



Ministerstwo Zdrowia  
Departament  
Zdrowia Publicznego i Rodziny

Warszawa, 20 sierpnia 2019 r.

ZPM.055.1.2019.MŚ

Pan  
Stanisław Porowski  
Prezes  
Stowarzyszenia Polski  
Instytut Praw Głuchych

*Szanowny Panie Prezesie,*

w odpowiedzi na petycję z dnia 22 lipca 2019 r. przekazaną do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a następnie przekazaną zgodnie z właściwością do Ministerstwa Zdrowia, Departament Zdrowia Publicznego i Rodziny uprzejmie prosi o przyjęcie poniższego.

Służbę medycyny pracy powołano w celu ochrony zdrowia pracujących przed wpływem niekorzystnych warunków środowiska pracy i sposobem jej wykonywania oraz sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi, w tym kontroli zdrowia pracujących.

Obecnie system służby medycyny pracy i profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami w Polsce regulują przepisy ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1175), ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040), rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 2067) oraz inne akty prawne.

W ramach obowiązkowej opieki profilaktycznej nad pracownikami prowadzone są regularne kontrole zdrowia pracowników – badania profilaktyczne (wstępne, okresowe i kontrolne), podczas których pracownicy, uzyskują orzeczenie o braku przeciwwskazań do pracy lub istnieniu przeciwwskazań do pracy. Istniejący system opieki profilaktycznej nad pracownikami z jednej strony jest postrzegany jako restrykcyjny (konieczność poddania się badaniom przez pracownika), ale z drugiej strony systematyczne kontrole stanu zdrowia pracowników dają możliwość oceny wpływu pracy na zdrowie pracownika, wdrożenia działań profilaktycznych i interwencji.

Należy wskazać, iż zgodnie z art. 229 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy wstępne, okresowe i kontrolne badania lekarskie przeprowadza się na podstawie skierowania od pracodawcy.

W skierowaniu wskazane jest stanowisko pracy i czynniki szkodliwe i uciążliwe występujące na danym stanowisku. W związku z powyższym decyzje podejmuje lekarz w oparciu o analizę narażeń, ocenę stanu zdrowia i bezpieczeństwa wykonywanej pracy. Przy czym należy podkreślić, iż kryteria dotyczące słuchu wiążą się z bezpieczeństwem wykonywanej pracy.

Przepisy w pojedynczych przypadkach przyjmują kryterium słuchu jako istotne w ocenie stanu zdrowia np. w badaniach kierowców kat. D, D1 czy w badaniach wykonywanych w celu wydania międzynarodowego świadectwa zdrowia marynarza, które to przepisy wdrażają postanowienia dyrektywy Rady 2009/13/WE z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie wdrożenia Umowy zawartej między Stowarzyszeniem Armatorów Wspólnoty Europejskiej (ECSA), a Europejską Federacją Pracowników Transportu (ETF) w sprawie Konwencji o pracy na morzu z 2006 r. oraz w sprawie zmiany dyrektywy 1999/63/WE (Dz. Urz. UE L 124 z 20.05.2009, str. 30).

Biorąc pod uwagę bezpieczeństwo na pojedynczych stanowiskach pracy, w których wymagana jest funkcja słuchu, przepisy rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 14 grudnia 2004 r. w sprawie orzekania o niezdolności do pracy (Dz. U. nr 273, poz. 2711) powinny zostać poddane szczegółowej analizie i ocenie przez właściwych ekspertów.

Niemniej jednak, wprowadzenie przedmiotowych zmian w ww. zakresie wymagało będzie podjęcia stosownej inicjatywy legislacyjnej przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

*Z poważaniem,*

Justyna Mieszalska

Dyrektor

/dokument podpisany elektronicznie/