

dn.25/03/2022r.

MRiPS



KG149583

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
Kancelaria Główna

Data wpływu: 2022 -04- 05 - 16 -

RKP-30276-2022
nr z rej.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Pani Marlena Małąg

ul. Nowogrodzka 1/3/5,

00-513 WARSZAWA

Droga Pani Minister,

W obliczu sytuacji, w której znaleźliśmy się w ostatnim czasie jako zwyczajni obywatele, ale również jako grupa zawodowa mająca nieść pomoc rodzinom przeżywającym trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, postulujemy o wprowadzenie z trybie pilnym zmian mających na celu poprawę naszych warunków pracy.

Asystenci Rodziny, z uwagi na aktualnie ponoszone koszty pracy wynikające z korzystania z prywatnych środków transportu, kosztów ich amortyzacji oraz obecnych cen paliw, apelują o pilne wprowadzenie dla naszej grupy zawodowej dodatku terenowego, jaki w chwili obecnej otrzymują pracownicy socjalni jednostek pomocy społecznej. Aby praca Asystentów Rodziny była skuteczna winna ona odbywać się w ścisłej współpracy z rodziną objętą pomocą oraz być realizowana głównie w środowisku rodzinnym. Przy obecnych płacach naszej grupy zawodowej zbliżonych często do kwoty minimalnego wynagrodzenia nie jesteśmy w stanie realizować w sposób skuteczny naszych zadań bez ponoszenia prywatnych strat finansowych powodujących jeszcze większe realne obniżenie naszych dochodów z wykonywanej pracy. Dodatek terenowy pokryłby nasze straty i pomógł we właściwej realizacji naszych zadań wynikających z Ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

W postulowaniu zmian warunków pracy asystentów rodziny wielokrotnie występowało Ogólnopolskie Stowarzyszenie Asystentów Rodziny oraz Polska Federacja Związkowa Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej. Jako grupa zawodowa apelowaliśmy również o wprowadzenie na równi z pracownikami socjalnymi dodatkowego

urlopu po 3 latach pracy, który służyłby podratowaniu zdrowia psychicznego. Nasza praca jest niezwykle obciążająca, często wiąże się z realizacją jej w trudnych środowiskach rodzinnych. Na co dzień spotykamy się z niepełnosprawnością, przemocą, alkoholizmem, niezaradnością. Brak rozwiązań ustawowych finansowania pracy Asystentów Rodziny znacząco obniża prestiż naszego zawodu oraz powoduje częste rotacje pracowników lub ich odpływ. Mając na uwadze obecne okoliczności, w których znaleźli się Asystenci Rodziny postulujemy o pilne wprowadzenie zmian w celu ocalenia jakże ważnej i niezwykle potrzebnej pracy wykonywanej na rzecz dobra rodzin przez naszą grupę zawodową.

Pracuję jako asystent rodziny prawie 2 lata. Jestem po wielu kursach i szkoleniach. Mam odpowiednie kwalifikacje, doświadczenie, ale przede wszystkim wysoki poziom empatii, która pozwala pochylić się nad człowiekiem, zarówno nad dorosłym rodzicem, nie dającym sobie rady, jak i nad dzieckiem, które potrzebuje wsparcia i pomocy. Efektywne współpracowanie z rodzinami wieloproblemowymi, które w moim miejscu pracy trwa czasami kilka wymaga wielu modyfikacji, co nie jest w ogóle uwzględnione w ustawie. Ustawa powinna Nam, asystentom gwarantować, że możemy rodzinie na zmianę swojego funkcjonowania dać czas maksimum moim zdaniem 3 lata, a dwa lata intensywnej pracy rodziny z asystentem rodziny powinno w zupełności wystarczyć. Nie trudno w takich warunkach pracy o przewlekły stres prowadzący do wypalenia zawodowego, co jest bardzo często spotykane na tym stanowisku pracy. Coraz więcej asystentów rodziny odpływa ze stanowiska, rezygnuje, przebranżawia się, szczególnie zdobywając uprawnienia na pracownika socjalnego i wykonując ten zawód. Ryczałt nie zmienia się od lat, kilometrówki są nieadekwatne do ilości wizyt w rodzinach i innych instytucjach, typu szkoła, przedszkole, żłobek, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Urząd Miasta lub Gminy, lekarz podstawowej opieki zdrowotnej itp.

Praca asystenta rodziny to praca na wielu płaszczyznach zarówno z samą rodziną, jak i instytucjami wspierającymi rodzinę.

