

## Wniosek o wykonywanie pracy zdalnej

Łódź, .....

.....  
imię i nazwisko pracownika

.....  
Wydział/Biuro

.....  
Oddział

.....  
stanowisko służbowe

## Wniosek o wyrażenie zgody na pracę zdalną

Na podstawie art. 67<sup>19</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) / na podstawie art. 188<sup>1</sup> § 2 w zw. z art. 67<sup>19</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) (*niepotrzebne skreślić*), wnioskuję o wyrażenie zgody na wykonywanie pracy zdalnej:

- 1) w wymiarze ..... dni w miesiącu, zgodnie z harmonogramem pracy zdalnej;
- 2) w okresie od..... do....., zgodnie z harmonogramem pracy zdalnej;
- 3) w dniach....., zgodnie z harmonogramem pracy zdalnej.

Pracę zdalną będę świadczyć pod adresem:

.....  
.....

Jednocześnie oświadczam, że (właściwe zaznaczyć, jeśli dotyczy):

- Jestem rodzicem dziecka w fazie prenatalnej, w przypadku ciąży powikłanej,
- Jestem rodzicem dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin "Za życiem" (Dz.U. z 2023 r. poz. 1923),
- jestem rodzicem :

- 1) dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności albo orzeczeniem umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności określonym w przepisach o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz
- 2) dziecka posiadającego odpowiednio opinię o potrzebie wczesnego wspomagania rozwoju dziecka, orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego lub orzeczenie o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych, o których mowa w przepisach ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz.U. z 2023 r. poz.900),

- również po ukończeniu przez dziecko 18.roku życia.

- jestem pracownicą w ciąży,
- wychowuję dziecko do ukończenia przez nie 4. roku życia,
- sprawuję opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności.
- wychowuję dziecko do ukończenia przez nie 8 roku życia, wskazując jednocześnie:

1) imię i nazwisko oraz datę urodzenia dziecka.....;

2) przyczyną konieczności skorzystania z elastycznej organizacji pracy jest.....  
.....  
.....;

3) termin rozpoczęcia i zakończenia korzystania z elastycznej organizacji pracy  
.....

Oświadczam, iż posiadam warunki lokalowe i techniczne do wykonywania pracy zdalnej we wskazanym powyżej miejscu jej wykonywania. Jednocześnie oświadczam, iż w przypadku zmiany ww. warunków lokalowych i technicznych uniemożliwiającej wykonywanie pracy zdalnej poinformuję o tym niezwłocznie pracodawcę.

Oświadczam, że w miejscu wykonywania pracy zdalnej są zapewnione bezpieczne i higieniczne warunki pracy wymagane na stanowisku pracy.

W czasie świadczenia pracy zdalnej na warunkach określonych w umowie o pracę zobowiązuję do:

- 1) wykonywania pracy na komputerze o numerze ewid..... stanowiącym mienie Skarbu Państwa – Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi;
- 2) przyjęcia z dniem ..... odpowiedzialności materialnej za mienie Pracodawcy powierzone mi z obowiązkiem zwrotu, w czasie trwania okresu pracy zdalnej okazjonalnej;
- 3) do sprawowania osobistej pieczy nad powierzonym mi mieniem, a także rozliczenia się z powierzonego mienia po ustaniu okresu pracy zdalnej okazjonalnej;

- 4) przyjęcia odpowiedzialności za powierzone dokumenty (sygnatury akt w załączniku) oraz wskazane w załączniku zadania do wykonania;
- 5) przebywania i świadczenia pracy pod wskazanym adresem;
- 6) odbierania korespondencji przesyłanej w systemie EZD i na adres email:  
..... oraz odbierania połączeń telefonicznych pod numerem  
.....
- 7) wykonywania poleceń służbowych przekazanych telefonicznie, pocztą e-mail lub za pośrednictwem systemu EZD;
- 8) przestrzegania zasad bezpieczeństwa i organizacji pracy zdalnej;
- 9) przestrzegania przepisów oraz zasady bezpieczeństwa i higieny pracy podczas wykonywania pracy zdalnej.

Jednocześnie przyjmuję do wiadomości, że:

- obowiązuje mnie dotychczasowy rozkład czasu pracy;
- pracodawca ma prawo do przeprowadzenia kontroli wykonywania przeze mnie pracy zdalnej w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy lub kontroli przestrzegania wymogów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony informacji, w tym procedur ochrony danych osobowych. Kontrola może odbyć się w miejscu wykonywania pracy zdalnej w uzgodnionym terminie. Do przeprowadzenia kontroli stosuje się przepisy Regulaminu Kontroli Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi dotyczące kontroli w trybie uproszczonym.

.....

Podpis pracownika