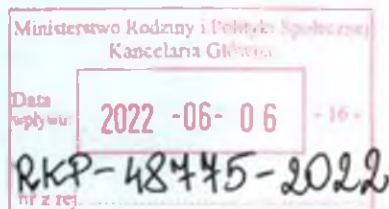


Tarnobrzeg, dn.02.06.2022 r.

Szanowna Pani Minister  
Marlena Maląg  
Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej  
ul. Nowogrodzka 1/3/5  
00-513 Warszawa



MRiPS



## PETYCJA

**w sprawie poprawy sytuacji finansowej pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Osób Dorosłych Niepełnosprawnych Intelktualnie oraz Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnych Intelktualnie prowadzonego przez**

**Szanowna Pani Minister!**

Jako pracownicy Domu Pomocy Społecznej dla Osób Dorosłych Niepełnosprawnych Intelktualnie oraz Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnych Intelktualnie

apelujemy o spowodowanie i doprowadzenie do wzrostu wynagrodzeń pracowników Domów Pomocy Społecznej. Wiemy, że finanse na nasze płace pochodzą ze środków samorządu lokalnego (tak wynika z ustawy), ale postulujemy o taką zmianę w ustawie o pomocy społecznej, aby przyznawane nam były dodatki za pracę w szczególnym charakterze ze środków Ministerialnych, podobnie jak to było praktykowane przez 3 miesiące 2020 roku podczas pierwszej fali zagrożenia epidemiologicznego.

Jesteśmy zbulwersowani, bo nie przyznano nam nawet dodatku 15% za pracę w szczególnym charakterze, gdzie projekt został już odrzucony na wstępnym etapie przez Radę Ministrów, argumentując tym, że rozwiązanie tego problemu leży w gestii samorządów. Tak to prawda- dlatego apelujemy o zmianę prawa, aby samorzady mogły być wspierane subwencją Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

Nasz apel jest głosem bezradności, gdyż praca, którą wykonujemy ma charakter szczególny. Wymaga ona od nas dużego poświęcenia i zaangażowania, gdyż pracujemy z dziećmi i młodzieżą z różnymi rodzajami niepełnosprawności intelektualnej i fizycznej, często obciążonymi zaburzeniami psychicznymi. Całe spektrum niepełnosprawności wymaga od nas zindywidualizowanego podejścia do każdego podopiecznego. Poza tym wiele

z naszych mieszkańców pochodzi z rodzin dysfunkcyjnych i zanim do nas trafili, zaznali wiele krzywd i traum. Kontakt z rodzinami biologicznymi jest często bardzo ograniczony bądź całkowicie zerwany. To my, pracownicy, jesteśmy dla nich najbliższymi osobami. Troszczymy się nie tylko o zaspokajanie ich podstawowych potrzeb, ale także o wychowanie, o jak najlepszy rozwój intelektualny i emocjonalny, a przede wszystkim otaczamy ich ciepłem i miłością. Te szczególne okoliczności sprawiają, że nasza praca jest bardzo odpowiedzialna i stresująca. Jest również niebezpieczna, ze względu na występujące u naszych podopiecznych zachowania agresywne, które zagrażają naszemu zdrowiu. Należy też podkreślić, że wszelkie urządzenia techniczne nie są w stanie zagwarantować nam pełnego odciążenia od wysiłku fizycznego i zastąpić naszych rąk, za co również płacimy pogorszonym stanem zdrowia. Ponadto naszą pracę wykonujemy w systemie 3-zmianowym, co dodatkowo czyni ją obciążającą.

Trudne warunki pracy i niskie zarobki powodują dużą rotację pracowników, którzy rezygnują, gdy znajdą lepiej płatną pracę bądź posadę o stałych godzinach pracy z wolnymi weekendami, a trudno jest pozyskać nowych, kompetentnych pracowników. Jest to niekorzystne dla naszych mieszkańców, którzy do prawidłowego rozwoju i funkcjonowania potrzebują stałych opiekunów dających im poczucie bezpieczeństwa, ale też dla nas, pracowników, którzy są zatrudnieni od kilku lat, gdyż wprowadzanie nowych pracowników w zakres ich czynności jest dodatkowym utrudnieniem w realizacji powierzonych nam zadań.

Chcemy tym apelem zwrócić uwagę na istotny fakt, że nasze zarobki są niewspółmiernie niskie w stosunku do wynagrodzeń w podmiotach leczniczych podlegających Ministerstwu Zdrowia, mimo zajmowania podobnych stanowisk i zakresu obowiązków. Przykładem może być opiekun medyczny, który pracując w szpitalu ma obecnie zagwarantowane 3 772 zł, a od 1 lipca 2022 roku ma być to kwota 4771 zł, podczas gdy opiekun medyczny zatrudniony w naszym Domu ma pensję niewiele wyższą niż płaca minimalna Rodzi to poczucie wielkiej niesprawiedliwości.

**Nie chcemy na razie podjąć akcji protestacyjnych,** gdyż czujemy zbyt wielką odpowiedzialność za mieszkańców DPS, by ich opuścić i zostawić samych sobie. Próbujemy apelować pisemnie.

**Dużo w tej chwili mówi się o deinstytucjonalizacji. Uważamy, że jeśli wynagrodzenia będą na tak niskim poziomie jak obecnie to za 2-3 lata nie będzie już tego problemu, bo instytucje tego typu jak Domy Pomocy Społecznej przestaną istnieć ze względu na brak personelu.**

**W związku z powyższym, my, pracownicy, zwracamy się do Pani Minister z wielką prośbą, o podjęcie kroków zmierzających do rozwiązania naszej naprawdę trudnej sytuacji. Uważamy, że obecny stan faktyczny jest dla nas bardzo krzywdzący. Apelujemy o zmianę w uregulowaniach prawnych dodatków do naszych wynagrodzeń tak, by były one adekwatne do powierzonych nam obowiązków, wykształcenia oraz na podobnym poziomie, co płace w placówkach medycznych.**



