

**Globalne wezwanie do działania na rzecz skoncentrowanej na człowieku odbudowy po kryzysie COVID-19, która jest inkluzywna, zrównoważona i zapewnia odporność**

Konferencja Ogólna Międzynarodowej Organizacji Pracy,

otrzymawszy propozycję Komitetu ds. odpowiedzi na COVID-19,

uznając pilną potrzebę działań na rzecz zapewnienia skoncentrowanej na człowieku odbudowy po kryzysie spowodowanym COVID-19, która jest inkluzywna, zrównoważona i zapewnia odporność, przyjmuje, 19 czerwca 2021 r. następującą rezolucję:

**Globalne wezwanie do działania na rzecz skoncentrowanej na człowieku odbudowy po kryzysie COVID-19, która jest inkluzywna, zrównoważona i zapewnia odporność.**

1. Pandemia koronawirusa (COVID-19) ma ogromny wpływ na ludzkość, uwypuklając współzależności wszystkich członków społeczeństwa i wszystkich krajów.
2. Oprócz tragicznych ofiar śmiertelnych oraz szkód dla zdrowia i społeczności, pandemia wywarła niszczący wpływ na świat pracy. Doprowadziła do wzrostu bezrobocia, niepełnego zatrudnienia i braku aktywności zawodowej, utraty dochodów przez pracowników i przedsiębiorstwa, zwłaszcza w najbardziej dotkniętych sektorach; zamykania zakładów i bankructw, szczególnie w przypadku mikro, małych i średnich przedsiębiorstw; zakłócenia w łańcuchach dostaw; wzrostu nieformalności oraz braku bezpieczeństwa pracy i dochodów; nowych wyzwań w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i praw w pracy; a także wzrostu ubóstwa oraz nierówności ekonomicznych i społecznych.
3. Kryzys dotknął nieproporcjonalnie osoby wrażliwe i znajdujące się w niekorzystnej sytuacji, zwłaszcza osoby w gospodarce nieformalnej i niepewnych formach zatrudnienia; pracujące na stanowiskach wymagających niskich kwalifikacji, migrantów i osoby należące do mniejszości etnicznych i rasowych, osoby starsze i z niepełnosprawnościami lub żyjące z HIV/AIDS. Kryzys pogłębił istniejące wcześniej deficyty godnej pracy, doprowadził do wzrostu ubóstwa, nierówności i ujawnił luki cyfrowe wewnątrz i pomiędzy krajami.
4. Kobiety poniosły nieproporcjonalnie wysokie straty w zakresie zatrudnienia i dochodów, również dlatego, że są one nadreprezentowane w najbardziej doświadczonych przez pandemię sektorach, a wiele z nich nadal pracuje na pierwszej linii, utrzymując funkcjonowanie systemy opieki, gospodarki i społeczeństwa, wykonując często jednocześnie większość niepłatnej pracy opiekuńczej, co podkreśla potrzebę odbudowy, która uwzględni potrzeby płci.
5. Kryzys poważnie zakłócił edukację, szkolenie i zatrudnienie młodych ludzi, jeszcze bardziej utrudniając im znalezienie pracy, pomyślnie przejście z etapu kształcenia i szkolenia do etapu pracy, kontynuacji edukacji lub rozpoczęcie własnej działalności, narażając ich na ryzyko zmniejszenia możliwości uzyskiwania dochodów i rozwoju kariery przez całe życie zawodowe.

