**1. Kiedy cudzoziemiec potrzebuje zezwolenia na pracę? Jakie dokumenty należy złożyć?**

Jeżeli cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na terytorium Polski na podstawie umowy z podmiotem którego siedziba lub miejsce zamieszkania, albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Polski.

Jakie dokumenty należy złożyć?  [zezwolenie na pracę typ A](http://www.gov.pl/uw-mazowiecki/zezwolenie-typ-a)

W podstronie:

**1. Jakie dokumenty należy złożyć?**

* **wniosek** o wydanie zezwolenia na pracę (wzór wniosku znajdziesz w materiałach dodatkowych);
* „oświadczenie o niekaralności pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu” (tj. oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy) zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku i **podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed złożeniem wniosku**–**podpisuje wyłącznie pracodawca (nie pełnomocnik pracodawcy**);
* **oryginał pełnomocnictwa/upoważnienia** (w przypadku gdy pracodawca nie składa wniosku osobiście);
* **kopię stron ważnego dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,**którego dotyczy wniosek, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;

W przypadku powoływania się na 3-letni legalny i nieprzerwany pobyt jako podstawę zwolnienia z informacji starosty, konieczne będzie okazanie pozostałych zapisanych stron paszportu (pieczęcie i wizy) oraz oryginału przy składaniu kopii paszportu.

* **kopię dowodu wpłaty** określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
* **umowę spółki –**w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest **spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji**, albo akty notarialne o zawiązaniu spółki – jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest **spółka akcyjna w organizacji;**;
* **dokumenty potwierdzających spełnienie wymagań** kwalifikacyjnych i innych warunków niezbędnych do wykonywania pracy **w zawodzie regulowanym;**
* **dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika**, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej - **w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;**
* **informacja starosty właściwego ze względu główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca** o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, wydana nie wcześniej niż 180 dni przed złożeniem wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – wydaną nie wcześniej niż – 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana;
  + w przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, ww. informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy;
  + w przypadku gdy specyfika **pracy tymczasowej** wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, ww. informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy użytkownika;
* **dokumenty potwierdzające spełnianie przez cudzoziemca wymagań** stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty – jeżeli była ona wymagana;

**lub**

* **dokumenty potwierdzające wypełnienie przez cudzoziemca wymagań, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy, tj.**:
  + w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemiec ukończył studia w uczelni mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej albo jest doktorantem w szkole doktorskiej prowadzonej przez podmiot mający siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

**lub**

* + przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemiec przebywał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej a pobyt był nieprzerwany w rozumieniu art. 195 ust. 4 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;

**UWAGA!**

Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową lub w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo w postępowaniu o przedłużenie zezwolenia na pracę lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonanym **przez tłumacza przysięgłego wpisanego** **na listę tłumaczy przysięgłych prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości.**

Dokumenty muszą być podpisane przez osobę upoważnioną.

**Do wniosku należy dołączyć kopie dokumentów. Organ rozpatrujący sprawę może zażądać przedstawienia oryginałów dokumentów, których kopie zostały dołączone (nie dotyczy kopii paszportu cudzoziemca, kopii dowodu wpłaty).**

Zamiast oryginału dokumentu strona może złożyć odpis dokumentu, jeżeli jego zgodność z oryginałem została poświadczona przez notariusza albo przez występującego w sprawie pełnomocnika strony będącego adwokatem, radcą prawnym, rzecznikiem patentowym lub doradcą podatkowym.

### **2. Czy można przedłużyć dotychczasowe zezwolenie na pracę typu A?**

Przedłużenie zezwolenia na pracę następuje na pisemny wniosek pracodawcy, złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając **wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę**, dołącza do wniosku:

* **dokumenty wymienione w pkt 1**;

**oraz**

* **umowę zawartą między podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi a cudzoziemcem**, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę;
* **dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne**, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca za cały okres pracy cudzoziemca na podstawie zezwolenia.

Wzór wniosku znajdziesz w materiałach dodatkowych.

Informacja starosty nie jest wymagana, jeżeli pracodawca nie planuje zmiany stanowiska na jakim zatrudniony będzie cudzoziemiec lub zawód ten jest zwolniony z obowiązku załączenia informacji starosty.

Jeżeli cudzoziemiec będzie wykonywał pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo w związku z prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przez  okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

Jakie dokumenty należy złożyć? [zezwolenie na pracę typ B](http://www.gov.pl/uw-mazowiecki/zezwolenie-typ-b)

W podstronie:

**1. Jakie dokumenty należy złożyć?**

* **wniosek** o wydanie zezwolenia na pracę (wzór wniosku znajdziesz w materiałach dodatkowych);
* „oświadczenie o niekaralności pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu” (tj. oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy) zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku i **podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed złożeniem wniosku**–**podpisuje wyłącznie pracodawca (nie pełnomocnik pracodawcy**);
* **oryginał pełnomocnictwa/upoważnienia** (w przypadku gdy pracodawca nie składa wniosku osobiście);
* **kopię stron ważnego dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,**którego dotyczy wniosek, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;

W przypadku powoływania się na 3-letni legalny i nieprzerwany pobyt na podstawę art. 88c ust. 8 ustawy,  konieczne będzie okazanie pozostałych zapisanych stron paszportu (pieczęcie i wizy) oraz oryginału przy składaniu kopii paszportu.

