyborczej" jeden z pracowników MOPR w Lublinie.</p> <p>On i tak jest w dobrej sytuacji, bo duża część spośród 500 pracowników lubelskiego Ośrodka może liczyć tylko na najniższą krajową. Dlatego w lipcu ubiegłego roku trzy działające tu związki zawodowe weszły w spór zbiorowy ze swoim pracodawcą. Domagają się tysiąca złotych podwyżek.</p> <p>Gdy zgłaszali swoje postulaty, oczekiwali, że od 1 lipca dostaną 500 zł brutto podwyżki, a od stycznia tego roku kolejne 500. - Nie dostaliśmy nic. Dyrekcja mówi, że nie ma pieniędzy, prezydent to samo. Ostatnio jeden z naszych przedstawicieli był na rozmowie, w której uczestniczyli kierownicy, przedstawiciel związku i prezydent. Było miło, kierownicy opowiadali, jak w pracy jest świetnie. Gdy padło pytanie o podwyżki ze strony związków, prezydent wyszedł ze spotkania - dodaje nasz rozmówca.</p> <p>Pracownicy MOPR i związkowcy z Ośrodka o pomoc poprosili też mediatora z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. Jednak nic one nie dały. Teraz uznali, że czas rozmów się skończył. Na najbliższy czwartek zapowiedzieli protest przed lubelskim ratuszem. Odbędzie się pod hasłem "Milczący protest - brak słów". (...)</p> <p>Pracownicy MOPR mają pojawić się na placu Łokietka o godz. 16. Tego dnia odbywa się też sesja rady miasta. Protestujący liczą na to, że ich głos dotrze nie tylko do prezydenta, ale też do radnych. - Nasz milczący protest jest wołaniem o pomoc pracowników MOPR w Lublinie, którzy, aby skutecznie pomagać, muszą godziwie zarabiać. Apelujemy zatem do władz miasta o podjęcie konkretnych działań w celu zapewnienia wzrostu wynagrodzeń dla pracowników MOPR w Lublinie - dodaje Orłowski. (...)</p> <p>Piotr Kozłowski</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://lublin.wyborcza.pl/lublin/0,0.html">https://lublin.wyborcza.pl/lublin/0,0.html</a> <a href="https://lublin.wyborcza.pl/lublin/7,48724,28487965.lublin-pracownicy-mopr-chca-podwyzek-zapowiadaja-protest-przed.html">https://lublin.wyborcza.pl/lublin/7,48724,28487965.lublin-pracownicy-mopr-chca-podwyzek-zapowiadaja-protest-przed.html</a> /24.05.2022/</p>	<p style="text-align: center;">trwa spór zbiorowy (etap mediacji)</p> <p style="text-align: center;">26 maja pracownicy lubelskiego MOPR mają protestować przed ratuszem</p>
-----	--	---	--

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu	
14.	Data: 23 maja 2022	Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice	Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	Wolny Związek Zawodowy „Sierpień 80” w PGG	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• żądanie uporządkowania rynku handlu węglem i wyeliminowania pośredników w obrocie handlowym węglem</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Związkowcy z Sierpnia'80 zawiesili protest w siedzibie PGG</p> <p>Związkowcy z Sierpnia'80, którzy w poniedziałek rano weszli do siedziby Polskiej Grupy Górniczej z postulatem uporządkowania handlu węglem dla indywidualnych odbiorców, wieczorem zawiesili swój protest. Zapowiadają jego wznowienie, jeżeli w najbliższych tygodniach problem nie będzie rozwiązany.</p> <p>"Daliśmy Polskiej Grupie Górniczej 2-3 tygodnie na rozwiązanie problemu dilerów, którzy dziś sprzedają nasz węgiel z gigantyczną marżą" - poinformował w portalu społecznościowym szef Sierpnia'80 w PGG Rafał Jedwabny.</p> <p>Związkowcy od rana przebywali w sali konferencyjnej w katowickiej siedzibie PGG. Doszło do spotkań z przedstawicielami zarządu spółki. "Zarząd zapoznał się z postulatami, odpowiadał też na pytania strony społecznej" - powiedział rzecznik PGG Tomasz Głogowski.</p> <p>Na budynku spółki pojawiły się transparenty z hasłami: "Węgiel dla ludzi, nie dla złodziei", "Mamy dość okradania Polaków przez nieuczciwych sprzedawców węgla" oraz "Paczkownia dla KWK Mysłowice-Wesoła" - ten ostatni postulat dotyczy uruchomienia kolejnej linii do paczkowania tzw. ekogroszku właśnie w myślowickiej kopalni.</p> <p>Związek Sierpień'80 postuluje wdrożenie rozwiązań, które obniżą cenę węgla dla odbiorców indywidualnych, wyeliminują pośredników i zwiększą dostępność surowca - w tym realizację deputatów dla pracowników PGG oraz emerytów górniczych.</p> <p>(...)</p> <p>Autor: mab/skr/ Źródło: PAP</p>	<p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.bankier.pl/wiadomosc/Zwiazkowcy-z-Sierpnia-80-zawiesili-protest-w-siedzibie-PGG-8342346.html">https://www.bankier.pl/wiadomosc/Zwiazkowcy-z-Sierpnia-80-zawiesili-protest-w-siedzibie-PGG-8342346.html</a> /23.05.2022/</p>	23 maja wieczorem związkowcy z Wolnego Związku Zawodowego Sierpień 80 zawiesili prowadzony od rana protest w siedzibie Polskiej Grupy Górniczej w Katowicach	

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
15.	<p>Data: 23 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Żywiec</p> <p>Branża: Produkcja pozostałych wyrobów z gumy</p>	<p>Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" w Hutchinson Żywiec 2</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Będzie strajk w Hutchinson 2 w Żywcu</p> <p><b>W czwartek (26 maja) rozpocząć ma się akcja strajkowa w zakładzie spółki Hutchinson Żywiec 2, gdzie trwa spór o podwyżki płac.</b></p> <p>Jak informuje Region Podbeskidzie NSZZ "Solidarność" sprawa podwyżek ciągnie się od wielu miesięcy. Związkowcy chcą podwyższenia stawki godzinowej dla całej załogi o 3,70 zł.</p> <p><i>– Nasz zakład od dawna jest oflagowany. Końcem lutego zorganizowaliśmy manifestację, by pokazać pracodawcy, jakie są oczekiwania i nastroje wśród ludzi. Wszystko na nic. Pod koniec kwietnia podjęliśmy decyzję o przeprowadzeniu referendum strajkowego. W związku z tym wystąpiliśmy do pracodawcy o listę pracowników. Nasz wniosek, zgodny z zapisami ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, został zignorowany przez dyrekcję spółki. Nie pozostało nam nic innego, jak tylko zwrócić się do prokuratury z pismem o możliwości popełnienia przestępstwa – mówi Krzysztof Gaj, przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" w Hutchinson Żywiec 2.</i></p> <p>Dyrekcja spółki przekazała listę pracowników i przeprowadzono referendum. Wzięło w nim udział 771 pracowników, z których 88 procent opowiedziało się za strajkiem.</p> <p><i>– Powiadomiliśmy pracodawcę o wynikach referendum, ale znowu nie było żadnego odzewu. W tej sytuacji, zgodnie z wolą załogi, podjęliśmy decyzję o przeprowadzeniu strajku. Zacznie się on w czwartek (26 maja) o 10.00 – poinformował przewodniczący Krzysztof Gaj.</i></p> <p>Autor: Paweł Szczotka</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://beskidzka24.pl/">https://beskidzka24.pl/</a> <a href="https://beskidzka24.pl/bedzie-strajk-w-hutchinson-2-w-zywcu/">https://beskidzka24.pl/bedzie-strajk-w-hutchinson-2-w-zywcu/</a> /23.05.2022/</p>	<p><b>ZAPOWIEDŹ AKCJI STRAJKOWEJ, KTÓRA MA SIĘ ROZPOCZAĆ W CZWARTEK 26 MAJA O GODZINIE 10.00</b></p>

## MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu	
16.	Data: 23 maja 2022	Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice	Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	Wolny Związek Zawodowy „Sierpień 80” w PGG	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• żądanie uporządkowania rynku handlu węglem i wyeliminowania pośredników w obrocie handlowym węglem</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Górnicy protest. Związkowcy oczekują podjęcia rozmów.</p> <p>Od rana grupa związkowców z "Sierpnia 80" protestuje w siedzibie Polskiej Grupy Górniczej w Katowicach.</p> <p>Domagają się uporządkowania rynku handlu węglem. Górnicy związkowcy oczekują między innymi na podjęcie rozmów i przyjazd wiceministra aktywów państwowych i pełnomocnika rządu ds. transformacji spółek energetycznych i górnictwa węglowego Piotra Pyzika.</p> <p>Z komunikatu "Sierpnia 80" zamieszczonego w internecie wynika, że chcą, aby wprowadzono rozwiązania zwiększające dostępność węgla i zmniejszające jego cenę. Ceny węgla w ostatnim czasie znacząco wzrosły, a jego dostępność jest znikoma. Problem z kupnem opału mają nie tylko klienci indywidualni, ale także górnicy i byli górnicy, którym – jak przypominają związkowcy – należy się on w ramach deputatu. Związkowcy domagają się także wyeliminowania pośredników w obrocie handlowym węglem. W ubiegłym tygodniu wystosowali do premiera Mateusza Morawieckiego pismo w tej sprawie.</p>	<p>Autor: Łukasz Łaskawiec /rs/</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.95lat.radio.katowice.pl/">https://www.95lat.radio.katowice.pl/</a> <a href="https://www.radio.katowice.pl/zobacz_61003_Gornicy-protest-Zwiazkowcy-oczekuja-podjecia-rozmow.html">https://www.radio.katowice.pl/zobacz_61003_Gornicy-protest-Zwiazkowcy-oczekuja-podjecia-rozmow.html</a> /23.05.2022/</p>	"Od rana [23 maja] grupa związkowców z Wolnego Związku Zawodowego Sierpień 80 prowadzi protest w siedzibie Polskiej Grupy Górniczej w Katowicach	



# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>17.</p> <p>Data: 20 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. kujawsko-pomorskie – Inowrocław</p> <p>Branża: Transport pasażerski miejski</p>	<p>związki zawodowe w MPK sp. z o.o. w Inowrocławiu</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Spór zbiorowy w MPK. Co z kursami autobusów?</p> <p>Od 11 maja w inowrocławskim MPK trwa spór zbiorowy. To efekt braku porozumienia tamtejszych związków zawodowych z prezesem spółki. Pasażerowie mogą być póki co spokojni - autobusy wyjeżdżają na linie zgodnie z planem.</p> <p>Informację o sporze otrzymaliśmy od pracowników MPK. Sytuację potwierdził nam Mariusz Kuszel, prezes zarządu.</p> <p>- W odpowiedzi na zapytanie informuję, że od 11 maja 2022 roku trwa spór zbiorowy dotyczący wzrostu wynagrodzeń w spółce. Związki zawodowe działające przy MPK sp. z o. o. w Inowrocławiu, żądają wzrostu wynagrodzeń o 400 zł miesięcznie od kwietnia 2022 roku. Spółka nasza, podobnie jak i inne firmy komunikacyjne boryka się z dużymi kłopotami związanymi ze spadkiem ilości przewożonych pasażerów (ok. 40%) a co za tym idzie spadkiem przychodów. Ponadto w bieżącym roku nastąpił znaczny wzrost kosztów eksploatacyjnych, głównie energii elektrycznej o ok. 30%, energii cieplnej o ok. 30%, części zamiennych, oleju napędowego o ok. 70%. Pomimo tak ekstremalnie niesprzyjających okoliczności zarząd wyraził zgodę na podwyższenie wynagrodzenia od maja 2022 roku o 200 zł +10% premii oraz na podwyższenie premii od sierpnia 2022 roku o 5% co daje kolejną kwotę ok. 200 zł. Jednak związki zawodowe na taką propozycję nie wyraziły zgody. Wobec powyższego od 11 maja 2022 roku trwa w spółce spór zbiorowy - mówi nam Mariusz Kuszel, prezes zarządu MPK.</p> <p>Następnym etapem mają być negocjacje z udziałem mediatora. O tym, że pracownicy MPK domagają się podwyżek, informowaliśmy już we wrześniu 2021 roku. Wtedy także ogłoszono spór zbiorowy. Z kolei w 2022 roku zdecydowano się na cięcia rozkładu jazdy. Inną nieprzyjemną informacją dla pasażerów był nowy cennik biletów, który wprowadzono na początku roku.</p> <p>Marek Jasik</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://ino.online/">https://ino.online/</a> <a href="https://ino.online/post/19514/spor-zbiorowy-w-mpk-co-z-kursami-autobusow.html">https://ino.online/post/19514/spor-zbiorowy-w-mpk-co-z-kursami-autobusow.html</a> /20.05.2022/</p>	<p>trwa spór zbiorowy – etap rokowań</p>

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
18.	<p>Data: 19 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p>ZOZ Związku Zawodowego Pracowników Socjalnych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Łodzi</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Strajk pracowników socjalnych w Łodzi trwa od trzech tygodni. "Chcielibyśmy już wrócić do pracy"</p> <p>- Mówią, że jesteśmy fundamentem pracy społecznej i właśnie ten fundament zaczął się kruszyć - mówi jedna z uczestniczek strajku pracowników socjalnych, który trwa od trzech tygodni. 65 proc. z nich zarabia najniższą krajową, choć, jak mówią, ich praca nigdy się nie kończy. Nawet podczas protestu.</p> <p>- Nigdy nie strajkujemy o pieniądze. Jesteśmy w stanie znieść wiele, jeśli podchodzi się do nas jak do ludzi. Tu chodzi o naszą godność. Będziemy strajkować tak długo, jak będzie potrzeba - mówili pracownicy socjalni 26 kwietnia, kiedy rozpoczęli protest. Te same słowa słyszę trzy tygodnie później. Strajk wciąż trwa, a jego uczestnicy zapowiadają eskalację działań.</p> <p>Domagają się wzrostu wynagrodzeń o 1000 złotych brutto z wyrównaniem od 1 stycznia 2022 roku oraz o kolejną podwyżkę w tej samej wysokości od 1 stycznia 2023 roku. (...)</p> <p>- Urzędnicy mówią, że w całym łódzkim MOPS jest prawie 800 pracowników, a tylko my zgłaszamy jakiś problem. Z tym, że pełna liczba obejmuje także m.in.: administrację czy dział świadczeń. To protest osób działających w terenie. Na podstawie naszych dokumentacji funkcjonuje ośrodek. Jeżeli nie będzie tych pracowników na dole, nikt inny nie będzie właściwie miał co robić. (...)</p> <p>Mimo strajku, pracownicy terenowi starają się wciąż świadczyć pomoc. Odbierają telefony od swoich podopiecznych, informują jak mogą załatwić pewne sprawy bez ich obecności. Starają się reagować na ich potrzeby, choć ich możliwości są ograniczone. Przez okres strajku nie pobierają wynagrodzenia. (...)</p> <p>Justyna Mysior-Pajęcka</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://lodz.wyborcza.pl/lodz/0,0.html">https://lodz.wyborcza.pl/lodz/0,0.html</a>  <a href="https://lodz.wyborcza.pl/lodz/7,35136,28468787,strajk-pracownikow-socjalnych-w-lodzi-trwa-od-trzech-tygodni.html">https://lodz.wyborcza.pl/lodz/7,35136,28468787,strajk-pracownikow-socjalnych-w-lodzi-trwa-od-trzech-tygodni.html</a>  /19.05.2022/</p>	<p style="text-align: center;">od 26 kwietnia TRWA STRAJK pracowników socjalnych</p>

