

MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

# INFORMACJA Z DZIAŁALNOŚCI TRÓJSTRONNYCH ZESPOŁÓW BRANŻOWYCH 1.09.2015–31.12.2018

dialog



Biblioteka  
Dialogu  
Społecznego

WARSZAWA 2019

**MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**  
Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego

**Informacja z działalności  
Trójstronnych Zespołów Branżowych  
1.09.2015–31.12.2018**

Warszawa, czerwiec 2019

Opracowano w Wydziale Dialogu Społecznego  
Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego MRPiPS

Naczelnik Wydziału – Anna Szwad

Nadzór merytoryczny:

Dyrektor Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego – Marek Wałęskiewicz

Łamanie i druk: ZWP MRPiPS. Zam. 332/2019.

## SPIS TREŚCI

<b>Wprowadzenie</b> .....	7
Zespół Trójstronny ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników .....	11
Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej .....	22
Zespół Trójstronny ds. Branży Węgla Brunatnego .....	33
Zespół Trójstronny ds. Branży Chemicznej .....	46
Podzespół ds. Przemysłu Farmaceutycznego Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej .....	49
Podzespół ds. Przemysłu Szklarskiego Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej .....	52
Podzespół ds. Sektora Paliwowego i Petrochemicznego Trójstronnego Zespołu ds. Branży Chemicznej .....	60
Zespół Trójstronny ds. Górnictwa i Przetwórstwa Siarki .....	62
Zespół Trójstronny ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa ...	66
Zespół Trójstronny ds. Rozwoju Przemysłowego Potencjału Obronnego i Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych .....	74
Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Lekkiego .....	81
Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Stocznioowego .....	85
Zespół Trójstronny ds. Branży Spożywczej .....	91
Zespół Trójstronny ds. Ochrony Zdrowia .....	93
Zespół Trójstronny ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego .....	124
Zespół Trójstronny ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej .....	132
Zespół Trójstronny ds. Kolejnictwa .....	139
Trójstronny Zespół Branżowy ds. Transportu Lotniczego i Obsługi Lotniskowej .....	143
Zespół Trójstronny ds. Transportu Drogowego .....	149
Zespół Trójstronny ds. Kultury i Mediów .....	158

Zespół Trójstronny ds. Prowadzenia Dialogu Społecznego w Sektorze Portów Morskich .....	161
Zestawienie posiedzeń Trójstronnych Zespołów Branżowych w okresie 1.09.2015–31.12.2018 .....	164

Uchwalona w 2015 r. ustawa o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego zapoczątkowała nowy rozdział w historii dialogu społecznego w Polsce. Po okresie zawieszenia prac w czerwcu 2013 r. przez centrale związków zawodowych we wszystkich gremiach dialogu, wprowadzenie nowych uregulowań prawnych pozwoliło wznowić prace również Trójstronnym Zespołom Branżowym.

Dialog branżowy stanowi ważny filar dialogu społecznego w Polsce. Przez swoją efektywność często kreuje procesy gospodarcze zarówno w skali regionalnej jak i krajowej. Zespoły Branżowe powołane zostały w celu prowadzenia trójstronnego dialogu sektorowego dla godzenia interesów stron i rozwiązywania problemów dotyczących funkcjonowania branż, szczególnie podczas realizacji rządowych strategii oraz programów restrukturyzacyjnych dla poszczególnych gałęzi gospodarki. O znaczeniu i roli odgrywanej przez TZB świadczy również zachowanie autonomii zespołów już istniejących oraz nadanie podstawy prawnej do powoływania nowych. Zarówno jedne jak i drugie funkcjonują niezależnie od Rady Dialogu Społecznego.

O tym, że ta forma dialogu jest nadal potrzebna i ważna świadczy powołanie w oparciu o przepisy ustawy o RDS kolejnych nowych zespołów branżowych.

Dialog branżowy, przy zaangażowaniu i aktywności wszystkich stron, jest ważnym dopełnieniem działalności Rady Dialogu Społecznego oraz Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego. Sprzyja rozwiązywaniu wielu problemów szczególnie w sytuacji zagrożenia powstania napięć i konfliktów społecznych w branżach.



## Wprowadzenie

Niniejsze opracowanie jest podsumowaniem działalności Trójstronnych Zespołów Branżowych. Sprawozdanie obejmuje okres od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. i stanowi usystematyzowanie informacji dotyczących funkcjonowania poszczególnych Zespołów Branżowych w opisywanym okresie z uwzględnieniem wykazu spotkań i omawianej tematyki. Częstość spotkań Zespołów w poszczególnych latach ukazano w formie tabel i wykresów.

Trójstronne Zespoły Branżowe powstawały w różnych okresach; pierwsze – na początku lat 90., ostatni powołano w 2018 r. Nadrzędnym celem powoływania trójstronnych zespołów było wypracowanie modelu podejmowania decyzji społeczno-gospodarczych, uwzględniających różne interesy partnerów społecznych w restrukturyzowanych branżach i sektorach polskiej gospodarki. Zespoły powstawały na mocy decyzji kolejnych ministrów pracy, jako rezultat porozumienia stron reprezentujących daną branżę, deklarujących wolę prowadzenia dialogu. Zespoły funkcjonują w oparciu o przyjęte regulaminy prac.

Są instytucjami dialogu społecznego działającymi niezależnie od Rady Dialogu Społecznego.

Uchwalona w 2015 r. ustawa o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego dała podstawę prawną do powoływania nowych TZB.

Zgodnie z art. 40 ust. 3 ustawy, minister właściwy do spraw pracy, na wniosek strony pracowników i strony pracodawców Rady, powołuje – niezależnie od Rady – zespoły dla prowadzenia branżowego dialogu społecznego.

W znowelizowanej w 2018 r. ustawie o Radzie Dialogu Społecznego znalazł się zapis o konieczności wcześniejszego konsultowania zamiaru powołania zespołu branżowego z właściwym dla sprawy ministrem (obowiązuje od 31 sierpnia 2018 r.).



### **Na mocy nowych przepisów powołano:**

- w 2016 r. Trójstronny Zespół Branżowy ds. Transportu Lotniskowego i Obsługi Lotniskowej (przy Ministerstwie Infrastruktury);
- w 2017 r. Trójstronny Zespół ds. Branży Spożywczej (przy Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej);
- w 2017 r. Trójstronny Zespół ds. Transportu Drogowego (przy Ministerstwie Infrastruktury);
- w 2017 r. Trójstronny Zespół ds. Kultury i Mediów (przy Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego);
- w 2018 r. Trójstronny Zespół ds. prowadzenia dialogu społecznego w sektorze portów morskich (przy Ministerstwie Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej).

### **Skład zespołów**

W skład zespołów wchodzi po stronie społecznej: reprezentacje związków zawodowych oraz organizacji pracodawców w branży. Stronę rządową reprezentują przedstawiciele właściwych merytorycznie resortów – w randze sekretarzy i podsekretarzy stanu. Do udziału w posiedzeniach i do prac w zespołach zapraszani są również przedstawiciele izb i samorządów gospodarczych, reprezentanci samorządu terytorialnego oraz instytucji okołorządowych.

### **Zadania TZB**

Celem powołania Zespołów, jest prowadzenie trójstronnego dialogu społecznego dla zapewnienia warunków rozwoju (i poprawy konkurencyjności – w zależności od branży) oraz godzenia interesów stron i zachowania pokoju społecznego w branży.

Zadaniem Zespołów jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec branży oraz interesów pracowników i pracodawców.

Pracami Zespołu kierują wspólnie współprzewodniczący wskazani przez: stronę rządową, stronę związków zawodowych i stronę pracodawców.

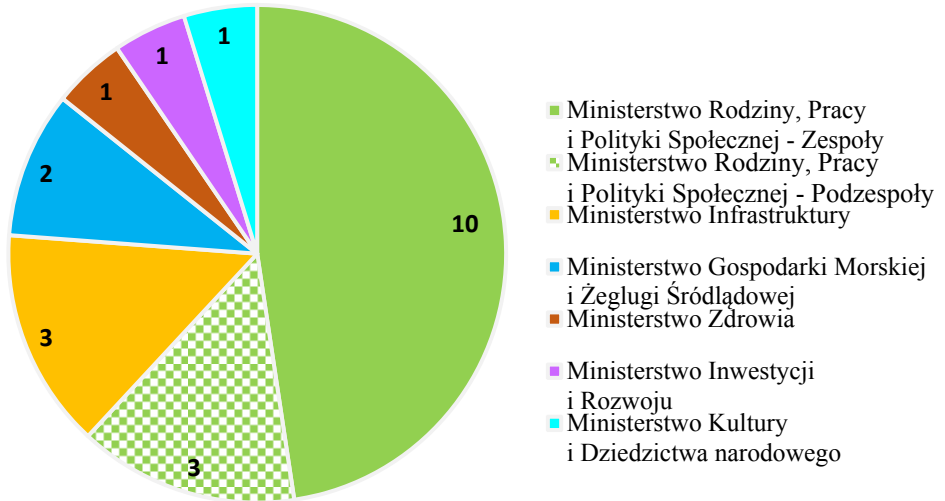
## **Trójstronne Zespoły Branżowe**

1. Zespół Trójstronny ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników (przy MRPiPS).
2. Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej (przy MRPiPS).
3. Zespół Trójstronny ds. Branży Węgla Brunatnego (przy MRPiPS).
4. Zespół Trójstronny ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa (przy MRPiPS).
5. Zespół Trójstronny ds. Górnictwa i Przetwórstwa Siarki (przy MRPiPS).
6. Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Lekkiego (przy MRPiPS).
7. Zespół Trójstronny ds. Rozwoju Przemysłowego Potencjału Obronnego i Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych (przy MRPiPS).
8. Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Stocznioowego (przy MRPiPS).
9. Zespół Trójstronny ds. Branży Chemicznej (przy MRPiPS):
  - a. Podzespół ds. Przemysłu Farmaceutycznego Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej;
  - b. Podzespół ds. Sektora Paliwowego i Petrochemicznego Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej;
  - c. Podzespół ds. Przemysłu Szklarskiego Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej.
10. Zespół Trójstronny ds. Branży Spożywczej (przy MRPiPS).
11. Zespół Trójstronny ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego (przy MGMiŻŚ).
12. Zespół Trójstronny ds. prowadzenia dialogu społecznego w sektorze portów morskich (przy MGMiŻŚ).
13. Zespół Trójstronny ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej (przy MliR).
14. Zespół Trójstronny ds. Kolejnictwa (przy MI).
15. Zespół Trójstronny ds. Transportu Lotniskowego i Obsługi Lotniskowej (przy MI).
16. Zespół Trójstronny ds. Transportu Drogowego (przy MI).
17. Zespół Trójstronny ds. Kultury i Mediów (przy MKiDN).
18. Zespół Trójstronny ds. Ochrony Zdrowia (przy MZ).

Na koniec 2018 r. istniało 18 trójstronnych zespołów branżowych oraz 3 podzespoły, z których 10 zespołów oraz 3 podzespoły umiejscowione są przy MRPiPS. Pozostałe działają przy Ministerstwie Infrastruktury,

Ministerstwie Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej, Ministerstwie Inwestycji i Rozwoju, Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego oraz przy Ministerstwie Zdrowia.

### Umiejscowienie Trójstronnych Zespołów Branżowych



W latach 2013–2015, po zawieszeniu w czerwcu 2013 r. przez centrale związkowe udziału w pracach Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych, Wojewódzkich Komisjach Dialogu Społecznego oraz wszystkich Trójstronnych Zespołach Branżowych, TZB w większości nie pracowały.

Wznowiły swoje prace dopiero po uchwaleniu *Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego*.

W okresie od wznowienia prac, tj. września 2015 do 31 grudnia 2018 r., odbyło się łącznie 138 spotkań zespołów (w tym: 115 posiedzeń zespołów, 5 posiedzeń podzespołów oraz 18 grup roboczych).

## **Zespół Trójstronny ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników**

Najstarszy z Zespołów branżowych, który został powołany w wyniku ustaleń strony rządowej ze związkową w grudniu 1992 r. i reaktywowany porozumieniem postrajkowym w maju 1994 r.

### Zadania:

Celem powołania Zespołu jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron i realizacji rządowych programów restrukturyzacyjnych oraz strategii dla branży górnictwa węgla kamiennego – dla zachowania pokoju społecznego. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców w sprawach związanych z rozwiązywaniem problemów sektora górnictwa.

### Skład:

Strona rządowa reprezentowana jest przez przedstawicieli w randze sekretarzy lub podsekretarzy stanu po jednym z ministerstw: energii, rodziny, pracy i polityki społecznej, finansów oraz przedsiębiorczości i technologii.

Ze strony związkowej w Zespole uczestniczą przedstawiciele reprezentujący następujące organizacje:

Związek Zawodowy Pracowników Dołowych, Związek Zawodowy „Przeróbka”, Wolny Związek Zawodowy „Sierpień 80”, Związek Zawodowy Górników w Polsce, Porozumienie Związków Zawodowych „Kadra”, Związek Zawodowy Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce, Sekretariat Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność 80”, Sekcja Krajowa Górnictwa Węgla Kamiennego NSZZ „Solidarność”, Związek Zawodowy Ratowników Górniczych w Polsce, Związek Zawodowy Jedności Górniczej, Związek zawodowy „Kontra” z siedzibą w Gliwicach, Związek Zawodowy „Kontra” Region Śląski.

Dodatkowo w Zespole są reprezentanci następujących związków zawodowych: Sekretariat Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność”, Konfederacja

Związków Zawodowych Górnictwa w Polsce, Porozumienie Związków Zawodowych Górnictwa, Federacja Związków Zawodowych Kadra XXI, Federacja Związków Zawodowych Górników JSW S.A.

Ze strony pracodawców w Zespole jest co najmniej 5 przedstawicieli spośród osób wyznaczonych przez Górnictwą Izbę Przemysłowo-Handlową – organizację pracodawców.

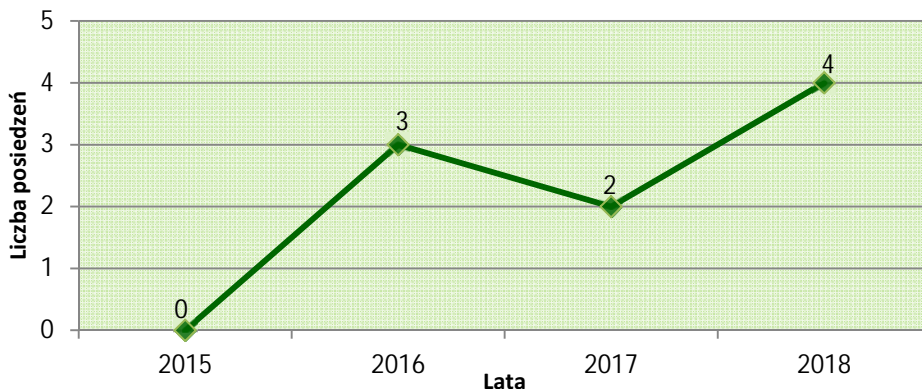
Strony mogą zapraszać do prac w Zespole jako obserwatorów przedstawicieli innych organizacji związkowych i pracodawców działających w branży oraz ekspertów.

#### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyło się 9 posiedzeń Zespołu.

Liczba posiedzeń ZT ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	0	3	2	4



#### **Działalność w 2016 r.**

##### **5 lutego 2016 r.**

Tematyka spotkania:

- Zmiany Regulaminu Trójstronnego Zespołu do Spraw Bezpieczeństwa Socjalnego Górników.

- Omówienie skutków wydłużenia obowiązywania ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego do 31.12.2018 r.
- Dyskusja odnośnie materiałów do założeń regulacji dot. funkcjonowania górnictwa węgla kamiennego.

Uczestniczący w posiedzeniu Minister Energii potwierdził wolę strony rządowej do prowadzenia rzetelnego dialogu i rozwiązywania problemów branży. Minister przedstawił informację o prowadzonych przez stronę rządową działaniach dotyczących:

- notyfikacji w UE znowelizowanej ustawy o funkcjonowaniu górnictwa;
- zmiany dyrektywy ustalającej pomoc państwa na likwidowanie kopalń do końca 2018 r.;
- opracowania programu dla górnictwa, znalezienia partnerów kapitałowych dla spółek węglowych;
- audytów w spółkach i kopalniach, które mają na celu ustalenie ich aktualnego stanu.

Ponadto dyskutowano o problemach związanych z funkcjonowaniem Kompanii Węglowej S.A. (KW S.A.) oraz Katowickiego Holdingu Węglowego (KHW).

Dyrektor Oddziału w Katowicach Agencji Rozwoju Przemysłu – przedstawił prezentację pt. „Górnictwo węgla kamiennego w liczbach – styczeń–grudzień 2015 r.”, która odnosi się do sytuacji ekonomiczno-finansowej górnictwa w ubiegłym roku.

Przedstawiciel Ministerstwa Energii zaprezentował stan prac nad „specustawą” dotyczącą wypłacania ekwiwalentu deputatu węglowego dla emerytów przez ZUS oraz informację dotyczącą regulacji zawartych w przyjętej przez Sejm w dniu 22 grudnia 2015 r. ustawie o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego.

## **26 lipca 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Aktualna sytuacja w spółkach węglowych oraz w Spółce Restrukturyzacji Kopalń S.A.

- Wprowadzenie do Programu dla sektora górnictwa węgla kamiennego wraz z I blokiem tematycznym pn. Analiza i diagnoza stanu polskiego górnictwa węgla kamiennego.

Przekazano informacje na temat aktualnej sytuacji ekonomiczno-finansowej górnictwa węgla kamiennego za okres 6 miesięcy 2016 r. Wzrosło wydobywanie i poprawiła się sprzedaż węgla kamiennego, choć wynik ze sprzedaży dalej jest ujemny a eksport do UE oraz poza granice UE się zmniejszył. Zmniejszyło się również zatrudnienie, które jest wynikiem odejść na emeryturę, dobrowolnych odejść z pracy czy urlopów górniczych. Spółki węglowe, dotknięte niskimi cenami węgla i problemami z płynnością finansową, realizują programy naprawcze. W trakcie dyskusji przedstawiciele strony związkowej wyrażali wiele obaw dotyczących przyszłości poszczególnych kopalń i koksowni. Ich obawy dotyczyły również zwiększonego importu rosyjskiego węgla. Oczekują rozwiązań prawnych dla importu węgla spoza Unii Europejskiej, zwłaszcza z Rosji, które wyrównają szanse polskich producentów.

Wiceminister Energii podkreślił, że górnictwo wymaga rozwiązań sektorowych i dlatego zostanie przygotowany Program dla sektora górnictwa węgla kamiennego, który określi przyszłość polskiego górnictwa, również w kontekście krajowej polityki energetycznej. Zwrócił się z propozycją powołania zespołu złożonego z przedstawicieli strony rządowej, strony pracodawców i strony związkowej, który do końca roku wypracowałby projekt rządowego programu dla górnictwa na lata 2016–2030. Przygotowana propozycja Programu, po przejęciu przez Zespół Trójstronny, zostanie przekazana Radzie Ministrów.

## **7 listopada 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Stanowisko wspólne strony pracodawców i strony pracowników Zespołu w sprawie obciążeń publicznoprawnych górnictwa węgla kamiennego.
- Aktualna sytuacja w sektorze górnictwa węgla kamiennego w Polsce.
- Sytuacja w KWK „Makoszowy”.
- Sytuacja w KWK „Krupiński”.

- Informacja o pracach nad Programem dla sektora górnictwa węgla kamiennego w Polsce w latach 2016–2030.
- Omówienie problematyki związanej z wygaśnięciem posiadanych przez spółki węglowe koncesji wydobywczych.
- Informacja o deputatach węglowych dla emerytów.

Podczas spotkania przyjęto dwa wspólne stanowiska zespołu dotyczące obniżenia obciążeń publicznoprawnych górnictwa węgla kamiennego oraz w sprawie przyspieszenia prac nad wznowieniem wygasających koncesji wydobywczych spółek węglowych.

Przedstawiono również sytuację sektora węgla kamiennego w trzech kwartałach 2016 r. Górnictwo węgla kamiennego w ciągu 9 miesięcy 2016 r. uzyskało ujemny wynik ze sprzedaży węgla kamiennego w wysokości – 1,38 mld zł. Wynik ten był o 529,9 mln zł lepszy od wyniku w analogicznym okresie 2015 r. W 2016 r. w polskich kopalniach wydobyto ok. 52 mln ton węgla, w tym 42 mln ton energetycznego i 10 mln ton koksowego. Sprzedano 54 mln ton czyli o niecałe 3% więcej niż w analogicznym czasie roku ubiegłego, głównie polskimi odbiorcami (47,4 mln ton). Do września 2016 r. wyeksportowano 6,68 mln ton. Na zwałach zgromadzone są 3,4 mln ton. Import do sierpnia wyniósł 5,2 miliona ton. To oznacza, że Polska eksportuje o milion ton węgla więcej niż sprowadza z zagranicy.

Ponadto dyskutowano o przyszłości kopalni Makoszowy i Krupiński. Uzgodniono, że powstanie zespół, który przeanalizuje sytuację kopalni Makoszowy. W jego skład wejdą przedstawiciele polskiej grupy Górniczej, Katowickiego Holdingu Węglowego, Jastrzębskiej Spółki Węglowej, strony społecznej i Ministerstwa Energii.

Kopalnia Krupiński należąca do Jastrzębskiej Spółki Węglowej ma być zgodnie z zapisami porozumienia z obligatariuszami przeniesiona do SRK.

Następnie przedstawiono stan prac nad programem dla sektora górnictwa węgla kamiennego w Polsce w latach 2016–2030. Zespół powołany w celu opracowania propozycji programu przedstawi projekt dokumentu w połowie października br. Ww. projekt zostanie skierowany do konsultacji społecznych i międzyresortowych.

Ponadto strona rządowa przedstawiła propozycję wykupu przez Skarb Państwa praw do deputatów górniczych.



## **Działalność w 2017 r.**

### **26 czerwca 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Program dla sektora górnictwa węgla kamiennego w Polsce w latach 2016–2030.
- Proces koncesyjny w sektorze górnictwa węgla kamiennego.
- Aktualna sytuacja w sektorze górnictwa węgla kamiennego w Polsce.
- Uchwała Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej uznająca projekt Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie wewnętrznego rynku energii elektrycznej (wersja przekształcona) COM (2016) 861 za niezgodny z zasadą pomocniczości – procedura tzw. „Żółtej Kartki”.

Głównym punktem spotkania był „Program dla sektora górnictwa węgla kamiennego 2016–2030”. Program określający przyszłość polskiego górnictwa, również w kontekście krajowej polityki energetycznej, został przygotowany przez powołany specjalnie do tego zespół złożony z przedstawicieli strony rządowej, strony pracodawców, strony związkowej oraz parlamentarzystów. Sektorowy Program dla górnictwa węgla kamiennego wraz z sektorowym programem dla górnictwa węgla brunatnego jest elementem składowym strategii energetycznej Polski. Głównym celem Programu dla sektora górnictwa węgla kamiennego w Polsce jest tworzenie warunków sprzyjających budowie rentownego, efektywnego i nowoczesnego sektora górnictwa węgla kamiennego, opartego na kooperacji, wiedzy i innowacjach, który działając w przyjaznym oraz przewidywalnym otoczeniu programowo-prawnym, pozwala na efektywne wykorzystanie kapitału zasobowego, społecznego i gospodarczego dla zapewnienia wysokiej niezależności energetycznej Polski oraz wspierania konkurencyjności gospodarki narodowej. Program dla sektora górnictwa węgla kamiennego definiuje również dziesięć celów szczegółowych oraz zakłada opracowanie nowej ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego, która określi możliwość finansowania dodatkowych zadań w tym sektorze. Program zyskał akceptację Trójstronnego Zespołu Branżowego. W następnej kolejności, po zaakceptowaniu przez Ministra Energii, dokument trafi do uzgodnień międzyresortowych i społecznych. Realizację programu ma monitorować Komitet sterujący ds. górnictwa, działający przy pełnomocniku rządu ds. restrukturyzacji górnictwa węgla.

Następnie przekazano informacje na temat aktualnej sytuacji ekonomiczno-finansowej górnictwa węgla kamiennego za okres czterech miesięcy 2017 r. Przychody ze sprzedaży węgla kamiennego były wyższe o ponad 32% niż w tym samym czasie przed rokiem. Średnia cena zbytu węgla była wyższa o ponad 40% w porównaniu do analogicznego okresu 2016 r. głównie dzięki wyższej cenie zbytu węgla do koksowania. Wynik finansowy sektora był dodatni i wyniósł ponad 1256 mln zł. przy zmniejszonym stanie zatrudnienia.

Podczas posiedzenia omawiano także sytuację związaną ze sprzeciwem Polski wobec unijnego pakietu zimowego, w stosunku do którego Polska wszczęła w maju tzw. procedurę żółtej kartki. Sejm RP przyjął Uchwałę uznającą projekt Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie wewnętrznego rynku energii elektrycznej za niezgodny z zasadą pomocniczości.

### **11 lipca 2017 r. (wspólne z ZT ds. Branży Węgla Brunatnego)**

Tematyka posiedzenia:

- Proces koncesyjny w sektorze górnictwa węgla kamiennego.
- Polityka Surowcowa Państwa.
- Założenia do Polityki energetycznej.

W trakcie spotkania przedstawiciel Ministerstwa Energii przedstawił założenia polityki energetycznej państwa, przy opracowaniu której kierowano się przede wszystkim interesem ekonomicznym i względami bezpieczeństwa Polski i obywateli. Krajowe zasoby węgla pozostaną głównym elementem bezpieczeństwa energetycznego Polski i podstawą jego bilansu. Pozwoli to na utrzymanie wysokiego stopnia niezależności energetycznej państwa. Szczególne znaczenie dla eksploatacji i wykorzystania węgla w wytwarzaniu energii będzie mieć polityka klimatyczna i polityka środowiskowa UE.

Wiceminister resortu środowiska przedstawił główne założenia polityki surowcowej państwa, która została już przyjęta przez międzyresortowy zespół. Odnosił się również do problemu związanego z wydawaniem nowych koncesji na wydobywanie węgla. Istnieje potrzeba ujednoczenia przepisów, ponieważ wiele koncesji wydanych zostało jeszcze w latach 50. Uproszczony sposób ich przedłużania powinien być gotowy do połowy września.

## **Działalność w 2018 r.**

### **5 marca 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Podpisanie Regulaminu.
- Aktualna Sytuacja Sektora Górnictwa Węgla Kamiennego w Polsce.
- Informacja Ministerstwa Środowiska na temat działań legislacyjnych, które umożliwiają przedłużenie wygasających do 2020 r. koncesji wydobywczych.
- Sytuacja firm budownictwa górniczego.
- Informacja Ministra Energii na temat realizacji Programu dla sektora górnictwa węgla kamiennego w Polsce.
- Informacja na temat ustawy o zmianie ustawy o systemie monitorowania i kontrolowania jakości paliw.

Dyskutowano między innymi nad kwestią uproszczenia procedur odnawiania koncesji górniczych. Zdaniem Górniczej Izby Przemysłowo-Handlowej większość tych koncesji wygaśnie do roku 2020. Ministerstwo Środowiska poinformowało o pracach nad zmianą przepisów mających ułatwić, a przede wszystkim skrócić procedurę przedłużania koncesji. 8 marca br. projekt nowelizacji prawa geologicznego i górniczego będzie przedmiotem pracy Komitetu Stałego Rady Ministrów.

W dalszej części obrad Zespołu Trójstronnego zostały zaprezentowane wyniki sektora węgla kamiennego za 2017 r. Według danych statystycznych, zebranych przez Agencję Rozwoju Przemysłu, górnictwo węgla kamiennego uzyskało pierwszy dodatni wynik sektora od 2013 r. Taka poprawa to przede wszystkim pochodna koniunktury na rynkach węglowych oraz wysokich cen surowca.

Przedstawiciel Ministerstwa Energii przekazał informację na temat realizacji Programu dla sektora górnictwa węgla kamiennego w Polsce jak również na temat ustawy o systemie monitorowania i kontrolowania jakości paliw.

### **25 czerwca 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Szczyt klimatyczny COP24.
- Aktualna sytuacja sektora górnictwa węgla kamiennego w Polsce.

- Realizacja Programu dla sektora górnictwa węgla kamiennego w Polsce.
- Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy.
- Przedłużenie wygasających do 2020 r. koncesji wydobywczych.

Dyskutowano między innymi o COP24. Na grudzień 2018 r. w Katowicach zaplanowane jest forum poświęcone światowej polityce klimatycznej: 24. sesja Konferencji Stron Ramowej Konwencji Narodów Zjednoczonych. Ale już w sierpniu centrale związkowe zorganizują w Katowicach międzynarodowy szczyt związkowy poświęcony m.in. kwestiom zmian klimatu, czystości powietrza, ochrony środowiska i redukcji emisji dwutlenku węgla. Strona związkowa zwróciła się z inicjatywą, aby wspólne stanowisko strony związkowej na temat polityki klimatycznej było jednocześnie skorelowane ze stanowiskiem rządowym oraz spółek skarbu państwa, energetycznych, surowcowych.

Następnie zostały zaprezentowane wyniki sektora węgla kamiennego za cztery miesiące 2018 r. Według danych statystycznych, zebranych przez Agencję Rozwoju Przemysłu, wydobycie węgla kamiennego jak i jego sprzedaż w okresie styczeń–kwiecień 2018 r. było niższe niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Spadł również stan zatrudnienia. Natomiast wyższa była średnia cena zbytu węgla ogółem. Również wyższy był import oraz zakup wewnątrzunijny węgla kamiennego do Polski.

W dalszej części obrad Zespołu Trójstronnego, przedstawiciele Ministerstwa Energii przekazali informację na temat obecnego stanu realizacji Programu dla sektora górnictwa węgla kamiennego w Polsce.

W kontekście nowelizacji Prawa górniczego i geologicznego oraz zmian w sprawie przyznawania koncesji na wydobycie, uznano za priorytetową sprawę załatwienia koncesji, które wygasają w najbliższym czasie.

## **12 października 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Przedłużenie koncesji wygasającej po 2020 r.
- Aktualna sytuacja sektora górnictwa węgla kamiennego w Polsce.
- Import węgla kamiennego do Polski.
- Negocjacje Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy.
- Realizacja Programu dla sektora górnictwa węgla kamiennego w Polsce.
- Informacja Ministerstwa Energii dotycząca przedłużenia programu dla Górnictwa w ramach notyfikacji.

W trakcie spotkania dyskutowano między innymi o bieżącej sytuacji branży górnictwa węgla kamiennego. Zaprezentowano wyniki ekonomiczno-finansowe sektora węgla kamiennego i według danych statystycznych wynik finansowy netto górnictwa węgla kamiennego po 7 miesiącach 2018 r., był dodatni, choć był on niższy niż w miesiącach styczeń–lipiec roku ubiegłego. Obniżenie wyniku finansowego netto było skutkiem niższego wyniku ze sprzedaży węgla oraz zwiększenia straty na działalności finansowej.

Dyrektor katowickiego oddziału Agencji Rozwoju Przemysłu przedstawił również szczegółową analizę importu węgla kamiennego na teren Polski. Przed przystąpieniem Polski do Unii Europejskiej import węgla kamiennego był niewielki, ale już w 2008 r. nastąpiła jego intensyfikacja. Temat budzi wiele kontrowersji tym bardziej, że wzrostowi importu węgla na obszar Polski towarzyszyły spadek produkcji węgla przez krajowych producentów.

Przedstawiciel Ministerstwa Energii poinformował o notyfikacji przez Komisję Europejską przedłużenia pomocy publicznej dla węgla do 2023 r. Na początku października rząd przyjął projekt nowelizacji tzw. ustawy górniczej, wydłużający czas jej obowiązywania. Podkreślono, że zgoda Komisji Europejskiej na finansowanie restrukturyzacji górnictwa przez kolejnych pięć lat jest dla branży pozytywna i nie daje powodów do obaw o likwidację kopalń.

W trakcie posiedzenia dyskutowano również o rekompensatach za utracone prawo do bezpłatnego węgla, kończących się koncesjach wydobywczych, postępach w negocjacjach zbiorowych układów pracy oraz realizacji rządowego programu dla górnictwa.

### **13 listopada 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Informacja o przygotowaniach do COP24 w Katowicach.

Posiedzenie było poświęcone przygotowaniom do zbliżającego się szczytu COP24 w Katowicach. Strona rządowa przedstawiła informację na temat stanowiska polskiej prezydencji podczas 24. sesji Konferencji Stron Ramowej Konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu, która odbędzie się w Katowicach w dniach 2–14 grudnia 2018 r. Zasadniczym celem polskiej prezydencji na COP24 jest przyjęcie pakietu implementacyjnego dla Porozumienia Paryskiego, co oznacza skupienie się na przyjęciu reguł i narzędzi tworzących rozwiązanie systemowe dla całego świata. Drugim kluczowym

priorytetem jest poszerzenie dyskusji o celach i metodach prowadzenia polityki klimatycznej przez wprowadzenie na agendę trzech deklaracji dotyczących tematyki: solidarnej i sprawiedliwej transformacji; czystego transportu (partnerstwo dla elektromobilności dedykowane rozwojowi zeroemisyjnego transportu); znaczenia pochłaniania bilansującego emisje (Śląska deklaracja ministerialna „Lasy dla klimatu”, projekt „Leśne Gospodarstwa Węglowe”).

W trakcie spotkania dyskutowano m.in. o bieżącej i przyszłej sytuacji polskiej energetyki i szeroko rozumianej gospodarki w kontekście światowej i europejskiej polityki klimatycznej. Strona rządowa podkreśliła, że nadrzędny cel, jakim jest ochrona klimatu, powinien być realizowany nie tylko poprzez redukcje emisji, lecz także poprzez jej bilansowanie – przez pochłanianie CO<sub>2</sub>. Ministrowie udzielili wyjaśnień m.in. w sprawie specyfiki zobowiązań prawnych spoczywających na Polsce w ramach systemów unijnego i światowego ochrony klimatu, uwarunkowań dotyczących kwestii wyboru ścieżki emisji, a także synergii między polityką zwalczania zanieczyszczeń powietrza (program „Czyste Powietrze”) a programem redukcji emisji dwutlenku węgla. Poinformowali również o kształcie przyszłej polityki energetycznej Polski (program do 2030 r. i założenia do 2050 r.) oraz woli konsultowania tych programów z partnerami społecznymi. Zgodzili się też ze stroną związkową co do konieczności wypracowania reguł obliczania wielkości emisji i pochłaniania CO<sub>2</sub>, co umożliwi rzetelne i wiarygodne dokonywanie porównań.

Strona związkowa skoncentrowała się m.in. na ocenie: skuteczności realizacji dotychczasowej polityki klimatycznej, jej skutków ekologicznych i społecznych; dotychczas poniesionych kosztach wdrażania polityki klimatycznej dla każdego sygnatariusza Protokołu z Kioto; zrealizowanych zobowiązań krajów zapisanych w Protokole oraz sposobów wydatkowania przez te kraje środków uzyskanych z opłat za emisję dwutlenku węgla. Strona związkowa, zaapelowała o uzgodnienie na forum Rady Dialogu Społecznego wspólnego stanowiska, które będzie przedstawiane podczas szczytu COP24.

### Regulamin

Aktualny regulamin Zespołu dostępny na stronie:

<http://www.dialog.gov.pl/dialog-krajowy/trojstronne-zespoły-branzowe/zespół-trojstronny-ds-bezpieczeństwa-socjalnego-gornikow/>

## Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej

Zespół działa od marca 1998 r.

### Zadania:

Zadaniem Zespołu jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron przy wypracowywaniu stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec branży energetycznej oraz interesów pracowników i pracodawców.

### Skład:

Ze strony rządowej uczestniczą w nim wiceministrowie energii, rodziny, pracy i polityki społecznej, finansów oraz środowiska, a także Prezes Urzędu Regulacji Energetyki – po jednym z każdego urzędu.

Ze strony związkowej w zespole uczestniczą przedstawiciele wyznaczeni przez: ZZZ Energetyków, KS Elektrowni i Elektrociepłowni NSZZ „Solidarność”, KS Energetyki NSZZ „Solidarność”, KS Energetyczną ZZ Inżynierów i Techników, OZZ Pracowników Ruchu Ciągłego.

Stronę pracodawców w zespole reprezentują przedstawiciele wyznaczeni przez: PGE Polska Grupa Energetyczna S.A., TAURON Polska Energia S.A., ENEA S.A., ENERGA S.A., Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki. W pracach Zespołu bierze także udział przedstawiciel Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki.

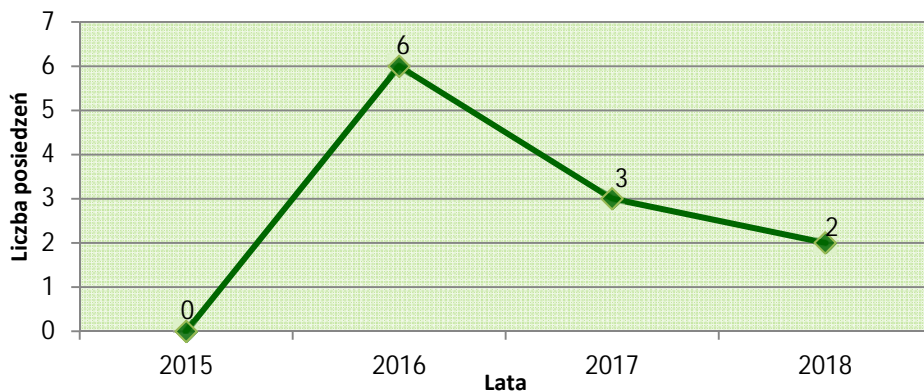
Do prac w Zespole strony mogą dopraszać jako obserwatorów przedstawiciele innych organizacji związkowych i pracodawców działających w branży oraz ze strony rządowej przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych jak również reprezentantów administracji rządowej i samorządowej.

### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyło się 11 posiedzeń Zespołu oraz 17 posiedzeń Zespołów roboczych.

## Liczba posiedzeń ZT ds. Branży Energetycznej

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	0	6	3	2



### **Działalność w 2016 r.**

#### **3 lutego 2016 r.**

Tematyka spotkania:

- Sprawy proceduralne oraz modyfikacja zapisów Regulaminu.
- Powołanie Zespołu roboczego ds. wypracowania treści Regulaminu formalizującego prace Zespołu Trójstronnego ds. Branży Energetycznej.