6. Jeżeli rządy, organizacje pracodawców i pracowników oraz społeczność międzynarodowa nie podejmą wspólnych działań, te zróżnicowane skutki będą utrzymywać się jeszcze długo po zakończeniu pandemii, niosąc poważne implikacje dla osiągnięcia sprawiedliwości społecznej i godnej pracy dla wszystkich, w tym pełnego, produktywnego i swobodnie wybranego zatrudnienia oraz zniweczą dokonania i podważą postęp w osiąganiu celów Agendy ONZ na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030.
7. Pilne i skoordynowane działanie, w tym w kontekście międzynarodowym, jest również potrzebne, aby zapewnić wszystkim ludziom szybki, sprawiedliwy, przystępny cenowo i globalny dostęp do odpowiedniej jakości, bezpiecznych i skutecznych szczepień przeciwko COVID-19, leczenia i środków ochronnych, takich jak technologie medyczne, diagnostyka, terapia i inne produkty medyczne związane z COVID-19, sprawiedliwie rozdystrybuowane we wszystkich warstwach społeczeństwa, co jest krytyczne dla bezpieczeństwa i zdrowia, dla ograniczenia wzrostu nierówności wewnątrz i pomiędzy krajami, i dla powrotu gospodarek do normalnej działalności i budowania lepszej przyszłości.
8. Deklaracja Stulecia MOP o przyszłości pracy z 2019 r. zawierająca skoncentrowane na człowieku podejście, oparte na wyjątkowej trójstronnej strukturze i mandacie normatywnym Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), stanowi podstawę odbudowy z kryzysu, która będzie w pełni inkluzywna, zrównoważona i będzie zapewniała odporność oraz wspierała uczciwą transformację. Deklaracja oferuje pozytywną wizję i mapę drogową pokazując krajom, jak mogą budować lepszą przyszłość. Przyspieszenie jej implementacji przez jej szersze rozpropagowanie i inwestycje musi stać się najwyższym priorytetem polityki publicznej, działań przedsiębiorstw i współpracy międzynarodowej.

**I. Pilne działania na rzecz przyspieszenia skoncentrowanej na człowieku odbudowy, która jest inkluzywna, zrównoważona i zapewnia odporność**

9. My, rządy i organizacje pracodawców i pracowników, zobowiązujemy się do działania indywidualnego i zbiorowego, i przy wsparciu MOP na rzecz skoncentrowanej na człowieku odbudowy z kryzysu wywołanego COVID-19 przez ukierunkowaną i przyspieszoną implementację Deklaracji Stulecia MOP, a tym samym przyspieszenie postępu na rzecz inkluzywnego, zrównoważonego i zapewniającego odporność rozwoju sprzyjającego godnej pracy dla wszystkich.
10. Zobowiązujemy się do zajęcia się globalnym wymiarem kryzysu przez zwiększoną współpracę międzynarodową i regionalną, globalną solidarność i spójność polityki w obszarze gospodarczym, społecznym, środowiskowym, humanitarnym i zdrowotnym, umożliwiając wszystkim krajom przewyciężenie kryzysu i przyspieszenie postępu w realizacji Agendy 2030, Porozumień Paryskich, Ramowej Konwencji NZ w sprawie zmian klimatu i Agendy Działań z Addis Abeby przyjętej podczas Trzeciej Konferencji nt. Finansowania dla Rozwoju .
11. Zobowiązujemy się do umieszczenia celu pełnego, produktywnego i swobodnie wybranego zatrudnienia i godnej pracy, potrzeb osób najbardziej narażonych i najmocniej dotkniętych pandemią oraz wsparcia dla zrównoważonych przedsiębiorstw, miejsc pracy i dochodów w sercu strategii na rzecz odbudowy po kryzysie, które uwzględniają kwestie płci, są dostosowane do szczególnych sytuacji i w pełni uwzględniają okoliczności i priorytety specyficzne dla danego kraju, w tym przez działania mające na celu:

**A. Włączający wzrost gospodarczy i zatrudnienie**

- (a) zapewnienie szeroko dostępnej, przynoszącej miejsca pracy odbudowy idącej w parze z godną pracą dla wszystkich poprzez zintegrowaną krajową politykę zatrudnienia, uznając istotną rolę sektora prywatnego i publicznego oraz ekonomii społecznej i solidarnej, w tym:

