**Uchwała nr 109**

**Rady Działalności Pożytku Publicznego**

**z dnia 9 czerwca 2020 r.**

**w sprawie zmian przepisów oraz wytycznych dotyczących realizacji programów operacyjnych finansowanych z funduszy europejskich na lata 2014–2020 w związku z epidemią COVID-19**

Na podstawie § 10 rozporządzenia Przewodniczącego Komitetu do spraw Pożytku Publicznego z dnia 24 października 2018 r. w sprawie Rady Działalności Pożytku Publicznego (Dz. U. poz. 2052) oraz art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, 1570 i 2020 oraz z 2020 r. poz. 284), uchwala się stanowisko Rady Działalności Pożytku Publicznego w sprawie zmian przepisów oraz wytycznych dotyczących realizacji programów operacyjnych finansowanych z funduszy europejskich na lata 2014–2020 w związku z epidemią COVID-19.

**§ 1**

Rada Działalności Pożytku Publicznego zwraca uwagę na potrzebę zmiany:

1. rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014–2020 (Dz. U. poz. 1073);
2. Wytycznych w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020;
3. Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.

**§ 2**

W związku z powyższym Rada Działalności Pożytku Publicznego proponuje:

1. odstąpienie od zasad zawartych w ww. rozporządzeniu, w szczególności w zakresie:
2. badania kondycji finansowej przedsiębiorstw, którym udzielane jest wsparcie w ramach pomocy de minimis,
3. badania spadku poziomu zatrudnienia w okresie 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o otrzymanie wsparcia w ramach pomocy de minimis,
4. odstąpienia od definicji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz od definicji pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, uznając, że osoby zagrożone utratą pracy oraz osoby, które utraciły pracę w wyniku epidemii COVID-19 należą do osób w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;
5. zmniejszenie, o co najmniej 3%, wkładów własnych do projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, jako rekompensata za wynagrodzenia dla pracowników zespołów obsługowych, którzy w sytuacji epidemiologicznej pozostają w gotowości do wykonywania obowiązków, ale w praktyce ich nie wykonują ze względu na zatrzymanie systemu wsparcia dla uczestników projektów;
6. podniesienie o 5% limitu kosztów pośrednich dla realizatorów projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, co w praktyce umożliwi utrzymanie płynności finansowej, mimo niewydatkowania części pieniędzy na różne formy wsparcia, których beneficjent nie mógł udzielić ze względu na ograniczenia związane z sytuacją epidemiologiczną (np. spotkania doradcze, szkolenia, wizyty studyjne itp.), a także zamrożenie wysokości kosztów pośrednich w projektach realizowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz nieuzależnianie ich od poniesionych w ramach projektów wydatków;
7. umożliwienie dokonywania zmian do 25% środków pomiędzy zadaniami w budżetach projektów Europejskiego Funduszu Społecznego w celu skuteczniejszej walki z konsekwencjami epidemii COVID-19 na rynku pracy;
8. odstąpienie do 31 grudnia 2020 r. od stosowania przez projektodawców obowiązku realizowania zamówień w ramach projektów w oparciu o zasadę konkurencyjności;
9. uruchomienie funduszu dopłat do wynagrodzeń personelu obsługowego projektów realizowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego zatrudnionych przed 11 marca 2020 r.;
10. akceptowanie przez Instytucje Zarządzająca i Instytucje Pośredniczące oraz służby kontrolne ww. instytucji zasad realizacji projektów związanych z przyjmowaniem przez realizatorów (projektodawców) wyłącznie oświadczeń od uczestników projektów oraz podmiotów korzystających ze wsparcia w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, wpływających na kwalifikowalność kosztów poniesionych w ramach realizacji tych projektów;
11. umożliwienie dokonania zmian w projektach (realizowanych już obecnie i w przyszłości), w których wykorzystywane są instrumenty wsparcia rynku pracy w postaci doposażenia nowych stanowisk pracy i subsydiowanego zatrudnienia, w taki sposób, aby instrumenty te zostały skierowane także na wsparcie istniejących, lub przeznaczonych do likwidacji miejsc pracy ze względu na występowanie COVID-19;
12. zwiększenie wartości projektów, które zawierają w swojej merytorycznej strukturze instrumenty bezpośredniego, finansowego wsparcia osób bezrobotnych na rynku pracy, takich jak doposażenia stanowisk pracy oraz subsydiowane zatrudnienie, staże zawodowe i tworzenie nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych;
13. umożliwienie projektodawcom realizującym projekty na rzecz rynku pracy zwiększenia wartości subsydiowanego zatrudnienia i wsparcia pomostowego dla osób bezrobotnych;
14. uznanie za kwalifikowalne wydatków poniesionych na rzecz tych osób bezrobotnych, które zostały zatrudnione w przedsiębiorstwach, które zbankrutowały z powodu wystąpienia epidemii COVID-19;
15. wydłużenie badania wskaźnika zatrudnialności z 4 tygodni po zakończeniu udziału uczestnika w projekcie do co najmniej 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie;
16. umożliwienie zmiany wskaźników wykonania Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa 2014-2020 (zwanego dalej: PO PŻ 2014-2020), Podprogram 2019 oraz wsparcia Organizacji Pozarządowych Lokalnych ze środków Pomocy Technicznej PO PŻ 2014-2020, Podprogram 2019.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.