W czasie posiedzenia dyskutanci odnieśli się do propozycji współprzewodniczącego Zespołu reprezentującego stronę związków zawodowych w sprawie sformalizowania prac Zespołu poprzez:

- powiększenie składu Zespołu o przedstawicieli poszczególnych grup energetycznych w związku z samorozwiązaniem się związku pracodawców branży energetycznej;
- ustalenie nowego składu Zespołu i wskazanie współprzewodniczących stron;
- wypracowanie nowej treści Regulaminu Zespołu.

Strony postanowiły o powołaniu Zespołu roboczego ds. sformalizowania prac Zespołu Trójstronnego ds. Branży Energetycznej, w skład którego



wejdzie po 2 przedstawicieli stron: związkowej, pracodawców oraz rządowej. Propozycje wypracowanych zapisów Regulaminu zostaną następnie zaprezentowane na forum Zespołu w celu ich formalnego zatwierdzenia.

### **19 kwietnia 2016 r.**

Tematyka spotkania:

- Przyjęcie nowego Regulaminu Trójstronnego Zespołu ds. Branży Energetycznej.
- Omówienie stanu BHP w kontekście Rozporządzenia MG z dnia 28.03.2013 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych.

Zaprezentowany tekst projektu Regulaminu, wypracowany przez Zespół roboczy, po dokonaniu poprawek formalnych zgłoszonych przez strony oraz pozostawieniu do rozstrzygnięcia zapisów § 17 ust. 6 został przez Zespół przyjęty. Formalne zatwierdzenie zapisów Regulaminu poprzez jego podpisanie przewidziano na kolejnym posiedzeniu Zespołu.

Strony postanowiły powołać Zespół roboczy ds. przeanalizowania przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

### **23 maja 2016 r.**

Tematyka spotkania:

- Przyjęcie uzgodnionego Regulaminu Trójstronnego Zespołu ds. Branży Energetycznej.
- Rozpoczęcie prac nad zawarciem nowego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy.
- Założenia do „Polityki Energetycznej Polski...” – perspektywa czasowa.
- Ocena dialogu społecznego w sektorze energetycznym. Okres bieżący i lata minione.
- Omówienie stanu BHP w kontekście Rozporządzenia MG z dnia 28.03.2013 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych.

Przyjęto uzgodniony tekst Regulaminu, natomiast kwestie założeń do „Polityki Energetycznej Polski...” w perspektywie czasowej oraz funkcjonowania

dialogu społecznego w sektorze energetycznym przełożono na kolejne spotkanie.

### **24 czerwca 2016 r.**

Tematyka spotkania:

- Dialog społeczny w grupach energetycznych.
- Standardy w branży energetycznej.

Pracodawcy przedstawili przebieg dialogu społecznego w poszczególnych spółkach i grupach energetycznych zapewniając o wspieraniu dialogu, kontynuacji wspólnych rozmów ze związkami zawodowymi w zakresie prowadzonych sporów zbiorowych, konsultacji prowadzonych inwestycji, przygotowania planu optymalizacji zatrudnienia popartego rzetelnymi analizami, jak również przygotowania długofalowej strategii rozwoju branży z uwzględnieniem uzupełnienia luki pokoleniowej.

Strona związków zawodowych krytykowała prowadzony dialog społeczny za brak realizacji zapisów dotychczasowych porozumień, pomijanie strony pracowniczej przy konsultacjach w sprawach ważnych dla branży, złe, nieuzgodnione i sprzeczne decyzje administracyjne dotyczące sektora, wzrost wypadkowości poprzez powszechnie stosowany outsourcing, wysokie koszty opłaty klimatycznej. Przedstawiciele związków zawodowych za szkodliwe dla branży uznali samorozwiązanie się związku pracodawców i brak strony do zawarcia lub stosowania zapisów Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy, którego działanie jest wymogiem bezpieczeństwa energetycznego.

Wiceminister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poddał pod rozwagę możliwość szerszego stosowania dialogu społecznego poprzez wprowadzenie odpowiednich klauzul derogacyjnych w Kodeksie Pracy.

Strony zgodziły się, że w celu poprawy funkcjonowania branży niezbędne jest wypracowanie standardów jej pracy. Zaproponowano rozważenie powołania zespołu roboczego do spraw sytuacji w branży ze szczególnym uwzględnieniem analizy stanu zatrudnienia.

### **21 września 2016 r.**

Tematyka spotkania:

- Polityka energetyczna Polski.
- Standardy w branży energetycznej.

- Informacja z prac Zespołu roboczego ds. bhp w energetyce.
- Dialog społeczny w Grupach kapitałowych i firmach branży energetycznej.

Strony poparły wniosek związków zawodowych dotyczący powołania Zespołu roboczego ds. wypracowania strategii działania branży energetycznej, w skład którego wejdą przedstawiciele pracowników i pracodawców Zespołu Trójstronnego.

Kontynuowane będą prace Zespołu roboczego ds. bhp w energetyce zmierzające do przygotowania propozycji zmian do rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 28 marca 2013 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych.

Pracodawcy przedstawili przebieg dialogu społecznego w poszczególnych spółkach i grupach energetycznych zapewniając o wspieraniu dialogu, kontynuacji wspólnych rozmów ze związkami zawodowymi w zakresie prowadzonych sporów zbiorowych.

Strona związków zawodowych wskazywała na przypadki braku efektywności prowadzonego dialogu – tj. nierealizowanie postanowień dotychczasowych porozumień, pomijanie strony pracowniczej przy konsultacjach w sprawach ważnych dla branży. Organizacje związkowe PGE GiEK S.A. przedstawiły Stanowisko, w którym zapowiedziały, że brak porozumienia w zakresie toczących się sporów zbiorowych spowoduje zorganizowanie w tych podmiotach strajków ostrzegawczych.

Strony uznały, że w celu poprawy funkcjonowania branży niezbędne jest wypracowanie standardów jej pracy. Ze względu na rozbieżności w ustaleniu zakresu problematyki – propozycja powołania zespołu roboczego zostanie rozważona na kolejnym posiedzeniu Zespołu Trójstronnego.

### **23 listopada 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Omawianie kierunków polityki energetycznej Polski.
- Problematyka dialogu społecznego w poszczególnych Grupach energetycznych.
- Dyskusja na temat stosowania standardów w branży energetycznej.

Wiceminister Energii zapowiedział, że w styczniu 2017 r. na forum Zespołu zostaną przedstawione propozycje dotyczące możliwości ewentualnego, formalnego zrzeszenia się pracodawców w zorganizowaną strukturę (np. w związek pracodawców), posiadającą uprawnienia i zdolności do podjęcia rozmów jako strona z przedstawicielami związków zawodowych na temat wypracowania zapisów Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla branży elektroenergetycznej.

Minister Energii w piśmie skierowanym do Współprzewodniczących Zespołu Trójstronnego zasygnalizował zamiar utworzenia Zespołu ds. wypracowania założeń do Polityki Energetycznej Polski do 2050 r. jako ciała doradczego.

Przedstawiciele strony związkowej poruszali problemy dotyczące działalności Centrów Usług Wspólnych (CUW), wskazując ją jako przykład kosztownego i złego sposobu zarządzania energetyką. Ich zdaniem, należałoby dokonać głębokiej restrukturyzacji w zarządzaniu i zrewidować wydzielone spółki CUW, których działalność odbija się negatywnie na finansach grup kapitałowych.

Dyskutowano na temat propozycji kosztów wymiany i obsługi liczników do pomiaru energii elektrycznej. Zgodnie z wprowadzoną dyrektywą unijną do 2020 r. 80% liczników energii elektrycznej w Polsce ma być wymienione na tak zwane liczniki inteligentne. Planowana wymiana ma kosztować 4 miliardy złotych, z których 2,5 miliarda przypadnie na gospodarstwa domowe. Oznacza to koszt 195,32 zł na gospodarstwo domowe. Według szacunku Urzędu Regulacji Energetyki koszt instalacji liczników inteligentnych dla odbiorcy będzie wynosił 1,32 zł miesięcznie do 2030 r. (czyli 237,6 zł ogółem).

## **Działalność w 2017 r.**

### **18 stycznia 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Polityka energetyczna państwa.
- Informacja o stanie zaawansowania prac dotyczących zrzeszania się pracodawców w zorganizowaną strukturę.
- Prezentacja wyników analiz działania Centrów Usług Wspólnych (CUW) w czterech Grupach energetycznych.

Dyrektor Departamentu Energetyki Jądrowej w Ministerstwie Energii nakreślił plany dotyczące działań na rzecz energetyki jądrowej. Przyjęta przez rząd strategia zakłada, że pierwsza elektrownia jądrowa ma pokryć 6,5 proc. krajowego zapotrzebowania na energię elektryczną. Zaprosił członków Zespołu do udziału w organizowanej przez Ministerstwo Energii w dniu 30 stycznia 2017 r. konferencji pt. „Promieniujemy na całą gospodarkę – Polski przemysł dla elektrowni jądrowej”, która będzie początkiem debaty na temat: jak maksymalnie wykorzystać szanse, które stwarza realizacja Programu polskiej energetyki jądrowej.

Wiceminister Energii potwierdził potrzebę wypracowania w branży energetycznej Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy (PUZP). Podjęcie rozmów w tym zakresie wymaga formalnego zrzeczenia się pracodawców w zorganizowaną strukturę – w związek pracodawców, aby jako strona przystąpili do rozmów.

Strony postanowiły, że 2 lutego 2017 r. odbędzie się spotkanie członków Zespołów roboczych powołanych przez Zespół Trójstronny, w celu przedyskutowania kwestii dotyczących:

- wdrażania założeń Polityki Energetycznej Polski do 2050 r.;
- stanu bhp w energetyce.

W związku ze zgłaszanymi przez stronę związkową zastrzeżeniami dotyczącymi działalności Centrów Usług Wspólnych (CUW) – postanowiono, że pracodawcy czterech Grup energetycznych sporządzą i prześlą stronie związkowej pisemną analizę ich działalności.

Wobec trwającego konfliktu w spółce energetycznej Veolia-Łódź przedstawiciele strony społecznej zwrócili się z wnioskiem adresowanym do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o spowodowanie objęcia obserwacją sytuacji w tym podmiocie przez Państwową Inspekcję Pracy.

### **3 kwietnia 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Porozumienia w zakresie utrzymania miejsc pracy i uprawnień pracowników w poszczególnych grupach energetycznych.
- Prezentacja wyników analiz działania Centrów Usług Wspólnych (CUW).
- Porozumienia płacowe w grupach.

Strona pracodawców przedstawiła wyniki prac Zespołu roboczego ds. wypracowania standardów w energetyce. Zadeklarowała dalszą wolę współpracy pod warunkiem zdefiniowania zakresu merytorycznego branży i ustalenia podmiotów – spółek i oddziałów, które będą stroną PUZP.

Odnosnie utrzymania miejsc pracy i uprawnień pracowniczych w poszczególnych grupach energetycznych przedstawiciele strony związkowej sygnalizowali liczne zagrożenia i problemy wynikające z wdrażania w spółkach tzw. Programu Dobrowolnych Odejść (PDO). Jako główne wskazali powstanie tzw. luki pokoleniowej wynikającej z odchodzenia z branży stosunkowo młodych pracowników, pozbawianie sektora pracowników doświadczonych oraz trudności z naborem nowych pracowników ze względu na mało konkurencyjne płace.

Związkowcy poruszyli sprawę braku swoich przedstawicieli w zarządach i radach nadzorczych niektórych grup kapitałowych i spółek zależnych. Odnosząc się do uwag strony rządowej do wypracowanej przez Zespół roboczy ds. bhp propozycji nowelizacji rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 28 marca 2013 r. dotyczącego bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych, związkowcy zaapelowali o przyspieszenie prac nad tym projektem.

Ustalono, że w celu uzyskania szczegółowych wyjaśnień w kwestii działania Centrów Usług Wspólnych (CUW) strona związkowa wystąpi na piśmie do przedstawicieli pracodawców, określając zakres oczekiwanych informacji.

Przedstawiciele pracodawców poinformowali o zawartych bądź jeszcze negocjowanych porozumieniach w poszczególnych grupach energetycznych.

## **9 października 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Ogólna sytuacja w branży energetycznej w Polsce.
- Powołanie Zespołu roboczego do spraw standardów w energetyce.
- Rozporządzenie Ministra Energii w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych.

Przedstawiciel Ministerstwa Energii przedstawił informację na temat sytuacji w branży energetycznej w Polsce. W swojej wypowiedzi skoncentrował

się na problemie dostosowania się branży do niekorzystnych zjawisk pogodowych. Podkreślił konieczność zmiany architektury sieci energetycznej między innymi poprzez wprowadzenie dwóch rodzajów zasilania odbiorców energii elektrycznej: obok klasycznego systemowego – zasilania rozproszonego. Zwrócił uwagę na możliwość wyboru łączy dostępowych o podwyższonym standardzie, charakteryzujących się większą odpornością na awarie. Podkreślił duże znaczenie, jakie resort energii przywiązuje w swoich pracach do odbudowania małej i średniej kogeneracji w Polsce.

W toku dalszych obrad dyskusja skoncentrowała się wokół wznowienia prac przez Zespół roboczy ds. wypracowania standardów w energetyce (w nowym składzie). Na zakończenie spotkania dyskutowano o nowelizacji rozporządzenia Ministra Energii w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych – w kontekście dotychczasowych prac zespołu roboczego ds. bhp. Przyjęto ustalenie, że zespół zakończy prace do dnia 1 grudnia 2017 r.

## **Działalność w 2018 r.**

### **25 czerwca 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Podsumowanie dotychczasowego dialogu w Zespole Trójstronnym ds. Branży Energetycznej.
- Przekazanie informacji dotyczących łączenia grup kapitałowych w energetyce.

Podczas posiedzenia rozmawiano o projekcie rozporządzenia Ministra Energii w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych, które ma zastąpić obowiązujące od 28 marca 2013 r. rozporządzenie Ministra Gospodarki w tej sprawie. Projektowany akt prawny ma na celu:

- 1) ujednoczenie definicji pojęć używanych w energetyce, zarówno w obszarze organizacji prac, jak i w sferze eksploatacji urządzeń energetycznych;
- 2) określenie czytelnych kryteriów w zakresie tworzenia zasad eksploatacji urządzeń energetycznych;
- 3) opracowanie podstawowych wytycznych w odniesieniu do organizacji prac wykonywanych przy urządzeniach i instalacjach energetycznych.

Ponadto kontynuowano dyskusję na temat możliwości utworzenia związku pracodawców w celu wypracowania i przyjęcia ponadzakładowego układu zbiorowego pracy (PUZP) dla sektora energetycznego. Strony zgodziły się na reaktywowanie działalności Zespołu roboczego do spraw standardów w energetyce. Przyjęto ustalenie, że opracuje on propozycje standardów obowiązujących w energetyce, w tym standardów do pracy nad PUZP.

## **16 października 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Informacja strony rządowej o zaawansowaniu prac nad projektem Polityki Energetycznej Polski do 2050 r.
- Informacja strony rządowej o uwzględnieniu uwag stron dialogu społecznego w toku konsultacji projektu rozporządzenia Ministra Energii w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych.
- Informacja strony pracodawców na temat prac zespołu ds. standardów w energetyce.
- Informacja strony pracodawców o sytuacji w poszczególnych grupach.

Wiceminister Energii przedstawił informację o zaawansowaniu prac nad projektem „Polityki energetycznej Polski do 2050 r.”. Resort energii planuje przedstawić dokument Radzie Ministrów w listopadzie br. W wyniku dyskusji partnerzy społeczni podjęli decyzję o wznowieniu prac Zespołu roboczego ds. wdrażania „Polityki energetycznej Polski do 2050 r.” – jako forum dyskusji nad dokumentem po jego przyjęciu przez RM.

Następnie przedstawiciele Ministerstwa Energii przedstawili szczegółową informację na temat uwzględnienia uwag stron dialogu społecznego w toku konsultacji projektu rozporządzenia Ministra Energii w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych. Na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji zostanie upubliczniona tabela z uwagami zgłoszonymi w procesie konsultacji społecznych.

W dalszej części obrad przedstawiciel strony związkowej przedstawił informację ze spotkania Zespołu roboczego ds. wypracowania standardów w energetyce, które odbyło się 4 października br. we Wrocławiu. Celem prac ww. Zespołu jest opracowanie nie tylko propozycji standardów obowiązujących



w energetyce, ale również standardów w związku z planowanymi negocjacjami nad PUZP w tej branży.

Jednocześnie Zespół roboczy podjął decyzję o reaktywowaniu kolejnego zespołu roboczego, który ponownie zaktualizowałby dane dotyczące udziału kosztów pracy w końcowej cenie energii elektrycznej (poprzednia analiza została dokonana w 2008 r.). Następne posiedzenie Zespołu roboczego odbędzie się w dniu 8 listopada br. w Warszawie. W ramach tego samego punktu porządku obrad kontynuowano dyskusję na temat możliwości powołania związku pracodawców w celu wynegocjowania i zawarcia ponadzakładowego układu zbiorowego pracy dla sektora energetycznego.

Następnie strona pracodawców przedstawiła informację o sytuacji w poszczególnych grupach energetycznych.

#### Regulamin

Aktualny regulamin Zespołu dostępny na stronie:

<http://www.dialog.gov.pl/dialog-krajowy/trojstronne-zespoły-branżowe/zespół-trojstronny-ds-branży-energetycznej/>

## **Zespół Trójstronny ds. Branży Węgla Brunatnego**

Zespół działa od września 2006 r.

### Zadania:

Zadaniem Zespołu Trójstronnego ds. Branży Węgla Brunatnego jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron w celu wypracowywania wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec sektora węgla brunatnego oraz interesów pracowników i pracodawców.

### Skład:

Ze strony rządowej w Zespole uczestniczą wiceministrowie energii, rodziny, pracy i polityki społecznej, środowiska oraz finansów – po jednym z każdego resortu.

Ze strony związkowej – w pracach uczestniczą przedstawiciele wyznaczeni przez: Sekcję Krajową Górnictwa Węgla Brunatnego Krajowego Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność”, Federację Związków Zawodowych Górnictwa Węgla Brunatnego, Sekcję Węgla Brunatnego Porozumienia Związków Zawodowych „Kadra”, Sekcję Górnictwa Ogólnokrajowego Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego oraz przedstawiciele z Sekcji Branżowej Węgla Brunatnego NSZZ „Solidarność 80”.

Stronę pracodawców w zespole reprezentują przedstawiciele wyznaczeni przez Związek Pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego.

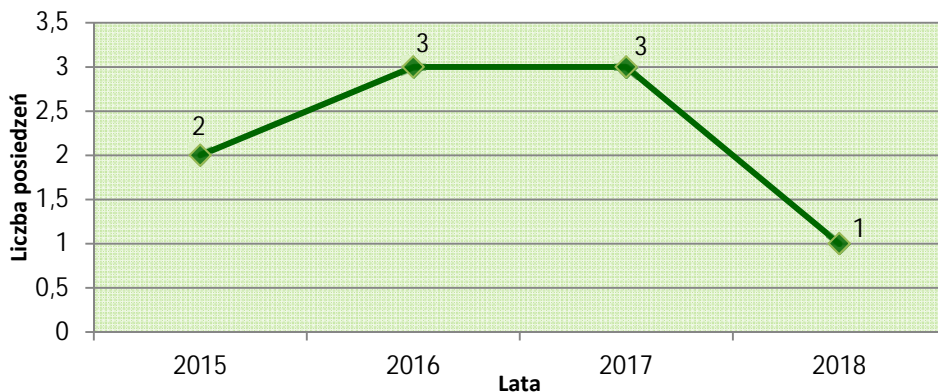
Do prac w Zespole strony mogą dopraszać jako obserwatorów przedstawiciele innych organizacji związkowych i pracodawców działających w branży oraz ze strony rządowej przedstawiciele organizacji społecznych i zawodowych jak również reprezentantów administracji rządowej i samorządowej.

### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyło się 9 posiedzeń Zespołu.

## Liczba posiedzeń ZT ds. Branży Węgla Brunatnego

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	2	3	3	1



### **Działalność w 2015 r.**

#### **3 września 2015 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Polityka inwestycyjna PGE S.A. w najbliższych latach.
- Informacja o pracach nad projektem „Polityki Energetycznej Polski do 2050 r.”.
- Informacja o sporach zbiorowych w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. – Oddział KWB Bełchatów i Oddział KWB Turów.
- Informacja o sytuacji w PAK KWB Adamów S.A. i w PAK KWB Konin S.A. w zakresie perspektyw dalszego funkcjonowania.
- Przedstawiciele Zarządu PGE S.A. poinformowali o prowadzonych przedsięwzięciach inwestycyjnych:
- budowie nowych bloków energetycznych w Opolu i Turowie – do 2019 r.;
- projektu budowy elektrowni jądrowej – rozpoczęcie budowy pierwszego bloku ok. 2020 r.;
- zwiększaniu ilości instalowanych elektrowni wiatrowych;
- zabezpieczeniu bazy surowcowej energetyki konwencjonalnej jako strategicznej.

Zarząd Spółki Polska Grupa Energetyczna S.A. poinformował o pracach nad testami na utratę wartości aktywów w spółkach m.in. w segmencie energetyki konwencjonalnej.

Reprezentująca resort gospodarki Wiceminister poinformowała o przekazaniu do konsultacji społecznych projektu dokumentu „Polityka Energetyczna Polski do 2050 r.”. Termin zakończenia konsultacji wyznaczono na 18 września br., po którym proponowane zmiany zapisów do tego projektu będą przedmiotem dyskusji na spotkaniu konferencyjnym. Wiceminister Gospodarki zapewniła, że zarówno węgiel kamienny jak i brunatny pozostają w Polsce podstawowym paliwem energetycznym.

Pomimo prowadzonych od stycznia negocjacji nie doszło do podpisania wynegocjowanego z PGE GiEK S.A. porozumienia w sporach zbiorowych toczących się w Oddziałach KWB Bełchatów i Turów. Przedmiotem sporu jest m.in. zaprzestanie wdrażania projektu CUW HR/FK oraz gwarancje zatrudnienia. Związki zawodowe podjęły decyzję o referendum w sprawie uzyskania zgody załóg na ewentualne przeprowadzenie akcji protestacyjnej. Przedstawiciele PGE S.A. zaapelowali do strony związkowej o zawieszenie sporów na czas prowadzenia rozmów dotyczących wypracowania porozumienia.

Przedstawiciele związków zawodowych branży węgla brunatnego poinformowali, że w związku z powołaniem Rady Dialogu Społecznego – zasady działania branżowych zespołów trójstronnych nie uległy zmianie. Uaktualnienia wymagają jedynie pewne zapisy regulaminu Zespołu.

## **7 października 2015 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Informacja o bieżących pracach nad projektem „Polityki Energetycznej Polski do 2050 r.”.
- Informacja o przebiegu realizacji procesu prywatyzacji w PAK KWB Adamów S.A. i w PAK KWB Konin w kontekście zawartej umowy prywatyzacji.
- Informacja o sytuacji w PAK KWB Adamów S.A. i w PAK KWB Konin w zakresie spraw pracowniczych i perspektyw dalszego funkcjonowania.
- Informacja o sporach zbiorowych w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. – Oddział KWB Bełchatów i Oddział KWB Turów.

Przedstawiciel Ministerstwa Gospodarki poinformował o zakończeniu w dniu 18 września br. konsultacji społecznych projektu dokumentu „Polityka Energetyczna Polski do 2050 r.”. Przekazane uwagi są wnikliwie analizowane a ewentualne zmiany zapisów do tego projektu – przed ustaleniem ostatecznego kształtu dokumentu – będą przedmiotem dyskusji na spotkaniu uzgodnieniowym. Wiceminister poinformowała, że nadal prowadzone są prace zmierzające do uruchomienia w Polsce elektrowni atomowej.

Wiceminister Skarbu Państwa zreferował przebieg realizacji procesu prywatyzacji w PAK KWB Adamów S.A. i w PAK KWB Konin w kontekście zawartej umowy prywatyzacyjnej. Pisemna informacja w tej sprawie zostanie przekazana przez Ministerstwo Skarbu Państwa stronie związkowej Zespołu.

W sprawie prowadzonych sporów zbiorowych strony ustaliły, że w najbliższych dniach spotkają się przedstawiciele związków zawodowych Oddziału KWB Bełchatów i Oddziału KWB Turów z Zarządami PGE S.A. oraz PGE GiEK S.A. w celu wypracowania ostatecznego kształtu tekstu porozumienia. Przedmiotem sporu jest m.in. zaprzestanie wdrażania projektu CUW HR/FK oraz gwarancje zatrudnienia. Związki zawodowe poinformowały, że jeśli do 13 października br. strony nie osiągną porozumienia zostanie przeprowadzona akcja protestacyjna.

## **Działalność w 2016 r.**

### **17 lutego 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Ocena projektu „Polityka Energetyczna Polski do 2050 r.” – skutki dla branży węgla brunatnego.
- Informacja o przebiegu realizacji procesu prywatyzacji w PAK KWB Adamów S.A. i w PAK KWB Konin S.A. w kontekście zawartej umowy prywatyzacyjnej.
- Informacja o sytuacji w PAK KWB Adamów S.A. i w PAK KWB Konin w zakresie spraw pracowniczych i perspektyw dalszego funkcjonowania.
- Ocena dialogu społecznego w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencyjna S.A. – Oddział KWB Bełchatów i Oddział KWB Turów.
- Przedstawienie planowanych działań w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencyjna S.A. – Oddział KWB Bełchatów i Oddział KWB Turów w roku 2016 w zakresie polityki kadrowej i zamierzeń inwestycyjnych.

Wiceminister Energii zapowiedział zapoznanie się z uwagami przekazanymi w ramach konsultacji społecznych do projektu „Polityki Energetycznej Polski do 2050 r.” i poprosił o dodatkowe sugestie. Zapewnił, że wszystkie propozycje będą wnikliwie analizowane, a ewentualne zmiany zapisów do tego projektu – przed ustaleniem jego ostatecznego kształtu – będą przedmiotem dyskusji. Zapowiedział, że w okresie około 2 miesięcy Ministerstwo Energii przedstawi plan założeń do rozwoju branży. Poprosił, aby w podmiotach gdzie prowadzone są spory był kontynuowany dialog z pracownikami.

Wiceminister Skarbu Państwa przypomniał przebieg realizacji procesu prywatyzacji w PAK KWB Adamów S.A. i w PAK KWB Konin w kontekście zawartej umowy prywatyzacyjnej. Zapowiedział zbadanie realizacji zobowiązań inwestora zawartych w umowie prywatyzacyjnej PAK KWB Adamów S.A., dotyczących inwestycji.

Przedstawiciele strony społecznej Zespołu sygnalizowali problemy w branży:

- braku dalekosiężnych planów rozwoju, co zagraża stabilizacji zatrudnienia oraz może spowodować wzrost bezrobocia;
- konieczności podjęcia działań w celu przeciwdziałania planowanemu wygaszeniu wydobywania w KWB Adamów i likwidacji Elektrowni;
- pozbawiania pracowników uprawnień górniczych w wyniku wydzielenia z kopalń do spółek zewnętrznych, a następnie zatrudniania ich do dotychczasowych prac;
- potrzeby uruchomienia szkolnictwa zawodowego przygotowującego fachowców do pracy w branży górniczej;
- określenia czasu stosowania Programu Dobrowolnych Odejść (PDO).

Strony poinformowały o podpisanej umowie zawieszającej do 30.10.2016 r. prowadzone spory zbiorowe. Do tego czasu przedstawiciele związków zawodowych Oddziału KWB Bełchatów i Oddziału KWB Turów zamierzają wypracować z Zarządami PGE S.A. oraz PGE GiEK S.A. ostateczny kształt porozumienia. Przedmiotem sporu jest m.in. zaprzestanie wdrażania projektu CUW HR/FK oraz gwarancje zatrudnienia.

## **29 lipca 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Przyjęcie Regulaminu Zespołu Trójstronnego ds. Branży Węgla Brunatnego.
- Informacja o pracach nad projektem „Polityka Energetyczna Polski do 2050 r.”.
- Polityka inwestycyjna PGE S.A. w najbliższych latach.
- Informacja o sytuacji w PAK KWB Adamów S.A. i w PAK KWB Konin w zakresie spraw pracowniczych.
- Informacja o sytuacji w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. – Oddział KWB Bełchatów i Oddział KWB Turów w zakresie spraw pracowniczych.
- Omówienie problemów związanych z uzyskaniem koncesji na eksploatację nowych złóż węgla brunatnego.
- Sprawa funkcjonowania branżowych instytutów badawczo-naukowych (w tym IGO Poltegor – Instytut z Wrocławia).
- Analiza i diagnoza stanu polskiego górnictwa węgla brunatnego.
- Wprowadzenie do programu dla sektora górnictwa węgla brunatnego wraz z I blokiem tematycznym pn. „Analiza i diagnoza stanu polskiego górnictwa węgla brunatnego”.

Wiceminister Energii zapowiedział przegląd i analizę stanu polskiego górnictwa węgla brunatnego w celu przygotowania odpowiedniego, zintegrowanego Programu dla sektora węgla kamiennego i brunatnego. Zaproponował powołanie zespołu roboczego ds. udziału w opracowaniu takiego Programu.

Prezes PGE S.A. poinformował o trwających pracach nad nową Strategią energetyczną Polski, która ujmować będzie zarówno obszar węgla kamiennego, jak i brunatnego. Podkreślił, że bezpieczeństwo energetyczne kraju oparte będzie na tych dwóch strategicznych surowcach.

Strona związkowa KWB Adamów negatywnie skomentowała decyzję likwidacji odkrywki Adamów w odniesieniu do pozostawienia niezczerpanej sporej ilości zasobów tego złoża. Wskazywała na zagrożenie utratą miejsc pracy zarówno w KWB, jak i Elektrowni Adamów.

Wiceminister Środowiska stwierdził, że w odniesieniu do obowiązującej Dyrektywy KE likwidacja KWB Adamów jest przesądzona.

W kwestii problemów związanych z uzyskaniem koncesji na eksploatację nowych złóż węgla brunatnego Wiceminister Energii potwierdził potrzebę ujęcia przez stronę rządową pewnych złóż jako strategiczne.

Wiceminister Środowiska odnosząc się do inwestycji związanych m.in. z odkrywkami w branży węgla brunatnego zapowiedział, że w najbliższym czasie Ministerstwo Energii wspólnie z Ministerstwem Środowiska opracuje tzw. Plan energii i klimatu, w którym powinny znaleźć się planowane przez branżę węgla brunatnego inwestycje.

Przedstawiciel Ministerstwa Środowiska poinformował o powołanym Pełnomocniku Rządu do spraw polityki surowcowej państwa. Celem działania tego zespołu będzie opracowanie polityki surowcowej państwa i racjonalnego gospodarowania złożami. Konieczne będą zmiany w prawie geologicznym i górnictwem.

## **7 grudnia 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Informacja o stopniu zaawansowania prac nad „Programem dla sektora węgla brunatnego”.
- Informacja o sytuacji w PAK KWB Adamów S.A. i w PAK KWB Konin w zakresie spraw pracowniczych.
- Informacja o sytuacji w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. – Oddział KWB Bełchatów i Oddział KWB Turów w zakresie spraw pracowniczych.
- Omówienie problemów związanych z przedłużeniem bądź uzyskaniem koncesji na eksploatację złóż węgla brunatnego Turów, Ościszów, Gubin, Złoczew.
- Skutki nowelizacji Prawa wodnego.

Po zaprezentowaniu sprawozdania z prac Zespołu roboczego ds. wypracowania „Programu dla sektora węgla brunatnego” Wiceminister Energii zapowiedział skierowanie ww. dokumentu pod obrady Rady Ministrów na początku 2017 r.

Strona związkowa KWB Adamów negatywnie skomentowała decyzję o likwidacji odkrywki Adamów z niezczepnymi zasobami tego złoża. Wyraziła



swoje zaniepokojenie zagrożeniem utratą miejsc pracy przez zatrudnionych zarówno w kopalni, jak i elektrowni.

Poinformowano, że w dniach 1–2 grudnia 2016 r. zostały zakończone spory zbiorowe w KWB Bełchatów oraz w KWB Turów. Organizacje związkowe podpisały z pracodawcą porozumienia.

W zakresie uzyskania bądź przedłużania koncesji na eksploatację złóż węgla brunatnego najwięcej problemów nastroczają opóźnienia na etapie wydawania decyzji środowiskowych. Zdaniem przedstawiciela Ministerstwa Środowiska problem wymaga szerokiej analizy i ewentualnych zmian prawnych.

Wiceminister Energii poinformował o zgodzie Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi na odrolnienie gruntów rolnych i przeznaczenie ich pod budowę odkrywki węgla brunatnego „Ościsłowo”. Wpływ na pozytywną decyzję miało stanowisko resortu energii, wskazujące na niezbędną inwestycję ze względu na wzmocnienie i stabilizację krajowego systemu energetycznego.

Przedstawiciele pracodawców wyrazili swoje zadowolenie z uwzględnienia zgłoszonych uwag do ustawy „Prawo wodne”, na podstawie której zakłady górnicze zostały zwolnione z opłat za wodę pochodzącą z odwadniania wyrobisk nie zmieniającą swoich parametrów chemicznych (nie będących ściekami).

## **Działalność w 2017 r.**

### **31 maja 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Omówienie wyniku prac nad „Programem dla sektora węgla brunatnego”.
- Omówienie problemów i zagrożeń związanych z uzyskaniem koncesji na przedłużenie lub rozpoczęcie eksploatacji złóż węgla brunatnego Turów, Ościsłowo i Złoczew.
- Informacja o sytuacji prawnej odkrywki Koźmin w aspekcie zrzeczenia się koncesji.
- Procedura postępowania Zakładów Ubezpieczeń Społecznych w sprawach dotyczących ustalania prawa do emerytury dla pracowników Zakładów Górniczych Węgla Brunatnego.

W toku dyskusji nad Programem Wiceminister Energii poinformował, że przedstawiony przez Komisję Europejską tzw. pakiet zimowy opóźnił prace Ministerstwa Energii nad Strategią dla górnictwa węgla brunatnego. Zwrócił uwagę, że zapisy pakietu – gdy tylko się uprawomocnią – dotkliwie uderzą w Polskę, której energetyka oparta jest na węglu. Przypomniał również, że rozpoczęły się rozmowy pomiędzy Komisją Europejską a poszczególnymi państwami członkowskimi dotyczące tych propozycji. Podkreślił, że polski rząd podjął już stosowne działania zarówno na poziomie rządowym, jak i unijnym – Sejm i Senat przyjęły uchwałę, zgodnie z którą propozycje Parlamentu Europejskiego i Rady Europy, dotyczące wewnętrznego rynku energii elektrycznej, są niezgodne z zasadą pomocniczości. Została wszczęta procedura żółtej kartki w stosunku do rozporządzenia Parlamentu. Wiceminister Energii zachęcił wszystkie środowiska branżowe do włączenia się w debatę dotyczącą pakietu zimowego, tak aby w wyniku szerokiej dyskusji dokonano właściwych korekt w dokumencie. Konieczne jest wypracowanie takich zapisów, które pozwolą rządowi kontynuować rozpoczęte zmiany zarówno w górnictwie, jak i energetyce. Swoją wypowiedź podsumował stwierdzeniem, że polska gospodarka stoi w obliczu wyzwań historycznych, które zaważą na przyszłości polskiej energetyki.

Dyskutując nad przedstawionymi szczegółowymi informacjami na temat problemów i zagrożeń związanych z uzyskaniem koncesji na przedłużenie lub rozpoczęcie eksploatacji złóż węgla brunatnego w odkrywkach Turów, Ościśłowo i Złoczew, partnerzy społeczni nawiązali do prac zespołu międzyresortowego, powołanego w celu wypracowania zmian w przepisach, m.in. upraszczających procedury uzyskiwania koncesji oraz zapisy w Prawie wodnym. Przyjęto ustalenie, że Zespół wystąpi z prośbą o zorganizowanie spotkania zespołu międzyresortowego z wyznaczonymi przedstawicielami Zespołu Trójstronnego.

W dalszej części posiedzenia przedstawiono informację o sytuacji prawnej odkrywki Koźmin w aspekcie zrzeczenia się koncesji.

Omówiono również procedurę postępowania Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w sprawach dotyczących ustalania prawa do emerytury dla pracowników Zakładów Górniczych Węgla Brunatnego. W wyniku dyskusji ustalono, że w celu wyjaśnienia wątpliwości związanych z interpretacją przepisów emerytalnych, pracownicy Zakładów Górniczych Węgla Brunatnego, którzy

mają problemy z uzyskaniem prawa do emerytury, prześlą do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pisma opisujące ww. przypadki. Na ich podstawie ministerstwo wystąpi do Prezes ZUS o zbadanie sprawy.

### **11 lipca 2017 r. (wspólne z ZT ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników)**

Tematyka posiedzenia:

- Proces koncesyjny w sektorze górnictwa węgla kamiennego.
- Polityka Surowcowa Państwa.
- Założenia do Polityki energetycznej.

Przedstawiciel Ministerstwa Energii przedstawił założenia polityki energetycznej państwa, przy opracowaniu której kierowano się przede wszystkim interesem ekonomicznym i względami bezpieczeństwa Polski i obywateli. Krajowe zasoby węgla pozostaną głównym elementem bezpieczeństwa energetycznego Polski i podstawą jego bilansu. Pozwoli to na utrzymanie wysokiego stopnia niezależności energetycznej państwa. Szczególne znaczenie dla eksploatacji i wykorzystania węgla w wytwarzaniu energii będzie mieć polityka klimatyczna i polityka środowiskowa UE.

Wiceminister Środowiska przedstawił główne założenia polityki surowcowej państwa, która została już przyjęta przez międzyresortowy zespół. Odniósł się również do problemu związanego z wydawaniem nowych koncesji na wydobywanie węgla. Istnieje potrzeba ujednoczenia przepisów, ponieważ wiele koncesji wydanych zostało jeszcze w latach 50. Uproszczony sposób ich przedłużania powinien być gotowy do połowy września.

### **20 października 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Projekt ustawy o zmianie ustawy o monitorowaniu i kontrolowaniu jakości paliw używanych do ogrzewania.
- Zakres nowelizacji ustawy Prawo geologiczne i górnicze.
- Informacja Ministerstwa Energii o postępie prac nad „Programem dla sektora węgla brunatnego”.
- Informacja o zaawansowaniu prac związanych z uzyskaniem koncesji na przedłużenie lub rozpoczęcie eksploatacji złóż węgla brunatnego Turów, Ościstowo i Złoczew.

