



Ministerstwo Edukacji i Nauki

Departament Współpracy z Samorządem Terytorialnym

DWST-WPZN.053.1.2023.EW
Warszawa, 23 marca 2023 r.



Szanowny Panie,

odpowiadając na Pana petycję w sprawie dodatku za wysługę lat dla nauczycieli zatrudnionych w więcej niż jednej szkole, złożoną 23 lutego 2023 r., Ministerstwo Edukacji i Nauki uprzejmie wyjaśnia, co następuje.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

W myśl przepisów § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.) do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy **okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy**. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. **Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia**. Jednakże nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy.

W świetle powyższego, nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w więcej niż jednej szkole łącznie w wymiarze przekraczającym tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, tylko w jednym, podstawowym miejscu pracy, można zaliczyć okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, z wyjątkiem okresów pracy w innych zakładach, w których nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony.

W szkole, która jest dla nauczyciela jedynie dodatkowym miejscem pracy, musi on ponownie wypracować sobie prawo do dodatku za wysługę lat. Dopiero po przepracowaniu przez

nauczyciela w dodatkowym miejscu pracy 3 lat jest on uprawniony do dodatku za wysługę lat w wysokości 3% przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego. Do okresu dodatkowego zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat w dodatkowym miejscu pracy nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia. W dodatkowym miejscu pracy nauczyciela nie wlicza się więc okresów pracy, które są wliczane w podstawowym miejscu pracy. Okresy pracy, które nie są wliczane w podstawowym miejscu pracy, mogą natomiast zostać wliczone w dodatkowym miejscu pracy. W przypadku, gdy nauczyciel posiada kilka dodatkowych miejsc pracy, w każdym z nich do okresu dodatkowego zatrudnienia mogą zostać wliczone tylko te okresy pracy, które nie zostały wliczone w podstawowym miejscu pracy oraz w innych dodatkowych miejscach pracy.

Jeżeli natomiast nauczyciel jest zatrudniony jednocześnie w kilku szkołach, łącznie w wymiarze nieprzekraczającym tygodniowego obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy. W takim przypadku nie trzeba ustalać, która szkoła jest dla nauczyciela podstawowym miejscem pracy. Należy jednak pamiętać, że w przypadku, gdy nauczyciel jest lub był zatrudniony jednocześnie w kilku szkołach – do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu równoległego zatrudnienia.

Jak wynika z powyższego, w przypadku nauczyciela pozostającego w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach, w wymiarze łącznie przekraczającym tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, ustalanie odrębnie dla każdego stosunku pracy okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat jest celowym rozwiązaniem pracodawcy a nie jedynie błędnie stosowaną interpretacją.

Należy zauważyć, że jedynie wybranym grupom zawodowym przepisy prawa przyznają prawo do dodatku z tytułu posiadanego stażu pracy. Nie jest to rozwiązanie powszechne dla ogółu pracowników. Kształtując to uprawnienie dla nauczycieli pracodawca celowo ograniczył to uprawnienie dla nauczycieli zatrudnionych w więcej niż jednej szkole w wymiarze przekraczającym tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć. Należy jednak zauważyć, że nauczyciel, który stale pracuje w więcej niż jednej szkole, w dodatkowych miejscach zatrudnienia może nabyć prawa do dodatku za wysługę w wysokości zbliżonej do dodatku za wysługę lat w podstawowym miejscu pracy. Jednocześnie wyjaśniamy, że rozwiązanie to jest korzystniejsze niż w przypadku pracy nauczyciela w jednej szkole w wymiarze przekraczającym tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć. Dodatek za wysługę lat jest bowiem naliczany wyłącznie od otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, zaś nie jest uwzględniany do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

Jednocześnie uprzejmie wyjaśniamy, że system wynagradzania nauczycieli wymaga kompleksowych zmian w powiązaniu z szerszymi zmianami w zakresie pragmatyki zawodowej nauczycieli. Dlatego też prowadzony jest dialog z partnerami społecznymi. Wobec postulatów strony społecznej o wznowienie rozmów na temat aktualnych problemów i wyzwań polskiej szkoły, Minister Edukacji i Nauki podjął decyzję o powołaniu grupy roboczej w ramach Zespołu do spraw statusu zawodowego pracowników oświaty. Do prac w tym gremium zaproszone zostały reprezentatywne związki zawodowe zrzeszające nauczycieli. Dotychczas odbyły się trzy spotkania, których tematami rozmów były m.in. kwestie związane z nauczycielskimi świadczeniami kompensacyjnymi, odbiurokratyzowaniem pracy nauczycieli oraz oceną pracy nauczycieli. Jednym z tematów

dalszych rozmów tej grupy będzie system wynagradzania nauczycieli. Opracowanie odpowiednich zmian przepisów prawa będzie możliwe po zakończeniu prac przez tę grupę.

Z poważaniem

Jerzy Jakubczuk
Dyrektor
/ – podpisano cyfrowo/