* **kopię dowodu wpłaty** określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
* **kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku (np. CIT 8);**
* **dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia** za okres roku poprzedzającego złożenie wniosku;
* **dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 4 pkt 2 ustawy**, jeżeli przesłanką wydania zezwolenia jest wykazanie tych okoliczności;

**lub**

* **dokumenty potwierdzające wypełnienie przez cudzoziemca wymagań, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy, tj.**:
  + w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemiec ukończył studia w uczelni mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej albo jest doktorantem w szkole doktorskiej prowadzonej przez podmiot mający siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

**lub**

* + przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemiec przebywał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej a pobyt był nieprzerwany w rozumieniu art. 195 ust. 4 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

**UWAGA!**

W przypadku określonym w art. 88e ust. 2 ustawy, należy przedstawić dokument o aktualnym stanie zatrudnienia w podmiocie powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową lub w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo w postępowaniu o przedłużenie zezwolenia na pracę lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonanym **przez tłumacza przysięgłego wpisanego** **na listę tłumaczy przysięgłych prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości.**

Dokumenty muszą być podpisane przez osobę upoważnioną.

**Do wniosku należy dołączyć kopie dokumentów. Organ rozpatrujący sprawę może zażądać przedstawienia oryginałów dokumentów, których kopie zostały dołączone (nie dotyczy kopii paszportu cudzoziemca, kopii dowodu wpłaty).**

Zamiast oryginału dokumentu strona może złożyć odpis dokumentu, jeżeli jego zgodność z oryginałem została poświadczona przez notariusza albo przez występującego w sprawie pełnomocnika strony będącego adwokatem, radcą prawnym, rzecznikiem patentowym lub doradcą podatkowym.

### **2. Czy można przedłużyć dotychczasowe zezwolenie na pracę typu B?**

Przedłużenie zezwolenia na pracę następuje na pisemny wniosek pracodawcy, złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając **wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę**, dołącza do wniosku:

* **dokumenty wymienione w pkt 1**.

Jeżeli cudzoziemiec będzie wykonywał pracę u pracodawcy zagranicznego i będzie delegowany na terytorium Polski na okres powyżej 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych z pracodawcą zagranicznym.

Jakie dokumenty należy złożyć? [zezwolenie na pracę typ C](http://www.gov.pl/uw-mazowiecki/zezwolenie-typ-c)

W podstronie:

**1. Jakie dokumenty należy złożyć?**

* **wniosek** o wydanie zezwolenia na pracę (wzór wniosku znajdziesz w materiałach dodatkowych);
* „oświadczenie o niekaralności pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu” (tj. oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy) zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku i **podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed złożeniem wniosku**–**podpisuje wyłącznie pracodawca** lub  osobę wskazana przez pracodawcę zagranicznego, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy i posiadająca stosowne upoważnienie do jego reprezentowania;
* **oryginał pełnomocnictwa/upoważnienia** (w przypadku, gdy pracodawca nie składa wniosku osobiście);
* **kopię stron ważnego dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,**którego dotyczy wniosek, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
* **kopię dowodu wpłaty** określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
* **dokumenty potwierdzające, że cudzoziemiec wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i będzie delegowany w celu wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;**
* **aktualny dokument z właściwego rejestru** potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego;
* **dokumenty potwierdzające powiązania**, o których mowa w art. 88 pkt 3 ustawy;
* **dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań** kwalifikacyjnych i innych warunków niezbędnych do wykonywania pracy **w zawodzie regulowanym;**

**UWAGA!**

Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową lub w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo w postępowaniu o przedłużenie zezwolenia na pracę lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonanym przez**tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy przysięgłych prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości.**

Dokumenty muszą być podpisane przez osobę upoważnioną.

**Do wniosku należy dołączyć kopie dokumentów. Organ rozpatrujący sprawę może zażądać przedstawienia oryginałów dokumentów, których kopie zostały dołączone (nie dotyczy kopii paszportu cudzoziemca, kopii dowodu wpłaty).**

Zamiast oryginału dokumentu strona może złożyć odpis dokumentu, jeżeli jego zgodność z oryginałem została poświadczona przez notariusza albo przez występującego w sprawie pełnomocnika strony będącego adwokatem, radcą prawnym, rzecznikiem patentowym lub doradcą podatkowym.

### **2. Czy można przedłużyć dotychczasowe zezwolenie na pracę typu C?**

Przedłużenie zezwolenia na pracę następuje na pisemny wniosek pracodawcy, złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę, dołącza do wniosku:

* **dokumenty wymienione w pkt 1**;

**oraz**

* **umowę zawartą między podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi a cudzoziemcem**, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę;
* **dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne**, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

Wzór wniosku znajdziesz w materiałach dodatkowych.

Jeżeli cudzoziemca będzie wykonywał pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Polski i będzie delegowany na terytorium Polski w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa).

Jakie dokumenty należy złożyć? [zezwolenie na pracę typ D](http://www.gov.pl/uw-mazowiecki/zezwolenie-typ-d)

W podstronie:

**1. Jakie dokumenty należy złożyć?**

* **wniosek** o wydanie zezwolenia na pracę (wzór wniosku znajdziesz w materiałach dodatkowych);
* „oświadczenie o niekaralności pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu” (tj. oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy) zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku i **podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed złożeniem wniosku**–**podpisuje wyłącznie pracodawca** lub  osobę wskazana przez pracodawcę zagranicznego, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy i posiadająca stosowne upoważnienie do jego reprezentowania;
* **oryginał pełnomocnictwa/upoważnienia** (w przypadku, gdy pracodawca nie składa wniosku osobiście);
* **kopię stron ważnego dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,**którego dotyczy wniosek, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
* **kopię dowodu wpłaty** określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
* **dokumenty potwierdzające, że cudzoziemiec wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i będzie delegowany w celu wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;**
* **aktualny dokument z właściwego rejestru** potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego;
* **umowę, na podstawie której usługa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest lub będzie świadczona**;
* **dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań** kwalifikacyjnych i innych warunków niezbędnych do wykonywania pracy **w zawodzie regulowanym;**

**UWAGA!**

Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową lub w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo w postępowaniu o przedłużenie zezwolenia na pracę lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonanym przez**tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy przysięgłych prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości.**

Dokumenty muszą być podpisane przez osobę upoważnioną.