- i. wspierającą politykę makroekonomiczną, fiskalną i przemysłową, która sprzyja równości szans i stabilności, oraz
  - ii. odpowiednie inwestycje publiczne i prywatne w sektorach najbardziej dotkniętych kryzysem, takich jak hotelarstwo i branża restauracyjna, turystyka, transport, sztuka i rekreacja oraz niektóre gałęzie handlu detalicznego, a także w sektorach o dużym potencjale rozwoju szans na godną pracę, takich jak sektor opiekuńczy, edukacja i rozwój infrastruktury,
- (b) ułatwianie szybkiej odbudowy na rzecz zrównoważonego sektora podróży i turystyki, uwzględniając, że z natury jest to sektor o dużej intensywności zatrudnienia oraz jego kluczową rolę w krajach w dużym stopniu zależnych od turystyki, w tym w małych rozwijających się państwach wyspiarskich,
- (c) promowanie globalnej solidarności poprzez wspieranie krajów rozwijających się, które doświadczają związanych z kryzysem ograniczeń w przestrzeni polityki fiskalnej i monetarnej lub niezrównoważonych zobowiązań z tytułu zadłużenia zagranicznego,
- (d) wspieranie ciągłości działalności gospodarczej i środowiska sprzyjającego innowacjom, wzrostowi produktywności i zrównoważonym przedsiębiorstwom, w tym mikro, małym i średnim przedsiębiorstwom, uznając istotną rolę zrównoważonych przedsiębiorstw jako generatorów zatrudnienia i promotorów innowacji i godnej pracy,
- (e) zapewnianie zachęt dla pracodawców do utrzymywania zatrudnienia mimo związanego z kryzysem ograniczenia działalności gospodarczej, takich jak przez dzielenie się pracą i krótsze tygodnie pracy, celowe subsydiowanie wynagrodzeń, tymczasowe środki związane z podatkami i składkami na zabezpieczenie społeczne oraz dostęp do środków wsparcia dla przedsiębiorstw w celu utrzymania ciągłości zatrudnienia i dochodów,
- (f) wzmocnienie krajowych systemów służb zatrudnienia i krajowej polityki, żeby zapewnić pracownikom i pracodawcom wysokiej jakości służby zatrudnienia w celu łagodzenia wywołanych przez kryzys zakłóceń w funkcjonowaniu gospodarki i rynku pracy, uznając – tam gdzie to właściwe – uzupełniającą rolę prywatnych służb zatrudnienia, jeśli ich działanie jest odpowiednio uregulowane zgodnie z międzynarodowymi standardami pracy, w tym z zawartymi w nich zakazami pobierania opłat i obciążania pracowników kosztami,
- (g) wspieranie wysokiej jakości edukacji, szkolenia i godnej pracy dla ludzi młodych, żeby zmaksymalizować ich potencjał jako źródła dynamizmu, talentu, kreatywności i innowacji w świecie pracy i jako siły napędowej kształtowania lepszej przyszłości pracy,
- (h) wzmocnianie publicznych i prywatnych inwestycji w rozwój umiejętności i uczenie się przez całe życie, w tym przez powszechny dostęp do wysokiej jakości edukacji i bardziej sprawiedliwy i skuteczny dostęp do szkoleń, w tym do przygotowania zawodowego, poradnictwa zawodowego, podnoszenia i zmiany kwalifikacji oraz przez inne aktywne polityki rynku pracy i partnerstwa, które ułatwiają pomyślne zmiany statusu osób na rynku pracy i zmniejszają niedostosowanie umiejętności do potrzeb rynku pracy, luki i braki, w tym osobom o niskich kwalifikacjach i długotrwale bezrobotnym,
- (i) Wspieranie bardziej odpornych łańcuchów dostaw, żeby przyczyniać się do:
- i. godnej pracy,
  - ii. zrównoważonych przedsiębiorstw w łańcuchach dostaw, w tym mikro, małych i średnich przedsiębiorstw,
  - iii. zrównoważenia środowiskowego, oraz
  - iv. ochrony i poszanowania praw człowieka zgodnie z trzema filarami Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz z Trójstronną Deklaracją MOP dotyczącą przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej; wspieranych przez zrównoważony handel i inwestycje międzynarodowe,

- (j) skuteczne wykorzystywanie możliwości wynikających ze sprawiedliwej transformacji cyfrowej i ekologicznej, żeby czynić postępy w obszarze godnej pracy, między innymi przez dialog społeczny, w tym rokowania zbiorowe i współpracę trójstronną,
- (k) rozwijanie i wdrażanie kompleksowego, innowacyjnego i zintegrowanego podejścia w celu ograniczania rozprzestrzeniania się gospodarki nieformalnej i przyspieszania przechodzenia do gospodarki formalnej, szczególnie w zakresie tworzenia, utrzymywania i formalizacji przedsiębiorstw oraz godnych miejsc pracy, uwzględniając odpowiednio gospodarkę wiejską,