- Procedura postępowania Zakładów Ubezpieczeń Społecznych w sprawach dotyczących ustalania prawa do emerytury dla pracowników Zakładów Górniczych Węgla Brunatnego.
- Sprawy pracownicze PAK KWB Adamów w aspekcie dalszego funkcjonowania Kopalni po 2017 r.
- Informacja o sytuacji w zakresie spraw pracowniczych w PAK KWB Konin S.A.
- Informacja o sytuacji w zakresie spraw pracowniczych w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. – Oddział KWB Bełchatów i Oddział KWB Turów:
  - spory zbiorowe;
  - przestrzeganie zawartych umów i porozumień społecznych.

Spotkanie było kontynuacją dyskusji nad kształtem programu dla branży węgla brunatnego, którego ostateczna wersja powinna zostać przyjęta w pierwszej połowie 2018 r.

Debatując nad nowelizacją ustawy Prawo geologiczne i górnicze, Ministerstwo Środowiska zapowiedziało dalsze prace nad uproszczeniem procedury przedłużania koncesji dla odkrywek węgla brunatnego.

W trakcie dyskusji o zaawansowaniu prac związanych z uzyskaniem koncesji na przedłużenie lub rozpoczęcie eksploatacji złóż węgla brunatnego najwięcej czasu poświęcono złożu węgla brunatnego Ościszów. Wszystkie strony Zespołu zgodziły się co do nadrzędnego interesu publicznego inwestycji oraz jej strategicznego znaczenia dla bezpieczeństwa energetycznego Polski. Władze PAK KWB Konin oraz przedstawiciele RDOŚ w Poznaniu zadeklarowali chęć pełnej współpracy tak, by jak najszybciej możliwe było wydobycie węgla brunatnego z odkrywki w Ościszowie.

Podczas posiedzenia Zespołu omówiono również procedurę postępowania ZUS w sprawach dotyczących ustalania prawa do emerytury dla pracowników Zakładów Górniczych Węgla Brunatnego. Ustalono, że w celu wyjaśnienia wątpliwości związanych z interpretacją przepisów emerytalnych, w najbliższym czasie ma odbyć się spotkanie przedstawicieli ZUS, kierownictwa kopalń oraz związków zawodowych.

Zgłoszone przez partnerów społecznych uwagi odnoszące się do ustawy o monitorowaniu i kontrolowaniu jakości paliw używanych do ogrzewania

miały być przedmiotem spotkania konsultacyjnego z przedstawicielami Ministerstwa Środowiska.

## **Działalność w 2018 r.**

### **2 lutego 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie monitorowania i kontrolowania jakości paliw używanych do ogrzewania – omówienie dotychczasowych prac.
- Informacja Ministerstwa Energii o „Programie dla sektora węgla brunatnego w Polsce” w kontekście uzgodnień międzyresortowych i uwag zgłoszonych w trakcie konsultacji społecznych.
- Informacja Ministerstwa Środowiska o postępie prac nad „Polityką surowcową Polski”.
- Informacja o zaawansowaniu prac związanych z uzyskaniem koncesji na przedłużenie lub rozpoczęcie eksploatacji złóż węgla brunatnego Turów, Ościslówo i Złoczew.
- Procedura postępowania Zakładów Ubezpieczeń Społecznych w sprawach dotyczących ustalania prawa do emerytury dla pracowników Zakładów Górniczych Węgla Brunatnego – informacja.
- Informacja o aktualnej sytuacji w zakresie spraw pracowniczych w PAK KWB Adamów oraz w PAK KWB Konin S.A.
- Informacja o sytuacji w zakresie spraw pracowniczych w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. – Oddział KWB Bełchatów i Oddział KWB Turów: spory zbiorowe.

Debatując nad projektem ustawy o zmianie ustawy o systemie monitorowania i kontrolowania jakości paliw Ministerstwa Energii, Środowiska oraz Przedsiębiorczości i Technologii zwróciły uwagę na jej znaczenie dla gospodarki komunalno-bytowej. Zapisy ustawy mają być stosowane do gospodarstw domowych i instalacji spalania do 1 MW. Zakończone uzgodnienia międzyresortowe miały na celu przede wszystkim doprecyzowanie przepisów dotyczących kwestii świadectw jakości paliw stałych oraz kontroli paliw stałych obejmowanych procedurą celną dopuszczania do obrotu. Na chwilę obecną w projektowanej ustawie utrzymano zakaz wprowadzania

do obrotu węgla brunatnego dla sektora bytowo-komunalnego. Według zapowiedzi w lutym br. ma rozpocząć się jej procedowanie w parlamencie.

Podczas posiedzenia rozmawiano też o ostatecznym kształcie oraz najważniejszych założeniach „Programu dla sektora węgla brunatnego w Polsce” oraz „Polityki surowcowej Polski”. Oba dokumenty są aktualnie na etapie konsultacji społecznych, które powinny zakończyć się w pierwszej połowie 2018 r.

W trakcie debaty o zaawansowaniu prac związanych z uzyskaniem koncesji na przedłużenie lub rozpoczęcie eksploatacji złóż węgla brunatnego najwięcej czasu poświęcono złożu Ościszowo. Wszystkie strony Zespołu zgodziły się co do nadrzędnego interesu publicznego inwestycji oraz jej strategicznego znaczenia dla bezpieczeństwa energetycznego Polski. Przedstawiciele władz PAK KWB Konin zadeklarowali chęć pełnej współpracy z organami i instytucjami państwowymi w celu jak najszybszego rozpoczęcia wydobywania węgla brunatnego z odkrywki Ościszowo.

Ponadto kontynuowano dyskusję na temat procedury postępowania ZUS w sprawach dotyczących ustalania prawa do emerytury dla pracowników Zakładów Górniczych Węgla Brunatnego. Przedstawiono ustalenia, które zapadły podczas spotkań przedstawicieli ZUS z kierownictwem oraz związkami zawodowymi działającymi w PAK KWB Konin. Miały one na celu wyjaśnienie wątpliwości związanych z interpretacją przepisów emerytalnych. Podobne spotkanie ma zostać zorganizowane również w rejonie bełchatowskim.

Aktualna sytuacja w zakresie spraw pracowniczych w PAK KWB Adamów, PAK KWB Konin S.A., oraz PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. – Oddział KWB Bełchatów i Oddział KWB Turów ma być przedmiotem mających odbyć się w najbliższym czasie spotkań związków zawodowych z władzami poszczególnych spółek.

### Regulamin

Aktualny regulamin Zespołu dostępny na stronie:

<http://www.dialog.gov.pl/dialog-krajowy/trojstronne-zespoły-branżowe/trojstronny-zespół-ds-branży-węgla-brunatnego/>

## Zespół Trójstronny ds. Branży Chemicznej

Zespół został powołany na wniosek, z którym w lutym 2003 r. wystąpiły do rządu organizacje związkowe sektora chemicznego. Podstawą dla ich wniosku były punkty „Porozumienia Ramowego – Dialog Autonomiczny w Sektorze Chemicznym”.

### Zadania:

Celem powołania Zespołu ds. Branży Chemicznej, zwanego dalej „Zespołem”, jest prowadzenie trójstronnego dialogu sektorowego dla godzenia interesów stron przy realizacji rządowych programów restrukturyzacji zakładów branży chemicznej, dla zachowania pokoju społecznego.

Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Zespołu.

### Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii, Ministerstwa Rozwoju, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Stronę związkową reprezentują przedstawiciele: Federacji Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce (OPZZ), Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”, Sekcji Krajowej Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych.

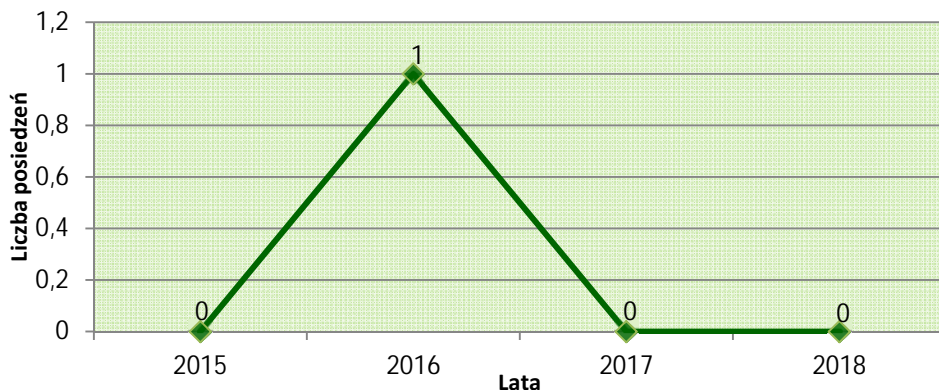
Stronę pracodawców reprezentują przedstawiciele: Grupy Azoty S.A., Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego, PKPP „Lewiatan”, Business Centre Club Związków Pracodawców.

### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyło się 1 posiedzenie Zespołu.

## Liczba posiedzeń ZT ds. Branży Chemicznej

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	0	1	0	0



### **Działalność w 2016 r.**

#### **8 czerwca 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Ukonstytuowanie się ciał statutowych Zespołu – wybór Współprzewodniczącego Zespołu ze strony rządowej.
- Uaktualnienie regulaminu prac Zespołu.
- Bieżąca sytuacja gospodarcza w przedsiębiorstwach branży chemicznej – prezentacja Współprzewodniczącego ze strony pracodawców i dyskusja.
- Bieżąca sytuacja gospodarcza w przedsiębiorstwach branży chemicznej – prezentacja Współprzewodniczącego ze strony związkowej i dyskusja.
- Zabezpieczenie przedsiębiorstw Wielkiej Syntezy Chemicznej (Grupy Azoty) przed wrogim przejęciem.

Zespół dokonał wyboru Współprzewodniczącego Zespołu – Współprzewodniczącą Zespołu ze strony rządowej została Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rozwoju.

Dyrektor Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego w MRPiS poinformował o propozycji projektu nowego regulaminu prac zespołu, jaki



został przyjęty podczas posiedzenia Prezydium Rady Dialogu Społecznego z udziałem Współprzewodniczących Trójstronnych Zespołów Branżowych.

Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Skarbu Państwa przedstawił informację na temat ochrony spółek skarbu państwa w sektorze chemicznym. Zwrócił uwagę na istniejące narzędzia ochrony a także nowy instrument, jakim jest szczególna ochrona MSP.

Prezes Zarządu Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego przedstawił obszerną prezentację na temat kondycji sektora chemicznego. Choć przed branżą stawiane są coraz nowe cele redukcyjne, to rok 2015 charakteryzuje się wzrostem produkcji sprzedanej, wzrostem przeciętnego zatrudnienia i wzrostem nakładów inwestycyjnych, przy deficycie w handlu zagranicznym. Istotną kwestią dla sektora chemicznego jest m.in. redukcja kosztów polityki energetyczno-klimatycznej oraz utrzymanie norm środowiskowych i emisyjnych na poziomach rzeczywiście koniecznych.

Regulamin:

Aktualny regulamin Zespołu dostępny na stronie:

<http://www.dialog.gov.pl/dialog-krajowy/trojstronne-zespoły-branżowe/zespół-trojstronny-ds-branży-chemicznej/>

## **Podzespół ds. Przemysłu Farmaceutycznego Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej**

Zespół Trójstronny ds. Branży Chemicznej na swoim posiedzeniu dnia 15 stycznia 2004 r. podjął uchwałę nr 1 o powołaniu Podzespołu ds. Przemysłu Farmaceutycznego.

### Zadania:

Podstawowym celem Podzespołu jest prowadzenie trójstronnego dialogu społecznego w celu godzenia interesów stron przy realizacji rządowych programów restrukturyzacji zakładów branży farmaceutycznej, dla zachowania pokoju społecznego. Zadaniem Podzespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Podzespołu.

### Skład:

Stronę rządową w Podzespole w randze sekretarza lub podsekretarza stanu reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Zdrowia, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Stronę pracowników w Podzespole reprezentują przedstawiciele wyznaczeni przez: OPZZ – Federacja Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce, Federacja Związków Zawodowych Przemysłu i Handlu „FARMACJA”; NSZZ „Solidarność” – Sekretariat Przemysłu Chemicznego (Sekcja Krajowa Pracowników Przemysłu Farmaceutycznego); Forum Związków Zawodowych – Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Inżynierów i Techników.

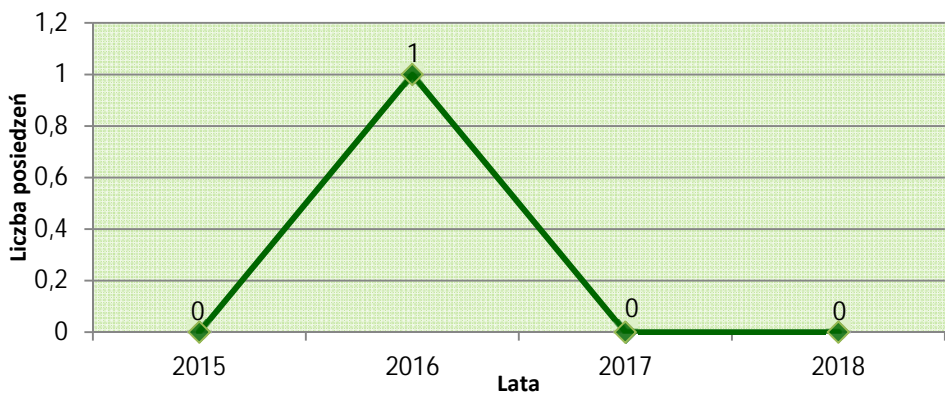
Stronę pracodawców reprezentują: Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego – Konfederacja Lewiatan; Polską Izbę Przemysłu Farmaceutycznego i Wyrobów Medycznych POLFARMED.

### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyło się 1 posiedzenie Podzespołu.

Liczba posiedzeń Podzespołu ds. Przemysłu Farmaceutycznego ZT ds. Branży Chemicznej

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	0	1	0	0



### **Działalność w 2016 r.**

#### **2 sierpnia 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Wyłonienie współprzewodniczącego Podzespołu – strona Rządowa.
- Kształt wykazu leków dla Seniora (tzw. „lista75+”) – ustawa z dnia 18 marca 2016 r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych... (Dz.U. z 12.05.2016 poz. 652).
- Omówienie i wprowadzenie ewentualnych zmian do Regulaminu prac Podzespołu.

Współprzewodniczącym Podzespołu ze strony rządowej został Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia.

W związku z przejściem na emeryturę dotychczasowego współprzewodniczącego strona pracodawców zgłosiła na to stanowisko Wiceprezesa

Zarządu Polskiego Związku Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego. Ze strony związkowej współprzewodniczącym pozostał Przewodniczący Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ Solidarność.

W merytorycznej części posiedzenia Minister Zdrowia poinformował o podpisaniu przez Prezydenta RP nowelizacji ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, wprowadzającą listę bezpłatnych leków dla osób, które ukończyły 75. rok życia.

W wykazie bezpłatnych leków mają znaleźć się w szczególności medykamenty związane z leczeniem chorób wieku podeszłego. Ustawa nakłada na szefa resortu zdrowia obowiązek opublikowania wykazu darmowych leków dla seniorów do 1 września br. W myśl nowelizacji, prezes Narodowego Funduszu Zdrowia będzie musiał przekazywać do Ministerstwa Zdrowia comiesięczne raporty określające liczbę zrefundowanych seniorom opakowań leków.

#### Regulamin

Aktualny regulamin Podzespołu dostępny na stronie:

<http://www.dialog.gov.pl/dialog-krajowy/trojstronne-zespoly-branzowe/podzespol-ds-przemyslu-farmaceutycznego-zespolu-trojstronnego-ds-branzy-chemicznej/>

## **Podzespół ds. Przemysłu Szklarskiego Zespołu Trójstronnego ds. Branży Chemicznej**

Zespół Trójstronny ds. Branży Chemicznej na swoim posiedzeniu dnia 24 października 2008 r. podjął uchwałę o powołaniu Podzespołu ds. Przemysłu Szklarskiego.

### Skład:

Stronę rządową w Podzespole reprezentuje trzech przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: Ministra Przedsiębiorczości i Technologii, Ministra Finansów, Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Stronę pracowników w Podzespole reprezentują przedstawiciele wyznaczeni przez: Federację Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce (OPZZ) – 1 przedstawiciel, Federację Związków Zawodowych Szkło (OPZZ) – 1 przedstawiciel, Krajowy Sekretariat Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność” – 2 przedstawicieli, Forum Związków Zawodowych – 2 przedstawicieli.

Stronę pracodawców w Podzespole reprezentuje dwóch przedstawicieli Związku Pracodawców „Polskie Szkło” (nieskonfederowanego).

### Zadania:

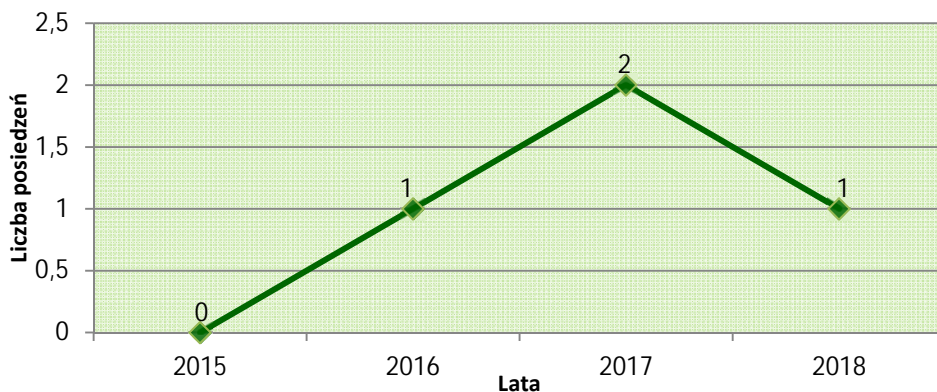
Podstawowym celem Podzespołu jest prowadzenie trójstronnego dialogu społecznego w celu godzenia interesów stron działających w branży hutnictwa szkła, w celu zachowania pokoju społecznego. Zadaniem Podzespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Podzespołu.

### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyły się 4 posiedzenia Podzespołu.

Liczba posiedzeń Podzespołu ds. Przemysłu Szklarskiego ZT ds. Branży Chemicznej

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	0	1	2	1



### **Działalność w 2016 r.**

#### **24 maja 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Ukonstytuowanie się ciał statutowych podzespołu – wybór współprzewodniczących podzespołu ze strony związkowej, pracodawców i rządowej.
- Zmiany w Regulaminie prac podzespołu.
- Przydziały emisji CO<sub>2</sub> na lata 2021–2030.
- Krajowy Plan Działań na rzecz efektywności energetycznej na lata 2017–2019.
- Przywrócenie warunków szczególnych ze względu na bardzo wysoką temperaturę i hałas.
- Sprawy różne: wniosek Federacji Związków Zawodowych Szkło w sprawie zgłoszenia udziału w pracach Podzespołu.

Nastąpiło ukonstytuowanie się ciał statutowych podzespołu – ze strony rządowej współprzewodniczącą podzespołu została Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rozwoju, ze strony pracodawców współprzewodniczącym

został ponownie Prezes Związku Pracodawców „Polskie Szkło”. Decyzja o wyborze współprzewodniczącego ze strony związkowej będzie przekazana na kolejnym posiedzeniu Podzespołu.

Dyrektor Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego MRPiS poinformował o przygotowanym przez Prezydium Rady Dialogu Społecznego projekcie jednolitego tekstu regulaminu prac Zespołu Trójstronnego. Członkowie Podzespołu ds. Przemysłu Szklarskiego stwierdzili, że pozostają przy dotychczasowym Regulaminie, po wprowadzeniu niezbędnych poprawek związanych ze zmianami organizacyjnymi resortów.

Przedstawicielki Ministerstwa Ochrony Środowiska i Ministerstwa Energii przekazały informację na temat przydziałów emisji CO<sub>2</sub> na lata 2021–2030 oraz Krajowego Planu Działań na rzecz efektywności energetycznej na lata 2017–2019. Głos w tej sprawie zabrał również przedstawiciel Związku Pracodawców „Polskie Szkło”.

Istotnym punktem posiedzenia był zgłoszony przez stronę związkową problem dotyczący przywrócenia warunków szczególnych ze względu na bardzo wysoką temperaturę i hałas. Strona związkowa oczekiwała na informację jakie działania i kroki powinny zostać podjęte, aby przywrócić status stanowisk szczególnych w hutnictwie szklarskim pracy w wysokich temperaturach i hałasie wraz z umieszczeniem ich w wykazach stanowisk szczególnych i o szczególnym charakterze z 2008 r. W wyniku zmian stanowiska te zostały wykreślone z ww. wykazów.

Informację na temat prac w szczególnych warunkach przekazała Dyrektor CIOP-PIB. W wyniku dyskusji ustalono, że strona związkowa przygotowuje propozycje tematów, które zostaną omówione na spotkaniu z Panią Dyrektorem.

Wniosek Federacji Związków Zawodowych Szkło w sprawie zgłoszenia udziału w pracach Podzespołu został przyjęty pozytywnie.

## **Działalność w 2017 r.**

### **4 stycznia 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Przyjęcie protokołu z posiedzenia Podzespołu w dniu 24 maja 2016 r.
- Wybór Współprzewodniczącego Podzespołu ze strony związkowej.

- Działania na rzecz faktycznej ochrony polskiego rynku szkła i wyrobów ze szkła w tym:
  - działania formalne i administracyjne (certyfikaty, zgodność z polskimi normami);
  - likwidacja barier w wolnym handlu wyrobami budowlanymi pomiędzy krajami UE;
  - nowa sytuacja – BREXIT.
- Krzemionka krystaliczna.
- Stanowiska szczególne w przemyśle szklarskim.
- Nowy Kodeks Pracy – propozycje zmian.

Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej omówił propozycje zmian Nowy Kodeks Pracy. W dniu 15 września 2016 r., została powołana Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy. Podstawowym celem Komisji jest opracowanie dwóch odrębnych kodeksów pracy: indywidualnego i zbiorowego. W ramach Komisji funkcjonują dwa Zespoły, których zadaniem jest opracowywanie propozycji rozwiązań – odpowiednio – z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, Zespół ds. opracowania projektu ustawy – Kodeks pracy oraz Zespół ds. opracowania projektu ustawy – Kodeks zbiorowego prawa pracy. Przedstawił również najważniejsze zmiany z zakresu indywidualnego prawa pracy wprowadzone w 2016 r., a także kontynuowane w 2017 r.

Przedstawiciel Ministerstwa Rozwoju zaprezentował działania na rzecz faktycznej ochrony polskiego rynku szkła i wyrobów ze szkła w szczególności: działania formalne i administracyjne (certyfikaty, zgodność z polskimi normami), likwidacja barier w wolnym handlu wyrobami budowlanymi pomiędzy krajami UE oraz nową sytuację związaną z BREXIT.

Przedstawiciel MRPiPS poinformował, że obecnie wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń dla krzemionki krystalicznej są określone w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 6 czerwca 2014 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (wartości te są ustalane przez ministra właściwego ds. pracy na podstawie wniosków Międzyresortowej Komisji ds. NDS i NDN w Środowisku Pracy). W dniu 13 maja 2016 r. Komisja Europejska przedstawiła projekt nowelizacji dyrektywy 2004/37/WE Parlamentu



Europejskiego i Rady z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy. W projekcie wpisano 11 nowych substancji, dla których zostały określone wartości dopuszczalne, w tym dla krzemionki krystalicznej w formie pyłu respirabilnego – 0,1 mg/m<sup>3</sup>. Projekt przewiduje także uznanie pracy wiążącej się z narażeniem na kontakt z krzemionką krystaliczną w formie pyłu respirabilnego za pracę z czynnikiem rakotwórczym. Państwa członkowskie będą miały dwa lata od dnia wejścia w życie dyrektywy na wprowadzenie w życie przepisów ustawowych, wykonawczych i administracyjnych niezbędnych do wykonania dyrektywy. Rząd zgadza się z propozycją KE, tym bardziej, że zaproponowana wartość NDS dla krzemionki krystalicznej jest zgodna z zaleceniami Międzyresortowej Komisji ds. NDS i NDN. W MRPiPS prowadzone są obecnie prace nad projektem nowego rozporządzenia o NDS, który uwzględni powyższe wnioski. Niezbędna będzie także zmiana rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy, w celu uzupełnienia katalogu czynników rakotwórczych. Również przedstawiciel CIOP przybliżył dane dot. wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) dla krzemionki (SiO<sub>2</sub>) oraz o przebiegu prac w zakresie nowych rozwiązań. Jednocześnie poinformował, że w ramach Europejskiej Sieci ds. Krzemionki NEPSI zostało podpisane Europejskie Porozumienie NEPSI dotyczące ochrony zdrowia pracowników poprzez prawidłowe obchodzenie się i użytkowanie krzemionki krystalicznej i jej produktów. Celem Porozumienia jest m.in. ochrona zdrowia pracowników, zmniejszenie narażenia na respirabilną krzemionkę krystaliczną w miejscu pracy, zwiększenie wiedzy o potencjalnym wpływie respirabilnej krzemionki krystalicznej na zdrowie oraz znajomości dobrych praktyk.

Podczas posiedzenia został przyjęty nowy Regulamin Prac Podzespołu ds. Przemysłu Szklarskiego.

## **5 grudnia 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Stanowiska szczególne i o szczególnym charakterze w przemyśle szklarskim w porównaniu z innymi przemysłami (projekt załącznika nr 3 do Ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. Dz.U. 237 poz. 1656).

- Wprowadzenie ułatwień w zakresie praktycznej nauki zawodu.
- Plany zmian na polskim rynku recyklingu odpadów opakowaniowych – kaucjonowanie opakowań.
- Program wspierania termomodernizacji budynków jednorodzinnych jako narzędzie ograniczania smogu.
- Sprawy różne: przedstawienie Współprzewodniczącego ze strony związkowej; podpisanie Regulaminu przyjętego w dniu 4 stycznia 2017 r.

Podczas posiedzenia omówiono tematy zgłoszone przez partnerów społecznych. Pierwszym z nich był wniosek Federacji Związków Zawodowych Szkło o rozpoczęcie prac nad nowelizacją załącznika nr 1 „Wykaz prac w szczególnych warunkach” do ustawy z dnia 19.12.2008 r. o emeryturach pomostowych. Na wniosek Państwowej Inspekcji Pracy w zakładach pracy branży szklarskiej zostały przeprowadzone przez akredytowane laboratoria badania i pomiary parametrów mikroklimatu gorącego oraz wydatku energetycznego. Po analizie wyników badań przez Centralny Instytut Ochrony Pracy odbędzie się dyskusja na temat dalszego procedowania albo poprzez zmianę ustawy, albo zmianę interpretacji przepisów przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Przedstawiciel Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformował, że do Rady Dialogu Społecznego został skierowany przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych projekt zmiany ustawy o emeryturach pomostowych, który zakłada m.in. likwidację wygasającego charakteru emerytur pomostowych. Ciałem, które jest odpowiednie zarówno w zakresie zmiany ustawy o emeryturach pomostowych w zakresie likwidacji charakteru wygasającego tych świadczeń jak też ewentualnego podjęcia inicjatywy legislacyjnej jest Zespół ds. Ubezpieczeń Społecznych RDS, który w dniu 6.12.2017 r. ma się zajmować tym tematem.

Następnie przedstawicielka Ministerstwa Edukacji Narodowej przedstawiła obszerną informację na temat wprowadzenia ułatwień w zakresie praktycznej nauki zawodu. Członkom Podzespołu zostanie przesłana przedstawiona prezentacja łącznie z podstawami prawnymi obowiązującymi w tym temacie. Przekazana zostanie również informacja o organizowanych przez MEN spotkaniach na temat zawodów.

Kolejnym tematem były plany zmian na polskim rynku recyklingu odpadów opakowaniowych. Przedstawiciel Departamentu Gospodarki

Odpadami Ministerstwa Środowiska poinformował, że prowadzone są prace analityczne i została zlecona ekspertyza, która ma wykazać, czy wprowadzenie takiego systemu jest w Polsce możliwe i wykonalne technicznie.

Następnym omawianym tematem był program wspierania termomodernizacji budynków jednorodzinnych jako narzędzie ograniczenia smogu. Podzespół przyjął informacje przekazaną przez przedstawiciela Departamentu Mieszkalnictwa Ministerstwa Infrastruktury i Budownictwa.

## **Działalność w 2018 r.**

### **24 września 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Przemysł szklarski w Polsce. Wpływ na gospodarkę i społeczności lokalne.
- Krzemionka krystaliczna – wdrożenie nowelizacji Dyrektywy CMD.
- Szkolnictwo zawodowe i praktyczna nauka zawodu – przykłady wsparcia pracodawców według aktualnych przepisów.
- Stanowiska szczególne i o szczególnym charakterze w przemyśle szklarskim – kontynuacja (brakująca opinia PIP dotycząca warunków w zakładach).
- Aktualny stan prac nad nowelizacją Kodeksu Pracy – a ponadzakładowe zbiorowe układy pracy.

Na wstępie przedstawiciel Związku Pracodawców Polskie Szkło przedstawił prezentację na temat przemysłu szklarskiego w Polsce – jego wpływu na gospodarkę i społeczności lokalne.

Przedstawicielka CIOP-PIB przekazała informację na temat nowych przepisów prawa Unii Europejskiej i Polski odnośnie do krzemionki krystalicznej w miejscu pracy. Przedstawicielka MRPiPS poinformowała, że ukazało się nowe Rozporządzenie Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy.

Strona społeczna przyjęła informację Ministerstwa Edukacji Narodowej na temat szkolnictwa zawodowego i praktycznej nauki zawodu oraz wsparcia pracodawców według aktualnych przepisów. Poinformowano o możliwości dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika i korzyściach pracodawcy.

Kontynuowana była dyskusja na temat stanowisk szczególnych i o szczególnym charakterze w przemyśle szklarskim. Przedstawicielka CIOP poinformowała o nadesłanej przez PIP odpowiedzi na temat warunków w zakładach przemysłu szklarskiego. Skrócona wersja tej informacji zostanie przekazana stronie społecznej.

Przedstawicielka MRPiPS poinformowała, że projekt zbiorowego prawa pracy opracowany przez Komisję Kodyfikacyjną został skierowany do Zespołu Problemowego ds. prawa pracy i układów zbiorowych pracy. Partnerzy społeczni mieli ustalić zagadnienia, które będą przedmiotem dalszej dyskusji. Na spotkaniu tego Zespołu, które odbyło się w ubiegłym tygodniu członkowie wskazali na konieczność zmiany ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

### Regulamin

Aktualny regulamin Podzespołu dostępny na stronie:

<http://www.dialog.gov.pl/dialog-krajowy/trojstronne-zespoly-branzowe/podzespol-ds-przemyslu-szklarskiego-zespołu-trojstronnego-ds-branzy-chemicznej/>

## **Podzespół ds. Sektora Paliwowego i Petrochemicznego Trójstronnego Zespołu ds. Branży Chemicznej**

### Zadania:

Zadaniem Podzespołu jest prowadzenie trójstronnego dialogu branżowego dla godzenia interesów stron i zachowania pokoju społecznego oraz wypracowywanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z rozwiązywaniem problemów sektora paliwowego i petrochemicznego, w tym monitoringu realizacji przyjętych programów restrukturyzacyjnych, prywatyzacyjnych oraz strategii dla sektora.

### Skład:

Strona rządowa reprezentowana jest przez przedstawicieli resortów: Ministerstwa Energii, Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Strona związkowa reprezentowana jest przez 3 przedstawicieli organizacji związkowych działających w przedsiębiorstwach oraz zakładach sektora paliwowego i petrochemicznego.

Strona pracodawców reprezentowana jest przez 3 przedstawicieli organizacji pracodawców funkcjonujących w przedsiębiorstwach oraz zakładach sektora paliwowego i petrochemicznego.

### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. nie odbyły się posiedzenia Podzespołu.

Od czasu wznowienia instytucjonalnego dialogu społecznego, po uchwaleniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, Podzespół nie wznowił działalności.

Resort energii prowadząc prace nad dokumentem zawierającym również elementy kształtowania polityki dla sektora naftowego „Polityka energetyczna do 2050 r.”, poddał go szerokim konsultacjom społecznym. W związku z powyższym ME wystąpiło z wnioskiem o rozważenie celowości

działania Podzespołu, argumentując wniosek zmianą sytuacji branży i brakiem uzasadnienia dla działalności odrębnego, dedykowanego branży forum działającego w ramach TZB ds. Branży Chemicznej.

W styczniu 2018 r. Minister Przedsiębiorczości i Technologii poparła stanowisko Ministerstwa Energii. Partnerzy społeczni zarówno z Zespołu, jak i Podzespołu nie wypowiedzieli się dotychczas w tej sprawie.

## **Zespół Trójstronny ds. Górnictwa i Przetwórstwa Siarki**

Zespół, który został powołany w 1998 r. w wyniku uzgodnień strony rządowej ze stroną pracodawców i związków zawodowych sektora górnictwa i przetwórstwa, do marca 2002 r. działał pod wcześniejszą nazwą Zespołu Trójstronnego ds. Restrukturyzacji Górnictwa i Przetwórstwa Siarki, na podstawie ustaleń z partnerami społecznymi. Z inicjatywy strony związków zawodowych i pracodawców zaproponowano zmianę nazwy na Zespołu Trójstronnego ds. Górnictwa i Przetwórstwa Siarki, co odpowiada aktualnej sytuacji przedsiębiorstw sektora siarkowego.

### Zadania:

Celem działania Zespołu Trójstronnego ds. Społeczno-Gospodarczych, Restrukturyzacji Górnictwa i Przetwórstwa Siarki jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron i zachowania pokoju społecznego oraz wypracowywanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Zespołu.

### Skład:

Strona rządowa reprezentowana jest przez przedstawicieli w randze sekretarzy lub podsekretarzy stanu po jednym z ministerstw: przedsiębiorczości i technologii, rodziny, pracy i polityki społecznej, finansów, środowiska oraz Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. (Oddział w Katowicach).

Ze strony związkowej w Zespole uczestniczą reprezentujący następujące organizacje: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, Związek Zawodowy Górników w Polsce, Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Górnictwa i Przetwórstwa Siarki, Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność-80”, Ogólnokrajowe Zrzeszenie Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego.

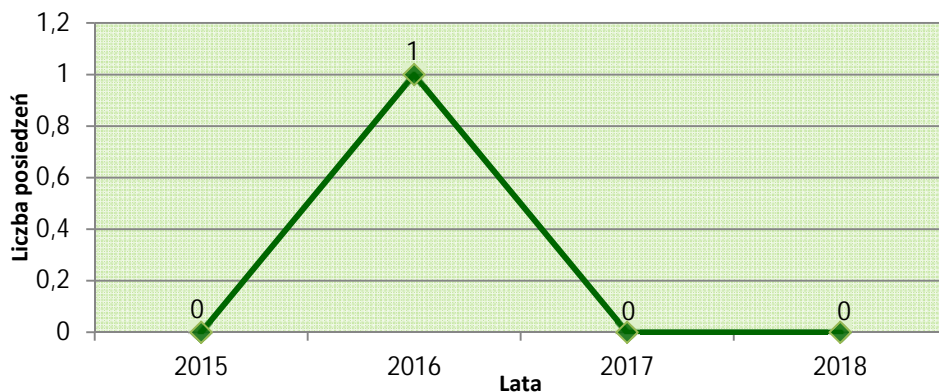
Ze strony pracodawców w Zespole uczestniczą przedstawiciele: Kopalni Siarki „Machów” S.A., Kopalni i Zakładów Chemicznych Siarki „Siarkopol” S.A. w Staszowie, Kopalni i Zakładów Przetwórczych Siarki „Siarkopol” w likwidacji w Tarnobrzegu, „Siarkopol” Gdańsk S.A.

#### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyło się 1 posiedzenie Zespołu.

Liczba posiedzeń ZT ds. Górnictwa i Przetwórstwa Siarki

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	0	1	0	0



#### **Działalność w 2016 r.**

##### **20 kwietnia 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Ukonstytuowanie się ciał statutowych zespołu.
- Zmiany w regulaminie prac zespołu.
- Przedstawienie aktualnej sytuacji i problemów występujących w zakładach.
- Sprawy różne:
  - Wniosek przedstawicieli Tauron Wydobyć S.A. w sprawie zgłoszenia udziału w pracach ww. zespołu.



W pierwszej części posiedzenia dokonano wyboru współprzewodniczącego zespołu – reprezentującego stronę rządową. Funkcję tę powierzono wiceministrowi energii. Z uwagi na zmiany w reprezentacji strony pracodawców w zespole uzgodniono, że wybór współprzewodniczącego po stronie pracodawców odbędzie się na kolejnym posiedzeniu.

Następnie Przewodniczący zaproponował zapisy do Regulaminu zespołu, które zostały zaakceptowane.

Dyrektor Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego w MRPiPS zakomunikował, że planowane jest spotkanie Prezydium Rady Dialogu Społecznego z współprzewodniczącymi Trójstronnych Zespołów Branżowych w celu ustalenia zasad współpracy oraz ujednoczenia regulaminów TZB.

W drugiej części posiedzenia likwidator – Dyrektor Naczelny Kopalni Siarki „Machów S.A.” w likwidacji poinformował, że proces likwidacji przebiega bez przeszkód natomiast nadal pozostaje problem pozyskania środków finansowych do dalszego odwadniania wyrobiska kopalnianego Piaseczno.

Zastępca Prezydenta miasta Tarnobrzeg zaznaczył, że w przypadku wyłączenia pomp lub braku środków na wypompowanie wody w Piasecznie zostaną wyrządzone nieodwracalne szkody terenu.

Burmistrz miasta i gminy Koprzywnicy poinformował, że problem ten istnieje od kilkunastu lat, gdyż nie zostały dokończone prace likwidacyjne wyrobisk pogórnicznych oraz nie została uregulowana gospodarka wodno-ściekowa. Wieloletnie funkcjonowanie systemu odwadniania wyrobiska kopalni Machów spowodowało wytworzenie rozległego leja depresji. Podkreślił, że należy bezwzględnie włączyć problem odwodnienia do programu, który był opracowany w 2008 r. i przedstawiony przez Ministerstwo Gospodarki.

Wójt gminy Łonów zaznaczył, że obecnie bardzo ważne jest dokonanie ustawowego zapisu, gwarantującego w budżecie państwa środki na finansowanie odwadniania wyrobiska kopalnianego Piaseczno dopóki nie zostaną zakończone prace rekultywacyjne całego wyrobiska w Piasecznie.

Dyrektor Departamentu Górnictwa w Ministerstwie Energii przypomniała, że w poprzedniej kadencji Sejmu został zgłoszony przez posłów projekt ustawy o zmianie ustawy o dotacji przeznaczonej dla niektórych podmiotów, który uwzględniał możliwość finansowania z dotacji budżetowej działań wykonywanych po zakończeniu prac likwidacyjnych w wyrobisku

górnictwym Piaseczno. Ponadto podkreśliła, że po uzgodnieniach w ramach kierownictwa resortu odnośnie ponownego procedowania opracowanego projektu ustawy, prace zostaną wznowione.