Obserwuję, że aktualnie kluczowe dla asystenta rodziny w ostatnich latach jest niestety dbanie o dobro dziecka, nawet kosztem umieszczenia go w pieczy zastępczej, a zarazem odizolowanie od destrukcyjnego środowiska rodzinnego, niż wspieranie rodzin dysfunkcyjnych, w których sytuacja rodzinna, emocjonalna, bytowa, zawodowa, materialna, nie zmienia się mimo wysiłków, wsparcia i starań asystenta rodziny. Jest to tym bardziej przykre, że nie takie były założenia przy wdrażaniu zawodu asystenta rodziny i wprowadzaniu w życie Polaków Ustawy o wspieraniu rodziny i pieczy zastępczej.

Dodam na koniec, że obserwując środowisko asystentów rodziny, w tym moich

koleżanek asystentek z ośrodka, jestem głęboko przekonana o ich wyczerpaniu, zmęczeniu przewlekłym, dużym obciążeniu psychicznym przy rodzinach wieloproblemowych powyżej 10 środowisk, a nie rzadko 13-15 środowiskach, niezależnie od specyfiki rodziny i trudności w niej występujących, braku motywacji przy pensji 3040 brutto plus dodatek stażowy, oraz braku perspektyw rozwoju, odpowiednich narzędzi oraz współpracy z innymi pracownikami, szczególnie pracownikami socjalnymi. Zauważa się, że w przeważającej większości ośrodków panuje przekonanie, że gdy asystent jest przydzielony do rodziny, to już zupełnie pracownik socjalny nie wykonuje swojej pracy socjalnej w środowisku rodzinnym, natomiast asystent rodziny przejmuje obowiązki pracownika socjalnego w rodzinach objętych współpracą z rodzinami, co jest czynnikiem wybitnie de motywującym i niekorzystnym zarówno dla samych rodzin, jak i dla asystentów rodziny.

Zwracam się z prośbą o przeformułowanie ustawy na korzyść asystentów rodziny, bo nie ukrywam, że może dość do sytuacji, że z rodzinami będą pracowały osoby niekompetentne, gdyż fachowcy zaczną odchodzić i zmieniać uprawnienia, nie będą chcieli nadal pracować jako asystenci rodziny. Podstawowe kwestie do zmiany:

- 1. wprowadzenie dodatku terenowego dla asystentów rodziny w kwocie 400 zł niezależnie od tego ,czy pracownik porusza się komunikacją miejską, czy samochodem prywatnym w terenie, tak samo jak w przypadku pracowników socjalnych,**
2. zmniejszenie liczby środowisk rodzinnych przypadających na jednego asystenta rodziny z **15 środowisk do maksymalnie 10** w celach optymalizacji i właściwego wykonywania obowiązków, bez przeciążenia psychicznego, w celu przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu w tej grupie zawodowej i odchodzeniu ze stanowisk, rezygnacji z pracy,
3. wprowadzenie dodatkowego urlopu na regenerację po przepracowaniu minimum 3 lat jako asystent rodziny w wymiarze 10 dni co drugi rok, lub wymiarze 5 dni każdego roku,
- 4. zapewnienie przez pracodawcę zagwarantowanej w Ustawie superwizji dla asystentów rodziny w formie indywidualnej i grupowej,**
5. wprowadzenie w ustawie o wspieraniu rodziny maksymalnego czasu współpracy z rodziną- 3 lat, oraz optymalnego czasu, średniego- 2 lat intensywnej pracy asystenta z rodziną i innymi instytucjami,
- 6. możliwość i prawo do zakończenia przez asystenta współpracy z rodziną z powodu braku spodziewanych efektów lub pogorszenia się sytuacji rodziny,**

niezależnie od zobowiązania rodziny do współpracy z asystentem rodziny przez Sąd Rodzinny,

- 7. wprowadzenie w Ustawie przepisów regulujących działania i obowiązki pracownika socjalnego w rodzinie objętej współpracą z asystentem rodziny, za które odpowiada ściśle pracownik socjalny.**
- 8. Biorąc pod uwagę najniższe obowiązujące w Polsce wynagrodzenie za pracę- 3010 brutto, wprowadzenie dla asystentów rodziny najniższego wynagrodzenia za pracę w kwocie 3400 brutto, oraz dodatek terenowy, ryczałt, dodatek stażowy, aby wynagrodzenie było godne, w stosunku do rangi i zobowiązań wynikających z zajmowanego stanowiska.**

Jest wiele rzeczy do zmiany, chętnie służę pomocą i wsparciem, oraz zaangażowaniem.

Z wyrazami szacunku