**Do wniosku należy dołączyć kopie dokumentów. Organ rozpatrujący sprawę może zażądać przedstawienia oryginałów dokumentów, których kopie zostały dołączone (nie dotyczy kopii paszportu cudzoziemca, kopii dowodu wpłaty).**

Zamiast oryginału dokumentu strona może złożyć odpis dokumentu, jeżeli jego zgodność z oryginałem została poświadczona przez notariusza albo przez występującego w sprawie pełnomocnika strony będącego adwokatem, radcą prawnym, rzecznikiem patentowym lub doradcą podatkowym.

### **2. Czy można przedłużyć dotychczasowe zezwolenie na pracę typu D?**

Przedłużenie zezwolenia na pracę następuje na pisemny wniosek pracodawcy, złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę, dołącza do wniosku:

* **dokumenty wymienione w pkt 1**;

**oraz**

* **umowę zawartą między podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi a cudzoziemcem**, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę;
* **dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne**, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

Wzór wniosku znajdziesz w materiałach dodatkowych.

Jeżeli cudzoziemiec będzie wykonywał pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Polski na okres powyżej 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.

Jakie dokumenty należy złożyć? [zezwolenie na pracę typ E](http://www.gov.pl/uw-mazowiecki/zezwolenie-typ-e)

W podstronie:

**1. Jakie dokumenty należy złożyć?**

* **wniosek** o wydanie zezwolenia na pracę (wzór wniosku znajdziesz w materiałach dodatkowych);
* „oświadczenie o niekaralności pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu” (tj. oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy) zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia wniosku i **podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed złożeniem wniosku**–**podpisuje wyłącznie pracodawca** lub  osobę wskazana przez pracodawcę zagranicznego, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy i posiadająca stosowne upoważnienie do jego reprezentowania;
* **oryginał pełnomocnictwa/upoważnienia** (w przypadku, gdy pracodawca nie składa wniosku osobiście);
* **kopię stron ważnego dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,**którego dotyczy wniosek, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
* **kopię dowodu wpłaty** określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
* **dokumenty potwierdzające, że cudzoziemiec wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i będzie delegowany w celu wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;**
* **aktualny dokument z właściwego rejestru** potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego;
* **dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań** kwalifikacyjnych i innych warunków niezbędnych do wykonywania pracy **w zawodzie regulowanym;**

**UWAGA!**

Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową lub w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo w postępowaniu o przedłużenie zezwolenia na pracę lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonanym przez**tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy przysięgłych prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości.**

Dokumenty muszą być podpisane przez osobę upoważnioną.

**Do wniosku należy dołączyć kopie dokumentów. Organ rozpatrujący sprawę może zażądać przedstawienia oryginałów dokumentów, których kopie zostały dołączone (nie dotyczy kopii paszportu cudzoziemca, kopii dowodu wpłaty).**

Zamiast oryginału dokumentu strona może złożyć odpis dokumentu, jeżeli jego zgodność z oryginałem została poświadczona przez notariusza albo przez występującego w sprawie pełnomocnika strony będącego adwokatem, radcą prawnym, rzecznikiem patentowym lub doradcą podatkowym.

### **2. Czy można przedłużyć dotychczasowe zezwolenie na pracę typu E?**

Przedłużenie zezwolenia na pracę następuje na pisemny wniosek pracodawcy, złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę, dołącza do wniosku:

* **dokumenty wymienione w pkt 1**;

**oraz**

* **umowę zawartą między podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi a cudzoziemcem**, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę;
* **dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne**, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

Wzór wniosku znajdziesz w materiałach dodatkowych.

**2. Jakie opłaty muszę wnieść?**

Do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę musisz dołączyć opłatę w następującej wysokości:

* 50 zł - w przypadku zatrudnienia cudzoziemca na okres krótszy niż 3 miesięcy;
* 100 zł - w przypadku zatrudnienia cudzoziemca na okres dłuższy niż 3 miesiące;
* 200 zł - w przypadku zatrudnienia cudzoziemca delegowanego na terytorium Polski w celu realizacji usługi eksportowej (dotyczy zezwolenia na pracę typ D).

**Gdy złożysz wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę musisz dokonać wpłaty odpowiednio w wysokości połowy kwoty określonej powyżej.**

Opłatę należy wnieść na konto:

**Łódzki Urząd Wojewódzki w Łodzi**

**NBP O/O ŁÓDŹ**

**88 1010 1371 0097 0022 3100 0000**

Dowód wpłaty powinien zawierać:

* Pełną nazwę Pracodawcy,
* Informację, że jest to opłata za zezwolenie na pracę dla imię i nazwisko cudzoziemca.

**OPŁATA ZA ZŁOŻENIE WNIOSKU JEST BEZZWROTNA.**

Wyjątki w których możesz ubiegać się o zwrot opłaty to:

* dokonanie większej ilości wpłat dotyczących cudzoziemca niż ilość wniosków, która wpłynęła do Urzędu,
* wniosek nie wpłynął do Urzędu.

**Do podania/wniosku o zwrot opłaty należy załączyć:**

* w przypadku dokonania błędnej wpłaty, każdorazowo potwierdzenie wykonania przelewu podlegającego zwrotowi;
* w przypadku dokonania podwójnej wpłaty, potwierdzenie wykonania poprawnej oraz błędnej(zdublowanej) płatności;
* upoważnienie, w przypadku występowania pełnomocnika w sprawie;
* sygnaturę postępowania o wydanie zezwolenia na pracę, którego sprawa dotyczy.

**3. Gdzie mogę złożyć wniosek?**

* W przypadku zezwolenia**typu A i B,**zezwolenie na pracę jest wydawane przez wojewodę, właściwego ze względu **na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi**;
* w przypadku zezwolenia **typu C**, zezwolenie na pracę jest wydawane przez wojewodę właściwego ze względu na **siedzibę podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany**;
* w przypadku zezwolenia **typu D**, zezwolenie na pracę jest wydawane przez wojewodę właściwego **ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, na rzecz którego jest świadczona usługa,** a jeżeli podmiot ten ma siedzibę lub miejsce zamieszkania za granicą - ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
* w przypadku zezwolenia **typu E**, zezwolenie na pracę jest wydawane przez wojewodę właściwego **ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

**Tryby składania i obsługi wniosków:**

* **e-zezwolenie na pracę (ZC)**.