#### Regulamin

Aktualny regulamin Zespołu dostępny na stronie:

<http://www.dialog.gov.pl/dialog-krajowy/trojstronne-zespoly-branzowe/zespol-trojstronny-ds-spoeczno-gospodarczych-restrukturyzacji-gornictwa-i-przetworstwa-siarki/>

## **Zespół Trójstronny ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa**

Zespół działa od 1995 r., w latach 1995–1997 pod nazwą Zespołu Trójstronnego ds. Polityki Zatrudnienia i Osłon Socjalnych w Okresie Restrukturyzacji Przemysłu Żelaza i Stali, który powstał w wyniku negocjacji ponadzakładowego układu zbiorowego pracy dla pracowników przemysłu hutniczego.

### Zadania:

Trójstronny Zespół ds. SWRH został powołany w celu prowadzenia trójstronnego dialogu sektorowego dla godzenia interesów stron, podczas realizacji programów działania rządu oraz rozwiązywania problemów dotyczących funkcjonowania branży. Zadaniem Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron w celu wypracowywania wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec branży energetycznej, oraz interesów pracowników i pracodawców.

### Skład:

Strona rządowa reprezentowana jest przez przedstawicieli w randze sekretarzy lub podsekretarzy stanu po jednym z ministerstw: przedsiębiorczości i technologii, rodziny, pracy i polityki społecznej, energii, finansów oraz środowiska. Do prac w Zespole może dopraszać przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych oraz członków administracji rządowej i samorządowej.

Ze strony związkowej w Zespole uczestniczą przedstawiciele wskazani przez: Sekcję Krajową Hutnictwa NSZZ „Solidarność”, Federację Hutniczych ZZ w Polsce, Sekcję Hutnictwa PZZ „Kadra”, Krajową Sekcję Hutniczą OZZ Pracowników Ruchu Ciągłego, Krajową Sekcję Hutniczą ZZ Inżynierów i Techników.

Ze strony pracodawców w zespole uczestniczą przedstawiciele Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego w Polsce.

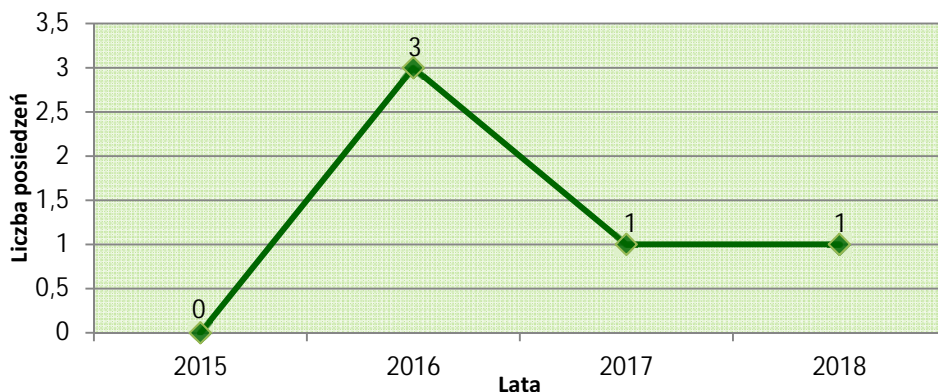
Strony mogą zapraszać do prac w Zespole jako obserwatorów przedstawicieli innych organizacji związkowych i pracodawców działających w branży.

#### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyło się 5 posiedzeń Zespołu.

Liczba posiedzeń ZT ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	0	3	1	1



#### **Działalność w 2016 r.**

##### **9 lutego 2016 r.**

Tematyka spotkania:

- Omówienie planowanych zmian w Ustawie o VAT.
- Omówienie sytuacji w sektorze hutniczym z uwzględnieniem zapobiegania konkurencji ze strony unijnych i pozaunijnych krajów, w których są niskie ceny nośników energii oraz jest brak lub są rekompensowane koszty polityki klimatycznej.
- Nieuczciwa lub agresywna konkurencja ze strony pozaunijnych krajów, w szczególności ze strony Białorusi i Chin.

- Działania związane z rozpoczęciem działalności Grupy Wysokiego Szczebla ds. Przemysłów Energetycznych na terenie Unii Europejskiej.
- Zmiany w Regulaminie działalności ZT ds. SWRH.

Na wniosek strony społecznej Wiceminister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wyjaśnił formułę funkcjonowania Zespołu Trójstronnego w odniesieniu do Rady Dialogu Społecznego. Podkreślił, że działania tych ciał dialogu prowadzone są niezależnie. Prace Zespołu Trójstronnego uregulowane są zapisami wypracowanego przez strony Regulaminu.

Przedstawiciele Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej zaprezentowali multimedialną ilustrację sytuacji w polskim sektorze hutniczym na tle Europy i świata. Wskazali na zagrożenia dla polskiego hutnictwa wynikające m.in. z nieuczciwej lub agresywnej konkurencji stosowanej przez kraje z poza Unii Europejskiej, potrzeby wzmocnienia konkurencyjności branży poprzez ulgi lub obniżenie kosztów energii elektrycznej, ryzyka dla hutnictwa w kontekście zaostrzenia regulacji handlu uprawnieniami do emisji CO<sub>2</sub> (Dyrektywa ETS), monitoringu zapobiegania wyłudzeniom VAT, którego mechanizm odwróconego obciążenia wprowadzony w 2013 r. przyniósł zamierzone efekty. Zagrożeniem dla sprawnego funkcjonowania branży jest także luka pokoleniowa w zatrudnieniu. Problemem jest niedobór specjalistów posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe do podjęcia zatrudnienia w sektorze hutniczym.

W wyniku dyskusji strony postanowiły o sformalizowaniu prac Zespołu poprzez:

- wypracowanie projektu nowego Regulaminu Zespołu;
- zapewnienie reprezentatywności strony rządowej w posiedzeniach Zespołu;
- powiększenie składu Zespołu o przedstawicieli strony związkowej branży koksowniczej oraz po stronie rządowej o przedstawiciela Ministerstwa Energii.

### **30 marca 2016 r.**

Tematyka spotkania:

- Przyjęcie nowego Regulaminu Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Hutnictwa Żelaza i Stali oraz Koksownictwa.

- Podstawowe problemy branży hutnictwa żelaza i stali oraz koksownictwa w roku 2016.
- Stanowisko nr 1/2/2016 WRDS w Katowicach z 11.02. br. w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę sytuacji konkurencyjnej sektora stalowego.
- Stanowisko nr 2/2/2016 WRDS w Katowicach z dnia 26.02. br. w sprawie problemów funkcjonowania przedsiębiorstw energochłonnych w aspekcie kosztów energii elektrycznej, ze szczególnym uwzględnieniem sektora hutniczego.
- Przedstawienie wniosku JSW KOKS S.A. o wprowadzenie zmiany w projekcie z dnia 5 lutego 2016 r. Ustawy o efektywności energetycznej przyjętej przez Stały Komitet Rady Ministrów w dniu 7 stycznia 2016 r.

Strony Zespołu Trójstronnego w pełni poparły treść Stanowisk 1 i 2 wypracowane na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach w dniach 11 i 26 lutego 2016 r. w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę sytuacji konkurencyjnej sektora stalowego oraz w sprawie funkcjonowania przedsiębiorstw energochłonnych w aspekcie kosztów energii elektrycznej, ze szczególnym uwzględnieniem sektora hutniczego – rekomendując skierowanie ich pod obrady Rady Dialogu Społecznego.

Ekspert z Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej przedstawili uczestnikom spotkania aktualną sytuację hutnictwa w zakresie zagrożeń dla branży w związku z planowanymi zmianami do Dyrektywy ETS, nieuczciwej konkurencji ze strony krajów pozaunijnych oraz wysokich kosztów energii elektrycznej obniżających konkurencyjność przedsiębiorstw sektora.

Zobowiązano stronę pracodawców do przedstawienia w trybie pilnym poprawek do zapisów projektu Ustawy o efektywności energetycznej.

Strony Zespołu nie zgodziły się z argumentacją Ministerstwa Skarbu Państwa zawartą we wniosku o wycofanie przedstawiciela tego resortu z udziału w pracach Zespołu i postanowiły wystosować odpowiednie pismo w tej sprawie.

Ustalono, że przedstawiciele strony związkowej prześlą w ciągu najbliższych 14 dni uwagi do treści projektu zmienianego Regulaminu.

## 5 października 2016 r.

Tematyka posiedzenia:

- Omówienie problemów zawartych w „Uchwale nr 8 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 kwietnia 2016 r. w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę konkurencyjności sektora stalowego”.

Szczegółowe odniesienie się do problematyki:

- w zakresie kosztów energii dla hutnictwa;
  - w zakresie rekompensat na pokrycie pośrednich kosztów uprawnień do emisji CO<sub>2</sub>, polityki klimatyczno-energetycznej UE oraz systemu handlu uprawnieniami do emisji;
  - w zakresie ryzyka odrodzenia przestępczości podatkowej dotyczącej obrotu wyrobami hutniczymi bez naliczania VAT;
  - ochrony rynku – informacja o projektach mechanizmów poprzez opodatkowanie akcyzą wyrobów stalowych wprowadzanych na rynek ze strony Rosji i Ukrainy;
  - w zakresie polityki zatrudnienia.
- Przedstawienie i przyjęcie nowego „Regulaminu Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Hutnictwa Żelaza i Stali oraz Koksownictwa”.

Eksperti z Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej przedstawili uczestnikom spotkania aktualną sytuację hutnictwa w zakresie zagrożeń dla branży w związku z planowanymi zmianami do Dyrektywy ETS, nieuczciwej konkurencji ze strony krajów pozaunijnych oraz wysokich kosztów energii elektrycznej obniżających konkurencyjność przedsiębiorstw sektora.

Strona pracodawców poinformowała o wniesionych poprawkach do zapisów projektu Ustawy o efektywności energetycznej wprowadzonych w uchwalonej nowelizacji – Ustawie z 20 maja 2016 r.

Wiceminister resortu Rozwoju i Finansów poinformowała o przygotowanej nowelizacji ustawy dotyczącej obniżenia podatku akcyzowego dla zakładów energochłonnych, w których wprowadzono np. odpowiednie systemy chroniące środowisko. W celu szerszego omówienia tego zagadnienia zapowiedziała powołanie Zespołu ds. energochłonnych.

Wniosek formalny w sprawie ujęcia w agendzie kolejnego posiedzenia spraw dotyczących JSW KOKS dostarczony zostanie w formie korespondencyjnej.

Zapowiedziano robocze kontynuowanie procedowania treści Regulaminu Zespołu.

## **Działalność w 2017 r.**

### **1 lutego 2017 r.**

Tematyka spotkania:

- Przedstawienie stanu realizacji tematów ujętych w Uchwale nr 8 strony pracowników i pracodawców RDS z dnia 7 kwietnia 2016 r. – w szczególności dotyczących problemów kosztów klimatyczno-energetycznych dla hutnictwa oraz kosztów emisji (ETS) określonych w Dyrektywie UE.
- Informacja w sprawie wniosku AD 635 dotyczącego postępowania antidumpingowego UE wobec importu blach gorącowalcowanych z kierunku Rosja, Ukraina, Serbia, Iran, Brazylia – projekt działań.
- Omówienie problemów JSW KOKS S.A., a w szczególności tematów:
  - ogólna sytuacja w grupie JSW – JSW KOKS S.A. ceny węgla oraz koksu;
  - podział Spółki JSW KOKS S.A. na wydziały;
  - realizacja planów inwestycji – Koksownia Dębieńsko.

W odniesieniu do stanu realizacji tematów ujętych w Uchwale nr 8 strony pracowników i pracodawców RDS z dnia 7 kwietnia 2016 r. strony ustaliły, że:

- Ministerstwo Środowiska udzieli pisemnych wyjaśnień członkom Zespołu na temat problemów kosztów klimatyczno-energetycznych dla hutnictwa oraz kosztów emisji (ETS) określonych w Dyrektywie UE.
- Ministerstwo Energii przedstawi na piśmie zamierzenia i już zrealizowane zalecenia rekomendowane resortowi w zapisach ww. Uchwały.
- Ministerstwo Rozwoju kontynuować będzie bieżące informowanie członków Zespołu o działaniach powołanego w listopadzie 2016 r. Zespołu (międzyresortowego) ds. Przemysłów energochłonnych, który monitoruje sytuację przemysłów energochłonnych w Polsce i na świecie, koordynuje realizację działań ukierunkowanych na utrzymanie i rozwój bazy produkcyjnej przemysłów energochłonnych i rozszerzania dla nich rynków zbytu.



Postanowiono, że sprawy dotyczące JSW KOKS S.A. będą przedmiotem rozmów Wiceminister Rozwoju z przedstawicielami związków zawodowych i zarządu Spółki.

Ustalono, że oficjalne przyjęcie i podpisanie tekstu Regulaminu nastąpi na kolejnym posiedzeniu Zespołu.

## **Działalność w 2018 r.**

### **13 lipca 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Wybór Współprzewodniczącego Zespołu ze strony rządowej.
- Wybór Współprzewodniczącego Zespołu ze strony związków zawodowych.
- Przyjęcie Protokołu z posiedzenia Zespołu w dniu 1 lutego 2017 r.
- Stan realizacji tematów ujętych w Uchwale Nr 8 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 kwietnia 2016 r. w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę konkurencyjności sektora stalowego.
- Ustawa o rynku mocy.
- Sekcja 232.

Podczas posiedzenia omawiano stan realizacji tematów ujętych w Uchwale Nr 8 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 kwietnia 2016 r. w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę konkurencyjności sektora stalowego, ze szczególnym uwzględnieniem problematyki kosztów klimatyczno-energetycznych dla branży hutniczej. Strona społeczna Rady Dialogu Społecznego rekomenduje Rządowi RP w powyższym dokumencie podjęcie następujących działań:

- 1) wprowadzenie rekompensat na pokrycie pośrednich kosztów uprawnień do emisji dwutlenku węgla;
- 2) objęcie hutnictwa systemem ulg w zakresie opłaty jakościowej i przejściowej;
- 3) wprowadzenie ulgi dla odbiorców energochłonnych w zakresie wsparcia wysokosprawnej kogeneracji;

- 4) wprowadzenie usługi redukcji zapotrzebowania na moc (DSR);
- 5) wprowadzenie ulgi od opłaty mocowej w ramach ustawy o rynku mocy;
- 6) wprowadzenie zmian w ustawie o efektywności energetycznej;
- 7) wyrównanie podejścia do przemysłowych operatorów systemów dystrybucyjnych wobec zawodowych operatorów na gruncie rozporządzenia taryfowego;
- 8) wprowadzenie tzw. zamkniętych obszarów dystrybucyjnych elektroenergetycznych.

W czasie dyskusji nad wymienionymi postulatami przedstawiciele właściwych merytorycznie ministerstw referowali stan ich realizacji.

Ponadto w trakcie spotkania strony Zespołu zgodziły się co do konieczności podjęcia czynności zmierzających do przeciwdziałania powstawaniu luki pokoleniowej w sektorze hutniczym w Polsce oraz brakom na rynku pracy wykwalifikowanego personelu. W tym celu strona pracodawców zarekomendowała:

- 1) wprowadzenie wynagrodzeń (stypendiów) dla uczniów techników, analogicznie jak w przypadku szkół zawodowych;
- 2) zwiększenie wsparcia finansowego dla pracodawców w zakresie edukacji w zawodach hutniczych;
- 3) dostosowanie programów nauczania do potrzeb rynkowych.

### Regulamin

Aktualny regulamin Zespołu dostępny na stronie:

<http://www.dialog.gov.pl/dialog-krajowy/trojstronne-zespoły-branżowe/zespół-trojstronny-ds-hutnictwa-żelaza-i-stali-oraz-koksownictwa/>

**Zespół jest w trakcie wypracowywania nowej treści Regulaminu.**

## **Zespół Trójstronny ds. Rozwoju Przemysłowego Potencjału Obronnego i Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych**

Zespół działa od lutego 1998 r. Do marca 2002 r. nosił nazwę Zespołu Trójstronnego ds. Restrukturyzacji Przemysłu Obronnego i Lotniczego – na podstawie umowy z partnerami społecznymi. Od 2002 r. nosił nazwę Zespół Trójstronny ds. Społeczno-Gospodarczych Warunków Restrukturyzacji Zakładów Przemysłowego Potencjału Obronnego. W obecnej nazwie działa od 2016 r. na podstawie przyjętego regulaminu.

### Zadania:

Zadaniem Zespołu jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektora prowadzonego dla godzenia interesów stron przy realizacji rządowych programów restrukturyzacji zakładów przemysłowego potencjału obronnego dla zachowania pokoju społecznego oraz wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Zespołu.

### Skład:

Stronę rządową w Zespole reprezentują przedstawiciele w randze sekretarza/podsekretarza stanu, wskazani przez Ministrów: Przedsiębiorczości i Technologii, Obrony Narodowej, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, oraz Finansów.

Ze strony związkowej uczestniczą w nim przedstawiciele: Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”, Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego Związku Zawodowego Przemysłu Elektromaszynowego oraz jeden przedstawiciel: NSZZ „Solidarność 80” zrzeszonej w Forum Związków Zawodowych.

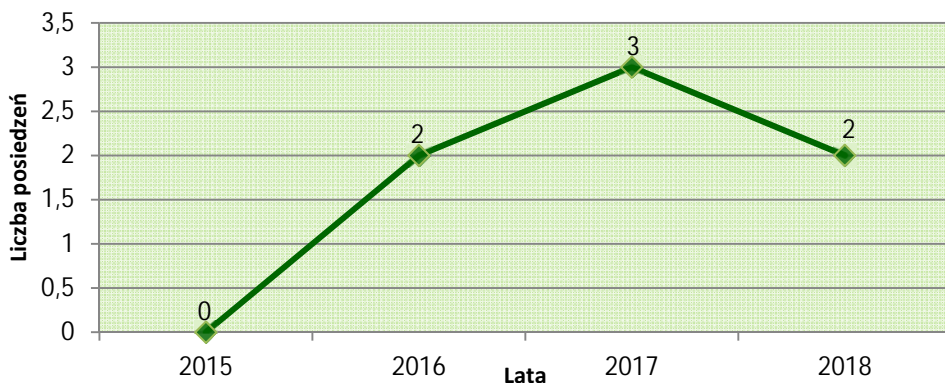
Ze strony pracodawców w Zespole uczestniczą przedstawiciele Związku Pracodawców Przedsiębiorstw Przemysłu Obronnego i Lotniczego.

### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyło się 7 posiedzeń Zespołu.

Liczba posiedzeń ZT ds. Rozwoju Przemysłowego Potencjału Obronnego i Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	0	2	3	2



### Działalność w 2016 r.

#### **21 marca 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Zmiany w Regulaminie pracy Zespołu wraz z rozważaniem zmiany nazwy.
- Wyznaczenie planu tematyki najbliższych posiedzeń Zespołu.
- Programy modernizacji Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej – prezentacja i omówienie.
- Dyskusja i stanowisko Zespołu w sprawie polityki offsetowej w realizacji programów „Wisła” i „śmigłowców wielozadaniowych”.

Wiceminister Rozwoju przekazał informację na temat prowadzonych negocjacji z Airbus Helicopters SAS w zakresie projektu umowy offsetowej związanej z zakupem śmigłowców wielozadaniowych Caracal dla Sił Zbrojnych RP.

Wiceminister MON poinformował o negocjacjach prowadzonych przez rząd odnośnie programów uzbrojenia „Wisła” i „Narew”.

Strona związkowa poparła prowadzone przez rząd negocjacje. Jej zdaniem są to programy najważniejsze dla branży.

Przewodniczący Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” przekazał: proponowaną tematykę posiedzeń Zespołu w roku 2016 r., Stanowisko Walnego Zebrania Delegatów Krajowej Sekcji Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność” w sprawie realizacji programu obrony powietrznej kraju, Stanowisko Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Lotniczego NSZZ „Solidarność”.

### **11 lipca 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Wybór współprzewodniczącego ze strony rządowej.
- Przyjęcie zmian w Regulaminie Zespołu Trójstronnego.
- Przyjęcie harmonogramu prac Zespołu na 2016 r.
- Kontynuacja prezentacji „Programu WISŁA”, „NAREW” oraz informacja o aktualnych działaniach offsetowych w tym zakresie.

Minister Obrony Narodowej poinformował o negocjacjach prowadzonych przez rząd odnośnie do programów „Wisła” i „Narew”. Przedstawiono także informacje na temat aktualnych działań offsetowych w tym zakresie.

Dyrektor Biura ds. Umów Offsetowych MON przedstawił zmiany w prawie offsetowym, które zaszły w 2014 r.

W zakresie programu „Przeciwlotniczych i przeciwrakietowych zestawów rakietowych średniego zasięgu – WISŁA”, Pan Dyrektor zwrócił uwagę, że od początku procesu definiowania założeń do oferty offsetowej (tj. od lipca 2014 r.) Biuro aktywnie współpracuje z polskim przemysłem obronnym przez co zakres offsetu jest atrakcyjny dla strony przemysłowej.

Strona związkowa poparła prowadzone przez rząd negocjacje w sprawie polityki offsetowej w realizacji programów „Wisła” i „Narew”.

### **Działalność w 2017 r.**

#### **20 lutego 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Wybór współprzewodniczącego ze strony rządowej.
- Prezentacja zmian w Programie Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych.

Zespół wybrał współprzewodniczącego Zespołu ze strony rządowej, którym został Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rozwoju.

Współprzewodniczący Zespołu podpisali przyjęty przez Zespół Regulamin Trójstronnego Zespołu ds. Rozwoju Przemysłowego Potencjału Obronnego i Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych.

Minister Obrony Narodowej poinformował o ogłoszonym przetargu na 8 śmigłowców dla wojsk specjalnych i 4 do zwalczania okrętów podwodnych.

Ministerstwo Obrony Narodowej przedstawiło także Plan Modernizacyjny Sił Zbrojnych w latach 2017–2022 ze szczególnym uwzględnieniem krótkookresowego terminu planistycznego w latach 2017–2019. Poinformowano o głównych kierunkach jakie wytyczył resort oraz poziom zaangażowania finansowego i zadaniowego na poszczególnych programach operacyjnych.

Strona związkowa poparła zaprezentowany przez MON Plan Modernizacyjny Sił Zbrojnych na lata 2017–2022.

## **10 lipca 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Informacja na temat stanowiska Rządu RP w sprawie Europejskiego Funduszu Obronnego z przedstawieniem opinii ze strony pracodawców i pracowników.
- Informacja o stanie zaawansowania realizacji Planu Modernizacji Technicznej SZ RP w zakresie: Przeciwlotniczy i Przeciwrakietowy Zestaw Rakietowy Średniego Zasięgu „WISŁA”; Dywizjonowy moduł ogniowy wieloprowadnicowych wyrzutni rakietowych „HOMAR”; Śmigłowce wsparcia bojowego, zabezpieczenia i VIP; Program zwalczania zagrożeń na morzu w latach 2013–2022/2030.
- Stan zaawansowania postępowań o udzielenie zamówień publicznych związanych z modernizacją techniczną Sił Zbrojnych, w tym Wojsk Obrony Terytorialnej.
- Sytuacja organizacyjno-ekonomiczna w podmiotach przemysłu obronnego nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej.

Przedstawiciele Ministerstwa Obrony Narodowej omówili stan realizacji Planu Modernizacji Technicznej SZ RP oraz postępowań o udzielanie zamówień

związanych z modernizacją techniczną SZ RP. W ramach PMT SZ RP omówione zostały programy: WISŁA, HOMAR, dotyczący śmigłowców wielozadaniowych oraz „Zwalczanie zagrożeń na morzu”, a także zadania dla Wojsk Obrony Terytorialnej.

Poinformowano również, że Europejski Program Rozwoju Przemysłu Obronnego ma stanowić mechanizm ułatwiający państwu członkowskiemu rozwój wielonarodowych programów, w kluczowych dziedzinach, w fazach pobadawczych (prototypy, faza rozwojowa, przygotowanie do produkcji). Z budżetu UE dofinansowywane będą (do 20%) programy rozwoju SpW, realizowane przez co najmniej 3 podmioty z 2 państw członkowskich.

KE zaproponowała, aby w latach 2019–2020 budżet Programu ustanowić na poziomie 500 mln euro, a od 2020 przewidywany jest budżet na poziomie 1 mld euro rocznie.

## **18 grudnia 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Stan realizacji Planu Modernizacji Technicznej SZ RP oraz postępowań o udzielenie zamówień wraz z zabezpieczeniem źródeł finansowania, ze szczególnym uwzględnieniem:
  - Programu HOMAR;
  - Programu Wisła;
  - Programu NAREW;
  - Programu śmigłowcowego.
- Prognoza realizacji Planu Modernizacji Technicznej SZ RP w 2017 r. – wskazanie ewentualnych zagrożeń.
- Plan zamówień na 2018 r. w świetle prognozy budżetowej ze szczególnym wskazaniem możliwości zaangażowania w proces modernizacji technicznej SZ RP podmiotów polskiego sektora obronnego.
- Kodeks Etyki Polskiej Grupy Zbrojeniowej – prezentacja i omówienie, ze szczególnym uzasadnieniem projektu budowy Centrum Usług Biznesowych – Stanowisko Zespołu.

Przedstawiciele Ministerstwa Obrony Narodowej omówili stan realizacji Planu Modernizacji Technicznej SZ RP oraz postępowań o udzielanie zamówień wraz z zabezpieczeniem źródeł finansowania, ze szczególnym

uwzględnieniem Programów: WISŁA, HOMAR, NAREW oraz Programu Śmigłowcowego.

Strona społeczna przyjęła informację przedstawicieli Polskiej Grupy Zbrojeniowej o przygotowanym Kodeksie Etyki Polskiej Grupy Zbrojeniowej ze szczególnym uzasadnieniem projektu budowy Centrum Usług Biznesowych. Uznano to za dobre rozwiązanie.

## **Działalność w 2018 r.**

### **20 marca 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Koncepcja nadzoru MON i funkcjonowania PGZ S.A. – zamierzenia na rok 2018.
- Działania MON zmierzające do zapobieżenia likwidacji (wykupu) polskich firm obronnych przez koncerny w ramach Unii Europejskiej.
- Negocjacje programu WISŁA i HOMAR. Stan zaawansowania i zawarcia porozumienia. Umowy offsetowe.
- Zamówienia wieloletnie dla zakładów PGZ S.A., w tym:
  - określenie konsekwencji za nieterminowe realizacje umów;
  - określenie maksymalnych stawek kar umownych za terminową realizację umów.
- Przewidywana rola polskiego przemysłu zbrojeniowego w modernizacji czołgów T-72 i PT-91 – informacja.

Przedstawiciele Ministerstwa Obrony Narodowej omówili koncepcję nadzoru MON i funkcjonowania PGZ S.A., działania zmierzające do zapobieżenia likwidacji (wykupu) polskich firm obronnych przez koncerny w ramach Unii Europejskiej. Poinformowano o prowadzonych negocjacjach dotyczących Programów WISŁA i HOMAR i umów offsetowych.

Strona społeczna przyjęła ponadto informację na temat PROGRAMU ŚMIGŁOWCOWEGO. Ważnym punktem posiedzenia była także informacja dotycząca określenia konsekwencji za nieterminowe realizacje umów w zamówieniach wieloletnich dla zakładów PGZ S.A. oraz określenie maksymalnych stawek kar umownych za nieterminową realizację umów.



## **24 lipca 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Informacja MON w sprawie działań związanych z pozyskiwaniem śmigłowców na wyposażenie SZ RP oraz modernizacją śmigłowców użytkowanych w SZ RP.
- Sytuacja organizacyjno-ekonomiczna w podmiotach przemysłu obronnego nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej. Kierunki działań konsolidacyjnych.

Przedstawiciele Ministerstwa Obrony Narodowej przekazali informację na temat działań związanych z pozyskiwaniem śmigłowców na wyposażenie Sił Zbrojnych RP oraz modernizacją śmigłowców użytkowanych w SZ RP.

MON poinformowało również o sytuacji organizacyjno-ekonomicznej w podmiotach przemysłu obronnego nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej i kierunkach działań konsolidacyjnych.

### Regulamin

Aktualny regulamin Zespołu dostępny na stronie:

<http://www.dialog.gov.pl/dialog-krajowy/trojstronne-zespoly-branzowe/zespol-trojstronny-ds-rozwoju-przemyslowego-potencjalu-obronnego-i-modernizacji-technicznej-sil-zbrojnych/>

## Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Lekkiego

Zespół działa od stycznia 1999 r. Od listopada 2000 r. (po zaakceptowaniu Strategii dla Przemysłu Lekkiego) Prezydium Zespołu prowadziło prace w formule Zespołu Monitorującego Realizację Zadań Zawartych w „Strategii dla Przemysłu Lekkiego na lata 2000–2005”. Od 2002 r. ponownie działa jako Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Lekkiego.

### Zadania:

Zadaniem Zespołu jest kontynuowanie trójstronnego dialogu sektorowego prowadzonego dla godzenia interesów stron, zachowania pokoju społecznego oraz wypracowywanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Zespołu.

### Skład:

Stronę rządową w Zespole reprezentują przedstawiciele w randze sekretarza/podsekretarza stanu wskazani przez Ministrów: Przedsiębiorczości i Technologii, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Finansów. Ponadto, w zależności od poruszanej tematyki dopraszani są przedstawiciele Ministerstwa Środowiska, Ministerstwa Zdrowia, Polskiego Komitetu Normalizacyjnego, Głównego Inspektoratu Inspekcji Handlowej, Generalnego Inspektoratu Celnego, Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów.

Stronę pracowników w Zespole reprezentują przedstawiciele wyznaczeni przez: Federację Niezależnych Samorządnych Związków Zawodowych Przemysłu Lekkiego i NSZZ „Solidarność”.

Stronę pracodawców w Zespole reprezentują przedstawiciele wyznaczeni przez: Związek Pracodawców Przemysłu Lekkiego, Związek Pracodawców Przemysłu Tekstylnego, Związku Przedsiębiorców Przemysłu Mody Lewiatan, Związku Pracodawców Przemysłu Odzieżowego i Tekstylnego, Związku Polskich Producentów Przemysłu Tekstylnego.

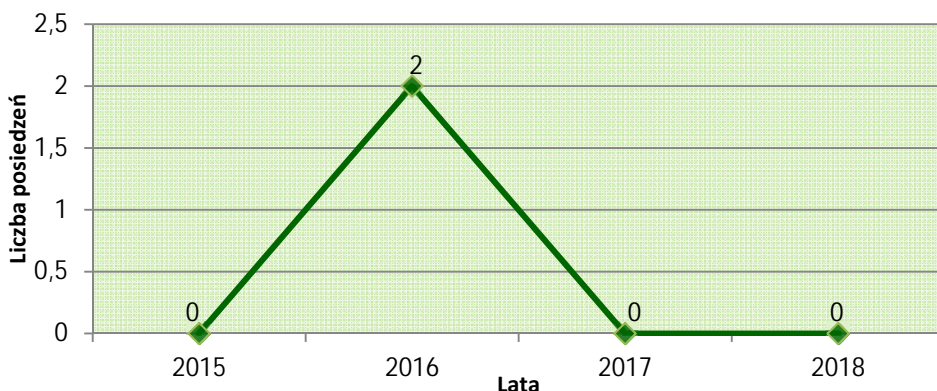
Stałymi ekspertami Zespołu jako kompetentni reprezentanci tych środowisk w sprawach rozwiązań merytorycznych są przedstawiciele branżowych izb gospodarczych.

### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyły się 2 posiedzenia Zespołu oraz 1 posiedzenie Grupy roboczej.

Liczba posiedzeń ZT ds. Przemysłu Lekkiego

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	0	2	0	0



### Działalność w 2016 r.

#### **12 lipca 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Ukonstytuowanie się ciał statutowych Zespołu – wybór współprzewodniczących Zespołu ze strony związkowej, pracodawców i rządowej.
- Omówienie propozycji zmian, strony społecznej, w obecnie obowiązującym Regulaminie Zespołu ds. Przemysłu Lekkiego.
- Omówienie organizacji prac grup roboczych działających w ramach Zespołu: grupy roboczej ds. edukacji zawodowej i grupy roboczej ds. sektorowych zamówień publicznych.
- Sektor przemysłu odzieżowego i tekstylnego – wyzwania globalne a krajowa polityka gospodarcza (prezentacja, w której zaawizowane zostaną problemy związane z innowacyjnością, internacjonalizacją przedsiębiorstw i edukacją zawodową).
- Sektorowe zamówienia publiczne finansowane z budżetu centralnego (informacje: MON, MSW, MS, MF).

- Sprawy różne: wniosek Związku Polskich Producentów Przemysłu Tekstylnego w sprawie zgłoszenia udziału w pracach Zespołu.

Zespół dokonał wyboru 3-ch współprzewodniczących: Przewodniczącego Federacji Niezależnych Samorządnych Związków Zawodowych Przemysłu Lekkiego reprezentującego stronę pracowniczą; Prezesa PIOT – Związku Pracodawców Przemysłu Odzieżowego i Tekstylnego, ze strony pracodawców oraz Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Rozwoju, jako reprezentanta strony rządowej.

Strona społeczna i rządowa przedstawiły zmiany do Regulaminu prac Zespołu, będące m.in. konsekwencją zmian w rządzie oraz w działach administracji publicznej. Strona społeczna zgodziła się na treść Regulaminu zaproponowaną przez stronę rządową. Sprawą wymagającą rozwiązania jest kwestia reprezentacji NSZZ „Solidarność” w pracach Zespołu. W związku z tym, że Sekretariat Krajowy Przemysłu Lekkiego NSZZ „Solidarność” został wyrejestrowany ze struktur Komisji Krajowej, na wniosek Współprzewodniczącego ze strony związkowej, Zespół wystąpi do KK NSZZ „Solidarność” o podjęcie działań poprzez Dział Branżowy KK, w celu umożliwienia uczestnictwa w posiedzeniach ZT. ds. PL przedstawiciela NSZZ „Solidarność”.

Poddana została również propozycja rozszerzenia składu Zespołu o przedstawiciela Związku Polskich Producentów Przemysłu Tekstylnego. Związek został przyjęty jednogłośnie.

Prezentowano prezentację w temacie: Sektor przemysłu odzieżowego i tekstylnego – wyzwania globalne a krajowa polityka gospodarcza, w której zaawizowane zostały problemy związane z innowacyjnością, internacjonalizacją przedsiębiorstw i edukacją zawodową. Do przedstawionej prezentacji odniosła się Minister Rozwoju.

Kolejnym ważnym tematem posiedzenia były sektorowe zamówienia publiczne finansowane z budżetu centralnego. Ustalono, że zostanie zorganizowane specjalne posiedzenie Zespołu poświęcone ww. problemom.

Omówiona została organizacja prac Grupy roboczej ds. edukacji zawodowej. Do prac w Grupie zaproponowani zostali przedstawiciele wszystkich stron.

Grupa robocza ds. sektorowych zamówień publicznych zostanie reaktywowana po spotkaniu na temat zamówień publicznych.

### **30 sierpnia 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Omówienie polityki zakupowej prowadzonej przez MON, MSW, MF i podległe im jednostki, kierowanej do sektora przemysłu lekkiego, na rok bieżący oraz ewentualne przewidywania na przyszłość.
- Informacja Ministerstwa Skarbu Państwa o planowanej konsolidacji spółek przemysłu odzieżowego.

Spotkanie zwołane zostało na wniosek strony społecznej zaniepokojonej spadkiem zamówień rządowych kierowanych do sektora przemysłu lekkiego. Podczas spotkania omówiono politykę zakupową prowadzoną przez resorty i podległe im jednostki.

Ponadto na wniosek Współprzewodniczącego Zespołu ze strony pracodawców na posiedzeniu przedstawiona została „Informacja Ministerstwa Skarbu Państwa o planowanej konsolidacji spółek przemysłu odzieżowego”.

#### Regulamin

Aktualny regulamin Zespołu dostępny na stronie:

<http://www.dialog.gov.pl/dialog-krajowy/trojstronne-zespoly-branzowe/zespol-trojstronny-ds-przemyslu-lekkiego/>

## **Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Stoczniewego**

Zespół działa od 2006 r. Po kilkuletniej przerwie Zespół reaktywował działalność w dniu 8 kwietnia 2013 r.

### Zadania:

Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnych stanowisk w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach związanych z realizacją celów Zespołu.

### Skład:

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 5 przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, wyznaczonych odpowiednio przez: ministra właściwego do spraw rozwoju, ministra właściwego do spraw finansów, ministra właściwego do spraw pracy, ministra właściwego do spraw obrony narodowej, ministra właściwego do spraw gospodarki morskiej.

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje: 5 przedstawicieli wyznaczonych przez NSZZ „Solidarność”: Sekcja Krajowa Przemysłu Okrętowego; 5 przedstawicieli wyznaczonych przez OPZZ: Sekcja Przemysłu Okrętowego Wolnego Związku Zawodowego Pracowników Gospodarki Morskiej oraz 2 przedstawicieli wyznaczonych przez Forum Związków Zawodowych.

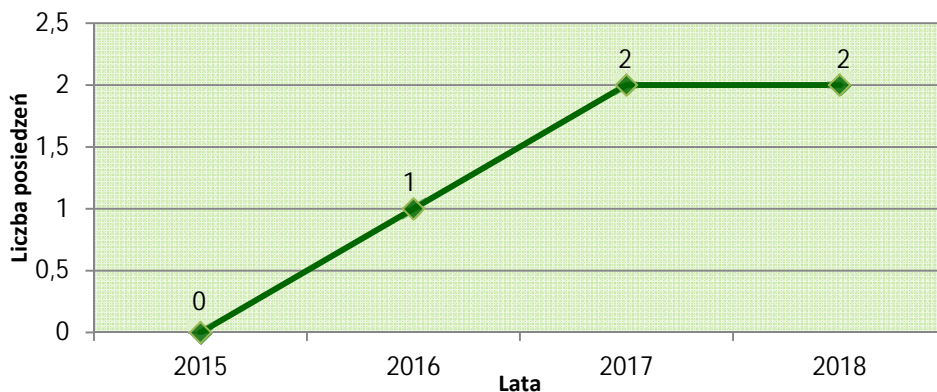
Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje: 8 przedstawicieli wyznaczonych przez Konfederację „Lewiatan”: Związek Pracodawców Forum Okrętowe oraz 2 przedstawicieli wyznaczonych przez Pracodawców RP.

### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyło się 5 posiedzeń Zespołu.