## **B. Ochrona wszystkich pracowników**

- (a) zapewnienie wszystkim pracownikom odpowiedniej ochrony, wzmacniając poszanowanie międzynarodowych standardów pracy i promowanie ich ratyfikacji, implementacji i kontroli, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów, w których kryzys ujawnił poważne braki. Obejmuje to poszanowanie fundamentalnych zasad i praw w pracy, odpowiednią płacę minimalną, zarówno ustawową, jak i ustaloną w rokowaniach zbiorowych, maksymalny dopuszczalny czas pracy oraz bezpieczeństwo i higienę pracy ze szczególnym uwzględnieniem obecnych wyzwań wynikających z pandemii COVID-19,
- (b) podwojenie wysiłków na rzecz rozwiązania problemu rosnącej w wyniku pandemii liczby przypadków łamania fundamentalnych praw, ze szczególnym naciskiem na eliminację pracy dzieci i pracy przymusowej,
- (c) zapewnienie, by pracownicy bardziej narażeni na ryzyko zarażenia COVID-19 oraz pracownicy narażeni w większym stopniu na negatywne skutki zdrowotne, tacy jak pracownicy służby zdrowia i wszyscy inni pracownicy na pierwszej linii walki z pandemią, w tym pracujący transnarodowo, mieli dostęp do szczepień, środków ochrony osobistej, szkolenia, testów i wsparcia psychospołecznego oraz by otrzymywali odpowiednie wynagrodzenie i byli chronieni w pracy, w tym przed nadmiernym obciążeniem pracą,
- (d) wzmocnienie środków bezpieczeństwa i higieny pracy przez współpracę instytucji publicznych, prywatnych przedsiębiorstw, pracodawców, pracowników i ich przedstawicieli w zakresie:
  - i. dostarczania dostosowanych do potrzeb praktycznych wytycznych,
  - ii. wspierania w zarządzaniu ryzykiem,
  - iii. wprowadzenia odpowiednich środków kontroli i przygotowania na sytuacje kryzysowe,
  - iv. środków zapobiegania nowym falom lub innym ryzykom zawodowym, oraz
  - v. przestrzegania środków ochrony zdrowia oraz innych zasad i przepisów związanych z COVID-19,

uznając, że bezpieczne i zdrowe warunki pracy są fundamentalne dla godnej pracy;

- (e) wprowadzenia, korzystania i dostosowania telepracy i innych nowych form organizacji pracy, w celu utrzymania miejsc pracy i rozszerzenia szans na godną pracę, przez między innymi, przepisy, dialog społeczny, rokowania zbiorowe, współpracę w miejscu pracy i wysiłki na rzecz zmniejszenia nierówności w dostępie do technologii cyfrowych, poszanowanie międzynarodowych standardów pracy i prywatności oraz promowanie ochrony danych i równowagi między życiem zawodowym a prywatnym,
- (f) utrzymanie stałego znaczenia stosunku pracy jako środka zapewniającego pewność i prawną ochronę pracy, uznając jednocześnie zakres gospodarki nieformalnej i pilną potrzebę skutecznych działań na rzecz przechodzenia do gospodarki formalnej i godnej pracy,

- (g) wdrożenie, poprzez politykę publiczną i praktykę przedsiębiorstw, powodującego głęboką zmianę programu na rzecz równouprawnienia płci przez:
- i. zapewnienie równej płacy za pracę równej wartości, wparte m.in. przez przejrzystość wynagrodzeń,
  - ii. rozszerzanie polityki zapewniającej odpowiedni płatny urlop opiekuńczy i promowanie bardziej zrównoważonego podziału obowiązków zawodowych i rodzinnych,
  - iii. promowanie polityk tworzenia zatrudnienia i uczenia się przez całe życie, które zniwelują luki w umiejętnościach kobiet i mężczyzn,
  - iv. inwestowanie w edukację, służbę zdrowia, pracę socjalną, sektor opiekuńczy i inne sektory, zajmując się kwestią braków kadrowych i poprawy warunków pracy,
  - v. usunięcie barier prawnych i innego typu utrudniających dostęp do edukacji i jej kontynuowanie, szkolenia, zatrudnienia i kariery, w tym przez zwalczanie stereotypów związanych z płcią, oraz
  - vi. zapobieganie przemocy i molestowaniu z powodu płci w świecie pracy i ochrona przed nimi
- (h) wdrożenie we sektorze publicznym i prywatnym programu powodującego głęboką zmianę na rzecz równości, różnorodności i włączenia społecznego, mającego na celu wyeliminowanie przemocy i molestowania w świecie pracy i dyskryminacji ze wszystkich powodów, w tym ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, religię, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe i społeczne, a także uwzględnienie szczególnych okoliczności i wrażliwość migrantów, ludów tubylczych i plemiennych, osób pochodzenia afrykańskiego, mniejszości etnicznych, osób starszych, z niepełnosprawnościami i żyjących z HIV/AIDS.