**Wniosek wraz z załącznikami złożysz za pośrednictwem systemu**[**praca.gov.pl**](https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/inneSprawy/listaDokumentow?dest=CUDZOZIEMIEC_ZC), który pozwala na załatwienie sprawy bez wychodzenia z domu i konieczności dosyłania w formie papierowej dokumentów. **Jest najszybszym, najwygodniejszym i najtańszym sposobem złożenia wniosku, jak również uzupełnienie dokumentacji do wcześniej złożonego podania**(niższy koszt drukowania/kopiowania dokumentacji wymaganej do każdego złożonego wniosku).

* **tryb kancelaryjny** (tradycyjny) - wniosek składany w formie papierowej poprzez operatora pocztowego. Rozpatrzenie sprawy może trwać dłużej niż w przypadku trybów: e-zezwolenia, w których proces uzupełniania oraz przekazywania dokumentów jest uproszczony. Należy również pamiętać, że w związku z wejściem w życie w dniu 29.07.2022 r., *Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi*(Dz. U. z 2022 r, poz. 1558), **w przypadku złożenia kilku wniosków jednego pracodawcy, do każdego wniosku należy załączyć komplet dokumentów.**

Adresy do doręczeń wniosków papierowych na terenie woj. łódzkiego:

**Łódzki Urząd Wojewódzki w Łodzi**

**ul. Piotrkowska 104, 90-926 Łódź**

**ŁUW w Łodzi**

**Punkt Obsługi Klienta w Piotrkowie Trybunalskim**

**ul. Szkolna 28**

**97-300 Piotrków Trybunalski**

**ŁUW w Łodzi**

**Punkt Obsługi Klienta w Sieradzu**

**Pl. Wojewódzki 3**

**98-200 Sieradz**

**ŁUW w Łodzi**

**Punkt Obsługi Klienta w Skierniewicach**

**ul. Jagiellońska 29**

**96-100 Skierniewice**

**UWAGA!** Prosimy nie składać wniosków oraz uzupełnień do złożonych już wniosków za pośrednictwem Elektronicznej Skrzynki Podawczej Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego (EPUAP). Systemem teleinformatycznym umożliwiającym wnoszenie podań o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca w postaci elektronicznej oraz uzupełnień, jest platforma **praca.gov.pl.**

**4. Jak długo będę czekać na rozpatrzenie wniosku ?**

Decyzja w sprawie zezwolenia na pracę jest wydawana w ciągu miesiąca (art. 35 § 3 kodeksu postępowania administracyjnego załatwienie sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego powinno nastąpić nie później niż w ciągu miesiąca, a sprawy szczególnie skomplikowanej – nie później niż w ciągu 2 miesięcy od dnia wszczęcia postępowania).

W trakcie prowadzonego postępowania, zgodnie z art. 7 KPA, z urzędu lub na wniosek stron podejmowane są wszelkie czynności niezbędne do dokładnego wyjaśnienia stanu faktycznego oraz do załatwienia sprawy, mając na względzie interes społeczny i słuszny interes obywateli. Ponadto strona zostaje wezwana do uzupełnienia dokumentacji w terminie określonym w wezwaniu.

Z uwagi na znaczny wzrost wpływających wniosków, problemami technicznymi aplikacji centralnej dedykowanej do rozpatrywania wniosków o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca, a przede wszystkim nawet kilkudniowymi opóźnieniami we wpływie wniosków składanych za pośrednictwem platformy praca.gov.pl informujemy, że czas ich rozpatrywania może ulec wydłużeniu z przyczyn niezależnych od Urzędu. Jednocześnie informujemy, że wszystkie problemy są na bieżąco zgłaszane do administratora systemu.

**5. Jak mogę uzupełnić brakujące dokumenty?**

**Brakujące dokumenty należy uzupełniać zgodnie z wezwaniem.** **Możesz je złożyć:**

* w przypadku**wniosków elektronicznych - poprzez portal** [**praca.gov.pl**](https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/inneSprawy/listaDokumentow?dest=CUDZOZIEMIEC_ZC) Szczegółowe informacje znajdziesz [tutaj](https://www.gov.pl/web/uw-mazowiecki/zezwolenia-na-prace-typu-a-w-postepowaniu-elektronicznym);
* w przypadku **wniosków składanych w formie papierowej**:

osobiście lub za pośrednictwem poczty przesyłając na adres wybranej jednostki realizującej sprawę tj.:

Łódzki Urząd Wojewódzki w Łodzi

Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców

Oddział Paszportowy

ul. Traugutta 25

90-114 Łódź

Stanowisko: 14-16

Punkt Obsługi Klienta w Piotrkowie Trybunalskim

ul. Szkolna 28, piętro I, pok. 145

97-300 Piotrków Trybunalski

Pok. 145

Punkt Obsługi Klienta w Sieradzu

Pl. Wojewódzki 3

98-200 Sieradz

pok. 225

Punkt Obsługi Klienta w Skierniewicach

ul. Jagiellońska 29

96-100 Skierniewice

pok. 12

**6. Podstawa prawna**

* Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 2000 ze zm.);
* Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz oświadcze o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2022 r., poz. 1558);
* Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (t.j.Dz. U. z 2019 r., poz. 154 ze zm.);
* Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na Pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U z 2017 r., poz. 2350 ze zm.);
* Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz.U. z 2021 r., poz. 2291);
* Rozporządzenie nr 43 Wojewody Mazowieckiego z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa mazowieckiego (Dz. Urz. Woj. z 2021 r., poz. 10432);
* Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1745);
* Ustawa z dnia 20 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 2354 ze zm.);
* Ustawa z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1140).