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu
19.	Data: 17 maja 2022	Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Ciechanów	Branża: Produkcja papieru i tektury	Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w Sofidel Poland Sp. z o.o. w Ciechanowie	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>postulaty płacowe: wzrost wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników o 600 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku i o kolejnych 400 zł od 1 lipca tego roku lub jednorazowa podwyżka o 800 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku.</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Koniec strajku w Sofidelu. Pracownicy otrzymają podwyżki płac</p> <p>O 600 zł brutto miesięcznie wzrosną wynagrodzenia pracowników firmy Sofidel Poland w Ciechanowie. W dwunastym dniu strajku protestujący podpisali porozumienie z pracodawcą i od dziś (17 maja) powrócili do wykonywania swoich obowiązków w zakładzie pracy.</p> <p>Osiągnięcie kompromisu poprzedziły trwające ponad 10 godzin negocjacje. (...)</p> <p>Ostatecznie zawarte porozumienie gwarantuje im wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 600 zł brutto miesięcznie, z jednorazowym wyrównaniem od 1 stycznia tego roku. Wszystkie pieniądze mają trafić na konta pracowników już w czerwcu. Wyższe pensje nie obejmą jednak wszystkich. Z podwyżek wyłączona jest kadra kierownicza wyższego szczebla, a także m.in. pracownicy, którzy mieli na koncie nieuzasadnione nieobecności w pracy.</p> <p><i>- Jest to mimo wszystko dla nas sukces. Znaliśmy wyniki finansowe spółki i zdawaliśmy sobie sprawę, że nie pozwalają one obecnie na wyższą podwyżkę. Wzięliśmy również pod uwagę to, że dłuższy przestój w funkcjonowaniu zakładu spowodowałby utratę kontrahentów, a to mogłoby się przełożyć na redukcję etatów - komentuje w rozmowie z naszym portalem Piotr Kurowski, przewodniczący NSZZ Solidarność w Sofidel Poland.</i></p> <p>Ponadto strony zobowiązały się do dalszych negocjacji dotyczących wysokości płac pod koniec tego roku. Możliwe, że pracownicy, poza wyższym wynagrodzeniem zasadniczym, będą mogli też liczyć na różnego rodzaju dodatki, jak choćby praca w święta.</p> <p>Strajk trwał od 5 maja. Przez 12 dni protestujący stawiali się w zakładzie, jednak nie wykonywali swoich obowiązków. Był to pierwszy tak poważny protest w grupie Sofidel. Dziś od godz. 6:00 wszyscy ponownie przystąpili do pracy.</p>	<p>Autor: Kamil Żerdziwski</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://ciechanowinaczej.pl/">https://ciechanowinaczej.pl/</a> <a href="https://ciechanowinaczej.pl/artukul/koniec-strajku-w-sofidelu/1309093">https://ciechanowinaczej.pl/artukul/koniec-strajku-w-sofidelu/1309093</a> /17.05.2022/</p>	<p><b>POROZUMIENIE</b></p> <p><b>ZAKOŃCZENIE STRAJKU</b></p> <p>Strajk trwał od 5 maja. Przez 12 dni protestujący stawiali się w zakładzie, jednak nie wykonywali swoich obowiązków. Był to pierwszy tak poważny protest w grupie Sofidel. 17 maja od godz. 6:00 wszyscy ponownie przystąpili do pracy</p>

## MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu	
20.	Data: 17 maja 2022	Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wrocław	Branża: Handel detaliczny	Międzyzakładowa Organizacja WZZ „Jedność Pracownicza”	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>m.in. postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Protest pracowników przed Kauflandem. Związkowcy Jedności Pracowniczej rozstawili przed Kauflandem miasteczko namiotowe</p> <p>Przed centralą Kauflandu we Wrocławiu w poniedziałek 16 maja rozpoczął się protest związkowców z Jedności Pracowniczej, której centrala mieści się w Belchatowie. Potrwa on minimum tydzień, do Wrocławia zjeżdżają pracownicy sieci z całego kraju. Powstaje miasteczko namiotowe.</p> <p>Związkowcy domagają się podwyżki pensji o 600 zł brutto, a także poprawy sytuacji kobiet, które wracają do firmy po urlopie macierzyńskim, przestrzegania ustawy o związkach zawodowych oraz przeprosin od zarządu firmy.</p> <p>- W poniedziałek rozstawiamy trzy namioty, w kolejnych dniach będzie ich przybywać, będziemy tu do skutku - mówi Wojciech Jendrusiak, przewodniczący Jedności Pracowniczej w Kauflandzie.</p> <p>Firma odpiera zarzuty i podkreśla, że jest gotowa na negocjacje ze związkowcami. (...) Biuro podkreśla, że płace w Kauflandzie są jednymi z najwyższych w branży, a wynagrodzenie nie zależy od płaci, a od doświadczenia i kompetencji. Miesięczne wynagrodzenie na stanowisku kasjer-sprzedawca obecnie wynosi do 4500 zł brutto miesięcznie. Ostatnia podwyżka miała miejsce w marcu tego roku i wynosiła do 400 zł brutto. Obsada jest natomiast planowana z wyprzedzeniem i w razie potrzeb podejmowane są decyzje o zwiększeniu zatrudnienia.</p>	<p>Alicja Zboińska</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://dzienniklodzki.pl/">https://dzienniklodzki.pl/</a> <a href="https://dzienniklodzki.pl/protest-pracownikow-przed-kauflandem-zwiazkowcy-jednosci-pracowniczej-rozstawili-przed-kauflandem-miasteczko-namiotowe/ar/c1-16342961/">https://dzienniklodzki.pl/protest-pracownikow-przed-kauflandem-zwiazkowcy-jednosci-pracowniczej-rozstawili-przed-kauflandem-miasteczko-namiotowe/ar/c1-16342961/</a> /17.05.2022/</p>	protest pracowników przed Kauflandem - związkowcy Jedności Pracowniczej rozstawili przed Kauflandem miasteczko namiotowe, które ma tam pozostać co najmniej przez tydzień	

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
21.	<p>Data: 17 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice</p> <p>Branża: Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy</p>	<p>działające w spółce Koleje Śląskie związki zawodowe, w tym ZZM i Solidarność</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Są żądania płacowe w Kolejach Śląskich. Tysiąc złotych na pracownika</p> <p><b>Gorące dni w Kolejach Śląskich. Po proteście niezrzeszonych pracowników w ubiegłym tygodniu, związki zawodowe działające w spółce przekazały żądania płacowe – dowiedział się "Rynek Kolejowy".</b></p> <p>Dziś (17 maja) od rana wśród pracowników Kolei Śląskich rozeszła się wieść o możliwym strajku w spółce. Mariusz Szczurek, szef regionu śląskiego ZZM, przekazał "Rynkowi Kolejowemu", że o strajku na razie nie ma mowy. Działające w spółce związki zawodowe, w tym ZZM i Solidarność, przekazały natomiast zarządowi spółki i urzędowi marszałkowskiego (właściciel KŚ) żądania płacowe. Chodzi o podwyżkę w wysokości 1 000 złotych na jednego zatrudnionego. – Czekamy na odpowiedź spółki – poinformował związkowiec. Potem dopiero nastąpią ewentualnie kolejne kroki, przewidziane ustawą o sporach zbiorowych.</p> <p>Trudno nie zauważyć, że do wystosowania żądań przez związki działające w Kolejach Śląskich doszło po proteście kilkunastu pracowników KŚ, który miał miejsce pod siedzibą urzędu marszałkowskiego w ostatni piątek. Część pracowników – w tym protestujący w piątek – uważa, że związki zawodowe w Kolejach Śląskich nie reprezentują właściwie interesów pracowników, zwłaszcza najgorzej zarabiających. Zażądali podwyższenia pensji o 2 tys. zł wobec takich osób, m.in. konduktorów i kierowników pociągów.</p> <p>Warto przypomnieć, że w styczniu związki zawodowe w KŚ wynegocjowały podwyżkę w wysokości ok. 500 zł brutto średnio na etat miesięcznej premii, co zakończyło spór zbiorowy (wcześniej w jego ramach strona związkowa podpisała z pracodawcą porozumienie płacowe)</p> <p>Jakub Madryas</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.rynek-kolejowy.pl/">https://www.rynek-kolejowy.pl/</a> <a href="https://www.rynek-kolejowy.pl/wiadomosci/sa-zadania-placowe-w-kolejach-slaskich-tysiac-zlotych-na-pracownika-108131.html">https://www.rynek-kolejowy.pl/wiadomosci/sa-zadania-placowe-w-kolejach-slaskich-tysiac-zlotych-na-pracownika-108131.html</a> /17.05.2022/</p>	<p>wszczenie sporu zbiorowego</p>

## MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>22.</p> <p>Data: 16 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p>ZOZ Związku Zawodowego Pracowników Socjalnych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Łodzi</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Strajk pracowników MOPS w Łodzi. Blokowali przystanek Piotrkowska Centrum</p> <p>16.05.2022, Łódź. Strajk pracowników socjalnych MOPS. Tym razem protestujący blokowali główny przystanek komunikacji miejskiej: Piotrkowska Centrum. - Będziemy strajkować tak długo, jak będzie trzeba. Nie ustąpimy, dopóki nasze postulaty nie zostaną spełnione - mówi Alicja Nowakowska, przewodnicząca Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej ZZPS w MOPS Łódź, członkini komitetu strajkowego. Podkreśla również, że jeżeli nic się w ich sytuacji nie zmieni, nastąpi eskalacja działań protestacyjnych.</p> <p><small>Justyna Mysior-Pajęcka</small></p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://lodz.wyborcza.pl/lodz/0,0.html">https://lodz.wyborcza.pl/lodz/0,0.html</a> <a href="https://lodz.wyborcza.pl/lodz/5,35136,28458530.html">https://lodz.wyborcza.pl/lodz/5,35136,28458530.html</a> /16.05.2022/</p>	<p>od 26 kwietnia TRWA STRAJK pracowników socjalnych</p> <p>16 maja protestujący blokowali główny przystanek komunikacji miejskiej: Piotrkowska Centrum</p>

## MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>23.</p> <p>Data: 16 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Ciechanów</p> <p>Branża: Produkcja papieru i tektury</p>	<p>Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w Sofidel Poland Sp. z o.o. w Ciechanowie</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>postulaty płacowe: wzrost wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników o 600 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku i o kolejnych 400 zł od 1 lipca tego roku lub jednorazowa podwyżka o 800 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku.</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Sofidel. 12. dzień strajku</p> <p>„Może doczekamy się dojrzałej, odpowiedzialnej rozmowy” – piszą strajkujący w ciechanowskim Sofidelu pracownicy.</p> <p>Strajk w Sofidelu trwa już dwunasty dzień. Dziś mają zostać podjęte rozmowy między zarządzeniem spółki a przedstawicielami pracowników. – Tym razem odezwał się do nas pan dyrektor. Dzisiaj mamy spotkanie, wyznaczone na godzinę jedenastą. Może doczekamy się dojrzałej, odpowiedzialnej rozmowy. Mijmy nadzieję, że teraz nie będziemy rozmawiać o okolicznościach powstania opalenizny naszego kolegi, tylko przeprowadzimy konstruktywny dialog. Najwyższy czas, żeby dyrekcja potraktowała nas poważnie – przekazują przedstawiciele NSZZ „Solidarność” w Sofidelu.</p> <p>Poprzednie negocjacje nie przyniosły pozytywnych efektów. Związkowcy relacjonowali 14 maja: – Doczekaliśmy się dialogu. W czwartek otrzymaliśmy ofertę: 600 zł brutto. Niestety nie mogliśmy tej propozycji omówić, gdyż już wczoraj była nieaktualna. Pani dyrektor nie podjęła z nami rozmowy. (...)</p> <p>Autor: Basia Michałowska</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.tysol.pl/">https://www.tysol.pl/</a> <a href="https://www.tysol.pl/a84060-sofidel-12-dzien-strajku">https://www.tysol.pl/a84060-sofidel-12-dzien-strajku</a> /16.05.2022/</p>	<p>trwa 12. dzień <b>STRAJKU</b></p>

## MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>24.</p> <p>Data: 14 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Siedlce</p> <p>Branża: <b>Produkcja konstrukcji metalowych i ich części</b></p>	<p>NSZZ Solidarność w siedleckim zakładzie Altrad Mostostal</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Strajk generalny w Altrad Mostostal</p> <p>Jak podaje NSZZ Solidarność, w siedleckim zakładzie Altrad Mostostal już niedługo odbędzie się strajk generalny. Pracownicy domagają się podwyżek płac.</p> <p>10 maja w Altrad Mostostal przeprowadzono referendum strajkowe. Większość pracowników opowiedziała się za przeprowadzeniem strajku generalnego. Już od dłuższego czasu w tym zakładzie trwa spór zbiorowy.</p> <p>Termin strajku nie jest jeszcze znany.</p> <p><small>Justyna Janusz</small></p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.tygodniksiedlecki.com/">https://www.tygodniksiedlecki.com/</a> <a href="https://www.tygodniksiedlecki.com/t66173-strajk-generalny.w.altrad.mostostal.htm">https://www.tygodniksiedlecki.com/t66173-strajk-generalny.w.altrad.mostostal.htm</a> /14.05.2022/</p>	<p>10 maja w Altrad Mostostal przeprowadzono referendum strajkowe. Większość pracowników opowiedziała się za przeprowadzeniem strajku generalnego. Od dłuższego czasu w zakładzie trwa spór zbiorowy</p>



# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
25.	<p>Data: 13 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p style="text-align: center;">konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża: Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy</p>	<p style="text-align: center;">Międzyzwiązkowy Komitet Strajkowy w Polregio, w skład którego wchodzi 10 organizacji związkowych</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Nie będzie strajku w Polregio. W poniedziałek pociągi wyjadą w trasę</p> <p>W piątek wieczorem podpisane zostało porozumienie między związkami zawodowymi a zarządem spółki kolejowej Polregio. Dotyczy ono wdrożenia podwyżek dla pracowników. - Oznacza to, że zapowiadany na 16 maja strajk generalny nie odbędzie się - powiedziała rzeczniczka przewoźnika Aleksandra Baldys.</p> <p>- W późnych godzinach wieczornych 13 maja w siedzibie spółki podpisane zostało porozumienie między związkami zawodowymi a zarządem Polregio, dotyczące wdrożenia podwyżek dla pracowników. Porozumienie osiągnięto przy udziale mediatora - Pawła Borysa, prezesa zarządu Polskiego Funduszu Rozwoju - Aleksandra Baldys, rzeczniczka przewoźnika.</p> <p>Dodała, że oznacza to, iż "zgodnie z deklaracją związków zawodowych strajk generalny, zapowiedziany na 16 maja nie odbędzie się". O wypracowaniu w Polregio wstępnego porozumienia w sprawie podwyżek wynagrodzeń prezes największego polskiego przewoźnika pasażerskiego Artur Martyniuk poinformował w <b>środę</b>. Wyjaśnił wtedy, że do zawarcia ostatecznego porozumienia potrzebna jest jeszcze zgoda marszałków województw.</p> <p>- Odbyły się w ostatnich dniach konstruktywne rozmowy ze stroną społeczną. Ich efektem jest wstępne porozumienie co do podwyżek wynagrodzeń o 400 zł w 2022 roku i o 300 zł w 2023 roku - mówił w <b>środę</b> szef Polregio. Termin uzyskania zgód marszałków województw upływał w piątek. Ich brak groził podjęciem strajku generalnego w spółce od poniedziałku.</p> <p>Oprac.: Harald Kittel</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://wydarzenia.interia.pl/#iwa_source=logo">https://wydarzenia.interia.pl/#iwa_source=logo</a>  <a href="https://wydarzenia.interia.pl/kraj/news-nie-bedzie-strajku-w-polregio-w-poniedzialek-pociagi-wyjada-.nld.6022835">https://wydarzenia.interia.pl/kraj/news-nie-bedzie-strajku-w-polregio-w-poniedzialek-pociagi-wyjada-.nld.6022835</a>                      /13.05.2022/</p>	<p><b>POROZUMIENIE</b></p> <p><b>ODWOŁANIE ZAPOWIEDZIANEGO NA 16 MAJA STRAJKU W POLREGIO</b></p>

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>26.</p> <p>Data: 13 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Ciechanów</p> <p>Branża: Produkcja papieru i tektury</p>	<p>Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w Sofidel Poland Sp. z o.o. w Ciechanowie</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>postulaty płacowe: wzrost wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników o 600 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku i o kolejnych 400 zł od 1 lipca tego roku lub jednorazowa podwyżka o 800 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku.</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Piątek 13 maja to już dziewiąty dzień strajku pracowników Sofidel Poland w Ciechanowie</p> <p>Strajkujący pracownicy Sofidel'a poprosili dyrekcję firmy do podjęcia negocjacji w sprawie podwyżek i zakończenia strajku. Co do miejsca spotkania i jego czasu mają odrębne zdania. Jeśli to nie dojdzie do skutku lub nie osiągną porozumienia w przyszłą środę będzie kolejna pikietą.</p> <p>Jest szansa, że dojdzie do spotkania przedstawicieli strajkujących pracowników Sofidela w Ciechanowie z pracodawcą. - <i>Organizacja związkowa wystąpiła do pracodawcy o spotkanie. Pracodawca przychyliła się i chce z nami sięść do stołu, ale spotkanie ma się odbyć na neutralnym gruncie; zaprasza nas do Warszawy. Drugim warunkiem jest odstąpienie od strajku na czas rozmów</i> - powiedział nam Piotr Kurowski, przewodniczący NSZZ Solidarność Sofidela.</p> <p>Strajkujący mają jednak inne zdanie na ten temat. - <i>Nie ma takiej zgody z naszej strony. Nie odstąpimy od strajku. Jesteśmy dalej zdeterminowani i stanowczy. Strajk dalej trwa i nikt się nie wyłamuje. Pracodawca, jak chce się z nami spotkać, to zapraszamy tutaj; w siedzibie firmy, Mleczarska 31 do sali konferencyjnej. Nie przestaniemy strajkować dopóki nie podpiszemy porozumienia z pracodawcą</i> - dodał przewodniczący Kurowski.</p> <p>Gdyby do spotkania nie doszło lub gdyby rozmowy nie przyniosły skutku, w przyszłą środę ok. godziny 12:30 odbędzie się kolejna już pikietą przed zakładem na ul. Mleczarskiej. Mają w niej wziąć udział także rodziny strajkujących i inne osoby popierające ich postulaty.</p> <p>Autor: Michał Szczygłak</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://ciechanow.cozadzien.pl/">https://ciechanow.cozadzien.pl/</a> <a href="https://ciechanow.cozadzien.pl/ciechanow/piatek-13-maja-to-juz-dziewiaty-dzien-strajku-pracownikow-sofidel-poland-w-ciechanowie/7497/">https://ciechanow.cozadzien.pl/ciechanow/piatek-13-maja-to-juz-dziewiaty-dzien-strajku-pracownikow-sofidel-poland-w-ciechanowie/7497/</a> /13.05.2022/</p>	<p>trwa 9. dzień <b>STRAJKU</b></p>

