

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy(*)

przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*)

innego podmiotu(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy(*)

przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*)

REGON: 00029406500000

NIP: 7781171963

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614)

Nadinspektor pracy - Małgorzata Brykczyńska

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu przeprowadził kontrolę w:

WOJEWÓDZKA STACJA SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNA W POZNANIU

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

61-705 POZNAŃ, UL. ZYGMUNTA NOSKOWSKIEGO 23

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego) (**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego) (**)

Jadwiga Kuczma-Napierała

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor Wojewódzkiej Stacji Sanitarно-Epidemiologicznej w Poznaniu

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany) (**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1975 r.;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 1.05.2020

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

3,9,17.11.2022 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 292, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 8,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 284, w tym kobiet: 233, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 8,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 21,23,27.11; 4,7,14.12.2018 r.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy: Inspektor pracy po kontroli przeprowadzonej w dniach 21,23,27.11; 4,7,14.12.2018 r. skierował do pracodawcy Wystąpienie z dnia 20.12.2018 r. nr rej. 120244-5310-K056-Ws01/18 zawierające wniosek o treści:

1. Stosowanie wobec pracowników jednolitych zasad w zakresie przyznawania premii, określonej w treści regulaminu premiowania.
W dniu 9.11.2022 r. ustalono, że wniosek został wykonany. Pracodawca dokonał doprecyzowania zasad przyznawania premii regulaminowej poprzez wprowadzenie zapisów umożliwiających obniżenie premii za dany okres.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

I. CEL KONTROLI

Ocena przestrzegania przepisów prawnej ochrony pracy w zakresie sposobu ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

II. INFORMACJE OGÓLNE

- Kontrolę przeprowadzono bez upoważnienia Wojewódzka Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Poznaniu (dalej Przychodnia bądź WSSE) nie podlega przepisom Ustawy z dnia 6.09.2018 r. Prawo przedsiębiorców.
- W dniu 3.11.2022 r. inspektor pracy dokonał wpisu do Książki Kontroli (pozycja 1 z 2022 r.).

III. CHARAKTERYSTYKA ZAKŁADU

- WSSE jest podmiotem wykonującym działalność leczniczą, w stosunku do którego uprawnienia organu założycielskiego posiada Wojewoda Wielkopolski. Wojewódzka Stacja prowadzi działalność w formie jednostki budżetowej. Obszarem działania Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Poznaniu jest województwo wielkopolskie. Wojewódzka Stacja Sanitarno-Epidemiologicznej w Poznaniu działa na podstawie zarządzenia z dnia 18 maja 2012- Zarządzenie nr 317/12 Wojewody Wielkopolskiego w sprawie nadania Statutu Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Poznaniu. Do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą prowadzonego przez Wojewodę Wielkopolskiego wpisana jest pod numerem księgi rejestrowej 000000023888.
- Przedmiotem działalności jest sprawowanie zapobiegawczego i bieżącego nadzoru sanitarnego oraz prowadzenie działalności zapobiegawczej i przeciwepidemicznej w zakresie chorób zakaźnych i innych chorób powodowanych warunkami środowiska, a także prowadzenie działalności w zakresie profilaktyki chorób i promocji zdrowia (PKD 84.12.Z).

IV. SPOŁECZNY NADZÓR NAD WARUNKAMI PRACY

W WSSE działają 2 organizacje związkowe:

- NSZZ "Solidarność" przy Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej – reprezentowany przez []
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników przy Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Poznaniu reprezentowany przez []

Funkcję Społecznego Inspektora Pracy pełni

VI. REALIZACJA PRZEPISÓW USTAWY O SPOSOBIE USTALANIA NAJNIŻSZEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO NIEKTÓRYCH PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W PODMIOTACH LECZNICZYCH

Ustaleń dokonano w dniu 3.11.2022 r. oraz 9.11.2022 r. na przykładzie pracowników zatrudnionych na stanowisku Starszy Asystent, Asystent, Młodszy Asystent (w przypadku ustaleń dokonywanych w dniu 9.11.2022 r. w treści protokołu zawarto stosowną adnotację).

Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na stanowisku Starszy Asystent, Asystent, Młodszy Asystent zatrudnieni są w następujących komórkach organizacyjnych WSSE w Poznaniu:

- Dział Nadzoru (symbol komórki w ramach struktury organizacyjnej – DN),
- Dział Laboratoryjny (symbol komórki w ramach struktury organizacyjnej – LB),

- Oddziału organizacji, analiz i zarządzania kryzysowego (symbol komórki w ramach struktury organizacyjnej – OAZ),
- Oddziału ds. systemu jakości, w tym Główny Specjalista do Spraw Jakości Systemu (symbol komórki w ramach struktury organizacyjnej – SJ).

Z oświadczenia pracodawcy z dnia 14.11.2022 r. wynika, że pracownicy działu laboratoryjnego, działu nadzoru, oddziału organizacji, analiz i zarządzania kryzysowego, oddziału ds. systemu jakości są zatrudnieni w ramach stosunku pracy i biorą bezpośredni udział w wykonywaniu zadań jakości są zatrudnieni w ramach stosunku pracy i biorą bezpośredni udział w wykonywaniu zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej polegających na sprawowaniu zapobiegawczego i bieżącego nadzoru sanitarnego, prowadzeniu działalności zapobiegawczej i przeciwepidemicznej w zakresie chorób zakaźnych i innych chorób powodowanych warunkami środowiska oraz na prowadzeniu działalności oświatowo-zdrowotnej.

Oświadczenie Dyrektora WSSE w Poznaniu z dnia 14.11.2022 r. w spr. charakteru wykonywanych zadań przez Starszych Asystentów, Asystentów i Młodszych Asystentów w załączniku 1 do niniejszego protokołu kontroli.

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach Starszy Asystent, Asystent i Młodszy Asystent w rozumieniu Ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1801 z późn. zm.) są pracownikami wykonującymi zawód medyczny, tj. są zatrudnieni w ramach stosunku pracy w podmiocie leczniczym i biorą bezpośredni udział w wykonywaniu zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej polegających na sprawowaniu zapobiegawczego i bieżącego nadzoru sanitarnego, prowadzeniu działalności zapobiegawczej i przeciwepidemicznej w zakresie chorób zakaźnych i innych chorób powodowanych warunkami środowiska oraz na prowadzeniu działalności oświatowo-zdrowotnej.

Zgodnie z Załącznikiem do Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 marca 2010 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych na poszczególne stanowiska pracy w Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej (Dz. U. Nr 48, poz. 283), na stanowiskach objętych kontrolą wymagane są kwalifikacje ujęte w Tabeli 1.

Tabela 1.

Lp.	Stanowisko	Wykształcenie	Kwalifikacje zawodowe, specjalizacje, szkolenia	Wymagany staż pracy
II. Pracownicy działalności podstawowej				
7	Starszy asystent	wyższe drugiego stopnia ²⁾	specjalizacja w dziedzinach medycyny mających zastosowanie w realizacji zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej ¹⁾ lub dodatkowe kwalifikacje mające zastosowanie w realizacji zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej ³⁾	5 lat
8	Asystent	wyższe drugiego stopnia ²⁾	specjalizacja w dziedzinach medycyny mających zastosowanie w realizacji zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej ¹⁾ lub dodatkowe kwalifikacje mające zastosowanie w realizacji zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej ³⁾	3 lata
9	Młodszy asystent	wyższe ²⁾	-	

²⁾ Tytuł zawodowy magistra, wykształcenie wyższe drugiego stopnia lub wykształcenie wyższe należy rozumieć jako wykształcenie mające zastosowanie w realizacji zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej.

1) POROZUMIENIE

Zgodnie z Porozumieniem z dnia 11.06.2022 r. w sprawie sposobu i zasad podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracownikom Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Poznaniu wykonującym zawód medyczny oraz innym pracownikom, których praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, a także pracowników ekonomiczno-

administracyjnych i obsługi, zawartym pomiędzy WSSE w Poznaniu, MZZP przy WSSE w Poznaniu i NSZZ „Solidarność” przy WSSE w Poznaniu:

Na podstawie art. 3 ust. 1 pkt 1 i art. 5 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, w dalszej części Porozumienia „ustawa” (...) strony postanowiły co następuje:

1. Porozumienie dotyczy pracowników WSSE w Poznaniu, w której skład wchodzi Dział Nadzoru, Dział Laboratoryjny oraz pracownicy ekonomiczno-administracyjno-techniczni i obsługi zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.
2. Podstawowym kryterium podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników Działu Nadzoru i Działu Laboratoryjnego jest współczynnik pracy dla poszczególnych grup zawodowych w odniesieniu do kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku. Podstawę prawną stanowi Rozporządzenie MZ z 11.06.2010 r. w spr. wykazu specjalizacji w dziedzinach medycyny mających zastosowanie w realizacji zadań PIS oraz Rozporządzenie MZ z 22.03.2010 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych na poszczególne stanowiska pracy w stacjach sanitarno-epidemiologicznych.
3. W związku z postanowieniem pkt 2, ustala się współczynniki pracy zgodnie z załącznikiem do ustawy. (...).