**7. Informacje dodatkowe**

**Cudzoziemiec może pracować na terytorium Polski, jeżeli:**

1. posiada status uchodźcy nadany w Rzeczypospolitej Polskiej;
2. udzielono mu ochrony uzupełniającej w Rzeczypospolitej Polskiej;
3. posiada zezwolenie na pobyt stały w Rzeczypospolitej Polskiej;
4. posiada zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej w Rzeczypospolitej Polskiej;
5. posiada zgodę na pobyt ze względów humanitarnych;
6. posiada zgodę na pobyt tolerowany w Rzeczypospolitej Polskiej;
7. korzysta z ochrony czasowej w Rzeczypospolitej Polskiej;
8. posiada ważne zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
9. jest obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej;
10. jest obywatelem państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego, nienależącego do Unii Europejskiej;
11. jest obywatelem państwa niebędącego stroną umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który może korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umowy zawartej przez to państwo ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi;
12. jest obywatelem Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, o którym mowa w **art. 10 ust. 1 lit. b i d** **Umowy Wystąpienia**, lub członkiem jego rodziny, o którym mowa **w art. 10 ust. 1 lit. e i f** tej umowy;
13. towarzyszy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej cudzoziemcowi, o którym mowa w pkt 7-9 art. 87 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. jest obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, obywatelem państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego, nienależącego do Unii Europejskiej), jako członek rodziny w rozumieniu ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin;
14. towarzyszy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelowi polskiemu jako członek rodziny w rozumieniu **art. 2 pkt 4 lit. b** ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin;
15. jest osobą, o której mowa w **art. 19 ust. 2 i 3** ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin;
16. posiada zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w **art. 114 ust. 1 lub 1a** (tzw. jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę), **art. 126** (zezwolenie na pobyt czasowy w przypadku pełnienia funkcji w zarządzie osoby prawnej), **art. 127**(tzw. Niebieska Karta UE), **art. 139a ust. 1 (**zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa),**art. 139o ust. 1**(zezwolenia na pobyt czasowy w celu mobilności długoterminowej pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa)  lub **art. 142 ust. 3** (zezwolenie na wykonywanie pracy poprzez pełnienie funkcji w zarządzie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółki akcyjnej, którą cudzoziemiec utworzył lub której udziały lub akcje objął lub nabył, lub prowadzenie spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej przez komplementariusza, lub działanie w charakterze prokurenta) ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach - na warunkach określonych w tym zezwoleniu, chyba że przepisy prawa dopuszczają ich zmianę;
17. przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z korzystaniem z mobilności krótkoterminowej pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa na warunkach określonych w art. **139n ust. 1** (zawiadomienie o zamiarze korzystania przez cudzoziemca z mobilności krótkoterminowej) ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
18. przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z korzystaniem z mobilności krótkoterminowej naukowca na warunkach określonych w **art. 156b ust. 1** (warunki dopuszczalności mobilności krótkoterminowej naukowca na terytorium RP) ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
19. przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z korzystaniem z mobilności studenta na warunkach określonych w **art. 149b ust. 1** (warunki dopuszczalności mobilności studenta na terytorium RP) z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
20. posiada zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:
21. na podstawie wizy, z wyjątkiem wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 1 lub 22 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, **lub**
22. na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 2 lub art. 206 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach lub na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, **lub**
23. na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, z wyjątkiem zezwolenia udzielonego w związku z okolicznością, o której mowa w art. 181 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, **lub**
24. na podstawie dokumentu, o którym mowa w art. 61 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, określającego status członka rodziny członka misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego państwa obcego albo innej osoby zrównanej z nimi na podstawie ustaw, umów lub powszechnie ustalonych zwyczajów międzynarodowych, pozostającego z tą osobą we wspólnocie domowej, jeżeli pomiędzy Rzecząpospolitą Polską a państwem obcym lub organizacją międzynarodową zostały zawarte umowa lub porozumienie międzynarodowe w sprawie wykonywania działalności zarobkowej przez członków rodzin członków personelu misji dyplomatycznych lub urzędów konsularnych, **lub**
25. na podstawie wizy wydanej przez inne państwo obszaru Schengen, **lub**
26. na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen, **lub**
27. w ramach ruchu bezwizowego;
28. przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie **art. 108 ust. 1** ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach oraz:
29. bezpośrednio przed złożeniem wniosku o udzielenie kolejnego zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w**art. 139a ust. 1 lub art. 139o ust. 1** ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, przebywał na tym terytorium na podstawie tego zezwolenia i kontynuuje wykonywanie pracy, do której był uprawniony na jego podstawie,
30. wykonuje pracę w charakterze pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, o którym mowa **w art. 3 pkt 13b** ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, na rzecz jednostki przyjmującej, która złożyła wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w **art. 139o ust. 1** tej ustawy, na warunkach określonych w tym wniosku,
31. prowadzi badania naukowe lub prace rozwojowe w jednostce naukowej mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zatwierdzonej przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych na podstawie przepisów **art. 151 ust. 4-5** ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach i złożył wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w **art. 151b ust. 1** tej ustawy, na warunkach określonych w umowie, o której mowa w **art. 151b ust. 1 pkt 2** tej ustawy.

