



Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

DSO.ZAN.161.44.2022.ET(7)

Dokument elektroniczny

**Ministerstwo Edukacji i Nauki**

za pośrednictwem platformy

e-PUAP

Szanowni Państwo,

zgodnie z ustawą<sup>1</sup> przekazujemy do rozpatrzenia petycję [REDAKTOR]  
w sprawie zmiany przepisów w Karcie Nauczyciela, poprzez dodanie unormowań  
umożliwiających rozwiązanie umowy o pracę zawartej na czas określony - z przyczyn  
określonych w art. 23 ust. 1 pkt 6 Karty Nauczyciela.

Z poważaniem

\*\*\*\*\*

radca

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

**Załączniki:**

plik

**Do wiadomości:**

[REDAKTOR]

---

<sup>1</sup> Na podstawie art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U z 2014 r. poz. 1195)

Szanowni Państwo

Ponieważ Radzie Ministrów przysługuje inicjatywa ustawodawcza, wnoszę o podjęcie działań w celu zmiany przepisów w Karcie Nauczyciela, poprzez dodanie unormowań umożliwiających rozwiązanie umowy o pracę zawartej na czas określony - z przyczyn określonych w art. 23 ust. 1 pkt 6) Karty Nauczyciela.

#### Uzasadnienie

Dla umów na czas nieokreślony, w art. 27 ust. 3 Karty Nauczyciela, została przewidziana możliwość rozwiązania umowy z ww. przyczyn.

Są jednak sytuacje, że skierowanie do nauczania religii w szkole, zostanie cofnięte nauczycielowi, który ma zawartą umowę o pracę na czas określony w szkole niepublicznej. Może tak się zdarzyć bardzo często, bowiem pierwszą czy drugą umowę o pracę można zawrzeć na czas określony. Skierowanie takie może być cofnięte z różnych przyczyn, o których przepisy świeckie nie mówią nic. Odnoszą się do nich jedynie kanony Kodeks Prawa Kanonicznego.

W części przypadków, przyczyną może być wina pracownika. Wtedy zastosowanie znajdzie art. 53 § 1 pkt 2) Kodeksu pracy.

Są jednak przypadki niejednostkowe, że cofnięcie skierowania do nauczania religii w szkole jest spowodowane np. polityką dydaktyczną Kościoła, ponieważ katecheta o określonych predyspozycjach jest bardziej potrzebny na terenie innej szkoły. Następuje wtedy cofnięcie skierowania. Nauczyciel nie może już uczyć w dotychczasowej szkole.

Mógłby nie przychodzić do pracy, bo byłoby to bezcelowe i w jakiś sposób usprawiedliwione. Wtedy pracodawca mógłby rozwiązać stosunek pracy na podstawie art. 52 par. 1 pkt 2) Kodeksu pracy. Jest to jednak dość karkołomna interpretacja.

Można by również zastosować rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron, chociaż teoretycznie na porozumienie nie musi się nikt godzić. Będziemy wtedy mieli patową sytuację.

Tak samo można by postąpić z umowami na czas nieokreślony.

Ustawodawca jednak dla tych umów przewidział wspomniany art. 27 ust. 3 Karty Nauczyciela. Skoro tak, to zasadne wydaje się zapewnienie takich samych możliwości dla umowy na czas określony.

Z wyrazami szacunku