### **C. Powszechna ochrona socjalna**

- (a) osiągnięcie powszechnego dostępu do kompleksowej, odpowiedniej i zrównoważonej ochrony socjalnej, w tym zdefiniowanego na poziomie krajowym minimalnego zakresu ochrony socjalnej, zapewniającego co najmniej, że na wszystkich etapach życia, wszyscy potrzebujący mają dostęp do zabezpieczenia dochodu minimalnego i do podstawowej opieki zdrowotnej, uznając, że prawo do korzystania z najwyższego osiągalnego standardu zdrowia fizycznego i psychicznego jest obecnie ważniejsze niż kiedykolwiek,
- (b) zwiększenie dostępu do ochrony przed bezrobociem, żeby zapewnić wsparcie pracownikom, którzy z powodu pandemii stracili pracę i źródła utrzymania oraz ułatwić im zmianę statusu na rynku pracy,
- (c) zapewnienie wszystkim pracownikom dostępu do odpowiedniego płatnego zwolnienia lekarskiego i świadczeń w razie choroby oraz opieki lekarskiej i ogólnej, urlopu rodzicielskiego i innych przyjaznych rodzinie polityk, zapewniając ochronę w czasie kwarantanny i samoizolacji i wypracowując szybsze mechanizmy przyznawania świadczeń,
- (d) zapewnienie sprawiedliwego i zrównoważonego finansowania systemów ochrony socjalnej, przez skuteczną mobilizację zasobów, jak również wzmocnioną solidarność globalną i koordynację, żeby zapewnić, że nikt nie zostanie pozostawiony samemu sobie,
- (e) wzmocnienie zasadniczej roli sektora publicznego we wspieraniu dobrze funkcjonujących gospodarek i społeczeństw, uznając zwłaszcza istotną rolę publicznych systemów opieki zdrowotnej i ogólnej w czasach kryzysu zdrowotnego oraz w zapobieganiu przyszłym wstrząsom i pandemiom.

### **D. Dialog społeczny**

- (a) budowanie na roli jaką dialog społecznych, zarówno dwustronny, jak i trójstronny, odegrał w wielu krajach i sektorach w natychmiastowej odpowiedzi na pandemię COVID-19, w oparciu o poszanowanie oraz promowanie i realizację wolności związkowej i skutecznego uznania prawa do rokowań zbiorowych, które są prawami umożliwiającymi realizację innych praw pracowniczych;
- (b) promowanie dialogu społecznego zwłaszcza w celu wpierania osiągnięcia rezultatów określonych w niniejszym globalnym wezwaniu do działania, w tym przez konsultowanie przez rządy z partnerami społecznymi opracowywania i wdrażania krajowych planów odbudowy i polityk w zakresie potrzeby utrzymania i tworzenia godnych miejsc pracy, ciągłości działalności gospodarczej oraz inwestycji w priorytetowe sektory i obszary, zarówno publiczne, jak i prywatne, by zapewnić odbudowę sprzyjającą tworzeniu miejsc pracy,
- (c) wzmacnianie zdolności administracji publicznej oraz organizacji pracodawców i pracowników do uczestnictwa w takim dialogu, jako środka do opracowywania i implementowania regionalnych, krajowych, sektorowych i lokalnych strategii, polityk i programów odbudowy.