**Z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę zwolniony jest cudzoziemiec:**

1. posiadający w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w **art. 144** (zezwolenie na pobyt czasowy w celu kształcenia się na studiach), **art. 151 ust. 1 lub 2** (zezwolenie na pobyt czasowy w celu prowadzenia badań naukowych), **art. 158 ust. 2 pkt 1 lub 2** (zezwolenie na pobyt czasowy dla członków rodzin obywateli RP i cudzoziemców - tylko w sytuacji, gdy decyzja została wydana w oparciu wskazany artykuł ustawy),**art. 161 ust. 2** (zezwolenie na pobyt czasowy dla członków rodzin obywateli RP i cudzoziemców - tylko w sytuacji, gdy decyzja została wydana w oparciu wskazany artykuł ustawy), **art. 176** (zezwolenia na pobyt czasowy dla ofiar handlu ludźmi) lub **art. 186 ust. 1 pkt 3 lub 4** (dotyczy cudzoziemca, który posiada zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE udzielone przez inne państwo członkowskie UE lub jest członkiem rodziny cudzoziemca posiadającego takie zezwolenie, z którym przebywał na terytorium innego państwa członkowskiego UE i towarzyszy mu lub chce się z nim połączyć) ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
2. będący małżonkiem obywatela polskiego lub cudzoziemca, o którym mowa w punkcie wyżej i **ust. 1 pkt 1-6 artykułu 87** ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (posiada status uchodźcy nadany w RP, udzielono mu ochrony uzupełniającej RP, posiada zezwolenie na pobyt stały w RP, posiada zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej w Rzeczypospolitej Polskiej, posiada zgodę na pobyt ze względów humanitarnych, posiada zgodę na pobyt tolerowany w Rzeczypospolitej Polskiej, korzysta z ochrony czasowej w Rzeczypospolitej Polskiej), posiadający zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udzielone w związku z zawarciem związku małżeńskiego;
3. będący zstępnym, o którym mowa w **art. 2 ust. 1 pkt 8 lit. b** ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (zstępny obywatela polskiego lub cudzoziemca, w wieku do 21 lat lub pozostający na jego utrzymaniu), obywatela polskiego lub cudzoziemca, o którym mowa w pkt 1 i 2 wyżej wymienionych oraz **ust. 1 pkt 1-6** (posiada status uchodźcy nadany w RP, udzielono mu ochrony uzupełniającej RP, posiada zezwolenie na pobyt stały w RP, posiada zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej w Rzeczypospolitej Polskiej, posiada zgodę na pobyt ze względów humanitarnych, posiada zgodę na pobyt tolerowany w Rzeczypospolitej Polskiej, korzysta z ochrony czasowej w Rzeczypospolitej Polskiej), posiadający zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
4. posiadający zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udzielone na podstawie **art. 159 ust. 1** ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (tzw. łączenie rodzin);
5. przebywający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie  umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, stały lub pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę na podstawie pkt 1–4 (dotyczy przypadków wskazanych w 4 punktach powyżej);
6. posiadający ważną Kartę Polaka;
7. uprawniony do przebywania i wykonywania pracy na terytorium państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależącego do Unii Europejskiej lub Konfederacji Szwajcarskiej, który jest zatrudniony przez pracodawcę mającego siedzibę na terytorium tego państwa oraz czasowo delegowany przez tego pracodawcę w celu świadczenia usług na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
8. w stosunku do którego umowy międzynarodowe lub odrębne dopuszczają wykonywanie pracy bez konieczności posiadania zezwolenia,
9. zezwolenie na pracę nie jest wymagane w przypadku cudzoziemca, będącego obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na **podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2** ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (**obywatele Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy)**, który wykonuje pracę poza zakresem działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie **art. 90 ust. 9**ww. ustawy, **jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń,**a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu
10. posiadających ważną wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 23 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35, 2023, 2320 i 2369 oraz z 2021 r. poz. 159 i 1918);
11. posiadających ważną wizę z adnotacją "Poland. Business Harbour;
12. będących lekarzami lub lekarzami dentystami, którzy posiadają prawo wykonywania zawodu na zasadach określonych przepisami ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty (Dz. U. z 2021 r. poz. 790, 1559 i 2232);
13. których prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej zostało przyznane lub stwierdzone zgodnie z przepisami ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 479 i 1559);
14. uprawionych do wykonywania zawodu ratownika medycznego zgodnie z przepisami ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2021 r. poz. 2053);
15. wykonujących pracę w prywatnej służbie domowej członka misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego państwa obcego lub innej osoby zrównanej z członkiem misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego na podstawie ustaw, umów lub powszechnie ustalonych zwyczajów międzynarodowych.
16. W takim przypadku obywatel Turcji, zgodnie z art. 6 ust 1 Decyzji Nr 1/80 z dnia 19 września 1980 r. w sprawie rozwoju stowarzyszenia przyjętej przez Radę Stowarzyszenia, powołanej na mocy Układu ustanawiającego stowarzyszenie pomiędzy Europejska Wspólnotą gospodarczą a Turcją, pracownik turecki legalnie zatrudniony na rynku pracy państwa członkowskiego ma w tym państwie, z zastrzeżeniem art. 7 dotyczącego dostępu członków jego rodziny do zatrudnienia, prawo:
17. po roku legalnego zatrudniania, do odnowienia pozwolenia na pracę u tego samego pracodawcy, o ile jego stanowisko zostaje zachowane;
18. po trzech latach legalnego zatrudnienia i z zastrzeżeniem pierwszeństwa pracowników z państw członkowskich Wspólnoty, przyjęcia, w tym samym zawodzie u dowolnego pracodawcy, oferty pracy złożonej  na normalnych warunkach i zarejestrowanej przez służby    zatrudnienia tego państwa członkowskiego;
19. po czterech latach legalnego zatrudnienia, swobodnego dostępu do dowolnej pracy najemnej;
20. Wpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń dokonuje powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

**Okres wykonywania pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie może być dłuższy niż 24 miesiące.**

Więcej informacji dotyczących oświadczeń oraz zezwoleń na prace sezonową, znajdą Państwo na stronach powiatowych urzędów pracy.

**Powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy na terytorium RP bez konieczności uzyskania zezwolenia**

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2291), powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy na terytorium RP bez konieczności uzyskania zezwolenia dopuszczalne jest w przypadku cudzoziemców:

1. prowadzących szkolenia, biorących udział w stażach zawodowych, pełniących funkcję doradczą, nadzorczą lub wymagającą szczególnych kwalifikacji i umiejętności w programach realizowanych w ramach działań Unii Europejskiej lub innych międzynarodowych programach pomocowych, także w oparciu o pożyczki zaciągnięte przez Rząd Rzeczypospolitej Polskiej;
2. będących nauczycielami języków obcych, którzy wykonują pracę w przedszkolach, szkołach, placówkach, ośrodkach, zakładach kształcenia nauczycieli lub kolegiach, o których mowa w przepisach o systemie oświaty, lub w Ochotniczych Hufcach Pracy;
3. będących członkami sił zbrojnych lub personelu cywilnego, którzy wykonują pracę w międzynarodowych strukturach wojskowych znajdujących się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub będących cudzoziemcami delegowanymi do wdrażania programów zbrojeniowych realizowanych na podstawie umów, których Rzeczpospolita Polska jest stroną;
4. będących stałymi korespondentami zagranicznych środków masowego przekazu, którym została przyznana, na wniosek redaktora naczelnego zagranicznej redakcji lub agencji, akredytacja ministra właściwego do spraw zagranicznych, jednak tylko w zakresie zawodowej działalności dziennikarskiej wykonywanej na rzecz tej redakcji lub agencji;
5. wykonujących indywidualnie lub w zespołach usługi artystyczne trwające do 30 dni w roku kalendarzowym;
6. wygłaszających, do 30 dni w roku kalendarzowym, okazjonalne wykłady, referaty lub prezentacje o szczególnej wartości naukowej lub artystycznej;
7. będących sportowcami wykonującymi, do 30 dni w roku kalendarzowym, pracę dla podmiotu mającego siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z zawodami sportowymi;
8. wykonujących pracę w związku z wydarzeniami sportowymi rangi międzynarodowej, skierowanych przez odpowiednią międzynarodową organizację sportową;
9. będących duchownymi, członkami zakonów lub innymi osobami, którzy wykonują pracę w związku z pełnioną funkcją religijną, w kościołach i związkach wyznaniowych oraz krajowych organizacjach międzykościelnych, których status uregulowany jest umową międzynarodową, przepisami o stosunku Państwa do kościoła lub innego związku wyznaniowego, lub które działają na podstawie wpisu do rejestru kościołów i innych związków wyznaniowych, ich osobach prawnych lub jednostkach organizacyjnych, a także którzy wykonują pracę w ramach pełnienia funkcji religijnej w innych podmiotach, na podstawie skierowania przez właściwy organ kościoła lub innego związku wyznaniowego albo jego osoby prawnej;
10. będących studentami studiów stacjonarnych odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej lub uczestnikami stacjonarnych studiów doktoranckich odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej;
11. będących studentami, którzy wykonują pracę w ramach staży zawodowych, do których odbywania kierują organizacje będące członkami międzynarodowych zrzeszeń studentów;
12. będących studentami, którzy wykonują pracę w ramach współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich zagranicznych partnerów, jeżeli potrzeba powierzenia cudzoziemcowi wykonywania pracy jest potwierdzona przez właściwy organ zatrudnienia;
13. będących studentami szkół wyższych lub uczniami szkół zawodowych w państwach członkowskich Unii Europejskiej lub państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej lub Konfederacji Szwajcarskiej, którzy wykonują pracę w ramach praktyk zawodowych przewidzianych regulaminem studiów lub programem nauczania, pod warunkiem uzyskania skierowania na taką praktykę ze szkoły wyższej lub zawodowej;
14. uczestniczących w programach wymiany kulturalnej lub edukacyjnej, programach pomocy humanitarnej lub rozwojowej lub programach wakacyjnej pracy studentów, zorganizowanych w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy;
15. będących absolwentami polskich szkół ponadgimnazjalnych, stacjonarnych studiów wyższych lub stacjonarnych studiów doktoranckich na polskich uczelniach, w instytutach naukowych Polskiej Akademii Nauk lub instytutach badawczych działających na podstawie przepisów o instytutach badawczych;
16. wykonujących pracę jako pracownicy naukowi w podmiotach, o których mowa w przepisach o instytutach badawczych;
17. delegowanych przez pracodawcę zagranicznego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli zachowują oni miejsce stałego pobytu za granicą, na okres nieprzekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, w celu:
    1. wykonywania prac montażowych, konserwacyjnych lub naprawy, dostarczonych kompletnych technologicznie urządzeń, konstrukcji, maszyn lub innego sprzętu, jeżeli pracodawca zagraniczny jest ich producentem,
    2. dokonania odbioru zamówionych urządzeń, maszyn, innego sprzętu lub części, wykonanych przez przedsiębiorcę polskiego,
    3. przeszkolenia pracowników pracodawcy polskiego będącego odbiorcą urządzeń, konstrukcji, maszyn lub innego sprzętu, o których mowa w lit. a, w zakresie jego obsługi lub użytkowania,
    4. montażu i demontażu stoisk targowych, jak i opieki nad nimi, jeżeli wystawcą jest pracodawca zagraniczny, który deleguje ich w tym celu;
18. wykonujących pracę na rzecz posłów do Parlamentu Europejskiego w związku z pełnioną funkcją;
19. uprawnionych na zasadach określonych w aktach prawnych wydanych przez organy powołane na mocy Układu ustanawiającego stowarzyszenie między Europejską Wspólnotą Gospodarczą a Turcją, podpisanego w Ankarze dnia 12 września 1963 r. (Dz. Urz. WE L 217 z 29.12.1964, str. 3685 - Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 11, t. 11, str. 10).

