



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



Departament Prawa Pracy
Zastępca Dyrektora
Miroslawa Brzostek - Kleszcz

DPP-III.055.2.2024

Warszawa, dnia, /elektroniczny znacznik czasu/

Dotyczy petycji z dnia 20 czerwca 2024 r. w sprawie zmiany ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz.U. z 2024 r., poz. 248) oraz ustawy z dnia 11 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2024 r., poz. 61)

Szanowni Państwo,

w nawiązaniu do wyżej wskazanej petycji, złożonej w Ministerstwie Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (data wpływu – 3 lipca 2024 r.), Departament Prawa Pracy, w zakresie swojej właściwości, przekazuje następujące informacje.

Zgodnie z dyspozycją art. 303 powołanej ustawy o obronie Ojczyzny, stosunek pracy z osobą powołaną do pełnienia zasadniczej służby wojskowej albo terytorialnej służby wojskowej może być rozwiązany tylko za zgodą pracownika.

Powyższy przepis nie ma jednak zastosowania do umów o pracę zawartych na okres próbny lub na czas określony nie dłuższy niż 12 miesięcy, a także, jeżeli pracodawca może rozwiązać stosunek pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika oraz w przypadku ogłoszenia upadłości lub likwidacji zakładu pracy.

Z uzasadnienia do projektu ustawy o obronie Ojczyzny wynika, że w tych regulacjach ustawowych szczególny nacisk położono na zagwarantowanie żołnierzom niezawodowym, pozostającym w stosunku pracy gwarancji trwałości tego stosunku, przejawiającą się brakiem możliwości rozwiązania umowy o pracę bez zgody pracownika (za wyjątkiem umowy zawartej na okres próbny oraz na czas określony nie dłuższy niż 12 miesięcy oraz z winy pracownika bez wypowiedzenia, a także w sytuacji gdy dochodzi do zwolnień grupowych).

Jednocześnie podkreślono, że pracownik podejmując decyzję o wstąpieniu w szeregi Wojska Polskiego musi mieć gwarancję, że decyzja ta nie pociągnie za sobą negatywnych skutków w postaci zwolnienia z pracy, a pracodawca nie udzieli mu dni wolnych na czas pełnienia służby. Okres służby wojskowej podlega wliczeniu do okresu zatrudnienia z zachowaniem ciągłości pracy. Jest to fundament dobrowolności pełnienia służby niezawodowej. Fakt pełnienia służby wojskowej nie może w żaden sposób wpływać negatywnie na sytuację życiową obywatela.

W związku z powyższym, zasada ochrony trwałości stosunku pracy wynikająca z treści art. 303 ustawy o obronie Ojczyzny ma charakter regulacji szczególnej względem ogólnych/powszechnych regulacji w tym zakresie, zawartych w Kodeksie pracy i jest uzasadniona znaczeniem sytuacji prawnej pracownika powołanego m.in. do niezawodowej służby terytorialnej.

Departament informuje, że zajmowanie stanowiska w sprawie stosowania przepisów o obronie Ojczyzny należy do ministra właściwego do spraw obrony narodowej, zgodnie z przepisami art. 19 ustawy z dnia 4 września 1997 r. o działach administracji rządowej (Dz.U. z 2022 r., poz. 2512). Przepisy o obronie Ojczyzny pozostają poza zakresem właściwości rzeczowej Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Natomiast odnosząc się do przedstawionego w petycji wniosku o dokonanie zmiany treści art. 5 ust. 5 pkt 6 ustawy z dnia 11 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2024 r., poz. 61) poprzez wyłączenie pracowników powołanych do pełnienia terytorialnej służby wojskowej z zakresu podmiotowego wskazanego przepisu, Departament informuje, że zasadność realizacji tego wniosku mogłaby być rozważana w następstwie ewentualnego pozytywnego stanowiska w tej sprawie MON, jako resortu właściwego w zakresie prawa materialnego normującego prawa i obowiązki pracowników powołanych do pełnienia terytorialnej służby wojskowej. Podkreślić należy bowiem co do zasady wtórny, w stosunku do uregulowań ustawy o obronie Ojczyzny, charakter regulacji zawartych w powołanej wyżej ustawie z dnia 11 marca 2003 r.

Przedstawiając powyższe, mając na uwadze treść art. 13 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz.U. z 2018 r., poz. 870), informuję, że wniosek kierowany do MRPiPS został rozpatrzony negatywnie.

Z wyrazami szacunku
Mirosława Brzostek-Kleszcz
Zastępca Dyrektora
/-podpisano elektronicznie-/