

ZARZĄDZENIE Nr 24/2023

Nadleśniczego Nadleśnictwa Trzcianka

z dnia 21 kwietnia 2023 r.

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu nagradzania i premiowania pracowników
Nadleśnictwa Trzcianka.**

NK.012.3.2023

Na podstawie § 22 ust.3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadania Statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe oraz § 32 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe z dnia 29 stycznia 1998 roku, zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadzam w życie „Regulamin nagradzania i premiowania pracowników Nadleśnictwa Trzcianka” stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie nr 46/2022 Nadleśniczego Nadleśnictwa Trzcianka z dnia 7 października 2022 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu nagradzania i premiowania pracowników Nadleśnictwa Trzcianka.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REGULAMIN

nagradzania i premiowania pracowników Nadleśnictwa Trzcianka

Na podstawie § 32 ust.1 pkt. b i ust. 2 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe z dnia 29 stycznia 1998 roku, ustala się poniższe zasady gospodarowania środkami przeznaczonymi na nagradzanie i premiowanie pracowników Nadleśnictwa Trzcianka.

§1

Regulamin określa zasady nagradzania i premiowania pracowników Nadleśnictwa Trzcianka.

§2

1. Zasady przyznawania premii i nagród z uwzględnieniem ich motywacyjnego charakteru ustala Nadleśniczy Nadleśnictwa Trzcianka w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w Nadleśnictwie Trzcianka.
2. Nagroda lub premia nie przysługuje za okresy nieobecności w pracy w związku z:
 - a) absencją chorobową lub (i) wypadkową oraz w trakcie pobierania zasiłków i pozostałych świadczeń w razie choroby,
 - b) urlopami związanymi z rodzicielstwem (macierzyński, ojcowski, rodzicielski i dodatkowe, wychowawczy),
 - c) urlopem dla poratowania zdrowia,
 - d) urlopem na leczenie sanatoryjne,
 - e) urlopem bezpłatnym.

3. Z puli naliczonych środków Nadleśniczy Nadleśnictwa Trzcianka wyodrębnia 10% środków do indywidualnego nagradzania pracowników.
4. Ze względu na motywacyjny i indywidualny charakter nagrody lub premii dopuszcza się poniższe zasady nagradzania i premiowania dla poszczególnych stanowisk pracy:
 - a) ustalona podstawa przez Dyrektora RDLP jest korygowana o dodany % do danego stanowiska oraz o absencje:
 - zastępca nadleśniczego, główny księgowy - **130%**,
 - inżynier nadzoru, sekretarz - **120%**,
 - leśniczy, st. strażnik leśny, stanowisko ds. pracowniczych, stanowisko ds. informatyki - **110%**,
 - podleśniczy, strażnik leśny, pozostali pracownicy (dział gospodarki leśnej, księgowość, administracja) - **od 90% do 100%**,
 - stażysta - **70%**
 - b) w równej kwocie **90%** dla wszystkich pracowników oprócz stażystów od ustalonej podstawy przez Dyrektora RDLP, stażyści **70%**.
5. Wybór sposobu podziału nagrody lub premii ustalany jest każdorazowo przez Nadleśniczego ze Związkami Zawodowymi.
6. Nadleśniczy, na wniosek przełożonego lub z własnej inicjatywy, w związku z nienależytym wykonywaniem obowiązków może pozbawić pracownika nagrody w części lub w całości.
7. W przypadku nieprzyznania lub przyznania pracownikowi nagrody wyższej lub niższej od średniej kwoty przyjętej do naliczenia puli środków na nagrody wynikającej z obowiązującego regulaminu oraz jego zasad, powyższe należy uzasadnić na piśmie skierowanym do pracownika.
8. Udzielenie kary porządkowej przewidzianej w Regulaminie Pracy Nadleśnictwa Trzcianka w okresie objętym nagrodą, nie może prowadzić do jej zmniejszenia lub nie przyznania.
9. Wysokość nagrody dla poszczególnych osób przydziela uznaniowo Nadleśniczy z własnej inicjatywy bądź na ustny lub pisemny i uzasadniony wniosek zastępców nadleśniczego, głównego księgowego, sekretarza, leśniczego, st. strażnika leśnego lub przedstawicieli Związków Zawodowych działających przy Nadleśnictwie Trzcianka.

1. Wysokość przyznanej nagrody/premii ulega obniżeniu o kwotę wynikającą z poniższego wyliczenia:

kwota przyznanej nagrody (premii) / ilość dni kalendarzowych w okresie objętym nagrodą (premią) x ilość dni kalendarzowych po odjęciu nieobecności.

§4

W przypadku nagrody, premii, która nie ma charakteru motywacyjnego (wypłacana jest w równej wysokości wynikającej z pisma Dyrektora RDLP), nie mają zastosowania powyższe zapisy.

Zakładowe Organizacje Związkowe:

Nadleśniczy:

1.

2.

Trzcianka, 21 kwietnia 2023 r.