## Liczba posiedzeń ZT ds. Przemysłu Stocznego

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	0	1	2	2



### **Działalność w 2016 r.**

#### **6 czerwca 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Sprawy organizacyjne: wyłonienie współprzewodniczącego zespołu – strona Rządowa, wyłonienie współprzewodniczącego zespołu – strona Pracodawców, omówienie i wprowadzenie zmian do Regulaminu Prac Zespołu.
- Omówienie ustawy o aktywizacji przemysłu stocznego.
- Aktualna sytuacja w branży.
- Przygotowanie tematów do dalszych prac zespołu.

Zespół dokonał wyboru dwóch współprzewodniczących: ze strony pracodawców Dyrektora Biura Związku Pracodawców Forum Okrętowe, Konfederacja LEWIATAN oraz ze strony rządowej Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej.

Strona rządowa przedstawiła propozycję projektu nowego regulaminu prac zespołu, jaki został przyjęty podczas posiedzenia Prezydium Rady Dialogu Społecznego z udziałem Współprzewodniczących Trójstronnych Zespołów Branżowych. Ponadto zaproponowano zmiany w dotychczasowym

składzie zespołu: po stronie partnerów społecznych w obrębie dotychczasowych organizacji oraz poszerzenie składu o reprezentanta Ministerstwa Obrony Narodowej. Uzgodniono, że ewentualne uwagi do projektu regulaminu, współprzewodniczący Zespołu zgłoszą w terminie umożliwiającym jego przyjęcie na kolejnym posiedzeniu.

Wiceminister Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej omówił projekt ustawy o aktywizacji przemysłu okrętowego. Zgodnie z założeniami projektowana ustawa służyć ma aktywizacji przemysłu okrętowego i przemysłów komplementarnych.

## **Działalność w 2017 r.**

### **17 lutego 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Przyjęcie Regulaminu Trójstronnego Zespołu do Spraw Przemysłu Stocznioowego.
- Utrzymanie i możliwości rozwojowe potencjału produkcyjnego Polskich Stocznii.
- Omówienie aktualnego stanu zaawansowania prac wdrożenia ustawy o aktywizacji przemysłu stocznioowego.
- Omówienie sytuacji Stoczni Marynarki Wojennej w Gdyni.

Wiceminister Obrony Narodowej odniósł się do sytuacji Stoczni Marynarki Wojennej w Gdyni. Poinformował, że w wyniku starań, zaangażowania i skoordynowanych działań wielu podmiotów m.in. MON, MGMIŻŚ, czy Polskiej Grupy Zbrojeniowej, udało się wykupić aktywa Stoczni Marynarki Wojennej od syndyka. W kolejnym etapie niezbędna jest jej restrukturyzacja.

Wiceminister Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej podkreślił znaczenie przejścia Szczecińskiego Parku Przemysłowego do produkcji stoczniowej. Realizacja wspólnych przedsięwzięć będzie teraz bardziej skuteczna dzięki powiązaniu majątku i współpracy dawnej Stoczni Szczecińskiej Nowa oraz należącego do Polskiej Grupy Zbrojeniowej Funduszu Inwestycyjnego MARS, w skład którego wchodzi również Morska Stocznia Remontowa Gryf, gdyńska Nauta oraz obecnie Stocznia Marynarki Wojennej. Trwają przygotowania, by utworzyć specjalny fundusz finansowy na potrzeby budowy statków. Przypomniał również o przygotowywanych projektach Orka, Miecznik, Czapla, które będą budowane w polskich stoczniach.



Uczestnicy posiedzenia przyjęli regulamin Trójstronnego Zespołu ds. Przemysłu Stoczniewego.

## **27 lipca 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Strategia na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.
- Standardy zatrudnienia i pracy w poszczególnych firmach z uwzględnieniem form zatrudnienia wg. Kodeksu Pracy i innych.
- Konsolidacja Stoczni Gryfia ze Szczecińskim Parkiem Przemysłowym.
- Koszty pracy a konkurencyjność polskich Stoczni.
- Omówienie aktualnej sytuacji Stoczni Marynarki Wojennej w Gdyni.

Omówiono realizację Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju w obszarze reindustrializacja. Ministerstwo Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej pilotuje prace związane z realizacją części dotyczącej przemysłu okrętowego. W ramach tej części w SOR zostały zamieszczone dwa projekty: Projekt strategiczny „Nowoczesne produkty przemysłu okrętowego”, Projekt flagowy: „Batory”.

Dokonano przeglądu standardów zatrudnienia i pracy w poszczególnych firmach z uwzględnieniem form zatrudnienia. Spółki z grupy MARS wraz ze spółkami partnerskimi zatrudniają łącznie ponad 4600 osób oraz zapewniają ponad 2400 miejsc pracy dla pracowników firm kooperujących. Część pracowników zatrudnionych jest na podstawie umów o pracę ale są również osoby na podstawie umów cywilno-prawnych, co nie sprzyja właściwej wydajności pracy. Związki zawodowe optują o zmniejszenie kosztów pracy, co spowodowałoby większą konkurencyjność polskich Stoczni.

## **Działalność w 2018 r.**

### **9 kwietnia 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Wdrażanie Europejskich Standardów Zatrudnienia w poszczególnych polskich firmach ze szczególnym uwzględnieniem form zatrudnienia.
- Koszty pracy a konkurencyjność polskich stoczni.
- Sytuacja państwowych stoczni w Szczecinie, Gdyni i Gdańsku.
- Realizacja tzw. ustawy stoczniowej.

- Rynek pracy, reaktywacja szkolnictwa zawodowego i polityka kadrowa dla przemysłu stoczniowego.
- Stocznia Wojenna Sp. z o.o., sytuacja stoczni, zabezpieczenie w pracę – zatrudnienie.

Tematem przewodnim posiedzenia była problematyka związana z zatrudnieniem pracowników (w tym obcokrajowców) w polskich stoczniach. W trakcie dyskusji mówiono o poziomie wdrażania Europejskich Standardów Zatrudnienia w poszczególnych polskich firmach, ze szczególnym uwzględnieniem form zatrudnienia, kosztów pracy oraz ich wpływu na konkurencyjność polskich stoczni i rynek pracy. Zwrócono również uwagę na konieczność reaktywacji szkolnictwa zawodowego i prowadzenia właściwej polityki kadrowej dla przemysłu stoczniowego.

Przedstawiciel Ministerstwa Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej przedstawił również informację o realizacji postanowień ustawy o aktywizacji przemysłu okrętowego i przemysłów komplementarnych, która weszła w życie 1 stycznia 2017 r. Założonym przez ustawodawcę celem, jest pobudzenie rozwoju szeroko pojętego polskiego przemysłu morskiego, w szczególności poprzez wprowadzenie szeregu preferencji podatkowych.

## **8 listopada 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Wybór współprzewodniczącego zespołu ze strony pracodawców.
- Informacja z realizacji pkt. 9 protokołu z dnia 9 kwietnia 2018 r., w tym informacja o zatrudnianiu obywateli KRLD (wszystkie strony).
- Wdrażanie Europejskich Standardów Zatrudnienia w poszczególnych polskich firmach ze szczególnym uwzględnieniem form zatrudnienia (strona związkowa, pracodawcy).
- Informacja na temat sytuacji i perspektyw rozwoju poszczególnych stoczni oraz sposobów zatrudnienia stosowanych w tych stoczniach. W ramach tego punktu omówienie sytuacji i perspektyw rozwoju poszczególnych stoczni i firm zrzeszonych w PGZ, w tym Energomontaż Północ Gdynia (grupy stoczniowe i przedstawiciele poszczególnych stoczni, przedstawiciel PGZ lub podmiotów wchodzących w skład Grupy).

- Rynek pracy, szkolnictwo wyższe i zawodowe, polityka kadrowa dla przemysłu stoczniowego (wszystkie strony).
- Omówienie aktualnych trendów na rynku globalnym (MGMiŻŚ).
- Realizacja projektów stoczniowych w ramach Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju (MGMiŻŚ).
- Założenia Morskiego Funduszu Rozwoju – jako mechanizmu finansowania polskiej gospodarki morskiej (MGMiŻŚ).

Tematem przewodnim posiedzenia była bieżąca sytuacja w spółkach sektora stoczniowego i stalowego ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień zatrudnienia. Omówiono sytuację i perspektywy rozwoju oraz formy zatrudnienia (w tym obcokrajowców) stosowane w poszczególnych stoczniach i firmach zrzeszonych w PGZ, w tym Energomontaż Północ.

Zwrócono również uwagę na konieczność reaktywacji szkolnictwa wyższego i zawodowego w celu prowadzenia właściwej polityki kadrowej dla przemysłu stoczniowego.

Strona związkowa przedłożyła do opinii członkom Zespołu Manifest Sektora Stoczniowego. Zgodnie z jego treścią, partnerzy społeczni współtworzący Zespół Trójstronny ds. Przemysłu Stoczniowego wnoszą do Rządu Rzeczypospolitej o formalne uznanie „Sektora budowy i remontu jednostek pływających” jako strategicznego dla polskiej gospodarki i potwierdzenie tego poprzez przyjęcie „Specjalnej strategii przemysłowej dla sektora Technologii Morskiej (TM) w Polsce. Dokument, po zapoznaniu się i analizie przez zainteresowanych, będzie przedmiotem obrad kolejnego posiedzenia Zespołu.

Dokonano również wyboru współprzewodniczącego Zespołu ze strony pracodawców. Funkcję tę objął Prezes Zarządu Portal Morski Sp. z o.o.

### Regulamin

Aktualny regulamin Zespołu dostępny na stronie:

<http://www.dialog.gov.pl/dialog-krajowy/trojstronne-zespoły-branzowe/zespół-trojstronny-ds-przemysłu-stoczniowego/>

## Zespół Trójstronny ds. Branży Spożywczej

Zespół działa od 2017 r.

### Zadania:

Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec branży oraz interesów pracowników i pracodawców.

### Skład:

Stronę rządową reprezentują przedstawiciele: Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii, Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi i Ministerstwa Finansów.

Stronę pracodawców reprezentuje 4 przedstawiciele Związku Rzemiosła Polskiego, 4 przedstawiciele Konfederacji Lewiatan oraz po jednym przedstawicielu Pracodawców RP Polska Federacja Producentów Żywności, Pracodawców RP Doradca Prezydenta Pracodawców RP ds. sektora spożywczego, Pracodawców RP Związek Pracodawców Przemysłu Piwowarskiego – Browary Polskie, BCC-ZP Wiceprezes Zarządu ds. Handlu – SuperDrob Zakłady Drobiarsko-Mięsne S.A., i Związku Przedsiębiorców i Pracodawców.

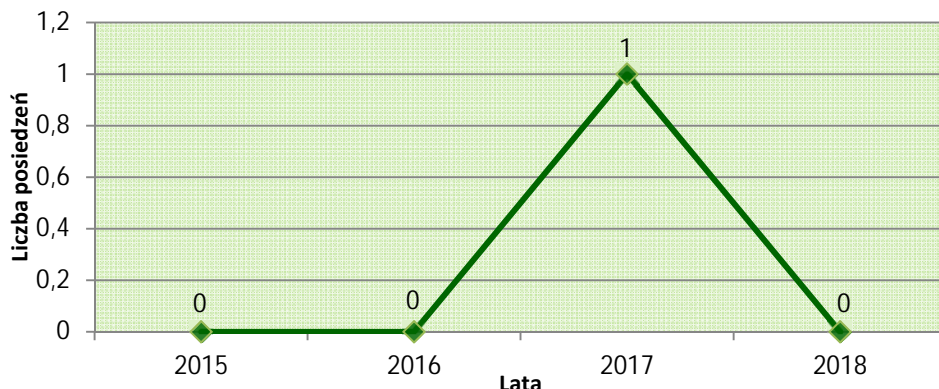
Stronę związkową reprezentuje 4 przedstawiciele NSZZ „Solidarność”, 3 przedstawiciele OPZZ oraz przedstawiciel FZZ.

### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyło się 1 posiedzenie Zespołu.

Liczba posiedzeń ZT ds. Branży Spożywczej

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	0	0	1	0



### **Działalność w 2017 r.**

#### **16 maja 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Posiedzenie inauguracyjne.

Celem powołania Zespołu, jest prowadzenie trójstronnego dialogu społecznego dla zapewnienia warunków rozwoju i poprawy konkurencyjności branży spożywczej oraz godzenia interesów stron i zachowania pokoju społecznego w branży.

Pierwsze spotkanie poświęcone było dyskusji nad projektem regulaminu prac zespołu oraz sprawom organizacyjnym.

Pomimo wniosków strony związkowej, jak i MRPiPS kierowanych do Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii w sprawie podjęcia dalszych prac przez Zespół, nie zwołano kolejnego posiedzenia.

#### Regulamin:

Zespół dotychczas nie przyjął regulaminu.

## Zespół Trójstronny ds. Ochrony Zdrowia

Zespół działa od lutego 2005 r.

### Zadania:

Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia interesów pracowników i pracodawców, w zakresie obszaru obejmującego ochronę zdrowia.

### Skład:

Stronę rządową w Zespole reprezentuje po jednym przedstawicielu w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, wyznaczonym przez Ministra Zdrowia, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministra Finansów, Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Ministra Przedsiębiorczości i Technologii oraz Ministra Inwestycji i Rozwoju.

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po dwóch przedstawicielu wyznaczonych przez reprezentatywne organizacje związkowe.

Za reprezentatywne organizacje związkowe uznaje się organizacje spełniające kryteria określone w art. 23 ust. 2 ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego z dnia 24 lipca 2015 r. (Dz.U. z 2015 r. poz. 1240).

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje po dwóch przedstawicieli wyznaczonych przez reprezentatywne organizacje pracodawców.

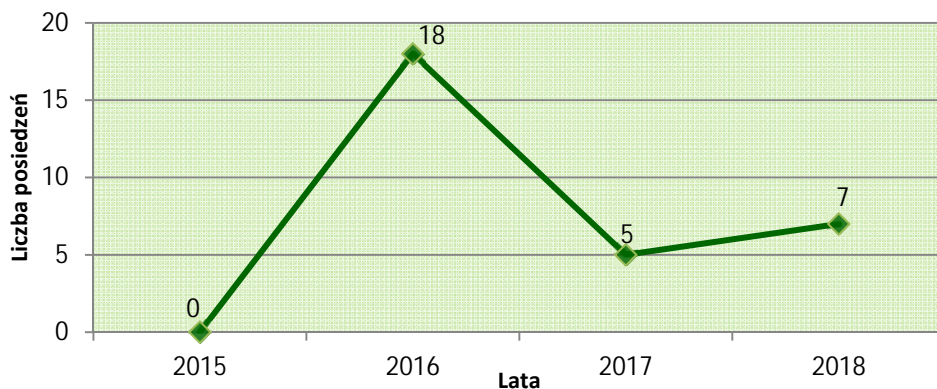
Za reprezentatywne organizacje pracodawców uznaje się organizacje spełniające kryteria określone w art. 24 ust. 2 ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego z dnia 24 lipca 2015 r. (Dz.U. z 2015 r. poz. 1240)

### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyło się 30 posiedzeń Zespołu.

## Liczba posiedzeń ZT ds. Ochrony Zdrowia

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	0	18	5	7



### **Działalność w 2016 r.**

#### **16 lutego 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Wypracowanie programu prac Zespołu oraz aktualizacja i przegląd Regulaminu.

Zespół dokonał wyboru 3-ch współprzewodniczących: ze strony pracowników – przedstawicielkę NSZZ „Solidarność” reprezentującą stronę pracowniczą; przedstawiciela Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej ze strony pracodawców oraz Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Zdrowia, jako reprezentanta strony rządowej.

Strona rządowa przedstawiła zmiany do Regulaminu prac Zespołu, będące m.in. konsekwencją zmian w rządzie oraz w działach administracji publicznej. Poddana została również propozycja rozszerzenia składu Zespołu o stałych reprezentantów innych podmiotów, np. NFZ. Uzgodniono, że strony Zespołu otrzymają projekt nowego regulaminu, celem zgłoszenia ewentualnych uwag, tak aby mógł zostać przyjęty na kolejnym posiedzeniu.

W trakcie dyskusji nad harmonogramem prac Zespołu uzgodniono najistotniejsze problemy, którymi Zespół winien zająć się w pierwszej

kolejności. Do takich należą m.in. tematy: wzrost wynagrodzeń personelu medycznego, polityka lekowa, braki kadrowe w ochronie zdrowia, finansowanie służby zdrowia w kontekście PKB.

## **29 lutego 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Przyjęcie Regulaminu Trójstronnego Zespołu ds. ochrony zdrowia.
- Propozycje rozwiązań systemowych uwzględniających poziom wynagrodzeń wszystkich grup zawodowych pracujących w ochronie zdrowia.
- Informacja Ministerstwa Zdrowia na temat bieżących i planowanych prac w obszarze organizacji i funkcjonowania Państwowej Inspekcji Sanitarnej.

W dyskusji strona pracownicza nawiązała do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2015 r., poz. 1400 i 1628), zgodnie z którym wzrostem wynagrodzeń objęto pielęgniarki i położne wykonujące zawód i bezpośrednio realizujące świadczenia opieki zdrowotnej u świadczeniodawców posiadających umowy z NFZ. Za jedno z głównych zadań Zespołu strona społeczna uznała określenie drogi dojścia do wzrostu płac w sektorze zdrowotnym, z uwzględnieniem w pierwszej kolejności rozwiązania doraźnego wprowadzającego w krótkiej perspektywie czasowej podwyżki dla grup zawodowych innych niż pielęgniarki i położne. Zaproponowano także, aby Zespół podjął próbę określenia najniższych świadczeń w różnych grupach zawodów medycznych.

Omówiono wady i zalety dwóch możliwych rozwiązań systemowych dotyczących wynagrodzeń w służbie zdrowia: regulacji ustawowej oraz układowej (ponadzakładowy układ zbiorowy pracy). Strona społeczna Zespołu w większości opowiedziała się za regulacją poprzez puzp, w oparciu o przepisy ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Art. 15. 1.). Padła również propozycja wybrania najpierw ścieżki ustawowej – w celu jak najszybszego wprowadzenia podwyżek płac dla grup zawodowych innych niż pielęgniarki i położne, a perspektywicznie – wynegocjowania ponadzakładowego układu zbiorowego pracy obejmującego wszystkich pracowników systemu ochrony zdrowia.



Strona pracodawców podkreśliła fakt braku dodatkowych środków finansowych w systemie oraz niepewność związaną ze zmianą sposobu obliczania kosztów realizacji świadczeń – z taryfikacyjnej na podażowo-popytową (wynagrodzenie pracowników stanowi istotną część kosztów realizacji świadczeń). Padła także opinia, że wzrost płac pracowników odbywa się w gruncie rzeczy kosztem zmniejszenia liczby świadczeń i/lub ich jakości.

Konkluzje strony rządowej były następujące: regulacje ustawowe są skuteczniejsze z punktu widzenia interesów pracowników oraz: jedynym skutecznym sposobem zagwarantowania podwyżek płac i w ogóle godziwych wynagrodzeń pracownikom służby zdrowia jest zwiększenie finansowania służby zdrowia – z 4,5% PKB do 6,0% PKB. W podsumowaniu dyskusji uznano potrzebę powołania zespołu roboczego, który dokonałby analizy i wstępnego wyboru ścieżki prawnej.

Członkowie Zespołu poparli plany władz resortu zdrowia ponownego podporządkowania Państwowej Inspekcji Sanitarnej Ministrowi Zdrowia, który postuluje jednocześnie przywrócenie rachunku własnego Głównego Inspektora Sanitarnego.

#### **14 marca 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Kontynuacja dyskusji na temat propozycji rozwiązań uwzględniających poziom wynagrodzeń wszystkich grup zawodowych pracujących w ochronie zdrowia.
- Kontynuacja dyskusji na temat bieżących i planowanych prac w obszarze organizacji i funkcjonowania Państwowej Inspekcji Sanitarnej.
- Sprawy różne: ustalenie tematów posiedzenia w dniu 4 kwietnia 2016 r.

Zespół omówił punkt poświęcony bieżącym i planowanym pracom w obszarze organizacji i funkcjonowania Państwowej Inspekcji Sanitarnej. Główny Inspektor Sanitarny poinformował, że aktualnie główny plan działań Głównego Inspektoratu Sanitarnego ukierunkowany jest na powrót do pionowego podporządkowania Inspekcji, co w sposób istotny pozwoliłoby pomóc w zarządzaniu tą strukturą. Wskazał, że perspektywa czasowa ewentualnego przywrócenia pionizacji inspekcji uzależniona jest od wpisania stosownego projektu do wykazu prac legislacyjnych rządu. Poinformował

również, że intencją GIS jest powrót do instytucji rachunku własnego Inspekcji, który był pomocny w usprawnieniu bieżącej działalności PIS. Niestety propozycja w tym zakresie nie spotkała się z aprobatą ze strony Ministerstwa Finansów.

Wszyscy partnerzy społeczni poparli rozwiązania zaproponowane przez Głównego Inspektora Sanitarnego.

Następnie przystąpiono do procedowania punktu poświęconego propozycjom rozwiązań systemowych uwzględniających poziom wynagrodzeń wszystkich grup zawodowych pracujących w ochronie zdrowia. Pani Przewodnicząca z Forum Związków Zawodowych poinformowała o podjętym przez 9 ogólnopolskich związków zawodowych – zrzeszonych w FZZ – stanowisku w sprawie propozycji rozwiązań uwzględniających poziom wynagrodzeń grup zawodowych pracujących w ochronie zdrowia.

Zajęcie odrębnego stanowiska zostało ostro skrytykowane przez pozostałe związki – NSZZ „Solidarność” i OPZZ.

Zgodnie ze złożonym wnioskiem na posiedzeniu Zespołu w dniu 29.02.2016 r. Ministerstwo Zdrowia miało przygotować informację finansową na temat dotychczasowych skutków finansowych wprowadzonych w 2015 r. rozwiązań podwyżkowych i projekcji dalszych wydatków z tego tytułu, natomiast NFZ – w zakresie prognoz dostępnej puli środków finansowych na ewentualne zwiększenie wynagrodzeń wszystkich grup zawodowych. Informację przekazał Prezes NFZ.

#### **4 kwietnia 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Kontynuacja dyskusji na temat bieżących i planowanych prac w obszarze organizacji i funkcjonowania Państwowej Inspekcji Sanitarnej – projekt stanowiska Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia w sprawie postulowanej organizacji i zakresu kompetencji Państwowej Inspekcji Sanitarnej.
- Informacja Ministerstwa Zdrowia na temat bieżących i planowanych prac w obszarze Państwowego Ratownictwa Medycznego.
- Kontynuacja dyskusji na temat propozycji rozwiązań uwzględniających poziom wynagrodzeń wszystkich grup zawodowych pracujących w ochronie zdrowia – propozycja ustawowych rozwiązań systemowych dotyczących wynagrodzeń w ochronie zdrowia.

Kwestia dotycząca Państwowej Inspekcji Sanitarnej była przedmiotem prac Podzespołu roboczego ds. Państwowej Inspekcji Sanitarnej Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia. Jego członek – Główny Inspektor Sanitarny, poinformował o ustaleniach jakie zapadły podczas posiedzenia podzespołu w dniu 4.04.2016 r. W oświadczeniu poinformował, że przyjęto zdecydowanie negatywne stanowisko wobec koncepcji pozbawienia Ministra Zdrowia kompetencji do koordynacji nadzoru nad bezpieczeństwem żywności w Polsce. Podzespół opowiada się za przywróceniem pionowego podporządkowania organów Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz ustanowieniem Ministra Zdrowia głównym dysponentem środków budżetu dla całej Państwowej Inspekcji Sanitarnej. Ustalenia Podzespołu zostały przyjęte przez strony: pracodawców i związki zawodowe na posiedzeniu plenarnym Zespołu. Ponadto uzgodniono, że w dalszym ciągu będą trwały prace podzespołu w zakresie problematyki Państwowej Inspekcji Sanitarnej.

Ministerstwo Zdrowia przedstawiło informację o bieżących i planowanych pracach w obszarze ratownictwa medycznego. Dogłębna analiza funkcjonowania systemu ratownictwa oraz zidentyfikowanie obszarów wymagających zmian ma być podstawą do opracowania projektu ustawy o zmianie ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw, która umożliwi realizację zapowiedzi z expose pani premier w zakresie funkcjonowania systemu, jako „państwowego”. Ponadto procedowane są dwa projekty rozporządzeń Ministra Zdrowia: w sprawie medycznych czynności ratunkowych i świadczeń zdrowotnych innych niż medyczne czynności ratunkowe, które mogą być udzielane przez ratownika medycznego oraz w sprawie określenia wzoru karty indywidualnej ratownika medycznego. Przedstawiono informację na temat tworzenia centr urazowych dla dzieci, które zostały zaimplementowane ustawą z dnia 25.09.2015 r.

W wyniku dyskusji ustalono, że zostanie powołany podzespół, który określi obszary koniecznych zmian do ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym. Wyniki prac podzespołu zostaną przedstawione do uzgodnień na posiedzeniu Trójstronnego Zespołu.

Podobnie uzgodniono, że powołany zostanie podzespół do prac w zakresie projektu ustawy w sprawie minimalnego wynagrodzenia pracowników podmiotów wykonujących działalność leczniczą. Resort zdrowia przedstawił materiał roboczy w formie wstępnego projektu ustawy opracowanego w MZ.

## **25 kwietnia 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Taryfikacja świadczeń opieki zdrowotnej – aktualne i planowane działania Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji.
- Organizacja i funkcjonowanie Państwowej Inspekcji Farmaceutycznej.
- Informacja Ministerstwa Zdrowia na temat realizacji przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w odniesieniu do podwyżek dla grupy zawodowej pielęgniarek i położnych.
- Informacja na temat prac podzespołu do spraw ratownictwa medycznego.

Jak poinformował prezes AOTMiT nadal trwa proces taryfikacji świadczeń zdrowotnych, którego zadaniem jest prawidłowa wycena kosztów na bazie szczegółowych danych o wszystkich elementach świadczenia oraz przyjętej metodologii. Wytypowane zostały rodzaje świadczeń, a w następnym etapie Rada Taryfikacji podejmie w tym zakresie konsultacje społeczne.

Ministerstwo Zdrowia przekazało informację NFZ na temat realizacji przepisów rozporządzenia w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej oraz w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w odniesieniu do podwyżek dla grupy zawodowej pielęgniarek i położnych. Jak wynika z danych, wprowadzone przepisy rozporządzeń mają m.in. zagwarantować przewidziany średni wzrost miesięcznych wynagrodzeń pielęgniarek i położnych wraz ze składkami. Środki na realizację przepisów do dnia 31 sierpnia 2016 r. są przekazane świadczeniodawcom przez NFZ w oparciu o zawarte aneksy.

MZ poinformowało również, że trwają prace podzespołu na temat propozycji rozwiązań uwzględniających poziom minimalnego wynagrodzenia wszystkich grup zawodowych pracujących w ochronie zdrowia. Precyzyjnego określeniu propozycji, posłuży opracowana w podzespole ankieta, która zostanie przekazana zainteresowanym instytucjom.

W związku z pracami dotyczącymi organizacji i funkcjonowania Państwowej Inspekcji Farmaceutycznej, został powołany podzespół, którego zadaniem będzie wypracowanie szczegółowych propozycji zmian.

### **16 maja 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Informacja Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie relacji wojewodów z organami Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz Państwowej Inspekcji Farmaceutycznej.
- Informacja Ministerstwa Zdrowia w sprawie stanowiska resortu wobec ustawy o zawodzie fizjoterapeuty oraz projektów nowelizacyjnych.
- Omówienie sytuacji „młodych lekarzy” – kształcenie na kierunku lekarskim, staże podyplomowe, specjalizacje (rezydentury).
- Informacja na temat prac Podzespołu roboczego do spraw Państwowej Inspekcji Farmaceutycznej.
- Sprawy różne:
  - informacja na temat podstawy tworzenia i zasad funkcjonowania systemu IOWISZ „Instrument Oceny Wniosków Inwestycyjnych w Sektorze Zdrowia”.

Kwestia dotycząca Państwowej Inspekcji Farmaceutycznej była przedmiotem prac Podzespołu ds. pionizacji Państwowej Inspekcji Farmaceutycznej, powołanego w ramach Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia. Jego członek, poinformował, że w dniu 16.05.2016 r. podzespół przyjął stanowisko strony społecznej, w treści: „Przedstawiciele strony społecznej reprezentujący stronę pracowników i stronę pracodawców obecni na posiedzeniu Podzespołu ds. pionizacji Państwowej Inspekcji Farmaceutycznej, jednoznacznie opowiadają się za zasadnością powrotu do pionowego podporządkowania Państwowej Inspekcji Farmaceutycznej. Jednocześnie wskazują, na konieczność pilnego podjęcia prac legislacyjnych nad projektem ustawy o zmianie ustawy – Prawo farmaceutyczne oraz ustawy o wojewodach i administracji rządowej w województwie, przedstawionym i wstępnie omówionym na posiedzeniu ww. Podzespołu. Podzespół opowiada się również za przywróceniem pionowego podporządkowania organów Państwowej Inspekcji Sanitarnej”.

Ministerstwo Zdrowia przekazało informację w sprawie stanowiska resortu wobec ustawy o zawodzie fizjoterapeuty oraz projektów nowelizacyjnych. Ponieważ wpłynęły 3 projekty ustaw o zawodzie fizjoterapeuty, partnerzy społeczni Zespołu przyjęli wspólne stanowisko, w którym w pełni popierają wejście w życie ustawy o zawodzie fizjoterapeuty uchwalonej przez Parlament RP i podpisanej przez Prezydenta RP w dniu 25 października 2015 r. Ich zdaniem ustawa ta gwarantuje wykonywanie przez fizjoterapeutę świadczeń zdrowotnych opartych na wiedzy, umiejętności i kompetencjach zawodowych, zgodnych z wymaganym wykształceniem i koniecznymi dla tego zawodu standardami. Partnerzy społeczni Zespołu byli przeciwni wprowadzaniu kolejnych nowelizacji przed wejściem w życie ustawy o zawodzie fizjoterapeuty przewidzianej na 31 maja 2016 r.

Przedstawiciel MZ poinformował również, że trwają prace Zespołu powołanego w Ministerstwie Zdrowia na temat sytuacji „młodych lekarzy”. Zespół dokonuje oceny i analizy dotychczasowych rozwiązań, wypracowuje nowe zasady dot. m.in. kształcenia na kierunku lekarskim, staży podyplomowych, specjalizacji, wynagrodzeń.

### **13 czerwca 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Przyjęcie uchwały w sprawie rozwiązania Podzespołu do spraw Państwowej Inspekcji Farmaceutycznej oraz uchwały w sprawie powołania Podzespołu do spraw polityki lekowej.
- Rola i miejsce sektora publicznego i niepublicznego w zabezpieczeniu zdrowia Polaków z uwzględnieniem rozwiązań zawartych w projekcie ustawy o zmianie ustawy o działalności leczniczej oraz niektórych innych ustaw.
- Aktualny stan prac nad projektem ustawy regulującej zasady wynagradzania pracowników podmiotów wykonujących działalność leczniczą oraz informacja na temat sytuacji w Centrum Zdrowia Dziecka.
- Podstawy tworzenia i zasady funkcjonowania Instrumentu Oceny Wniosków Inwestycyjnych w Sektorze Zdrowia (IOWISZ).

Zespół przyjął uchwałę w sprawie rozwiązania Podzespołu do spraw Państwowej Inspekcji Farmaceutycznej oraz powołania Podzespołu do spraw

polityki lekowej. Do powołanego Podzespołu każda ze stron zgłosi max. 3-ech przedstawicieli.

Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia przybliżył założenia projektu ustawy o zmianie ustawy o działalności leczniczej oraz niektórych innych ustaw. Podstawowe cele nowych regulacji mają m.in. zapewnić większą skuteczność dotychczasowych procedur w przypadku powstania strat w jednostkach leczniczych, zapewnić podmiotom publicznym kontrolę nad podmiotami leczniczymi, czy zwiększyć ich odpowiedzialność. Projekt wprowadza również możliwość finansowania świadczeń opieki zdrowotnej przez jednostki samorządu terytorialnego, dopuszczenia możliwości przekazywania obowiązków i uprawnień (zmiana podmiotu tworzącego) oraz dopuszcza tworzenie samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej przez centralny organ administracji rządowej albo wojewodę, jednostki samorządu terytorialnego lub publiczne uczelnie medyczne. Proponuje również wprowadzenie obowiązku współdziałania podmiotu leczniczego z Policją w zakresie poszukiwania osoby zaginionej.

Wiceminister Zdrowia poinformował o aktualnym stanie prac nad projektem ustawy regulującej zasady wynagradzania pracowników podmiotów wykonujących działalność leczniczą. MZ zbiera dane dotyczące wynagrodzeń poszczególnych grup zawodowych (2500 podmiotów). Na tej podstawie zostaną opracowane wskaźniki, które zostaną przekazane na Podzespół do prac w zakresie projektu ustawy w sprawie minimalnego wynagrodzenia pracowników podmiotów wykonujących działalność leczniczą oraz skierowane do członków Zespołu.

## **21 czerwca 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Prace nad projektem ustawy regulującej zasady wynagradzania pracowników podmiotów wykonujących działalność leczniczą.

Biorący udział w posiedzeniu Zespołu Minister Zdrowia poinformował, że celem projektu jest określenie minimalnego wynagrodzenia za pracę poszczególnych grup zawodowych pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiocie leczniczym, sposobu jego ustalania oraz trybu i harmonogramu dochodzenia do tego wynagrodzenia. Zgodnie

z projektowaną ustawą minimalne wynagrodzenie zasadnicze będzie stanowiło iloczyn kwoty bazowej i współczynnika określonego w załączniku do ustawy. W okresie przejściowym tj. do dnia 31 grudnia 2021 r. kwota bazowa została ustalona na poziomie 3900 zł brutto. Projekt zakłada podział pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych na 11 grup zawodowych, które określone zostały w oparciu o kryterium poziomu wykształcenia wymaganego od danego pracownika oraz dodatkowo posiadanej przez niego specjalizacji. Zgodnie z założeniami docelowa wysokość wynagrodzenia minimalnego miałyby zostać osiągnięta dopiero po upływie wskazanego w ustawie okresu przejściowego. Do tego czasu pracodawcy, w wyniku corocznych rozmów ze związkami zawodowymi będą uzgadniać wysokość stopniowego wzrostu wynagrodzeń, uwzględniając sytuację i możliwości finansowe podmiotu leczniczego. Zapewniony ma być przy tym proporcjonalny dla każdej z grup zawodowych średni wzrost tego wynagrodzenia. Ponadto wynagrodzenie pracownika, począwszy od 2018 r., będzie corocznie podwyższane co najmniej o 20% kwoty stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem, a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika, aż do osiągnięcia poziomu minimalnego wynagrodzenia. Skutek finansowy dla podmiotów leczniczych w momencie osiągnięcia docelowych poziomów minimalnych wynagrodzeń szacowany jest na około 6,7 mld zł.

Po dyskusji nad przedstawionym projektem ustawy partnerzy społeczni ogłosili Komunikat o treści:

„21 czerwca 2016 r. odbyło się posiedzenie Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia. Tematem obrad był przedstawiony przez Ministra Zdrowia Konstantego Radziwiłła wstępny projekt ustawy regulującej minimalne wynagrodzenia zasadnicze pracowników medycznych podmiotów leczniczych. Strona pracodawców oraz NSZZ „Solidarność” i OPZZ uznali za zasadne prowadzenie przez Ministerstwo Zdrowia dalszych prac nad projektem przedmiotowej regulacji. Partnerzy społeczni wnioskuje o prowadzenie prac legislacyjnych bez zbędnej zwłoki. Forum Związków Zawodowych wstrzymało się od głosu i zapowiedziało zgłoszenie swojego stanowiska co do trybu prowadzenia prac nad tym projektem w terminie późniejszym”.



#### **4 lipca 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Informacja o stanie prac nad projektem ustawy przywracającej pionizację struktur Państwowej Inspekcji Sanitarnej.
- Informacja NFZ o przewidywanym poziomie finansowania świadczeń opieki zdrowotnej w II półroczu 2016 r.
- Projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie szczegółowych kryteriów wyboru ofert w postępowaniu w sprawie zawarcia umów o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej.
- Informacja o stanie prac nad rozporządzeniami wykonawczymi do ustawy o zawodzie fizjoterapeuty.
- Dyskusja nad uwagami do roboczego projektu ustawy w sprawie minimalnego wynagrodzenia pracowników podmiotów leczniczych.

W trakcie obrad przedstawiciel Narodowego Funduszu Zdrowia omówił przewidywany poziom finansowania świadczeń opieki zdrowotnej. Zgodnie z aktualnym planem finansowym, wydatki NFZ na 2016 r. oszacowano na kwotę 68,63 mld złotych wobec 67,35 mld złotych wydanych w 2015 r. Przybliżył również prognozy zwiększenia finansowania świadczeń opieki zdrowotnej w kontekście realizacji przychodów ze składek na ubezpieczenie zdrowotne w okresie styczeń–maj 2016 r.

Kolejnym ważnym tematem był *projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie określenia szczegółowych kryteriów wyboru ofert w postępowaniu w sprawie zawarcia umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej*. Określa on szczegółowe kryteria wyboru ofert, w oparciu o które dokonywany będzie wybór najlepszych ofert spośród tych, które zostały złożone w postępowaniu w sprawie zawarcia umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej na danym obszarze kontraktowania. Przedstawiciel MZ poinformował, że projekt został skierowany do Rządowego Centrum Legislacji celem rozpatrzenia go przez Komisję Prawniczą. Partnerzy społeczni szczególnie nacisk położyli na kwestie przejrzystości i precyzji kryteriów.

Zespół kontynuował również dyskusję dot. *projektu ustawy minimalnego wynagrodzenia pracowników podmiotów leczniczych*. Dotychczas projekt omawiany był również na jednym, specjalnym posiedzeniu Zespołu z udziałem Ministra Zdrowia, a także konsultowany w ramach resortów.

Wpłynęło również wiele uwag partnerów społecznych, które przedstawiciel MZ omówił na bieżącym posiedzeniu. Wśród nich znalazły się m.in. uwagi dotyczące: zakresu podmiotowego działania ustawy, określania wysokości współczynników pracy dla poszczególnych grup zawodowych, kwestii zamrożenia mnożnika współczynnika na stałą kwotę 3900 zł w okresie przejściowym tj. do dnia 31.12.2021 r., jak również długości tegoż okresu przejściowego.

