

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

(English version below)

INSTYTUCJA: Szkoła Główna Służby Pożarniczej

MIASTO: Warszawa

STANOWISKO: lektor języka angielskiego, umowa na zastępstwo

WYMIAR ZATRUDNIENIA: 0,9 etatu, Studium Języków Obcych, SGSP

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 27.05.2019

LINK DO STRONY: <http://bip.sgsp.edu.pl>

SŁOWA KLUCZOWE: lektor, język angielski, język obcy, roczne zastępstwo

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

I. Wykonywanie prac na rzecz Studium Języków Obcych SGSP w tym w szczególności:

- prowadzenie lektoratów na wszystkich rodzajach studiów (studia stacjonarne i niestacjonarne)
- podnoszenie kwalifikacji
- uczestniczenie w pracach organizacyjnych studium/uczelni
- współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi

II. Warunki jakie powinien spełniać kandydat:

- wykształcenie wyższe lingwistyczne (filologia angielska lub lingwistyka stosowana)
- doświadczenie dydaktyczne (minimum 2 lata)
- znajomość metodyki nauczania języka angielskiego
- umiejętność pracy w zespole
- umiejętność swobodnego posługiwania się oprogramowaniem biurowym (pakiet ms office)
- dyspozycyjność

III. Wymagane dokumenty:

- podanie o zatrudnienie;
- życiorys wraz z listem motywacyjnym;
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i uprawnienia kandydata (udokumentowany rozwój zawodowy: ukończenie kursów doskonalenia zawodowego, udział w konferencjach, szkoleniach i warsztatach podnoszących kwalifikacje zawodowe),
- potwierdzenie kwalifikacji nauczycielskich,

- kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie z oświadczeniem o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną zawartą w niniejszym ogłoszeniu o konkursie;
- oświadczenie o możliwości podjęcia pracy dydaktycznej w SGSP jako podstawowym miejscu pracy zgodnie z przepisami ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668, z późn. zm.);
- zgoda na przetwarzanie danych osobowych podanych dobrowolnie przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie w dokumentach złożonych na potrzeby procesu rekrutacyjnego (tj. danych innych niż określone w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy).

Dodatkowe informacje:

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi: 19.06.2019.

Planowany termin zatrudnienia: 01.09.2019

Komplet dokumentów w zamkniętej kopercie należy złożyć osobiście w Dziale Kadr SGSP lub drogą pocztową (decyduje data wpływu i zarejestrowania, a nie data stempla pocztowego) na adres:

**Szkoły Głównej Służby Pożarniczej
ul. J. Słowackiego 52/54,
01-629 Warszawa.**

Niezależnie od sposobu dostarczenia dokumentów na kopercie należy dopisać:

„LEKTOR JĘZYKA ANGIELSKIEGO”.

Dokumenty złożone po terminie nie będą brane pod uwagę.

Skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami, którzy zostaną powiadomieni o terminie i sposobie przeprowadzenia dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

Niepoinformowanie kandydata o wynikach konkursu będzie równoznaczne z odrzuceniem jego oferty.

Nadesłanych dokumentów nie zwracamy (oferty odrzucone zostaną zniszczone).

Szkoła Główna Służby Pożarniczej nie zapewnia mieszkania.

Rozstrzygnięcie konkursu nie skutkuje nawiązaniem stosunku pracy.

Decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor-Komendant.

Szkoła Główna Służby Pożarniczej zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez rozstrzygnięcia.

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L.2016.119.1), zwanego dalej „RODO”, informujemy, że:

1. Administratorem przetwarzającym Pani(a) dane osobowe jest Rektor-Komendant Szkoły Głównej Służby Pożarniczej, z siedzibą w Warszawie (01-629), przy ul. Słowackiego 52/54 (adres poczty elektronicznej: sgsp@sgsp.edu.pl).
2. W Szkole Głównej Służby Pożarniczej wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych, adres: 01-629 Warszawa, ul Słowackiego 52/54, adres poczty elektronicznej: iod@sgsp.edu.pl.
3. Pani(a) dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji do pracy w Szkole Głównej Służby Pożarniczej na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, a także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
4. Odbiorcą Pani(a) danych osobowych są – nie istnieją odbiorcy.
5. Pani(a) dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
6. Pani(a) dane osobowe będą przechowywane do momentu zakończenia procesu rekrutacji.
7. Posiada Pani(-) prawo żądania dostępu do treści swoich danych, prawo ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych.
8. W odniesieniu do przetwarzania danych osobowych na podstawie zgody posiada Pani(-) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. Posiada Pani(-) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pani (a), że przetwarzanie narusza przepisy RODO.
10. Podanie przez Panią(a) danych osobowych określonych w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym. Jest Pani(-) zobowiązany do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości uczestnictwa w postępowaniu rekrutacyjnym.
Nie jest Pani(-) zobowiązana(y) do podania innych danych osobowych niż określone w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy.
11. Przetwarzanie podanych przez Panią(a) danych osobowych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

NOTICE OF COMPETITION

INSTITUTION: The Main School of Fire Service

CITY: Warsaw

POSITION: language teacher in English at the Foreign Language Department

WORKING TIME BASIS: 0,9 full time equivalent, an annual replacement employment contract

EXPIRES: 27.05.2019

WEBSITE: <http://bip.sgsp.edu.pl/>

KEY WORDS: language teacher, English, foreign language

DESCRIPTION (subject matter, requirements, remarks): Rector-Commandant of the Main School of Fire Service organizes an open competition for the post of a language teacher of English.