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu
27.	Data: 13 maja 2022	Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wrocław	Branża: Handel detaliczny	Międzyzakładowa Organizacja WZZ „Jedność Pracownicza”	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• m.in. postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Zaostrza się spór zbiorowy między związkiem zawodowym Jedność Pracownicza a zarządem sieci Kaufland. W poniedziałek 16 maja odbędzie manifestacja pod centralą spółki.</p> <p>Manifestacja zaczyna się w poniedziałek 16 maja o godz. 10. Związkowcy zapowiadają m.in. postawienie namiotowego miasteczka. Będzie tam można przenocować, protestujący będą się zmieniać. Związkowcy spodziewają się w sumie kilku tysięcy pracowników Kauflandu z całego kraju.</p> <p>Związkowcy domagają się podwyżek pensji o 600 zł dla każdego pracownika, poprawy sytuacji kobiet, które wracają do firmy po urlopie macierzyńskim, przestrzegania ustawy o związkach zawodowych, a także przeprosin od zarządu firmy.</p> <p>- Jeszcze kilka lat temu spółka zatrudniała 30 proc. więcej pracowników, niż obecnie. Sieć rozwija się, powstają nowe sklepy. Zarząd chwali się w mediach rekordowymi zyskami. Niestety nie przekłada się to na godne wynagrodzenia pracowników. Chcemy zmian (...) - piszą związkowcy.</p>	<p>Źródło: MK</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.dlahandlu.pl/">https://www.dlahandlu.pl/</a> <a href="https://www.dlahandlu.pl/detal-hurt/wiadomosci/16-maja-duzy-protest-pracownikow-kauflandu,108179.html">https://www.dlahandlu.pl/detal-hurt/wiadomosci/16-maja-duzy-protest-pracownikow-kauflandu,108179.html</a> /13.05.2022/</p>	16 maja odbędzie manifestacja pod centralą Kauflandu

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

28.	<p>Data: 13 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Sosnowiec</p> <p>Branża: <b>Produkcja plastikowych komponentów samochodowych</b></p>	<p><b>NSZZ „Solidarność” w Prima Sosnowiec Complex Plastic Systems i Prima Sosnowiec Advanced Plastic Technologies</b></p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Podwyżki płac w spółkach Primy</p> <p>Sukcesem zakończyły się negocjacje płacowe w dwóch sosnowieckich spółkach Primy. 11 maja przedstawiciele Solidarności podpisali z pracodawcą porozumienie, dzięki któremu wynagrodzenia wszystkich pracowników wzrosną w tym roku w sumie o ok. 720 zł brutto miesięcznie.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Podpisanie porozumienia zakończyło spór zbiorowy, który Solidarność wszczęła z pracodawcą w lutym tego roku.</li> <li>• Firmy Prima Sosnowiec Complex Plastic Systems oraz Prima Sosnowiec Advanced Plastic Technologies produkują plastikowe komponenty samochodowe.</li> <li>• W obydwu zakładach zatrudnionych jest w sumie około 700 osób.</li> </ul> <p>- Nasze postulaty w końcu zostały spełnione. Wynegocjowaliśmy najlepsze porozumienie od lat. Takich podwyżek pracownicy jeszcze nie mieli - mówi Agnieszka Marcińska, przewodnicząca międzyzakładowej organizacji związkowej zrzeszającej pracowników firm Prima Sosnowiec Complex Plastic Systems i Prima Sosnowiec Advanced Plastic Technologies, cytowana przez śląsko-dąbrowską Solidarność.</p> <p>Wyjaśnia ona, że osoby wynagradzane w systemie godzinowym otrzymają łączną podwyżkę stawek zasadniczych wynoszącą 3,5 zł brutto, co daje miesięcznie ok. 588 zł brutto. O taką kwotę wzrosną również podstawowe pensje pozostałych pracowników obydwu spółek. Do tego należy doliczyć 23 proc. stałej miesięcznej premii naliczanej od stawek zasadniczych, co w sumie daje podwyżkę wynoszącą ponad 720 zł.</p> <p>Podwyżki będą wprowadzane w dwóch transzach. Od maja stawki godzinowe rosą o 1,5 zł brutto, w październiku pracownicy otrzymają kolejne 2 zł brutto podwyżki. Ponadto o 63 grosze podniesione zostaną najniższe stawki tych pracowników, którzy posiadają co najmniej 3-letni staż pracy. (...)</p> <p>Podpisanie porozumienia zakończyło spór zbiorowy, który Solidarność wszczęła z pracodawcą w lutym tego roku. W ocenie Agnieszki Marcińskiej osiągnięcie kompromisu byłoby niemożliwe, gdyby w rozmowach nie brał udziału Serge Giannitrapani. To prezes koncernu Primy na całą Europę, który od 1 maja zarządza sosnowieckimi spółkami.(...)</p> <p>Autor: JD</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.wnp.pl/motoryzacja/">https://www.wnp.pl/motoryzacja/</a> <a href="https://www.wnp.pl/motoryzacja/podwyzki-plac-w-spolkach-primy,579581.html">https://www.wnp.pl/motoryzacja/podwyzki-plac-w-spolkach-primy,579581.html</a> /13.05.2022/</p>	<p><b>POROZUMIENIE</b></p> <p><b>zakończenie sporu zbiorowego</b></p>
-----	---	--	--	---