Przedstawiciel resortu zdrowia poinformował ponadto, że do ustawy o zawodzie fizjoterapeuty przygotowano 9 projektów rozporządzeń wykonawczych, które są szeroko konsultowane, w tym z partnerami społecznymi.

## **25 lipca 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Informacja Ministerstwa Zdrowia na temat stanu prac nad dokumentem „Polityka lekowa Rzeczypospolitej Polskiej”.
- Informacja Ministerstwa Zdrowia na temat efektów prac Zespołu do opracowania projektu założeń projektu ustawy o podstawowej opiece zdrowotnej.
- Informacja Ministerstwa Zdrowia na temat postępu prac nad roboczym projektem regulacji w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników medycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych.
- Projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie szczegółowych kryteriów wyboru ofert w postępowaniu w sprawie zawarcia umów o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej.
- Informacja Ministerstwa Zdrowia o sytuacji finansowej instytutów badawczych nadzorowanych przez Ministra Zdrowia.

Pierwszym poruszonym tematem była informacja o stanie prac nad dokumentem „Polityka lekowa Rzeczypospolitej Polskiej”, którą przedstawił wiceminister Zdrowia informując, że dokument powinien zostać opracowany do końca 2016 r. Obok tego MZ przygotowuje tzw. „dużą nowelizację” ustawy refundacyjnej oraz Prawa farmaceutycznego, której zadaniem będzie kompleksowe uregulowanie kwestii związanych z refundacją leków.

Przedstawiciel Ministerstwa Zdrowia przedstawił również informację dot. dynamiki prac nad projektem ustawy w sprawie najniższego wynagrodzenia

zasadniczego pracowników medycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Poddane zostały analizie uwagi partnerów społecznych m.in. w części dot. zakresu podmiotowego ustawy, jak i kwestii „zamrożenia” kwoty podstawowej do naliczania wynagrodzenia na tzw. okres przejściowy (5 lat).

Przedstawiono również informację Ministerstwa Zdrowia na temat efektów prac Zespołu do opracowania projektu założeń projektu ustawy o podstawowej opiece zdrowotnej. Po dokonaniu diagnozy obecnego stanu, rozpoczęto prace nad rekomendacjami zmian zakładając, że zarówno edukacja, jak i profilaktyka powinny odgrywać dominującą rolę w systemie. Należy również skupić się nad alternatywnym modelem medycyny rodzinnej, tak by dostęp do lekarza podstawowej opieki zdrowotnej był bardziej efektywny.

Równie ważnym był temat dot. finansów instytutów badawczych nadzorowanych przez Ministra Zdrowia. Będzie on przedmiotem dalszej, pogłębionej analizy, tym bardziej, że sytuacja ta nie jest najlepsza, a jak wskazano, na 16 instytutów aż 14 zamknęło bilans z ujemnym wynikiem finansowym. Ponadto Instytut Centrum Zdrowia Matki Polki, Instytut Centrum Zdrowia Dziecka oraz Centrum Onkologii generują znaczące zobowiązania wymagalne. Nie bez znaczenia pozostaje tutaj również stan finansowania, realizowane inwestycje oraz wykonania kontraktów przez NFZ.

Omówiono ponadto stan prac nad projektem rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie szczegółowych kryteriów wyboru ofert w postępowaniu w sprawie zawarcia umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej. Wiceminister Zdrowia poinformował, że trwa analiza uwag, jakie wpłynęły po konsultacjach społecznych.

## **8 sierpnia 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Dyskusja na temat przebiegu prac nad utworzeniem Państwowej Inspekcji Bezpieczeństwa Żywności.
- Informacja Narodowego Funduszu Zdrowia na temat funkcjonowania w praktyce przepisów regulujących transgraniczną opiekę medyczną.
- Informacja Ministerstwa Zdrowia na temat postępu prac nad roboczym projektem ustawy w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników medycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

- Informacja na temat planowanego wzrostu wynagrodzeń pracowników Narodowego Funduszu Zdrowia.

Wiceminister rolnictwa przedstawiła projekt ustawy dotyczący powołania Państwowej Inspekcji Bezpieczeństwa Żywności w miejsce czterech obecnie istniejących instytucji nadzorujących żywność. Państwowa Inspekcja Bezpieczeństwa Żywności miałyby powstać z połączenia Inspekcji Weterynaryjnej, Państwowej Inspekcji Ochrony Roślin i Nasiennictwa oraz Inspekcji Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych. Do nowej inspekcji trafiłoby też część kompetencji Państwowej Inspekcji Sanitarnej.

Strona społeczna zgłosiła potrzebę omówienia projektu przez Radę Dialogu Społecznego.

Następnie omówiono kolejne sprawy objęte porządkiem obrad: informacja Narodowego Funduszu Zdrowia na temat funkcjonowania w praktyce przepisów regulujących transgraniczną opiekę medyczną oraz planowany wzrost wynagrodzeń pracowników NFZ.

### **31 sierpnia 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Dyskusja na temat założeń reformy: *Narodowa Służba Zdrowia – Strategia zmian w systemie ochrony zdrowia w Polsce.*

Minister Zdrowia przedstawił założenia Strategii, która przewiduje, że od 2018 r. opiekę zdrowotną będzie zapewniać Polakom Narodowa Służba Zdrowia finansowana z budżetu państwa. Reforma zakłada sukcesywny wzrost nakładów publicznych na ochronę zdrowia – do 2025 r. mają one osiągnąć 6% PKB.

Następnie szef resortu zdrowia zaprezentował założenia zmian w pięciu głównych obszarach: system zarządzania i finansowania opieki zdrowotnej; organizacja leczenia szpitalnego; zwiększenie nakładów na ochronę zdrowia; podstawowa opieka zdrowotna; zdrowie publiczne.

Zapowiedział likwidację Narodowego Funduszu Zdrowia oraz zmianę sposobu finansowania służby zdrowia. Poinformował także o planach utworzenia Wojewódzkich Urzędów Zdrowia, podległych pionowo ministrowi, a poziomo – wojewodom, które będą realizować zadania regionalne związane z finansowaniem świadczeń zdrowotnych.

Środki na funkcjonowanie opieki zdrowotnej z budżetu państwa zostaną zabezpieczone na rachunku Państwowego Funduszu Celowego „Zdrowie”, którego dysponentem będzie Minister Zdrowia.

Nowy sposób finansowania będzie dotyczył także szpitali, jednak zamiast dotychczasowego finansowania pojedynczych hospitalizacji i procedur otrzymają one ryczałt na leczenie pacjentów w określonych zakresach.

Jednym z elementów reformy będzie utworzenie Urzędu Zdrowia Publicznego, mającego integrować cały rozproszony obecnie system zarządzania zdrowiem publicznym w Polsce.

Zmiany nastąpią również w podstawowej opiece zdrowotnej. Pacjentów będą leczyły zespoły Podstawowej Opieki Zdrowotnej, w ramach których (z utrzymaniem samodzielności zawodowej i finansowej) będą współpracować ze sobą lekarz, pielęgniarka, położna, pielęgniarka szkolna i dietetyk. Zmiany będą wdrażane stopniowo, w sposób gwarantujący pacjentom bezpieczeństwo zdrowotne, a lekarzom – niezakłócone funkcjonowanie.

### **19 września 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Kwestie pracownicze (wynagrodzenia, zasoby kadrowe) w kontekście założeń reformy: *Narodowa Służba Zdrowia – Strategia zmian w systemie ochrony zdrowia w Polsce*.
- Informacja Ministerstwa Zdrowia na temat zabezpieczenia opieki pielęgniarskiej dla społeczeństwa.
- Informacja Ministerstwa Zdrowia na temat prac Zespołu do spraw opracowania zmiany systemu kształcenia podyplomowego lekarzy i lekarzy dentyków.

Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia powtórzył deklarację Ministra Zdrowia, że projekt ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych zostanie przekazany wszystkim uprawnionym podmiotom w trybie określonym przepisami prawa. Stwierdził, że przekazując projekt partnerom społecznym już w trakcie bieżącego posiedzenia Zespołu Ministerstwo Zdrowia chce umożliwić im wcześniejsze rozpoczęcie analizowania projektu i ewentualne szybsze przekazanie swoich uwag.

Dyrektor Departamentu Dialogu Społecznego w Ministerstwie Zdrowia przypomniał, że ograniczenie zakresu podmiotowego ustawy do osób wykonujących zawody medyczne przewidziano już na wstępie prac nad projektem.

Dyrektor Departamentu Pielęgniarek i Położnych w Ministerstwie Zdrowia przedstawiła w formie prezentacji informację Ministerstwa Zdrowia na temat zabezpieczenia opieki pielęgniarskiej dla społeczeństwa. Poinformowała, że wg danych OECD z 2015 r. wskaźnik zabezpieczenia w opiekę pielęgniarską (liczba pielęgniarek na 1000 mieszkańców) dla wszystkich państw członkowskich tej organizacji wynosi 9,1; dla europejskich członków OECD – 8,0 a dla Polski – 5,2. Dodała, że aktywnych zawodowo jest ok. 208 tys. pielęgniarek i położnych spośród ponad 321 tys. zarejestrowanych w rejestrach izb okręgowych i centralnym rejestrze. Najliczniejszą grupą są pielęgniarki w wieku od 36 do 55 lat a najmniej liczną – w wieku 22–25 lat. Ok. 100 tys. pielęgniarek zdobywało wykształcenie w poprzednim systemie, a więc legitymuje się wykształceniem średnim. Poinformowała, że z danych NFZ wynika, iż ok. 9 tys. pielęgniarek de facto pracuje na 2 etaty. W zakresie normy czasowej, tj. 40 godzin tygodniowo, pracuje ok. 108 tys. pielęgniarek. Najwięcej pielęgniarek zatrudnionych jest w lecznictwie szpitalnym. Przypomniała, że obecnie pielęgniarki kształcone są w 75 uczelniach na dwóch poziomach studiów, tj. studiach licencjackich i studiach magisterskich. Część absolwentów decyduje się na podjęcie pracy dopiero po ukończeniu studiów magisterskich. Stwierdziła, że realizacja podwyżek dla pielęgniarek zwiększyła zainteresowanie studiami pielęgniarskimi. Poinformowała, że jedynie połowa uczelni kształcących pielęgniarki korzysta ze środków publicznych. Poinformowała również, że w latach 2004–2015 umożliwiające podjęcie pracy w Unii Europejskiej zaświadczenia o poziomie kwalifikacji pobrało ok. 19 tys. pielęgniarek i położnych, spośród których procedurę uznania kwalifikacji skutecznie przeszło za granicą ok. 22 proc. Oznacza to, że część zainteresowanych nie wyjechała z Polski lub podjęła pracę w innych zawodach bądź poniżej kwalifikacji. Natomiast w urzędach pracy zarejestrowanych jest ok. 3 tys. pielęgniarek.

## **28 września 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Zmodyfikowana propozycja regulacji określającej sposób ustalania najniższego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Minister Zdrowia przedstawił zmiany w projekcie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, które w stosunku do poprzedniej wersji różnią się tym, że ustawa swym działaniem obejmie również zawody niemedyczne oraz, że wynagrodzenie pracownika wykonującego zawód medyczny zostanie podwyższone do dnia 1 lipca 2017 r.

Strona społeczna Zespołu z zadowoleniem przyjęła kierunek zmian zaproponowany w nowym projekcie.

## **10 października 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Projekt ustawy o zmianie ustawy o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych oraz niektórych innych ustaw.
- Lecznictwo uzdrowiskowe.

Podsekretarz Stanu w MZ przedstawił stan prac nad: projektem ustawy o zmianie ustawy o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych oraz niektórych innych ustaw oraz nad dokumentem dotyczącym polityki lekowej państwa. Poprosił o zgłaszanie konstruktywnych wniosków do Ministerstwa Zdrowia.

Rozporządzeniem Ministra Zdrowia zostanie powołany Zespół do Spraw Lecznictwa Uzdrowiskowego, który m.in. będzie pracował nad projektem o zmianie ustawy o leczeniu uzdrowiskowym.

## **14 listopada 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Przemysł farmaceutyczny w Planie na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju („Planie Morawickiego”).

- Projekt ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.
- Rozpatrzenie wniosku OPZZ o powołanie Podzespołu do spraw lecznictwa uzdrowiskowego.

Przedstawiciel Ministerstwa Rozwoju przedstawił stan prac dotyczący Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. W ramach dyskusji omówiono również rolę przemysłu farmaceutycznego w wyżej wymienionym dokumencie. Jednym z warunków jaki stoi przed strategią jest osiągnięcie wysokiej produktywności pracy. W tym zakresie dużą rolę odgrywają branże high tech np. farmacja.

Ponadto odbyła się kontynuacja dyskusji dotycząca projektu ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Projekt ustawy był już konsultowany społecznie i obecnie trwają analizy przesłanych uwag.

## **28 listopada 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Realizowane i planowane zmiany systemowe w obszarze świadczeń pielęgnacyjnych i opiekuńczych w ramach opieki długoterminowej oraz w zakresie opieki paliatywnej i hospicyjnej.
- Projekt ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz niektórych innych ustaw.
- Projekt ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Główny Inspektor Sanitarny poinformował, że projekt ustawy obecnie znajduje się w końcowej fazie uzgodnień międzyresortowych. Jak dodał, w trakcie zakończonych 28 października br. konsultacji publicznych projekt ustawy zaaprobowali wszystkie organizacje związkowe. Poinformował również, że w dniu 24 października br. projekt pozytywnie przyjęły strony pracowników i pracodawców Zespołu Problemowego ds. Usług Publicznych Rady Dialogu Społecznego.



Przedstawicielka Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” poruszyła kwestię prac nad projektem utworzenia – m.in. kosztem ograniczenia kompetencji Państwowej Inspekcji Sanitarnej – tzw. jednolitej inspekcji bezpieczeństwa żywności. Zarzuciła Ministerstwu Zdrowia bierność wobec aktywnego promowania idei jednolitej inspekcji przez resort rolnictwa, deklarując jednocześnie wsparcie MZ ze strony związkowej.

Zrealizowane i planowane działania Ministerstwa Zdrowia w obszarze świadczeń pielęgnacyjnych i opiekuńczych w ramach opieki długoterminowej oraz w zakresie opieki paliatywnej i hospicyjnej omówił Minister Zdrowia. Przypomniwał, że do systemu IOWISZ wprowadzono kryteria preferujące inwestycje z zakresu opieki paliatywnej i hospicyjnej a od 1 stycznia 2017 r. będą obowiązywać nowe wyceny świadczeń. Poinformował również o prowadzonych oraz planowanych na rok 2017 pracach z zakresu koszyka świadczeń gwarantowanych w zakresie opieki paliatywnej i hospicyjnej.

Prezes Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji przekazał informacje o aktualnych pracach Agencji dotyczących taryfikacji świadczeń z zakresu opieki paliatywnej i hospicyjnej. Poinformował, że podwyższono wszystkie taryfy świadczeń – średnio o ok. 60 proc. Zauważył jednak, że stosowanie w praktyce taryf zależy od możliwości finansowych poszczególnych oddziałów wojewódzkich NFZ.

## **19 grudnia 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Kształcenie kadr medycznych.
- Publiczna służba krwi.

Przedstawiciel Ministerstwa Zdrowia omówił projekt ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz projekty rozporządzeń Ministra Zdrowia: w sprawie określenia profili charakteryzujących poziomy system zabezpieczenia oraz kryteriów kwalifikacji świadczeniodawców do tych poziomów, w sprawie określenia wykazu świadczeń opieki zdrowotnej rozliczanych odrębnie w ramach kwoty zobowiązania. Projektowana ustawa wprowadza nową instytucję prawną w postaci systemu podstawowego, szpitalnego zabezpieczenia świadczeń opieki zdrowotnej, jako główną formą zabezpieczenia dostępu do świadczeń

opieki zdrowotnej z zakresu leczenia szpitalnego oraz ambulatoryjnej opieki specjalistycznej realizowanej w przychodniach przyszpitalnych. Zawieranie umów na udzielanie ww. świadczeń na dotychczasowych zasadach (konkurs ofert lub rokowania) będą rozwiązaniami subsydiarnymi. W ramach systemu zabezpieczenia zostanie wyodrębnionych sześć poziomów zabezpieczenia, począwszy od poziomu lokalnego, aż po poziom świadczeń udzielanych przez podmioty o randze instytutów. Podmioty mogące udzielać świadczeń opieki zdrowotnej w ramach systemu zabezpieczenia zostaną przyporządkowane do jednego z nich, w zależności od stopnia i rodzaju specjalizacji. Świadczeniodawca zakwalifikowany do danego poziomu będzie miał zagwarantowane zawarcie umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z Narodowym Funduszem Zdrowia. Przyjęta zostanie również nowa forma rozliczenia kosztów udzielanych świadczeń w postaci ryczałtu na dany rok. Ustawa obejmie także świadczenia wysokospecjalistyczne, specjalistyczne świadczenia ambulatoryjne udzielane w odpowiednich poradniach przyszpitalnych, świadczenia rehabilitacji leczniczej oraz świadczenia nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej, co przyczyni się do poprawy jakości opieki nad pacjentem poprzez zwiększony stopień koordynacji i integracji tej opieki.

Następnym omawianym tematem była publiczna służba krwi. Przedstawiciel Ministerstwa Zdrowia poinformował, iż w Ministerstwie Zdrowia został powołany zespół który opracowuje rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o publicznej służbie krwi oraz niektórych innych ustaw. Projekt dotyczy wdrożenia systemu e-krew, który usprawni zarządzanie zasobami krwi i jej składnikami oraz zwiększy nadzór nad organizacją publicznej służby krwi.

## **Działalność w 2017 r.**

### **6 marca 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Informacja Ministerstwa Zdrowia na temat stanu zaawansowania prac legislacyjnych nad przygotowywanymi rozwiązaniami systemowymi.
- Projekt założeń do projektu ustawy o jakości w ochronie zdrowia i bezpieczeństwie pacjenta.
- Informacja o stanie prac nad projektem ustawy o Urzędzie Zdrowia Publicznego.

Posiedzenie poświęcone było omówieniu planowanych systemowych i kompleksowych reform w służbie zdrowia. Ich intencją jest przede wszystkim poprawa funkcjonowania podmiotów oraz jakości usług, ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa pacjenta oraz dostępności do świadczeń zdrowotnych.

W tym celu w Ministerstwie Zdrowia trwają prace nad szeregiem nowych rozwiązań legislacyjnych. Wśród nich są między innymi projekty ustaw: o Urzędzie Zdrowia Publicznego; o jakości w ochronie zdrowia i bezpieczeństwie pacjenta; wprowadzającej sieć szpitali. Wszystkie propozycje legislacyjne, czy to w formie założeń, czy projektów ustaw są obecnie na etapie opracowywania.

## **29 marca 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Finansowanie ochrony zdrowia.
- Państwowe Ratownictwo Medyczne.
- Lecznictwo uzdrowiskowe.

Zgodnie z przedstawionym przez Ministerstwo Zdrowia projektem reformy służby zdrowia, od 2018 r. opiekę zdrowotną będzie zapewniać Narodowa Służba Zdrowia. Będzie ona finansowana z budżetu państwa i obejmie wszystkich pacjentów – w tym także osoby, które nie mają w chwili obecnej prawa korzystania z pomocy medycznej opłacanej ze środków publicznych. Wprowadzone zostaną zapowiadane wcześniej zmiany systemowe: likwidacja NFZ i zmiana sposobu finansowania służby zdrowia. Po likwidacji Narodowego Funduszu Zdrowia zdecydowana część jego kompetencji zostanie przekazana ministrowi zdrowia. Zadania regionalne związane z finansowaniem świadczeń zdrowotnych będą realizowane przez nowo utworzone Wojewódzkie Urzędy Zdrowia, podległe pionowo ministrowi, a poziomo – wojewodzie.

Reforma zakłada sukcesywny wzrost nakładów publicznych na zdrowie, tak by w 2025 r. nakłady osiągnęły wysokość 6% PKB. Projektowane założenia reformy zawierają mapę sukcesywnego zwiększania środków przeznaczanych na ochronę zdrowia. Nowy sposób finansowania będzie dotyczył także szpitali, zamiast dotychczasowego finansowania pojedynczych

hospitalizacji i procedur otrzymają one ryczałt na leczenie pacjentów w określonych zakresach.

## **22 maja 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Świadczenia medyczne w domach pomocy społecznej.
- Narodowy Program Ochrony Zdrowia Psychicznego.

W pierwszej części spotkania Wiceminister MRPiPS omówiła sposoby świadczeń w domach opieki społecznej. Poinformowała, że prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej należą do zadań własnych samorządu powiatowego. Dom pomocy społecznej świadczy usługi bytowe, opiekuńcze, wspomagające i edukacyjne na poziomie obowiązującego standardu, w zakresie i formach wynikających z indywidualnych potrzeb osób w nim przebywających. Również po stronie domu leży obowiązek umożliwienia i zorganizowania pomocy mieszkańcom w dostępie do korzystania ze świadczeń zdrowotnych przysługujących im na podstawie przepisów o świadczeniach z ubezpieczenia zdrowotnego i finansowanych z optaconych między innymi przez mieszkańców domów pomocy społecznej składek zdrowotnych. Dom nie świadczy usług zdrowotnych ponieważ nie posiada statutu zakładu opieki zdrowotnej. Warunki udzielania świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych zostały określone w ustawie z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. Nr 210, poz. 2135, ze zm.), aktach wykonawczych do tej ustawy oraz zarządzeniach Prezesa NFZ w sprawie określenia warunków zawierania i realizacji umów w poszczególnych rodzajach świadczeń. Mieszkańcy domów pomocy społecznej jako osoby wymagające opieki z powodu wieku, choroby lub niepełnosprawności, w szczególności mogą korzystać z kontraktowanych przez Fundusz świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju opieka długoterminowa.

Minister Zdrowia przybliżył kwestię prac dot. Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2016–2020, która jest jednym z priorytetowych działań w ramach prowadzonej polityki zdrowotnej. *Podstawą prawną dla Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego jest art. 2 ust. 6 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego.*

*Do najbardziej istotnych zadań Programu należy przede wszystkim zapewnienie osobom z zaburzeniami psychicznymi wielostronnej i powszechnie dostępnej opieki zdrowotnej oraz innych form opieki i pomocy niezbędnych do życia w środowisku rodzinnym i społecznym. Program zakłada trzy istotne elementy: wyrównanie dostępu do różnych form opieki psychiatrycznej; wzbogacenie oferty terapeutycznej; rozwój środowiskowego modelu opieki psychiatrycznej. Pilotażowy program psychiatrii środowiskowej zakłada powstanie specjalnych ośrodków zdrowia psychicznego, zapewniających kompleksową opiekę nad chorymi bez konieczności ich hospitalizacji.*

### **6 czerwca 2107 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Projekty ustaw o zmianie ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw.
- Informacja o sytuacji finansowej Narodowego Funduszu Zdrowia w kontekście planowanego kontraktowania świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (wielkości środków finansowych przeznaczonych na kontraktowanie).
- Informacja o aktualnym stanie prac legislacyjnych nad projektem ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Przedstawiciel Ministerstwa Zdrowia omówił zakładany cel, jaki przyświeca *projektowi ustawy o zmianie ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw.*

W dalszej części spotkania partnerzy społeczni przekazali swoje uwagi i opinie do projektu ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników wykonujących zawody medyczne, zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

### **17 lipca 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Informacja Ministerstwa Zdrowia podsumowująca opublikowanie listy szpitali wchodzących do sieci.

- Informacja Narodowego Funduszu Zdrowia na temat aktualnej sytuacji finansowej Funduszu, wysokości środków przeznaczonych na kontraktowanie świadczeń opieki zdrowotnej, harmonogramu działań w tym zakresie.
- Informacja Ministerstwa Zdrowia na temat zmian w zasadach kontraktowania świadczeń opieki zdrowotnej określonych w rozporządzeniu Ministra Zdrowia w sprawie szczegółowych kryteriów wyboru ofert w postępowaniu w sprawie zawarcia umów o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej.

W pierwszej części spotkania odczytano oświadczenie Przewodniczącej Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” dotyczące zawieszenia udziału w pracach Branżowego Zespołu Trójstronnego ds. Ochrony Zdrowia działającego przy Ministerstwie Zdrowia.

W dalszej kolejności prezes NFZ przedstawił informacje na temat aktualnej sytuacji finansowej Funduszu, wysokości środków przeznaczonych na kontraktowanie świadczeń opieki zdrowotnej, harmonogramu działań w tym zakresie.

Kolejnym punktem dyskusji była informacja resortu zdrowia dotycząca opublikowanej listy szpitali wchodzących do sieci. Wiceminister Zdrowia poinformował, że poszczególne oddziały NFZ na stronie internetowej zamieściły wykaz szpitali, które zostały zakwalifikowane do systemu zabezpieczenia. W sumie do systemu weszły 594 zakłady lecznicze, z czego 516 to podmioty publiczne a 78 podmioty niepubliczne. Zakwalifikowanie szpitala do sieci oznacza, że będzie miał na kilka lat zagwarantowane finansowanie w ramach umowy z NFZ.

Następnie Ministerstwo Zdrowia przedstawiło informację na temat zmian w zasadach kontraktowania świadczeń opieki zdrowotnej określonych w rozporządzeniu Ministra Zdrowia w sprawie szczegółowych kryteriów wyboru ofert w postępowaniu w sprawie zawarcia umów o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej.

## **Działalność w 2018 r.**

### **4 czerwca 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Przekazanie kierowania pracami Zespołu przedstawicielowi strony pracowników.

- Informacja Ministerstwa Zdrowia oraz Narodowego Funduszu Zdrowia na temat funkcjonowania systemu podstawowego szpitalnego zabezpieczenia świadczeń opieki zdrowotnej (tzw. sieci szpitali), rekomendacje partnerów społecznych w zakresie rozwiązań legislacyjnych dotyczących sieci.
- Informacja Narodowego Funduszu Zdrowia o budżecie NFZ na rok 2018 oraz kolejne lata w kontekście ustawy zwiększającej nakłady na ochronę zdrowia.
- Informacja Ministerstwa Zdrowia na temat stanu prac nad projektami legislacyjnymi dotyczącymi spraw pracowniczych z uwzględnieniem tematu kadr pielęgniarskich w kontekście projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego (MZ 607).

Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego przedstawił informacje na temat funkcjonowania systemu podstawowego szpitalnego zabezpieczenia świadczeń opieki zdrowotnej (tzw. sieci szpitali). Poinformował, że system funkcjonuje od pół roku i do resortu spływają pierwsze dane dotyczące jego funkcjonowania. Zdaniem ministra: to rozwiązanie legislacyjne zabezpieczyło stabilność funkcjonowania podmiotów szpitalnych w Polsce. Podkreślił, że odnośnie docelowego kształtu sieci szpitali dyskusja będzie nadal trwała, należy jeszcze dostosować sieć do spływających danych, wprowadzić pewne uszczelnienia i ułatwienia dla różnych podmiotów na różnym poziomie referencyjności.

Następnie Prezes NFZ przedstawił informację o budżecie NFZ na rok 2018 oraz kolejne lata w kontekście ustawy zwiększającej nakłady na ochronę zdrowia. Poinformował również, że rozpoczęto procedowanie zmiany planu finansowego NFZ na rok 2018. Stosowny wniosek w tej kwestii został złożony do Ministerstwa Zdrowia i Ministerstwa Finansów.

Kolejnym omawianym punktem była informacja Ministerstwa Zdrowia na temat stanu prac nad projektami legislacyjnymi dotyczącymi spraw pracowniczych z uwzględnieniem tematu kadr pielęgniarskich w kontekście projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego.

Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego poinformował, że kwestia kadry pielęgniarskiej jest jednym z istotnych tematów z uwagi na brak osób wykonujących zawód pielęgniarki i położnej. Zaznaczył, że niezwykle ważny jest dokument dotyczący strategii na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce. Określa on kierunki działań, jakie należy podjąć, aby zapewnić wysoką jakość, bezpieczeństwo i dostęp do opieki pielęgniarskiej dla pacjentów.

## **2 lipca 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Przyjęcie znowelizowanego Regulaminu Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia (zmiana wynikająca ze zmiany struktury Rady Ministrów).
- Dyskusja nad dokumentem „Strategia na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce”.

Jak poinformował przedstawiciel Ministerstwa Zdrowia, zakończył prace, powołany przy resorcie, specjalny zespół ds. opracowania strategii na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce.

Efektom prac zespołu jest końcowy raport, który na podstawie diagnozy sytuacji określa kierunki działań, jakie należy podjąć, aby zapewnić wysoką jakość, bezpieczeństwo i dostęp do opieki pielęgniarskiej dla pacjentów.

## **26 lipca 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Informacja Ministra Zdrowia na temat Porozumienia z dnia 9 lipca 2018 r. zawartego pomiędzy OZZPiP, NPiP a Ministrem Zdrowia i NFZ (skutkach prawnych, organizacyjnych i finansowych).

Minister Zdrowia przedstawił informację na temat ww. Porozumienia, które m.in. zawiera dla pielęgniarek i położnych: wzrost wynagrodzeń zasadniczych, zmiany w zakresie norm zatrudnienia, płatnego urlopu szkoleniowego.

Strona społeczna stwierdziła, że porozumienie, które faworyzuje tylko pielęgniarki i położne zantagonizowało poszczególne grupy i podzieliło środowisko. Aby uzdrowić sytuację w służbie zdrowia potrzebne są zmiany systemowe a nie doraźne.



### **3 września 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Przegląd realizacji stanowisk Zespołu przyjętych w latach 2016 i 2017.
- Aktualny stan prac ustawowych nad zmianami w funkcjonowaniu Państwowej Inspekcji Sanitarnej.

Przedstawiono aktualny stan prac w zakresie zmian ustawowych w funkcjonowaniu Państwowej Inspekcji Sanitarnej. Problem ten poruszany był już w 2016 r., kiedy partnerzy społeczni Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia przyjęli Stanowisko z dnia 4 kwietnia 2016 r. w sprawie postulowanej organizacji i zakresu kompetencji PIS. Wówczas negatywnie odnieśli się do koncepcji pozbawienia Ministra Zdrowia kompetencji w zakresie koordynacji nadzoru nad bezpieczeństwem żywności w Polsce i w dalszym ciągu podtrzymują swoją opinię. W tej sprawie odbędzie się spotkanie z Głównym Inspektorem Sanitarnym i Ministrem Spraw Wewnętrznych.

Następnie dokonano przeglądu realizacji stanowisk Zespołu przyjętych w latach 2016 i 2017:

Stanowisko Nr 1/2017 Podzespołu ds. Uzdrawisk TZ ds. Ochrony Zdrowia, Stanowisko Nr 2/2017 Podzespołu ds. Uzdrawisk w sprawach dotyczących przyszłości lecznictwa uzdrawiskowego w Polsce, z uwzględnieniem zasad finansowania oraz leczenia uzdrawiskowego dzieci, Stanowisko Nr 3/2017 Podzespołu ds. Uzdrawisk w sprawach dotyczących uwzględnienia lecznictwa uzdrawiskowego w Mapach Potrzeb Zdrowotnych, Stanowisko Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia z dnia 16 maja 2016 r. o zawodzie fizjoterapeuty.

Ponadto strona społeczna przyjęła Stanowisko z dnia 3 września 2018 r. w sprawie zabezpieczenia przez Ministerstwo Finansów w projekcie budżetu na 2019 r. środków finansowych na stworzenie rejestrów medycznych.

### **27 września 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Informacja Ministerstwa Zdrowia o stanie prac nad zmianami w ustawie o publicznej służbie krwi. Sprawy pracownicze w RCKiK z uwzględnieniem kwestii podwyżek dla pielęgniarek.

- Stan środków finansowych na świadczenia opieki zdrowotnej finansowane ze środków pochodzących z budżetu państwa oraz ze środków dysponowanych przez NFZ w perspektywie do końca 2018 r.

Podczas posiedzenia omówiono aktualny stan prac w zakresie zmian w ustawie o publicznej służbie krwi. Głównym celem projektu ustawy jest przede wszystkim dostosowanie polskiego ustawodawstwa do wymagań dyrektyw europejskich w zakresie pobierania, badania, preparatyki, przechowywania, wydawania i transportu krwi i jej składników.

Następnie przedstawiciel Narodowego Funduszu Zdrowia przybliżył stan realizacji środków finansowych na świadczenia opieki zdrowotnej finansowanej ze środków pochodzących z budżetu państwa oraz ze środków dysponowanych przez NFZ w perspektywie do końca 2018 r.

## **22 października 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Informacja Ministerstwa Zdrowia o stanie prac nad zmianami w ustawie o diagnostyce laboratoryjnej.
- Przedstawienie przez Ministerstwo Zdrowia ostatecznego rozwiązania problemu prowadzenia działalności gospodarczej przez fizjoterapeutów.
- Informacja na temat kwoty niezapłaconych świadczeń przez OW NFZ w całej Polsce za świadczenia nielimitowane pozaryczałtowe (np. onkologia) itd. z podziałem na województwa oraz informacja sumaryczna na temat kosztów podwyżek wynagrodzeń poszczególnych grup zawodowych w perspektywie najbliższych 10 lat.
- Informacja Głównego Inspektora Sanitarnego na temat planowanych działań w obszarze Państwowej Inspekcji Sanitarnej.

Podczas posiedzenia omówiono aktualny stan prac nad zmianami w ustawie o diagnostyce laboratoryjnej. Projekt dotyczy m.in. uporządkowania przepisów dotyczących prowadzenia rejestru diagnostów laboratoryjnych oraz odpowiedzialności dyscyplinarnej.

W zakresie zmian dotyczących kwestii krwiodawstwa i krwiolecznictwa, Zespół przyjął Uchwałę w sprawie powołania Podzespołu do spraw krwiodawstwa i krwiolecznictwa.

Następnie przedstawiono propozycję rozwiązań dot. prowadzenia działalności gospodarczej przez fizjoterapeutów. Ustawa ma ułatwić i uprościć wykonywanie działalności gospodarczej w tym obszarze oraz zwiększyć podaż usług z zakresu fizjoterapii. Zgodnie z założeniami projektu, fizjoterapeuci będą mogli wykonywać swój zawód w formie indywidualnej lub grupowej praktyki zawodowej.

Przedstawiciel Narodowego Funduszu Zdrowia przekazał informację o wysokości niezapłaconych przez OW NFZ należności za świadczenia nielimitowane, pozaryczałtowe. Dane, z podziałem na województwa, dotyczyły całego kraju. Ponadto przedstawił symulację kosztów podwyżek wynagrodzeń dla poszczególnych grup zawodowych w służbie zdrowia w perspektywie najbliższych 10 lat.

## **26 listopada 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Przyjęcie protokołu z posiedzenia w dniu 22 października 2018 r.
- Informacja o planowanych nakładach na świadczenia opieki zdrowotnej finansowane ze środków dysponowanych przez NFZ oraz kosztach realizacji wzrostów wynagrodzeń pracowników ochrony zdrowia (Stanowisko organizacji strony społecznej Trójstronnego Zespołu ds. ochrony zdrowia), w tym finansowanych ze środków z budżetu państwa. Dyskusja o płacach w ochronie zdrowia.

Podczas posiedzenia poinformowano o planowanych nakładach na świadczenia opieki zdrowotnej finansowane ze środków, którymi dysponuje Narodowy Fundusz Zdrowia oraz kosztach realizacji wzrostów wynagrodzeń pracowników ochrony zdrowia, w tym finansowanych ze środków z budżetu państwa.

W kontekście zawartych porozumień płacowych między Ministrem Zdrowia z poszczególnymi grupami zawodowymi finansowanych z NFZ, strona społeczna Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia przyjęła stanowisko dot. wprowadzenia systemowych rozwiązań regulujących wynagrodzenia pracowników ochrony zdrowia. Za konieczne uznali wyodrębnienie środków finansowych przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń w umowach zawieranych z NFZ oraz zwiększenie dynamiki wzrostu wynagrodzenia

zasadniczego, zwłaszcza dla pracowników najniżej uposażonych. Rozwiązania takie powinny znaleźć odzwierciedlenie w trwałym akcie prawnym, co przyczyniłoby się do wygaszania sporów wewnątrzśrodowiskowych i zapewniło właściwe finansowanie roszczeń pracowniczych.

### Regulamin

Aktualny regulamin Zespołu dostępny na stronie:

<http://www.dialog.gov.pl/dialog-krajowy/trojstronne-zespoły-branzowe/zespół-trojstronny-ds-ochrony-zdrowia-przy-mz/>

## **Zespół Trójstronny ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego**

Zespół działa od listopada 2002 r.

### Zadania:

Zadaniem Zespołu jest wypracowywanie wspólnych stanowisk w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców związanych z realizacją celów Zespołu.

### Skład:

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

Stronę rządową w Zespole reprezentuje 5 przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, wyznaczonych odpowiednio przez: ministra właściwego do spraw gospodarki morskiej, ministra właściwego do spraw rybołówstwa, ministra właściwego do spraw finansów publicznych, ministra właściwego do spraw pracy oraz do spraw zabezpieczenia społecznego oraz ministra właściwego do spraw Skarbu Państwa.

Stronę pracowników w Zespole reprezentują przedstawiciele wyznaczeni przez organizacje reprezentujące interesy pracowników w branży morskiej tj.: Krajową Sekcję Morską marynarzy i Rybaków NSZZ „Solidarność”, Federację Związków Zawodowych Marynarzy i Rybaków, Ogólnopolski Związek Zawodowy Oficerów i Marynarzy, w łącznej liczbie 9 przedstawicieli.

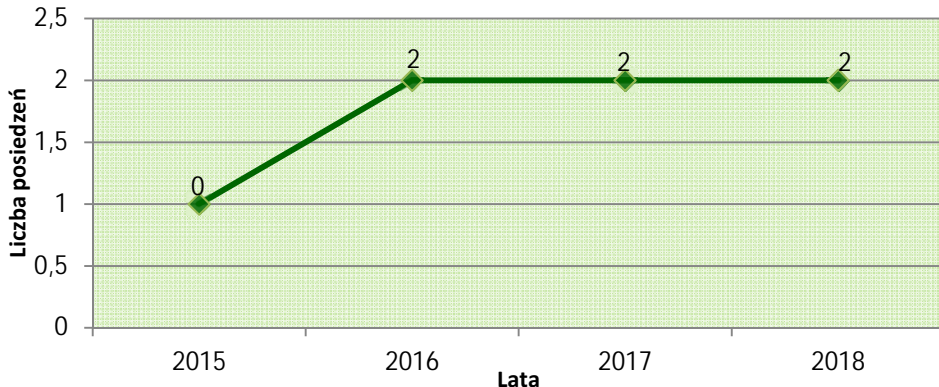
Stronę pracodawców w Zespole reprezentują przedstawiciele wyznaczeni przez Związek Armatorów Polskich w łącznej liczbie 6 przedstawicieli.

### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyło się 6 posiedzeń Zespołu.

Liczba posiedzeń ZT ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego

<b>Lata</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Liczba posiedzeń	0	2	2	2



### **Działalność w 2016 r.**

#### **15 czerwca 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Propozycja zmian w Regulaminie prac Zespołu Trójstronnego.
- Sprawy bieżące.

Strona rządowa przedstawiła zmiany do Regulaminu prac Zespołu, będące m.in. konsekwencją zmian w rządzie oraz w działach administracji publicznej. Poddana została również propozycja rozszerzenia składu Zespołu o stałych reprezentantów innych podmiotów (APMAR, Polski Związek Zarządców Statków). Uzgodniono, że przedstawiciele tych podmiotów będą brali udział w posiedzeniach Zespołu z głosem doradczym. Strony Zespołu otrzymają projekt nowego regulaminu, celem zgłoszenia ewentualnych uwag, tak aby mógł zostać przyjęty na kolejnym posiedzeniu.

W trakcie dyskusji nad harmonogramem prac uzgodniono najistotniejsze problemy, którymi Zespół winien zająć się w pierwszej kolejności. Do takich należą m.in.: projekt ustawy o pracy na statkach morskich, emerytury pomostowe, podatki, ubezpieczenia społeczne, szkolenie kadetów Akademii Morskiej (praktyki oraz koszty ponoszone przez armatora), nielegalna imigracja przez Morze Śródziemne (ratownictwo oraz ponoszone koszty), kwestie dot. PRCiP Gdańsk Sp. z o.o.

Jednym z nadrzędnych celów, jaki stoi przed Zespołem jest wypracowanie rozwiązań sprzyjających powrotowi statków pod polską banderę. W związku z tym zostanie powołany zespół roboczy, którego zadaniem

będzie wypracowanie projektu ustawy o pracy na statkach morskich. Do prac w zespole wydelegowani zostaną przedstawiciele wszystkich stron.

Zespół dokonał wyboru 3-ch współprzewodniczących: Przewodniczący Rady KSMMiR NSZZ „Solidarność” reprezentujący stronę pracowniczą; Prezes Związku Armatorów Polskich ze strony pracodawców oraz Minister Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej jako reprezentant strony rządowej.

### **23 listopada 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Uzupelnienie Regulaminu Zespołu Trójstronnego do Spraw Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego o nowe zapisy.
- Przyjęcie regulaminu Zespołu Trójstronnego do Spraw Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego.
- Informacja na temat prac zespołu roboczego ds. zmiany ustawy o pracy na morzu.
- Informacja na temat prac zespołu roboczego ds. praktyk studenckich.
- Sprawy wniesione.
- Emerytury pomostowe dla marynarzy i rybaków.
- Powołanie zespołu roboczego do spraw rybołówstwa mającego na celu przygotowanie Ustawy o pracy na statkach rybackich.
- Sprawy podatków dochodowych (PIT) w kontekście utrudniania bądź odmawiania marynarzom zamieszkałym na terenie woj. pomorskiego (choć już prawdopodobnie nie tylko) skorzystania z art. 27g ustawy PDOF.
- Nowelizacja rozporządzenia Ministra Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej w sprawie wyszkolenia i kwalifikacji członków załóg morskich z dnia 7 sierpnia 2013 r.
- Powołanie zespołu roboczego do spraw rybołówstwa mającego na celu przygotowanie Ustawy o pracy na statkach rybackich.

Zespół, po uwzględnieniu poprawek zgłoszonych przez Dyrektora Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego oraz stronę pracowników, przyjął Regulamin prac.

Minister Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej poinformował, że od grudnia br. rozpoczną się konsultacje społeczne i międzyresortowe dot. zmian ustawy o pracy na morzu.

Zespół zapoznał się z informacją na temat prac zespołu roboczego ds. praktyk studenckich. Zgodnie z jego ustaleniami, konieczne jest poszukiwanie dodatkowych źródeł finansowania, np. środków unijnych z uwagi na koszt szkolenia kadeta w czasie praktyk. Zdaniem PŻM istnieje konieczność podpisania ramowego porozumienia między PŻM i uczelniami w tym aspekcie.

W punkcie dotyczącym emerytur pomostowych dla marynarzy i rybaków wnioskowano o zmianę w pkt. 22 załącznika nr 1 do ustawy o emeryturach pomostowych. W wyniku dyskusji i wyjaśnień udzielonych przez Zastępcę Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych MRPiPS przedstawiciel MGİŻŚ wskazał, że rozbieżności interpretacyjne można usunąć poprzez zdefiniowanie pracy rybaka w przygotowywanej ustawie o pracy na statkach rybackich, bez konieczności nowelizacji ustawy o emeryturach pomostowych. Ustalono, że zostanie powołany zespół roboczy do spraw rybołówstwa, który włączy się w przygotowanie ustawy o pracy na statkach rybackich.

W związku z uwagami zgłaszanymi przez stronę społeczną w zakresie problemów z odnawianiem dyplomów mechanika w żegludze krajowej, Ministerstwo Gospodarki Morskiej planuje nowelizację rozporządzenia Ministra Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej w sprawie wykształcenia i kwalifikacji członków załóg morskich. Przedstawiciel MGM poinformował również o pracach nad konwencją „balastową”, która zacznie obowiązywać od czerwca 2018 r. W styczniu 2017 r. wniosek będzie poddany konsultacjom rządowym i społecznym, a prace nad dokumentem będą się odbywały we współpracy z armatorami.

## **Działalność w 2017 r.**

### **30 czerwca 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Podpisanie regulaminu ZT ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego, przyjętego podczas posiedzenia w dniu 23 listopada 2016 r.
- System zabezpieczeń społecznych marynarzy w Chorwacji.



- Informacja na temat prac zespołu roboczego do spraw praktyk studenckich.
- Aktualna sytuacja polskich marynarzy w kontekście podatku PIT.
- Projekt regulacji prawnych dotyczących ubezpieczeń społecznych i podatków polskich marynarzy.
- Ocena funkcjonowania ustawy o pracy na morzu.
- Ratyfikacja Konwencji MOP nr 188 dotyczącej pracy w sektorze rybołówstwa.
- Projekt ustawy o pracy na statkach rybackich.
- Wynagrodzenia pracowników terenowej administracji morskiej (urzędy morskie i okręgowe inspektoraty rybołówstwa morskiego) w kontekście budżetu na rok 2018.
- Dialog społeczny w PŻM.

Posiedzenie w całości było poświęcone kwestiom zabezpieczeń społecznych marynarzy w Chorwacji. Prezentacji systemowych rozwiązań w tym zakresie dokonał przedstawiciel Ministerstwa Morza, Transportu i Infrastruktury. Przedstawił chorwackie rozwiązania emerytalne dotyczące wynagrodzeń oraz podatków dla jednostek funkcjonujących zarówno pod obcą, jak i krajową banderą.

## **27 lipca 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Podpisanie regulaminu Zespołu Trójstronnego do Spraw Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego, przyjętego podczas posiedzenia w dniu 23 listopada 2016 r.
- System zabezpieczeń społecznych marynarzy w Chorwacji.
- Informacja na temat zespołu roboczego do spraw praktyk studenckich.
- Aktualna sytuacja polskich marynarzy w kontekście podatku PIT.
- Projekt regulacji prawnych dotyczących ubezpieczeń społecznych i podatków polskich marynarzy.
- Ocena funkcjonowania ustawy o pracy na morzu.
- Ratyfikacja Konwencji MOP nr 188 dotyczącej pracy w sektorze rybołówstwa.
- Projekt ustawy o pracy na statkach rybackich.

- Wynagrodzenia pracowników terenowej administracji morskiej (urzędy morskie i okręgowe inspektoraty rybołówstwa morskiego) w kontekście budżetu na rok 2018.
- Dialog społeczny w PŻM.

Na wstępie przedstawiciel MG MiŻ przedstawił informację na temat prac zespołu roboczego do spraw praktyk studenckich. Praktyki na statkach handlowych są obciążeniem dla armatorów. W Polsce brak jest podstaw prawnych do refundowania praktyk z budżetu państwa. Odbędzie się jeszcze jedno spotkanie w sprawie praktyk.

Ministerstwo Finansów przedstawiło informację na temat opodatkowania dochodów marynarzy w 15 krajach UE. W poszczególnych państwach są różne rozwiązania.

Następnie zgodnie z agendą posiedzenia omówiono: kwestie aktualnej sytuacji polskich marynarzy w kontekście podatku PIT, projekt regulacji prawnych dotyczących ubezpieczeń społecznych i podatków polskich marynarzy, ocenę funkcjonowania ustawy o pracy na morzu, ratyfikacji Konwencji MOP nr 188 dotyczącej pracy w sektorze rybołówstwa, projekt ustawy o pracy na statkach rybackich, wynagrodzenia pracowników terenowej administracji morskiej (urzędy morskie i okręgowe inspektoraty rybołówstwa morskiego) w kontekście budżetu na rok 2018.

Na zakończenie poinformowano o dialogu społecznym w PŻM. Podpisane zostało porozumienie między stronami, które nie zamyka możliwości dalszych negocjacji.

Ponadto przedstawiciel strony związkowej poinformował o braku dialogu w GPC Gdynia i istniejącym tam konflikcie. W tej sprawie złożył pismo na ręce Min. Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej.

## **Działalność w 2018 r.**

### **29 stycznia 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Informacja na temat prac zespołu roboczego do spraw praktyk studenckich.
- Polska bandera dla polskich statków, aktualny stan sprawy, projekt przepisów prawnych – stanowisko strony rządowej.

- Podatki i ubezpieczenia społeczne polskich marynarzy:
  - informacja strony rządowej na temat aktualnego statusu omawianego roboczo projektu rozwiązań, projekt przepisów prawnych – stanowisko strony rządowej;
  - dyskryminacja marynarzy zamieszkałych na ternie Województwa Pomorskiego przez administrację skarbową w dostępie do ulgi abolicyjnej.
- Ustawa o pracy na morzu – między innymi: realizacja art. 118 (ulga podatkowa), plan pracy nad złożonymi poprawkami – stanowisko strony rządowej i ZAP.
- Narodowy układ zbiorowy pracy dla polskich marynarzy – koncepcja.
- Informacja na temat ustawy o pracy na statkach rybackich – strona rządowa.

Podczas spotkania przedstawiono informację na temat prac zespołu roboczego do spraw praktyk studenckich. Dzięki porozumieniu między Ministerstwami: Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej, Inwestycji i Rozwoju, Nauki i Szkolnictwa Wyższego, a także Narodowego Centrum Badań i Rozwoju jeszcze w pierwszej połowie 2018 r. ma wejść w życie program płatnych praktyk skierowany do studentów akademii morskich. Będzie on współfinansowany ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Według jego założeń rektorzy akademii morskich mają ubiegać się o środki na organizację praktyk w formie aplikacji składanych do beneficjenta programu, czyli MGMiŻŚ.

Następnie skupiono się na tematyce podatków i ubezpieczeń społecznych marynarzy. Przedstawiciele Ministerstwa Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej zadeklarowali, że opracowywane w tej materii rozwiązania przyczynią się do zwiększenia konkurencyjności polskiej bandery. Jednocześnie zasygnalizowali, że przygotowanie konkretnych przepisów prawnych jest czasochłonne ze względu na konieczności uzyskania zgody Komisji Europejskiej na ich wejście w życie.

W dalszej części posiedzenia strona pracowników poinformowała o występującym w województwie pomorskim problemie podważania zeznań podatkowych marynarzy. Według reprezentantów związków zawodowych urzędy skarbowe bezpodstawnie kwestionują ich prawo do ulgi abolicyjnej.

W toku dyskusji ustalono, że każdy tego typu przypadek ma być przekazywany do Ministerstwa Finansów i rozpatrywany indywidualnie.

W trakcie spotkania poruszono również zagadnienie narodowego układu zbiorowego pracy dla polskich marynarzy. Strony pracowników oraz pracodawców przedstawiły ogólne koncepcje, a także wyraziły zainteresowanie dalszymi pracami nad stworzeniem wspólnego projektu takiego układu.

### **30 lipca 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Funkcjonowanie ustawy o pracy na morzu – wstępne podsumowanie – strona rządowa i strona pracowników.
- Polska Żegluga Morska – omówienie aktualnej sytuacji – strona rządowa.
- Proces szkolenia zawodowego marynarzy, poziom oferowanej edukacji, w tym realizacja programów szkoleniowych – strona rządowa i strona pracowników.

Omówiono projekt Ustawy o zmianie ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne. Projekt dotyczy wszystkich marynarzy zatrudnionych na statkach morskich. Zryczałtowany podatek dochodowy od przychodów z tytułu pracy na statkach morskich mogą płacić podatnicy osiągający przychody z tytułu pracy na statkach morskich w żegludze międzynarodowej, wykonywanej łącznie przez okres przekraczający 183 dni w roku podatkowym. Weryfikacją czasu pracy będą zajmowały się urzędy morskie.

Następnie strona pracowników zgłosiła szereg uwag do obecnego procesu szkolenia zawodowego marynarzy, poziomu oferowanej edukacji w tym realizacji programów szkoleniowych. W związku z tym wystąpiła z wnioskiem do strony rządowej o przeprowadzenie analizy dotychczasowych szkoleń.

### Regulamin

Aktualny regulamin Zespołu dostępny na stronie:

<http://www.dialog.gov.pl/dialog-krajowy/trojstronne-zespoly-branzowe/zespol-trojstronny-ds-zeglugi-i-rybolowstwa-morskiego-przy-mi/>

## **Zespół Trójstronny ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej**

Zespół Trójstronny do Spraw Budownictwa (pierwotna nazwa) został powołany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w lutym 2006 r. Z powodów organizacyjnych i merytorycznych umiejscowiony jest przy Ministerstwie Inwestycji i Rozwoju, które zapewnia jego obsługę w formie sekretariatu.

### Zadania:

Celem powołania Zespołu Trójstronnego do Spraw Budownictwa i Gospodarki Komunalnej, jest prowadzenie trójstronnego dialogu sektorowego w celu godzenia interesów stron i rozwiązywania problemów rynku pracy w sektorze budownictwa, nieruchomości, w tym problemów gospodarki przestrzennej, materiałów budowlanych i wyrobów budowlanych oraz gospodarki komunalnej.

### Skład:

Stronę rządową w Zespole reprezentują przedstawiciele w randze sekretarza, podsekretarza stanu lub pełnomocnika Prezesa Rady Ministrów wskazani przez: Ministra Edukacji Narodowej, Ministra Przedsiębiorczości i Technologii, Ministra Infrastruktury, Ministra Inwestycji i Rozwoju, Ministra Finansów, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministra Środowiska.

Stronę związkową w Zespole reprezentują przedstawiciele wyznaczeni przez: Federację Związków Zawodowych Pracowników Gospodarki Komunalnej i Terenowej, Krajowy Sekretariat Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność”, Komisję Krajową „Solidarność’80” oraz Związek Zawodowy „Budowlani”.

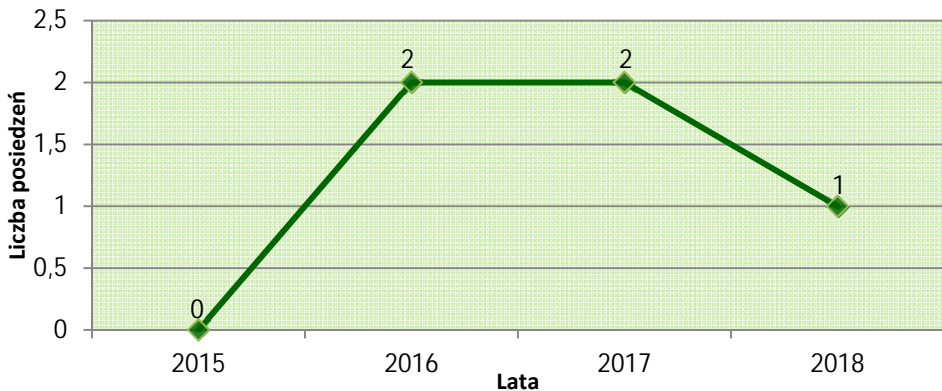
Stronę pracodawców w Zespole reprezentują przedstawiciele wyznaczeni przez: Business Centre Club, Konfederację Budownictwa i Nieruchomości, Polski Związek Firm Deweloperskich, Polski Związek Pracodawców Budownictwa, Związek Pracodawców Producentów Materiałów dla Budownictwa, Związek Rzemiosła Polskiego oraz Związek Przedsiębiorców i Pracodawców.

### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyło się 5 posiedzeń Zespołu.

Liczba posiedzeń ZT ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	0	2	2	1



### Działalność w 2016 r.

#### **10 marca 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Omówienie projektu ustawy Kodeks urbanistyczno-budowlany.
- Prezentacja zmian w systemie kształcenia zawodowego w szkołach budowlanych.

W Ministerstwie Infrastruktury i Budownictwa odbyło się pierwsze, po powołaniu nowego rządu, spotkanie Zespołu Trójstronnego.

#### **3 listopada 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Omówienie projektu ustawy Kodeks urbanistyczno-budowlany.
- Prezentacja zmian w systemie kształcenia zawodowego w szkołach budowlanych.

Ministerstwo Infrastruktury i Budownictwa przedstawiło założenia programu „Mieszkanie Plus”. Program ma się opierać się na trzech głównych filarach: mieszkaniach budowanych na gruntach skarbu państwa (Narodowy Fundusz Mieszkaniowy), wsparciu budownictwa społecznego oraz wsparciu oszczędzania na cele mieszkaniowe (Indywidualne Konta Mieszkaniowe). Jest on pierwszym tego typu kompleksowym rozwiązaniem problemów mieszkaniowych Polaków. Program dedykowany jest do klasy średniej, tak aby Polacy mogli budować swoje oszczędności, ale żeby nie odbywało się to kosztem standardu ich życia. W programie preferowane są rodziny wielodzietne.

Resort infrastruktury przedstawił także projekt ustawy Kodeks urbanistyczno-budowlany, który będzie normował sprawy z zakresu kształtowania i realizacji polityki przestrzennej na szczeblu gminy, obszaru funkcjonalnego, regionu oraz kraju. Obejmuje to zarówno uchwalanie jak i wykonywanie aktów planowania przestrzennego, np. w zakresie realizacji dróg publicznych i sieci. W Kodeksie ujęte są regulacje dotyczące nabywania nieruchomości w związku z realizacją celów publicznych oraz elementy postępowań w przedmiocie oceny oddziaływania na środowisko, zastępując w tym zakresie wszystkie tzw. specustawy inwestycyjne. Kodeks w sposób wyczerpujący ureguluje realizację inwestycji budowlanych, w tym uzyskanie zgody inwestycyjnej, zgody na użytkowanie oraz zasady utrzymania obiektów budowlanych i postępowania w sprawie katastrof.

Kolejnym punktem posiedzenia była informacja o współdziałaniu Resortu z partnerami społecznymi we wdrażaniu ustawy o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji w sektorze budownictwa i gospodarowania nieruchomościami. Największym wyzwaniem stojącym przed rozwojem szkolnictwa zawodowego jest znalezienie rozwiązań, które ściśle połączą rynek pracy z obszaru budownictwa z systemem kształcenia. Dlatego też kluczową rolę odgrywać będzie współpraca z przedsiębiorcami i instytucjami rynku pracy. W opinii MliB obecnie istotne jest podjęcie m.in. dyskusji na temat postanowień i procedur określonych ww. ustawie, która wprowadziła nowy zbiór zasad i standardów, jak również nowe funkcje, role oraz procedury regulujące sposób działania różnych podmiotów związanych z nadawaniem kwalifikacji oraz zapewnienia ich jakości.

## **Działalność w 2017 r.**

### **28 lutego 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Przyjęcie zmian w Regulaminie Zespołu.
- Prezentacja projektów Sektorowej Rady Kompetencji w Budownictwie i Sektorowej Ramy Kwalifikacji w Budownictwie.
- Omówienie zmian w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego.
- Omówienie wdrożenia Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji w sektorach Budownictwa i Gospodarowania Nieruchomościami.

Przedstawiciele związków zawodowych zaprezentowali dwa projekty: Sektorowej Rady ds. Kompetencji w Budownictwie oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji w Budownictwie. Pierwszy projekt ma na celu poprawę struktury i jakości kształcenia specjalistów dla budownictwa, włączenia pracodawców w proces kształcenia i szkolenia oraz identyfikacji nowych potrzeb branży w zakresie kompetencji. Drugi projekt to opracowanie sektorowej ramy kwalifikacji dla branży budowlanej w Polsce.

Przedstawiono również zmiany w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. W rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego ujęto zawody szkolnictwa zawodowego, którym przypisano właściwość poszczególnym ministrom w zakresie danego zawodu. W przypadku ministra właściwego do spraw budownictwa, planowania i zagospodarowania przestrzennego oraz mieszkalnictwa, zawodami tymi są: np. technik budownictwa, monter konstrukcji budowlanych, murarz, kamieniarz. Wprowadzenie do systemu kształcenia nowych zawodów budowlanych podyktowane jest zapotrzebowaniem rynku pracy na kompleksowe wykształcenie absolwentów szkół budowlanych. Ośrodek Rozwoju Edukacji na potrzeby reformy kształcenia zawodowego Ministerstwa Edukacji Narodowej, realizuje obecnie projekt „Partnerstwo na rzecz kształcenia zawodowego”.

Następnym omawianym tematem było wdrożenie Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji w sektorze budownictwa. Na podstawie ustawy o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji w Ministerstwie Infrastruktury i Budownictwa trwa procedura włączenia kwalifikacji rynkowych do Systemu: montaż



stolarce budowlanej, zarządzanie nieruchomościami, gospodarowanie nieruchomościami, pośredniczenie w obrocie prawami do nieruchomości.

Regulamin prac Zespołu został przyjęty.

## **5 października 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Omówienie procedowanych zmian legislacyjnych (projekt ustawy „inwestycyjnej”, projekt ustawy o architektach, inżynierach budownictwa oraz urbanistach).
- Włączenie nowych kwalifikacji rynkowych w sektorze budowlanym do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji – podsumowanie działań.
- Sektorowe Ramy Kwalifikacji w Budownictwie.

Omówiono następujące zmiany legislacyjne:

- Projekt ustawy o architektach, inżynierach budownictwa oraz urbanistach. Ma on na celu dostosowanie obowiązujących przepisów regulujących wykonywanie samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie, zasady uzyskiwania uprawnień budowlanych, organizację i zadania samorządów zawodowych architektów oraz inżynierów budownictwa, prawa i obowiązki członków tych samorządów, ich odpowiedzialność dyscyplinarną, a także uregulowanie kwalifikacji osób uprawnionych do przygotowywania projektów miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego oraz studiów uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego do zmian wynikających z projektu Kodeksu urbanistyczno-budowlanego.
- Projekt ustawy o organach administracji inwestycyjnej i nadzoru budowlanego. Jest ściśle związany z reformą procesu inwestycyjno-budowlanego przewidzianą w projekcie ustawy – Kodeks urbanistyczno-budowlany. Zachodzi potrzeba dostosowania obecnej struktury organów administracji architektoniczno-budowlanej i nadzoru budowlanego do projektowanego stanu prawnego. Proponowane zmiany wynikają również z analizy dotychczasowego modelu funkcjonowania przedmiotowych organów i dostrzeżonej potrzeby jego usprawnienia.

- Projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z uproszczeniem realizacji inwestycji służących bezpieczeństwu i obronności Państwa. Istotą projektu jest uporządkowanie kompetencji i narzędzi służących przestrzennemu zarządzaniu potrzebami obronności i bezpieczeństwa Państwa.
- Projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z uproszczeniem procesu inwestycyjno-budowlanego. Potrzeba wprowadzenia projektowanych rozwiązań wynika z konieczności uproszczenia i przyspieszenia procesu inwestycyjno-budowlanego oraz zapewnienia większej stabilności podejmowanych w nim rozstrzygnięć wraz ze zwiększeniem poziomu bezpieczeństwa inwestycyjnego.

Przekazano również informację na temat włączenia nowych kwalifikacji rynkowych w sektorze budowlanym do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Zostały złożone wnioski w zakresie: montowanie stolarki budowlanej, glazurnika – dyplom mistrzowski, glazurnika – świadectwo czeladnicze, certyfikat BIM menager.

Przedstawiciel pracodawców poinformował, że projekt Sektorowej Ramy Kwalifikacji w Budownictwie został zakończony.

## **Działalność w 2018 r.**

### **20 czerwca 2018 r.**

Tematyka spotkania:

- Omówienie propozycji zmian w Regulaminie Zespołu.
- Przyjęcie zmian w Regulaminie Zespołu
- Sektorowa Rama Kwalifikacji w Budownictwie – informacja o strukturze Ramy, stanie zaawansowania działań na rzecz jej wpisania do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i możliwościach wykorzystania SRK-Bud przez pracodawców, instytucje szkolące i środowisko budowlane.
- Dyskusja w sprawie propozycji rozszerzenia zakresu działania Zespołu Trójstronnego o problemy związane z przemysłem drzewnym.
- Omówienie sytuacji pracowników samozatrudnionych jako kierownicy i operatorzy maszyn.
- Prezentacja możliwości nadbudowy istniejących budynków.

Podczas spotkania przedstawiono informacje o strukturze Sektorowej Ramy Kwalifikacji w Budownictwie (SRK-Bud), stanie zaawansowania działań na rzecz jej wpisania do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz możliwościach wykorzystania przez pracodawców, instytucje szkolące i środowisko budowlane.

Debatując nad propozycją rozszerzenia zakresu działania Zespołu o problemy związane z przemysłem drzewnym strona postanowiły, że kwestia ta zostanie rozstrzygnięta na następnym posiedzeniu, po wysłuchaniu przedstawicieli tej branży.

W trakcie dyskusji nad sytuacją pracowników samozatrudnionych w branży budowlanej najwięcej czasu poświęcono zagrożeniom wynikającym z takiej formy pracy. Zwrócono uwagę na fakt, że od osób samozatrudnionych nie wymaga się posiadania aktualnych badań lekarskich oraz odbycia szkoleń z BHP. Pracownicy samozatrudnieni często nie przestrzegają przepisów związanych z czasem pracy, co może skutkować wzrostem wypadków na budowach.

Ponadto strona pracodawców zaprezentowała propozycje mające na celu uproszczenie przepisów prawnych w zakresie nadbudowy istniejących budynków. Wskazano, że takie rozwiązanie może być skuteczną odpowiedzią na potrzeby demograficzne miast. Członkowie Zespołu zapowiedzieli podjęcie prac na rzecz promocji tej technologii.

### Regulamin

Aktualny regulamin Zespołu dostępny na stronie:

<http://www.dialog.gov.pl/dialog-krajowy/trojstronne-zespoły-branżowe/zespół-trojstronny-ds-budownictwa-i-gospodarki-komunalnej-przy-mi/>

## Zespół Trójstronny ds. Kolejnictwa

Zespół działa od 17 września 2003 r. Z powodów organizacyjnych i merytorycznych umiejscowiony jest przy Ministerstwie Infrastruktury, które zapewnia jego obsługę w formie sekretariatu.

### Zadania:

Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa oraz interesów pracowników i pracodawców, w sprawach rozwiązywania problemów związanych z: dalszą restrukturyzacją Grupy PKP, jej sytuacją finansową oraz sprawy pracownicze wynikające z restrukturyzacji zatrudnienia.

### Skład:

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

Stronę rządową w Zespole reprezentuje trzech przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: ministra właściwego do spraw finansów publicznych, ministra właściwego do spraw pracy, ministra właściwego do spraw transportu.

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje:

1. po dwóch przedstawicieli wyznaczonych przez:
  - a) Federację Związków Zawodowych Kolejarzy,
  - b) Krajową Sekcję Kolejarzy NSZZ „Solidarność”,
  - c) Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce;
2. po jednym przedstawicielu wyznaczonym przez:
  - a) Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP,
  - b) Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP,
  - c) Krajową Sekcję Kolejarzy NSZZ „Solidarność 80”,
  - d) Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych,
  - e) Ogólnopolski Międzyzakładowy Związek Zawodowy SOK,
  - f) Związek Zawodowy Administracji PKP,
  - g) Federację Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych,

- h) Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru,
- i) Autonomiczne Związki Zawodowe Transportu Kolejowego,
- j) Federację Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP,
- k) Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP

spośród organizacji związkowych działających w spółkach utworzonych na podstawie ustawy z dnia 8 września 2000 r. o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji p.p. PKP (Dz.U. Nr 84, poz. 948 z późn. zm.).

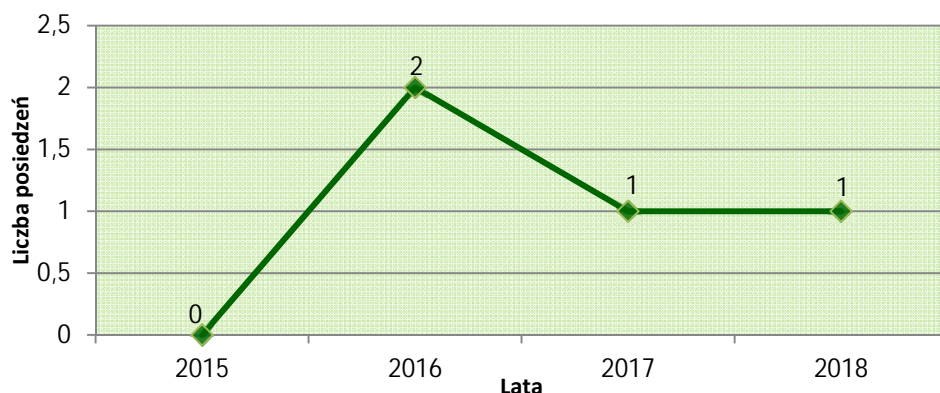
Stronę Pracodawców w Zespole reprezentuje Zarząd Związku Pracodawców Kolejowych.

Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyły się 4 posiedzenia Zespołu.

Liczba posiedzeń ZT ds. Kolejnictwa

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	0	2	1	1



## **Działalność w 2016 r.**

### **15 lutego 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Prezentacja planów Rządu w zakresie kolejnictwa oraz zmiany Regulaminu Zespołu.

Dyskusja dotyczyła ogólnych obszarów jakie powinny być przedmiotem dialogu w ramach Zespołu, np. w zakresie spraw związanych z bezpieczeństwem na kolei, strukturą własności oraz ewentualnych reorganizacji.

Strona rządowa przedstawiła zmiany porządkowe do Regulaminu prac Zespołu, będące konsekwencją zmian w rządzie i w działach administracji.

### **1 czerwca 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Przyjęcie Protokołu.
- Zmiana Regulaminu.
- Powołanie podzespołów roboczych.

Ustalenia:

1. Zmiany Regulaminu Zespołu przyjęte Aneksiem Nr 4 w brzmieniu stanowiącym Załącznik Nr 1 do niniejszego protokołu.
2. Powołano podzespoły do spraw:
  - a) Przewozów pasażerskich.
  - b) Infrastruktury.
  - c) Bezpieczeństwa.
  - d) Majątkowych.

## **Działalność w 2017 r.**

### **23 stycznia 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Określenie harmonogramu prac podzespołów roboczych powołanych na posiedzeniu Zespołu w dniu 1 czerwca 2016 r.
- Zmiany Regulaminu Zespołu.

Strona rządowa przedstawiła zmiany do Regulaminu prac Zespołu, m.in. poszerzenie składu Zespołu o przedstawiciela Ministerstwa Rozwoju.

Oprócz powołanych wcześniej nowych podzespołów roboczych: Przewozów Pasażerskich, Infrastruktury, Bezpieczeństwa, majątkowych powołano Podzespół do Spraw Zaplecza Technicznego Kolei. Ustalenia wypracowane na podzespołach, będą prezentowane na posiedzeniach Trójstronnego Zespołu ds. Kolejnictwa.

## **Działalność w 2018 r.**

### **26 lutego 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Zmiany Regulaminu Zespołu.
- Zaprezentowanie wyników prac podzespołów roboczych.
- Omówienie założeń projektu ustawy o czasie pracy maszynistów.

Strona rządowa przedstawiła zmiany do Regulaminu prac Zespołu m.in. będące następstwem rekonstrukcji rządu.

Omówiono projekt założeń projektu ustawy o czasie pracy maszynistów, opracowany przez Podzespół ds. bezpieczeństwa pracy przy Zespole Trójstronnym ds. Kolejnictwa. Projekt zakłada: ustalenie norm czasu pracy dla maszynistów, w tym maksymalnego czasu pracy, wymaganego czasu na odpoczynek, maksymalne limity godzin nadliczbowych oraz składników czasu pracy.

Przedstawiciel Ministerstwa Infrastruktury zaprezentował wyniki prac pozostałych podzespołów roboczych. Do zadań poszczególnych podzespołów, zgodnie z przyjętymi ustaleniami, należało m.in.: podzespół przewozów pasażerskich – kwestie restrukturyzacji oraz kierunku działań w celu ustabilizowania kolejowych przewozów pasażerskich; podzespół infrastruktury – plany inwestycyjne; podzespół majątkowy – wyposażenie Grupy PKP w składniki majątkowe. Podzespoły zostały powołane w ramach Zespołu Trójstronnego ds. Kolejnictwa, a prace ich będą kontynuowane.

### Regulamin

Aktualny regulamin Zespołu dostępny na stronie:

<http://www.dialog.gov.pl/dialog-krajowy/trojstronne-zespoły-branzowe/zespół-trojstronny-ds-kolejnictwaprzy-mi/>

## **Trójstronny Zespół Branżowy ds. Transportu Lotniczego i Obsługi Lotniskowej**

Zespół działa od 2016 r.

### Zadania:

Celem działania przedmiotowego Zespołu jest prowadzenie dialogu społecznego dla godzenia interesów stron i zachowania spokoju społecznego oraz rekomendowanie i wypracowanie rozwiązań korzystnych dla funkcjonowania branży lotniczej. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec branży transportu lotniczego i obsługi lotnisk oraz interesów pracowników i pracodawców.

### Skład:

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony pracowników, strony pracodawców, oraz strony rządowej.

Stronę rządową w Zespole reprezentuje pięciu przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: ministra właściwego ds. transportu, ministra właściwego ds. pracy, ministra właściwego ds. budżetu oraz finansów publicznych, ministra właściwego ds. służb wewnętrznych oraz ministra właściwego ds. rozwoju.

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje maksymalnie po czterech przedstawicieli wyznaczonych przez organizacje reprezentujące interesy pracowników w branży, tj.: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych, w łącznej liczbie do dwunastu przedstawicieli.

Stronę pracodawców w Zespole reprezentuje maksymalnie po czterech przedstawicieli wyznaczonych przez organizacje pracodawców reprezentujące interesy pracodawców w branży, tj.: Konfederację Lewiatan, Pracodawców RP, Business Centre Club, w łącznej liczbie do dwunastu przedstawicieli.

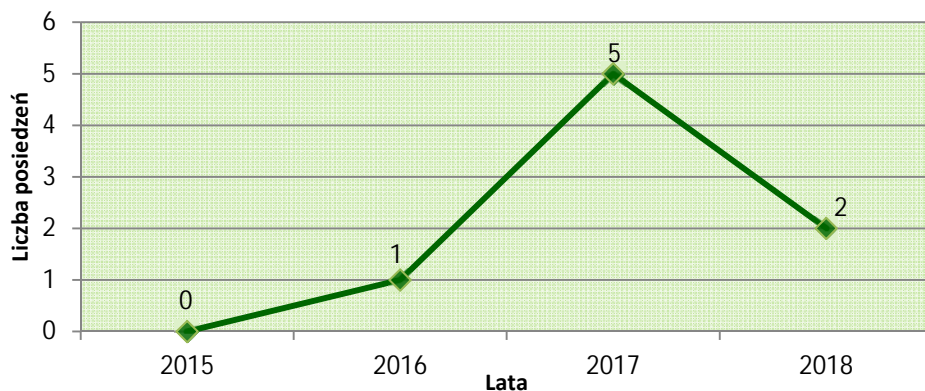
### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyło się 8 posiedzeń Zespołu.



## Liczba posiedzeń ZT ds. Transportu Lotniczego i Obsługi lotniskowej

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	0	1	5	2



### **Działalność w 2016 r.**

#### **11 października 2016 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Sprawy organizacyjne.

Pierwsze spotkanie poświęcone było dyskusji nad projektem regulaminu prac zespołu oraz sprawom organizacyjnym.

### **Działalność w 2017 r.**

#### **16 marca 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Sprawy organizacyjne – przyjęcie regulaminu.

Głównym tematem spotkania był Regulamin TZB ds. Transportu Lotniczego i Obsługi Lotniskowej. Przedstawiciel MliB omówił uwagi zgłoszone przez członków Zespołu.

W wyniku dyskusji ustalono ostateczny kształt Regulaminu, który zostanie podpisany przez współprzewodniczących na następnym posiedzeniu Zespołu.

## **8 maja 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Wybór współprzewodniczących Zespołu ze strony: rządowej, pracowników i pracodawców.
- Wybór Sekretarza Zespołu.
- Podpisanie Regulaminu Trójstronnego Zespołu Branżowego do Spraw Transportu Lotniczego i Obsługi Lotniskowej.
- Dyskusja nad projektem rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków eksploatacji lotnisk.

Głównym tematem spotkania był projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków eksploatacji lotnisk. Celem projektowanego rozporządzenia jest uporządkowanie i zapewnienie spójności przepisów w zakresie obowiązków i zadań zarządzającego lotniskiem z zakresu ratownictwa medycznego. Uzasadnienie dla wprowadzonych regulacji stanowi Rozdział 6 Załącznika nr 9 do Konwencji o międzynarodowym lotnictwie cywilnym. W pkt 6.35–6.41 załącznika określono szereg ułatwień koniecznych do wdrożenia środków ochrony zdrowia publicznego, nagłej pomocy medycznej oraz kwarantanny zwierząt i roślin. W ich skład wchodzi m.in.: obowiązek zapewnienia środków ochrony zdrowia publicznego na terenie portów lotniczych oraz utrzymania obiektów i usług przeznaczonych do pierwszej pomocy, a także stworzenia możliwości pozwalających na szybkie kierowanie poważniejszych przypadków pod kompetentną opiekę medyczną. W wyniku dyskusji postanowiono powołać zespół roboczy, którego zdaniem będzie praca nad ww. projektem.

Wybrano również współprzewodniczących Zespołu oraz został zatwierdzony i podpisany Regulamin Zespołu.