W załączniku 2 do niniejszego protokołu kontroli Porozumienie z dnia 11.06.2022 r. w sprawie sposobu i zasad podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracownikom Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Poznaniu wykonującym zawód medyczny oraz innym pracownikom, których praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, a także pracowników ekonomiczno-administracyjnych i obsługi, zawarte pomiędzy WSSE w Poznaniu, MZZP przy WSSE w Poznaniu i NSZZ „Solidarność” przy WSSE w Poznaniu.

2) **WSPÓŁCZYNNIK PRACY** ustalony dla stanowisk starszy asystent, asystent, młodszy asystent. Pracownikom zatrudnionym na stanowisku **Starszy Asystent** od 1.07.2022 r. przypisano **współczynnik pracy 1,29**. Pracownicy zatrudnieni na stanowisku Starszy Asystent posiadają co najmniej wykształcenie wyższe drugiego stopnia i specjalizację w dziedzinach medycyny mających zastosowanie w realizacji zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej lub dodatkowe kwalifikacje mające zastosowanie w realizacji zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej. Od 1.07.2021 r. do 30.06.2022 r. przypisany współczynnik pracy wynosił 1,06. Powyższe dotyczy pracowników ujętych w Tabeli 2.

Tabela 2.

Lp.	Nazwisko	Imię	Komórka organizacyjna	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze od 1.07.2022 r. zł brutto
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81

[Handwritten signature]

Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości _____ zł brutto przyznano Starszym Asystentom, którym w kartach stanowisk pracy powierzono zastępowalność kierowników podczas ich nieobecności.

Wyjaśnienia i _____ Kierownika Oddziału Kard w WSSE w Poznaniu z dnia 4.11.2022 r. w sprawie zróżnicowania wynagrodzenia zasadniczego Starszych Asystentów w załączniku 3 do niniejszego protokołu.

Pracownikom zatrudnionym na stanowisku **Asystent** od 1.07.2022 r. przypisano **współczynnik pracy 1,29**. Pracownicy zatrudnieni na stanowisku Asystent posiadają co najmniej wykształcenie wyższe drugiego stopnia i specjalizację w dziedzinach medycyny mających zastosowanie w realizacji zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej lub dodatkowe kwalifikacje mające zastosowanie w realizacji zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej. Od 1.07.2021 r. do 30.06.2022 r. przypisany współczynnik pracy wynosił 1,06. Powyższe dotyczy pracowników ujętych w Tabeli 3.

Tabela 3.

Lp.	Nazwisko	Imię	Komórka organizacyjna	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze od 1.07.2022 r. zł brutto
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					
36					

Pracownikom zatrudnionym na stanowisku **Młodszy Asystent** od 1.07.2022 r. przypisano **współczynnik pracy 0,94**. Pracownicy zatrudnieni na stanowisku Młodszy Asystent co najmniej posiadają wykształcenie wyższe mające zastosowanie w realizacji zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej, które wymaga WSSE w Poznaniu. Powyższe dotyczy pracowników ujętych w Tabeli 4

oraz Tabeli 5 wraz z danymi: data zatrudnienia, etat (wymiar czasu pracy), zajmowane stanowisko, wysokość wynagrodzenia zasadniczego na dzień 30.06.2021 r. współczynnik pracy obowiązujący od 1.07.2021 r. do 30.06.2022 r. wysokość wynagrodzenia zasadniczego na dzień 1.07.2022 r. współczynnik pracy obowiązującym od 1.07.2022 r. posiadane kwalifikacje.

W załączniku 4 do niniejszego protokołu kontroli zestawienie sporządzone przez pracodawcę dotyczące pracowników zatrudnionych na stanowisku Młodszy Asystent z danymi: data zatrudnienia, etat (wymiar czasu pracy), zajmowane stanowisko, wysokość wynagrodzenia zasadniczego na dzień 30.06.2021 r. współczynnik pracy obowiązujący od 1.07.2021 r. do 30.06.2022 r. wysokość wynagrodzenia zasadniczego na dzień 1.07.2022 r. współczynnik pracy obowiązującym od 1.07.2022 r. posiadane kwalifikacje, wymagane kwalifikacje.