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
29.	<p>Data: 12 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Ciechanów</p> <p>Branża: Produkcja papieru i tektury</p>	<p>Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w Sofidel Poland Sp. z o.o. w Ciechanowie</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>postulaty płacowe: wzrost wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników o 600 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku i o kolejnych 400 zł od 1 lipca tego roku lub jednorazowa podwyżka o 800 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku.</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Przełomu nadal nie ma. Trwa strajk w ciechanowskim Sofidelu</p> <p>Trwa ósmy dzień strajku pracowników firmy Sofidel w Ciechanowie. Protestujący wciąż nie doczekali się ruchu ze strony zarządu zakładu, więc sami zaproponowali spotkanie. Jeśli nie dojdzie do porozumienia, za kilka dni odbędzie się kolejna pikietą.</p> <p>Walczący o wyższe wynagrodzenia pracownicy powstrzymują się od wykonywania obowiązków od 6 maja. Mimo, że po ponad tygodniu ich sytuacja nie uległa zmianie, nie zamierzają rezygnować ze swoich postulatów i będą walczyć o wyższe płace do skutku. - <i>Nasz strajk nie słabnie. Wszyscy, którzy przystąpili do strajku 5 maja, nadal biorą w nim udział. Jesteśmy zmotywowani, nie odstąpimy od strajku dopóki nie otrzymamy propozycji, która będzie dla nas do przyjęcia</i> - podkreśla Piotr Kurowski, przewodniczący NSZZ Solidarność w Sofidel Poland.</p> <p>Mimo, że zakład od kilku dni praktycznie nie pracuje, nikt z zarządu nie zwrócił się do protestujących z propozycją podjęcia rozmów. - <i>Jesteśmy świadomi, że strajk z dnia na dzień przynosi coraz większe straty dla zakładu, dlatego jako organizacja związkowa sami w ostatni wtorek (10 maja) wystosowaliśmy do pracodawcy propozycję dotyczącą spotkania</i> - informują nas strajkujący.</p> <p>Dodają, że pracodawca odpowiedział na ich propozycję za pośrednictwem kancelarii prawnej. Zaznaczył, że jest gotów do rozmów, jednak miałyby się one odbyć na neutralnym gruncie w Warszawie, a na czas negocjacji pracownicy mieliby zawiesić strajk i powrócić do wykonywania swoich obowiązków. - <i>Nie ma takiej możliwości, żebyśmy przystali na te warunki. Siedziba naszej firmy jest w Ciechanowie i tu będziemy prowadzić rozmowy. Jesteśmy gotowi na spotkanie na terenie zakładu, jednak na pewno nie przerwiemy strajku</i> - zapowiada Piotr Kurowski.</p> <p>Protestujący zaproponowali, by rozmowy odbyły się w piątek, 13 maja. Pracodawca nie ustosunkował się jeszcze do tej propozycji. Jeśli najbliższe dni nie przyniosą przełomu, w najbliższą środę (18 maja) planowana jest kolejna pikietą, którą wesprą m.in. przedstawiciele "Solidarności" z całej Polski.</p> <p>Autor: Kamil Żerdziwski</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://ciechanowinaczej.pl/">https://ciechanowinaczej.pl/</a> <a href="https://ciechanowinaczej.pl/artukul/przelomu-nadal-nie-ma/1307535">https://ciechanowinaczej.pl/artukul/przelomu-nadal-nie-ma/1307535</a> /12.05.2022/</p>	<p style="text-align: center;">trwa 8. dzień <b>STRAJKU</b></p> <p style="text-align: center;">zakład w Ciechanowie praktycznie nie pracuje</p>

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
30.	<p>Data: 11 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p style="text-align: center;">konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża: Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy</p>	<p style="text-align: center;">Międzyzwiązkowy Komitet Strajkowy w Polregio, w skład którego wchodzi 10 organizacji związkowych</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Strajk w Polregio. Jest wstępne porozumienie o podwyżkach</p> <p>Łącznie o 700 zł mają wzrosnąć wynagrodzenia kolejarzy z Polregio. Zarząd przewoźnika i protestujący pracownicy zawarli wstępne porozumienie - przekazał prezes spółki Artur Martyniuk. Zastrzegł jednak, że groźba strajku, a tym samym - paraliżu regionalnej kolei w najbliższy poniedziałek - nadal istnieje. Zgodę na wyższe pensje muszą wydać również marszałkowie województw.</p> <p>Jak przekazał szef Polregio, "odbyły się w ostatnich dniach konstruktywne rozmowy ze strona społeczną". - Ich efektem jest wstępne porozumienie co do podwyżek wynagrodzeń o 400 zł w 2022 roku i o 300 zł w 2023 roku - poinformował.</p> <p>Prezes Martyniuk uściślił, że aby zrealizować to wstępne porozumienie, Polregio musi uzyskać obecnie zgodę marszałków województw. Spółka ma bowiem 17 właścicieli - pakiet większościowy posiada rządowa Agencja Rozwoju Przemysłu, ale reszta akcji należy do samorządów poszczególnych regionów.</p> <p>- Termin uzyskania zgód marszałków to piątek, kiedy planowane jest podpisanie porozumienia ze związkami zawodowymi. Brak zgody marszałków oznacza ryzyko strajku od najbliższego poniedziałku - przekazał Martyniuk.</p> <p>Wcześniej przewoźnik wyjaśniał, że poszczególne województwa musiałyby zmienić swoje plany finansowe, aby na konta protestujących kolejarzy wpływało więcej pieniędzy.</p> <p>Związki zawodowe działające w Polregio poinformowały pod koniec kwietnia, że we wszystkich zakładach spółki - poza centralą - 16 maja zostanie przeprowadzony strajk generalny. Gdyby doszło do protestu, w najbliższy poniedziałek o godz. 0:01 zatrzymałyby się wszystkie pociągi tego przewoźnika i nie ruszyłyby w trasę przez następne 24 godziny.</p> <p>(...)</p> <p>wka/PAP, polsatnews.pl</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.polsatnews.pl/https://www.polsatnews.pl/wiadomosc/2022-05-11/strajk-w-polregio-jest-wstepne-porozumienie-o-podwyzkach/11.05.2022/">https://www.polsatnews.pl/https://www.polsatnews.pl/wiadomosc/2022-05-11/strajk-w-polregio-jest-wstepne-porozumienie-o-podwyzkach/11.05.2022/</a></p>	<p><b>WSTĘPNE POROZUMIENIE</b></p> <p><b>NA 16 MAJA WE WSZYSTKICH ZAKŁADACH SPÓŁKI POLREGIO ZAPOWIEDZIANO STRAJK</b></p> <p><b>Jeśli do niego dojdzie, w najbliższy poniedziałek o godz. 0:01 zatrzymałyby się wszystkie pociągi tego przewoźnika i nie ruszyłyby w trasę przez następne 24 godziny</b></p>

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
31.	<p>Data: 11 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p style="text-align: center;"><b>konflikt o charakterze ogólnopolskim</b></p> <p>Branża: <b>Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Międzyzwiązkowy Komitet Strajkowy w Polregio, w skład którego wchodzi 10 organizacji związkowych</b></p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Osiem pociągów Polregio odwołanych na Lubelszczyźnie</p> <p>Polregio odwołało osiem połączeń kolejowych w województwie lubelskim. Najwięcej utrudnień jest na trasie Lublin-Parczew i Lublin-Lubartów. Powodem są zwolnienia lekarskie druzyn pociagowych.</p> <p>Rzeczniczka lubelskiego Polregio Zofia Dziewulska poinformowała, że w środę zostało odwołanych osiem połączeń kolejowych.- W tej chwili zastępcza komunikacja jest zapewniona dla pięciu pociągów. W sprawie trzech kolejnych trwają jeszcze uzgodnienia ze względu na to, że są one popołudniu - przekazała Dziewulska.</p> <p>Najwięcej utrudnień kolejowych występuje na odcinku między Lublinem a Parczewem oraz Lublinem i Lubartowem. W środę ma nie wyjechać także pociąg z Lublina do Chelma o godz. 18.56.</p> <p>- Przyczyną tej sytuacji są w dalszym ciągu znaczne absencje chorobowe druzyn pociagowych, tj. maszynistów, kierowników pociągów. W tej chwili 24 osoby przebywają na zwolnieniach lekarskich. Dlatego nie jesteśmy w stanie obsłużyć wszystkich połączeń i staramy się zapewnić zastępczą komunikację - wyjaśniła rzeczniczka.</p> <p>Międzyzakładowy Komitet Strajkowy w Polregio poinformował, że 16 maja we wszystkich zakładach spółki, poza centralą, zostanie przeprowadzony strajk generalny. Kolejarze domagają się podwyżek. Związki zawodowe w spółce chcą podwyżki wynagrodzeń o 700 zł z wyrównaniem od 1 grudnia 2021 r.</p> <p>Zarząd Polregio poinformował, że podwyżka w oczekiwanej przez związki zawodowe wysokości to roczny koszt ok. 124 mln zł. W jego opinii oznaczałoby to stratę finansową dla spółki i utratę rentowności.</p> <p>Oprac.: Jakub Sadkowski</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://wydarzenia.interia.pl/#iwa_source=logo">https://wydarzenia.interia.pl/#iwa_source=logo</a> <a href="https://wydarzenia.interia.pl/raporty/raport-transport-publiczny/aktualnosci/news-osiem-pociagow-polregio-odwolanych-na-lubelszczyznie_nld,6017025">https://wydarzenia.interia.pl/raporty/raport-transport-publiczny/aktualnosci/news-osiem-pociagow-polregio-odwolanych-na-lubelszczyznie_nld,6017025</a> /11.05.2022/</p>	<p style="text-align: center;">trwa spór zbiorowy - fiasko rokowań i mediacji;</p> <p style="text-align: center;"><b>ZAPOWIEDŹ PRZEPROWADZENIA STRAJKU 16 MAJA WE WSZYSTKICH ZAKŁADACH SPÓŁKI POLREGIO, POZA CENTRALĄ</b></p>



## MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
32.	<p>Data: 11 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź</p> <p>Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna</p>	<p>ZOZ Związku Zawodowego Pracowników Socjalnych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Łodzi</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Protest pracowników MOPS-u na sesji Rady Miejskiej w Łodzi. "Oddajcie swoje diety, nie odpuścimy"</p> <p><b>Czwartek (12 maja) to kolejny dzień protestu pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi. Dzień wcześniej strajkujący pojawili się na balkonie sali obrad Rady Miejskiej. Żądali zmiany w porządku obrad.</b></p> <p>Podczas śródowej (11 maja) sesji Rady Miejskiej w Łodzi na balkonie sali obrad pojawili się pracownicy łódzkiego MOPS-u. Chcieli, by radni dokonali zmian w porządku obrad i zajęli się rozpatrzeniem projektu ustawy o zmianach w budżecie miasta Łodzi na 2022 rok.</p> <p>Na pytanie dlaczego nie ma środków na podwyżki dla pracowników MOPS-u odpowiedział Krzysztof Mączkowski, skarbnik miasta. To tylko rozjuszyło protestujących pracowników socjalnych.</p> <p>Pracownicy MOPS-u podkreślają, że nie zamierzają odpuścić. - Jesteśmy oburzeni, ponieważ w dalszym ciągu nie doszliśmy do porozumienia. Nie zaferowano nam konkretnych pieniędzy. Będziemy nadal strajkować - mówi Agnieszka Głowska z Komitetu Strajkowego Związku Zawodowego Pracowników Socjalnych łódzkiego MOPS-u.(...)</p> <p>Agnieszka Głowska z komitetu strajkowego przekonuje, że protest może znacząco wpływać na pracę pomocy społecznej. - Odbiorcy naszych świadczeń, czyli między innymi osoby niepełnosprawne, chore, czy rodziny z niewydolnością opiekuńczo-wychowawczą nie otrzymują obecnie wsparcia. Na podstawie naszych diagnoz wypłacane są świadczenia i udzielana jest społeczeństwu pomoc - dodaje.</p> <p>Iwona Jędrzejczyk - Kaźmierczak, rzecznik łódzkiego MOPS-u, informuje, że nie wszystkie punkty są czynne, ale robione jest wszystko, by każdy z zainteresowanych został obsłużony. - Strajk części pracowników socjalnych powoduje pewne niedogodnienia, jeśli chodzi o dostęp do punktów, tj. 17 lokalizacji. Pozostają one obecnie zamknięte. Wszystkiego rodzaju świadczenia, zgłoszenia, czy też złożenie wniosków odbywa się w czterech wskazanych lokalizacjach na terenie całego miasta - dodaje.</p> <p>Pracownicy socjalni rozpoczęli protest 26 kwietnia. Domagają się m.in. wzrostu wynagrodzeń, poprawy warunków pracy i uregulowania organizacji działalności pracowników socjalnych w terenie. Według rzecznik MOPS-u na konta pracowników socjalnych wpłynęły zapowiadane wcześniej wzrosty wynagrodzeń. To efekt podpisanego pod koniec kwietnia porozumienia z przedstawicielami dwóch związków zawodowych. Z miejskiego budżetu na podwyżki przekazano ponad 3,3 mln zł - pracownik socjalny otrzyma 320 zł brutto więcej.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.radiolodz.pl/">https://www.radiolodz.pl/</a> <a href="https://www.radiolodz.pl/posts/78881-protest-mops-w-lodzi-pracownicy-socjalni-na-sesji-rady-miejskiej/11.05.2022/">https://www.radiolodz.pl/posts/78881-protest-mops-w-lodzi-pracownicy-socjalni-na-sesji-rady-miejskiej/11.05.2022/</a></p>	<p>od 26 kwietnia TRWA STRAJK pracowników socjalnych</p> <p>17 punktów MOPS-u pozostaje obecnie zamkniętych, czynne są tylko 4</p>



# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu	
33.	Data: 11 maja 2022	Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź	Branża: Transport pasażerski miejski	sześć z ośmiu organizacji związkowych działających w MPK Łódź	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Spór zbiorowy w MPK Łódź. Zarząd spółki nie pozostawił nam wyboru - mówią związkowcy łódzkiego MPK</p> <p>Związki zawodowe w Miejskim Przedsiębiorstwie Komunikacyjnym weszły w spór zbiorowy z zarządem spółki, oczywiście na tle płacowym. To już trzeci spór w MPK w ciągu trzech ostatnich lat.</p> <p>W MPK robi się gorąco, bo póki co pod przekazaną prezesowi Zbigniewowi Papierskiemu (PO) informacją o wejściu w spór podpisało się aż sześć z ośmiu organizacji związkowych działających w spółce. Związki zawodowe chcą wyższych wynagrodzeń o 2 zł za godzinę pracy dla stanowisk robotniczych i 340 zł miesięcznie dla stanowisk nierobotniczych. Wiadomo, że zarząd spółki o oczekiwaniach związkowców poinformował właściciela spółki, czyli prezydent Łodzi.</p> <p>(...)</p> <p>(...) zakładowy układ zbiorowy pracy gwarantuje załodze MPK podwyżki wynagrodzeń o wskaźnik inflacji. To był główny powód wystąpienia o podwyżki w 2021 r., jak i w tym, tym bardziej, że inflacja wciąż rośnie. Co oznacza zdanie, iż "niespełnienie postulatów związków zawodowych może skutkować adekwatną do sytuacji reakcją strony społecznej"? Oczywiście możliwość ogłoszenia strajku. Strajk ostrzegawczy odbył się w marcu 2020 r. w warunkach sporu z lat 2019/20. Choć tabor MPK jednego tylko dnia nad ranem wyjechał na trasy o godzinę później, to autobusy i tramwaje znaczące opóźnienia notowały jeszcze do południa.</p> <p>Załoga MPK liczy obecnie 3,1 tys. zł. Koszt podwyżek od czerwca wyniosłby około 11 mln zł.</p>	<p>Autor: Marcin Darda</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://dzienniklodzki.pl/https://dzienniklodzki.pl/spor-zbiorowy-w-mpk-lodz-zarzad-spolki-nie-pozostawil-nam-wyboru-mowia-zwiazkowcy-lodzkiego-mpk-11052022/ar/c1-16331627">https://dzienniklodzki.pl/https://dzienniklodzki.pl/spor-zbiorowy-w-mpk-lodz-zarzad-spolki-nie-pozostawil-nam-wyboru-mowia-zwiazkowcy-lodzkiego-mpk-11052022/ar/c1-16331627</a> /11.05.2022/</p>	wszczęcie sporu zbiorowego	

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

34.	<p>Data: 6 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Ciechanów</p> <p>Branża: Produkcja papieru i tektury</p>	<p style="background-color: #f2f2f2;">Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w Sofidel Poland Sp. z o.o. w Ciechanowie</p> <p style="background-color: #f2f2f2;">Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe: wzrost wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników o 600 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku i o kolejnych 400 zł od 1 lipca tego roku lub jednorazowa podwyżka o 800 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku.</li> </ul> <p style="background-color: #f2f2f2;">Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</p> <p>Strajk w ciechanowskiej firmie. Pracownicy walczą o wyższe wynagrodzenia</p> <p>Trwa drugi dzień strajku w zakładzie produkcyjnym firmy Sofidel Poland przy ul. Mleczarskiej w Ciechanowie. Pracownicy odeszli od maszyn. W ten sposób walczą o wzrost wynagrodzeń, które są ich zdaniem dużo niższe niż w konkurencyjnych przedsiębiorstwach.</p> <p>Strajk rozpoczął się w czwartek (5 maja) punktualnie o godz. 6:00 i jest bezterminowy. - <i>Po wyczerpaniu się możliwości rozwiązania sporu zbiorowego, według zasad określonych w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, zostaliśmy zmuszeni przez pracodawcę Sofidel Poland do podjęcia ostatecznej formy protestu jakim jest strajk - podkreślają protestujący i dodają, że w przeprowadzonych wcześniej referendum strajkowym na 65% ogółu zatrudnionych pracowników, za strajkiem opowiedziało się 97% głosujących.</i></p> <p>(...)</p> <p>Protestujący są zdeterminowani i zapowiadają, że będą strajkować do skutku. - <i>Zdajemy sobie sprawę, że to są wysokie żądania, ale naszym zdaniem spółka względem pracowników w Polsce ma wieloletnie zaniedbania i ten obecny protest pracowników, to kontynuacja protestu rozpoczętego w maju 2018 r. Pracownicy mają nadzieję, że tym razem zostaną wysłuchani. Życie w Polsce staje się coraz droższe i każdy z pracowników chce aby wynagrodzenia były lepsze - podkreśla Piotr Kurowski, przewodniczący NSZZ Solidarność w Sofidel Poland.</i></p> <p>Od wczoraj zakład w Ciechanowie praktycznie nie pracuje. Strajkują pracownicy z wszystkich zmian, także z działu handlowego. Jak usłyszeliśmy dziś rano (6 maja), obecnie swoje obowiązki wykonuje tylko jedna osoba, która została zatrudniona przed kilkoma dniami.</p> <p>Prowadzony strajk póki co nie sprawił, by pracodawca podjął kolejne rozmowy z załogą. Protestujący liczą na odzew z zarządu korporacji. Tymczasem zapowiadają kolejne działania, w tym m.in. pikety przed zakładem pracy.</p> <p>W spółce Sofidel Poland obecnie zatrudnionych jest 444 pracowników.</p> <p>Autor: Kamil Żerdziwski</p> <p style="background-color: #f2f2f2;">Źródło informacji medialnej: <a href="https://ciechanowinaczej.pl/">https://ciechanowinaczej.pl/</a> <a href="https://ciechanowinaczej.pl/artykul/strajk-w-ciechanowskiej/1305376/06.05.2022/">https://ciechanowinaczej.pl/artykul/strajk-w-ciechanowskiej/1305376/06.05.2022/</a></p>	<p>trwa 2. dzień <b>STRAJKU</b></p> <p>zakład w Ciechanowie praktycznie nie pracuje; strajkują pracownicy z wszystkich zmian, także z działu handlowego</p>
-----	--	---	---