## **II. Przywództwo i wsparcie MOP na rzecz skoncentrowanej na człowieku odbudowy, która jest inkluzywna, zrównoważona i zapewnia odporność**

- 12. Biorąc pod uwagę mandat w zakresie sprawiedliwości społecznej i godnej pracy, MOP musi ogrywać wiodącą rolę dla swoich trójstronnych partnerów i systemu międzynarodowego w osiągnięciu skoncentrowanej na człowieku odbudowie z kryzysu COVID-19, która jest inkluzywna, zrównoważona i zapewnia odporność.
- 13. Dzięki ukierunkowanej i przyspieszonej implementacji Deklaracji Stulecia MOP, wzmocni ona swoje wsparcie dla wysiłków na rzecz odbudowy podejmowanych przez państwa członkowskie oraz zmobilizuje środki innych organizacji wielostronnych i instytucji międzynarodowych przyczyniając się aktywnie do wysiłków podejmowanych przez system Narodów Zjednoczonych na rzecz szybkiej realizacji Agendy 2030. Aby pomóc rządów i organizacjom pracodawców i pracowników budować lepszą przyszłość po kryzysie, MOP wykorzysta wszystkie swoje środki działania, aby wesprzeć opracowywanie i wdrażanie strategii odbudowy, które nie pozostawiają nikogo w tyle. W tym celu MOP wzmocni swoje wsparcie dla wysiłków państw członkowskich, żeby:
  - (a) tworzyć inkluzywny i zrównoważony wzrost gospodarczy, społeczny i wzrost zatrudnienia, zwiększając wsparcie dla polityki rozwojowej i rozwiązań, które:
    - i. generują inwestycje wymagające wzrostu zatrudnienia,
    - ii. wzmacniają aktywne polityki rynku pracy,
    - iii. promują otoczenie wspierające przedsiębiorczość i zrównoważone przedsiębiorstwa,
    - iv. zwiększają produktywność przez dywersyfikację i innowacje,
    - v. wykorzystują pełen potencjał postępu technologicznego i cyfryzacji, w tym pracy platformowej, do tworzenia godnej pracy i zrównoważonych przedsiębiorstw, umożliwiając szeroką partycypację społeczną w jego zyskach i uwzględniając związane z nim zagrożenia i wyzwania, w tym przez zmniejszanie przepaści cyfrowej pomiędzy ludźmi i krajami,
    - vi. promują szanse rozwoju umiejętności, które odpowiadają na potrzeby rynku pracy i wspierają skuteczne przechodzenie ludzi młodych z etapu edukacji i szkolenia do etapu zatrudnienia, oraz

- vii. wspierają służby poradnictwa zawodowego, szkolenia i zatrudnienia, które świadczą usługi, doradztwo i pomoc starszym pracownikom w poszerzaniu ich możliwości wyboru, optymalizowaniu szans na pracę dobrej jakości, produktywnych i zdrowych warunkach aż do przejścia na emeryturę oraz umożliwieniu aktywnego starzenia się.
- (b) chronić wszystkich pracowników, w tym przez wzmacnianie doradztwa w obszarze polityki, budowania zdolności i pomoc techniczną w zakresie wspierania:
    - i. zdrowych stosunków pracy i promowania ram prawnych i instytucjonalnych opartych na międzynarodowych standardach pracy, w tym fundamentalnych zasadach i prawach w pracy i ze szczególnym naciskiem na bezpieczeństwo i higienę pracy w świetle doświadczeń pandemii COVID-19,
    - ii. uznania za priorytet i włączenie do głównego nurtu polityki strategii dotyczących gospodarki nieformalnej i niepewnych form zatrudnienia, które zostały szczególnie dotknięte kryzysem, między innymi przez badania, rozwój współpracy i interwencje polityki i poradnictwo, oraz
    - iii. zachowanie miejsc pracy i zwiększania odporności rynków pracy na kryzysy i pandemię,
  - (c) osiągnąć powszechny dostęp do kompleksowej, odpowiedniej i zrównoważonej ochrony socjalnej, w tym jej minimalnego zakresu, która zapewni zabezpieczenie dochodu i ochronę zdrowia oraz umożliwi ludziom, w tym samozatrudnionym i pracownikom w gospodarce nieformalnej, radzenie sobie z wyzwaniami w życiu i pracy takimi jak te wywołane przez kryzys COVID-19,
  - (d) wzmacniać potencjał administracji pracy, inspektorów pracy innych właściwych władz, żeby zapewnić przestrzeganie zasad i przepisów, zwłaszcza odnoszących się do ochrony socjalnej oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - (e) korzystać z dialogu społecznego do opracowania i implementowania strategii odbudowy, wzmacniając zdolności organizacji pracodawców i pracowników do angażowania się w krajowe strategie odbudowy oraz do wspierania ich członków w odbudowie, w tym poprzez Międzynarodowe Centrum Szkolenia MOP i jego partnerów szkoleniowych.
14. Podkreślając znaczenie wielostronności, zwłaszcza w przewyżnianiu skutków pandemii COVID-19 dla świata pracy, MOP wzmocni współpracę z odpowiednimi organizacjami i procesami wielostronnymi i regionalnymi na rzecz osiągnięcia silnej i spójnej globalnej odpowiedzi we wspieraniu krajowych strategii odbudowy, w tym żeby:
- (a) koordynować udzielanie wsparcia technicznego i finansowego, w celu zmaksymalizowania jego korzystnego wpływu na zatrudnienie i godną pracę, ze szczególnym uwzględnieniem osób najbardziej narażonych i pokrzywdzonych i najbardziej dotkniętych sektorów,
  - (b) określić jako priorytety w krajowej polityce i współpracy rozwojowej: poszanowanie fundamentalnych zasad i praw w pracy; ratyfikację i implementację w prawie i praktyce międzynarodowych standardów pracy; rozwój umiejętności i uczenie się przez całe życie oraz inne aktywne polityki rynku pracy; równouprawnienie płci; bezpieczeństwo i higienę pracy; oraz finansowanie ciągłości działalności przedsiębiorstw nieproporcjonalnie dotkniętych kryzysem, w tym micro, małych i średnich przedsiębiorstw,
  - (c) pomagać państwom członkowskim, przy wsparciu globalnym, w opracowywaniu i wdrażaniu, w oparciu o międzynarodowe standardy pracy, strategii finansowania na rzecz kompleksowej, odpowiedniej i zrównoważonej ochrony socjalnej, w tym jej minimalnego zakresu,
  - (d) koordynować ściślej cele w zakresie godnej pracy i pomocy w budowaniu potencjału z politykami międzynarodowego handlu i inwestycji, w celu poszerzenia korzyści płynących