Tabela 4.

Lp.	Nazwisko i imię	Data zatrudnienia	Komórka organizacyjna	Etat	Zajmowane obecnie stanowisko	Posiadane kwalifikacje (wykształcenie, specjalizacje, inne – od kiedy posiadane, nazwa)
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						
12.						
13.						
14.						
15.						
16.						
17.						
18.						
19.						

20.
21.
22.
23.
24.
25.
26.

Spośród pracowników ujętych w Tabelach 2, 3 i 4 stwierdzono przypadek dokonania zmiany stanowiska pracy. Przypadek dotyczył

Wyjaśnienia
w sprawie zmiany stanowiska pracy
kontroli.

v WSSE w Poznaniu z dnia 4.11.2022 r.
w załączniku 3 do niniejszego protokołu

W dniu 9.11.2022 r. na podstawie akt osobowych ustalono, pracownik zatrudniony został od dnia 1.06.2018 r. na stanowisku Młodszeo Asystenta. Aneksem z dnia 28.02.2020 r. powierzono pracownikowi z dniem 1.03.2020 r. stanowisko Asystenta. Zmiana stanowiska pracy nastąpiła na podstawie pisemnego wniosku bezpośredniego przełożonego w związku z ukończeniem przez studiów II stopnia na UM im. K. Marcinkowskiego w Poznaniu. Aneksem z dnia 26.07.2022 r. do umowy o pracę z dnia 28 maja 2018 r. na mocy porozumienia stron dokonano następujących ustaleń:

§ 1 ust. 1. Strony przyznają, iż aneksem z dnia 28 lutego 2020 roku błędnie powierzono Pracownikowi stanowisko: Asystent, albowiem pracownik nie spełniał wymagań określonych w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 22 marca 2010 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych na poszczególne stanowiska pracy w Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej (...),

§ 1 ust. 2. W związku z powyższym strony zgodnie postanawiają, iż pracownik zostaje przeniesiony na stanowisko Młodszy Asystent.

Porozumienie zostało podpisane przez pracownika (brak daty przyjęcia do wiadomości).

Tabela 5.

Lp.	Nazwisko i imię	Wysokość wynagrodzenia zasadniczego brutto na dzień 30.06.2022 r.	Współczynnik pracy obowiązujący pracownika do 30.06.2022 r.	Wysokość wynagrodzenia zasadniczego brutto na dzień 01.07.2022 r.	Współczynnik pracy od 01.07.2022 r.
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					
11.					

12.	
13.	
14.	
15.	
16.	
17.	
18.	
19.	
20.	
21.	
22.	
23.	
24.	
25.	
26.	

Z kart stanowiska pracy wynika, że zakres obowiązków i odpowiedzialności pracowników zatrudnionych na stanowisku Młodszy Asystent jest zbieżny. Każdy z ww. pracowników w karcie opisu stanowiska pracy ma zawarty zapis „wykonywanie wszelkich innych czynności zleczanych przez Kierownika”

Z oświadczenia pracodawcy z dnia 14.11.2022 r. wynika, że przy wartościowaniu stanowisk pracy uwzględniono następujące czynniki:

- samodzielne i kompetentne wykonywanie zadań wykraczających poza obowiązki na zajmowanym stanowisku
- różnicowanie powierzanych zadań pod względem przydatności posiadanych kwalifikacji zawodowych: wykształcenia, specjalizacji, uprawnień, szkoleń oraz umiejętności zastosowania ich w praktyce wykraczające poza standardowe wymagania na danym stanowisku
- różnicowany stopień obciążenia pracą, polegający np. na wykonywaniu czynności związanych z utrzymaniem wdrożonego w laboratorium systemu zarządzania jakością takich jak opracowywanie, aktualizowanie dokumentacji systemowej oraz prowadzenie działań z zakresu zapewnienia jakości pomiarów i analiz, wykraczający poza zakres obowiązków pozostałych pracowników zakwalifikowanych w tej samej grupie zawodowej
- różnice w stopniu odpowiedzialności – autoryzacja dokumentów zewnętrznych, wyników badań, sprawozdań

Oświadczenie Dyrektora WSSE w Poznaniu z dnia 14.11.2022 r. w spr. różnicowania wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na stanowisku Młodszy Asystent w załączniku 1 do niniejszego protokołu kontroli.

3) WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

Ustaleń dokonano w dniu 3.11.2022 r. w oparciu o współczynniki pracy ustalone przez pracodawcę.

Szacunkowe obliczenia inspektora pracy:

- Wynagrodzenie zasadnicze od 1.07.2021 r. ustalone dla **współczynnika 1,06** winno wynosić **brutto**, co wynika z wyliczeń: $\text{brutto (kwota przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski")} \times 1,06 \text{ (współczynnik pracy)} = \text{brutto}$.

Jus *MM*

- Wynagrodzenie zasadnicze od 1.07.2021 r. ustalone dla **współczynnika 0,81** winno wynosić **1 brutto**, co wynika z wyliczeń zł brutto (kwota przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski") $\times 0,81$ (współczynnik pracy) =
- Wynagrodzenie zasadnicze od 1.07.2022 r. zgodnie z ustawą nowelizującą, dla **współczynnika 0,94** powinno wynosić co najmniej **1 brutto** co wynika z wyliczeń brutto (kwota przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski") $\times 0,94$ (współczynnik pracy) = 1 brutto.
- Wynagrodzenie zasadnicze od 1.07.2022 r. zgodnie z ustawą nowelizującą, dla **współczynnika 1,29** powinno wynosić co najmniej **1 brutto** co wynika z wyliczeń brutto (kwota przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski") $\times 0,94$ (współczynnik pracy) = 1 brutto.

Pracodawca prawidłowo ustalił wysokość wynagrodzenia zasadniczego pracowników ujętych w tabelach 2-5.

- W dniu 9.11.2022 r. inspektor pracy ustalił, że aneksami z dnia 30.08.2022 r. do umowy pracę pracowników zatrudnionych na stanowisku Starszy Asystent, Asystent, Młodszy Asystent wskazano, do której grupy zawodowej określonej w załączniku do Ustawy jest zaliczone zajmowane przez pracownika stanowisko pracy.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych:

b/ poleceń:

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) ^(**) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano ^(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrańo/nie pobrano ^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono ^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy:

- z zakresu prawnej ochrony pracy:

w tym z zakresu legalności zatrudnienia:

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się ^(**) załączników: 4, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Oświadczenie Dyrektora WSSE w Poznaniu z dnia 14.11.2022 r. w spr. charakteru wykonywanych zadań przez Starszych Asystentów, Asystentów i Młodszych Asystentów oraz w spr. różnicowania wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na stanowisku Młodszy Asystent.

Załącznik nr 2. Porozumienie z dnia 11.06.2022 r. w sprawie sposobu i zasad podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracownikom Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Poznaniu wykonującym zawód medyczny oraz innym pracownikom, których praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, a także pracowników ekonomiczno-administracyjnych i obsługi, zawarte pomiędzy WSSE w Poznaniu, MZZP przy WSSE w Poznaniu i NSZZ „Solidarność” przy WSSE w Poznaniu.

Załącznik nr 3. Wyjaśnienia
dnia 4.11.2022 r. w sprawie zmiany stanowiska pracy
zróżnicowania wynagrodzenia zasadniczego Starszych Asystentów.

w WSSE w Poznaniu z
oraz w sprawie

Załącznik nr 4. Zestawienie sporządzone przez pracodawcę dotyczące pracowników zatrudnionych na stanowisku Młodszy Asystent z danymi: data zatrudnienia, etat (wymiar czasu pracy), zajmowane stanowisko, wysokość wynagrodzenia zasadniczego na dzień 30.06.2021 r. współczynnik pracy obowiązujący od 1.07.2021 r. do 30.06.2022 r. wysokość wynagrodzenia zasadniczego na dzień 1.07.2022 r. współczynnik pracy obowiązującym od 1.07.2022 r. posiadane kwalifikacje, wymagane kwalifikacje.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

- Kierownik Oddziału Kadr WSSE w Poznaniu.

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....
.....
.....

Na tym protokół zakończono.

Poznań, dnia 17.11.2022

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 17.11.2022 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

✓

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(**)
do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

mm

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

~~W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)~~

~~(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)~~

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Domini, 04.11.2010

(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć
(**) – niepotrzebne skreślić
[MB]