## **25 lipca 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Wybór nowego Sekretarza Zespołu.
- Informacja na temat prac zespołu roboczego dotyczącego projektu rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Budownictwa zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków eksploatacji lotnisk.

- Wstępna dyskusja na temat emerytur pomostowych w sektorze lotnictwa w świetle zapisów Ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych.

Omówione zostały postanowienia *projektu rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków eksploatacji lotnisk*. Celem projektowanego rozporządzenia jest uporządkowanie i zapewnienie spójności przepisów w zakresie obowiązków i zadań zarządzającego lotniskiem z zakresu ratownictwa medycznego.

Przedstawiciel Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zaprezentował obecne uregulowania wcześniejszych emerytur dla pracowników branży lotniczej. W wyniku dyskusji związku zawodowe zgłosiły postulat włączenia do systemu zaopatrzeniowego służb mundurowych, pracowników lotniskowych Służb Ratowniczo-Gaśniczych.

Wybrano również nowego Sekretarza Zespołu, Dyrektora Departamentu Lotnictwa.

## **21 września 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Poselski projekt ustawy o Przedsiębiorstwie Państwowym „Porty Lotnicze”.
- Wstępna dyskusja na temat samozatrudnienia w sektorze lotnictwa.

Omówiono postanowienia poselskiego *projektu ustawy o Przedsiębiorstwie Państwowym „Porty Lotnicze”*.

## **11 grudnia 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Dyskusja na temat samozatrudnienia w sektorze lotnictwa.
- Omówienie możliwości funkcjonowania Centralnego Ośrodka Szkolenia Służb Lotniskowych PPL w Warszawie w świetle projektu budowy Centralnego Portu Komunikacyjnego.

Głównym tematem spotkania była dyskusja na temat samozatrudnienia w sektorze lotnictwa. Strona związkowa zgłosiła ten punkt jednocześnie

ustosunkowując się krytycznie do zjawiska samozatrudnienia m.in. w przypadku personelu latającego. Dyskusja ma być kontynuowana podczas następnego posiedzenia.

Nowym współprzewodniczącym zespołu ze strony rządowej został Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Infrastruktury i Budownictwa.

## **Działalność w 2018 r.**

### **24 kwietnia 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Omówienie funkcjonowania Centralnego Ośrodka Szkolenia dla Służb Lotniskowych w świetle projektu budowy Centralnego Portu Komunikacyjnego.

W toku dyskusji omówiono stan zaawansowania prac nad powstaniem Centralnego Ośrodka Szkolenia dla Służb Lotniskowych w związku z planami budowy Centralnego Portu Komunikacyjnego. Ośrodek Szkolenia powstaje z inicjatywy strony związkowej i pracodawcy Przedsiębiorstwa Państwowego Porty Lotnicze. Jednym z komponentów ośrodka będzie poligon, gdzie na symulatorze samolotu będą prowadzone szkolenia. W tym celu powołano również specjalny zespół ds. poligonu i utworzenia Centralnego Ośrodka Szkolenia dla Służb Lotniskowych, w skład którego wchodzi pracodawcy i Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Służb Lotniskowych. Ustalono porządek następnego spotkania Zespołu. Za najważniejsze do omówienia tematy uznano samozatrudnienie w sektorze lotnictwa oraz kwestie bezpieczeństwa na lotnisku w kontekście funkcjonowania lotniskowej straży pożarnej i Państwowej Straży Pożarnej. Ponadto kontynuowana będzie dyskusja dot. powstania Centralnego Ośrodka Szkolenia dla Służb Lotniskowych.

Zespół wybrał współprzewodniczącego ze strony rządowej, którym został Sekretarz Stanu w Ministerstwie Infrastruktury.

### **12 czerwca 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Kontynuacja tematu dotyczącego funkcjonowania Centralnego Ośrodka Szkolenia dla Służb Lotniskowych w świetle projektu budowy Centralnego Portu Komunikacyjnego.

- Kontynuacja tematu dotyczącego uregulowania statusu prawnego lotniskowych służb ratowniczo-gaśniczych.

W toku dyskusji omówiono stan zaawansowania prac nad powstaniem Centralnego Ośrodka Szkolenia dla Służb Lotniskowych w związku z planami budowy Centralnego Portu Komunikacyjnego. Ponieważ sam fakt powstania Ośrodka Szkoleniowego nie budzi kontrowersji, Wiceminister Ministerstwa Infrastruktury zaproponował, aby do Sekretariatu Zespołu na piśmie zgłaszać swoje uwagi opinie odnośnie ww. tematu. Ponadto w dalszym ciągu będzie dyskusja dot. powstania Centralnego Ośrodka Szkolenia dla Służb Lotniskowych na posiedzeniach Zespołu.

Następnie kontynuowano temat dotyczący uregulowania statusu prawnego lotniskowych służb ratowniczo-gaśniczych. Ponieważ w wyniku dyskusji partnerów społecznych nastąpiła rozbieżność w kontekście funkcjonowania lotniskowej straży pożarnej i Państwowej Straży Pożarnej, Wiceminister Ministerstwa Infrastruktury poprosił, aby strona społeczna do Sekretariatu Zespołu, przysłała na piśmie swoje stanowiska wraz z uzasadnieniem.

### Regulamin

Aktualny regulamin Zespołu dostępny na stronie:

<http://www.dialog.gov.pl/dialog-krajowy/trojstronne-zespoly-branzowe/zespol-trojstronny-ds-transportu-lotniskowego-i-obslugi-lotniskowej-przy-ministerstwie-infrastruktury/>

## **Zespół Trójstronny ds. Transportu Drogowego**

Zespół działa od 2017 r.

### Zadania:

Celem powstania Zespołu jest prowadzenie trójstronnego dialogu społecznego dla zapewnienia warunków rozwoju i poprawy konkurencyjności branży transportu drogowego oraz godzenia interesów stron i zachowania spokoju społecznego w branży. Zadaniem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec branży oraz interesów pracowników i pracodawców. Każdej ze stron przysługuje prawo wniesienia pod obrady Zespołu sprawy o dużym znaczeniu społecznym lub gospodarczym, jeżeli uzna, że jej rozwiązanie jest istotne dla zachowania pokoju społecznego, rozwoju branży albo zapobieżenia zagrożeniom i konfliktom w branży.

### Skład:

W skład Trójstronnego Zespołu ds. Transportu Drogowego wchodzi przedstawiciele strony rządowej oraz strony pracowników i pracodawców związanych z transportem drogowym.

Stronę rządową w Zespole reprezentuje czterech przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, wyznaczonych odpowiednio przez: ministra właściwego do spraw transportu, ministra właściwego do spraw pracy, ministra właściwego do spraw wewnętrznych i administracji oraz ministra właściwego do spraw finansów publicznych.

Stronę pracowników w Zespole reprezentują przedstawiciele wyznaczeni przez organizacje reprezentujące interesy pracowników w branży tj.: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych, w łącznej liczbie 12 przedstawicieli.

Stronę pracodawców w Zespole reprezentują przedstawiciele wyznaczeni przez organizacje pracodawców reprezentujące interesy pracodawców

w branży tj.: Konfederację Lewiatan, Związek Pracodawców Business Centre Club, Pracodawców RP oraz Związek Rzemiosła Polskiego, w łącznej liczbie 12 przedstawicieli.

W pracach Zespołu biorą udział – z głosem doradczym – przedstawiciele innych organów administracji rządowej lub instytucji, właściwych dla branży, np. Głównego Inspektoratu Transportu Drogowego oraz Głównego Inspektoratu Pracy lub innych instytucji.

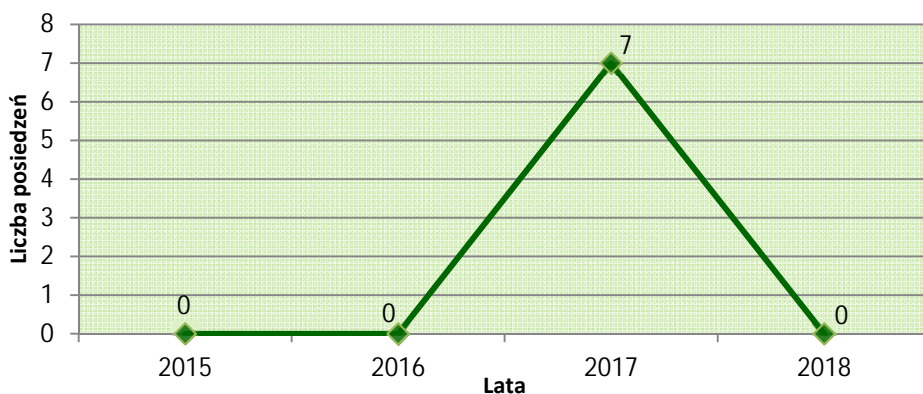
Dodatkowo strony Zespołu mogą zapraszać do prac w Zespole, jako obserwatorów, przedstawicieli innych organizacji związkowych działających w branży, przedstawicieli innych organizacji pracodawców lub pracodawców działających w branży, przedstawicieli organizacji społecznych i zawodowych oraz przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej. Każda ze stron Zespołu może korzystać z pomocy ekspertów.

#### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyło się 7 posiedzeń Zespołu.

Liczba posiedzeń ZT ds. Transportu Drogowego

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	0	0	7	0



## **Działalność w 2017 r.**

### **27 lutego 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Spotkanie inauguracyjne – sprawy organizacyjne.

Przedstawiciele stron pracowników i pracodawców przedstawili swoje stanowiska, w których określili oczekiwane przez nich pola dialogu do dyskusji na forum nowo powołanego zespołu. Praca Zespołu, w opinii partnerów, powinna koncentrować się na następujących głównych tematach: unormowanie płac kierowców (wynagrodzenia i dodatki), regulacje socjalne (posiłki i noclegi), wypracowanie stanowiska w związku z wdrożeniem ustawy o systemie monitorowania drogowego przewozu towarów, system sankcji w związku z ustawą z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym i ustawą o systemie monitorowania drogowego przewozu towarów, konieczne zmiany w ustawie z dnia 16 kwietnia 2004 r. o czasie pracy kierowców w kontekście wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 24 listopada 2016 r. (K11/15) oraz w związku z trybem rozliczania godzin nadliczbowych, nowelizacja ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o publicznym transporcie zbiorowym, niezbędne zmiany w rozporządzeniu Ministra Infrastruktury z dnia 12 marca 2002 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy w komunikacji miejskiej oraz autobusowej komunikacji międzymiastowej, skutki planowanej ustawy o zakazie handlu w niedzielę dla branży transportowej.

W dalszej części spotkania przedyskutowano uwagi i przyjęto Regulamin Trójstronnego Zespołu do spraw Transportu Drogowego.

### **8 maja 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Rozpatrzenie wniosku o włączenie w skład Zespołu przedstawicieli Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.
- Wybór współprzewodniczących.
- Ukonstytuowanie się składu Zespołu.
- Przedstawienie stanowisk członków Zespołu w zakresie wynagradzania kierowców oraz nowelizacji ustawy o czasie pracy kierowców.
- Dyskusja na temat modelu wynagradzania kierowców oraz przedstawionych stanowisk.



Pierwszą część spotkania poświęcono sprawom organizacyjnym. Dokonano wyboru współprzewodniczących i ukonstytuowano skład Zespołu.

Rozpatrzono także wnioski o włączenie w skład Zespołu przedstawicieli Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego. Ustalono, że zgodnie z regulaminem prac Zespołu dwaj przedstawiciele KWRiST zostaną zaproszeni do prac z głosem doradczym.

Dalsza część posiedzenia była poświęcona prezentacji stanowisk członków Zespołu w zakresie wynagradzania kierowców oraz nowelizacji ustawy o czasie pracy kierowców, a także dyskusji na temat modelu wynagradzania kierowców oraz przedstawionych stanowisk. Zarówno pracodawcy, jak i związkowcy opowiedzieli się za opracowaniem przejrzystych i jednoznacznych regulacji prawnych. Jednocześnie zgodnie uznali konieczność ewolucyjnego wprowadzania zmian, tak aby nie zagroziły one rentowności i konkurencyjności branży.

Ze względu na charakter proponowanych zmian w przepisach ustalono, że w ciągu najbliższych dwóch tygodni Ministerstwo Infrastruktury i Budownictwa uzyska opinie Ministerstwa Finansów oraz Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w tym zakresie. Po tym terminie MliB przygotuje harmonogram prac Zespołu i zwoła jego kolejne posiedzenie. Przyjęto także wstępnie koncepcję powołania dwóch podzespołów roboczych: ds. systemu wynagradzania kierowców oraz ds. czasu pracy kierowców.

## **29 maja 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Powołanie zespołów roboczych do wykonywania określonych prac lub uzgodnień roboczych w ramach Zespołu – przekazanie decyzji strony pracowników i strony pracodawców.
- Wprowadzenie na wnioski strony pracodawców pod obrady Zespołu dodatkowych tematów, które będą rozpatrywane podczas kolejnych posiedzeń:
  - zasady wynagradzania kierowców;
  - nowelizacja ustawy o transporcie drogowym w zakresie dostosowania do rozporządzenia (UE) 403/2016;
  - ustawa o systemie monitorowania drogowego przewozu towarów;

- sytuacja na rynku pracy kierowców, w tym zagadnienia dostępu do zawodu kierowcy;
  - wprowadzenie rozwiązań cyfrowych w zakresie dokumentów transportowych, w tym elektronicznego listu przewozowego CMR;
  - uregulowanie transportu samochodami do 3,5 tony DMC.
- Kontynuacja dyskusji na temat nowego modelu wynagradzania kierowców oraz przekazanych stanowisk Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwa Finansów.

Podczas posiedzenia kontynuowano dyskusję na temat nowego modelu wynagradzania kierowców. Przedstawiono stanowiska Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwa Finansów w sprawie zaprezentowanych przez stronę społeczną wstępnych propozycji odejścia od obecnie obowiązujących przepisów dotyczących podróży służbowych kierowców, a także zmiany ustawy o czasie pracy kierowców. Wypracowanie kompromisu w kwestii przyjęcia nowej konstrukcji modelu wynagradzania kierowców, ściśle związanej z charakterem pracy tej grupy zawodowej, wymaga dalszych uzgodnień ze stroną pracodawców i stroną pracowników. Przyjęto ustalenie, że rozmowy na ten temat będą kontynuowane na następnych posiedzeniach Zespołu.

## **26 czerwca 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Informacja na temat pierwszego spotkania Zespołu Roboczego ds. Krajowego Transportu Drogowego.
- Kontynuacja dyskusji na temat nowego modelu wynagradzania kierowców oraz przedstawienie stanowisk Członków Zespołu w zakresie:
  - posłużenia się przy ustalaniu wynagrodzenia kierowców konstrukcją zawartą w § 2 ust. 1 pkt. 16 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe;
  - opublikowanego przez Komisję Europejską Pakietu mobilności, a w szczególności potwierdzenia objęcia przepisami dyrektywy 96/71/WE kierowców wykonujących operacje międzynarodowego

transportu drogowego oraz proponowanych zmian rozporządzenia (WE) nr 561/2006:

- wniosek dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniająca dyrektywę 2006/22/WE w odniesieniu do wymogów w zakresie egzekwowania prawa oraz ustanawiająca szczegółowe zasady, w odniesieniu do dyrektywy 96/71/WE i dyrektywy 2014/67/UE, dotyczące delegowania kierowców w sektorze transportu drogowego COM (2017) 278 oraz
- wniosek rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniające rozporządzenie (WE) nr 561/2006 w odniesieniu do minimalnych wymogów dotyczących maksymalnego dziennego i tygodniowego czasu prowadzenia pojazdu, minimalnych przerw oraz dziennego i tygodniowego czasu odpoczynku oraz rozporządzenie (UE) nr 165/2014 w odniesieniu do określania położenia za pomocą tachografów COM (2017) 277.

Współprzewodniczący Zespołu po stronie pracodawców i związków przedstawili informację na temat pierwszego spotkania Zespołu Roboczego ds. Krajowego Transportu Drogowego. Było ono poświęcone sprawom organizacyjno-formalnym. Zainicjowano również dyskusję na temat nowego modelu wynagradzania kierowców, przede wszystkim w krajowym transporcie publicznym, w odniesieniu do stanowisk Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwa Finansów w sprawie zaprezentowanych przez stronę społeczną wstępnych propozycji odejścia od obecnie obowiązujących przepisów dotyczących podróży służbowych kierowców, a także zmiany ustawy o czasie pracy kierowców. Dojście do wspólnego stanowiska w kwestii przyjęcia nowego modelu wynagradzania kierowców wymaga dalszych uzgodnień. Następne posiedzenie Zespołu Roboczego zaplanowano na początek lipca.

Pozostałą część spotkania zdominowała problematyka nowelizacji ustawy o transporcie drogowym w zakresie dostosowania do rozporządzenia (UE) 403/2016, a także kontynuacja dyskusji na temat nowego modelu wynagradzania kierowców, w tym przedstawienie stanowisk Członków Zespołu.

Przedstawiciele strony społecznej wyrazili wolę wypracowania takich rozwiązań prawnych, które trwale wyeliminują szarą strefę oraz wszelkie

patologie funkcjonujące w branży transportowej. Wymaga to dojścia do trudnego kompromisu oraz przyjęcia pakietu rozwiązań systemowych. Ustalono, że przed kolejnym posiedzeniem Zespołu każda z organizacji w nim reprezentowanych przekaże na piśmie MliB swoje propozycje zmian w przepisach.

### **14 lipca 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Kontynuacja dyskusji na temat nowego modelu wynagradzania kierowców: przedstawienie stanowisk Członków Zespołu w zakresie możliwości posłużenia się przy ustalaniu wynagrodzenia kierowców konstrukcją dotyczącą pracowników delegowanych (zawartą w § 2 ust. 1 pkt 16 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe).

Spotkanie było poświęcone kontynuacji dyskusji na temat nowego modelu wynagradzania kierowców, prowadzonej w kontekście stanowisk przedstawionych w tej sprawie: „Wspólnego stanowiska Związków NSZZ Solidarność, OPZZ i FZZ...” wraz z załącznikiem dotyczącym standardów działalności gospodarczej w transporcie drogowym, „Stanowiska Związku Pracodawców Transport i Logistyka Polska” oraz „Stanowiska strony pracodawców w sprawie płac kierowców”. W toku dyskusji przedstawiciele MRPiPS, MF i MliB udzielili niezbędnych wyjaśnień. Na zakończenie dyskusji przyjęto ustalenie, że Prezydium Zespołu, we współpracy z przedstawicielami właściwych resortów, opracuje warianty modelu podziału składników wynagrodzenia kierowców.

Ustalono, że w porządku obrad kolejnego posiedzenia Zespołu, które powinno się odbyć z udziałem przedstawicieli MSWiA i MSZ, znajdują się również następujące tematy: kwestia zapewnienia bezpieczeństwa kierowcom w transporcie międzynarodowym; nowelizacja ustawy o transporcie drogowym, w tym w zakresie dostosowania do rozporządzenia (UE) 403/2016; zmiany regulacji prawnych dotyczących Inspekcji Transportu Drogowego.

W związku z tym, że projekt ustawy o transporcie drogowym ma wejść pod obrady Komitetu ds. Europejskich w dniu 20 lipca br., a następnie

zostanie poddany dwutygodniowym konsultacjom, partnerzy społeczni Zespołu wyrazili życzenie zgłoszenia swoich uwag jeszcze w lipcu br.

## **21 września 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Dyskusja w przedmiocie poprawy bezpieczeństwa polskich kierowców poruszających się po europejskich drogach:
  - przedstawienie przez przedstawicieli Ministerstwa Spraw Zagranicznych oraz Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, w tym Policji, informacji w przedmiocie środków i działań podjętych na rzecz poprawy bezpieczeństwa polskich kierowców poruszających się po europejskich drogach.
- Dyskusja nad projektem nowelizacji ustawy o transporcie drogowym w zakresie dostosowania do rozporządzenia (UE) 2016/403 dotyczącego klasyfikacji poważnych naruszeń przepisów unijnych, które mogą prowadzić do utraty dobrej reputacji przez przewoźnika drogowego.

Pierwszy punkt porządku obrad obejmował dyskusję nad projektem nowelizacji ustawy o transporcie drogowym w zakresie dostosowania do rozporządzenia (UE) 2016/403 dotyczącego klasyfikacji poważnych naruszeń przepisów unijnych, które mogą prowadzić do utraty dobrej reputacji przez przewoźnika drogowego.

Przedstawiciel strony pracodawców omówił zastrzeżenia i uwagi, przedstawione podczas spotkania roboczego partnerów społecznych poświęconego tej tematyce. Następnie odczytał projekt Stanowiska strony społecznej Zespołu w sprawie projektu nowelizacji ustawy o transporcie drogowym, opracowany i przyjęty na tym spotkaniu. Dyskusja, w której głos zabrali m.in. przedstawiciele MSWiA, Policji oraz Inspekcji Transportu Drogowego, skupiła się głównie wokół zmiany trybu egzekwowania kar za naruszenia przepisów – z karnego na administracyjny, oraz na wysokości kar. Stanowisko strony społecznej zostało przegłosowane i zaakceptowane jednogłośnie przez reprezentantów stron związkowców i pracodawców.

W ramach realizacji drugiego punktu porządku obrad przedstawiciele Ministerstwa Spraw Zagranicznych oraz Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, w tym Policji, przedstawili szczegółowe informacje na temat

środków i działań podjętych na rzecz poprawy bezpieczeństwa polskich kierowców poruszających się po europejskich drogach. Przedstawiciel strony pracodawców dokonał podsumowania dyskusji oraz przedstawił postulaty i oczekiwania partnerów społecznych dotyczące poprawy bezpieczeństwa kierowców. Zapowiedział także przygotowanie, na następne posiedzenie, projektu Uchwały strony społecznej Zespołu w tej sprawie.

## **21 grudnia 2017 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Kontynuacja dyskusji na temat modelu wynagradzania kierowców oraz przedstawienie propozycji Ministerstwa Infrastruktury i Budownictwa w zakresie nowelizacji ustawy o czasie pracy kierowców.

Pierwszym celem projektu nowelizacji ustawy jest poprawa warunków pracy i socjalnych kierowców. Proponowane zapisy mają ograniczyć występujące w tym obszarze nieprawidłowości. Ponadto zaprezentowany akt prawny zakłada nowy model wynagrodzenia. Obecnie jedynie 25% honorarium kierowców stanowi wynagrodzenie zasadnicze. Pozostałe 75% to różnego rodzaju dodatki wynikające m.in. z diety i ryczałtów. Według proponowanych zmian zwiększeniu ma ulec podstawa składek na ubezpieczenia społeczne kierowców oraz przyszłych świadczeń społecznych, tj. emerytur, rent i zasiłków chorobowych. Takie rozwiązanie jest zgodne z dyrektywą 96/71/WE oraz ogólnymi zasadami dotyczącymi delegowanych pracowników w ramach świadczenia usług.

### Regulamin

Aktualny regulamin Zespołu dostępny na stronie:

<http://www.dialog.gov.pl/dialog-krajowy/trojstronne-zespoly-branzowe/zespole-trojstronne-ds-transportu-drogowego-przy-ministerstwie-infrastruktury-i-budownictwa/>

## Zespół Trójstronny ds. Kultury i Mediów

Zespół działa od 2017 r.

### Zadania:

Prowadzenie trójstronnego dialogu społecznego oraz wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec branży oraz interesów pracowników i pracodawców.

### Skład:

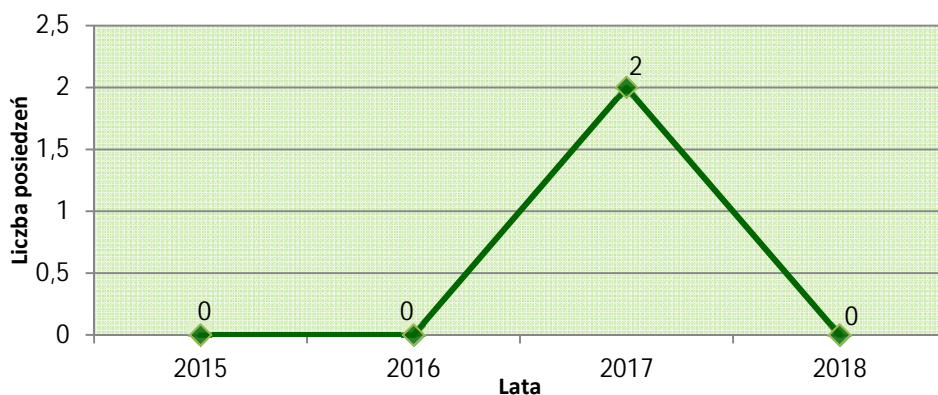
W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców.

### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyły się 2 posiedzenia Zespołu.

Liczba posiedzeń ZT ds. Kultury i Mediów

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	0	0	2	0



## **Działalność w 2017 r.**

### **20 czerwca 2017 r.**

Tematyka spotkania:

- Spotkanie inauguracyjne.

Trójstronny Zespół Branżowy ds. Kultury i Mediów został powołany, na wniosek strony społecznej Rady, Uchwałą nr 23 z dnia 19 stycznia 2017 r. Zadaniem zespołu jest wypracowanie wspólnych stanowisk w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec branży oraz interesów pracowników i pracodawców.

W trakcie spotkania przedyskutowano projekt Regulaminu. Ustalono, że w najbliższym czasie wszystkie organizacje zgłoszą swoje propozycje do projektu regulaminu, które zostaną omówione na kolejnym spotkaniu. Ponadto wybrano Sekretarza Stanu w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego na współprzewodniczącego strony rządowej oraz Przewodniczącego FZZ Pracowników Kultury i Sztuki jako współprzewodniczącego strony związkowej. Ustalono, że strona pracodawców przedstawi kandydaturę współprzewodniczącego na kolejnym posiedzeniu.

W dalszej części spotkania strona społeczna poprosiła, aby członkom zespołu został przekazany wykaz prac legislacyjnych ministerstwa. Ponadto zaproponowano, aby kolejne posiedzenie zaplanowane na wrzesień br. dotyczyło m.in. ponadzakładowego układu zbiorowego dla instytucji prowadzonych przez MKiDN i prac nad ustawą o instytucjach artystycznych.

### **6 września 2017 r.**

Tematyka spotkania:

- Dyskusja na temat ustawy o instytucjach artystycznych.

Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego poinformował o rozpoczętej w dniu 4 września br. we Wrocławiu Ogólnopolskiej Konferencji Kultury oraz kolejnych spotkaniach, które odbędą się w Lublinie, Gdańsku, Krakowie i Bytomiu. Panele dyskusyjne poświęcone były dziedzinom sztuki i skupiały się na muzyce, sztuce tradycyjnej, teatrze, sztukach plastycznych oraz tańcu. Obrady, które odbyły się z udziałem autorytetów uznanych przez środowisko, artystów i organizatorów dotyczyły najistotniejszych zagadnień



wiążących się z aktualnym stanem kultury w Polsce. Przedmiotem debaty stały się m.in. kwestie relacji pomiędzy państwem a jego działalnością artystyczną, obszary wymagające regulacji oraz wsparcia państwowego mecenatu, zagadnienia dotyczące roli kapitału prywatnego w rozwoju kultury czy wzajemne zależności między twórcami a instytucjami oraz ich odbiorcami. Konferencje miały na celu stworzenie perspektywy dla wypracowania zmian legislacyjnych, obejmujących w pierwszej kolejności podstawową w tym zakresie ustawę o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, jak również niezbędne modyfikacje powiązanych aktów prawnych, takich jak ustawy o prawie autorskim, emeryturach, samorządzie czy organizacjach pożytku publicznego i wolontariacie, a także wykorzystanie możliwości zmian nielegislacyjnych w postaci programów ministerialnych, list dobrych praktyk czy sformułowaniu porozumień i układów zbiorowych.

Następnie przedstawiciel Ministerstwa Kultury zapoznał członków Zespołu z aktualnym wykazem prac legislacyjnych prowadzonych w resorcie. Szczególną uwagę zwrócono na przyjętą ustawę o restytucji narodowych dóbr kultury. Poinformowano m.in. o trwających pracach w sprawie ustanowienia programu wieloletniego „Budowa Muzeum Historii Polski w Warszawie”, o projekcie ustawy o zachętach finansowych dla produkcji audiowizualnej oraz o ustanowieniu Programu Wieloletniego pod nazwą „Niepodległa” na lata 2017–2021.

Kolejnym omawianym punktem porządku obrad była kwestia ponadzakładowego układu zbiorowego dla instytucji prowadzonych przez MKiDN. W trakcie dyskusji poruszono m.in. kwestię zakresu podmiotowego układu oraz systemu wynagradzania w obszarze instytucji kultury. Ustalono, że dyskusja będzie kontynuowana na kolejnym posiedzeniu Zespołu.

### Regulamin

Zespół dotychczas nie przyjął regulaminu.

## **Zespół Trójstronny ds. Prowadzenia Dialogu Społecznego w Sektorze Portów Morskich**

Zespół działa od 2018 r. Zespół z powodów organizacyjnych i merytorycznych umiejscowiony jest przy Ministerstwie Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej, które zapewnia jego obsługę w formie sekretariatu.

### Zadania:

Celem Zespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec sektora, jego rozwoju i konkurencyjności oraz interesów pracowników dotyczących prawa pracy i pracodawców.

### Skład:

W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej.

Stronę rządową w Zespole reprezentuje czterech przedstawicieli w randze sekretarza lub podsekretarza stanu, po jednym wskazanym przez: ministra właściwego ds. gospodarki morskiej i ds. żeglugi śródlądowej, ministra właściwego ds. pracy, ministra właściwego ds. gospodarki oraz ministra właściwego ds. transportu.

Stronę pracowników w Zespole reprezentuje po czterech przedstawicieli wyznaczonych przez organizacje reprezentujące interesy pracowników w sektorze, tj.: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych, w łącznej liczbie 12 przedstawicieli.

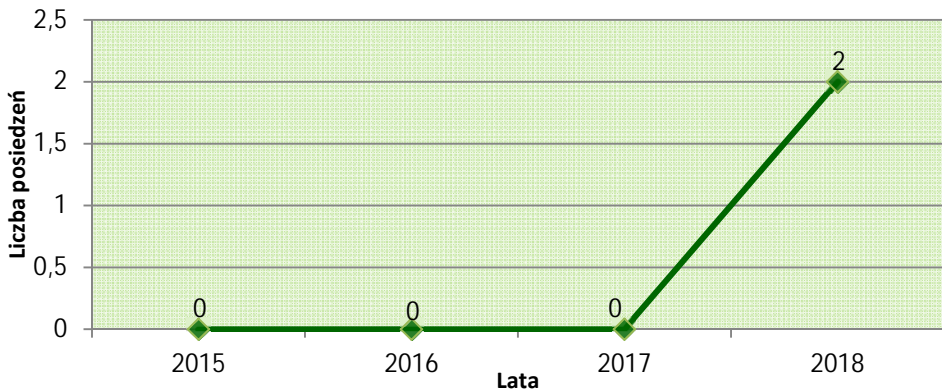
Stronę pracodawców w Zespole reprezentują przedstawiciele wyznaczeni przez organizacje pracodawców reprezentujące interesy pracodawców w branży, tj.: Konfederację Lewiatan, Pracodawców RP oraz Business Centre Club – Związek Pracodawców, w łącznej liczbie 6 przedstawicieli.

### Działalność Zespołu:

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. odbyły się 2 posiedzenia Zespołu.

## Liczba posiedzeń ZT ds. Prowadzenia Dialogu Społecznego w Sektorze Portów Morskich

Lata	2015	2016	2017	2018
Liczba posiedzeń	0	0	0	2



### **Działalność w 2018 r.**

#### **13 września 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Sprawy organizacyjne.

Pierwsze posiedzenie poświęcone było dyskusji nad projektem regulaminu prac Zespołu oraz sprawom organizacyjnym. Związki zawodowe i organizacje pracodawców zgłosiły swoje propozycje oraz uwagi do projektu regulaminu. Ponadto dokonano wyboru Współprzewodniczących Zespołu. Funkcję tę ze strony rządowej będzie pełnić Minister Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej, natomiast ze strony związkowej Przewodniczący Krajowej Sekcji Portów Morskich. Ustalono, że strona pracodawców przedstawi kandydaturę Współprzewodniczącego na następnym posiedzeniu.

#### **26 listopada 2018 r.**

Tematyka posiedzenia:

- Przyjęcie regulaminu pracy Zespołu.

- Omówienie propozycji tematów prac Zespołu, zgłoszonych przez stronę pracowników i stronę pracodawców.
- Omówienie propozycji powołania zespołów roboczych, zgłoszonych przez stronę pracowników Zespołu.

Podczas posiedzenia przyjęto regulamin prac Zespołu. Powołano dwa zespoły robocze – Zespół roboczy do spraw nowelizacji ustawy o portach morskich oraz Zespół roboczy do spraw wzajemnego uznawania wydanych przez Transportowy Dozór Techniczny, Urząd Dozoru Technicznego i Wojskowy Dozór Techniczny uprawnień do obsługi maszyn i urządzeń wykorzystywanych w portach morskich.

W celu przedyskutowania współpracy w zakresie wspierania rozwoju strategicznej infrastruktury transportowej w Polsce zostanie zorganizowane wspólne posiedzenie z Zespołem Trójstronnym ds. Kolejnictwa.

Podczas posiedzenia strona pracowników przedstawiła Apel Krajowej Sekcji Portów Morskich NSZZ „Solidarność” w sprawie obecnej sytuacji w Gdynia Container Terminal.

### Regulamin

Po podpisaniu regulaminu przez wszystkich współprzewodniczących będzie dostępny na stronie:

<http://www.dialog.gov.pl/dialog-krajowy/trojstronne-zespoły-branzowe/zespół-trojstronny-ds-prowadzenia-dialogu-społecznego-w-sektorze-portow-morskich/>

## Zestawienie posiedzeń Trójstronnych Zespołów Branżowych w okresie 1.09.2015–31.12.2018

Lp.	Trójstronne Zespoły Branżowe	Ministerstwo	2015		2016		2017		2018	
1.	ZT ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników	MRPiPS		0	5.02.2016 26.07.2016 7.11.2016	3	26.06.2017 W 11.07.2017	2	05.03.2018 25.06.2018 12.10.2018 13.11.2018	4
2.	ZT ds. Branży Energetycznej	MRPiPS		0	3.02.2016 19.04.2016 23.05.2016 24.06.2016 21.09.2016 23.11.2016	6	18.01.2017 3.04.2017 9.10.2017	3	25.06.2018 16.10.2018	2
	Zespół roboczy ds. BHP Branży Energetycznej	MRPiPS		0		7		4		1
	Zespół roboczy ds. standardów w energetyce	MRPiPS		0		0		4		0
	Zespół roboczy ds. wypracowania tekstu Regulaminu Zespołu	MRPiPS		0		1		0		0
3.	ZT ds. Branży Węgla Brunatnego	MRPiPS	3.09.2015 7.10.2015	2	17.02.2016 29.07.2016 7.12.2016	3	31.05.2017 W 11.07.2017 20.10.2017	3	02.02.2018	1
4.	ZT ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa	MRPiPS		0	9.02.2016 30.03.2016 5.10.2016	3	1.02.2017	1	13.07.2018	1
5.	ZT ds. Górnictwa i Przetwórstwa Siarki	MRPiPS		0	20.04.2016	1		0		0
6.	ZT ds. Przemysłu Lekkiego	MRPiPS		0	12.07.2016 30.08.2016	2		0		0
	Grupa robocza ds. Edukacji Zawodowej	MRPiPS		0		1		0		
7.	ZT ds. Rozwoju Przemysłowego Potencjału Obronnego i Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych	MRPiPS		0	21.03.2016 11.07.2016	2	20.02.2017 10.07.2017 18.12.2017	3	20.03.2018 24.07.2018	2

Lp.	Trójstronne Zespoły Branżowe	Ministerstwo	2015		2016		2017		2018	
8.	ZT ds. Przemysłu Stocznioowego	MRPiPS		0	6.06.2016	1	17.02.2017 27.07.2017	2	09.04.2018 8.11.2018	2
9.	ZT ds. Branży Chemicznej	MRPiPS		0	8.06.2016	1		0		0
9.1	Podzespół ds. Przemysłu Farmaceutycznego ZT ds. Branży Chemicznej	MRPiPS		0	2.08.2016	1		0		0
9.2	Podzespół ds. Sektora Paliwowego i Petrochemicznego ZT ds. Branży Chemicznej	MRPiPS		0		0		0		0
9.3	Podzespół ds. Przemysłu Szklarskiego ZT ds. Branży Chemicznej	MRPiPS		0	24.05.2016	1	4.01.2017 5.12.2017	2	24.09.2018	1
10.	ZT ds. branży spożywczej	MRPiPS		0		0	16.05.2017	1		0
11.	ZT ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego	MGMiż Ś		0	15.06.2016 23.11.2016	2	30.06.2017 27.07.2017	2	29.01.2018 30.07.2018	2
12.	ZT ds. Budownictwa i Gospodarki Komunalnej	MiIR		0	10.03.2016 3.11.2016	2	28.02.2017 5.10.2017	2	20.06.2018	1
13.	ZT ds. Kolejnictwa	MI		0	15.02.2006 1.06.2016	2	23.01.2017	1	26.02.2018	1
14.	ZT ds. ochrony zdrowia	MZ		0	16.02.2016 29.02.2016 14.03.2016 4.04.2016 25.04.2016 16.05.2016 13.06.2016 21.06.2016 4.07.2016 25.07.2016 8.08.2016 31.08.2016 19.09.2016 28.09.2016 10.10.2016	18	6.03.2017 29.03.2017 22.05.2017 6.06.2017 17.07.2017	5	04.06.2018 02.07.2018 26.07.2018 03.09.2018 27.09.2018 22.10.2018 26.11.2018	7

Lp.	Trójstronne Zespoły Branżowe	Minister- ster- stwo	2015		2016		2017		2018	
					14.11.2016 28.11.2016 19.12.2016					
15.	ZT ds. transportu i obsługi lotni- skowej	MI		0	11.10.2016	1	16.03.2017 8.05.2017 25.07.2017 21.09.2017 11.12.2017	5	24.04.2018 12.06.2018	2
16.	ZT ds. branży transportu drogowego	MI		0		0	27.02.2017 8.05.2017 29.05.2017 26.06.2017 14.07.2017 21.09.2017 21.12.2017	7		0
17.	ZT. ds. Kultury i Mediów	MKiDN		0		0	20.06.2017 6.09.2017	2		0
18.	Zespół Trójstron- ny ds. prowa- dzenia dialogu społecznego w sektorze portów morskich	MGMiŻŚ		0		0			13.09.2018 26.11.2018	2
			SUMA	2		58		49		29

— dialood