z handlu międzynarodowego i inwestycji oraz promowania godnej pracy, zrównoważenia środowiskowego i zrównoważonych przedsiębiorstw w łańcuchach dostaw, biorąc pod uwagę silne, złożone i kluczowe związki pomiędzy polityką społeczną, handlową, finansową, gospodarczą i środowiskową,

- (e) promować politykę fiskalną, monetarną, handlową i inwestycyjną, które mają na celu osiągnięcie inkluzywnego, zrównoważonego i zapewniającego odporność wzrostu gospodarczego, jak również pełnego, produktywnego i swobodnie wybranego zatrudnienia i godnej pracy, w tym przez poprawę zrozumienia potencjalnie korzystnych skutków makroekonomicznych skoncentrowanego na człowieku podejścia zawartego w Deklaracji Stulecia MOP,
  - (f) zmniejszać nierówności, formalizować gospodarkę nieformalną, przeciwdziałać niepewnym formom zatrudnienia i promować sprzyjające otoczenie dla przedsiębiorczości i zrównoważonych przedsiębiorstw,
  - (g) rozwijać badania i ulepszyć dane na temat potencjału celów zrównoważonego rozwoju w zakresie tworzenia godnej pracy, aby pomóc w ukierunkowaniu finansowania strategii rozwojowych na inwestycje generujące zatrudnienie i uczciwą transformację ku zrównoważeniu środowiskowemu, w tym w ramach gospodarki obiegu zamkniętego, jako integralnej części procesu odbudowy,
  - (h) promować współpracę międzynarodową i mechanizmy solidarnościowe, żeby działać w kierunku równego dostępu do szczepień przeciwko COVID-19 i niedyskryminujących certyfikatów COVID-19.
15. MOP będzie współpracowała z innymi instytucjami wielostronnymi, w celu zorganizowania forum polityki o dużym zasięgu, o którego szczegółach zdecyduje Rada Administracyjna, mającego na celu zmobilizowanie silnej i spójnej globalnej odpowiedzi aby pomóc państwom członkowskim we wdrażaniu skoncentrowanych na człowieku strategii odbudowy, które są inkluzywne, zrównoważone i zapewniają odporność, w tym przez wspólne inicjatywy i wzmocnione porozumienia instytucjonalne między organizacjami międzynarodowymi i regionalnymi.