1. Carrying out work for the Foreign Language Department of the Main School of Fire Service, in particular:

- conducting classes at all types of studies (daily and extramural studies),
- improving professional qualifications,
- participating in additional tasks of the Foreign Language Department/the Main School of Fire Service,
- cooperating with other school departments.

2. Requirements the candidate should meet:

- completion of higher linguistic education (English Philology or Applied Linguistics),
- knowledge of methodology of teaching English as a foreign language,
- didactic experience (min. 2 years),
- ability to work in a team,
- basic computer skills (Office)
- availability (weekend classes).

3. Required documents:

- an application for employment,
- curriculum vitae with the candidate's professional experience with a motivational letter,
- copies of documents certifying the candidate's education and qualifications (documents certifying professional development: training courses, conferences and workshops improving professional skills),
- confirmation of teaching qualifications,
- a personal questionnaire of applicant with a declaration of familiarization with the information clause contained in the competition notice,
- a statement of job opportunity at the first place of work at the Main School of Fire Service in accordance with the provisions of Act "Law on Higher Education" (Journal of Law of 2018, item 1668, with later amendments),

- a statement of consent to the processing of personal data provided voluntarily by the applicant in the submitted documents for the purpose of carrying out the recruitment process (i.e. other data than defined in the Art. . 22¹ of § 1 Labor Code).

Additional information:

The winning candidate will be selected by:19.06.2019

Planned date of employment: 01.09.2019

Set of documents in a closed envelope should be submitted personally to the Human Resources Department of the Main School of Fire Service or via post (the date of receipt and registration is decisive, not the date of the postmark) to the address:

- The Main School of Fire Service
 - 52/54 Slowackiego Str.
 - 01- 629 Warszawa

Despite the method of documents delivery, the envelope should have a note:
“ENGLISH TEACHER”

Documents submitted after the deadline will not be taken into consideration.

We will contact only with selected candidates who will be notified of the date and manner of conducting the next step of a qualifying procedure.

A lack of information about the competition results will mean the rejection of the application.

We will not send back received documents (rejected offers will be destroyed).

The Main School of Fire Service does not provide housing.

The settlement of the competition does not result in the employment. The decision on employment is made by the Rector-Commandant .

The Main School of Fire Service reserves the right to close the competition without resolving.

INFORMATION CLAUSE

According to art. 13 par. 1 and 2 of the Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data and repealing Directive 95/46 / EC (Official Journal .UE.L.2016.119.1), hereinafter referred to as "RODO", we would like to inform you that:

- 1. The administrator who processes your personal data is the Rector-Commandant of the Main School of Fire Service, based in Warsaw (01629), in 52/54 Slowackiego Str. (e-mail address: sgsp@sgsp.edu.pl).
- 2. The Data Protection Inspector was appointed at the Main School of Fire Service, address: 01629 Warsaw, 52/54 Słowackiego Str., e-mail address: iod@sgsp.edu.pl.
- 3. Your personal data will be processed in order to carry out the recruitment process for work at the Main School of Fire Service based on art. 6 par. 1 let. c RODO in conjunction with art. 22¹ § 1 of the Labor Code, and on the basis of art. 6 par. 1 let. a RODO.
- 4. The recipient of your personal data is - there are no recipients.
- 5. Your personal data will not be transferred to the third country or international organization.
- 6. Your personal data will be stored until the recruitment process is completed.
- 7. You have the right to request access to the content of your data, the right to rectify it, remove or limit processing, object to processing, and the right to transfer data .
- 8. With regard to the processing of personal data on the basis of your consent, you have the right to withdraw your consent for processing at any time without affecting the legality of the processing which was carried out on the basis of consent prior to its withdrawal.
- 9. You have the right to lodge a complaint to the supervisory body - the President of the Office for Personal Data Protection, if you believe that the processing violates the provisions of the RODO.
- 10. Providing by you personal data referred to in art. 22¹ § 1 of the Labor Code is a statutory requirement. You are obliged to provide them, and the consequence of not providing personal data will be the inability to participate in the recruitment process. You are not required to provide any personal data other than those specified in art. 22¹§ 1 of the Labor Code.
- 11. The processing of personal data provided by you will not be subject to automated decision making, including profiling as referred to in art. 22 sec. 1 and 4 RODO.