**Zwolnienie z informacji starosty**

**W przypadkach wskazanych poniżej pracodawca może ubiegać się o wydanie zezwolenia na pracę bez konieczności wcześniejszego uzyskania informacji starosty:**

* **na podstawie art. 88c ust. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**Wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez uwzględnienia warunków, o których mowa w ust. 1-5 i 7 ustawy (w tym informacji starosty), w przypadku cudzoziemca, który:
  + w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę ukończył uczelnię  z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej albo jest uczestnikiem studiów doktoranckich odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej lub należy przedłożyć dokumenty potwierdzające ich spełnienie;
  + przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę przebywał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a pobyt był nieprzerwany w rozumieniu art. 195 ust. 4 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach. (W rozumieniu art. 195 ust. 4 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach pobyt cudzoziemca uznaje się za nieprzerwany jeżeli żadna z przerw nie była dłuższa niż 6 miesięcy i wszystkie przerwy łącznie nie przekroczyły łącznie 10 miesięcy);
* **na podstawie  rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r.**w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2019 r., poz. 154 ze zm.)**,**Wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, w przypadku:
  + cudzoziemca upoważnionego do reprezentowania przedsiębiorcy zagranicznego w jego oddziale lub przedstawicielstwie znajdującym się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
  + obywatela **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy** lub **Ukrainy**, wykonującego**prace pielęgnacyjno-opiekuńcze lub jako pomoc domowa na rzecz osób fizycznych w gospodarstwie domowym;**
  + obywatela **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy** lub **Ukrainy**, który w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę **był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 3 miesiące u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku zgodnie z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy** cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, o którym mowa w art. 87 ust. 3 lub 4 ustawy - pod warunkiem przedstawienia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń i **umowy o pracę** oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne (np. druki ZUS RCA wraz z potwierdzeniem złożenia w ZUS);

**UWAGA ! Oświadczenie musi być ważne na dzień złożenia wniosku!**

* + **cudzoziemca - trenera sportowego lub sportowca**, wykonującego pracę na rzecz klubów sportowych i innych podmiotów, których działalność statutowa obejmuje upowszechnianie kultury fizycznej i sportu;
  + **lekarza i lekarza dentysty**, odbywającego szkolenie lub realizującego program specjalizacji, na podstawie przepisów w sprawie specjalizacji lekarzy i lekarzy dentystów;
  + **cudzoziemca, który będzie wykonywał pracę w zawodzie określonym w wykazie zawodów stanowiącym załącznik do rozporządzenia -**wykaz zawodów znajdziesz w materiałach;
* **na podstawie rozporządzenie Wojewody Łódzkiego ………………..z 2017 r. w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa łódzkiego** – **wykaz zawodów znajdziesz w materiałach.**

**Najważniejsze obowiązki pracodawcy po uzyskaniu zezwolenia na pracę**

**Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, od którego jest wymagane posiadanie zezwolenia na pracę, jest obowiązany do:**

* uwzględnienia w umowie z cudzoziemcem warunków, o których mowa w art. 88c, zawartych w zezwoleniu na pracę (nie dotyczy zezwolenia typu B);
* dostosowywania, w przypadku, o którym mowa w art. 88c ust. 6, wysokości wynagrodzenia cudzoziemca do aktualnej wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego, co najmniej raz w roku;
* podwyższenia wynagrodzenia cudzoziemca proporcjonalnie do zwiększenia wymiaru czasu pracy cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin, w których cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej;
* zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przedstawienia cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca (nie dotyczy zezwolenia typu B);
* przekazania jednego egzemplarza zezwolenia na pracę cudzoziemcowi, którego dotyczy zezwolenie, w formie pisemnej;
* informowania cudzoziemca o działaniach podejmowanych w związku z postępowaniem o udzielenie lub przedłużenie zezwolenia na pracę oraz decyzjach o wydaniu, odmowie wydania lub uchyleniu zezwolenia;
* zachowania należytej staranności w postępowaniach o zezwolenie, przedłużenie i uchylenie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
* udostępnienia na wniosek podmiotów: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, konsula, organu Państwowej Inspekcji Pracy, organu Krajowej Administracji Skarbowej, Straży Granicznej lub Policji dokumentów potwierdzających wypełnienie obowiązków określonych powyżej, sporządzonych w języku polskim lub przetłumaczonych na język polski;

**Dodatkowo**, zgodnie z ustawą z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pracodawca ma obowiązek:

* żądać od cudzoziemca przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Polski (w szczególności wizy lub karty pobytu);
* przechowywać  przez cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca kopię tego dokumentu;
* w terminie 7 dni zgłosić cudzoziemca do ubezpieczeń społecznych, o ile obowiązek taki wynika z obowiązujących przepisów (tzn. z ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych).

**O czym musisz powiadomić Wojewodę:**

Zgodne z art. 88i ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy **w** **terminie 7 dni** pisemnie powiadamia wojewodę, który wydał zezwolenie na pracę, o następujących okolicznościach:

* cudzoziemiec rozpoczął pracę o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy;
* nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
* nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
* cudzoziemiec nie podjął pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
* cudzoziemiec przerwał pracę na okres przekraczający 3 miesiące;
* cudzoziemiec zakończył pracę wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.

**Ponadto:**

* Zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, przejęcie pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę, przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę, zmiana nazwy stanowiska, na jakim cudzoziemiec wykonuje pracę, przy jednoczesnym zachowaniu zakresu jego obowiązków lub zwiększenie wymiaru czasu pracy przy jednoczesnym proporcjonalnym zwiększeniu wynagrodzenia nie wymagają wydania nowego zezwolenia na pracę.
* Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy może powierzyć mu na okresy łącznie nieprzekraczające 30 dni w roku kalendarzowym wykonywanie pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę, jeżeli zostały spełnione pozostałe warunki określone w zezwoleniu na pracę oraz wymagania, o których mowa w art. 88d. W takim przypadku uzyskanie zezwolenia na pracę określającego nowe okoliczności nie jest wymagane.
* Jeżeli warunki pracy cudzoziemca posiadającego zezwolenie na pracę uległy zmianie na zasadach określonych w art. 91 lub art. 231a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.), art. 4 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 669) lub art. 3, art. 15g ust. 6 i 8, art. 15gb, art. 15x ust. 1 lub art. 15zf ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 2095, ze. zm.), uzyskanie zezwolenia na pracę określającego zmienione warunki pracy nie jest wymagane.