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
35.	<p>Data: 5 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Bełchatów</p> <p>Branża: <b>Energetyka; wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych</b></p>	<p>Komitet Protestacyjno-Strajkowy w Elektrowni Bełchatów</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 850 zł wzrostu wynagrodzenia zasadniczego średnio na osobę</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> W elektrowni chcą więcej zarabiać i grożą strajkiem. Zakończyła się kolejna tura rozmów</p> <p><b>Wciąż nie ma porozumienia płacowego w Elektrowni Bełchatów. Związkowcy nie wykluczają strajku po 9 maja, ale jak podkreślają, wciąż istnieje szansa na kompromis. Teraz piłka po stronie pracodawcy...</b></p> <p>W bełchatowskiej elektrowni odbyła się kolejna tura negocjacji płacowych. Sytuacja jest napięta, bo związkowcy grożą strajkiem. Padła nawet data. Do akcji protestacyjnej może dojść po 9 maja, jeśli do tego czasu nie zostanie osiągnięte porozumienie w sprawie podwyżek zarobków. W marcu związki zawodowe zażądały 850 zł wzrostu wynagrodzenia zasadniczego średnio na osobę, tłumacząc to tym, że na skutek szybującej inflacji pensje energetyków tracą na wartości. Na taką propozycję nie zgodził się koncern PGE GiEK.</p> <p>Przed majówką doszło do rozmów, które nie przyniosły przełomu. W czwartek, 5 maja, odbyła się kolejna tura negocjacji.</p> <p><i>- Pracodawca analizuje propozycje i jest szansa na porozumienie i kompromis. Przedkładamy możliwość dialogu, ale nie odżegnujemy się od strajku, który jest możliwy po 9 maja - mówi Andrzej Nalepa, przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w Elektrowni Bełchatów.</i></p> <p>Jak dodaje, decyzje w sprawie porozumienia płacowego powinny zapaść na początku przyszłego tygodnia.</p> <p>Przypomnijmy, że na początku kwietnia, w elektrowni zakończyło się referendum strajkowe. Pracownicy w głosowaniu opowiedzieli się za strajkiem w przypadku fiaska negocjacji płacowych. Swój głos na „Tak” oddało aż 99,3 proc. osób biorących udział w referendum, na „Nie” głosowało 0,44 proc. Natomiast głosy nieważne stanowiły 0,25 proc. Komitet Protestacyjno-Strajkowy podjął decyzję o gotowości strajkowej i oflagowaniu elektrowni.</p> <p>Autor: Greg</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://dibelchatow.pl/">https://dibelchatow.pl/</a> <a href="https://dibelchatow.pl/wydarzenia/kopalnia-i-elektrownia/pge-w-elektrowni-zaloga-chce-podwyzek-i-grozi-strajkiem-zakonczyyla-sie-kolejna-tura-rozmow/CwsTIO8KMTvsSULmrBld/05.05.2022/">https://dibelchatow.pl/wydarzenia/kopalnia-i-elektrownia/pge-w-elektrowni-zaloga-chce-podwyzek-i-grozi-strajkiem-zakonczyyla-sie-kolejna-tura-rozmow/CwsTIO8KMTvsSULmrBld/05.05.2022/</a></p>	<p style="text-align: center;"><b>Komitet Protestacyjno- Strajkowy podjął decyzję o gotowości strajkowej i oflagowaniu elektrowni;</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Jak podają związkowcy, pracownicy w referendum opowiedzieli się za strajkiem, który jest możliwy po 9 maja</b></p>

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
36.	<p>Data: 5 maja 2022</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Ciechanów</p> <p>Branża: Produkcja papieru i tektury</p>	<p>Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w Sofidel Poland Sp. z o.o. w Ciechanowie</p>	<p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b> Strajkują w Sofidelu!</p> <p>Pracownicy zakładu produkcyjnego należącego do spółki Sofidel Poland Sp. z o.o. w Ciechanowie rozpoczęli strajk. Domagają się podwyżki płac. Obecne są według nich dużo niższe niż w konkurencyjnych firmach.</p> <p>- Uważamy, że kierownictwo dba o rozwój firmy, ale zapomina o najważniejszym ogniwie – o pracownikach – mówi Piotr Kurowski, przewodniczący organizacji związkowej NSZZ „Solidarność” w Sofidel Poland Sp. z o.o.</p> <p>O 6 rano 5 maja 2022 roku w zakładzie w Ciechanowie zastrajkowała pierwsza zmiana – ok. 68 osób. - Stoi cały zakład. Także handlowcy, którzy mieli wyjechać w teren. Pracownicy, którzy przyjdą na drugą zmianę także zadeklarowali chęć przystąpienia do strajku – zapewnia Kurowski.</p> <p>5 maja przeprowadzono także pikietę przed siedzibą firmy.</p> <p>Pracownicy domagają się wzrostu wynagrodzenia zasadniczego brutto od 1 stycznia 2022 roku o 600 zł brutto, a od lipca o dalsze 400 zł brutto. Drugą propozycją protestujących jest wzrost wynagrodzenia od 1 stycznia tego roku o 800 zł brutto.</p> <p>Spór zbiorowy trwa w firmie od grudnia ubiegłego roku. - Kierownictwo zakładu zmarnowało trzyletni okres, kiedy obowiązywało poprzednie porozumienie. Nie wykorzystało tego czasu, by wyjść z ofertą podwyżek i wypracować rozwiązanie, które zadowoliloby obie strony – przekonuje Kurowski. Mówi, że obecnie w porównaniu z innymi przedsiębiorstwami branży, zarobki w Sofidelu są niskie. - Ludzie odchodzą z pracy i są zatrudniani gdzie indziej z otwartymi rękami – przekonuje.</p> <p>Sześć dni temu w zakładzie ogłoszono pogotowie strajkowe. Po wyczerpaniu możliwości negocjacji na drodze pokojowej, postanowiono przeprowadzić, jak zapewniają związkowcy, legalny strajk.</p> <p>Sofidel Poland Sp. z o.o. To producent bibuły w zwojach, a także artykułów higienicznych, np. papieru toaletowego i chusteczek higienicznych, głównie pod markami Regina i Softis.</p> <p>Autor: Basia Michałowska</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.tysol.pl/">https://www.tysol.pl/</a> <a href="https://www.tysol.pl/a83446-strajkuja-w-sofidelu">https://www.tysol.pl/a83446-strajkuja-w-sofidelu</a> /05.05.2022/</p>	<p style="text-align: center;"><b>5 maja rozpoczął się STRAJK</b></p> <p style="text-align: center;"><b>o 6. rano 5 maja w zakładzie w Ciechanowie zastrajkowała pierwsza zmiana – ok. 68 osób. - Stoi cały zakład. Także handlowcy, którzy mieli wyjechać w teren. Pracownicy, którzy przyjdą na drugą zmianę także zadeklarowali chęć przystąpienia do strajku.</b></p>